

Boletín de empleo de la Comunidad de Madrid en el Consejo de la Unión Europea EPSSCO

Empleo, Política Social, Sanidad y Consumidores

Junio 2013





Esta versión forma parte de la Biblioteca Virtual de la **Comunidad de Madrid** y las condiciones de su distribución y difusión se encuentran amparadas por el marco legal de la misma.



www.madrid.org/publicamadrid

CONSEJERÍA DE EMPLEO, TURISMO Y CULTURA

Consejera de Empleo, Turismo y Cultura

Excma. Sra. Dña. Ana Isabel Mariño Ortega

Viceconsejero de Empleo

Ilmo. Sr. D. Juan Van-Halen Rodríguez

Director General de Estrategia y Fomento de Empleo

Ilmo. Sr. D. Valentín Bote Álvarez-Carrasco

Subdirectora General de Cualificación y Políticas de Empleo

Cristina Olías de Lima Gete

Jefe de Área de Estudios y Planificación

Encarna Abenójar Rodríguez

Equipo técnico editorial

Servicio de Programas Europeos

Lourdes Domínguez Cacho

Gabriel Lozano Gutiérrez

M. Pilar Martín Martín

Sonia Hernández de la Fuente

© Comunidad de Madrid

Edita: Dirección General de Estrategia y Fomento de Empleo

de la Consejería de Empleo, Turismo y Cultura

Vía Lusitana, 21. 28025 Madrid.

areaestudios@madrid.org

www.madrid.org

Formato de edición: archivo electrónico

Edición: 06/2013

Editado en España - Published in Spain

ÍNDICE

I. Información EPSSCO	
1.1. Programa de la Presidencia Irlandesa	4
1.2. Representación Autonómica Directa	4
1.3. Noticias de la Presidencia	5
1.4. Reuniones del Grupo de Asuntos Sociales (GAS) en mayo y junio	6
1.5. Sesión 3247 del Consejo EPSSCO, 20-21 de junio de 2013	7
II. Estadísticas Europeas	8
2.1. Estadísticas Eurostat	8
2.1.1. Estadísticas de Desempleo	8
• Tasas de paro en el mes de abril 2013	8
2.2. Estadísticas Eurofound	9
2.2.1. La economía sumergida en Europa (2012)	
• La lucha contra el trabajo no declarado en la UE27	9
2.3. Estadísticas Cedefop	9
2.3.1. Educación terciaria y perspectivas para el 2020	10
• El progreso sostenido de la educación terciaria en los Estados miembros de la UE27	10
• El recorrido de la UE27 hacia el objetivo 2020	11
2.4. Estadísticas Eurostat	12
2.4.1. Ciencia, tecnología e innovación en Europa	12
• El empleo en sectores de alta tecnología	12
2.4.2. Los trabajadores extranjeros en la UE27 y en otros países europeos (2012)	13
• Porcentajes de trabajadores extranjeros en el empleo por cuenta ajena y en desempleo	13
2.4.3. El empleo autónomo en Europa	14
• Proporción de trabajadores por cuenta propia	14
2.4.3. Formación Continua en las empresas europeas (2010)	15
• Formación Continua (% por empresas, por empleados, por costes y nº de horas por participantes)	15
III.- Actualidad Europea	17
3.1. Noticias Breves y Destacadas	17
3.2. Conferencias, Ferias, Congresos y Jornadas Internacionales	18
3.3. Publicaciones, Informes, Webs Internacionales	
Comisión Europea, Parlamento Europeo, OECD, OIT, Agencia Europea de Salud y Seguridad en el Trabajo, Cedefop, Eurofound, Eurostat	20
3.4. Legislación Europea	29
3.5. Concursos, Glosario	30

Información EPSSCO

Programa de la Presidencia Irlandesa



Enero-Junio 2013



Durante el 1^{er} semestre de 2013, Irlanda dirige la Presidencia del Consejo de la Unión Europea. La estabilidad, el crecimiento y el empleo es el lema de esta Presidencia.

Las **prioridades** en torno a las cuales se articula su Programa son:

A nivel general:

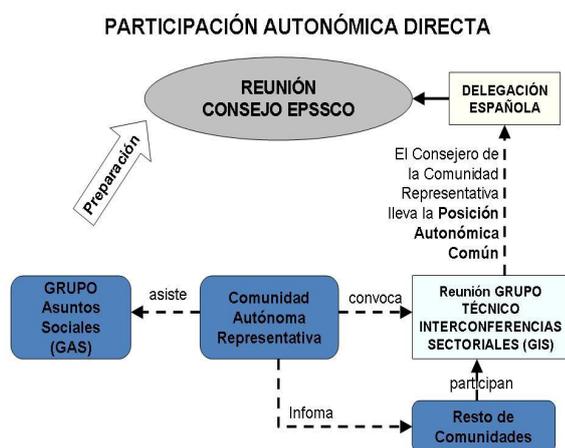
- Asegurar la estabilidad centrándose en la unión bancaria, el proceso del Semestre europeo y la próxima fase de las reformas de la Unión Económica y Monetaria.
- Invertir en crecimiento y empleo sostenibles: entre las principales tareas están el Mercado Único del futuro, (incluyendo un Mercado Único Digital), el empleo de la juventud y el crecimiento inteligente y sostenible.
- Europa y el mundo: Contribuir a la búsqueda de la paz, la democracia y la prosperidad, priorizar los acuerdos comerciales bilaterales con socios clave y proseguir el proceso de ampliación.

En el ámbito del **empleo y política social**:

- Combatir el desempleo juvenil mediante el Paquete de Empleo Juvenil.
- Promover la creación de puestos de trabajo y la cohesión social a través de propuestas relacionadas con el Fondo Social Europeo (FSE), el Programa para el Cambio Social y la Innovación y el Fondo de Ajuste a la Globalización (FEAG).
- Facilitar la movilidad de los ciudadanos mediante el avance en propuestas sobre temas clave como la portabilidad de pensiones y el desplazamiento de trabajadores.

Estas prioridades se enmarcan dentro del Programa (Programme) del Trío de Presidencias: Irlanda, Lituania y Grecia, que abarca el período desde enero de 2013 hasta junio de 2014.

Representación Autonómica Directa



La Resolución de 28 de febrero de 2005, de la Administración General del Estado, por la que se ordena la publicación de los Acuerdos de 9 de diciembre de 2004, de la Conferencia para Asuntos Relacionados con las Comunidades Europeas (actual CARUE), habilitó la participación de un técnico de las Comunidades Autónomas en los Grupos de trabajo del Consejo de la Unión Europea, así como la representación autonómica en algunas de las Formaciones del Consejo (una de ellas es el Consejo de Empleo, Política Social, Sanidad y Consumidores, EPSSCO).

La Conferencia Sectorial para Asuntos Laborales creó el Grupo Técnico Interconferencias Sectoriales (GIS) para organizar la participación de las Comunidades Autónomas en EPSSCO. Concretamente cada 6 meses una Comunidad asistirá (en calidad de oyente) a las reuniones del Grupo de trabajo de Asuntos Sociales (GAS) y representará al resto de comunidades en las sesiones del Consejo EPSSCO,

presentando la Posición Autonómica Común previamente consensuada por el GIS.

Los criterios seleccionados para establecer la rotación autonómica fueron: mayor población y mayor antigüedad del Estatuto Autonómico. Aunque en el transcurso de estos años no siempre se han respetado estrictamente los mismos.

Desde el segundo semestre de 2005, en el que la Comunidad de Madrid iniciara la Representación Autonómica Directa, son ya 15 las Comunidades que han llevado a cabo dicha representación: Madrid, Cataluña, Galicia, Andalucía, País Vasco, Valencia, Asturias, Castilla y León, Cantabria, Canarias, La Rioja, Castilla-La Mancha, Murcia, Aragón, la Comunidad Foral de Navarra y en la actualidad Islas Baleares.

Información EPSSCO

Noticias Breves

Acuerdo político sobre los presupuestos de la UE

Taoiseach and Tánaiste broker political agreement on EU €960 billion budget
(27/06/2013)

La Organización Internacional del Trabajo (OIT) y la Presidencia de la UE se mueven para garantizar el trabajo decente para las trabajadoras domésticas

International Labour Organization (ILO) and EU-Presidency welcome moves to ensure decent work for domestic workers
(18/06/2013)

Las negociaciones comerciales UE-EEUU pueden ayudar a impulsar el empleo y el crecimiento.

Potential for jobs and growth boost can help secure agreement to start EU-US Trade Talks
(13/06/2013)

Como índice de igualdad de género, son necesarias más mujeres en el mundo laboral y que alcancen puestos de decisión.

Minister Lynch says more work needed on women and decision-making positions as Gender Equality Index launched
(13/06/2013)

La Presidencia irlandesa asegura un mayor reconocimiento de cualificaciones profesionales entre los Estados miembros

Irish Presidency secures increased recognition of professional qualifications among EU Member States
(12/06/2013)

La innovación en las pymes es la clave para el crecimiento y el empleo

Innovative SMEs key to growth and job creation
(11/06/2013)

La pequeñas empresas europeas necesitan aprovechar las tendencias actuales en su beneficio

European small businesses need to exploit current trends to their advantage
(11/06/2013)

Contribución del mercado digital único al empleo y al crecimiento

Telecoms Council to focus on contribution Digital Single market can make on Jobs and Growth
(06/06/2013)

Noticias Destacadas

La Declaración de Dublín reconoce el potencial de trabajo de la juventud en el desarrollo de cualificaciones buscadas

Dublin Declaration recognises potential of youth work in developing sought-after skills
(21/06/2013)



eu2013.ie

La mesa redonda informal de expertos organizada por la Presidencia irlandesa del Consejo de la UE reunió, por primera vez, a representantes de los jóvenes, académicos, líderes empresariales, industriales y de innovación y responsables políticos a nivel nacional y europeo, para discutir sobre la contribución de los jóvenes a trabajar para el empleo juvenil, que se plasmó en la Declaración de Dublín.

Uno de los problemas más importantes que enfrentan los jóvenes en Europa, como consecuencia de la crisis, es el reto que plantea la falta de puestos de trabajo y la falta de experiencia laboral, que a su vez influye sobre su bienestar, la independencia, la movilidad y la inclusión. También hay una creciente brecha entre las habilidades que buscan los empresarios y las que tienen muchos potenciales empleados.

El trabajo con los jóvenes ofrece una importante infraestructura y juega un papel muy relevante en el desarrollo de un conjunto de cualificaciones y el apoyo a su preparación para el trabajo, ya que estos adquieren las competencias específicas y transversales que mejoran la empleabilidad, en especial las habilidades "blandas" como aprender a aprender, competencias sociales y cívicas, liderazgo, comunicación, trabajo en equipo y espíritu empresarial, que actualmente son pertinentes en el ámbito industrial y buscadas por los empleadores.

Asamblea de la Agenda Digital (AAD)

Digital Agenda Assembly (DAA)
(19/06/2013)



De todos los eventos que se han celebrado durante la Presidencia irlandesa del Consejo de la UE, uno de los más importantes ha sido la Asamblea de la Agenda Digital (AAD), que tuvo lugar en el Castillo de Dublín el 19 y 20 de junio de 2013.

La DAA es un evento anual de la Comisión Europea, que proporciona un foro para fortalecer la colaboración y la cooperación entre los Estados miembros sobre la Agenda Digital para Europa.

El objetivo principal del programa fue abarcar todo el ciclo de vida digital, con énfasis en las habilidades digitales, el espíritu empresarial y el crecimiento. El evento pretende ser innovador, creativo e interactivo y mostrar ejemplos de buenas prácticas en Irlanda y en toda la UE.

Se organizó en siete talleres temáticos (el 19 de junio) y una sesión plenaria (el día 20). Los talleres se centraron en las TIC, las ciudades inteligentes y los servicios públicos, la investigación y la innovación, la banda ancha y la computación en nube, la seguridad cibernética, el espíritu empresarial y la realización del mercado único digital.

Hubo representantes de Google, Rovio, DG Connect, IBM, Alcatel-Lucent, Juegos Casey, Microsoft, Siemens, y una serie de personalidades de la sociedad digital.

Información EPSSCO

Reuniones del Grupo de Asuntos Sociales (GAS) en mayo y junio

Reuniones 3- 23 de mayo y 6 de junio

En estas reuniones se trabajó la Propuesta de Directiva del Parlamento Europeo y del Consejo relativa a la garantía de cumplimiento de la Directiva 96/71/CE sobre el desplazamiento de trabajadores efectuado en el marco de una prestación de servicios.

En las dos primeras reuniones se debatieron el capítulo VI (la aplicación transfronteriza de multas administrativas y sanciones, que es complicado), se

volvió a discutir el tema de la responsabilidad solidaria y la diligencia debida del art. 12 (responsabilidad solidaria en la subcontratación) y las medidas de control nacionales del artículo 9. En la última reunión se trabajaron diversos artículos; la falta de acuerdos motivó que la Presidencia elevara solamente un informe de progreso al Consejo EPSSCO del 20 de junio.

Reunión 24 de mayo

Se trató la Propuesta de Directiva del Parlamento Europeo y del Consejo destinada a mejorar el equilibrio de género entre los administradores no ejecutivos de las empresas cotizadas y por la que se establecen medidas afines. Los Servicios Jurídicos del Consejo y la

Comisión explicaron la base jurídica de la propuesta en el Tratado Fundacional de la Unión Europea (TFUE), pero a la mayoría de las delegaciones no les preocupa tanto la base jurídica como la subsidiariedad y la proporcionalidad que implica la Propuesta.

Reunión 27 de mayo

En el orden del día de esta reunión figuraban dos temas:

- La Propuesta de Decisión del Consejo autorizando a los Estados miembros a ratificar, en interés de la Unión Europea, el Convenio de 2011 sobre trabajo digno para los trabajadores domésticos (Convenio 189 de la OIT).

- El informe especial nº 25/2012 del Tribunal de Cuentas Europeo (TCE) sobre la adecuación de las herramientas existentes para el seguimiento de la eficacia de los gastos del Fondo Social Europeo (FSE) para los trabajadores mayores.

Reunión 29 de mayo

En la sesión de la mañana se trató el documento referido al Proyecto de conclusiones del Consejo hacia la inversión social para el crecimiento y la cohesión. Este Proyecto de conclusiones se llevará al Consejo EPSSCO, del 20 de junio. La Presidencia pidió a

Suecia, Malta y el Reino Unido que se pusieran en contacto con sus capitales para poder retirar las reservas. Volverá a la versión anterior del texto porque es la más aceptada por las delegaciones.

Reunión 29 y 10 de junio

En la sesión de tarde del día 29 se trabajó la Propuesta de Directiva del Parlamento Europeo y del Consejo sobre los requisitos mínimos para favorecer la movilidad de trabajadores mejorando la adquisición y preservación de los derechos de pensión complementaria. La Presidencia manifestó que el artículo aplicable sería el 46 del TFUE, al haber decidido restringir el ámbito de

aplicación a los trabajadores transfronterizos. Solicitó la posición de los Estados miembros. Los problemas más importantes se refieren a la autonomía de los interlocutores sociales para fijar el derecho de pensión (según Dinamarca, Suecia y España).

