

Boletín de empleo de la Comunidad de Madrid en el Consejo de la Unión Europea EPSSCO



 **Comunidad de Madrid**

www.madrid.org

Empleo, Política Social, Sanidad y Consumidores

Marzo 2014



EMPLEO Y MERCADO DE TRABAJO

CONSEJERÍA DE EMPLEO, TURISMO Y CULTURA

Consejera de Empleo, Turismo y Cultura

Excma. Sra. Dña. Ana Isabel Mariño Ortega

Viceconsejera de Empleo

Ilma. Sra. D^a. M^a Eugenia Carballido Berlanga

Director General de Estrategia y Fomento de Empleo

Ilmo. Sr. D. Valentín Bote Álvarez-Carrasco

Subdirectora General de Cualificación y Políticas de Empleo

Cristina Olías de Lima Gete

Jefe de Área de Estudios y Planificación

Encarna Abenójar Rodríguez

Equipo técnico editorial

Servicio de Programas Europeos

Lourdes Domínguez Cacho

Gabriel Lozano Gutiérrez

M^a del Pilar Martín Martín

M^a Isabel Gutiérrez Herena

© Comunidad de Madrid

Edita: Dirección General de Estrategia y Fomento de Empleo
de la Consejería de Empleo, Turismo y Cultura

Vía Lusitana, 21. 28025 Madrid.

areaestudios@madrid.org

www.madrid.org

Formato de edición: archivo electrónico

Edición: 03/2014



Editado en España - Published in Spain

ÍNDICE

I.	Información EPSSCO	
1.1.	Programa de la Presidencia Griega	4
1.2.	Representación Autonómica Directa	4
1.3.	Noticias de la Presidencia	5
1.4.	Reuniones del Grupo de Asuntos Sociales (GAS) en febrero	6
1.5.	Reuniones del Grupo de Asuntos Sociales (GAS) en marzo	7
1.6.	Sesión nº 3301 del Consejo EPSSCO, 10 de marzo de 2014	8
II.	Estadísticas Europeas	9
2.1.	Estadísticas Eurostat	
		9
2.1.1.	Estadísticas de Desempleo	9
	• Tasas de paro en el mes de enero de 2014	
2.1.2.	Estadísticas sobre brecha salarial	10
	• La brecha salarial de género	10
2.1.3.	Movilidad laboral en la Unión Europea	11
	• Ventajas y riesgos asociados a la movilidad laboral	12
	2.2. Estadísticas Comisión Europea	
2.2.1.	Empleo y desarrollo social en la Unión Europea	13
	• Escenarios futuros de empleo por regiones europeas NUTS-2	13
	• Cualificaciones profesionales y evolución demográfica	15
III.-	Actualidad Europea	16
3.1.	Noticias Breves y Destacadas	16
3.2.	Conferencias, Ferias, Congresos y Jornadas Internacionales	17
3.3.	Publicaciones, Informes, Webs Internacionales	
	Comisión Europea, Parlamento Europeo, OECD, OIT, Agencia Europea de Salud y Seguridad en el Trabajo, Cedefop, Eurofound, Eurostat	19
3.4.	Legislación Europea	25
3.5.	Convocatorias	26
3.6.	Glosario	27

Información EPSSCO

Programa de la Presidencia Griega



Enero-junio 2014

Durante el primer semestre de 2014, Grecia dirige la Presidencia del Consejo de la Unión Europea. “Europa: nuestra misión común” es el lema de esta Presidencia.

Las **prioridades** en torno a las cuales se articula su Programa son:

A nivel general:

- El crecimiento, el empleo y la cohesión. Impulsar medidas que ayuden a eliminar la posibilidad de “crecimiento sin empleo”.
- Una mayor profundización en la unión económica y monetaria. Salvaguardar la estabilidad de la moneda común y progresar hacia la creación de la unión bancaria.
- La migración, las fronteras y la movilidad. Política de gestión migratoria comprensiva y promover “todas las dimensiones de las políticas de movilidad y migración”.
- La política marítima.

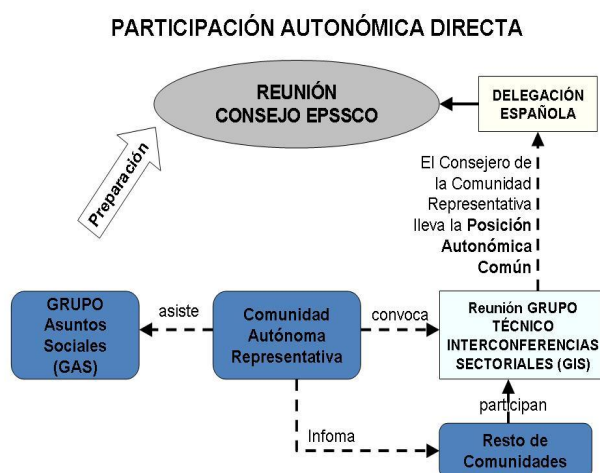
En el ámbito de **empleo y política social**:

- Promover el empleo y en particular el empleo joven, priorizando la implementación de la «iniciativa para el empleo juvenil», y supervisando la aplicación de la «garantía de juventud».
- Protección social: combatir la pobreza y conseguir una mayor integración de las personas en riesgo de exclusión social.
- Diálogo social: fortalecer la Cumbre Social Tripartita.
- Igualdad de género, igualdad de oportunidades y lucha contra la discriminación.



Estas prioridades se enmarcan dentro del Programa (Programme) del Trío de Presidencias: Irlanda, Lituania y Grecia, que abarca el período desde enero de 2013 hasta junio de 2014.

Representación Autonómica Directa



La Conferencia para Asuntos Relacionados con la Unión Europea (CARUE), en su reunión del 9 de diciembre de 2004, alcanzó sendos acuerdos sobre la Participación de las Comunidades Autónomas en los Grupos de Trabajo del Consejo de la Unión Europea y sobre el Sistema de Representación Autonómica en algunas de las Formaciones del Consejo de la Unión Europea (una de ellas el Consejo de Empleo, Política Social, Sanidad y Consumidores, EPSSCO).

La Conferencia Sectorial para Asuntos Laborales creó el Grupo Técnico Interconferencias Sectoriales (GIS) para organizar la participación de las Comunidades Autónomas en EPSSCO. Concretamente cada 6 meses, como mínimo, una Comunidad asistirá (en calidad de oyente) a las reuniones del Grupo de trabajo de Asuntos Sociales (GAS) y representará al resto de comunidades en las sesiones del Consejo EPSSCO, presentando la Posición Autonómica Común previamente consensuada por el GIS.

Los criterios seleccionados para establecer la rotación autonómica fueron: mayor población y mayor antigüedad del Estatuto Autonómico (aunque en el transcurso de estos años no siempre se han respetado estrictamente los mismos).

Desde el segundo semestre de 2005, en el que la Comunidad de Madrid iniciara la Representación Autonómica Directa, las 17 Comunidades Autónomas han llevado a cabo dicha Representación, en el siguiente orden: Madrid, Cataluña, Galicia, Andalucía, País Vasco, Valencia, Asturias, Castilla y León, Cantabria, Canarias, La Rioja, Castilla-La Mancha, Murcia, Aragón, la Comunidad Foral de Navarra, Islas Baleares y en el último semestre de 2013, Extremadura.

En 2104 se ha iniciado un nuevo turno de Representación con la Comunidad Autónoma de Andalucía.

Información EPSSCO

Noticias Breves

Prestando atención para el empoderamiento de las mujeres en el sector de las TIC.

Making the case for women's empowerment in Europe's ICT sector
(28/03/2014)

Nuevas normas de la UE para un fondo de solidaridad europeo más rápido, claro y sencillo

New EU rules agreed for a faster, clearer and simpler European Solidarity Fund
(12/03/2014)

El Comité de las Regiones de la UE se reúne en Atenas

EU Committee of the Regions meets in Athens
(07/03/2014)

¿Cómo contribuye el patrimonio cultural al desarrollo económico y social sostenible?

How does cultural heritage contribute to sustainable economic and social development
(06/03/2014)

Tesalónica: donde la juventud se encuentra con la cultura

Thessaloniki: Where youth meets culture
(05/03/2014)

Nuevo acuerdo para reducir el coste de la banda ancha

New agreement to cut broadband cost
(01/03/2014)

Nuevas reglas de transparencia sobre la responsabilidad social para grandes empresas

New transparency rules on social responsibility for big companies
(26/02/2014)

Nueva generación PPPs (Comités de Representantes Permanentes), para allanar el camino para investigaciones a gran escala

New generation PPPs pave way for large-scale research & innovation projects
(26/02/2014)

Europa tiene que invertir en investigación y en educación eficiente y de alta calidad

Europe needs to invest in efficient, high quality education and training
(24/02/2014)

La Presidencia griega celebra el acuerdo del G-20 en estrategias comunes para el crecimiento, el empleo y la cooperación en materia fiscal.

Greek Presidency welcomes the G20 agreement on developing common strategies for growth, jobs and cooperation in tax matters
(24/02/2014)

Noticias Destacadas

La Cumbre Social Tripartita pone de relieve la dimensión social de la UE *Tripartite Social Summit highlights EU's social dimension*

(20/03/2014)



Los interlocutores sociales de la UE se unieron al Presidente de la Comisión Europea, José Manuel Barroso, al Presidente del Consejo Europeo Herman Van Rompuy, y al Primer Ministro griego, Antonis Samaras (en representación de la Presidencia de turno de la UE) en la Cumbre Social Tripartita que se celebró el día 20 de marzo, de 2013, antes del Consejo de Primavera de la UE.

La Cumbre se centró en la puesta en marcha de la Estrategia "Europa 2020" y estuvo de acuerdo en la necesidad de redoblar los esfuerzos colectivos para perseguir el crecimiento económico sostenible, al tiempo que garantiza la cohesión social y el empleo de calidad. Hizo un balance de las acciones pasadas y discutió los pasos futuros.

El Presidente Barroso dijo: "A medida que Europa salga de la crisis, nuestra prioridad debe ser el fortalecimiento de la recuperación. Para hacer eso tenemos que seguir con la reforma, invertir en políticas que pueden proporcionar un crecimiento sostenible y la creación de empleos mejores y de calidad, así como el fortalecimiento de la industria europea. Es crucial tener a los interlocutores sociales que participan en la toma de decisiones económicas durante el semestre europeo para la coordinación de políticas y para asegurar que nuestras decisiones tienen un amplio apoyo. Todos debemos trabajar juntos para reconstruir la confianza y conseguir que nuestras economías se muevan de nuevo".

Desplazamiento de trabajadores: acuerdo para una mayor seguridad jurídica y transparencia *Posting of workers: agreement for greater legal certainty and transparency*

(05/03/2014)



El Comité de Representantes Permanentes aprobó, el día 5 de marzo, de 2014, un texto de compromiso sobre una Directiva con respecto al desplazamiento de trabajadores, acordado provisionalmente entre la Presidencia griega del Consejo y el Parlamento Europeo.

Se espera que la Comisión de Empleo y los Asuntos Sociales del Parlamento apruebe el texto de compromiso en marzo y el Parlamento, en primera lectura, en su sesión plenaria de abril. El Consejo adoptará formalmente la Directiva en una etapa posterior.

Con respecto a los requisitos administrativos y las medidas de control nacional, el texto establece un equilibrio entre la necesidad de garantizar la transparencia y seguridad jurídica para los proveedores de servicio, reconociendo la competencia de los Estados miembros. La Directiva prevé que los Estados miembros sólo pueden imponer requisitos administrativos justificados, proporcionales y medidas de control para garantizar el cumplimiento efectivo de esta Directiva y la Directiva 96/71/CE.

 Información EPSSCO

Reuniones del Grupo de Asuntos Sociales (GAS) en febrero

Reunión 13 de febrero

Se trabajó la Propuesta de Recomendación del Consejo de un **Marco de Calidad para las prácticas profesionales (PP)**. La reunión se centró en **tres bloques de contenido**: la aplicación de los **principios generales**; las **condiciones** de trabajo, derechos y obligaciones y duración de las PP y el **ámbito de aplicación** de este Marco de calidad de las PP.

Respecto a la referencia a "condiciones de trabajo", hay delegaciones que se muestran contrarias a esta referencia y apoyan la idea de "condiciones de las PP" para diferenciarlas de la legislación laboral. No obstante, la Comisión Europea (CE) considera que no debe cambiarse por "condiciones de las PP"; recuerda la evaluación de impacto que se hizo en la que se reflejaban dos problemas en las PP: el contenido de calidad y las condiciones de trabajo. Las PP tienen un

elemento de trabajo y la CE apuesta para que quede reflejado. En relación a la duración de las PP, parece existir un acuerdo final en limitarlas a 6 meses y cuando sea necesario, bajo justificación, ampliar el periodo hasta 9 meses.

