

Boletín de empleo de la Comunidad de Madrid en el Consejo de la Unión Europea EPSSCO



 **Comunidad de Madrid**

www.madrid.org

Empleo, Política Social, Sanidad y Consumidores

Marzo 2015

EPSSCO 2015 y 2014 (datos provisionales)



EMPLEO Y MERCADO DE TRABAJO



Esta versión digital forma parte de la Biblioteca Virtual de la Consejería de Empleo, Turismo y Cultura de la Comunidad de Madrid y las condiciones de su distribución y difusión se encuentran amparadas por el marco legal de la misma

www.madrid.org/publicamadrid
culpubli@madrid.org



CONSEJERÍA DE EMPLEO, TURISMO Y CULTURA

Consejera de Empleo, Turismo y Cultura

Excma. Sra. Dña. Ana Isabel Mariño Ortega

Viceconsejera de Empleo

Ilma. Sra. D^a. M^a Eugenia Carballado Berlanga

Director General de Estrategia y Fomento de Empleo

Ilmo. Sr. D. Valentín Bote Álvarez-Carrasco

Subdirectora General de Cualificación y Políticas de Empleo

Cristina Olfas de Lima Gete

Jefe de Área de Estudios y Planificación

Encarna Abenójar Rodríguez

Equipo técnico editorial

Servicio de Programas Europeos

Lourdes Domínguez Cacho

Gabriel Lozano Gutiérrez

M^a del Pilar Martín Martín

M^a Isabel Gutiérrez Herena

© Comunidad de Madrid

Edita: Dirección General de Estrategia y Fomento de Empleo

de la Consejería de Empleo, Turismo y Cultura

Vía Lusitana, 21. 28025 Madrid.

areaestudios@madrid.org

www.madrid.org

Formato de edición: archivo electrónico

Edición: 03/2015

Editado en España - Published in Spain

ÍNDICE

I.	Información EPSSCO	4
1.1.	Programa de la Presidencia de Letonia	4
1.2.	Representación Autonómica Directa	4
1.3.	Noticias de la Presidencia	5
1.4.	Reuniones del Grupo Técnico de Empleo en febrero	6
1.5.	Sesión nº 3374 del Consejo EPSSCO, 9 de marzo de 2015	7
II.	Estadísticas Europeas	8
2.1.	Estadísticas Eurostat	8
2.1.1.	Estadísticas de Desempleo	8
	• Tasas de paro en el mes de enero 2014	8
2.1.2.	Día Internacional de la Mujer	9
	• La brecha de género en 2013	9
2.1.3.	Encuesta sobre innovación 2012	10
	• Las empresas innovadoras en la UE	10
2.1.4.	Indicadores Europa 2020	11
	• Investigación y desarrollo en la UE	11
	• Educación en la UE	13
III.-	Actualidad Europea	14
3.1.	Noticias Breves y Destacadas	14
3.2.	Conferencias, Ferias, Congresos y Jornadas Internacionales	15
3.3.	Publicaciones, Informes, Webs Internacionales	
	Comisión Europea, Parlamento Europeo, OECD, OIT, Agencia Europea de Salud y Seguridad en el Trabajo, Cedefop, Eurofound, Eurostat	16
3.4.	Legislación Europea	23
3.5.	Convocatorias / Consultas	23
3.6.	Glosario	23

Información EPSSCO

Programa de la Presidencia de Letonia



Enero-Julio 2015



Durante el primer semestre de 2015, Letonia ejercerá el turno rotatorio de presidir el Consejo de la Unión Europea.

Las **prioridades** en torno a las cuales se articula su Programa son:

A nivel general:

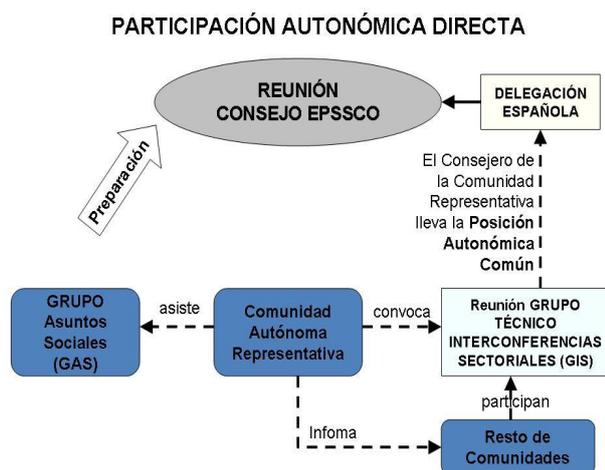
- Una Europa competitiva: Europa necesita mejorar su capacidad emprendedora mediante la promoción de la inversión en productos y servicios nuevos y competitivos.
- Una Europa Digital: El rápido crecimiento de las tecnologías de información ofrecen oportunidades sin precedentes y tienen el potencial para impulsar el crecimiento inteligente, sostenible e integrador de la Unión Europea.
- Una Europa comprometida: la Unión Europea tiene la responsabilidad de asumir un papel pleno y activo en el escenario mundial.

En el ámbito de **empleo y política social**:

- La participación en un mercado de trabajo inclusivo y sostenible, con especial atención en el alto índice de desempleo de larga duración, las personas con discapacidad, los jóvenes y la calidad en el empleo.
- La revisión a medio plazo de la Estrategia Europa 2020 y el Semestre Europeo.
- La dimensión social de la UE, así como el refuerzo del diálogo social.
- El impulso a iniciativas en curso en materia de cuestiones sociales.

Estas prioridades se enmarcan dentro del Programa (Programme) elaborado por el nuevo "Trío de Presidencias", iniciado por Italia, sucedida actualmente por Letonia y posteriormente Luxemburgo. Este Programa guiará la actuación del Consejo de la UE durante el periodo julio de 2014 a diciembre de 2015.

Representación Autonómica Directa



La Conferencia para Asuntos Relacionados con la Unión Europea (CARUE), en su reunión del 9 de diciembre de 2004, alcanzó sendos acuerdos sobre la Participación de las Comunidades Autónomas en los Grupos de Trabajo del Consejo de la Unión Europea y sobre el Sistema de Representación Autonómica en algunas de las Formaciones del Consejo de la Unión Europea (una de ellas el Consejo de Empleo, Política Social, Sanidad y Consumidores, EPSSCO).

La Conferencia Sectorial para Asuntos Laborales creó el Grupo Técnico Interconferencias Sectoriales (GIS) para organizar la participación de las Comunidades Autónomas en EPSSCO. Concretamente cada 6 meses, como mínimo, una Comunidad asistirá (en calidad de oyente) a las reuniones del Grupo de trabajo de Asuntos Sociales (GAS) y representará al resto de comunidades en las sesiones del Consejo EPSSCO, presentando la Posición Autonómica Común previamente consensuada por el GIS.

Los criterios seleccionados para establecer la rotación autonómica fueron: mayor población y mayor antigüedad del Estatuto Autonómico (aunque en el transcurso de estos años no siempre se han respetado estrictamente los mismos).

Desde el segundo semestre de 2005, en el que la Comunidad de Madrid iniciara la Representación Autonómica Directa, las 17 Comunidades Autónomas han llevado a cabo dicha Representación, en el siguiente orden: Madrid, Cataluña, Galicia, Andalucía, País Vasco, Valencia, Asturias, Castilla y León, Cantabria, Canarias, La Rioja, Castilla-La Mancha, Murcia, Aragón, la Comunidad Foral de Navarra, Islas Baleares y en el último semestre de 2013, Extremadura.

En 2014 la Comunidad Autónoma de Andalucía inició un nuevo turno de Participación en el Consejo EPSSCO, seguida del País Vasco en el segundo semestre y en este primer semestre de 2015 le corresponde a Cataluña.

Información EPSSCO

Noticias Breves

Conferencia de Juventud de la Unión Europea (UE)

[EU Youth Conference](#)
(23/03/2015)

Atraer y retener a los inmigrantes con talento en Europa es condición esencial para el crecimiento demográfico y económico

[Attracting and retaining talented immigrants in Europe is essential condition for demographic and economic growth](#)

(21/03/2015)

La eficiencia de la administración pública en la UE está determinada por la profesionalidad del personal y la motivación

[The efficiency of public administration in the EU is determined by staff professionalism and motivation](#)

(20/03/2015)

En la reunión del Comité de las Regiones (CoR), en Riga se destaca la importancia de la economía digital y la inversión en el desarrollo regional

[CoR Bureau meeting in Riga stresses importance of the digital economy and investment in regional development](#)

(19/03/2015)

El Primer Ministro Straujuma dijo: "Las inversiones y empleos de alta calidad son esenciales para el crecimiento en Europa"

[Prime Minister Straujuma: Investment and high-quality jobs are essential for growth in Europe](#)

(19/03/2015)

El Secretario del Parlamento y el Ministro de Bienestar de Letonia participaron en una mesa redonda en Nueva York sobre la independencia económica de las mujeres

[Parliamentary Secretary at the Ministry of Welfare to take part in the round-table discussion in New York on women's economic independence](#)

(10/03/2015)

El Ministro de Bienestar, Augulis, dijo que los interlocutores sociales desempeñan un papel importante en la promoción del crecimiento y el empleo

[Minister for Welfare Augulis says the social partners play important role in promoting growth and employment](#)

(05/03/2015)

El Consejo de Competitividad, COMPET, analiza el mercado único de la UE y big data

[COMPET discusses EU's single market and big data](#)

(03/03/2015)

Noticias Destacadas de la Presidencia

La Declaración de Riga inicia la campaña de "e-Skills para los empleos del año 2015" / [Riga Declaration kicks off "e-Skills for Jobs 2015" campaign](#)

(17/03/2015)



Los beneficios de la revolución digital han sido identificados por el presidente de la Comisión Europea, Jean-Claude Juncker, como una prioridad y un medio esencial para poner fin a la recesión económica prolongada de Europa. El desempleo sigue siendo obstinadamente elevado en muchos Estados miembros de la

UE. Pero al mismo tiempo hay una escasez de las personas con las competencias digitales necesarias para ocupar puestos tanto en los sectores público como privado. Durante la última década, el número de puestos de trabajo de TIC en Europa ha seguido creciendo, a pesar del contexto económico desfavorable y el alarmante aumento del desempleo.

La creación de nuevos empleos y la atracción de especialistas cualificados son una de las prioridades de la Presidencia letona en el contexto del mercado único digital europeo.

La Declaración de Riga se compone de 10 principios a los que se comprometen los principales actores involucrados en el "e-Skills for Jobs": 1. más y mejor inversión en tecnologías digitales y las cualificaciones electrónicas; 2. abordar el desempleo juvenil en Europa a través de las competencias digitales; 3. priorizar "e-Skills para el siglo XXI", la política y la ampliación de su aplicación; 4. apoyar la continuación de los trabajos de la Gran Coalición para Empleos digitales y la implementación de las Coaliciones Nacionales, y la inversión de fondos públicos; 5. promoción del e-liderazgo en puestos de dirección en las empresas europeas; 6. fomentar la transformación digital y el espíritu empresarial; 7. garantizar la educación y formación de las habilidades tecnológicas a lo largo de la vida; 8. el liderazgo europeo de normas mundiales; 9. fomentar la profesionalidad de las TIC en Europa y 10. compromiso de cooperar, poner en común conocimientos y esfuerzos.

