

# Boletín de empleo de la Comunidad de Madrid en el Consejo de la Unión Europea EPSSCO

Empleo, Política Social, Sanidad y Consumidores

Marzo 2013



**EMPLEO Y MERCADO DE TRABAJO**

## **CONSEJERÍA DE EMPLEO, TURISMO Y CULTURA**

### **Consejera de Empleo, Turismo y Cultura**

Excma. Sra. Dña. Ana Isabel Mariño Ortega

### **Viceconsejero de Empleo**

Ilmo. Sr. D. Jesús Valverde Bocanegra

### **Director General de Estrategia y Fomento de Empleo**

Ilmo. Sr. D. Valentín Bote Álvarez-Carrasco

### **Subdirectora General de Cualificación y Políticas de Empleo**

Cristina Olías de Lima Gete

### **Jefe de Área de Estudios y Planificación**

Encarna Abenójar Rodríguez

### **Equipo técnico editorial**

#### **Servicio de Programas Europeos**

Lourdes Domínguez Cacho

M. Pilar Martín Martín

Gabriel Lozano Gutiérrez

Sonia Hernández de la Fuente



**Biblioteca  
virtual**

Esta versión forma parte de la Biblioteca Virtual de la Comunidad de Madrid y las condiciones de su distribución y difusión se encuentran amparadas por el marco legal de la misma.



[www.madrid.org/publicamadrid](http://www.madrid.org/publicamadrid)

© Comunidad de Madrid

Edita: Dirección General de Estrategia y Fomento de Empleo de la Consejería de Empleo, Turismo y Cultura

Vía Lusitana, 21. 28025 Madrid.

[areaestudios@madrid.org](mailto:areaestudios@madrid.org)

[www.madrid.org](http://www.madrid.org)

Formato de edición: archivo electrónico

Edición: 03/2013

**Editado en España - Published in Spain****ÍNDICE**

<b>I.</b>	<b>Información EPSSCO</b>	
1.1.	Programa de la Presidencia Irlandesa	4
1.2.	Representación Autonómica Directa	4
1.3.	Noticias de la Presidencia	5
1.4.	Reuniones del Grupo de Asuntos Sociales (GAS) en febrero	6
1.5.	Sesión nº3226 del Consejo EPSSCO, 28 de febrero de 2013	8
<b>II.</b>	<b>Estadísticas Europeas</b>	9
	<b>2.1. Estadísticas Eurostat</b>	9
	2.1.1. Estadísticas de Desempleo	9
	• Tasas de paro en el mes de enero 2013	9
	2.1.2. Brecha salarial por sexos en Europea	10
	2.1.3. Estadísticas de privación material y baja intensidad laboral	10
	<b>2.2. Estadísticas Comisión Europea</b>	11
	2.2.1. Monitor de Ofertas Europeas	11
	▪ Las 25 principales ocupaciones por crecimiento en la Unión Europea	11
	▪ Las 25 principales ocupaciones con mayor crecimiento en contratación en la Unión Europea	12
	▪ Contrataciones temporales en la Unión Europea (2008-2012)	13
	▪ Porcentajes de contratos temporales según ocupación en la Unión Europea	14
	▪ Porcentajes de contratos indefinidos según ocupación en la Unión Europea	15
	2.2.2. La divergencia del desempleo entre la Europa centro-norte y la periferia crece todavía más	16
<b>III.-</b>	<b>Actualidad Europea</b>	17
	3.1. Noticias Breves y Destacadas	17
	3.2. Conferencias, Ferias, Congresos y Jornadas Internacionales: Comisión Europea, OECD, Cedefop, Eurofound, OIT, Comité de las Regiones, OSHA, Eurostat	18
	3.3. Publicaciones, Informes, Webs Internacionales	20
	3.4. Legislación Europea	27
	3.5. Concursos	28
	3.6. Glosario	28

## Información EPSSCO

### Programa de la Presidencia Irlandesa



Enero-Julio 2013



Durante el 1<sup>er</sup> semestre de 2013, Irlanda ostenta la Presidencia del Consejo de la Unión Europea. La estabilidad, el crecimiento y el empleo es el lema de esta Presidencia.

Las **prioridades** en torno a las cuales se articula su Programa son:

A nivel general:

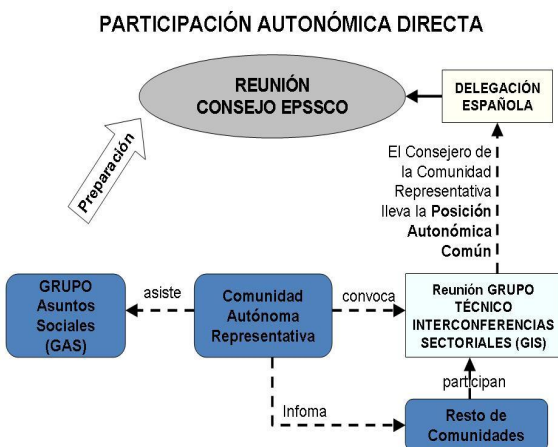
- Asegurar la estabilidad centrándose en la unión bancaria, el proceso del Semestre europeo y la próxima fase de las reformas de la Unión Económica y Monetaria.
- invertir en crecimiento y empleo sostenibles entre las principales tareas están el Mercado Único del futuro, incluso un Mercado Único Digital, el empleo de la juventud y el crecimiento inteligente y sostenible.
- Europa y el mundo contribuir a la búsqueda de la paz, la democracia y la prosperidad, priorizar los acuerdos comerciales bilaterales con socios clave y proseguir el proceso de ampliación.

En el ámbito del **empleo y política social**:

- Combatir el desempleo juvenil a través del Paquete de Empleo Juvenil.
- Promover la creación de puestos de trabajo y la cohesión social a través de propuestas relacionadas con el Fondo Social Europeo (FSE), el Programa para el Cambio Social y la Innovación y el Fondo de Ajuste a la Globalización (FEAG).
- Facilitar la movilidad de los ciudadanos mediante el avance en propuestas sobre temas clave como la portabilidad de pensiones y el desplazamiento de trabajadores.

Estas prioridades se enmarcan dentro del Programa (*Programme*) del Trío de Presidencias: Irlanda, Lituania y Grecia, que abarca el período desde enero de 2013 hasta junio de 2014.

### Representación Autonómica Directa



La Resolución de 28 de febrero de 2005, de la Administración General del Estado, por la que se ordena la publicación de los Acuerdos de 9 de diciembre de 2004, de la Conferencia para Asuntos Relacionados con las Comunidades Europeas (actual CARUE), habilitó la participación de un técnico de las Comunidades Autónomas en los Grupos de trabajo del Consejo de la Unión Europea, así como la representación autonómica en algunas de las Formaciones del Consejo (una de ellas el Consejo de Empleo, Política Social, Sanidad y Consumidores, EPSSCO).

La Conferencia Sectorial para Asuntos Laborales creó el Grupo Técnico Interconferencias Sectoriales (GIS) para organizar la participación de las Comunidades Autónomas en EPSSCO. Concretamente cada 6 meses una Comunidad asistirá (en calidad de oyente) a las reuniones del Grupo de trabajo de Asuntos Sociales (GAS) y representará al resto de comunidades en las sesiones del Consejo EPSSCO,

presentando la Posición Autonómica Común previamente consensuada por el GIS.

Los criterios seleccionados para establecer la rotación autonómica fueron: Mayor población y mayor antigüedad del Estatuto Autonómico. Aunque en el transcurso de estos años no siempre se han respetado estrictamente los mismos.

Desde el segundo semestre de 2005, en el que la Comunidad de Madrid iniciara la Representación Autonómica Directa, son ya 15 las Comunidades que han llevado a cabo dicha representación: Madrid, Cataluña, Galicia, Andalucía, País Vasco, Valencia, Asturias, Castilla y León, Cantabria, Canarias, La Rioja, Castilla-La Mancha, Murcia, Aragón, la Comunidad Foral de Navarra y en la actualidad Islas Baleares.

## Información EPSSCO

## Noticias Breves

**Empleo y crecimiento claves en la reunión del IX Foro de la OCDE de asociaciones y gobiernos locales en Dublín y Kilkenny**

Jobs and growth to be focus of 9th OECD LEED Forum on Partnerships and Local Governance meeting in Dublin and Kilkenny  
(26-27/03/2013)

**El Ministro Creighton describe el progreso de la Presidencia irlandesa de la UE en Frankfurt**

Minister Creighton outlines Irish EU Presidency progress in Frankfurt  
(19/03/2013)

**Marco Financiero Plurianual: Intensas negociaciones tras la resolución del Parlamento**

Multiannual Financial Framework: Presidency's lead negotiator promises intensive negotiations following European Parliament resolution  
(13/03/2013)

**Enfoque renovado sobre puestos de trabajo y el programa de mercado único**

Renewed focus on jobs and single market agenda  
(10/03/2013)

**Los Ministros de UE piden mayor atención a las políticas de crecimiento**

EU Employment Ministers call for increased focus on growth policies.  
(28/02/2013)

**El Ministro de Educación subraya la prioridad de la Presidencia irlandesa en el fortalecimiento de la Unión económica y monetaria como clave para las políticas de empleo de la UE**

Minister for Education and Skills underlines Irish Presidency priority of strengthening Economic and Monetary Union for key EU policy makers Employment  
(27/02/2013)

**La ciencia es parte fundamental en la creación y retención de empleo**

Science a core part of employment creation and retention  
(25/02/2013)

**Cómo el nuevo comercio puede aumentar empleos y crecimiento en la UE**

How new trade deals can boost jobs and growth in the EU  
(25/02/2013)

## Noticias Destacadas

**La Conferencia de Juventud de la UE se centra en el desempleo juvenil y la inclusión social**

EU Youth Conference highlights employment as critical to the inclusion of young people in society  
(Dublín, 11-13/03/2013)



La Conferencia de Juventud de la UE "inclusión Social para los jóvenes", se celebró en Dublín, los días 11-13 de marzo de 2013. Reunió a 150 jóvenes y a 100 responsables de los 27 Estados miembros. Fue inaugurada por la Ministra de Juventud de Irlanda, Frances Fitzgerald, y Androulla Vassiliou, Comisaria Europea de Educación, Cultura, Multilingüismo y Juventud.

Esta Conferencia es el evento insignia del Programa de Juventud de la Presidencia irlandesa y marca la culminación de las consultas realizadas con 11.000 jóvenes a través de los 27 Estados miembros. La Conferencia se centró en el desempleo como el mayor desafío para la inclusión social de los jóvenes.

Se tratarán temas como la educación inclusiva para todos los jóvenes, la igualdad de derechos e igualdad de oportunidades para participar en vida cívica, el acceso al bienestar, los servicios sociales y la juventud, inclusión social de calidad y trabajos de buena calidad para los jóvenes.

La Ministra de Juventud de Irlanda llevará las conclusiones de la Conferencia al Consejo de Juventud en mayo de 2013.

**La Garantía Juvenil "pasos en la buena dirección" para los jóvenes**

Youth Guarantee is "step in the right direction" for young people  
(04/03/2013)



Los ministros de la UE acordaron la "Garantía Juvenil" para toda Europa en la reunión del Consejo de Empleo y Asuntos Sociales (EPSSCO) en Bruselas, el 28 de febrero. La Ministra irlandesa de Protección Social, Joan Burton TD, presidió la sesión de la mañana en que se alcanzó un acuerdo final sobre la Garantía Juvenil. La Ministra ha escrito sobre la importancia de la misma y su aplicación por los Estados miembros

"En los cinco años desde el estallido de la crisis financiera, la respuesta de la UE, en gran parte, ha sido fiscal (con presupuestos de línea de fondo). Yo he sostenido durante mucho tiempo que también debe haber una respuesta social, para disminuir los efectos de la crisis en los ciudadanos. En este sentido, en ningún colectivo la necesidad de una respuesta social es más evidente que en el desempleo juvenil".

"Desde la crisis financiera, 7,5 millones de jóvenes de entre 15 y 24 en toda la UE no está en el empleo, ni en educación o formación (NEETS), representan el 12.9 por ciento de los jóvenes europeos. Se trata de nada menos que una crisis existencial".

"En la reunión del EPSSCO, se acordó la Garantía Juvenil (tras meses de pacientes negociaciones). Una vez implementada, asegurará que los jóvenes menores de 25 años reciban una oferta de calidad en empleo, educación continua, contrato de aprendiz o prácticas, a los cuatro meses de estar desempleados o finalizar la formación reglada".

A pesar de destinar del presupuesto de la UE para iniciativas de empleo de jóvenes (incluyendo la "Garantía") 6 millones de €, entre 2014 y 2020, es un compromiso financiero y administrativo desalentador. La UE estima el coste económico del desempleo juvenil se situa en 1,2% del PIB. La "Garantía" ayudará a reducir el desempleo juvenil y por tanto a largo plazo a reducir el gasto, mejorando la situación presupuestaria de los Estados miembros y la Unión Europea en su conjunto.

La Fundación Europea para la Mejora de las Condiciones de Vida y de Trabajo encontró que en Finlandia, en 2011, el 83,5% de los jóvenes finlandeses demandantes de empleo habían recibido una intervención en los tres meses siguientes a registrarse como desempleados.


 Información EPSSCO

## Reuniones del Grupo de Asuntos Sociales (GAS) en febrero

### Reunión 12 de febrero de 2013

El punto del orden del día fue la Propuesta de Directiva del Parlamento Europeo y del Consejo relativa a la garantía de cumplimiento de la Directiva 96/71/CE sobre el **desplazamiento de trabajadores efectuado en el marco de una prestación de servicios**. En la reunión del pasado 16 de enero, a raíz del Informe del Consejo Económico y Social Europeo (CESE) en el que señalaba la importancia del concepto de responsabilidad solidaria y de diligencia debida, la Presidencia pidió a Estados miembros en los que existen estos extremos, que los expusieran para el resto de Delegaciones, en este sentido Finlandia, Francia, Irlanda, Italia, Países Bajos, España y Alemania expusieron en la reunión del día 12 su mecanismo de responsabilidad solidaria y de diligencia debida.