Reunión 4 de junio

Se trabajó la Propuesta de Directiva del Parlamento Europeo y del Consejo sobre medidas para facilitar el ejercicio de los derechos concedidos a los trabajadores en el marco de la libre circulación de los trabajadores. La libre circulación de trabajadores se contempla en el artículo 45 del TFUE y, al respecto, existe un acervo comunitario muy importante. Se establece el derecho a trabajar en otro Estado miembro, la igualdad de trato y la prohibición de obstáculos a la libre circulación. Sin embargo, a pesar de la existencia de estos derechos,

hay limitaciones. Sólo un 3% de los trabajadores europeos viven y trabajan en otro Estado miembro. La movilidad es del 0,35%, frente al 2,5% en los EEUU. Según diversas consultas, las trabas son de dos tipos: culturales y administrativas. La Propuesta se centra en: favorecer el acceso a la información, en materia de libre circulación de trabajadores; proporcionar una información clara de los derechos de los trabajadores migrantes y sus familiares. Se reconoce el papel de distintas Organizaciones para defender sus derechos.

Información EPSSCO

Sesión nº 3247 del Consejo EPSSCO, 20-21 de junio de 2013



La reunión del Consejo de Ministros de Empleo y Política Social/ **Council meeting Employment and Social Policy**, se celebró en Luxemburgo, el 20 de junio de 2013, bajo la presidencia del Ministro de Empleo, Economía e Innovación de Irlanda, Sr. Richard Bruton y la Ministra de Protección Social de Irlanda, Sra. Joan Burton.

Principales resultados del Consejo

*El Consejo ha mantenido un debate político sobre el **Semestre Europeo 2013** en el ámbito del empleo y la política social.*

*Ha debatido sobre el **empleo juvenil** para preparar el Consejo Europeo del 28-29 de junio sobre esta importante cuestión.*

*El Consejo ha acordado una orientación general sobre el **Fondo Europeo de Adaptación a la Globalización** que permitirá el inicio de las negociaciones con el Parlamento Europeo.*

*También alcanzó un enfoque general sobre la Directiva de **derechos de pensión complementaria**.*

*Tomó nota de los informes sobre la marcha de la Directiva sobre **desplazamiento de trabajadores** y en un reglamento sobre un **fondo de la ayuda europea para los más desfavorecidos**.*

*Los ministros hicieron balance de los informes sobre el desarrollo de una directiva para mejorar el **equilibrio de género** entre los no directores ejecutivos de empresas que cotizan en bolsa, y una Directiva sobre **igualdad de trato**.*

El Consejo ha adoptado conclusiones sobre: "Hacia la inversión social para el crecimiento y la cohesión", y "Las mujeres y los medios de comunicación: la promoción de sus funciones como la toma de decisiones".

Se ha adoptado sin debate:

*Nuevas normas sobre **requisitos de capital para bancos y empresas de inversión**, propuestas de modificación y sustitución de las directivas de requisitos de capital existentes por dos nuevos instrumentos legislativos: una regulación que establece los requisitos prudenciales que las instituciones tienen que respetar, y una directiva que regula el acceso a las actividades de captación de depósitos y*

*- Una directiva relativa a las disposiciones mínimas de seguridad y salud relativas a la exposición de los trabajadores a los riesgos derivados de los **campos electromagnéticos**.*

Nuevas normas de transparencia de las industrias extractivas y la simplificación de los requisitos contables para las empresas.

La Ministra de Empleo y Seguridad Social, Fátima Bañez García, encabezó la delegación española en el Consejo de Empleo y Política Social y también formó parte de la misma el Consejero de Empleo y Competitividad de la Comunidad Autónoma de Islas Baleares.

En cuanto a los temas tratados en la reunión del Consejo destacar:

El Empleo Juvenil

El Consejo ha debatido sobre el empleo juvenil de cara al Consejo de Jefes de Estado y el Gobierno de los días 27-28 de junio.

Los ministros señalaron que es el momento de pasar de las palabras a la acción. Instaron para acelerar la implementación de iniciativas como la Garantía Juvenil, con el fin de poder utilizar lo más rápidamente posible los 6.000 millones destinados para el empleo de los jóvenes en los próximos siete años y que se empiece a disponer de los mismos a partir de enero de 2014. En este sentido es crucial la finalización rápida de la programación del Fondo Social Europeo. Los ministros también destacaron la necesidad de crear más puestos de trabajo y el gran potencial de las PYME en toda Europa. En este contexto, la participación del Banco Europeo de Inversiones podría ser explorado. También reconocieron la necesidad de abordar las desigualdades entre oferta y la demanda en algunos sectores de la economía y hacer frente a la segmentación del mercado laboral. Los jóvenes tienen una alta propensión a la movilidad y por tanto deben explorar este potencial con planes como "Tu primer trabajo EURES". Además destacaron la importancia de la interconexión de los mundos de la educación y el trabajo.

Inversión social para el crecimiento y la cohesión

El Consejo ha adoptado las conclusiones relativas al Comunicado de la Comisión "Inversión social para el crecimiento y la cohesión".

El llamado paquete de Inversión Social (SIP) dará un nuevo impulso a la consecución del objetivo general de la Estrategia Europa 2020 de reducir el número de personas en riesgo de pobreza y exclusión social. Se pueden lograr mejores resultados sociales sin necesidad de gastar más. La mejora de la eficacia y eficiencia de los sistemas de protección social es un objetivo central.

En este punto del orden del día intervino el Consejero de Empleo y Competitividad, de la Comunidad Autónoma de Islas Baleares y presentó la Posición Autonómica Común acordada con el resto de Comunidades y Ciudades Autónomas.

Estadísticas Europeas

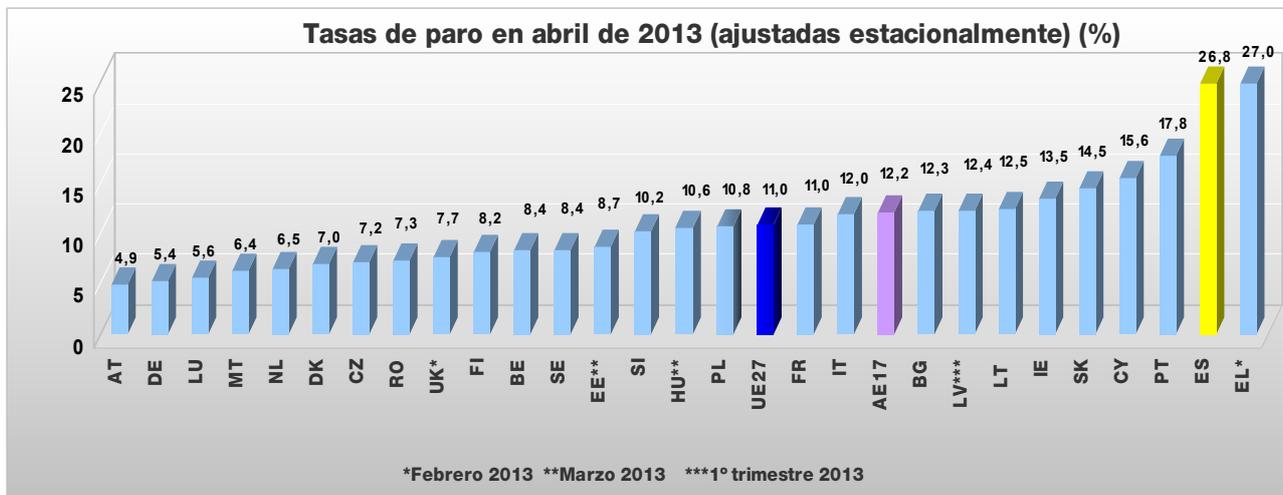
Datos de interés

- En 2011, la Comunidad de Madrid era la región española con mayor porcentaje de trabajadores empleados en sectores de alta tecnología ("Science, technology and innovation in Europe" Eurostat 2013)
- En la última década, la tasa de sobrecualificación en la Unión Europea ha aumentado en un 5%: en el 2012, 6,4 millones de personas trabajaban en puestos en los que estaban sobradamente cualificados
- En 2012, 32,8 millones de personas eran trabajadores autónomos en la UE27, representando el 15% del empleo total de la Unión Europea

Estadísticas Eurostat

Estadísticas de Desempleo

Tasas de paro en el mes de abril



Los datos EUROSTAT recogidos arriba (Tasas de paro de abril de 2013), publicados el 31 de mayo de 2013.

La tasa de desempleo en abril de 2013 fue del 12,2% en el AE17 y del 11,0% en la UE27. En marzo de 2013 fueron el 12,1% en el AE17 y el 11,0% en la UE27.

Entre los Estados miembros, las tasas de paro más bajas se registraron en Austria (4,9%), Alemania (5,4%) y Luxemburgo (5,6%); las más altas se dieron en Grecia (27,0%, en febrero de 2013), en España (26,8%) y en Portugal (17,8%).

De acuerdo con las estimaciones de EUROSTAT más de 26,5 millones de hombres y mujeres en la UE-27 -cerca de 19,4 millones en el área euro- estaban desempleados en abril de 2013. En comparación con marzo de 2013, el número de parados aumentó en 104.000 en la UE27 y en 95.000 en la eurozona. Comparado con el mes de abril de 2012, el desempleo se incrementó en 1.673.000 personas en la UE27 y en 1.644.000 en la Europa del euro.

En comparación con hace un año, la tasa de paro aumentó en dieciocho Estados miembros y descendió en nueve. Los mayores descensos tuvieron lugar en Letonia (de 15,5% a 12,4%, entre el primer trimestre de 2012 y 2013), Estonia (de 10,6% a 8,7%, entre marzo de 2012 y marzo de 2013), e Irlanda (de 14,9 a 13,5%). Los aumentos más elevados se registraron en Grecia (de 21,9% a 27,0%, entre febrero de 2012 y febrero de 2013), en Chipre (de 11,2% a 15,6%), en España (24,4% a 26,8%) y en Portugal (de 15,4% a 17,8%).

En abril de 2013, más de 5,6 millones de jóvenes menores de 25 años estaban desempleados en la UE27 (más de 3,6 millones en el área euro). En relación con abril de 2012, el número de jóvenes desempleados ha crecido en 100.000 en la UE27 y en 188.000 en el área euro. La tasa de desempleo juvenil se ha elevado en abril de 2013 al 23,5% en la UE27 y al 24,4% en la eurozona. En abril de 2013, las tasas de paro juvenil más bajas se registraron en Alemania (7,5%), en Austria (8,0%) y en los Países Bajos (10,6%); las más altas se dieron en Grecia (26,5%, en febrero de 2013), en España (24,4%), en Portugal (22,5%) y en Italia (20,5%).

En abril de 2013, la tasa de desempleo era de 7,5% en Estados Unidos, una décima menos que el mes anterior (7,6%).

Nota. La Unión Europea de los 27 comprende los siguientes países: Alemania (DE), Austria (AT), Bélgica (BE), Bulgaria (BG), República Checa (CZ), Chipre (CY), Dinamarca (DK), Eslovaquia (SK), Eslovenia (SI), España (ES), Estonia (EE), Finlandia (FI), Francia (FR), Grecia (EL), Hungría (HU), Irlanda (IE), Italia (IT), Letonia (LV), Lituania (LT), Luxemburgo (LU), Malta (MT), Países Bajos (NL), Polonia (PL), Portugal (PT), Reino Unido (UK), Rumania (RO) y Suecia (SE). La abreviatura AE17 corresponde a la Europa de Euro.

Estadísticas Europeas

Estadísticas Eurofound

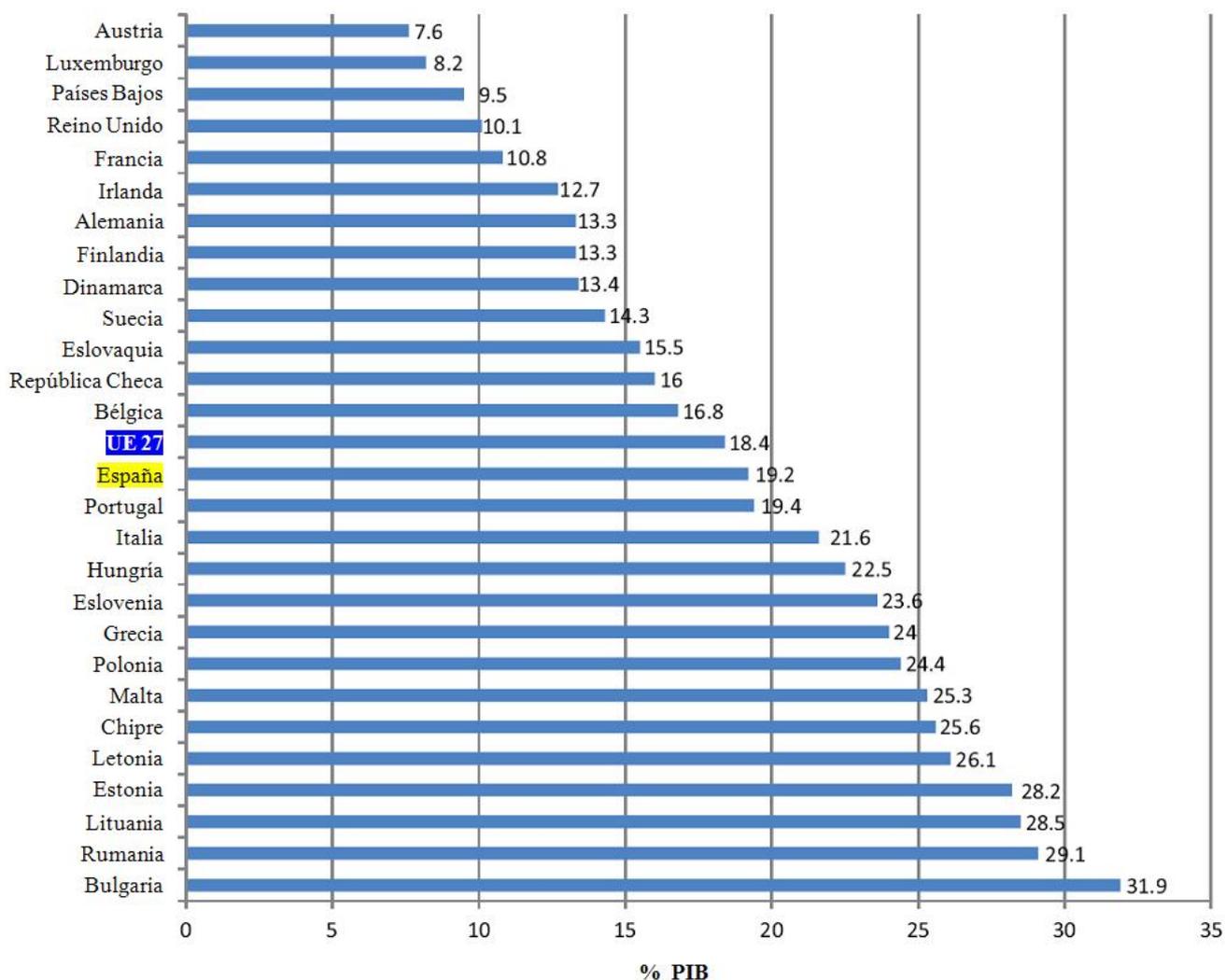
La economía sumergida en Europa (2012)

La lucha contra el trabajo no declarado en la UE27

El objetivo de este informe de Eurofound, de junio de 2013, 'Tackling undeclared work in 27 EU Member States and Norway: Approaches and measures since 2008' / "La lucha contra el empleo no declarado en la UE27 y Noruega: Enfoques y medidas desde 2008", es suministrar una visión actualizada de los enfoques y medidas que se han implementado con el fin de combatir el trabajo no declarado desde el inicio de la recesión en 2008. En el año

2010, el 90% de los países del Espacio Económico Europeo habían aplicado medidas políticas para disuadir a empresas y particulares de participar en trabajos no declarados; el 64% estaban utilizando una o más medidas preventivas para permitir la transferencia del trabajo no declarado a empleo declarado; el 69% de los países habían adoptado medidas para tratar de facilitar un mayor compromiso en materia tributaria dentro de la legalidad.

