

MAYO  
2011

# BOLETÍN DE EMPLEO COMUNIDAD DE MADRID EN EL CONSEJO DE LA UNIÓN EUROPEA EPSSCO

Empleo, Política  
Social, Sanidad y  
Consumidores



<b>INFORMACIÓN EPSSCO</b> .....	<b>2</b>
<u>Programa de la Presidencia Húngara. Representación Autonómica Directa</u> .....	2
<u>Eventos y noticias de la Presidencia Húngara</u> .....	3
<u>Temas tratados en las reuniones del Grupo de Asuntos Sociales (GAS) en el mes de abril</u> .....	4
<u>Condiciones de entrada y residencia de nacionales de terceros países con el objetivo del empleo estacional</u> .....	4
<u>Año Europeo del Envejecimiento Activo (2012)</u> .....	4
<u>Apoyo a la aplicación de la Estrategia Europea de Discapacidad 2010-2020</u> .....	4
<u>Promover el empleo de los jóvenes para alcanzar los objetivos de la EU2020</u> .....	5
<u>Conciliación de la vida profesional y familiar en el contexto del cambio demográfico</u> .....	5
<u>Propuesta de Reglamento por el que se modifica el Reglamento 883/2004 sobre coordinación de Sistemas de Seguridad Social y el Reglamento 987/2009 por el que se establece el procedimiento para la aplicación del Reglamento 883/2004. (modificaciones diversas)</u> .....	5
<u>Marco de la Unión para las estrategias nacionales de integración de la población gitana</u> .....	6
<u>Condiciones de entrada y residencia de los nacionales de terceros países en el marco de las transferencias intracorporativas</u> .....	6
<u>Aplicación de medidas para promover la mejora de la seguridad y la salud en el trabajo de la trabajadora embarazada que ha dado a luz o en período de lactancia</u> .....	6
<b>ESTADÍSTICAS EUROPEAS</b> .....	<b>7</b>
<u>Estadísticas de Desempleo de marzo 2011</u> .....	7
<u>Estadísticas de Desempleo y Empleo del 4º trimestre de 2010</u> .....	8
<u>Tasas de Desempleo global y femenino (15-64 años), jóvenes (15-24 años) y mayores (55-64 años) para el 4º trimestre de 2010</u> .....	8
<u>Objetivo Europa 2020: Tasas de empleo (20-64 años) 4º trimestre de 2010</u> .....	9
<u>Tasas de Empleo global y femenino (15-64 años), jóvenes (15-24) y mayores (55-64 años) para el 4º trimestre de 2010</u> .....	10
<u>Porcentaje de Empleo Temporal y a Tiempo Parcial (global y femenino, jóvenes y mayores) para el 4º trimestre de 2010</u> .....	11
<b>OTRA INFORMACIÓN</b> .....	<b>12</b>
<u>Noticias destacadas</u> .....	12
<u>Conferencias, Ferias, Congresos y Jornadas internacionales</u> .....	13
<u>Publicaciones, informes, Web internacionales</u> .....	15



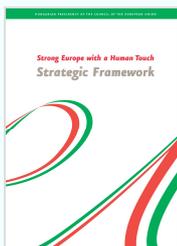
## PROGRAMA DE LA PRESIDENCIA HÚNGARA



Durante el 1º semestre de 2011, Hungría ostenta la Presidencia de la Unión Europea. Una “Europa fuerte con un lado humano” es el lema del Programa de esta Presidencia.

Enero-Junio 2011

Las **prioridades** en torno a las cuales se articula el Programa hacen hincapié en la estrecha cooperación europea y son:



A nivel general:

- Crecimiento, empleo e inclusión social para preservar el modelo social europeo.
- Una Europa más fuerte desde la cohesión y la solidaridad, a través del desarrollo y revisión de políticas comunes en materia energética, agrícola y del agua.
- Primer plano para el ciudadano en la Unión: Aplicación del Tratado de Lisboa, protección de los derechos, gestión de flujos migratorios, protección de la diversidad cultural
- Apoyo al proceso de ampliación de la UE y compromiso global con otras regiones y países.

En el ámbito del **empleo y política social**:

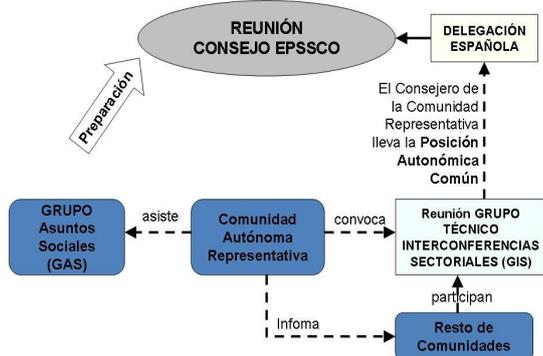
- La Estrategia Europa 2020 al servicio de la creación de empleo, facilitar la coordinación de las políticas económicas y de empleo.
- Prestar especial atención a las iniciativas emblemáticas de la Estrategia Europa 2020, “Juventud en Movimiento” y “Nuevas Cualificaciones y Empleos”.
- Los retos demográficos y el envejecimiento de la población. Impacto de la conciliación de la vida laboral y familiar en los procesos demográficos.
- El marco europeo para la inclusión económica y social de los gitanos.
- Protección e inclusión social.



Estas prioridades se enmarcan en el Programa del Trío/[Programme](#) de Presidencias del que Hungría es la última de ellas, junto con Bélgica (a la que sucede) y España. Además, han sido objeto de consultas con el Parlamento Europeo y se han establecido teniendo en cuenta el programa de trabajo de la nueva Comisión.

## REPRESENTACIÓN AUTONÓMICA DIRECTA

### PARTICIPACIÓN AUTONÓMICA DIRECTA



La Resolución de 28 de febrero de 2005, de la Secretaría de Estado de Cooperación Territorial del Ministerio de Administraciones Públicas, habilitó la participación de un técnico de las Comunidades Autónomas en los Grupos de trabajo del Consejo de la Unión Europea, así como la representación autonómica en algunas de las Formaciones del Consejo (una de ellas el Consejo de Empleo, Política Social, Sanidad y Consumidores, EPSSCO).

El Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales creó el **Grupo Técnico Interconferencias Sectoriales** (GIS) para organizar la participación de las Comunidades Autónomas en EPSSCO. Concretamente cada 6 meses una Comunidad asistirá (en calidad de oyente) a las reuniones del Grupo de trabajo de Asuntos Sociales (GAS) y representará al resto de comunidades en las sesiones del Consejo EPSSCO, presentando la Posición Autonómica Común previamente consensuada por el GIS.

Los criterios seleccionados para establecer la rotación autonómica fueron: Mayor población y mayor antigüedad del Estatuto Autonómico. Aunque en el transcurso de estos años no siempre se han respetado estrictamente los mismos.

Desde el segundo semestre de 2005, en el que la Comunidad de Madrid iniciara la Representación Autonómica Directa, son ya 12 las Comunidades que han llevado a cabo dicha representación: Madrid, Cataluña, Galicia, Andalucía, País Vasco, Valencia, Asturias, Castilla y León, Cantabria, Canarias, La Rioja y en la actualidad [Castilla-La Mancha](#).



EVENTOS Y NOTICIAS DE LA PRESIDENCIA HÚNGARA

OTRAS NOTICIAS Y  
EVENTOS

**Conferencia de Alto Nivel sobre Nuevos Desafíos en la Estrategia Europea de la Discapacidad 2010-2020.**

[High Level Conference on New Challenges in the European Disability Strategy 2010-2020](#)  
(Budapest, 19-20 de abril)

**Reunión Informal del Comité de Protección Social.**

[Informal Meeting of the Social Protection Committee](#)  
(Gödöllő, 27-28 de abril)

**Premios Europeos de Buenas Prácticas 2010-2011. Agencia Europea para la Seguridad y la Salud en el Trabajo (OSHA).**

[European Good Practice Awards of 2010-2011 - OSHA - European Agency for Safety and Health at Work](#)  
(Budapest, 28 de abril)

**Europa da un gran paso hacia la libre circulación de trabajadores.**

[Europe takes huge step towards free movement of labour](#)  
(Budapest, 1 de mayo)

**Reunión de las organizaciones no gubernamentales: la política de cohesión necesita enfoques territoriales.**

[Meeting the NGOs: cohesion policy needs territorial approaches](#)  
(Budapest, 2 de mayo)

**El crecimiento requiere empresas competitivas**  
[growth requires competitive enterprises](#)

(Strasbourg, 10 de mayo)

**Reunión extraordinaria del Consejo de Asuntos Interiores para la conservación de Schengen**

[Extraordinary Home Affairs Council for preserving Schengen](#)  
(Bruselas, 12 de mayo)

EVENTOS DESTACADOS

**Reposicionamiento de los Servicios Públicos de Empleo para mejorar las perspectivas de Empleo de los jóvenes.**

La Presidencia Húngara organizó en Budapest, los días 28-29 de abril, una Conferencia / [Conference](#), en colaboración con la Comisión Europea, cuyo objetivo fundamental era dar un paso adelante en el papel de los Servicios Públicos de Empleo (SPE) en la promoción del acceso de los jóvenes al mercado laboral, prestando especial atención a la población NEET (ni en educación ni en trabajo) y en el apoyo a la creación de empleo para empezar la carrera profesional.

En la Conferencia participaron más de 160 expertos de SPE, interlocutores sociales nacionales y europeos, académicos, investigadores y organizaciones internacionales relacionadas con el empleo.

**European Jobfair for the youth**

Como parte de la Conferencia se organizó una Feria de Empleo para jóvenes, "[European Jobfair for the youth](#)", el día 29 de abril, en Budapest.

La Feria tenía como finalidad poner en contacto a jóvenes y empresarios. Además de los consejeros EURES de los Estados miembros y representantes de organizaciones y asociaciones de Hungría, también fueron invitados empresarios nacionales y extranjeros. La participación fue gratuita tanto para los expositores como para los visitantes.

Durante la Jobfair la Comisión presentó la campaña "**Juventud en Movimiento**", los visitantes pudieron obtener información de primera mano sobre los programas de movilidad y educación relacionadas con trabajo en la UE, la capacitación a través del Fondo Social Europeo y el microcrédito. Como parte de "Juventud en Movimiento" se pondrá en marcha "**Youth @ Work**" que tiene como objetivo facilitar los contactos entre los jóvenes y la pequeña y mediana empresa para facilitar la empleabilidad de los mismos.



**Día de Europa, 9 de mayo: Los europeos deben aprender y ejercer la generosidad**



"Europa debe tener un corazón y un alma, y los países europeos deben aprender una vez más a mirarse el uno al otro con un alma noble y simpatía mutua", dijo la Ministra de Estado para Asuntos de la UE de Hungría, Eniko Györi, en su discurso en el Parlamento Europeo, en Strasburgo, el 9 de mayo de 2011, con motivo del Día de Europa y para conmemorar el [61º aniversario de la integración Europea](#).

