Boletín de empleo de la Comunidad de Madrid en el Consejo de la Unión Europea EPSSCO

Empleo, Política Social, Sanidad y Consumidores

Marzo 2016

EMPLEO Y MERCADO DE TRABAJO

Biblioteca virtual

Esta versión forma parte de la Biblioteca Virtual de la **Comunidad de Madrid** y las condiciones de su distribución y difusión se encuentran amparadas por el marco legal de la misma.

www.madrid.org/publicamadrid

CONSEJERÍA DE ECONOMÍA, EMPLEO Y HACIENDA
Consejera de Economía, Empleo y Hacienda
Excma. Sra. Dña. Engracia Hidalgo Tena

Viceconsejero de Hacienda y Empleo
Ilmo. Sr. D. Miguel Ángel García Martín

Director General del Servicio Público de Empleo
Ilmo. Sr. D. José María Díaz Zabala

Subdirectora General de Planificación, Cualificación y Evaluación
Cristina Olías de Lima Gete

Jefe de Área de Estudios y Planificación
Encarna Abenójar Rodríguez

Equipo técnico editorial
Servicio de Estudios y Programas Europeos
Lourdes Domínguez Cacho
Mª del Pilar Martín Martín
David Hernández Pérez
Inmaculada Mateo Risueño

© Comunidad de Madrid
Edita: Dirección General del Servicio Público de Empleo
de la Consejería de Economía, Empleo y Hacienda
Vía Lusitana, 21. 28025 Madrid.
areaestudios@madrid.org

www.madrid.org

Formato de edición: archivo electrónico
Edición: 03/2016

Editado en España - Published in Spain

ÍNDICE

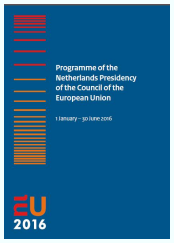
I. Información EPSSCO 4
1.1. Programa de la Presidencia de los Países Bajos 4
1.2. Representación Autonómica en el Consejo EPSSCO 4
1.3. Noticias de la Presidencia 5
1.4. Reuniones del Grupo Técnico de Empleo (GAS) en marzo 6
1.5. Sesión nº 3453 del Consejo EPPSCO, 7 marzo de 2016 7

II. Estadísticas Europeas 8
2.1. **Estadísticas Eurostat** 8
2.1.1. Estadísticas de Desempleo 8
• Tasas de paro en el mes de enero 2016 8
2.1.2. Los especialistas en tecnología de la información y la comunicación (TIC) 9
• Casi ocho millones de especialistas en TIC estaban desempleados en la Unión Europea en 2014 9
2.1.3. PIB per cápita en 276 regiones de la Unión Europea en 2014 9
• Veintiún regiones por debajo de la mitad de la media de la UE 9
2.1.4. El empleo a tiempo parcial y los hijos 10
• El empleo a tiempo parcial en mujeres y hombres 10
2.2. **Estadísticas de la Comisión Europea** 11
2.2.1. El desempleo de larga duración 11
• Fuertes descensos en los Estados miembros con mayores tasas de desempleo 11
2.2.2. Impulsar la creación de empleo a través del autoempleo y del Emprendimiento 12

III.- Actualidad Europea 14
3.1. Noticias Breves y Destacadas 14
3.2. Conferencias, Ferias, Congresos y Jornadas Internacionales 15
3.3. Publicaciones, Informes, Webs Internacionales de la Comisión Europea, Parlamento Europeo, OECD, Cedefop, Eurofound, Eurostat 16
3.4. Legislación Europea 21
3.5. Convocatorias/Consultas 22
3.6. Glosario 23

Información EPSSCO

Programa de la Presidencia de Países Bajos



Enero-Junio 2016

Durante el primer semestre de 2016, los Países Bajos ejercerán el turno rotatorio al presidir el Consejo de la Unión Europea: quieren una Unión que se centra en lo esencial, crea crecimiento y empleo a través de la innovación y se conecta con la sociedad civil.

Las **prioridades** en torno a las cuales se articula su Programa son:

A nivel general:

- Migración y Seguridad Internacional. Compromiso con una política común de migración, asilo y control de fronteras.
- Una Europa Innovadora y en la que se generan puestos de trabajo.
- Solidez en las finanzas y una Eurozona robusta.
- Con visión de futuro en políticas relacionadas con el clima y la energía. Compromiso con un enfoque coherente para los temas relacionados con el clima, el medio ambiente y la sostenibilidad.

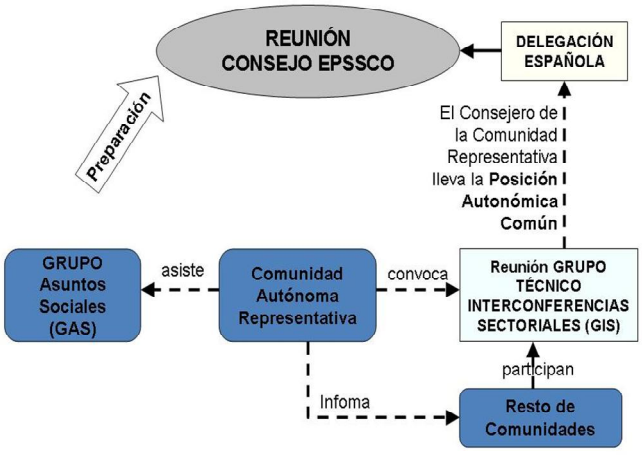
En el ámbito de **empleo y política social**:

- Trabajo digno: movilidad laboral. Reforzar la libre circulación previniendo el trabajo no declarado, protegiendo las condiciones de trabajo y luchando contra las empresas ficticias.
- Trabajo digno: Seguridad y Salud laboral.
- Lucha contra la pobreza. Intercambio de experiencias y buenas prácticas entre los Estados miembros en el campo de la reducción de la pobreza, implicando a diferentes servicios públicos y organizaciones.

Estas prioridades se enmarcan dentro del Programa (Programme) elaborado por el nuevo "Trío de Presidencias": Países Bajos, Eslovaquia y Malta. El Programa sirve de guía para la actuación del Consejo de la UE durante el periodo enero de 2016 a junio 2017.

Representación Autonómica en el Consejo EPSSCO

REPRESENTACIÓN AUTONÓMICA EN EPSSCO



La Conferencia para Asuntos Relacionados con la Unión Europea (CARUE), en su reunión del 9 de diciembre de 2004, alcanzó sendos acuerdos sobre la Participación de las Comunidades Autónomas en los Grupos de Trabajo del Consejo de la Unión Europea y sobre el Sistema de Representación Autonómica en algunas de las Formaciones del Consejo de la Unión Europea (una de ellas el Consejo de Empleo, Política Social, Sanidad y Consumidores, EPSSCO).

Un Consejero de una determinada Comunidad Autónoma (un semestre como mínimo), se integra como miembro de la delegación española en cada una de las reuniones del Consejo de Ministros de la Unión Europea. Dicho representante autonómico asume la concertación con la Administración General del Estado y se compromete a poner a disposición del resto de Comunidades Autónomas la documentación, a mantenerlas regularmente informadas sobre las negociaciones, y a consensuar una Posición Común.

Desde el segundo semestre de 2005, en el que la Comunidad de Madrid iniciara la Representación Autonómica, las 17 Comunidades Autónomas han llevado a cabo dicha Representación, en el siguiente orden: Madrid, Cataluña, Galicia, Andalucía, País Vasco, Valencia, Asturias, Castilla y León, Cantabria, Canarias, La Rioja, Castilla-La Mancha, Murcia, Aragón, la Comunidad Foral de Navarra, Islas Baleares y Extremadura. En 2014 Andalucía inició un nuevo turno de Participación en el Consejo EPSSCO, seguida del País Vasco, Cataluña, Galicia y en el momento actual, **desde el 1 de enero hasta el 30 de junio de 2016, es la Comunidad de Madrid quien ejerce la Representación Autonómica en el Consejo EPSSCO.**

Información EPSSCO

Eventos y Noticias Breves

Reunión de la red de las PYMEs
SME Envoy Network Meeting
(01-04-2016)

Lanzamiento de dos nuevos fondos para fortalecer las PYMEs durante la Conferencia de empresa innovadora
Launch of two new funds to strengthen SMEs during Innovative Enterprise Conferenc
(01-04-2016)

'Ideas de Europa' para viajar por Europa
'Ideas from Europe' to travel Europe
Doce ponentes de 12 países europeos propusieron ideas innovadoras para hacer de Europa y del mundo un lugar mejor. En el período previo a su Presidencia, los Países Bajos organizaron un concurso titulado 'Ideas de Europa'. A cada Estado miembro se le pidió que invitara a su empresario más innovador para tener la oportunidad de hablar en TEDxBinnenhof, el 31 de marzo
(31-04-2016)

Reunión Informal del Comité de Empleo (EMCO)
Informal meeting Employment Committee (EMCO)
(30-03-2016 y 01-04-2016)

Reunión informal del Comité de Protección Social (SPC)
Informal meeting of the Social Protection Committee (SPC)
(29 y 30-03-2016)

Schengen tiene que ser restaurado
Schengen has to be restored
(11-03-2016)

Acuerdo sobre intercambio de información tributaria
Agreement on the exchange of tax information
(08-03-2016)

"Nueva hoja de ruta europea para la ciencia"
New European Roadmap for science
(08-03-2016)

La toma de decisiones de UE debe ser más transparente
EU decision-making needs to be more transparent"
(04/03/2016)

Para aprovechar al máximo el mercado único, tenemos que hacer mucho más
To get the most from the single market, we need to do a lot more
(03-03-2016)

Noticias Destacadas de la Presidencia

Cumbre Europea de Mentores / *European summit on mentoring*

(17-03-2016)

El "Mentoring" es una poderosa herramienta. Los días 17 y 18 de marzo, en Leeuwarden (Holanda) tuvo lugar la Cumbre Europea de Mentores. La cumbre reunió a los profesionales, asesores, investigadores, socios corporativos, gobierno y líderes cívicos que representan el movimiento de tutoría. La reunión permitió intercambiar ideas, inspirarse mutuamente y, sobre todo, aprender unos de otros.

Los tres temas principales de la cumbre fueron: La tutoría en una región económica vital; el desarrollo de líneas de investigación para el asesoramiento basado en la evidencia y la tutoría, una potente herramienta de siglo XXI las mejores prácticas. La Cumbre ofreció a los profesionales de tutoría y profesionales de Europa la oportunidad de conocer y establecer vínculos más estrechos.

El "mentoring" es una herramienta probada, no sólo en la lucha contra el desempleo juvenil, el abandono escolar y el bajo nivel de interés en la formación profesional, sino también para contribuir a la excelencia académica y empresarial. Es por lo que el número de programas de tutoría ha aumentado rápidamente, no sólo en los Países Bajos, sino también en el resto de Europa.