Tamaño de la economía no declarada (% del PIB de cada Estado miembro, 2012)



Fuente: **Schneider (2012)**

Estadísticas Europeas

Estadísticas Cedefop

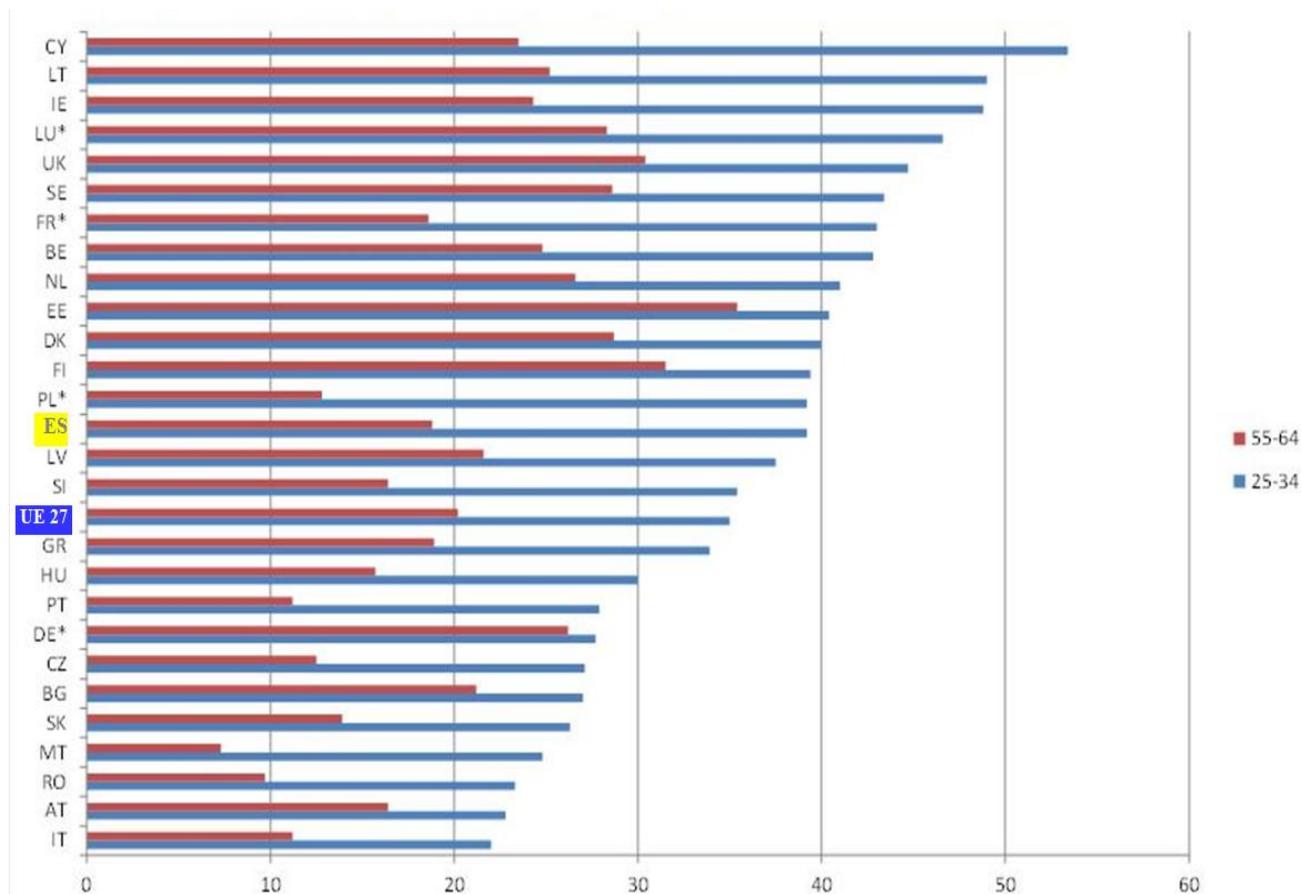
Educación terciaria y perspectivas para el 2020

El progreso sostenido de la educación terciaria en los Estados miembros de la UE27

Según el artículo de Cedefop, de abril de 2013, 'Tertiary attainment – sustained progress by European Union Member States' / "Educación terciaria: el progreso sostenido por los Estados miembros de la Unión Europea", casi la mitad de los Estados miembros de la UE han alcanzado el objetivo Europa 2020 de tener un 40% o más de personas entre 30 y 34 años con un titulación académica superior. Una mano de obra europea altamente cualificada es fundamental para la competitividad global de la UE27. En 2012, la proporción de jóvenes de 25-34 años con educación terciaria era notablemente superior a la de los adultos de 55-64 años, en todos los Estados miembros de la UE. Ha tenido lugar también un notable progreso para las mujeres, especialmente desde el año 2000, superando a los hombres en todos los niveles educativos en la mayoría de los Estados miembros (sin

embargo, en las carreras de matemáticas, algunas de ciencias y en la mayoría de las ingenierías la brecha de género se ha incrementado en los últimos años). En cualquier caso, el porcentaje de europeos con títulos de educación terciaria se prevé que alcance al 37% de la población activa en 2020. El problema que se plantea ahora es que uno de cada tres trabajadores es sobre/subcualificado en el trabajo que está realizando, siendo esta divergencia especialmente elevada en los países mediterráneos. En la última década la tasa de sobrecualificación en la Unión Europea ha aumentado en un 5%, es decir, 6,4 millones de personas trabajan en puestos en los que están sobradamente cualificados (aproximadamente un 20% de los europeos de 25-34 años con educación terciaria están empleados en ocupaciones que no requieren una titulación superior).

Diferencias intergeneracionales en el nivel de educación superior (Estados de la UE27, 2012)



Fuente: Eurostat LFS - Año de referencia 2011 (*)

Nota. La Unión Europea de los 27 comprende los siguientes países: Alemania (DE), Austria (AT), Bélgica (BE), Bulgaria (BG), República Checa (CZ), Chipre (CY), Dinamarca (DK), Eslovaquia (SK), Eslovenia (SI), España (ES), Estonia (EE), Finlandia (FI), Francia (FR), Grecia (EL), Hungría (HU), Irlanda (IE), Italia (IT), Letonia (LV), Lituania (LT), Luxemburgo (LU), Malta (MT), Países Bajos (NL), Polonia (PL), Portugal (PT), Reino Unido (UK), Rumania (RO) y Suecia (SE).

Estadísticas Europeas

Estadísticas Cedefop

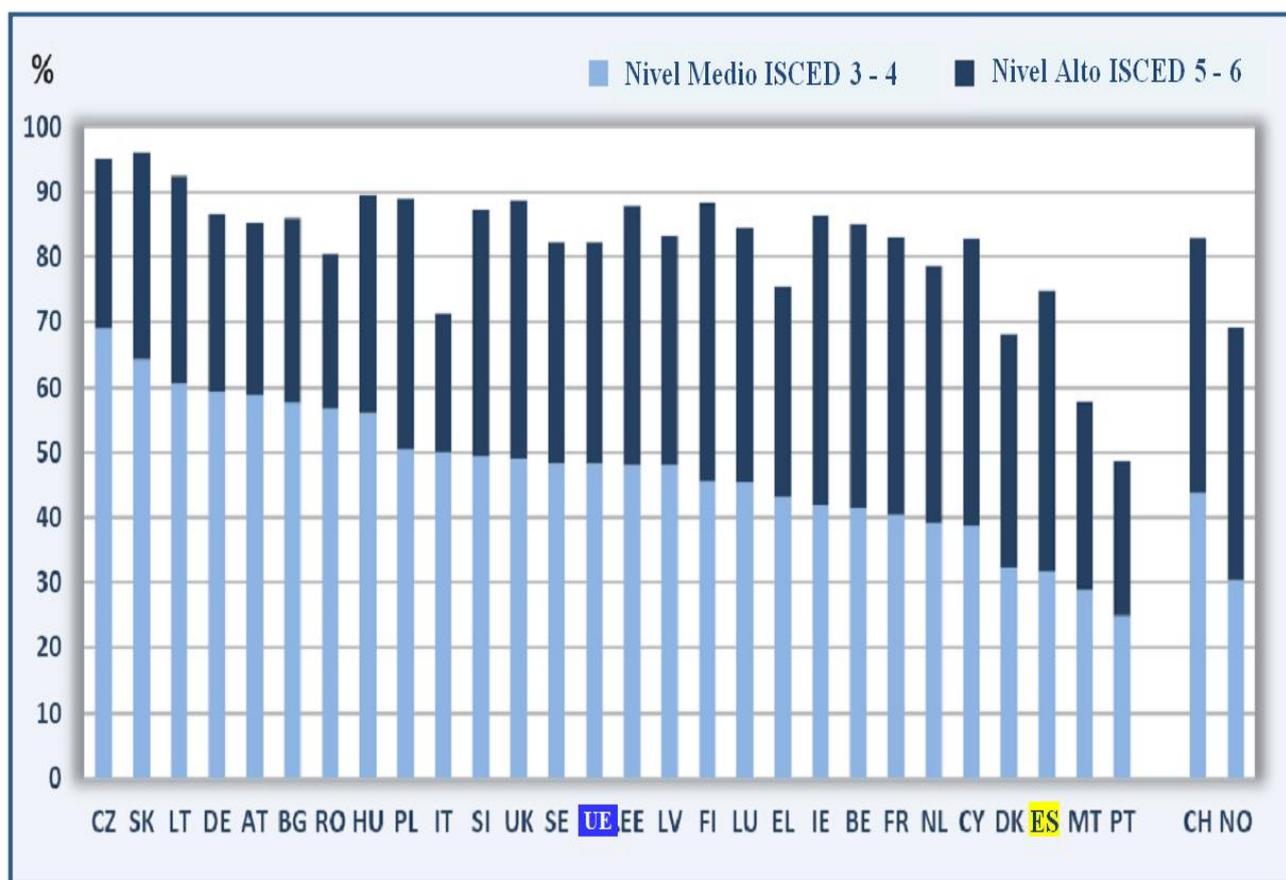
Educación terciaria y perspectivas 2020

El recorrido de la UE27 hacia el objetivo 2020

Según los datos de previsiones del informe de Cedefop, de mayo de 2013, 'On the way to 2020: data for vocational education and training policies'/ "En ruta hacia el 2020: datos para la formación profesional y las políticas de formación", la mayor parte del empleo total (82,2%) de la UE en 2020 estará compuesta por personas con un nivel de cualificación medio y alto: de ellas, casi la mitad del empleo (48,4%) estará ocupada por personas con un nivel medio de cualificación, mientras que aquellas con un alto

nivel de cualificación constituirán el 33,8% del total del empleo disponible. Solo en Malta (57,7%) y en Portugal (48,6%) el porcentaje de personas con un nivel de cualificación medio y alto será significativamente menor al 70%, promedio de la Unión Europea. Estas previsiones son muy importantes para saber dónde es probable que se desarrollen en el futuro las diversas demandas de cualificaciones profesionales, con el fin de invertir de la manera más adecuada en educación y en formación.

Proyección laboral de personas con nivel de cualificación medio y alto (% empleo total) – 2020



Fuente: **Cedefop** (los niveles ISCED -CINE en español- pertenecen a la Clasificación Internacional Normalizada de la Educación, estructura de clasificación para organizar la información en educación y formación, realizada por la Unesco. ISCED 3-4 se corresponde con el ciclo final de la educación secundaria y la post-secundaria no superior, cursos preuniversitarios por ejemplo); ISCED 5-6 corresponde al primer y segundo ciclo de programas de educación terciaria.

Nota. La Unión Europea de los 27 comprende los siguientes países: Alemania (DE), Austria (AT), Bélgica (BE), Bulgaria (BG), República Checa (CZ), Chipre (CY), Dinamarca (DK), Eslovaquia (SK), Eslovenia (SI), España (ES), Estonia (EE), Finlandia (FI), Francia (FR), Grecia (EL), Hungría (HU), Irlanda (IE), Italia (IT), Letonia (LV), Lituania (LT), Luxemburgo (LU), Malta (MT), Países Bajos (NL), Polonia (PL), Portugal (PT), Reino Unido (UK), Rumanía (RO) y Suecia (SE). Figuran también en el gráfico superior los datos de Noruega (NO) y Suiza (CH).