Destacar la **enmienda de la delegación española en relación al ámbito de aplicación de dicho marco**: la idea es que los periodos de prácticas que están sujetos a un contrato en prácticas o a un contrato laboral, independientemente de quién sea la entidad organizadora (empresa privada o servicio público de empleo) deben quedar fuera de este Marco de regulación, por cuanto entiende que éstas PP ya tienen garantizada la calidad y protección laboral (bajo la regulación laboral).

Reunión 25 de febrero

Semestre Europeo 2014: Contribución al Consejo Europeo del 20-21 de marzo de 2014. El "Semestre Europeo" es un ciclo de coordinación de las políticas económica y presupuestaria dentro de la UE. Se desarrolla en los primeros seis meses de cada año, de ahí su nombre. Durante el Semestre Europeo los Estados miembros ajustan sus políticas presupuestarias y económicas a los objetivos y normas acordados a nivel de la UE. Aunque el Semestre Europeo no se ha trabajado en los Grupos de Trabajo del Consejo EPSSCO, sino exclusivamente en los Comités de Empleo (EMCO), la Presidencia griega, por deferencia hacia las delegaciones, hizo referencia a este tema. Expuso que se ha acordado un texto de conclusiones sobre el Semestre Europeo y que este tema forma parte de la agenda del Consejo EPSSCO del 10 de marzo. Asimismo, se facilita a las delegaciones las conclusiones del EMCO sobre el Semestre. En el

COREPER del 28 de febrero, se lanzaron tres preguntas sobre el tema, que son las que guiarán el debate sobre este asunto en el Consejo EPSSCO.

En la segunda parte de la reunión se trató la Propuesta de Recomendación del Consejo de un **Marco de Calidad para las prácticas profesionales**. La sesión se inició con la revisión del texto de la propuesta más reciente (surgido de la última reunión). Se presentó como un texto equilibrado con el que se pretende alcanzar un acuerdo definitivo. Tras algunos de los comentarios, ya breves, por parte de los Estados miembros (EEMM), se consensuó el texto definitivo con la excepción de Gran Bretaña, quien, por razones políticas, no lo aprobó y no lo va a aplicar en su ámbito competencial. La CE lamenta que el texto finalmente acordado no sea más ambicioso.

Reunión 28 de febrero

Se trató la **Propuesta de Reglamento del Parlamento y del Consejo relativo a una red europea de servicios de empleo, el acceso de los trabajadores a los servicios de movilidad y a la mayor integración de los mercados de trabajo (EURES)**. En esta sesión se ha analizado el texto hasta su artículo 8. Las principales dudas o aspectos conflictivos en relación a la propuesta son: artículo 1, "**Objeto de la propuesta**", algunos EEMM entienden que el objetivo del Reglamento va más allá del principio de organización de la libre circulación, y que se trata más bien una ordenación del mercado laboral; artículo 2, "**definiciones**", se produce un desacuerdo sobre si EURES debe incluir prácticas profesionales, asimismo, los EEMM resaltan que **los servicios de empleo son muy diversos** y, por ende, deberá tenerse en cuenta la legislación nacional; artículo 7, "**responsabilidades de**

las oficinas nacionales de coordinación", de un lado, algunos EEMM señalan que la gestión de las **quejas** a nivel nacional es atribuir **demasiada responsabilidad** a las oficinas de coordinación nacionales; y, de otro, se plantea la necesidad de crear un sistema de **seguimiento cualitativo para mejorar la calidad de los datos** transmitidos (no sólo cuantitativo); artículo 8, "**autorización de los socios de EURES**", los EEMM señalan que se trata de establecer un marco normativo que respete sus competencias nacionales. Deberán ser ellos quienes decidan cómo aplicar este marco y, por tanto, quienes decidan **sobre las autorizaciones**, también existe una preocupación por **la calidad de los socios** que se reconozcan y por el tipo de gestión que lleven a cabo en la red.

 Información EPSSCO

Reuniones del Grupo de Asuntos Sociales (GAS) en marzo

Reunión 3 de marzo

En esta reunión se trataron **aspectos internacionales en materia de política de empleo**. La CE pretende abrir una vía para la inclusión de la dimensión social y política en las reuniones y debates de la OIT, el G-20 (a través de su *task force* de empleo) y las Naciones Unidas (mediante su Agenda 2015 y los objetivos del milenio). La CE quiere contar con la opinión y consideraciones del GT de Asuntos Sociales del Consejo de cara a estas reuniones, así como a los respectivos informes anuales de la OIT en materia de empleo, Recomendaciones o protocolos que surjan de estos foros. En las reuniones de OIT se tratarán los siguientes temas: **empleo; economía informal y trabajo no declarado; sobre el trabajo forzoso y sobre la aplicación de las normas laborales**. En relación a **post-2015**, tras la conferencia de Río 2012, la ONU se ha encaminado hacia **una reformulación de los objetivos del milenio**, lo que

viene a llamarse, post- 2015. Se pretende que en esta Agenda 2015 ya no se diferencie entre los objetivos de sostenibilidad y los objetivos del milenio, sino que se traten conjuntamente, incluyendo una dimensión social. Por eso se solicita la participación del GT de Asuntos Sociales del Consejo.

En **relación al G-20, la task force de empleo** del G20 (organismo con mandato limitado), reconoce que es importante para la superación de la crisis que se incluya el ámbito social. La *task force* aborda temas como desempleo, desempleo estructural de jóvenes y de larga duración, empleo no declarado, etc. Pretende colaborar con la OIT para ver como el G20 puede trabajar en temas de trabajo de calidad y más seguridad laboral a nivel global. Es decir, el G20 quiere centrarse más en empleo y asuntos sociales y a la CE le gustaría contar con la orientación del Consejo en estas materias.

Reunión 13 de marzo

El Grupo de Trabajo debatió el Proyecto de Conclusiones sobre **mujeres y economía: independencia económica en la perspectiva del empleo a tiempo parcial y el trabajo autónomo** (Revisión de los indicadores de Beijing). La CE destaca que en la UE el 30% de las mujeres trabaja a tiempo parcial frente al 8% de hombres. Recuerda el vínculo entre violencia de género y dependencia económica.

Numerosas delegaciones presentan por escrito enmiendas al texto. Entre las cuestiones más debatidas fueron el empleo a tiempo parcial, las mujeres cuidadoras (esta es una de las causas que llevan a las mujeres a optar por un empleo a tiempo parcial: cuidan de los hijos y también de otros miembros de la familia dependientes) y el vínculo entre la violencia doméstica y la dependencia económica.

Reunión 17 de marzo

Propuesta de Reglamento del Parlamento y del Consejo relativo a una red europea de servicios de empleo, al acceso de los trabajadores a los servicios de movilidad y a la mayor integración de los mercados de trabajo (EURES). Se inicia el debate con el **Anexo 1** relativo a los *Criterios comunes para la autorización de socios que desean participar en la red*, existen diferencias de criterio entre EEMM y la CE a la hora de concretar si los servicios de la red deben ser gratuitos para trabajadores y empleadores o bien gratuitos para los trabajadores y de pago para los empleadores (como propone la CE). **Art. 9:** la CE propone una relación de servicios optativos que los socios de la red podrán ofertar. Las delegaciones prefieren que todas las organizaciones socias de la red tengan la obligación de ofrecer los mismos servicios. **Artículo 10:** se centra en el papel de los SEPs en la red. La propuesta de la CE es que los SEPs sigan siendo la parte central de la red si bien, cada vez más, en cooperación con los servicios privados de empleo. **Artículo 12:** identidad común y uso de la "marca" EURES. Si hay terceras partes interesadas en usar el logo deberán pedir autorización y la oficina europea de coordinación es la que autorizará su uso. **Artículo 14:** plataforma común. Este es el artículo que mayores dudas y conflicto genera. Francia realiza una propuesta por escrito de reformulación. La principal duda es en relación a los costes de actualización de la red y los

costes de mantenimiento de la misma. Si bien la CE plantea que existen fondos, como EASi, para ello, también afirma que los EEMM deberán cofinanciar este proyecto. También surgen dudas sobre la calidad de la información y sobresaturación de CV obsoletos en la red. Dudas sobre la idoneidad de incluir en la red todas las ofertas de empleo independientemente de su duración o temporalidad. Asimismo, las delegaciones entienden que debe haber autorización por parte del empleador para publicar sus ofertas. En general, reserva de estudio de la propuesta francesa y reserva de estudio del artículo. **Artículo 15:** acceso nacional a la plataforma. La CE presenta el artículo afirmando que se trata de algo novedoso, de facilitar el acceso EURES a nivel nacional. Hay dos elementos claves en el artículo. Reforzar la visibilidad a nivel nacional y mejorar el intercambio de información de vacantes y CV. **Artículo 16:** las principales dudas surgen en relación a la clasificación ESCO (European Skills Competences and Occupations), que la CE quiere utilizar para encajar y clasificar todas las ofertas de empleo y CV en EURES. Los EEMM creen que ESCO no tienen personalidad jurídica y dudan sobre el proceso de trabajo de ESCO, ya que solo han participado expertos y no EEMM. Los EEMM entienden que el plazo del 1 de enero de 2017 es demasiado corto para que los EEMM establezcan su mapa de clasificación de ocupaciones en base ESCO.

Información EPSSCO

Sesión nº 3301 del Consejo EPSSCO, 10 de marzo de 2014



La reunión del Consejo de Ministros de Empleo y Política Social/ **Council meeting Employment and Social Policy**, se celebró en Bruselas, el día 10 de marzo de 2014, bajo la presidencia Ministro de Empleo, Protección Social y Bienestar de Grecia, Ioannis VROUTSIS.

Principales resultados del Consejo

El Consejo adoptó una recomendación sobre **un marco de calidad para los periodos de prácticas** que se ocupa de dar respuesta a dos problemáticas detectadas: contenidos de aprendizaje insuficientes y condiciones de trabajo inadecuadas.

El Consejo llevó a cabo un debate de orientación sobre los aspectos relativos al empleo y asuntos sociales del **Semestre Europeo 2014**, encaminado a contribuir a debates más amplios en la reunión del Consejo Europeo del 20 y 21 de marzo.

El Consejo tuvo un primer intercambio de impresiones sobre la revisión intermedia de la **estrategia Europa 2020** (ES 2020) después de la presentación de la Comisión de su comunicación "*Hacer balance de la estrategia Europa 2020 para un crecimiento inteligente, sostenible e integrador*".

El Consejo llegó a un principio de acuerdo de acuerdo de la **Decisión sobre la Cumbre Social Tripartita para el crecimiento y el empleo**.

El Consejo tomó nota de la información proporcionada por la Presidencia en relación al acuerdo provisional alcanzado con el Parlamento Europeo sobre la **Directiva de trabajadores desolazados**.

La Recomendación establece orientaciones y herramientas para los Estados miembros, los aprendices, los proveedores de prácticas y demás partes interesadas, a fin de garantizar que los periodos de prácticas sean una herramienta beneficiosa para las transiciones de la escuela (o la formación) al empleo o del desempleo/ inactividad al empleo.

La crisis económica y financiera ha tenido graves consecuencias para las perspectivas de empleo de los jóvenes europeos. Por lo tanto es importante dar un impulso a medidas que mejoren sus perspectivas de futuro para entrar en el mercado laboral. Unas prácticas de buena calidad pueden tener un impacto positivo y decisivo en la empleabilidad de los jóvenes y en una transición regular al empleo.

El Presidente del Consejo, Ioannis VROUTSIS, Ministro de Empleo, Protección Social y Bienestar de Grecia, señala que la Recomendación es un instrumento importante para mejorar las condiciones de transición de la escuela/desempleo al empleo y que, junto con otras iniciativas como la iniciativa de empleo joven (YEI) y la garantía juvenil (GJ) se permitirá una mayor integración social y profesional de los jóvenes.

Estrategia Europa 2020: revisión intermedia

La Presidencia resumió los mensajes clave del diálogo político como sigue: alcanzar los objetivos de la estrategia Europa 2020 es difícil debido a la crisis económica actual, en particular los objetivos de empleo y reducción de la pobreza. Sin embargo, el diálogo ministerial reveló que el valor añadido de la estrategia Europa 2020 y sus objetivos cuantitativos servirán como vectores de movilización política a nivel de la UE y los Estados miembros. La Comisión subrayó el papel de la estrategia como un elemento clave para la convergencia socio-económica en la UE y un plan a largo plazo para salir de la crisis económica. Destacó el próximo desafío de Europa 2020 de anclaje en el proceso de gobernanza económica.

Cumbre Social Tripartita para el crecimiento y el empleo

El Consejo llegó a un principio de acuerdo sobre la Decisión que afecta a la Cumbre Social Tripartita. Alemania y Reino Unido no pudieron aprobar el texto de la Decisión en este semestre, ya que ambos Estados miembros deben introducir cambios en su legislación nacional y no pueden hacerlo en este semestre puesto que deben respetar sus ciclos legislativos parlamentarios. Se espera que la Decisión pueda ser aprobada bajo la siguiente Presidencia.

