

Boletín de empleo de la Comunidad de Madrid en el Consejo de la Unión Europea EPSSCO



Empleo, Política Social, Sanidad y Consumidores

Junio 2012



EMPLEO Y MERCADO DE TRABAJO

CONSEJERÍA DE EDUCACIÓN Y EMPLEO

Consejera de Educación y Empleo

Excma. Sra. Dña. Lucía Figar de Lacalle

Viceconsejero de Empleo

Ilmo. Sr. D. Jesús Valverde Bocanegra

Director General de Ordenación y Acreditación Profesional

Ilmo. Sr. D. Valentín Bote Álvarez-Carrasco

Subdirectora General de Cualificación y Políticas de Empleo

Cristina Olías de Lima Gete

Jefe de Área de Estudios y Planificación

Encarna Abenójar Rodríguez

Equipo técnico editorial

Servicio de Programas Europeos

© Comunidad de Madrid

Edita: Dirección General de Ordenación y Acreditación Profesional
de la Consejería de Educación y Empleo

Vía Lusitana, 21. 28025 Madrid.

areaestudios@madrid.org

www.madrid.org

Formato de edición: archivo electrónico

Edición: 6/2012

Editado en España - Published in Spain

Junio 2012

ÍNDICE INFORMACIÓN EPSSCO ESTADÍSTICAS EUROPEAS OTRA INFORMACIÓN

INFORMACIÓN EPSSCO	
Programa de la Presidencia Danesa	
Representación Autonómica Directa	
Eventos y noticias de la Presidencia Danesa	
Reuniones del Grupo de Asuntos Sociales (GAS) en el mes de abril	
Reuniones 2, 8, 15 de mayo de 2012	
Reuniones 21, 22, 31 de mayo de 2012	
Sesión nº 3177 del Consejo EPSSCO 21 de junio de 2012	

ESTADÍSTICAS EUROPEAS	
Estadísticas Eurostat	
Estadísticas de Desempleo	
Tasas de paro en el mes de abril de 2012	
Estadísticas Cedefop	
Desfase de Cualificaciones Profesionales	
Dificultades para encontrar personal para trabajos cualificados	
ESTADÍSTICAS MUNDIALES	
Estadísticas "OIT" (Organización Internacional del Trabajo)	
Mejores empleos para una mejor economía	
Proyecciones de empleo para las economías emergentes	
Proyecciones de empleo de economías en desarrollo	
Empleo temporal y trabajo a tiempo parcial: ¿transición o trampa?	

OTRA INFORMACIÓN	
Noticias destacadas	
Conferencias, Ferias, Congresos y Jornadas internacionales	
Publicaciones, informes, Web internacionales: Comisión Europea, Cedefop, Eurofound, Observatorio Europeo de Empleo, OECD, OIT, Comité de las Regiones, Mº de Trabajo e Inmigración, OSHA, Eurostat	
Información procedente de Instituciones europeas y Glosario	

Información EPSSCO

Junio 2012

PROGRAMA DE LA PRESIDENCIA DANESA



Enero-Junio 2012

Durante el 1º semestre de 2012, Dinamarca ostenta la Presidencia de la Unión Europea. “Europe at work” -Europa trabajando- es el lema de esta Presidencia.

Las **prioridades** en torno a las cuales se articula el Programa son:

A nivel general:

- Una Europa responsable: Llevar a la práctica las decisiones del Consejo Europeo de diciembre orientadas a estabilizar la economía y fortalecer la disciplina presupuestaria.
- Una Europa dinámica: Contribuir al crecimiento y al empleo, prestando especial atención al mercado único.
- Una Europa verde: Promover diversas metas relacionadas con el clima y el crecimiento sostenible en distintas políticas como la energía, la agricultura, el transporte, etc.
- Una Europa segura: mejorar la gestión de las fronteras exteriores de la UE.

En el ámbito del **empleo y política social**:

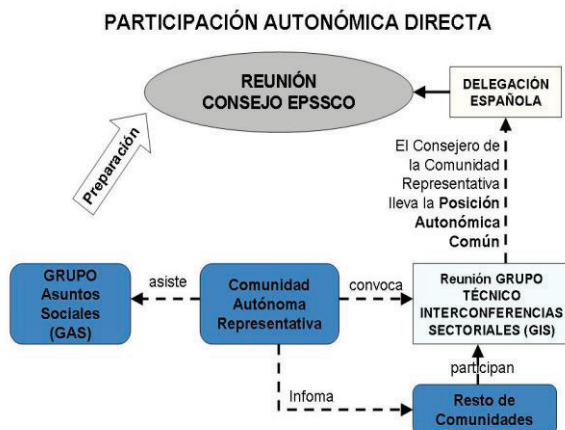
- Dar respuesta a los desafíos de los retos demográficos, siguiendo el hilo conductor del actual Trío de Presidencias.
- Una política de empleo que afronte tanto los retos actuales, especialmente el del desempleo juvenil, como los retos futuros, en relación al refuerzo de la oferta de mano de obra.
- Una política social que cree las mismas oportunidades para todos.



DANISH PRESIDENCY OF THE COUNCIL OF THE EUROPEAN UNION 2012

Estas prioridades se enmarcan dentro del Programa ([Programme](#)) del nuevo Trío de Presidencias: Polaca, danesa y chipriota, que abarca el período julio 2011 a diciembre 2012 y que tiene como lema fundamental “Responder al cambio demográfico”.

REPRESENTACIÓN AUTONÓMICA DIRECTA



La Resolución de 28 de febrero de 2005, de la Administración General del Estado, por la que se ordena la publicación de los Acuerdos de 9 de diciembre de 2004, de la Conferencia para Asuntos Relacionados con las Comunidades Europeas (actual CARUE), habilitó la participación de un técnico de las Comunidades Autónomas en los Grupos de trabajo del Consejo de la Unión Europea, así como la representación autonómica en algunas de las Formaciones del Consejo (una de ellas el Consejo de Empleo, Política Social, Sanidad y Consumidores, EPSSCO).

La Conferencia Sectorial para Asuntos Laborales creó el Grupo Técnico Interconferencias Sectoriales (GIS) para organizar la participación de las Comunidades Autónomas en EPSSCO. Concretamente cada 6 meses una Comunidad asistirá (en calidad de oyente) a las reuniones del Grupo de trabajo de Asuntos Sociales (GAS) y representará al resto de comunidades en las sesiones del Consejo EPSSCO, presentando la Posición

Autonómica Común previamente consensuada por el GIS.

Los criterios seleccionados para establecer la rotación autonómica fueron: Mayor población y mayor antigüedad del Estatuto Autonómico. Aunque en el transcurso de estos años no siempre se han respetado estrictamente los mismos.

Desde el segundo semestre de 2005, en el que la Comunidad de Madrid iniciara la Representación Autonómica Directa, son ya 13 las Comunidades que han llevado a cabo dicha representación: Madrid, Cataluña, Galicia, Andalucía, País Vasco, Valencia, Asturias, Castilla y León, Cantabria, Canarias, La Rioja, Castilla-La Mancha, Murcia y en la actualidad le corresponde a [Aragón](#).

Información EPSSCO

Junio 2012

NOTICIAS Y EVENTOS DE LA PRESIDENCIA DANESA

NOTICIAS Y EVENTOS

Los Ministros de Empleo y Política Social debatirán sobre el desplazamiento de trabajadores y recomendaciones para las políticas de empleo

[*The Ministers for Social Affairs and Employment discuss posting of workers and recommendations for the Member States' employment policies*](#)
(20 de junio)

Conferencia sobre educación en emprendimiento

[*Conference on education in entrepreneurship*](#)
(18-19 de junio)

Hoja informativa sobre el fundamento jurídico del mecanismo de evaluación de Schengen

[*Fact Sheet on the Legal Basis of the Schengen Evaluation Mechanism*](#)
(8 de junio)

Acuerdo sobre Horizon2020: El programa de marco de investigación e innovación de la UE

[*Agreement on Horizon2020 – the EUs next framework programme for research and innovation*](#)
(31 de mayo)

Voluntad política para crear crecimiento

[*Political will to create growth*](#)
(30 de mayo)

Avanzan las negociaciones del presupuesto plurianual.

[*Multiannual budget negotiations are progressing. Next stop: Aarhus and Horsens*](#)
(29 de mayo)

El mercado único: Tarea fundamental de la UE para 20 años

[*The Single Market – the EU's core task for 20 years*](#)
(25 de mayo)

Reunión de la red MISSOC (Sistema de información mutua sobre Seguridad Social y Protección Social)

[*MISSOC Network Meeting*](#)
(24 de mayo)

NOTICIAS DESTACADAS

Reunión del Grupo EURES. / EURES working party.

(Dinamarca, Copenhague, 29-31 de mayo de 2012)



Reunión de grupo de trabajo con la participación de la Comisión Europea y los directores de los EURES nacionales de los 31 estados miembros así como interlocutores sociales europeos y representantes de las asociaciones transfronterizas europeas. La reunión de este grupo de trabajo se celebra cada seis meses en el país que en la actualidad ejerce la Presidencia de la UE. Se discuten sobre estrategias e iniciativas de EURES y la Comisión presenta sus planes e iniciativas.

Debate abierto y constructivo sobre cómo crear crecimiento en Europa.

[*Open and constructive discussion on how to create growth in Europe*](#)

(Dinamarca, Aarhus y Horsens, 10-11 de junio de 2012)



El ministro danés para Asuntos Europeos Nicolai Wammen organizó una reunión informal de ministros de asuntos europeos, en Aarhus y Horsens, los días 10 y 11 de junio. Esta reunión fue la primera oportunidad para debatir como se puede promover el crecimiento en la UE y además, sirvió como preparación para la reunión del Consejo Europeo de final de junio.

El crecimiento y el empleo ha sido el núcleo del programa de la Presidencia y recientemente el debate sobre el crecimiento ha cobrado impulso y será un tema principal en la próxima Cumbre Europea. Consolidación, reformas estructurales y medidas de crecimiento pueden y deben ir de la mano.

Los Ministros debatieron, también, el texto completo del marco financiero plurianual y tuvieron un intercambio de opiniones sobre cómo el futuro presupuesto plurianual de la UE puede ayudar a promover el crecimiento.

El Ministro Wammen dijo: " En nuestras discusiones hemos visto formas de utilizar el Marco Financiero Plurianual como una herramienta para el crecimiento y el empleo. Recuerden que estamos hablando de un marco presupuestario a siete años de unos 1000 billones de €. Es mucho dinero y es esencial que gastemos en promover el crecimiento y el empleo. Simplemente no podemos permitirnos hacer lo contrario"...

Reunión de Directores de Servicios Públicos de Empleo.