Estadísticas Europeas

Estadísticas Eurostat

Ciencia, tecnología e innovación en Europa

El empleo en sectores de alta tecnología

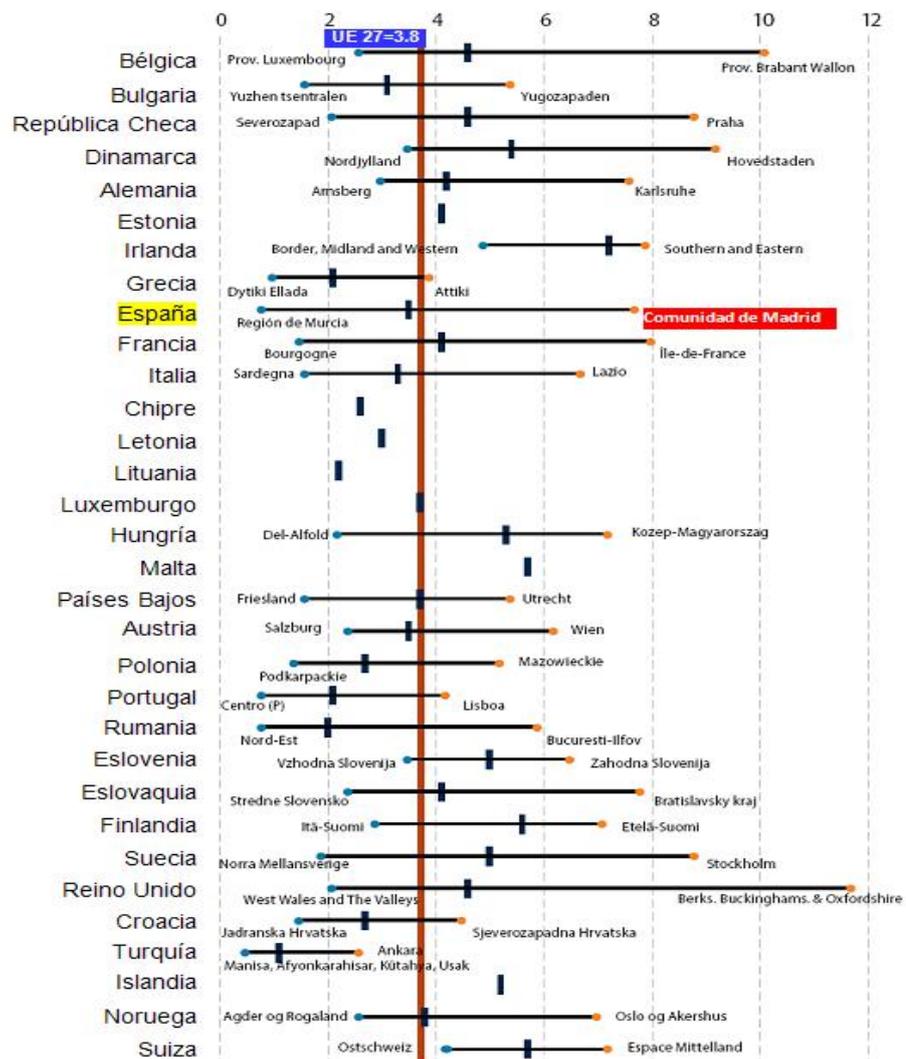
De acuerdo con los datos recogidos en la publicación de Eurostat, de abril de 2013, 'Science, technology and innovation in Europe' / "Ciencia, tecnología e innovación en Europa", en 2010 la Unión Europea contaba con casi 50.000 empresas en fabricación de alta tecnología.

El volumen de negocios de fabricación de alta tecnología generado por las empresas alemanas representaba una quinta parte (109.000 millones de euros) del total europeo (más de 522.000 millones de euros), por delante de Francia (71.000 millones), Irlanda (47.000 millones) y el Reino Unido e Italia (casi 46.000 millones cada uno).

En 2011, Alemania fue el principal exportador de productos de alta tecnología de la UE27, seguida por los Países Bajos, Francia, el Reino Unido y Bélgica.

Dentro de España, la Comunidad de Madrid es la región con mayor porcentaje de trabajadores empleados en sectores de alta tecnología sobre el empleo total de las 17 comunidades autónomas españolas. Está además en el top 10 de las regiones NUTS 2 europeas en porcentaje de empleados en sectores de alta tecnología sobre el total del empleo.

Disparidades regionales de empleo en sectores de alta tecnología (% sobre el empleo total) en las regiones NUTS 2 – 2011 (*)



(*) Sectores de alta tecnología = Fabricación de alta tecnología y servicios intensivos en conocimiento de alta tecnología

Fuente: Eurostat

Nota. Además de los 27 Estados miembros de la Unión Europea aparecen en el gráfico superior datos de Croacia, Turquía, Islandia, Noruega y Suiza.

Estadísticas Europeas

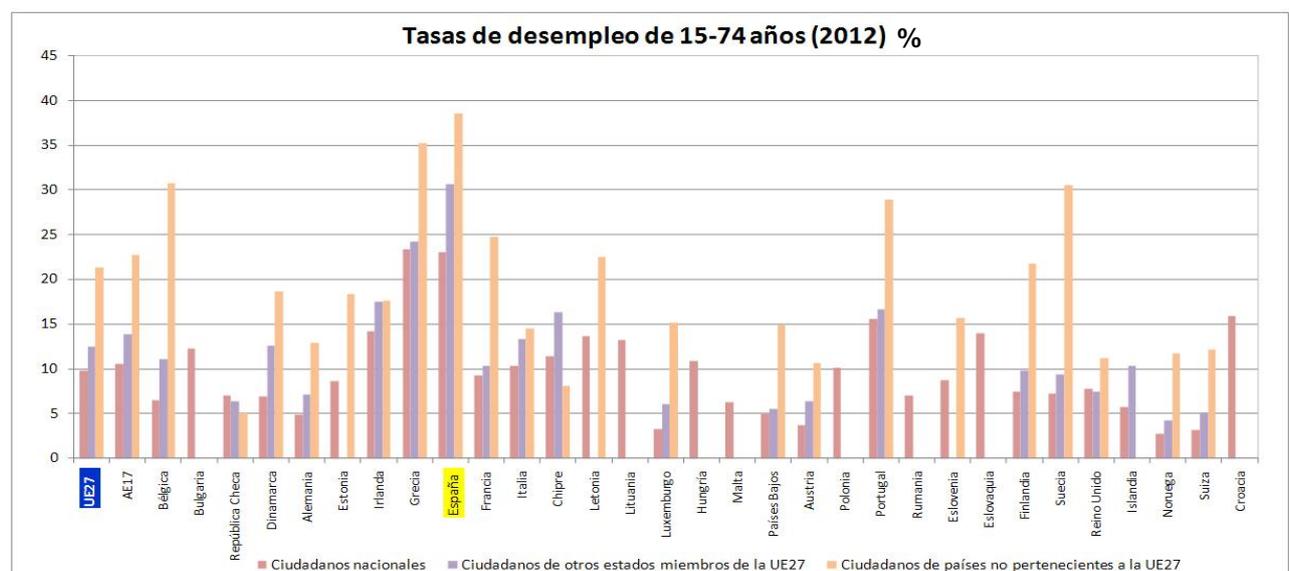
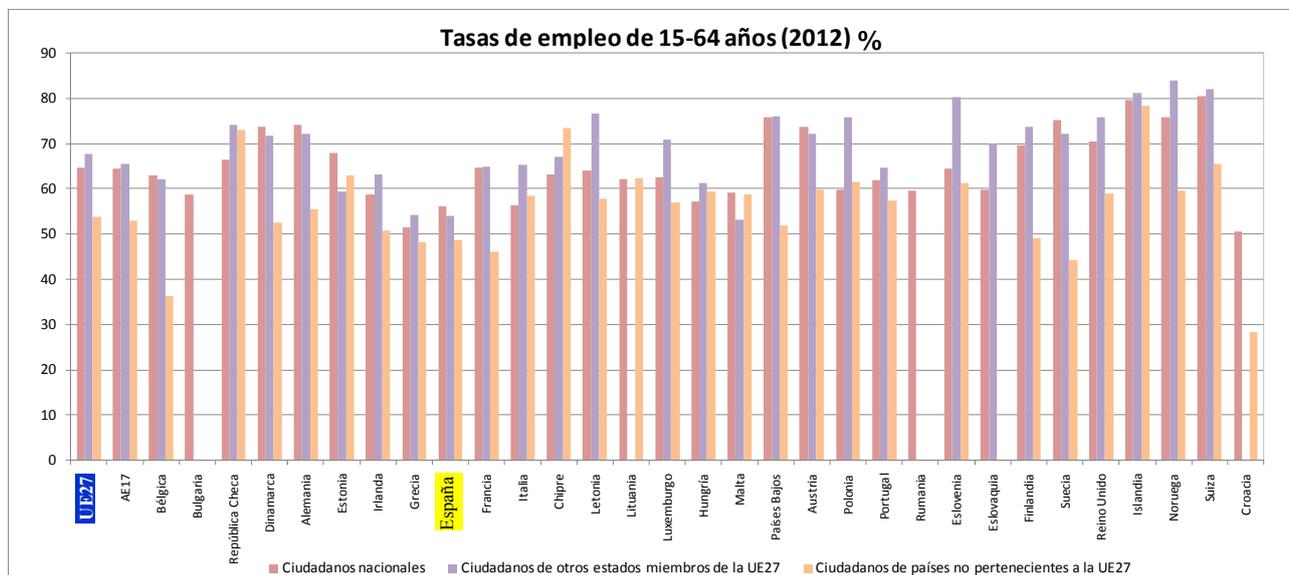
Estadísticas Eurostat

Los trabajadores extranjeros en la UE27 y en otros países europeos (2012)

Porcentajes de trabajadores extranjeros en el empleo por cuenta ajena y en el desempleo

Los datos siguientes han sido recogidos en la publicación de Eurostat, de junio de 2013, 'Foreign citizens accounted for 7% of total employment in the EU27 in 2012' / "En 2012, los extranjeros representaban el 7% del empleo total en la UE27". En 2012, 15,2 millones de ciudadanos extranjeros trabajaban en la Unión Europea, representando el 7% del empleo total. De ellos, 6,6 millones eran ciudadanos de otro Estado miembro de la Unión Europea, mientras que 8,6 millones eran ciudadanos pertenecientes a un país de fuera de la UE27.

La tasa de empleo de personas de otros Estados miembros (67,7%) fue ligeramente superior a la tasa de empleo de los ciudadanos nacionales (64,6%) y significativamente superior a las personas pertenecientes a países de fuera de la Unión Europea (53,7%). En lo referente al desempleo en 2012, la tasa de paro de ciudadanos de otros Estados miembros de la UE (12,5%) fue mayor que la tasa de desempleo de los nacionales (9,8%), pero notablemente inferior a la de los ciudadanos procedentes de otros países de fuera de la UE27 (21,3%).



Nota. Además de los 27 Estados miembros de la Unión Europea aparecen en el gráfico superior datos de Islandia, Noruega, Suiza y Croacia.

Estadísticas Europeas

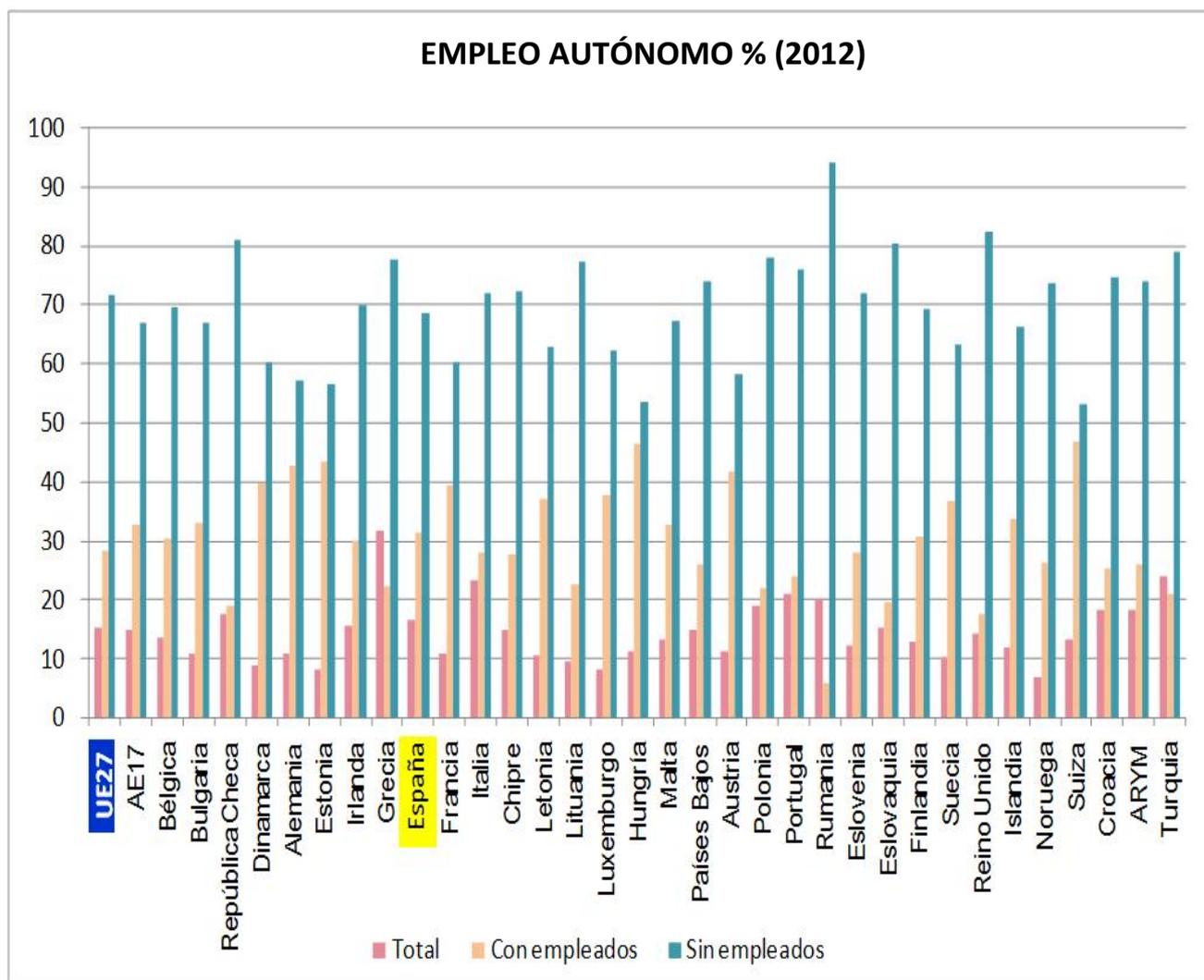
Estadísticas Eurostat

El empleo autónomo en Europa

Proporción de trabajadores por cuenta propia

A continuación se exponen los datos de Eurostat pertenecientes a la última 'LFS (Labour Forces Survey)' - equivalente a nuestra EPA, a nivel de la Unión Europea - sobre el Empleo Autónomo en 2012 (en la Unión Europea, Islanda, Noruega, Suiza, Croacia, la antigua República Yugoslava de Macedonia y Turquía). En 2012, 32,8 millones de personas eran trabajadores por cuenta propia en la Unión Europea, representando el 15% del empleo total de la UE. Entre los Estados miembros de la UE27 la mayor proporción de trabajadores por cuenta propia se daba en Grecia (31,9%), Italia (23,4%), Portugal (21,1%) y Rumanía (20,1%); la menor proporción se dio en Estonia (8,3%), Luxemburgo (8,4%), Dinamarca (8,9%) y Lituania (9,7%). En algunos de los Estados miembros había

también un porcentaje significativo de empleados autónomos en el sector primario (por ejemplo, en Grecia, Portugal, Rumanía y Polonia). Algo más de una cuarta parte (concretamente, el 28%) de los trabajadores autónomos en la Unión Europea tenía empleados en el año 2012: los mayores porcentajes de autónomos con empleados contratados se registraron en Hungría (46,5%), Estonia (43,6%), Alemania (42,9%) y Austria (41,7%). En 2012, en la Unión Europea existía una mayor proporción de hombres (19%) entre los trabajadores autónomos que de mujeres (10%). Así era en todos los Estados miembros, con las mayores diferencias relativas en Irlanda (23,6% de hombres y 6,7% de mujeres), Malta (17,1% y 6,5%), Suecia (14,3% y 5,7%) y Estonia (11,9% y 4,8%).



