

# Boletín de empleo de la Comunidad de Madrid en el Consejo de la Unión Europea EPSSCO

Empleo, Política Social, Sanidad y Consumidores

*Junio 2015*





## **CONSEJERÍA DE EMPLEO, TURISMO Y CULTURA**

**Consejera de Empleo, Turismo y Cultura**

Excma. Sra. Dña. Ana Isabel Mariño Ortega

**Viceconsejera de Empleo**

Ilma. Sra. D<sup>a</sup>. M<sup>a</sup> Eugenia Carballedo Berlanga

**Subdirectora General de Cualificación y Políticas de Empleo**

Cristina Olías de Lima Gete

**Jefe de Área de Estudios y Planificación**

Encarna Abenójar Rodríguez

**Equipo técnico editorial**

**Servicio de Programas Europeos**

Lourdes Domínguez Cacho

Gabriel Lozano Gutiérrez

M<sup>a</sup> del Pilar Martín Martín

M<sup>a</sup> Isabel Gutiérrez Herena

Esta versión digital forma parte de la Biblioteca Virtual de la Consejería de Empleo, Turismo y Cultura de la Comunidad de Madrid y las condiciones de su distribución y difusión se encuentran amparadas por el marco legal de la misma

[www.madrid.org/publicamadrid](http://www.madrid.org/publicamadrid)  
[culpubli@madrid.org](mailto:culpubli@madrid.org)



© Comunidad de Madrid

Edita: Dirección General de Estrategia y Fomento de Empleo

de la Consejería de Empleo, Turismo y Cultura

Vía Lusitana, 21. 28025 Madrid.

[areaestudios@madrid.org](mailto:areaestudios@madrid.org)

[www.madrid.org](http://www.madrid.org)

Formato de edición: archivo electrónico

Edición: 06/2015

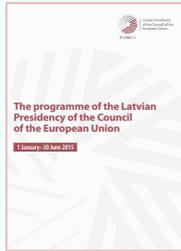
**Editado en España - Published in Spain**

## ÍNDICE

<b>I.</b>	<b>Información EPSSCO</b>	<b>4</b>
1.1.	Programa de la Presidencia de Letonia	4
1.2.	Representación Autonómica Directa	4
1.3.	Noticias de la Presidencia	5
1.4.	Reuniones del Grupo Técnico de Empleo (GAS) en mayo y junio	6
<b>II.</b>	<b>Estadísticas Europeas</b>	<b>7</b>
2.1.	<b>Estadísticas Eurostat</b>	<b>7</b>
2.1.1.	Estadísticas de Desempleo	7
	• Tasas de paro en el mes de abril 2015	7
2.1.2.	Los patrones de educación y empleo en Europa	8
	• Patrones de educación y empleo en la Unión Europea, Islandia, Noruega y Suiza	8
2.1.3.	Los “ninis” en Europa	9
	• Situación de los “ninis” en la Unión Europea, Islandia, Noruega y Suiza	9
2.1.4.	El desempleo de larga duración en la Unión Europea, Noruega y Suiza	10
	• El paro de larga duración entre los jóvenes europeos (15-29 años)	10
<b>III.-</b>	<b>Actualidad Europea</b>	<b>11</b>
3.1.	Noticias Breves y Destacadas	11
3.2.	Conferencias, Ferias, Congresos y Jornadas Internacionales	12
3.3.	Publicaciones, Informes, Webs Internacionales	
	Comisión Europea, Parlamento Europeo, OECD, OIT, Agencia Europea de Salud y Seguridad en el Trabajo, Cedefop, Eurofound, Eurostat	13
3.4.	Legislación Europea	18
3.5.	Convocatorias/Consultas	18
3.6.	Glosario	18

## Información EPSSCO

### Programa de la Presidencia de Letonia



Enero-Julio 2015

Durante el primer semestre de 2015, Letonia ejercerá el turno rotatorio de presidir el Consejo de la Unión Europea.

Las **prioridades** en torno a las cuales se articula su Programa son:

A nivel general:

- Una Europa competitiva: Europa necesita mejorar su capacidad emprendedora mediante la promoción de la inversión en productos y servicios nuevos y competitivos.
- Una Europa Digital: El rápido crecimiento de las tecnologías de información ofrecen oportunidades sin precedentes y tienen el potencial para impulsar el crecimiento inteligente, sostenible e integrador de la Unión Europea.
- Una Europa comprometida: la Unión Europea tiene la responsabilidad de asumir un papel pleno y activo en el escenario mundial.

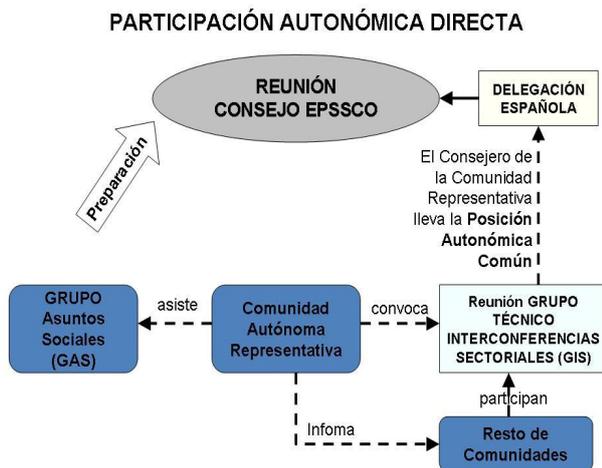
En el ámbito de **empleo y política social**:

- La participación en un mercado de trabajo inclusivo y sostenible, con especial atención en el alto índice de desempleo de larga duración, las personas con discapacidad, los jóvenes y la calidad en el empleo.
- La revisión a medio plazo de la Estrategia Europa 2020 y el Semestre Europeo.
- La dimensión social de la UE, así como el refuerzo del diálogo social.
- El impulso a iniciativas en curso en materia de cuestiones sociales.



Estas prioridades se enmarcan dentro del Programa (Programme) elaborado por el nuevo "Trío de Presidencias", iniciado por Italia, sucedida actualmente por Letonia y posteriormente Luxemburgo. Este Programa guiará la actuación del Consejo de la UE durante el periodo julio de 2014 a diciembre de 2015.

### Representación Autónoma Directa



La Conferencia para Asuntos Relacionados con la Unión Europea (CARUE), en su reunión del 9 de diciembre de 2004, alcanzó sendos acuerdos sobre la Participación de las Comunidades Autónomas en los Grupos de Trabajo del Consejo de la Unión Europea y sobre el Sistema de Representación Autónoma en algunas de las Formaciones del Consejo de la Unión Europea (una de ellas el Consejo de Empleo, Política Social, Sanidad y Consumidores, EPSSCO).

La Conferencia Sectorial para Asuntos Laborales creó el Grupo Técnico Interconferencias Sectoriales (GIS) para organizar la participación de las Comunidades Autónomas en EPSSCO. Concretamente cada 6 meses, como mínimo, una Comunidad asistirá (en calidad de oyente) a las reuniones del Grupo de trabajo de Asuntos Sociales (GAS) y representará al resto de comunidades en las sesiones del Consejo EPSSCO, presentando la Posición Autónoma Común previamente consensuada por el GIS.

Los criterios seleccionados para establecer la rotación autónoma fueron: mayor población y mayor antigüedad del Estatuto Autonómico (aunque en el transcurso de estos años no siempre se han respetado estrictamente los mismos).

Desde el segundo semestre de 2005, en el que la Comunidad de Madrid iniciara la Representación Autónoma Directa, las 17 Comunidades Autónomas han llevado a cabo dicha Representación, en el siguiente orden: Madrid, Cataluña, Galicia, Andalucía, País Vasco, Valencia, Asturias, Castilla y León, Cantabria, Canarias, La Rioja, Castilla-La Mancha, Murcia, Aragón, la Comunidad Foral de Navarra, Islas Baleares y en el último semestre de 2013, Extremadura. En 2014 la Comunidad Autónoma de Andalucía inició un nuevo turno de Participación en el Consejo EPSSCO, seguida del País Vasco en el segundo semestre y en este primer semestre de 2015 le corresponde a Cataluña.

