Boletín de empleo de la Comunidad de Madrid en el Consejo de la Unión Europea EPSSCO

La Suma de Todos

Comunidad de Madrid

www.madrid.org

Empleo, Política Social, Sanidad y Consumidores

Junio 2014

EMPLEO Y MERCADO DE TRABAJO

CONSEJERÍA DE EMPLEO, TURISMO Y CULTURA
Consejera de Empleo, Turismo y Cultura
Excma. Sra. Dña. Ana Isabel Mariño Ortega

Viceconsejera de Empleo
Ilma. Sra. Dª. Mª Eugenia Carballedo Berlanga

Director General de Estrategia y Fomento de Empleo
Ilmo. Sr. D. Valentín Bote Álvarez-Carrasco

Subdirectora General de Cualificación y Políticas de Empleo
Cristina Olías de Lima Gete

Jefe de Área de Estudios y Planificación
Encarna Abenójar Rodríguez

Equipo técnico editorial
Servicio de Programas Europeos
Lourdes Domínguez Cacho
Gabriel Lozano Gutiérrez
Mª del Pilar Martín Martín
Mª Isabel Gutiérrez Herena
Inmaculada Mateo Risueño

© Comunidad de Madrid
Edita: Dirección General de Estrategia y Fomento de Empleo
de la Consejería de Empleo, Turismo y Cultura
Vía Lusitana, 21. 28025 Madrid.
areaestudios@madrid.org

www.madrid.org

Formato de edición: archivo electrónico
Edición: 06/2014

Editado en España - Published in Spain

ÍNDICE

I. Información EPSSCO 4

1.1. Programa de la Presidencia Griega 4

1.2. Representación Autonómica Directa 4

1.3. Noticias de la Presidencia 5

1.4. Reuniones del Grupo de Asuntos Sociales (GAS) en mayo y junio 6

1.5. Sesión nº 3323 del Consejo EPSSCO, 19-20 de junio de 2014 7

II. Estadísticas Europeas 8

2.1. Estadísticas Eurostat 8

2.1.1. Estadísticas de Desempleo 8

• Tasas de paro en el mes de abril 2014

2.2. Estadísticas Cedefop

2.2.1. Desajuste de competencias en el mercado de trabajo 9

• Desajuste de competencias y escasez de mano de obra en la UE 9

2.2.2. La evaluación de competencias en la Unión Europea 10

• La evaluación por el tamaño y los sectores empresariales 10

• Métodos e instrumentos para evaluar competencias de los Empleados 11

2.3. Estadísticas Comisión Europea 12

2.3.1. La enseñanza superior en la Unión Europea 12

• Modernización de la educación superior en la UE 12

2.3.2. Competencias digitales y Empleo en la Unión Europea 13

• Pronóstico sobre vacantes para profesionales TIC 13

III.- Actualidad Europea 14

3.1. Noticias Breves y Destacadas 14

3.2. Conferencias, Ferias, Congresos y Jornadas Internacionales 15

3.3. Publicaciones, Informes, Webs Internacionales Comisión Europea, Parlamento Europeo, OECD, OIT, Agencia Europea de Salud y Seguridad en el Trabajo, Cedefop, Eurofound, Eurostat 16

3.4. Legislación Europea 24

3.6. Glosario 26

Información EPSSCO

Programa de la Presidencia Griega

Enero-junio 2014

Durante el primer semestre de 2014, Grecia dirige la Presidencia del Consejo de la Unión Europea. ""Europa: nuestra misión común" es el lema de esta Presidencia.

Las **prioridades** en torno a las cuales se articula su Programa son:

A nivel general:

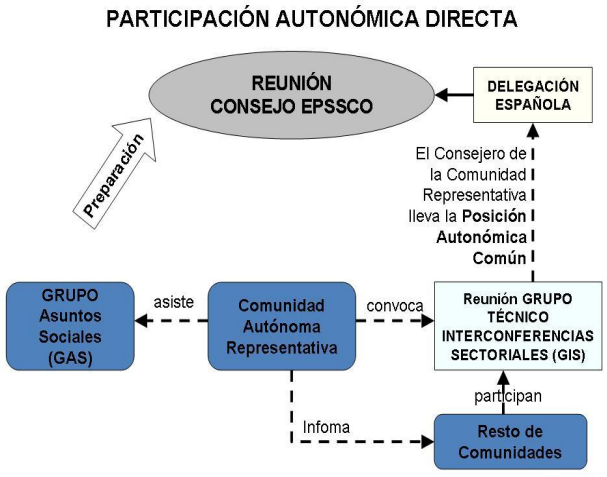
- El crecimiento, el empleo y la cohesión. Impulsar medidas que ayuden a eliminar la posibilidad de "crecimiento sin empleo".
- Una mayor profundización en la unión económica y monetaria. Salvaguardar la estabilidad de la moneda común y progresar hacia la creación de la unión bancaria.
- La migración, las fronteras y la movilidad. Política de gestión migratoria comprensiva y promover "todas las dimensiones de las políticas de movilidad y migración".
- La política marítima.

En el ámbito de **empleo y política social**:

- Promover el empleo y en particular el empleo joven, priorizando la implementación de la «iniciativa para el empleo juvenil», y supervisando la aplicación de la «garantía de juventud".
- Protección social: combatir la pobreza y conseguir una mayor integración de las personas en riesgo de exclusión social.
- Diálogo social: fortalecer la Cumbre Social Tripartita.
- Igualdad de género, igualdad de oportunidades y lucha contra la discriminación.

Estas prioridades se enmarcan dentro del Programa (Programme) del Trío de Presidencias: Irlanda, Lituania y Grecia, que abarca el período desde enero de 2013 hasta junio de 2014.

Representación Autonómica Directa



La Conferencia para Asuntos Relacionados con la Unión Europea (CARUE), en su reunión del 9 de diciembre de 2004, alcanzó sendos acuerdos sobre la Participación de las Comunidades Autónomas en los Grupos de Trabajo del Consejo de la Unión Europea y sobre el Sistema de Representación Autonómica en algunas de las Formaciones del Consejo de la Unión Europea (una de ellas el Consejo de Empleo, Política Social, Sanidad y Consumidores, EPSSCO).

La Conferencia Sectorial para Asuntos Laborales creó el Grupo Técnico Interconferencias Sectoriales (GIS) para organizar la participación de las Comunidades Autónomas en EPSSCO. Concretamente cada 6 meses, como mínimo, una Comunidad asistirá (en calidad de oyente) a las reuniones del Grupo de trabajo de Asuntos Sociales (GAS) y representará al resto de comunidades en las sesiones del Consejo EPSSCO, presentando la Posición Autonómica Común previamente consensuada por el GIS.

Los criterios seleccionados para establecer la rotación autonómica fueron: mayor población y mayor antigüedad del Estatuto Autonómico (aunque en el transcurso de estos años no siempre se han respetado estrictamente los mismos).

Desde el segundo semestre de 2005, en el que la Comunidad de Madrid iniciara la Representación Autonómica Directa, las 17 Comunidades Autónomas han llevado a cabo dicha Representación, en el siguiente orden: Madrid, Cataluña, Galicia, Andalucía, País Vasco, Valencia, Asturias, Castilla y León, Cantabria, Canarias, La Rioja, Castilla-La Mancha, Murcia, Aragón, la Comunidad Foral de Navarra, Islas Baleares y en el último semestre de 2013, Extremadura.
En 2104 se ha iniciado un nuevo turno de Representación con la Comunidad Autónoma de Andalucía.

Información EPSSCO

Noticias Breves

La reunión de la COSAC (Conferencia de comisiones parlamentarias para asuntos generales) reune la dimensión parlamentaria de la Presidencia G riega
The COSAC Meeting rounds up the parliamentary dimension of the Greek Presidency
17/06/2014)

Informe sobre los gastos de la Presidencia griega del Consejo de la Unión Europea
Report on the Expenditure of the Greek Presidency of the Council of the European Union
(17/06/2014)

Presidencia griega llega a un acuerdo sobre protección de datos e insolvencia
Greek Presidency reaches agreement on Data Protection, Insolvency
(06/06/2014)

Redes y seguridad en la información encabezaban la agenda del Consejo ministros de telecomunicaciones
Networks and information security topped the agenda of the Council of Telecommunications Ministers
(06/06/2014)

Reunión informal del consejo de Asuntos Generales de la UE
Informal EU General Affairs Council
(30/05/2014)

@gr2014eu: la cuenta de Presidencia de la UE más seguida
@gr2014eu: The most followed EU Presidency account
(29/05/2014)

Reunión informal de Jefes de Estado y de Gobierno que tendrá lugar en Bruselas
Informal meeting of Heads of State/Government to take place in Brussels today
(27/05/2014)

Qué opinan sobre la UE los europeos
What do Europeans think about the EU?
23/05/2014)

El acuerdo sobre el Fondo Unico de Resolución (SRF) completa el Mecanismo Unico de Resolución (SRM) y marca un hito.
Milestone agreement on SRF(Single Resolution Fund) completes SRM (Single Resolution Mechanism)
(21/05/2014)

Noticias Destacadas de la Presidencia

"…Y Justicia para Todos?" Fijación de las desigualdades en la UE/ *'...And Justice for All?' Fixing Social Inequalities in the EU*
(20/06/2014)

Aunque las desigualdades han ido disminuyendo, nuevos retos, como la actual crisis económica y un cambio demográfico [envejecimiento de la población] tensionan los fundamentos sociales de Europa, lo que representa una amenaza considerable para el tejido social.

Los sistemas de protección social están diseñados para proporcionar una protección en caso de necesidades asociadas con: *desempleo, responsabilidades familiares, enfermedad y asistencia sanitaria, invalidez, vejez, vivienda, pensiones , exclusión, etc,* pero:

- Las tasas de desempleo siguen siendo históricamente altas, con un 11% de promedio (2013), y el 23,4% entre los jóvenes. *[10% de los europeos viven en hogares en los que nadie tiene trabajo]*
- La proporción de personas en riesgo de pobreza ha aumentado a 25%.
- 20% de la población activa sigue teniendo una grave falta de cualificaciones. Uno de cada cuatro adultos no pueden hacer uso de las TIC.
- Existen grandes diferencias entre los sistemas nacionales de protección social .
- Los Estados miembros han aumentado la presión fiscal global.

Mirando hacia el futuro, la Unión Europea ha establecido la ***Estrategia Europa 2020*** . Los objetivos de la UE para el crecimiento inclusivo incluyen:

- 75% de las personas de 20-64 años deben estar empleadas.
- 40% de las personas mayores de treinta años habrán completado la enseñanza terciaria.
- 20 millones menos de personas estarán en situación o riesgo de pobreza y exclusión social.

A iniciativa de la Presidencia Griega, el 20 de junio, se celebró una conferencia especial titulada ***Las desigualdades sociales en Europa***.

Concluye el último Consejo EPSSCO (de Empleo) en Luxemburgo / *Last EPSCO (Employment) Council concludes in Luxembourg*
(19/06/2014)

La última reunion de EPSSCO, bajo la Presidencia Griega, se celebró el 19 de junio. En la sesión de mañana se abordó, entre otros, el Semestre Europeo 2014, el debate puso de manifiesto que es necesario avanzar más para conseguir unas políticas activas más eficientes, incrementar la participación de las mujeres en el mercado laboral, abordar los desajustes del mercado de trabajo y legislar para apoyar más y mejores empleos.

Durante el almuerzo, los Ministros debatieron sobre "Controlar el estrés y los riesgos psicosociales en el trabajo" -uno de los principales temas de la Comunicación de la Comisión recientemente adoptada sobre el "Marco de Seguridad y Salud"-.

En la sesión de tarde, al finalizar, la Presidencia italiana presentó su programa de trabajo y prioridades para el segundo semestre de 2014. El ministro Vroutsis, agradeció a las instituciones europeas y a los Estados miembros su excelente cooperación y apoyo para el éxito de la Presidencia Griega.