Próximo debate sobre la conveniencia de la educación superior para el mercado laboral / [Forthcoming discussion on the suitability of higher education to the labor market](#)

(12/03/2015)



El jueves 12 de marzo los responsables políticos de educación superior de la UE, se reunieron (durante dos días) en Riga para debatir el programa de modernización del sistema de educación superior de Europa, su contribución a la economía, el cumplimiento de las exigencias de la

economía y la garantía de calidad.

El 2-3 de febrero de este año en el Taller de trabajo los líderes de la educación superior de la UE, en Bruselas, debatieron sobre la comparación de la contribución de los sistemas de educación superior en los Estados miembros de la UE, con vistas al desarrollo de dichos sistemas y su nivel institucional. El taller concluyó que los Estados miembros para hacer frente a las tareas encomendadas deben dar importancia a diversos aspectos de la política de empleo y del sistema educativo.



Información EPSSCO

Reuniones del Grupo Técnico de Empleo (GAS) en febrero

Reunión 23 de febrero (sesión de mañana)

Durante la sesión de la mañana se trataron dos temas: Proyecto de Conclusiones del Consejo sobre **los Mercados de Trabajo Inclusivos** en la UE y Proyecto de Conclusiones del Consejo sobre el **Estudio Prospectivo Anual de Crecimiento (EPAC) y el Informe Conjunto de Empleo de 2015: Orientación Política sobre las Políticas de Empleo y Sociales**.

La Presidencia inició la reunión comentando que en el punto del orden del día sobre Asuntos Varios, estaba previsto tratar la Directiva sobre el permiso de maternidad, pero por problemas técnicos no se ha podido y se ha aplazado. En relación al mismo apartado, la Delegación de Francia señala que el jueves 26 de febrero, la Comisión de Derechos de la Mujer e Igualdad de Género se reunirá en el Parlamento con la presencia del Consejo y la Comisión para un intercambio de opiniones, y pide cuáles serían las intenciones de la Presidencia sobre este asunto. La Presidencia responde que se informará a esta cuestión por correo electrónico. También en este punto del orden del día se recuerda que el **Comité de Protección Social** ha preparado un **Informe** llamado "**Social Protection Systems in the EU: Financing Arrangements and the Effectiveness and Efficiency of Resource Allocation**" / "Sistemas de Protección Social en la UE: Acuerdos sobre la Eficacia y Eficiencia de Asignación de Recursos de Financiación " como respuesta a la petición que hizo el Consejo a este Comité para que se examinara la financiación de los sistemas de protección social. Ya en otras ocasiones el Consejo había pedido más eficacia y eficiencia de las políticas de protección social y del gasto público. Se trata de un informe redactado con mucho tiempo y muy detallado, y el Comité de Protección Social ha elaborado unos mensajes clave sobre los que los Ministros tratarán en el Consejo de Empleo, Política Social y Consumidores (EPSSCO) del 9 de marzo.

En relación con los **Mercados de Trabajo Inclusivos**, la **Presidencia** señaló que este expediente es una prioridad de la Presidencia letona. El texto que se presenta tiene como base la labor que han llevado a cabo el Comité de Empleo y el Comité de Protección Social para su elaboración, así como lo tratado en la Conferencia que se organizó en Riga los días 3 y 4 de febrero con la asistencia de expertos de los Estados miembros y de la Comisión Europea. El objetivo de estas Conclusiones es la creación de mercados inclusivos que permitan que

todas las personas que puedan trabajar, puedan acceder a un empleo, a la vez que se provee protección social para aquellos que no pueden trabajar, así como formación y recursos económicos para sobrevivir.

Destacan dos factores esenciales, de un lado la calidad de los puestos de trabajo, que incluye los niveles salariales y la segmentación del mercado de trabajo, y de otro la consecución de una inclusión sostenible en el mercado de trabajo. Para ello también se prevé que los interlocutores sociales cooperen y contribuyan al desarrollo de competencias en educación y formación, con especial atención a los grupos más vulnerables.

Se aporta por parte de la Presidencia una modificación adicional al texto para el considerando (7) por la que se suprime la referencia a las "Directrices revisadas" ya que aún no se han recibido por parte de la Comisión y sería prematuro incluirlo.

Las Delegaciones de Finlandia, Reino Unido, Polonia y Chipre presentaron enmiendas que no fueron acogidas favorablemente por la Presidencia. Las Delegaciones de Alemania, Bulgaria, Rumania y Luxemburgo dieron apoyo explícito al texto de la Presidencia. La Presidencia, a la vista de las aportaciones de las Delegaciones, concluyó que mantendrá el texto tal y como ha sido presentado, con la supresión de la referencia a las "Directrices revisadas" del apartado 7.

En cuanto al Proyecto de Conclusiones del Consejo sobre el **EPAC y el Informe Conjunto de Empleo de 2015: Orientación Política sobre las Políticas de Empleo y Sociales**, la Presidencia comenta que las Conclusiones se han elaborado sobre la base del EPAC 2015 y el proyecto de Informe Conjunto sobre el Empleo, exigido en el artículo 148 del Tratado de Funcionamiento de la Unión Europea (TFUE), mediante los cuales se pone en marcha el Semestre Europeo 2015. El proyecto de Conclusiones que se presentó fue fruto de un acuerdo después de un largo debate. La Presidencia señala que falta incorporar en el texto algunas correcciones técnicas, pidió comentarios a las Delegaciones y tan solo Alemania presentó dos propuestas de modificación en relación a dos artículos. La Presidencia concluyó que mantendrá el texto como ha sido presentado, si bien con algunas modificaciones técnicas sobre la numeración de apartados y mejorar la denominación de los Comités y sus acrónimos.

Reunión 23 de febrero (sesión de tarde)

Se trató la Propuesta de Directiva del Consejo por la que se aplica el principio de **igualdad de trato entre las personas independientemente de su religión o convicciones, discapacidad, edad u orientación sexual**.

La Presidencia presentó una propuesta para varios Considerandos y el artículo 3 referido al ámbito de aplicación. Los cambios introducidos están relacionados principalmente con la mejora de la redacción, la distribución de competencias a nivel nacional y

comunitario, los verbos condicionales en los considerandos y una explicación más detallada de los conceptos que integran los ámbitos de la protección social y la educación. Varias Delegaciones presentaron propuestas de modificación. La Presidencia también hizo entrega a las Delegaciones de un documento con tres preguntas sobre varios aspectos de la Directiva, con el fin de conocer cuáles son las posturas de los Estados miembros sobre estas cuestiones y cuáles serían los obstáculos a franquear.

Información EPSSCO

Sesión nº 3374 del Consejo EPSSCO, 9 de marzo de 2015



La reunión del Consejo de Ministros de Empleo y Política Social, **Council meeting Employment and Social Policy Health and Consumer Affairs**, se celebró en Bruselas, el 9 de marzo de 2015, bajo la presidencia del Ministro de Bienestar, Sr. Uldis AUGULIS

En cuanto a los temas tratados en la reunión del Consejo destacar:

Semestre Europeo 2015

Antes de empezar la ronda ministerial, la **Presidencia** da la palabra a la Comisión para que presente su punto de vista sobre la cuestión, así como a las Presidencias de los Comités de Protección Social (SPC) y de Empleo (EMCO), para que expongan su contribución al Semestre Europeo. Para animar el debate la Presidencia se les ha entregado una nota orientativa que incluye tres preguntas en relación al Semestre Europeo, en concreto: “¿El nuevo enfoque 3 pilares (inversión, reformas estructurales y responsabilidad fiscal) del EPAC de 2015 cubre suficientemente los aspectos sociales y de empleo?; ¿Qué medidas se deberían tomar con el fin de garantizar que las carreras profesionales se adaptarán mejor a las nuevas necesidades, incluyendo el cambio tecnológico y el envejecimiento y para asegurar mercados de trabajo inclusivos y funcionales así como altos niveles de empleo?; ¿Cuál son las posibilidades de los EEMM a la hora de aprender unos de otros y proporcionar asesoramiento a los demás? ¿Cuál debe ser el papel de la evaluación integrada de la Comisión Europea? ¿Qué puede y debe hacerse para mejorar la participación de otros actores, incluidos los interlocutores sociales, en el proceso?” Con estas cuestiones se pretende que las intervenciones sean lo más sucintas posible y se centren en lo esencial.

La **Comisión** (Valdis DOMBROVSKIS) señala que hay algunos aspectos económicos positivos que indican que la UE va saliendo de la crisis y va enfocando la vía del crecimiento lentamente. Por primera vez desde el año 2007, las economías de los 28 EEMM volverán a crecer, siempre y cuando no haya ningún cambio significativo en la política de los países. No obstante, apunta que el ritmo de recuperación es bajo y el ritmo de creación de puestos de trabajo será muy moderado a corto plazo. En este contexto, la Comisión explica que el paquete económico de noviembre integrado por el EPAC y el Informe Conjunto de Empleo, pretende representar un nuevo inicio. Para ello se diseña un enfoque integrado para la política económica que se basa en tres prioridades: en concreto el fomento de la inversión pública y privada, la renovación de la importancia que revisten las reformas estructurales, y continuar con una acción de responsabilidad social que acompañe al crecimiento. Por último, añade que una prioridad esencial de la Comisión es ocuparse de la reducción de las inversiones, algo que se ha venido produciendo durante la crisis y para contrarrestarlo, se ha propuesto dar apoyo a la inversión con más de 350.000 millones euros en ámbitos estratégicos a través del nuevo Plan de Inversiones.

La **Comisión** (Marianne THYSSEN) señala que para complementar el discurso del vicepresidente se referirá al Informe conjunto de empleo. La Comisaria expone que

Este informe da indicaciones importantes sobre las reformas estructurales que son necesarias para cambiar los tiempos posteriores a la crisis y crear un mercado laboral que funcione adecuadamente. En concreto, se refiere a la ejecución de garantías para jóvenes que deben orientar esas reformas. Algunos Estados miembros han avanzado en su aplicación pero aún permanecen retos importantes, por ejemplo, en lo relativo a la eficacia de los servicios públicos de empleo o la carencia de ofertas de aprendizaje. Por estas razones, la Comisión ha propuesto acelerar la ejecución de la iniciativa de empleo para jóvenes.

España se une a la valoración positiva del planteamiento de la Comisión ya que los tres pilares sobre los que se articula el informe, cubren en lo esencial lo que debe guiarnos no sólo en este año 2015, sino también en un horizonte más amplio. Destaca que es necesario perseguir la consolidación fiscal favorable para el crecimiento, que puede hacerse con pleno respeto a las políticas de inclusión social como ha demostrado España, porque sin la confianza que otorga un compromiso con la estabilidad financiera es imposible promover el crecimiento. Señala también que debe implementarse un ambicioso programa de reformas estructurales que lideren a largo plazo el potencial de productividad y hagan ganar competitividad, solo así habrá una base sólida para un crecimiento duradero. Destaca que España es un ejemplo de los beneficios que tiene la ambición en las reformas y de las posibilidades que tiene de ganar competitividad en los mercados exteriores. Comenta que entre las reformas, tienen un papel central las dirigidas a mejorar la dinámica de los mercados laborales, y la lucha contra el alto nivel de desempleo como las que el Gobierno de España ha impulsado de forma decidida en los últimos años y con las que mantiene un firme compromiso.

Proyecto de conclusiones del Consejo sobre mercados laborales más inclusivos

Se presentó por la Presidencia y la Comisión, y puesto que no hubo observaciones de los representantes de los Estados miembros se consideró adoptado.