**España** explica que el contratista es responsable en general en la contratación de obras o servicios de su actividad empresarial, pero no es responsable si es una actividad distinta de la empresa o si se trata de obras domésticas. La responsabilidad se puede reclamar por salarios (un año) y por Seguridad Social (SS) (3 años). Es solidaria, es decir, se puede dirigir a la empresa contratante y a la subcontratista. Abarca deudas de SS de trabajo declarado y no declarado. La diligencia debida, se aplica en el caso de cotizaciones de SS, no existiendo en salarios provisiones específicas al efecto. El contratista puede acudir a la SS para ver que el subcontratista está al corriente de pago y se emitirá el certificado en 30 días. También pueden servir los documentos de pago del banco. Si la SS emite el certificado y el subcontratista está al día, el contratista puede reclamarle al subcontratista certificados

mensuales hasta que el contrato termine. Si no cumple con sus obligaciones, el contratista puede o terminar el contrato o retener las facturas por el montante de la deuda. El contratista, si la SS no emite en el plazo los certificados anteriores que acrediten los pagos, no es responsable. Si no solicita estos certificados, el contratista será responsable.

**Alemania.** Comenta que no tiene ningún sistema de diligencia debida. Se trata de un medio de garantía específica. La responsabilidad del contratista solo se aplica en los sectores donde hay salarios mínimos fijados (Los sectores son: construcción -incluye electricidad, pintura, etc.-; limpieza de edificios; servicios de seguridad; trabajos especiales en minería; servicios de lavandería; eliminación de residuos; servicios de formación y servicios de atención a las personas mayores) y a las cotizaciones, pero no se aplica a los demás sectores y sólo se aplica al salario neto. Su sistema actúa sobre todo de manera preventiva. Tiene carácter disuasorio y las empresas tienden a cumplir sus obligaciones con lo que se reducen los costes. Es un sistema de derecho civil

En la reunión también se comentó el informe del Servicio Jurídico sobre las cuestiones relativas al Capítulo VI (ejecución transfronteriza de las multas y sanciones administrativas) que se trató durante la Presidencia chipriota y con la actual Presidencia irlandesa y se debatió sobre los artículos 9 (Medidas de control nacionales) y 12 (Subcontratación. Responsabilidad solidaria), que la Presidencia llevará a COREPER en marzo.

### Reuniones 14 de febrero

En el orden del día de la reunión figuraban dos temas, por una parte la Propuesta de Decisión sobre **directrices para las políticas de empleo de los Estados miembros** y por otra, el **Estudio prospectivo Anual sobre Crecimiento y el Informe Conjunto sobre Empleo en el contexto del semestre europeo: orientaciones políticas sobre empleo y políticas sociales**.

El objetivo de la reunión se centró en tratar la propuesta de conclusiones del Consejo "Estudio prospectivo Anual sobre Crecimiento y el Informe Conjunto sobre Empleo en el contexto del semestre europeo: orientaciones políticas sobre empleo y políticas sociales" (propuestas por el Comité de Empleo y el Comité de Protección Social) y llegar a un acuerdo general. El Parlamento Europeo adoptó el dictamen sobre las mismas, mientras que el Comité de las Regiones decidió no emitir ningún dictamen sobre la propuesta de conclusiones. Este documento está previsto que se apruebe durante el

Consejo Europeo de marzo y se enviará al Consejo EPSSCO del 28 de febrero.

En la propuesta se estudia las acciones emprendidas por los Estados miembros a favor del crecimiento sostenible y el crecimiento del empleo. Una parte del texto ha sido acordada por el Comité de Empleo (EMCO) y la otra por el Comité de Protección Social (SPC). Siguiendo la línea adoptada por presidencias precedentes, pide a las delegaciones que adopten la propuesta de conclusiones.

**España** considera que no debe reabrirse el debate sobre el texto, ya que ha sido largamente debatido. Además se estaría cuestionando el valor del EMCO y del SPC.

La Presidencia comentó que intentaría elaborar una nota, en relación con las propuestas de las distintas delegaciones, para la discusión del desayuno informal del Consejo EPSSCO, de 28 de febrero.


 Información EPSSCO

## Reuniones del Grupo de Asuntos Sociales (GAS) en febrero

### Reunión 18 de febrero de 2013

Se analizó la Propuesta de Directiva del Parlamento Europeo y del Consejo destinada a **mejorar el equilibrio de género entre los administradores no ejecutivos de las empresas cotizadas y por la que se establecen medidas afines.**

En la primera reunión sobre este tema, el pasado 1 de febrero, la Comisión dijo que existe un consenso general acerca de la necesidad de cambiar la situación de infrarepresentación de las mujeres en los altos cargos de las empresas. La Comisión propuso como objetivo llegar a un 40% de cara al 2020. Se trata de un objetivo vinculante porque la propia directiva estipula que el objetivo debe ser acatado por empresas y Estados miembros. La base jurídica, de la propuesta, más adecuada es el artículo 157.3 al incluir los conceptos de igualdad de trato e igualdad de oportunidades. La directiva se aplicará a empresas cotizadas en bolsa y constituidas en un Estado miembro. La única diferencia entre empresas privadas y públicas, es que para estas últimas el plazo es 2018 y no 2020.

La reunión del 18 de febrero, tuvo como objetivo la lectura detallada de la directiva. La Presidencia solicitó que las preguntas sobre la evaluación de impacto se realizasen después de dicha lectura.

**España no realizó ningún comentario** durante la reunión.

**Alemania** preguntó al Servicio Jurídico si tiene alguna postura sobre la base jurídica o sobre el principio de subsidiariedad.

El **Servicio Jurídico** dijo que está estudiando estas cuestiones y se pronunciará durante la próxima reunión.

**Países Bajos** comenta que le parece extraño entrar en el fondo de la cuestión sin conocer la base jurídica. Sobre la evaluación de impacto, le parece que se está empezando la casa por el tejado al solicitar que se formulen las preguntas al respecto al final de la reunión.

Tiene la impresión de que se está hablando de objetivos vinculantes a largo plazo aunque cuando acabe el plazo se aplicarán sanciones si no se establecen los porcentajes. Es difícil para la delegación aceptar objetivos vinculantes. Su propuesta es convertir la directiva en una recomendación.

**Suecia** cree que no se respeta el principio de subsidiariedad ni el de proporcionalidad. Espera el dictamen del Servicio Jurídico sobre la base jurídica.

### Reunión 19 de febrero de 2013

Se analizó la Propuesta de Reglamento del Parlamento Europeo y del Consejo sobre el **Fondo de Adaptación a la Globalización (FEAG) (2014-2020)**

La Presidencia recordó a las delegaciones que es necesario llegar a un acuerdo cuanto antes porque hace más de un año que se está tratando esta propuesta y el 1 de enero de 2014 debe empezar a funcionar este Fondo.

Pregunta cómo afectarán los contenidos de la propuesta a la legislación nacional.

**Reino Unido.** Apoya el objetivo pero cree que la forma no es la más adecuada. Está de acuerdo con la propuesta de los Países Bajos para convertirla en una recomendación.

**Finlandia** apoya la propuesta de directiva y manifiesta su voluntad de avanzar.

**Bélgica** cree necesaria una normativa sólida porque la recomendación ya existe (1996) Considera que es compatible con el derecho de sociedades y el derecho de asociación.

**Francia** se suma a las delegaciones que se han mostrado favorables a la iniciativa.

La **Presidencia** resume en que es necesario un dictamen sobre la base jurídica, y que hay reservas generales.

La **Comisión** considera que la aportación del Servicio Jurídico sobre la base jurídica es necesaria pero no disponer de la misma no es motivo para dejar de trabajar sobre el articulado. Sobre la subsidiariedad, es necesario distinguir entre las cuestiones generales (no hay margen para debatir sobre el principio de subsidiariedad porque la Comisión ya hizo en su momento una evaluación de impacto y no retirará la propuesta) y aquellos elementos que hacen referencia al derecho de sociedades (nivel de ingerencia). Se trata de un objetivo vinculante pero no se establece ninguna cuota rígida. Tampoco hay ninguna vinculación directa entre el objetivo establecido y las sanciones. Las empresas tendrán que seguir aplicando los procedimientos obligatorios.

En relación al artículo 2, hay delegaciones que plantean problemas en relación con sociedad cotizada, que será necesario complementar la forma europea de empresa (SE), sobre el derecho nacional de aplicación se refiere al lugar donde se ha constituido la empresa o donde cotiza. La Comisión comenta que compartirá las preguntas formuladas con expertos en derecho de sociedades de otras Direcciones Generales. Pide a las delegaciones que hagan lo mismo. Se trata de empresas que "negocien con acciones en el mercado regulado", la definición es de mínimos. Los Estados miembros pueden ampliar la directiva. Se muestra abierta a propuestas para encontrar una forma de redacción que preserve el status quo de los Estados miembros. La SE (empresa europea) se rige por reglamento europeo y no por derecho de sociedades. Se estudiará este tema.

Pide flexibilidad y colaboración a las delegaciones. La Comisión se congratula que el FEAG siga operativo durante el período 2014-2020. Deberá controlarse cómo se gasta el presupuesto.

Las delegaciones realizaron sus aportaciones al texto.

## Información EPSSCO

## Sesión nº 3226 del Consejo EPSSCO, 28 de febrero de 2013



La reunión del Consejo de Ministros de Empleo y Política Social/ **Council meeting Employment and Social Policy**, se celebró en Bruselas, el 28 de febrero de 2013, bajo la presidencia del Ministro de Empleo, Economía e Innovación de Irlanda, Sr. Richard Bruton y la Ministra de Protección Social de Irlanda, Sra. Joan Burton.

### Principales resultados del Consejo

*El Consejo alcanzó un acuerdo político sobre la Recomendación dirigida a los Estados Miembros para el establecimiento de una "Garantía Juvenil" cuyo objetivo es garantizar que todos los jóvenes menores de 25 años que pierden su trabajo o no encuentran trabajo después de dejar la educación reciban rápidamente una buena oferta de empleo, formación continua, formación de aprendiz o período de prácticas en un plazo de cuatro meses tras quedar desempleados o acabar la educación formal. La garantía está destinada a proporcionar una transición suave entre la escuela y el trabajo, apoyar la integración en el mercado laboral y asegurarse de que ningún joven se quede fuera del mismo. Esta medida es una parte clave de la respuesta a la situación de empeoramiento del desempleo juvenil en toda Europa.*

*Asimismo, el Consejo celebró un debate sobre aspectos de las políticas de empleo y sociales en relación al **Semestre Europeo 2013** con el fin de contribuir a los debates más amplios que tendrán lugar en la reunión del Consejo Europeo que se celebrará los días 14 y 15 de marzo. En el marco de este debate, el Consejo EPSSCO :*

- Adoptó las **conclusiones** para orientar las políticas de empleo y sociales sobre la base de la **encuesta anual de crecimiento para 2013** y **el informe conjunto sobre empleo**.
- Adoptó el **informe conjunto sobre empleo**.
- Acordó que las **directrices para las políticas de empleo** de los Estados miembros, adoptadas en 2010, se mantendrán para 2013.
- Avaló los **mensajes clave sobre la situación social** y "tendencias para ver" en la Unión Europea, elaborados por el Comité de Protección Social de la UE.

La Ministra de Empleo y Seguridad Social, Fátima Bañez García, encabezó la delegación española en el Consejo de Empleo y Política Social.

Además de los temas destacados como principales resultados del Consejo, se trataron, entre otros:

### El Paquete de inversión social

El Consejo escuchó la presentación por parte de la Comisión sobre su "paquete de inversión social", que se publicó el 20 de febrero. El Consejo abordará este paquete con más detalle en una etapa posterior.

Tiene como objetivo modernizar los sistemas de bienestar y que la inversión social sea una prioridad. La Comisión ve una necesidad de acción particularmente en:

- Las políticas sociales deben simplificarse y enfocarse mejor para lograr una protección social adecuada y sostenible.
- Por otra parte, es importante invertir en las personas, en su cualificación y capacidades para ayudarles a hacer frente a desafíos sociales y económicos. Esto se aplica especialmente en los ámbitos del cuidado de niños, educación, asistencia en la búsqueda de empleo y salud.
- También debería asegurarse que las personas reciban apoyo en los momentos críticos a lo largo de las distintas etapas de su vida.

Además, el paquete ofrece orientación sobre cómo utilizar mejor los recursos financieros de la UE, en particular por el Fondo Social Europeo, para impulsar la inversión social.

### Cumbre Social Tripartita

La Presidencia informó a los ministros sobre los preparativos para la tradicional Cumbre Social Tripartita que tendrá lugar el 14 de marzo, justo antes del inicio de la reunión del Consejo Europeo.

La Cumbre Social reúne a la Troika de Jefes de Estado o de Gobierno (el actual y las próximas Presidencias: esta vez Irlanda, Lituania y Grecia), acompañados por los respectivos Ministros, los Presidentes del Consejo Europeo y la Comisión Europea, el Comisario Europeo de Empleo y los Presidentes o Secretarios Generales de los principales representantes de empresarios y organizaciones sindicales.

El intercambio de opiniones se centrará en los desafíos de la recuperación y la renovación de la dimensión social de la UE. También brindará una oportunidad para un debate con los interlocutores sociales sobre los aspectos indicados en la hoja de ruta relacionados con la Unión Económica y Monetaria. Además, se prestará particular atención a la cuestión del desempleo juvenil.

La finalidad es asegurar que existe un diálogo social permanente entre el Consejo, la Comisión y los interlocutores sociales al más alto nivel.



