

MAYO
2012

BOLETÍN DE EMPLEO COMUNIDAD DE MADRID EN EL CONSEJO DE LA UNIÓN EUROPEA EPSSCO

Empleo, Política
Social, Sanidad y
Consumidores



INFORMACIÓN EPSSCO	3
Programa de la Presidencia Danesa.....	3
Representación Autonómica Directa	3
Eventos y noticias de la Presidencia Danesa	4
Reuniones del Grupo de Asuntos Sociales (GAS) en el mes de abril	5
Reuniones 16 de abril de 2012	5
Reuniones 17 de abril de 2012	5
Reuniones 30 de abril de 2012	5

ESTADÍSTICAS EUROPEAS	6
Estadísticas Eurostat.....	6
Estadísticas de Desempleo.....	6
Tasas de paro en el mes de marzo de 2012	6
Estadísticas de desempleo (4º trimestre de 2011)	7
Tasas de desempleo global, femenino, jóvenes y mayores (4º trimestre de 2011)	7
Estadísticas de empleo (4º trimestre de 2011)	8
Estrategia Europa 2020. Tasas de empleo global (20-64 años) (4º trimestre de 2011)	8
Estrategia Europa 2020. Tasas de empleo femenino y masculino (4º trimestre de 2011)	8
Tasas de empleo global, femenino, jóvenes y mayores (4º trimestre de 2011)	9
Porcentaje de empleo temporal y a tiempo parcial global, femenino, jóvenes y mayores (4º Trimestre de 2011)	10

OTRA INFORMACIÓN	11
Noticias destacadas	11
Conferencias, Ferias, Congresos y Jornadas internacionales	12
Publicaciones, informes, Web internacionales: Comisión Europea, Cedefop, Eurofound, Observatorio Europeo de Empleo, OECD, OIT, Comité de las Regiones, Mº de Trabajo e Inmigración, OSHA, Eurostat	14
Información procedente de Instituciones europeas y Glosario	21



PROGRAMA DE LA PRESIDENCIA DANESA



Enero-Junio 2012

Durante el 1º semestre de 2012, Dinamarca ostenta la Presidencia de la Unión Europea. “Europe at work” -Europa trabajando- es el lema de esta Presidencia.

Las **prioridades** en torno a las cuales se articula el Programa son:

A nivel general:

- Una Europa responsable: Llevar a la práctica las decisiones del Consejo Europeo de diciembre orientadas a estabilizar la economía y fortalecer la disciplina presupuestaria.
- Una Europa dinámica: Contribuir al crecimiento y al empleo, prestando especial atención al mercado único.
- Una Europa verde: Promover diversas metas relacionadas con el clima y el crecimiento sostenible en distintas políticas como la energía, la agricultura, el transporte, etc.
- Una Europa segura: mejorar la gestión de las fronteras exteriores de la UE.

En el ámbito del **empleo y política social**:

- Dar respuesta a los desafíos de los retos demográficos, siguiendo el hilo conductor del actual Trío de Presidencias.
- Una política de empleo que afronte tanto los retos actuales, especialmente el del desempleo juvenil, como los retos futuros, en relación al refuerzo de la oferta de mano de obra.
- Una política social que cree las mismas oportunidades para todos.

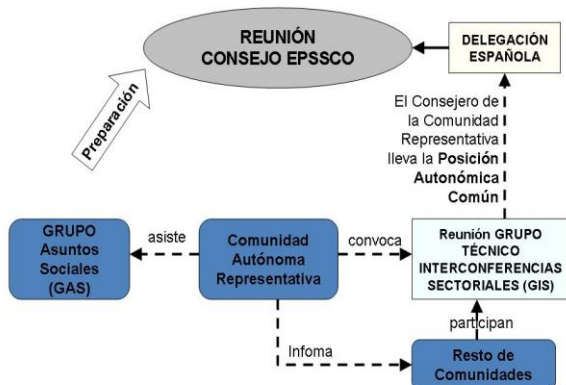


DANISH PRESIDENCY OF THE COUNCIL OF THE EUROPEAN UNION 2012

Estas prioridades se enmarcan dentro del Programa ([Programme](#)) del nuevo Trío de Presidencias: Polaca, danesa y chipriota, que abarca el período julio 2011 a diciembre 2012 y que tiene como lema fundamental “Responder al cambio demográfico”.

REPRESENTACIÓN AUTONÓMICA DIRECTA

PARTICIPACIÓN AUTONÓMICA DIRECTA



La Resolución de 28 de febrero de 2005, de la Administración General del Estado, por la que se ordena la publicación de los Acuerdos de 9 de diciembre de 2004, de la Conferencia para Asuntos Relacionados con las Comunidades Europeas (actual CARUE), habilitó la participación de un técnico de las Comunidades Autónomas en los Grupos de trabajo del Consejo de la Unión Europea, así como la representación autonómica en algunas de las Formaciones del Consejo (una de ellas el Consejo de Empleo, Política Social, Sanidad y Consumidores, EPSSCO).