La Cumbre marcará el lanzamiento oficial del Centro Europeo para la Tutoría Basada en la Evidencia. El Centro llevará a cabo tanto tareas de investigación, como de generación de conocimiento y la posibilidad de compartir metodología para la investigación aplicada.

Educación Superior Europea: preparados para el futuro / *European higher education: ready for the future*

(08-03-2016)

La Presidencia de los Países Bajos organizó, el día 9 de marzo, en Ámsterdam, la conferencia: "El futuro de la educación superior". El mercado de trabajo es dinámico. Algunos trabajos están desapareciendo, otros están cambiando y aparecen otros nuevos. Ahora más que nunca, es importante que la educación superior y las empresas se relacionen. Es la mejor manera de asegurar que los conocimientos y competencias adquiridos por los estudiantes son los óptimos y están en sintonía con la evolución del mercado laboral.

La sociedad ha cambiado sensiblemente las diferencias entre las personas, la religión y la política están a la orden del día. La educación superior europea debe dotar al alumno de los conocimientos y habilidades que necesitan para un mercado de trabajo dinámico y una sociedad diversa. Estas habilidades incluyen la creatividad y el pensamiento crítico y la capacidad de reflexionar y formarse una opinión independiente. Por otra parte también tiene que mantenerse al día con la tecnología.

Información EPSSCO

Reuniones del Grupo Técnico de Empleo (GAS) marzo

Reunión 1 de marzo

Propuesta del Parlamento Europeo y del Consejo relativa a la **aproximación de las Disposiciones Legales, Reglamentarias y Administrativas de los Estados miembros por lo que se refiere a los requisitos de Accesibilidad de los Productos y los Servicios.** Esta propuesta tiene por objeto contribuir a mejorar el correcto funcionamiento del mercado interior y eliminar y prevenir los obstáculos a la libre circulación de productos y servicios accesibles. La Presidencia explicó cuál sería el orden de la reunión, la Comisión hará una presentación de: Capítulo III, "Obligaciones de los agentes económicos**";** Capítulo IV, "Normas armonizadas, especificaciones técnicas comunes y conformidad de los productos y servicios"; Capitulo V, "Vigilancia del mercado, conformidad y procedimiento de salvaguardia de la Unión" y los anexos pertinentes, Anexo II de productos y el Anexo III de servicios. Además se analizaría pormenorizadamente el artículo 1 (Ámbito de aplicación) y el artículo 2 (Definiciones).

Reunión 10 de marzo

En el Orden del día figuraba la Propuesta del Parlamento Europeo y del Consejo relativa a la **aproximación de las Disposiciones Legales, Reglamentarias y Administrativas de los Estados miembros por lo que se refiere a los requisitos de Accesibilidad de los Productos y los Servicios** Se analizó pormenorizadamente el artículo 3, Requisitos de accesibilidad De manera más general, se analizaron los Capítulos VI, Requisitos de accesibilidad en otra legislación de la Unión (que recoge aspectos como la aplicabilidad de los requisitos de accesibilidad a otros actos de la Unión y la carga desproporcionada) y el Capítulo VII, Competencias de ejecución y disposiciones finales (que versa sobre las sanciones, cumplimiento, plazos de trasposición y entrada en vigor y la obligación de información de los Estados miembros y de la Comisión). Causó debate, confusión y quejas abordar el tema de si el Acta solo va dirigida a los productos y servicios nuevos.

Reunión 21 de marzo

En la reunión se trató la Propuesta de Directiva del Parlamento Europeo y del Consejo que modifica la Directiva 96/71/CE del Parlamento Europeo y del Consejo, de 16 de diciembre de 1996, sobre el **desplazamiento de trabajadores efectuado en el marco de una prestación de servicios**.
La Comisión anunció en sus orientaciones políticas y confirmó en su programa de trabajo para 2016 una revisión específica de la Directiva sobre el desplazamiento de trabajadores para hacer frente a las prácticas desleales y promover el principio de que un mismo trabajo en un mismo lugar debe remunerarse de la misma manera. El desplazamiento de trabajadores desempeña un papel esencial en el mercado interior, principalmente en la prestación transfronteriza de servicios. El desplazamiento de trabajadores afectó a 1,9 millones de trabajadores europeos en 2014. Si bien representa el 0,7 % del empleo total en la UE, el desplazamiento de trabajadores favorece la prestación transfronteriza de servicios en el mercado interior, especialmente en el sector de la construcción y en algunos sectores de servicios personales y empresariales. El desfase entre la Directiva 96/71/CE y otros textos legislativos de la UE crea inseguridad jurídica con respecto a la igualdad de trato de los trabajadores desplazados en el marco reglamentario de la UE en caso de desplazamiento de larga duración. Por otra parte, las normas generales sobre el desplazamiento podrían no ser suficientes para hacer frente a situaciones específicas, como el desplazamiento en el contexto de las cadenas de subcontratación, las empresas de trabajo temporal y el desplazamiento dentro del mismo grupo de empresas. Con la revisión de la Directiva de 1996 se pretende reforzar los objetivos iniciales de fomentar el ejercicio de la libre prestación de servicios a través de las fronteras en un clima de competencia leal y de respeto de los derechos de los trabajadores mediante la adaptación a las nuevas condiciones económicas y del mercado laboral. Se realizó una consulta previa a las partes inteeresadas y una evaluación de impacto para analizar el fenómeno del desplazamiento, describir los problemas que plantea el actual marco jurídico, diferentes opciones estratégicas para afrontarlos y, evaluar el impacto social y económico de dichas opciones.

Información EPSSCO

Sesión nº 3453 del Consejo EPSSCO, 7 de marzo de 2016

La reunión del Consejo de Ministros de Empleo y Política Social / *Council meeting Employment and Social Policy Health and Consumer Affairs* (*Outcome of the Council meeting*), se celebró en Bruselas, el 7 de marzo de 2016, bajo la Presidencia de Lodewijk Asscher, Ministro de Empleo, y Asuntos Sociales de los Países Bajos.

Algunos puntos del orden del día según nota de prensa provisional, fueron:

TEMAS DEBATIDOS

- El Semestre Europeo 2016
  - Estudio Prospectivo Anual sobre el Crecimiento
  - Informe Conjunto sobre el Empleo
- Directrices para las políticas de empleo
- Hacia una nueva Agenda de competencias para Europa
- Un nuevo comienzo para el diálogo social
  - Cumbre social tripartita
- Paquete de movilidad laboral
- Aplicación de la Garantía Juvenil
- Igualdad

OTROS PUNTOS APROBADOS

- Mercado interior
- Transporte

En cuanto a los temas tratados destacan:

Semestre Europeo 2016

El Consejo mantuvo un debate político sobre los aspectos de empleo y de política social del Semestre Europeo 2016. El debate se centró en la aplicación de las recomendaciones específicas por país, teniendo como caso de estudio la segmentación del mercado laboral y los acuerdos contractuales.

Los ministros coincidieron en que una conciencia compartida de los problemas y un amplio apoyo y consenso es esencial para cualquier programa de reformas. Esto significa que en particular, los interlocutores sociales deben jugar un papel importante y estar estrechamente involucrados en las reformas. El apoyo público (sociedad civil) y el apoyo político de todo el espectro también son necesarios para asegurar las reformas. La información, la buena comunicación y una mayor transparencia también son claves.

Las reformas estructurales deben ser inclusivas, prestando atención a grupos específicos como los jóvenes y parados de larga duración. Las reformas deben basarse en una visión a largo plazo, ya que implican preparación y consultas, y sus efectos tardan en materializarse.

Los ministros también destacaron que las recomendaciones específicas por país han de basarse en evidencias precisas, así como en la práctica de los Estados miembros. Las recomendaciones específicas por país deben centrarse en los resultados en lugar de en el proceso, indicando objetivos y no en el detalle de cómo estos se deben lograr, dando margen de maniobra para la implementación.

Directrices para las políticas de empleo

El Consejo ha alcanzado una orientación general sobre las directrices para las políticas de empleo de los Estados miembros. Las directrices para el empleo 2015 fueron aprobadas por el Consejo EPSSCO el 5 de octubre de 2015. Para 2016, la Comisión propone dejar sin cambios dichas directrices.

Hacia una nueva Agenda de Competencias para Europa

El Consejo mantuvo un debate político sobre las nuevas competencias en base a una nota de la Presidencia.

Se espera que la Comisión presente la Nueva Agenda de Competencias para Europa en mayo.

El debate proporcionó orientaciones políticas útiles sobre la perspectiva del mercado laboral para ayudar a la Comisión a diseñar la agenda de competencias.

Los ministros debatieron sobre los desajustes entre la oferta y demanda y las competencias necesarias para satisfacer las necesidades del mercado laboral. Hicieron hincapié en la importancia creciente de las competencias transversales y socio-emocionales, como el espíritu empresarial, la creatividad y la resolución de problemas.

Del mismo modo, las competencias digitales se están convirtiendo en fundamentales para mantener a las personas en puestos de trabajo, en particular en aquellas que por su naturaleza implican en gran medida tareas rutinarias.

Aplicación de la Garantía Juvenil

El Consejo apoyó mensajes clave del Comité de Empleo (EMCO) en el camino a seguir para avanzar después de 2016. Los mensajes clave del EMCO, se utilizarán en el próximo informe de la Comisión sobre la aplicación de la Garantía Juvenil y sobre el funcionamiento de la Iniciativa de Empleo Joven, que se espera se publicará a finales de 2016.