El 9 de mayo de 1950, el Ministro de Asuntos Exteriores francés Robert Schuman, propuso su famosa declaración "el carbón franco-alemán y la producción de acero deben estar unidos y se colocan bajo la jurisdicción común y supranacional, que garantizará el establecimiento de bases comunes de desarrollo económico como un primer paso en la federación europea". Desde 1985, el 9 de mayo, se celebra el Día de Europa.

En el acto se mostraron videos del Presidente del Consejo Europeo, Herman van Rompuy y el Presidente del Parlamento Europeo Jerzy Buzek, para conmemorar el 61º aniversario.



REUNIONES DEL GAS EN EL MES DE ABRIL



Condiciones de entrada y residencia de nacionales de terceros países con el objetivo del empleo estacional.

En la **reunión del día 1 de abril** se debatió esta Propuesta de Directiva del Parlamento y del Consejo, en relación a los siguientes puntos: El **ámbito de aplicación**, incluir o no a las ETTs; **definiciones** de empleo estacional y convenio colectivo, la mayoría de las Delegaciones consideraron que es competencia de los Estados miembros definir el “empleo estacional” y que debe mantenerse en el texto el concepto de “convenio colectivo”; en cuanto a los **criterios de admisión**, las Delegaciones se dividieron entre las partidarias de una lista abierta de criterios y las partidarias de una lista cerrada; por lo que respecta a **derecho de empleo y condiciones de trabajo**, España considera que los trabajadores de temporada deben tener los mismos derechos y empleos, fue apoyada por Suecia, Grecia, Finlandia, Francia, Portugal y Austria, Eslovaquia y Polonia la consideraron un

buen punto de partida; sobre la **igualdad de trato**, se planteó el tema de la exportación de pensiones. Varias Delegaciones mostraron su preocupación en las siguientes áreas: Servicios de empleo, intermediarios, agencia estatal, cambio de empleador, alojamiento, sanciones.



España, hizo una propuesta en cuanto al derecho de empleo y condiciones de trabajo; fue apoyada por Suecia, Grecia, Finlandia, Francia, Portugal y Austria. Eslovaquia y Polonia la consideraron un buen punto de partida

[Ver más información](#)



Año Europeo del Envejecimiento Activo (2012). Examen del informe del Parlamento Europeo después del voto en la Comisión de Empleo.

En la **reunión del día 6 de abril** en relación con esta Propuesta de Decisión del Parlamento Europeo y del Consejo, la Presidencia informó que los puntos fundamentales de desencuentro con el Parlamento Europeo son los relacionados con el título y el presupuesto. La siguiente reunión con el Parlamento Europeo (PE) será el 13 de abril.

La intención de la Presidencia es alcanzar un acuerdo en primera lectura con el PE.

Se realizó una revisión detallada del texto por parte de las Delegaciones.

Se aprobó el título: “*Año Europeo del Envejecimiento Activo y la Solidaridad Intergeneracional*”

[Ver más información](#)



Apoyo a la aplicación de la Estrategia Europea de Discapacidad 2010-2020. Borrador de Conclusiones del Consejo.

En la **reunión del día 7 de abril** se continuó con el examen detallado del Proyecto de Conclusiones.

El debate del grupo se centró en los siguientes puntos: **Política General, accesibilidad, participación, igualdad, empleo, educación y formación y salud.**

En cuanto al punto de Política General, los **Países Bajos y Malta** seguían teniendo problemas con el texto que elaboró la Presidencia española y que fue adoptado por el Consejo EPSSCO, en junio de 2010. Finlandia, que en la reunión pasada tenía problemas con este apartado, señaló que podría aceptar el texto de la Presidencia. **Bélgica, Francia y España** apoyaron la propuesta de la Presidencia. La Comisión intervino para subrayar el hecho de que todos los Estados miembros han firmado la Convención de Naciones Unidas y 10

Estados miembros están pendientes de ratificarla porque están adaptando su legislación, por lo que no entendía las dificultades que el texto planteaba a esas dos Delegaciones.

Antes de terminar la reunión la Presidencia informó que remitirá el nuevo texto a las Delegaciones para que den su visto bueno con objeto de presentarlo al COREPER. No se volverá a revisar en el GAS.



España, apoyó el texto de la Presidencia en el punto de Política General, que fue objeto de debate.

[Ver más información](#)



REUNIONES DEL GAS EN EL MES DE ABRIL



Promover el Empleo de los jóvenes para alcanzar los objetivos de la EU2020.

Al inicio de la **reunión del día 8 de abril** hubo una petición por parte de **Italia** de posponer el Consejo EPSSCO y trasladarlo del 14 al 21 de junio. La Delegación italiana alegó que las Recomendaciones por países se lanzarán el 7 de junio, por lo que difícilmente podrán adoptarse con plenas garantías el 14 de junio. La **Presidencia** informó que este tema se vería en el COREPER.

A continuación se inició la ronda de intervenciones de las Delegaciones, a partir del punto 7 del Proyecto de Conclusiones hubo numerosas aportaciones pero las posiciones parece que están consensuadas y no debería existir ningún problema serio para aprobar este texto.

En el punto 9 **Suecia** formuló una propuesta en relación con los jóvenes que abandonaban la escolaridad antes de terminar el ciclo obligatorio de enseñanza secundaria. En el Punto 10 **Suecia** hizo una nueva propuesta sobre

el riesgo de exclusión social para los jóvenes que no trabajan ni están en formación o en un ciclo educativo. En el punto 10 bis) **España** se comprometió a presentar una propuesta que pusiera de relieve el peligro del abandono escolar y la necesidad del retorno a la educación por parte de muchos jóvenes que de otro modo tendrían muchas dificultades para integrarse en el mercado de trabajo.

En el punto 23 bis) **España** informó que presentaría una propuesta de texto sobre la movilidad de los jóvenes.



**España**, se comprometió a presentar una propuesta que pusiera de relieve el peligro del abandono escolar y otra sobre la movilidad de los jóvenes.

[Ver más información](#)



Conciliación de la vida profesional y familiar en el contexto del cambio demográfico. Borrador de Conclusiones del Consejo.

En la **reunión del día 12 de abril** la Presidencia comentó que redactó este borrador teniendo en cuenta, básicamente, los debates del Grupo de Demografía y la Conferencia y Reunión Informal de Ministros de Demografía y Familia, que tuvo lugar en Budapest. Se trata de un texto equilibrado que pone el acento en la relación entre las políticas de conciliación, las políticas familiares y la demografía. Recoge el espíritu de la declaración firmada por el Trío de Presidencias actual más Polonia.

El texto de Conclusiones fue recogido favorablemente por las Delegaciones, se hizo hincapié en algunos temas importantes que quedarán reforzados en la próxima versión de la Presidencia, como la dimensión de género.

En cuanto a la **dimensión de género**, **Dinamarca**

sugirió incluir una referencia a la importancia del género en varios de los párrafos de estas Conclusiones que fue apoyada por **España** y otras Delegaciones; **Austria** propuso incluir una referencia al papel de los interlocutores sociales en la conciliación, **España** y otras Delegaciones la apoyaron.



**España**, apoyó la sugerencia de Dinamarca en cuanto a incluir en varios puntos de las Conclusiones la importancia de género y la de Austria referida al papel de los interlocutores sociales en la conciliación..

[Ver más información](#)



Propuesta de Reglamento por el que se modifica el Reglamento 883/2004 sobre coordinación de Sistemas de Seguridad Social y el Reglamento 987/2009 por el que se establece el procedimiento para la aplicación del Reglamento 883/2004. (modificaciones diversas)

En la **reunión del día 13 de abril** las Delegaciones examinaron las notas presentadas por la Presidencia. Nuevamente se trató el artículo 65, en lo referente a la posible exportación de las prestaciones de desempleo de trabajadores autónomos en cuyo país de residencia no figura esta prestación. La Presidencia presentó tres opciones: a) El Estado de residencia responde de la prestación. b) Propuesta original de la Comisión. C) Exportación limitada a unos meses.

**España** consideró que la Presidencia debería optar por una de esas alternativas y pasar a votación. La **Comisión** se mostró flexible con la posibilidad de una

exportación limitada. Los **Países Bajos**, **Chipre**, **Irlanda**, el **Reino Unido**, **Letonia** y **Lituania** podrían aceptar una exportación de tres meses. La **Republica Checa** se decantó por una revisión total del capítulo de desempleo.



**España**, sugirió retirar esta disposición del Reglamento de modificaciones diversas para analizarlo en profundidad. Alegó que no incluía algunas categorías de trabajadores por cuenta ajena.

[Ver más información](#)



REUNIONES DEL GAS EN EL MES DE ABRIL



Marco de la Unión para las Estrategias Nacionales de integración de la población gitana.

En la **reunión del día 14 de abril**, en primer lugar la Presidencia dio la palabra a Comisión que se centró en su Comunicación sobre este tema, destacando los Objetivos, las Estrategias Nacionales y la Evaluación y los Sistemas de control de la misma. La Presidencia hizo referencia a la Plataforma que se reunió en Hungría, los puntos esenciales examinados en ella fueron: Planteamiento territorial, lucha contra la pobreza extrema, necesidad de objetivos específicos y vínculo con la Estrategia 2020. También se mencionó que el Consejo JAI (Consejo de Justicia e Interior), había analizado el acceso a la justicia de la población gitana. Se inició la ronda de intervenciones, hubo debate en

muchos puntos (título, campo de aplicación personal, referencia expresa a la proporcionalidad, etc.). No hay consenso sobre lo más importante: Estrategias Nacionales y evaluación. El debate se centra en: Obligaciones para todos o solo para algunos.



España, es totalmente favorable a las conclusiones junto con Rumanía y Finlandia. Es posible que cuando se aprueben sean de menor nivel que las acordadas durante la Presidencia Española.

[Ver más información](#)



Condiciones de entrada y residencia de los nacionales de terceros países en el marco de las transferencias intracorporativas.

En la **reunión del día 15 de abril**, **Bélgica** pidió que se profundizase en determinados aspectos de esta Propuesta de Directiva del Parlamento Europeo y del Consejo, bien durante la actual Presidencia Húngara o en la próxima Presidencia polaca. La actual Presidencia coincidió con este planteamiento. Se inició la ronda de intervenciones de las Delegaciones en relación con los siguientes puntos:

- Ámbito de aplicación.
- Definiciones.
- Criterios de admisión.
- Condiciones de empleo.
- Igualdad de trato.