## Información EPSSCO

### Noticias Breves

**Los ministros de Educación están de acuerdo sobre las conclusiones de Riga para impulsar una formación profesional competitiva e innovadora**

*Ministers agree on Riga Conclusions to boost competitive and innovative vocational education and training*

(22/06/2015)

**La Comisión Europea y el Banco Europeo de Inversiones muestran un fuerte compromiso para apoyar a los emprendedores**

*European Commission and European Investment Bank demonstrate a strong commitment to support entrepreneurs*

(19/06/2015)

**Apoyo a empresas para promover la competitividad y el crecimiento de la UE en Riga**

*Support for businesses to promote EU competitiveness and growth discussed in Riga*

(18/06/2015)

**Los Ministros evalúan la competitividad de la formación profesional para abordar los desafíos del mercado de trabajo**

*Ministers to assess competitiveness of vocational education in addressing labour market challenges*

(18/06/2015)

**La Primer Ministra de Letonia destaca la importancia del Mercado Único Digital en Europa**

*Prime Minister emphasises the importance of the Digital Single Market in Europe*

(17/06/2015)

**Zanda Kaniņa-Lukaševica: inversión y comercio exterior están entre las herramientas más poderosas para el crecimiento y el empleo**

*Zanda Kaniņa-Lukaševica: external trade and investment are among the most powerful tools for growth and job creation*

(16/06/2015)

**El debate sobre la aplicación del programa de Cooperación Interregional INTERREG Europa se celebrará en Riga**

*Discussions on implementation of the INTERREG EUROPE Interregional Cooperation Programme to be held in Riga*

(16/06/2015)

**El papel de los Servicios de Empleo en la promoción del empleo inclusivo se enfatiza en Riga**

*Role of employment services in the promotion of inclusive employment emphasised in Riga*

(15/06/2015)

**La Organización Internacional del Trabajo y la Presidencia de la UE unidas para mejorar las condiciones laborales de las micro y pequeñas empresas**

*International Labour Organization and EU Presidency join forces to improve working conditions in small and micro enterprises*

(11/06/2015)

### Noticias Destacadas

**Consejo EPSCO. Los Ministros aprueban aspectos de empleo y política social del semestre europeo 2015 / *Ministers approve employment and social policy aspects of the 2015 European Semester***

*(18/06/2015)*



El 18 de junio, el Ministro de Bienestar de Letonia, Uldis Augulis presidió la reunión del Consejo de ministros de la UE, de Empleo y Política Social (EPSCO), en Luxemburgo. El Consejo llegó a un acuerdo político sobre las siguientes cuatro directrices para las

políticas de empleo de los Estados miembros: impulsar la demanda de trabajo, mejorar la oferta de trabajo, cualificaciones y competencias, mejorar el funcionamiento de los mercados de trabajo, y fomentar la inclusión social, la lucha contra la pobreza y la igualdad de oportunidades.

En cuanto al empleo juvenil, el Consejo adoptó conclusiones sobre el informe especial del Tribunal de Cuentas Europeo sobre el sistema de Garantía Juvenil de la UE y ha hecho balance de la ejecución, a nivel de la UE, de la Garantía Juvenil y de la Alianza Europea para Aprendizajes.

Tomó nota de los informes de progreso sobre la Directiva de mujeres en los consejos de administración y la Directiva de igualdad de trato y ha adoptado las conclusiones sobre la igualdad de oportunidades de ingresos para las mujeres y los hombres: cierre de la brecha de género en las pensiones.

**Mejorar la cooperación entre las empresas y las instituciones de formación profesional / *Cooperation to be enhanced between employers and vocational education institutions***

*(19/06/2015)*



El sexto Foro Anual EQAVET (Marco de Referencia Europeo de Garantía de Calidad de la Educación y Formación Profesional), reunió a más de 60 expertos en educación y formación profesional, los días 17 y 18 de junio en Jūrmala (Letonia). EQAVET es una red

que reúne a los Estados miembros de la UE, los interlocutores sociales y la Comisión Europea (CE), para establecer e introducir criterios comunes que aseguren la calidad de la educación y la formación profesional.

El Director de la Secretaría EQAVET, Sr. Visto Feerick, señaló que la formación profesional en Europa tiene que convertirse en atractiva y flexible para convencer a potenciales estudiantes de su utilidad para desarrollar las habilidades necesarias y permitirles la integración exitosa en el mercado laboral.

Los participantes debatieron sobre la calidad de la formación profesional, la evaluación y posibilidades para mejorar los principios de evaluación de la calidad de la formación profesional en Europa. También comenzaron a trabajar sobre objetivos y actividades del nuevo programa 2016-2017 de la red EQAVET, para promover la cooperación entre los empleadores y las instituciones de formación profesional y mejorar la cultura de la evaluación de la calidad de formación profesional. A nivel ministerial, la formación profesional también se tratará en la Reunión de Ministros de Educación, Cualificaciones Profesionales, interlocutores sociales y Comisión Europea, el 22 de junio en Riga (Declaración de Riga).


**Información EPSSCO**

## Reuniones del Grupo Técnico de Empleo (GAS) en mayo y junio

### Reunión 21 de mayo

Se trabajó la Propuesta de Decisión del Parlamento Europeo y del Consejo relativa a la **creación de una Plataforma Europea para reforzar la cooperación en materia de prevención y desincentivación del trabajo no declarado**. Examen de las enmiendas del Parlamento Europeo. En esta reunión se prosiguió con el examen de las enmiendas del Parlamento Europeo (PE) a la Propuesta de Decisión y que se inició el día 20 de mayo. Igual que en la reunión anterior, fue una negociación

compleja porque la mayoría de Estados Miembros (EEMM) tiene preferencia por el texto de la Orientación general del Consejo y han sido poco flexibles con las enmiendas del Parlamento Europeo. En general, la opinión generalizada de los EEMM es que el PE hace propuestas muy amplias, demasiado detalladas y que pueden ir muchas de ellas más allá de la base jurídica. También se ha recalcado que algunas precisan de aclaraciones.

### Reunión 22 de mayo

Proyecto de conclusiones del consejo sobre el Informe Especial del Tribunal de Cuentas Europeo "**Garantía Juvenil de la UE: se han dado los primeros pasos, pero la aplicación del programa presenta riesgos**". La **Presidencia** inició la reunión, señalando que el 20 de mayo, en Estrasburgo, se aprobó el Reglamento que permite incrementar la prefinanciación de la Iniciativa de Empleo Juvenil y señala que en cuanto se publique se podrán transferir los fondos. A continuación se inició el análisis del Proyecto de Conclusiones del Consejo sobre el informe del Tribunal de Cuentas sobre Garantía Juvenil (GJ). Pidió a los EEMM que señalaran su opinión al respecto para llegar a un acuerdo sobre las Conclusiones. Señaló que este proyecto se ha elaborado basándose en las propuestas de la pasada reunión de este Grupo de Trabajo (28.04.2015), así como en el Informe del Tribunal de Cuentas. En las conclusiones se acoge favorablemente el Informe, siendo este muy útil durante la presente etapa inicial de la GJ. En este sentido, se aprecia el trabajo de la Comisión apoyando a los EEMM en su implantación. Cabe destacar que, para su aplicación exitosa, es necesario asignar los fondos necesarios y evaluar la financiación total. Además recuerda que, dada la diversidad de los mercados laborales, es difícil definir lo que es una oferta de buena calidad, haciendo falta un enfoque pragmático basado en resultados. También subraya los avances en los sistemas de seguimiento de la GJ, en particular, el marco de indicadores, señalando los avances obtenidos mediante la supervisión multilateral propuestos en el Grupo de Indicadores del Comité EMCO. Por último, recuerda la necesidad de mantener la flexibilidad en el diseño y gestión de las políticas nacionales de empleo juvenil, de las que la GJ forma parte. Cedió la palabra a las Delegaciones para que formulen sus observaciones al conjunto del documento. **España** agradece a la Presidencia el trabajo realizado, señalando que la propuesta de Conclusiones está bien y es equilibrada. Sin embargo, señala que le gustaría hacer propuestas y comentarios

generales. Así, en el apdo. 6, propone incluir una referencia al manual técnico que ahora se está preparando entre todos los EEMM, pues dicho manual va a contener todas las definiciones para hacer operativa, real y homologable la GJ en todos los EEMM. Por otra parte, señala que es importante distinguir con claridad la GJ, la Iniciativa de Empleo Juvenil y el Fondo Social Europeo, algo que el Tribunal de Cuentas no ha diferenciado con claridad. Y, por último, pide que cuando se hagan estos informes se consulte a los EEMM afectados antes de que estén disponibles en otros medios. La **Presidencia** comenta que, respecto a la observación general de que los informes se conozcan previamente por los EEMM, en la pasada reunión de este Grupo de Trabajo ya se hizo referencia a este tema y estaba presente el Tribunal de Cuentas (TC), por lo que entiende que lo tendrán en cuenta como método de trabajo futuro. Señala que actualmente, como forma de trabajo y por rapidez, habían elegido cooperar sólo con la Comisión, sin contar con los EEMM. Confía en que se tenga en cuenta en los nuevos informes del TC. Sobre el añadido en Apdo. 6, se quería recalcar que se ha hecho mucho trabajo para evaluar mejor la GJ en el Grupo de indicadores, pero aún hay que seguir trabajando en esta línea. A continuación, da la palabra a su colega, la Coordinadora de la GJ, para que complete la repuesta. Dicha Coordinadora expone que, en el Grupo de indicadores, todavía se está trabajando en el establecimiento del Marco de indicadores (*Indicator Framework*), donde se incluyen las instrucciones más concretas y detalladas del manual técnico. En consecuencia, cuando se alude al *Framework*, se incluye también manual técnico por lo que prefieren atenerse a la redacción más general y evitar un párrafo demasiado descriptivo. Francia propuso modificaciones para el apartado 5, 7 y 9: (con apoyo de Alemania, Italia, República Checa, Bélgica y Lituania) y Alemania considera que no todas las medidas se van a supeditar a la GJ, habrá costes que en ocasiones no se podrán asignar fácilmente.