Estadísticas Europeas

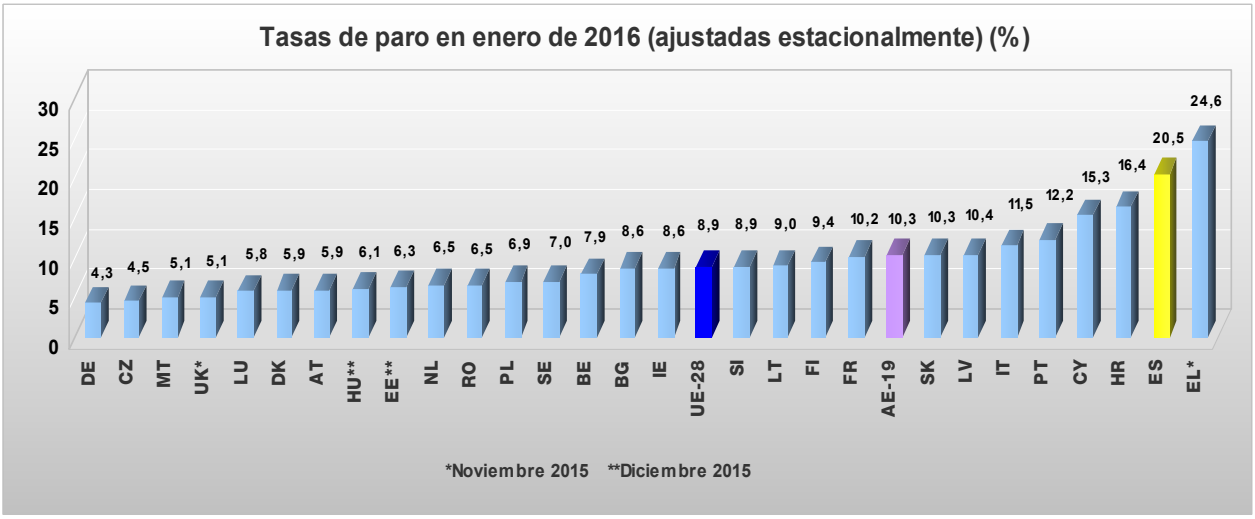
Datos de interés

- **Destaca la Comunidad de Madrid, como región capital, con el PIB per cápita por encima de la media de la UE.**
- **Entre todos los Estados miembros, los mayores descensos del paro de larga duración se observaron en España con 1,8 puntos porcentuales.**
- **En el autoempleo las mujeres representan solamente un tercio del total.**

Estadísticas Eurostat

Estadísticas de Desempleo

Tasas de paro en el mes de enero



Datos EUROSTAT "LFS" (publicados el 1 de marzo de 2016)

La tasa de desempleo en enero de 2016 fue del 10,3% en la Eurozona (AE-19), una décima menos que en diciembre de 2015 (10,4%). La tasa de desempleo en la UE-28 fue del 8,9%, también una décima menos que en diciembre de 2015 (9,0%). En enero de 2015, las tasas eran de 11,3% en la Eurozona y de 9,8% en la UE-28.

Entre los Estados miembros, las tasas de desempleo más bajas se registraron en Alemania (4,3%) y en la República Checa (4,5%), mientras que las más altas se observaron en Grecia (24,6%, en noviembre de 2015) y en España (20,5%).

De acuerdo con las estimaciones de EUROSTAT casi 22 millones de hombres y mujeres estaban desempleados en la UE-28 en enero de 2016 (16,6 millones en la Eurozona). En relación con diciembre de 2015, el número de desempleados descendió en 163.000 personas en la UE-28 y en 105.000 en el AE-19. En comparación con enero de 2015, el desempleo ha descendido en 2.034.000 personas en la UE-28 y en 1.445.000 en la Eurozona.

En relación con el año anterior, la tasa de desempleo descendió en veinticuatro Estados miembros, aumentó en tres y se mantuvo estable en Estonia. Las subidas se registraron en Letonia (de 9,7% a 10,4%), en Austria (de 5,5% a 5,9%) y en Finlandia (de 9,1% a 9,4%). Los descensos más importantes se observaron en España (de 23,4% a 20,5%), en Eslovaquia (de 12,3% a 10,3%), en Irlanda (de 10,1% a 8,6%) y en Portugal (de 13,7% a 12,2%).

En enero de 2016, 4.434.000 jóvenes (menores de 25 años) estaban desempleados en la UE-28 (3.037.000 en la Eurozona). En comparación con enero de 2015, el desempleo juvenil se redujo en 408.000 personas en la UE-28 y en 217.000 en la zona euro. En enero de 2016, la tasa de desempleo juvenil fue de 19,7% en la UE-28 y de 22,0% en la Eurozona, en comparación con 21,0% y 22,8%, respectivamente, en enero de 2015. Las tasas más bajas de paro juvenil en enero de 2016 se observaron en Alemania (7,1%), en República Checa (11,0%), en Dinamarca (11,1%) y en los Países Bajos (11,2%); las más altas se registraron en Grecia (48,0%, en noviembre), en España (45,0%), en Croacia (44,1%, en el cuarto trimestre de 2015) y en Italia (39,3%).

En enero de 2016, la tasa de desempleo de Estados Unidos fue de 4,9%, una décimas menos que en diciembre de 2015 (5,0%), mientras que en enero de 2015 era de 5,7%.

Nota. La Unión Europea de los 28 comprende los siguientes países: Alemania (DE), Austria (AT), Bélgica (BE), Bulgaria (BG), República Checa (CZ), Chipre (CY), Croacia (HR), Dinamarca (DK), Eslovaquia (SK), Eslovenia (SI), España (ES), Estonia (EE), Finlandia ((FI), Francia (FR), Grecia (EL), Hungría (HU), Irlanda (IE), Italia (IT), Letonia (LV), Lituania (LT), Luxemburgo (LU), Malta (MT), Países Bajos (NL), Polonia (PL), Portugal (PT), Reino Unido (UK), Rumania (RO) y Suecia (SE). La abreviatura AE-19 corresponde a la Eurozona

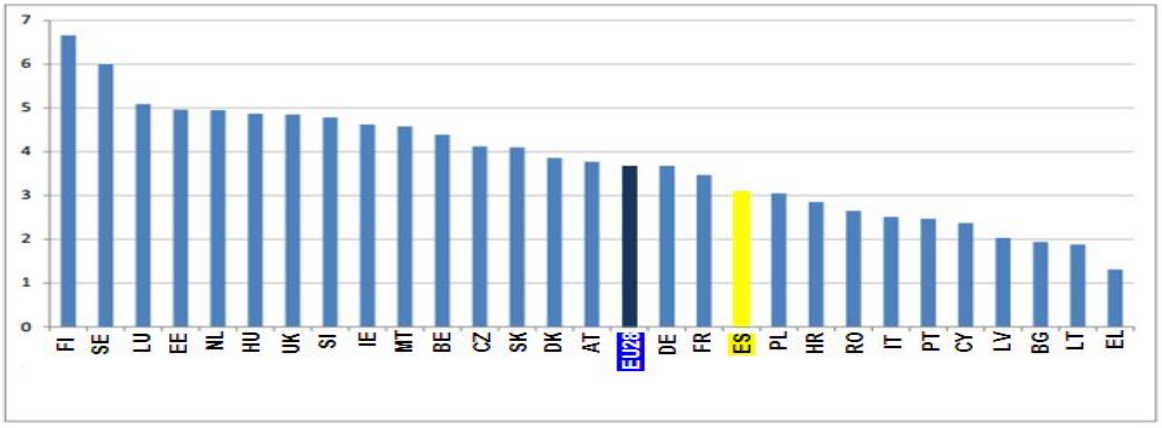
Estadísticas Eurostat

Los especialistas en tecnologías de la información y la comunicación (TIC)

Casi 8 millones de especialistas en TIC estaban empleados en la UE en 2014
Más del 80% eran hombres

Estos datos proceden del documento de Eurostat *"Almost 8 million specialists employed in the EU in 2014"*. En la Unión Europea (UE), casi 8 millones de personas estaban empleadas en 2014 como especialistas en tecnologías de la información y la comunicación (TIC). El número de especialistas en TIC aumentó en casi 1,2 millones de personas entre 2011 y 2014 y su participación en el empleo total aumentó de 3,2% a 3,7%. Esta profesión está compuesta en gran parte de hombres con el 81,9 % en 2014, y más de la mitad (56,5%) con un nivel de educación terciaria, la proporción más alta se registró en **España** (77,4%).

Participación de especialistas de las TIC en los Estados miembros, 2014
(como % del empleo total)



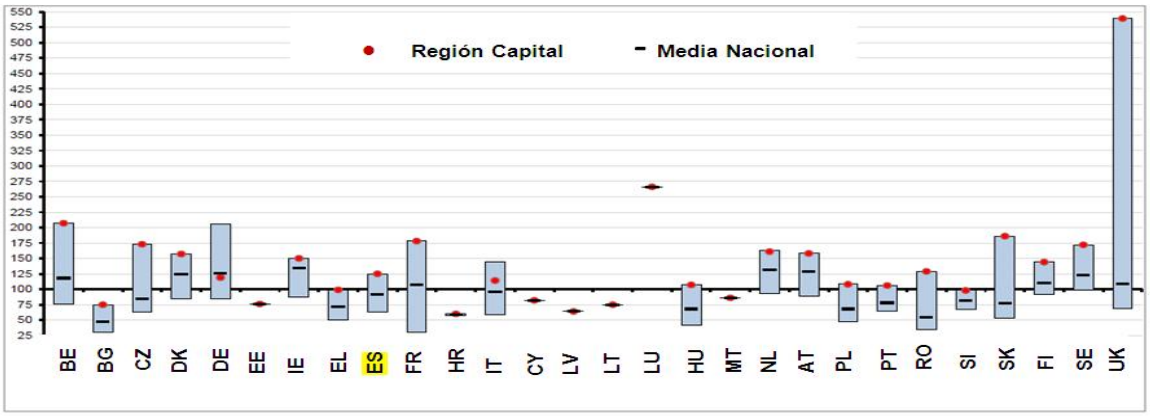
Fuente: Eurostat

PIB per cápita en 276 regiones de la Unión Europea en 2014

Veintiuna regiones por debajo de la mitad de la media de la UE

Según la nota de prensa de Eurostat: "2014 GDP per cápita in 276 EU regions: twenty-one regions below half of the EU average and five regions over double the average", en 2014, el Producto Interior Bruto (PIB) regional per cápita, osciló entre el 30% de la media de la Unión Europea (UE) en la región búlgara de Severozapaden y 539% en Inner London - West en el Reino Unido. En España es la Región Capital, **Comunidad Madrid**, la única en la que el PIB per cápita se encuentra por encima de la media de la Unión Europea.

PIB per cápita regional por Estado miembro de la UE en 2014
en Estándar de poder Adquisitivo, la UE 28 = 100



Fuente: Eurostat

Nota. La Unión Europea de los 28 comprende los siguientes países: Alemania (DE), Austria (AT), Bélgica (BE), Bulgaria (BG), República Checa (CZ), Chipre (CY), Croacia (HR), Dinamarca (DK), Eslovaquia (SK), Eslovenia (SI), España (ES), Estonia (EE), Finlandia ((FI), Francia (FR), Grecia (EL), Hungría (HU), Irlanda (IE), Italia (IT), Letonia (LV), Lituania (LT), Luxemburgo (LU), Malta (MT), Países Bajos (NL), Polonia (PL), Portugal (PT), Reino Unido (UK), Rumania (RO) y Suecia (SE).