Información EPSSCO

Reuniones del Grupo de Asuntos Sociales (GAS) en mayo y junio

Reunión 22 de mayo

Directrices de la UE con vistas a la reunión de Ministros de Trabajo y Empleo del G-20. Anualmente, la Unión Europea (UE), establece sus directrices con vistas a la reunión del G-20 de Ministros de Trabajo y Empleo. La próxima se celebrará los días 10 y 11 de septiembre de 2014, en Melbourne, Australia. En la exposición de motivos del documento se dice*: Seis años después del inicio de la crisis* ***el desempleo*** *sigue siendo elevado en muchos países del G-20. La persistencia de altos niveles de desempleo, en particular el* ***juvenil****, representa una pérdida de recursos humanos valiosos y es motivo de preocupación, por conducir a un aumento del* ***desempleo estructural*** *y socavar la cohesión y la confianza. El* ***empleo de calidad*** *sigue siendo un objetivo clave.* El contenido recoge temas vistos en diferentes foros y Grupos de Trabajo del Consejo, sobre tres bloques del ámbito del empleo y la política social: fomentar el empleo y la participación en el mercado laboral (especialmente la femenina); prevenir el desempleo estructural (en especial, el desempleo juvenil y de largo plazo) y la calidad del empleo y condiciones laborales. La Comisión Europea (CE) destacó la importancia de que la UE esté representada como miembro en el G20. En general, las delegaciones proponen que cualquier referencia del texto a planes de empleo y políticas estén basadas en acuerdos alcanzados en el Consejo y sus respectivos órganos. La CE dice que el texto se basa en las políticas acordadas y consensuadas por el Consejo. **España** muestra su preocupación sobre los plazos que se disponen para que el EMCO (Comité de Empleo) pueda aprobar estos planes. Plantea que sean revisados por el GT de EPSCO. La Presidencia la apoya.

Reunión 23 de mayo

Propuesta de Decisión del Parlamento Europeo y del Consejo sobre el **establecimiento de una plataforma europea para mejorar la cooperación en la prevención y la disuasión del trabajo no declarado.** Alemania inició el debate con dos comentarios referidos: a la base jurídica y la armonización y sobre la participación obligatoria o facultativa de los Estados miembros (EEMM) en la plataforma. Plantea la duda de si esta participación obligatoria se refiere a todos los ámbitos jurídicos, o si bien se trata de una participación parcial. La Presidencia entiende que la Base jurídica, el art. 153 del Tratado Fundacional de la Unión Europea (TFUE), es satisfactoria en relación al contenido que se le quiere dar a la plataforma y sobre la participación: esta es obligatoria para todos los Estados miembros, si no será difícil alcanzar los objetivos planteados. La CE apoya la respuesta de la Presidencia. Se trata de una plataforma de cooperación holística. No de crear una nueva reglamentación. Algunos EEMM han desarrollado sistemas muy interesantes de lucha contra el fraude, la CE quiere que se desarrolle una cooperación en la práctica.

Reunión 23 de mayo

Propuesta de Reglamento del Parlamento y del Consejo relativo a una **red europea de servicios de empleo, al acceso de los trabajadores a los servicios de movilidad y a la mayor integración de los mercados de trabajo (EURES)**. Alemania plantea muchas dudas y preocupaciones sobre los aspectos técnicos de la plataforma. Luxemburgo reitera sus dudas y críticas sobre el coste económico. **España** propone que la potestad de controlar la calidad de las ofertas y CV recaiga en los SPEs y que las propuestas de aprendizaje y prácticas profesionales estén en un sitio separado. La CE pretende que EURES permita la plena transparencia en el conjunto del mercado de trabajo europeo, y que este intercambio de información (ofertas-demandas) vaya más allá de la red EURES. Si a un ciudadano se le informa de las ventajas de la movilidad laboral, difícilmente se negará a ella. La totalidad de las delegaciones que intervienen apoyan el papel de socio privilegiado de los Servicios Públicos de Empleo, a excepción de Reino Unido, para quien EURES está abierto a los Servicios de empleo privados.

Reunión 3 de junio

Propuesta de Decisión del Parlamento Europeo y del Consejo sobre el **establecimiento de una plataforma europea para mejorar la cooperación en la prevención y la disuasión del trabajo no declarado**
La mayoría de EEMM aceptan el texto de la Presidencia, así como una lista abierta de actividades e iniciativas de la plataforma y la obligatoriedad de participación de los EEMM en la misma. Algunos EEMM tienen reservas, pero no alcanzan la minoría de bloqueo. Hay una clara mayoría de países (encabezados por Francia, España, Países Bajos, Portugal) que apuestan por llegar al Consejo EPSSCO, del 19 de junio, con una orientación general del texto. Otros mantienen reservas de estudio generales o bien prefieren una "marcha" más lenta y optan por un *informe de situación:* Malta, Reino Unido, Rep.Checa, Polonia y Hungría. La Presidencia considera como temas más importantes: la disyuntiva sobre participación obligatoria/facultativa (en este sentido, hay una mayoría clara a favor de la obligatoriedad); como reflejar el falso autónomo en el texto (todos los EEMM, excepto Hungría , Polonia y Reino Unido que presentará una redacción alternativa, apoyan el texto de la Presidencia) y decidir si se opta por una lista de iniciativas cerrada o bien lista abierta.

Información EPSSCO

Sesión nº 3323 del Consejo EPSSCO, 19 y 20 de junio de 2014

La reunión del Consejo de Ministros de Empleo, Política Social, Sanidad y Consumidores/ Council meeting Employment and Social Policy Health and Consumer Affairs, se celebró en Luxemburgo, el 19 y 20 de junio de 2014, bajo la presidencia del Ministro de Empleo, Protección Social y Bienestar de Grecia, Sr. Ioannis Vroutsis y del Ministro de Salud, Makis Voridis.

Principales resultados del Consejo
Empleo y Política Social

El Consejo celebró un debate sobre el **Semeste Europeo 2014** en materia de empleo y política social, y aprobó las medidas que deben incluirse en las recomedaciones específicas por país.

El Presidente del Consejo, Sr. Ioannis Vroutsis, declaró: "a través de la estrecha cooperación con los demás Estados miembros, la Presidencia Griega ha dejado su huella por el logro de acuerdos sobre numerosos expedientes que son importantes para la integración europea. Por otra parte, creo que hemos logrado el desarrollo de instrumentos y políticas que nos ayudarán a responder a las necesidades y demandas de nuestros ciudadanos y a sus esperanzas para una vida digna, empleos de calidad y oportunidades para el desarrollo de una carrera profesional para toda la vida".

El Consejo discutió la dimensión social de la **Unión Europea/Unión Económica y Monetaria,** basándose en informes elaborados por el Comité de Protección Social.

El Consejo aprobó conclusiones sobre **"mujeres y economía: independencia económica desde la perspectiva del trabajo a tiempo parcial y autónomo**.

Los Ministros tomaron nota de los informes de progreso sobre:

- Establecimiento de una plataforma europea para mejorar la cooperación en la prevención y la disuasión del **trabajo no declarado.**
- Regulación con respecto a la Red **EURES** (Servicios Públicos de Empleo).
- Una Directiva sobre las **mujeres en puestos directivos** en las empresas.
- La Directiva sobre **igualdad de trato.**

En cuanto a los temas tratados en la reunión:

Semeste Europeo 2014

En el semestre Europeo de este año, el Consejo EPSSCO celebró un debate de político aprobando su contribución al Consejo Europeo en aspectos de política de empleo y social en relación a las recomendaciones por países y a los resultados de la supervisión multilateral. El Consejo reconoció las ambiciosas reformas del mercado laboral llevadas a cabo por los países de la UE. Los ministros señalaron **los altos niveles de desempleo (**en especial de los **jóvenes** y **mujeres)**, el **aumento de la pobreza**, **la sostenibilidad de los sistemas de protección social y las pensiones** como las áreas donde se requiere más intervención. También aprobó un informe sobre aplicación de la Garantia Juvenil.

Dimensión social de la Unión Europea y la Unión Monetaria

Los debates se centraron en cuatro temas:

- Coordinación de las políticas económicas, sociales y de empleo.
- Coordinación de los planes para las principales reformas de política social.
- Sistemas de ingresos mínimos en la zona del euro.
- Protección social para la atención a largo plazo para las personas en una sociedad que envejece.

Plataforma de la Unión Europea contra el trabajo no declarado

El objetivo de la Plataforma es reunir a los organismos nacionales en la lucha contra el trabajo no declarado y promover acciones conjuntas, así como facilitar el intercambio de mejores prácticas e información.

Red EURES (Servicios Europeos de Empleo)

El Consejo hizo un balance de progreso sobre un Reglamento que establece nuevas reglas para mejorar la eficiencia EURES, así como la cooperación entre los Estados miembros. El objetivo de la propuesta es impulsar la movilidad laboral transfronteriza mejorando el acceso a oportunidades de empleo en toda la UE. Un elemento importante es abordar las deficiencias identificadas hasta la fecha en el actual marco de cooperación basada en el Reglamento 492/2011 y adaptar la red EURES a las necesidades actuales del mercado laboral proporcionando solided y una base legal adecuada. En la reuniones del Grupo de Trabajo del Consejo, las delegaciones consideraron esta propuesta útil en su objetivo de facilitar la movilidad y contribuir a abordar el tema del desempleo en Europa, mejorando la casación entre oferta y demanda.

Estadísticas Europeas

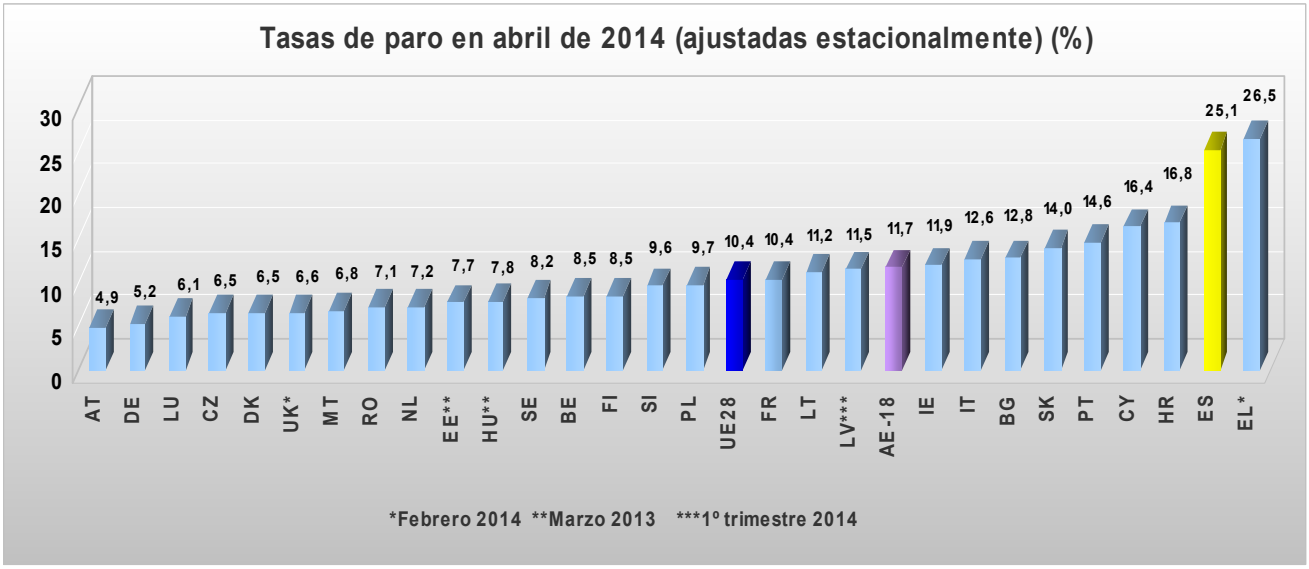
Datos de interés

- **El desajuste de competencias no es solo una cuestión de escasez de mano de obra; tiene que ver también con el hecho de que los trabajadores no siempre ocupan puestos que se correspondan con sus competencias, según un informe del CEDEFOP.**
- **Las evaluaciones de competencias parecen ser más sistemáticas y extensas en lo relativo a los sectores más orientados a la tecnología (CEDEFOP).**
- **Casi el 50% de la población europea tiene competencias digitales insuficientes para operar en los entornos laborales actuales, según publica la Comisión Europea**.

