

MARZO
2012

BOLETÍN DE EMPLEO COMUNIDAD DE MADRID EN EL CONSEJO DE LA UNIÓN EUROPEA EPSSCO

Empleo, Política
Social, Sanidad y
Consumidores



INFORMACIÓN EPSSCO	3
<u>Programa de la Presidencia Danesa</u>	3
<u>Representación Autonómica Directa</u>	3
<u>Eventos y noticias de la Presidencia Danesa</u>	4
<u>Reuniones del Grupo de Asuntos Sociales (GAS) en el mes de febrero</u>	5
<u>Reunión 9 de febrero de 2012</u>	5
<u>Reunión 21 de febrero de 2012</u>	5
<u>Reunión 27 de febrero de 2012</u>	5
<u>Consejo Europeo de Primavera 1 y 2 de marzo 2012</u>	6
ESTADÍSTICAS EUROPEAS	7
<u>Estadísticas Eurostat</u>	7
<u>Estadísticas de Desempleo</u>	7
<u>Tasas de paro en el mes de enero de 2012</u>	7
<u>Comunicación de la Comisión: Iniciativa de oportunidades para la juventud</u>	8
<u>¿Riesgo de una generación perdida?</u>	8
<u>Acciones eficaces e inmediatas para reducir la tasa de desempleo juvenil</u>	10
<u>Estadísticas Programa Erasmus</u>	10
<u>¿Cuántos estudiantes se han beneficiado del Programa Erasmus?</u>	10
<u>Datos clave de la Educación en Europa 2012</u>	11
<u>Duración media de la transición de la educación al trabajo en el nivel educativo alcanzado</u>	11
<u>Graduados en educación terciaria en el empleo, por categoría ocupacional y sexo</u>	12
OTRA INFORMACIÓN	13
<u>Noticias destacadas</u>	13
<u>Conferencias, Ferias, Congresos y Jornadas internacionales</u>	14
<u>Publicaciones, informes, Web internacionales: Comisión Europea, Cedefop, Eurofound, Observatorio Europeo de Empleo, OECD, OIT, Comité de las Regiones, Mº de Trabajo e Inmigración, OSHA, Eurostat</u>	16
<u>Información procedente de Instituciones europeas</u>	23
<u>Glosario</u>	23



PROGRAMA DE LA PRESIDENCIA DANESA

Durante el 1º semestre de 2012, Dinamarca ostenta la Presidencia de la Unión Europea. “Europe at work” -Europa trabajando- es el lema de esta Presidencia.



Enero-Junio 2012

Las **prioridades** en torno a las cuales se articula el Programa son:

A nivel general:

- Una Europa responsable: Llevar a la práctica las decisiones del Consejo Europeo de diciembre orientadas a estabilizar la economía y fortalecer la disciplina presupuestaria.
- Una Europa dinámica: Contribuir al crecimiento y al empleo, prestando especial atención al mercado único.
- Una Europa verde: Promover diversas metas relacionadas con el clima y el crecimiento sostenible en distintas políticas como la energía, la agricultura, el transporte, etc.
- Una Europa segura: mejorar la gestión de las fronteras exteriores de la UE.

En el ámbito del **empleo y política social**:

- Dar respuesta a los desafíos de los retos demográficos, siguiendo el hilo conductor del actual Trío de Presidencias.
- Una política de empleo que afronte tanto los retos actuales, especialmente el del desempleo juvenil, como los retos futuros, en relación al refuerzo de la oferta de mano de obra.
- Una política social que cree las mismas oportunidades para todos.

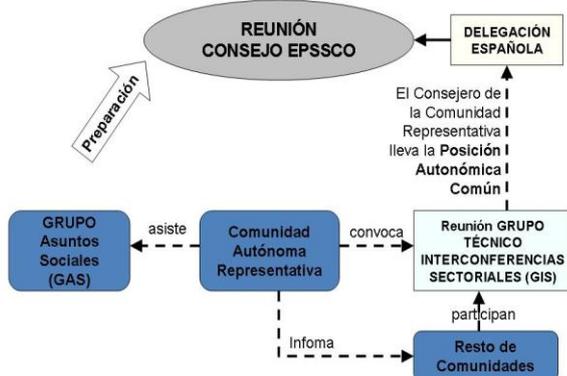


DANISH PRESIDENCY OF THE COUNCIL OF THE EUROPEAN UNION 2012

Estas prioridades se enmarcan dentro del Programa ([Programme](#)) del nuevo Trío de Presidencias: Polaca, danesa y chipriota, que abarca el período julio 2011 a diciembre 2012 y que tiene como lema fundamental “Responder al cambio demográfico”.

REPRESENTACIÓN AUTONÓMICA DIRECTA

PARTICIPACIÓN AUTONÓMICA DIRECTA



La Resolución de 28 de febrero de 2005, de la Administración General del Estado, por la que se ordena la publicación de los Acuerdos de 9 de diciembre de 2004, de la Conferencia para Asuntos Relacionados con las Comunidades Europeas (actual CARUE), habilitó la participación de un técnico de las Comunidades Autónomas en los Grupos de trabajo del Consejo de la Unión Europea, así como la representación autonómica en algunas de las Formaciones del Consejo (una de ellas el Consejo de Empleo, Política Social, Sanidad y Consumidores, EPSSCO).

La Conferencia Sectorial para Asuntos Laborales creó el Grupo Técnico Interconferencias Sectoriales (GIS) para organizar la participación de las Comunidades Autónomas en EPSSCO. Concretamente cada 6 meses una Comunidad asistirá (en calidad de oyente) a las reuniones del Grupo de trabajo de Asuntos Sociales (GAS) y representará al resto de comunidades en las sesiones del Consejo EPSSCO, presentando la Posición

Autonómica Común previamente consensuada por el GIS.

Los criterios seleccionados para establecer la rotación autonómica fueron: Mayor población y mayor antigüedad del Estatuto Autonómico. Aunque en el transcurso de estos años no siempre se han respetado estrictamente los mismos.

Desde el segundo semestre de 2005, en el que la Comunidad de Madrid iniciara la Representación Autonómica Directa, son ya 13 las Comunidades que han llevado a cabo dicha representación: Madrid, Cataluña, Galicia, Andalucía, País Vasco, Valencia, Asturias, Castilla y León, Cantabria, Canarias, La Rioja, Castilla-La Mancha, Murcia y en la actualidad le corresponde a [Aragón](#).



NOTICIAS Y EVENTOS DE LA PRESIDENCIA DANESA

NOTICIAS Y EVENTOS

Puestos de trabajo y crecimiento verde en la agenda de los Ministros de comercio
[Green growth and jobs on trade ministers' agenda Friday](#)
 (15 de marzo)

Reunión de la red de puntos de contacto de Cooperación Territorial (NTCCP)
[Meeting for Network of Territorial Cooperation Contact Points \(NTCCP\)](#)
 (8 de marzo)

Conferencia sobre accesibilidad y participación.
[Conference on accessibility and participation.](#)
 (5 de marzo)

La Cumbre de 2020 Europa: Desatar el crecimiento y la creación de puestos de trabajo
[The Europe 2020 Summit - Unleashing Growth and Creating Jobs](#)
 (27 de febrero)

Conferencia Europea de nivel alto: Mercado Digital Único en 2015, como controlador del crecimiento económico y el empleo
[Conferencia Europea de nivel alto: Un único mercado Digital en 2015: un controlador para el crecimiento económico y el empleo](#)
 (27 de febrero)

Un paso adelante para el mercado único
[One step forward for the Single Market](#)
 (20 de febrero)

Dinamarca crea consenso para hacer una Europa más fuerte: Acuerdo para fortalecer la cooperación económica entre países de la zona euro
[Denmark creates consensus that makes the Europe stronger - Agreement on strengthening the economic cooperation among euro area countries](#)
 (21 de Febrero)

NOTICIAS DESTACADAS

La Ministra de Igualdad de Género Danesa dijo "Tenemos que tomar la iniciativa en la promoción de los derechos de la mujer en todo el mundo"

[Minister for Gender Equality: We have to take the lead promoting women's rights worldwide](#) (Danish Presidency, 28/02/2012)



La quincuagésima sexta sesión de la Comisión de la Condición Jurídica y Social de la Mujer comenzó el 27 de febrero, en la Sede de las Naciones Unidas en Nueva York. Los representantes de los Estados Miembros, entidades de la ONU y organizaciones no gubernamentales (ONG) de todas las regiones del mundo acreditadas, se reunieron para promover la igualdad de género. Hay mucho por hacer, se está lejos, aún, de garantizar la igualdad de derechos y oportunidades de la mujer.

El tema prioritario fue " El empoderamiento de las mujeres rurales y su rol en la erradicación de la pobreza y el hambre, el desarrollo y los desafíos actuales".

Representando a todos los Estados miembros de la UE, la Ministra de Igualdad de género danesa, Manu Sareen, estuvo en la apertura de dicha reunión y participó como ponente en eventos paralelos.

"Mirando el mundo hoy, hay demasiadas mujeres y niñas que no tienen los derechos fundamentales que deberían tener. La UE debe estar en la vanguardia de la batalla para garantizar los derechos de la mujer. Principalmente por el bien de las mujeres pero también, es un hecho bien conocido que la igualdad de género va de la mano con el crecimiento económico y estabilidad social. Esta batalla es más importante que nunca", dijo la Ministra de de igualdad de género, Manu Sareen.

Intenso debate sobre el desempleo de los jóvenes y las mujeres en los consejos de empresa

[Lively debate on youth unemployment and women on company boards](#)
 (Danish Presidency, 28/02/2012)

La lucha contra el desempleo es una prioridad en todos los países europeos, como hizo evidente el debate del Consejo EPSSCO, que mantuvieron los Ministros de Empleo sobre cómo manejar los desafíos en este ámbito.

El Ministro danés de empleo Mette Frederiksen, dijo "Hay demasiados jóvenes europeos que comienzan su vida adulta en el desempleo. Esto hace necesario tomar medidas, si no queremos perder toda una generación. El debate mantenido en el Consejo demuestra que todas los Estados miembros se toman muy en serio este desafío y están centrados en la lucha contra el desempleo juvenil, además el debate ha hecho evidente que unos podemos aprender de otros".

Por otra parte la Ministra de igualdad de género, Manu Sareen, alentó a los Ministros europeos para participar en un debate sobre cómo resolver el problema de la escasa representación de la mujer en los Consejos de Administración de las Empresa con el fin de recoger experiencias europeas y discutir sobre acciones pertinentes a nivel de la Unión. Manu Sareen consideró que en el debate había quedado demostrado que hay muchas maneras de promover a la mujer para romper el "techo de cristal".