Estadísticas Europeas

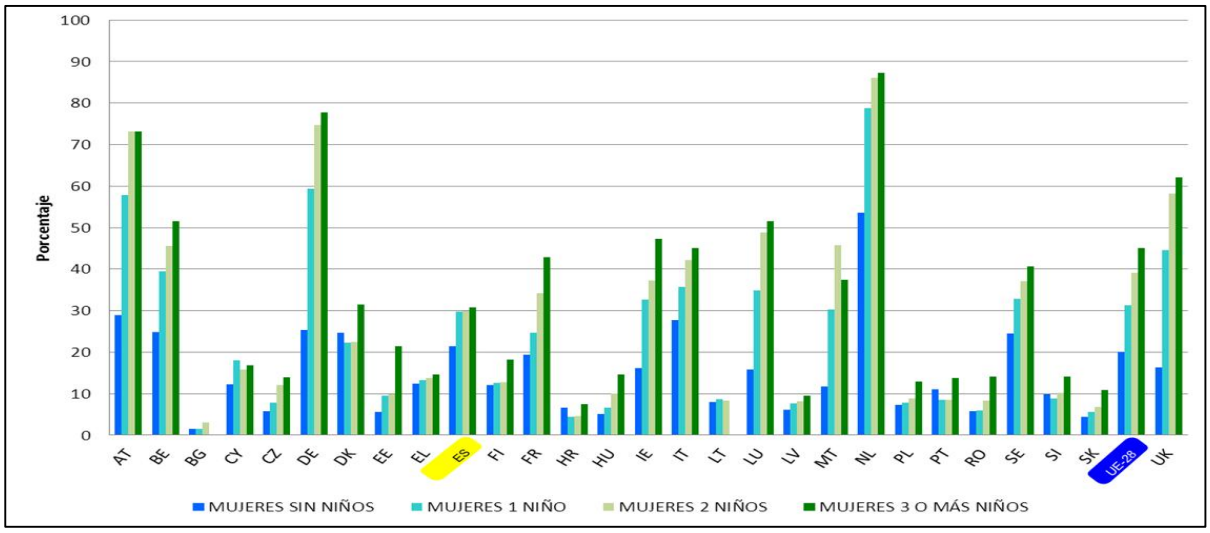
Estadísticas Eurostat

El empleo a tiempo parcial y los hijos: un vínculo estrecho para las mujeres, pero no para los hombres en la Unión Europea

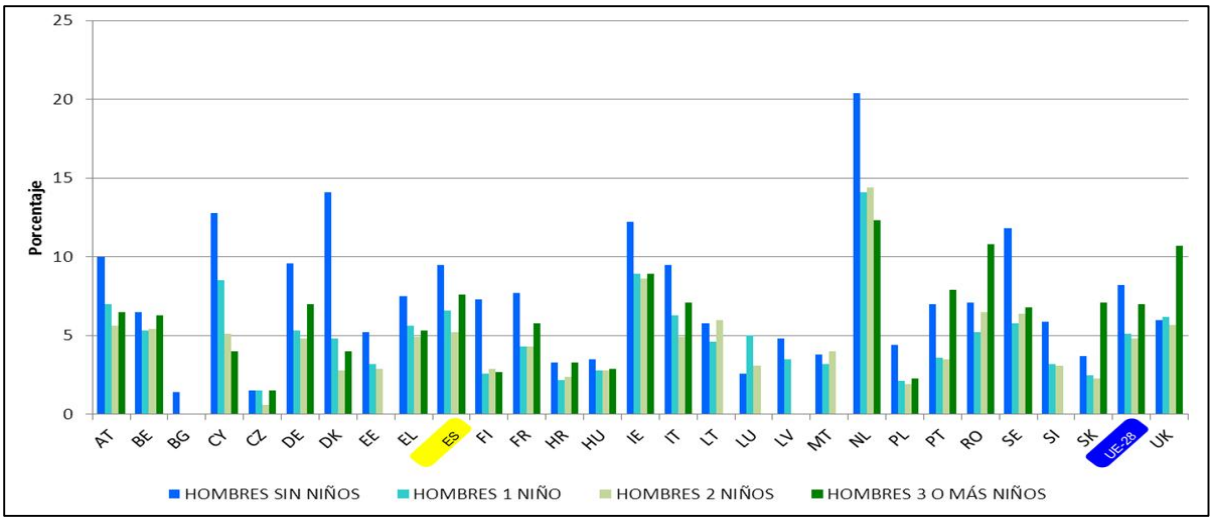
El empleo a tiempo parcial en mujeres y hombres

Según la nota de prensa de Eurostat *"*El empleo a tiempo parcial de las mujeres en la UE se incrementa drásticamente con el número de hijos*"/* "*Part-time employment of women in the EU increases drastically with number of children" /,* las mujeres, con o sin hijos, tienen más probabilidades de trabajar a tiempo parcial que los hombres en casi todos los Estados miembros de la Unión Europea (UE). Sin embargo la brecha se ensancha con el número de hijos: mientras que el porcentaje de empleo a tiempo parcial para las mujeres de 25 a 49 años de edad sin hijos se situó en el 20,0% en la UE en 2014, esta proporción se redujo a 8,2% para los hombres en el mismo grupo de edad sin hijos (11,8 puntos porcentuales de diferencia). La brecha se amplió a 26,2 pp los que tienen un niño, y aumentó a 34,4 pp para los que tienen 2 hijos, incluso a 38,1 pp para los que tienen 3 niños o más.

El empleo a tiempo parcial en mujeres y número de hijos de 2014
(Las personas en el empleo de 25 a 49 en %)



El empleo a tiempo parcial en hombres y número de hijos de 2014
(Las personas en el empleo de 25 a 49 en %)



Nota. La Unión Europea de los 28 comprende los siguientes países: Alemania (DE), Austria (AT), Bélgica (BE), Bulgaria (BG), República Checa (CZ), Chipre (CY), Croacia (HR), Dinamarca (DK), Eslovaquia (SK), Eslovenia (SI), España (ES), Estonia (EE), Finlandia ((FI), Francia (FR), Grecia (EL), Hungría (HU), Irlanda (IE), Italia (IT), Letonia (LV), Lituania (LT), Luxemburgo (LU), Malta (MT), Países Bajos (NL), Polonia (PL), Portugal (PT), Reino Unido (UK), Rumania (RO) y Suecia (SE). La abreviatura AE-19 corresponde a la Eurozona

Estadísticas Europeas

Estadísticas de la Comisión Europea

El desempleo de larga duración

Fuertes descensos en los Estados miembros con mayores tasas de desempleo

Los siguientes datos proceden del documento de la Comisión Europea *"EU Employment and Social Situation - Quarterly Review – Winter 2015"* / *"El empleo y la situación social en la Unión Europea – Revisión Trimestral – Invierno 2015"*. La reducción del desempleo de larga duración se ha producido en la mayoría de los Estados miembros durante el año, hasta el tercer trimestre de 2015.

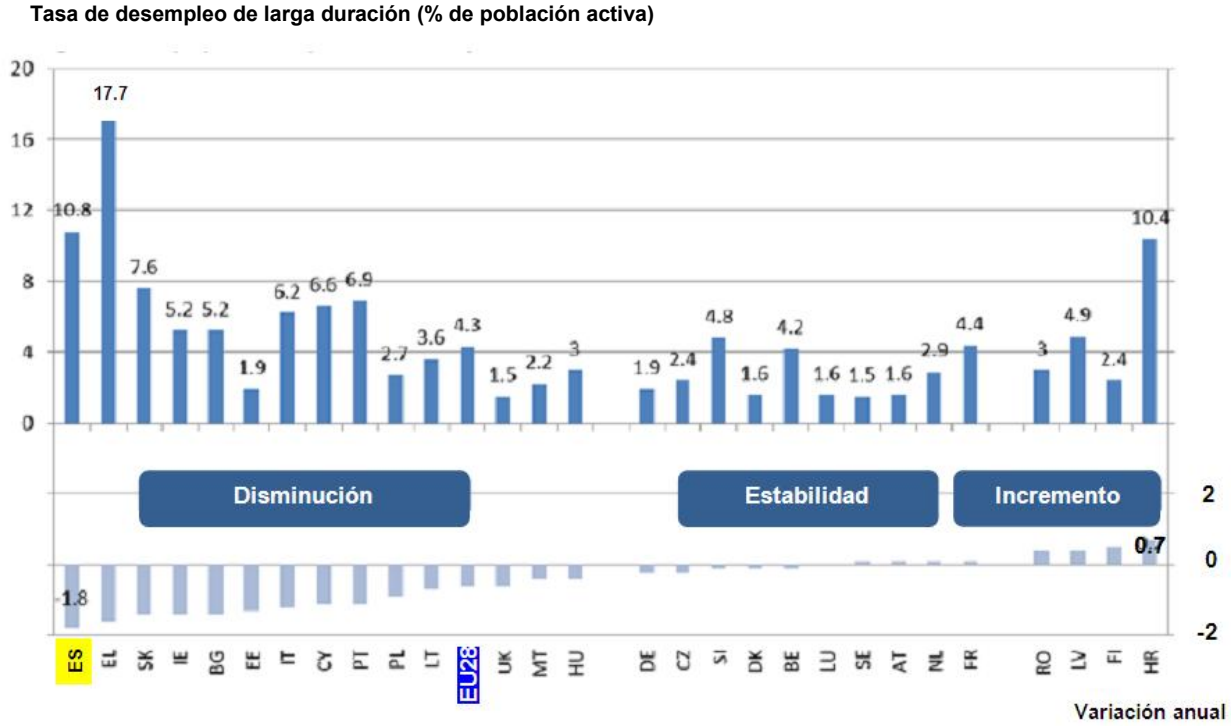
Por otra parte, los Estados miembros con las tasas más altas, por encima de 5% también observaron descensos significativos, por encima de 1 punto porcentual (pp), con la excepción de Croacia, donde el desempleo de larga duración aumento en 0,7pp. Los mayores descensos se observaron en **España (1,8 pp)** y Grecia (1,6 pp), aunque todavía tienen ratios muy altos, 10.8% y 17.7% respectivamente. Estonia también tenía uno de los descensos más fuertes (1,3 pp) aunque los estonios están entre aquellos con las tasas más bajas de desempleo de larga duración (1,9%).

Por el contrario, ha aumentado la tasa de desempleo de larga duración en Finlandia (0,5 pp) aunque es uno de los países con la tasa más baja (2.4%). La tasa de desempleo de muy larga duración de Grecia sigue siendo el más alto de la UE en el 12,5% de su población activa a pesar de que se ha reducido en 0,4 pp en el año hasta el tercer trimestre de 2015.

Letonia, por otro lado, ha tenido un fuerte aumento de su tasa de desempleo de muy larga duración (0,7 pp).
Grecia también tiene el porcentaje más alto de desempleo de larga duración, 73,7% del total de su desempleo, seguida por Croacia y Eslovaquia con 67,5% y el 67%.

Todas las tasas están por encima de la media EU28 (48,1%). Desde el inicio de la crisis en 2008, Alemania muestra en general la mejor evolución de la tasa de desempleo de larga duración con una disminución de 1.8 pp.

Tasa de desempleo de larga duración - UE, los Estados miembros y EA, nivel y la evolución anual hasta 2015Q3



Fuente: Eurostat, LFS, datos no ajustados estacionalmente

Nota. La Unión Europea de los 28 comprende los siguientes países: Alemania (DE), Austria (AT), Bélgica (BE), Bulgaria (BG), República Checa (CZ), Chipre (CY), Croacia (HR), Dinamarca (DK), Eslovaquia (SK), Eslovenia (SI), España (ES), Estonia (EE), Finlandia ((FI), Francia (FR), Grecia (EL), Hungría (HU), Irlanda (IE), Italia (IT), Letonia (LV), Lituania (LT), Luxemburgo (LU), Malta (MT), Países Bajos (NL), Polonia (PL), Portugal (PT), Reino Unido (UK), Rumania (RO) y Suecia (SE).