La Ministra de Empleo y Seguridad Social, Fátima Bañez García, encabezó la delegación española en el Consejo de Empleo y Política Social.

En cuanto a los temas tratados en la reunión:

Marco de calidad para los periodos de prácticas

El Marco de calidad para los periodos de prácticas/Quality framework for traineeships (QFT), es otra herramienta dirigida a fomentar la empleabilidad, especialmente para los jóvenes, sobre la base de criterios de calidad y estándares mínimos. Aborda dos carencias: contenidos insuficientes y condiciones de trabajo inadecuadas (largas horas de trabajo, insuficiente cobertura de salud y seguridad laboral o riesgos laborales, poca o ninguna remuneración o compensación, situación legal confusa, etc.).

Estadísticas Europeas

Datos de interés

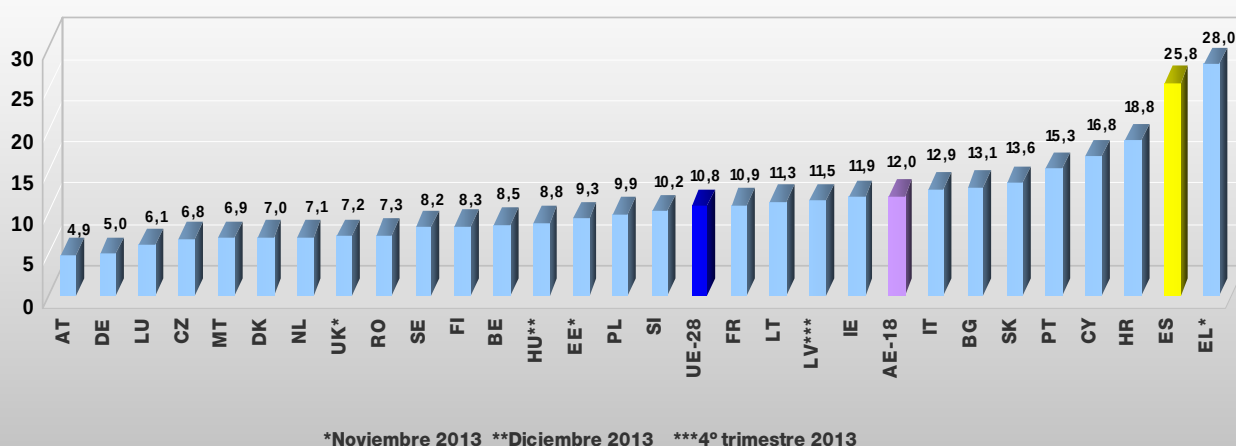
- Entre 2011-2012 y 2012-2013, el número de españoles adultos registrados en el Reino Unido se incrementó en un 50%
- En 2011, solo un 26,6% de las personas graduadas en ingeniería y un 40,8% en ciencias y matemáticas eran mujeres en la Unión Europea
- CEDEFOP prevé que, entre 2010 y 2025, disminuyan los trabajadores con baja cualificación y aumenten los trabajadores altamente cualificados (en este caso, del 41,9% al 44,1%) en la UE

Estadísticas Eurostat

Estadísticas de Desempleo

Tasas de paro en el mes de enero

Tasas de paro en enero de 2014 (ajustadas estacionalmente) (%)



Los datos EUROSTAT recogidos arriba (Tasas de paro de enero de 2014), publicados el 28 de febrero de 2014

La tasa de desempleo en enero de 2014 fue del 12,0% en el AE-18, estable desde octubre de 2013. La tasa de desempleo en la UE-28 fue del 10,8%, también estable desde el mes de octubre. En enero de 2013, las tasas eran de 12,0% en la Eurozona y de 11,0% en la UE-28.

Entre los Estados miembros, las tasas de desempleo más bajas se registraron en Austria (4,9%), Alemania (5,0%) y Luxemburgo (6,1%), mientras que las más altas se observaron en Grecia (28,0%, en noviembre de 2013) y España (25,8%).

De acuerdo con las estimaciones de EUROSTAT más de 26,2 millones de hombres y mujeres en la UE-28 estaban desempleados en enero de 2014 (más de 19,1 millones en la Eurozona). En comparación con diciembre de 2013, el número de desempleados aumentó en 17.000 personas, tanto en la UE-28 como en el AE-18. En relación con enero de 2013, el desempleo ha descendido en 449.000 personas en la UE-28 y en 67.000 personas en la Eurozona.

En relación con hace un año, la tasa de desempleo aumentó en trece de los Estados miembros, descendió en otros trece y se mantuvo estable en Austria y Eslovenia. Las mayores subidas se registraron en Chipre (de 14,4% a 16,8%), Grecia (de 26,3% a 28,0%, entre noviembre de 2012 y noviembre de 2013) y en Croacia (de 17,4% a 18,8%). Los descensos más importantes se observaron en Letonia (de 14,3% a 11,5%, entre los cuartos trimestres de 2012 y 2013), en Portugal (de 17,6% a 15,3%) y en Hungría (de 11,1% a 8,8%, entre diciembre de 2012 y diciembre de 2013).

En enero de 2014, 5.556.000 jóvenes (menores de 25 años) estaban desempleados en la UE-28 (3.539.000 en la Eurozona). En comparación con enero de 2013, el desempleo juvenil se redujo en 171.000 personas en la UE-28 y en 87.000 personas en la zona euro. En enero de 2014, la tasa de desempleo juvenil fue del 23,4% en la UE-28 y del 24,0% en la Eurozona, en comparación con 23,7% y 24,1%, respectivamente, en enero de 2013. En enero de 2014, las tasas más bajas de paro juvenil se observaron en Alemania (7,6%), en Austria (10,5%) y en los Países Bajos (11,1%); las más altas se registraron en Grecia (59,0%, en noviembre de 2013), en España (54,6%) y en Croacia (49,8%, en el cuarto trimestre de 2013).

En enero de 2014, la tasa de desempleo de Estados Unidos fue del 6,6%, frente al 6,7% en diciembre de 2013.

Nota. La Unión Europea de los 28 comprende los siguientes países: Alemania (DE), Austria (AT), Bélgica (BE), Bulgaria (BG), República Checa (CZ), Chipre (CY), Croacia (HR), Dinamarca (DK), Eslovaquia (SK), Eslovenia (SI), España (ES), Estonia (EE), Finlandia (FI), Francia (FR), Grecia (EL), Hungría (HU), Irlanda (IE), Italia (IT), Letonia (LV), Lituania (LT), Luxemburgo (LU), Malta (MT), Países Bajos (NL), Polonia (PL), Portugal (PT), Reino Unido (UK), Rumania (RO) y Suecia (SE). La abreviatura AE-18 corresponde a la Europa de Euro.

Estadísticas Europeas

Estadísticas Eurostat

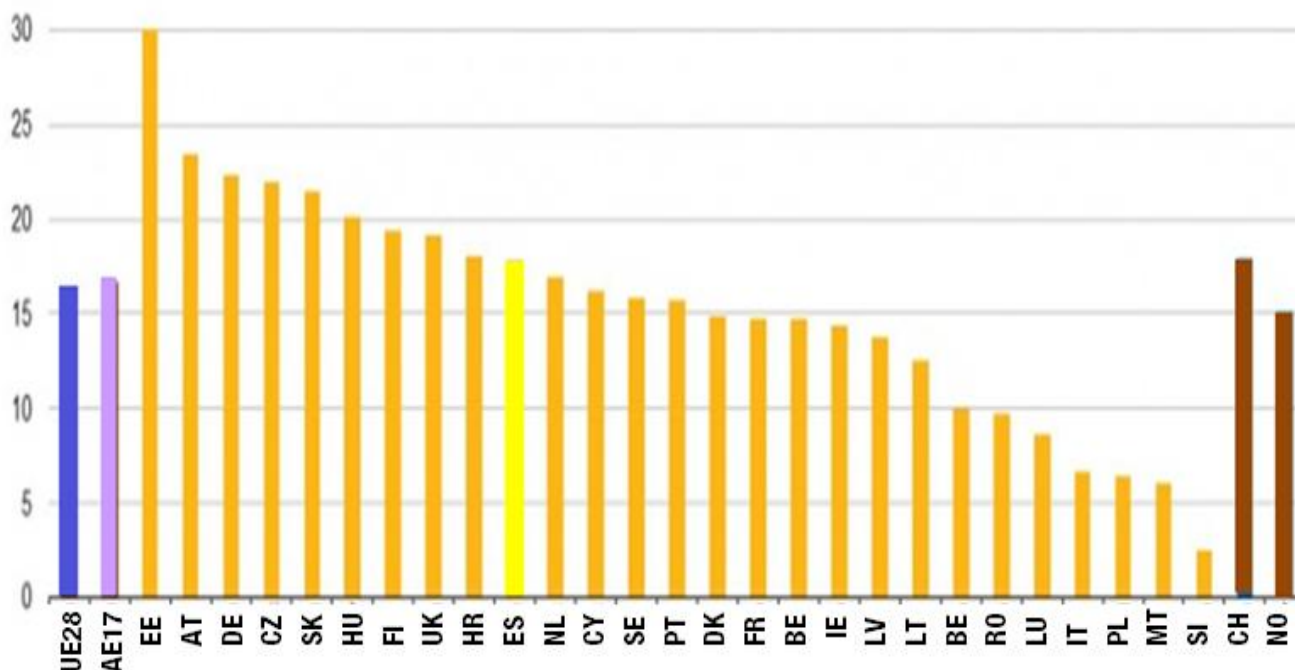
Estadísticas sobre brecha salarial

La brecha salarial de género

El informe de Eurostat (febrero de 2014) *"Gender pay gap statistics"* nos muestra cómo las desigualdades de género en términos de remuneración varían ampliamente entre los distintos Estados miembros de la Unión Europea. En 2012, para el conjunto de la economía de la UE los ingresos brutos por hora de las mujeres fueron en promedio un 16,4% por debajo de los de los hombres. Existen varias razones principales para explicar la existencia y el tamaño de la brecha salarial de género: tipo de puestos de trabajos ocupados por las mujeres, las consecuencias de las pausas en la carrera profesional o el trabajo a tiempo parcial debido a la maternidad, las decisiones a favor de la vida familiar, etc. Además difieren significativamente entre los diversos Estados, en particular a causa de las instituciones y actitudes que rigen el equilibrio entre la vida privada y la vida laboral. La brecha salarial es relativamente baja entre los empleados menores de 25 años, incrementándose notablemente con la edad a causa de las

interrupciones de la vida laboral de las mujeres. Excepciones notables a este respecto se observaron en Chipre, Portugal y el Reino Unido, donde los empleados entre 25 y 35 años tuvieron una brecha salarial menor que en el grupo de jóvenes menores de 25 años. En casi todos los Estados miembros la brecha salarial de género en actividades financieras y de seguros fue notablemente mayor que en la economía de las empresas en su conjunto, especialmente en Estonia (44,9%) y en la República Checa (44,8%). También en 2012, la mayoría de los países registraron una mayor brecha salarial de género en el sector privado que en el sector público, debido esencialmente a que los empleados públicos están protegidos por convenios colectivos y otros contratos similares donde se establecen los salarios. La diferencia máxima se registró en Chipre, donde la brecha salarial entre los sectores público y privado varió en 24 puntos porcentuales.

La brecha salarial de género en la Unión Europea, Noruega y Suiza (2012) (%)



Fuente: Eurostat

Nota. La Unión Europea de los 28 comprende los siguientes países: Alemania (DE), Austria (AT), Bélgica (BE), Bulgaria (BG), República Checa (CZ), Chipre (CY), Croacia (HR), Dinamarca (DK), Eslovaquia (SK), Eslovenia (SI), España (ES), Estonia (EE), Finlandia (FI), Francia (FR), Grecia (EL), Hungría (HU), Irlanda (IE), Italia (IT), Letonia (LV), Lituania (LT), Luxemburgo (LU), Malta (MT), Países Bajos (NL), Polonia (PL), Portugal (PT), Reino Unido (UK), Rumania (RO) y Suecia (SE). La abreviatura AE-18 corresponde a la Europa de Euro.