REUNIONES DEL GAS EN EL MES DE FEBRERO



REUNIÓN 9 DE FEBRERO DE 2012

El primer punto del orden del día versó sobre la Propuesta de Reglamento del Parlamento Europeo y del Consejo por el que se **modifica el Reglamento CE 883/2004 sobre la coordinación de los sistemas de seguridad social y el Reglamento CE 987/2009 sobre el procedimiento para la puesta en marcha del Reglamento CE 883/2004**. Los juristas lingüistas del Parlamento Europeo (PE) introdujeron modificaciones lingüísticas a las enmiendas del ponente del Parlamento. En esta reunión se aceptó la redacción de la mayoría de las enmiendas. El próximo paso es la votación de las mismas en la Comisión de Empleo y Asuntos Sociales del PE, el 29 de febrero.

En relación a la Propuesta de Reglamento del PE y del Consejo que modifica el Reglamento 1927/2006 sobre el establecimiento de un **Fondo Europeo de Adaptación a la Globalización. Ampliación de la excepción de crisis hasta el 31 de diciembre de 2013**, la Presidencia

informó que de momento, no se podía seguir avanzando en este expediente.

En el último punto tratado, la Propuesta de Directiva del Parlamento Europeo y del Consejo sobre las disposiciones mínimas de **seguridad y de salud relativas a la exposición de los trabajadores a los riesgos derivados de los agentes físicos (campos electromagnéticos)**. Se presentaron las propuestas de Polonia y Países Bajos.

A continuación la Presidencia solicitó a las Delegaciones que expresaran su posicionamiento sobre tres cuestiones: Los valores límite para los campos eléctricos y magnéticos; si los valores límite de exposición deben basarse en parámetros internos o externos y fijar el factor de seguridad y si los valores límite deben expresarse en valores pico o en valores cuadráticos medios (RMS).

[Ver más información](#)



REUNIÓN 21 DE FEBRERO DE 2012

Se trató la Propuesta de Reglamento del Parlamento Europeo y del Consejo relativo a un **Programa de la Unión Europea para el Cambio y la Innovación Sociales**. La Propuesta establece un nuevo programa integrado para el cambio y la innovación sociales, constituido por tres ejes distintos, pero complementarios: Progress, EURES y microfinanciación y emprendimiento social. La Presidencia presentó un documento que recoge los tres temas horizontales que suscitan más dudas, y divergencia de opiniones: Definición de empresa social; asignación del presupuesto y cofinanciación.

En la primera parte de la reunión se debatieron los temas anteriores, la Presidencia propuso soluciones de compromiso. En la segunda parte se examinó un documento de la Comisión Europea que recoge las observaciones hechas por las Delegaciones en anteriores

Reuniones, para cada uno de los artículos de la Propuesta.



España apoyó la propuesta de la Presidencia, cambiar la definición de empresa social por proyecto de Reglamento sobre el Fondo Europeo de Emprendimiento Social, también puso de manifiesto la importancia de que todas las Delegaciones tengan un entendimiento común sobre la definición. En cuanto a la asignación de presupuesto (63% para Progress, 21% para Microfinanciación y emprendimiento social y 16% para EURES), preguntó si la iniciativa "Tu primer trabajo EURES" se financiará completamente a cargo del nuevo Programa sin repartir ninguna acción con el FSE, ya que le parece insuficiente.

[Ver más información](#)



REUNIÓN 27 DE FEBRERO DE 2012

En la reunión se trató la Propuesta de Reglamento del Parlamento Europeo y del Consejo sobre el **Fondo Europeo de Adaptación a la Globalización, FEAG, (2014-2020)**. Algunos de los elementos más novedosos de la Propuesta son: Que el motivo de crisis sea una posibilidad permanente; la consideración de trabajadores elegibles con independencia del tipo de contrato; ampliar el ámbito de actuación del FEAG para facilitar la adaptación de los agricultores a la nueva situación del mercado por los acuerdos comerciales internacionales de productos agrarios; concretar el objetivo de reintegración de los trabajadores en el mercado laboral (fijada en un 50%); la posibilidad de una tasa de cofinanciación

diferenciada para los Estados miembros con una región de convergencia, o que una sola solicitud cubra más de dos regiones.

Hay Delegaciones que se oponen expresamente a que continúe dicho fondo y son críticas con las novedades: **Alemania, Suecia, Reino Unido, Países Bajos, República Checa y Estonia**.

Por otra parte, **Austria, Bulgaria, Hungría, Bélgica, Francia, Italia, España, Grecia, Portugal, Luxemburgo y Eslovaquia** se posicionan a favor de poder aplicar este instrumento para el periodo 2014-2020. Sin embargo, creen que hay matizar algunos elementos nuevos.

[Ver más información](#)



CONSEJO EUROPEO 1-2 DE MARZO DE 2012

Los días 1-2 de marzo de 2012, se celebró en Bruselas el Consejo Europeo de Primavera, que reunió a los Jefes de Estado y de Gobierno de los veintisiete Estados miembros, al Presidente del Consejo Europeo y al Presidente de la Comisión.

Principales resultados del Consejo Europeo

El Consejo Europeo ha deliberado sobre la aplicación de la estrategia económica de la UE.

Ha refrendado las cinco prioridades para 2012 establecidas en el Estudio Prospectivo Anual de la Comisión sobre el Crecimiento. Ha examinado la actuación que habrá de emprenderse a escala nacional. Los Estados miembros deben avanzar más rápidamente hacia la consecución de los objetivos de la Estrategia Europa 2020 y redoblar los esfuerzos dedicados a las reformas mencionadas en las recomendaciones específicas por país de 2011. Se espera que indiquen las medidas que tienen intención de tomar al efecto en sus programas nacionales de reformas y sus Programas de Estabilidad y Convergencia. El Consejo Europeo ha debatido asimismo la actuación que se precisa, impulsando la plena realización del mercado único en todos sus aspectos y estimulando la innovación y la investigación.

En paralelo al Consejo Europeo, los Estados miembros participantes han firmado el Tratado de Estabilidad, Coordinación y Gobernanza en la Unión Económica y Monetaria.

Ha establecido las prioridades de la UE con miras a la próxima reunión del G-20, así como de la Conferencia "Río+20" de las Naciones Unidas.

Ha concedido a Serbia el estatuto de país candidato.

Han convenido que el Consejo debería volver a ocuparse de la adhesión de Bulgaria y Rumanía al espacio Schengen.

Por último, el Consejo Europeo ha reelegido a Herman Van Rompuy como su Presidente.

reformas, especialmente en medidas que redunden a corto plazo en favor del crecimiento y el empleo.

Para 2012, el Consejo Europeo aprobó las cinco prioridades de actuación a nivel de la UE y de los Estados miembros, previstas por la Comisión en su Estudio Prospectivo Anual sobre el Crecimiento, actuación tendente a:

- Proseguir un saneamiento presupuestario diferenciado, favorecedor del crecimiento.
- Restaurar la normalidad en el crédito a la economía.
- Promover el crecimiento y la competitividad.
- Atajar el desempleo y las consecuencias sociales de la crisis.
- Modernizar la administración pública.

Actuación a escala nacional

El Consejo Europeo ha debatido en relación con la aplicación de las recomendaciones específicas por país de 2011 y de los compromisos contraídos en el marco del Pacto por el Euro Plus.

Para alcanzar en 2020 un índice de empleo del 75 % hay que actuar resueltamente, en particular en materia de desempleo juvenil y elaboración de Planes nacionales de empleo en el marco de sus Programas nacionales de reformas. En consonancia con las conclusiones del Consejo (EPSSCO) del 17 de febrero de 2012, los Estados miembros deberían:

- Redoblar esfuerzos para que los empresarios encuentren mayor facilidad e incentivo en contratar trabajadores, si procede mejorando los mecanismos de fijación de salarios.
- Suprimir obstáculos para crear nuevos empleos.
- Aplicar políticas activas del mercado de trabajo, reforzando la participación de jóvenes, mujeres y trabajadores de mayor edad.

El Consejo Europeo espera con interés el próximo conjunto de medidas de la Comisión para el empleo, centradas en la vigorización del crecimiento mediante la movilización de la mano de obra de Europa, el fomento de la creación de empleo en sectores clave de la economía, la mejora de la gestión de las necesidades en materia de cualificaciones, la promoción de las transiciones en el mercado laboral y la mejora de la movilidad geográfica. Hace hincapié en la importancia de avanzar en la mejora del reconocimiento mutuo de las cualificaciones profesionales, reduciendo el número de profesiones reglamentadas y suprimiendo los obstáculos normativos injustificados.

POLÍTICA ECONÓMICA

"Europa 2020" es la estrategia de Europa para el empleo y el crecimiento y su respuesta a los retos que afronta. Los cinco objetivos fijados para 2020 siguen siendo plenamente pertinentes y seguirán orientando la actuación de los Estados miembros y de la Unión a la hora de promover el empleo, mejorar las condiciones para la innovación, la investigación y el desarrollo, lograr los objetivos en materia de energía y cambio climático, mejorar los niveles de educación y promover la inclusión social.

Sin embargo, los esfuerzos realizados resultan insuficientes para alcanzarlos. Urge concentrarse en

[Ver más información](#)



- Más de 24 millones de personas estaban desempleadas en la Unión Europea en enero de 2012.
- Entre enero de 2011 y enero de 2012 han quedado en paro 1.488.000 personas en la UE27.
- Se estima que el total de beneficiarios del Programa Erasmus supere los 3 millones en 2012-2013.
- La Comisión utilizará 1.3 millones de euros de Asistencia Técnica del Fondo Social Europeo, para apoyar la creación de sistemas de aprendices.
- La Comisión utilizará 3 millones de euros, entre otras cosas, para sistemas de apoyo a jóvenes emprendedores y emprendedores sociales.

ESTADÍSTICAS DE DESEMPLEO

Tasas de paro en el mes de enero



Los datos de EUROSTAT recogidos arriba (Tasas de paro de enero de 2012) fueron publicados el 1 de marzo de 2012.

La tasa de paro en enero de 2012 fue del 10,7% en la AE17 y del 10,1% en la UE27. En enero de 2011 era del 10,0% en la AE17 y del 9,5% en la UE27.