### Reunión 6 de junio

Se debatió Propuesta de Decisión del Parlamento Europeo y del Consejo relativa a la **creación de una Plataforma Europea para reforzar la cooperación en materia de prevención y desincentivación del trabajo no declarado, y por la que se establecen medidas afines**. En esta reunión se continuó el examen de las

enmiendas del PE a la Propuesta de Decisión, si bien en esta ocasión sólo se trataron las enmiendas a los considerandos. Igual que en las reuniones anteriores, fue una negociación compleja porque la mayoría de EEMM tiene preferencia por el texto de la orientación general del Consejo.

## Estadísticas Europeas

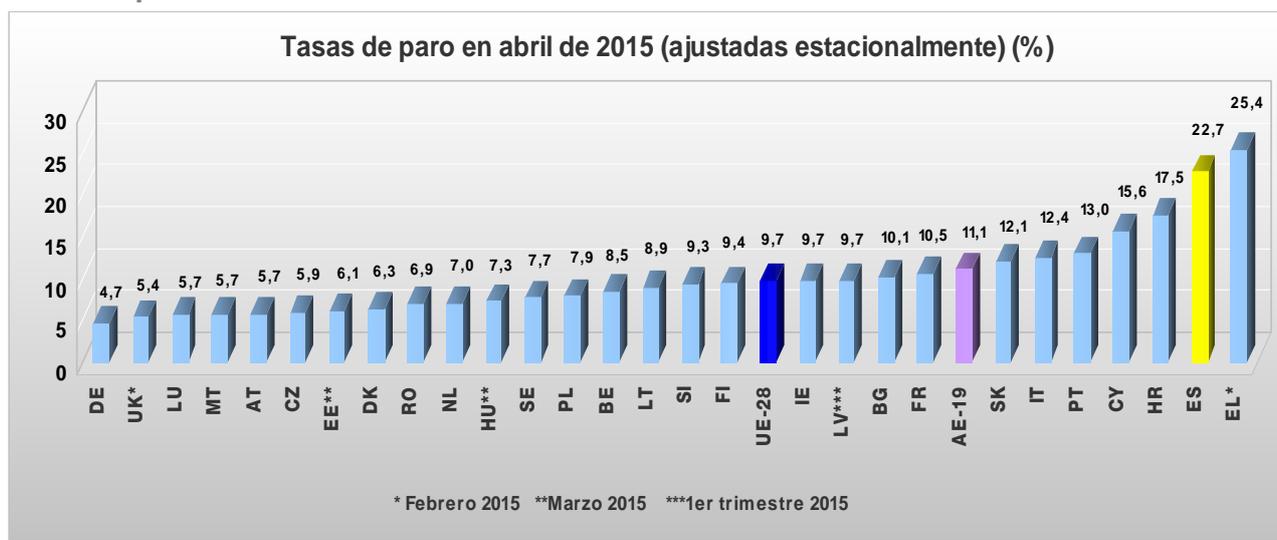
## Datos de interés

- En 2013, el 45% de los jóvenes (15-29 años) de la Unión Europea estaban únicamente estudiando
- En la UE-28, el 13% de los jóvenes de 15-24 años y el 30% de los jóvenes de 25-29 años eran “ninis” en 2013
- El desempleo de larga duración entre los jóvenes (15-29 años) de la Unión Europea disminuyó en torno al 2,5% entre 2003 y 2008, aumentando en un 4% entre los años 2008 y 2013

## Estadísticas Eurostat

## Estadísticas de Desempleo

## Tasas de paro en el mes de abril



Datos EUROSTAT (publicados el 3 de junio de 2015)

La tasa de desempleo en abril de 2015 fue de 11,1% en la Eurozona (AE-19) y de 9,7% en la UE-28. En abril de 2014, las tasas de desempleo eran de 11,7% y 10,3% respectivamente.

Entre los Estados miembros, la tasa de desempleo más baja se registró en Alemania (4,7%), mientras que las más altas se observaron en Grecia (25,4%, en febrero de 2015) y en España (22,7%).

De acuerdo con las estimaciones de EUROSTAT cerca de 23,5 millones de hombres y mujeres estaban desempleados en la UE-28 en abril de 2015 (menos de 17,9 millones en la Eurozona). En relación con marzo de 2015, el número de desempleados descendió en 126.000 personas en la UE-28 y en 130.000 en el AE-19. En comparación con abril de 2014, el desempleo ha descendido en 1.545.000 personas en la UE-28 y en 849.000 en la Eurozona.

En relación con el año anterior, la tasa de desempleo descendió en veintidós Estados miembros y aumentó en seis. Los aumentos más notables se registraron en Bélgica (de 8,4% a 8,5%), en Rumanía (de 6,8% a 6,9%), en Austria (de 5,5% a 5,7%), en Francia (de 10,1% a 10,5%), en Croacia (de 17,1% a 17,5%) y en Finlandia (de 8,5% a 9,4%). Los mayores descensos se observaron en España (de 24,9% a 22,7%), Lituania (de 11,1% a 8,9%) y en Irlanda (de 11,8% a 9,7%).

En abril de 2015, 4.746.000 jóvenes (menores de 25 años) estaban desempleados en la UE-28 (3.168.000 en la Eurozona). En comparación con abril de 2014, el desempleo juvenil se redujo en 478.000 personas en la UE-28 y en 270.000 en la zona euro. En abril de 2015, la tasa de desempleo juvenil fue de 20,7% en la UE-28 y de 22,3% en la Eurozona, en comparación con 22,5% y 23,9%, respectivamente, en abril de 2014. Las tasas más bajas de paro juvenil en abril de 2015 se observaron en Alemania (7,2%), en Austria (10,1%) y en Dinamarca (10,1%); las más altas se registraron en Grecia (50,1%, en febrero de 2015), en España (49,6%), en Croacia (45,5% en el primer trimestre de 2015) y en Italia (40,9%).

En abril de 2015, la tasa de desempleo de Estados Unidos fue de 5,4%, una décima menos que en el mes de marzo de 2015, mientras que en abril de 2014 era de 6,2%.

Nota. La Unión Europea de los 28 comprende los siguientes países: Alemania (DE), Austria (AT), Bélgica (BE), Bulgaria (BG), República Checa (CZ), Chipre (CY), Croacia (HR), Dinamarca (DK), Eslovaquia (SK), Eslovenia (SI), España (ES), Estonia (EE), Finlandia (FI), Francia (FR), Grecia (EL), Hungría (HU), Irlanda (IE), Italia (IT), Letonia (LV), Lituania (LT), Luxemburgo (LU), Malta (MT), Países Bajos (NL), Polonia (PL), Portugal (PT), Reino Unido (UK), Rumanía (RO) y Suecia (SE). La abreviatura AE-19 corresponde a la Eurozona.

## Estadísticas Europeas

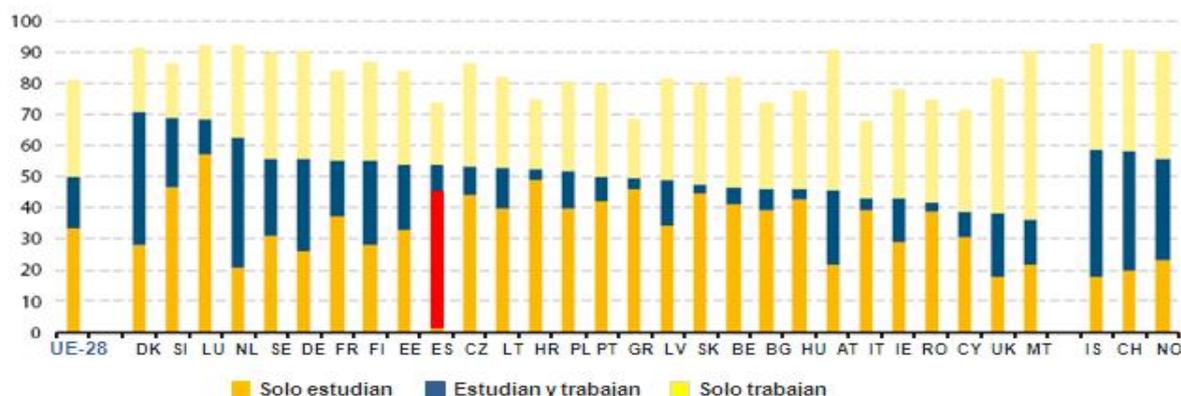
## Estadísticas Eurostat

## Los patrones de educación y empleo en Europa

## Patrones de educación y empleo en la Unión Europea, Islandia, Noruega y Suiza

La información de las estadísticas de este boletín procede del informe *"Being young in Europe today"* de Eurostat.