La Conferencia Sectorial para Asuntos Laborales creó el Grupo Técnico Interconferencias Sectoriales (GIS) para organizar la participación de las Comunidades Autónomas en EPSSCO. Concretamente cada 6 meses una Comunidad asistirá (en calidad de oyente) a las reuniones del Grupo de trabajo de Asuntos Sociales (GAS) y representará al resto de comunidades en las sesiones del Consejo EPSSCO, presentando la Posición

Autonómica Común previamente consensuada por el GIS.

Los criterios seleccionados para establecer la rotación autonómica fueron: Mayor población y mayor antigüedad del Estatuto Autonómico. Aunque en el transcurso de estos años no siempre se han respetado estrictamente los mismos.

Desde el segundo semestre de 2005, en el que la Comunidad de Madrid iniciara la Representación Autonómica Directa, son ya 13 las Comunidades que han llevado a cabo dicha representación: Madrid, Cataluña, Galicia, Andalucía, País Vasco, Valencia, Asturias, Castilla y León, Cantabria, Canarias, La Rioja, Castilla-La Mancha, Murcia y en la actualidad le corresponde a [Aragón](#).



NOTICIAS Y EVENTOS DE LA PRESIDENCIA DANESA

NOTICIAS Y EVENTOS

Taller sistemas de prestación de servicios

[*Workshop on European Service Delivery Systems*](#)
(21 de mayo)

Consenso sobre un reglamento más duro y estricto para los bancos

[*Consensus on tougher and tighter regulation of banks in the EU*](#)
(15 de mayo)

Nuevas oportunidades para la educación en Europa - Erasmus para todos

[*New Opportunities for Education in Europe - Erasmus for All*](#)
(11 de mayo)

Europa creativa, lucha contra el dopaje y Erasmus para todos en el orden del día de Bruselas

[*Creative Europe, the fight against doping and Erasmus for All on the Agenda in Brussels*](#)
(9 de mayo)

Nuevo evento sobre cualificaciones

[*New Skills Event*](#)
(9 de mayo)

Celebrando los 25 años del programa Erasmus

[*Celebrating 25 years of the Erasmus Programme*](#)
(8 de mayo)

Conferencia de expertos sobre empresas y derechos humanos: De los principios a la práctica

[*Expert Conference on Business and Human rights – Principles to Practice*](#)
(7-8 de mayo)

Reunión de los directores generales de educación

[*Meeting of the Director Generals for Higher Education*](#)
(2-3 de abril)

Reunión de directores generales en el área de formación profesional

[*Director Generals meeting in the area of vocational education and training*](#)
(22-24 de abril)

NOTICIAS DESTACADAS

Desempleo juvenil, servicios sociales y dumping social en la agenda de ministros de empleo europeos, en Horsens.

[*Youth unemployment, social services and social dumping on the agenda when European ministers met in Horsens*](#)
(Dinamarca, Horsens, 24-25 de abril de 2012)



Los Ministros de empleo y asuntos sociales mantuvieron una reunión informal en Horsens, los días 24 y 25 de mayo, intercambiaron experiencias y buenas prácticas sobre cómo combatir la tasa de desempleo entre los jóvenes y cómo tratar la creciente presión sobre los servicios sociales. Más de cinco millones de jóvenes europeos están fuera del mercado laboral y en algunos países, uno de cada dos jóvenes está desempleado.

La Ministra danesa de empleo, Mette Frederiksen dijo "El desempleo juvenil tan alto en Europa es una enorme amenaza para nuestro bienestar y la cohesión social. Lo que hemos acordado es la necesidad de mejorar la transición de la escuela al trabajo. Esto puede, entre otras cosas, lograrse introduciendo elementos más prácticos en programas educativos."

La Ministra también se refirió a cómo proteger mejor a ciudadanos desplazados en otro Estado miembro: "Haremos todo lo posible para luchar contra el dumping social. Primero y ante todo debemos detectar falsas empresas, que compiten en malas condiciones para sus empleados y dañan la reputación de las empresas que aceptan las reglas del juego. Es ampliamente aceptado la necesidad de aplicar mejor la Directiva sobre el desplazamiento de trabajadores, pero son necesarios más debates sobre las medidas necesarias para garantizar la competencia leal y las condiciones adecuadas para los trabajadores desplazados."

Conferencia "Los jóvenes: Empleo e inclusión en tiempos de crisis"

[*Conference on "Youth: Employment and Inclusion in Times of Crisis"*](#)
(Dinamarca, Horsens, 26-27 de abril de 2012)



La Conferencia, celebrada los días 26 y 27 de abril en Horsens trató de dar respuestas a las siguientes preguntas claves: 1. ¿Qué medidas deben adoptarse a fin de garantizar el acceso al mercado laboral para los jóvenes en tiempos de crisis? 2. ¿Cómo pueden habilitar medidas de inclusión social que mejoren las transiciones hacia el mercado laboral 3. ¿Cómo se pueden mejorar las cualificaciones de los jóvenes sin empleo en tiempos de crisis?