Estadísticas Europeas

Estadísticas Eurostat

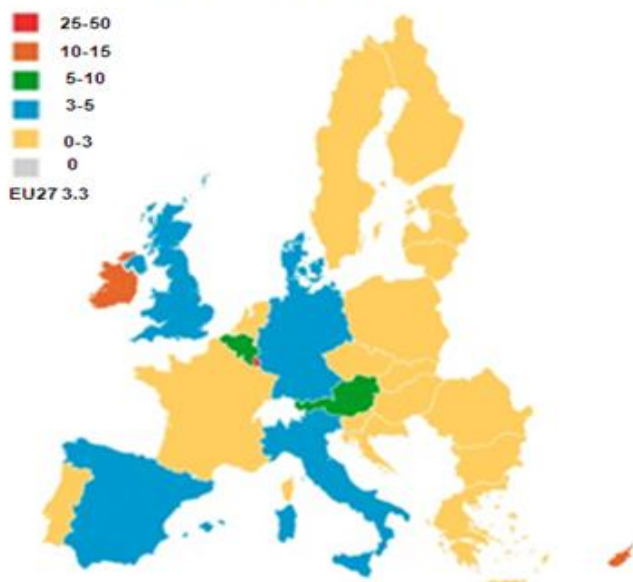
Movilidad laboral en la Unión Europea

Ventajas y riesgos asociados a la movilidad laboral

Según el documento de la Comisión Europea, de 10 de febrero, sobre "La movilidad laboral en la Unión Europea – El inconveniente de la verdad " / Labour Mobility in the European Union – The Inconvenient Truth, entre la ventajas asociadas a la libre circulación de trabajadores se encuentra el hecho de que puede dar más flexibilidad a los mercados laborales tanto en

los países de acogida como en los países de origen. Las personas se pueden mover rápidamente a países donde hay escasez de mano de obra y pueden volver a su propio país si empeora la situación del mercado laboral del país anfitrión o la situación en su país de origen es más atractiva.

Porcentaje de movilidad de trabajadores de la UE como porcentaje de la población activa total



Fuente: Eurostat, EU-LFS 2012

Los estudios muestran que los flujos de movilidad están determinados principalmente por las oportunidades de empleo en los países de acogida. Por eso España e Irlanda atrajeron a tantos trabajadores de la UE antes de la crisis y ahora tienen una migración neta negativa, como resultado no sólo de mayor número de salidas sino de menor número de entradas. Sin ajustes de ese tipo, el desempleo tanto en Irlanda como en España podría haber sido incluso más alto.

Para los países de origen la movilidad laboral puede causar problemas, como una "fuga de la juventud", "fuga de cerebros" y la escasez de personal cualificado, sobre todo en determinados sectores como la sanidad.

Los trabajadores especialmente jóvenes no necesariamente se mueven a otro país permanentemente, si no que pueden volver a su país de origen más tarde, con mayor experiencia y nuevas cualificaciones, incluyendo los idiomas adquiridos en el país de acogida.

Cifras clave

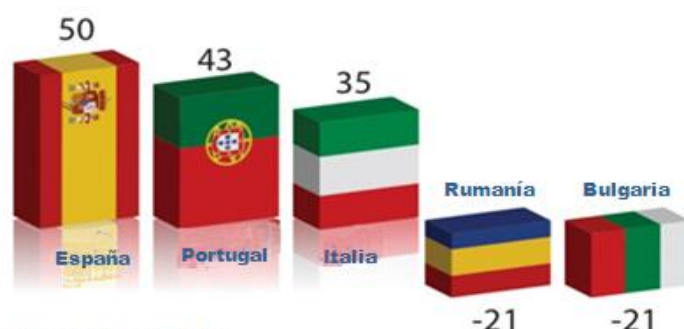
En el Reino Unido, la población activa constituida por ciudadanos del resto de la Unión Europea representaba en 2013 el 4,6% del total de la población activa.

Sólo el 0,4% procedían de Bulgaria y Rumanía en comparación con el promedio de 0,8% en la Unión Europea.

De hecho los búlgaros y los rumanos se han concentrado en Italia (37%) y España (30%), hay un 12% en Alemania y un 5% en el Reino Unido.

Se produjo un fuerte incremento en el número de ciudadanos de la UE procedentes de España (50%), Portugal (43%) e Italia (35%).

Incremento del número de adultos extranjeros de la UE registrados en el Reino Unido en 2012/2013 comparado con 2011/2012 (%)



Fuente: DWP 2013 Study

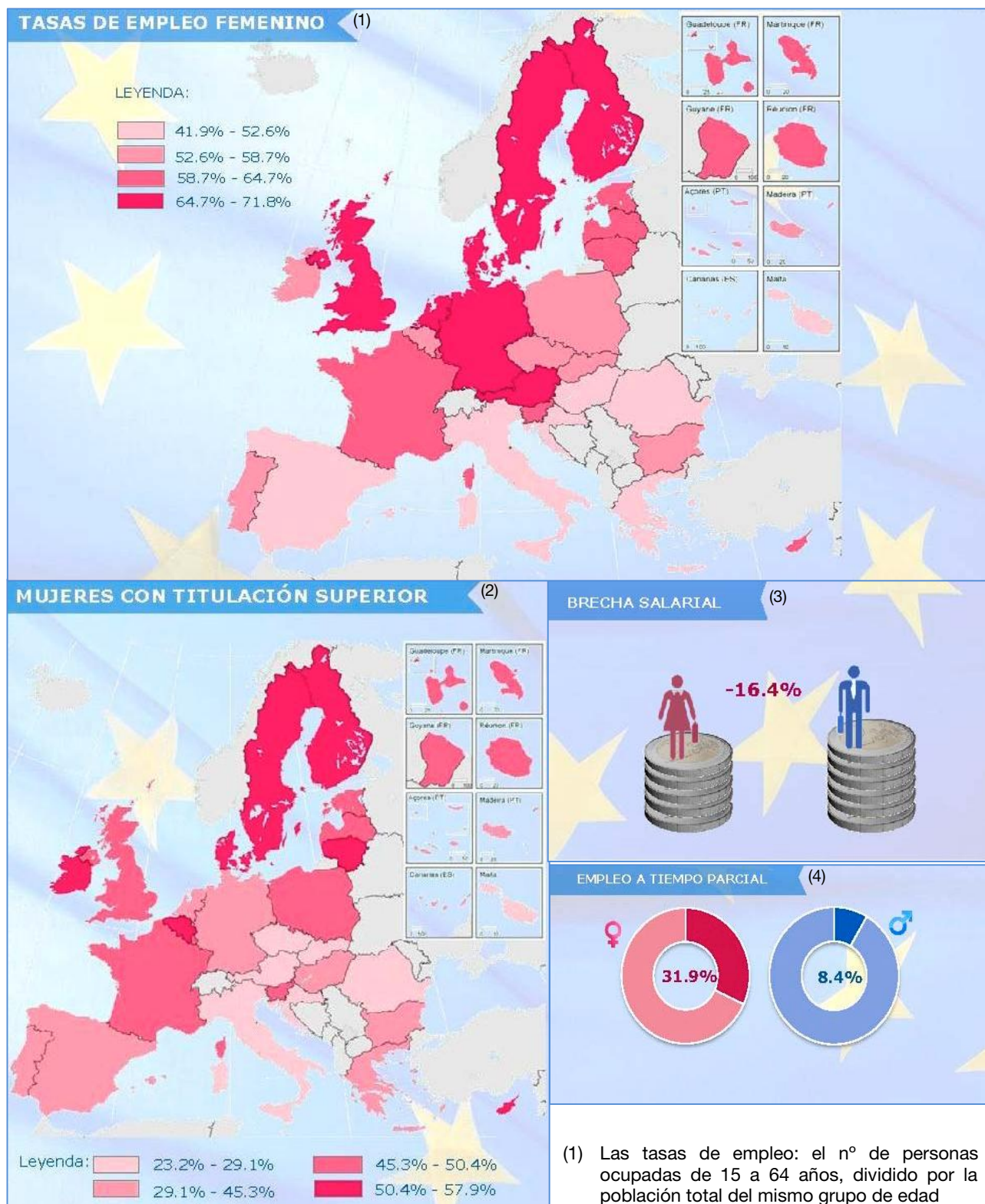
La tasa de empleo de los ciudadanos de la UE en edad de trabajar (77%) es significativamente mayor que la de los nacionales del Reino Unido (71,3%) y aún mas que la de los no nacionales de la UE (60,2%).

Estadísticas Europeas

Estadísticas Eurostat

El gráfico inferior es un documento compuesto por varios gráficos de las publicaciones *"Women in education in the EU, 2012"* y *"Women in employment in the EU, 2012"* de Eurostat (marzo de 2014).

La educación y el empleo de las mujeres en la UE (2012)



(2) Finalización de la enseñanza terciaria: porcentaje de mujeres y hombres de 30 a 34 años. (3) Brecha salarial de género. (4) Empleo a tiempo parcial: porcentaje de mujeres y hombres empleados (15-64 años).

Estadísticas Europeas

Estadísticas Comisión Europea

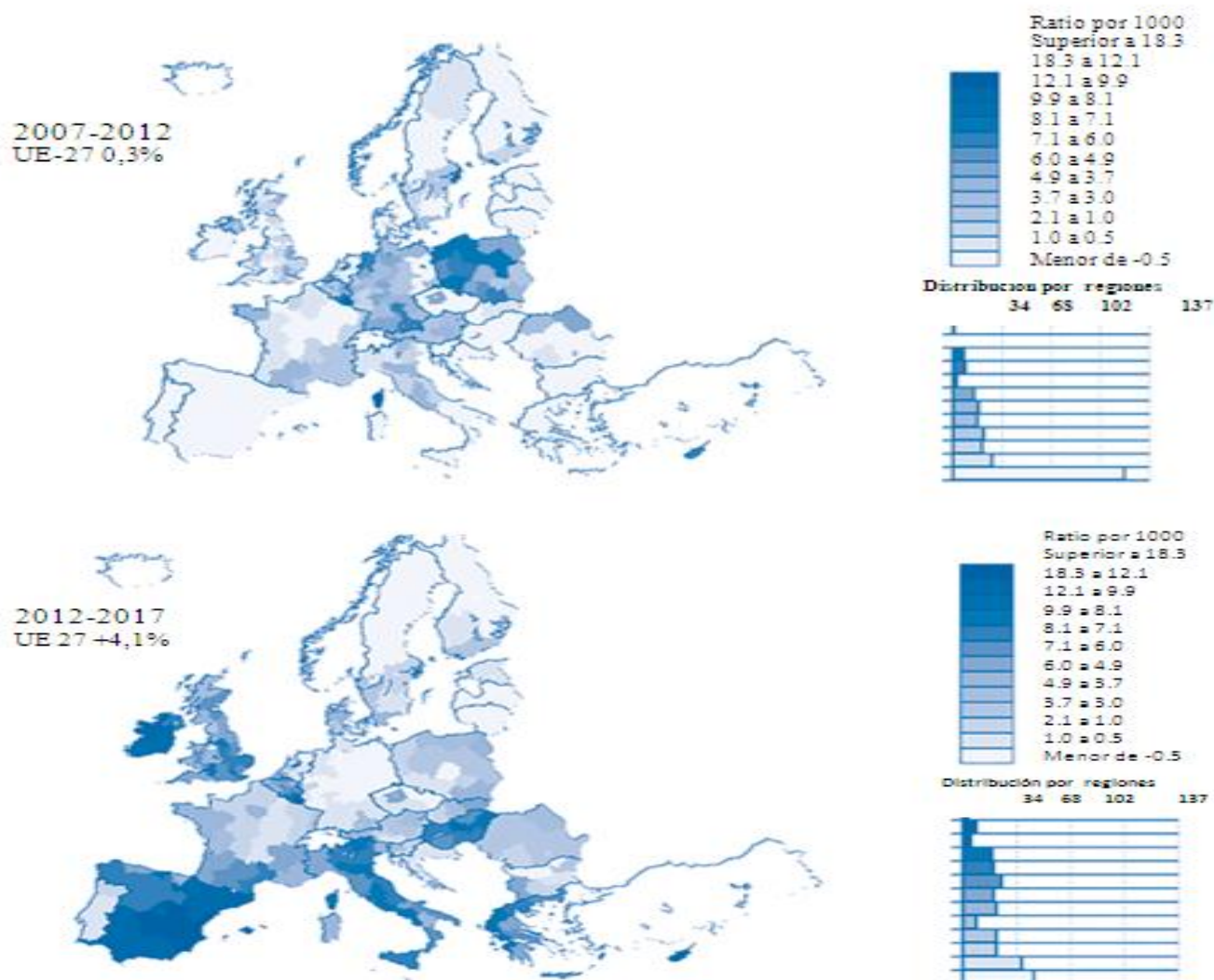
Empleo y desarrollo social en la Unión Europea

Escenarios futuros de empleo por regiones europeas NUTS-2

De acuerdo con el documento de la Comisión Europea (enero de 2014) *"Employment and Social Developments in Europe 2013"*, el envejecimiento y la disminución de la población activa van a ser determinantes en el escenario 2012-2032, afectando duramente a muchas regiones europeas. En 2012, el 40% de la regiones NUTS-2 tenía una tasa de empleo del colectivo de 20 a 64 años inferior al 60%; en 2032 estarán en esa situación el 86% de las regiones NUTS-2. La población activa se prevé que disminuya en dos tercios de las regiones de la Unión Europea. Como se observa en el subgráfico de los años 2007-2012, el crecimiento del empleo se derrumbó en muchas regiones en el curso de la crisis actual, convirtiéndose en una variante negativa en casi la mitad de todas las regiones NUTS-2.