## Estadísticas Europeas

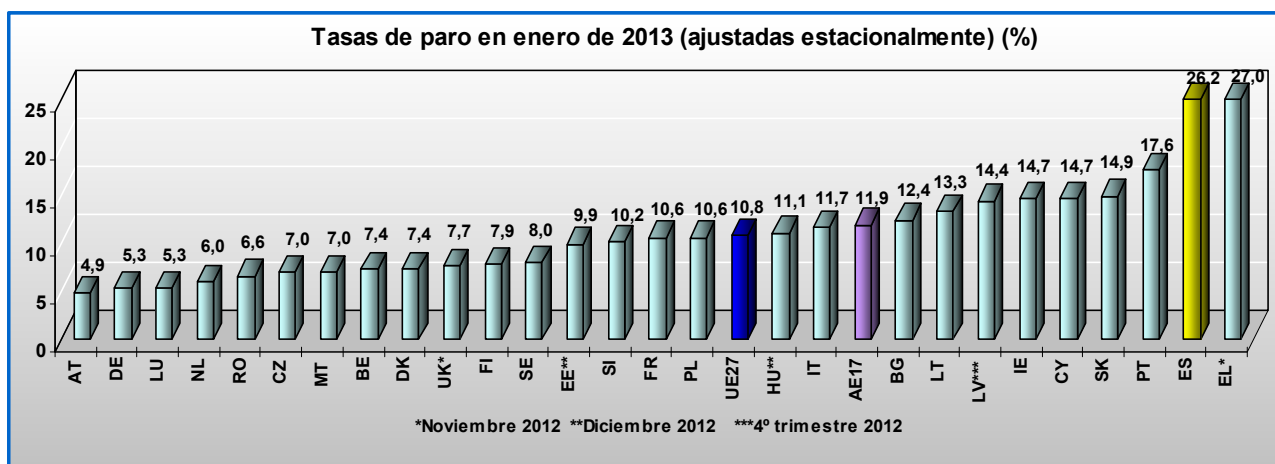
## Datos de interés

- La divergencia en el empleo entre los países septentrionales y meridionales de la eurozona se ha ampliado en 7,5 puntos en 2011
- El promedio de ingresos brutos por hora femeninos es un 16% inferior al de los hombres en 2011 en la UE27
- En 2010, el 10% de la población de la UE27 vivía en hogares con intensidad de trabajo muy baja

## Estadísticas Eurostat

## Estadísticas de Desempleo

## Tasas de paro en el mes de enero



Los datos EUROSTAT recogidos arriba (Tasas de paro de enero de 2013), publicados el 1 de marzo de 2013.

La tasa de desempleo en enero de 2013 fue del 11,9% en el AE17 y del 10,8% en la UE27. En enero de 2012 fueron el 10,8% en el AE17 y el 10,1% en la UE27.

Entre los Estados miembros, las tasas de paro más bajas se registraron en Austria (4,9%), Alemania (5,3%) y Luxemburgo (5,3%); las más altas se dieron en Grecia (27,0%, en noviembre de 2012) y en España (26,2%).

De acuerdo con las estimaciones de EUROSTAT más de 26,2 millones de hombres y mujeres en la UE-27 -de ellos casi 19 millones en el área euro- estaban desempleados en enero de 2013. En comparación con diciembre de 2012, el número de parados ha aumentado en 222.000 personas en la UE27 y en 201.000 en la eurozona. Comparado con el mes de enero de 2012, el desempleo ha crecido en 1.890.000 personas en la UE27 y en 1.909.000 en la Europa del euro.

En relación con hace un año, la tasa de paro ha aumentado en diecinueve Estados miembros, ha descendido en siete y se ha mantenido estable en Dinamarca. Las bajadas más importantes tuvieron lugar en Estonia (de 11,1% a 9,9%, entre diciembre de 2011 y diciembre de 2012), en Letonia (de 15,5% a 14,4%, entre los cuartos trimestres de 2011 y 2012) y en Rumanía (de 7,4% a 6,6%). Las subidas más fuertes se registraron en Grecia (de 20,8% a 27,0%, entre noviembre de 2011 y noviembre de 2012), en Chipre (de 9,7% a 14,7%), en Portugal (de 14,7% a 17,6%) y en España (de 23,6% a 26,2%).

Entre enero de 2012 y enero de 2013, la tasa de paro masculino ha aumentado de 10,6% a 11,8% en AE17 y de 10,0% a 10,8% en la UE27. El desempleo femenino creció de 11,0% a 12,1% en AE17 y de 10,2% a 10,9% en la UE27.

En enero de 2013, cerca de 5,750 millones de jóvenes menores de 25 años estaban desempleados en la UE27 (casi 3,650 millones en el área euro). En relación con enero de 2012, el número de jóvenes desempleados ha crecido en 264.000 en la UE27 y en 295.000 en el área euro. La tasa de desempleo juvenil se ha elevado en enero de 2013 al 23,6% en la UE27 y al 24,2% en la eurozona. En enero de 2013, las tasas de paro juvenil más bajas se registraron en Alemania (7,9%), en Austria (9,9%) y en los Países Bajos (10,3%); las más altas se dieron en Grecia (59,4%, en noviembre de 2012), en España (55,6%) y en Italia (38,7%).

En enero de 2013, la tasa de desempleo era de 7,9% en los Estados Unidos y en Japón fue del 4,2%, en diciembre del 2012.

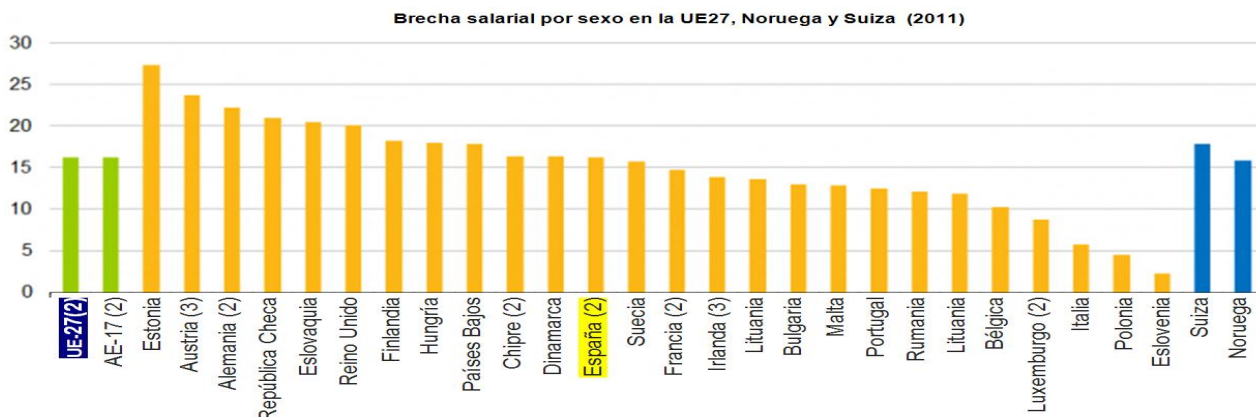
Nota. La Unión Europea de los 27 comprende los siguientes países: Alemania (DE), Austria (AT), Bélgica (BE), Bulgaria (BG), República Checa (CZ), Chipre (CY), Dinamarca (DK), Eslovaquia (SK), Eslovenia (SI), España (ES), Estonia (EE), Finlandia (FI), Francia (FR), Grecia (EL), Hungría (HU), Irlanda (IE), Italia (IT), Letonia (LV), Lituania (LT), Luxemburgo (LU), Malta (MT), Países Bajos (NL), Polonia (PL), Portugal (PT), Reino Unido (UK), Rumania (RO) y Suecia (SE). La abreviatura AE17 corresponde a la Europa de Euro.

## Estadísticas Europeas

## Estadísticas Eurostat

## La brecha salarial por sexos en Europa

De acuerdo con el artículo de Eurostat "[Gender pay gap statistics](#)" (Estadísticas de diferencia de salarios por género), la brecha salarial por género en Europa (UE27, Noruega y Suiza) sigue siendo alta, con los ingresos brutos por hora femeninos un promedio de un 16% inferiores a los de los hombres en 2011, variando por Estados miembros en 25 puntos porcentuales, desde el 2% en Eslovenia hasta el 27% en Estonia



- (1) Empresas con más de 10 empleados  
 (2) Datos provisionales; UE27/AE17, Grecia excluida  
 (3) Irlanda datos del 2010; Austria datos estimativos

Fuente: Eurostat

## Estadísticas de privación material y baja intensidad laboral

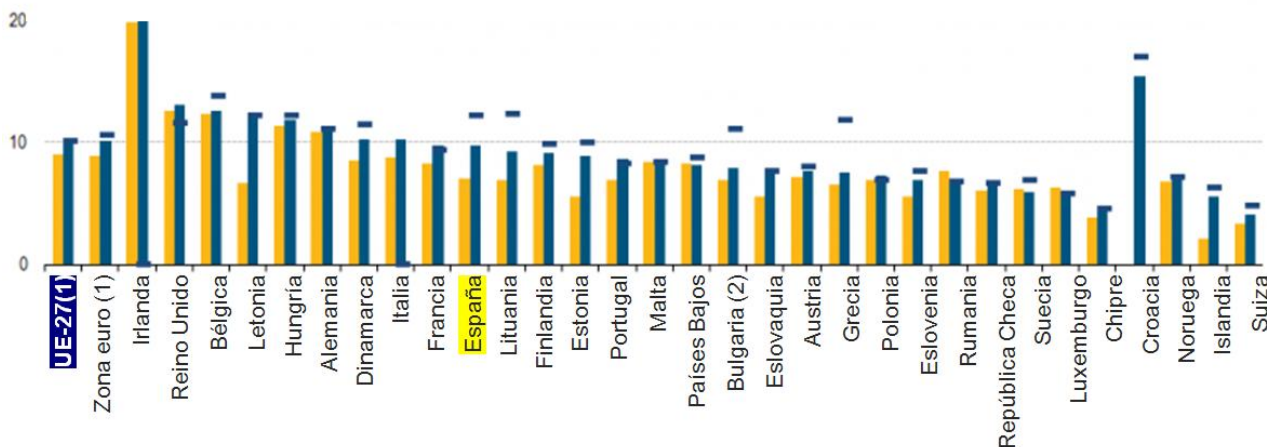
Los datos siguientes corresponden al informe de Eurostat "[Material deprivation and low work intensity statistics](#)" (Estadísticas de privación material y baja intensidad laboral), publicado en noviembre de 2012.

La intensidad del trabajo es la relación entre el número de meses que los miembros del hogar en edad de trabajar (personas entre 18-59 años, con exclusión de los estudiantes entre 18 y 24 años) trabajaron durante el año de referencia de ingresos y el número total de meses que teóricamente podrían haber sido trabajados por los mismos miembros de la familia.

Las personas que viven en hogares con intensidad de trabajo muy baja se definen como aquellas de cualquier edad inferior a 60 años en hogares en que los miembros en edad laboral trabajan menos del 20% de su potencial total durante los últimos 12 meses.

En 2010, el 10% de la población de la UE27 vivían en hogares con intensidad de trabajo muy baja. En general, en el ámbito de la UE27, el indicador aumentó ligeramente (1 punto porcentual, lo que equivale a 3,6 millones de personas) entre 2009 y 2010. El indicador aumentó en más de 2 puntos en Letonia (5,5 puntos), en Estonia (3,3 puntos), en Irlanda (3,1 puntos), en España (2,8 puntos) y en Eslovaquia y Lituania (en ambos países 2,3 puntos), mientras que disminuyó ligeramente en Rumania (-0,9 pp) y en Luxemburgo (0,8 puntos).

## Las personas menores de 60 años que viven en hogares con intensidad laboral muy baja (2009-2011)



- (1) Eurostat 2011  
 (2) Provisional para el 2011

Fuente: Eurostat

## Estadísticas Europeas

## Estadísticas Comisión Europea

## Monitor de Ofertas Europeas

Los datos y gráficos recogidos a continuación pertenecen al "European Vacancy Monitor" (Issue No. 8 / February 2013) - Monitor Europeo de Ofertas (nº 8 / Febrero 2013).

## Las 25 principales ocupaciones por crecimiento en la Unión Europea

Las ocupaciones con mayor crecimiento del empleo entre los segundos trimestres de 2011 y 2012 fueron especialmente aquellas que requieren mayores habilidades. En concreto, el crecimiento del empleo en el sector público en la Unión Europea fue de 10% en lo referido a determinados especialistas de la administración, la educación superior y la sanidad. Por su parte, en el sector privado el mayor crecimiento se observó en particular en ocupaciones muy cualificadas de puestos de trabajo de carácter administrativo, así como en puestos relacionados con la tecnología y la ingeniería. Cabe destacar que existen pocas ocupaciones de baja cualificación en el top 25.

En línea con la evolución de las contrataciones de empleo, el crecimiento fue más notable en ciertas áreas de grupos profesionales (gestores de la Administración y de servicios empresariales, directivos de la Administración, secretariado, etc.);

también creció el empleo notablemente en determinados trabajos de los sectores de educación (profesores universitarios, maestros auxiliares, profesores de autoescuela, etc.) y la sanidad (trabajadores de cuidados personales, técnicos médicos y farmacéuticos, enfermería y comadrones, etc.). El envejecimiento demográfico de Europa está propiciando el crecimiento en diversos puestos profesionales de los sectores sanitario y de servicios sociales. También estuvieron representados en el top 25 de las ocupaciones diversas profesiones técnicas tales como desarrolladores de software y aplicaciones, analistas informáticos, profesionales de la ingeniería, trabajadores especialistas en información al cliente.