Entre los Estados miembros, las tasas de desempleo más bajas se registraron en Austria (4,0%), Países Bajos (5,0%) y Luxemburgo (5,1%) y las más altas en España (23,3%), Grecia (19,9%, en noviembre de 2011), Irlanda y Portugal (ambos 14,8%).

De acuerdo con las estimaciones de EUROSTAT más de 24 millones de hombres y mujeres en la UE-27 – casi 17,0 millones en el área euro- estaban desempleados en enero de 2012. En comparación con diciembre de 2011, el número de parados aumentó en 191.000 en la UE-27 y en 185.000 personas en la zona euro. Respecto al mes de enero de 2011, el desempleo ha crecido en 1.488.000 personas en la UE27 y en 1.221.000 en la Europa del euro.

Comparado con hace un año, la tasa de paro ha descendido en diez Estados miembros, ha aumentado en dos y se ha mantenido estable en quince Estados miembros. Las bajadas más importantes tuvieron lugar en Letonia (de 18,2% a 14,7%, entre los terceros trimestres de 2010 y 2011), en Lituania (de 17,5% a 14,3%, entre los cuartos trimestres de 2010 y 2011) y Estonia (de 13,9% a 11,7% entre los cuartos trimestres de 2010 y 2011). Las subidas más fuertes tuvieron lugar en Grecia (de 14,1% a 19,9% entre noviembre de 2010 y noviembre de 2011), en Chipre (de 6,3% a 9,6%) y España (de 20,6% a 23,3%).

Entre enero de 2011 y enero de 2012, la tasa de desempleo de los hombres ha aumentado del 9,7% al 10,5% en el área del euro y del 9,4% al 10,1% en la UE-27. La tasa de paro femenino subió del 10,3% al 10,9% en el área del euro y del 9,6% al 10,1% en la UE-27

En enero de 2012, la tasa de paro de los Estados Unidos fue del 8,3%, y en diciembre de 2011 fue del 4,6% en Japón.

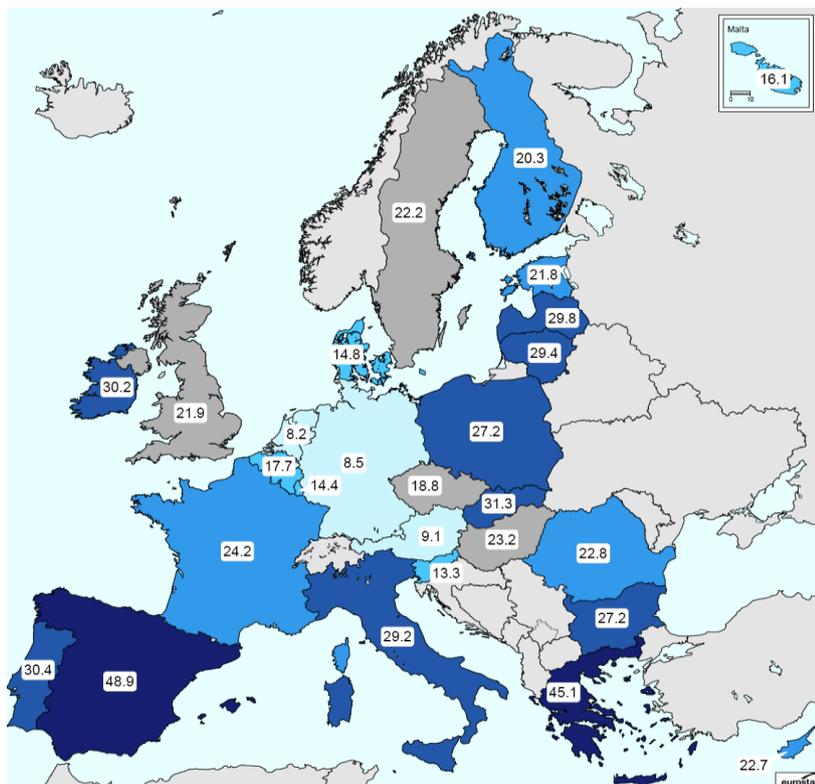
Nota. La Unión Europea de los 27 comprende los siguientes países: Alemania (DE), Austria (AT), Bélgica (BE), Bulgaria (BG), República Checa (CZ), Chipre (CY), Dinamarca (DK), Eslovaquia (SK), Eslovenia (SI), España (ES), Estonia (EE), Finlandia (FI), Francia (FR), Grecia (EL), Hungría (HU), Irlanda (IE), Italia (IT), Letonia (LV), Lituania (LT), Luxemburgo (LU), Malta (MT), Países Bajos (NL), Polonia (PL), Portugal (PT), Reino Unido (UK), Rumania (RO) y Suecia (SE). La abreviatura AE17 corresponde a la Europa de Euro.



COMUNICACIÓN DE LA COMISIÓN: INICIATIVA DE OPORTUNIDADES PARA LA JUVENTUD

¿Riesgo de una Generación Perdida?

Tasas de desempleo juvenil (15-24 años) (octubre de 2011)



Fuente: Eurostat, datos sobre desempleo mensual; datos corregidos estacionalmente

La Comunicación de la Comisión [Iniciativa de Oportunidades para la Juventud](#), recoge que actualmente más de cinco millones de jóvenes de la UE están desempleados, un millón entre 2008 y 2010.

La **tasa de desempleo juvenil**, (superior al 20 % en la UE), es desigual entre los Estados miembros y entre las regiones. En seis Estados miembros están entre un 10 % y un 20 %, en trece entre un 20 % y un 30 %, y en cinco la tasa es superior al 30 %, entre ellos **España**. Solo en Austria, Alemania y Países Bajos es inferior al 10 %.

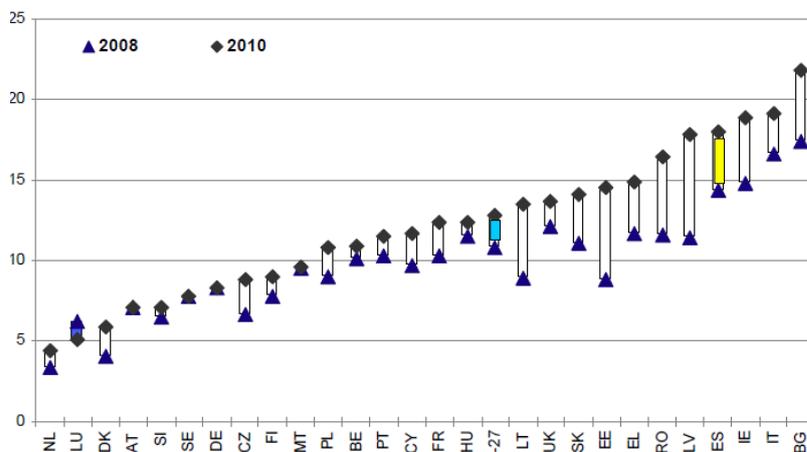
El **paro de larga duración** alcanza el 28% en jóvenes menores de 25 años.

Además la disminución de puestos de trabajo durante la crisis ha atrapado a los jóvenes en el extremo inferior del mercado laboral, menos formación en el lugar de trabajo, salarios más bajos, peores perspectivas de empleo y dificultad para acceder a puestos ajustados a sus cualificaciones, con riesgo de **mercados laborales segmentados**.

Un gran número de jóvenes no están ni en el mundo laboral ni en el académico (**NEETs**). El porcentaje de estos jóvenes aumentó de un 10,8 % en 2008 a un 12,8% en 2010, para la UE en su conjunto. En países como **España** más del 14% de los jóvenes ni estudia, ni trabaja (Gráfico adjunto).

Por otra parte, en 2010 y 2011, las elevadas tasas de desempleo coincidieron con dificultades para cubrir puestos, produciéndose **desfases en el mercado laboral**, debido a capacidades inadecuadas, movilidad geográfica limitada o condiciones salariales inapropiadas, en todos los sectores y todas las regiones de la UE.

Proporción de jóvenes de 15-24 años que no trabajan ni siguen un plan de estudios o formación, en 2008-2010 (%)



Fuente: Eurostat

Nota. La Unión Europea de los 27 comprende los siguientes países: Alemania (DE), Austria (AT), Bélgica (BE), Bulgaria (BG), República Checa (CZ), Chipre (CY), Dinamarca (DK), Eslovaquia (SK), Eslovenia (SI), España (ES), Estonia (EE), Finlandia (FI), Francia (FR), Grecia (EL), Hungría (HU), Irlanda (IE), Italia (IT), Letonia (LV), Lituania (LT), Luxemburgo (LU), Malta (MT), Países Bajos (NL), Polonia (PL), Portugal (PT), Reino Unido (UK), Rumania (RO) y Suecia (SE).



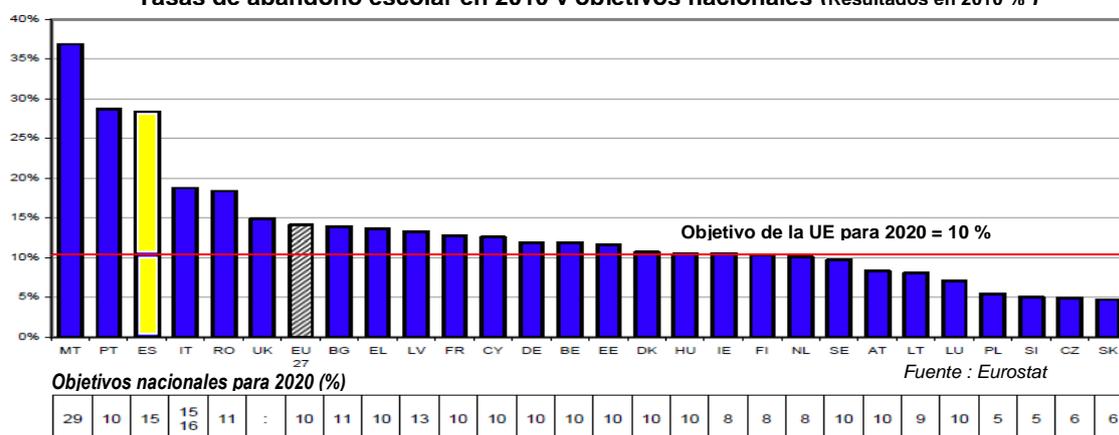
COMUNICACIÓN DE LA COMISIÓN: INICIATIVA DE OPORTUNIDADES PARA LA JUVENTUD

¿Riesgo de una Generación Perdida?