[*Meeting of the Heads of Public Employment Services \(HoPES\).*](#)

(Dinamarca, Copenhague, 18-19 de junio de 2012)



DANISH PRESIDENCY OF THE COUNCIL
OF THE EUROPEAN UNION 2012

La Presidencia de turno de la Unión Europea, celebra una reunión semestral con los Directores de los Servicios Públicos de Empleo y representantes de la Comisión Europea. En este encuentro de trabajo los Directores debaten sobre temas actuales en el sector del empleo.

Información EPSSCO

Junio 2012

REUNIONES DEL GAS EN EL MES DE MAYO



REUNIÓN 2 DE MAYO DE 2012

Se trabajó la Propuesta de Reglamento del Parlamento Europeo y del Consejo sobre el **Fondo Europeo de Adaptación a la Globalización (FEAG) (2014-2020)**. Se debatieron, por una parte, el texto propuesto por la Presidencia que recogía las aportaciones de las delegaciones en base a la reunión del 13 de marzo (centrado en los artículos 1 a 7 de la Propuesta), y por otra, el cuestionario de la Presidencia con preguntas sobre los artículos 8 a 19. En la primera ronda de intervenciones con motivo de la cuestión ¿Están las delegaciones de acuerdo con la extensión del periodo para presentar la solicitud a doce semanas?, la mayoría de los miembros recordaron su posición general respecto a la propuesta de Reglamento, en concreto: Alemania, Suecia, República Checa, Países Bajos, Eslovaquia, Eslovenia, Suecia, Estonia, Letonia y Reino Unido manifiestan expresamente su oposición al FEAG y

condicionan todas sus intervenciones a su oposición general al instrumento; Finlandia se prepara para que el fondo deje de existir en un futuro próximo; tan solo Francia, Portugal, Irlanda y Rumania se mostraron de forma explícita a favor de la continuación del FEAG.

Otras cuestiones del debate giraron en torno a: ¿Están las delegaciones de acuerdo con la tasa de cofinanciación por encima del 50% en los Estados miembros con al menos una región NUTS II elegible bajo el objetivo de “Convergencia” de los fondos estructurales? En caso de respuesta positiva, ¿hasta qué nivel?, la Comisión indicó que se puede llegar hasta el 65%; ¿Están de acuerdo las delegaciones con la extensión del plazo para desarrollar las acciones elegibles a 24 meses?

[Ver más información](#)


REUNIÓN 8 DE MAYO DE 2012

El punto a debate fue la Propuesta de Directiva del Parlamento Europeo y del Consejo relativa a la **garantía de cumplimiento de la Directiva 96/71/CE sobre el desplazamiento de trabajadores efectuado en el marco de una prestación de servicios**. Esta Propuesta pretende mejorar y reforzar la forma en se implementa, y se hace cumplir en la práctica, en toda la Unión Europea, la Directiva 96/71/CE, estableciendo un marco común general de disposiciones apropiadas, y medidas para su mejor y más uniforme implementación, aplicación y garantía del cumplimiento, incluyendo medidas para prevenir cualquier elusión o abuso de la reglamentación. También garantiza la protección de los derechos de los trabajadores desplazados y la eliminación de los obstáculos injustificados a la libre prestación de servicios. La Presidencia indicó que en la reunión informal de ministros del 24 y 25 de abril en Dinamarca se puso de manifiesto la importancia de acelerar los trabajos en este

expediente, por su importancia desde el punto de vista del mercado interior.

En esta reunión se trataron aspectos como: Si. para prevenir abusos o eludir obligaciones, es mejor una lista indicativa de criterios o una lista exhaustiva; en cuanto al acceso a la información ¿a qué idiomas deben traducirse los folletos informativos?; en relación a las competencias del Estado miembro de establecimiento y las del de acogida ¿están suficientemente cubiertas en el texto de la propuesta?; en cuanto a las medidas de control nacional se pusieron de manifiesto las diferencias entre los Estados miembros unos están de acuerdo con que este artículo contenga una lista exhaustiva de medidas de control permitidas para poder garantizar la seguridad jurídica y para otros no debe ser exhaustiva; también se trataron la subcontratación/ responsabilidad solidaria y la ejecución transfronteriza de multas y sanciones.

[Ver más información](#)


REUNIÓN 15 DE MAYO DE 2012

En esta reunión se analizó el texto de Conclusiones del Consejo sobre la respuesta a **los retos demográficos a través de la inclusión activa**. La Presidencia informa que ha intentando alinear el texto con el de la convención de las Naciones Unidas. El aspecto de centrarse en los jóvenes inmigrantes no lo ha añadido por falta de apoyo. Además, la Presidencia considera que en general todos los jóvenes necesitan ayuda, y sería complicado empezar a mencionar grupos concretos. También informó, que tal y como se puso de manifiesto en la última reunión ha llevado a cabo una reducción del texto.

El debate giró en torno a las enmiendas presentadas por las delegaciones en cuanto a : El contexto político de las Conclusiones; las áreas prioritarias y las medidas propuestas a los Estados miembros y a la Comisión en relación al empleo juvenil, personas mayores, mujeres en el ámbito del empleo, personas con discapacidad, inclusión activa y participación, niños, financiación y pensiones.

[Ver más información](#)

Información EPSSCO

Junio 2012

REUNIONES DEL GAS EN EL MES DE MAYO



REUNIÓN 21 DE MAYO DE 2012

Se trabajó la Propuesta de Directiva del Parlamento Europeo y del Consejo relativa a la **garantía de cumplimiento de la Directiva 96/71/CE sobre el desplazamiento de trabajadores efectuado en el marco de una prestación de servicios**. En esta reunión se siguió avanzando en la Propuesta, la **Presidencia** informó que ha preparado una nota con la que busca guiar el debate de los primeros artículos de la Propuesta: Artículo 1-Objeto, art. 2- Definiciones, art. 3-Prevención de abusos, art. 4- Papel de los centros de enlace, art. 5-Mejora de acceso a la información, art. 6-Asistencia mutua. Principios generales, art. 7-Papel del Estado miembro de establecimiento, art. 9-Medidas de control

nacionales, art. 10-Inspecciones, al mismo tiempo se analizaron las propuestas de las delegaciones: de España, Austria, República Checa y Países Bajos.



España, entre otras aportaciones, en relación con la asistencia mutua y al establecimiento de plazos para dar respuesta a las peticiones de información, propone plazos diferenciados: Para urgencias, 48 horas (sin inspección in situ) y 5 días (con inspección in situ). En los casos ordinarios, 15 días (sin inspección) y 1 mes (con inspección).

[Ver más información](#)


REUNIÓN 22 DE MAYO DE 2012

El punto a debate fue la Propuesta de Reglamento del Parlamento Europeo y del Consejo relativo a un **Programa de la Unión Europea para el Cambio y la Innovación Sociales**. Esta Propuesta establece un nuevo programa integrado para el cambio y la innovación sociales, constituido por tres ejes distintos, pero complementarios: Progress, EURES y Microfinanciación y emprendimiento social. La Presidencia informa sobre los avances respecto al Parlamento Europeo (PE). El 8 de mayo asistió a una reunión del grupo ad hoc de la Comisión de Empleo que trata los expedientes del Marco Financiero Plurianual (Fondo Social Europeo y Programa de la UE para el Cambio y la Innovación Sociales). La Presidencia informó cómo estaban las discusiones en el Consejo en este momento. Al PE le preocupa fundamentalmente la división en el contexto de EURES entre las acciones financiadas con arreglo al Programa y las que se dotarán con el FSE. Por otra parte, querían

saber si el Consejo apoyará la idea del PE de hacer más hincapié en los temas de juventud. La Presidencia danesa no tendrá más reuniones formales con el PE, será la Presidencia chipriota la que inicie este camino. Chipre informa que será una cuestión prioritaria y que establecerá contactos más estrechos con el PE. La Presidencia explicó que no se dedicarán mas sesiones a este expediente. En la reunión se analizó la nueva propuesta sobre las condiciones para conceder apoyos a las empresas sociales, y se examinaron los temas que más comentarios han suscitado durante las diferentes reuniones: Composición de los tres ejes del Programa, referencia a los principios de legislación inteligente, distribución de los porcentajes a nivel presupuestario, experimentación social en EURES, porcentaje para gastos de implementación del Programa, Cofinanciación, comitología y las empresas sociales.

[Ver más información](#)


REUNIÓN 31 DE MAYO DE 2012

El punto del orden del día fue la **Propuesta de Reglamento del Parlamento Europeo y del Consejo sobre el Fondo Europeo de Adaptación a la Globalización (FEAG) (2014-2020)**. La Presidencia informó que ha preparado un cuestionario sobre los aspectos que más comentarios han suscitado en los debates anteriores relacionados con la ampliación del FEAG al sector agrícola. Este cuestionario se divide en dos áreas: **a)** Una cuestión horizontal en relación a si las delegaciones apoyan la inclusión de los agricultores en el FEAG y, si en el caso de que sea así, están de acuerdo con los criterios que se recogen relacionados con los acuerdos comerciales, delegaciones como Italia, Lituania, Francia, Irlanda, Polonia, Portugal y Grecia están a favor de la inclusión; España es favorable y tiene una posición positiva respecto a los criterios,

Mientras, República Checa, Finlandia, Eslovaquia, Reino Unido, Suecia, Bulgaria, Eslovenia, Países Bajos, Malta, Eslovenia, Alemania y Letonia se oponen a cualquier consideración del sector agrícola en el FEAG..

b) Las cuestiones específicas estaban referidas al modo de cálculo para la elegibilidad de los agricultores y el posicionamiento sobre si dan su apoyo a la inclusión de ayudas para servicios de asistencia o para servicios de sustitución en explotaciones agrícolas específicas. Finalmente se hicieron comentarios a todo el texto de la Propuesta, la Presidencia elaborará un informe de progreso para la adopción de estas conclusiones en el Consejo EPSSCO del 21 de junio.

[Ver más información](#)

Información EPSSCO

Junio 2012

SESIÓN Nº 3177 DEL CONSEJO EPSSCO, 21 DE JUNIO DE 2012


La reunión del Consejo de Ministros de Empleo y Política Social/ [Council meeting Employment and Social Policy](#), se celebró en Luxemburgo, el 21 de junio de 2012, bajo la presidencia de la Ministra de Empleo, Mette Frederiksen, y la Ministra de Asuntos Sociales y de Integración, Karen HÆKKERUP, de Dinamarca

Principales resultados del Consejo

El Consejo mantuvo un debate político sobre la **Estrategia Europa 2020** y el **Semestre Europeo 2012** en el campo del empleo y la política social y en el **paquete de empleo** de la Comisión.

Se prestó atención al documento sobre **desplazamiento de trabajadores** y se alcanzó una aproximación general parcial sobre el **programa de la UE para cambio y la innovación sociales**.

También se prestó atención a un informe sobre la regulación del **Fondo de Adaptación a la Globalización** y a las directivas sobre **campos electromagnéticos** y el principio de **tratamiento igualitario**.

El Consejo refrendó los principales mensajes del informe sobre **adecuación de pensiones** y adoptó conclusiones sobre **retos demográficos** y sobre **igualdad de género y medio ambiente**.