Propuesta de la Comisión sobre la iniciativa de empleo juvenil

En cuanto a la iniciativa de empleo juvenil, la Comisión reitera la prioridad del empleo de las personas jóvenes, anticipará la puesta a disposición de 1.000 millones de euros de la Iniciativa sobre Empleo Juvenil a principios de este año. Con este cambio se aumentará hasta treinta veces más el importe de la financiación previa que reciben los Estados miembros para impulsar el empleo juvenil, de modo que se pueda ayudar hasta a 650.000 jóvenes a incorporarse más rápidamente al mercado laboral. Esta medida aumentará el porcentaje de financiación previa de la Iniciativa sobre Empleo Juvenil en su dotación presupuestaria de 2015 desde el 1 - 1,5 % hasta el 30 %.

Estadísticas Europeas

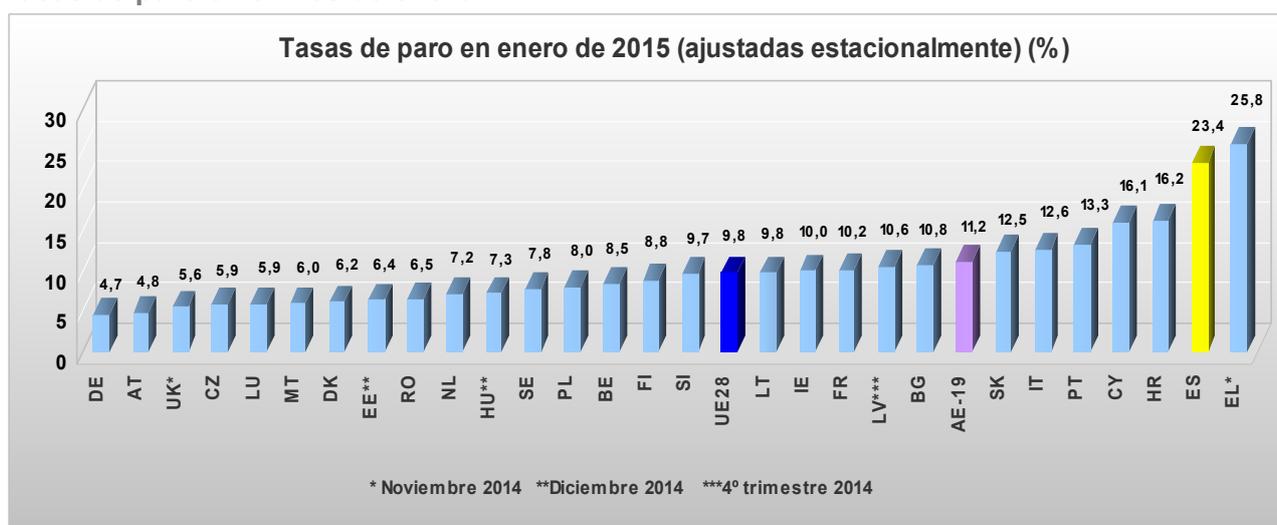
Datos de interés

- En 2013, una mujer de cada tres (31,8%) trabajaba a tiempo parcial en la UE, frente a menos de un hombre de cada diez (8,1%).
- En el periodo 2010-2012, menos de la mitad de las empresas (con más de 10 empleados) de la UE informaron de desempeñar actividades de innovación importantes
- España ocupó el 6º puesto de la UE-28 en cuanto a eco-innovación en el año 2013, inmediatamente por detrás de los cinco países punteros (Finlandia, Suecia, Alemania, Dinamarca y Reino Unido)

Estadísticas Eurostat

Estadísticas de Desempleo

Tasas de paro en el mes de enero



Datos EUROSTAT (publicados el 2 de marzo de 2015)

La tasa de desempleo en enero de 2015 fue del 11,2% en la Eurozona (AE-19) y de 9,8% en la UE-28. En enero de 2014, las tasas de desempleo eran de 11,8% y 10,6% respectivamente.

Entre los Estados miembros, las tasas de desempleo más bajas se registraron en Alemania (4,7%) y Austria (4,8%), mientras que las más altas se observaron en Grecia (25,8%, en noviembre de 2014) y en España (23,4%).

De acuerdo con las estimaciones de EUROSTAT menos de 24 millones de hombres y mujeres estaban desempleados en la UE-28 en enero de 2015 (algo más de 18 millones en la Eurozona). En relación con diciembre de 2014, el número de desempleados descendió en 156.000 personas en la UE-28 y en 140.000 en el AE-19. En comparación con enero de 2014, el desempleo ha descendido en 1.820.000 personas en la UE-28 y en 896.000 en la Eurozona.

En relación con el año anterior, la tasa de desempleo descendió en veinticuatro Estados miembros, se mantuvo estable en Bélgica y aumentó en Chipre (de 15,7% a 16,1%), en Finlandia (de 8,4% a 8,8%), y en Francia (de 10,1% a 10,2%). Los descensos más importantes se observaron en España (de 25,5% a 23,4%), Estonia (de 8,5% a 6,4%, entre diciembre de 2013 y diciembre de 2014) y en Irlanda (de 12,1% a 10,0%).

En enero de 2015, 4.889.000 jóvenes (menores de 25 años) estaban desempleados en la UE-28 (3.281.000 en la Eurozona). En comparación con enero de 2014, el desempleo juvenil se redujo en 562.000 personas en la UE-28 y en 259.000 en la zona euro. En enero de 2015, la tasa de desempleo juvenil fue de 21,2% en la UE-28 y de 22,9% en la Eurozona, en comparación con 23,3% y 24,3%, respectivamente, en enero de 2014. Las tasas más bajas de paro juvenil en enero de 2015 se observaron en Alemania (7,1%), en Austria (8,2%) y en Dinamarca (10,8%); las más altas se registraron en España (50,9%), en Grecia (50,6%, en noviembre de 2014), en Croacia (44,1% en el cuarto trimestre de 2014) y en Italia (41,2%).

En enero de 2015, la tasa de desempleo de Estados Unidos fue de 5,7%, una décima más que en el mes de diciembre de 2014, mientras que en enero de 2014 era de 6,6%.

Nota. La Unión Europea de los 28 comprende los siguientes países: Alemania (DE), Austria (AT), Bélgica (BE), Bulgaria (BG), República Checa (CZ), Chipre (CY), Croacia (HR), Dinamarca (DK), Eslovaquia (SK), Eslovenia (SI), España (ES), Estonia (EE), Finlandia (FI), Francia (FR), Grecia (EL), Hungría (HU), Irlanda (IE), Italia (IT), Letonia (LV), Lituania (LT), Luxemburgo (LU), Malta (MT), Países Bajos (NL), Polonia (PL), Portugal (PT), Reino Unido (UK), Rumania (RO) y Suecia (SE). La abreviatura AE-19 corresponde a la Eurozona.

Estadísticas Europeas

Estadísticas Eurostat

Día Internacional de la Mujer

La brecha de género en 2013

Los datos siguientes proceden de la nota de prensa "*Women earned on average 16% less than men in 2013 in the EU*" Las mujeres ganaron de media en 2013 el 16% menos que los hombres en la UE, de Eurostat (marzo de 2015). En 2013, la brecha salarial entre hombres y mujeres ascendió a 16,4% en la Unión Europea (UE), desde menos del 5% en Eslovenia a más del 20% en Estonia, Austria, la República Checa y Alemania. Las diferencias entre hombres y mujeres en el mercado de trabajo se refieren no sólo a las diferencias en los salarios, sino también en el tipo de profesiones desempeñadas. Las mujeres están insuficientemente representadas entre directores, ejecutivos y gerentes (sólo un tercio eran mujeres en 2013 en la Unión Europea). Por el contrario, las mujeres estaban sobrerrepresentadas entre los empleados administrativos, trabajadores de servicios, comerciantes y vendedores, representando dos tercios de los empleados en estas ocupaciones. La brecha entre hombres y mujeres en el mercado laboral también fue importante en términos de la naturaleza del trabajo realizado. En 2013, una mujer de cada tres (31,8%) trabajaba a tiempo parcial, frente a menos de un hombre de cada diez (8,1%). En el conjunto de la Unión Europea, la brecha salarial de género ha disminuido ligeramente, del 17,3% en 2008 al 16,4% en 2013. En 2013, entre los Estados miembros de la UE se

registraron las mayores disparidades en la tasa de empleo entre hombres y mujeres en Malta (79,4% para los hombres y 49,8% para las mujeres, o una diferencia de 29,6 puntos porcentuales), Italia (19,9 puntos) y Grecia (19,4 puntos), mientras que las diferencias menores se observaron en Lituania (2,6 puntos), Finlandia (2,8 puntos), Letonia (4,2 puntos) y Suecia (5,0 puntos). Cabe señalar que los Estados miembros con las mayores tasas de empleo femenino son generalmente también los que tienen una alta proporción de mujeres empleadas que trabajaban a tiempo parcial en 2013: Suecia, Alemania, Dinamarca, los Países Bajos y Austria tenían una tasa de empleo femenino por encima del 70% y un porcentaje de empleo a tiempo parcial entre las mujeres de más del 30%. Excepciones notables fueron Finlandia y Estonia, que combinaban una alta tasa de empleo femenino y un bajo porcentaje de empleo a tiempo parcial entre las mujeres. Mencionar que uno de los objetivos clave de la Estrategia Europa 2020 es incrementar el empleo en la UE. El objetivo a alcanzar para el año 2020 es una tasa de empleo del 75% entre las personas de 20 a 64 años. En la UE, la tasa de empleo femenino se situó en el 62,6% en 2013, casi un tercio (31,8%) trabajando a tiempo parcial, mientras que para los hombres la tasa de empleo fue del 74,2%, pero con una tasa inferior al 10% (8,1%) trabajando en un empleo a tiempo parcial.

La tasa de empleo femenina (20-64 años) en la Unión Europea, por tipos de empleo (2013)



Fuente: Eurostat

Nota. La Unión Europea (UE) de los 28 comprende los siguientes países: Alemania (DE), Austria (AT), Bélgica (BE), Bulgaria (BG), República Checa (CZ), Chipre (CY), Croacia (HR), Dinamarca (DK), Eslovaquia (SK), Eslovenia (SI), España (ES), Estonia (EE), Finlandia (FI), Francia (FR), Grecia (EL), Hungría (HU), Irlanda (IE), Italia (IT), Letonia (LV), Lituania (LT), Luxemburgo (LU), Malta (MT), Países Bajos (NL), Polonia (PL), Portugal (PT), Reino Unido (UK), Rumania (RO) y Suecia (SE).