Estadísticas Europeas

Estadísticas de la Comisión Europea

Impulsar la creación de empleo a través del autoempleo y del emprendimiento

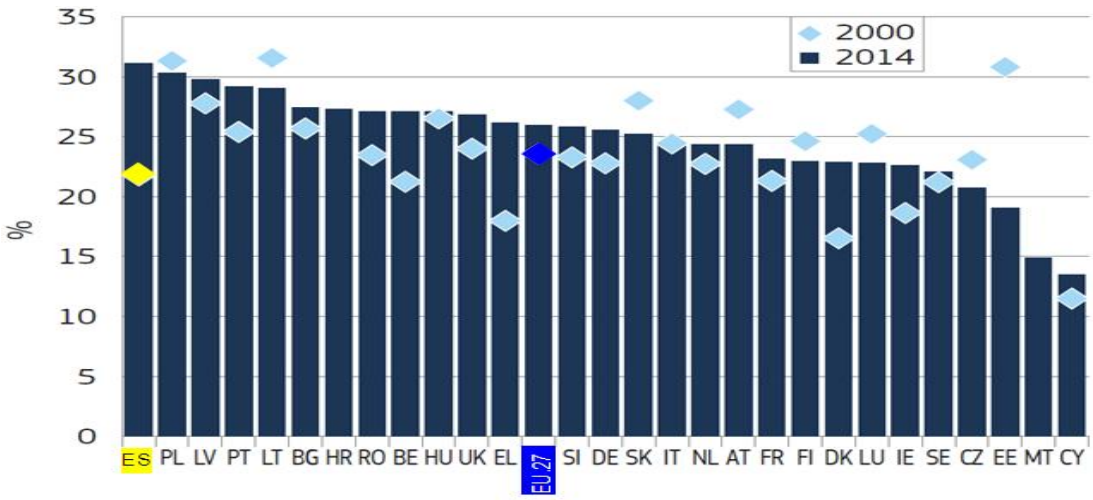
Los siguientes datos proceden del Informe de la Comisión Europea "*Employment and Social Developments in Europe 2015" / "Empleo y Desarrollo Social en Europa 2015"*. En 2014, sólo un 16 % de todo el personal empleado eran autónomos, con los mayores ratios en Grecia (32 %) y Rumanía (30 %) y los más bajos en Suecia (5 %) y Luxemburgo (6 %). En 2014, menos de un tercio de los autónomos de la UE contrataron a otros trabajadores para trabajar para ellos - es decir, eran sólo autónomos, aunque con grandes variaciones entre los Estados miembros.

Porcentaje de mujeres del total de trabajadores autónomos

Fuente: ***Cálculos de DG EMPL basados en Eurostat. Para 2013 UE27***
Nota*: Por cuenta propia con y sin empleados*

Hay un gran desequilibrio de género en el autoempleo en la UE, las mujeres representan sólo alrededor de un tercio del total. En todos los Estados miembros, las mujeres eran minoría entre los autónomos en 2013, con los porcentajes más altos en Lituania (41,6 %), Letonia (38 %) y Luxemburgo (40,3 %) y los más bajos en Malta (19,6 %) e Irlanda (20,8 %). Las mujeres autónomas también tienen la propensión más baja a contratar a empleados frente a los hombres, especialmente en Chipre y Malta, por el contrario en **España** y Polonia es dónde están los porcentajes más elevados (31% y 30%). En España el porcentaje se incrementó, casi 10 pp de 2000 a 2014.

Porcentaje de mujeres autónomas con trabajadores contratados



Fuente: ***Cálculos de DG EMPL basados en Eurostat, EU-LFS. Para 2013 UE27***

Nota*. La Unión Europea de los 28 comprende los siguientes países: Alemania (DE), Austria (AT), Bélgica (BE), Bulgaria (BG), República Checa (CZ), Chipre (CY), Croacia (HR), Dinamarca (DK), Eslovaquia (SK), Eslovenia (SI), España (ES), Estonia (EE), Finlandia ((FI), Francia (FR), Grecia (EL), Hungría (HU), Irlanda (IE), Italia (IT), Letonia (LV), Lituania (LT), Luxemburgo (LU), Malta (MT), Países Bajos (NL), Polonia (PL), Portugal (PT), Reino Unido (UK), Rumania (RO) y Suecia (SE).*

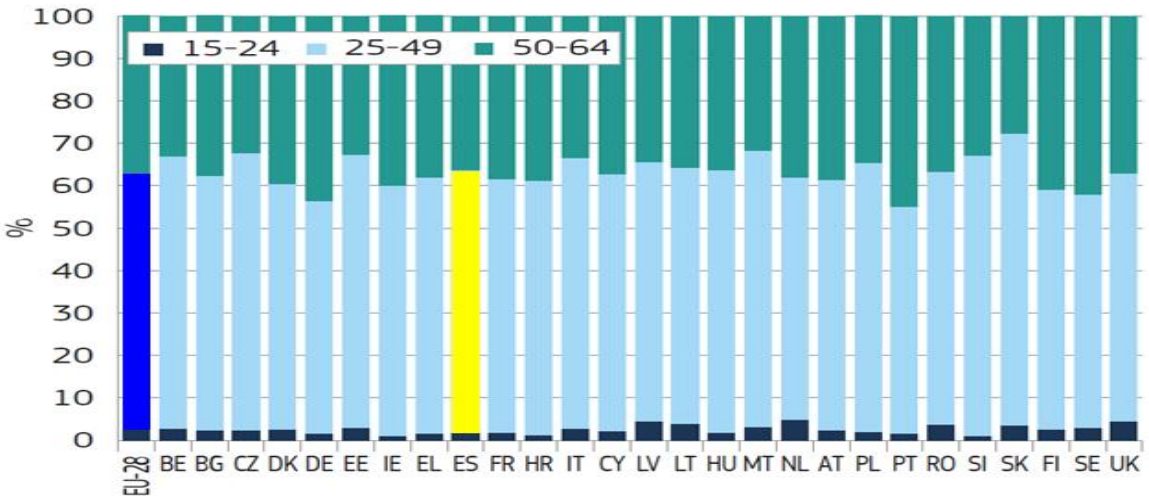
Estadísticas Europeas

Estadísticas de la Comisión Europea

Impulsar la creación de empleo a través del autoempleo y del emprendimiento

En todos los Estados mmiembros, el porcentaje sobre el total de autoempleo de la gente joven es muy baja, y va desde el 1 % en Eslovenia al 6 % en Malta en 2013. El grupo de 25 a 49 años tienen el mayor porcentaje.

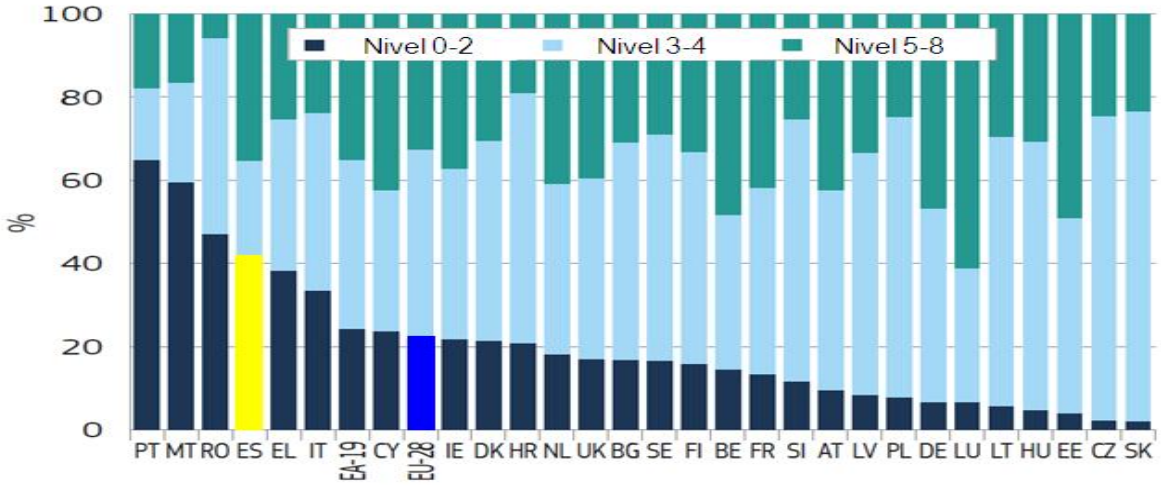
Porcentaje de autónomos por grupos de edad- 2014



Fuente: ***Cálculos de DG EMPL basados en Eurostat***
Nota*: Notas: Interpolación de DG EMPL para los datos que faltaban para el grupo de edad 15-24 de LTand LU. Observación de 2013 EE.*

En la UE, alrededor de un tercio de los autónomos tienen educación superior terciaria, el 45% tienen educación secundaria superior y educación postsecundaria, y alrededor del 20 % tienen educación por debajo de la primaria y secundaria. Sin embargo, hay algunas diferencias notables entre los Estados miembros. Portugal (65 %), Malta (60 %), Rumania (47%) y España (41 %) tienen una gran proporción de trabajadores por cuenta propia con bajos niveles de educación, mientras que Eslovaquia (75 %), la República Checa (73 %) y Polonia (67 %) tienen una elevada proporción con educación secundaria superior y educación post-secundaria. Luxemburgo (61 %), seguido por Estonia (49 %), Bélgica (48 %) y Alemania (47 %) tienen la mayor proporción de autónomos con educación terciaria. Entre los autónomos que ocupan empleados, el 44% tiene un nivel medio de educación y el 38 % educación terciaria.