Para el presente decenio, el escenario asume el pleno cumplimiento de los objetivos de la Estrategia Europa 2020, en el que las regiones aumentarán sus tasas de empleo para alcanzar los objetivos nacionales relacionados con el empleo. Este escenario implica un gran esfuerzo por parte de numerosas regiones de los países mediterráneos, con el fin de alcanzar la tasa del 75% prevista entre los objetivos de la Estrategia Europa 2020 en el año 2022. Para ello el crecimiento del empleo total entre los años 2012 y 2022 tendría que equivaler al 7%, a pesar de la disminución progresiva en muchas regiones de la población activa. De hecho, se prevé que las regiones más atrasadas no alcancen la tasa del 75% hasta el quinquenio 2027-2032 (regiones del sur de Italia y bastantes de las regiones de España).

Escenarios de variación de empleo para la población de 20-64 años (2007-2032)



Fuente: DG EMPL basada en CEDEFOP (2013)

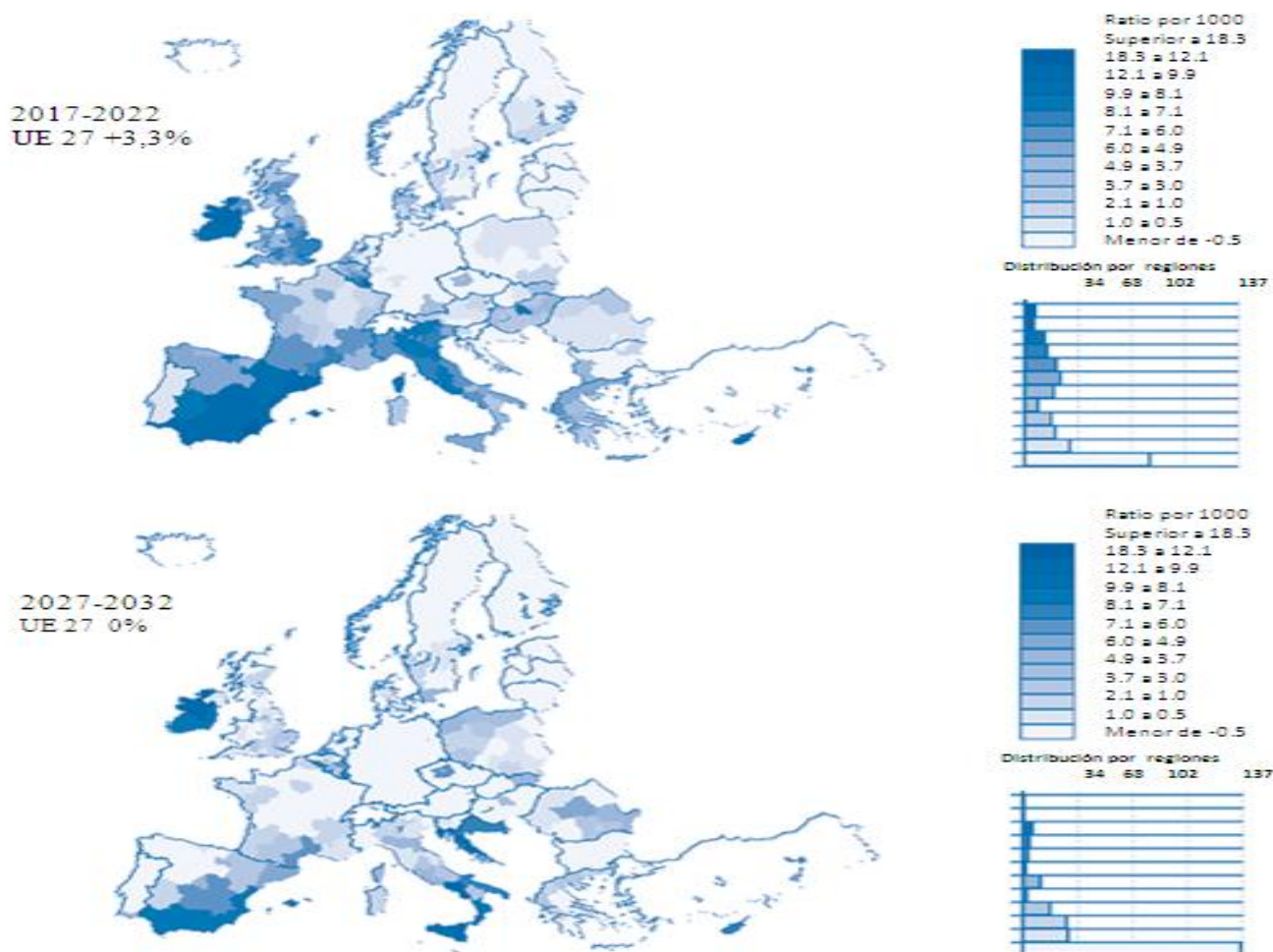
Estadísticas Europeas

Estadísticas Comisión Europea

Empleo y desarrollo social en la Unión Europea

Escenarios futuros de empleo por regiones europeas (NUTS-2)

Escenarios de variación de empleo para la población de 20-64 años (2007-2032)



Fuente: DG EMPL basada en CEDEFOP (2013)

En cualquier caso, el crecimiento promedio del empleo alrededor del año 2030 será en torno al 0%, con casi el 60% de las regiones NUTS-2 con un crecimiento negativo del empleo. A nivel nacional, con el estancamiento del crecimiento del empleo, o incluso con empleo negativo, el crecimiento de la productividad se convertirá en la principal fuente de crecimiento económico en casi todos los Estados miembros, incluso en las hipótesis más generosas sobre el crecimiento del empleo. La disminución de la población activa planteará enormes desafíos en una serie de regiones de la UE. En aquellas que se enfrenten a una movilidad externa masiva, los problemas se volverán urgentes, con el reforzamiento del envejecimiento natural, resultando los bienes públicos más importantes (vivienda, infraestructuras, etc.) cada

vez más difíciles de garantizar. Durante los próximos veinte años, un gran número de regiones de Alemania oriental y de la Europa del Este se prevé que tendrán descensos de dos dígitos en su población en edad de trabajar, con disminuciones en algunas regiones de entre el 20% y el 30%. Será muy difícil compensar estas pérdidas severas por medio de las ganancias de productividad en las industrias locales. Dependerá en gran parte de la eficacia de las políticas de cohesión nacionales y de la Unión Europea: el "Informe 2010 sobre la Cohesión" de la Comisión Europea concluye que la creación de una infraestructura social y servicios sociales eficaces es una parte importante de la política de cohesión para garantizar que los jóvenes cualificados tengan el incentivo de quedarse en sus lugares de origen.

Estadísticas Europeas

Estadísticas Comisión Europea

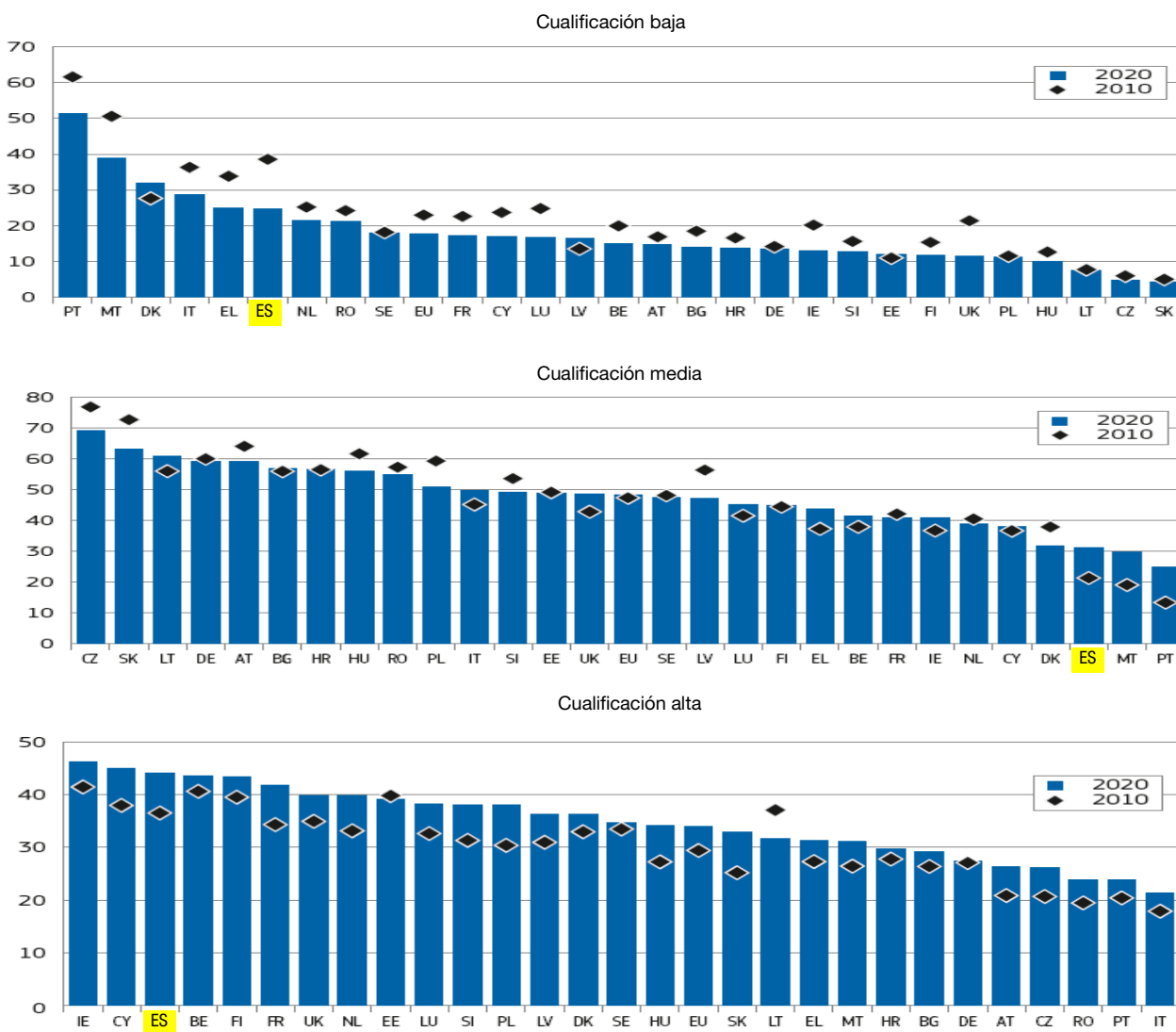
Empleo y desarrollo social en la Unión Europea

Cualificaciones profesionales y evolución demográfica

Al hilo del informe *"Employment and Social Developments in Europe 2013"*, los resultados futuros en el mercado de trabajo se verán influidos en gran medida por los cambios estructurales impulsados por la globalización, el progreso tecnológico, la transformación ecológica de la economía y la evolución demográfica, creándose nuevas oportunidades de empleo especialmente en sectores ecológicos, sociales y de nuevas tecnologías de la información. Se prevé que disminuyan los trabajadores con baja formación, aumentando la proporción de trabajadores altamente cualificados (según las previsiones de Cedefop, desde el

41,9% de los empleados de la UE en 2010 al 44,1% en 2025. No obstante, la diferencia en la composición de los distintos grupos de cualificación seguirá siendo muy importante entre los diversos Estados miembros: la diferencia entre el mayor porcentaje de trabajadores de baja cualificación (Portugal, con un 51%) y el porcentaje más bajo (Eslovaquia, con un 4%) se prevé que se reduzca en 10 puntos entre 2010 y 2020, mientras que la diferencia entre el porcentaje mayor de trabajadores altamente cualificados (Irlanda, con un 46%) y el porcentaje menor (Italia, con un 21%) se prevé que será de 25 puntos porcentuales de 2010 a 2020.

Cambio en la composición de cualificaciones en 2012 y 2020



Fuente: DG EMPL basada en CEDEFOP (2013)

Nota. La Unión Europea de los 28 comprende los siguientes países: Alemania (DE), Austria (AT), Bélgica (BE), Bulgaria (BG), República Checa (CZ), Chipre (CY), Croacia (HR), Dinamarca (DK), Eslovaquia (SK), Eslovenia (SI), España (ES), Estonia (EE), Finlandia (FI), Francia (FR), Grecia (EL), Hungría (HU), Irlanda (IE), Italia (IT), Letonia (LV), Lituania (LT), Luxemburgo (LU), Malta (MT), Países Bajos (NL), Polonia (PL), Portugal (PT), Reino Unido (UK), Rumania (RO) y Suecia (SE). La abreviatura AE-18 corresponde a la Europa de Euro.