## Patrones de educación y empleo de los jóvenes de 20-24 años en Europa (2013)

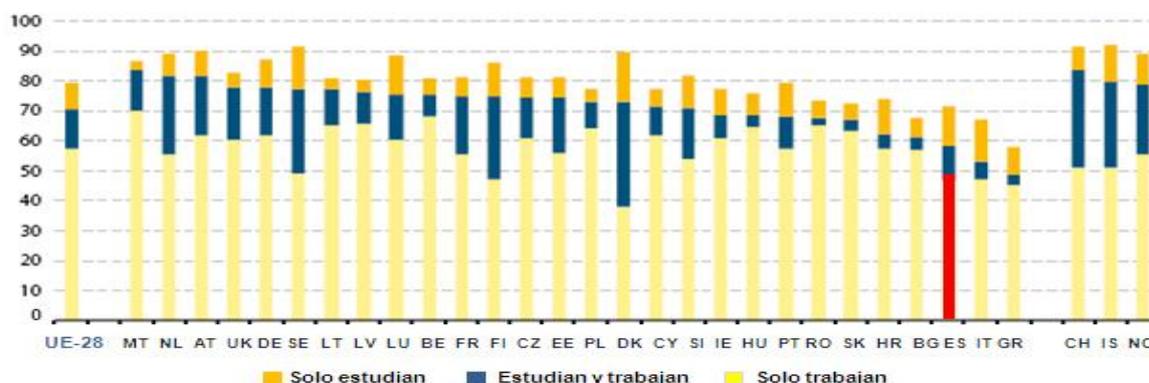


Fuente: Eurostat

La escolarización obligatoria está en vigor en todos los países de la Unión Europea, como máximo, hasta los 18 años. En 2013, el 45% de los jóvenes (de 15 a 29 años) estaban todavía estudiando. Por otra parte, los 15 años (los 16 en España, Italia y el Reino Unido) marcan el comienzo de la edad laboral en todos los Estados miembros de la Unión Europea. En algunos países los jóvenes comienzan a trabajar mucho antes que en otros, por ejemplo con trabajos de verano o de estudiantes. Además hay bastantes jóvenes que simultanean estudios y trabajo. Los patrones de educación y empleo varían considerablemente dependiendo de los diferentes grupos de edad considerados: el 78% de los jóvenes de 15-19 años

estaban estudiando, el 11% combinaba los estudios con el trabajo, mientras que solo un 3,5% estaba solo trabajando; en el grupo de edad 20-24 años, la situación difiere de manera considerable, reduciéndose el porcentaje de los que solo estudian a la mitad (el 34%), mientras que los que estudian y trabajan a la par aumentan el porcentaje en cinco puntos porcentuales (del 11% al 16%) y los que solo trabajaban suponían un porcentaje nueve veces más alto (31%) que el grupo de 15-19 años; en lo que respecta al grupo de 25-29 años se observa una situación inversa a la del grupo más joven: la proporción más alta (57%) estaba solamente trabajando, mientras que un 8% se estaba solo estudiando.

## Patrones de educación y empleo de los jóvenes de 25-29 años en Europa (2013)



Fuente: Eurostat

Nota. La Unión Europea de los 28 comprende los siguientes países: Alemania (DE), Austria (AT), Bélgica (BE), Bulgaria (BG), República Checa (CZ), Chipre (CY), Croacia (HR), Dinamarca (DK), Eslovaquia (SK), Eslovenia (SI), España (ES), Estonia (EE), Finlandia (FI), Francia (FR), Grecia (EL), Hungría (HU), Irlanda (IE), Italia (IT), Letonia (LV), Lituania (LT), Luxemburgo (LU), Malta (MT), Países Bajos (NL), Polonia (PL), Portugal (PT), Reino Unido (UK), Rumania (RO) y Suecia (SE). Figuran también en la gráfica Islandia (IS), Noruega (NO) y Suiza (CH).

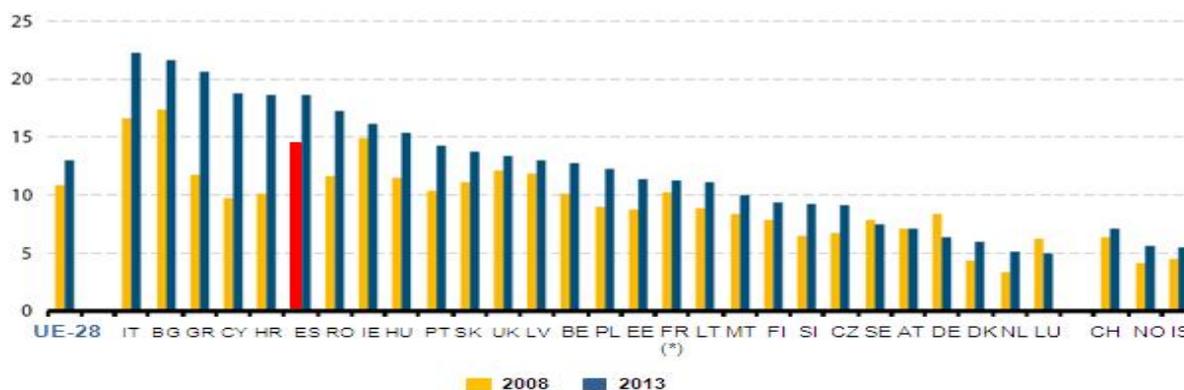
## Estadísticas Europeas

## Estadísticas Eurostat

## Los “ninis” en Europa

## Situación de los “ninis” en la Unión Europea, Islandia, Noruega y Suiza

## Los jóvenes “ninis” de 15-24 años en Europa (2008-2013)

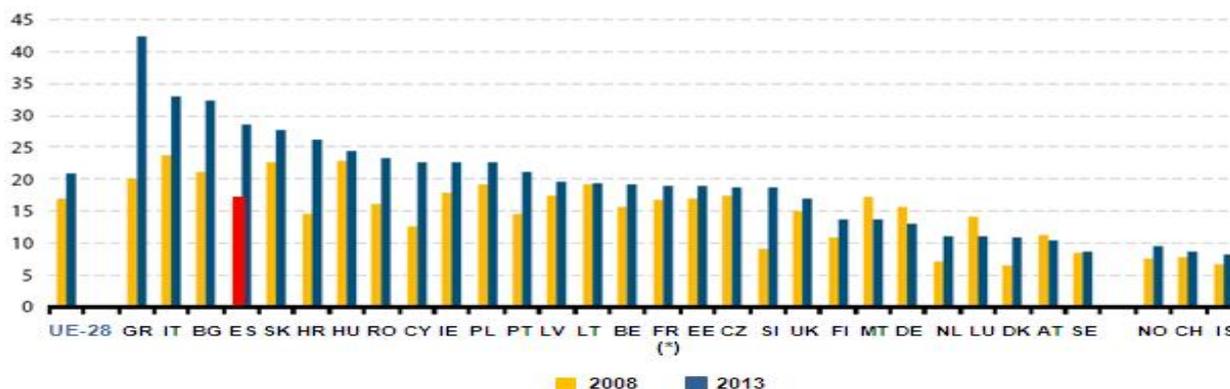


Fuente: Eurostat

Las personas que no están ni estudiando ni trabajando (“ninis”) están frecuentemente desconectadas del mercado de trabajo y tienen mayor riesgo de no encontrar un empleo, situación que les puede conducir a la pobreza y/o a la exclusión social. Reducir el número de “ninis” es una de las prioridades principales de la Unión Europea. En 2013, el 13% de los europeos de 15-24 años y el 30% de los de 25-29 años no estaban ni estudiando ni trabajando. Las proporciones más bajas de “ninis” de 15-24 años se registraron en los Países Bajos y Luxemburgo (ambos países con un porcentaje del 5%), seguidos por Dinamarca y Alemania (ambos con un 6%), mientras que los países con mayor porcentaje de “ninis” de 15-24 años fueron Italia y Bulgaria (con un 22% ambos

países) y Grecia (con un 21%). Junto con Chipre y Croacia, Grecia fue uno de los tres países donde aumentaron más las tasas de “ninis” de 15-24 años entre 2008 y 2013 (nueve puntos porcentuales). En lo referente a los “ninis” de 25-29 años, la proporción en 2013 era de 21% en la UE. En este grupo, los porcentajes más bajos se registraron en Suecia (9%) y Austria (10%), mientras que las tasas más altas fueron las de Grecia (42%), Italia (33%) y Bulgaria (32%). En comparación con el año 2008, en 2013 se produjo una pequeña reducción (tres puntos porcentuales) de las tasas de “ninis” de 25-29 años en cuatro países de la Unión Europea (Malta, Luxemburgo, Alemania y Austria).