Porcentaje de autónomos por nivel de educación- 2014



Fuente: ***Cálculos de DG EMPL basados en Eurostat, EU-LFS***
Notas*: Inferior a primaria, primaria y educación secundaria (niveles 0-2); Secundaria superior y postsecundaria (niveles 3 y 4); Educación terciaria (niveles 5-8). "Ninguna respuesta", no incluido.*

Nota*. La Unión Europea de los 28 comprende los siguientes países: Alemania (DE), Austria (AT), Bélgica (BE), Bulgaria (BG), República Checa (CZ), Chipre (CY), Croacia (HR), Dinamarca (DK), Eslovaquia (SK), Eslovenia (SI), España (ES), Estonia (EE), Finlandia ((FI), Francia (FR), Grecia (EL), Hungría (HU), Irlanda (IE), Italia (IT), Letonia (LV), Lituania (LT), Luxemburgo (LU), Malta (MT), Países Bajos (NL), Polonia (PL), Portugal (PT), Reino Unido (UK), Rumania (RO) y Suecia (SE). La abreviatura AE-19 corresponde a la Eurozona*

Actualidad Europea

Noticias Breves

Defensa de la competencia: una investigación en el sector del comercio electrónico considera que el bloqueo geográfico está extendido por toda la UE
(CE, 18/03/2016)

Conclusiones del Consejo Europeo sobre Empleo, Crecimiento y Competitividad y sobre Clima y Energía. (C. Europeo, 17-18/03/2016)

En el cuarto trimestre de 2015 en comparación con el tercer trimestre de 2015 el empleo ha aumentado un 0,3 por ciento en la zona del euro y un 0.1% en la UE28. / Employment up by 0.3% in euro area and by 0.1% in the EU28. (Eurostat, 15/03/2016)

La Comisión presenta la reforma de la Directiva sobre desplazamiento de trabajadores: hacia un mercado laboral más profundo y más justo. Esta revisión es el resultado de un compromiso establecido en las orientaciones políticas de la actual Comisión para promover el principio de que un mismo trabajo en un mismo lugar sea remunerado de la misma manera. (CE, 08/03/2016)

El Director General de la OIT celebra la creación de una Comisión de alto nivel sobre el empleo en la Sanidad y el crecimiento económico. Esta Comisión abordará cuestiones relacionadas con el mercado laboral del sector de la salud, como la escasez de profesionales. (OIT, 04/03/2016)

Ayudando a los ingenieros femeninos para volver a entrar en el mercado laboral. / *Helping female engineers back into work*. Las mujeres que interrumpen su carrera, a menudo, tienen dificultades para volver al trabajo. (CE, 03/03/2016)

Conseguir que trabajadores jóvenes se interesen por el crecimiento económico en West Midlands. / *Getting young workers involved in West Midland's growing economy. El proyecto "Jóvenes Plus Promise" tiene como objetivo conseguir que 16.000 jóvenes desempleados accedan al mercado laboral mediante la vinculación de sus perfiles con oportunidades de empleo y formación.*
(CE, 03/03/2016)

Noticias Destacadas

El significado cambiante de la "edad de trabajar" / *The changing meaning of "working age"*
(CE, 15/03/2016)

Casi 5 millones de personas mayores de 65 años tenían un empleo en el 2014, un notable incremento del 48% de los 3,3 millones en 2004 a 4,9 millones en 2014. La tasa de empleo de personas mayores de 65-69 ha alcanzado hasta el 11,7%; para toda la población mayor de 65 años, la tasa de empleo alcanza el 5.5%.

Casi todos estos trabajadores con 65 años y más tienen derecho a alguna pensión y las recientes reformas que aumentan las edades de pensión por encima de 65 aún no se aplican a este grupo de edad.
El hecho de que durante la crisis el número de personas con 65 años de edad, que siguen en el empleo, haya aumentado bastante sugiere que muchos deben trabajar para sobrevivir. En la UE28, personas de edades entre 65-69 con nivel educativo alto trabajan más a menudo por razones no económicas (55%), pero hay proporciones importantes de trabajadores mayores con bajos niveles (36%) y medios de educación (45%) que les ocurre lo mismo.

El límite superior de 65 años ya no refleja la realidad. Una gran y creciente proporción de trabajadores mayores de 65 años trabaja principalmente por razones financieras y no financieras y esto no se limita a los que tienen un nivel educativo alto. Hay un grupo considerable de personas con 65 años o más que trabajan principalmente debido a necesidades financieras y que no han logrado ganar suficientes derechos de pensión a la edad de 65 años.

Panorama de las cualificaciones presenta una nueva sección sobre "Adecuación de las competencias y los empleos" / *Skills Panorama introduces a new section on "Matching skills and jobs"*
(Cedefop, 07/03/2016)

Panorama de las cualificaciones del Cedefop ha introducido una nueva sección "Adecuación de las competencias y puestos de trabajo", que ofrece una serie de indicadores de cualificaciones y desajustes del mercado de trabajo, incluyendo los indicadores clave de la encuesta europea sobre cualificaciones y empleos del Cedefop (ESJ).

Los nuevos indicadores permiten medir cuestiones relacionadas con la inadecuación e infrautilización de las cualificaciones, o la obsolescencia de las mismas de los empleados en la Unión Europea. Otros indicadores, exploran los desequilibrios del mercado laboral, como la tasa de desempleo de larga duración y el número de jóvenes que no están en el empleo, ni la educación ni la formación.

Esta sección aporta nuevas evidencias sobre cuestiones tales como:
- La infra cualificación que se produce al estar las cualificaciones por debajo del nivel requerido por los puestos de trabajo debido a que las necesidades de formación pueden cambiar con el tiempo (por las nuevas tecnologías, la producción de nuevos métodos y formas de trabajo). Estos trabajadores requieren mayores niveles de formación profesional y continua para actualizar sus conocimientos y mantener la productividad en sus puestos de trabajo.

- La Infrautilización de las cualificaciones, el personal sobre cualificado hace que sea más propenso a estar insatisfecho y tiene una menor productividad en su trabajo. Personas que ocupan puestos de trabajo que no utilizan plenamente sus competencias también son menos propensas a experimentar el desarrollo de la cualificación permanente.

- La obsolescencia de las cualificaciones que es una consecuencia de la reestructuración industrial o de las necesidades cambiantes en sectores y ocupaciones intensivos en tecnología puede hacer que las cualificaciones de los trabajadores queden anticuadas en el tiempo, así como que las competencias físicas y cognitivas con la edad se deterioren. Para evitar la obsolescencia de cualificaciones, se requiere compromiso por parte de los trabajadores y los empleadores en el aprendizaje continuo.

Actualidad Europea

Conferencias, Ferias, Congresos y Jornadas Internacionales

EMPLEO

Conference on improving women's access to leadership: What works?
Conferencia sobre la mejora del acceso de las mujeres al liderazgo: ¿Qué funciona?
(Francia, París, 8 marzo)

Tripartite Social Summit for Growth and Employment
Cumbre Social Tripartita para el Crecimiento y el Empleo
(Bélgica, Bruselas, 16 marzo)

Annual Convention for Inclusive Growth 2016
Convención Anual para el Crecimiento Inclusivo 2016
(Bélgica, Bruselas, 21 marzo)

Mesa redonda: «Examen de las repercusiones causadas en el mercado de trabajo por la llegada de los refugiados y otras poblaciones desplazadas por la fuerza»
(Suiza, Ginebra, 21 marzo)

EU Youth Conference
Conferencia sobre jóvenes de la UE
(Países Bajos, Ámsterdam, 6-7 abril)

12th Annual Meeting of the OECD Local Economic and Employment Development Forum on Partnerships and Local Development: Creativity, jobs and local development
12ª Reunión Anual del Foro de Desarrollo Económico y Empleo Local de la OCDE sobre Asociaciones y Desarrollo Local: la creatividad, el empleo y el desarrollo local
(Italia, Venecia, 18-19 abril)

Global Green Growth Forum 2016
Foro Global de Crecimiento Verde 2016
(Dinamarca, Copenague, 20-21 abril)

Workshop on labour market information (LMI) for lifelong guidance
Taller sobre información del mercado laboral (LMI) para la orientación permanente
(Grecia, Tesalónica, 16 mayo)

Conference - National Contact Points on Integration (NCPI)
Conferencia - Puntos de Contacto Nacionales de Integración (PCNI)
(Países Bajos, Ámsterdam, 19 mayo)

Working groups to inform development of the Skills Panorama career advice tool
Grupos de trabajo para informar sobre el desarrollo de la herramienta de orientación profesional Panorama de las Cualificaciones
(Grecia, Tesalónica, 19-20 mayo)

Tackling the Skills Gap – The Golden Key to Economic Growth
Hacer frente a la brecha de cualificaciones - La Llave de Oro de Crecimiento Económico
Países Bajos, Maastrich, 26-27 mayo)

FORMACIÓN

Teachers' professional learning and growth: Creating the conditions to achieve quality teaching for excellent learning outcomes
El aprendizaje y el crecimiento profesional de los maestros: la creación de las condiciones para alcanzar una enseñanza de calidad para excelentes resultados de aprendizaje
(Alemania, Berlin, 3-4 marzo)

Training workshop on financing skills development
Taller de formación sobre el desarrollo de cualificaciones financieras
(Italia, Turín, 7-11 marzo)

SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

6th International Congress on OH "New Occupational Health Horizons"
6º Congreso Internacional de Salud Ocupacional "Nuevos Hhorizontes de la Salud Ocupacional"
(Países Bajos, Roterdam, 16-18 marzo)

2016-17 Healthy Workplaces for All Ages - Campaign Partnership Meeting
2016-17 Lugares de trabajo saludables para todas las edades – Reunión de socios en campaña
(Bélgica, Bruselas, 16 marzo)

4th International Strategy Conference on Safety and Health at Work
4ª Conferencia de Estrategia Internacional sobre Seguridad y Salud en el Trabajo
(Alemania, Dresden, 21-24 marzo)

The Occupational Safety and Hygiene Symposium
Simposio Salud y Seguridad en el Trabajo
(Portugal, Guimarães, 23-24 marzo)

Mental diseases and work in Europe
Enfermedades mentales y trabajo en Europa
(Francia, París, 24 marzo)

BIEN ÊTRE AU TRAVAIL: le rôle de l'entreprise depuis la prévention jusqu'à l'accompagnement
Bienestar en el trabajo: el papel de la empresa desde la prevención hasta el acompañamiento
(Francia, París, 31 marzo)

Conference 'Occupational Health Psychology in Times of Change: Society and the workplace'
Conferencia "Psicología y Salud Ocupacional en tiempos de cambio : La sociedad y el lugar de trabajo"
(Grecia, Atenas, 11-13 abril)

Healthy Workplaces for All Ages - CAMPAIGN LAUNCH PRESS CONFERENCE
Lugares de trabajo saludables para todas las edades - CONFERENCIA DE PRENSA CAMPAÑA DE LANZAMIENTO
(Bélgica, Bruselas, 14 abril)

Employee Health and Well-Being - Developing a Healthy and Resilient Workforce
Salud y bienestar de los empleados - El desarrollo de una fuerza de trabajo sana y resistente
(Irlanda, Dublín, 21 abril)

Actualidad Europea

Publicaciones, Informes, Web Internacionales

European Commission

Minimum Income Schemes in Europe - A study of national policies
Sistemas de ingresos mínimos en Europa - Un estudio de las políticas nacionales
(Marzo 2016)

Este informe de la red europea de Política Social (ESPN) destaca y valora la contribución de los esquemas de ingresos mínimos para prevenir y aliviar la pobreza y la exclusión social. También estudia que los sistemas de ingresos mínimos están efectivamente vinculados con otros beneficios y servicios con el fin de apoyar la inserción de los beneficiarios en el mercado laboral.