Programa para el Cambio y la Innovación Sociales

El Consejo alcanzó un enfoque general parcial sobre la propuesta de Reglamento relativo a este Programa. Parcial, porque este programa es parte del paquete del marco financiero plurianual (MFP) y todas las decisiones presupuestarias y financieras se están negociando horizontalmente.

El Programa forma parte de la política de cohesión 2014-2020, que fue aprobada por la Comisión en octubre de 2011. El Programa integra los tres programas existentes Progress, Eures y el instrumento de microfinanciación europeo. Esta propuesta debe complementar y reforzar al Fondo Social Europeo y potenciar la acción de la UE en las áreas sociales y de empleo.

Bajo Progress, se amplía la cobertura a través de la innovación social y la experimentación social en particular. A diferencia de ahora, la microfinanciación también proporcionará apoyo para empresas sociales. También se pretende promover la movilidad geográfica de los trabajadores, mejorando la calidad de los servicios, como ha ocurrido con el portal EURES.

A parte de la asignación total para el Programa, la propuesta de la Comisión es 60% para el eje Progress, 15% para el eje EURES, 20% para la microfinanciación y emprendimiento social y el 5% restante se prorrateará entre los ejes sobre una base anual en línea con las prioridades políticas.

Desplazamiento de Trabajadores

El Consejo tomó nota sobre la Propuesta de Directiva relativa a la garantía de cumplimiento de la Directiva 96/71/CE sobre el desplazamiento de trabajadores efectuado en el marco de una prestación de servicios

Esta Propuesta pretende aclarar y mejorar la ejecución, aplicación y observancia de la Directiva 96/71/CE.

En los debates del grupo de trabajo del Consejo, parece que las delegaciones reconocen el valor añadido de la propuesta de Directiva y de sus objetivos generales.

Es necesario examinar con más detenimiento el capítulo VI (aplicación transfronteriza de multas administrativas y las sanciones) y debatir en profundidad sobre las medidas de control nacional, la duración de los plazos, así como el sistema de responsabilidad solidaria

Cambios Demográficos

El Consejo adoptó las conclusiones sobre respuesta a los retos demográficos.

Estas conclusiones pretenden garantizar que en las políticas activas y medidas innovadoras que se definan e implementen se inviertan en capital humano de todas las generaciones, asegurando el crecimiento económico, reduciendo desigualdades y reforzando la cohesión social.

Las áreas prioritarias son: Invertir en educación y formación para fomentar el empleo juvenil; desarrollar políticas de igualdad de género; luchar contra la pobreza y la exclusión social; aumentar la participación laboral de las personas mayores; promocionar medidas de igualdad de oportunidades, apoyar mejores condiciones para las familias; desarrollar políticas de no discriminación y promover la efectividad en el uso del presupuesto e instrumentos de financiación disponibles.



En este punto intervino el Consejero de Economía y Empleo de la **Comunidad Autónoma de Aragón**, en representación del resto de Comunidades y presentó la **Posición Autonómica Común** previamente consensuada.

Estadísticas Mundiales

Junio 2012

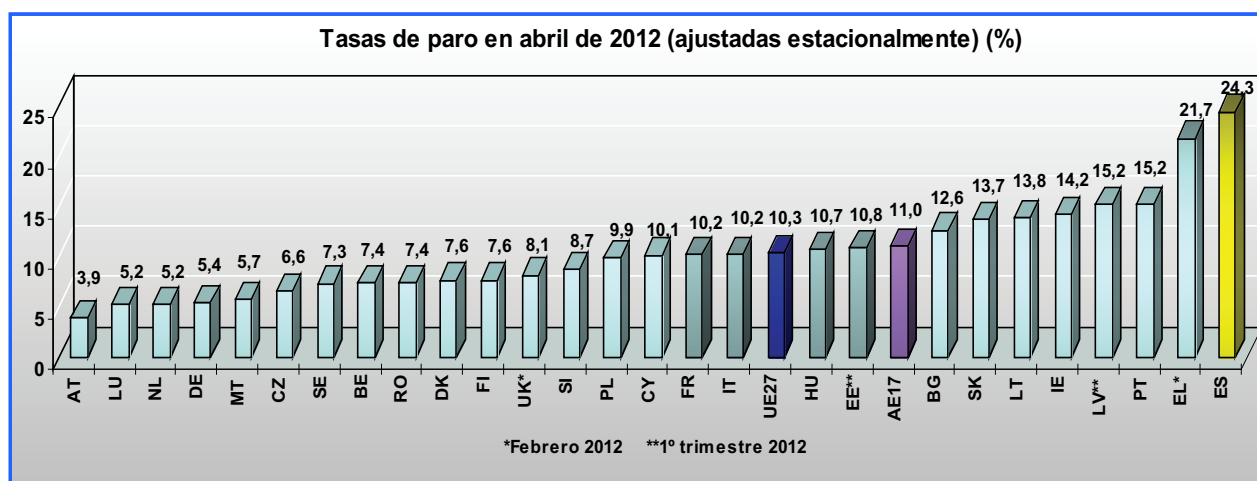
ESTADÍSTICAS EUROSTAT

Datos de interés

- Las dificultades para contratar a trabajadores cualificados en la UE27 son especialmente importantes en la construcción; el sector con más facilidades de encontrar personal cualificado es el de las finanzas (2009).
- Las perspectivas de empleo a corto plazo siguen deteriorándose en las economías desarrolladas; no se prevé crecimiento en el empleo hasta 2015/2016.
- Entre 2008 y 2011 la tasa de empleo a tiempo parcial se incrementó en casi doce puntos (11,8%) en España.
- Del 2000 al 2008 el aumento de la tasa de empleo temporal juvenil en la UE27 duplicó al de los adultos.

ESTADÍSTICAS DE DESEMPLEO

Tasas de paro en el mes de abril



Los datos de EUROSTAT recogidos arriba (Tasas de paro de abril de 2012) fueron publicados el 1 de junio de 2012.

La tasa de desempleo en abril de 2012 fue del 11,0% en el AE17 y del 10,3% en la UE27. En abril de 2011 era del 9,9% en el AE17 y del 9,5% en la UE27.

Entre los Estados miembros, las tasas de paro más bajas se registraron en Austria (3,9%), Luxemburgo (5,2%), los Países Bajos (5,2%) y Alemania (5,4%); las más altas se dieron en España (24,3%), en Grecia (21,7% en febrero de 2012), Letonia (15,2% en el primer trimestre de 2012) y en Portugal (15,2%).

De acuerdo con las estimaciones de EUROSTAT más de 24 millones y medio de hombres y mujeres en la UE-27 -cerca de 17,5 millones en el área euro- estaban desempleados en abril de 2012. En comparación con marzo de 2012, el número de parados aumentó en 102.000 en la UE-27 y en 110.000 personas en la zona euro. Respecto al mes de abril de 2011, el desempleo ha crecido en 1.932.000 personas en la UE27 y en 1.797.000 en la Europa del euro.

Comparado con hace un año, la tasa de paro ha descendido en once Estados miembros, ha aumentado en quince y se ha mantenido estable en Irlanda. Las bajadas más importantes tuvieron lugar en Estonia (de 13,6% a 10,8%, entre los primeros trimestres de 2011 y 2012), Lituania (de 16,0% a 13,8%) y Letonia (de 16,8% al 15,2% entre los primeros trimestres de 2011 y 2012). Las subidas más fuertes se registraron en Grecia (de 15,2% a 21,7% entre febrero de 2011 y febrero de 2012), en España (de 20,7% a 24,3%) y en Chipre (del 7,1% al 10,1%).

En abril de 2012, cerca de 5 millones y medio de jóvenes menores de 25 años estaban desempleados en la UE27 (más de 3 millones trescientos mil en el área euro). La tasa de desempleo juvenil aumentó en 268.000 personas en la UE27 (22,4%) y en 214.000 en la zona euro (22,2%). Las tasas más bajas se registraron en Alemania (7,9%), Austria (8,9%) y en los Países Bajos (9,4%); las más altas se dieron en Grecia (52,7% en febrero de 2012) y en España (51,5%).

Nota. La Unión Europea de los 27 comprende los siguientes países: Alemania (DE), Austria (AT), Bélgica (BE), Bulgaria (BG), República Checa (CZ), Chipre (CY), Dinamarca (DK), Eslovaquia (SK), Eslovenia (SI), España (ES), Estonia (EE), Finlandia (FI), Francia (FR), Grecia (EL), Hungría (HU), Irlanda (IE), Italia (IT), Letonia (LV), Lituania (LT), Luxemburgo (LU), Malta (MT), Países Bajos (NL), Polonia (PL), Portugal (PT), Reino Unido (UK), Rumanía (RO) y Suecia (SE). La abreviatura AE17 corresponde a la Europa de Euro.