Estadísticas Eurostat

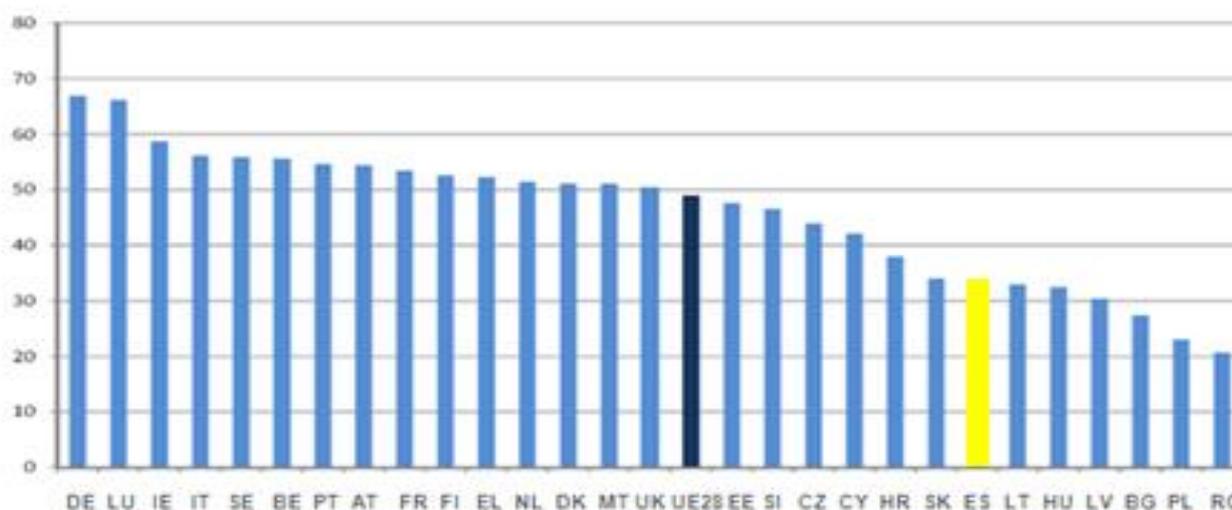
Encuesta sobre innovación 2012

Las empresas innovadoras en la UE

Los datos siguientes proceden de la nota de prensa *"The proportion of innovative enterprises fell below 50% in the EU in 2010-2012"* / La proporción de empresas innovadoras cayó por debajo del 50% en la UE en el período 2010-2012, de Eurostat (enero de 2015). En la EU28, menos de la mitad (48,9%) de las empresas de >10 empleados informaban de importantes actividades de innovación durante el período 2010-2012. La proporción de empresas innovadoras en la EU28 se redujo en el período 2010-2012 en comparación con 2006-2008 (51,5% de empresas innovadoras) y el pico registrado en 2008-2010 (52,8%). Este patrón fue observado en la mayoría de los Estados miembros. Las actividades de innovación se refieren a innovación de productos y procesos, así como la innovación organizativa y de comercialización. Entre 2010 y 2012, la innovación en las empresas de la UE estaba relacionada principalmente con la organización (27,5% del total de empresas), seguido por la innovación en marketing (24,3%), la innovación de productos (23,7%) y la innovación de procesos (21,4%). Cabe señalar que las empresas podrían haber introducido innovaciones en más de un solo área. Durante el período 2010-2012, la mayor proporción de empresas con actividad innovadora se registró en Alemania (66,9% de las empresas), Luxemburgo (66,1%) e Irlanda (58,7%). Por el contrario, menos del 30% de las empresas tuvieron actividades de innovación en dicho período en Rumanía (20,7%), Polonia (23,0%) y Bulgaria (27,4%). En comparación con el período 2006-2008, el porcentaje de empresas innovadoras en la UE-28 disminuyó en 2,6 puntos porcentuales en 2010-2012 de (51,5% a 48,9%).

Las mayores caídas en la proporción de empresas innovadoras se observaron en Chipre (56,1% en el período 2006-2008, en comparación con 42,1%, en el período 2010-2012, o -14,0 puntos porcentuales), Alemania (-13,0 puntos), Rumanía (-12,6 puntos), la República Checa (-12,1 puntos) y España (-9,9 puntos). En el extremo opuesto, el porcentaje de empresas innovadoras que más creció en el período 2010-2012, en comparación con 2006-2008, se registró en Malta (de 37,4%, en 2006-2008, al 51,4%, en el período 2010-2012, o 14,0 puntos porcentuales), seguido de los Países Bajos (6,5 puntos), Letonia (6,1 puntos) y Reino Unido (4,7 puntos). En comparación con 2008-2010, cabe señalar que la proporción de empresas innovadoras en 2010-2012 ha crecido en tan sólo cinco Estados miembros de la UE: en Malta, el Reino Unido, Hungría, Letonia y Bulgaria. En 2010-2012, las empresas que informaron de la organización y/o comercialización de innovaciones fueron ligeramente superiores (37,1%) en la UE, en comparación con el 36,0% de las empresas innovadoras en productos y procesos. Para la organización y/o comercialización de innovaciones, la mayor proporción de empresas que habían llevado a cabo estas actividades, entre 2010 y 2012, se registraron en Luxemburgo (53,5%), Irlanda (50,8%), Alemania (47,6%), Austria (46,1%), Grecia (45,4%) en Italia (45,3%). La mayor proporción de productos y/o procesos de las empresas innovadoras, en el período 2010-2012, se registró, con mucha diferencia, en Alemania (55,0% de las empresas), seguida por Luxemburgo (48,5%), Bélgica (46,5%), Suecia (45,2%) Finlandia (44,6%) y los Países Bajos (44,5%).

Porcentaje de empresas innovadoras en la Unión Europea (2010-2012)



Fuente: Eurostat

Nota. La Unión Europea (UE28) comprende los siguientes países: Alemania (DE), Austria (AT), Bélgica (BE), Bulgaria (BG), República Checa (CZ), Chipre (CY), Croacia (HR), Dinamarca (DK), Eslovaquia (SK), Eslovenia (SI), España (ES), Estonia (EE), Finlandia (FI), Francia (FR), Grecia (EL), Hungría (HU), Irlanda (IE), Italia (IT), Letonia (LV), Lituania (LT), Luxemburgo (LU), Malta (MT), Países Bajos (NL), Polonia (PL), Portugal (PT), Reino Unido (UK), Rumanía (RO) y Suecia (SE).

Estadísticas Europeas

Estadísticas Eurostat

Indicadores Europa 2020

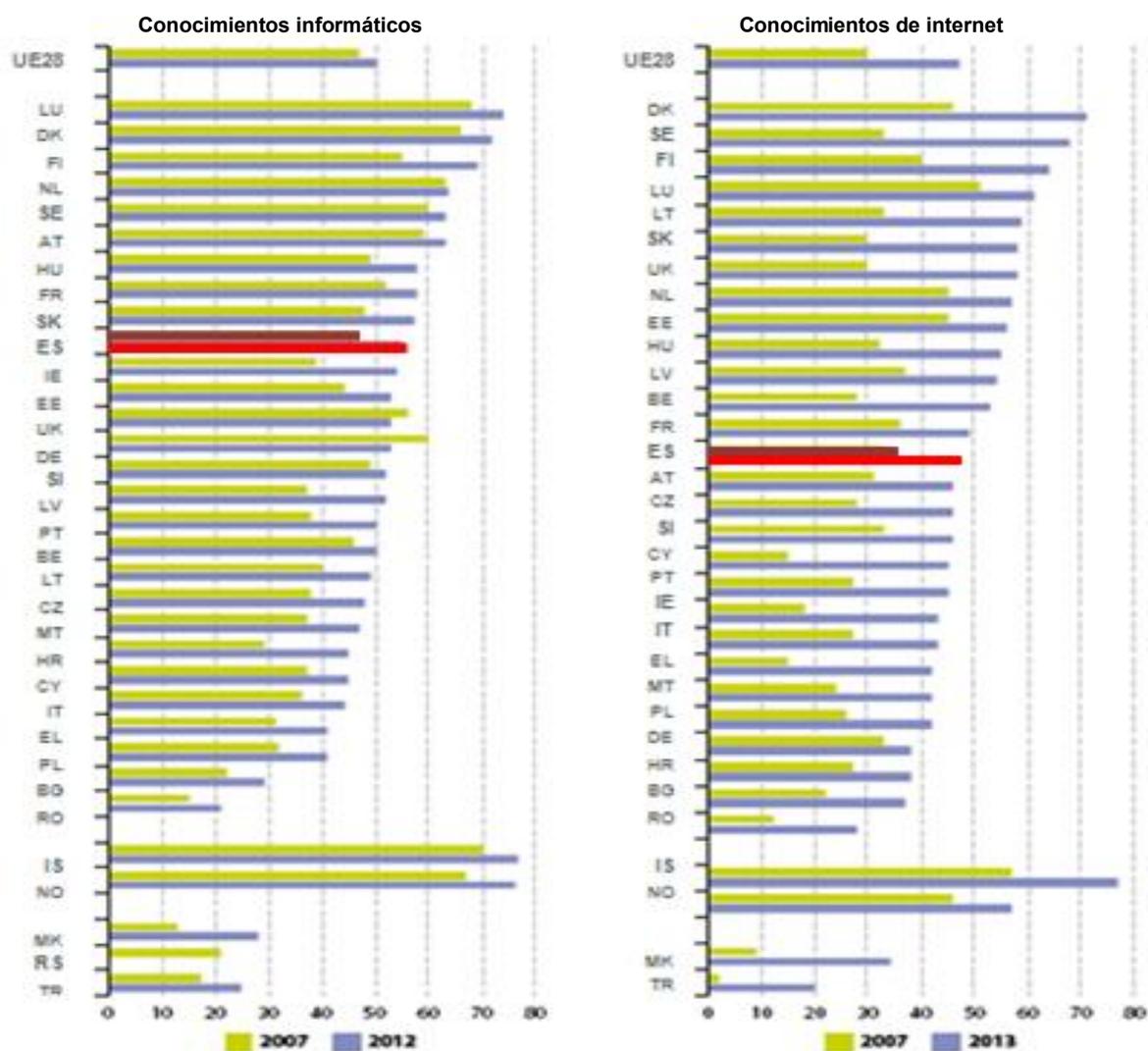
Investigación y desarrollo en la UE

Los datos siguientes proceden del informe *"Smarter, greener, most inclusive? ¿Más inteligente, más verde, más inclusiva?"*, de Eurostat (marzo de 2015).

Las tecnologías de la información y la comunicación (TIC), el conocimiento son esenciales para el desarrollo de un sistema eficaz de investigación e innovación. El valor agregado del sector de las TIC representaba el 4% del PIB en 2010. Además, el sector representó el 2,5% del empleo total de la UE. Una gran parte de la población de la UE tiene todavía, sin embargo, un déficit de alfabetización digital. La exclusión de muchas personas del conocimiento digital supone una desventaja fundamental para la

asimilación de las innovaciones en las TIC y el consiguiente crecimiento de la productividad, lo que mejoraría la empleabilidad, el aprendizaje social, la creatividad, aumentando además la emancipación y el empoderamiento. La proporción de hogares y empresas europeas con acceso a internet de banda ancha aumentó considerablemente entre 2007 y 2013, en línea con los avances en internet global, una mayor cobertura de la red y mayor asequibilidad.

Personas (16-74 años) con al menos un nivel medio de conocimientos de informática e internet, por países (%)



Fuente: Eurostat

Nota. La Unión Europea (UE28) comprende los siguientes países: Alemania (DE), Austria (AT), Bélgica (BE), Bulgaria (BG), República Checa (CZ), Chipre (CY), Croacia (HR), Dinamarca (DK), Eslovaquia (SK), Eslovenia (SI), España (ES), Estonia (EE), Finlandia (FI), Francia (FR), Grecia (EL), Hungría (HU), Irlanda (IE), Italia (IT), Letonia (LV), Lituania (LT), Luxemburgo (LU), Malta (MT), Países Bajos (NL), Polonia (PL), Portugal (PT), Reino Unido (UK), Rumanía (RO) y Suecia (SE). Figuran también los datos de Islandia (IS), Noruega (NO), la Antigua República Yugoslava de Macedonia (MK) y Turquía (TR).