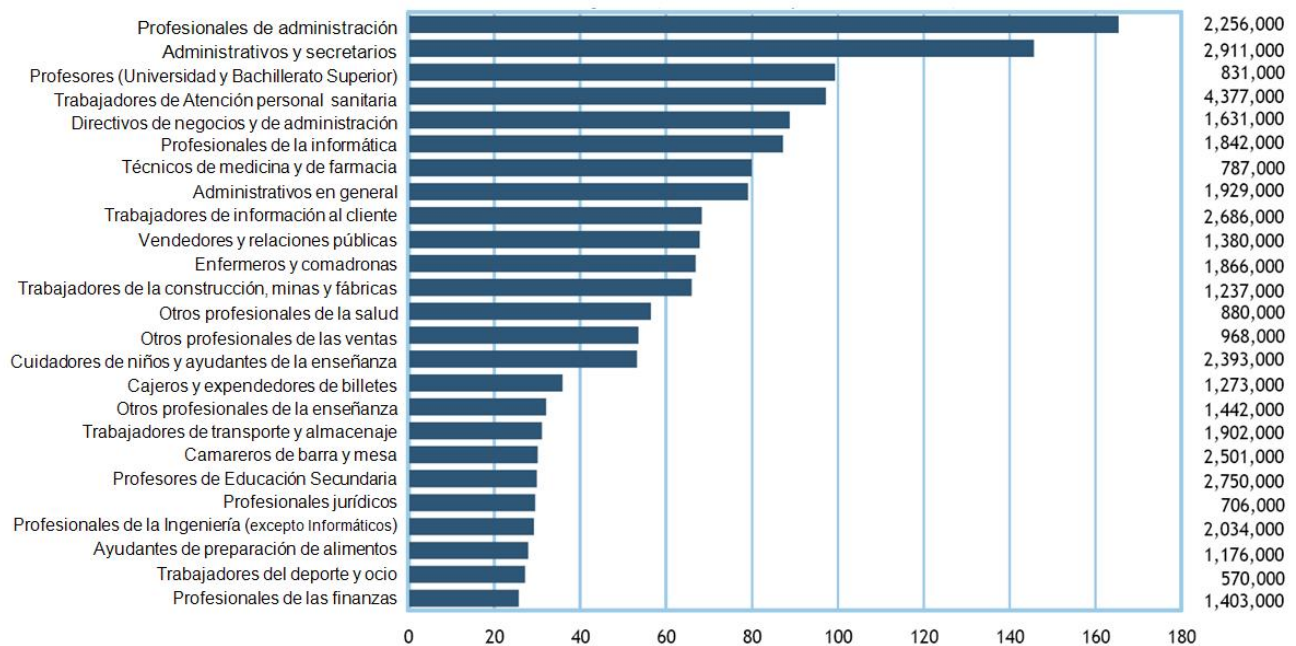
La única ocupación elemental que mostró un incremento en el número de empleados fue la de asistentes de preparación de alimentos.

## Las 25 primeras ocupaciones (ISCO-08) con mayor crecimiento

(Crecimiento absoluto entre los 2º trimestres de 2011 y 2012)

## Empleados

(2º tri.2012)



Fuente: Eurostat (25 Estados miembros de la UE27: Alemania excluida por cambios en códigos de ocupación en 2012; Irlanda por falta de respuestas completas en el ISCO del 2º trimestre de 2011).

**Nota:** ISCO-08 es una de las principales clasificaciones de las que la OIT es responsable. Fue adoptada en diciembre del 2007, sustituyendo a la anterior clasificación, la ISCO -88.

## Estadísticas Europeas

## Estadísticas Comisión Europea

## Monitor de Ofertas Europeas

## Las 25 principales ocupaciones con mayor crecimiento en contratación en la Unión Europea

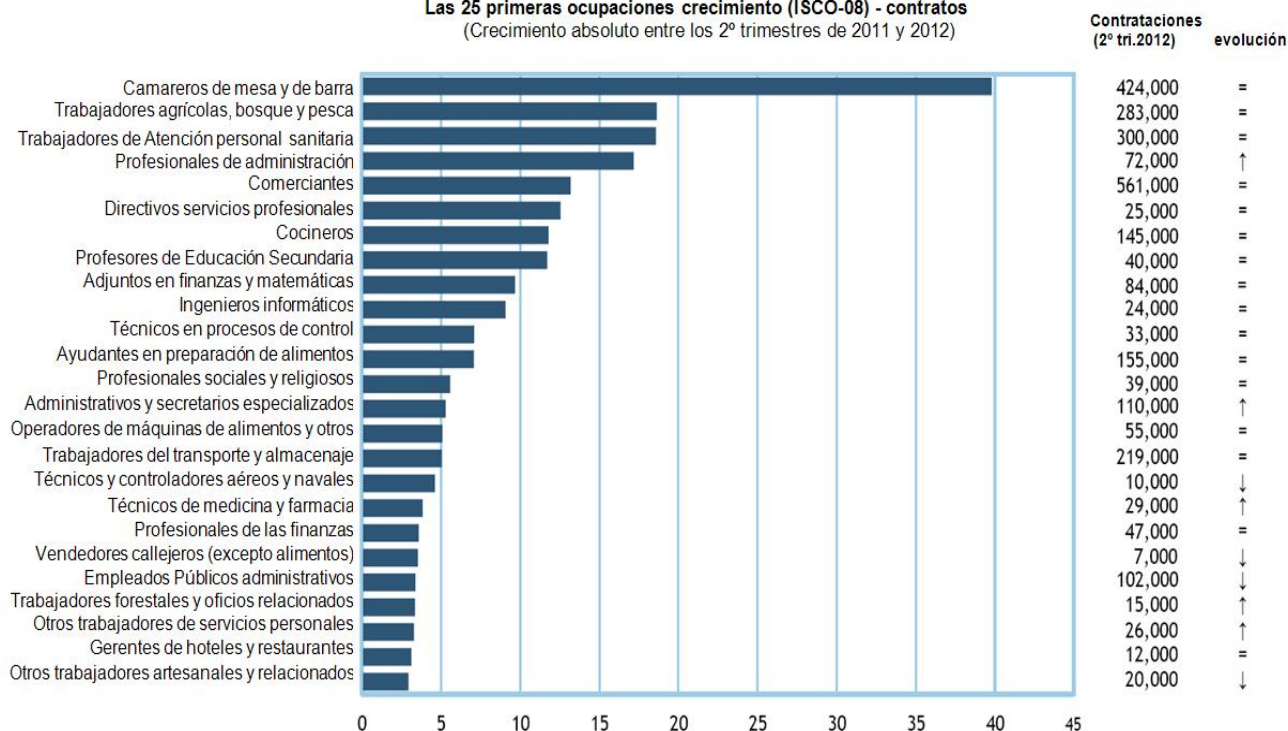
Los empresarios no sólo tienen que contratar personal con el fin de ampliar el número de trabajadores cuando sea necesario, sino que contratan también para sustituir a los trabajadores que han abandonado su empleo. Las ocupaciones con mayor número de contrataciones entre los segundos trimestres de 2011 y 2012 mostraron un panorama mixto, con las dos ocupaciones de mayor y menor cualificación profesional en el top 25. Para ocupaciones tales como camareros de barra y camareros de mesa o trabajadores agrícolas, forestales y pesqueros, los cambios en las contrataciones están fuertemente influenciados por el aumento estacional de la rotación laboral; lo contrario ocurre en ocupaciones relacionadas con la gestión administrativa de la sanidad u ocupaciones de financiación y gestión donde los empleados gozan de mayor estabilidad laboral.

En la mayoría de las 25 ocupaciones con más incremento en contrataciones laborales el crecimiento del empleo se mantuvo estable –en algunos casos aumentado– lo que sugiere cierta mejora en sus perspectivas de empleo, con especial incidencia en

profesionales cualificados de la sanidad y la administración: los gestores de la administración han tenido un 9% de crecimiento en el número de contrataciones; los técnicos de medicina y farmacia tuvieron un crecimiento de contrataciones de un 4%.

En cuanto a las ocupaciones con cualificación baja o media, la tendencia al alza de las distintas profesiones puede estar relacionada con un aumento de la demanda estacional: es el caso de ocupaciones con cualificación media en el sector de ventas y servicios, como en el de hostelería en las ocupaciones de camareros de barra y de mesa (más de un 40% de aumento de contrataciones, en el top 10 de ocupaciones en diez Estados miembros de la Unión Europea) y en las ocupaciones de cocina, con más de un 12% de incremento de contrataciones. Es probable que asimismo la demanda estacional esté detrás del crecimiento del sector primario –trabajadores agropecuarios, forestales y pescadores, influyendo decisivamente en el crecimiento de las contrataciones la alta rotación existente en estos puestos de trabajo.

Las 25 primeras ocupaciones crecimiento (ISCO-08) - contratos  
(Crecimiento absoluto entre los 2º trimestres de 2011 y 2012)



Fuente: **Eurostat** (24 Estados miembros de la UE27: Alemania excluida por cambios en códigos de ocupación en 2012; Irlanda por falta de respuestas completas en el ISCO del 2º trimestre de 2011 y Eslovaquia por desaparición de datos del 2º trimestre de 2011).

**Nota:** ≤-5% (↓); >-5% y ≤+5%(=); >+5% (↑)

## Estadísticas Europeas

## Estadísticas Comisión Europea

## Monitor de Ofertas Europeas

## Contrataciones temporales en la Unión Europea (2008-2012)

Comparando los segundos trimestres de 2008, 2011 y 2012 observamos que la cuota media de contrataciones temporales en la UE27 aumentó de manera continua durante los tres últimos años de recesión incrementándose del 58% al 63%, estableciéndose en el 62% entre los segundos trimestres de 2011 y 2012. Además, el volumen total de contrataciones tuvo un saldo positivo entre los segundos trimestres de 2008 y 2012.

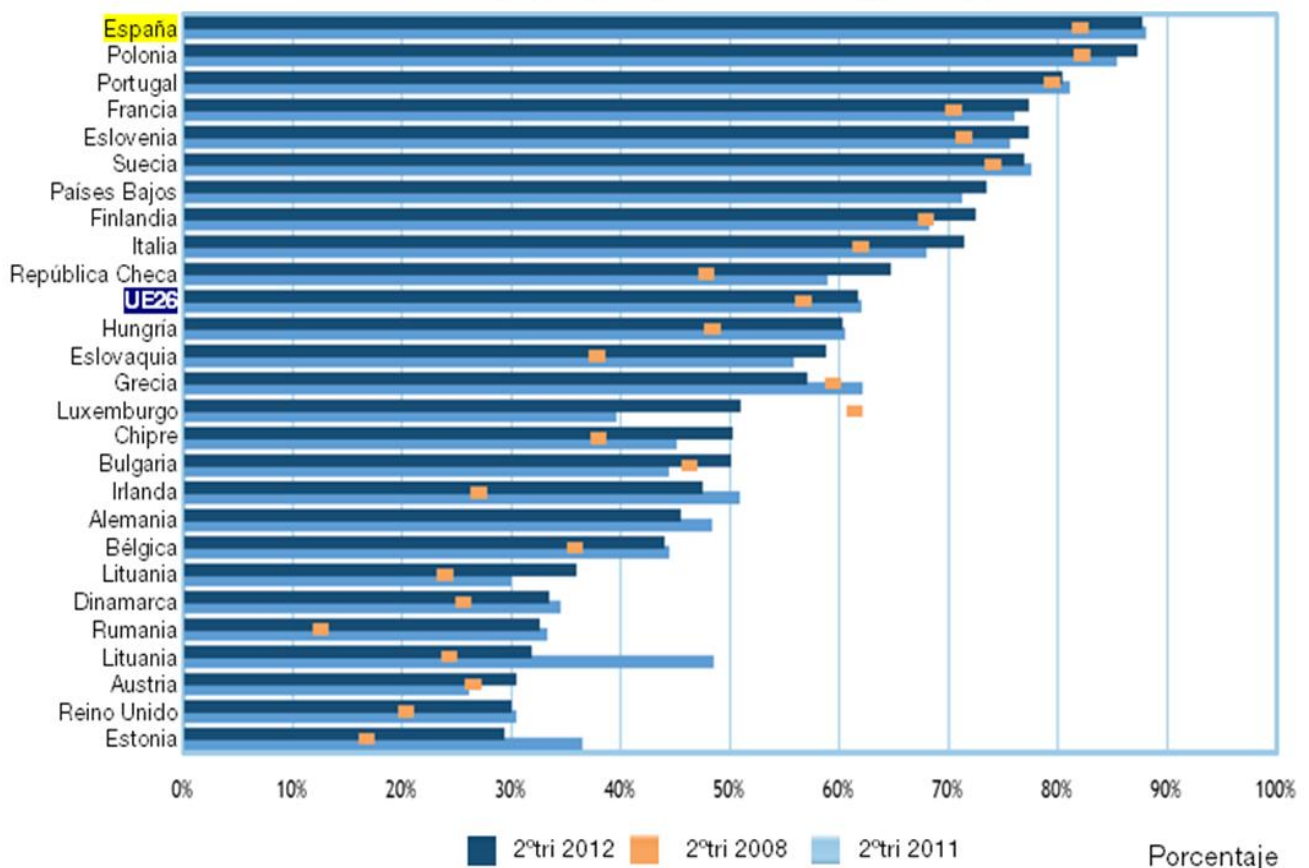
En el segundo trimestre de 2012, mientras que en el conjunto de la Unión Europea aproximadamente el 60% de las contrataciones fueron de carácter temporal, la proporción fue de alrededor del 30% en Estonia, el Reino Unido y Austria, siendo de cerca del 90% en España. Los porcentajes más bajos de contrataciones temporales se encontraron en una serie de países conocidos por

sus mercados laborales relativamente flexibles como Dinamarca y el Reino Unido y -desde el 2009- Estonia.

A nivel nacional, los Estados miembros de la UE se caracterizan por muy diferentes proporciones de contratación temporal en el segundo trimestre de 2012:

- alta proporción de contratación temporal (=\* 60%) en la República Checa, Finlandia, Francia, Hungría, Italia, Países Bajos, Polonia, Portugal, Eslovenia, España y Suecia
- proporción media de contratación temporal (entre el 40% y el 60%) en Bélgica, Bulgaria, Chipre, Alemania, Grecia, Irlanda, Luxemburgo y Eslovaquia
- baja proporción de contratación temporal (-= 40%) en Austria, Dinamarca, Estonia, Letonia, Lituania, Rumanía y el Reino Unido.

Contrataciones temporales sobre el total de contrataciones, por Estado miembro de la UE



Fuente: **Eurostat** (26 Estados miembros de la UE27: Malta excluida por restricción de la publicación en números reducidos).