Estadísticas Mundiales

Junio 2012

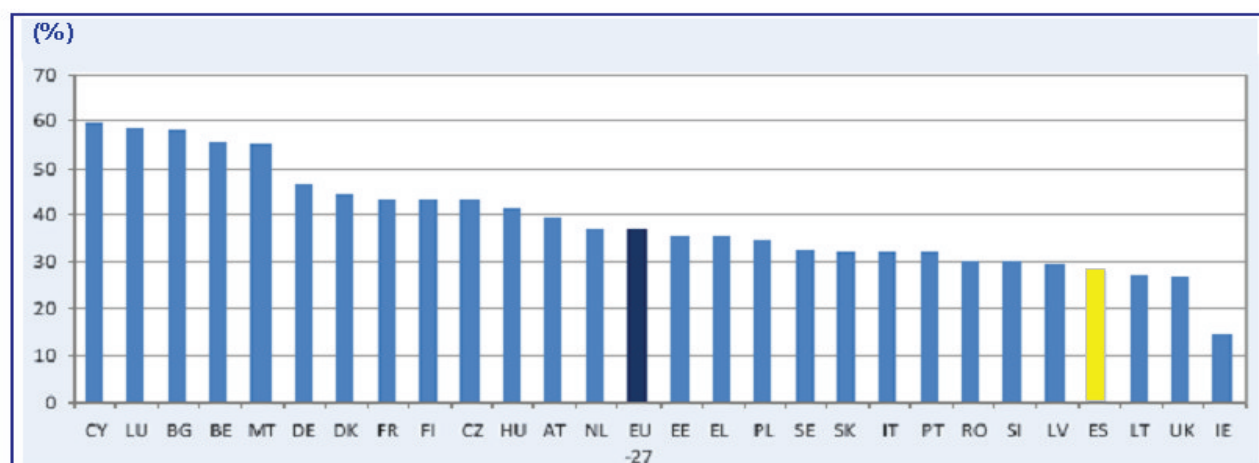
ESTADÍSTICAS CEDEFOP

Desfase de cualificaciones profesionales

Difficultades para encontrar personal para trabajos cualificados

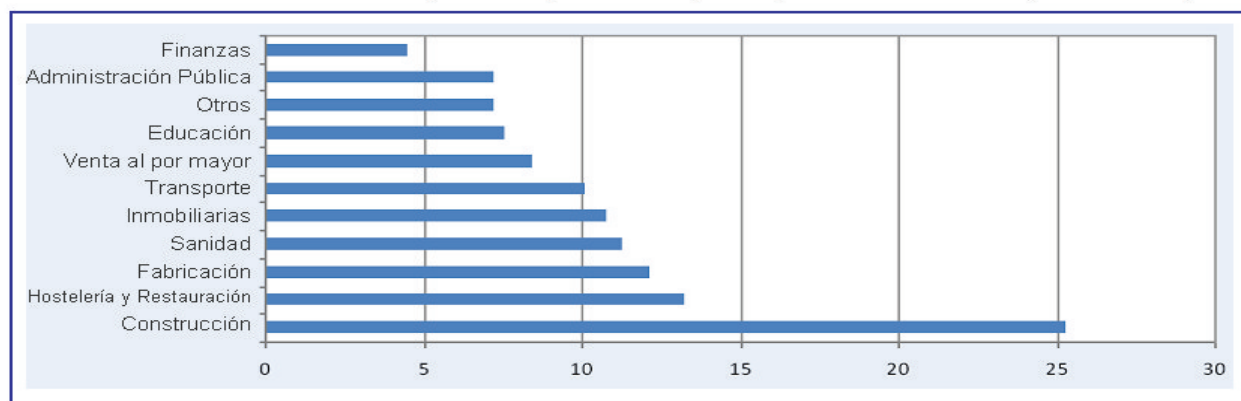
Según los datos proporcionados por la encuesta de empresas ECS ("European company survey") de 2009 y recogida en la publicación de CEDEFOP "[Skill mismatch. The role of the enterprise](#)" pese a los esfuerzos para adecuar los contratos a las cualificaciones de los trabajadores, conseguir encontrar los perfiles requeridos por las empresas sigue estando relativamente limitado. Debido a la escasez de datos se conoce poco acerca de la distribución de la contratación y de las estrategias de detección de los empleadores, con el consiguiente desfase entre las cualificaciones y las necesidades de la empresa. En un mercado laboral cada día más complejo, el éxito de las empresas modernas está muy vinculado a la eficacia de sus políticas de contratación y de selección. Las empresas solo conseguirán el cumplimiento de sus objetivos estratégicos y de productividad encontrando a personas con cualificaciones y capacidades que encajen en su cultura de trabajo.

Difficultades en contratar personal para trabajos cualificados (UE27-2009)



Fuente: EUROFOUND basada en ECS ("European Company Survey")

Difficultades en contratar personal para trabajos según sector NACE (UE27-2009)



Fuente: EUROFOUND basado en ECS ("European Company Survey")

Nota. La Unión Europea de los 27 comprende los siguientes países: Alemania (DE), Austria (AT), Bélgica (BE), Bulgaria (BG), República Checa (CZ), Chipre (CY), Dinamarca (DK), Eslovaquia (SK), Eslovenia (SI), España (ES), Estonia (EE), Finlandia (FI), Francia (FR), Grecia (EL), Hungría (HU), Irlanda (IE), Italia (IT), Letonia (LV), Lituania (LT), Luxemburgo (LU), Malta (MT), Países Bajos (NL), Polonia (PL), Portugal (PT), Reino Unido (UK), Rumania (RO) y Suecia (SE). La abreviatura AE17 corresponde a la Europa de Euro.

Estadísticas Mundiales

Junio 2012

ESTADÍSTICAS “OIT”(Organización Internacional del Trabajo)

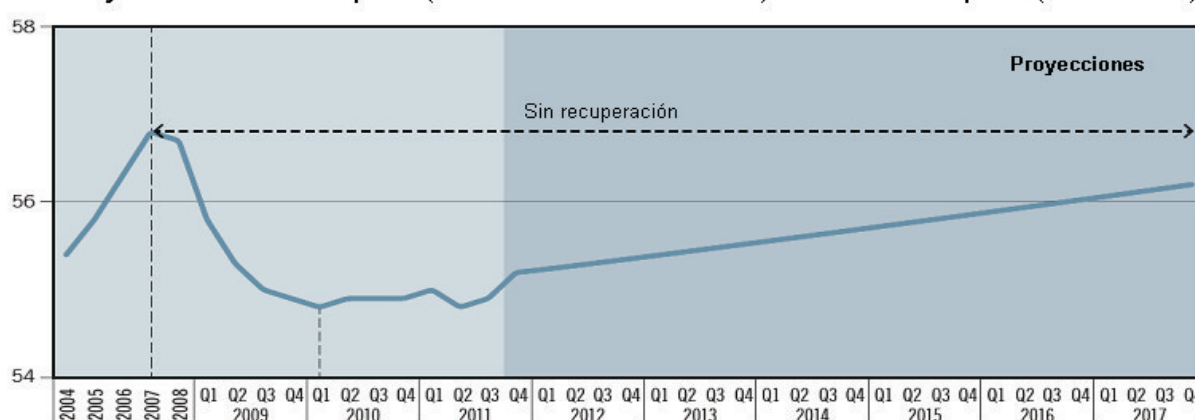
Estos datos han sido extraídos del informe “[World of Work Report 2012 - Better jobs for a better economy](#)” (OIT).

Mejores empleos para una mejor economía

Proyecciones de empleo para las economías desarrolladas

Las perspectivas de empleo a corto plazo continúan deteriorándose en las economías avanzadas. Por otra parte, el desempleo mundial ha comenzado a subir de nuevo desde finales de 2011 (la tasa de desempleo aumentará hasta el 6,2 en 2013 y se prevé que haya 210 millones de personas paradas en el 2016). En las economías desarrolladas se calcula que no se recuperará empleo hasta 2015/2016.

Proyecciones de Empleo (economías avanzadas) -Tasa de empleo (+ 15 años)



Fuente: Estimaciones ILS (“International Institute for Labour Studies”)

Proyecciones de empleo para las economías emergentes

El empleo mejorará tanto en las economías emergentes como en las que están en desarrollo, aunque de manera muy desigual. El lento crecimiento del empleo en las economías avanzadas está teniendo su impacto en las economías emergentes. Los países en desarrollo han experimentado un aumento del empleo, aunque algunos de ellos se están sufriendo una desaceleración económica, por lo que a corto plazo dejará de crecer el empleo hasta 2013, en que se supone volverá a crecer (el único empleo que ha crecido ha sido a tiempo parcial, el temporal y los empleos “en negro”).

Proyecciones de Empleo: economías emergentes



Fuente: Estimaciones ILS (“International Institute for Labour Studies”)

Estadísticas Mundiales

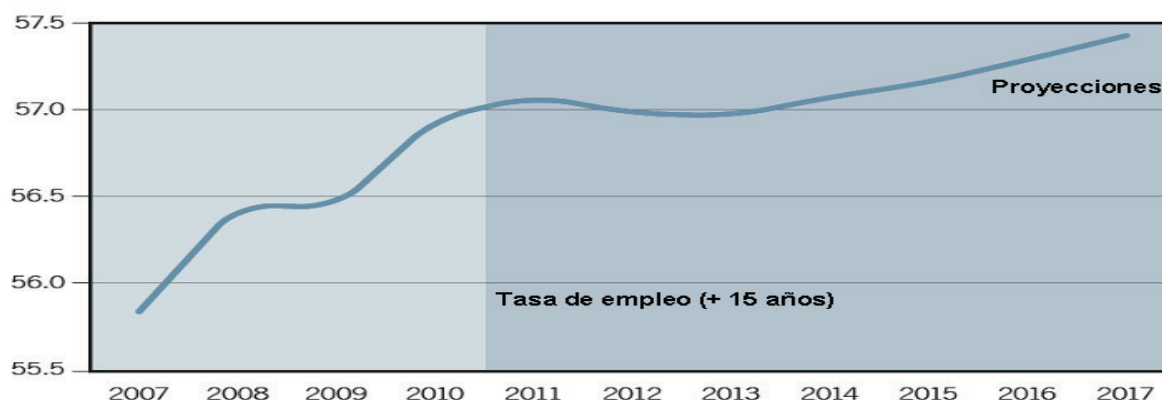
Junio 2012

ESTADÍSTICAS “OIT”(Organización Internacional del Trabajo)

Proyecciones de empleo para las economías en desarrollo

Los países en desarrollo han experimentado un aumento del empleo, aunque algunos de ellos se están sufriendo una desaceleración económica, por lo que a corto plazo dejará de crecer el empleo hasta 2013, en que se supone volverá a crecer (el único empleo que ha crecido ha sido a tiempo parcial, el temporal y los empleos “en negro”).

Proyecciones de Empleo: economías en desarrollo



Fuente: Estimaciones ILS ("International Institute for Labour Studies")

ESTADÍSTICAS “OIT”(Organización Internacional del Trabajo)

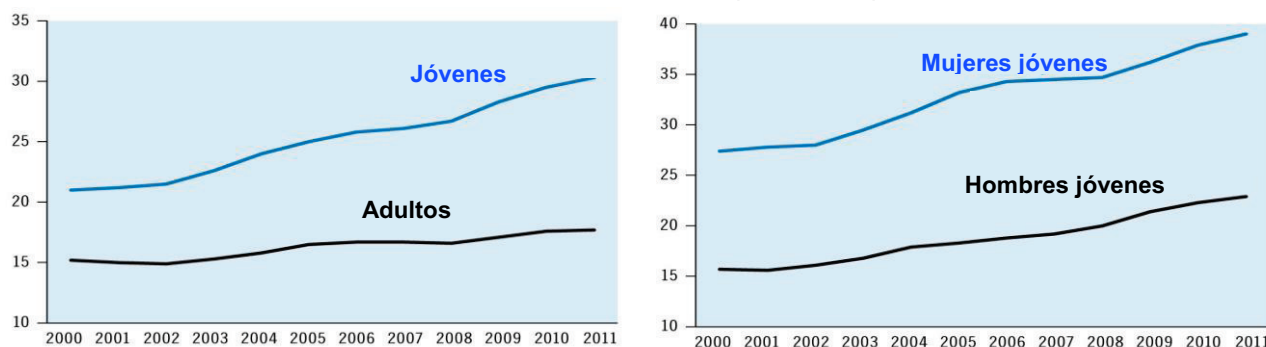
Estos datos y gráficos proceden del estudio “[Global Employment Trends for Youth 2012](#)” de la OIT.

Empleo temporal y trabajo a tiempo parcial: ¿transición o trampa?

Se observa que en todo el mundo muchos jóvenes (15-24 años) están colocados en empleos de baja productividad, temporales u otros trabajos, sin posibilidad muchas veces de conseguir una ocupación permanente en puestos mejor remunerados. Los jóvenes frecuentemente permanecen en un periodo de

transición durante el cual las actividades laborales se complementan con estudios, viajes y otras actividades. El crecimiento del trabajo temporal y a tiempo parcial durante la última década, especialmente desde la crisis económica global, es debido a que para muchos trabajadores es la única opción disponible.