[Ver más información](#)



Aplicación de medidas para promover la mejora de la Seguridad y la Salud en el trabajo de la trabajadora embarazada que ha dado a luz o está en periodo de lactancia.

En la **reunión del día 19 de abril** la Presidencia comenzó la reunión debatiendo las enmiendas del Parlamento Europeo (PE), que quedaron pendientes en la reunión anterior sobre esta Propuesta de Directiva que modifica la Directiva 92/85/ECC relativa a la aplicación de medidas para la mujer embarazada. Planteó además tres preguntas. Las enmiendas del Parlamento Europeo (PE) se agruparon en tres paquetes:

1. Enmiendas relativas a la no discriminación.
2. Enmiendas relativas a la salud y seguridad y a las condiciones de trabajo.
3. Enmiendas relativas a los permisos especiales y a otro tipo de permisos (excepto el permiso parental).

En cuanto a las preguntas:

1. **La necesidad de incluir medidas para alargar los permisos de maternidad o crear permisos adicionales:** La práctica totalidad de las Delegaciones se mostraron en contra de regular casos específicos, subrayando que

todos los permisos complementarios deben de regularse a nivel nacional.

2. **La necesidad de incluir otras medidas sobre los permisos además del permiso de maternidad:** La gran mayoría de las Delegaciones rechazaron que se incluya en la Directiva la regulación de otros permisos.
3. **Modificar el Título de la Directiva:** Salvo algunas excepciones la inmensa mayoría de las intervenciones de las Delegaciones fueron contrarias a modificar el nombre de la Directiva.

Varias Delegaciones señalaron la necesidad de un debate sobre la base jurídica de la Directiva. La Presidencia explicó que el 6 de mayo tendría lugar una reunión informal con los interlocutores sociales sobre esta Propuesta de Directiva. También indicó que la Comisión está estudiando la posibilidad de una iniciativa sobre el permiso de paternidad para lo cual pondrá en marcha una evaluación de impacto.

[Ver más información](#)



## ESTADÍSTICAS EUROSTAT

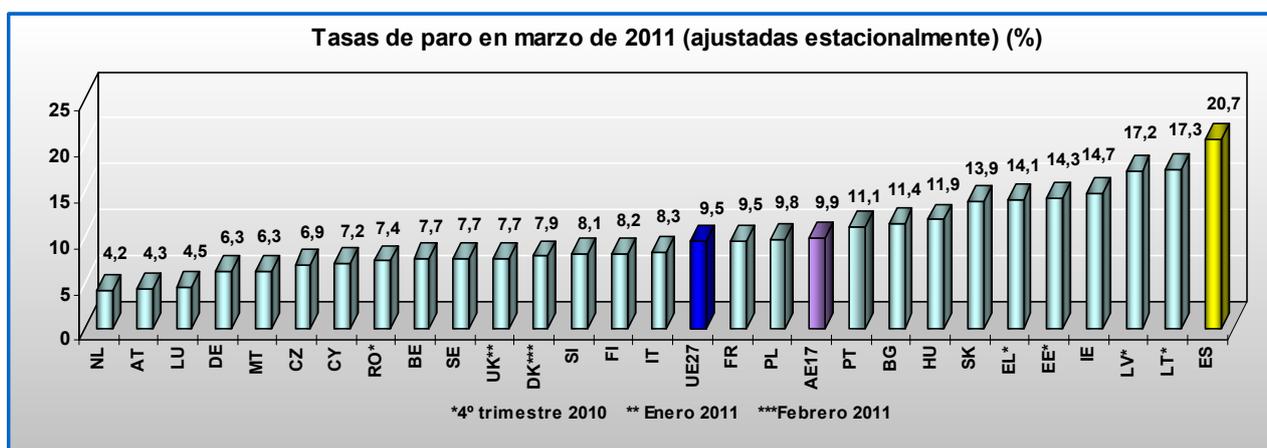
## ESTADÍSTICAS DE DESEMPLEO DE MARZO 2011

## Datos de interés

- La tasa más baja de paro está en los Países Bajos (4,2%) y la más alta en España (20,7%).
- Cerca de 23 millones de hombres y mujeres en paro en la UE27.
- La tasa de paro femenino baja una décima en la UE27 y sube una décima en AE17.
- El desempleo entre los jóvenes asciende al 44,6% en España.

La tasa de paro en el mes de marzo fue del 9,9% en AE17, estable con respecto a febrero (en marzo de 2010 era del 10,1%). En la UE27 el paro en marzo fue del 9,5%, el mismo porcentaje que en febrero (en marzo de 2010 la tasa era del 9,7%).

Las tasas de desempleo más bajas se han registrado en los Países Bajos (4,2%), Austria (4,3%) y Luxemburgo (4,5%); mientras que las más altas se registraron en España (20,7%), Lituania (17,3 %, en el cuarto trimestre de 2010) y Letonia (17,2%, en el cuarto trimestre de 2010).



Los datos de EUROSTAT recogidos arriba (Tasas de paro de marzo de 2011) fueron publicados el 29 de abril de 2011 (los datos mensuales de tasas de paro son publicados aproximadamente con un desfase de dos meses).

En comparación con hace un año, la tasa de paro se redujo en dieciséis Estados miembros, aumentó en diez países y se mantuvo estable en Polonia. Las bajadas más importantes tuvieron lugar en Letonia (del 20,1% al 17,2%, entre los últimos trimestres de 2009 y 2010), Estonia (del 16,1% al 14,3%, entre los últimos trimestres de 2009 y 2010) y Alemania (del 7,4% al 6,3%). Las subidas más notables se registraron en Grecia (del 10,2% al 14,1%, entre los últimos trimestres de 2009 y 2010), en Bulgaria (del 9,7% al 11,4%) y en Irlanda (del 13,1% al 14,7%).

De acuerdo con las estimaciones de EUROSTAT, en marzo casi 23 millones de hombres y mujeres estaban en paro en la Europa de los 27 (más de 15 millones y medio en AE17). En relación con el mes de febrero de 2011 el paro ha disminuido en 10.000 personas en la UE27 (9.000 en AE17). Comparado con marzo de 2010, el desempleo en la UE27 ha bajado en 291.000 personas (260.000 en AE17).

Entre marzo de 2010 y marzo de 2011, la tasa de desempleo masculino descendió del 9,9% al 9,6% en la zona euro y del 9,8% al 9,4% en la UE27. En lo que respecta a las mujeres, la tasa de paro femenino disminuyó en la eurozona del 10,3% al 10,2%, mientras que ha aumentado del 9,5% al 9,6% en la UE27.

*Nota.* La Unión Europea de los 27 comprende los siguientes países: Alemania (DE), Austria (AT), Bélgica (BE), Bulgaria (BG), República Checa (CZ), Chipre (CY), Dinamarca (DK), Eslovaquia (SK), Eslovenia (SI), España (ES), Estonia (EE), Finlandia (FI), Francia (FR), Grecia (EL), Hungría (HU), Irlanda (IE), Italia (IT), Letonia (LV), Lituania (LT), Luxemburgo (LU), Malta (MT), Países Bajos (NL), Polonia (PL), Portugal (PT), Reino Unido (UK), Rumania (RO) y Suecia (SE). La abreviatura AE17 corresponde a la Europa del euro.



## ESTADÍSTICAS EUROSTAT

En marzo de 2011, el desempleo de menores de 25 años ha subido al 19,8% en AE17 y al 20,7% en la UE27 (en marzo de 2010 la tasa ascendía al 20,9% y al 21,1% respectivamente). La tasas más bajas se registraron en los Países Bajos (6,9%), Alemania (8,2%) y en Austria (9,4%), mientras que las más altas se observaron en España (44,6%), Grecia (36,1%, en el cuarto trimestre de 2010), Eslovaquia (35,2%) y en Lituania (34,2%, en el cuarto trimestre de 2010).

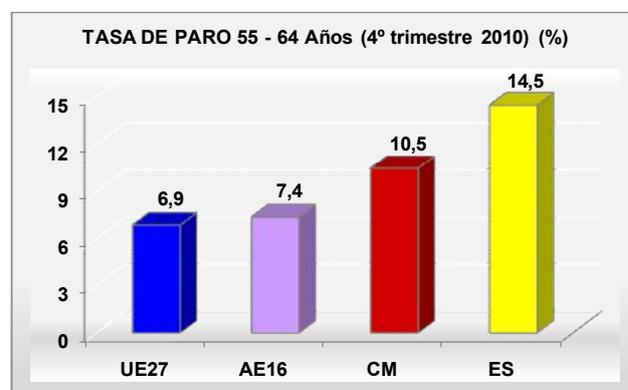
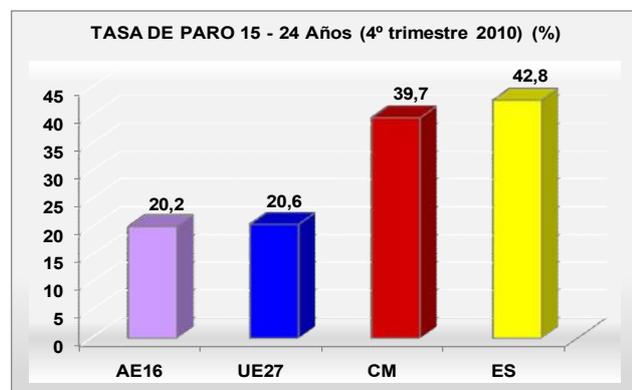
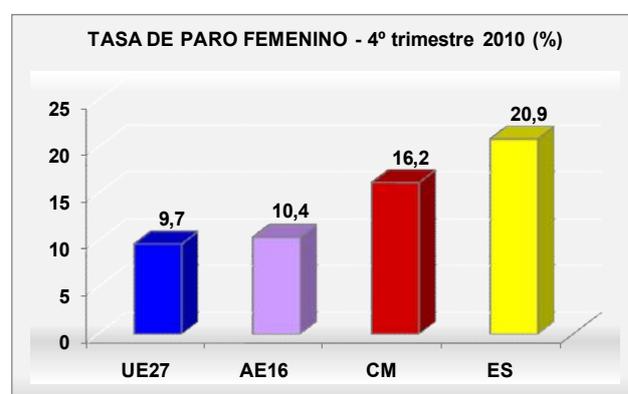
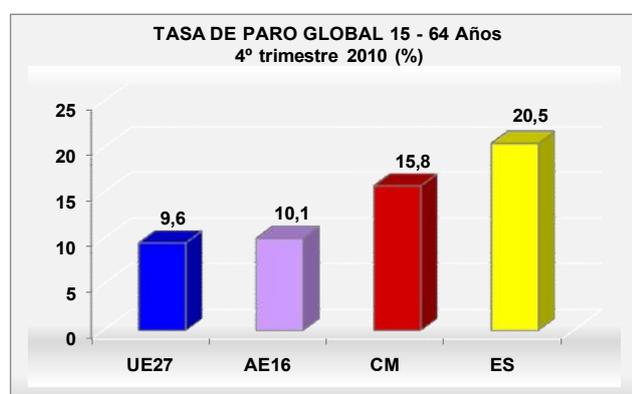
En marzo, la tasa de paro fue del 8,8% en los Estados Unidos. En febrero, Japón tuvo una tasa de paro del 4,6%.