The EU in 2015: general report
La UE en 2015: informe general
(Marzo 2016)

En este informe se tratan aspectos relacionados con lo que la Unión Europea realizó en el año 2015; los progresos realizados en la entrega de sus prioridades; las medidas que se tomaron para impulsar el empleo, el crecimiento y la inversión; el papel en el acuerdo climático alcanzado en París; cómo está manejando la crisis de los refugiados y otros temas más.

The EU in 2015: highlights
La UE en 2015: Puntos destacados
(Marzo 2016)

En este documento se resumen las 10 prioridades de la Unión Europea.

European Semester 2016: country reports
Semestre Europeo 2016: informe por países
(Marzo 2016)

El Semestre Europeo 2016 se inició en noviembre de 2015, con el Estudio Prospectivo Anual sobre el Crecimiento, que confirmó la estrategia de empleo y crecimiento de la Comisión basada en tres pilares: relanzamiento de la inversión, aplicación de reformas estructurales para modernizar nuestras economías y políticas fiscales responsables. Con el fin de mejorar la integración de la zona euro y las dimensiones nacionales de la gobernanza económica de la UE, el Informe Anual de Crecimiento 2016 fue acompañado por un conjunto de recomendaciones para la zona del euro.

CEDEFOP

CENTRO EUROPEO PARA EL DESARROLLO DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL

Cedefop newsletter No 57 - February 2016
Boletín informativo del Cedefop Nº 57- Febrero 2016
(Febrero 2016)

El boletín recoge las principales noticias, eventos y publicaciones del mes de febrero, referidas a educación y formación profesional en la Unión Europea (UE) y en los Estados miembros. En esta edición se hace mención a la reunión de Directores Generales de Formación Profesional, organizada por la Presidencia de los Países Bajos en Ámsterdam el 15-16 de febrero.

Vocational education and training in the Netherlands
Educación y Formación Profesional en los Países Bajos
(2016)

Esta breve descripción tiene por objeto contribuir a una mejor comprensión de la formación profesional (FP) en los Países Bajos, proporcionar una idea de las características principales y resaltar los desarrollos recientes de la política de FP. En los Países Bajos la FP es amplia y flexible y tiene buenos resultados en el mercado laboral. La experiencia holandesa muestra que un sistema de formación profesional eficaz requiere ajustes periódicos para adaptar la formación a las necesidades del mercado laboral y a la sociedad. Lograr un buen equilibrio entre la accesibilidad, la calidad y la eficiencia es un reto constante.

Actualidad Europea

Publicaciones, Informes, Web Internacionales

International Labour Organization

ORGANIZACIÓN INTERNACIONAL DEL TRABAJO

Executive summary - Trends in the world of work: What effects on inequalities and middle-income groups
Resumen Ejecutivo - tendencias en el mundo del trabajo: efectos sobre las desigualdades y los grupos de ingresos medios
(Marzo 2016)

Las tendencias a largo plazo en el mundo del trabajo y los efectos sobre las desigualdades y las categorías de ingresos medios es una publicación de la OIT realizada en colaboración con la Comisión Europea, que reúne contribuciones y estudios de casos de expertos de alto nivel de 15 países: Alemania, Bélgica, España, Países Bálticos, Francia, Grecia, Hungría, Irlanda, Italia, los Países Bajos, Portugal, Suecia y el Reino Unido. El capítulo de introducción ofrece además un panorama de la situación en 30 países europeos, estudia las tendencias relativas a las clases medias y el mundo del trabajo en Europa y analiza las diferencias nacionales.

Women at Work: Trends 2016
Las mujeres en el trabajo: Tendencias 2016
(Marzo 2016)

Según este informe la desigualdad entre mujeres y hombres persiste en los mercados laborales mundiales, en lo que respecta a las oportunidades, al trato y a los resultados. En muchas regiones del mundo, en comparación con los hombres, las mujeres tienen más probabilidades de encontrarse y permanecer en situación de desempleo o aceptar empleos de peor calidad. Los progresos realizados para superar estos obstáculos han sido lentos, y se limitan a algunas regiones del mundo. El reparto desigual de las labores de cuidado y las tareas domésticas no remuneradas entre las mujeres y los hombres, y entre las familias y la sociedad, es un determinante importante de las desigualdades de género en el trabajo.

Protección social del trabajo doméstico. Tendencias y estadísticas
(Marzo 2016)

Este documento de trabajo presenta una visión general de la situación de la seguridad social para el trabajo doméstico en 163 países; analiza las tendencias, políticas y brechas en la cobertura legal y efectiva de la seguridad social para el trabajo doméstico; describe y analiza la configuración de los sistemas de seguridad social para el trabajo doméstico, tales como la organización institucional, el financiamiento y la administración; informa sobre los retos para extender la cobertura; y proporciona una recopilación y descripción de prácticas internacionales en materia de seguridad social para el trabajo doméstico, incluyendo información comparativa.

European Agency for Safety and Health at Work

AGENCIA EUROPEA DE SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO

Second European Survey of Enterprises on New and Emerging Risks (ESENER-2) - Overview Report: Managing Safety and Health at Work
Segunda Encuesta Europea en las empresas sobre riesgos nuevos y emergentes (Esener-2) - Informe general: Administración de Seguridad y Salud en el Trabajo
(Marzo 2016)

Este informe da una visión general de los resultados de la segunda Encuesta Europea en las empresas sobre riesgos nuevos y emergentes (Esener-2), centrado en la seguridad y salud en el trabajo (SST) en general, riesgos psicosociales, en particular, la participación de los trabajadores en la gestión de la SST y las principales barreras y oportunidades para la acción. La encuesta tiene como objetivo ayudar en los lugares de trabajo para ocuparse más eficazmente de la salud y seguridad y promover la salud y el bienestar de los empleados. Proporciona información comparable entre países relevantes para el diseño e implementación de nuevas políticas en este campo.

Resources for workplaces — safer and healthier work at any age
Los recursos para los lugares de trabajo – Trabajo más seguro y saludable a cualquier edad
(Marzo 2016)

Esta revisión presenta una amplia variedad de herramientas y recursos para ser utilizados con el fin de hacer los lugares de trabajo más seguros y saludables, sin importar la edad. Se centran en una variedad de temas, grupos destinatarios y métodos. Con el envejecimiento de la mano de obra europea, los empleadores tienen que proporcionar condiciones de trabajo sostenibles, y estas herramientas le ayudan a encontrar la manera de hacer esto en su organización.

Actualidad Europea

Publicaciones, Informes, Web Internacionales

AGENCIA EUROPEA DE SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO

Rehabilitation and return to work: an analysis of EU and Member State systems and programmes
Rehabilitación y vuelta al trabajo: un análisis de los sistemas y programas de los Estados miembros de la UE
(Marzo 2016)

En el contexto del envejecimiento de la población activa, este informe da una visión general de los enfoques adoptados para la rehabilitación y el regreso al trabajo en toda Europa. Se analiza la factorización que influye en si los sistemas de rehabilitación y reincorporación al trabajo se desarrollan y aplican en los países, y se continúa con la identificación especialmente de la gestión de éxito de estos sistemas en Europa. Finaliza discutiendo las conclusiones políticas pertinentes, e identificando áreas donde la investigación adicional es necesaria para cubrir las lagunas de conocimiento actual.

ORGANIZACIÓN PARA LA COOPERACIÓN Y EL DESARROLLO ECONÓMICO

Supporting Teacher Professionalism
Insights from TALIS 2013
Apoyando la profesionalidad docente
Revelaciones de TALIS 2013
(Febrero 2016)

Este informe examina la naturaleza y el alcance del apoyo a la profesionalidad del docente utilizando la Encuesta Internacional sobre la Enseñanza y el Aprendizaje (TALIS) 2013. Un estudio sobre los maestros y directores en 34 países de todo el mundo. El profesionalismo docente se define como el conocimiento, las cualificaciones y las prácticas que los maestros deben tener para ser educadores eficaces.

2015 OECD Recommendation of the Council on Gender Equality in Public Life
2015 OCDE Recomendación del Consejo sobre la Igualdad de Género en la vida pública

Esta publicación promueve una estrategia de todo el gobierno para la reforma de la igualdad de género, los mecanismos de apoyo para asegurar la responsabilidad y la sostenibilidad de las iniciativas de género, y las herramientas y la evidencia para informar decisiones políticas inclusivas. También promueve un enfoque de " conjunto de la sociedad" para reducir los estereotipos de género, alentando a las mujeres a participar en la política y la eliminación de barreras implícitas y explícitas a la igualdad de género.

Panorama des pensions 2015
Les indicateurs de l'OCDE et du G20
Panorama de las ppensiones en 2015
Los indicadores de la OCDE y el G20
(Marzo 2016)

En este volumen se examinan las reformas de las pensiones llevadas a cabo en la OCDE y el G-20 durante dos años. Dos capítulos especiales proporcionan un análisis más detallado de las pensiones del primer nivel y el impacto que las carreras incompletas o interrumpidas (debido a una entrada tardía en el mercado laboral, cuidado de niños o el desempleo) tienen sobre los derechos de pensión.

Health Workforce Policies in OECD Countries
Right Jobs, Right Skills, Right Places
Condiciones del personal sanitario en los países de la OCDE
Puestos adecuados, Cualificaciones adecuadas, Lugares correctos
(Marzo 2016)

En esta publicación se examinan las tendencias clave y las prioridades de la política sobre recursos humanos de salud en todos los países de la OCDE, con un enfoque particular en los médicos y enfermeras, dado el papel preponderante que han jugado tradicionalmente en la prestación de servicios de salud.

L'impératif d'innovation
Contribuer à la productivité, à la croissance et au bien-être
El imperativo de la innovación
Contribuir a la productividad, el crecimiento y el bienestar
(Marzo 2016)

La estrategia de innovación de la OCDE propone un conjunto de principios para estimular la innovación en el sector público, empresas y el gobierno. A partir de la investigación y los datos actualizados, se analiza en detalle el alcance de la innovación, su evolución, los lugares en los que aparezca y las formas que adopta.

Actualidad Europea

Publicaciones, Informes, Web Internacionales

eurostat

AGENCIA DE ESTADÍSTICAS EUROPEAS

Government expenditure on social protection accounted for almost one fifth of GDP

El gasto en protección social representaba casi la quinta parte del PIB

El desglose detallado del gasto del Gobierno de la Unión Europea (UE) en las principales áreas ya está disponible para el año 2014. La partida de 'protección social' (19.5% del PIB) fue la más importante, representa al menos el 20% del PIB en Finlandia, Francia, Dinamarca, Austria, Italia, Suecia, Grecia y Eslovaquia. Las siguientes áreas fueron 'salud' (7.2%), "servicios públicos generales" como asuntos externos y la deuda pública (6.7%), 'educación' (4,9%) y 'asuntos económicos' (4,2%).