Nota. Además de los 27 Estados miembros de la Unión Europea aparecen en el gráfico superior Islanda, Noruega, Suiza, Croacia, la Antigua República Yugoslava de Macedonia (ARYM) y Turquía.

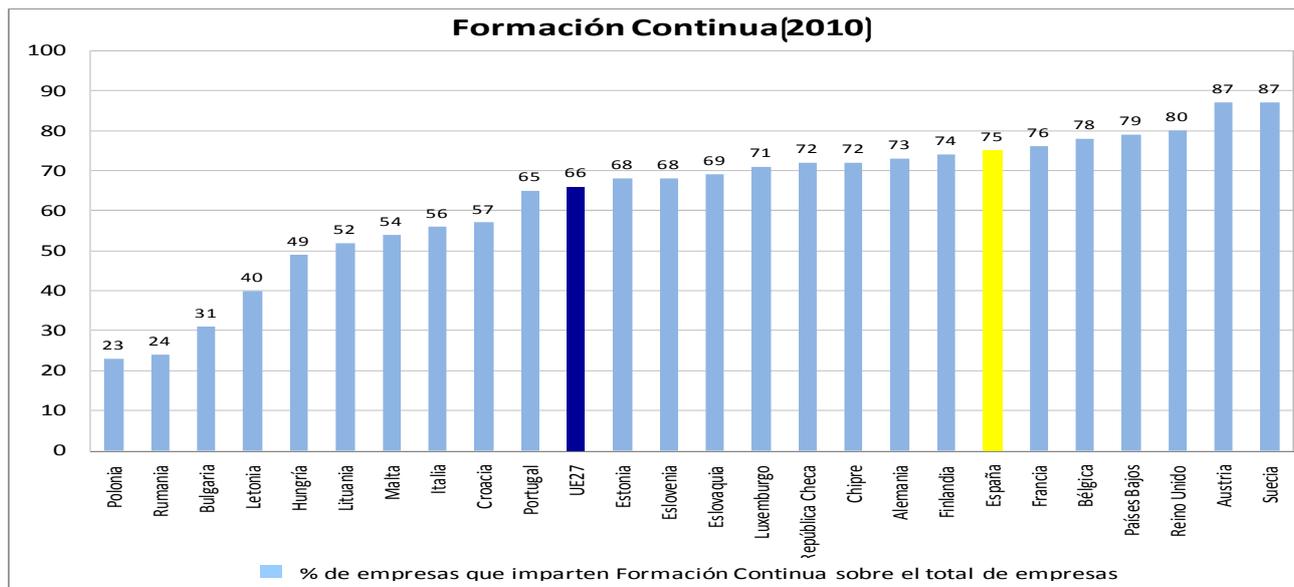
Estadísticas Europeas

Estadísticas Eurostat

Formación Continua en las empresas europeas (2010)

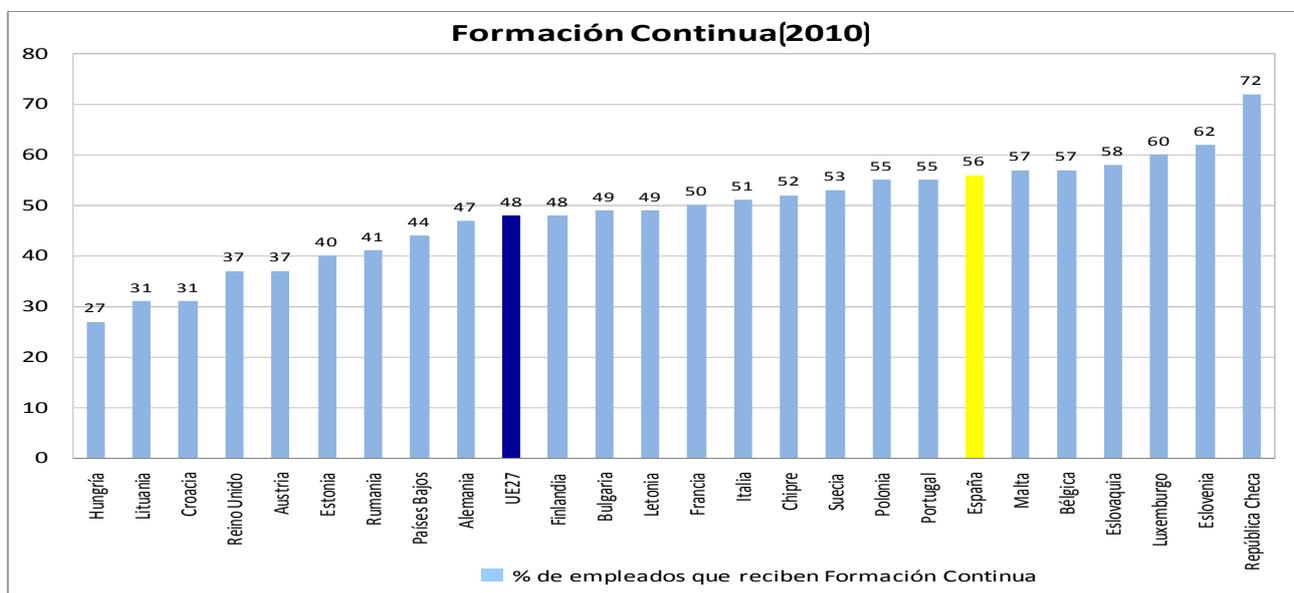
Formación Continua (% por empresas, por empleados, por costes y nº de horas por participante)

Estos datos, publicados por Eurostat, en junio de 2013, provienen de la Encuesta sobre Formación Continua (CVTS) -referida al año 2010 -comprendiendo los 27 Estados miembros de la Unión Europea y Croacia.



En la UE27, el 66% las empresas con diez o más empleados proporcionaban formación continua a su personal en 2010 (el porcentaje era de un 60% en 2005). Los porcentajes más altos de empresas que impartieron formación continua a sus trabajadores se observaron en Suecia y Austria (un 87%, en ambos países), Reino Unido (80%), Países Bajos (79%), Bélgica (78%), Francia (76%) y España (75%); los porcentajes más bajos se dieron en Polonia (23%), Rumanía (24%) y Bulgaria (31%).

El porcentaje de empleados que recibieron formación continua en 2010 fue del 48%: las proporciones más elevadas se dieron en la República Checa (72%), Eslovenia (62%) y Luxemburgo (60%); las más bajas se observaron en Hungría (27%), Lituania (31%), Austria y el Reino Unido (un 37% en ambos Estados).

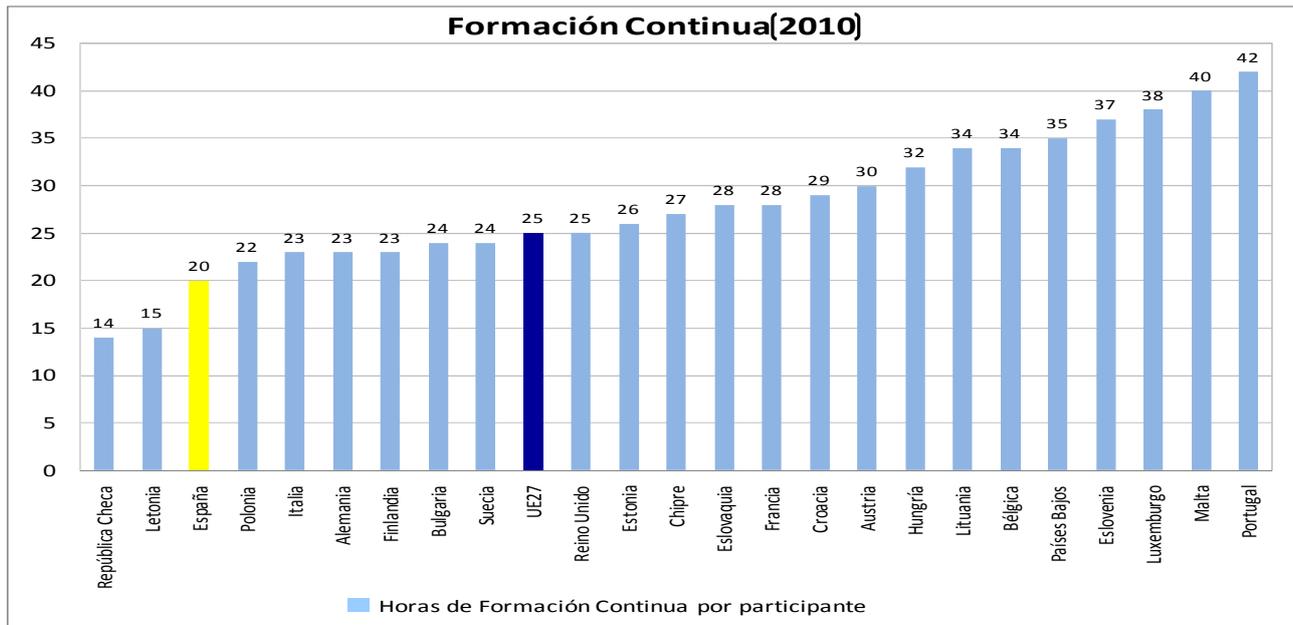


Estadísticas Europeas

Estadísticas Eurostat

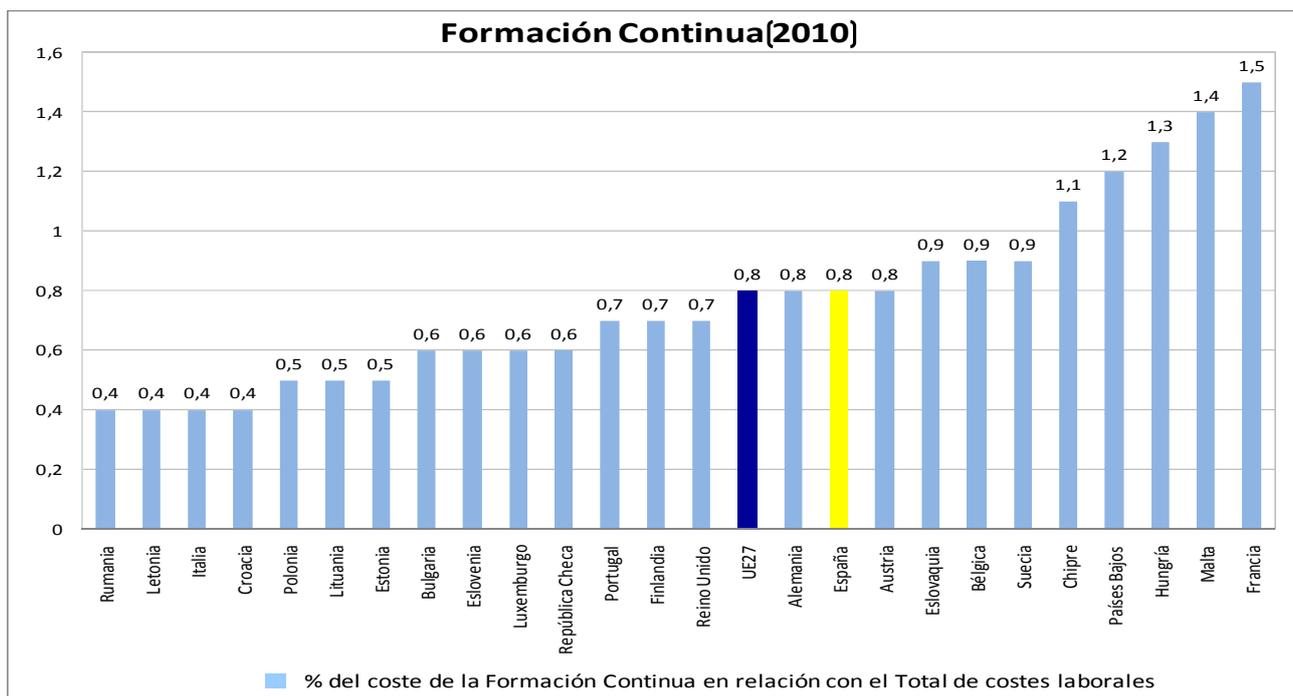
Formación Continua en las empresas europeas (2010)

Formación Continua (% por empresas, por empleados, por costes y nº de horas por participante)



En lo referente al nº de horas recibidas por los participantes en formación continua en sus empresas, el promedio de horas fue 25 horas en el año 2010, oscilando entre el promedio de 14 horas en la República Checa hasta las 42 horas de Portugal.

En cuanto a costes, la formación continua representó el 0,8% de los costes laborales totales de las empresas europeas en 2010, variando desde el 0,4% en Italia, Letonia y Rumanía hasta el 1,5% en Francia y el 1,4% en Malta.



Actualidad Europea

Noticias Breves

Conclusiones del Consejo Europeo, del 27-28 de junio, de 2013/ [European Council 27/28 June 2013 Conclusions](#). Se acordó acelerar la ejecución de la garantía juvenil, estimular la inversión y mejorar el acceso al crédito y un "Plan de inversiones" para PYMES. (Consejo de la UE, 28/06/2013)

El Comisario Michel Barnier se congratula del acuerdo tripartito sobre la modernización de la Directiva sobre cualificaciones profesionales.

(Comisión Europea, 12/06/2013)

Proyecto financiado por la UE. El futuro de la seguridad social en Europa: el conocimiento y la responsabilidad compartida. (C. Europea 11/06/2013)

Eco-innovación: Las PYME financiadas por la UE demuestran la creación de empleo y el crecimiento verde/ [Eco-innovation: EU-funded SMEs demonstrate job creation and green growth](#). El rendimiento de las PYME jóvenes financiadas bajo el componente de eco-innovación de la Competitividad de la UE y la Innovación (CIP) ha sido analizado y muestra resultados impresionantes. (Comisión Europea, 31/05/2013)

Salud y seguridad en el trabajo: la Comisión inicia una consulta pública sobre el futuro marco de actuación de la UE. Pretende recabar las percepciones y aportaciones del público a raíz de los resultados de la evaluación de la estrategia europea de salud y seguridad en el trabajo (2007-2012), que ha de ayudar a definir los retos actuales y futuros en el ámbito de la salud y seguridad en el trabajo y a buscar soluciones para abordarlos. (Comisión Europea, 31/05/2013)

Los países de la OCDE acuerdan garantías de recursos para los jóvenes parados. Los países de la OCDE adoptaron un plan de acción juvenil en el que se comprometen a ofrecer "una garantía de recursos" a los jóvenes condicionada a obligaciones estrictas de una búsqueda activa de empleo y de pasos para mejorar su adecuación al mercado laboral. (Comisión Europea, 08/05/2013)

Sacar a Europa de la crisis: Recomendaciones específicas por países de 2013. Estas recomendaciones se basan en análisis detallados de la situación de cada país y aportan orientaciones a los gobiernos sobre la manera de impulsar su potencial de crecimiento, aumentar su competitividad y crear puestos de trabajo en 2013-2014. (Comisión Europea, 29/05/2013)

Noticias Destacadas

La Comisión propone ayudar a los parados mejorando la eficacia de los servicios públicos de empleo (SPE).