## ESTADÍSTICAS DE DESEMPLEO Y EMPLEO ( 4º trimestre de 2010 )

## Datos de interés

- El número de ocupados aumentó tanto en la zona euro como en la UE27 en el 4º trimestre de 2010 (0,1%).
- La caída del empleo más importante se registró en el sector de la construcción en toda la Unión Europea.
- En el 4º trimestre de 2010 tenían empleo casi 222 millones de personas en la UE27 (casi 145 en la zona euro).
- La tasa de paro de la Comunidad de Madrid bajó hasta el 15,7%, 5 puntos por debajo de la tasa nacional.
- En España se destruyeron 138.600 empleos en el último trimestre de 2010.

## Tasas de Desempleo global y femenino (15 – 64 años), jóvenes (15 – 24 años) y mayores (55 – 64 años) para el 4º trimestre de 2010



Nota. Unión Europea de 27 países (UE27), Europa del euro (AE16), España (ES), Comunidad de Madrid (CM).



ESTADÍSTICAS EUROSTAT

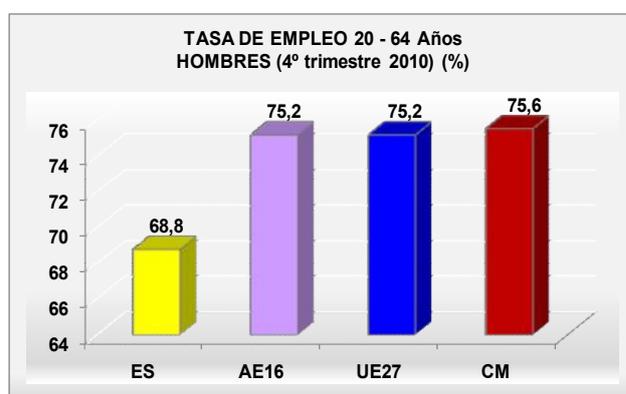
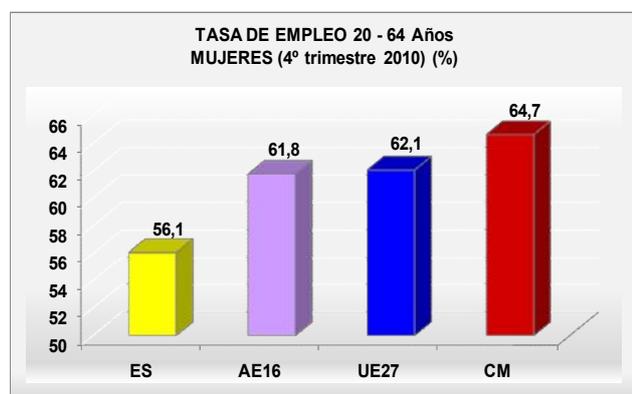
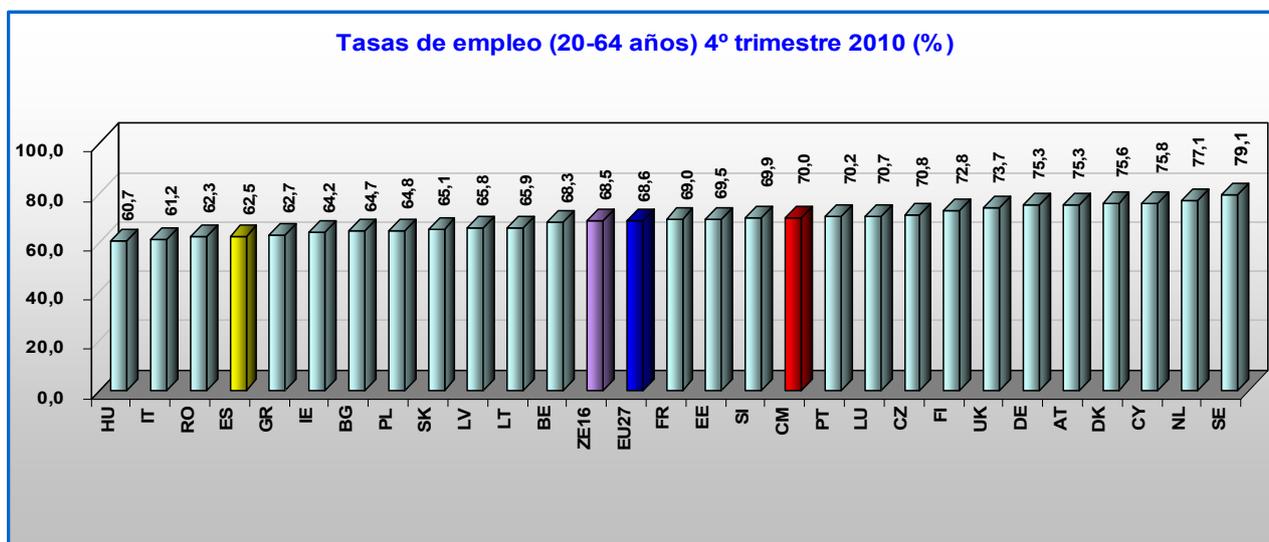
ESTADÍSTICAS DE DESEMPLEO Y EMPLEO ( 4º trimestre de 2010 )

Estrategia Europa 2020: Tasas de empleo (20 – 64 años) 4º trimestre de 2010

La Estrategia **Europa 2020**, adoptada en el Consejo Europeo de 17 de junio de 2010, constituye el nuevo marco de referencia para la coordinación de las políticas económicas y de empleo de los Estados miembros. La Estrategia gira en torno a la consecución de cinco objetivos prioritarios: el objetivo referente al empleo pretende alcanzar un índice de ocupación del 75% de los hombres y las mujeres entre los 20 y los 64 años, incrementando también la participación de los jóvenes, los trabajadores de mayor edad y aquellos con bajas

calificaciones, a la vez que intenta integrar mejor a los inmigrantes en situación regular.

La nueva Estrategia **Europa 2020** se articula en torno a diez directrices integradas para el crecimiento y el empleo, como referencia para las políticas a desarrollar por los Estados miembros para alcanzar un crecimiento "inteligente, sostenible e integrador" en este nuevo ciclo de diez años que se extiende hasta el año 2020.



Nota. La Unión Europea de los 27 comprende los siguientes países: Alemania (DE), Austria (AT), Bélgica (BE), Bulgaria (BG), República Checa (CZ), Chipre (CY), Dinamarca (DK), Eslovaquia (SK), Eslovenia (SI), España (ES), Estonia (EE), Finlandia ((FI), Francia (FR), Grecia (EL), Hungría (HU), Irlanda (IE), Italia (IT), Letonia (LV), Lituania (LT), Luxemburgo (LU), Malta (MT), Países Bajos (NL), Polonia (PL), Portugal (PT), Reino Unido (UK), Rumania ((RO) y Suecia (SE). Las abreviaturas AE16 corresponden a la Europa del euro.



## ESTADÍSTICAS EUROSTAT

## ESTADÍSTICAS DE DESEMPLEO Y EMPLEO ( 4º trimestre de 2010 )

## Tasas de Empleo global y femenino (15-64 años), jóvenes (15-24 años) y mayores (55-64 años) para el 4º trimestre de 2010

Según comunicado de prensa de EUROSTAT, el número de personas con empleo ha aumentado en 0,1% tanto en AE16 (a partir del 1 de enero de 2011 se convierte en AE17 con la incorporación de Estonia) como en la UE27 -en el 4º trimestre de 2010- en relación con el trimestre anterior. En el 3er trimestre de 2010 se mantuvo estable en AE16 y creció un 0,1% en la UE27.

Los descensos de empleo se han registrado en la construcción (-9% en la zona euro y en la UE27) y en la industria manufacturera (-0,1% y -0,2%, respectivamente). El empleo en la agricultura ha aumentado un 0,5% en la eurozona y un 0,4% en la UE27. El empleo en el sector financiero y de servicios a empresas ha aumentado un 0,3% tanto en la zona euro como en la UE27. En otros servicios -sobre todo la administración, la sanidad y la educación- el empleo ha aumentado un 0,3% en la zona del euro y un 0,2% en la UE27. En el sector comercio, transportes y

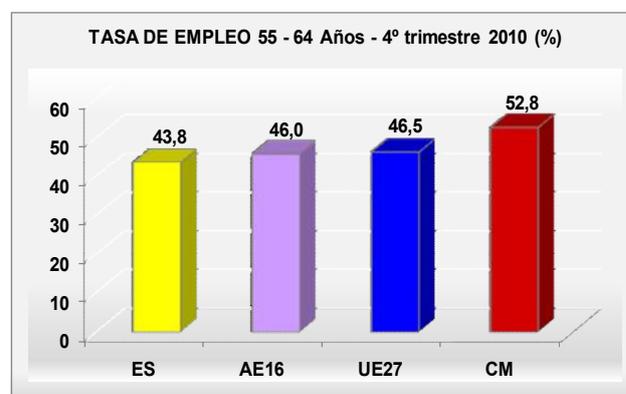
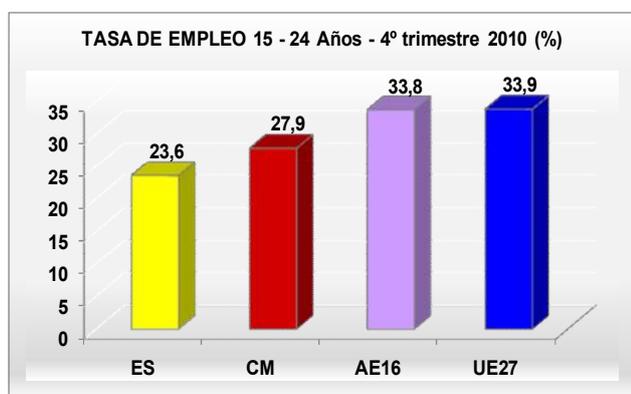
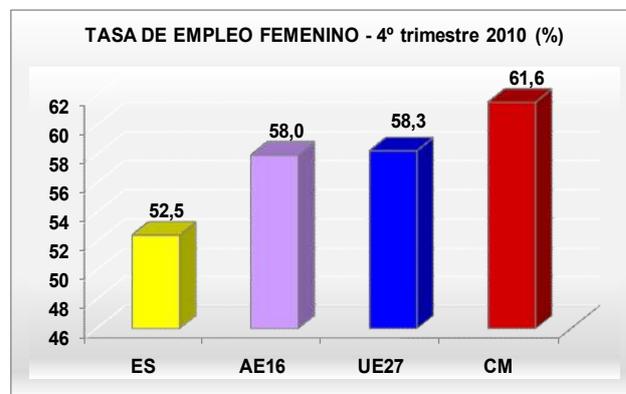
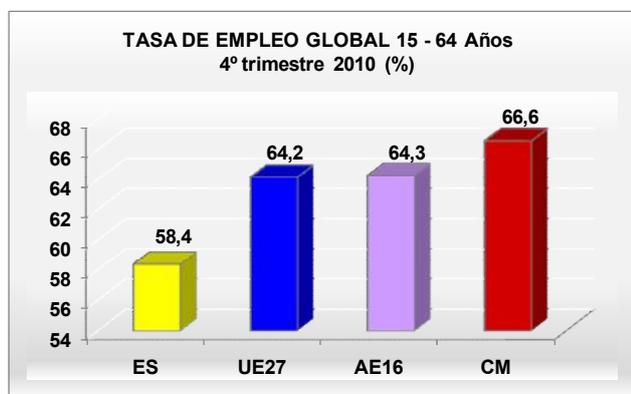
comunicaciones el empleo ha crecido un 0,3% en la eurozona y un 0,2% en la UE27.