## Los jóvenes “ninis” de 25-29 años en Europa (2008-2013)



Fuente: Eurostat

\* Series incompletas

Nota. La Unión Europea de los 28 comprende los siguientes países: Alemania (DE), Austria (AT), Bélgica (BE), Bulgaria (BG), República Checa (CZ), Chipre (CY), Croacia (HR), Dinamarca (DK), Eslovaquia (SK), Eslovenia (SI), España (ES), Estonia (EE), Finlandia (FI), Francia (FR), Grecia (EL), Hungría (HU), Irlanda (IE), Italia (IT), Letonia (LV), Lituania (LT), Luxemburgo (LU), Malta (MT), Países Bajos (NL), Polonia (PL), Portugal (PT), Reino Unido (UK), Rumania (RO) y Suecia (SE). Figuran también en la gráfica Islandia (IS), Noruega (NO) y Suiza (CH).

## Estadísticas Europeas

## Estadísticas Eurostat

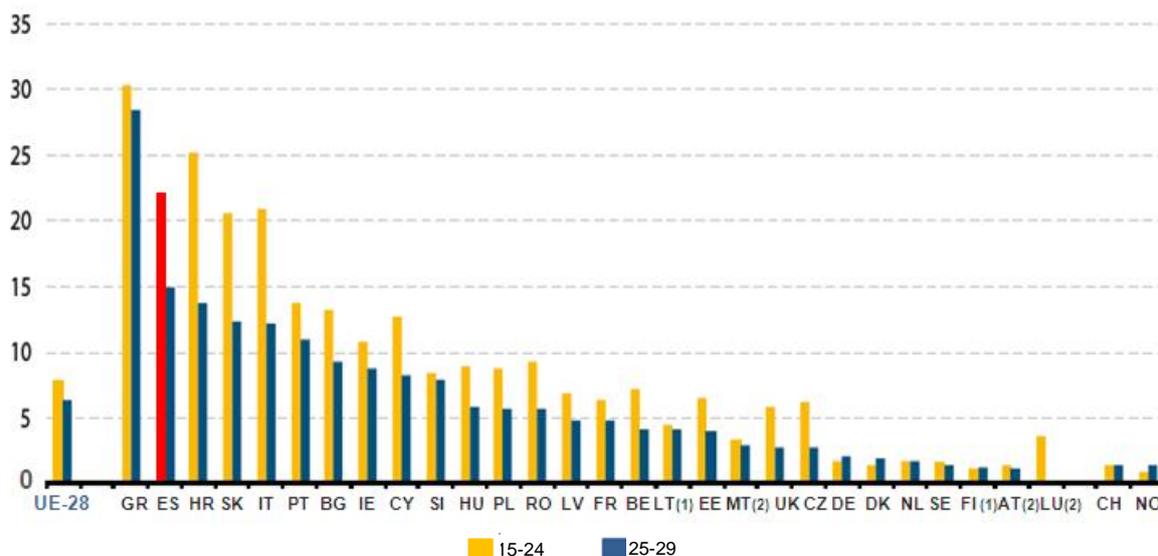
## El desempleo de larga duración en la Unión Europea, Noruega y Suiza

### El paro de larga duración entre los jóvenes europeos (15-29 años)

El desempleo de larga duración es una de las principales preocupaciones de los políticos europeos. Aparte de los efectos económicos y sociales sobre la vida personal de los afectados, el paro de larga duración influye también negativamente en la cohesión social general y, en última instancia, puede obstaculizar de manera importante en el crecimiento económico. En la Unión Europea, el porcentaje de jóvenes en situación de paro de larga duración ha aumentando de manera constante desde la crisis económica y financiera de 2007-2008. Se ha observado el mismo patrón para los grupos de edad 15-24 años y 25-29 años: se registró una disminución gradual del paro de larga duración de casi 2,5 puntos porcentuales entre los años 2003 y

2008, seguido de un aumento gradual de 4 puntos porcentuales entre 2008 y 2013. El desempleo de larga duración entre los jóvenes varió considerablemente entre los Estados miembros de la UE-28: en Grecia se registraron las tasas más altas en ambos grupos de edad (el 30% de desempleo entre los jóvenes de 15-24 años y el 29% entre los jóvenes de 25-29 años). También se registraron altas tasas de desempleo de larga duración entre los jóvenes de 15-29 años en Croacia (25%) y en España (22%). En el extremo contrario se encontraban las tasas de desempleo de larga duración entre los jóvenes (15-29 años) en Austria, Finlandia, Suecia, Países Bajos, Dinamarca y Alemania, todos ellos con porcentajes inferiores al 2%.

### El paro larga duración de los jóvenes de la Unión Europea, Noruega y Suiza (2013)



(1) Baja fiabilidad para el grupo de 15-24 años

(2) Baja fiabilidad para el grupo de 25-29 años

**Fuente:** Eurostat

*Nota.* La Unión Europea de los 28 comprende los siguientes países: Alemania (DE), Austria (AT), Bélgica (BE), Bulgaria (BG), República Checa (CZ), Chipre (CY), Croacia (HR), Dinamarca (DK), Eslovaquia (SK), Eslovenia (SI), España (ES), Estonia (EE), Finlandia ((FI), Francia (FR), Grecia (EL), Hungría (HU), Irlanda (IE), Italia (IT), Letonia (LV), Lituania (LT), Luxemburgo (LU), Malta (MT), Países Bajos (NL), Polonia (PL), Portugal (PT), Reino Unido (UK), Rumania (RO) y Suecia (SE). Figuran también en la gráfica Noruega (NO) y Suiza (CH).

## Actualidad Europea

## Noticias Breves

**La Comisión abre procedimiento de infracción contra seis Estados miembros por falta de cumplimiento de la Directiva de servicios en el ámbito de las profesiones reguladas: Austria, Chipre, Alemania, Malta, Polonia y España.** / *Commission launches infringement procedures against six Member States for lack of compliance with the Services Directive in the area of regulated professions* (CE, 18/06/2015)

**Con el Presidente Juncker se cumplen 30 años del Acuerdo de Schengen.** / *President Juncker marks 30th anniversary of the Schengen Agreement.* Firmado el 14 de junio de 1985, marcó el inicio del proceso que abolió los controles de las fronteras interiores de los Estados miembros, (CE, 17/06/2015)

**Los estudiantes Erasmus + Master se benefician del nuevo plan de préstamos y de apoyo a los alumnos.** / *Erasmus+ Master students to benefit from new loan scheme and alumni support.* El acuerdo proporcionará hasta 30 millones de euros en préstamos garantizados por la Comisión Europea. (CE, 11/06/2015)

**La orientación profesional debe estar actualizada y relevante.** / *Career guidance must be up-to-date and relevant.* El Director del Cedefop, Sr. Calleja, dirigió un taller sobre Servicios Públicos de Empleo que trabajan con los servicios privados de empleo y orientación, con los de educación y las empresas de formación para ofrecer la garantía de la juventud (Cedefop, 05/06/2015)

**La Comisión discute la manera de fortalecer la política social de la UE.** / *Commission discusses ways to strengthen EU social policy.* La Comisión examina la política de la UE para abordar mejor los desafíos sociales y de empleo de Europa. (Comisión Europea, 06/05/2015)

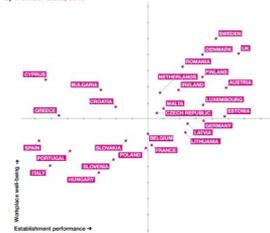
**La OIT adopta una histórica norma del trabajo para hacer frente a la economía informal.** (OIT, 12/06/2015)  
**El Director General de la OIT propone una iniciativa mundial sobre el futuro del trabajo.** (OIT, 01/06/2015)

**La Comisión pide a los ciudadanos ideas para el desarrollo de la Economía Circular.** / *Commission asks the public for ideas to develop the Circular Economy.* (CE, 06/05/2015)

## Noticias Destacadas

**Vivir y trabajar en Europa 2014: la innovación en el trabajo es fundamental para impulsar el crecimiento y la productividad.** / *Living and Working in Europe 2014: Workplace innovation is instrumental for boosting growth and productivity* (Eurofound 12/06/2015)

Figure 14: Workplace well-being and establishment performance by Member State, 2013



La innovación del lugar de trabajo es cada vez más reconocido como un controlador para alcanzar los objetivos de crecimiento inteligente, sostenible e integrador de Europa, lo que se traduce en más creación de empleo, en el desarrollo de capital humano y en el aumento de la productividad. Más de la mitad de las empresas de Europa tienen instrumentos para permitir la participación directa de los empleados. Sin embargo, la retención de empleados sigue siendo un problema en una de cada diez empresas y la falta de motivación de los empleados es un problema en casi una de cada cinco.