(Comisión Europea, 17/06/2013)



La Comisión Europea ha propuesto una **Decisión por la que se ayuda a los servicios públicos de empleo** a maximizar su eficacia a través de una cooperación más estrecha para responder mejor a las necesidades de los desempleados y de las empresas.

Pretende crear una plataforma para comparar los resultados de los SPE en relación con indicadores de referencia pertinentes, identificar las mejores prácticas y fomentar el aprendizaje mutuo. A tal efecto, se ha convocado a los SPE a debatir una cooperación reforzada en una Cumbre sobre el desempleo juvenil que se celebrará el 3 de julio en Berlín. En este acto, deben presentarse medidas concretas para la aplicación de la Garantía Juvenil y está previsto debatir cómo funcionará la ayuda mutua en el ámbito de los SPE.

La Decisión se transmitirá seguidamente al Consejo de Ministros de la UE y al Parlamento Europeo para su adopción, y está prevista su aplicación a partir de 2014.

La revisión por pares sobre los Servicios Públicos de Empleo se enfoca a adultos poco cualificados y jóvenes: ¿Trabajar o formarse primero? / [Peer review on PES approaches for low-skilled adults and young people: work first or train first?](#)

(Comisión Europea, 03/06/2013)

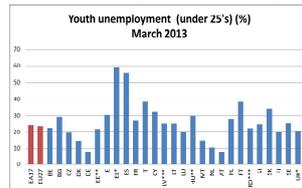


La revisión por pares tiene por objetivo identificar y explorar las buenas prácticas en el campo de accesos a los Servicios Públicos de Empleo (SPE) para la activación sostenible de adultos con baja cualificación y para jóvenes. La revisión recogerá puntos de vista sobre:

- ¿Cuáles son las diferencias entre accesos eficaces para adultos y jóvenes con baja cualificación?
- ¿Cuál es el tipo de formación mejor para adultos y jóvenes con baja cualificación.
- ¿Cuáles son los elementos específicos de conceptos de SPE para lograr buenos resultados de integración comparando una aproximación a un primer trabajo y a una primera formación?

Medidas de la Unión Europea para reducir el desempleo juvenil. / [EU measures to tackle youth unemployment.](#)

(Comisión Europea, 28/05/2013)



La UE puede ayudar a los Estados miembros con la ayuda financiera del Fondo Social Europeo (FSE). Teniendo presente la Garantía Juvenil, la propuesta de Reglamento del FSE para el próximo periodo de programación 2014-2020 incluye una inversión prioritaria del FSE dirigida a la integración sostenible de los jóvenes "ninis" en el mercado laboral. Así pues, se espera de los Estados miembros con altas tasas de desempleo juvenil señalen a los jóvenes sin empleo y a los ninis como grupo objetivo específico para la financiación del FSE.

Aporta una relación de ejemplos de actividades o intervenciones de Garantía Juvenil que el FSE puede financiar.

Actualidad Europea

Conferencias, Ferias, Congresos y Jornadas Internacionales

EMPLEO**Enterprise Development through Value Chains and Business Service Markets**

Desarrollo de la Empresa a través de las cadenas de valor y los mercados de servicios empresariales
(Italia, Turín, 18 marzo-28 junio)

Consejo Europeo: conclusiones.

(Bélgica, Bruselas, 22 mayo)

Promoting diversity at the workplace: a strategy for inclusion and competitiveness

Promoción de la diversidad en el lugar de trabajo: una estrategia para la inclusión y la competitividad
(Irlanda, Dublín, 23-24 mayo)

Driving competitiveness - Delivering growth and sustainable job

Conducir la competitividad - Producir crecimiento y empleos sostenibles
(Irlanda, Dublín, 28-29 mayo)

Building a Single European Labour Market must be part of the EU's recovery strategy

La construcción de un único mercado de trabajo europeo debe ser parte de la estrategia de recuperación de la UE
(Bélgica, Bruselas, 28 mayo)

Poverty and social exclusion: What role for regions and cities?

La pobreza y la exclusión social: ¿Cuál es el papel para las regiones y las ciudades?
(Bélgica, Bruselas, 29 mayo)

OECD Forum 2013 - Jobs, Equality and Trust

Foro de la OCDE 2013 - Empleo, Igualdad y Confianza
(Francia, París, 28-29 mayo)

Country Specific Recommendations - employment and social policy aspects

Recomendaciones específicas por país - empleo y aspectos de política social
(Bélgica, Bruselas, 29 mayo)

Senior Entrepreneurs and Youth Employment Conference

Conferencia de Empresarios "Senior" y Empleo Juvenil
(Bélgica, Bruselas, 30 mayo)

Celebrating 25 years of EU support for Youth

Celebrando 25 años de apoyo de la UE para la juventud
(Bélgica, Bruselas, 31 mayo)

Investing in people is crucial for successful economies

Invertir en las personas es crucial para las economías exitosas
(Letonia, Riga, 3 junio)

EMPLEO**Promoting social cohesion and solidarity at a time of growing inequalities**

Promover la cohesión social y la solidaridad en un momento de crecientes desigualdades
(Países Bajos, Amsterdam, 4 junio)

EuroSME2013 - SMEs: innovate and grow

Euro PYME 2013 - PYME: innovar y crecer
(Irlanda, Dublín, 11-12 junio)

Innovative practices in work, organisation and regional development - Problems and prospects

Prácticas innovadoras en el trabajo, la organización y el desarrollo regional - Problemas y perspectivas
(Suecia, Linköping, 12-14 junio)

21st European Social Services Conference

21ª Conferencia Europea de los Servicios Sociales
(Irlanda, Dublín, 17-19 junio)

Expertos de la UE debaten sobre empleo juvenil

(España, Avilés, 18 junio)

10th International Labour and Employment Relations Association (ILERA) European conference - Imagining new employment relations and new solidarities

10ª Conferencia Europea ILERA (Asociación Internacional de Trabajo y Relaciones laborales)- Imaginar nuevas relaciones de trabajo y nuevas solidaridades
(Países Bajos, Amsterdam, 20-22 junio)

102nd Session of the International Labour Conference

102ª Sesión de la Conferencia Internacional del Trabajo
(Suiza, Ginebra, 5-20 junio)

Academy on Youth Development - Supporting Effective Youth Development Policies and Programmes

Academia de Desarrollo de la Juventud - Apoyo a programas y políticas de desarrollo eficaz de la juventud
(Italia, Turín, 24 junio-5 julio)

Inaugural Global Forum on Responsible Business Conduct

Foro Mundial Inaugural sobre la conducta empresarial responsable
(Francia, París, 26-27 junio)

Pathways to green jobs: strategies and policy options for a sustainable job-rich recovery

Rutas hacia empleos verdes: estrategias y opciones de política para una recuperación generadora de empleo sostenible
(Bélgica, Bruselas, 26 junio)

Actualidad Europea

Conferencias, Ferias, Congresos y Jornadas Internacionales

FORMACIÓN**EURES Working Group**

Grupo de trabajo EURES
(Irlanda, Dublin, 22-24 mayo)

Adult Learners' Week 2013

Semana de los Estudiantes Adultos 2013
(Reino Unido, Londres, 18-24 mayo)

Effective approaches and support to continuing professional development of in-company trainers

Enfoques eficaces y apoyo para continuar el desarrollo profesional de los formadores en la empresa
(Bélgica, Louvain la Neuve, 28-30 mayo)

Promoting graduate entrepreneurship in higher education institutions in eastern Germany

Fomentar el espíritu empresarial de postgrado en instituciones de educación superior en el este de Alemania
(Alemania, Berlín, 10 junio)

Education at a glance

Panorama de la Educación
(Bélgica, Bruselas, 25 junio)

European conference: Advice on apprenticeship and traineeship schemes with ESF support

Conferencia europea: Consejos sobre el aprendizaje y programas de prácticas con el apoyo del FSE
(Bélgica, Bruselas, 5-6 junio)

Conference - Renewing vocational education and training to tackle skill mismatch: work-based learning and apprenticeship for all?

Conferencia - Renovación de la enseñanza profesional y la formación para hacer frente al desajuste de competencias: ¿el aprendizaje basado en el trabajo para todos?
(Grecia, Tesalónica, 12-13 junio)

Formal Meeting of the Education Committee

Reunión Formal de la Comisión de Educación
(Irlanda, Dublin, 13-14 junio)

6th EU-India Joint Seminar on Employment and Social Policy

Sexto Seminario UE-India sobre Empleo y Política Social
(Bélgica, Bruselas, 24-25 junio)

FORMACIÓN**Building an Inclusive Europe through Supported Employment**

Construir una Europa inclusiva a través del Empleo con Apoyo
(Irlanda, Dublin, 28 junio-13 julio)

SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO**Santé et sécurité au travail Sécurité des biens et des personnes**

Salud y seguridad en el trabajo - Seguridad de bienes y de las personas
(Francia, Lille, 28 mayo)

6th edition of the Occupational and Environmental Exposures of Skin to Chemicals Conference (OEESC). Symposium

Conferencia sobre Exposiciones ocupacionales y ambientales de la piel a productos químicos
(Países Bajos, Amsterdam, 2 junio)

'Benchmarking and exchange of good practices in OSH'

"La evaluación comparativa y el intercambio de buenas prácticas en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo"
(Bélgica, Bruselas, 5-6 junio)

Researching Violence at Work – Trends, Attention and Responses

Investigación de la violencia en el trabajo – Tendencias, atención y respuestas
(Suecia, Estocolmo, 12-14 junio)

V Congreso Vasco Aquitano de Medicina del Trabajo

(España, Vitoria, 14 junio)

European Forum Conference: Innovations and Best Practices in Accident Insurance Systems

Foro Conferencia Europea : Innovaciones y mejores prácticas en los sistemas de seguros de accidentes
(Finlandia, Helsinki, 17 junio)

International Institute of Risk and Safety Management Forum

Instituto Internacional de Riesgo y Foro de Gestión de Seguridad
(Reino Unido, Londres, 19 junio)

SOLVE training of trainers course

SOLVE es un programa educativo interactivo diseñado para ayudar en el desarrollo de políticas y medidas para abordar los temas de promoción de la salud en el lugar de trabajo. SOLVE formación de formadores: Integración de la promoción de la salud en las políticas de seguridad y salud ocupacional
(Italia, Turin, 24 junio-5 julio)

Actualidad Europea

Publicaciones, Informes, Web Internacionales



Promoting green jobs throughout the crisis: a handbook of best practices in Europe

Fomento del empleo ecológico durante la crisis: un manual de buenas prácticas en Europa

(Junio 2013)



Communication: Working together for Europe's young people – A call to action on youth unemployment

Comunicación: Trabajando juntos por los jóvenes europeos - Una llamada a la acción sobre el desempleo juvenil

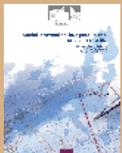
(Junio 2013)



Factsheet: EU measures to tackle youth unemployment

Hoja informativa: Medidas de la UE para combatir el desempleo juvenil

(Junio 2013)



Social protection budgets in the crisis in the EU - Working paper

Presupuestos de protección social en la crisis de la UE - Documento de trabajo

(Junio 2013)



European Vacancy Monitor – Mayo 2013

Monitor Europeo de Ofertas de Empleo - Mayo 2013

(Junio 2013)



European Job Mobility Bulletin

Boletín Europeo de Movilidad Laboral

(Junio 2013)



EU Employment and Social Situation Quarterly Review – June 2013

Revisión Trimestral del Empleo en la UE y Situación Social – Junio de 2013

(Junio 2013)

La inversión en la economía verde será clave para superar la crisis del empleo en la Unión Europea e impulsar el crecimiento económico. El enfoque político integrado de la Comisión para trabajar necesita un enfoque ambiental para darle prioridad a nivel nacional. Esta revisión analiza en qué medida los gobiernos nacionales y regionales han vuelto a centrar sus esfuerzos de política hacia los sectores verdes, así como la naturaleza de las medidas políticas que se persigue.

Esta comunicación subraya, una vez más, que la lucha contra el desempleo juvenil es una prioridad. Una de las contribuciones de la Comisión al Consejo Europeo del 27-28 de junio se centra específicamente en el desempleo juvenil. La Comisión ha propuesto una serie de medidas prácticas y viables de impacto inmediato. La aceleración de la ejecución de la Garantía de la Juventud y Medidas de Asociación como: la Alianza para el Aprendizaje de la UE, la coalición de empleo digital y la Iniciativa "Tu primer trabajo EURES".

Se especifican las medidas de la Comisión. Todas estas medidas deben emprenderse en estrecha colaboración con los interlocutores sociales y las partes interesadas pertinentes.

Este primer documento de trabajo examina la evolución del gasto de protección social de la crisis, centrándose en las tendencias de gasto de los volúmenes tras el pico de la crisis (2009), sobre los cambios en la distribución de los ingresos y, en particular, sobre el impacto distributivo de los paquetes de austeridad.

Las perspectivas de empleo para los desempleados se deterioraron en comparación con el mismo trimestre de 2011. La proporción aumentó -sobre todo en Grecia, España, Portugal e Italia- mientras que queda mejor en Austria, Alemania y la mayoría de los países de la UE del Norte (Dinamarca, Finlandia, los Países Bajos y Suecia). Sin embargo, un crecimiento combinado en el empleo y la contratación sigue siendo evidente para determinados puestos de trabajo de alta cualificación (4%).

Existen buenas oportunidades de trabajo disponibles para: profesionales de operaciones financieras y comerciales de nivel medio, arquitectos, ingenieros, servicios de limpieza y trabajadores de los servicios de restaurante, cuidados personales y profesionales de la informática. Más de 110 000 puestos de "empleos blancos" estaban vacantes en el 1 de mayo de 2013, de los cuales más del 40 por ciento eran de "cuidados personales y afines".

Este informe indica que el empleo y la situación social en la Unión Europea siguen siendo críticos en el primer trimestre de 2013, con un retroceso general del empleo y un aumento del desempleo (estas tendencias se concentran especialmente en los Estados miembros del sur de la zona euro). La situación financiera de los hogares sigue siendo grave, como también lo es el desempleo juvenil. En este contexto, aumentó considerablemente el número de personas que desean trasladarse a otro país.