El empleo ha aumentado un 0,3% tanto en AE16 como en la UE27 en el 4º trimestre de 2010 en relación con el mismo trimestre del año precedente. En el tercer trimestre de 2010 el empleo había disminuido en un 0,2% en AE16 y en 0,1% en la UE27.

EUROSTAT estima que en el 4º trimestre de 2010, 221,7 millones de hombres y mujeres tenían un empleo en la UE27 (144,8 millones en la AE 16).

En 2010, el empleo disminuyó un 0,5% tanto en AE16 como en la UE27, en relación con el -1,8% que se registró en ambas zonas en el año 2009.

En España se destruyeron 138.600 puestos de trabajo en el último trimestre de 2010; sin embargo, en la Comunidad de Madrid se crearon en ese mismo periodo 28.000 empleos.



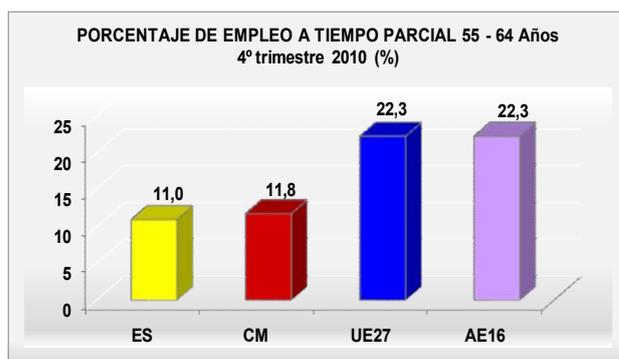
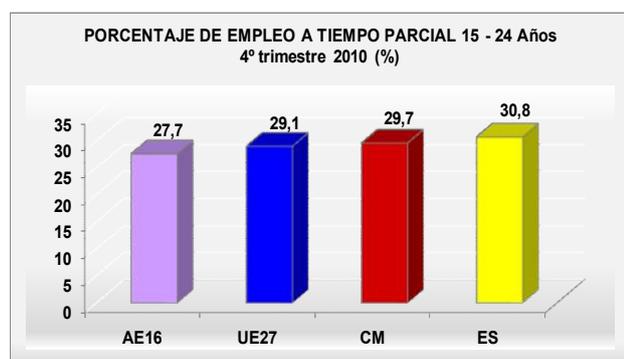
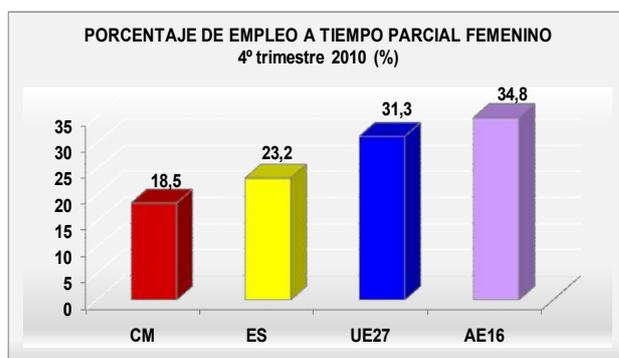
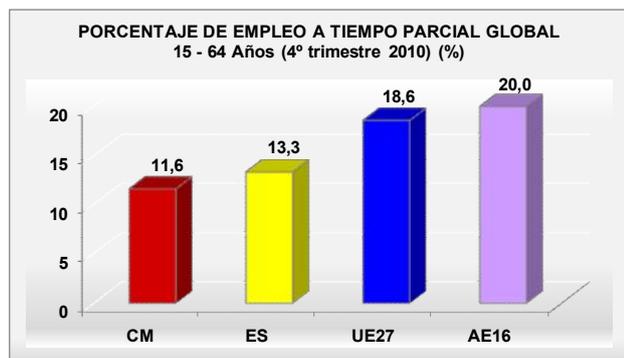
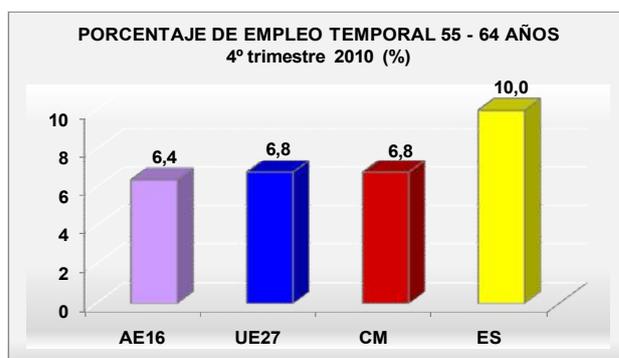
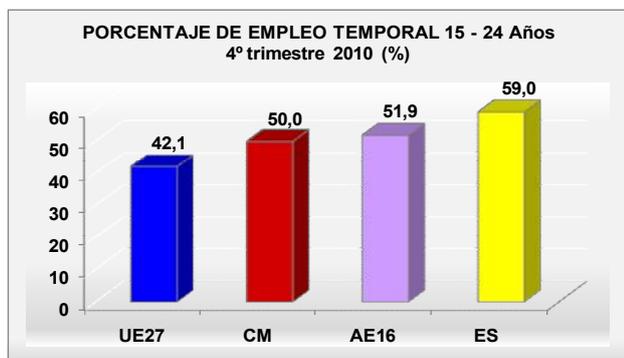
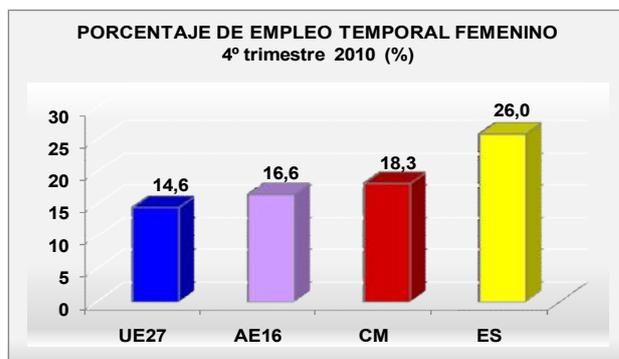
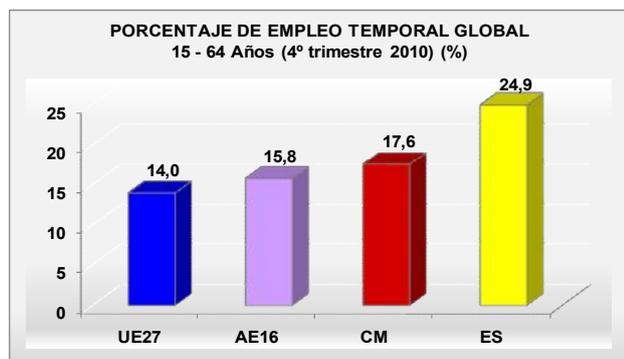
Nota: Unión Europea de 27 países (UE27), Europa del euro (AE16), España (ES), Comunidad de Madrid (CM).



ESTADÍSTICAS EUROSTAT

ESTADÍSTICAS DE DESEMPLEO Y EMPLEO ( 4º trimestre de 2010 )

Porcentaje de Empleo Temporal y a Tiempo Parcial (global y femenino, jóvenes y mayores) para el 4º trimestre de 2010



## NOTICIAS BREVES

Hoja de ruta para una economía europea más fuerte. Las 12 prioridades de la UE para lograr que el mercado único funcione mejor para consumidores, trabajadores y empresas (Comisión Europea, 13/04/2011)

Objetivos para mejorar la educación. La UE solo ha cumplido uno de los cinco objetivos que se fijó en 2003 en Educación. Aunque según ha publicado, puede alcanzar los objetivos para 2020. (Comisión Europea, 19/04/2011)

Un presupuesto ajustado para impulsar el crecimiento. El proyecto de presupuesto para 2012 asciende a 132.700 millones de euros en créditos de pago, con un incremento del 4,9% respecto a 2011. (Comisión Europea, 20/04/2011)

España, tercer país con el déficit más alto de la Eurozona en 2010. Eurostat ha publicado hoy los datos en los que revisa la deuda pública del año 2010. España se encuentra con el tercer déficit público mayor con un 9,2% del PIB sólo superada por Irlanda con un 32,4% y por Grecia con un 10,5% (EurActiv.es, 20/04/2011)

Europa constituye un grupo de expertos para tratar el envejecimiento demográfico. La Comisión Europea (CE) ha constituido un grupo de alto nivel para estudiar formas de reforzar la viabilidad de los sistemas de salud públicos y de aumentar la participación en el mercado laboral de los ciudadanos de mayor edad, ante el envejecimiento de la población europea. (03/05/2011)

FMI alerta del riesgo de "una generación perdida" en España. Los jóvenes españoles corren el riesgo de convertirse en una "generación perdida", según el informe del FMI, tras evocar que la tasa de paro de este colectivo supera con creces el 40%. Casi uno de cada dos menores de 25 años no encuentra trabajo. (13/05/11)

España es el segundo país de la UE con más llegadas de "sin papeles". España ocupó el segundo puesto en número de entrada de inmigrantes ilegales en el conjunto de la UE en el 2010, con unas 5.000 llegadas (5%). Grecia fue el que más llegadas registró (86%) e Italia un 4%. Los inmigrantes que accedieron a España lo hicieron en su mayoría por Ceuta y Melilla. (16/05/11)

## NOTICIAS DESTACADAS

### La mitad de los jóvenes europeos dispuestos a trabajar en el extranjero / *Half of young Europeans ready to work abroad*

(Comisión Europea 13/05/2011)



Según la última encuesta del Eurobarómetro, el 53% de los jóvenes en Europa está dispuesto a trabajar en otro país europeo, pero la falta de dinero en efectivo desalienta a muchos de ellos.