Estadísticas Eurostat

Estadísticas de Desempleo

Tasas de paro en el mes de abril



Datos EUROSTAT: publicados el 3 de junio de 2014

La tasa de desempleo en abril de 2014 fue del 11,7% en el AE-18. La tasa de desempleo en la UE-28 fue del 10,4%. En abril de 2013, las tasas eran de 12,0% en AE-18 y de 10,9% en la UE-28.

Entre los Estados miembros, las tasas de desempleo más bajas se registraron en Austria (4,9%), Alemania (5,1%) y Luxemburgo (6,1%), mientras que las más altas se observaron en Grecia (26,7%, en enero de 2014) y en España (25,3%).

De acuerdo con las estimaciones de EUROSTAT menos de 25,5 millones de hombres y mujeres estaban desempleados en la UE-28 en abril de 2014 (más de 18,7 millones en la Eurozona). En comparación con marzo de 2014, el número de desempleados disminuyó en 151.000 personas en la UE-28 y en 76.000 en el AE-18. En relación con abril de 2013, el desempleo ha descendido en 1.167.000 personas en la UE-28 y en 487.000 personas en la Eurozona.

En relación con hace un año, la tasa de desempleo descendió en dieciocho Estados miembros, se mantuvo estable en dos y aumentó en los ocho restantes. Las mayores subidas se registraron en Chipre (de 15,6% a 16,4%) y en los Países Bajos (de 6,5% a 7,2%). Los descensos más importantes se observaron en Hungría (de 10,6% a 7,8%, entre marzo de 2013 y marzo de 2014), en Portugal (de 17,3% a 14,6%) y en Irlanda (de 13,7% a 11,9%).

En abril de 2014, 5.259.000 jóvenes (menores de 25 años) estaban desempleados en la UE-28 (3.381.000 en la Eurozona). En comparación con abril de 2013, el desempleo juvenil se redujo en 415.000 personas en la UE-28 y en 202.000 en la zona euro. En abril de 2014, la tasa de desempleo juvenil fue del 22,5% en la UE-28 y del 23,5% en la Eurozona, en comparación con 23,6% y 23,9%, respectivamente, en abril de 2013. Las tasas más bajas de paro juvenil en abril de 2014 se observaron en Alemania (7,9%), en Austria (9,5%) y en los Países Bajos (11,0%); las más altas se registraron en Grecia (56,9%, en febrero de 2014), en España (53,5%) y en Croacia (49,0%, en el primer trimestre de 2014).

En abril de 2014, la tasa de desempleo de Estados Unidos fue de 6,3%, frente al 7,5% registrado en abril de 2013.

Nota. La Unión Europea de los 28 comprende los siguientes países: Alemania (DE), Austria (AT), Bélgica (BE), Bulgaria (BG), República Checa (CZ), Chipre (CY), Croacia (HR), Dinamarca (DK), Eslovaquia (SK), Eslovenia (SI), España (ES), Estonia (EE), Finlandia ((FI), Francia (FR), Grecia (EL), Hungría HU), Irlanda (IE), Italia (IT), Letonia (LV), Lituania (LT), Luxemburgo (LU), Malta (MT), Países Bajos (NL), Polonia (PL), Portugal (PT), Reino Unido (UK), Rumania (RO) y Suecia (SE). La abreviatura AE-18 corresponde a la Europa de Euro.

Estadísticas Europeas

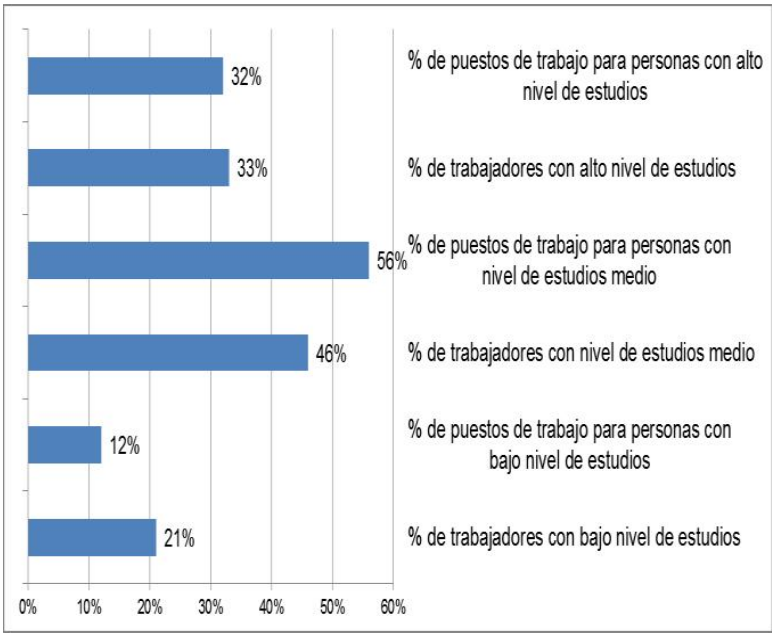
Estadísticas Cedefop

Desajuste de competencias en el mercado de trabajo

Desajuste de competencias y escasez de mano de obra en la UE

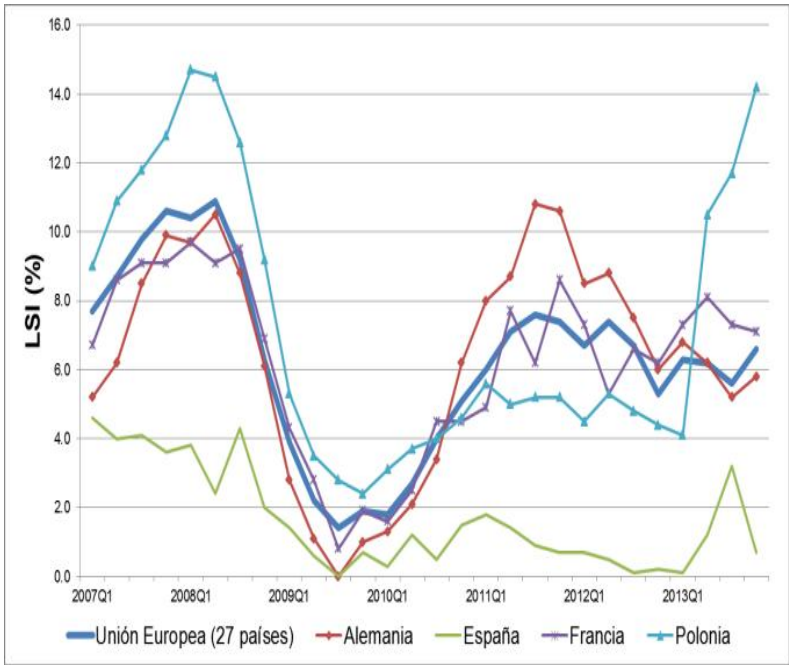
De acuerdo con la nota informativa "*Desajuste de competencias: más de lo que parece a simple vista*" (marzo de 2014) de Cedefop, uno de cada tres empresarios tiene problemas para cubrir los puestos vacantes. El 40% de las empresas tiene dificultades para encontrar personal con las competencias adecuadas. Las imperfecciones de los mercados de trabajo hacen inevitable que todas las economías europeas presenten desequilibrios entre la oferta y la demanda de las diferentes competencias. Las tendencias generales apuntan a que hay más trabajadores con un bajo nivel de estudios que puestos de trabajo para este nivel. El número de puestos para los que normalmente se exige una titulación superior se corresponde aproximadamente con el número de trabajadores disponibles con un alto nivel de estudios. En cambio, existe un notable desequilibrio entre el números de empleos que requieren titulaciones de nivel medio y el número de trabajadores con este nivel nivel educativo. Pero el desajuste de competencias no es solo una cuestión de escasez de mano de obra: tiene que ver también con el hecho de que los trabajadores no siempre ocupan puestos que se correspondan con sus competencias y cualificaciones (alrededor del 29% de los trabajadores altamente cualificados realizan trabajos de titulaciones de nivel medio/bajo).

Desequilibros en los trabajadores adultos (25-64 años) en el mercado laboral de la Unión Europea (2011)



Fuente: **Cedefop**

Tendencias en la escasez de mano de obra en la UE y algunos Estados miembros seleccionados (2007-2013)



Fuente: **Eurofound**

Aunque la escasez de mano de obra aumentó lentamente hasta finales de 2011, ha vuelto a caer durante los años 2012 y 2013. En todos los sectores, la nueva contratación es muy inferior a la de 2008. Los puestos de trabajo vacantes en 15 de los Estados miembros de la UE durante el tercer trimestre de 2013 siguen estando un 25% por debajo de los que había en 2008. Los datos sobre escasez de mano de obra en Europa ocultan las grandes diferencias que existen entre los diversos Estados miembros. A finales de 2013, el indicador de escasez de mano de obra (LSI, las siglas en inglés) se situaba por encima del valor medio anterior a la crisis únicamente en cinco países de la UE:Alemania, Bulgaria, Eslovaquia, Polonia y Reino Unido. A partir de 2010 han aumentado considerablemente las diferencias entre los Estados de la UE en cuanto a la escasez de mano de obra, dando lugar a la aparición de una Europa de dos velocidades en relación con la vuelta al crecimiento del empleo. Más del 40% de las empresas de la Unión Europea consideran que la demanda insuficiente es el principal factor explicativo de la caída de su producción, y solamente el 6% la atribuyen a la escasez de mano de obra. En consecuencia, la reducción de la contratación probablemente tiene más que ver con la debilidad de la demanda que con la falta de competencias.

Estadísticas Europeas

Estadísticas Cedefop

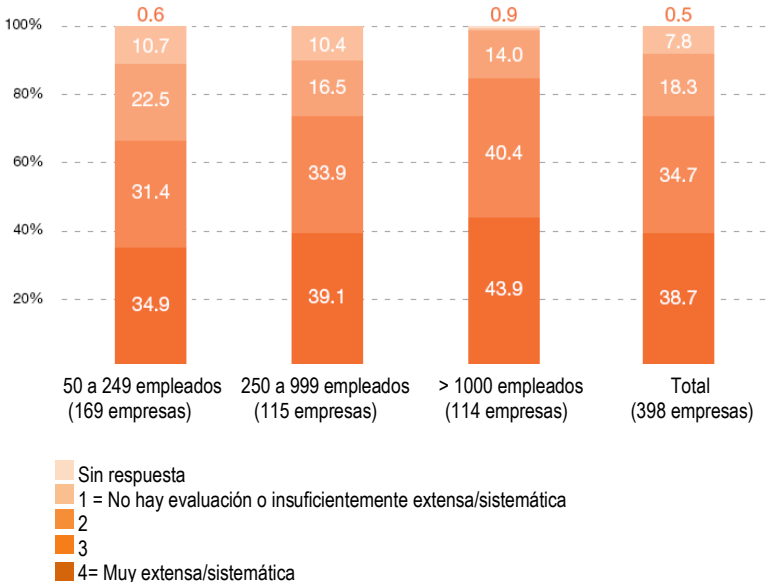
La evaluación de competencias en la Unión Europea

La evaluación por el tamaño y los sectores empresariales

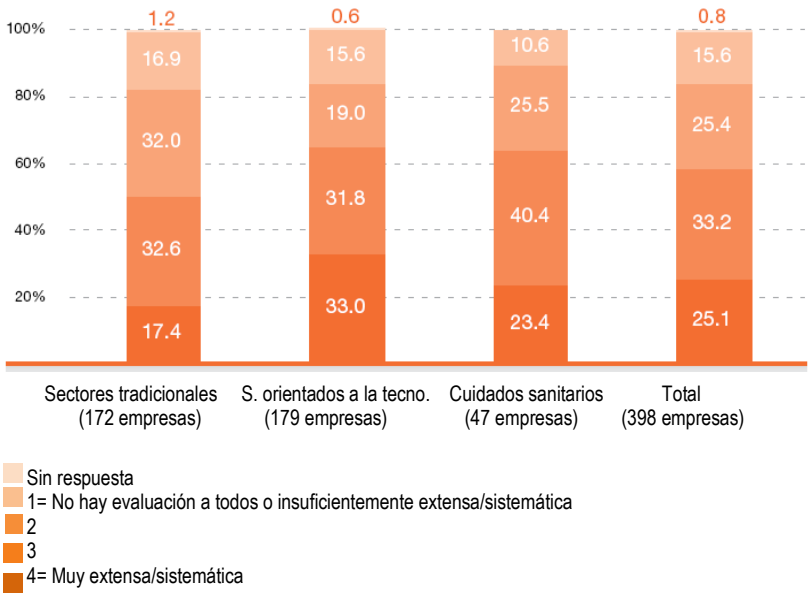
Los datos siguientes pertenecen al informe *"Use of validation of enterprises for human resource and career development purposes"* de Cedefop.