## Estadísticas Europeas

## Estadísticas Comisión Europea

## Monitor de Ofertas Europeas

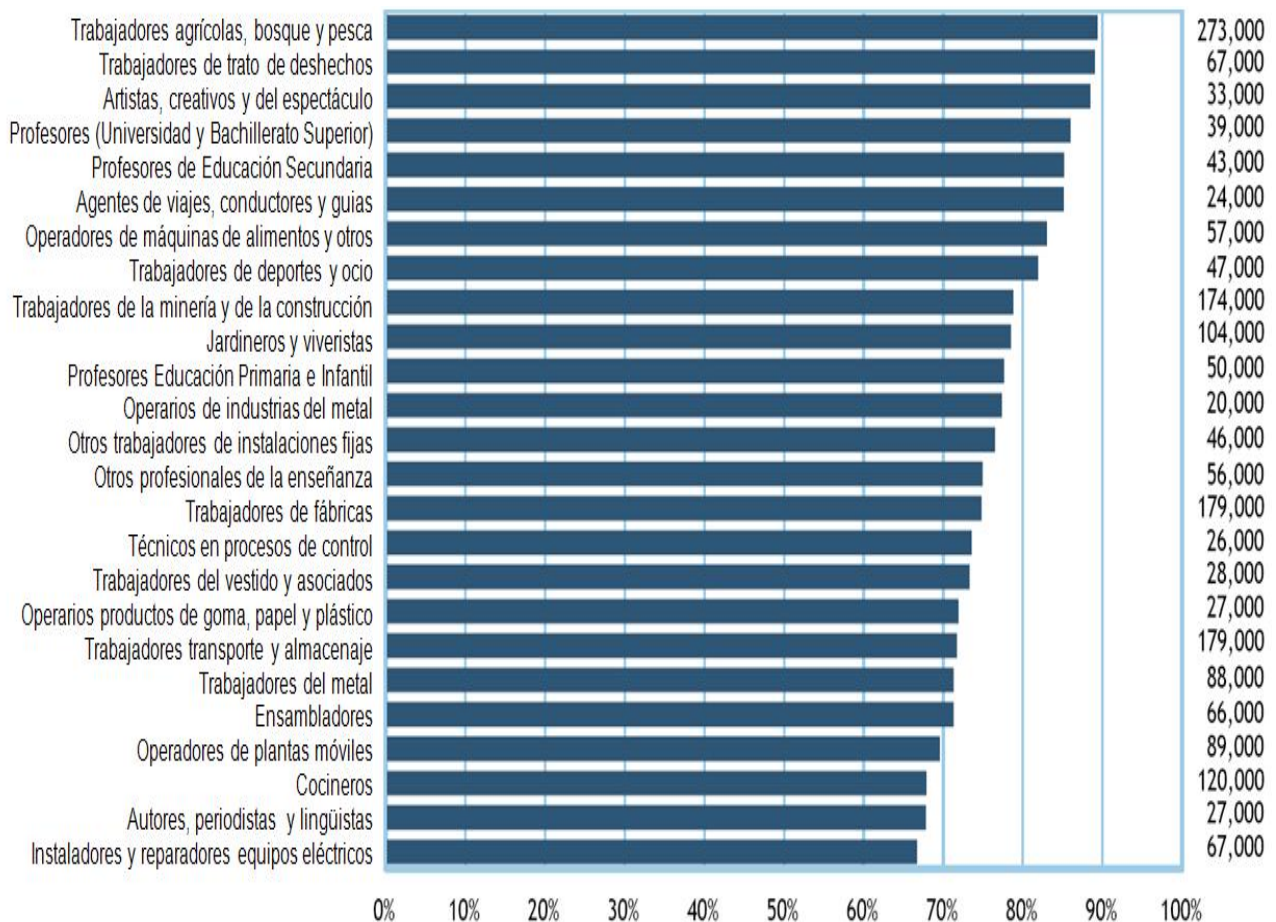
## Porcentajes de contratos temporales según ocupación en la Unión Europea

Como regla general, las contrataciones temporales entre los segundos semestres de 2008 y 2011 fueron más frecuentes en los puestos de trabajo con cualificación baja y media. En las 25 ocupaciones con elevada proporción de contratos temporales, destacan ciertas ocupaciones elementales (trabajadores de la agricultura, la silvicultura y la pesca).

También fue considerable el número de trabajadores que realizaron un trabajo manual (trabajadores de la minería, la construcción, manufacturas y peones de transporte y almacenaje). Fueron asimismo numerosas las contrataciones temporales para trabajadores de temporada en los sectores turístico y del ocio.

Las 25 ocupaciones primeras por porcentaje de contrataciones temporales sobre el total de las contrataciones (porcentajes y valores absolutos, 2º trimestre de 2012)

Contratos temporales



Fuente: Eurostat

## Estadísticas Europeas

## Estadísticas Comisión Europea

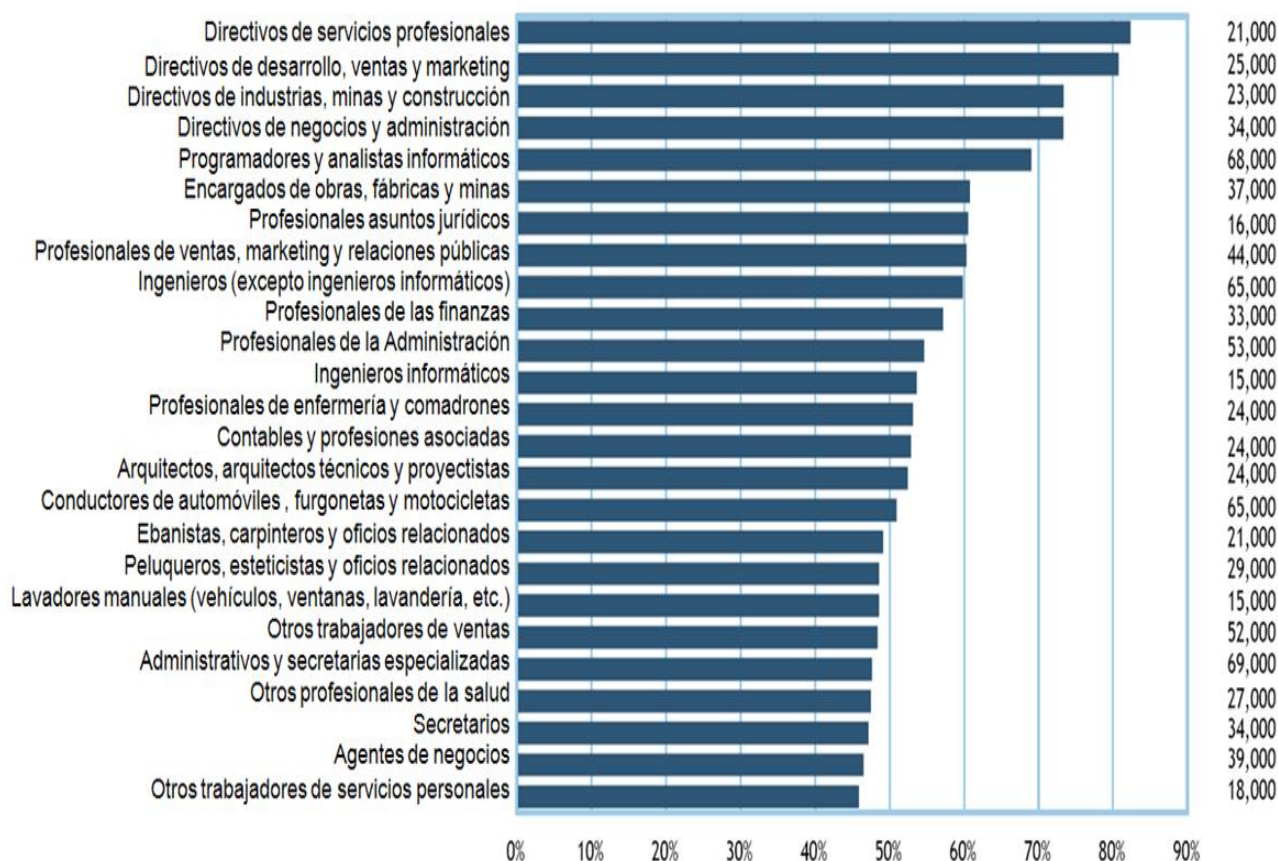
## Monitor de Ofertas Europeas

## Porcentajes de contratos indefinidos según ocupación en la Unión Europea

Entre 2008 y 2012, las contrataciones indefinidas prevalecen entre trabajadores altamente cualificados (directivos, gerentes, ejecutivos e ingenieros diversos) en la Unión Europea. En la ocupación de directivos y gerentes el porcentaje de contratos indefinidos supera la tasa del 80%. Porcentajes entre el 60% y en torno al 80% se dieron en ocupaciones tales como profesionales de asuntos legales, negocios, ventas, finanzas y administración. Las ocupaciones de ingenieros y arquitectos oscilaron en torno al 60% de las contrataciones indefinidas, a pesar de que los arquitectos y arquitectos técnicos constituyen

un grupo ocupacional gravemente afectado por la recesión en el sector de la construcción, habiéndose reducido a la mitad el porcentaje de contrataciones indefinidas desde el inicio de la crisis. Cuatro de las cinco ocupaciones cuyos miembros encontraron trabajo con contrato indefinido, en el segundo trimestre de 2012, se produjeron en puestos de cualificación alta y media en tareas de dirección. Las ocupaciones donde se produjeron más de la mitad de todas las personas contratadas con carácter indefinido estaban relacionadas con las áreas de informática, marketing, asuntos jurídicos y finanzas.

Las 25 ocupaciones primeras por porcentaje de contrataciones indefinidas sobre el total de las contrataciones (porcentajes y valores absolutos, 2º trimestre de 2012)



Fuente: Eurostat

## Estadísticas Europeas

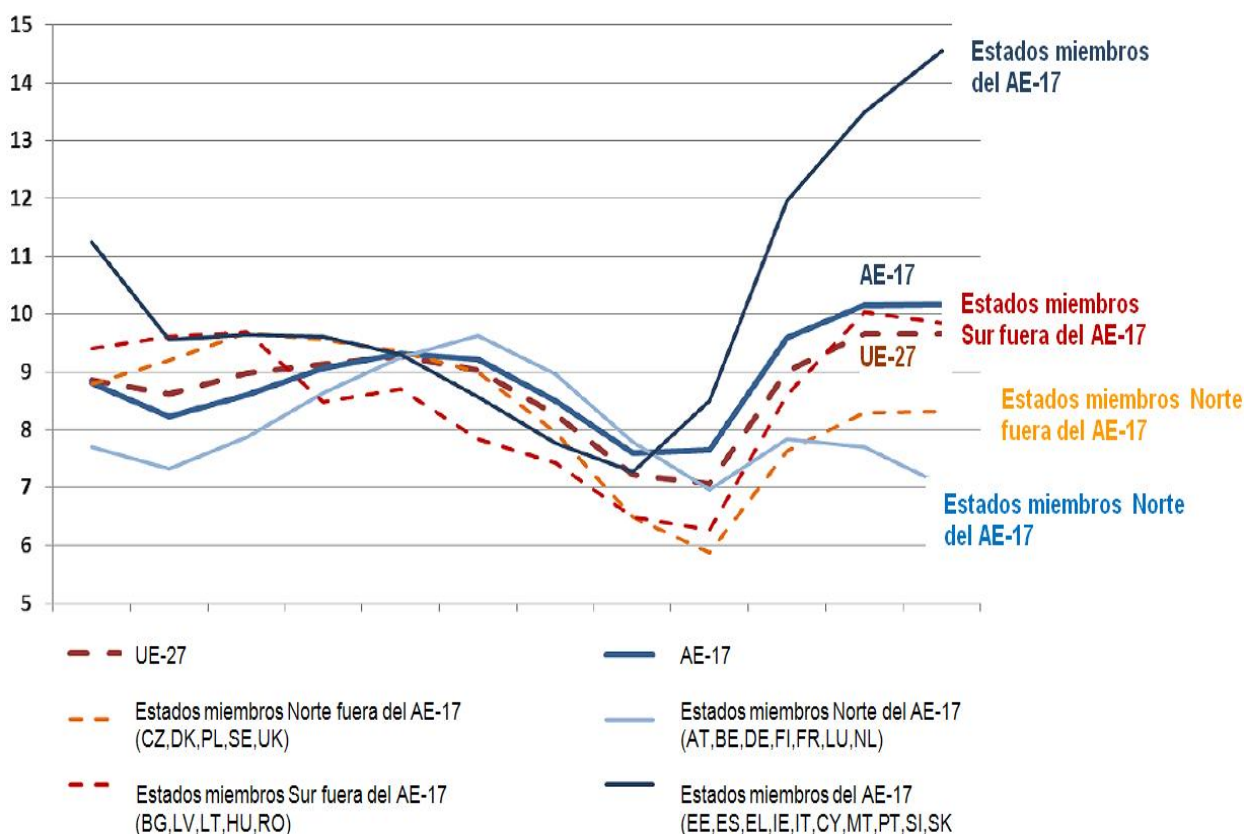
## Estadísticas Comisión Europea

## La divergencia del desempleo entre la Europa centro-norte y la periferia crece todavía más

Los datos siguientes corresponden al informe de la Comisión Europea "EU Employment and Social Situation Quarterly Review *December 2012* – 10 Key facts and figures".

La aceleración de la divergencia en el empleo se ha concentrado en el área del euro desde el 2008. La brecha entre los países del Norte y los países del Sur de la eurozona ha alcanzado 7,5 puntos en 2011, frente a la diferencia de solo 1,5 puntos entre los países del Norte y del Sur no pertenecientes a la Europa del euro. Según este informe, en noviembre de 2012 tuvo lugar la brecha récord (22,1%) entre la tasa más baja-Austria, con el 4,5% de desempleo- y la más alta -España, con el 26,6% de desempleo (posteriormente, en diciembre de 2012 la brecha record -22,5 %- ha tenido lugar entre Austria, con el 4,3% de desempleo, y Grecia, con el 26,8%).