Tanto en la Comunicación de la Comisión “Iniciativa de Oportunidades para Jóvenes” como el Proyecto de Informe conjunto de 2012 del Consejo y de la Comisión “Educación y Formación en una Europa Inteligente, Sostenible e Inclusiva”, se considera que los Estados miembros están haciendo un lento progreso hacia la consecución del objetivo de reducción del fracaso escolar por debajo del 10% que fija la estrategia 2020, aunque en 2010 se redujo el porcentaje, siendo la tasa

media de abandono escolar del 14,1%. Los datos revelan que el porcentaje es superior en los niños (16%) que en las niñas (12,6%) y también hay diferencias considerables entre los Estados miembros, Malta (36,9%), Portugal (28,7%) y España (28,4%) tienen las tasas más altas, a pesar de que Portugal y España han mejorado en sus cifras de 2009 (31,2% en ambos casos). Las mejores siguen siendo Eslovaquia (4,7%), la República Checa (4,9%) y Eslovenia (5%).

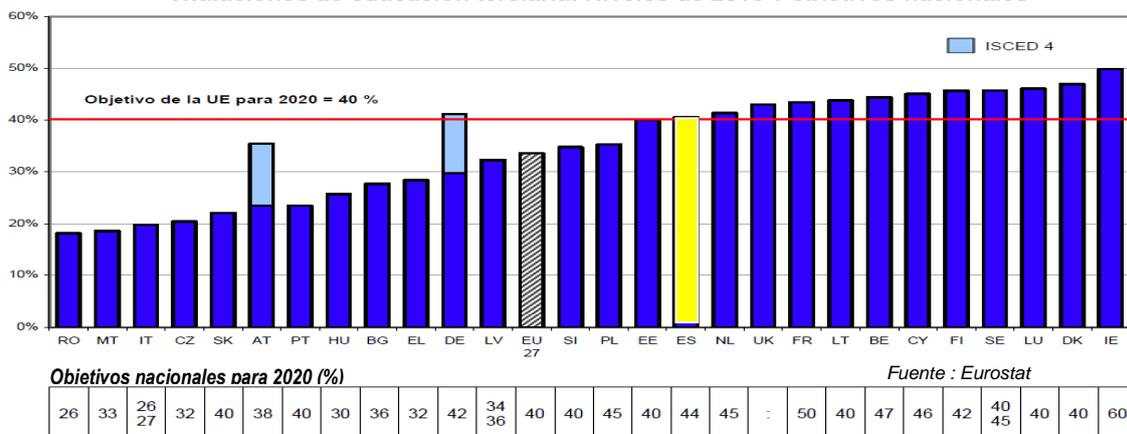
Tasas de abandono escolar en 2010 v objetivos nacionales (Resultados en 2010 %)



Otro de los objetivos de la estrategia Europa 2020, es aumentar hasta el 40% la proporción de personas de 30 a 34 años que han obtenido un título de **educación terciaria o equivalente**. En 2010, la tasa media de estas titulaciones y para este grupo de edad era de

33,6%. Siete Estados miembros están por debajo del 25% (Rumania, Malta, Italia, República Checa, Eslovaquia, Austria y Portugal). España está en el 40% y los mejor situados son Irlanda (49,9%), Dinamarca (47%) y Luxemburgo (46,1%).

Titulaciones de educación terciaria: Niveles de 2010 v objetivos nacionales



Nota: Los objetivos nacionales corresponden a niveles 5 y 6 de la CINE. Para Alemania incluye también el nivel 4 y para Austria, el 4A.

La Unión Europea de los 27 comprende los siguientes países: Alemania (DE), Austria (AT), Bélgica (BE), Bulgaria (BG), República Checa (CZ), Chipre (CY), Dinamarca (DK), Eslovaquia (SK), Eslovenia (SI), España (ES), Estonia (EE), Finlandia (FI), Francia (FR), Grecia (EL), Hungría (HU), Irlanda (IE), Italia (IT), Letonia (LV), Lituania (LT), Luxemburgo (LU), Malta (MT), Países Bajos (NL), Polonia (PL), Portugal (PT), Reino Unido (UK), Rumania (RO) y Suecia (SE).



ESTADÍSTICAS EUROSTAT

COMUNICACIÓN DE LA COMISIÓN: INICIATIVA DE OPORTUNIDADES PARA LA JUVENTUD

Acciones eficaces e inmediatas para reducir la tasa de desempleo juvenil

Para enfrentarse a los retos anteriores, Europa debe invertir en sus jóvenes y proponer acciones inmediatas y eficaces a fin de evitar y reducir las altas tasas de desempleo juvenil. Hacen falta medidas que potencien el crecimiento para crear nuevos puestos de trabajo, pero no bastan por sí solas para solucionar el problema del desempleo juvenil. Por este motivo, la Comisión propone una **Iniciativa de Oportunidades para la Juventud**, que combina acciones concretas de los Estados miembros y la UE con las prioridades señaladas en la Estrategia Europa 2020.

Los Estados miembros

Sin esperar a las recomendaciones específicas de 2012 para cada país en función de los resultados del Semestre Europeo, los Estados miembros deben tomar medidas en cuatro ámbitos:

- ✓ Prevención del abandono escolar prematuro.
- ✓ Desarrollo de capacidades que sean pertinentes para el mercado laboral (gasto eficaz en educación y formación profesional).
- ✓ Ayuda a una primera experiencia profesional y formación en el puesto de trabajo (contratos de aprendizaje, colocaciones en empresas y periodos de prácticas).
- ✓ Acceso al mercado laboral: Conseguir un (primer) empleo.

La Unión Europea

La Unión Europea puede desempeñar un papel de apoyo para ayudar a los Estados miembros de la siguiente forma:

- ✓ Movilizar el Fondo Social Europeo (FSE), para facilitar el desarrollo de capacidades y la transición entre la escuela y el trabajo. La Comisión utilizará **1.3 millones de €** para Asistencia Técnica del FSE para apoyar la creación de sistemas de aprendices y **3 millones** para apoyo a jóvenes emprendedores.
- ✓ Enfoques innovadores que apoyan la transición de la escuela al trabajo. Objetivo de **130.000 colocaciones en 2012** en el marco de Erasmus y Leonardo da Vinci.
- ✓ Apoyo a la movilidad de los jóvenes en el mercado laboral. A partir de 2012, «**Tu primer trabajo EURES**», ayudará con financiación directamente a unos cinco mil jóvenes para cubrir ofertas de empleo en otros Estados miembros.
- ✓ Aplicación de políticas en el marco del semestre europeo.

ESTADÍSTICAS PROGRAMA ERASMUS

¿Cuántos estudiantes se han beneficiado del programa Erasmus?

Según [Nota de prensa Europea](#), de 30/01/2012, los intercambios de estudiantes a través de Erasmus han aumentado sistemáticamente desde su inicio en 1987 y se espera que el total de beneficiarios llegue a 3 millones en el curso 2012/13.

España destaca, junto con Alemania, Francia e Italia, en el alto número de personas que salieron a estudiar o hacer prácticas en empresas en el extranjero durante el curso 2009-2010.

Distribución de quiénes han salido a estudiar o a hacer prácticas en empresas en el extranjero en el curso 2009/10



Nota. La Unión Europea de los 27 comprende los siguientes países: Alemania (DE), Austria (AT), Bélgica (BE), Bulgaria (BG), República Checa (CZ), Chipre (CY), Dinamarca (DK), Eslovaquia (SK), Eslovenia (SI), España (ES), Estonia (EE), Finlandia (FI), Francia (FR), Grecia (EL), Hungría (HU), Irlanda (IE), Italia (IT), Letonia (LV), Lituania (LT), Luxemburgo (LU), Malta (MT), Países Bajos (NL), Polonia (PL), Portugal (PT), Reino Unido (UK), Rumania (RO) y Suecia (SE). Aparecen también Croacia (HR), Turquía (TR), Islandia (IS), Liechtenstein (LI) y Noruega (NO).



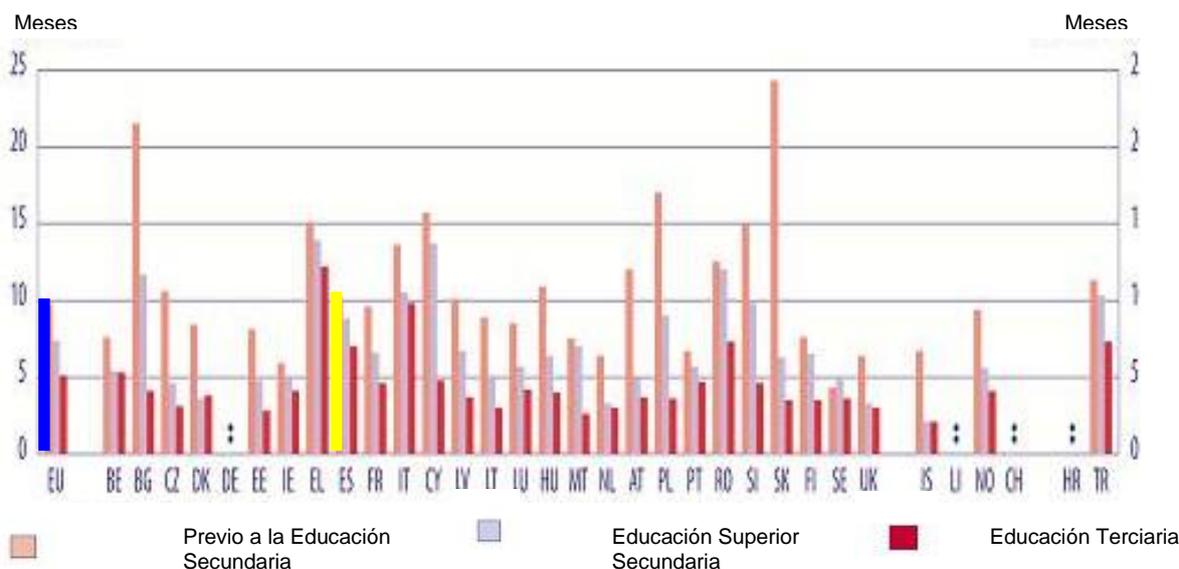
DATOS CLAVE DE LA EDUCACIÓN EN EUROPA 2012

Duración media de la transición de la educación al trabajo en el nivel educativo alcanzado, 2009

Según el informe '[Key Data on Education in Europe 2012](#)' / 'Datos clave de la educación en Europa 2012', los titulados de Educación Terciaria encuentran trabajo dos veces más rápido que las personas con educación

secundaria inferior. El nivel de mayor cualificación educativa tiene un impacto obvio en el proceso de transición de la etapa educativa al trabajo.