Hay varias razones por las que las empresas evalúan las competencias de los empleados. La contratación de personal no solo es el objetivo más frecuente en la evaluación de competencias, sino que además es el dominio en el que las empresas parecen valorar a las personas intensa y sistemáticamente. Esto es así porque, en los casos de contratación externa, los gerentes no conocen las verdaderas competencias de los candidatos, puesto que las cualificaciones, certificados u otros documentos acreditativos pueden ser insuficientes para informar sobre el perfil que necesita la empresa. La selección de candidatos inapropiados puede ser extremadamente costosa para las empresas. La evaluación de competencias para la contratación es habitual en empresas de todo tipo de tamaño, pero el grado de sistematización aumenta ligeramente con el tamaño de la empresa.

Extensión/Sistematización de Evaluación de Competencias (% por volumen de las empresas)



Extensión/Sistematización de Evaluación de Competencias (% por volumen de las empresas)



Nota: Sectores tradicionales comprende el comercio (al por menor), la construcción, el transporte. Sectores orientados al conocimiento: fabricación, finanzas y seguros, servicios de información y comunicación

Aparte de por la diferencia de tamaño de las empresas, también se evalúan atendiendo al sector empresarial. Las evaluaciones de competencias parecen ser más sistemáticas y extensas en lo relativo a los sectores más orientados a la tecnología y cuidados sanitarios que en los tradicionales. Seguramente es debido a la mayor importancia de la mejora continua de las capacidades en dichos sectores. La evaluación de competencias también se utiliza en el desarrollo de la carrera y la planificación de la sucesión, por ejemplo, en puestos de dirección. El propósito es medir las competencias de un individuo frente a los requisitos de un puesto de trabajo superior, con el fin de establecer su potencial, así como las posibles medidas de desarrollo personales caso de ser necesarias. La evaluación de competencias para la planificación de la carrera es más frecuente y sistemática en las empresas más importantes.

Fuente: **Cedefop, encuesta empresa, 2012**

Estadísticas Europeas

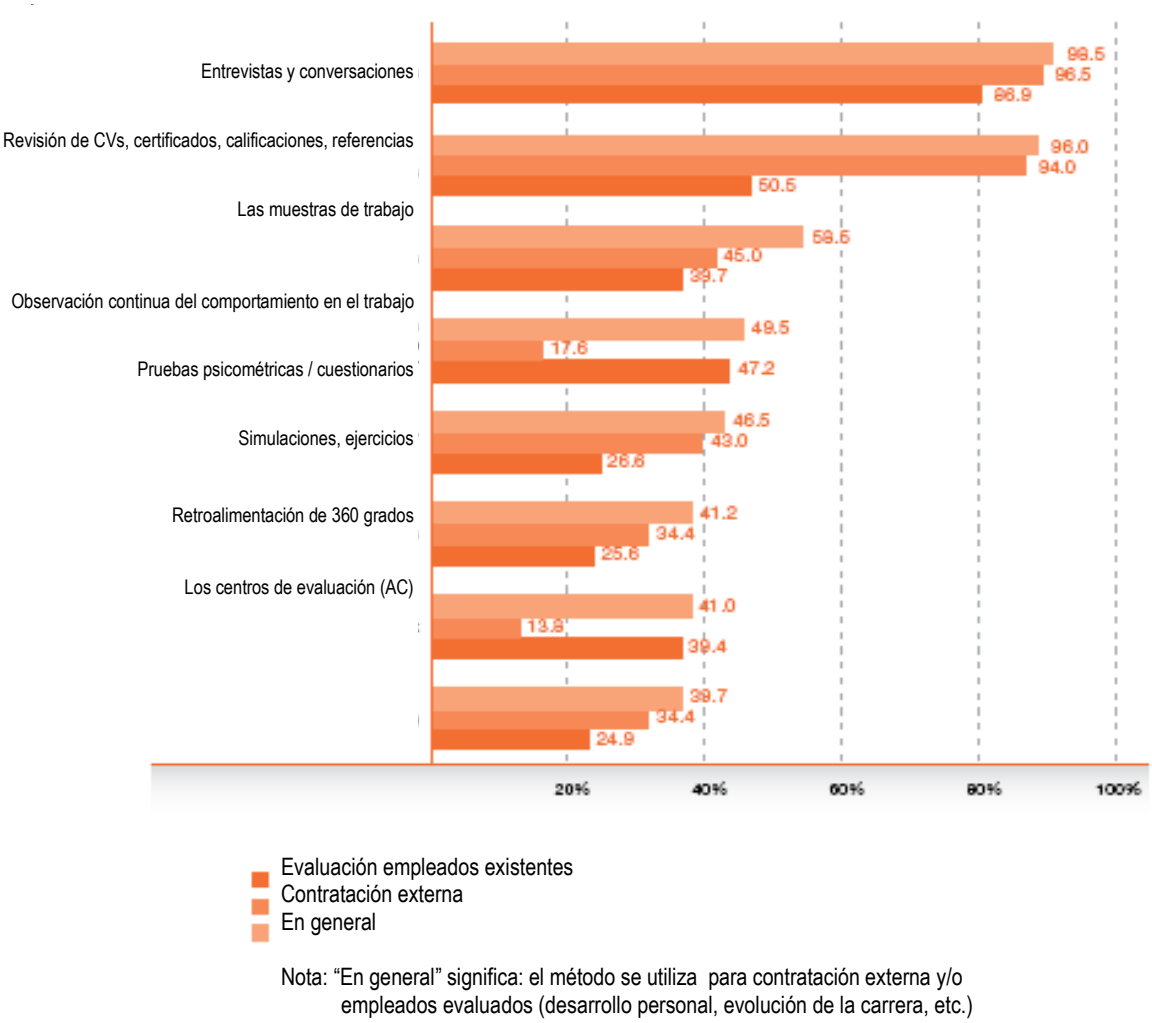
Estadísticas Cedefop

La evaluación de competencias en la Unión Europea

Métodos e instrumentos para evaluar competencias de los empleados

La calidad de las evaluaciones de competencias y sus resultados son sumamente importantes para las empresas, con vistas a buscar los parámetros que correspondan a las exigencias de una posición laboral para poder predecir el comportamiento posterior y el rendimiento de un empleado evaluado. Una gama de métodos e instrumentos son utilizados por las empresas para evaluar las competencias, habilidades y conocimientos de los empleados. Las encuestas a empresas confirman que los métodos e instrumentos de fácil uso, tales como las entrevistas y charlas (98,5%) y el cribado de CVs, certificados, calificaciones y referencias (96,0%) son utilizados por la mayoría de las empresas. Aquellos métodos e instrumentos no tan usados por las empresas se caracterizan por una mayor complejidad y suelen ser de larga duración y caros: pruebas de psicometría (46,5% de las empresas); simulaciones, ejercicios y juegos de rol (41,2%), retroalimentación de 360 grados (41,0%); centros de evaluación que comprenden un conjunto de métodos (39,7%).

Métodos e instrumentos utilizados en las empresas para evaluar competencias
(% de empresas encuestadas)



Nota: "En general" significa: el método se utiliza para contratación externa y/o empleados evaluados (desarrollo personal, evolución de la carrera, etc.)

Fuente: **Cedefop, encuesta empresa, 2012**

Estadísticas Europeas

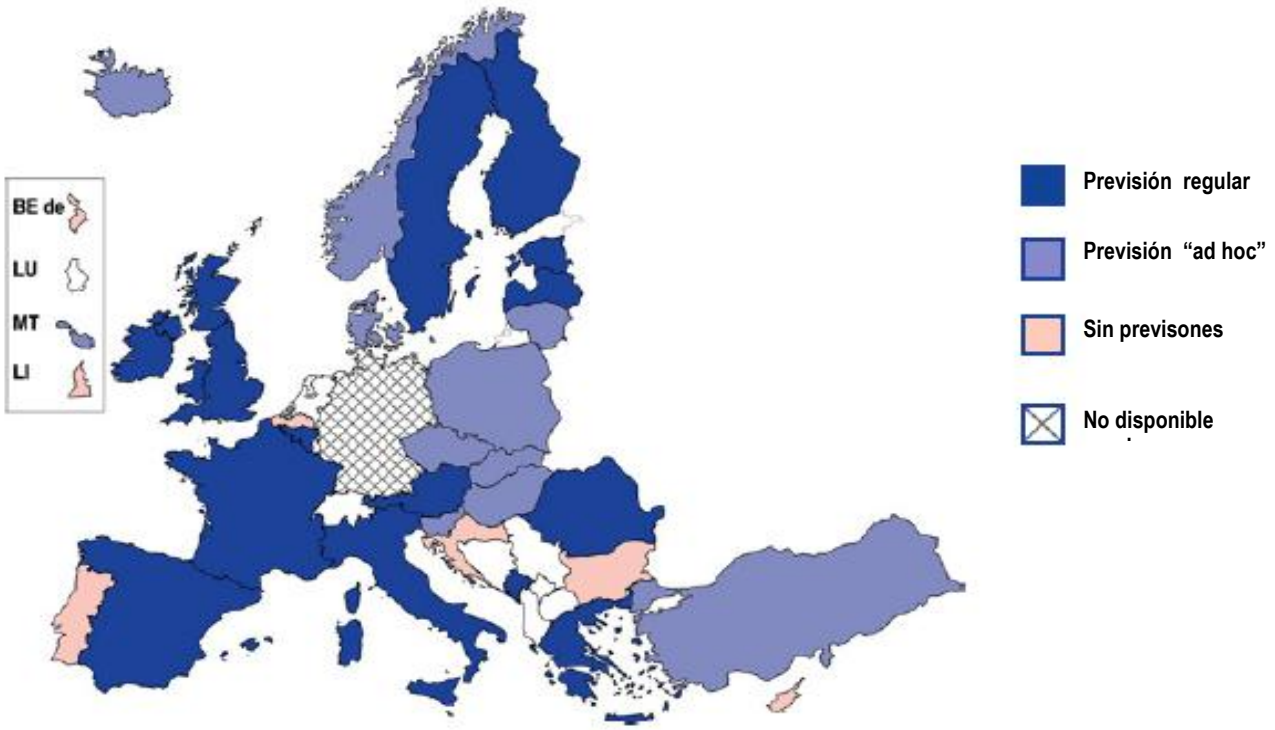
Estadísticas Comisión Europea

La enseñanza superior en la Unión Europea

Modernización de la educación superior en la UE

El informe *"Modernisation of Higher Education in Europe"* (mayo de 2014) de la Comisión Europea analiza lo que están haciendo los gobiernos y las instituciones de enseñanza superior por facilitar el acceso a la misma: incrementar el número de estudiantes que completan la educación superior y ofrecer orientaciones a los estudiantes para incorporarse al mercado laboral. En la encuesta participaron más de 30 países (todos los Estados miembros de la UE -con excepción de Luxemburgo y los Países Bajos- más Islandia, Liechtenstein, Montenegro, Noruega y Turquía). El informe pone de manifiesto que: aunque muchos países recopilan información sobre su población estudiantil, el análisis de los datos a menudo no está vinculado a objetivos concretos (como garantizar el acceso de estudiantes desfavorecidos a la enseñanza superior); son pocos los países/regiones (la Bélgica flamenca, Irlanda, Francia, Lituania, Malta, Finlandia y la Escocia británica) que han establecido objetivos para mejorar el acceso a la enseñanza superior de personas procedentes de grupos infrarrepresentados; aproximadamente la mitad de los sistemas europeos de enseñanza superior cuentan con programas puente y conceden créditos de enseñanza superior que reconocen el valor del aprendizaje previo de los estudiantes; un número importante de países no calcula sistemáticamente los porcentajes de terminanción y/o abandono de los estudios; en la mayoría de los países, las instituciones de enseñanza superior tienen que presentar información sobre empleabilidad a efectos de aseguramiento de la calidad; la utilización del aseguramiento de la calidad para promover los objetivos políticos cruciales de un acceso más amplio, así como unos mejores porcentajes de retención y finalización de los estudios pueden ayudar en el seguimiento de los progresos de los estudiantes, así como determinar cómo utilizan esta información las instituciones de enseñanza superior (universidades o escuelas superiores) para retroalimentar un ciclo de mejora de la calidad.