La encuesta pone de manifiesto una enorme brecha entre el deseo generalizado de los jóvenes para trabajar en el extranjero y la actualidad vive **fuera de su país de origen**.

La encuesta, realizada en el marco de la iniciativa "[Juventud en Movimiento](#)", se publica en vísperas de la [Semana Europea de la Juventud](#) (15-21 de mayo).

Los estudios muestran que los estudiantes que pasan parte de sus estudios o formación fuera de su país de origen aumentan su empleabilidad. Sin embargo, solamente **uno de cada siete (14%)** jóvenes europeos **han estado en el extranjero** para la educación o formación.

### Garantías para los jóvenes: Enfoques de los Servicios Públicos de Empleo (SPE) y medidas para jóvenes poco cualificados / *Youth Guarantees: PESS approaches and measures for low skilled young people*

(Comisión Europea 10/05/2011)



La primera "revisión por pares" organizada por el Servicio Público de Empleo (SPE) de Austria, AMS y financiada por la Comisión Europea, contó con la presencia de representantes de SPE de 13 países (Bélgica, Dinamarca, Francia, Alemania, Grecia, Hungría, Italia, Lituania, Luxemburgo, Países Bajos, Noruega, Polonia y Suecia).

En el contexto de niveles inaceptables de **desempleo de los jóvenes**, en gran parte debido a las repercusiones de la crisis financiera y económica, es especialmente oportuno que los SPE se centren en este enfoque y especialmente en las medidas para contribuir a la **integración de los jóvenes poco cualificados en el empleo**.

### Nuevo enfoque común en materia de inmigración/ *Developing a common approach to migration*

(Comisión Europea 06/05/2011)



La UE desea crear un sistema común de asilo, fortalecer los controles fronterizos, aumentar la supervisión dentro de su espacio sin fronteras y utilizar la política de inmigración para cubrir las carencias del mercado de trabajo.

Si se mantienen los niveles de inmigración actuales, tendremos, 110 millones de trabajadores menos, en 2060, para mantener el modelo

social europeo.

En su nueva [Comunicación en materia de inmigración](#), la Comisión establece diferencias entre los inmigrantes económicos que llegan a la UE de forma ilegal, los refugiados, los solicitantes de asilo y las personas desplazadas temporalmente.

### Nueva medida para crear empleo e impulsar el espíritu empresarial en la Unión Europea/ *New action to create jobs and boost entrepreneurship in the EU*

(Comisión Europea 2/05/2011)



Hoy en día uno de cada cinco jóvenes europeos no puede encontrar un trabajo. Para abordar el problema, la Comisión Europea ha puesto en marcha **Youth @ Work**, una nueva acción que vincula a empresarios y jóvenes.

**Youth @ Work** pretende poner en contacto a los jóvenes con las pequeñas y medianas empresas (PYME), para alentar la demanda entre los empleadores de las PYME hacia los jóvenes y que estos conozcan las PYME.

**Youth @ Work** es parte de la Iniciativa de la Comisión "Juventud en Movimiento". Fue lanzado el 29 de abril 2011 durante la Feria Europea del Empleo para jóvenes, que organizaron EURES y los Servicios Públicos de Empleo de Hungría.

Se pondrá en marcha en estrecha cooperación con la red de asesores de empleo EURES y con los [servicios públicos de empleo nacionales](#).

## CONFERENCIAS, FERIAS, CONGRESOS Y JORNADAS INTERNACIONALES

### EMPLEO

#### Curso-Taller sobre “Empleos Verdes”

(Italia, Turín, 4-22 abril)

#### Taller “Salarios, Crisis, y Recuperación Económica”.

(Suiza, Ginebra, 6 de mayo)

#### Youth on the Move at the Festival dell'Europa

Juventud en Movimiento en el Festival de Europa.

(Italia, Florencia, 5-10 de mayo).

#### Torino Process: Learning from Evidence Event.

Proceso de Torino: Aprendiendo de la evidencia.

(Italia, Turín, 10-11 de mayo)

#### Conference on Profiling Systems for Effective Labour Market Integration.

Conferencia sobre Sistemas de Perfiles para la integración efectiva del mercado de trabajo.

(11-12 de mayo)

#### Meeting of the Directors General for Vocational Education and Training- DGVT.

Reunión de los Directores Generales de Formación Profesional y Ocupacional DGFP

(Hungria, Budapest, 16-17 de mayo)

#### High level conference on Increasing attractiveness and excellence of VET through quality and efficiency.

Conferencia de Alto Nivel para incrementar el atractivo y la excelencia de la FP a través de la calidad y la eficiencia.

(Hungria, Budapest, 17-18 de mayo)

#### Flexiguridad en el mercado de trabajo en la Unión Europea. Invertir en educación, mejorar las competencias profesionales.

(España, Valencia, 18-20 de mayo)

#### OECD Forum 2011.

Foro de la OCDE 2011.

(Francia, París, 24-25 mayo)

#### Conference on the European Qualifications Framework.

Conferencia sobre el Marco Europeo de Cualificaciones.

(Hungria, Budapest, 24-26 de abril)

#### Council of the EU - Open day.

Jornada de puertas abiertas del Consejo de la Unión Europea.

(Bélgica, Bruselas, 7 de mayo)

#### Conférence mondiale des Services publics de l'emploi (SPE).

Conferencia mundial de Servicios Públicos de Empleo (SPE).

((Francia, París, 26-27 mayo)

### EMPLEO

#### “Broadening Opportunities for Development”.

“Ampliación de Oportunidades para el Desarrollo”.

(Francia, París, 30 mayo - 1 junio )

#### Cedefop Expert Workshop on Mainstreaming ECVET (Credit system for Vocational Education and Training) to practitioners.

Taller de expertos de Cedefop sobre la Incorporación de ECVET (Sistema Europeo de Créditos para la Educación y la Formación Profesional) a los profesionales.

(Grecia, Tesalónica, 30-31 de mayo)

#### 100ª Reunión de la Conferencia Internacional del Trabajo.

(Suiza, Ginebra, 1-17 de junio)

#### The 2011 Annual ECVET (Credit system for Vocational Education and Training) Forum.

Foro Anual ECVET (Sistema Europeo de Créditos para la Educación y la Formación Profesional) 2011.

(España, Madrid, 9-10 de junio)

#### 2nd Conference on Regulating for Decent Work: Regulating for a Fair recovery.

2ª Conferencia sobre reglamentación para el trabajo decente: Regulación para la recuperación justa.

(Italia, Génova, 6-8 julio)

### SEGURIDAD Y SALUD LABORAL

#### Día mundial de la Seguridad y la Salud en el Trabajo

(Suiza, Ginebra, 28 de abril)

#### SOLVE: Addressing social factors through health promotion in the Workplace

Abordar los factores sociales a través de la promoción de la salud en el trabajo.

(Italia, Turín, 16-20 mayo)

#### Int. Forum on Occupational Health and Safety: Policies, profiles and services.

Foro Internacional sobre Salud y Seguridad laboral: Políticas, perfiles y servicios.

(Finlandia, Espoo, 20-22 junio)

#### Successful approaches to manage occupational safety and health (OSH) in the small and micro-enterprises (SMEs).

Enfoques eficaces en material de Seguridad y Salud en el trabajo en las pequeñas empresas y microempresas.

(Italia, Turín, 4-8 julio)

#### Building an Active and Caring Society:

Innovation, Participation, Community

Construir una Sociedad Activa y Preventiva: Innovación, Participación y Apoyo a la Comunidad.

(Polonia, Varsovia, 6-8 de julio)



## CONFERENCIAS, FERIAS, CONGRESOS Y JORNADAS INTERNACIONALES

## OTROS

**High Level Conference on New Challenges in the European Disability Strategy 2010-2020**

Conferencia de Alto Nivel sobre Nuevos Desafíos en la Estrategia Europea de Discapacidad 2010-2020. (Hungría, Budapest, 19-20 abril)

**High level conference “Towards the European Year for Active Ageing and Solidarity between Generations (2012)”**

Conferencia de Alto Nivel “Hacia el Año Europeo del Envejecimiento y la Solidaridad entre generaciones (2012)” (Bélgica, Bruselas, 29 abril)

**9th Transformative Learning Conference.**

Novena Conferencia de aprendizaje transformativo. (Grecia, Atenas, 28-29 de mayo)

## OTROS

**OECD Ministerial Meeting on Social Policy Building a Fairer Future: the Role for Social Policy.**

Reunión Ministerial de la OCDE sobre la Política Social. La Construcción de un Futuro más Justo: El Papel de la Política Social.

(Francia, París, 2-3 Mayo)

**Education for all - XIII Adult Education Conference.**

Educación para todos-XIII Conferencia de Educación de Adultos.

(Alemania, Berlín, 12-13 de mayo)

## LEGISLACIÓN PROCEDENTE DE INSTITUCIONES EUROPEAS



Decisión del Parlamento Europeo y del Consejo de 5 de abril de 2011 relativa a la [movilización del Fondo Europeo de Adaptación a la Globalización](#), de conformidad con el apartado 28 del Acuerdo interinstitucional de 17 de mayo de 2006 entre el Parlamento Europeo, el Consejo y la Comisión, sobre disciplina presupuestaria y buena gestión financiera (solicitud «FEAG/2010/010 CZ/Unilever», República Checa) (DOUE, 13/04/2011)

Dictamen del Comité Económico y Social Europeo sobre el tema [«Lugares de trabajo innovadores como fuente de productividad y de empleos de calidad»](#) (Dictamen de iniciativa) (DOUE, 03/05/2011)

Dictamen del Comité Económico y Social Europeo sobre la «Comunicación de la Comisión al Parlamento Europeo, al Consejo, al Comité Económico y Social Europeo y al Comité de las Regiones - [Juventud en Movimiento - Una iniciativa destinada a impulsar el potencial de los jóvenes para lograr un crecimiento inteligente, sostenible e integrador en la Unión Europea](#)» (DOUE, 03/05/2011)

Dictamen del Comité Económico y Social Europeo sobre el tema [«El futuro del Fondo Social Europeo después de 2013»](#) (DOUE, 03/05/2011)

Dictamen del Comité Económico y Social Europeo sobre el [Estudio Prospectivo Anual sobre el Crecimiento](#): anticipo de la respuesta global de la UE a la crisis (DOUE, 03/05/2011)

Dictamen del Banco Central Europeo de 17 de marzo de 2011 sobre un proyecto de decisión del Consejo Europeo que [modifica el artículo 136 del Tratado de funcionamiento de la Unión Europea en relación con un mecanismo de estabilidad para los Estados miembros cuya moneda es el euro](#) (DOUE, 11/05/2011)

Communication from the commission to the european parliament, the council, the economic and social committee and the committee of the regions. [Communication on migration](#) (Brussels, 04/05/2011)

[Convocatoria pública de propuestas – GP/RPA/ReferNet-FPA/001/11 ReferNet – Red Europea de Referencia y Especialización en Educación y Formación Profesional \(EFP\)](#) (DOUE, 06/05/2011)



## PUBLICACIONES, INFORMES, WEB INTERNACIONALES



COMISIÓN EUROPEA



**Monthly Labour Market monitor.**  
**Monitor mensual del Mercado de Trabajo.**  
 (Mayo 2011)

Según el Monitor de mayo el desempleo en la UE se mantuvo estable en el mes de marzo. Los mercados de trabajo siguen mostrando signos de recuperación constante en algunos Estados miembros pero disminuye en otros. La tasa de desempleo de la UE, después de caer ligeramente del 9,6% al 9,5% en enero de 2011, se ha mantenido estable hasta marzo. El mercado de trabajo de los jóvenes se mantiene deprimido y muestra una evolución preocupante en la mitad de los Estados miembros, lo positivo es que las empresas esperan aumentar su empleo en el próximo mes. La actividad de reestructuración se redujo en abril, pero con un impacto muy limitado en el empleo.