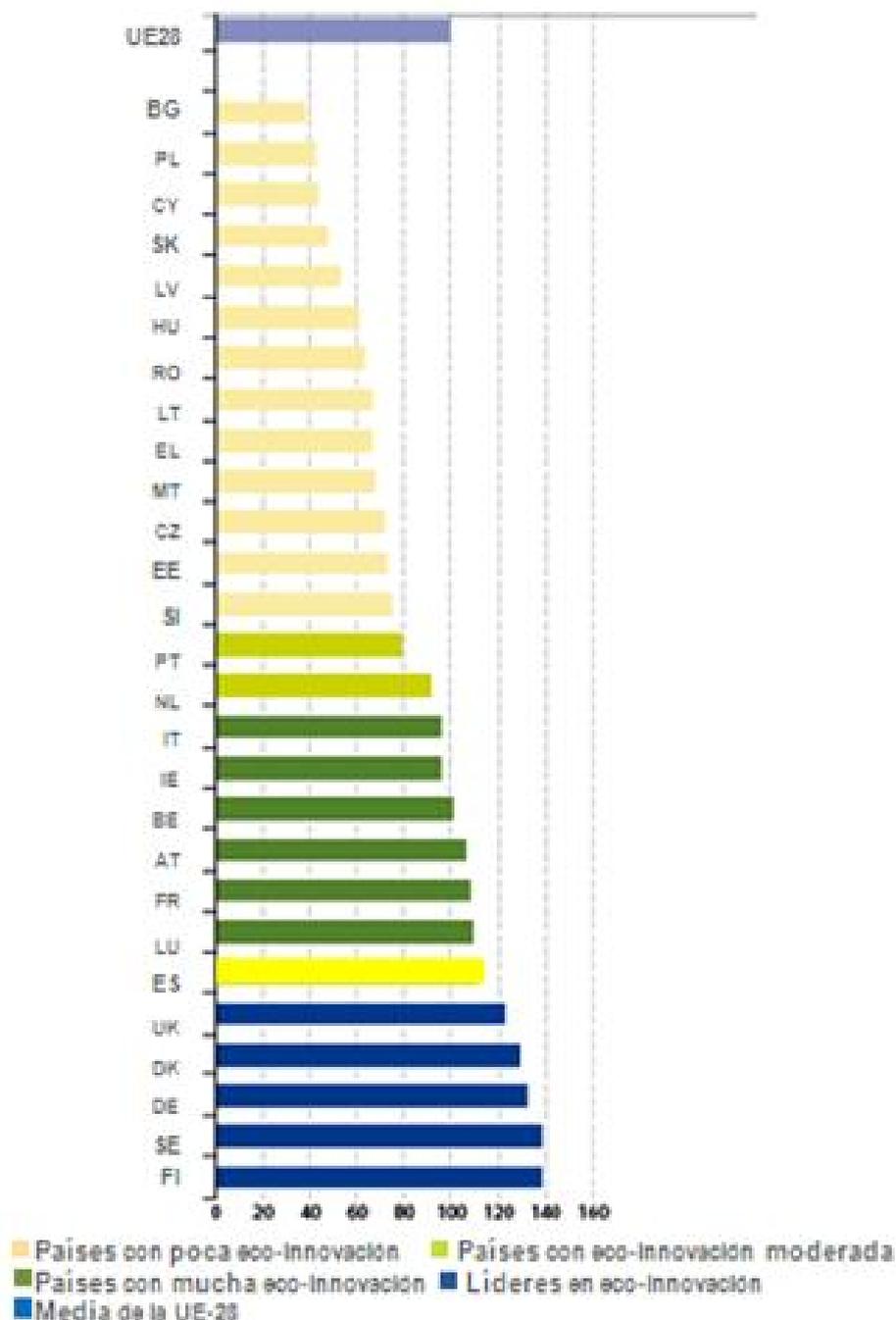
Estadísticas Europeas

Estadísticas Eurostat

Indicadores Europa 2020

La eco-innovación, al igual que todas las innovaciones, está trayendo un nuevo producto (bien o servicio) para el mercado o la implementación de una nueva solución en la producción o en los procesos organizativos de la empresa. La eco-innovación reduce el uso de los recursos naturales y disminuye la liberación de sustancias nocivas a través de todo el ciclo de vida, con lo que ello supone a nivel económico, en beneficios sociales y ambientales, consiguiéndose una mayor productividad de los recursos, en particular, los materiales y la mejor eficiencia energética, menores emisiones de GEI y reducción de la generación de residuos, resultando todo beneficioso para empresas y usuarios. Con la medición del desempeño de la eco-innovación se evalúa mejor si la UE y sus Estados miembros están moviéndose hacia un crecimiento inteligente y sostenible en Europa, según lo establecido por la Estrategia Europa 2020. En 2013, el rendimiento global de innovación ecológica de los países de la UE osciló entre alrededor de 40 en Bulgaria, Polonia y Chipre a casi 130 o más en Dinamarca, Alemania, Finlandia y Suecia. Los últimos cuatro países son también líderes en la innovación de la Unión. La mayoría de la UE-15 se encuentra en la parte superior del ranking, sobre todo los países escandinavos, pero también Alemania, Reino Unido, **España**, Luxemburgo, Austria y Bélgica. Los países con peores escenarios están en el este y sur de Europa. Un número reducido de Estados miembros ha mejorado considerablemente desde 2010: se trata de Lituania, que ganó ocho puestos, y de Estonia y Luxemburgo, que avanzaron seis plazas cada uno. Sin embargo, el ranking fue menos favorable en otros países: tanto Chipre como Bulgaria descendieron siete puestos y los Países Bajos seis.

Resultados de la innovación, por países (2013) (Index UE-28 = 100)



Nota: España es el primer país del grupo de países con mucha innovación

Fuente: Comisión Europea (Observatorio de Eco-Innovación)

Nota. La Unión Europea (UE28) comprende los siguientes países: Alemania (DE), Austria (AT), Bélgica (BE), Bulgaria (BG), República Checa (CZ), Chipre (CY), Croacia (HR), Dinamarca (DK), Eslovaquia (SK), Eslovenia (SI), España (ES), Estonia (EE), Finlandia (FI), Francia (FR), Grecia (EL), Hungría (HU), Irlanda (IE), Italia (IT), Letonia (LV), Lituania (LT), Luxemburgo (LU), Malta (MT), Países Bajos (NL), Polonia (PL), Portugal (PT), Reino Unido (UK), Rumania (RO) y Suecia (SE).

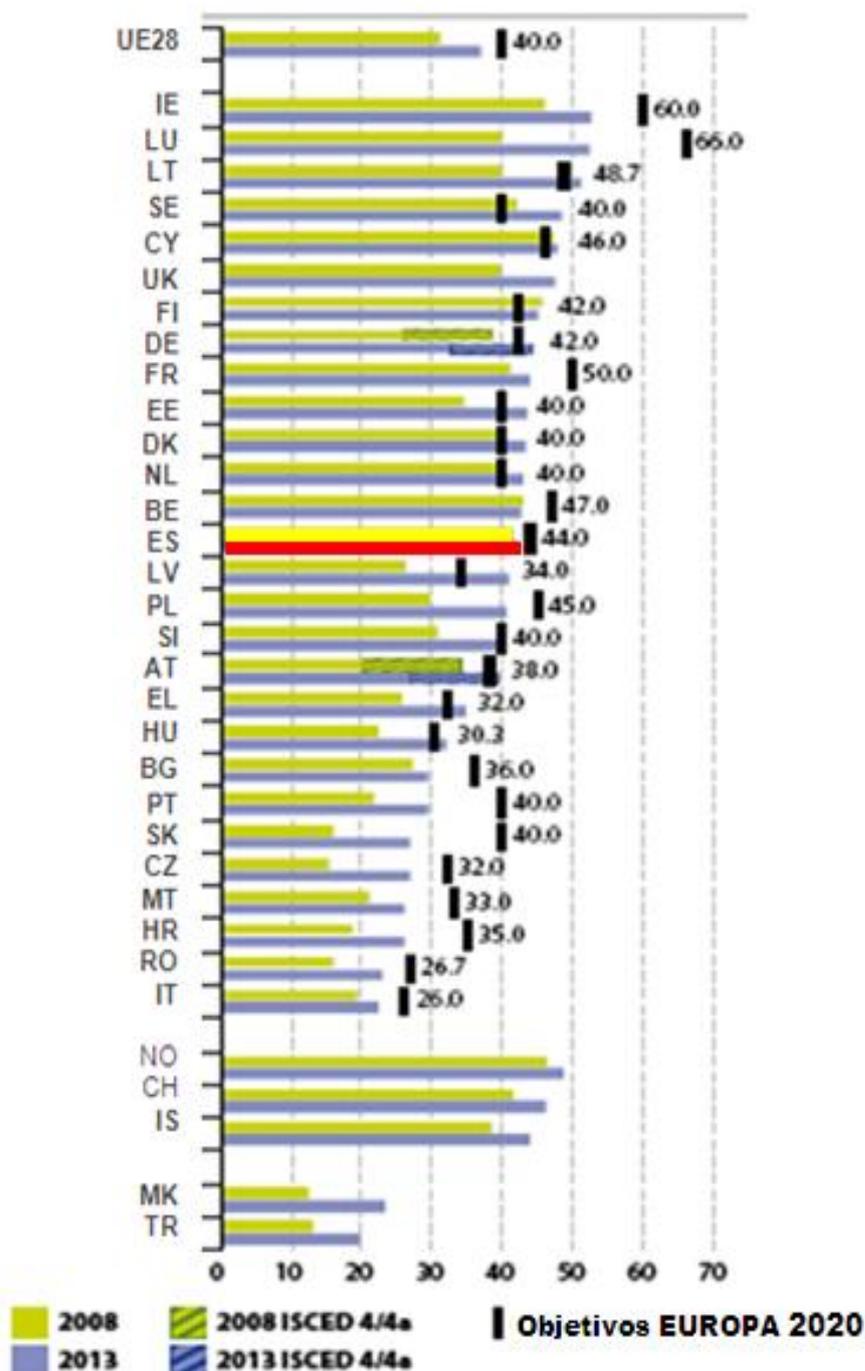
Estadísticas Europeas

Estadísticas Eurostat

Indicadores Europa 2020

Educación en la UE

Las tendencias en el conjunto de la Unión Europea reflejaban aumentos en los niveles de estudios terciarios de todos los Estados miembros de la UE. Esto, hasta cierto punto, refleja la inversión de los países en la educación superior con el fin de satisfacer la demanda de mano de obra más cualificada. Además, los aumentos también se pueden atribuir al cambio con la implantación del plan Bolonia de programas de grado más cortos. Los objetivos nacionales para la educación terciaria variaron del 26% para Italia hasta el 66% para Luxemburgo. Los objetivos de Austria y de Alemania son ligeramente diferentes desde el objetivo global de la UE, ya que incluían estudios de post-secundaria (nivel ISCED 4 para Alemania, y el nivel ISCED 4a para Austria), considerados equivalentes a la educación universitaria en ambos países. Para Francia, la definición de objetivos se refería al grupo de edad de 17 a 33 años de edad, mientras que para Finlandia, el objetivo se basaba en una definición nacional más estrecha que excluye educación ex terciaria y formación profesional (EFP). En 2013, 13 países ya habían logrado alcanzar sus objetivos nacionales: Dinamarca, Alemania, Estonia, Grecia, Chipre, Letonia, Lituania, Hungría, Países Bajos, Austria, Eslovenia, Finlandia y Suecia. **España**, Italia y Rumania estaban cerca (a menos de cuatro puntos porcentuales de sus objetivos nacionales). Croacia, Luxemburgo, Portugal y Eslovaquia fueron los más distantes, con un porcentaje de diez puntos o más por debajo de los objetivos fijados.