Duración media de la transición de la educación al trabajo por nivel educativo alcanzado, 2009



Fuente: Eurostat, Encuesta de Población Activa

En la Unión Europea, la duración media de la transición al primer empleo (medido como un trabajo de por lo menos 3 meses de duración) fue de 6,5 meses en 2009 para todos los niveles educativos.

En todos los países, las personas con educación terciaria encuentran su puesto de trabajo más rápido que el grupo de personas con sólo educación secundaria. La diferencia es especialmente importante en Bulgaria, Polonia y Eslovaquia, donde las personas con nivel menor a educación secundaria necesitan de promedio un año más que los titulados universitarios para encontrar un puesto de trabajo.

En Bélgica, Francia, Luxemburgo, Finlandia y Noruega, la duración de la transición fue ligeramente por debajo de la media de la UE en todos los grupos educativos.

Este fue también el caso de Portugal y Malta, dos países con grandes grupos de población que

abandonan la educación con un nivel de primer ciclo de secundaria.

La duración media de la transición fue en torno a los 4 meses para todos los niveles educativos en países como Dinamarca (4,4 meses), los Países Bajos (3,5 meses), Suecia (4,4 meses), el Reino Unido (3,5 meses) e Islandia (3,3 meses) en comparación con 6,5 meses en la UE.

Los jóvenes en algunos países de Europa del Este y del Sur se enfrentan a períodos más largos de transición que la media de la UE para los niveles tanto de educación secundaria inferior como superior en el 2009.

En Grecia, España, Italia y Turquía los períodos de transición fueron más largos para todos los niveles educativos, incluyendo el terciario (de 8,1 meses en España a 13,1 meses en Grecia).

Nota. La Unión Europea de los 27 comprende los siguientes países: Alemania (DE), Austria (AT), Bélgica (BE), Bulgaria (BG), República Checa (CZ), Chipre (CY), Dinamarca (DK), Eslovaquia (SK), Eslovenia (SI), España (ES), Estonia (EE), Finlandia (FI), Francia (FR), Grecia (EL), Hungría (HU), Irlanda (IE), Italia (IT), Letonia (LV), Lituania (LT), Luxemburgo (LU), Malta (MT), Países Bajos (NL), Polonia (PL), Portugal (PT), Reino Unido (UK), Rumania (RO) y Suecia (SE). Aparecen también Croacia (HR), Turquía (TR), Islandia (IS), Liechtenstein (LI), Noruega (NO) y Suiza (CH).



DATOS CLAVE DE LA EDUCACIÓN EN EUROPA 2012

Los graduados en educación terciaria en el empleo por categoría ocupacional y sexo.

Continuando con el informe anterior, al comparar el porcentaje de personas ocupadas con título en educación terciaria en diferentes categorías profesionales, se puede observar una disminución constante cuando se pasa de profesiones que requieren mayores competencias (directivos y profesionales) a los que sólo se le exigen las competencias básicas (trabajadores de embarcaciones, operadores de máquinas ...).

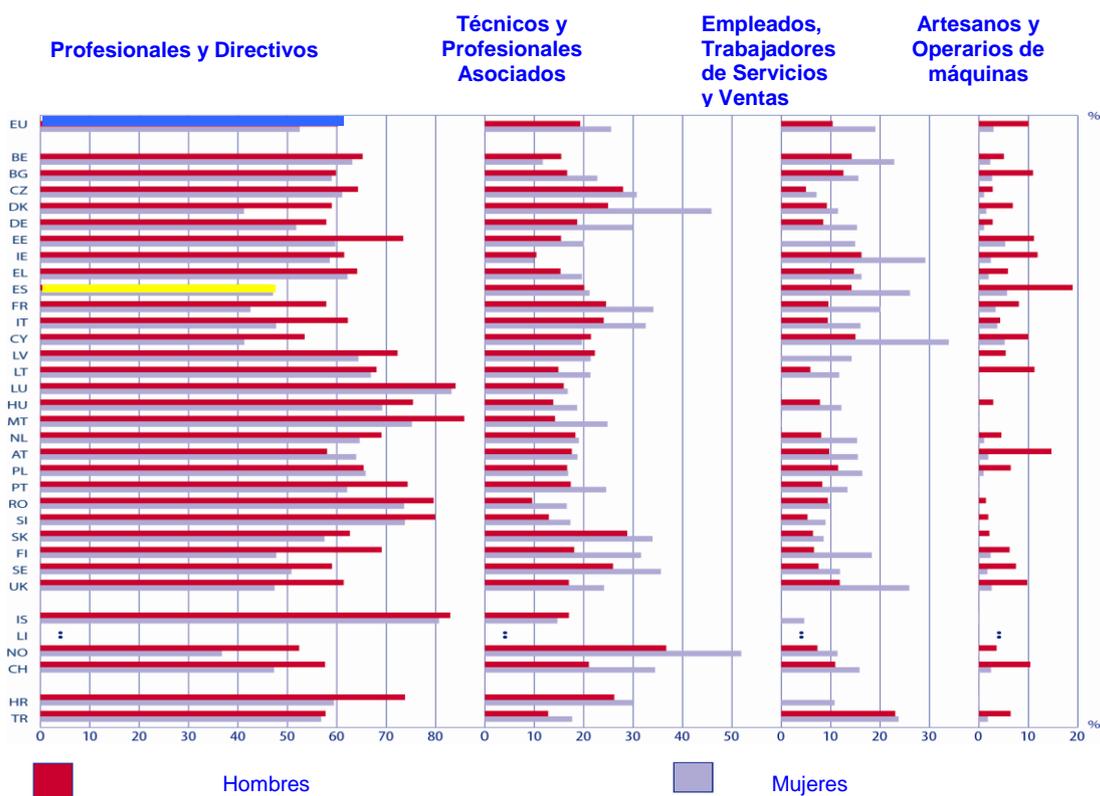
Es interesante observar que el porcentaje de la media europea de directivos y profesionales que han completado la educación superior está justo por encima del 50%, lo que sugiere la existencia de un mercado de trabajo permeable donde los candidatos con menor nivel de estudios también pueden acceder a puestos altamente cualificados.

Algunos países muestran una proporción de personas de educación terciaria que trabajan como gerentes y profesionales muy por encima de la media europea.

Este es el caso de Luxemburgo, Hungría, Malta, Rumanía, Eslovenia e Islandia, donde el porcentaje de personas que tienen educación terciaria completa y trabajando como gerentes es igual o superior al 70%.

Por el contrario, España (en ambos sexos), Dinamarca, Francia, Chipre y Noruega (para mujeres) el informe ofrece porcentajes inferiores al 50%, lo que indica que la mayoría de las personas con educación terciaria están trabajando en otras categorías de ocupaciones diferentes a puestos de directivos.

Graduados de educación terciaria en el empleo por categoría ocupacional y sexo, 2010



Fuente: Eurostat, Encuesta de Población Activa (dato extractado Julio 2011).

Nota. La Unión Europea de los 27 comprende los siguientes países: Alemania (DE), Austria (AT), Bélgica (BE), Bulgaria (BG), República Checa (CZ), Chipre (CY), Dinamarca (DK), Eslovaquia (SK), Eslovenia (SI), España (ES), Estonia (EE), Finlandia (FI), Francia (FR), Grecia (EL), Hungría (HU), Irlanda (IE), Italia (IT), Letonia (LV), Lituania (LT), Luxemburgo (LU), Malta (MT), Países Bajos (NL), Polonia (PL), Portugal (PT), Reino Unido (UK), Rumanía (RO) y Suecia (SE). Aparecen también Croacia (HR), Turquía (TR), Islandia (IS), Liechtenstein (LI), Noruega (NO) y Suiza (CH).



NOTICIAS BREVES

Primera estimación de empleo para el cuarto trimestre de 2011. / Employment down by 0.2% in the euro area and by 0.1% in the EU27

El empleo baja un 0,2% en la zona euro (AE17) y un 0,1% en la UE27, en comparación con el trimestre anterior. En el tercer trimestre el empleo había disminuido un 0,2% tanto en la eurozona como en la UE. (Eurostat, 15/03/2012)

2012: Año internacional de las Cooperativas: "Las empresas cooperativas construyen un mundo mejor".

Bajo este lema se tiene la intención de llamar la atención sobre las inestimables contribuciones de las empresas cooperativas a la reducción de la pobreza, la generación de empleo y la integración social. (OIT, 2012)

La UE cumple con los interlocutores sociales sobre las contribuciones para impulsar el crecimiento y combatir el desempleo. / EU meets social partners on contributions to boost growth and combat joblessness. La cumbre se centró en el papel de los interlocutores sociales clave en la gobernanza económica de la UE y su importante contribución a la restauración del empleo y el crecimiento. (Comisión Europea, 01/03/2012)

Todas las CCAA prevén expectativas empresariales peores a la media de la UE. Las expectativas de los empresarios españoles para 2012 se sitúan por debajo de la media europea en todas las comunidades autónomas mientras que en el conjunto de España se prevé un estancamiento en las cifras de negocio. (26/02/2012)

1,138 Trabajadores españoles despedidos de la construcción podrán obtener 1.6 millones de euros de ayuda con cargo al Fondo Europeo de Adaptación a la Globalización. / 1,138 Spanish construction workers to get help 1.6 million support from EU Globalisation Fund. El paquete de medidas ayudará a los trabajadores poniendo a su disposición asesoramiento individual, orientación, evaluación de competencias, formación profesional individual, promoción del espíritu empresarial, etc... (Comisión Europea, 15/02/2012)

NOTICIAS DESTACADAS

Consulta: Más mujeres en los consejos de administración.**More women in Europe's boardrooms – but how?**

(Comisión Europea, 05/03/2012)



En los consejos de administración de las principales empresas europeas, solo uno de cada siete miembros es mujer.

Las cúpulas directivas cambian muy lentamente. Basta con ver los consejos de administración de las mayores empresas europeas cotizadas en bolsa: la representación de las mujeres era del 12% en 2010 y ahora apenas se sitúa en el 14%. Además, solo el 3% de los consejos de administración están presididos por mujeres, aproximadamente los mismos que hace dos años.

En un reciente sondeo "Women in decision-making positions", prácticamente nueve de cada diez encuestados sostenían que, a igualdad de cualificaciones, las mujeres debían tener la misma representación en los puestos directivos de las empresas. Además, tres de cada cuatro eran partidarios de la existencia de legislación sobre la paridad de género en los consejos de administración.