Tasas de Desempleo por grupos de Estados Miembros de la UE (2000-2011)



Fuente: **Eurostat**



## Actualidad Europea

## Noticias Breves

**Empleo: el Fondo Europeo de Adaptación a la Globalización paga 24,3 millones de euros para ayudar a los trabajadores despedidos en Austria, Dinamarca, España, Finlandia, Italia, Rumanía y Suecia.** (Comisión Europea, 22/3/2013)

**Condiciones de trabajo: La Comisión insta a los Estados miembros a que apliquen el Convenio de la OIT sobre los trabajadores domésticos.** (Comisión Europea, 21/3/2013)

**Crecimiento y empleo, principales puntos del día orden día de la cumbre.** Los dirigentes de la UE estudiaron nuevas medidas para reactivar el crecimiento económico, generar empleo y ayudar a los jóvenes en el paro. (Comisión Europea,

**España es el país de la UE donde más caen los salarios en el tramo final de 2012.** Según datos publicados por Eurostat, España fue el país de la UE donde los salarios registraron mayor contracción, con una caída del 4,3% respecto al año anterior. (16/03/2013)

**Agencias de la UE: comprometidas para lograr el cambio.** La UE cuenta con una serie de agencias que ofrecen conocimientos técnicos sobre las cuestiones que más preocupan a los europeos, de la sanidad a la política social exterior y de seguridad (A. Europea de Seguridad y Salud laboral, 14/03/2013)

**Conclusiones del Consejo Europeo de los días 14 y 15 de marzo** (Comisión Europea, 14/03/2013)

**Cumbre Social: afrontar los desafíos de la recuperación económica y la dimensión social de la Unión Económica y Monetaria. / Social Summit: addressing the challenges of economic recovery and the social dimension of Economic and Monetary Union.** (Comisión Europea, 14/03/2013)

**Controles inteligentes, fronteras seguras.** Las medidas propuestas reforzarían los controles de admisión al espacio Schengen, agilizarían los trámites de admisión frecuente y garantizarían una mayor seguridad. (Comisión Europea, 28/02/2013)

**Salud y seguridad: la Comisión propone mejorar la protección de los trabajadores contra la exposición a sustancias químicas peligrosas. / Health and Safety: Commission proposes to improve workers' protection against exposure to hazardous chemicals** (Comisión Europea, 26/02/2013)

## Noticias Destacadas

### **Empleo: La Comisión propone normas para que la Iniciativa de Empleo Juvenil se haga realidad.**

(Comisión Europea, 12/03/2013)



La Comisión Europea ha propuesto normas operativas para aplicar la Iniciativa de Empleo Juvenil, a fin de combatir el desempleo juvenil.

La Iniciativa de Empleo Juvenil apoyaría especialmente a los jóvenes que ni trabajan, ni estudian, ni reciben formación («ni-ni») en las regiones de la Unión que, en 2012, tuvieron una tasa de desempleo juvenil superior al 25 %. El dinero procedente de la Iniciativa podría utilizarse para reforzar y acelerar las medidas destacadas en el **paquete de medidas a favor del empleo juvenil**, de diciembre de 2012. En particular, los fondos estarían a disposición de los Estados miembros para financiar las medidas destinadas a aplicar en las regiones subvencionables la **Recomendación sobre la Garantía Juvenil**, acordada por el Consejo de Ministros de Empleo y Asuntos Sociales de la UE el 28 de febrero.

### **Revisión por pares sobre la Gestión de Rendimiento de los Servicios Públicos de Empleo (SPE).**

#### **Peer Review on Performance Management in Public Employment Services**

(Comisión Europea, 06/03/2013)



El Servicio Público de Empleo de Dinamarca (Arbejdsmarkedsstyrelsen (AMS)) ha sido la sede de esta revisión por pares (21-22 de marzo en Copenhague).

Asistirán los representantes de los Servicios Públicos de Empleo de Austria, Bélgica (VDAB), Bulgaria, Estonia, Francia, Alemania, Hungría, Lituania, Países Bajos, Polonia, Eslovenia, España, Suecia, Suiza y el Reino Unido.

La revisión por pares tiene como objetivo identificar y explorar las buenas prácticas en el ámbito de la gestión del rendimiento en los SPE.

También recogerá puntos de vista sobre cómo los SPE pueden: lograr un equilibrio adecuado entre la coordinación nacional y regional y la autonomía a nivel local para la gestión del rendimiento y construir una mejora continua y el aprendizaje en los sistemas de gestión del rendimiento, entre otros.

### **La Comisión lanza una gran coalición para la creación de empleos en la economía digital.**

(Comisión Europea, 04/03/2013)



El Presidente de la Comisión exhortó a las empresas, los gobiernos y los sectores de la formación y la educación del ámbito de las tecnologías digitales en Europa a adherirse a una gran coalición para la creación de empleos en este campo con vistas a ocupar los 900.000 puestos de empleo vacantes en las tecnologías de la información y la comunicación (TIC) que está previsto que habrá en Europa en 2015. A pesar de los niveles actuales de desempleo, el número de empleos en el sector digital está aumentando en más de 100 000 al año. El número de recién diplomados en TIC y de trabajadores cualificados en este campo no está aumentando al mismo ritmo que la demanda.

Los compromisos iniciales de las partes interesadas han sido aprobados por más de 15 empresas y organizaciones que se han adherido a la gran coalición. Uno de los primeros compromisos fue una nueva plataforma de aprendizaje en línea para jóvenes denominada **Academy Cube** y un nuevo módulo de formación para técnicos de instalación de redes inteligentes. La Comisión ha pedido compromisos en los siguientes ámbitos clave: formación y adecuación de los cursos para empleos en el área digital, movilidad, certificación, sensibilización y aprendizajes innovadores. La Comisión también va a lanzar **Startup Europe**, una plataforma única para herramientas y programas de apoyo a las personas que quieren crear y desarrollar nuevas empresas de internet en Europa.

## Actualidad Europea

## Conferencias, Ferias, Congresos y Jornadas Internacionales

**EMPLEO**

**Joint European Youth Forum - Eurofound Seminar on Youth Disengagement**  
 Foro conjunto de la Juventud Europea- Seminario de Eurofound sobre la desconexión joven.  
 Bélgica, Bruselas, 28 febrero)

**Conference of the EU Committee of the Regions (CoR) - An agenda for new skills and jobs - Regions and cities contributing to training and active labour market policies**

Conferencia del Comité de la UE de las Regiones (CDR) - Una agenda para nuevas cualificaciones y empleos - Regiones y ciudades que contribuyen a la formación y las políticas activas del mercado de trabajo  
 (Irlanda, Dublín, 28 febrero- 1 marzo)

**Conference - Effective tools of active labour market policies during the crisis**

Conferencia - Herramientas eficaces de políticas activas del mercado laboral durante la crisis  
 (Bélgica, Bruselas, 5 marzo)

**OECD International Business Dialogue 2013: Barriers to 21st Century Commerce**

Diálogo Empresarial Internacional de la OCDE 2013: barreras al comercio Siglo XXI  
 (Francia, París, 4-5 marzo)

**International Women's Day. See OECD's work on Investing in women and girls.**

Día Internacional de la Mujer. Ver el trabajo de la OCDE sobre la inversión en las mujeres y las niñas.  
 (8 marzo)

**Better Life Initiative: Measuring Well-Being and Progress**

Iniciativa para una vida mejor: Medir el bienestar y el progreso  
 (20 marzo)

**Advancing the post-2015 sustainable development agenda: Reconfirming rights, recognising limits, redefining goals.**

Avanzar en la agenda del desarrollo sostenible post-2015: Reafirmando los derechos, reconociendo los límites, la redefinición de objetivos  
 (Alemania, Bonn, 20-22 marzo)

**Economic outlook, analysis and forecasts**

Perspectivas económicas, análisis y previsiones  
 (28 marzo)

**EMPLEO**

**Conference on Gender Equality and Europe 2020**

Conferencia sobre la Igualdad de Género y la Estrategia Europa 2020  
 (Irlanda, Dublín , 29-30 abril)

**Conference on Gender Equality and Europe 2020**

Conferencia sobre la Igualdad de Género y la Estrategia Europa 2020  
 (Irlanda, Dublín , 29-30 abril)

**Senior Entrepreneurs and Youth Employment Conference**

Empresarios Senior y Conferencia de empleo juvenil  
 (Bélgica, Bruselas, 1 abril)

**Novena Reunión Regional Europea**

(Noruega, Oslo, 8-11 abril)

**FORMACIÓN**

**17th Meeting of the EDUC Commission**

XVII reunión de la Comisión de EDUC (Educación, Juventud, Cultura e Investigación)  
 (Bélgica, Bruselas, 25 febrero)

**European Lifelong Guidance Policy Network (ELGPN) 12th Plenary Meeting**

12ª Sesión plenaria de la Red de Política de Orientación Permanente (ELGPN)  
 (Irlanda, Dublín, 27-28 febrero)

**Europe 2020 Conference - Agenda for new skills and jobs**

Conferencia Europa 2020 - Agenda de nuevas cualificaciones y empleos  
 (Irlanda, Dublín, 28 febrero-1 marzo)

**Filling the gaps: e-Skills & Education for Digital Jobs**

Cerrando brechas: e- competencias y educación para trabajos digitales  
 (Bélgica, Bruselas, 4-5 marzo)

**Youth Conference and Director Generals meeting**

Reunión de Directores Generales y Conferencia de Juventud  
 (Italia , Bolonia, 11-13 marzo)

**Conference on Quality Assurance in Qualifications Frameworks**

Conferencia sobre asegurar la calidad en los marcos de cualificaciones  
 (Irlanda, Dublín, 12-13 marzo)

**National Apprenticeship Week 2013**

Semana Nacional de Aprendizaje 2013  
 (Reino Unido, 11-15 de marzo)

**Meeting of the Bologna follow-up group**

Reunión del grupo de seguimiento de Bolonia  
 (Irlanda , Dublín, 14-15 marzo)

## Actualidad Europea

## Conferencias, Ferias, Congresos y Jornadas Internacionales

**FORMACIÓN****Senior Entrepreneurs and Youth Employment Conference**

Los empresarios mayores y la Conferencia de Empleo Juvenil  
(Bélgica, Bruselas, 1 abril)

**A short-term Sector-Based Anticipatory System for labour market trends**

Un sistema de anticipación sectorial a corto plazo para las tendencias del mercado de trabajo  
(Bélgica, Bruselas, 18 abril)

**Meeting of Directors General for Higher Education**

Reunión de Directores Generales de Educación Superior  
(Irlanda, Dublín, 22-23 abril)

**EQAVET Annual Forum 2013**

EQAVET (Aseguramiento de la calidad europea en educación y formación) Foro anual 2013  
(Irlanda, Dublín, 14-15 marzo)

**Conference on better assessment and evaluation to improve teaching and learning**

Conferencia sobre una mejor valoración y evaluación para mejorar la enseñanza y el aprendizaje  
(Irlanda, Dublín, 19-20 marzo)

**Conference - Renewing vocational education and training to tackle skill mismatch: work-based learning and apprenticeship for all?**

Conferencia - ¿Renovación de la enseñanza y la formación profesional para abordar el desajuste de las cualificaciones: aprendizaje en el trabajo y el aprendizaje para todos?  
(Grecia, Tesalónica, 26 abril)

**ENVEJECIMIENTO ACTIVO****Home-less Home-first - European Conference SMES-Europa**

Conferencia del la Red Europea de Salud Mental y Exclusión Social  
(Italia, Roma, 6-8 marzo)

**Generations Working Together Annual Conference**

Conferencia Anual sobre Generaciones Trabajando Juntas  
(Reino Unido, Edimburgo, 13 marzo)

**Elder and Fit programme regional meeting in Magdeburg**

Ancianos en forma del programa regional en Magdeburg  
(Alemania, Magdeburg, 13 de marzo)

**Grandparenting in Europe: end of project conference**

Abuelos en Europa: Conferencia final del proyecto  
(Reino Unido, Londres, 15 de marzo)

**ENVEJECIMIENTO ACTIVO****Active for Life - Business Networking and Partnering Event - Wellbeing business for companies**

Activo para la vida - Evento de redes de negocios y partenariatado - Bienestar para las empresas  
(Suecia, Estocolmo, 20 marzo)

**7th Course on Age Management: Ethics and Moral Issues for Prolonging Work Life**

7 ° Curso sobre Gestión de Edad: La ética y las cuestiones morales de la prolongación de la vida laboral  
(Finlandia, Saariselkä, 10 marzo)

**SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO****PREVEXPO Congress "Leadership safety in Europe"**

PREVEXPO Congreso Liderando la seguridad en Europa"  
(España, Granada, 12 marzo)

**European conference - Keeping people at work in Europe - Programs of rehabilitation and return-to-work**

Conferencia europea - Mantener a las personas en el trabajo en Europa - Los programas de rehabilitación y reincorporación al trabajo-  
(Francia, París, 19 marzo)

**Workshop on Good Practice in Prevention on Psychosocial and Ergonomic Risks**

Taller sobre Buenas Prácticas en Prevención de Riesgos psicosociales y ergonómicos  
(España, Pamplona, 20 marzo)

**INRS Occupational Health Research Conference 2013: Occupational Allergies**

INRS Conferencia de Investigación sobre salud ocupacionall 2013: Las alergias ocupacionales.  
(Francia, Nancy, 3 abril).

**European Good Practice Awards Ceremony at the Irish EU Presidency OSH Conference**

Entrega de premios de buenas prácticas europeas en la Conferencia de OSH de la Presidencia irlandesa de la UE  
(Irlanda, Dublín, 29 abril)

**Gestión de la seguridad y la salud en la empresa**

(Italia, Turin, 15-26 abril)

**Día mundial de la Seguridad y la Salud en el Trabajo.**

(Suiza, Ginebra, 28 abril)

## Actualidad Europea

## Publicaciones, Informes, Web Internacionales



**Crecimiento, competitividad y empleo: prioridades para el Semestre Europeo 2013**

(Marzo 2013)

José Manuel Barroso, Presidente de la Comisión Europea hizo una presentación sobre "Crecimiento, empleo y competitividad: prioridades para el Semestre Europeo de 2013" a los Jefes de Estado y de Gobierno en la reunión del Consejo Europeo.



**European Vacancy Monitor No 8**

Monitor europeo de ofertas nº8

(Marzo 2013)

Según la edición de febrero del Monitor Europeo de Ofertas, a pesar de un modesto crecimiento de las ofertas de empleo, especialmente en los sectores de educación, salud, negocios y administración, la demanda de reclutamiento se estancó en el segundo trimestre de 2012.