El informe "Vivir y trabajar en Europa 2014", destaca que la forma en que las empresas organizan su trabajo es vital para facilitar la innovación, mejorando el rendimiento y la garantía de la calidad del empleo.

**La mejora de cómo los Estados miembros y las regiones de la UE invierten y administran los fondos de la política de cohesión de la UE.** / *Improving how EU Member States and regions invest and manage EU Cohesion Policy funds* (Comisión Europea, 09/06/2015)



Entre 2014 y 2020 se pondrán a disposición de los Estados miembros, las regiones y las ciudades de la UE más de 351 000 millones de euros en el marco de la política de cohesión (Fondo Europeo de Desarrollo Regional, Fondo Social Europeo y Fondo de Cohesión). Para muchos de estos países esta es la fuente principal de financiación pública, y es fundamental que este dinero se invierta y gestione correctamente, ya que las deficiencias en la administración nacional, regional y local pueden poner en peligro el éxito de estos programas.

**Debatir temas de FP que importan – ReferNet reuniones regionales** / *Debating VET issues that matter – ReferNet regional meetings* (Cedefop, 05/06/2015)



Los socios de ReferNet han trabajado intensamente con los gestores de proyectos Cedefop en cuestiones terminológicas directamente relevantes para la formación profesional en Europa en los informes y publicaciones que preparan y actualizan regularmente. Extender el uso de conceptos compartidos de educación y formación profesional facilitará poder describir y comprender los sistemas de educación y formación profesional y dará más visibilidad a cada sistema en toda Europa. Los socios también han participado en una sesión de intercambio de conocimientos sobre la movilidad y los intercambios de ideas innovadoras para nuevas asociaciones (por ejemplo, para la movilidad de los profesores).

## Actualidad Europea

### Conferencias, Ferias, Congresos y Jornadas Internacionales

#### EMPLEO

##### OECD Forum 2015

Foro de la OCDE 2015  
(Francia, París, 2-3 junio)

##### European Development Days 2015 to focus on ending poverty and creating sustainable growth

Jornadas Europeas de 2015 para centrarse en eliminar con la pobreza y la creación de un crecimiento sostenible  
(Bélgica, Bruselas, 3-4 junio)

##### 104ª reunión de la Conferencia Internacional del Trabajo

(1-13 junio)

##### 3rd Global Forum on Responsible Business Conduct

3er Foro Mundial sobre la conducta empresarial responsable  
(Francia, París, 18-19 junio)

##### 8th International Conference for Entrepreneurship, Innovation and Regional Development - ICEIRD 2015

8ª Conferencia Internacional de Emprendimiento, Innovación y Desarrollo Regional - ICEIRD 2015  
(Reino Unido, Sheffield, 18-19 junio)

##### Open Innovation, Open Science, Open to the World

Innovación Abierta, Ciencia Abierta, Abierta al Mundo  
(Bélgica, Bruselas, 22 junio)

##### 11th Annual Meeting: Local for inclusive growth

11ª Reunión Anual: el liderazgo local para el crecimiento inclusivo  
(Reino Unido, Manchester, 24-26 junio)

##### Better anticipate changes and restructuring in public administrations in Europe: the role played by the information and consultation of workers

Mejor anticiparse a los cambios y la reestructuración de las administraciones públicas en Europa: el papel desempeñado por la información y consulta de los trabajadores  
(Irlanda, Dublín, 25-26 junio)

##### Women's Forum Meetings

Reuniones del Foro de Mujeres  
(Italia, Milan, 29 junio)

##### 23rd European Social Services Conference: Building partnerships to improve lives

XXIII Conferencia Europea de Servicios Sociales: la creación de asociaciones para mejorar la vida  
(Portugal, Lisboa, 6-8 julio)

#### FORMACIÓN

##### 2nd international interdisciplinary conference on research on work - New meanings of work

Segunda conferencia interdisciplinaria internacional en la investigación sobre el trabajo - Los nuevos significados del trabajo  
(Finlandia, Turku, 19-21 agosto)

##### Cedefop's 40th anniversary conference

Old roots for new routes  
Conferencia del 40 aniversario del Cedefop  
Viejas raíces para nuevas rutas  
(Grecia, Salónica, 11 junio)

##### The changing role of VET

La evolución del papel de la Formación Profesional y para el empleo  
(Grecia, Salónica, 25-26 junio)

##### Policy learning forum on the writing and application of learning outcomes

Foro sobre Política de aprendizaje en la escritura y la aplicación de los resultados del aprendizaje  
(Grecia, Tesalónica, 24-25 junio)

##### Skills Monitoring Index validation workshop

Taller de validación de índice de control de destrezas  
(Grecia, Tesalónica, 29 junio)

##### Workshop on Skills and Skill Mismatch

Taller sobre cualificaciones y desajustes de cualificaciones  
(Grecia, Salónica, 17 julio)

#### SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

##### IV Congreso Internacional de Salud Laboral y Prevención de Riesgos

(España, Madrid, 18 junio)

##### Jornadas de Prevención de Riesgos Laborales PREVUA2015: Situación de la prevención en España

(España, Alicante, 18-19 junio)

##### ArbeitsSicherheit Schweiz 2016 - 6th Fair Trade for Occupational Safety, Health Protection & Health Promotion in the Workplace - Facts & Figures

Seguridad Laboral Suiza 2016- Sexta Feria para la Seguridad en el Trabajo, Protección de la Salud y Promoción de la Salud en los lugares de trabajo - Datos y Cifras  
(Suiza, Berna, 22-26 junio)

##### Driving for Work Risk Management - 'Making the Business Case'

Motivación para la Gestión de Riesgos de Trabajo - "Aprovechar el modelo de negocio"  
(Irlanda, Dublín, 2 julio)

## Actualidad Europea

## Publicaciones, Informes, Web Internacionales



### European Alliance for Apprenticeships - Good for Youth, Good for Business

Alianza Europea para el aprendizaje - bueno para los jóvenes, bueno para negocios  
(Junio 2015)

Este documento se centra en la Alianza Europea para Aprendizajes (EAFA) puesta en marcha en 2013 y aborda los retos y las posibles respuestas a la manera de fortalecer la calidad, la oferta y la imagen de los aprendizajes. Esto también está en línea con el nuevo conjunto de entregables a medio plazo acordados a nivel europeo en el campo de la formación profesional para el período 2015-2020. Presenta ejemplos de aprendizaje exitoso e inspirador y otras iniciativas políticas de aprendizaje basadas en el trabajo y proyectos de toda Europa.



### Building knowledge on international cooperation in VET

Adquiriendo conocimientos sobre la cooperación internacional en la Formación Profesional y el Empleo  
(Junio 2015)

Mercados laborales globalizados y rápidamente cambiantes necesitan una mano de obra cualificada y móvil que pueda desarrollar continuamente sus conocimientos, habilidades y competencias para prosperar en este entorno cada vez más competitivo. A través del proceso de Copenhague sobre la cooperación europea reforzada en la educación y formación profesionales (EFP), que fue lanzado en 2002, la Comisión ha estado trabajando junto con los Estados miembros y los interlocutores sociales para mejorar el rendimiento, la calidad y el atractivo de la formación profesional y el empleo.



### Eurydice Brief: Early Leaving from Education and Training

Breve resumen: el abandono de la Educación y la Formación  
(Junio 2015)

Este documento muestra que, en conjunto, los Estados miembros están cada vez más cerca del objetivo principal de la UE 2020: la proporción de abandonos prematuros de la educación y la formación (18-24 años) debe ser inferior a 10%. Sin embargo, sigue siendo un serio desafío en muchos países de la UE. Todos los países han puesto en marcha medidas para luchar contra el abandono temprano, pero sólo unos pocos han desarrollado hasta ahora una estrategia específica, la integración de medidas de prevención, intervención y compensación. El informe también analiza cómo la educación, la orientación profesional y la cooperación intersectorial juegan un papel importante.