Abrir el acceso a los cuadros superiores es un aliciente para que las mujeres se integren y permanezcan en el mercado laboral, impulsando los niveles de empleo femenino y el pleno aprovechamiento de sus capacidades, así como que elevaría la competitividad europea.

Por el momento, solo 24 empresas europeas se han comprometido a realizar ese cambio. Bélgica, España, Francia, Italia y los Países Bajos ya han fijado por ley sus propias cuotas femeninas en los consejos de administración. Por su parte, Austria, Dinamarca, Eslovenia, Finlandia y Grecia tienen normas sobre el equilibrio entre mujeres y hombres en los consejos de administración de las empresas públicas.

Previsiones intermedias: recesión moderada con signos de estabilización.**Interim forecast: mild recession with signs of stabilisation**

(Comisión Europea, 23/02/2012)



Se prevé para 2012 un estancamiento de la economía de la UE y una recesión moderada en la eurozona. Para el segundo semestre del año se pronostica un ligero crecimiento.

El PIB permanecerá sin cambios en la UE y disminuirá un 0,3% en la eurozona. Mientras que en diecisiete países de la UE se espera un crecimiento de la economía, en otros el crecimiento se está moderando por la incertidumbre actual del mercado, la preocupación sobre la crisis de la deuda pública y la escasa demanda de exportaciones.

La tasa de inflación prevista será del 2,3% en la UE y del 2,1% en la eurozona y las perspectivas económicas están condicionadas por una economía mundial menos favorable, de manera que el debilitamiento actual de la demanda mundial influye negativamente en las exportaciones europeas.

La confianza de las empresas y los consumidores de la UE sigue estando en niveles bajos, aunque se ha observado recientemente una ligera mejora al mostrar el sector financiero signos de estabilización.



CONFERENCIAS, FERIAS, CONGRESOS Y JORNADAS INTERNACIONALES

EMPLEO

Debate sobre “Empleos, trabajo decente y crecimiento inclusivo” (OIT)

(8 febrero- 14 marzo)

Regional and local initiatives promoting healthy and active ageing

Iniciativas regionales y locales para promover la salud y el envejecimiento activo
(Bélgica, Bruselas, 28 febrero)

Equal pay for work of equal value

Igual remuneración por trabajo de igual valor
(Bélgica, Bruselas, 8 marzo)

Internacional Women’s Day

Día Internacional de la Mujer
(8 marzo)

Activation and Integration: working with individual action plans. The third conference under PES to PES Dialogue programme

Activación e integración: el trabajo con los planes de acción individuales (PAI). Tercera Conferencia dentro del programa de aprendizaje mutuo de la Comisión Europea para los servicios públicos de empleo (SPE).
(Bélgica, Bruselas, 8-9 marzo)

Partnerships for Youth, Getting the young into jobs and business for successful working life

Asociaciones para la juventud, introduciendo a los jóvenes en puestos de trabajo y negocios para la vida laboral con éxito
(Alemania, Berlín, 20-21 marzo)

5th European Summit of Regions and Cities – The European urban fabric in the 21st century

5^a Cumbre Europea de Regiones y Ciudades - El tejido urbano europeo en el siglo 21.
(Dinamarca, Copenhague, 22-23 marzo)

Youth on the labour market: Innovation, inclusion and improving skills

Juventud en el mercado laboral: la innovación, la inclusión y la mejora de las cualificaciones
(Dinamarca, Horsens, 26-27 abril)

Skills mismatch and firm dynamics

Desajustes de Habilidades y la dinámica de la empresa
La integración de las habilidades con el mundo del trabajo
(Reino Unido, Londres, 27 abril)

ESIP European Conference 2012: Active and Healthy Ageing and Solidarity between Generations - the role of social insurances

Conferencia de la Plataforma Europea de Seguros Sociales: “Envejecimiento activo y saludable y la solidaridad entre las generaciones”
(Bélgica, Bruselas, 23 mayo)

EMPLEO

11th Global Conference on Ageing – Ageing Connects (IFA)

Conferencia Mundial sobre el Envejecimiento –Envejecimiento Conecta (Federación Internacional sobre el Envejecimiento)
(República Checa, Praga, 28 mayo-1 junio)

EDUCACIÓN Y FORMACIÓN PROFESIONAL

Internacional de Nicosia Feria Educativa 2012

Feria Educativa Internacional de Nicosia 2012
(Chipre, Nicosia, 17-19 febrero)

ECVET Pilot projects final conference Brussels: ‘We have tried ECVET: Lessons from the first generation of ECVET pilot projects

Conferencia final de los proyectos piloto sobre ECVET: Hemos probado ECVET: Lecciones de la primera generación de proyectos pilotos ECVET
(Belgica, Bruselas, 22-23 febrero)

Conference on Reducing Early School Leaving: Efficient and effective Policies in Europe

Conferencia sobre la reducción del abandono escolar: políticas eficientes y efectivas en Europa
(Bélgica, Bruselas, 1- 2 marzo)

Social Innovation in Education and Training

Innovación Social en Educación y Formación
(Bélgica, Bruselas, 6 marzo)

International Conference of Validation “To implement a high quality validation process – a challenge”!

Conferencia Internacional sobre la validación "Implementar un proceso de validación de alta calidad - ¡un reto!
(Noruega, Oslo, 5-7 marzo)

Youth conference

Conferencia de la Juventud
(Bélgica, Soro, 18-21 marzo)

Annual Forum of EQAVET (European quality assurance in vocational education and training) Network

Foro Anual de la red sobre calidad europea en la educación y la formación profesional
(Bélgica, Bruselas, 29-30 marzo)



CONFERENCIAS, FERIAS, CONGRESOS Y JORNADAS INTERNACIONALES

EDUCACIÓN Y FORMACIÓN PROFESIONAL

Green Skills Forum

Foro sobre Cualificaciones Verdes
(Francia, París, 27 febrero)

Director Generals meeting in the area of youth

Reunión de Directores Generales en el ámbito de la juventud
(Dinamarca, Soro, 20-21 marzo)

Skills for the future: announcing the results of the latest forecast

Habilidades para el futuro: anunciando los resultados de las últimas previsiones
(Bélgica, Bruselas, 20-21 marzo)

e-Skills Week 2012

Semana de las e-cualificaciones 2012
(Europa, diferentes ciudades, 26-30 marzo)

Director Generals meeting in the area of vocational education and training

Reunión de Directores Generales en el área de Educación y Formación Profesional
(Dinamarca, Copenhague, 22-24 abril)

Conference on VET-Business Co-operation

Conferencia sobre Cooperación entre la Educación y la Formación Profesional y la empresa.
(Dinamarca, Copenhague, 24-25 abril)

Plenary meeting of the European Lifelong Guidance Policy Network (ELGPN)

Reunión plenaria de la Red Europea de Políticas de Orientación Permanente (ELGPN)
(Dinamarca, Copenhague, 24-25 abril)

3rd International Workshop on Curriculum Innovation and Reform: Changing Assessment to Improve Learning Outcomes

Tercer Taller Internacional de Innovación y Reforma Curricular: evaluación del cambio para mejorar los resultados de aprendizaje
(Grecia, Tesalónica, 26-27 abril)

SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

International Conference on hygiene will take place in Portugal

Conferencia Internacional e Higiene se llevará a cabo en Portugal
(Portugal, Guimaraes, 24 enero)

Basic risk assessment

Gestión de riesgos básicos
(Italia, Turín, 30 enero – 3 febrero)

SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

New Challenges in the Prevention of Occupational Risk

Nuevos retos en la Prevención de Riesgos Laborales
(Portugal, Oporto, 1 marzo)

Conference on occupational diseases in Europe

Conferencia sobre enfermedades profesionales en Europa
(15 marzo 2012)

Occupational Health Research Conference 2012: Health risks associated with mixed exposures.

Conferencia 2012 sobre Investigación de la Salud en el Trabajo: Los riesgos de la salud asociados con la exposición mixta.
(Francia, Nancy, 2 abril)

10th conference European Academy of Occupational Health Psychology- The contribution of occupational health psychology to individual, organizational and public health.

10ª Conferencia de la Academia Europea de Psicología de la Salud Ocupacional – La contribución de la psicología de la salud ocupacional, para la salud individual, organizacional y pública.
(Zurich, 10 abril 2012)

Launch of the Healthy Workplaces Campaign 2012-2013

Lanzamiento de la Campaña de Salud en los Lugares de Trabajo 2012-2013
(Bélgica, Bruselas, 18 abril 2012)

XIX Congreso Nacional de Salud Laboral en la Administración Pública

(España, Bilbao, 25 abril 2012)

Gestión de la seguridad y salud en la empresa

(Italia, Turín, 16-27 abril 2012)

2nd International Conference on “Wellbeing and Work”

Segunda Conferencia Internacional sobre “ Bienestar y trabajo”
(Reino Unido, Manchester, 21 mayo)

X Congreso Internacional del Prevención de Riesgos Laborales

(España, Bilbao, 23 mayo)



PUBLICACIONES, INFORMES, WEB INTERNACIONALES

Monthly Labour Market Fact Sheet – Marzo 2012

Hoja informativa mensual del Mercado de Trabajo

(Marzo 2012)

Según la Hoja mensual de datos del Mercado de Trabajo, el número de desempleados continuó registrando una tendencia al alza en enero, alcanzando los 24,3 millones. La divergencia entre los mercados de trabajo de la UE sigue siendo alta, ya que el número de desempleados ha disminuido en los últimos tres meses en seis Estados miembros, mientras que ha aumentado en la mayoría de los países. La tasa de desempleo de los jóvenes sigue siendo, al menos dos veces más alta que para los adultos en todos los Estados miembros, excepto Alemania.



Women in decision-making positions

Special Eurobarometer 376

Mujeres en posiciones de decisión

(Marzo 2012)

Este informe aborda las opiniones de los europeos sobre cuestiones relacionadas con la igualdad de género y sobre el equilibrio de género en el liderazgo empresarial. Una mayor comprensión de los Europeos sobre las mujeres en posiciones de liderazgo en las empresas podría ser de ayuda para desarrollar políticas de equilibrio de género que tengan en cuenta el apoyo tanto a nivel comunitario como nacional.