La previsión del mercado laboral en los países europeos (2012/2013)



Fuente: **Eurydice**

Estadísticas Europeas

Estadísticas Comisión Europea

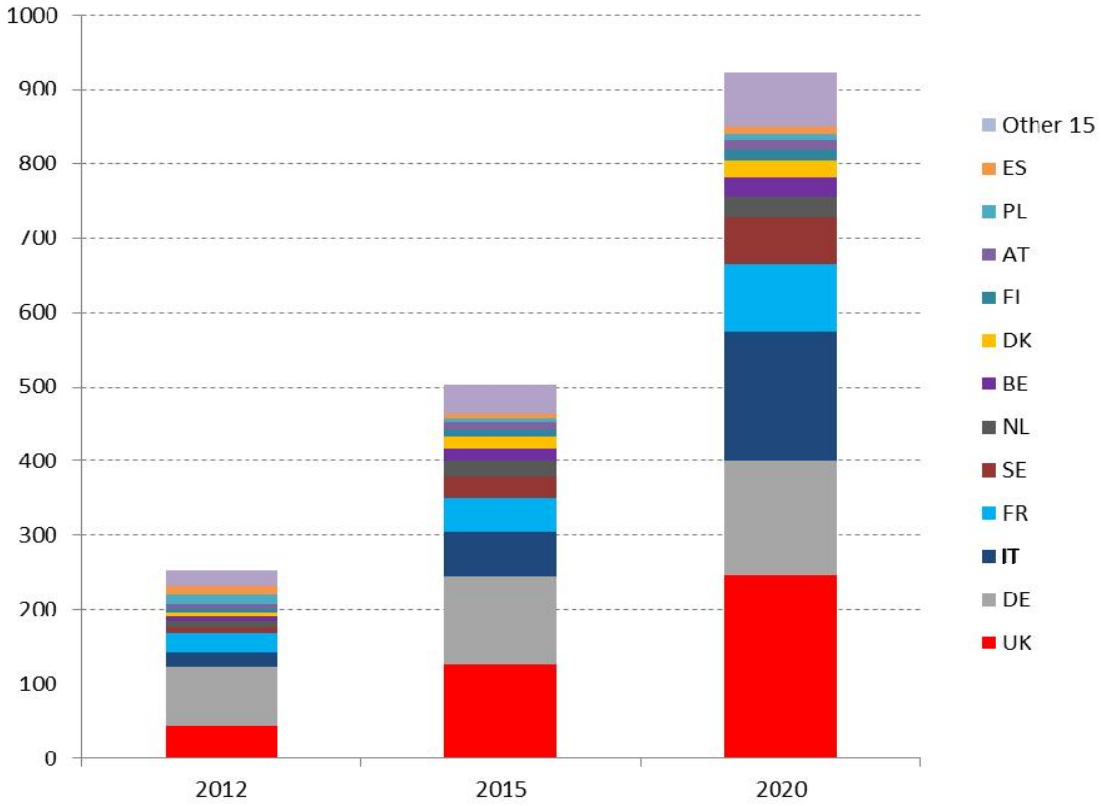
Competencias digitales y Empleo en la Unión Europea

Pronóstico sobre vacantes para profesionales TIC

Los datos siguientes proceden del informe *"Does digital technology create or kill jobs? Do Europeans have the digital skills needed to get a job and keep a job? / ¿ La tecnología digital crea o destruye puestos de trabajo? ¿Tienen los europeos las competencias digitales necesarias para conseguir un puesto de trabajo y conservarlo?"* de la Comisión Europea (mayo de 2014).

Las informaciones más recientes muestran que, a pesar de que cada vez más gente conoce "on line", casi el 50% de la población europea tiene competencias digitales insuficientes para operar en los entornos laborales actuales. Esta brecha de cualificaciones persiste en los momentos en que se necesitan más especialistas en TIC (Tecnologías de Información y Comunicación) que nunca anteriormente; de hecho los empleos relacionados con las TIC se están creando con mucha más rapidez que en otros sectores. Más del 40% de la población de algunos Estados miembros de la UE son "analfabetos digitales" (especialmente en Italia, Grecia, Bulgaria y Rumanía). Hasta el 85% de la población total y el 83% de la población activa en algunos de los Estados miembros no tiene las competencias digitales que necesitan. Sin embargo, el empleo cualificado en TIC ha crecido en más de 2 millones de puestos de trabajo desde el año 2000. En concreto, los aumentos más importantes en empleos se han producido en: publicación de software, programación informática, consultoría, procesamientos de datos y posting (comunicación), dentro del sector TIC; y en servicios financieros y empresariales (consultoria, contabilidad, estudios de mercado, etc.) fuera del sector de las TIC. Esta demanda creciente significa que habrá un número masivo de puestos de trabajo vacantes en el periodo 2015-2020, esperándose las mayores brechas en el Reino Unido (250.000), Italia (180.000) y Alemania (150.000).

Las vacantes para profesionales de las TIC en la UE - principal pronóstico 2012-2020



Fuente: **Previsión del Modelo Empírico**

Nota. Los países de la UE-28 analizados son: Alemania (DE), Austria (AT), Bélgica (BE), Dinamarca (DK), España (ES), Finlandia (FI), Francia (FR), Italia (IT), Países Bajos (NL), Polonia (PL), Reino Unido (UK), Suecia (SE) y otros 15.

Actualidad Europea

Noticias Breves

Consejo Europeo, 26-27 de junio, 2014 / *European Council 26-27 June 2014* (Consejo de la Unión Europea, 25/06/2014)

Una nueva base de datos del CEDEFOP sobre la financiación del aprendizaje de adultos. / A new Cedefop database on financing adult learning (CEDEFOP, 12/06/2014)

Salud y Seguridad en el trabajo: el marco estratégico establece los objetivos de la UE para el período 2014-2020. / Este marco determina los principales retos y objetivos estratégicos en el ámbito de la salud y la seguridad en el trabajo y presenta acciones clave y los instrumentos para alcanzarlos (Comisión Europea -CE- 06/06/2014)

La construcción del crecimiento: las recomendaciones específicas para cada país 2014. / *Building growth: Country-specific recommendations 2014.* La Comisión ha adoptado una serie de recomendaciones de política económica para los Estados miembros para reforzar la recuperación que se inició hace un año. (CE, 02/06/2014)

Suecia puede ser líder mundial en la inversión en I+D, sin embargo la UE en su conjunto sigue estando por detrás de Japón y EEUU en investigación digital. / *Sweden at head of pack on digital research fundiNg*. (CE, 05/06/2014)

Nuevos datos, del marcador digital de la UE 2014, indican que la Comisión está en vías de alcanzar 95 de sus 101 objetivos digitales para 2015.. Los ciudadanos y las empresas utilizan más internet, compran más y tienen mas confianza y más conocimientos al respecto, aunque a menudo carezcan de banda ancha de alta velocidad. (CE, 28/05/2014)

Subvenciones públicas a la industria: nuevas normas de la UE para impulsar la I+D. La UE quiere facilitar a los Gobiernos la ayuda a las empresas a través de una reforma de la normativa que estimula el crecimiento y formenta la investigación y la innovación. (CE, 26/05/2014)

La Comisión Europea aprueba el mapa de ayudas regionales 2014-2020 para España. (CE, 21/05/2014)

Noticias Destacadas

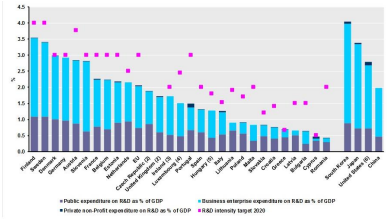
El nuevo Pasaporte Europeo de Competencias facilitará la contratación en el sector de la hosterlería

(Comisión Europea, 17/06/2014)

La Comisión Europea ha puesto en marcha el Pasaporte Europeo de Competencias en la Hostelería, una herramienta destinada a facilitar el contacto entre los solicitantes de empleo y los empleadores en los sectores de la hostelería y el turismo en Europa. El Pasaporte de Competencias permite a los trabajadores y a los empleadores superar las barreras lingüísticas y comparar las competencias de los trabajadores de la hostelería, con el fin de facilitar la contratación en el sector. Integrado en el Portal Europeo de Movilidad Profesional EURES, el Pasaporte de Competencias está disponible en todas las lenguas oficiales de la UE y está previsto que se extienda a otros sectores en el futuro.

La Comisión señala reformas en la innovación para apoyar la recuperación económica

(Comisión Europea, 10/06/2014)



La Comisión Europea ha puesto de relieve la importancia que revisten las inversiones y reformas en materia de investigación e innovación (I+i) para la recuperación económica en la Unión Europea, y ha presentado propuestas para ayudar a los Estados miembros de la UE a maximizar el impacto de sus presupuestos en un momento en que muchos países todavía se enfrentan a restricciones del gasto. Está demostrado que incrementar la inversión en I+i contribuye al crecimiento, mientras que la mejora de la eficiencia y de la calidad del gasto público en I+i también es de crucial importancia para que Europa mantenga o alcance una posición de vanguardia en muchos ámbitos de conocimientos y tecnologías.

La Comunicación destaca **tres ámbitos fundamentales de reforma**: mejorar la **calidad de los procesos de elaboración de estrategias y formulación de políticas**; mejorar la **calidad de los programas de I+i**, también mediante la reducción de las cargas administrativas y la asignación más competitiva de la financiación; mejorar la **calidad de las instituciones públicas dedicadas a la investigación e innovación,** también mediante nuevas asociaciones con la industria.

La Comisión Europea y el Grupo del BEI aúnan sus fuerzas para movililizar hasta 48000 millones de Euros en inversiones en I+I, lanzando una nueva generación de instrumentos financieros y de servicios de asesoramiento para ayudar a las empresas innovadoras a acceder más fácilmente a la financiación.

La UE lanza el programa de robótica civil más grande del mundo – 240.000 nuevos puesto de trabajo se esperan. /*Eu launches world´s largest civilian robotics programme – 240.000 new jobs expected*

(Comisión Europea, 03/06/ 2014)

La Comisión Europea y 180 empresas y organismos de investigación (bajo el paraguas de euRobotics) lanzan el programa civil más grande del mundo de la investigación y la innovación en robótica. Consagrados a la fabricación, la agricultura, la salud, el transporte, la seguridad civil y los hogares, la iniciativa - denominada SPARC - es el esfuerzo de la política industrial de la UE para reforzar la posición de Europa en el mercado de la robótica mundial (60 mil millones de € al año en 2020).

Con esta iniciativa se pretende crear más de 240.000 puestos de trabajo en Europa y aumentar la participación de Europa en el mercado global al 42%. La Comisión Europea invertirá 700 millones € y euRobotics 2,1 billones €.