Actualidad Europea

Noticias Breves

La Comisión revisa la aplicación de normas de la UE sobre las agencias de trabajo temporal. / *Commission reviews application of EU rules on temporary agency work.* (CE, 21/03/2014).

Contribuir al mantenimiento de las empresas europeas. La UE presenta un nuevo enfoque para ayudar a las empresas con dificultades financieras y dar una segunda oportunidad a los emprendedores en ciernes. (CE, 17/03/2014)

El empleo aumentó 0,1% tanto en la zona euro como en la UE28, en el cuarto trimestre de 2013, en comparación con el tercer trimestre de 2013. / *Fourth quarter of 2013 compared with third quarter of 2013. Employment up by 0,1% in euro area and EU28.* (Eurostat, 14/03/2014)

La Comisión Europea ha propuesto una nueva Directiva para que sea más fácil para las personas ejercer su derecho a trabajar en otro Estado miembro, aprobada por el Parlamento Europeo el 12 de marzo. (CE, 12/03/2014)

Una Europa más innovadora con diferencias regionales todavía elevadas. / (CE, 05/03/2014)

El Centro de Política Europea lanza el Grupo de Trabajo de Empleo Juvenil, que se centra en ofrecer mejores perspectivas de empleo para los jóvenes en Europa. / *European Policy Centre launches Youth Employment Task Force.* (Eurofound, 28/02/2014)

La Comisión acoge con satisfacción la finalización del Instrumento de Interconexión digital para Europa; La Aprobación del Parlamento Europeo significa invertir en el futuro digital de Europa. / *Commission welcomes finalisation of digital Connecting Europe Facility; European Parliament endorsement means investment in Europe's digital future* (CE, 26/02/2014)

La Comisión presenta una nueva estrategia para fomentar el turismo costero y marítimo, reconociendo el potencial que tiene el sector para crecer de forma sostenible y crear empleo. (CE, 20/02/2014)

Noticias Destacadas

Premio para mujeres innovadoras 2014: la Comisión Europea recompensa a las ganadoras de Alemania, Países Bajos y España.

(Comisión Europea, 07/03/2014)



Como primicia a la celebración del Día Internacional de la Mujer, la Comisión Europea hace público el fallo del premio de la UE para mujeres innovadoras en su edición de 2014.

Este concurso recompensa a mujeres que han combinado la excelencia en el terreno científico con un sentido emprendedor a la hora de crear empresas innovadoras.

Las tres ganadoras recibieron su premio del Presidente de la Comisión Europea en la ceremonia de apertura de la Convención de Innovación 2014, el evento más importante de Europa en el terreno de la innovación (Bruselas, 10 y 11 de marzo).

Las ganadoras fueron seleccionadas por un grupo de expertos entre un total de 67 candidaturas. El concurso repite el éxito de la edición piloto de 2011; el primer premio dotado con 100.000 € fue para la candidata alemana, el segundo con 50.000 € para la candidata de Países Bajos y el tercero con 25.000 € para la española.

Aunque la proporción de investigadoras en Europa está aumentando, es aún evidente la subrepresentación de la mujer en las disciplinas y profesiones científicas. Según un informe publicado por la Comisión Europea, las mujeres representan solo un 33 % de la comunidad investigadora europea, con un 20 % de catedráticas y un 15,4 % de directoras de centros de educación superior.

EURES mejora. La red paneuropea de búsqueda de empleo tendrá más ofertas de trabajo.

(Comisión Europea, 24/02/2014)



La reforma de EURES está dirigida a luchar de una manera más práctica y eficiente contra el desempleo y contribuir a hacer frente a los desequilibrios en los mercados de trabajo, sacando el máximo provecho del intercambio de ofertas en toda la UE. Esta reforma va a mejorar la movilidad laboral permitiendo que el mercado de trabajo a nivel europeo esté cada vez más integrado.

Entre las novedades principales: se ampliarán las oportunidades de trabajo, ya que en el portal EURES se publicarán todas las ofertas laborales que existan en los diferentes Estados miembros; el sistema de clasificación de las ocupaciones (ESCO) permitirá que las ofertas y las demandas de empleo se formulen igual en toda la UE y los solicitantes y los empresarios que se registren recibirán una información exhaustiva de EURES.

El portal tendrá un aspecto más moderno y más atractivo y la navegación por sus páginas y la localización de la información será más rápida y sencilla.

Actualidad Europea

Conferencias, Ferias, Congresos y Jornadas Internacionales

EMPLEO

The Role of the Regions in the Implementation of the Youth Guarantee

El papel de las regiones en la aplicación de la Garantía Juvenil
(Grecia, Kavala, 4 marzo)

Networking seminar on the EGF Regulation (2014-2020) and its implementation

Seminario en red sobre el Reglamento del Fondo Europeo de Adaptación a la Globalización (2014-2020) y su aplicación
(Bélgica, Bruselas, 5 marzo)

The ILO Women at Work Centenary Initiative: Where we are, and where we want to be

OIT-Las mujeres de la OIT en la iniciativa del centenario de trabajo: ¿Dónde estamos y dónde queremos estar?
(7 marzo)

International Women's Day

Día internacional de la mujer
(8 marzo)

Meeting of the Employment, Social Policy, Health and Consumer Affairs Council (EPSCO)

Reunión del Consejo de Empleo, Política Social, Sanidad y Asuntos del Consumidor (EPSCO)
(Bélgica, Bruselas, 10-11 marzo)

EU Youth Conference

Conferencia sobre Juventud en la Unión Europea
(Grecia, Tesalónica, 10-11 marzo)

Keeping young people in employment, education and training: Common challenges – Shared solutions

Mantener a los jóvenes en el empleo, la educación y la formación: desafíos comunes - soluciones compartidas
(Rumania, Bucarest, 10-11 marzo)

Women and Science – from the margins to the centre

Mujeres y ciencia – desde los márgenes al centro
(Bélgica, Bruselas, 12 marzo)

Youth and Jobs: How Erasmus+ can help

Juventud y empleo: ¿Cómo puede ayudar Erasmus +
(Chipre, Nicosia, 21 marzo)

Work-life balance: a shared responsibility

Conciliación de la vida laboral: una responsabilidad compartida
(España, Logroño, 24 marzo)

2014: Citizen action for better family policies

2014: La acción ciudadana para la mejora de las políticas familiares
(Alemania, Berlín, 28 marzo)

EMPLEO

Women's Leadership in Public Life: Fostering Diversity for Inclusive Growth

Liderazgo de las mujeres en la vida pública: Fomento de la diversidad para el crecimiento inclusivo
(Francia, París, 2-4 abril)

Foro de diálogo mundial sobre los desafíos que plantea la negociación colectiva en la administración pública

(Suiza, Ginebra, 2-3 abril)

High-level conference “Youth Guarantee: Making It Happen”

Conferencia de alto nivel “Garantía Juvenil: que suceda una realidad”
(Bélgica, Bruselas, 8 abril)

Employment 2025: How will multiple transitions affect the European labour market

Empleo 2025: Cómo afectarán las múltiples transiciones al mercado laboral europeo
(Alemania, Bonn, 8-11 abril)

Work-life balance, fairness and social justice in recession

Equilibrio vida -trabajo, la equidad y la justicia social en recesión
(Reino Unido, Manchester, 11 abril)

Conference on working conditions

Conferencia sobre condiciones de trabajo
(Bélgica, Bruselas, 28 abril)

EYE 2014 - European Youth Event

EYE 2014 – Evento Europeo de la Juventud
(Francia, Estrasburgo, 9-11 mayo)

Foro de diálogo mundial sobre las relaciones de trabajo en el sector de los medios de comunicación y la cultura

(Suiza, Ginebra, 14-15 mayo)

3rd international wellbeing at work conference

Tercera conferencia internacional sobre el bienestar en el trabajo
(Dinamarca, Copenhague, 26-28 mayo)

Sustainable work throughout the life course: Devising a long term strategy for inclusion and competitiveness

Trabajo sostenible en todo el curso de la vida: La elaboración de una estrategia a largo plazo para la inclusión y la Competitividad
(Irlanda, Dublín, 22-23 mayo)

Actualidad Europea

Conferencias, Ferias, Congresos y Jornadas Internacionales

FORMACIÓN**Validation Seminar on Methodological Guides for Skills Anticipation and Matching**

Seminario de Validación de Guías Metodológicas para la previsión y el ajuste de cualificaciones
(República Checa, Praga, 6-7 marzo)

Erasmus+ - a new partnership between education and the world of work

Erasmus + - una nueva asociación entre la educación y el mundo del trabajo
(Rumania, Bucarest, 11 marzo)

Education provides hope for a fairer and open society

La educación ofrece esperanza para una sociedad más justa y abierta
(Hungria, Budapest, 12 marzo)

Meeting of General Directors for Vocational Training

Reunión de Directores Generales de Formación Profesional
(Grecia, Atenas, 27-28 marzo)

International conference: The promise of validation of prior learning as the motor for social and economic change

Conferencia Internacional: la promesa de la validación del aprendizaje previo como motor del cambio social y económico
(Países Bajos, Rotterdam, 9-11 abril)

SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO**CIS 2014 - International Congress on Occupational Safety and Health at Work**

CIS 2014 - Congreso Internacional de Seguridad y Salud en el Trabajo
(Portugal, Oporto, 6-7 marzo)

Seminars "older workers" project

Seminarios del proyecto "trabajadores de más edad"
(Bélgica, Bruselas, 14 marzo)

SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO**Encourage companies to prevent occupational risks: which devices in Europe?**

Incentivar a las empresas para prevenir los riesgos laborales: ¿cuáles son los dispositivos en Europa?
(Francia, París, 20 marzo)

High-Level Panel on Decent Work in Fragile States

Panel de Alto Nivel sobre el trabajo decente en los Estados frágiles
(Italia, Génova, 20 marzo)

Healthy Workplaces Campaign 2014-2015: The countdown begins

Campaña Trabajos Saludables 2014-2015: empieza la cuenta atrás
(Abril)

Occupational safety and health management

Gestión de la seguridad y salud del trabajo
(Italia, Turin, 31 marzo-11 abril)

Planning for the future: Capitalizing on OHP multidisciplinary

Planificación para el futuro: capitalización de la multidisciplinariedad en la Psicología de la Salud Ocupacional
(Reino Unido, Londres, 14-16 abril)

Día Mundial de la Seguridad y Salud en el Trabajo

(28 abril, Campaña mundial)

Planning large international construction projects – avoiding accidents conference

La planificación de grandes proyectos internacionales de construcción – Conferencia para evitar accidentes
(Dinamarca, Copenhague, 29-30 abril)

8th Annual HSE (Health and Safety) Excellence Europe Forum

8º Foro Anual Europeo de excelencia en la Salud y la Seguridad en el trabajo
(Austria, Viena, 20-22 mayo)

12th International Conference on Occupational Risk Prevention (ORP2014)

12º Conferencia Internacional de Prevención de Riesgos Laborales (ORP2014)
(España, Zaragoza, 21-13 mayo)

Actualidad Europea

Publicaciones, Informes, Web Internacionales



EU social dialogue newsletter n°6 **Boletín n°6 sobre el diálogo social en la UE** (Marzo 2014)

En esta sexta edición y por primera vez, el boletín incluye una tabla que muestra el seguimiento del diálogo social sectorial europeo de 2012 y también la última tabla general que resume los resultados del diálogo social europeo en 2013. Además, ofrece un amplio panorama de la evolución del diálogo social europeo que se está desarrollando a nivel interprofesional y por medio de 43 comités de diálogo social sectorial.



Undeclared work in the European Union **Trabajo no declarado en la Unión Europea** (Marzo 2014)

El informe presenta las conclusiones de una encuesta del Eurobarómetro que indica que el trabajo no declarado sigue siendo una práctica generalizada en Europa, a pesar de que la extensión y la percepción del problema varían de un país a otro. Alrededor de uno de cada diez europeos (11%) admite que han comprado bienes o servicios que impliquen el trabajo no declarado en el año anterior, mientras que el 4% admiten que ellos mismos han recibido pago no declarado a cambio de trabajo. Además, uno de cada 30 (3%) fueron pagados parcialmente en efectivo por su empleador ("sueldos en mano").



Policy Brief on Access to Business Start-up Finance for Inclusive Entrepreneurship

Resumen de política sobre el acceso a la financiación de puesta en marcha de negocios para el emprendimiento inclusivo
(Marzo 2014)

Este informe explora las barreras en el acceso a la financiación por parte de grupos sociales que están en desventaja o subrepresentados en el espíritu empresarial y describe las políticas que puedan hacer frente a estas barreras. También expone los instrumentos tradicionales de política de subvenciones y créditos blandos, junto con políticas más recientes, y explica el papel de la educación financiera. Por último, da una serie de ejemplos de enfoques de política que han tenido éxito en los Estados miembros de la Unión.