Nivel de educación terciaria, por países (2008-2013)
(Población de 30-34 años con niveles ISCED 5 y 6)

Fuente: Eurostat

Nota. La Unión Europea (UE28) comprende los siguientes países: Alemania (DE), Austria (AT), Bélgica (BE), Bulgaria (BG), República Checa (CZ), Chipre (CY), Croacia (HR), Dinamarca (DK), Eslovaquia (SK), Eslovenia (SI), España (ES), Estonia (EE), Finlandia (FI), Francia (FR), Grecia (EL), Hungría (HU), Irlanda (IE), Italia (IT), Letonia (LV), Lituania (LT), Luxemburgo (LU), Malta (MT), Países Bajos (NL), Polonia (PL), Portugal (PT), Reino Unido (UK), Rumania (RO) y Suecia (SE). Figuran también los datos de Islandia (IS), Noruega (NO), Suiza (CH), la Antigua República Yugoslava de Macedonia (MK) y Turquía (TR).

Actualidad Europea

Noticias Breves

Conclusiones del Consejo Europeo, celebrado durante los días 19 y 20 de marzo de 2015, en Bruselas. (Consejo Europeo, 19/03/2015)

En el cuarto trimestre de 2014, en comparación con el tercer trimestre de 2014, el empleo aumentó en un 0,1% en la zona euro y un 0,2% en EU28. / *Fourth quarter of 2014 compared with third quarter of 2014 - Employment up by 0.1% in euro area and by 0.2% in EU28.* (Eurostat, 17/03/2015)

Alemania - ¿Cuál es el eslabón perdido para Europa de jóvenes, educados y desempleados? / *Germany - what's the missing link for Europe's young, educated and unemployed?* La necesidad de títulos universitarios empieza a ser cuestionada. Con el desempleo juvenil en Europa en un 24% en 2013, y miles de graduados que salen de la universidad cada año sin empleo, parece que hay un eslabón perdido en algún lugar entre la educación y el empleo. (Cedefop, 09/03/2015).

Una encuesta global muestra el aumento de la participación de las mujeres en las cooperativas. / *Global survey shows rising a women's participation in cooperatives.* Un estudio conjunto de la Organización Internacional del Trabajo y de la Alianza Cooperativa Internacional refleja ganancias para las mujeres en las cooperativas, mientras que apunta la necesidad de un mejor reconocimiento de los gobiernos (OIT, 09/03/2015)

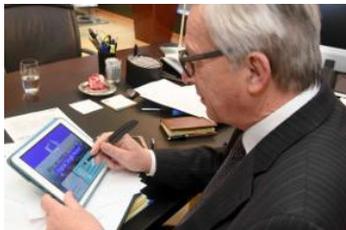
Acto de reconocimiento a las mejores empresas y organizaciones europeas en gestión del estrés en el lugar de trabajo. La Agencia Europea para la Seguridad y la Salud en el Trabajo ha rendido homenaje a más de un centenar de empresas y federaciones europeas que unieron fuerzas a las de la Agencia para luchar contra el estrés en el lugar de trabajo. (A.E. Seguridad y Salud Trabajo, 05/03/2015)

Trabajo forzoso: la Comisión acoge con satisfacción el acuerdo político del Consejo de implementar el nuevo Protocolo de la Organización Internacional del Trabajo. / *Forced labour: Commission welcomes Council political agreement to implement new ILO Protocol.* (CE, 03/03/2015)

Noticias Destacadas

Mercado Único Digital: la Comisión está de acuerdo en las áreas de acción. / *Digital Single Market: Commission agrees areas for action*

(Comisión Europea, 25/03/2015)



La tecnología digital es parte de la vida cotidiana y aún quedan muchas barreras que obstaculizan su uso para los consumidores y las empresas. La Comisión ha discutido la estrategia para el mercado único digital y ha expuesto las principales áreas de su trabajo.

Un mercado único digital podría generar hasta 340 mil millones de euros al año para la economía de la UE. La Comisión ha mantenido un debate de orientación sobre los pasos necesarios para lograrlo, y estuvo de acuerdo en tres áreas principales de acción:

1. Mejorar el acceso de los consumidores y las empresas a los bienes y servicios digitales.
2. Formar el ambiente para las redes digitales y servicios a florecer.
3. Creación de una Economía Digital Europea y una Sociedad con potencial de crecimiento a largo plazo.

Estas principales áreas de acción incluyen temas como la modernización de los derechos de autor, simplificación del IVA, asegurar la inversión en redes de Internet de alta velocidad, y ayudar a las personas a desarrollar sus habilidades digitales.

España – más de 600 millones de euros para la formación en las empresas. / *Spain - over EUR 600 million for training in companies* (Cedefop, 16/03/2015) / ReferNet España



ReferNet, la red europea de Cedefop, ofrece descripciones de los sistemas nacionales de formación profesional en la Unión Europea, Noruega e Islandia, sobre la base de un modelo común diseñado por el

Cedefop.

En 2013, la Fundación Tripartita apoyó la capacitación en las empresas con más de 600 millones de euros.

Por tercer año consecutivo, la Fundación ha publicado su informe anual de formación en las empresas que muestran los principales resultados del plan nacional de capacitación impulsado por la demanda.

Resumen de las principales magnitudes de 2013:

- 478.621 empresas formaron a 3.224.182 participantes.
- Las microempresas consumieron el 87% del crédito al que tenían derecho; las empresas entre 10 y 249 empleados utilizaron el 71% y las de mayor de 249 trabajadores el 74% de sus respectivas asignaciones.
- Por sectores: la industria, el 73%; la agricultura el 80%; y la hostelería/restauración el 81%.
- El coste medio de formación por participante fue de 395 euros.
- De los 3.224.182 participantes, el 56,4% fueron hombres y el 43,6% mujeres. La tasa de participación femenina más alta fue en Cataluña y Madrid, y la tasa más baja en Extremadura y Castilla La Mancha.

Actualidad Europea

Conferencias, Ferias, Congresos y Jornadas Internacionales

EMPLEO

A new start for Social Dialogue

Un nuevo comienzo para el Diálogo Social
(Bélgica, Bruselas, 5 marzo)

Workshop on ageing and the long term effects of work

Taller sobre el envejecimiento y los efectos del paro de larga duración
(Bélgica, Bruselas, 4-6 marzo)

6th European University- Business Forum

Sexto Foro Europeo Universidad - Empresa
(Bélgica, Bruselas, 5-6 marzo)

International Women's Day

Día Internacional de la Mujer
(8 marzo)

European Summit on Innovation for Active and Healthy Ageing

Cumbre Europea sobre Innovación para Envejecimiento Activo y Saludable
(Bélgica, Bruselas, 9-10 marzo)

Launch of Eurofound's 3rd European Company Survey

Lanzamiento de la Tercera Encuesta de la Sociedad Europea
(Letonia, Riga, 30 marzo)

Forum of social partners - The role of social dialogue in ensuring economic growth and qualitative workplaces

Foro de los interlocutores sociales - El papel del diálogo social para garantizar el crecimiento económico y los lugares de trabajo cualitativos
(Letonia, Riga, 31 marzo)

2015 Global Forum on Development

Foro Mundial sobre Desarrollo 2015
(Francia, París, 1 abril)

22nd session meeting - Committee on Migrant Workers

Reunión de la sesión 22 - Comisión de los Trabajadores Migrantes
(Suiza, Ginebra, 13-24 abril)

Global Dialogue Forum on Employment Relationships in Retail Commerce: Their impact on Decent Work and Competitiveness

Foro de diálogo mundial sobre relaciones laborales en comercio al por menor: su impacto sobre el trabajo decente y la competitividad
(Suiza, Ginebra, 22-23 abril)

Respectful and effective leadership - managing people and organizations in turbulent times.

Liderazgo respetuoso y eficaz - la gestión de personas y organizaciones en tiempos turbulentos.
(Noruega, Oslo, 20-23 mayo)

Fachtagung „Arbeit in der digitalisierten Welt“

Coloquio "El trabajo en el mundo digital"
(Alemania, Berlín, 28-29 mayo)

FORMACIÓN

Training workshop on financing skills development

Taller de capacitación sobre la financiación del desarrollo de cualificaciones
(Italia, Turin, 9-13 marzo)

Cedefop workshop on the quality assurance of certification in IVET

Taller sobre el aseguramiento de la calidad de la certificación en FP - Cedefop
(Grecia, Tesalónica, 26-27 marzo)

SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

Women Health and Work

Salud de la Mujer y Trabajo
(Bélgica, Bruselas, 2-6 marzo)

Women and the Future of Work: Beijing+20 and Beyond

Las mujeres y el futuro del trabajo: Beijing+20 y más allá
(Suiza, Ginebra, 6 marzo)

"Workshop on occupational burden of disease"

"Taller sobre la carga de la enfermedad ocupacional"
(Bélgica, Bruselas, 9 marzo)

"Europe and occupational safety and health: what achievements? what outlook?"

"Europa y la seguridad y salud en el trabajo: ¿qué logros? qué perspectivas "
(Francia, París, 19 marzo)

Psychosocial risks at work: from legislation to the tools

Los riesgos psicosociales en el trabajo: desde la legislación a las herramientas
(Bélgica, Bruselas, 26 marzo)

In safe workplaces stress can be managed

En lugares de trabajo seguros el estrés puede ser manejado
(Lituania, Klaipėda, 31 marzo)

International Congress on Safety of Engineered Nanoparticles and Nanotechnologies

Congreso Internacional de Seguridad de Ingeniería de Nanopartículas y Nanotecnologías
(Finlandia, Helsinki, 12-15 abril)

5th European Trade Fair for promotion of Occupational Health and Demography Facts & Figures

5ª Feria Europea de la Promoción de la Salud en el Trabajo y Demografía Datos y cifras
(Suiza, Zúrich, 14 abril)

Prevention of stress at work in the energy sector

La prevención del estrés en el trabajo en el sector energético
(República Checa, Kladno, 21 abril)

Actualidad Europea

Publicaciones, Informes, Web Internacionales



Social policy innovation — Meeting the social needs of citizens
Innovación Política social - Atención a las necesidades sociales de los ciudadanos
 (Marzo 2015)

Este documento examina el papel vital de los sistemas de bienestar social en la mejora del bienestar de los ciudadanos y se centra en lo que hay que hacer para abordar los desafíos relacionados, incluyendo la modernización de los sistemas. Responde a las preguntas de por qué la política de innovación social es importante, que está involucrado en el proceso y el papel de la UE.



Joint Employment Report
Informe conjunto sobre empleo
 (Marzo 2015)

De acuerdo con este informe el empleo y la situación social siguen causando preocupación. Incluye recomendaciones como: la intensificación en la aplicación de la Garantía Juvenil; la inversión adecuada en capital humano; reintegrar a parados de larga duración en el mercado laboral; mejorar los sistemas fiscales; abordar las brechas de género; y modernizar los sistemas de protección social.



Social Europe - Aiming for inclusive growth - Annual report of the Social Protection Committee on the social situation in the European Union
Europa Social - Con el objetivo de un crecimiento inclusivo - Informe anual del Comité de Protección Social sobre la situación social en la Unión Europea
 (Marzo 2015)

El informe ofrece un análisis de las tendencias recientes en la situación social de los Estados miembros y de la Unión Europea y muestra que ha habido pocas mejoras en la situación general en la UE, aunque las tendencias son más variadas que en años anteriores. Las disparidades persistentes se producen en todos los Estados miembros y la situación está empeorando en varios. El informe se centra en los resultados de la última edición del Monitor de Protección Social, que se basa en un conjunto de indicadores clave para el seguimiento de la evolución de la situación social.