Durante la Conferencia, los ponentes compartieron experiencias y debatieron sobre formulas para solucionar los retos actuales de los jóvenes europeos. Las ponencias y los distintos talleres estuvieron integrados por representantes de la OCDE, el Consejo de Europa, Foro Europeo de la Juventud, Eurofound, Business Europe, Confederación Europea de Sindicatos, Centro Europeo de Empresas Públicas y Servicios Públicos, Comité Económico y Social Europeo, Red Social Europea, Eurocities, investigadores y numerosos representantes de los Estados miembros.



REUNIONES DEL GAS EN EL MES DE ABRIL



REUNIÓN 16 DE ABRIL DE 2012

En la reunión se trataron la propuesta de Directiva del Parlamento Europeo y del Consejo relativa a la **garantía de cumplimiento de la Directiva 96/71/CE sobre el desplazamiento de trabajadores efectuado en el marco de una prestación de servicios** y la propuesta de Reglamento del Consejo sobre el **ejercicio del derecho a adoptar medidas de conflicto colectivo en el contexto de la libertad de establecimiento y la libre prestación de servicio, Reglamento Monti II**.

La Presidencia recordó que en la primera reunión la Comisión Europea presentó las dos propuesta y en esta segunda el objetivo era plantear, por parte de las delegaciones, observaciones y comentarios a cada uno los artículos de la Directiva: Objeto y definiciones, prevención de abusos, papel de los centros de enlace, mejora de acceso a la información, asistencia mutua, papel del estado miembro de establecimiento, medidas de acompañamiento, medidas de control nacionales, inspecciones, subcontratación y responsabilidad solidaria, ejecución transfronteriza de las multas y sanciones administrativas; en relación a la propuesta de **Reglamento** Polonia, República Checa, Rumania,

Alemania, Finlandia, Reino Unido y Suecia expresaron dudas sobre el valor añadido de la misma. **Finlandia** recuerda las críticas de los interlocutores sociales y solicita información al Servicio Jurídico del Consejo sobre su base jurídica. **Suecia** informa que sus interlocutores sociales han mostrado preocupación por el texto, y debido a la importancia que estos tienen en su país, adelanta que por su parte será difícil aceptarlo. **Austria** se pregunta cuál es la relación existente entre este texto y otros instrumentos sobre la negociación colectiva. **Dinamarca** duda sobre si se respeta la subsidiariedad. **Bélgica** pide aclaraciones sobre qué sucede con la resolución extrajudicial de litigios. La **Comisión Europea** explica que esta propuesta trata de dar respuesta a las críticas producidas en este ámbito. Los Estados miembros no estarán obligados a introducir el mecanismo de mediación o conciliación si no existe, pero los que lo tienen, lo pueden seguir aplicando y adaptando en los casos en los que los sindicatos quieran hacer uso del derecho a la huelga.

[Ver más información](#)



REUNIÓN 17 DE ABRIL DE 2012

El punto a debate fueron las conclusiones del Consejo sobre **mujeres y medio ambiente: Toma de decisiones reforzada, capacidades y competitividad, en el campo de la política de mitigación de cambio climático en la UE**. El contexto de estas conclusiones es el área de actuación "K: Mujeres y Medioambiente" de la Plataforma de Acción de Pekín. Concretamente, se centra en el punto "K.1: involucración activa de las mujeres en los procesos de decisión relativos al medioambiente a todos los niveles". La Presidencia presentó un nuevo borrador que fue acogido favorablemente por la mayoría de las delegaciones. También informó que una de las enmiendas introducidas se encuentra en el **título**, ahora se denomina "igualdad de género y medio ambiente", en lugar de "mujeres y medio ambiente". Respecto al **ámbito de aplicación**, ha preferido seguir centrándolo en aspectos específicos (lo que más polémica despierta entre las delegaciones es que al hablar de cambio climático se incluya simplemente "mitigación", dejando

fuera la "adaptación"). Argumentó que, como es la primera vez que se trata la igualdad de género junto con el cambio climático, es mejor hacer un texto menos ambicioso e indicó que hay otros ámbitos que requerirán la atención en el futuro. Se basa en los mismos argumentos para explicar la focalización en el área de actuación K.1 sin centrarse en los objetivos k2 y k3, relativos a cuestiones de desarrollo. También explica que no se podrán recoger los **indicadores** cuantitativos, relacionados con la economía verde, porque no existen las herramientas necesarias para ello.



España solicitó una ampliación sobre el ámbito de aplicación, tanto en lo referente a adaptación como al área de actuación K.1, pero visto el esfuerzo realizado por la Presidencia para dotar de coherencia al texto, podría aceptarlo como está ahora.