Labour law and working conditions - Social Europe guide

Derecho del trabajo y las condiciones laborales - Guía de la Europa Social
(Marzo 2014)

La Guía de la Europa Social es una publicación bianual destinada a proporcionar un panorama general de las áreas específicas de la política de la UE en materia de empleo, asuntos sociales e inclusión. Este volumen analiza el origen y la finalidad de las normas del mercado de trabajo en toda la UE.



Innovation Union Scoreboard 2014 **Cuadro de indicadores de innovación de la Unión 2014** (Marzo 2014)

La UE y todos los Estados miembros de la UE han llegado a ser más innovadores en los últimos años. La clasificación general en la UE sigue siendo relativamente estable, con Suecia a la cabeza, seguida por Dinamarca, Alemania y Finlandia. Portugal, Estonia y Letonia son los países que más han mejorado en los últimos años.



Regional Innovation Scoreboard 2014 **Cuadro de indicadores de innovación por regiones 2014** (Marzo 2014)

Las regiones son el nivel adecuado para estimular la innovación. Su proximidad geográfica facilita la adquisición, la acumulación y el uso del conocimiento. El Cuadro de Indicadores de Innovación Regional ayuda a entender la innovación en el contexto regional y ofrece algunos datos estadísticos sobre los resultados de la innovación por regiones.

Actualidad Europea

Publicaciones, Informes, Web Internacionales


**ORGANIZACIÓN PARA LA COOPERACIÓN
ORGANIZACIÓN INTERNACIONAL DEL TRABAJO**


The Informal Economy and Decent Work: A policy resource guide supporting transitions to formality
La economía informal y el trabajo decente: una guía de recursos de política de apoyo a la transición a la formalidad
 (Marzo 2014)

La guía ilustra las múltiples vías de política hacia la formalidad y la gama de enfoques que pueden ser adoptados por los distintos grupos y sectores de la economía informal. Sobre la base de la larga experiencia de la OIT en este ámbito de actuación, así como mostrando las innovaciones más recientes, esta colección es un recurso inestimable para los responsables políticos.


**ORGANIZACIÓN PARA LA COOPERACIÓN
Y EL DESARROLLO ECONÓMICO**

**Society at a Glance 2014
OECD Social Indicators**

Panorama de la sociedad 2014
Indicadores Sociales de la OCDE
 (Marzo 2014)

Este informe responde a la creciente demanda de datos cuantitativos sobre el bienestar social y sus tendencias. En él se actualiza algunos de los indicadores incluidos en las ediciones anteriores publicadas desde 2001 e introduce varios nuevos; en total: 25 indicadores. Incluye datos de los 34 países miembros de la OCDE y muchos más.


OECD Tourism Trends and Policies 2014

OCDE Políticas y Tendencias sobre Turismo 2014
 (Marzo 2014)

Tendencias y Políticas de Turismo es un punto de referencia internacional de la eficacia con la que los países están apoyando la competitividad, la innovación y el crecimiento en el turismo, y arroja luz sobre las políticas y las prácticas asociadas a este. Se publica cada dos años.


**Promoting Research Excellence
New Approaches to Funding**

Promover la Excelencia en la Investigación
Nuevos enfoques de la financiación
 (Marzo 2014)

Este informe presenta cómo los gobiernos dirigen y financian la investigación pública en las instituciones de educación superior a través de "iniciativas de excelencia de investigación". El informe puede ayudar a informar los debates sobre las futuras orientaciones políticas gubernamentales. Los hallazgos muestran algunos de los beneficios que se pueden obtener a través de "iniciativas de excelencia de investigación" y tienen en cuenta algunos errores que deben evitarse.


Mental Health and Work: United Kingdom

Salud mental y trabajo: Reino Unido
 (Febrero 2014)

La lucha contra la mala salud mental de la población en edad de trabajar en el Reino Unido se está convirtiendo en un tema clave para el mercado laboral y las políticas sociales en los países de la OCDE. Los Gobiernos reconocen cada vez más que la política tiene un papel importante que desempeñar en mantener a las personas con problemas de salud mental en el empleo y reincorporando a los que están fuera del mercado de trabajo de nuevo a él, y en la prevención de las enfermedades mentales.


Mental Health and Work: Switzerland

Salud mental y trabajo: Suiza
 (Febrero 2014)

Se concluye que el sistema suizo tiene buenos recursos para enfrentar los retos en varios ámbitos de la política; que debido al gran número de partes interesadas la necesaria coordinación de las políticas en diferentes sectores es una tarea difícil; y que es necesario un enfoque de salud mental más fuerte en las políticas de salud, social y laboral de Suiza.

Actualidad Europea

Publicaciones, Informes, Web Internacionales



AGENCIA EUROPEA DE SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO



New risks and trends in the safety and health of women at work
Nuevos riesgos y tendencias de la seguridad y la salud de las mujeres en el trabajo
 (Marzo 2014)

Proporciona un panorama estadístico de la evolución del empleo y las condiciones de trabajo, la exposición a riesgos y accidentes laborales y problemas de salud para las mujeres en el trabajo. La investigación pone de relieve el tipo de trabajo que realizan las mujeres, los problemas que enfrentan las mujeres jóvenes y mayores, el crecimiento del sector de servicios, la violencia y el acoso, y los patrones de tiempo de trabajo cada vez más diversificados como los principales factores de riesgo.



Foresight on new and emerging risks associated with new technologies by 2020: Workshop for EU Focal Points

Prospectiva sobre riesgos nuevos y emergentes asociados a las nuevas tecnologías para el año 2020: taller dirigido a los Puntos Focales de la UE
 (Marzo 2014)

Este informe describe un taller, basado en el proyecto sobre la previsión de empleos verdes que tuvo lugar en Bilbao el 12 y 13 de noviembre de 2013 para los centros de referencia de UE-Agencia Europea de Seguridad y Salud en el Trabajo (EU-OSHA). Los objetivos del taller fueron aumentar la comprensión de los centros de referencia y el interés por los resultados del proyecto: "Prospectiva sobre riesgos nuevos y emergentes relacionados con las nuevas tecnologías en los empleos verdes para el 2020".



FUNDACIÓN EUROPEA PARA LA MEJORA DE LAS CONDICIONES DE VIDA Y DE TRABAJO



Social work sector: Working conditions and job quality

Sector del trabajo social: condiciones de trabajo y calidad del empleo
 (Marzo 2014)

Este informe ofrece una visión general de las condiciones de trabajo, la calidad en el empleo y el trabajo sostenible en el sector de las obras sociales. Se basa especialmente en los datos de la 5ª Encuesta europea sobre las condiciones de trabajo, referidos a 34 países europeos. Contiene las respuestas de 875 trabajadores de este sector. Abarca todas las actividades sociales de trabajo para personas mayores y de cuidados de día para niños con discapacidad.



Agriculture sector: Working conditions and job quality

Sector de la agricultura: condiciones de trabajo y calidad del empleo
 (Marzo 2014)

Este informe ofrece una visión general de las condiciones de trabajo, la calidad en el empleo y el trabajo sostenible en el sector agrícola. Se basa especialmente en los datos de la 5ª Encuesta europea sobre las condiciones de trabajo, referidos a 34 países europeos. Contiene las respuestas de 1.293 trabajadores de la agricultura. La información adicional sobre las características estructurales del sector procede de los datos de Eurostat.



Media and communications: Working conditions and job quality

Comunicación y medios: condiciones de trabajo y calidad del empleo
 (Marzo 2014)

Este informe ofrece una visión general de las condiciones de trabajo, la calidad en el empleo y el trabajo sostenible en el sector de medios y comunicación. Se basa especialmente en los datos de la 5ª Encuesta europea sobre las condiciones de trabajo, referidos a 34 países europeos. Contiene las respuestas de 822 trabajadores del sector medios y comunicación.

Actualidad Europea

Publicaciones, Informes, Web Internacionales



FUNDACIÓN EUROPEA PARA LA MEJORA DE LAS CONDICIONES DE VIDA Y DE TRABAJO

**Metal industry: Working conditions and job quality**

Industria del metal: condiciones de trabajo y calidad del empleo
(Marzo 2014)

Este informe ofrece una visión general de las condiciones de trabajo, la calidad en el empleo y el trabajo sostenible en la industria del metal. El sector comprende la fabricación de productos metálicos, equipos eléctricos, electrónicos y ópticos, productos de automoción y de transporte. Se basa especialmente en los datos de la 5ª Encuesta europea sobre las condiciones de trabajo, referidos a 34 países europeos. Contiene las respuestas de 1.382 trabajadores del sector.

**Chemical industry: Working conditions and job quality**

Industria química: condiciones de trabajo y calidad del empleo
(Marzo 2014)

Este informe ofrece una visión general de las condiciones de trabajo, la calidad en el empleo y el trabajo sostenible en la industria química. El sector abarca la fabricación de sustancias y productos químicos, caucho y plástico. Se basa especialmente en los datos de la 5ª Encuesta europea sobre las condiciones de trabajo, referidos a 34 países europeos. Contiene las respuestas de 626 trabajadores del sector.

**Furniture sector: Working conditions and job quality**

Sector del mueble: condiciones de trabajo y calidad del empleo
(Marzo 2014)

Este informe ofrece una visión general de las condiciones de trabajo, la calidad en el empleo y el trabajo sostenible en el sector del mueble. Se basa especialmente en los datos de la 5ª Encuesta europea sobre las condiciones de trabajo, referidos a 34 países europeos. Contiene las respuestas de 351 trabajadores del sector de la industria del mueble.

**Representativeness of the social Partners in the European cross-industry social dialogue**

Representatividad de los interlocutores sociales en el diálogo social europeo
(Marzo 2014)

El objetivo de este informe de representatividad es identificar a los actores nacionales y europeos intersectoriales pertinentes en el ámbito de las relaciones laborales entre sectores de actividad. La Comisión europea pretende identificar, reconocer y evaluar las asociaciones europeas representativas con el objeto de ser consultados en el marco del Tratado de Funcionamiento de la Unión Europea (TFUE).

**Role of social dialogue in industrial policies**

Papel del diálogo social en las políticas industriales
(Marzo 2014)

Este estudio busca encontrar respuestas a qué instrumentos de política industrial se utilizan actualmente en Europa, los agentes sociales que intervienen en la conformación o aplicación de las políticas industriales, las posiciones de los interlocutores sociales europeos, el papel activo del diálogo social europeo en la política industrial, etc.

**Pay in Europe in the 21st century**

Salarios en Europa en el siglo XXI
(Marzo 2014)

Este informe proporciona series cronológicas comparativas sobre los resultados de la negociación salarial en todos los Estados miembros de la Unión Europea y en Noruega, dirimiendo sobre la evolución de los salarios en el contexto de los distintos regímenes de negociación y estudiando la relación entre la evolución de los salarios y la productividad.

**Agro-food sector: Working conditions and job quality**

Sector agroalimentario: condiciones de trabajo y calidad del empleo
(Marzo 2014)

Este informe ofrece una visión general de las condiciones de trabajo, la calidad en el empleo y el trabajo sostenible en el sector agroalimentario. Se basa especialmente en los datos de la 5ª Encuesta europea sobre las condiciones de trabajo, referidos a 34 países europeos. Contiene las respuestas de 838 trabajadores del sector agroalimentario.

Actualidad Europea

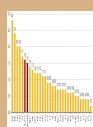
Publicaciones, Informes, Web Internacionales



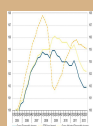
OFICINA DE ESTADÍSTICAS EUROPEAS

**Labour cost index – recent trends****Índice de costes laborales – tendencias recientes**

(Marzo 2014)

**Job vacancy statistics****Estadísticas de ofertas de empleo**

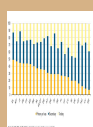
(Marzo 2014)

**Quality of life indicators - measuring quality of life****Indicadores de calidad de vida - midiendo la calidad de vida**

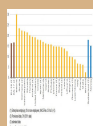
(Marzo 2014)

**In 2012, 40% of young women had completed tertiary education compared with 32% of men****En 2012, el 40% de las mujeres jóvenes había completado la educación terciaria en comparación con el 32% de los hombres.**

(Marzo 2014)

**Migrant integration statistics****Estadísticas de integración de migrantes**

(Marzo 2014)

**Gender pay gap statistics****Estadísticas sobre la brecha salarial de género**

(Febrero 2014)

**GDP per capita in the EU in 2011: seven capitals regions among the ten most prosperous****PIB per capita en la UE en 2011: siete regiones capitales entre las diez más prósperas**

(Febrero 2014)

Este informe estudia de manera general las evoluciones más recientes del índice de costes laborales (ICL), tanto a nivel del conjunto de la Unión Europea como en sus Estados miembros. Eurostat proporciona también estimaciones del coste laboral anual por hora, a partir de datos obtenidos mediante la combinación de la Encuesta cuatrienal del coste laboral (LCS) con el índice trimestral de costes laborales.