### A descriptive analysis of the EU Labour Market Policy (LMP) Statistics

Un análisis descriptivo de las estadísticas de política de mercado laboral de la UE (LMP)  
(Junio 2015)

Esta nota ofrece un panorama descriptivo de los datos recogidos en virtud de la base de datos sobre Estadísticas de Política laboral de la UE (LMP), gestionado por la Comisión Europea. El análisis abarca una serie de indicadores sobre el gasto y los beneficiarios. Sobre la base de estas estadísticas / indicadores se puede analizar las características estructurales entre países: qué países se centran en mayor medida en las denominadas políticas activas del mercado laboral y cuáles destacan las políticas de apoyos / prestaciones.



### Benchmarks for the assessment of wage developments: Spring 2015

Puntos de referencia para la evaluación de la evolución de los salarios: Primavera 2015  
(Junio 2015)

El análisis de los puntos de referencia salarial sirve como un instrumento para la evaluación de la evolución de los salarios desde una perspectiva de competitividad de costes. El análisis muestra una moderación salarial significativa después de la crisis, en particular en países donde el desempleo es alto. Estos desarrollos han necesitado de ajuste interno y externo, en particular durante el período 2012-2014.



A new start for social dialogue  
Un nuevo comienzo para el diálogo social  
(Mayo 2015)

En la UE, el diálogo social se puso en marcha en 1985 por el Presidente Delors en Val Duchesse. Desde entonces, el diálogo social se ha considerado crucial para promover la competitividad, la equidad y mejorar la prosperidad económica y el bienestar social. El desarrollo y el fomento del diálogo social es un elemento esencial del modelo social europeo. El diálogo social europeo complementa y apoya el mismo a nivel nacional y las relaciones laborales.

## Actualidad Europea

### Publicaciones, Informes, Web Internacionales



#### **The 2015 Ageing Report: Economic and budgetary projections for the 28 EU Member States (2013-2060)**

**Informe sobre Envejecimiento 2015: Previsiones económicas y presupuestarias para los 28 Estados miembros de la UE**  
(Mayo 2015)

Este informe aporta datos sobre los retos económicos, presupuestarios y sociales a los que los responsables políticos tendrán que enfrentarse en el futuro como resultado de estas tendencias de envejecimiento. Las proyecciones a largo plazo del informe proporcionan una indicación de la fecha y la magnitud de los desafíos que se pueden esperar con el fin de informar a los responsables políticos europeos sobre la escala y el calendario de los mismos.



#### ORGANIZACIÓN INTERNACIONAL DEL TRABAJO



#### **Publicaciones de la OIT 2015 Conferencia Internacional del Trabajo, 104ª Reunión** (Junio 2015)

Recopilación de publicaciones de la OIT 2015 relacionadas con temas como: cuestiones laborales, empleo, derecho laboral y relaciones laborales, seguridad, salud y condiciones de trabajo, Historia de la OIT, etc.



#### AGENCIA EUROPEA DE SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO



#### **Consolidated Annual Activity Report (CAAR) 2014** **Informe anual de actividades consolidado 2014** (Junio 2015)

Cada ejercicio, el Director de la Agencia Europea para la Seguridad y Salud laboral prepara un informe sobre las actividades de la misma durante el año pasado. Se sigue la estructura del plan de gestión anual, dando cuenta de la entrega de los objetivos y actividades clave que se describen en el plan. También examina los recursos que se utilizaron en la consecución de los objetivos de la Agencia. El informe anual de actividades también funciona como el informe del Director de gestión, que abarca, por ejemplo, la aplicación de las normas de control interno.



#### **Emergency Workers** **Trabajadores de emergencias** (Junio 2015)

Este artículo examina la seguridad y la salud de los trabajadores de emergencia (SST). Identifica los problemas que enfrentan los trabajadores de este colectivo, dando ejemplos concretos y estadísticas que pueden actuar como una referencia para los lectores. El artículo discute las formas en que la SST se puede gestionar en el sector en beneficio de los trabajadores de emergencia. El primer paso fundamental es la planificación y la preparación adecuada, ya que esto puede reducir el estrés que enfrentan en situaciones de desastre.



#### **Informe Anual 2014: Mejora de las condiciones de trabajo en Europa** (Mayo 2015)

En este informe la Agencia Europea para la Seguridad y la Salud en el Trabajo demuestra de qué forma está contribuyendo a mejorar las condiciones laborales en toda Europa, sobre todo en las microempresas y pequeñas empresas. Entre las actividades principales de 2014 se encuentra el éxito del trabajo de campo con la encuesta ESENER-2, el inicio del proyecto «Mejora de la SST en microempresas y empresas pequeñas en Europa», la herramienta de Evaluación de Riesgos Interactiva en Línea (OiRA), los logros de la campaña Trabajos Saludables: «Gestionemos el estrés» y el lanzamiento de OSHwiki.

## Publicaciones, Informes, Web Internacionales



CENTRO EUROPEO

PARA EL DESARROLLO DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL



**Promoting learning for work**  
Promover el aprendizaje para el trabajo  
(Junio 2015)

Cedefop realiza distintas investigaciones que tienen que ver con vincular educación y empleo a través de los marcos de cualificaciones, la validación del aprendizaje informal y no formal y el aprendizaje en el trabajo. A través de sus redes de expertos en los Estados miembros, produce análisis, datos y estadísticas que permiten comparaciones entre países e identifican los retos actuales y tendencias futuras. En un mercado laboral donde las habilidades y competencias determinan la empleabilidad, el Cedefop aborda la necesidad de calidad en el aprendizaje, desarrollo de competencias y cualificaciones.



**Annual report 2014**  
Informe anual 2014  
(Mayo 2015)

Unos mejores vínculos entre la educación y la formación y el mercado de trabajo fue el punto principal de los programas de la Presidencia italiana de la UE en 2014. Este hilo guió el trabajo del Cedefop y fue su demanda de conocimientos durante todo el año. La empleabilidad de las personas jóvenes a través del aprendizaje basado en el trabajo fue un aspecto central. Los desequilibrios de cualificaciones y el desajuste con el mercado laboral se han convertido en una preocupación principal, así como cerrar las brechas, que es algo que preocupa también a otras instituciones como la UE, OECD, OIT y Foro Económico Mundial.



**National qualifications framework developments in Europe**  
Anniversary edition  
Desarrollos de marco nacional de cualificaciones en Europa  
Edición aniversario  
(Mayo 2015)

Esta publicación ilustra cómo el desarrollo e introducción de cualificaciones está dando como resultado una nueva representación de la educación y los sistemas de formación a nivel nacional. En la primera parte del informe se ofrece un panorama general y las principales tendencias del desarrollo del Marco Europeo de la Cualificaciones, con un breve debate sobre el impacto que están teniendo estos marcos. En la segunda se presenta, brevemente, cada marco nacional y la forma en que ha sido diseñado y estructurado. Dado que la mayoría de los países han finalizado recientemente el desarrollo inicial de sus marcos de cualificaciones, este informe proporciona el primer resumen integral sobre las cualificaciones nacionales y tipos de cualificación basados en los niveles del Marco Nacional de Cualificaciones (NQF).



**Global inventory of regional and national qualifications frameworks**  
Inventario global de marcos de cualificaciones nacionales y regionales  
(Mayo 2015)

¿Cuánto avanza el mundo hacia los marcos integrales de cualificaciones? El inventario mundial 2015 de marcos de cualificaciones nacionales y regionales, compilado por el Cedefop, Unesco-HQ, la Fundación Europea de la Formación y el Instituto de la Unesco para el Aprendizaje Permanente, fue lanzado el 25 de abril en Riga (Letonia). Presenta 86 países y examina cómo los resultados de todos los tipos de aprendizaje - formal, no formal e informal - están siendo integrados en marcos de cualificaciones nacionales y regionales



**Spotlight on VET**  
Anniversary edition  
Foco en la educación y formación profesional  
Edición aniversario  
(Mayo 2015)

Con motivo del 40 aniversario del Cedefop, esta publicación presenta de forma concisa el panorama sobre las características esenciales de la Educación y Formación Profesional en Europa. Analizar la Educación y Formación Profesional ha sido una actividad fundamental de Cedefop a lo largo de sus 40 años historia. La modernización para asegurar que sus resultados empoderan a los estudiantes para encontrar y mantener su trabajo y avanzar en sus carreras educativas, ha estado en el corazón de la cooperación europea por más de una década.