**European Job Mobility Bulletin - February 2013**

Boletín Europeo de Movilidad en el Empleo

(Marzo 2013)

De acuerdo con esta edición del boletín de movilidad en el empleo parecen que existen buenas oportunidades de trabajo disponibles para: profesionales de operaciones financieras y comerciales, vendedores y demostradores, servicios de limpieza, personal para cuidados personales y para modernos profesionales de la salud.



**Assessment of the implementation of the European Commission recommendation on active inclusion: A Study of National Policies - Synthesis report**

Evaluación de la aplicación de la Recomendación de la Comisión Europea sobre la inclusión activa: Un Estudio de Políticas Nacionales - Informe de síntesis

(Marzo 2013)

Este informe de síntesis se ha elaborado sobre la base de los informes de los expertos que cubren los 27 países de la UE. Se inicia con un análisis sobre en qué medida los Estados miembros han desarrollado estrategias integradas amplias.

A continuación, se evalúa la eficacia de los Estados miembros en el desarrollo de medidas. Finalmente, sintetiza las sugerencias de los expertos para reforzar la aplicación de la recomendación de inserción activa tanto nacional como EU.



**Social Europe - Current challenges and the way forward - Annual Report of the Social Protection Committee (2012)**

La Europa social - Retos actuales y perspectivas de futuro - Informe anual del Comité de Protección Social (2012)

(Febrero 2013)

El presente informe ha sido preparado en el marco del mandato otorgado al Comité de Protección Social (CPS) por el Tratado de Funcionamiento de la Unión Europea para supervisar la situación social en la Unión Europea y el desarrollo de políticas de protección social (art. 160 del TFUE). La Dirección General de Empleo, Asuntos Sociales e Inclusión proporcionó el necesario análisis y cálculos utilizados en el informe con la amplia asistencia y suministro de datos de Eurostat.



**A compendium of essays highlighting the challenges and opportunities of ageing for women, launched in celebration of International Women's Day 2013**

Un compendio de ensayos que destacan los desafíos y las oportunidades del envejecimiento para las mujeres, puesto en marcha en conmemoración del Día Internacional de la Mujer 2013

(Marzo 2013)

38 ensayos escritos por autores de alto perfil presentan un cuadro de envejecimiento de nuestra sociedad que no está preparada y en algunos casos no está dispuesta a responder al nuevo dividendo demográfico femenino. Muchos de los ensayos revelan que si bien las mujeres viven más tiempo esto no implica necesariamente una vida más feliz o más saludable, se ha demostrado que las mujeres mayores pueden tener un mayor riesgo de abuso, de aislamiento, de soledad y de pobreza.



**Iniciativa de Empleo Juvenil**

(Marzo 2013)

El Consejo Europeo, propuso una Iniciativa sobre Empleo Juvenil dotada con un presupuesto de 6 000 millones de euros para un periodo de siete años (2014-2020) y abierta a todas las regiones con un nivel de desempleo juvenil superior al 25 %.

## Actualidad Europea

## Publicaciones, Informes, Web Internacionales

ORGANIZACIÓN PARA LA COOPERACIÓN  
Y EL DESARROLLO ECONÓMICO**Tendances et politiques du tourisme de l'OCDE 2012**

Tendencias de las políticas del turismo de la OCDE 2012

(Marzo 2013)

Se presentan las principales novedades en la política turística, el turismo se encuentra entre las prioridades de los gobiernos y da una visión general de las tendencias del turismo en el área de la OCDE y en otros países. Este documento es un referente internacional que compara la eficacia de su apoyo a los países en materia de competitividad, la innovación y el crecimiento del turismo y destaca las políticas y prácticas relacionadas.

**Geographical Distribution of Financial Flows to Developing Countries 2013**

Disbursements, Commitments, Country Indicators

Distribución geográfica de los flujos financieros hacia los países en desarrollo 2013

Los desembolsos, compromisos, indicadores de los países

(Marzo 2013)

Esta publicación ofrece datos completos sobre el volumen, origen, tipo de ayuda, y otros flujos de recursos a unos 150 países en desarrollo. Los datos muestran los ingresos de cada país de la asistencia oficial para el desarrollo, así como otros fondos oficiales y privados de los miembros del Comité de Ayuda al Desarrollo (CAD), los organismos multilaterales y otros donantes importantes. Se dan como referencia os indicadores clave de desarrollo.

**OECD Guidelines on Measuring Subjective Well-being**

Directrices de la OCDE sobre la evaluación de Bienestar Subjetivo

(Marzo 2013)

Como un primer paso para mejorar las medidas de calidad de vida, la OCDE ha elaborado directrices que proporcionan asesoramiento sobre la recopilación y el uso de medidas de bienestar subjetivo. Estas directrices se han elaborado en el marco de la Iniciativa para la Mejor Vida OCDE, un proyecto pionero puesto en marcha en 2011, con el objetivo de medir el progreso de la sociedad a través de once ámbitos de bienestar, que van desde puestos de trabajo, la salud y la vivienda, a través de la participación ciudadana.

**Do Policies that Reduce Unemployment Raise its Volatility?**

¿Las políticas que permiten reducir el desempleo aumentan su volatilidad? La evidencia de los países de la OCDE

(2013)

Este trabajo examina si las anteriores reformas del mercado laboral destinadas a reducir la tasa de desempleo han aumentado su volatilidad a largo plazo.

**Perspectives des communications de l'OCDE 2011**

Perspectivas de las comunicaciones de la OCDE 2011

(Marzo 2013)

Este informe ofrece una visión general de los esfuerzos realizados por los países que, a través de la regulación, la promoción de la competencia y la estimulación de la innovación en los mercados de comunicación. También se examinan las cuestiones relacionadas con los mercados de difusión, infraestructura, internet, gastos de comunicación, el uso de las tendencias de los hogares y los negocios y el comercio de servicios de telecomunicaciones. Esto demuestra que el sector de las comunicaciones ha demostrado resistencia durante la crisis financiera mundial.

## Actualidad Europea

## Publicaciones, Informes, Web Internacionales

ORGANIZACIÓN PARA LA COOPERACIÓN  
Y EL DESARROLLO ECONÓMICO

**Delivering Local Development: New Growth and Investment Strategies**  
**Comunicación de Desarrollo Local: Nuevo crecimiento y estrategias de inversión**  
 (Marzo 2013)

Este documento examina las condiciones locales y regionales e instrumentos de intervención para lograr el exitoso desarrollo económico en los países participantes y localidades. Cubre los temas estratégicos que abarca la financiación y la inversión, la construcción de la base de conocimientos, vectores y estrategias económicas (incluyendo los impactos de eventos globales de desarrollo local). El trabajo también identifica las capacidades institucionales, inteligencia, intervenciones de liderazgo y los instrumentos de desarrollo que confluyen en el diseño y entrega de las estrategias de desarrollo local.



**OECD Economic Surveys: France 2013**  
**Estudios económicos de la OCDE: Francia 2013**  
 (Marzo 2013)

Características especiales: Los impuestos y las transferencias; situación económica de los jóvenes.

AGENCIA EUROPEA DE SALUD  
Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO

**Evaluación de riesgos y heridas por jeringuillas**  
 (Febrero 2013)

La salud de los trabajadores, especialmente en los sectores de la sanidad y los servicios sociales, se halla expuesta al riesgo de transmisión de patógenos por vía sanguínea en el lugar de trabajo, frecuentemente como consecuencia de lesiones sufridas por el trabajador. Dichas lesiones suscitan inquietud, ya que pueden contagiar al trabajador patógenos transmitidos por vía sanguínea.



**2013 Annual Management Plan & Work Programme**  
**Plan de Gestión Anual y Programa de Trabajo 2013**  
 (2013)

EU-OSHA está convencida de que la seguridad y la salud tienen que desempeñar un papel clave para que los objetivos de la estrategia Europa 2020 se puedan alcanzar. Mejor seguridad y salud pueden hacer una contribución significativa a aumentar la tasa de empleo del actual 69 por ciento al conjunto del 75 por ciento como meta para el año 2020. Está bien documentado que la licencia por enfermedad y jubilación anticipada puede reducirse mediante la prevención de riesgos de salud y seguridad en el trabajo. En 2013 nuestro objetivo es la adopción de una nueva estrategia de la UE-OSHA para los años 2014-2020.

## Actualidad Europea

## Publicaciones, Informes, Web Internacionales



**CENTRO EUROPEO  
PARA EL DESARROLLO DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL**



**Quantifying skill needs in Europe.  
Occupational skills profiles: methodology and application**

**Cuantificación de las necesidades de cualificación en Europa. Perfiles profesionales: Metodología y aplicación.**  
(Marzo 2013)



**VETAlert Just published on Vocational Education and Training**

**VETAlert Últimas publicaciones en educación y formación profesional**  
(Marzo 2013)



**Trabajadores de plata, oportunidades de oro**

(Febrero 2013)



**Unemployment continues to grow in the EU, but at a slower pace now**

**El desempleo sigue creciendo en la UE, pero ahora a menor ritmo**  
(Febrero 2013)



**Programa de visitas de estudio 2013/14. Para especialistas y responsables de la toma de decisiones en educación y formación profesional**

(Febrero 2012)



**Visitas de estudio: Descubriendo el potencial de mejora de la educación y la formación en Europa**

(Febrero 2012)



**Cedefop Newsletter no. 28 – January/February 2013**

**Boletín del Cedefop nº 28.**  
(Enero/febrero 2013)

Este estudio sobre perfiles profesionales describe, de una manera integral y estandarizada, las competencias requeridas en los puestos de trabajo. El objetivo es cerrar la brecha entre las exigencias, en términos de nivel, del mundo laboral y el campo de la educación (también se describen requisitos como habilidades, conocimientos, competencias, intereses profesionales y valores). Además permite detectar, determinar y medir necesidades y desajustes de cualificaciones en diferentes países, sectores y ocupaciones; comparar las cualificaciones que se necesitan en países europeos; y determinar cambios en el tiempo.

VETAlert es una selección mensual de publicaciones sobre educación y formación de la base de datos bibliográfica del Cedefop.

El envejecimiento de la mano de obra europea ya no se considera una bomba de relojería sino que se relaciona cada vez más con la denominada «economía de plata», que puede estimular el desarrollo y traer consigo nuevas oportunidades de crecimiento económico. En esta nota informativa del Cedefop se explora la repercusión de las políticas destinadas a mantener a las personas en el mercado de trabajo y las condiciones necesarias para aprovechar el potencial de una mano de obra que envejece.

La tasa de desempleo en la UE alcanzó el 10,5%, en el tercer trimestre de 2012 (un 3,4% más que en el mismo trimestre de 2008), pero el incremento fue mayor en el periodo 2008-10 (2,5%) que en el periodo 2010-12 (0,9 %). En la primera parte de la crisis (2008-10), las tasas de desempleo crecieron en todos países de la UE a excepción de Alemania y Luxemburgo. En el periodo 2010-12, hubo diferencias entre países: Disminuyó en Estonia, Letonia y Lituania, Bélgica, Hungría, Eslovaquia, Finlandia y Suecia; en Irlanda, Francia, Holanda y Polonia subió (entre 0,6 y 1%); en otros la diferencia fue inferior a la registrada en el periodo 2008-10, en España (un 5,3%), Bulgaria y Eslovenia (alrededor de 2%), en el periodo anterior 8,5%, 3,0% y 5,0% respectivamente. En Grecia, Chipre, Italia y Portugal siguió creciendo en 2010-12.

Esta publicación, en español recoge información acerca del programa de visitas de estudio, el catálogo 2013/14 y las categorías temáticas.

El informe recoge testimonios de participantes en visitas de estudio, como dichas visitas propician cambios tanto en políticas como en la instrucción de la educación y formación, y tienen efecto facilitador de la colaboración en Europa.

El boletín recoge las principales noticias de los meses de enero y febrero, referidas a educación y formación profesional, en la Unión Europea (UE) y en los Estados miembros, así como información de las políticas de la UE, publicaciones, estadísticas y eventos en el ámbito de la educación, la formación y las cualificaciones.

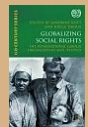
## Actualidad Europea

## Publicaciones, Informes, Web Internacionales

ORGANIZACIÓN INTERNACIONAL  
DEL TRABAJO**Perspectives on Labour Economics  
for Development**

**Perspectivas sobre economía laboral para  
el desarrollo**  
(Marzo 2013)

Perspectivas sobre economía laboral para el desarrollo 2013 pretende proporcionar una completa cobertura de temas de mercado laboral en un contexto de países en desarrollo para ayudar a los responsables políticos y a otros lectores a mejorar su capacidad para comprender estos temas y desarrollar respuestas políticas adecuadas y eficaces. Este libro es una referencia inestimable para los dirigentes de los países de medianos y bajos ingresos, así como un manual ideal para profesores y estudiantes de economía y desarrollo.

**Globalizing Social Rights: The  
International Labour Organization and  
beyond**

**Globalizar los derechos sociales: La  
Organización Internacional del Trabajo y más  
allá.**  
(Marzo 2013)

Este volumen explora el papel de la OIT como creador de las redes sociales internacionales y facilitador del intercambio entre diversos actores nacionales e internacionales desde su creación en 1919. Destaca el papel desempeñado por la OIT en la circulación internacional de ideas, conocimientos y prácticas que fomenten la aparición y conformación de modelos sociales internacionales y analiza el impacto de sus métodos y modelos en las sociedades nacionales y locales. Analizando el caso de la OIT, los autores se replantean la influencia de las organizaciones internacionales en la conformación del mundo contemporáneo y la aparición de una sociedad civil global.

**Righting the Balance: Putting social  
justice first**

**Corregir el equilibrio: Anteponer la justicia  
social**  
(Marzo 2013)

A las mujeres y a los hombres sin trabajo o medios de vida no les importa si sus economías crecen al 3, 5 o a 10 por ciento al año, si ese crecimiento los deja atrás y sin protección. Ellos se preocupan de si sus líderes y sus sociedades promueven políticas para proporcionar puestos de trabajo, la justicia y la libertad de expresar sus necesidades, sus esperanzas y sus sueños.