[Ver más información](#)



REUNIÓN 30 DE ABRIL DE 2012

En la reunión se trató la Propuesta de Reglamento del Parlamento Europeo y del Consejo relativo a **un Programa de la Unión Europea para el Cambio y la Innovación Sociales**. La presidencia informó que se tratarían los puntos que habían quedado pendientes en la reunión del 12 de marzo: Inclusión de la economía social de una manera amplia en el ámbito del nuevo

Programa, definiciones de innovación social y empresa social, destino de los retornos presupuestarios. y comitología. También informó que se había intercambiado información con el Parlamento Europeo, en relación a este Programa.

[Ver más información](#)



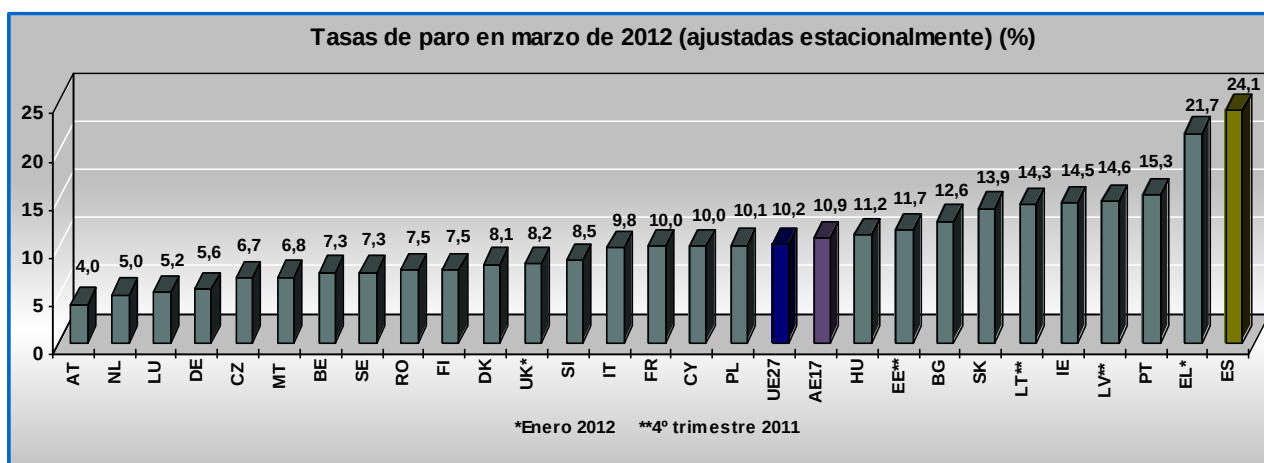
ESTADÍSTICAS EUROSTAT

Datos de interés

- La tasa de empleo femenino de la Comunidad de Madrid (59,0%) es más alta que la europea y casi 8 puntos superior a la tasa femenina española (51,3%) en el 4º trimestre de 2011
- La tasa de empleo de las personas de 55 a 64 años de la Comunidad de Madrid (49,3%) es más alta que la de la Unión Europea, situándose más de 5 puntos por encima de la tasa española (44,2%)
- El porcentaje de empleo a tiempo parcial juvenil (15-24 años) de la Comunidad de Madrid (34,3%) es más de 4 puntos superior al de España (30,1%) y 4,5 puntos por encima del porcentaje de la UE27 (29,8%)
- En 2011 España alcanzó un porcentaje de trabajadores subempleados del 49 %

ESTADÍSTICAS DE DESEMPLEO

Tasas de paro en el mes de marzo



Los datos de EUROSTAT recogidos arriba (Tasas de paro de marzo de 2012) fueron publicados el 2 de mayo de 2012.

La tasa de desempleo en marzo de 2012 fue del 10,9% en el AE17 y del 10,2% en la UE27. En marzo de 2011 era del 9,9% en el AE17 y del 9,4% en la UE27.

Entre los Estados miembros, las tasas de paro más bajas se registraron en Austria (4,0%), Países Bajos (5,0%) y Luxemburgo (5,2%); las más altas tuvieron lugar en España (24,1%) y en Grecia (21,7%, en enero de 2012).

De acuerdo con las estimaciones de EUROSTAT más de 24 millones y medio de hombres y mujeres en la UE-27 -más de 17,0 millones en el área euro- estaban desempleados en marzo de 2012. En comparación con febrero de 2012, el número de parados aumentó en 193.000 en la UE-27 y en 169.000 personas en la zona euro. Respecto al mes de marzo de 2011, el desempleo ha crecido en 2.123.000 personas en la UE27 y en 1.732.000 en la Europa del euro.

Comparado con hace un año, la tasa de paro ha descendido en ocho Estados miembros y ha aumentado en diecinueve. Las bajadas más importantes tuvieron lugar en Lituania (de 17,5% a 14,3%, entre los últimos trimestres de 2010 y 2011), Letonia (de 17,0% a 14,6%, entre los últimos trimestres de 2010 y 2011) y Estonia (de 13,9 al 11,7 entre los últimos trimestres de 2010 y 2011). Las subidas más fuertes tuvieron lugar en Grecia (de 14,7% a 21,7% entre enero de 2011 y enero de 2012), en España (de 20,6% a 23,6%) y en Chipre (del 6,9% al 10,0%).