En este artículo se ofrece una visión general de las últimas estadísticas sobre ofertas de empleo en la Unión Europea. Con el fin de que los demandantes de empleo accedieran a todas las vacantes publicitadas en cada uno de los servicios de empleo de los Estados miembros, se creó hace más de 20 años el portal de movilidad laboral europea EURES.

Este informe forma parte de la publicación de Eurostat de Indicadores de Calidad de Vida: abarca tanto factores objetivos (por ejemplo, salud, situación laboral, condiciones de vida, etc.) como la percepción subjetiva que se tiene de cada uno de estos factores. La medición de la calidad de vida es una tarea sumamente compleja para la que se necesita un cuadro de indicadores que comprendan una serie de dimensiones relevantes.

Este artículo de Eurostat apareció con motivo de la celebración del Día Internacional de la Mujer. Comprende datos comparativos entre hombres y mujeres de la Unión Europea referidos al fracaso escolar, proporción de titulados con un grado de educación terciaria, tasas de empleo general y a tiempo parcial, diferencia de ingresos entre géneros, evolución de las tasas de fertilidad, etc.

Este informe presenta los últimos datos estadísticos sobre la integración de la población migrante en la Unión Europea, en lo referente a empleo, salud, educación, inclusión social y adquisición de nacionalidad en los países de acogida. Además de los Indicadores acordados en la Declaración de Zaragoza de 2010 se analizan también nuevos indicadores de acuerdo con lo propuesto en el informe "El uso de indicadores de integración de los inmigrantes de la UE" de 2013, cuyo objetivo es impulsar la evaluación sobre la situación de los migrantes.

Este documento muestra las desigualdades de género en términos de remuneración entre los empleados de los distintos Estados miembros de la Unión Europea. La brecha salarial de género (GPG) es un importante indicador utilizado en la Estrategia Europea de Empleo (EEE) con el fin de controlar los desequilibrios salariales entre hombres y mujeres. El informe estudia la brecha de género según perfil laboral, por edad, por sectores de actividad económica, etc.

Este informe presenta los datos sobre el PIB per cápita (ppa) de las 272 regiones NUTS-2 de la Unión Europea en el año 2011, constatando las enormes diferencias entre las regiones con mayor PIB per cápita (41 regiones con un PIB superior al 125% de la media de la UE frente a 75 que no alcanzaban el 75% del promedio europeo), destacando entre las más ricas Inner London, el Gran Ducado de Luxemburgo y la región de Bruselas, mientras que las más pobres eran las regiones búlgaras y rumanas de Severozapaden, Nord-Est y Yuzhen tsentralen.

Actualidad Europea

Publicaciones, Informes, Web Internacionales



**CENTRO EUROPEO
PARA EL DESARROLLO DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL**



Attractiveness of initial vocational education and training: identifying what matters

El atractivo de la educación y la formación profesional inicial: identificar lo que importa
(Marzo 2014)

Este trabajo de investigación aborda el deseo de mejorar las acciones y decisiones políticas a nivel nacional y de la Unión Europea (UE), para aumentar el atractivo de la educación y formación inicial (IVET). Se investiga el estado del arte en la UE-27 y en Noruega, Islandia, Suiza, Australia y Corea del Sur. La intención es captar tendencias generales en toda Europa y proporcionar un análisis más detallado de algunas iniciativas de políticas en los países seleccionados (la República Checa, Dinamarca, Alemania, Irlanda, España y Finlandia).



Desajuste de competencias: más de lo que parece a simple vista

(Marzo 2014)

Las imperfecciones de los mercados de trabajo hacen inevitable que las economías presenten algún desajuste entre la oferta y la demanda de competencias. Pero el desajuste no es solo cuestión de escasez de mano de obra cualificada. Tiene que ver también con el hecho de que los trabajadores no siempre ocupan puestos que se corresponden con sus competencias y cualificaciones. Los datos indican que el actual desajuste no se debe a la falta de mano de obra cualificada. La escasez de la demanda laboral aumenta la competencia por los puestos de trabajo, de forma que la gente está dispuesta a aceptar trabajos que no se corresponden con su nivel de titulación y son trabajadores 'sobrecualificados'.



Rising STEMs

Crecimiento en ciencias, tecnologías, ingenierías y matemáticas
(Marzo 2014)

La demanda de puestos de trabajo está aumentando para las ciencias, la tecnología, la ingeniería y las habilidades matemáticas (STEM). A pesar de la crisis económica, el empleo para profesionales de las áreas mencionadas es alrededor de un 12% más alto en la Unión Europea (UE) en 2013 que en el año 2000 y la tendencia va a continuar.



Spotlight on VET The Netherlands
Foco en la educación y formación profesional en los Países Bajos.
(Marzo 2014)

Recoge información sobre la estructura, las políticas, el sistema, los cambios y el futuro de la educación y la formación en los Países Bajos, así como enlaces de interés.



VETAlertnewsletter

Boletín VET alert
(Marzo 2014)

VETAlert es una selección mensual de publicaciones sobre educación y formación de la base de datos bibliográfica del Cedefop.



Cedefop Newsletter no. 39 - february 2014

Boletín del Cedefop nº 39- febrero 2014
(febrero 2014)

El boletín recoge las principales noticias del mes de febrero, referidas a educación y formación profesional, en la Unión Europea (UE) y en los Estados miembros, así como información de las políticas de la UE, publicaciones, estadísticas y eventos en el ámbito de la educación, la formación y las cualificaciones.



Work Programme 2014

Programa de trabajo 2014
(Febrero 2014)

El Programa de trabajo del Cedefop 2014 está en la fase final de las prioridades a medio plazo 2012-14 se ha visto mediatizado por el contexto europeo de lenta recuperación económica. Las limitaciones de recursos financieros y humanos se reflejan en cambios estratégicos y organizativos en la gestión de varios proyectos. El programa de trabajo, indica cómo se han racionalizado las actuaciones combinando las tareas de los distintos proyectos y líneas de investigación, se subcontratará menos y se trabajará más con expertos internos.

Actualidad Europea

Legislación Europea



Conclusiones del Consejo — **Educación y formación eficientes e innovadoras para invertir en cualificaciones** — en apoyo al Semestre Europeo 2014
Fecha de publicación: 04/03/14

Resolución del Parlamento Europeo, de 23 de octubre de 2012, sobre las **pequeñas y medianas empresas (PYME): competitividad y oportunidades comerciales** (2012/2042(INI))
Fecha de publicación: 07/03/14

Decisión del Consejo, de 2 de diciembre de 2013, relativa a la celebración del **Protocolo por el que se modifica el Acuerdo sobre Contratación Pública**.
Fecha de publicación: 07/03/14

Protocolo por el que se modifica el Acuerdo sobre Contratación Pública
Fecha de publicación: 07/03/14

Decisión del Consejo, de 11 de febrero de 2014, relativa a la firma, en nombre de la Unión Europea y de sus Estados miembros, del Protocolo del Acuerdo entre la Comunidad Europea y sus Estados miembros, por una parte, y la Confederación Suiza, por otra, sobre la **libre circulación de personas**, relativo a la participación de la República de Croacia como Parte contratante, como consecuencia de su adhesión a la Unión Europea.
Fecha de publicación: 08/03/14

Reglamento de Ejecución (UE) n° 215/2014 de la Comisión, de 7 de marzo de 2014, por el que se establecen las modalidades de aplicación del Reglamento (UE) n° 1303/2013 del Parlamento Europeo y del Consejo, por el que **se establecen disposiciones comunes relativas al Fondo Europeo de Desarrollo Regional, al Fondo Social Europeo, al Fondo de Cohesión, al Fondo Europeo Agrícola de Desarrollo Rural y al Fondo Europeo Marítimo y de la Pesca, y por el que se establecen disposiciones generales relativas al Fondo Europeo de Desarrollo Regional, al Fondo Social Europeo, al Fondo de Cohesión y al Fondo Europeo Marítimo y de la Pesca, en lo relativo a las metodologías de apoyo a la lucha contra el cambio climático, la determinación de los hitos y las metas en el marco de rendimiento y la nomenclatura de las categorías de intervención para los Fondos Estructurales y de Inversión Europeas**
Fecha de publicación: 08/03/14

Recomendación de la Comisión, de 7 de marzo de 2014, sobre el refuerzo del **principio de igualdad de retribución entre hombres y mujeres a través de la transparencia** .
Fecha de publicación: 08/03/14

Reglamento (UE) n° 223/2014 del Parlamento Europeo y del Consejo, de 11 de marzo de 2014, relativo al **Fondo de Ayuda Europea para las personas más desfavorecidas**
Fecha de publicación: 12/03/14

Actualidad Europea

Legislación Europea

Recomendación de la Comisión, de 12 de marzo de 2014, sobre un **nuevo enfoque frente a la insolvencia y el fracaso empresarial**

Fecha de publicación: 14/03/14

Posición (UE) no 2/2014 del Consejo en primer lectura con vistas a la adopción de la Directiva del Parlamento Europeo y del Consejo relativa a los **requisitos mínimos para reforzar la movilidad de los trabajadores entre Estados miembros mediante la mejora de la adquisición y el mantenimiento de los derechos complementarios de pensión.**

Adoptada por el Consejo el 17 de febrero de 2014

Fecha de publicación: 15/03/14

Reglamento de Ejecución (UE) no 288/2014 de la Comisión, de 25 de febrero de 2014, que establece normas con arreglo al Reglamento (UE) no 1303/2013 del Parlamento Europeo y del Consejo, por el que se establecen **disposiciones comunes relativas** al Fondo Europeo de Desarrollo Regional, al Fondo Social Europeo, al Fondo de Cohesión, al Fondo Europeo Agrícola de Desarrollo Rural y al Fondo Europeo Marítimo y de la Pesca, y por el que se establecen **disposiciones generales relativas al Fondo Europeo de Desarrollo Regional, al Fondo Social Europeo, al Fondo de Cohesión y al Fondo Europeo Marítimo y de la Pesca, en relación con el modelo para los programas operativos en el marco del objetivo de inversión en crecimiento y empleo**, y con arreglo al Reglamento (UE) no 1299/2013 del Parlamento Europeo y del Consejo, por el que se establecen **disposiciones específicas relativas al apoyo del Fondo Europeo de Desarrollo Regional al objetivo de cooperación territorial europea**, en relación con el modelo para los programas de cooperación en el marco del objetivo de cooperación territorial europea

Fecha de publicación: 21/03/14

Decisión de Ejecución de la Comisión, de 20 de marzo de 2014, por la que se modifica la Decisión 2006/593/CE en lo que se refiere a **asignaciones adicionales del Fondo Social Europeo a determinados Estados miembros en el marco del objetivo de competitividad regional y empleo**

Fecha de publicación: 21/03/14

Convocatorias



Contrato marco de servicios relacionados con la coordinación y la comisión de apoyo horizontal a la red EURES / Framework contract on services related to the coordination and provision of horizontal support to the EURES network

Fecha de publicación: 14/03/2014

Fecha límite de recepción de ofertas: 25/04/2014

Convocatoria de propuestas 2013 — EAC/S11/13 — **Programa Erasmus+** — ampliación del plazo de presentación de las solicitudes (Acción clave 1: Movilidad de las personas en el ámbito de la educación, la formación y la juventud) (DO C 362 de 12.12.2013)

Fecha de publicación: 15/03/14

Actualidad Europea

Convocatorias



CENTRO EUROPEO
PARA EL DESARROLLO DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL

Convocatoria pública de propuestas – GP/RPA/ReferNet-FPA/002/14 – **ReferNet – Red Europea en materia de Educación y Formación Profesional (FP) de Cedefop**

Fecha de publicación: 15/03/14

Fecha límite de recepción de ofertas: 16/05/2014

Glosario

CONSEJO EPSSCO:	Consejo de Empleo, Política Social, Sanidad y Consumidores
GAS:	Grupo de Asuntos Sociales. En el seno de este grupo se trabajan propuestas del ámbito del Empleo y Política Social, que se tratan en las reuniones del Consejo EPSSCO
GIS:	Grupo Interconferencias Sectoriales
RAD:	Representación Autonómica Directa

Boletín de empleo de la Comunidad de Madrid en el Consejo de la Unión Europea EPSSCO

Empleo, Política Social, Sanidad y Consumidores

Marzo 2014

Boletín informativo sobre las actuaciones en materia de empleo del Consejo de Empleo, Política Social, Sanidad y Consumidores (EPSSCO), en el que está presente la Dirección General de Estrategia y Fomento de Empleo. Además, recoge estadísticas, datos y noticias relacionadas con el empleo en la Comunidad de Madrid y en la Unión Europea. Recoge datos mensuales desde enero de 2010.



Dirección General de Estrategia
y Fomento de Empleo
CONSEJERÍA DE EMPLEO,
TURISMO Y CULTURA

Comunidad de Madrid