Política de cohesión 2014-2020
Inversión en las regiones europeas

(Invierno 2011/2012)

En octubre se hicieron públicas las propuestas de la Comisión para la política de cohesión a partir de 2013. Esta edición de Panorama ofrece una descripción general de las propuestas, así como los comentarios de algunos de los principales participantes. Este nuevo enfoque de la política de cohesión tiene lugar en un momento en que el crecimiento económico es de vital importancia en todos los Estados miembros de la UE. Ahora más que nunca Europa debe realizar las inversiones necesarias a todos los niveles para ayudar a activar su potencial económico y crear empleo. La política de cohesión gestiona más de 350 000 millones de euros.



'Key Data on Education in Europe 2012'

'Datos clave de la educación en Europa 2012'

(Febrero 2012)

Este informe es un recurso inestimable para los legisladores y constituye una orientación importante para futuras decisiones. El desarrollo profesional de los profesores es un factor clave para garantizar la educación de alta calidad para nuestros estudiantes. Erasmus para todos [programa de la Comisión para la educación, formación y juventud] pretende fortalecer el desarrollo profesional de los docentes y al mismo tiempo modernizar los sistemas de educación.



La Guía lingüística para las empresas europeas

(2011)

Esta guía ofrece a las empresas consejos para hacer frente a los problemas de idioma y culturales que surgen en el día a día de los negocios a nivel internacional. Puede ayudar a desarrollar una estrategia para afrontar los problemas de comunicación en los mercados nuevos o en expansión en otros países. Las empresas que han adoptado estrategias lingüísticas similares para los mercados extranjeros tienen en general más éxito y consiguen un mayor crecimiento de sus exportaciones.



First progress report on Germany's age-friendly work environments

Primer informe de progreso sobre los ambientes trabajo amigables en Alemania

(Febrero 2012)

El Ministerio Federal Alemán de Trabajo y Asuntos Sociales (BMAS) ha puesto en marcha la primera edición del "Informe sobre los ambientes de trabajo amigables". El informe presenta los datos actuales, las tendencias, análisis y ejemplos prácticos sobre cómo diseñar las políticas basadas en la edad y estrategias de empleo. Este primer número muestra que la participación laboral de las personas mayores en Alemania ha aumentado significativamente en los últimos diez años, incluso en medio de la crisis económica. El informe también muestra que las personas mayores no son menos productivos que los más jóvenes.



PUBLICACIONES, INFORMES, WEB INTERNACIONALES

**AGENCIA EUROPEA DE SALUD
Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO**



Promoting active ageing in the workplace

Promover el envejecimiento activo en el trabajo

(Marzo 2012)

Según este artículo, una buena vida laboral es una importante plataforma para promover el envejecimiento activo. Por consiguiente, la seguridad y la salud en el trabajo son decisivas para garantizar un envejecimiento activo a través de una vida laboral mejor y más prolongada. Un buen trabajo promueve además la cooperación entre las generaciones jóvenes, las de mediana edad y las de edad avanzada.



Making Europe a safer, healthier and more productive place to work

Hacer de Europa un lugar más seguro, más sano y más productivo para trabajar

(Febrero 2012)

Trabajo seguro y saludable es un derecho humano fundamental. También es una de las áreas de la Unión Europea en materia de política más importantes y difíciles. La misión de la Agencia Europea de Seguridad y Salud en el trabajo es hacer que los lugares de trabajo europeos sean más seguros, saludables y productivos, mediante la promoción de una cultura de prevención de riesgos.



Guidance on the Management of Manual Handling in Healthcare

Orientaciones sobre la gestión de la manipulación manual en el Sector Salud

(Febrero 2012)

Esta guía proporciona información práctica sobre la gestión del riesgo de lesiones de las actividades manipulativas en el sector sanitario.



Family issues and work-life balance

Los problemas familiares y de conciliación de la vida

(Febrero 2012)

En las últimas décadas hombres y mujeres, han experimentado un aumento de las demandas de tiempo libre, vida laboral y tareas domésticas. Equilibrio entre trabajo y vida se ha convertido en un término a menudo utilizado con respecto a estos cambios. Encontrar el equilibrio adecuado sobre el tiempo, la satisfacción y la participación psicológica constituye un gran desafío. Este informe ofrece una visión general sobre el tema, describiendo la situación en Europa y dando consejos prácticos a empleados y empleadores.



ORGANIZACIÓN PARA LA COOPERACIÓN



Jobs for Immigrants (vol 3) – Labour Market Integration in Austria, Norway and Switzerland

Ofertas de empleo para inmigrantes (Vol. 3) Integración del mercado de trabajo en Austria, Noruega y Suiza

(Marzo 2012)

Esta publicación analiza la inserción laboral de los inmigrantes y sus descendientes en tres países de la OCDE (Austria, Noruega y Suiza) y ofrece recomendaciones específicas por país. También incluye un capítulo de resumen destacando los retos comunes y las respuestas políticas. Es la tercera y última publicación de una serie que ha cubierto once países de la OCDE.



Economic Policy Reforms 2012

Las reformas de política económica 2012. Apuesta por el crecimiento

(Marzo 2012)

Este informe proporciona indicadores internacionalmente comparables que permitan a los países evaluar su desempeño económico y las políticas estructurales en una amplia gama de áreas.



PUBLICACIONES, INFORMES, WEB INTERNACIONALES



ORGANIZACIÓN PARA LA COOPERACIÓN
Y EL DESARROLLO ECONÓMICO



**Equity and Quality in Education
Supporting Disadvantaged
Students and Schools**

Equidad y Calidad de la Educación
Apoyo a Estudiantes y Escuelas
desfavorecidos

(Febrero 2012)

En los países de la OCDE, casi uno de cada cinco estudiantes no alcanza un nivel mínimo de competencias básicas. La falta de equidad e inclusión puede conducir al fracaso escolar y esto significa que uno de cada cinco adultos jóvenes de media se descolgará de completar la educación secundaria. El rendimiento más alto de los sistemas de educación en todos los países de la OCDE pasa por combinar calidad con equidad. Este informe presenta recomendaciones de política para los sistemas de educación al objeto de ayudar a todos los niños a tener éxito en sus estudios.



**Mental Health and Work
Sick on the job? Myths and
Realities about Mental Health
and Work**

Salud Mental y Trabajo
¿Enfermedad en el trabajo? Mitos y
realidades sobre Salud Mental y Trabajo

(Febrero 2012)

A pesar de los altísimos costes para el individuo y la economía, hay poca conciencia sobre la conexión entre la salud mental y trabajo, y los resultados del mercado laboral y el nivel de inactividad de las personas con problemas de salud mental. Este informe tiene como objetivo identificar las lagunas de conocimiento y comenzar a examinar pruebas sobre los principales desafíos y obstáculos para integrar mejor a las personas con enfermedad mental en el mundo del trabajo.



ORGANIZACIÓN INTERNACIONAL
DEL TRABAJO



**International Standard
Classification of Occupations 2008
(ISCO-08)**

Clasificación Internacional Uniforme de
Ocupaciones 2008 (CIUO-08)

(Marzo 2012)

Este volumen presenta la estructura y las definiciones de todos los grupos en la Clasificación Internacional Uniforme de Ocupaciones 2008 (CIUO-08) y su correspondencia con la CIUO-88.

La Clasificación Internacional Uniforme de Ocupaciones 2008 (CIUO-08) es una clasificación de cuatro niveles jerárquicamente estructurada que abarca todos los puestos de trabajo en el mundo. Es totalmente compatible con la comunidad internacional como una norma aceptada para estadísticas laborales internacionales.



**Plan de Acción de la OIT sobre
Igualdad de Género 2010-2015 Fase
II: Armonizada con el Programa y
Presupuesto para el bienio 2012-
2013**

(Marzo 2012)

Este documento describe la Fase II del Plan de Acción de la OIT sobre Igualdad de Género 2010-2015, con información adicional sobre el contexto del proyecto del Plan de Acción para todo el sistema de las Naciones Unidas sobre igualdad entre los géneros y empoderamiento de las mujeres.



**Enciclopedia de la Salud y
Seguridad en el Trabajo**

(Febrero 2012)

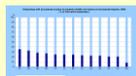
Esta Enciclopedia puede ser considerada como el mejor ejemplo de instrumento divulgativo por la amplitud de los temas que recoge, por la rigurosidad con que los trata, por su tradición consolidada y por su enorme difusión, que la convierten en el libro de consulta por excelencia en materia seguridad y salud en el trabajo, a lo largo y ancho del mundo entero.



PUBLICACIONES, INFORMES, WEB INTERNACIONALES



CENTRO EUROPEO
PARA EL DESARROLLO DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL



The green side of innovation
El lado verde de la innovación
(Marzo 2012)

En 2008, al menos el 20% de empresas innovadoras de muchos países de la UE, tenían procedimientos para identificar y reducir su impacto medioambiental



Programa de Visitas de Estudio 2012/13
Para especialistas y responsables de toma de decisiones en educación y formación profesional
(Febrero 2012)

Esta publicación abarca las visitas de estudio que tendrán lugar entre septiembre de 2012 hasta junio de 2013 y resume las categorías temáticas bajo las cuales están agrupadas. En la lista de visitas se puede encontrar una rápidamente según varios criterios: categoría de temas, tema, selección y fecha, país, idioma de trabajo y la página en la que se describe el contenido de la visita de estudio en el catálogo.



Work programme 2012
Programa de trabajo 2012
(Febrero 2012)

El programa de trabajo de Cedefop para 2012 se ha establecido bajo las nuevas prioridades a medio plazo 2012-14 aprobadas en junio de 2011. Entre sus objetivos: Apoyar la modernización de sistemas de Educación y Formación Profesional FP (VET), la carrera profesional y transiciones, análisis de aptitudes y competencias para informar la educación y la formación profesional. Además recoge tareas como comunicación, información y difusión; administración, recursos y control interno y la elaboración de fichas de actividad con prioridades a medio plazo, en relación a actividades y proyectos.



The development of ECVET in Europe (2011)
El desarrollo de ECVET en Europa (2011)
(Febrero 2012)

Este informe de seguimiento describe hasta qué punto el sistema europeo de créditos para la educación y formación profesional (ECVET) ha avanzado en los Estados miembros y en las regiones. ECVET se encuentra ahora en una encrucijada: Bien puede convertirse en el catalizador de la innovación en educación y formación o puede correr el riesgo de que se pierdan muchas de las herramientas de educación y formación. ECVET debe contribuir a la movilidad del alumno, la transparencia de las cualificaciones y a una mayor paridad entre la educación general y profesional.