Entre marzo de 2011 y marzo de 2012, la tasa de desempleo de los hombres ha aumentado del 9,7% al 10,8% en el área del euro y del 9,3% al 10,2% en la UE-27. La tasa de paro femenino subió del 10,2% al 11,2% en la eurozona y del 9,6% al 10,3% en la UE-27.

Nota. La Unión Europea de los 27 comprende los siguientes países: Alemania (DE), Austria (AT), Bélgica (BE), Bulgaria (BG), República Checa (CZ), Chipre (CY), Dinamarca (DK), Eslovaquia (SK), Eslovenia (SI), España (ES), Estonia (EE), Finlandia (FI), Francia (FR), Grecia (EL), Hungría (HU), Irlanda (IE), Italia (IT), Letonia (LV), Lituania (LT), Luxemburgo (LU), Malta (MT), Países Bajos (NL), Polonia (PL), Portugal (PT), Reino Unido (UK), Rumania (RO) y Suecia (SE). La abreviatura AE17 corresponde a la Europa de Euro.



ESTADÍSTICAS EUROSTAT

Tasas de paro en el mes de marzo

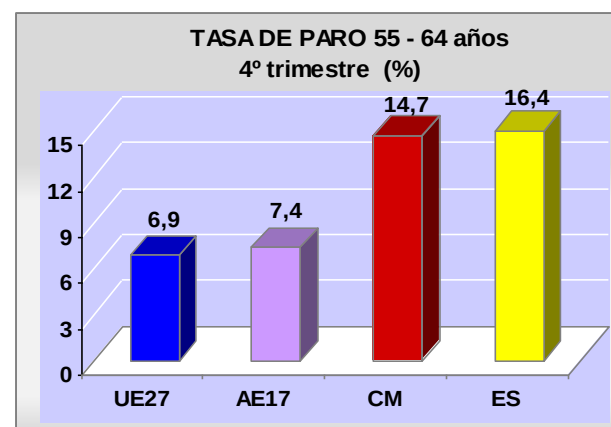
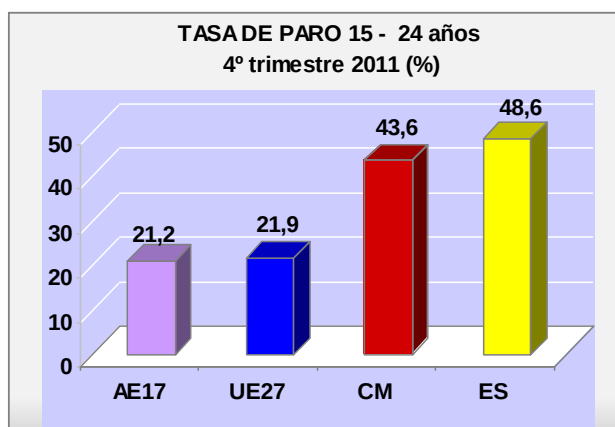
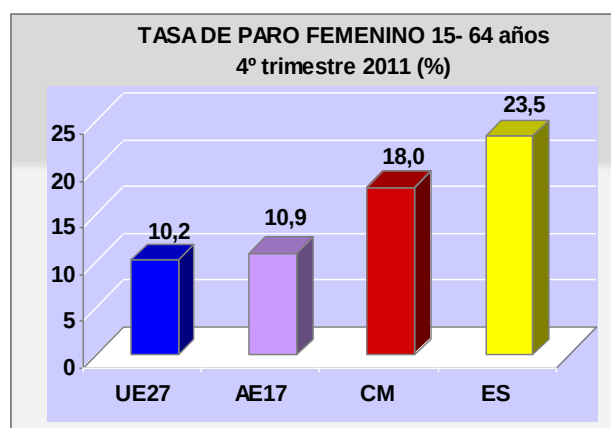
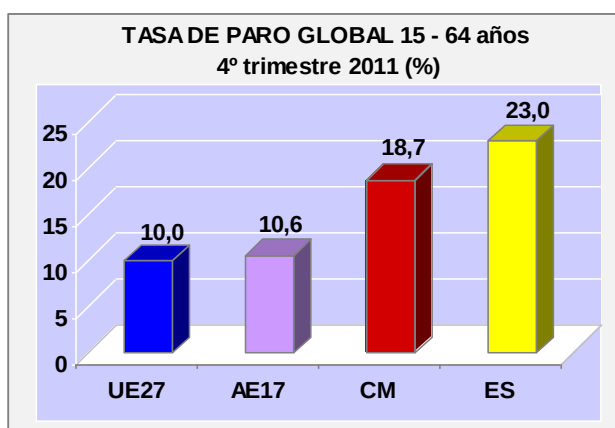
En marzo de 2012, más de 5 millones y medio de jóvenes menores de 25 años estaban desempleados en la UE27 (más de 3 millones trescientos mil en el área euro). La tasa de desempleo juvenil se ha elevado al 22,6% en la UE27 y al 22,1% en la zona euro. Las tasas más bajas se dieron en Alemania (7,9%), Austria (8,6%) y Países Bajos (9,3%); las más altas tuvieron lugar en Grecia (51,2%, en enero de 2012) y en España (51,1%).