Actualidad Europea

Conferencias, Ferias, Congresos y Jornadas Internacionales

EMPLEO

From Subsidy to Strategic Investment: what can the EU's new, reformed Regional Policy do for growth and jobs in 2014-20?
De la subvención a la inversión estratégica: ¿qué puede hacer la nueva política regional reformada de la UE para el crecimiento y el empleo en 2014-20?
(Reino Unido, Londres, 28 mayo)

Young, willing and able: Supporting youth and the workplace
Joven, dispuesto y capaz: apoyo a la juventud y el lugar de trabajo
(Rumania, Bucarest, 4 junio)

The pursuit of competitiveness must go hand in hand with promoting decent work
La búsqueda de la competitividad debe ir de la mano con la promoción del trabajo decente
(Bélgica, Ginebra, 9 junio)

Inclusive governance for a global Internet
Gobernanza inclusiva para una Internet global
(Suiza, Ginebra, 10 junio)

103rd Session of the International Labour Conference
103 ª reunión de la Conferencia Internacional del Trabajo
(Suiza, Ginebra, 28 mayo-12 junio)

7th Nordic Working Life Conference
7 ª Conferencia Nórdica de Vida Laboral
(Suecia, Gotemburgo, 11-13 junio)

ICSB World Conference on Entrepreneurship 2014
ICSB Conferencia Mundial de Emprendimiento 2014
(Irlanda, Dublín, 11-14 junio)

Joint event - What future for the active inclusion strategy?
Evento conjunto - ¿Cuál es el futuro para la estrategia de inclusión activa?
(Bélgica, Bruselas, 16 junio)

Conference "From active inclusion to social investment"
Conferencia "De la inclusión activa a la inversión social"
(Bélgica, Bruselas, 16 junio)

Wage-setting mechanisms in the EU: towards further decentralisation and 'marketisation'?
¿Los mecanismos de fijación de salarios en la UE: hacia más descentralización y 'comercialización'?
(Bélgica, Bruselas, 18 junio)

Economic shock absorbers for the Eurozone. Deepening the debate on automatic stabilizers
Amortiguadores económicos para la zona euro. Profundizar en el debate sobre los estabilizadores automáticos
(Bélgica, Bruselas, 20 junio)

EMPLEO

Social Dialogue as a driver in shaping and improving employment and working conditions in the EU
Diálogo Social como conductor en la formación y la mejora del empleo y condiciones de trabajo en la UE
(Grecia, Atenas, 23 junio)

Labour mobility in the EU: challenges and perspectives for a genuine European labour market
La movilidad laboral en la Unión Europea: desafíos y perspectivas de un auténtico mercado laboral europeo
(Italia, Florencia, 24 junio)

Job creation incentives: how to better integrate policies to create sustainable jobs
Incentivos de creación de empleo: cómo integrar mejor las políticas para crear empleo sostenible
(Bélgica, Bruselas, 25 junio)

2nd Global Forum on Responsible Business Conduct
Segundo Foro Mundial sobre la conducta empresarial responsable.
(Francia, París, 26-27 junio)

14th international symposium on public sector management
14 Simposio internacional en la gestión del sector público
(Alemania, Dresden, 3-5 julio)

22nd European Social Services Conference - Investing in people and communities, social inclusion and social development
22 ª Conferencia Europea de los Servicios Sociales - Invertir en las personas y las comunidades, la inclusión social y el desarrollo social
(Italia, Roma, 7-9 julio)

"Community and local development Building strategies for local development"
"Comunidad y desarrollo local
Construyendo estrategias para el desarrollo local "
(Italia, Trento, 14-25 julio)

FORMACIÓN

The role of VET in reducing early leaving from education and training
El papel de la educación y la formación profesional en la reducción del abandono temprano de la educación y la formación
(Grecia, Tesalónica, 3-4 junio)

European Commission and Global Partnership for Education - Pledging Conference
Comisión Europea y la Asociación Mundial para la Educación Conferencia sobre compromisos
(Bélgica, Bruselas, 26 junio)

Actualidad Europea

Conferencias, Ferias, Congresos y Jornadas Internacionales

SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

IALI Congress
Congreso de la Asociación Internacional de la Inspección del Trabajo
(Suiza, Ginebra, 9-10 junio)

Prevention of psychosocial issues, stress, mobbing and addiction with and without drug in workers employed in large infrastructure projects
Prevención de problemas psicosociales, estrés, mobbing y la adicción con y sin drogas en los trabajadores empleados en grandes proyectos de infraestructura
(Italia, Flrorencia, 11-12 junio)

Seminar on Wind Farm Health and Safety
Seminario sobre seguridad y salud de parques eólicos
(Francia, París, 12 junio)

World Day Against Child Labour 2014
Día mundial contra el Trabajo Infantil 2014
(A nivel mundial, 12 junio)

Conference "Occupational safety and health (OSH) – OSH policy in the future"
Conferencia "Seguridad y Salud en el Trabajo (SST) - La política en materia de SST en el futuro"
(Grecia, 16-17 junio)

SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

Risques Psychosociaux & Qualité de Vie au Travail Obligations ou Opportunités ?
¿Riesgos psicosociales y calidad de vida en el trabajo, obligaciones u oportunidades?
(Francia, París, 19 junio)

Leadership training and OSH competence of all responsible actors
Capacitación para el liderazgo y la competencia en materia de SST de todos los actores responsables
(Países Bajos, Amsterdam, 2 julio)

XX Congress on Safety and Health at Work: "Sharing a Vision for Sustainable Prevention"
XX Congreso sobre Seguridad y Salud en el Trabajo: "Compartiendo una Visión para la Prevención Sostenible"
(Alemania, Frankfurt, 24 - 27 agosto)

The employment injury schemes and the prevention of occupational accidents and diseases
Regímenes de accidentes del trabajo y de prevención de accidentes y enfermedades profesionales
(Italia, Turin, 13 – 24 octubre)

Publicaciones, Informes, Web Internacionales

European Commission

European Vacancy and Recruitment Report 2014 + Statistical Annex
Informe Europeo de vacantes y contratación 2014
(Junio 2014)

El informe pone de relieve el aumento del trabajo temporal y a tiempo parcial durante la crisis y subraya la necesidad de apoyar mejor las transiciones de la escuela al trabajo, para disminuir la segmentación de la mano de obra y para mejorar las cualificaciones de los que buscan empleo.

Special eurobarometer 417 European area of skills and Qualifications Report
Eurobarómetro especial 417 Espacio europeo de competencias y cualificaciones
(Junio 2014)

Una nueva encuesta del Eurobarómetro sobre el "Espacio Europeo de Habilidades y cualificaciones" muestra que alrededor de una cuarta parte (23%) de los ciudadanos de la UE consideran que su educación o formación no les ha proporcionado los conocimientos necesarios para encontrar un trabajo en línea con sus cualificaciones. Mientras que más de la mitad de los encuestados (56%) piensan que sus cualificaciones serían reconocidas en otros Estados miembros.

Actualidad Europea

Publicaciones, Informes, Web Internacionales

European Commission

Social Agenda n°37 - The new European Social Fund
Agenda Social n ° 37 - El nuevo Fondo Social Europeo
(Junio 2014)

El nuevo tema de la Agenda Social es el nuevo Fondo Social Europeo y el Fondo Europeo de Adaptación a la Globalización. Destaca la continua consulta pública sobre cómo la estrategia de crecimiento y empleo de la UE va a presentar iniciativas para hacer de EURES una herramienta más activa de inserción laboral a través de la UE, mejorar la gestión de la empresa o la reestructuración del servicio público y garantizar los períodos de prácticas de calidad.

Euraxess
La puerta de entrada a una carrera en investigación
(Junio 2014)

A pesar de los duros tiempos económicos, la investigación europea puede brindar formidables oportunidades laborales a jóvenes de talento. EURAXESS ofrece un amplio abanico de servicios de apoyo que les ayudarán a hacer realidad sus ambiciones profesionales.

Cómo combatir la brecha salarial entre hombres y mujeres en la Unión Europea
(Junio 2014)

Esta publicación hace una revisión sobre qué es y cuáles son las principales causas de la brecha salarial, así como los beneficios que tendría eliminarla. También aporta información sobre lo que hace la Unión Europea al respecto y sobre las acciones para combatir este problema.

Ready to make the move?
What you need to know about living and working abroad – and so much more
¿Listo para hacer el cambio?
Lo que usted necesita saber acerca de vivir y trabajar en el extranjero - y mucho más
(Junio 2014)

Este folleto está diseñado para cualquier persona que esté pensando en mudarse a vivir y trabajar en el extranjero - o que viajan diariamente para trabajar en un país vecino, como trabajador transfronterizo. Incluye consejos sobre cómo buscar y solicitar trabajo en cada Estado miembro de la Unión Europea, además de Islandia, Liechtenstein, Noruega y Suiza. Todos estos países tienen un acuerdo para permitir que los ciudadanos de cada uno puedan viajar y trabajar en cualquiera de los otros países

Erasmus+
A guide to European Union opportunities in education, training, youth and sport : changing lives, opening minds
Erasmus +
Una guía de las oportunidades de la Unión Europea en la educación, formación, juventud y deporte: cambiando vidas, abriendo mentes
(Junio 2014)

Erasmus es compatible con una amplia gama de actividades en los campos de la educación, la formación, la juventud y el deporte. Erasmus + es un programa único que busca impulsar las perspectivas de empleo y el desarrollo personal de los jóvenes, así como ayudar a nuestros sistemas de educación, formación y juventud. Ofrece enseñanza y aprendizaje, habilidades que necesita el mercado laboral de hoy y de la sociedad, así como en el futuro.

The role of public suport in the commercialisation of innovations
El papel del apoyo público en la comercialización de innovaciones
(Mayo 2014)

Encuesta Innobarómetro 2014 para entender los puntos de vista y las actitudes de las empresas de la UE hacia el papel de las ayudas públicas en la comercialización de innovaciones. La encuesta puso de relieve que el principal obstáculo a la comercialización de bienes o servicios innovadores es la falta de recursos financieros. Si bien los resultados de innovación están mejorando en todos los Estados miembros, la comercialización de la innovación está avanzando lentamente.

Actualidad Europea

Publicaciones, Informes, Web Internacionales

ORGANIZACIÓN PARA LA COOPERACIÓN Y EL DESARROLLO ECONÓMICO

OECD Economic Outlook, Volume 2014 Issue 1
Perspectivas económicas de la OCDE 2014, Volumen tema 1
(Junio 2014)

Este informe es el análisis semestral de las principales tendencias y perspectivas económicas para los próximos dos años de la OCDE. Propone un conjunto coherente de proyecciones para temas como la producción, el empleo, los precios y la fiscalidad. Se proporciona cobertura para todos los países miembros de la OCDE, así como para los países no miembros seleccionados.

Women, Government and Policy Making in OECD Countries Fostering Diversity for Inclusive Growth
Mujeres, Gobierno y gestión de políticas en los países de la OCDE Fomento de la Diversidad para el Crecimiento Inclusivo
(Junio 2014)

Este libro proporciona datos comparativos y puntos de referencia de la política sobre el acceso de las mujeres al liderazgo público y políticas sensibles al género inclusivo en los países de la OCDE.

Tackling Labour Mismatches and Promoting Mobility in Hungary
Abordar los desajustes del trabajo y promover la movilidad en Hungría
(Junio 2014)

Este documento destaca como los importantes desajustes del mercado de trabajo y la insuficiente movilidad penalizan el empleo y la productividad. Los desajustes tienen sobre todo una dimensión en las habilidades, con un exceso de trabajadores poco cualificados y una posible falta de trabajadores cualificados en ciertos sectores.

Making the Most of Skills in Denmark
Aprovechar al máximo las habilidades en Dinamarca
(Junio 2014)

Las encuestas indican que Dinamarca se sitúa cerca o ligeramente por encima de la media de la OCDE en términos de habilidades de los estudiantes y de adultos, a pesar de que gasta más que muchos países de la OCDE sobre la educación, las políticas de mercado de trabajo y el aprendizaje de adultos. La mejora del rendimiento de la educación obligatoria y superior ayudaría a todos los alumnos a que adquieran los conocimientos adecuados y otro desafío clave sería el fortalecimiento del sistema de educación de adultos.

The Economic Consequences of Ageing: The Case of Finland
Las consecuencias económicas del envejecimiento: el caso de Finlandia
(Junio 2014)

La población de Finlandia parece que envejecerá rápidamente en las próximas décadas, lo que ejercerá una presión sobre las finanzas públicas y la reducción de los recursos laborales. Sin embargo, el ajuste de la edad de jubilación en línea con el aumento de la esperanza de vida podría reducir los costes de pensiones y aumentar el empleo de los trabajadores de más edad, a condición de que vaya acompañada de la eliminación de las vías para acceder a la jubilación anticipada.