**'Youth Guarantees: PES approaches and measures for low skilled young people' (Peer Review)**  
**Garantía para los jóvenes: Enfoques y medidas de los SPE para los jóvenes poco cualificados. (Revisión inter pares).**  
 (Mayo 2011)

Este resumen ejecutivo recoge los mensajes clave de la primera "revisión inter pares" de Servicios Públicos de Empleo (SPE), de 13 países europeos. Estos mensajes proponen: Garantizar a los jóvenes un acceso temprano a los SPE, estrecha cooperación entre mundo de la educación y el empleo centrándose en el ámbito comunitario, orientación pieza fundamental de los SPE, importancia de "la vida real" experiencia de trabajo relacionada con Políticas Activas de Empleo, conocer lo que funciona para orientar mejor las medidas y recursos de las Políticas Activas de Empleo.



**Host and peer country papers (Peer Review PES-Youth)**  
**Programa de Aprendizaje Mutuo de la Comisión Europea. Informes de países (Revisión inter pares de SPE-Jóvenes)**  
 (Mayo 2011)

El Servicio Público de Empleo Austriaco( AMS), organizó la primera "revisión inter pares" de SPE que contó con la presencia de trece países Europeos: (Bélgica, Dinamarca, Francia, Alemania, Grecia, Hungría, Italia, Lituania, Luxemburgo, Países Bajos, Noruega, Polonia y Suecia). Por tal motivo se presentaron una serie de informes de estos países sobre empleo juvenil (situación, papel de los SPE, políticas, medidas, etc.)



**Demography Report 2010**  
**Older, more numerous and diverse Europeans.**  
**Informe Demográfico 2010**  
**Europeos mayores, más numerosos y diversos.**  
 (Abril 2011)

La Dirección General de «Empleo, Asuntos Sociales e Inclusión" y Eurostat. han elaborado este informe. Se compone de dos partes (I y II), un anexo sobre la migración en la recesión y un anexo país. En la parte I se analizan las tendencias históricas y recientes de la fecundidad, la esperanza de vida y la migración. En la parte II se analiza un fenómeno cada vez más importante, identificado en la reciente encuesta del Eurobarómetro: el mayor número de ciudadanos europeos que buscan oportunidades fuera de sus fronteras de sus países.



**Corporate Social Responsibility**  
**National Public Policies in the European Union.**  
**Responsabilidad Social Corporativa**  
**Políticas Nacionales Públicas en la Unión Europea**  
 (Abril 2011)

Este nuevo compendio de la Comisión sobre Responsabilidad Social Corporativa (RSC), actualiza el de 2007 y ofrece una visión actual de la riqueza de la actividad de RSC en los países de la UE. Tiene un enfoque temático (en 2007 por país), mostrando la amplitud de la RSC: Contratación pública, educación, derechos humanos, cuestiones referidas a PYMES, inversión socialmente responsable, información y divulgación, etc. También recoge los distintos tipos de herramientas utilizadas en los países en este ámbito, y un índice de iniciativas y páginas webs nacionales.



**Europa y usted. Resumen de los logros de la Unión Europea.**  
 (2011)

Este folleto es una breve descripción de algunas acciones tangibles que la UE ha llevado a cabo en el último año para mejorar y facilitar la vida de todos los europeos. Entre ellas las relacionadas con el apoyo a la pequeña empresa y a la creación de empleo (La UE ayuda a las muchas pymes que lideran el crecimiento de la economía y del empleo) y las relacionadas con garantizar una economía saludable y unos mercados financieros más sólidos.



## PUBLICACIONES, INFORMES, WEB INTERNACIONALES



FUNDACIÓN EUROPEA PARA LA MEJORA DE LAS CONDICIONES DE VIDA Y DE TRABAJO



**Helping young workers during the crisis: contributions by social partners and public authorities.**  
Ayudar a los trabajadores jóvenes durante la crisis: Contribución de los agentes sociales y autoridades públicas.  
(Mayo 2011).

Este informe examina las opiniones y las medidas adoptadas por los interlocutores sociales dirigidas a la integración, reintegración o mantenimiento de los trabajadores más jóvenes en el mercado laboral, con especial hincapié en las medidas pertinentes ideadas y puestas en marcha durante la crisis.



**Repercusiones de la aparición de nuevos tipos de relaciones interempresariales en el empleo y en las condiciones de trabajo - Resumen ejecutivo.**  
(Mayo 2011).

Este estudio fue encargado por Eurofound en febrero de 2010. En él se analizan a fondo las repercusiones de los cinco tipos de relaciones interempresariales (las empresas conjuntas, las agrupaciones de empresas, las alianzas entre los sectores público y privado (APP), las alianzas o redes estratégicas y las redes de empresas virtuales) en el empleo, así como las condiciones de trabajo.



**EU day of solidarity between generations, 2011.**  
Día Europeo de la solidaridad entre generaciones.  
(Abril 2011).

Con motivo de la celebración anual, el 29 de abril, del Día Europeo de solidaridad entre las generaciones, Eurofound. ha recopilado una serie de publicaciones relacionadas con el empleo de jóvenes y mayores.



**Empleo y relaciones laborales en el sector de la asistencia sanitaria - Resumen ejecutivo**  
(Abril 2011)

El sector de la asistencia sanitaria reviste una creciente importancia socioeconómica en el contexto del envejecimiento de la población en Europa. Se prevé un aumento en la demanda de profesionales sanitarios y una escasez de personal a causa, en parte, de difíciles condiciones de trabajo y de una remuneración relativamente baja. Esta situación ya ha dado lugar a una significativa movilidad de mano de obra, dentro y fuera de la UE, y podría suponer una escasez de capacidades en el futuro. Los interlocutores sociales son fundamentales para proyectar el atractivo del sector, pero están sometidos a restricciones presupuestarias y de negociación colectiva.



**European restructuring monitor quarterly**  
Monitor trimestral de reestructuración Europea  
(Primavera 2011)

La primera edición para el 2011 incluye: Las tendencias actuales y las perspectivas macroeconómicas; resumen de casos de reestructuración durante el trimestre, la creación de empleo y la expansión empresarial en el sector de TI; la reestructuración en la planta de Fiat en Termini Imerese; y notas breves sobre investigación y reestructuración.



**Eurofound News, Issue 4, March 2011.**  
Boletín de noticias Eurofound, nº 4.  
(Abril 2011)

Informa sobre: El "Pacto por el euro" adoptado en el último Consejo Europeo; el desempleo juvenil (cerrar la brecha); últimas conclusiones de Eurofound e investigaciones en curso en Facebook; impulsar el empleo a través de asociaciones locales; preparación de la tercera Encuesta Europea de Calidad de Vida (EQLS) y últimas publicaciones.



**The IAB Establishment Panel.**  
Panel de Empresas de IAB  
(Abril 2011)

La Encuesta del Panel de Empresas de IAB es una encuesta anual realizada a 16.000 empresas, en Alemania, que emplean al menos a un trabajador. Proporciona datos representativos e información sobre el desarrollo del empleo, las estructuras de personal, salarios, formación profesional, el tiempo de trabajo y relaciones laborales.



## PUBLICACIONES, INFORMES, WEB INTERNACIONALES



**CENTRO EUROPEO  
DE DESARROLLO DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL**



**ECVET Magazine No 4 - April 2011.**  
**ECVET Revista n º 4.**  
(Abril 2011)

En la publicación de abril informa sobre: El proyecto OPIR (Sistema Europeo de Créditos para la Educación y la Formación Profesional, ECVET, para la movilidad geográfica entre siete regiones en Europa); la práctica sobre la movilidad en el sector del turismo; el desarrollo y prueba de un sistema de crédito en la mejora de la movilidad en el sector químico.



**Annual report 2010.**  
**Informe anual 2010**  
(Abril 2011)

Este informe anual está estructurado de acuerdo al programa de trabajo 2010. Recoge la política europea de formación profesional; cómo interpretar las tendencias europeas y desafíos para las habilidades, competencias y el aprendizaje; evaluación de los beneficios de FP y elevar el prestigio de la misma. Proporciona, además, una visión clara de los logros en comparación con los objetivos establecidos y facilita información detallada sobre ejecución del presupuesto y recursos humanos.



**Al definir los resultados del aprendizaje en los currícula, todos los alumnos cuentan.** Nota Informativa.  
(Abril 2011)

La nota informativa recoge el éxito de los currícula de formación profesional basados en resultados de aprendizaje. La nota explica las diferencias con los currícula tradicionales, así como los beneficios para los alumnos al aplicar este tipo de currícula, y las condiciones que deben darse para diseñar y aplicar un currícula basado en los resultados del aprendizaje.



**The economic benefits of VET for individuals.**  
**Los beneficios económicos de la FP para las personas.**  
(Abril 2011)

Este informe contiene un análisis cuantitativo de los efectos de la educación y la formación profesional en los salarios y situación laboral, utilizando un conjunto de datos comparables de toda la UE. El estudio avala la idea de que la educación tiene un efecto protector contra el riesgo de desempleo y un efecto positivo sobre la probabilidad de continuar empleado.