**Mobilizing Support for the Call for  
Action on the Youth Employment  
Crisis**

**Movilización de apoyo a la Convocatoria para la  
Acción sobre la crisis de empleo de los jóvenes**  
(Febrero 2013)

La cartera de propuestas de cooperación técnica se resume en la última sección de este documento, mientras que un segundo documento titulado "Llamado a la Acción sobre la crisis de empleo de los jóvenes: Cartera de Cooperación Técnica" se describen los proyectos técnicos mundiales, regionales y nacionales de cooperación que se proponen para apoyar la implementación del "Llamado a la Acción".

**Technical Cooperation Portfolio on  
the Youth Employment Crisis**

**Cartera de Cooperación Técnica sobre la  
Crisis de Empleo de los Jóvenes**  
(Febrero 2013)

Esta cartera de cooperación técnica contiene un total de 48 nuevos proyectos de empleo juvenil, que abarca la formación profesional, la orientación política, la iniciativa empresarial y la creación de pequeñas empresas en cinco regiones mundiales.

**Derecho del trabajo y protección de  
los trabajadores en países en  
desarrollo**

(Febrero 2013)

Este nuevo estudio propone un giro en los debates académicos y políticos en torno al papel que desempeña el derecho del trabajo en la era de la globalización para centrar la atención en los países del sur y sus sistemas legislativos en materia laboral. El nuevo análisis se sitúa en el contexto de las actuales discusiones académicas relativas a los retos y el futuro del derecho del trabajo, lo que permite al libro llevar a cabo una revisión crítica de la literatura pertinente y reflexionar sobre la manera en la que la protección de los trabajadores tiende a conceptualizarse.



## Actualidad Europea

## Publicaciones, Informes, Web Internacionales

ORGANIZACIÓN INTERNACIONAL  
DEL TRABAJO**De la gran recesión a la recuperación del mercado de trabajo: Cuestiones, datos concluyentes y opciones en materia de políticas**

(Febrero 2013)

Este libro recoge una investigación realizada por expertos de primer orden sobre las implicaciones de la crisis financiera de 2007-09 sobre la macroeconomía y el mercado de trabajo. El libro ofrece una perspectiva global que interpreta las causas, las consecuencias y las respuestas políticas de la Gran Recesión vista desde el ángulo de los países desarrollados y de los países en vías de desarrollo.

**Migración laboral internacional. Un enfoque basado en los derechos**

(Febrero 2013)

El libro ofrece un análisis integral y accesible sobre la migración laboral internacional y los esfuerzos realizados por la OIT para proteger a los trabajadores migrantes a través de un enfoque basado en los derechos. El libro presenta nuevas conclusiones sobre los factores que llevan a las personas a buscar empleo fuera de su país de origen y el importante impacto sobre el desarrollo en los países de origen y de destino.



## OFICINA EUROPEA DE ESTADÍSTICAS

**Euro area and EU27 hourly labour costs up by 1.3%**

Los costes laborales por hora suben 1,3% en la eurozona y en la UE27 (Marzo 2013)

**Employment down by 0.3% in euro area and by 0.2% in EU27.**

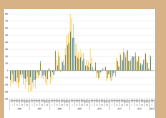
La tasa de empleo baja el 0,3% en la eurozona y el 0,2% en la UE27 (Marzo 2013)

**Almost a third of women and 5% of men having a young child worked part-time in 2011**

Casi un tercio de las mujeres y un 5% de los hombres con un niño trabajaban a tiempo parcial en 2011 (Marzo 2013)

**Job vacancy statistics  
Estadísticas vacantes de empleo**

(Marzo 2013)

**Unemployment statistics  
Estadísticas de Desempleo**

(Marzo 2013)

Los dos principales componentes de los costes laborales son los sueldos y salarios, además de los costes no salariales. En el área euro, los salarios por hora trabajada crecieron un 1,4% y los componentes no salariales un 1,0%. En la UE27, los sueldos y salarios por hora crecieron asimismo un 1,4%, mientras que el componente no salarial crecía un 1,2%.

El número de personas empleadas en el cuarto trimestre de 2012 disminuyó un 0,3% en el área euro (AE17) y un 0,2% en la UE27, en comparación con el trimestre anterior. Durante todo el año 2012, el empleo disminuyó un 0,7% en la eurozona y un 0,4% en la UE27, en comparación con la disminución del 0,3% en ambas zonas en 2011. Eurostat estima que en el cuarto trimestre de 2012, 222,6 millones de hombres y mujeres tenían un empleo en la UE27 (145,7 en el AE17).

Con motivo del Día Internacional de la Mujer, Eurostat publica una selección de datos sobre las mujeres en el mercado de trabajo y la conciliación laboral y familiar: La más alta proporción de mujeres directivas se da en Letonia, Hungría y Francia; en Europa hay más mujeres que hombres en la educación primaria y secundaria, mientras que el porcentaje en la educación terciaria es superior entre los hombres; la proporción más alta de médicas está en los países bálticos.

Esta publicación proporciona un vistazo sobre las más recientes estadísticas de ofertas de empleo en la Unión Europea, especialmente en lo referido a la tasa de vacantes de empleo. Con el fin de que los demandantes europeos puedan consultar todas las vacantes de todos los Estados miembros, se creó el servicio Eures de información y movilidad de trabajadores europeos.

Figuran en esta publicación datos hasta enero de 2013, los más recientes hasta la fecha. Los niveles de desempleo evolucionan de manera cíclica, en gran medida relacionados con el ciclo económico general. También otros factores tales como las políticas laborales y la evolución demográfica influyen de manera importante en el desarrollo del desempleo.

## Actualidad Europea

## Publicaciones, Informes, Web Internacionales


**FUNDACIÓN EUROPEA PARA LA MEJORA DE LAS  
CONDICIONES DE VIDA Y DE TRABAJO**

**Government's halt on pension increase upsets unions**

**La interrupción del Gobierno español en el asunto pensiones altera a los sindicatos**  
(Marzo 2013)

El Gobierno español anunció en noviembre de 2012 que no tenía intención de aumentar las pensiones en función de la inflación. Puesto que la Ley General de la Seguridad Social establece que las pensiones deben ser actualizadas cada año para que coincidan con la inflación, el Gobierno se vio obligado a promulgar un nuevo Real Decreto para modificar temporalmente los mecanismos de indexación del sistema de pensiones.


**Eurofound News, Issue 3, March 2013**

**Noticias de Euronews, nº 3, Marzo de 2013**  
(Marzo 2013)

Este número de Eurofound contiene los siguientes artículos: la retirada de los jóvenes europeos y su coste; la profundización de la polarización salarial durante la crisis; diversos resultados en cifras; el Comité de las Regiones visita Eurofound; la Comisión impulsa un paquete de inversiones sociales; ayudando a los padres a que ayudarse a sí mismos; Eurofound recibe visitantes de alto nivel; publicaciones del mes (como destacada "European Jobs Monitor 2013").


**Employment polarisation and job quality in the crisis: European Jobs Monitor 2013**

**Polarización y calidad del empleo en la crisis: Observatorio de Empleo 2013**  
(Marzo 2013)

Este informe describe los últimos cambios estructurales del empleo en los mercados laborales europeos, antes, durante y después de la recesión de 2008-2009. Se considera que la destrucción de empleo en toda Europa estaba fuertemente polarizada en términos de estructural salarial, mientras que existe menos polarización en el periodo 2010-2012. Los cambios netos de empleo en los Estados miembros y la UE se distribuyen en este enfoque en diferentes quintiles de salarios.


**Representativeness of European sectoral social partner organisations (info sheet)**

**La representatividad de las organizaciones europeas de interlocutores sociales sectoriales (hoja informativa)**  
(Marzo 2013)

En 2006, la Comisión Europea lanzó un mandato a Eurofound para llevar a cabo estudios sobre la representatividad de las organizaciones europeas de interlocutores sociales, con el objetivo de identificar las asociaciones de interés relevantes nacionales y supranacionales en el ámbito de las relaciones laborales en determinados sectores seleccionados (con anterioridad al 2006, este tipo de estudios habían sido coordinados por la Universidad de Lovaina).


**Parenting support in Europe**

**Apoyo a los padres en Europa**  
(Marzo 2013)

Los Estados miembros europeos proporcionan apoyo para la crianza de los hijos de sus ciudadanos de muy diversas formas: prácticas médicas basadas en intervenciones, apoyo a la lactancia materna, programas de autoestima. En este informe se incluye información detallada sobre el apoyo a los padres en siete de los Estados miembros de la UE: Alemania, Austria, Bélgica, Estonia, Hungría, Irlanda, Portugal y Suecia.



## Actualidad Europea

### Legislación Europea



Resolución del Comité de las Regiones sobre el **paquete legislativo sobre la política de cohesión posterior a 2013**.

Fecha de publicación: 4/03/13

Resolución del Comité de las Regiones **sobre la garantía juvenil**.

Fecha de publicación: 4/03/13

Dictamen del Comité de las Regiones — **Mejorar la gobernanza del mercado único**.

Fecha de publicación: 4/03/13

Dictamen del Comité de las Regiones — **Directrices sobre las ayudas estatales de finalidad regional para el período 2014-2020**.

Fecha de publicación: 4/03/13

Dictamen del Comité de las Regiones — **El papel de los entes locales y regionales en el fomento del crecimiento y de la creación de empleo**.

Fecha de publicación: 4/03/13

Comunicación con arreglo al apartado 1 del artículo 23 del Reglamento de la Comisión (CE) no 802/2004 por el que se aplica el Reglamento (CE) no 139/2004 del Consejo sobre el **control de las concentraciones entre empresas**.

Fecha de publicación: 5/03/13

Conclusiones del Consejo sobre la inversión en educación y formación — Respuesta a un nuevo concepto de educación: **invertir en las competencias para lograr mejores resultados socioeconómicos y al Estudio Prospectivo Anual sobre el Crecimiento de 2013**.

Fecha de publicación: 5/03/13

Informe Especial no 25/2012 «**¿Se han establecido instrumentos para controlar la eficacia del gasto del Fondo Social Europeo en los trabajadores de edad avanzada?**»

Fecha de publicación: 6/03/13

Convocatoria de propuestas — EACEA/10/13 — **Programa «Juventud en acción»** — Acción 3.2 — La juventud en el mundo: cooperación con países no vecinos de la Unión Europea

Fecha de publicación: 12/03/13

Dictamen del Comité Económico y Social Europeo sobre el tema «**La dimensión de género en la Estrategia Europa 2020**» (Dictamen de iniciativa)

Fecha de publicación: 14/03/13

Dictamen del Comité Económico y Social Europeo sobre la Comunicación de la Comisión al Parlamento Europeo, al Consejo, al Comité Económico y Social Europeo y al Comité de las Regiones — Acta del Mercado Único II — **Juntos por un nuevo crecimiento**.

Fecha de publicación: 14/03/13

Dictamen del Comité Económico y Social Europeo sobre la Comunicación de la Comisión al Parlamento Europeo, al Consejo, al Comité Económico y Social Europeo y al Comité de las Regiones — **Una asociación del Espacio Europeo de Investigación reforzada en pos de la excelencia y el crecimiento**.

Fecha de publicación: 14/03/13

## Actualidad Europea

### Legislación Europea

Dictamen del Comité Económico y Social Europeo sobre la Comunicación de la Comisión al Parlamento Europeo, al Consejo y al Comité Económico y Social Europeo — **Política industrial en materia de seguridad — Plan de acción para una industria de la seguridad innovadora y competitiva.**

Fecha de publicación: 14/03/13

Dictamen del Comité Económico y Social Europeo sobre la Comunicación de la Comisión al Parlamento Europeo, al Consejo, al Comité Económico y Social Europeo y al Comité de las Regiones — **Hacia un mejor acceso a la información científica: impulsar los beneficios de las inversiones públicas en investigación.**

Fecha de publicación: 14/03/13

Dictamen del Comité Económico y Social Europeo sobre la Comunicación de la Comisión al Parlamento Europeo, al Consejo, al Comité Económico y Social Europeo y al Comité de las Regiones — **Reforzar y centrar la cooperación internacional de la UE en investigación e innovación: un enfoque estratégico.**

Fecha de publicación: 14/03/13

### Concursos



CENTRO EUROPEO  
PARA EL DESARROLLO DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL

Calls for tenders: **Work-based learning approaches in continuing vocational education and training in Europe: practices and policies** /Enfoques basados en el trabajo de aprendizaje en la educación continua y formación profesional en Europa: prácticas y políticas. / AO/ECVL/ADEHM-GUTCH/Work-based learning in CVET/002/13

Calls for tenders: **Collection and review of skill mismatch policies and practices in the EU** / Recolección y revisión de las políticas de desajuste de habilidades y prácticas en la UE /AO/RPA/JVLOO-KPOUL/Skill Mismatch Policies/001/13

### Glosario

<b>CONSEJO EPSSCO:</b>	Consejo de Empleo, Política Social, Sanidad y Consumidores
<b>GAS:</b>	Grupo de Asuntos Sociales. En el seno de este grupo se trabajan propuestas del ámbito del Empleo y Política Social, que se tratan en las reuniones del Consejo EPSSCO
<b>GIS:</b>	Grupo Interconferencias Sectoriales
<b>RAD:</b>	Representación Autonómica Directa
<b>REPER:</b>	Representación Permanente de España en Europa

# Boletín de empleo de la Comunidad de Madrid en el Consejo de la Unión Europea EPSSCO

Empleo, Política Social, Sanidad y Consumidores

*Marzo 2013*

Boletín informativo sobre las actuaciones en materia de empleo del Consejo de Empleo, Política Social, Sanidad y Consumidores (EPSSCO), en el que está presente la Dirección General de Estrategia y Fomento de Empleo. Además, recoge estadísticas, datos y noticias relacionadas con el empleo en la Comunidad de Madrid y en la Unión Europea. Recoge datos mensuales desde enero de 2010.



**Comunidad de Madrid**

CONSEJERÍA DE EMPLEO,  
TURISMO Y CULTURA

Dirección General de Estrategia  
y Fomento de Empleo