## Actualidad Europea

## Publicaciones, Informes, Web Internacionales


**FUNDACIÓN EUROPEA PARA LA MEJORA DE LAS CONDICIONES DE VIDA Y DE TRABAJO**

**Sustainable work over the life course: Concept paper**

**Trabajo sostenible a lo largo de la vida: documento conceptual**  
(Junio 2015)

Identificar y analizar los factores y acciones que sustentan el trabajo sostenible durante toda la vida laboral es una prioridad de investigación de la programación Eurofound para el período 2013-2016. Este documento tiene por objeto aclarar e iluminar en el marco de Eurofound la comprensión del concepto extenso de trabajo sostenible. Se puede utilizar como punto de referencia para una serie de proyectos de investigación Eurofound que analizan diferentes aspectos del trabajo sostenible.


**Consolidated annual activity report of the Authorising Officer for the year 2014**

**Informe anual consolidado por el interventor autorizado para el año 2014**  
(Junio 2015)

Este es el informe anual de actividad consolidada informática de pagos para el año 2014. El informe describe las actividades de Eurofound, en particular la investigación y los programas de información y comunicación, en relación con los objetivos establecidos en el Programa de Trabajo de 2014. Una presentación de resultados de la investigación de Eurofound y la forma en que se insertan en el contexto político actual se proporciona también en el Anuario Eurofound 2014: Vivir y trabajar en Europa.


**Opting out of the European Working Time Directive**

**Exclusiones de la Directiva de Tiempo de Trabajo Europeo**  
(Junio 2015)

La Directiva de Tiempo de Trabajo Europeo establece las disposiciones mínimas de seguridad y salud para la organización del tiempo de trabajo en la UE. Este informe analiza cómo los Estados miembros hacen uso de la posibilidad de llevarla a cabo. Aunque los datos nacionales sobre su uso son escasos, el opt-out y largas horas de trabajo siguen siendo objeto de acalorados debates entre gobiernos y los interlocutores sociales en toda la UE. Según la investigación actualmente disponible, hay fuertes razones para pensar que la limitación del tiempo de trabajo es beneficiosa para todos, incluyendo a trabajadores, empleadores y clientes.


**Eurofound News, Issue 6, June 2015**

**Noticias de Eurofound, nº 6, junio de 2015**  
(Junio 2015)

Este número contiene artículos sobre: resultados en cifras; instantánea sobre vivir y trabajar en Europa en 2014; sacar el máximo partido de los servicios de cuidado de niños; celebrando 40 años de contribución a la Europa social; opciones fuera del límite de la jornada laboral; Eurofound abierto a los visitantes; Eurofound organiza reuniones de los organismos con la Comisión; exploración de los mensajes clave de resultados de la investigación de Eurofound. Publicación del mes. Lo último de EurWORK


**European Works Council developments before, during and after the crisis**

**Desarrollos del Consejo Europeo antes, durante y después de la crisis**  
(Junio 2015)

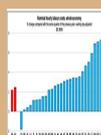
Este informe explora los esfuerzos de 10 comités de empresa europeos para que estos organismos se adapten de manera óptima al diálogo social en las empresas a nivel europeo. Con base en 10 estudios de casos longitudinales, un análisis comparativo explora los factores que pueden influir en esta evolución y evalúa el impacto de la crisis económica y financiera y de la Directiva refundida 2009/38 / CE.

## Actualidad Europea

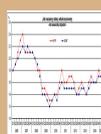
## Publicaciones, Informes, Web Internacionales



OFICINA DE ESTADÍSTICAS EUROPEAS

**Annual growth in labour costs up to 2.2% in euro area**

**El crecimiento anual de la mano de obra crece hasta un 2,2% en la zona del euro**  
(Junio 2015)

**Euro area and EU28 job vacancy rates at 1.7%**

**Las tasas de vacantes de empleo en un 1,7% tanto en la Eurozona como en la UE-28**  
(Junio 2015)

**Employment up by 0.1% in euro area and by 0.3% in the EU28**

**Empleo de hasta un 0,1% en la zona euro y un 0,3% en el EU28**  
(Junio 2015)

Los costes laborales aumentaron un 2,2% en la Eurozona (AE-19) y un 2,5% en la UE-28, en el primer trimestre de 2015, en comparación con el mismo trimestre del año 2014. Por actividades económicas, los costes laborales en la Eurozona aumentaron un 2,5% en la industria, un 1,5% en la construcción y un 2,3% en el sector servicios. En la UE-28, los aumentos registrados fueron un 2,6% en la industria, un 1,8% en la construcción y un 2,7% en el sector servicios. Por Estados miembros, los mayores incrementos de costes laborales se registraron en Letonia (+7,3%), Rumanía (+7,1%) y Bulgaria (+6,9%), mientras que la disminución más importante se registró en Chipre (-1,8%).

En el primer trimestre de 2015, la tasa de vacantes de empleo en la Eurozona (AE-19) fue del 1,7%, frente al 1,8% registrado en el trimestre anterior, pero estable en comparación con el primer trimestre de 2014. En la UE-28, la tasa de vacantes de empleo fue también un 1,7%, estable con respecto al trimestre precedente, pero una décima superior en comparación con el primer trimestre de 2014 (1,6%). Entre los Estados miembros, las tasas más altas de ofertas de empleo se registraron en el primer trimestre de 2015, en Alemania (2,9%), Reino Unido (2,4%), Bélgica y Suecia (en ambos países un 2,1%), mientras que las más bajas se observaron en Letonia (0,5%), Polonia (0,5%, en el cuarto trimestre de 2014) y Portugal (0,6%).

En el primer trimestre de 2015, en comparación con el trimestre anterior, el número de personas empleadas en la Eurozona (AE-19) se incrementó un 0,1% y en la UE-28 un 0,3%. Eurostat estima que, en el primer trimestre de 2015, el número de personas empleadas en la Unión Europea (UE-28) fue de 228,1 millones (150,3 millones en la Eurozona). Por países, en el primer trimestre de 2015, los mayores incrementos, en comparación con el trimestre precedente, se registraron en Letonia y Hungría (+1,5%), Estonia (+0,9%) y **España**, mientras que en Grecia (-0,8%) y en Malta (-0,4%) se registraron los mayores descensos.



ORGANIZACIÓN PARA LA COOPERACIÓN Y EL DESARROLLO ECONÓMICO

**OECD Economic Outlook, 2015**  
**Panorama económico de la OCDE, 2015**  
(Junio 2015)

Este informe contiene análisis y proyecciones de los países miembros de la OCDE y otras economías importantes. Incluye la evaluación general de la situación macroeconómica, la evolución individual de los países de la OCDE, economías no miembros seleccionadas y el aumento de la inversión para un mayor crecimiento sostenible.

## Actualidad Europea

### Legislación Europea



Decisión nº 1/2015 del comité mixto establecido en virtud del artículo 14 del **acuerdo sobre la libre circulación de personas entre la Comunidad Europea y sus Estados miembros, por una parte, y la confederación suiza, por otra, de 8 de junio de 2015, por la que se modifica el anexo III (Reconocimiento mutuo de las cualificaciones profesionales) de dicho Acuerdo** [2015/915]

Fecha de publicación: 28/04/2015

**Reglamento de Ejecución (UE) 2015/983 de la Comisión, de 24 de junio de 2015, sobre el procedimiento de expedición de la tarjeta profesional europea y la aplicación del mecanismo de alerta con arreglo a lo dispuesto en la Directiva 2005/36/CE del Parlamento Europeo y del Consejo.**

Fecha de publicación: 25/06/2015

### Convocatorias / Consultas



**Consulta pública sobre Economía Circular.** / *Consultation on the Circular Economy* Economía circular, eficiencia de los recursos, la gestión de residuos, la política de productos, mercados de materias primas secundarias, la producción sostenible y el consumo

Fecha límite de presentación: 28/05/2015 al 20/08/2015

### Glosario

<b>CONSEJO EPSSCO:</b>	Consejo de Empleo, Política Social, Sanidad y Consumidores
<b>GAS:</b>	Grupo de Asuntos Sociales. En el seno de este grupo se trabajan propuestas del ámbito del Empleo y Política Social, que se tratan en las reuniones del Consejo EPSSCO
<b>GIS:</b>	Grupo Interconferencias Sectoriales
<b>RAD:</b>	Representación Autonómica Directa
<b>REPER:</b>	Representación Permanente de España en Europa

# Boletín de empleo de la Comunidad de Madrid en el Consejo de la Unión Europea EPSSCO

Empleo, Política Social, Sanidad y Consumidores

*Junio 2015*

Boletín informativo sobre las actuaciones en materia de empleo del Consejo de Empleo, Política Social, Sanidad y Consumidores (EPSSCO), en el que está presente la Dirección General de Estrategia y Fomento de Empleo. Además, recoge estadísticas, datos y noticias relacionadas con el empleo en la Comunidad de Madrid y en la Unión Europea. Recoge datos mensuales desde enero de 2010.