**Vocational education and training in Hungary.**  
**La formación profesional en Hungría.**  
(Abril 2011)

Analiza las políticas y el marco institucional de la educación en Hungría. Describe la educación inicial y formación profesional; la formación continua y para adultos; la formación para profesores y formadores; la adecuación de la formación profesional a las necesidades del mercado laboral; los planes de orientación y asesoramiento para el aprendizaje, la carrera profesional y el empleo, así como la financiación de la educación (en los distintos niveles) y la formación profesional.



**Las visitas de estudio producen importantes beneficios en la educación y formación. Efecto en los participantes de las visitas de estudio de 2008/2009.**  
(Abril 2011)

En abril/mayo de 2010, el Cedefop realizó una encuesta a los participantes en visitas de estudio en 2008/2009. El 96 % de los participantes se mostraron muy contentos con su experiencia. El 93 % afirmaron que gracias a la participación en visitas de estudio aumentaron sus conocimientos sobre los objetivos comunes y las diferencias entre los sistemas de educación y formación europeos, así como retos similares que pueden afrontar utilizando soluciones eficaces aprendidas durante las visitas. En la difusión de conocimientos adquiridos participaron el 98 % de los encuestados.



**Study visits: a guide to effective communication**  
**Visitas de estudio: una guía para la comunicación efectiva**  
(Mayo 2011)

El Cedefop ha publicado esta guía para ayudar a los responsables del programa de visitas de estudio en las agencias nacionales (AN), para que promuevan potenciales candidatos y para difundir los resultados del programa a los grupos de destinatarios.



## PUBLICACIONES, INFORMES, WEB INTERNACIONALES



ORGANIZACIÓN PARA LA COOPERACIÓN  
Y EL DESARROLLO ECONÓMICO



**Doing Better for families**  
**Una vida mejor para las familias.**  
(Abril- 2011)

En ese libro se analiza cómo están cambiando las familias, las tendencias de la fecundidad: ¿cuáles han sido los principales impulsores de la misma? La reducción de las barreras al empleo para los padres y la promoción del desarrollo infantil y el bienestar, entre otros. Además facilita recomendaciones para algunos países como España.



**Persistence of High Unemployment: What Risks? What Policies?**  
**La persistencia del alto desempleo: ¿Qué riesgos? ¿Qué políticas?**  
(Abril 2011)

Casi dos años después del fin de la “Gran Recesión”, la peor en décadas, un gran número de países de la OCDE aún se enfrentan a una serie de medidas políticas para facilitar la labor de retorno y minimizar el riesgo de que los trabajadores desempleados queden a la deriva fuera de la fuerza laboral. La crisis ha puesto de manifiesto la bondad de algunas recomendaciones de la OCDE y también la necesidad de revisar otras.



**Society at a Glance 2011 - OECD Social Indicators.**  
**Panorama de la Sociedad 2011 - Indicadores Sociales de la OCDE**  
(Abril 2011)

Panorama de la Sociedad ofrece una visión de las políticas sociales en los países de la OCDE. Esta edición de 2011 analiza la evolución de indicadores sociales claves (demografía y características familiares, empleo y desempleo, pobreza y desigualdad social, los gastos de atención en salud, confianza y tolerancia). Se analiza de forma especial el trabajo no remunerado. En cuanto a España, solo tres países europeos la superan en tiempo invertido en el trabajo (Austria, Portugal y Suecia), pero no siempre redonda en productividad.



**Economic Policy Reforms: Going for Growth 2011.**  
**Políticas de reformas económicas: Apuesta por el crecimiento 2011.**  
(Abril 2011)

Esta es una publicación emblemática de la OCDE sobre políticas estructurales. Cada año desde 2005, se han identificado y revisado los avances en cinco prioridades clave para impulsar el crecimiento a largo plazo en cada país de la OCDE y en la Unión Europea como un bloque. En esta publicación se ha integrado plenamente a Brasil, China, India, Indonesia, Federación de Rusia y Sudáfrica, pilares esenciales de la economía mundial (BRIICS).



**Études économiques de l'OCDE : Espagne 2010**  
**Estudios económicos de la OCDE: España 2010**  
(Abril 2011)

La OCDE publica Estudios Económicos por países. Cada estudio se centra en los desafíos clave que enfrenta el país. Examina las recomendaciones que se detallan a corto plazo y para las autoridades. Contiene también capítulos temáticos dónde se analizan cuestiones específicas. Así como cuadros y gráficos que contienen una amplia gama de datos estadísticos.



**Revista de Actualidad Internacional Sociolaboral. Nº 145.**  
(Abril 2011)

En esta revista se recogen los informes mensuales enviados a la Subdirección General de Relaciones Sociales Internacionales desde las Consejerías y Secciones de Trabajo e Inmigración en las respectivas Embajadas de España. Destacar en esta edición en el Área de Mercado de Trabajo: Las Políticas Activas de Empleo en Alemania y, nuevas medidas para combatir el desempleo juvenil en Dinamarca.



## PUBLICACIONES, INFORMES, WEB INTERNACIONALES



EUROSTAT

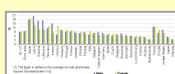


**Euro area and EU27 government deficit at 6.0% and 6.4% of GDP respectively**  
**Government debt at 85.1% and 80.0%**

Déficit público del 6,0% del PIB en la zona euro y del 6,4% del PIB en la UE27. Deuda pública del 85,1% y del 80,0% respectivamente.

(Abril 2011)

Esta primera notificación nos informa de que el déficit público se ha reducido tanto en la zona euro (EA17) como en la UE27, mientras que la deuda pública y el PIB han aumentado. El porcentaje del déficit público sobre el PIB ha pasado en la zona euro del 6,3% en 2009 al 6,0%, mientras que en la UE27 pasó del 6,8% al 6,4%. La proporción de deuda pública en relación con el PIB aumentó en la zona euro del 79,3% al 85,1%, pasando en la UE27 del 74,4% al 80,0% (finales del 2010).



**Unemployment statistics.**  
**Estadísticas de Desempleo.**

(Mayo 2011)

Este artículo ofrece una visión general sobre información estadística referida al desempleo en la Unión Europea desde el año 2000, comenzando con las evoluciones más recientes.



**Science, technology and innovation in Europe**

Ciencia, tecnología e innovación en Europa.

(Mayo 2011)

Esta publicación proporciona datos estadísticos sobre ciencia, tecnología e innovación, también a nivel regional, procedentes de bases de datos de EUROSTAT, con especial incidencia en indicadores clave "input" y "output" (gastos y personal R&D, créditos presupuestarios públicos); patentes; Alta Tecnología; recursos humanos en ciencia y tecnología; estadísticas de innovación. Entre las 30 regiones principales en recursos humanos empleados en ciencia y tecnología no aparece ninguna región española (datos referidos al año 2009). En cualquier caso, la Comunidad de Madrid es la región mejor situada con diferencia entre las Comunidades Autónomas españolas.



ORGANIZACIÓN  
INTERNACIONAL DEL TRABAJO



**La Comisión de Aplicación de Normas de la Conferencia Internacional del Trabajo.**  
**Dinámica e impacto: Décadas de diálogo y persuasión**

(Abril 2011)

Este estudio analiza la dinámica institucional y el impacto práctico que han tenido las labores de la Comisión en la Aplicación de las Normas de la Conferencia Internacional del Trabajo. Se estructura en tres partes: La primera describe el origen, la composición, el mandato y el funcionamiento de la Comisión, así como los progresos y mejoras de los métodos de trabajo en las últimas décadas; la segunda examina el impacto de las labores de la Comisión en lo relativo a los casos individuales de violaciones de los convenios ratificados, en la tercera se analiza la labor de la Comisión en caso de grave incumplimiento de presentar memorias y otras obligaciones relacionadas con las normas.



**Global economic crisis, gender and employment: The impact and policy response.**

La crisis económica mundial, género y empleo: Respuesta política e impacto.

(Abril 2011)

El artículo analiza el impacto de la crisis en la dimensión de género en el mundo laboral, poniendo de relieve la mayor vulnerabilidad e inseguridad de las mujeres. Se analizan las diferencias de género en el empleo a nivel global, tendencias regionales de empleo y desempleo entre 2007 y 2009, basándose en los datos de la OIT e información disponibles. El documento formula recomendaciones de política para la integración de las cuestiones de género con el fin de promover empleo más productivo y oportunidades de trabajo decente por igual a hombres y mujeres.



## PUBLICACIONES, INFORMES, WEB INTERNACIONALES



ORGANIZACIÓN  
INTERNACIONAL DEL TRABAJO



**Sistema de Gestión de la SST:**  
**Una herramienta para la**  
**mejora continua**  
(Abril 2011)

En el último decenio, el enfoque del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) ha ganado popularidad y se ha introducido en los países tanto industrializados como en desarrollo. Las formas de promover su aplicación varían desde los requisitos legales hasta la utilización voluntaria. Este estudio analiza qué es un SG-SST, sus ventajas y limitaciones y la cooperación técnica de la OIT en este ámbito.



**Seguridad social para la justicia**  
**social y una globalización**  
**equitativa. Informe VI.**  
(Abril 2011)

El objetivo del informe es contribuir a los debates que se organicen durante la 100.ª reunión de la Conferencia Internacional del Trabajo, proporcionando: un examen de la situación actual de la seguridad social en el mundo; una determinación de los principales desafíos que afronta la seguridad social; un panorama general de las respuestas nacionales y de la OIT a dichos desafíos, y sugerencias para orientar la acción futura de la OIT.



**La igualdad en el trabajo: un**  
**objetivo que sigue pendiente de**  
**cumplirse.**  
(Abril 2011)

El informe recoge aspectos positivos y negativos de las tendencias mundiales en materia de discriminación en el empleo y la ocupación. Como aspectos positivos destacan el aumento de la legislación y las iniciativas institucionales, y la conciencia cada vez mayor de la necesidad de superar la discriminación en el trabajo. Pero la capacidad no aumenta al ritmo de la voluntad política y la crisis está poniendo de manifiesto los déficits estructurales.

## GLOSARIO

<b>CONSEJO EPSSCO:</b>	Consejo de Empleo, Política Social, Sanidad y Consumidores
<b>GAS:</b>	Grupo de Asuntos Sociales
<b>GIS:</b>	Grupo Interconferencias Sectoriales
<b>RAD:</b>	Representación Autonómica Directa
<b>REPER:</b>	Representación Permanente de España en Europa
<b>COREPER:</b>	Comité de la Representación Permanente

## PRESIDENCIA UNIÓN EUROPEA Y REPRESENTACIÓN AUTONÓMICA DIRECTA



El país que ostenta la **Presidencia de la Unión Europea** durante el primer semestre de 2011 (1 de enero - 30 de junio de 2011) es **Hungría**.



La Comunidad Autónoma que representa al resto de comunidades en el **Consejo EPSSCO**, durante el primer semestre de 2011 (1 de enero - 30 de junio de 2011) es **Castilla – La Mancha**.