En marzo de 2012, la tasa de paro era del 8,2% en Estados Unidos. En febrero de 2012 fue del 4,5% en Japón.

ESTADÍSTICAS EUROSTAT

ESTADÍSTICAS DE DESEMPLEO (4º trimestre de 2011)

Tasas de Desempleo global, femenino, juvenil (15-24 años) y mayores (55-64 años) - 4º trim. de 2011



Nota. Las abreviaturas ES, CM, AE17 y UE27 corresponden a España, la Comunidad de Madrid, la eurozona y la Unión Europea de los 27.



ESTADÍSTICAS EUROSTAT

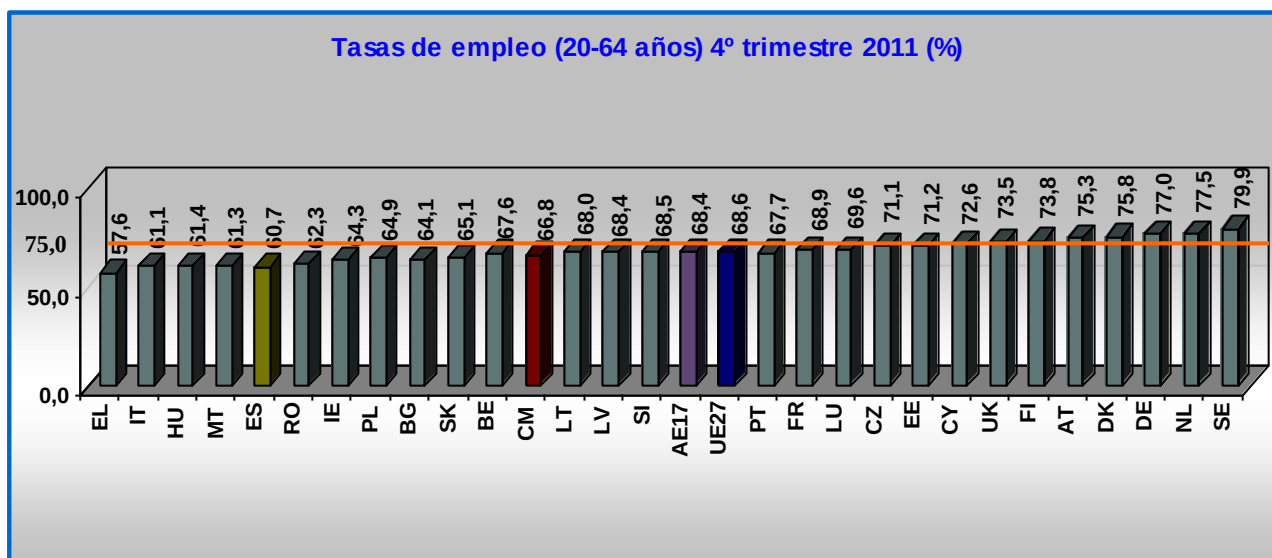
ESTADÍSTICAS DE EMPLEO (4º trimestre de 2011)

Estrategia Europa 2020: Tasas de empleo global (20-64 años) – 4º trimestre de 2011

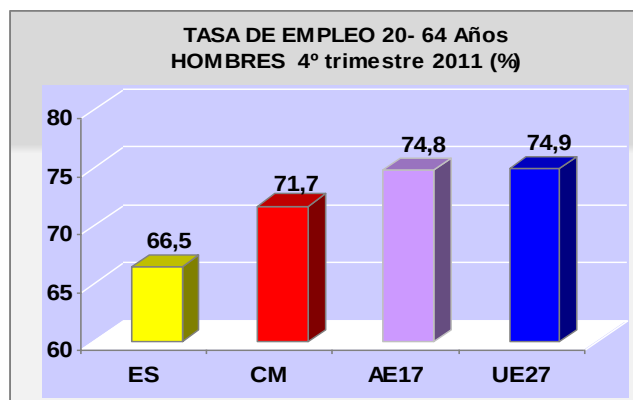
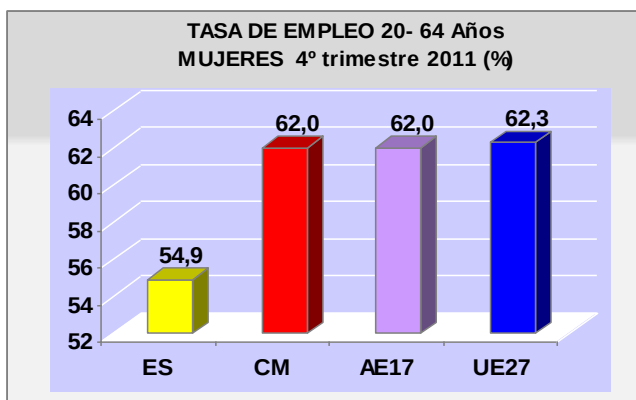
La Estrategia **Europa 2020**, adoptada en el Consejo Europeo de 17 de junio de 2010, constituye el nuevo marco de referencia para la coordinación de las políticas económicas y de empleo de los Estados miembros. La Estrategia gira en torno a la consecución de cinco objetivos prioritarios: **el objetivo referente al empleo pretende alcanzar un índice de ocupación del 75% de los hombres y las mujeres entre los 20 y los 64 años**, incrementando la participación de los jóvenes, los trabajadores de mayor edad y aquellos con