Tasas de empleo a tiempo parcial para jóvenes y adultos en la Unión Europea 2000-2011 (2º trimestre) %



Fuente: OIT sobre cálculos de EUROSTAT

Estadísticas Mundiales

Junio 2012

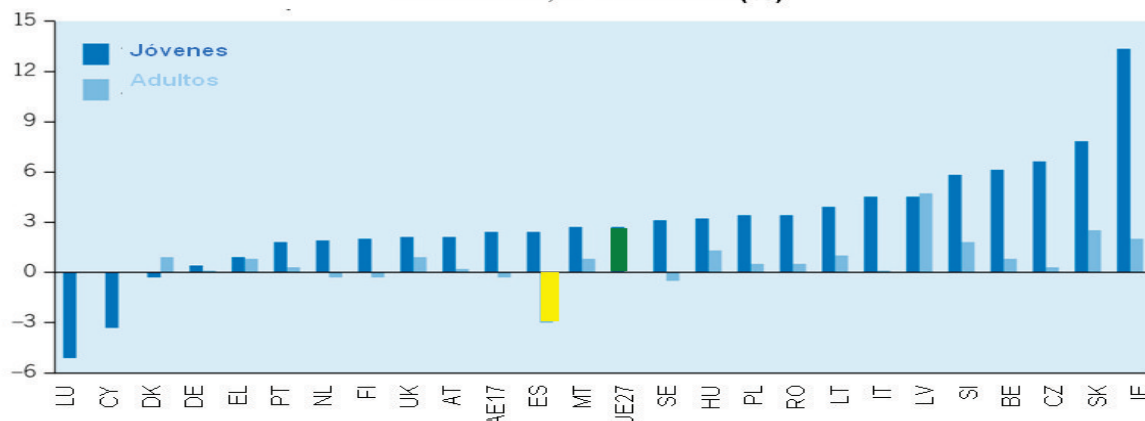
ESTADÍSTICAS “OIT”(Organización Internacional del Trabajo)

Empleo temporal y trabajo a tiempo parcial: ¿transición o trampa?

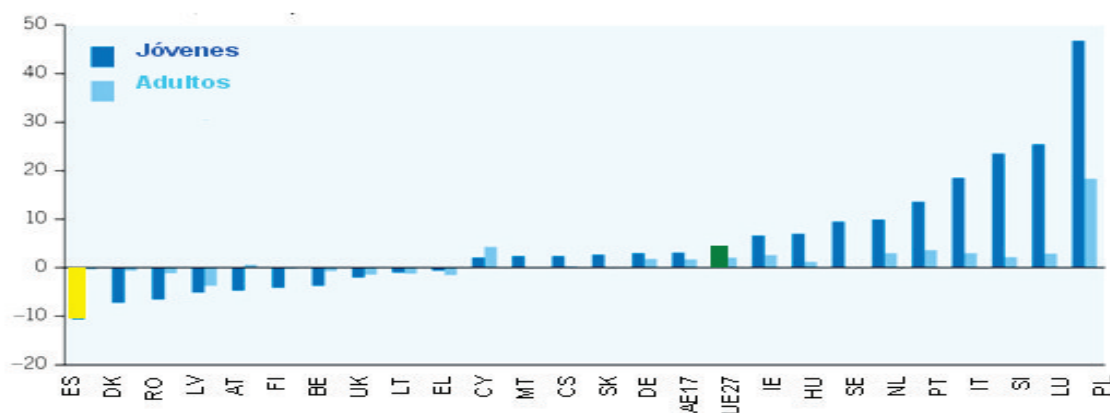
Entre el segundo trimestre de 2008 y 2011 la tasa de empleo a tiempo parcial aumentó un 3,6% en el conjunto de la UE27, aumentando un 11,8% en España y un 20,7% en Irlanda. En países como Chipre, Dinamarca, Grecia, Hungría, Portugal y Eslovenia el incremento durante el mismo periodo fue superior a un 5%. Tanto en el periodo 2000-2008 como 2008-2011 el empleo a tiempo parcial creció más rápidamente entre las mujeres jóvenes que entre los hombres jóvenes. Los jóvenes asimismo trabajan más que los adultos en

empleos temporales en la UE27: en el segundo trimestre de 2000, el 35,2% de los ocupados jóvenes trabajaban con contratos temporales, frente a un 8,9% de trabajadores adultos (25-64 años). Entre 2000 y 2008 la proporción del empleo temporal sobre el empleo total fue más del doble en los trabajadores jóvenes (4,3%) que en los adultos (2,1%). En cinco países europeos (Italia, Luxemburgo, Polonia, Portugal y Eslovenia) el empleo temporal de los jóvenes se incrementó en diez puntos porcentuales

Cambio en la incidencia del empleo temporal sobre el empleo total en la UNIÓN EUROPEA – Jóvenes y Adultos 2000- 2008, 2º trimestre (%)



Cambio en la incidencia del empleo temporal sobre el empleo total en la UNIÓN EUROPEA – Jóvenes y Adultos 2008-2011, 2º trimestre (%)



Nota. La Unión Europea de los 27 comprende los siguientes países: Alemania (DE), Austria (AT), Bélgica (BE), Bulgaria (BG), República Checa (CZ), Chipre (CY), Dinamarca (DK), Eslovaquia (SK), Eslovenia (SI), España (ES), Estonia (EE), Finlandia (FI), Francia (FR), Grecia (EL), Hungría (HU), Irlanda (IE), Italia (IT), Letonia (LV), Lituania (LT), Luxemburgo (LU), Malta (MT), Países Bajos (NL), Polonia (PL), Portugal (PT), Reino Unido (UK), Rumanía (RO) y Suecia (SE). La abreviatura AE17 corresponde a la Europa de Euro.

Otra Información

Junio 2012

NOTICIAS BREVES

La UE redobla la apuesta por las becas Erasmus al cumplir 25 años.

El dinero dedicado a educación no es un gasto sino una inversión. Partiendo de esta constatación y pese a los tiempos convulsos que corren en materia económica, la Unión Europea (UE) redoblará los esfuerzos dedicados al programa Erasmus, que este año cumple 25 años de intercambio de alumnos entre las universidades de distintos países. (21/04/2012)

El empleo baja un 0,2% en la zona euro y se mantiene estable en la UE27. Employment down by 0,2% in the euro area and stable in the EU27.

En comparación con el mismo trimestre del año anterior, el empleo cayó un 0,5% en la zona del euro y en un 0,1% en la UE27 en el primer trimestre de 2012. (Eurostat, 15/06/2012)

La UE aprueba la reforma del Tratado de Schengen, que limita el cierre de fronteras.

La UE pretende alcanzar un compromiso para reformar el Tratado de Schengen que elimina las fronteras interiores en Europa. (07/06/2012)

Sigue reduciéndose el abandono escolar prematuro y aumenta el número de graduados en Europa, pero aún son precisos más esfuerzos.

Los Estados miembros han de trabajar más intensamente si pretenden alcanzar los objetivos de Europa 2020 en materia de educación con el fin de reducir las tasas de abandono escolar prematuro a menos del 10 % y aumentar el número de jóvenes con cualificaciones de nivel de graduado hasta un 40 % como mínimo. (Comisión Europea, 07/06/2012)

La OCDE lanza la Estrategia de las Cualificaciones para impulsar el empleo y el crecimiento. OECD Launches Skills Strategy to boost jobs and growth.

Impulsar la inversión en educación y formación ahora es la clave para un crecimiento fuerte, sostenible y compartido en el futuro. (OCDE, 21/05/2012)

NOTICIAS DESTACADAS

La Comisión establece los pasos a seguir para la estabilidad, el crecimiento y el empleo

Commission sets out the next steps for stability, growth and jobs

(Comisión Europea, 30/05/2012)



La Comisión Europea ha adoptado un paquete de recomendaciones para medidas presupuestarias y reformas económicas con el fin de mejorar la estabilidad financiera, impulsar el crecimiento y crear empleo en toda la UE. Las recomendaciones son específicas de cada país, teniendo en cuenta la situación de cada Estado miembro.

La Comisión también ha emitido recomendaciones para la zona euro en su conjunto y establece su visión para la acción política a nivel de la UE necesaria para complementar las medidas nacionales y ofrecer una iniciativa ambiciosa de crecimiento de la Unión Europea. El desempleo y en particular el paro de los jóvenes, es un grave problema y aunque no hay ninguna solución rápida, se deben tomar medidas inmediatas para aumentar la productividad y mejorar la coincidencia de las habilidades y capacidades a las necesidades del mercado de trabajo.

Muchos Estados miembros están llevando a cabo reformas estructurales importantes, incluso de sus mercados laborales. Estos están ayudando a impulsar la competitividad y corregir los desequilibrios macroeconómicos dentro de Europa. Aún es necesaria mucha más acción en toda la UE para desbloquear nuestro potencial de crecimiento, crear oportunidades para el desarrollo empresarial y desatar el potencial de creación de empleo de los servicios y sectores de la energía y la economía digital.

La Comisión Europea lanza el proyecto piloto "Tu primer trabajo EURES" para ayudar a los jóvenes a encontrar trabajo.

Commission launches "Your First EURES job" pilot project to help young people find jobs.

(Comisión Europea, 21/05/2012)



Se trata de un proyecto piloto puesto en marcha por la Comisión Europea para ayudar a los jóvenes a encontrar un trabajo en otro país de la UE.

En su fase inicial 'Tu primer trabajo EURES' "tendrá como objetivo mejorar la movilidad transfronteriza de 5.000 personas. También servirá como banco de pruebas para la transformación de EURES, la red de servicios de empleo de los Estados miembros

hacia un servicio de empleo paneuropeo.

Tal como se anunció en el paquete de la Comisión de Empleo abril de 2012, la Comisión tiene la intención de mejorar la red EURES para proporcionar una mayor transparencia en el mercado laboral europeo y los demandantes de empleo directos para cambiar de lugar de trabajo a donde estén los empleos. También proporcionará un acceso más fácil y en tiempo real a las vacantes disponibles en la UE.

Cuatro servicios de empleo seleccionados de Alemania, **España**, Dinamarca e Italia ayudarán a los jóvenes a buscar trabajo en otros Estados miembros distintos del suyo. Como parte del programa, a jóvenes de la UE entre 18 y 30 años se les proporcionará información y ayuda para su contratación, así como la posibilidad de apoyo financiero para su formación.

Las pequeñas y medianas empresas (hasta 250 empleados) pueden solicitar apoyo financiero para cubrir parte del coste de la capacitación de los trabajadores recién contratados y ayudarles a mantenerse.