Taxing Wages 2014
Impuestos sobre los salarios 2014
(Mayo 2014)

El propósito es ilustrar cómo se calculan estos impuestos y los beneficios de cada Estado miembro, así como examinar su impacto en los ingresos familiares. Los resultados también permiten las comparaciones cuantitativas entre países de los niveles de los costes laborales, la posición general de impuestos y el beneficio de personas solas y familias en diferentes niveles de ingresos.

OECD Factbook 2014 Economic, Environmental and Social Statistics
OCDE Factbook 2014 Económico, Medio Ambiente y Estadísticas Sociales
(Mayo 2014)

Publicación estadística anual que contiene más de 100 indicadores que cubren una amplia gama de temas como el mercado laboral, el empleo, la salud, la educación, tecnología, ciencia, etc., además de nuevos indicadores sobre el comercio de valor añadido y el cambio climático. Aporta una breve introducción seguida de una definición detallada, comentarios sobre los datos, una evaluación de las tendencias a largo plazo relacionadas con el indicador, etc…

Actualidad Europea

Publicaciones, Informes, Web Internacionales

AGENCIA EUROPEA DE SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO

Annual report 2013: Working for safer, healthier and more productive workplaces in the European Union
Informe anual 2013: Trabajando para los lugares de trabajo más seguros, saludables y productivos en la Unión Europea
(Junio 2014)

El informe anual destaca los logros y desafíos en 2013. Logros significativos incluyen la conclusión de su más exitosa Healthy Workplaces Campaign, "Trabajando Juntos por la prevención de riesgos", y los principales acontecimientos en su buque insignia proyectos interactivos online de evaluación de riesgos:OiRA y OSHwiki. En 2014, se espera el lanzamiento de su próxima campaña, "Manejar el estrés en lugares de trabajo saludables", y el fortalecimiento de los vínculos con sus asociados de la red.

Preventing work cancers. A workplace health priority
La prevención de los cánceres por el trabajo. Una de las prioridades de salud del lugar de trabajo.
(Mayo 2014)

Este folleto del Instituto Sindical Europeo da un vistazo a la historia y las causas de los cánceres causados por el trabajo y proporciona información acerca de las herramientas para la prevención colectiva. Está dirigido a los sindicalistas, científicos, profesionales de la salud pública y a los responsables políticos.

Factsheet on national helpdesks
Hoja de datos sobre servicios de asistencia técnica nacional
(Mayo 2014)

Hoja de datos sobre servicios de asistencia nacionales de la Agencia Química Europea. La hoja de datos actualizada, explica cuáles son los servicios nacionales de BPR, CLP y REACH proporciona los servicios de ayuda y cómo se les puede contactar.

Occupational safety and health in the wind energy sector
Seguridad y salud en el sector de la energía eólica
(Mayo 2014)

Este documento trata sobre las cuestiones de seguridad y salud en el trabajo (SST) en el sector de la energía eólica y tiene como objetivo crear conciencia y apoyar la buena SST en instalaciones en tierra y mar. Identifica los peligros específicos de los trabajadores a través de todo el ciclo de vida de los aerogeneradores, desde el diseño y fabricación de piezas, el transporte, instalación y mantenimiento, incluido el rescate de emergencia y el tratamiento de residuos.

Hazard Identification Checklist: Occupational Safety and Health (OSH) risks in the wind energy sector
Lista de identificación de peligros: seguridad y salud laboral (OSH) riesgos en el sector de la energía eólica
(Mayo 2014)

El sector de la energía eólica es relativamente joven con tecnología de turbinas constantemente progresando y esto crea una responsabilidad continua para asegurar que los trabajadores realizan las tareas bajo las condiciones más seguras posibles. Esta lista tiene como objetivo ayudar a identificar los peligros potenciales para los trabajadores que participan en las actividades relacionadas con el sector de la energía eólica.

ORGANIZACIÓN INTERNACIONAL DEL TRABAJO

World Social Protection Report 2014-15: Building economic recovery, inclusive development and social justice
Informe mundial sobre la protección social, 2014-2015: hacia la recuperación económica, el desarrollo inclusivo y la justicia social
(Junio 2014)

El informe presenta las últimas tendencias en materia de seguridad social y ofrece información sobre los sistemas de protección social, la cobertura, las prestaciones y los gastos de seguridad social en más de 190 países.

Actualidad Europea

Publicaciones, Informes, Web Internacionales

ORGANIZACIÓN INTERNACIONAL DEL TRABAJO

Informe mundial sobre la protección social, 2014-2015: hacia la recuperación económica, el desarrollo inclusivo y la justicia social Resumen Ejecutivo
(Junio 2014)

Ofrece un resumen en español de lo imprescindible que es la protección social para los niños y las familias, las mujeres y los hombres en edad activa, en caso de desempleo, invalidez, accidentes de trabajo, maternidad, etc. y debe ser parte de la agenda para el desarrollo posterior a 2015.

World of Work 2014: Developing with jobs
El trabajo en el mundo 2014: el desarrollo a través del empleo
(Mayo 2014)

La edición de este año se centra en los países en desarrollo y sostiene que el empleo de calidad es un factor clave para el desarrollo. Se basa en la evidencia de más de 140 países en desarrollo y encuentra que un factor común entre los países que han logrado un mayor ingreso per cápita y sostenido de crecimiento fue por empleos de calidad.

El trabajo en el mundo 2014: el desarrollo a través del empleo Resumen Ejecutivo
(Mayo 2014)

Ofrece un resumen en español sobre las conclusiones del presente informe indicando que el desarrollo sostenible no es posible sin lograr avances en materia de empleo y en el programa de trabajo decente. El crecimiento económico no será sostenible si se basa en condiciones de trabajo pobres e inseguras, salarios reprimidos, en un aumento en el número de los trabajadores pobres, y en un incremento de las desigualdades.

FUNDACIÓN EUROPEA PARA LA MEJORA DE LAS CONDICIONES DE VIDA Y DE TRABAJO

Changes to wage-setting mechanisms in the context of the crisis and the EU's new economic governance regime - Executive summary
Cambios en los mecanismos de fijación de salarios en el contexto de la crisis y el nuevo régimen de gobernanza económica de la UE - Resumen Ejecutivo
(Junio 2014)

Este informe explora el impacto de la crisis sobre los mecanismos de rigideces en los 28 Estados miembros de la UE más Noruega. Al mismo tiempo estudia el efecto del nuevo régimen de gobernanza económica de la UE sobre los mecanismos de fijación de salarios. Analiza los cambios en los niveles de negociación salarial, el grado de coordinación horizontal a través de las unidades de negocio, los enlaces entre los diferentes niveles involucrados en la fijación de salarios, los mecanismos de establecimiento de salario mínimo y el volumen y duración de los convenios colectivos.

Food and beverage sector: Working conditions and job quality
El sector de los alimentos y las bebidas: las condiciones de trabajo y la calidad del empleo
(Junio 2014)

Este informe da una descripción de las condiciones de trabajo, calidad del empleo, sostenibilidad de trabajo y salud de los trabajadores en el sector de los alimentos y las bebidas (CNAE 56). Se basa principalmente en la quinta encuesta europea de condiciones de trabajo que reúne datos de 34 países europeos.

Actualidad Europea

Publicaciones, Informes, Web Internacionales

FUNDACIÓN EUROPEA PARA LA MEJORA DE LAS CONDICIONES DE VIDA Y DE TRABAJO

Improving quality of work and employment in the hairdressing sector: Scenarios for social partner cooperation

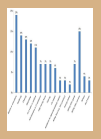
Mejora de la calidad del trabajo y el empleo en el sector de la peluquería: Escenarios para la cooperación de los interlocutores sociales
(Junio 2014)

Este informe examina cuatro escenarios de cooperación social en el sector de la peluquería, encaminados a mejorar la calidad de trabajo y empleo. Los escenarios están basados en las tendencias que revelan el alto impacto y la alta incertidumbre, tales como la reevaluación del sector como un sector artesanal, el cambio tecnológico, los efectos del cambio climático y la polarización del sector debido a la dominación de los centros comerciales.

Foundation Findings: Work preferentes alter 50

Prioridades de empleo después de los 50. Resultados de la Fundación
(Junio 2014)

En 2012, había 190 millones de personas mayores de 50 años en la Unión Europea; cinco años antes, en 2007, eran 178 millones. Las personas mayores de 50 años tiene una riqueza en experiencia con la que contribuir a la sociedad a través del trabajo remunerado, el cuidado informal y el voluntariado. Sin embargo, sobre todo en los países que ingresaron en la UE en el año 2004, la situación de las personas de más de 50 años puede ser muy vulnerable, especialmente en términos de acceso a la sanidad, la calidad de la vivienda y las privaciones materiales.



Undeclared work in the EU

Trabajo no declarado en la UE
(Junio 2014)

El presente informe examina datos de la encuesta especial del Eurobarómetro realizada en el año 2013. Presenta la metodología de la encuesta, el concepto de trabajo no declarado, las caracterísiticas de los bienes y servicios no declarados, los tipos de actividades de trabajo declarado y los niveles de ingreso no declarado, incluyendo prácticas tales como el alcance de la práctica de ofrecer dinero en efectivo en mano.

Eurofound News

Noticias de Eurofound
(Junio 2014)

Este número de Noticias de Eurofound contiene: resultados en cifras; la visita del comisario Andor a Eurofound; Eurofound publica la actualización anual sobre salarios; reforzamiento de la cooperación entre Eurofound y la Comisión; noticias breves (papel de las relaciones informales en micro y pequeñas empresas; una conferencia examina los progresos realizados en la inclusión activa; socios debaten cambios en los mecanismos de fijación de salarios; aumentos salariales acordados colectivamente en algunos Estados miembros de la UE); publicación del mes y publicaciones varias.

Residential care sector: Working conditions and job quality

Sector de atención residencial: condiciones de trabajo y calidad del empleo
(Mayo 2014)

Este informe ofrece una visión general sobre las condiciones de trabajo, la calidad de empleo y la salud y sostenibilidad en el empleo de los trabajadores del sector de atención residencial. Las conclusiones se basan principalmente en la 5ª Encuesta europea sobre condiciones de trabajo (EWCS), con datos referidos a 34 países europeos. Contiene las respuestas de 543 trabajadores de cuidados asistenciales en residencias.

Social dialogue in micro and small companies

Diálogo social en microempresas y pequeñas empresas
(Mayo 2014)

Las microempresas y las pequeñas empresas constituyen la columna vertebral de la empresa privada en Europa, representando cerca del 99% del total de las empresas y más de la mitad del empleo en el sector privado. Eurofound realizó este proyecto de investigación sobre las relaciones laborales y diálogo social en pequeñas y micro empresas, con una evaluación comparativa de las contribuciones de 28 corresponsales nacionales y 10 estudios de casos de buenas prácticas en cinco países europeos.

Actualidad Europea

Publicaciones, Informes, Web Internacionales

CENTRO EUROPEO
PARA EL DESARROLLO DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL

El potencial oculto de las cualificaciones de nivel 5
(Junio 2014)

La previsiones del Cedefop sobre la oferta y la demanda de competencias puso de relieve una necesidad creciente de competencias técnicas y de gestión avanzadas. Estas son precisamente las que cubren las cualificaciones de nivel 5 del Marco Europeo de Cualificaciones (EQF), que ayudan a los estudiantes a mejorar sus perspectivas de empleo y a abordar el cambio o el progreso en sus carreras profesionales.

Annual report 2013
Informe anual 2013
(Mayo 2014)

El informe recoge los principales logros en 2013 en relación con: la modernización de los sistemas de educación y formación profesional; el aprendizaje basado en el trabajo y la formación de adultos; análisis de competencias y cualificaciones; comunicación, información y difusión; etc. También se realiza un monitoreo del desempeño y evalúa la implementación del programa de trabajo de 2013.