bajas cualificaciones, a la vez que intenta integrar mejor a los inmigrantes en situación regular.

La nueva Estrategia **Europa 2020** se articula en torno a diez directrices integradas para el crecimiento y el empleo, como referencia para las políticas a desarrollar por los Estados miembros para alcanzar un crecimiento “inteligente, sostenible e integrador” en este nuevo ciclo de diez años que se extiende hasta el año 2020.



Estrategia Europa 2020: Tasas de empleo mujeres y hombres (20-64 años) – 4º trimestre 2011



Nota. La Unión Europea de los 27 comprende los siguientes países: Alemania (DE), Austria (AT), Bélgica (BE), Bulgaria (BG), República Checa (CZ), Chipre (CY), Dinamarca (DK), Eslovaquia (SK), Eslovenia (SI), España (ES), Estonia (EE), Finlandia (FI), Francia (FR), Grecia (EL), Hungría (HU), Irlanda (IE), Italia (IT), Letonia (LV), Lituania (LT), Luxemburgo (LU), Malta (MT), Países Bajos (NL), Polonia (PL), Portugal (PT), Reino Unido (UK), Rumania (RO) y Suecia (SE). La abreviatura AE17 corresponde a la Europa de Euro.



ESTADÍSTICAS DE EMPLEO

Tasas de Empleo global (15-64 años), femenino (15-64 años), jóvenes (15-24 años) y mayores (55-64 años) – 4º trimestre de 2011

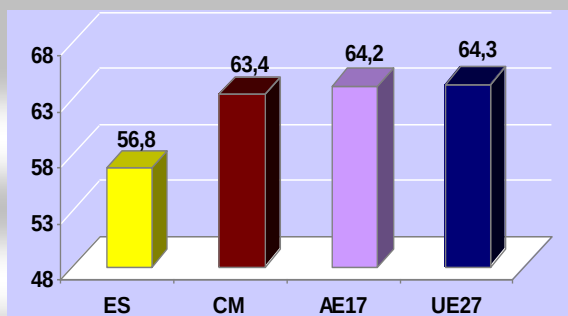
Según el comunicado de prensa de EUROSTAT [“Employment down by 0.2% in the euro area and by 0.1% in the EU27”](#), el número de personas ocupadas disminuyó un 0,2% en el área euro (AE17) y un 0,1% en la UE27, en el cuarto trimestre de 2011, en relación con el tercer trimestre de 2011, cuando el empleo decreció un 0,2% en ambas zonas.

La caída de empleo más acusada tuvo lugar en la construcción (-1,5% en AE17 y -0,8% en la UE27), mientras que la subida más importante del empleo se registró en las actividades inmobiliarias (respectivamente +2,2% y +2,4%).

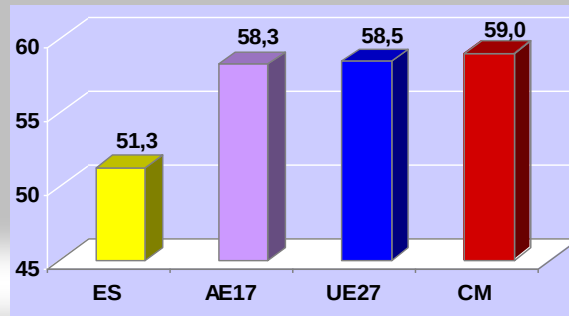
En relación con el cuarto trimestre de 2010 el empleo ha retrocedido en el cuarto trimestre de 2011 en un 0,2% en el área euro, mientras que ha permanecido estable en la UE27.

EUROSTAT estima que en el cuarto trimestre 223 millones de hombres y mujeres estaban ocupadas en la UE27 (casi 146,5 millones en AE17).