Euro area job vacancy rate up to 1.6%

La Tasa de vacantes de empleo en la zona del euro fue 1,6%

(Marzo 2016)

La tasa de vacantes de empleo en la zona del euro (AE19) fue del 1,6 % en el cuarto trimestre de 2015, frente a 1,5 % en el trimestre anterior y el cuarto trimestre de 2014.

Annual growth in labour costs up to 1.3% in euro area

El crecimiento anual de la mano de obra se aumentan un 1,3% en la zona del euro

Los costes laborales por hora aumentaron un 1,3% en la zona euro (AE19) y un 1,9% en la UE28 en el cuarto trimestre de 2015, en comparación con el mismo trimestre del año anterior. En el tercer trimestre de 2015, los costes laborales por hora aumentaron un 1,1% y 1,9%, respectivamente.

Eurostatistics. Data for short-term economic analysis

Euroestadísticas. Los datos para el análisis económico a corto plazo

(Marzo 2016)

La publicación se basa en los principales indicadores económicos europeos (PIEE), complementados con algunos indicadores del ciclo económico. Contiene datos macroeconómicos mensuales y trimestrales presentados a raíz de una clasificación económica de los indicadores tales como: la producción, la demanda, los ingresos, los precios, el mercado de trabajo, las transacciones externas, monetarias y los mercados financieros.

Industrial production up by 2.1% in euro area Up by 1.7% in EU28

La producción industrial subió un 2,1 % en la zona euro y un 1,7% en UE28

(Marzo 2016)

En enero de 2016, en comparación con diciembre de 2015, la producción industrial ajustada estacionalmente subió un 2,1 % en la zona euro (AE19) y un 1,7 % en la UE28, según las estimaciones de Eurostat. En diciembre del año 2015 la producción industrial cayó un 0,5 % en la zona euro y un 0,6 en la UE28.

GDP up by 0.3% in the euro area and by 0.4% in the EU28

El PIB aumentó hasta un 0,3 % en la zona euro y un 0,4 % en el UE28

(Marzo 2016)

El PIB desestacionalizado aumentó un 0,3 % en la zona euro (EA19) y un 0,4 % en el UE28 durante el cuarto trimestre de 2015, en comparación con el trimestre anterior, según la estimación publicada por Eurostat. En el tercer trimestre de 2015, el PIB también creció un 0,3 % y 0,4 %, respectivamente.

Part-time employment of women in the EU increases drastically with number of children

El empleo a tiempo parcial de las mujeres en la Unión Europea aumenta radicalmente con el número de hijos

(Marzo 2016)

Este artículo muestra que las diferencias entre hombres y mujeres en el mercado laboral no sólo se refieren a las discrepancias salariales, sino también, al tipo de contrato celebrado. Con o sin hijos, las mujeres tienen más probabilidades de trabajar a tiempo parcial que los hombres en casi todos los Estados miembros de la UE y la brecha se ensancha con el número de hijos.

Actualidad Europea

Publicaciones, Informes, Web Internacionales

AGENCIA DE ESTADÍSTICAS EUROPEAS

Unemployment statistics
Estadísticas de Desempleo
(Marzo 2016)

Esta sección presenta las últimas cifras de desempleo de la Unión Europea (UE), la zona del euro y de los distintos Estados miembros, complementados por una visión general de la evolución a largo plazo desde el año 2000. Los niveles de desempleo y las tasas se mueven de una manera cíclica en gran parte debido al ciclo económico general. Sin embargo, otros factores como las políticas del mercado laboral y la evolución demográfica también influyen a corto y largo plazo.

Employment in sport
El empleo en el deporte
(Marzo 2016)

Este folleto contiene un resumen de datos sobre el deporte que están disponibles en Eurostat. Estas estadísticas se derivan de las recopilaciones de datos diferentes a nivel de la UE y se refieren a variables tales como empleo, comercio internacional, gasto privado y la participación en eventos.

FUNDACIÓN EUROPEA PARA LA MEJORA DE LAS CONDICIONES DE VIDA Y DE TRABAJO

Eurofound News, Issue 3, March 2016
Noticias de Eurofound, número 3, marzo de 2016
(Marzo 2016)

Esta edición contiene los artículos: resultados en cifras; Eurofound celebra el día internacional de la mujer; Constancia versus cambio: tiempo de trabajo en la UE; Noticias en breve; y la última de EurWORK (Observatorio Europeo de Vida Laboral).

Engaging the "missing middle": Status quo, trends and good practice
La participación de los "perdidos de nivel medio": situación, tendencias y buenas prácticas
(Marzo 2016)

La Política de desempleo de los jóvenes ha tendido a centrarse en dos grupos: los jóvenes con bajo nivel educativo y con Educación Superior que han fracasado en la búsqueda de trabajo. Sin embargo, hay un grupo grande de jóvenes con nivel medio que tienden a ser pasados por alto, son jóvenes que han completado la enseñanza de segundo nivel pero no siguen rutas académicas en educación superior. Estos son los "missing middle", este artículo los describe y analiza las últimas tendencias en la política de diferentes países de la UE en la activación de este grupo.

Working time developments in the 21st century: Work duration and its regulation in the EU
La evolución del tiempo de trabajo en el siglo XXI: la duración del trabajo y su regulación en la UE
(Marzo 2016)

Este informe examina las principales tendencias y los hitos que caracterizan la evolución de los aspectos más significativos del tiempo de trabajo por convenio colectivo, en la Unión Europea durante la primera década del siglo XXI. Se describe los regímenes institucionales de la regulación y la valoración de la evolución del tiempo de trabajo y las horas de trabajo habituales. Por otra parte, señala la tensión que existe entre la presión de reducción de horas de trabajo a favor de un mejor equilibrio trabajo– vida y menos problemas de salud para los trabajadores y la necesidad de flexibilidad del tiempo de trabajo para satisfacer las demandas de una economía mundial moderna.

Actualidad Europea

Legislación Europea

Decisión (UE) 2016/344 del Parlamento Europeo y del Consejo, de 9 de marzo de 2016, relativa a la **creación de una Plataforma europea para reforzar la cooperación en materia de lucha contra el trabajo no declarado**
Fecha de publicación: 11/03/2016

Resolución del Parlamento Europeo, de 11 de septiembre de 2013, sobre la **aplicación de la Estrategia de la UE para la Juventud 2010-2012** (2013/2073(INI))
Fecha de publicación: 09/03/2016

Resolución del Parlamento Europeo, de 11 de septiembre de 2013, sobre cómo **combatir el desempleo juvenil: posibles soluciones** (2013/2045(INI))
Fecha de publicación: 09/03/2016

Resolución del Parlamento Europeo, de 11 de septiembre de 2013, sobre el **mercado interior de servicios: situación actual y próximas etapas** (2012/2144(INI))
Fecha de publicación: 09/03/2016

Resolución del Parlamento Europeo, de 12 de septiembre de 2013, sobre el **fomento de los sectores europeos de la cultura y la creación como fuentes de crecimiento económico y empleo** (2012/2302(INI))
Fecha de publicación: 09/03/2016

Resolución del Parlamento Europeo, de 12 de septiembre de 2013, sobre la **aplicación del principio de igualdad de retribución entre trabajadores y trabajadoras para un mismo trabajo o para un trabajo de igual valor** (2013/2678(RSP))
Fecha de publicación: 09/03/2016

Resolución del Parlamento Europeo, de 12 de septiembre de 2013, sobre la **Agenda Digital para el crecimiento, la movilidad y el empleo: ha llegado la hora de pisar el acelerador** (2013/2593(RSP))
Fecha de publicación: 09/03/2016

Resolución del Parlamento Europeo, de 12 de septiembre de 2013, sobre la **estrategia europea de salud y seguridad en el trabajo** (2013/2685(RSP))
Fecha de publicación: 09/03/2016

Actualidad Europea

Convocatorias / Consultas

Consulta pública sobre el pilar europeo de Derechos Sociales / *Public consultation on the European Pillar of Social Rights*
Fecha límite de recepción de las ofertas: 31/12/2016

Consulta sobre la evaluación ex-post de FEDER y Fondo de Cohesión 2007-2013. / *Consultation on ERDF and Cohesion Fund 2007-2013 ex-post evaluation*.
Fecha límite de recepción de las ofertas: 27/04/2016

Acción preparatoria: "Solidaridad social para la integración social" / *Preparatory action: "Social Solidarity for social integration"*
Fecha límite de recepción de las ofertas: 05/04/2016

Consulta sobre la "Directiva Declaración Escrita". /*Consultation on the Written Statement Directive*
Fecha límite de recepción de las ofertas: 20/04/2016

Recolección de datos, validación y análisis bajo el marco de indicadores para el seguimiento de la Garantía de la Juventud (YG). / Data collection, validation and analysis under the Indicator Framework for monitoring the Youth Guarantee (YG)
Fecha límite de recepción de las ofertas: 06/04/2016

Convocatoria de propuestas EACEA/34/2015 en el marco del **programa Erasmus+ — Acción clave 3: Apoyo a la reforma de las políticas — Iniciativas de innovación política — Experimentaciones de políticas europeas en los ámbitos de la educación, la formación y la juventud bajo el liderazgo de autoridades públicas de alto nivel**
Fecha límite de recepción de las ofertas: 14/04/2016

Consulta pública "on line" sobre tu primer empleo del programa de movilidad "YFEJ" (Your First Eures Job / Tu primer empleo Eures) y opciones para futuras medidas de la UE sobre la movilidad laboral de la juventud dentro de la UE. / *Public online consultation on the Your First EURES job (YFEJ) mobility scheme and options for future EU measures on youth intra-EU labour mobility*.
Fecha límite de recepción de las ofertas: 22/04/2016

Proyecto piloto de movilidad a largo plazo para aprendices / *Pilot project on long-term mobility for apprentices*
Fecha límite de recepción de las ofertas: 15/04/2016

Actualidad Europea

Glosario

CONSEJO EPSSCO:	Consejo de Empleo, Política Social, Sanidad y Consumidores
GAS:	Grupo de Asuntos Sociales. En el seno de este grupo se trabajan propuestas del ámbito del Empleo y Política Social, que se tratan en las reuniones del Consejo EPSSCO
RAD:	Representación Autonómica
REPER:	Representación Permanente de España en Europa

Boletín de empleo de la Comunidad de Madrid en el Consejo de la Unión Europea EPSSCO

Empleo, Política Social, Sanidad y Consumidores

Marzo 2016

Boletín informativo sobre las actuaciones en materia de empleo del Consejo de Empleo, Política Social, Sanidad y Consumidores (EPSSCO), en el que está presente la Dirección General del Servicio Público de Empleo. Además, recoge estadísticas, datos y noticias relacionadas con el empleo en la Comunidad de Madrid y en la Unión Europea. Recoge datos mensuales desde enero de 2010.

Comunidad de Madrid
CONSEJERÍA DE ECONOMÍA, EMPLEO Y HACIENDA
Dirección General del Servicio Público de Empleo