Social protection systems in the EU: financing arrangements and the effectiveness and efficiency of resource allocation.
Los sistemas sociales de protección en la UE: acuerdos de financiación y la eficacia y eficiencia de la asignación de recursos.
 (Marzo 2015)

Este informe proporciona una visión global de cómo se financian los sistemas de protección social en la UE. En él se examinan las fuentes y estructuras de esta financiación, cómo se gasta el dinero y los recursos asignados. Por último, el documento aborda la cuestión de la eficacia y la eficiencia de los sistemas existentes y también proporciona una visión general de los países y otros datos pertinente.



Eurobarometer statistics Report on equality between women and men
Estadísticas del Eurobarómetro Informe sobre la igualdad entre mujeres y hombres
 (Marzo 2015)

Según las nuevas estadísticas del Eurobarómetro una gran mayoría de ciudadanos (76%) cree que la lucha contra la desigualdad entre mujeres y hombres debe ser una prioridad para la UE y muestra que a pesar de algunos avances la igualdad de género sigue siendo una asignatura pendiente.



Industrial Relations in Europe 2014
Relaciones laborales en Europa 2014
 (Marzo 2015)

Esta edición examina las consecuencias de la crisis de la deuda soberana y económica en relación con las relaciones laborales y el diálogo social. Incluye un análisis en profundidad de la evolución de los sistemas de negociación salarial, las relaciones laborales en los Estados miembros que reciben asistencia financiera, así como las relaciones de trabajo y empleo de los jóvenes.



The Youth Guarantee: European approach to fight youth unemployment
La Garantía Juvenil: Enfoque europeo para luchar contra el desempleo juvenil
 (Febrero 2015)

Este documento es un breve resumen de cómo está evolucionando la aplicación de la Garantía Juvenil en los Estados miembros de la Unión Europea: ¿qué es la Garantía Juvenil?, ¿por qué para los jóvenes?, el progreso de la aplicación y el apoyo continuado de la Comisión Europea.

Actualidad Europea

Publicaciones, Informes, Web Internacionales



Addressing youth unemployment in the EU

Abordar el desempleo juvenil en la UE
(Febrero 2015)

El empleo juvenil es una prioridad para la Unión Europea. La situación varía mucho en toda Europa. Si bien no existe una solución única para hacer frente a este desafío, hay una necesidad urgente de actuar.



AGENCIA EUROPEA DE SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO



Benchmarking & exchange of good practices in OSH **Workplaces Campaign Partner event**

Referencia comparativa e intercambio de buenas prácticas en materia de SST
(Marzo 2015)

Resumen de la conferencia. Este acto constituye una oportunidad para que las empresas comparen sus conocimientos en materia de prácticas de salud y seguridad. Los cuatros talleres celebrados incluyeron: aprender de los accidentes, el liderazgo en materia de SST, la cultura de la seguridad y la salud e indicadores de rendimiento en materia de SST.



Summary - Second European Survey of Enterprises on New and Emerging Risks (ESENER-2)

Resumen - Segunda Encuesta Europea en las empresas sobre riesgos nuevos y emergentes (ESENER-2)
(Marzo 2015)

Este informe proporciona una visión general de los principales resultados de ESENER-2 y desarrolla las primeras conclusiones del informe publicado en febrero de 2015. El objetivo es proporcionar datos comparables a nivel nacional para ayudar en la formulación de políticas y asistencia a los lugares de trabajo para hacer frente a los riesgos de forma más eficaz.



Brochure on Occupational Health Management in the Insurance Sector

Folleto sobre Gestión de Salud Ocupacional en el Sector Asegurador
(Marzo 2015)

El folleto AGV "Gestión de la Salud en el Trabajo en el Sector Asegurador" presenta la información del sector integral con respecto al compromiso de las aseguradoras, y proporciona información en 28 experiencias individuales con la gestión de la asistencia sanitaria en las compañías de seguros. Los extensos datos estadísticos dan una excelente visión general de los servicios de salud proporcionados por las compañías de seguros.



ORGANIZACIÓN INTERNACIONAL DEL TRABAJO



Labour Markets, Institutions and Inequality: Building just societies in the 21st century

Los mercados de trabajo, las instituciones y la desigualdad: construcción de sociedades justas en el siglo XXI
(Febrero 2015)

Las instituciones del mercado de trabajo son fundamentales para mejorar el bienestar de los trabajadores y sus familias, así como de las sociedades. Sin embargo, en muchos países, estas instituciones han sido erosionadas o no existen. Este documento examina la importancia de estas instituciones para garantizar una distribución equitativa de los ingresos, incluso con ejemplos empíricos de países desarrollados y en desarrollo. También se analizan las relaciones entre las políticas macroeconómicas y la desigualdad, así como la forma en la que están afectados por instituciones del mercado laboral los grupos específicos (jóvenes, mujeres, migrantes).

Actualidad Europea

Publicaciones, Informes, Web Internacionales



ORGANIZACIÓN PARA LA COOPERACIÓN
Y EL DESARROLLO ECONÓMICO



OECD Economic Outlook, Interim Report March 2015

Perspectivas de Economía OCDE, informe provisional marzo 2015

(Marzo 2015)

Este informe actualiza las proyecciones provisionales realizadas en la edición de noviembre 2014 de Perspectivas de la economía de la OCDE.



Employment and Skills Strategies in Flanders, Belgium

Estrategias de Empleo y Cualificación en Flandes, Bélgica

(Marzo 2015)

Proporciona un marco comparativo para comprender el papel de los entes locales en la contribución a más y mejores puestos de trabajo de calidad. El informe puede ayudar a los responsables nacionales, regionales y locales de la política en Bélgica, a construir alianzas eficaces y sostenibles a nivel local. Políticas coordinadas pueden ayudar a los trabajadores a encontrar empleos adecuados, al tiempo que estimula la iniciativa empresarial y la productividad, lo que aumenta la calidad de vida y la prosperidad dentro de una comunidad, así como en todo el país.



ISCED 2011 Operational Manual Guidelines for Classifying National Education Programmes and Related Qualifications

CINE (Centro de Investigación e Innovación Educativa) 2011 Manual Operativo Directrices para la clasificación de los Programas Nacionales de Educación y cualificaciones relacionados

(Marzo 2015)

Este manual operativo está diseñado para ayudar en la clasificación y cartografía de los sistemas nacionales de educación, según la CINE (Centro de Investigación e Innovación Educativa) 2011. Proporciona directrices y notas explicativas para la interpretación de la clasificación revisada, e incluye ejemplos de los programas de los países y las cualificaciones que han sido clasificadas en la CINE 2011. El Manual ha sido preparado conjuntamente por el Instituto de Estadística de la UNESCO, la OCDE y Eurostat.



Schools for 21st-Century Learners Strong Leaders, Confident Teachers, Innovative Approaches

Escuelas del Siglo XXI para Estudiantes Líderes fuertes, Maestros Confiables, Enfoques Innovadores

(Marzo 2015)

Este informe resume la Encuesta de las pruebas de Enseñanza y Aprendizaje de la OCDE de los alumnos del Programa para la Evaluación Internacional, que sustenta los tres temas de la Cumbre Internacional de 2015 sobre la Profesión Docente: liderazgo escolar, la autoeficacia y la innovación de los docentes en la educación.



The ABC of Gender Equality in Education Aptitude, Behaviour, Confidence

El ABC de la Igualdad de Género en la Educación

Aptitud, Comportamiento, Confianza

(Marzo 2015)

Es una recopilación de los datos recientes sobre las diferencias de género en la educación que presenta una gran cantidad de datos, analizados desde una multitud de ángulos de una manera clara y viva. En particular, se analiza el bajo rendimiento entre los niños, la falta de confianza en sí mismas de las niñas, la familia, la escuela y las influencias de la sociedad para abordar políticas que ayuden a los niños y niñas a alcanzar su máximo potencial.



Ageing and Employment Policies: Poland 2015

Envejecimiento y políticas de empleo: Polonia 2015

(Marzo 2015)

Los trabajadores mayores juegan un papel crucial en el mercado laboral. Ahora que las edades legales de jubilación están subiendo, menos trabajadores de más edad se jubilan temprano, y al mismo tiempo los trabajadores de más edad que han perdido su puesto de trabajo después de los 50 años han tendido a permanecer en el desempleo a largo plazo. ¿Qué pueden hacer los países para ayudar? ¿Cómo pueden dar a las personas mayores mejores incentivos y oportunidades? Estos informes ofrecen un análisis y evaluación sobre cuáles son las mejores políticas para el fomento de la empleabilidad, la movilidad laboral y la demanda laboral a una edad mayor.

Actualidad Europea

Publicaciones, Informes, Web Internacionales


**FUNDACIÓN EUROPEA PARA LA MEJORA DE
LAS CONDICIONES DE VIDA Y DE TRABAJO**

Eurofound News, Issue 3, March 2015
Noticias de Eurofound, nº 3, marzo de 2015
 (Marzo 2015)

Este número contiene artículos sobre: resultados en cifras; lanzamiento del tercer informe europeo de encuestas de la empresa; el Director General de la OIT visita Eurofound; noticias breves; y publicaciones.


New forms of employment
Nuevas formas de empleo
 (Marzo 2015)

Este informe identifica nuevas formas de empleo, cada vez más importantes en Europa desde el año 2000. Si bien existe una gran diversidad en cuanto a sus características y relaciones de trabajo, todas las formas tienen por objeto aumentar la flexibilidad para los empleadores y/o empleados. Aunque algunas tienen el potencial de beneficiar a los empleadores y empleados por igual, en algunos casos se ha manifestado inquietud acerca de su impacto sobre las condiciones de trabajo y el mercado laboral. El informe concluye con recomendaciones sobre la necesidad de aumentar la conciencia de los problemas potenciales y establecer redes de seguridad para los trabajadores.


ERM Annual Report 2014:
Restructuring in the public sector
ERM Informe Anual 2014: La reestructuración en el sector público
 (Marzo 2015)

El informe anual 2014 del Observatorio Europeo de la Reestructuración explora la rápida transformación del sector público en Europa desde el comienzo de la crisis financiera en 2008. La congelación de las contrataciones ha supuesto la reducción de la fuerza laboral en el sector público se ha reducido. La falta de seguridad en el empleo significa que trabajar en el sector público ya no es tan atractivo como antaño. La reestructuración seguirá aumentando, sin ninguna duda, y es vital que quienes participan en su planificación desarrollen una estrategia de anticipación para amortiguar el golpe para aquellos trabajadores que perderán su empleo y para mejorar las condiciones de los que permanezcan en sus puestos de trabajo.


Computer programming, consultancy and related activities: Working conditions and job quality
Programación, consultoría y actividades relacionadas: condiciones de trabajo y la calidad del empleo
 (Marzo 2015)

Este informe ofrece una visión general de las condiciones de trabajo, la calidad del empleo, la salud y la sostenibilidad de los trabajadores en el sector de actividad de programación, consultoría y afines (NACE 62). Se basa especialmente en la 5ª Encuesta Europea de Condiciones de Trabajo (CEE), con datos sobre 34 países europeos. Contiene las respuestas de 349 trabajadores de este sector. Este informe compara los aspectos del trabajo en el sector con el conjunto de la UE28.