Otra Información

Junio 2012

CONFERENCIAS, FERIAS, CONGRESOS Y JORNADAS INTERNACIONALES

EMPLEO
ESIP European Conference 2012: Active and Healthy Ageing and Solidarity between Generations - the role of social insurances

Conferencia de la Plataforma Europea de Seguros Sociales: "Envejecimiento activo y saludable y solidaridad entre generaciones"

(Bélgica, Bruselas, 23 mayo)

OECD Forum 2012

Foro OCDE 2012

(Francia, París, 22-23 mayo)

Improving working conditions: Contribution to active ageing

Mejorar las condiciones de trabajo: Contribución a un envejecimiento activo

(Italia, Roma, 28-30 mayo)

Foro de Empleo Juvenil

(Suiza, Ginebra, 23-25 mayo)

Worker's Compensation Symposium 2012

Simposio 2012 de Indemnización a Trabajadores

(Alemania, Munich, 24 mayo)

11th Global Conference on Ageing – Ageing Connects (IFA)

Conferencia Mundial sobre el Envejecimiento –Conexiones del Envejecimiento (Federación Internacional sobre el Envejecimiento)

(República Checa, Praga, 28 mayo-1 junio)

Green ICT for Growth and Sustainability?

¿Tecnologías verdes para el crecimiento y la sostenibilidad?

(Alemania, Berlín, 30 mayo – 1 junio)

Thematic Review Seminar: Employment rates older people differ significantly between the Member States

Seminario de Revisión Temática: Las tasas de empleo de las personas mayores difieren significativamente entre los Estados miembros

(Bélgica, Bruselas, 11 junio)

Peer Review on "Extending working life: Tripartite Co-operation and the role of the Centre for Senior Policy"

Revisión por pares sobre "alargar la vida laboral: La cooperación tripartita y el papel del Centro de Política General"

(Noruega, Oslo, 12 junio)

Capacity building seminar: Getting the long-term unemployed back into work - New finance and delivery mechanisms

Seminario de fortalecimiento de capacidades: conseguir parados de larga duración en el trabajo - Nuevos mecanismos de financiación y entrega

(Italia, Trento, 21-22 junio)

EMPLEO
Conference on the Economic Impact of ICT: Policy Drivers and Economic Evidence

Conferencia sobre el impacto económico de las Tecnologías de la Información y la Comunicación (TIC): Control de Políticas y Evidencia Económica

(Francia, París, 25-26 junio)

Qualifications Frameworks: a contribution to the development of the European Labour Market?

¿Los marcos de cualificaciones: una contribución al desarrollo del mercado de trabajo europeo?

(Alemania, Munich, 25-26 junio)

Promoting Youth Employment (PYE) - Project Closing Conference

Conferencia final del Proyecto "Promoviendo el Empleo Juvenil"

(Bélgica, Bruselas, 26 junio)

European Conference on Measuring Well-Being and Fostering the Progress of Societies

Conferencia Europea sobre la medición del bienestar y progreso de las Sociedades.

(Francia, París, 26-28 junio)

2012 World Conference on Active Healtht Ageing and Technology

Conferencia Mundial 2012 sobre Envejecimiento Activo y Tecnología saludables

(Países Bajos, Eindhoven, 26-29 junio)

EDUCACIÓN Y FORMACIÓN PROFESIONAL
Pilot employer survey on skill needs in Europe: focus group to review the first results

Encuesta piloto sobre las necesidades de uso de las capacidades en Europa: grupos de discusión para revisar los primeros resultados

(Bélgica, Bruselas, 24-25 mayo)

Meeting in the Standing Group on Indicators and Benchmarks

Reunión del Grupo Permanente de Indicadores y Puntos de Referencia

(Dinamarca, Copenhague, 24-25 mayo)

3rd Annual ECVET Forum

3er Foro Anual de ECVET (Sistema Europeo de Transferencia de Créditos para la Educación y la Formación Profesionales)

(Bélgica, Bruselas, 31 mayo - 1 junio)

The EDEN 2012 Conference

Conferencia 2012 de la Red Europea de Aprendizaje "on line" y a distancia

(Portugal, Oporto, 6-9 junio)

Otra Información

Junio 2012

CONFERENCIAS, FERIAS, CONGRESOS Y JORNADAS INTERNACIONALES
EDUCACIÓN Y FORMACIÓN PROFESIONAL
Empowering vulnerable adults to tackle labour-market challenges

Capacitar a los adultos vulnerables para hacer frente a los retos del mercado de trabajo
(Grecia, Tesalónica, 6-7 junio)

European Business Forum on Vocational Training

Foro Empresarial Europeo de la Formación Profesional
(Bélgica, Bruselas, 7-8 junio)

Continuing Education Day

Día de la Educación Continua
(Austria, Viena, 12 junio)

Cedefop's skills obsolescence and skill mismatch survey

Obsolescencia de las cualificaciones del Cedefop y la encuesta sobre el desajuste de las cualificaciones
(Bélgica, Bruselas, 13 junio)

Raising Achievements for All Learners – Quality in inclusive Education

Elevar los logros para todos los estudiantes: calidad de la educación inclusiva
(Dinamarca, Odense, 13-14 junio)

Informal meeting in the Education Committee under the Council of Ministers

Reunión informal en la Comisión de educación bajo el Consejo de Ministros
(Dinamarca, Copenhague, 28-29 junio)

Generations Ageing Together – A conference on intergenerational solidarity

Envejecimiento Generacional conjunto - una conferencia sobre la solidaridad intergeneracional
(Reino Unido, Staffordshire, 7-11 julio)

SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO
2nd International Conference on “Wellbeing and Work”

Segunda Conferencia Internacional sobre “ Bienestar y trabajo”
(Reino Unido, Manchester, 21 mayo)

X Congreso Internacional del Prevención de Riesgos Laborales

(España, Bilbao, 23 mayo)

¡La salud de los trabajadores es rentable!

(España, Bilbao, 29 mayo)

Conference debates on Safety at Work

Debates de la Conferencia sobre Seguridad en el Trabajo
(Francia, Estrasburgo, 30 mayo)

Workshop on “Supporting social invitation in the workplace”

Taller sobre “la invitación de apoyo social en el lugar de trabajo”
(Bélgica, Bruselas, 30 mayo)

Conference debates on Safety at Work

Debates de la Conferencia sobre Seguridad en el Trabajo
(Francia, Estrasburgo, 30 mayo)

101.^a reunión de la Conferencia Internacional del Trabajo

(Suiza, Ginebra, 30 mayo – 15 junio)

Annual Conference – New Realities. New Organisational Values EAP’s Strategic Contribution

Conferencia Annual – Nuevas Realidades. Nuevos valores en la Organización de los Programas de Empleo Asistencial
(Grecia, Atenas, 14 junio)

Presidency Conference on Health and Safety at Work

Conferencia Presidencial sobre la Salud y la Seguridad en el trabajo
(Dinamarca, Copenhague, 28 junio)

Otra Información

Junio 2012

PUBLICACIONES, INFORMES, WEB INTERNACIONALES



Monthly Labour Market Fact Sheet – Junio 2012

Hoja informativa mensual del Mercado de Trabajo
(Junio 2012)



Analytical support in the setting of EU employment rate targets for 2020

Apoyo analítico en la fijación de objetivos de tasa de empleo de UE para 2020
(Junio 2012)



Apprenticeship supply in the Member States of the European Union – Final report

Suministro de oferta de aprendizaje en los Estados miembros de la Unión Europea - Informe final
(Mayo 2012)



Study on a comprehensive overview on traineeship arrangements in Member States Final Synthesis Report

Estudio sobre una visión global de las modalidades de prácticas en los Estados miembros
(Mayo 2012)



European Economic Forecast Spring 2012

Pronóstico Económico Europeo primavera 2012
(Mayo 2012)



European Vacancy Monitor

Monitor Europeo de Vacantes de empleo
(Mayo 2012)



European Job Mobility Bulletin

Boletín Europeo de la Movilidad en el empleo
(Mayo 2012)

Según esta ficha técnica sobre el Mercado de Trabajo, aunque el ritmo de aumento de desempleo en la UE ha disminuido en los últimos tres meses, la tendencia sigue siendo al alza en la mayoría de los Estados miembros. Las expectativas de empleo de las empresas de la UE se han deteriorado en general, aunque siguen siendo bastante optimista en la industria y más pesimista en los servicios y la construcción. El desempleo juvenil ha empeorado de nuevo en 15 Estados miembros. Sólo en Alemania, Países Bajos y Austria la tasa de desempleo de los jóvenes es inferior al 10%, mientras que en doce países (incluyendo Irlanda, Grecia, España, Polonia e Italia) es superior al 25%.

La Comisión Europea ha lanzado una nueva serie de documentos de trabajo de análisis. Se analizarán diversas cuestiones en el ámbito de la política de empleo y social, para apoyar tanto como sea posible las necesidades prioritarias de la política, en particular el proceso de Europa 2020. El apoyo analítico en el establecimiento de objetivos de la UE la tasa de empleo para el año 2020 es el primer trabajo en la serie.

El presente estudio tiene por objeto proporcionar una visión general de la oferta de tipos de sistemas de aprendizaje en los Estados miembros de la UE. Para ello, el estudio analiza la eficacia de estos programas en el aumento de la empleabilidad y en facilitar las transiciones al mercado de trabajo. Además, el estudio ofrece una serie de recomendaciones para mejorar el funcionamiento y el rendimiento de la formación profesional y de programas de formación.

El objetivo principal de este estudio fue proporcionar una visión general de los planes de períodos de prácticas en los 27 Estados miembros y recopilar la información más actualizada acerca de las diferentes formas de prácticas en toda la UE. Las prácticas son vistas como un mecanismo eficaz que permite a los jóvenes familiarizarse con el mundo del trabajo facilitando así su transición de la educación al empleo. A los efectos de este estudio se examinaron cinco tipos de prácticas.

El pronóstico indica que el crecimiento va a repuntar durante el segundo semestre de 2012 y ganará velocidad en 2013. Este año el PIB se va a estancar en la UE y se va a contraer un 0,3% en la eurozona, pero en 2013 crecerá un 1,3% en la UE y un 1,0% en la eurozona.

Las cualificaciones superiores siguen siendo importantes para las oportunidades de empleo, según muestra el más reciente informe del Observatorio de vacantes de empleo. El número de demandantes de empleo en el grupo de los 'profesionales' continuó creciendo más en el tercer trimestre de 2011 en comparación con el mismo trimestre de 2010 (16%), mientras que el número de solicitantes de empleo que encontraron trabajo como legisladores, altos funcionarios y directivos ha crecido un 13%.

De acuerdo con la edición de abril del Boletín de movilidad laboral en Europa, sobre la base de las vacantes publicadas en el portal EURES, los puestos más demandados fueron: vendedores, comerciales y profesionales de operaciones financieras, servicio de limpieza y de restauración, eléctricos y mecánicos electrónicos y ajustadores de equipos y profesionales de la salud.