Skillset and Match-Cedefop's new magazine promoting learning for work
Sacar partido a las cualificaciones-Nueva revista del Cedefop para promover el aprendizaje para el trabajo.
(Mayo 2014)

Primer número de esta revista que pretende promover la educación y formación en el contexto de las iniciativas europeas adoptadas por la Comisión, los Estados miembros y los interlocutores sociales a través del programa de trabajo del Cedefop. Aspira a llegar a un amplio espectro de personas, responsables políticos, empleados de sectores públicos y privados, representantes de los trabajadores, maestros, estudiantes,padres. Su contenido abordará entrevistas,noticias comentadas, información y nuevas publicaciones.

Sharing knowledge about vocational education and training
Intercambio de conocimientos sobre educación y formación
(Mayo 2014)

Breve información sobre qué ofrece, quién es y los organismos de los distintos países que constituyen la Red ReferNet. Creada por el CEDEFOP, en 2002, pretende dar respuesta a la creciente demanda de información en el ámbito de la formación profesional y facilitar el análisis y la comparación de las políticas de formación profesional de los Estados Miembros de la Unión Europea, Islandia y Noruega.

Navigating difficult waters: learning for career and labour market transitions
Navegando por aguas turbulentas: aprendizaje para las transiciones en el mercado laboral
(Mayo 2014)

Los trabajos del Cedefop han demostrado que la participación en la formación tiene un efecto positivo sobre la probabilidad de encontrar un trabajo. Este estudio agrega a dichos resultados el hecho de que el aprendizaje puede apoyar las transiciones laborales de trabajadores adultos aumentando su capacidad de adaptación a un entorno cambiante.

Terminology of European education and training policy
Terminología Europea sobre política de educación y formación.
(Mayo 2014)

¿Cuál es la diferencia entre la brecha de cualificaciones, necesidades de cualificación o escasez de cualificaciones? ¿baja cualificación es sinónimo de baja educación o baja competencia? ¿Cuál es el significado de las habilidades verdes? Este glosario multilingüe define 130 términos clave utilizados en la política de educación y formación.

Use of validation by enterprises for human resource and career development purposes
Uso de validación por empresas por empresas para recursos humanos y objetivos de desarrollo de carrera.
(Mayo 2014)

Sobre la base de una encuesta realizada a 400 empresas, 20 casos de estudios en profundidad y entrevistas con expertos en recursos humanos en 10 países, este informe analiza los efectos principales de evaluación de la competencia, las normas y métodos aplicados, los grupos de empleados orientados y la forma en que los resultados serán documentados y utilizados.

Actualidad Europea

Publicaciones, Informes, Web Internacionales

eurostat

OFICINA DE ESTADÍSTICAS EUROPEAS

Basic figures on the EU
Cifras básicas sobre la Unión Europea
(Junio 2014)

Esta publicación trimestral presenta cifras básicas sobre la Unión Europea. Contiene indicadores clave en las esferas económica y social (estrategia Europa 2020, tasa de crecimiento del PIB, índice de costes laborales, exportación/importación de bienes y servicios, tasa anual de inflación, finanzas públicas, población, condiciones de vida y educación, empleo y desempleo, informaciones generales y datos de contacto de Eurostat).

Euro area job vacancy rate up to 1.7%
La tasa de vacantes de la Eurozona aumenta un 1,7%
(Junio 2014)

Eurostat publica por primera vez los datos trimestrales sobre la tasa de vacantes de empleo. Este nuevo euro-indicador proporciona información sobre la demanda del mercado laboral. La tasa de vacantes de empleo en la Eurozona fue del 1,7% en el primer trimestre de 2014 y del 1,6% en la UE-28. Entre los Estados miembros con datos disponibles, las tasas de vacantes más altas, en el primer trimestre de 2014, se registraron en Alemania (2,9%), Reino Unido (2,1%) y Bélgica (2,0%), mientras que las más bajas se observaron en Chipre (0,2%), Polonia (0,4%, en el cuarto trimestre de 2013) y Letonia (0,5%).

Annual growth in labour costs slowed to 0.9% in euro area and 1.2% in EU28
El crecimiento anual de los costes laborales se redujo un 0,9% en la Eurozona y un 1,2% en la UE-28
(Junio 2014)

Los costes la borales por hora, en nel primer trimestre de 2014. Indica que por hora crecieron un 0,7% en la industria, un 1,9% en la construcción y un 1,3% en los servicios, en la Eurozona. En la UE-28, los costes laborales aumentaron un 1,1% en la industria, un 1,9% en la construcción y un 1,6% en los servicios. Los mayores aumentos anuales se registraron en Letonia (7,0%), Estonia (6,8%) y Rumania (5,3%); las disminuciones mayores se observaron en Chipre (-6,9%), Croacia (-1,7%) e Irlanda (-0,2%).

Tourism statistics – top destinations
Estadísticas de Turismo – destinos preferidos
(Junio 2014)

Este artículo proporciona las últimas estadísticas sobre demanda turística en la Unión Europea y los países de la AELC, con especial atención en los destinos preferidos por los residentes europeos en 2012. En promedio para la UE-28, el 24,0% de todos los viajes se realizaron a un país extranjero (el 18% a otro Estado miembros de la UE y un 6,0% en países de fuera de la Unión. España fue para los residentes europeos el principal destino preferido para pasar las vacaciones, tanto en término de viajes como de pernoctaciones y gastos realizados.

Unemployment statistics
Estadísticas de Desempleo
(Junio 2014)

En este artículo se ofrece una visión general de la información estadística sobre el desempleo en la Unión Europea, desde el año 2000, con los datos disponibles más recientes. Eurostat calcula que 25.471.000 personas estaban desempleadas en abril de 2014 en la UE-28 (18.751.000 en la Eurozona). Las tasas de desempleo más bajas se observaron en Austria (4,9%) y Alemania (5,2%), mientras que las más bajas se registraron en Grecia (26,5%, en febrero de 2014) y España (25,1%).

April 2014 compared with March 2014
Production in construction up by 0.8% in euro area
En Abril de 2014 en comparación con marzo 2014 la production en construcción creció hasta 0,8% en la zona del euro
(Junio 2014)

En abril de 2014 en comparación con marzo de 2014, (ajustado estacionalmente) la producción en el sector de la construcción creció 0,8% en la zona del euro (EA18) y 0,6% en el EU28, según las primeras estimaciones de Eurostat. En marzo de 2014, la producción en la construcción disminuyó 0,3% y 0,2% respectivamente. En abril de 2014 en comparación con abril de 2013, la producción en construcción aumentó 8.0% en la zona del euro y 7,2% en el EU28.

Actualidad Europea

Legislación Europea

Directiva 2014/66/UE del Parlamento Europeo y del Consejo, de 15 de mayo de 2014, relativa a las **condiciones de entrada y residencia de nacionales de terceros países en el marco de traslados intraempresariales**
Fecha de publicación: 27/05/14

Directiva 2014/67/UE del Parlamento Europeo y del Consejo, de 15 de mayo de 2014, relativa a la garantía de cumplimiento de la Directiva 96/71/CE, sobre el **desplazamiento de trabajadores efectuado en el marco de una prestación de servicios, y por la que se modifica el Reglamento (UE) no 1024/2012 relativo a la cooperación administrativa a través del Sistema de Información del Mercado Interior (Reglamento IMI)**
Fecha de publicación: 28/05/14

Decisión no 573/2014/UE del Parlamento Europeo y del Consejo, de 15 de mayo de 2014, sobre una **mayor cooperación entre los servicios públicos de empleo (SPE)**
Fecha de publicación: 28/05/14

Reglamento (UE) nº 545/2014 del parlamento europeo y del consejo de 15 de mayo de 2014, por el que se modifica el Reglamento (CE) nº 577/98 del Consejo, relativo a la **organización de una encuesta muestral sobre la población activa en la Comunidad**
Fecha de publicación: 29/05/14

Decisión del Consejo, de 6 de mayo de 2014, sobre **directrices para las políticas de empleo de los Estados miembros para 2014**
Fecha de publicación: 05/06/14

Dictamen del Comité Económico y Social Europeo sobre **instrumentos estadísticos para evaluar el voluntariado** (Dictamen de iniciativa)
Fecha de publicación: 05/06/14

Dictamen del Comité Económico y Social Europeo sobre el tema **Medición del impacto social** (Dictamen de iniciativa)
Fecha de publicación: 05/06/14

Dictamen del Comité Económico y Social Europeo sobre el **Año Europeo del Desarrollo (2015)**
Fecha de publicación: 05/06/14

Decisión no 553/2014/UE del Parlamento Europeo y del Consejo, de 15 de mayo de 2014, sobre la **participación de la Unión Europea en un programa de investigación y desarrollo, emprendido por varios Estados miembros, destinado a apoyar a las PYME que realizan actividades de investigación y desarrollo**
Fecha de publicación: 07/06/14

Actualidad Europea

Legislación Europea

Dictamen del Comité de las Regiones — **Marco de calidad para los períodos de prácticas**
Fecha de publicación: 07/06/14

Dictamen del Comité Económico y Social Europeo sobre el tema **Una estrategia de lucha contra la economía sumergida y el trabajo no declarado** (Dictamen de iniciativa)
Fecha de publicación: 11/06/14

Dictamen del Comité Económic o y Social Europeo sobre la Propuesta de Decisión del Consejo sobre **directrices para las políticas de empleo de los Estados miembros***[COM(2013) 803 final — 2013/0392 (NLE)]*
Fecha de publicación: 11/06/14

Dictamen del Comité Económico y Social Europeo sobre **La enseñanza superior europea en el mundo***[COM(2013) 499 final]*
Fecha de publicación: 11/06/14

Resolución del Consejo y de los Representantes de los Gobiernos de los Estados miembros, reunidos en el seno del Consejo de 20 de mayo de 2014, relativa al **panorama del proceso de diálogo estructurado que comprende la inclusión social de los jóvenes 2014/C 183/01**
Fecha de publicación: 14/06/14

Resolución del Consejo y de los Representantes de los Gobiernos de los Estados miembros, reunidos en el seno del Consejo de 20 de mayo de 2014, **relativa a un Plan de Trabajo de la Unión Europea para la Juventud para 2014-2015 2014/C 183/02**
Fecha de publicación: 14/06/14

Conclusiones del Consejo, de 20 de mayo de 2014, sobre la **promoción del emprendimiento juvenil a fin de fomentar la inclusión social de los jóvenes**
2014/C 183/04
Fecha de publicación: 14/06/14

Conclusiones del Consejo, de 20 de mayo de 2014, sobre **formación eficaz de los docentes (1)**
2014/C 183/05
Fecha de publicación: 14/06/2014

Conclusiones del Consejo, de 20 de mayo de 2014, sobre el **multilingüismo y el desarrollo de competencias lingüísticas** 2014/C 183/06
Fecha de publicación: 14/06/14

Conclusiones del Consejo, de 20 de mayo de 2014, sobre **garantía de la calidad en apoyo de la educación y la formación** 2014/C 183/07
Fecha de publicación: 14/06/2014

Glosario

CONSEJO EPSSCO:	Consejo de Empleo, Política Social, Sanidad y Consumidores
GAS:	Grupo de Asuntos Sociales. En el seno de este grupo se trabajan propuestas del ámbito del Empleo y Política Social, que se tratan en las reuniones del Consejo EPSSCO
GIS:	Grupo Interconferencias Sectoriales
RAD:	Representación Autonómica Directa

Boletín de empleo de la Comunidad de Madrid en el Consejo de la Unión Europea EPSSCO

Empleo, Política Social, Sanidad y Consumidores

Junio 2014

Boletín informativo sobre las actuaciones en materia de empleo del Consejo de Empleo, Política Social, Sanidad y Consumidores (EPSSCO), en el que está presente la Dirección General de Estrategia y Fomento de Empleo. Además, recoge estadísticas, datos y noticias relacionadas con el empleo en la Comunidad de Madrid y en la Unión Europea. Recoge datos mensuales desde enero de 2010.

Dirección General de Estrategia y Fomento de Empleo
CONSEJERÍA DE EMPLEO, TURISMO Y CULTURA
Comunidad de Madrid