Legal and accounting services: Working conditions and job quality
Servicios jurídicos y de contabilidad: Condiciones de trabajo y la calidad del empleo
 (Marzo 2015)

Este informe ofrece una visión general de las condiciones de trabajo, la calidad del empleo, la salud y la sostenibilidad de los trabajadores en el sector de actividad de programación, consultoría y afines (NACE 69). Se basa especialmente en la 5ª Encuesta Europea de Condiciones de Trabajo (CEE), con datos sobre 34 países europeos. Contiene las respuestas de 155 trabajadores de este sector. Este informe compara los aspectos del trabajo en el sector con el conjunto de la UE28.

Actualidad Europea

Publicaciones, Informes, Web Internacionales


FUNDACIÓN EUROPEA PARA LA MEJORA DE LAS CONDICIONES DE VIDA Y DE TRABAJO

Real estate activities: Working conditions and job quality

Actividades inmobiliarias: Las condiciones de trabajo y la calidad del empleo (Marzo 2015)

Este informe ofrece una visión general de las condiciones de trabajo, la calidad del empleo, la salud y la sostenibilidad de los trabajadores en el sector de actividad de programación, consultoría y afines (NACE 6). Se basa especialmente en la 5ª Encuesta Europea de Condiciones de Trabajo (CEE), con datos sobre 34 países europeos. Contiene las respuestas de 307 trabajadores de este sector. Este informe compara los aspectos del trabajo en el sector con el conjunto de la UE28.


Professional, scientific and technical activities: Working conditions and job quality

Actividades profesionales, científicas y técnicas: Las condiciones de trabajo y la calidad del empleo (Marzo 2015)

Este informe ofrece una visión general de las condiciones de trabajo, la calidad del empleo, la salud y la sostenibilidad de los trabajadores en el sector de actividad de programación, consultoría y afines (NACE 70, 71, 72, 73, 74 y 75). Se basa especialmente en la 5ª Encuesta Europea de Condiciones de Trabajo (CEE), con datos sobre 34 países europeos. Contiene las respuestas de 5857 trabajadores de este sector. Este informe compara los aspectos del trabajo en el sector con el conjunto de la UE28.


Eurofound News, Issue 2, February 2015

Eurofound Noticias, Número 2, febrero 2015 (Marzo 2015)

Este número contiene artículos sobre: resultados en cifras; nuevas formas de empleo surgen en Europa; Eurofound - 40 años de excelencia en la investigación; noticias breves; y publicaciones.


Early childhood care: working conditions, training and quality of services - A systematic review

Cuidado de la primera infancia: las condiciones de trabajo, la formación y la calidad de los servicios - Una revisión sistemática (Marzo 2015)

Este informe revisa los datos de investigación de los 28 Estados miembros de la UE para identificar cómo la formación y desarrollo de los trabajadores de AEPI pueden ser adaptados para mejorar la calidad de los servicios disponibles para los niños menores de edad de la escuela primaria en los Estados miembros de la UE. Entre otros resultados, se concluye que las intervenciones en el desarrollo profesional que se integran en la práctica existente - con un enfoque en la reflexión - pueden resultar en la práctica y en los planes de estudio más eficaces.


Promoting uptake of parental and paternity leave among fathers in the European Union

Promover la aceptación de permiso parental y de paternidad entre los padres en la Unión Europea (Marzo 2015)

Abarcando todos los Estados miembros de la UE y Noruega, el presente informe analiza las tendencias más recientes en términos de adopción de permiso parental y de paternidad, las provisiones y los factores que influyen en las tasas de recogida existentes. También examina las medidas e iniciativas implementadas recientemente por las autoridades nacionales, los gobiernos y los interlocutores sociales para promover la adopción de permiso parental y de paternidad, en particular entre los padres.

Publicaciones, Informes, Web Internacionales

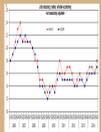


OFICINA DE ESTADÍSTICAS EUROPEAS



How satisfied are people with their lives in the European Union?

¿Cuán satisfechas están las personas con su vida en la Unión Europea? (Marzo 2015)



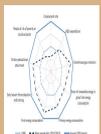
Euro area job vacancy rate up to 1.8%

La tasa de ofertas vacantes de empleo ascendió al 1,8% en la Eurozona (Marzo 2015)



Women earned on average 16% less than men in 2013 in the EU

En 2013, las mujeres ganaban en promedio un 16% menos que los hombres en la UE (Marzo 2015)



How is the European Union progressing towards its Europe 2020 targets?

¿Cómo está progresando la Unión Europea con respecto a los objetivos 2020? (Marzo 2015)

Esta nota de prensa informa sobre los resultados de las preguntas formuladas a los ciudadanos residentes en la Unión Europea acerca de su grado de satisfacción vital. Estudia el grado de satisfacción de la vida en su conjunto de los encuestados. Tiene un papel destacado, ya que puede ser considerado como un indicador clave del bienestar subjetivo. En una escala de 0 ("nada satisfecho") a 10 ("totalmente satisfecho"), casi el 80% de los residentes de 16 años o más en la UE calificaron su satisfacción con la vida en general por encima de 6, con una media de satisfacción de 7,1, en el año 2013 (incluido España).

La tasa de vacantes de empleo en la zona del euro (EA18) fue del 1,8% en el cuarto trimestre de 2014, frente al 1,6% que se registró tanto en el trimestre anterior y en el cuarto trimestre de 2013, según las cifras publicadas por Eurostat, la oficina estadística de la Unión Europea. La tasa de vacantes de empleo en la EU28 fue del 1,7% en el cuarto trimestre de 2014, frente al 1,6% en el trimestre anterior y del 1,5% en el cuarto trimestre de 2013.

En 2013, la brecha salarial de género se sitúa en el 16,4% en la Unión Europea (UE), que va desde menos del 5% en Eslovenia a más del 20% en Estonia, Austria, la República Checa y Alemania. La brecha salarial de género representa la diferencia entre la remuneración media bruta por hora de los empleados varones y de las mujeres asalariadas como porcentaje de la remuneración media bruta por hora de los empleados varones.

La Estrategia Europa 2020, adoptada por el Consejo Europeo en junio de 2010, tiene por objeto establecer una economía inteligente, sostenible e integradora, con altos niveles de empleo, productividad y cohesión social. Los propósitos fundamentales de la estrategia se expresan en forma de cinco objetivos ambiciosos en materia de empleo, investigación y desarrollo (I + D), el cambio climático y la energía, la disminución del abandono escolar y la reducción de la pobreza, que se conseguirán en 2020. Un conjunto de nueve indicadores principales y cuatro sub-indicadores, compilados por Eurostat, dan una visión general de la distancia de la UE hasta la consecución de esos objetivos generales.

Actualidad Europea

Publicaciones, Informes, Web Internacionales



CENTRO EUROPEO

PARA EL DESARROLLO DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL

**Vocational education and training in Latvia****La formación profesional en Letonia**
(Marzo 2015)

El informe pretende mejorar la comprensión de la educación y formación profesional (EFP) en Letonia, proporcionando una visión de sus principales características y poniendo de relieve los retos actuales y el desarrollo de políticas en este ámbito. El fortalecimiento de la cooperación entre las partes interesadas, hacer más atractiva la formación, aumentar la eficiencia y la calidad de la formación profesional, desarrollar las cualificaciones, así como optimizar la red de centros para responder a las tendencias demográficas y la disminución de los recursos financieros son las principales iniciativas.

**Stronger VET for better lives**
Una Educación y Formación Profesional más fuerte para una vida mejor
(Marzo 2015)

El trabajo conjunto de los países europeos en materia de educación y formación profesional (EFP) muestra claros signos de progreso, pero hay más por hacer. En muchos países, el Comunicado de Brujas de 2010 ha inspirado reformas de planes de estudio orientados a resultados de aprendizaje. El desarrollo de los marcos nacionales de cualificaciones, las medidas para reducir el fracaso escolar y políticas para promover el aprendizaje permanente han destacado en las agendas de la política nacional; pero quedan desafíos como la inserción laboral de los titulados, promover la creatividad, la innovación y el espíritu empresarial en la FP y garantizar oportunidades de desarrollo profesional para formadores.

**Handbook for VET providers. Supporting internal quality management and quality culture****Manual para los proveedores de Educación y Formación Profesional (EFP). Apoyo a la gestión interna de la calidad y la cultura de la calidad**
(Febrero 2015)

La garantía de calidad es importante para la acreditación de estudios y diplomas. Pero para la mejora continua, las instituciones también deben configurar la administración eficaz de la calidad interna. Este manual se centra en la importancia de la gestión interna de la calidad, específicamente para las instituciones implicadas en la educación y formación profesionales (EFP).

**Viejas raíces para nuevos caminos**
(Febrero 2015)

«Old roots to new routes» (Viejas raíces para nuevos caminos) es el tema del 40º aniversario del Cedefop para 2015. Los progresos alcanzados hasta la fecha sirven para renovar las fuerzas. Hace menos de dos décadas sería imposible imaginar el alcance actual de la cooperación europea en materia de FP, con sus objetivos compartidos en el marco del proceso de Copenhague, incluyendo la existencia de herramientas europeas comunes (por ejemplo, el Marco Europeo de Cualificaciones) e iniciativas conjuntas (por ejemplo, la Alianza Europea para la Formación de Aprendices).

**Connet whit Europass**
Conectados con Europass
(Febrero 2015)

Permite a los usuarios crear un perfil en su plataforma a partir de un CV Europass existente. Al cargar un CV Europass, campos comunes pueden ser rellenados automáticamente con los datos personales correspondientes. Permite al usuario exportar datos personales ya incorporados en el sistema. Usando los servicios web, esta opción permite a sus clientes producir un CV Europass gráficamente directamente en su plataforma.

**Work Programme 2015**
Programa de trabajo 2015
(Febrero 2015)

El año 2015 es importante para el Cedefop (Agencia de la UE para apoyar el desarrollo y la implementación de la educación y la formación profesional, VET). En 2015 se celebra el 40 aniversario del Cedefop. La Comisión Europea ha planteado proponer una revisión del Reglamento Fundacional de este organismo, en un marco normativo en constante evolución y con ambiciosos objetivos de la nueva Comisión Europea.

Actualidad Europea

Legislación Europea



Reglamento de ejecución (UE) 2015/459 de la Comisión, de 19 de marzo de 2015, que especifica las **características técnicas del módulo ad hoc de 2016 sobre los jóvenes en el mercado laboral** contemplado en el reglamento (CE) nº 577/98 del Consejo.
Fecha de publicación: 19/03/2015

Convocatorias / Consultas



Convocatoria de propuesta para la **Información y formación de medidas para las organizaciones de trabajadores** / *Information and training measures for workers' organisations*
Período de consulta: 12/04/2015 al 08/05/2015

Glosario

CONSEJO EPSSCO:	Consejo de Empleo, Política Social, Sanidad y Consumidores
GAS:	Grupo de Asuntos Sociales. En el seno de este grupo se trabajan propuestas del ámbito del Empleo y Política Social, que se tratan en las reuniones del Consejo EPSSCO
GIS:	Grupo Interconferencias Sectoriales
RAD:	Representación Autonómica Directa
REPER:	Representación Permanente de España en Europa

Boletín de empleo de la Comunidad de Madrid en el Consejo de la Unión Europea EPSSCO

Empleo, Política Social, Sanidad y Consumidores

Marzo 2015

Boletín informativo sobre las actuaciones en materia de empleo del Consejo de Empleo, Política Social, Sanidad y Consumidores (EPSSCO), en el que está presente la Dirección General de Estrategia y Fomento de Empleo. Además, recoge estadísticas, datos y noticias relacionadas con el empleo en la Comunidad de Madrid y en la Unión Europea. Recoge datos mensuales desde enero de 2010.