Employer survey on skill needs in Europe: Fieldwork begins
Encuesta a empresas sobre necesidades de cualificaciones en Europa: comienza el trabajo de campo
(Febrero 2012)

Para ser competitivos, las organizaciones y las empresas necesitan disponer de trabajadores debidamente cualificados. Por lo tanto, es esencial contar con la información correcta sobre las necesidades de cualificaciones. Las respuestas de las empresas a esta encuesta ayudarán a satisfacer las necesidades del mercado laboral más eficazmente en el futuro.



Nota informativa-¿Una estrategia para adquirir competencias verdes?
(Febrero 2012)

Un estudio sobre competencias demandadas y necesidades de formación permite extraer enseñanzas generales para una transición a una economía verde eficaz. El crecimiento de la economía verde europea y el incremento de su oferta competencial deben formar parte de estrategias generales para impartir la formación necesaria para hacer posible el desarrollo sostenible con un empleo más intensivo.



PUBLICACIONES, INFORMES, WEB INTERNACIONALES



FUNDACIÓN EUROPEA PARA LA MEJORA DE LAS CONDICIONES DE VIDA Y DE TRABAJO



Flexibility in European companies
Flexibilidad en las empresas europeas
 (Marzo 2012)

Las empresas necesitan flexibilidad para responder a los cambios de la demanda de los consumidores, o a un nuevo entorno competitivo o reglamentario. Esto a menudo puede ser polémico, especialmente cuando se trata de flexibilidad en relación con cuestiones tales como salarios, cambios de tiempo de trabajo, situación contractual, organización del trabajo. Este informe forma parte del trabajo de Eurofound sobre "Desatar el potencial: flexibilidad en las empresas europeas". Paquete que explora las estrategias de flexibilidad utilizadas a niveles nacionales y de empresas y su impacto sobre los empleados.



Flexibility practices in companies
Prácticas de flexibilidad en las empresas
 (Marzo 2012)

Cada empresa tiene sus propias razones para aplicar una determinada práctica en la organización de trabajo. Las Prácticas de flexibilidad normalmente no son una sola medida sino un paquete que se adapte a la empresa, y al contexto nacional (y europeo), según la infraestructura social, las tradiciones nacionales y sectoriales y el diálogo social. Este informe forma parte del conjunto de estudios de Eurofound sobre "Liberar el potencial: flexibilidad en las empresas europeas", para explorar las estrategias de flexibilidad utilizadas a nivel de empresa y nacionales y su impacto sobre los empleados.



Flexibility in recession
Flexibilidad en recesión
 (Marzo 2012)

Desde el inicio de la recesión en 2008, las empresas europeas han enfrentado una disminución significativa en la demanda que ha requerido el desarrollo de nuevas estrategias para sobrevivir a la crisis y volver al crecimiento. Este informe forma parte del conjunto de estudios de Eurofound sobre "Liberar el potencial: flexibilidad en las empresas europeas".



Working time flexibility
Flexibilidad del tiempo de trabajo
 (Marzo 2012)

Flexibilidad del tiempo de trabajo es la forma más difundida de la práctica de la flexibilidad. Se utilizan diversos tipos de prácticas de flexibilidad del tiempo de trabajo. Algunas se consideran más favorables para los empresarios, mientras que otras tienen más beneficios para los empleados. Este informe, que también forma parte del conjunto de estudios de Eurofound sobre "Liberar el potencial: flexibilidad en las empresas europeas", analiza las principales ventajas del horario de trabajo flexible.



Variable pay and employment relations
La relación del empleo con la variación de remuneración'
 (Marzo 2012)

La creciente internacionalización de la competencia ha creado presión a los empresarios en relación a la flexibilidad o variación salarial. Esto afecta tanto al proceso de regulación de salarios, especialmente a través de la negociación colectiva como a los resultados de pago. Este es otro del conjunto de estudios de Eurofound sobre "Liberar el potencial: flexibilidad en las empresas europeas".



Efectos de la recesión en las políticas relacionadas con la gestión del «factor edad»
 (Marzo 2012)

Esta investigación de Eurofound se ha centrado en las prácticas de gestión del «factor edad» en las empresas en el marco de la reestructuración llevada cabo durante la recesión. Se han analizado las políticas relacionadas con la retención en el empleo de los trabajadores de más edad (50 años o más) a escala nacional y en centros de trabajo individuales en nueve Estados miembros de la UE: Austria, Bélgica, República Checa, Hungría, Letonia, Países Bajos, España, Suecia y Reino Unido.



PUBLICACIONES, INFORMES, WEB INTERNACIONALES



FUNDACIÓN EUROPEA PARA LA MEJORA DE LAS CONDICIONES DE VIDA Y DE TRABAJO



Las prácticas de gestión de recursos humanos y el rendimiento de los centros de trabajo: análisis basado en la Encuesta europea de empresas 2009 - Resumen ejecutivo
(Marzo 2012)

El presente informe utiliza datos de la Encuesta europea de empresas 2009 de Eurofound para examinar la relación entre cinco prácticas de trabajo innovadoras: la flexibilidad del tiempo de trabajo, la concesión de incentivos financieros (a una proporción elevada de la plantilla), la formación, el funcionamiento en equipos autónomos y la participación de los empleados en la toma de decisiones, por un lado, y cuatro indicadores del rendimiento: el ambiente de trabajo, la ausencia de problemas en materia de recursos humanos, la productividad de la mano de obra (en comparación con la competencia) y la situación económica en el centro.



Eurofound News
Noticias de Eurofound
(Febrero 2012)

Este número contiene los siguientes datos: Resultados en cifras. Mirando hacia adelante - prioridades para 2013-2016. Tiempo de trabajo durante la recesión. Noticias breves y publicaciones recientes.



Recent policy developments related to those not in employment, education and training (NEETs)

Intervenciones políticas recientes en relación a los que no están trabajando, ni en educación ni en formación (NEETs)
(Febrero 2012)

El informe resume los hallazgos de 28 informes nacionales presentados por expertos de la red "Monitor Europeo de Reestructuración" (ERM) en relación a medidas encaminadas a jóvenes de edad entre 15-29 años, que no están trabajando, ni estudiando ni formándose, NEETs. El objetivo del informe es explorar las intervenciones de políticas específicas más recientes para dichos jóvenes. Dada la diversidad de la población de NEETs, los Estados miembros han tomado medidas adaptadas y personalizadas a los diversos subgrupos.



Moving from flexicurity to 'mobication'
Pasar de flexiguridad a 'mobication'
(Febrero 2012)

El impacto de los cambios estructurales en los mercados de trabajo europeos ha llevado a un mayor interés por la oferta laboral y la empleabilidad de los trabajadores. La Comisión Europea ha promovido la flexiguridad como un concepto clave abrazando una dinámica importante de regulación del mercado de trabajo. Un nuevo informe sostiene que el desarrollo más reciente de la política sugiere un fuerte énfasis en la movilidad de mano de obra, así como una necesidad de mejorar la educación en el sentido más amplio. Esto se acuña como 'mobication'.



Labour law changes to stamp out illegal employment
Cambios de la legislación laboral para acabar con el empleo ilegal
(Febrero 2012)

Varias leyes laborales han entrado en vigor en los Países Bajos a partir del 1 de enero de 2012. Muchas de estas nuevas iniciativas pretenden combatir el empleo ilegal y la explotación del trabajo. Esta actividad sigue a un período en el que no se ha dado un control demasiado activo de las cuestiones de mercado laboral, particularmente en la supervisión de las agencias de empleo temporal y el empleo de trabajadores ilegales.



INFORMACION PROCEDENTE DE INSTITUCIONES EUROPEAS



Resolución legislativa del Parlamento Europeo, de 20 de octubre de 2010, sobre la propuesta de Directiva del Parlamento Europeo y del Consejo por la que se modifica la [Directiva 92/85/CEE del Consejo, relativa a la aplicación de medidas para promover la mejora de la seguridad y de la salud en el trabajo de la trabajadora embarazada, que haya dado a luz o en período de lactancia](#). (DOUE, 08/03/2012)

Resolución del Parlamento Europeo, de 19 de octubre de 2010, sobre las [trabajadoras en situación precaria](#). (DOUE, 08/03/2012)

Resolución del Parlamento Europeo, de 20 de octubre de 2010, con recomendaciones destinadas a la Comisión sobre la [mejora del marco para la gobernanza económica y la estabilidad de la Unión, en especial en la zona del euro](#). (DOUE, 08/03/2012)

Informe conjunto de 2012 del Consejo y de la Comisión sobre la aplicación del marco estratégico para la cooperación europea en el ámbito de la educación y la formación (ET 2020) [«Educación y formación en una Europa inteligente, sostenible e inclusiva»](#) (DOUE, 08/03/2012)

Dictamen del Comité Económico y Social Europeo sobre el tema [“La enseñanza y la formación profesional postsecundarias como una alternativa atractiva a la formación universitaria”](#). (DOUE, 06/03/2012)

Dictamen del Comité Económico y Social Europeo sobre [“El empleo para los jóvenes, las cualificaciones técnicas y la movilidad”](#) (DOUE 06/03/2012)

Dictamen del Comité Económico y Social Europeo sobre la «Comunicación de la Comisión al Parlamento Europeo, al Consejo, al Comité Económico y social Europeo y al Comité de las Regiones – Un mercado único de los derechos de propiedad intelectual – [Estimular la creatividad y la innovación para generar crecimiento económico, empleos de calidad y productos y servicios de excelencia en Europa»](#) (DOUE 06/03/2012)

Dictamen del Comité Económico y Social Europeo sobre la «Comunicación de la Comisión al Parlamento Europeo, al Consejo y al Comité Económico y Social Europeo – [Una visión estratégica de las normas europeas: avanzar para mejorar y acelerar el crecimiento sostenible de la economía europea de aquí a 2020»](#) (DOUE 06/03/2012)

GLOSARIO

CONSEJO EPSSCO:	Consejo de Empleo, Política Social, Sanidad y Consumidores
GAS:	Grupo de Asuntos Sociales
GIS:	Grupo Interconferencias Sectoriales
RAD:	Representación Autonómica Directa
REPER:	Representación Permanente de España en Europa
COREPER:	Comité de la Representación Permanente



Biblioteca virtual

Esta versión forma parte de la Biblioteca Virtual de la Comunidad de Madrid y las condiciones de su distribución y difusión se encuentran impresas por el marco legal de la misma.

www.madrid.org/publicamadrid