Otra Información

Junio 2012

PUBLICACIONES, INFORMES, WEB INTERNACIONALES


ORGANIZACIÓN INTERNACIONAL
DEL TRABAJO


Construir sociedades decentes. Revisión del papel de la seguridad social en el desarrollo

(Junio 2012)

Este libro expone las razones por las que es necesario desarrollar un sistema de seguridad social exhaustivo en todos los países, sin considerar sus niveles de bienestar, como medida orientada a eliminar las situaciones desesperadas de pobreza, invertir la creciente tendencia a la desigualdad y sostener el crecimiento económico.



Domestic Workers Across the World: Global and regional statistics and the extent of legal protection

Trabajadoras del Hogar a través del Mundo: estadísticas mundiales y regionales y la extensión de la protección jurídica
(Junio 2012)

Esta publicación arroja luz sobre la magnitud del trabajo doméstico, un sector a menudo "escondido" detrás de las puertas de los hogares privados y protegidos por la legislación nacional. La adopción de nuevas normas internacionales del trabajo sobre el trabajo doméstico por la OIT en la Conferencia Internacional del Trabajo en junio de 2011 representa un hito clave en el camino a la realización de un trabajo digno para los trabajadores del hogar. Este volumen presenta las estadísticas nacionales y las nuevas estimaciones mundiales y regionales sobre el número de trabajadores domésticos.



Confronting Finance: Mobilizing the 99% for economic and social progress

Comparando finanzas: Movilizar el 99% para el progreso económico y social
(Junio 2012)

Esta nueva antología de ensayos de la columna de trabajo Global explora la agitación de Europa y los desafíos de las profundas consecuencias del neoliberalismo en el norte y en el sur. Arroja luz sobre los nuevos movimientos e ideas que están surgiendo para defender y movilizar a los trabajadores, y apunta a alentar nuevas políticas y orientaciones que podrían sentar las bases de un nuevo orden que colocaría el trabajo decente como núcleo de su vida.



Working Towards Sustainable Development: Opportunities for decent work and social inclusion in a green economy

Hacia el desarrollo sostenible: oportunidades de trabajo decente y la inclusión social en una economía verde
(Junio 2012)

Este informe demuestra que el empleo y la inclusión social deben ser partes integrantes de cualquier estrategia de desarrollo sostenible y que deben incluir políticas sobre cambio climático y políticas que aseguren la protección del medioambiente. También, evalúa las implicaciones sectoriales de empleo y de ingresos de una transición a una economía verde. Finalmente, destaca las condiciones necesarias, las recetas de políticas y las buenas prácticas que se necesitan para asegurar que la economía verde se caracterice por los beneficios en calidad de empleo, reducciones en pobreza y mejoras en la inclusión social.



Effective Protection for Domestic Workers: A guide to designing labour laws

Protección efectiva para los trabajadores domésticos: Una guía para el diseño de las leyes laborales
(Mayo 2012)

Esta guía es una herramienta práctica para quienes participan en los procesos legislativos nacionales y en el diseño de la legislación laboral, incluidos los funcionarios gubernamentales y representantes de los trabajadores y de empleadores. Analiza los enfoques alternativos a la regulación del trabajo doméstico, la naturaleza y características del trabajo doméstico, las formas de relaciones laborales que puedan existir, y sus consecuencias para la reglamentación.

Otra Información

Junio 2012

PUBLICACIONES, INFORMES, WEB INTERNACIONALES



ORGANIZACIÓN INTERNACIONAL
DEL TRABAJO



Global employment trends for youth 2012

Tendencias mundiales del empleo juvenil 2012

(Mayo 2012)

Resumen Ejecutivo

Informe de la OIT sobre la situación de los mercados laborales para los jóvenes en el mundo. Este estudio analiza la prolongada crisis del empleo juvenil que afecta a los jóvenes en muchas partes del mundo y ofrece estadísticas actualizadas sobre las tasas de desempleo juvenil a nivel regional y mundial y presenta las recomendaciones políticas de la OIT para frenar las tendencias actuales.



Panorama del desempleo en el mundo

(Mayo 2012)

Documento en el que se muestran gráficos y estadísticas relacionados con el desempleo en el mundo, sobre proyecciones del desempleo, trabajadores pobres y jóvenes.



AGENCIA EUROPEA DE SALUD
Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO



Pan-European opinion poll on occupational safety and health - Results across 36 European countries

Encuesta Pan-Europea sobre la seguridad y la salud - Resultados en 36 países europeos

(Mayo 2012)

La Agencia Europea para la Seguridad y la Salud en el Trabajo (EU-OSHA), ha llevado a cabo una encuesta entre el público en general acerca de la salud y seguridad ocupacional. Se ha realizado en 36 países europeos, llevando a cabo un total de 35.540 entrevistas entre el 24 de octubre de 2011 y 17 de enero 2012. En este informe se resumen los resultados de la encuesta en toda Europa.



AGENCIAS DE LA UE Perspectivas futuras

(Mayo 2012)

El Parlamento Europeo y el Consejo de la Unión Europea han creado una serie de agencias descentralizadas para realizar tareas específicas de carácter jurídico, técnico o científico en la Unión Europea. Trabajan de forma independiente y ofrecen un valor añadido, tanto con su ayuda en la aplicación de políticas y el intercambio de información, como con sus conocimientos especializados.



Advice for employers on creating a smoke-free working environment

Consejos para los empresarios sobre la creación de un entorno de trabajo libre de humo del tabaco

(Mayo 2012)

La exposición al humo de tabaco ambiental, también conocida como exposición al humo ajeno es una causa importante de mortalidad, morbilidad y discapacidad en la UE, ya que el humo puede ser producido por los clientes y/o por los compañeros. Este documento describe los aspectos de salud y económicos relacionados con la exposición al humo ambiental, así como asesoramiento sobre la creación de lugares de trabajo libres de humo y ayudar a los fumadores a dejar de fumar.

Otra Información

Junio 2012

PUBLICACIONES, INFORMES, WEB INTERNACIONALES



ORGANIZACIÓN PARA LA COOPERACIÓN



Entrepreneurship at a Glance 2012

El espíritu empresarial de un vistazo 2012
(Junio 2012)

Esta segunda edición presenta la colección de indicadores para medir el estado del espíritu de empresa, junto con las explicaciones del contexto de la política y la interpretación de los datos. Nuevos en este asunto son los capítulos especiales sobre cuestiones de medición de la capacidad empresarial y de finanzas empresariales de las mujeres.



OECD Pensions Outlook 2012

Perspectivas de las pensiones 2012
(Junio 2012)

Esta edición de las perspectivas de las pensiones de la OCDE examina el cambiante panorama de las pensiones. Se ve la reforma de las pensiones durante la crisis y más allá, el diseño de mecanismos de ajuste automático, los cambios de las reformas del sistema de pensiones en Europa Central y Oriental, la cobertura de los sistemas de pensiones privados y otros.



The jobs potential of a shift towards a low-carbon economy

Los empleos potenciales en un cambio hacia una economía baja en carbón
(Junio 2012)

El informe sostiene que el impacto de una transición hacia una economía más verde en los mercados de trabajo se extenderá mucho más allá de la creación de nuevos empleos verdes, tales como los relacionados con las energías renovables. Esta transición va a crear nuevas oportunidades para los trabajadores, pero también nuevos riesgos.



Better Skills, Better Jobs, Better Lives: A Strategic Approach to Skills Policies

Mejores cualificaciones, mejores empleos, mejores vidas: Un enfoque estratégico a las políticas de Cualificaciones
(Mayo 2012)

Las Cualificaciones se han convertido en la moneda global del siglo XXI. Sin una inversión adecuada en las habilidades, las personas languidecen en los márgenes de la sociedad, el progreso tecnológico no se traduce en el crecimiento económico, y los países ya no pueden competir en una sociedad cada vez más basada en el conocimiento global. La estrategia de Competencias de la OCDE está diseñada para ayudar a los países a construir mejores políticas de capacitación y convertirlos en puestos de trabajo, crecimiento, y una vida mejor.



Public and Private Schools. How Management and Funding Relate to their Socio-Economic Profile

Escuelas Públicas y Privadas. La gestión y la financiación se refieren a su perfil socioeconómico
(Mayo 2012)

Este informe muestra que los países con estrecha estratificación socio-económica en sus sistemas de educación no sólo maximizan la equidad y cohesión social, sino que también realizan un buen desempeño en el estudio de PISA, entre otros datos.



OECD Week 2012: Gender Equality in Education, employment and entrepreneurship

OCDE Semana 2012: Igualdad de género en la educación, el empleo y el espíritu empresarial.
(Mayo 2012)

Este informe analiza las causas de las desigualdades persistentes y recomienda a los gobiernos que deben tomar medidas para crear un campo de juego nivelado. Rompiendo barreras para la igualdad de género en la educación, el empleo y el espíritu empresarial para crear nuevas fuentes de crecimiento económico y ayudar a hacer un mejor uso de las habilidades de cada uno, dice la OCDE en este informe.

Otra Información

Junio 2012

PUBLICACIONES, INFORMES, WEB INTERNACIONALES


CENTRO EUROPEO
PARA EL DESARROLLO DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL


Young people from a migrant background at greater risk of leaving education and training early

Los inmigrantes jóvenes tienen mayor riesgo de abandonar antes la educación (Junio 2012)

Más de uno de cada cuatro jóvenes, de origen inmigrante, dejan la educación y formación demasiado pronto en la UE. En 2010, el porcentaje de jóvenes nacidos en el extranjero o hijos de extranjeros que abandonaron la educación y formación primaria fue del 30% y 26%, respectivamente, un porcentaje mucho más alto que el promedio correspondiente a jóvenes de 18 a 24 años (14%). En algunos países, la diferencia fue de más de 10 puntos.



European training thesaurus. A multilingual synopsis

Tesoro Europeo de formación. Una sinopsis multilingüe. (Junio 2012)

Esta nueva herramienta ha sido diseñada para asegurar que quienes trabajan en cualificaciones y formación profesional, tienen un entendimiento común de los términos. La sinopsis multilingüe del Tesoro Europeo de formación permite una búsqueda rápida en 11 idiomas (danés, holandés, inglés, estonio, finés, francés, alemán, italiano, polaco, portugués y sueco) y para 18 temas. Cubre 1207 términos y conceptos utilizados con frecuencia en los dos ámbitos mencionados.



Annual report 2011

Informe anual 2011 (Junio 2012)

El año 2011 ha sido una oportunidad para reflexionar sobre la labor de Cedefop en los últimos años, las prioridades a medio plazo 2009-11 llegaron a su fin. Las muestras de apoyo en muchos proyectos han indicado que el trabajo del Cedefop está alineado con la política y las necesidades de los interesados. Las estrechas relaciones de trabajo con las instituciones europeas y las evaluaciones de este periodo confirman que el Cedefop es percibido como fuente autorizada en el marco de la formación profesional y las cualificaciones.