Actualidad Europea

Publicaciones, Informes, Web Internacionales



EU Youth Strategy
Estrategia de Juventud de la UE
(Mayo 2013)

La Estrategia de Juventud de la UE (2010-18) tiene dos objetivos generales: ofrecer más igualdad de oportunidades a los jóvenes en la educación y el mercado laboral y alentarles a ser ciudadanos activos y participar en la sociedad.



Analysing and reporting the results achieved by the CIP Eco-innovation market replication projects

El análisis y la comunicación de los resultados logrados por los proyectos de aplicación comercial de Eco-innovación CIP”

(Mayo 2013)

Este informe ofrece un resumen de los principales resultados de los proyectos financiados en los primeros tres años de la Iniciativa. La financiación se ofreció para la comercialización de nuevos productos listos para el mercado, procesos o sistemas que tienen beneficios ambientales positivos, y se centra en soluciones innovadoras que puedan ser replicadas por otras empresas en toda la UE.



EU Social Dialogue
Diálogo Social UE
(Mayo 2013)

Ofrece un amplio panorama de la evolución del diálogo social europeo, que se está desarrollando a nivel interprofesional y por medio de 42 comités de diálogo social sectorial.



Policy Brief on Social Entrepreneurship
Sobre las Políticas de Emprendimiento Social
(Mayo 2013)

En este trabajo se analiza el impacto de la iniciativa empresarial social en las comunidades europeas, encontrando que el trabajo con este tipo de empresas y el ayudarles a desarrollarse puede dar lugar a aumentos generalizados en los presupuestos públicos. El informe concluye que la promoción de políticas que creen un entorno favorable para estos empresarios es crucial para que puedan desarrollar todo su potencial.



Asesoramiento sobre programas de aprendizaje y formación
(Mayo 2013)

La UE está ofreciendo apoyo a los Estados miembros para el diseño de programas de aprendizaje y formación de alta calidad que faciliten la transición de la enseñanza al medio laboral y permitan dotar a los jóvenes de las competencias y la experiencia adecuadas para lograr un empleo sostenible.



The European Union explained - Employment and social affairs - Promoting jobs, inclusion and social policy as an investment

La Unión Europea se explica - Empleo y asuntos sociales - Promover el empleo, la inclusión y la política social como una inversión

(Mayo 2013)

Esta publicación forma parte de una serie que explica lo que hace la UE en diferentes ámbitos de la política en los que participa y cuáles son los resultados. La inversión social es clave si queremos salir de la crisis de una forma más fuerte, más cohesionada y más competitiva. Dentro de las limitaciones presupuestarias existentes, los Estados miembros deben cambiar su enfoque para la inversión en capital humano y cohesión social.



European Parliament report on educational and occupational mobility of women in the EU

Informe del Parlamento Europeo sobre la movilidad educativa y laboral de las mujeres en la UE

(Mayo 2013)

El informe hace hincapié en la necesidad de políticas de la UE para incluir una mayor conciencia de la situación de las mujeres pertenecientes a diferentes grupos de edad, especialmente en el caso de la educación, integración, migración, empleo, pobreza, políticas de protección social y salud, y a concentrarse más en la situación de las mujeres en la toma de decisiones. Será discutido y votado el 10-11 de junio.

Actualidad Europea

Publicaciones, Informes, Web Internacionales

ORGANIZACIÓN PARA LA COOPERACIÓN
Y EL DESARROLLO ECONÓMICO**International Migration Outlook
2013****Panorama de la Migración Internacional
2013**

(Junio 2013)

**Education at a Glance 2013****Panorama de la educación 2013**

(Junio 2013)

**Green Growth in Cities****El crecimiento verde en las ciudades**

(Mayo 2013)

**OECD Economic Outlook****Perspectivas Económicas de la OCDE**

(Mayo 2013)

**Putting Green Growth at the
Heart of Development****Poner el crecimiento verde en el corazón
del desarrollo**

(Mayo 2013)

**Skills Development and Training
in SMEs****Desarrollo de habilidades y formación en
las PYME**

(Mayo 2013)

**Le financement des PME et des
entrepreneurs 2012****La financiación de las PYME y los
emprendedores en 2012**

(Mayo 2013)

Esta publicación analiza el desarrollo reciente de los movimientos migratorios y las políticas de los países miembros de la OCDE y algunos países no miembros, incluyendo la migración de trabajadores altamente cualificados, temporales o permanentes, así como a estudiantes.

Proporciona datos sobre la estructura, las finanzas y rendimiento de los sistemas educativos en más de 40 países, incluyendo a miembros de la OCDE y socios del G-20. Incluye, entre otros, los datos más recientes sobre la crisis económica, mostrando que la educación sigue siendo la mejor protección contra el desempleo, una revisión de la relación entre los campos de la educación y la matrícula, tasas de desempleo y primas de ingresos.

Este informe sintetiza los resultados de seis estudios de caso de políticas de crecimiento verde urbano. Ofrece una definición de crecimiento verde urbano y un marco para el análisis de la forma en que podría desarrollarse. En él se identifican las actividades urbanas para reducir el impacto ambiental que tienen más probabilidades de contribuir a políticas de creación de empleo.

Perspectivas Económicas de la OCDE es el análisis semestral de las principales tendencias y perspectivas económicas para los dos próximos años de la OCDE. La perspectiva propone un conjunto coherente de las proyecciones para la producción, el empleo, los precios, los saldos fiscales y de cuenta corriente. Este número incluye una evaluación general, capítulos sobre proyecciones para cada país en particular, un capítulo especial sobre las perspectivas de crecimiento y las necesidades fiscales a largo plazo, y un anexo estadístico.

Este libro presenta la evidencia de que el crecimiento verde es la única manera de sostener el crecimiento y el desarrollo a largo plazo. El crecimiento verde no reemplaza a un desarrollo sostenible, puede reducir la pobreza y aumentar la equidad social mediante la promoción de un uso eficiente y sostenible de los recursos, y la mejora de la salud y el bienestar.

El informe analiza los resultados del proyecto "Formación y Aprovechamiento de Desarrollo de Habilidades en las PYME" OECD. También analiza cómo los medios formales, otras alternativas de formación y las habilidades interactúan, así como sus impactos identificados en tres niveles: desarrollo para el empleado de la empresa, para la industria y para el área local donde se encuentra la empresa.

El acceso a la financiación es uno de los mayores retos para los empresarios y para la creación, supervivencia y crecimiento de las pequeñas empresas. Para afrontar este reto, los gobiernos se enfrentan a un obstáculo importante que dificulta el desarrollo de una política eficaz: la falta de pruebas y datos. Se necesita esta información para comprender mejor las necesidades de financiación de las pymes y los emprendedores y así tomar decisiones de política institucional con conocimiento de causa.

Actualidad Europea

Publicaciones, Informes, Web Internacionales



ORGANIZACIÓN INTERNACIONAL DEL TRABAJO

ILO Training Package on Development of a National Programme of Occupational Safety and Health: Module 2 Introduction to the national occupational Safety and Health System



Paquete de Formación de la OIT sobre el Desarrollo de un Programa Nacional de Seguridad y Salud Ocupacional: Módulo 2 Introducción a la seguridad en el trabajo nacional y el Sistema de Salud

(Junio 2013)

El módulo 2 cubre cualquier problema potencial desde un punto de vista internacional, el Sistema de Salud (OSH) de Seguridad Nacional de Ocupaciones y sus principales componentes, funciones y organización. Su objetivo es fortalecer el conocimiento de las diversas estructuras y funciones de un Sistema Nacional de SST.

ILO Training Package on Development of a National Programme of Occupational Safety and Health: Module 3 National OSH Profile and analysis of the national OSH situation



Paquete de Formación de la OIT sobre el Desarrollo de un Programa Nacional de Seguridad y Salud Ocupacional: Módulo 3 perfiles nacionales de SST y el análisis de la situación nacional en materia de SST

(Junio 2013)

El módulo 3 ofrece orientación sobre el contenido esencial de un Perfil Nacional de Seguridad y Salud Ocupacional (National Perfil SST), potenciales fuentes de información y el proceso de recolección de información. El objetivo es incrementar el conocimiento y las competencias de los especialistas en seguridad y salud y responsables de decisiones tripartitas que participan en la elaboración de un perfil nacional de SST, en el análisis de la información y en la formulación de las prioridades nacionales en materia de SST.

ILO Training Package on Development of a National Programme of Occupational Safety and Health: Module 4 National Programmes of Occupational Safety and Health



Paquete de Formación de la OIT sobre el Desarrollo de un Programa Nacional de Seguridad y Salud Ocupacional: Módulo 4 Programas Nacionales de Seguridad y Salud Ocupacional

(Junio 2013)

El módulo 4 ofrece orientación sobre los conceptos, contenidos y metodología para la elaboración de un programa nacional de SST, así como una guía sobre los procesos de su puesta en marcha, ejecución, supervisión, evaluación y presentación de informes. El objetivo de este módulo es la mejora de las competencias de los especialistas en seguridad y salud y responsables de decisiones tripartitas, con el fin de que puedan elaborar, aplicar y evaluar un programa nacional de SST.

World of Work Report 2013: Repairing the economic and social fabric



Informe 2013 del Mundo del Trabajo: reparar el tejido económico y social

(Junio 2013)

El estudio analiza la situación mundial del empleo cinco años después del inicio de la crisis financiera global. Se ve el rendimiento y proyecciones, tanto en el plano mundial como regional del mercado de trabajo. El progreso hacia la reducción de las desigualdades económicas y sociales allanaría el camino para una recuperación duradera.

Decent Work for Youth Platform



Plataforma sobre trabajo decente para la juventud

(Mayo 2013)

Esta plataforma proporcionará información útil acerca del trabajo decente para los jóvenes. También podrá conectarse con una gran variedad de personas e instituciones que trabajan en este tema. Así como encontrar y compartir buenas prácticas e iniciativas sobre el empleo de los jóvenes.

Actualidad Europea

Publicaciones, Informes, Web Internacionales



ORGANIZACIÓN INTERNACIONAL DEL TRABAJO



Global Employment Trends for Youth 2013: A generation at risk
Tendencias Mundiales del Empleo Juvenil 2013: Una generación en peligro
 (Mayo 2013)

El estudio analiza la crisis del empleo que sigue afectando a los jóvenes en muchas partes del mundo. Ofrece estadísticas actualizadas sobre las tasas de desempleo juvenil, a nivel regional y mundial, así como presenta las recomendaciones políticas de la OIT para frenar las tendencias actuales.



Empleo y medios de vida: Medios eficaces para establecer metas y supervisar el progreso
 (Mayo 2013)

Los primeros resultados de las consultas sobre los objetivos de desarrollo, con posterioridad a 2015, mantenidas por las Naciones Unidas ponen de manifiesto que la creación de empleo es una necesidad urgente y una de las principales prioridades en la mayoría de países, y que seguirá siendo un factor importante más allá de 2015. Las reuniones nacionales y los foros en línea se han hecho eco de una preocupación común por la falta de empleo.



AGENCIA EUROPEA DE SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO



Diverse cultures at work: ensuring safety and health through leadership and participation
Diversas culturas en el trabajo: garantizar la seguridad y la salud a través del liderazgo y la participación
 (Mayo 2013)

Las diferencias entre las culturas son útiles para entender las discrepancias cuando varias nacionalidades están trabajando juntas. Los estudios transculturales describen las características de las culturas y las diferencias entre las mismas. La literatura multicultural es muy útil para describir las diferencias generales que pueden ocurrir en las empresas multinacionales, así como en equipos multiculturales.



Hazard identification checklist: Occupational safety and health issues associated with green building
Lista de identificación de peligro: cuestiones de seguridad y salud ocupacional asociadas con la Bioconstrucción
 (Mayo 2013)

El objetivo es ayudar a identificar los riesgos potenciales para la seguridad y salud de los trabajadores relacionados con la planificación y la construcción de edificios verdes, el mantenimiento, la renovación (adaptación) y demolición. Aporta ejemplos de las medidas preventivas para hacer frente a estos riesgos. Algunos de estos riesgos en materia de seguridad y salud en el trabajo (SST) son nuevos en comparación con las obras de construcción tradicionales y están asociados con nuevos materiales ecológicos, tecnologías o diseño.



Evaluación de riesgos y heridas por jeringuillas
 (Junio 2013)

La salud de los trabajadores, especialmente en los sectores de la sanidad y los servicios sociales, se halla expuesta al riesgo de transmisión de patógenos por vía sanguínea en el lugar de trabajo, frecuentemente es consecuencia de lesiones sufridas por el trabajador.



EU-OSHA publica una guía en línea para las campañas de SST
 (Mayo 2013)

Descubra cómo llevar campañas de éxito en materia de seguridad y salud en el trabajo (SST) con las nuevas 'Herramientas de campaña de SST en línea' de EU-OSHA. La guía recoge ejemplos prácticos de varias herramientas de comunicación, con trucos para utilizarlas y ponerlas en práctica en una campaña de SST.

Actualidad Europea

Publicaciones, Informes, Web Internacionales



CENTRO EUROPEO
PARA EL DESARROLLO DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL



Labour market outcomes of vocational education in Europe
Resultados en el Mercado de Trabajo de la formación profesional en Europa
(Junio 2013)

Este informe se centra en los resultados de la formación profesional (FP) y, en particular, en la transición de la educación al trabajo en la situación actual de empleo para los jóvenes en la Unión Europea. Señala que los titulados en FP experimentan resultados inicialmente más positivos en el acceso al mercado laboral que los graduados en enseñanza general de nivel medio. Los titulados en FP disfrutaban de una transición más rápida al mundo laboral, son más propensos a tener un primer trabajo permanente y tienen menor probabilidad de encontrar un primer trabajo con un desajuste de la cualificación.



Benefits of vocational education and training in Europe for people, organisations and countries
Beneficios de educación y formación en Europa para personas, organizaciones y países
(Junio 2013)

Personas, organizaciones y gobiernos invierten en educación y formación profesional debido a sus resultados positivos, tales como salarios más altos, mayor productividad y crecimiento económico. Pero la educación y formación profesional también trae beneficios, como menor absentismo y menor delincuencia. La educación y formación profesional contribuyen directamente a una mayor productividad por incrementar los niveles de cualificación, pero también indirectamente por aumentar la satisfacción en el trabajo.



On the way to 2020: data for vocational education and training policies
En ruta hacia 2020: datos para la educación y las políticas de formación
(Mayo 2013)

En este informe se han definido 31 indicadores estadísticos clave de la formación profesional, la educación y el aprendizaje permanente, de tal forma que se pueda visualizar y comparar países europeos y su progreso. Los indicadores han sido seleccionados en base a su importancia tanto política como para lograr los objetivos de la estrategia Europa 2020. Cada indicador presenta datos para los 27 Estados miembros de la Unión Europea y Croacia, ex República Yugoslava de Macedonia, Islandia, Noruega, Suiza y Turquía.



Destrezas para una Europa hipocarbónica
(Mayo 2013)

La creación de una economía energéticamente sostenible y eficiente es compatible con la creación de empleo. Pero este estudio advierte que para lograr ambos objetivos se precisa una mayor integración entre las políticas energéticas y climáticas y las medidas de apoyo al empleo, así como unas políticas de formación profesional innovadoras y pertinentes que promuevan el desarrollo de las destrezas que requiere una economía hipocarbónica.



VETAlert Just published on Vocational Education and Training
VETAlert Últimas publicaciones en educación y formación profesional
(Mayo 2013)

VETAlert es una selección mensual de publicaciones sobre educación y formación de la base de datos bibliográfica del Cedefop.



Cedefop Newsletter no. 31 – May 2013
Boletín del Cedefop nº 31.
(Mayo 2013)

El boletín recoge las principales noticias del mes de mayo - referidas a educación y formación profesional- en la Unión Europea (UE) y en los Estados miembros, así como información de las políticas de la UE, publicaciones, estadísticas y eventos en el ámbito de la educación, la formación y las cualificaciones.

Actualidad Europea

Publicaciones, Informes, Web Internacionales


FUNDACIÓN EUROPEA PARA LA MEJORA DE LAS CONDICIONES DE VIDA Y DE TRABAJO

Eurofound yearbook 2012: Living and working in Europe
Estadísticas Anuario Eurofound 2012: Vivir y trabajar en Europa

(Junio 2013)

Los ciudadanos de la Unión Europea se enfrentaron a enormes desafíos en 2012: el PIB se redujo respecto al año anterior y el desempleo volvió a crecer. Este anuario "Vivir y trabajar en Europa 2012" describe la importante divergencia entre los diferentes países de la UE, tanto a nivel socioeconómico como laboralmente.


Annual activity report of the Authorising Officer for the year 2012
Informe anual de actividades de tesorería de pagos para el año 2012

(Junio 2013)

Se trata del informe anual de actividades del ordenador de pagos para el año 2012. En él se describen las diversas actividades de Eurofound, así como la programación, investigación, información y comunicación, todo ello en relación con los objetivos establecidos en el Programa de Trabajo 2012.


Eurofound News, Issue 6, June 2013
Noticias de Eurofound, nº 6, junio 2013

(Junio 2013)

Resultados en cifras. Beneficios de la participación laboral del empleado. Fuera de las sombras - centrarse en el trabajo no declarado. Noticias en imágenes. Encontrar maneras de permanecer en el trabajo durante más tiempo. Un año en la vida de Europa - Anuario 2012. Servicios sociales: impulsores de la calidad de vida de los ciudadanos de la UE. CCOO española visita Eurofound. Publicaciones.


Tackling undeclared work in Iceland
La lucha contra el trabajo no declarado en Islandia

(Junio 2013)

El objetivo de este informe es proporcionar una visión sistemática de la extensión y la naturaleza del trabajo no declarado y la manera en que se está abordando en Islandia, país candidato a entrar en la Unión Europea. El informe incide especialmente en analizar la prevalencia y carácter del trabajo no declarado en Islandia.


Tackling undeclared work in 27 EU Member States and Norway: Approaches and measures since 2008
La lucha contra el trabajo no declarado en los 27 Estados miembros de la UE y Noruega: enfoques y medidas desde 2008

(Junio 2013)

El objetivo del presente informe es proporcionar una visión actualizada de modo sistemático de los enfoques y medidas que se han implementado para combatir el trabajo no declarado desde el inicio de la recesión en 2008. Numerosas nuevas políticas que se están llevando a cabo en los Estados miembros de la UE27 y Noruega son transferibles a otros sectores y países, creándose un banco común de conocimientos que puede ser muy importante en la consecución de la reducción del trabajo no declarado.


Tackling undeclared work in Croatia
La lucha contra el trabajo no declarado en Croacia

(Junio 2013)

Este informe proporciona una visión sistemática de la extensión y naturaleza del trabajo no declarado y cómo se está abordando en el próximo país en adherirse a la Unión Europea: Croacia. Se trata de examinar como se lucha organizadamente contra el trabajo no declarado, así como revisar los planteamientos políticos pertinentes y las medidas adoptadas o pendientes de adoptar.


Work organisation and employee involvement in Europe
Organización laboral y participación del trabajador en Europa

(Junio 2013)

El presente informe explora las oportunidades abiertas a los empleados en centros de trabajo de toda Europa con el fin de participar en la toma de decisiones, ya sea en el ejercicio de sus tareas inmediatas, ya sea en la influencia que los empleados puedan tener sobre la organización laboral). Está demostrado que la participación de los trabajadores tiene un efecto positivo en su motivación y bienestar psicológico, dando lugar a un mayor rendimiento laboral y, por ende, de la productividad de la empresa.

Actualidad Europea

Publicaciones, Informes, Web Internacionales



OFICINA EUROPEA DE ESTADÍSTICAS

**Science and technology statistics at regional level****Estadísticas de ciencia y tecnología a nivel regional**

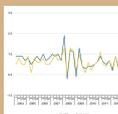
(Junio 2013)

**Annual growth in hourly labour costs rose to 1.6% in euro area and to 1.9% in EU27****El crecimiento anual del coste de mano de obra aumenta el 1,6% en AE17 y el 1,9% en la UE27**

(Junio 2013)

**Job vacancy statistics****Estadísticas sobre ofertas de empleo**

(Junio 2013)

**Labour cost index - recent trends****Índice del coste laboral – Tendencias recientes**

(Junio 2013)

**EU citizenship - statistics on cross-border activities****Ciudadanía de la UE – Estadísticas sobre las actividades transfronterizas**

(Junio 2013)

**Employment down by 0.5% in euro area and by 0.2% in EU27****El empleo desciende un 0,5% en la zona euro y un 0,2% en la UE27**

(Junio 2013)

**Labour market and labour force statistics****Mercado de trabajo y estadísticas sobre mano de obra**

(Junio 2013)

Esta publicación traza en líneas generales las actividades científicas, tecnológicas y de innovación en la Unión Europea. Se ofrece al lector información estadística que le permita apreciar la evolución y composición de la ciencia y la tecnología en Europa, así como su posición respecto a sus principales socios. Se divide en siete capítulos: los créditos presupuestarios del gobierno en investigación y desarrollo (GBAORD), los gastos en I+D, el personal de I+D, los recursos humanos en ciencia y tecnología, innovación, patentes y alta tecnología.

El coste laboral por hora en la eurozona (AE17) aumentó un 1,6% anualmente hasta el primer trimestre de 2013; el incremento anual fue del 1,9% en la Unión Europea (UE27). Las subidas anuales más altas -con datos disponibles para el primer trimestre de 2013- se registraron en Rumanía (8,6%) y Estonia (7,5%); las bajadas más importantes tuvieron lugar en Eslovenia (-3,8%), España (-0,7%) y Chipre (-0,5%).

Este artículo ofrece una visión general de las últimas estadísticas sobre ofertas de empleo en la Unión Europea. Gracias a EURES (Servicios de Empleo Europeos) los demandantes europeos tienen acceso a todas las vacantes de empleo disponibles en la Unión Europea.

En esta publicación se echa un vistazo a las últimas evoluciones del índice de costes laborales (LCI), tanto a nivel general de la UE como en cada uno de sus Estados miembros. El índice actualizado de costes laborales es de suma importancia para el Banco Central Europeo (BCE), con el fin de hacer posible el control de la inflación en la zona euro (AE17).

Esta publicación analiza brevemente las diferentes formas en que los ciudadanos europeos hacen uso de sus derechos y libertades para trabajar en otros Estados miembros de Unión Europea, viajar dentro de la UE con fines privados o profesionales, estudiar en otros Estados miembros o facilitar las compras transfronterizas dentro del mercado único europeo.

Eurostat estima que, en el primer trimestre de 2013, 221,9 millones de hombres y 145,1 millones de mujeres estaban empleados en la Unión Europea. El número de personas empleadas disminuyó en un 0,5% en la eurozona y en un 0,2% en la UE27 en el primer trimestre de 2013, en comparación con el trimestre anterior (en el 4º trimestre de 2012 el empleo se redujo en 0,3% en el área del euro y un 0,1% en la Unión Europea).

Esta publicación presenta los resultados principales de Encuesta de Población Activa Europea / 'Labour Forces Survey' (LFS) para el año 2012. Cubre indicadores importantes tales como tasas de empleo, el nº de personas empleadas por actividad económica y ocupación, el promedio de horas de trabajo semanales, porcentaje de trabajadores con contrato de duración limitada, el tamaño y estructura del trabajo por cuenta propia, las tasas de desempleo, etc.

Actualidad Europea

Publicaciones, Informes, Web Internacionales



OFICINA EUROPEA DE ESTADÍSTICAS



Two thirds of enterprises in the EU27 provided vocational training in 2010
Dos tercios de las empresas de la UE27 proporcionaban formación continua en 2010
 (Junio 2013)

En la UE27, el 66% las empresas con diez o más empleados proporcionaban formación continua a su personal en 2010. El porcentaje de empleados que recibieron formación continua fue del 48%. En lo referente al nº de horas recibidas por los participantes en formación continua en sus empresas, el promedio de horas fue 25 horas en el año 2010. En cuanto a costes, la formación continua representó el 0,8% de los costes laborales totales de las empresas europeas en 2010.



Foreign citizens accounted for 7% of total employment in the EU27 in 2012
Los extranjeros representaban el 7% del empleo total de la UE27 en 2012
 (Junio 2013)

La tasa de empleo en la UE de personas de otros Estados miembros (67,7%) fue superior a la tasa de empleo de los ciudadanos nacionales (64,6%) y significativamente superior a las personas pertenecientes a países de fuera de la Unión Europea (53,7%). En España, la tasa de empleo de ciudadanos nacionales (56,2%) fue superior en más de dos puntos a la tasa de ciudadanos pertenecientes a otros Estados miembros de la UE27 (54,1%) y más de 7,5 puntos superior a la tasa de empleo de personas pertenecientes a países de fuera de la UE27.

Actualidad Europea

Legislación Europea



Resolución del Parlamento Europeo, de 15 de noviembre de 2011, sobre el cambio demográfico y sus consecuencias para la futura política de cohesión de la UE 2010/2157(INI)
Fecha de publicación: 31/05/13

Resolución del Parlamento Europeo, de 15 de noviembre de 2011, sobre la aplicación de la Directiva 2005/36/CE relativa a las cualificaciones profesionales (2011/2024(INI))
Fecha de publicación: 31/05/13

Resolución del Parlamento Europeo, de 17 de noviembre de 2011, sobre la integración de la perspectiva de género en los trabajos del Parlamento Europeo (2011/2151(INI))
Fecha de publicación: 31/05/13

Dictamen del Comité Económico y Social Europeo sobre el «Uso abusivo del estatuto de trabajador autónomo»
Fecha de publicación: 6/06/13

Dictamen del Comité Económico y Social Europeo sobre el tema «Creación de empleo a través del aprendizaje profesional y la formación profesional permanente: el papel de las empresas en la educación en la UE»
Fecha de publicación: 6/06/13

Dictamen del Comité Económico y Social Europeo sobre el tema «Participación e implicación de los trabajadores como elementos clave de buena gobernanza empresarial y soluciones equilibradas para salir de la crisis»
Fecha de publicación: 6/06/13

Dictamen del Comité Económico y Social Europeo sobre la Comunicación de la Comisión – Las regiones ultraperiféricas de la Unión Europea: hacia una asociación en pos de un crecimiento inteligente, sostenible e integrador [COM(2012) 287 final]
Fecha de publicación: 6/06/13

Dictamen del Comité Económico y Social Europeo sobre la Comunicación de la Comisión Europea al Parlamento Europeo, al Consejo, al Comité Económico y Social Europeo y al Comité de las Regiones «Promover el empleo juvenil»[COM(2012) 727 final]
Fecha de publicación: 6/06/13

Resolución del Parlamento Europeo, de 15 de diciembre de 2011, sobre la libre circulación de los trabajadores en la Unión Europea
Fecha de publicación: 14/06/13

Resolución del Parlamento Europeo, de 15 de diciembre de 2011, sobre la revisión intermedia de la estrategia comunitaria de salud y seguridad en el trabajo (2007-2012) (2011/2147(INI))
Fecha de publicación: 14/06/13

Actualidad Europea

Legislación Europea



Resolución legislativa del Parlamento Europeo, de 13 de diciembre de 2011, respecto de la Posición del Consejo en primera lectura con vistas a la adopción de la Directiva del Parlamento Europeo y del Consejo por la que se establece un procedimiento único de solicitud de un permiso único que autoriza a los nacionales de terceros países a residir y trabajar en el territorio de un Estado miembro y por la que se establece un conjunto común de derechos para los trabajadores de terceros países que residen legalmente en un Estado miembro (13036/3/2011 – C7-0451/2011 – 2007/0229(COD))

Fecha de publicación: 14/06/13

Directiva 2013/37/UE del Parlamento Europeo y del Consejo de 26 de junio de 2013 por la que se modifica la Directiva 2003/98/CE relativa a la reutilización de la información del sector público.

Fecha de publicación: 27/06/13

Concursos



Convocatoria de propuestas – EACEA/12/13 – Programa «La juventud en acción» – Acción 4.3 – Apoyo a la movilidad de quienes trabajan en el ámbito de la juventud

Fecha de publicación: 29/05/2013



CENTRO EUROPEO
PARA EL DESARROLLO DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL

Convocatoria de propuestas - Supporting continuing professional development of trainers in enterprises / Apoyar el desarrollo profesional de los formadores en las empresas.

Fecha de Publicación: 28/06/2013

Glosario

CONSEJO EPSSCO:	Consejo de Empleo, Política Social, Sanidad y Consumidores
GAS:	Grupo de Asuntos Sociales. En el seno de este grupo se trabajan propuestas del ámbito del Empleo y Política Social, que se tratan en las reuniones del Consejo EPSSCO
GIS:	Grupo Interconferencias Sectoriales
RAD:	Representación Autonómica Directa
REPER:	Representación Permanente de España en Europa

Boletín de empleo de la Comunidad de Madrid en el Consejo de la Unión Europea EPSSCO

Empleo, Política Social, Sanidad y Consumidores

Junio 2013

Boletín informativo sobre las actuaciones en materia de empleo del Consejo de Empleo, Política Social, Sanidad y Consumidores (EPSSCO), en el que está presente la Dirección General de Estrategia y Fomento de Empleo. Además, recoge estadísticas, datos y noticias relacionadas con el empleo en la Comunidad de Madrid y en la Unión Europea. Recoge datos mensuales desde enero de 2010.



Comunidad de Madrid

CONSEJERÍA DE EMPLEO,
TURISMO Y CULTURA

Dirección General de Estrategia
y Fomento de Empleo