Cedefop in brief

Cedefop en breve (Junio 2012)

Breve nota sobre acciones del Cedefop: Apoyar la modernización de la educación profesional y sistemas de aprendizaje; carreras y transiciones – formación profesional (VET) continua, aprendizaje de adultos y en el trabajo; análisis de cualificaciones y competencias, información sobre necesidades de formación profesional.



Building on skills forecasts — Comparing methods and applications

Sobre las previsiones de cualificaciones-comparación de métodos y aplicaciones. (Junio 2012)

Esta publicación se basa en las contribuciones de la Conferencia Internacional de expertos sobre “previsión de cualificaciones: Comparación de métodos y aplicaciones”, organizada por el Cedefop en febrero de 2011, ayuda a identificar los cambios y ofrecer soluciones en relación a las previsiones de cualificaciones. Proporciona una evidencia sólida y sugiere formas innovadoras de pensar sobre futuras necesidades y oferta de cualificaciones. Los hallazgos inspirarán el perfeccionamiento de la metodología usada por el Cedefop, en relación a las futuras proyecciones de oferta y demanda de cualificaciones.



Nota informativa - Europass 2005-2020: logros y perspectivas

(Mayo 2012)

Entre febrero de 2005, cuando se lanzó Europass, y finales de marzo de 2012: Se han registrado 48,6 millones de visitas al sitio web, se han creado 18 millones de currículum vitae (CV), se han creado en línea 333 000 Pasaportes de Lenguas; se calcula que se han emitido más de 300 000 documentos de Movilidad Europass, se han creado 23 catálogos nacionales para que los ciudadanos puedan descargar los Suplementos al Título/Certificado que se corresponden con sus cualificaciones profesionales; se ha registrado un aumento del número de instituciones de educación superior que emiten Suplementos al Título Superior.

Otra Información

Junio 2012

PUBLICACIONES, INFORMES, WEB INTERNACIONALES



FUNDACIÓN EUROPEA PARA LA MEJORA DE
LAS CONDICIONES DE VIDA Y DE TRABAJO



Experiencing the economic crisis in the EU: Changes in living standards, deprivation and trust

Experimentar la crisis económica en la UE: Los cambios en los niveles de vida, privación y confianza

(Junio 2012)

Los resultados de la EQLS ("European Quality of Life Survey") muestran comparaciones temporales de las diferentes dimensiones en la calidad y el nivel de vida. La combinación de indicadores EQLS y de los obtenidos de la encuesta del Eurobarómetro 2009 y 2010 ponen de manifiesto la disminución general de la calidad y el nivel de vida.



Commission launches Programme for Social change and Innovation

La Comisión pone en marcha el Programa por el Cambio Social y la Innovación

(Junio 2012)

A finales de febrero de 2012, la Comisión Europea puso en marcha su Programa por el Cambio Social y la Innovación, cuyo objetivo es apoyar el empleo y la política social en la UE27. El programa se centra en los retos planteados por las altas tasas de desempleo, la pobreza, la exclusión social y el envejecimiento de la población. Especial protagonismo de EURES y PROGRESS



Eurofound News

Noticias de Eurofound

(Junio 2012)

Este número contiene los siguientes artículos: cifras de resultados, los jóvenes en riesgo de quedar rezagados, consiguiendo trabajo más sostenible, noticias breves y últimas publicaciones.



Empleo y relaciones laborales en el sector ferroviario - Resumen ejecutivo

(Mayo 2012)

Este estudio refleja la intensa reestructuración sufrida en el transporte por ferrocarril en Europa, sobre todo en el sector de mercancías, como consecuencia de la legislación comunitaria orientada a fomentar la competencia (comprende los países de la UE27 -excepto Chipre y Malta- y Noruega).



Empleo y relaciones laborales en el sector de la hostelería, la restauración y el catering - Resumen ejecutivo

(Mayo 2012)

El presente informe analiza las relaciones laborales en el sector de la hostelería, la restauración y el catering, evaluando la densidad organizativa de las entidades empresariales y sindicales, examinando asimismo los efectos de la crisis en el empleo del sector, el trabajo no declarado, trabajo estacional, horarios laborales, cualificaciones y capacidades, salud y seguridad en el trabajo, etc.



Employment trends and policies for older workers in the recession

Tendencias de empleo y políticas orientadas a los trabajadores mayores durante la recesión

(Mayo 2012)

El informe presente resume los datos disponibles sobre las últimas tendencias de empleo referentes a los trabajadores mayores en el seno de la UE27. Utiliza datos de EUROSTAT que ofrecen un retrato estadístico de las principales tendencias de la participación de los trabajadores mayores en el mercado de trabajo.

Otra Información

Junio 2012

PUBLICACIONES, INFORMES, WEB INTERNACIONALES



Employment down by 0.2% in the euro area and stable in the EU27
El empleo baja un 0,2% en la eurozona y permanece estable en la UE27
 (Junio 2012)

El número de personas desempleadas en el área euro (AE17) disminuyó en un 0,2% y se mantuvo estable en la UE27 en el primer trimestre de 2012, en comparación con el trimestre precedente. La mayor caída del empleo se registró en la construcción (-1,3% en AE17 y -0,8% en la UE27), mientras que las mayores subidas se dieron en el sector de información y comunicación (1,0% y 1,3% respectivamente).



Figures for the future – 20 years of sustainable development in Europe? A guide for citizens
Cifras para el futuro. ¿20 años de desarrollo sostenible en Europa? Una guía para ciudadanos
 (Junio 2012)

“Cifras para el futuro” es una guía sobre los indicadores de desarrollo sostenible (IDS) y las tendencias que muestran. Se comunican de manera imaginaria a través de los ojos de Anne, una estudiante europea de 17 años, quien tiene como objetivo encontrar respuesta a muchas de las cuestiones referentes a nuestra vida actual y futura. Anne informa a compañeros de todo el mundo acerca de si Europa ha evolucionado hacia el desarrollo sostenible en los últimos 20 años, con motivo del 20º aniversario del la Cumbre de la Tierra.



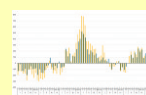
The European Union and the BRIC countries
La Unión Europea y los países BRIC
 (Mayo 2012)

Este informe ofrece una visión general de información estadística de la UE27 y los países BRIC (Brasil, Rusia, India y China). La publicación trata diez materias: economía, salud, educación, mercado laboral, comercio al por mayor, agricultura y medioambiente, transporte y comunicaciones y ciencia y tecnología.



EU's Resource Productivity on the increase
La productividad de los recursos de la Unión Europea en aumento

Un uso eficiente de los recursos europeos es el buque insignia de la estrategia Europa 2020, con una economía baja en carbono que consiga lograr un crecimiento sostenible con una alta productividad de recursos.



Unemployment statistics
Estadísticas de Desempleo
 (Mayo 2012)

Este artículo ofrece un resumen de información estadística sobre el desempleo en el seno de la Unión Europea (UE27) desde el año 2000, mostrando los procesos de evolución más recientes.

Otra Información

Junio 2012

INFORMACION PROCEDENTE DE INSTITUCIONES EUROPEAS



Resolución legislativa del Parlamento Europeo, de 16 de diciembre de 2010, sobre el proyecto de Decisión del Consejo relativa a la celebración del Acuerdo entre la Unión Europea y la Confederación Suiza, por el que se establecen las [condiciones para la participación de la Confederación Suiza en el Programa «La juventud en acción» y en el Programa de acción en el ámbito del aprendizaje permanente](#) (2007-2013) (12818/2010 – C7-0277/2010 – 2010/0231(NLE)) (DOUE, 15/06/2012)

[Convocatoria de propuestas — EACEA/20/12 en el marco del programa de aprendizaje permanente](#)

Ejecución de los objetivos estratégicos europeos en el ámbito de la educación y la formación (ET 2020) (cooperación entre las partes interesadas, experimentación e innovación) (DOUE, 15/06/2012)

Conclusiones del Consejo, de 11 de mayo de 2012, relativas a la [empleabilidad de los diplomados de la educación y la formación](#). (DOUE, 15/06/2012)

Conclusiones del Consejo, de 11 de mayo de 2012, [«Impulsar el potencial creativo e innovador de los jóvenes»](#) (DOUE, 15/06/2012)

Dictamen del Comité Económico y Social Europeo sobre la “ [Propuesta de Reglamento del Parlamento Europeo y del Consejo sobre el Fondo Europeo de Adaptación a la Globalización \(2014-2020\)](#)” (DOUE, 22/05/2012)

Dictamen del Comité Económico y Social Europeo sobre la [«Comunicación de la Comisión al Parlamento Europeo, al Consejo, al Comité Económico y Social Europeo y al Comité de las Regiones — Estudio Prospectivo Anual sobre el Crecimiento 2012»](#) (DOUE, 22/05/2012)

Dictamen del Comité Económico y Social Europeo sobre la [«Propuesta de Reglamento del Parlamento Europeo y del Consejo relativo a un Programa de la Unión Europea para el Cambio y la Innovación Sociales»](#) (DOUE, 22/05/2012)

Dictamen del Comité Económico y Social Europeo sobre la [«Propuesta de Decisión del Consejo relativa a las orientaciones para las políticas de empleo de los Estados miembros»](#) (DOUE, 22/05/2012)



CENTRO EUROPEO
PARA EL DESARROLLO DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL

Call for tenders: [Mid-term skills supply and demand forecast AO/RPA/AZU-VKVET/skill-forecast/003/12](#) . Anuncio de licitación: Oferta y previsión de demanda de habilidades a medio plazo. (29/06/2012). Hasta el 31/07/2012.

GLOSARIO

CONSEJO EPSSCO:	Consejo de Empleo, Política Social, Sanidad y Consumidores
GAS:	Grupo de Asuntos Sociales. En el seno de este grupo se trabajan propuestas del ámbito del Empleo y Política Social, que se tratan en las reuniones del Consejo EPSSCO
GIS:	Grupo Interconferencias Sectoriales
RAD:	Representación Autonómica Directa
REPER:	Representación Permanente de España en Europa

Boletín de empleo de la Comunidad de Madrid en el Consejo de la Unión Europea EPSSCO

Empleo, Política Social, Sanidad y Consumidores

Junio 2012

Boletín informativo sobre las actuaciones en materia de empleo del Consejo de Empleo, Política Social, Sanidad y Consumidores (EPSSCO), en el que está presente la Dirección General de Ordenación y Acreditación Profesional. Además, recoge estadísticas, datos y noticias relacionadas con el empleo en la Comunidad de Madrid y en la Unión Europea. Recoge datos mensuales desde enero de 2010.



CONSEJERÍA DE EDUCACIÓN Y EMPLEO

Comunidad de Madrid

www.madrid.org



**Biblioteca
virtual**

Esta versión forma parte de la Biblioteca Virtual de la **Comunidad de Madrid** y las condiciones de su distribución y difusión se encuentran amparadas por el marco legal de la misma.



www.madrid.org/publicamadrid