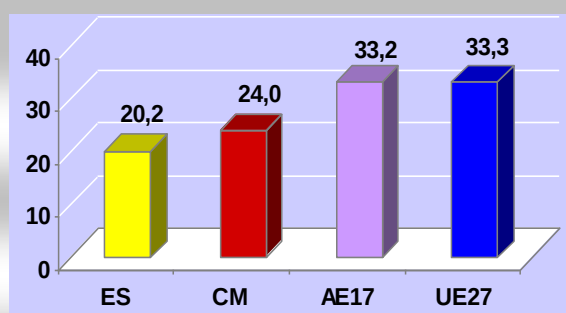
TASA DE EMPLEO GLOBAL 15- 64 Años
4º trimestre 2011 (%)



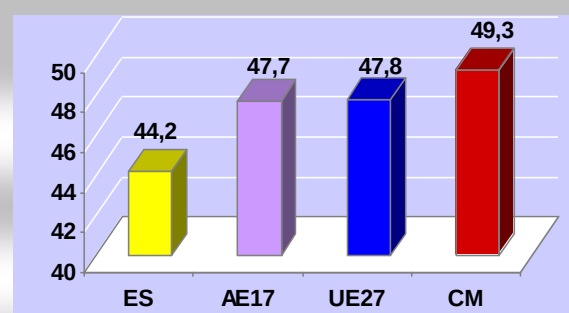
TASA DE EMPLEO FEMENINO 15 - 64 Años
4º trimestre 2011 (%)



TASA DE EMPLEO 15 - 24 Años
4º trimestre 2011 (%)



TASA DE EMPLEO 55 - 64 Años
4º trimestre 2011 (%)



Nota. Las abreviaturas ES, CM, AE17 y UE27 corresponden a España, la Comunidad de Madrid, la eurozona y la Unión Europea de los 27.

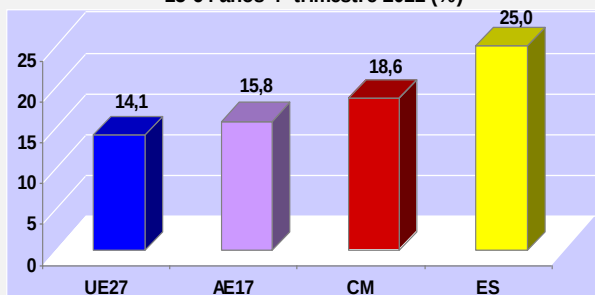


ESTADÍSTICAS EUROSTAT

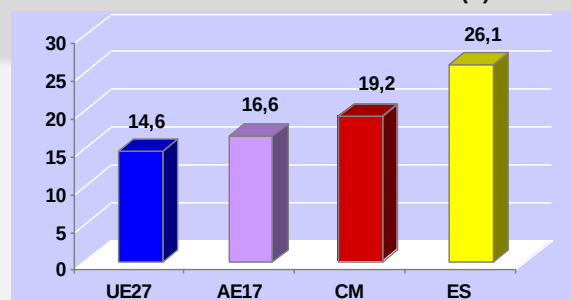
ESTADÍSTICAS DE EMPLEO

Porcentaje de Empleo Temporal y Tiempo Parcial (global, femenino, jóvenes y mayores) – 4º tr. 2011

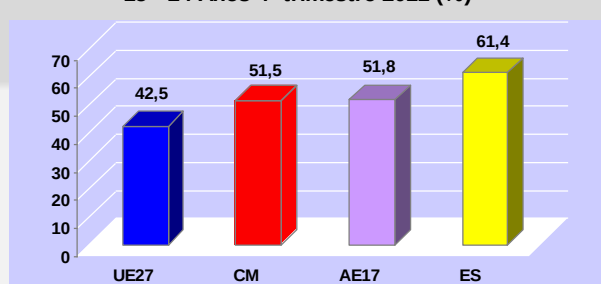
PORCENTAJE DE EMPLEO TEMPORAL GLOBAL
15-64 años 4º trimestre 2011 (%)



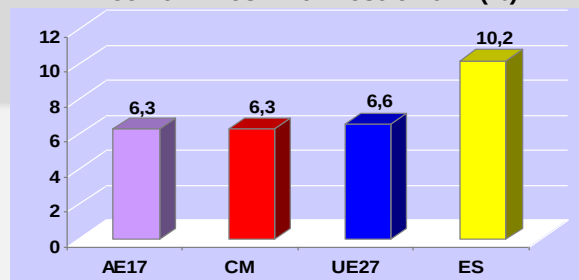
PORCENTAJE DE EMPLEO TEMPORAL FEMENINO
15 - 64 Años 4º trimestre 2011 (%)



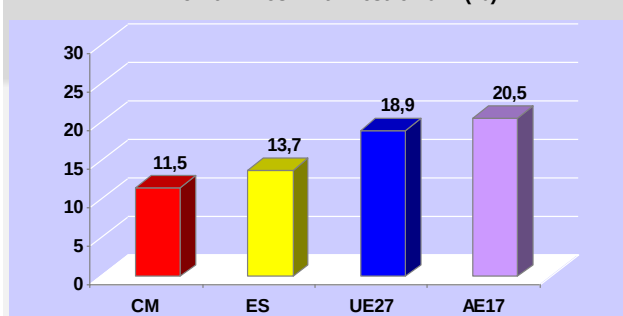
PORCENTAJE DE EMPLEO TEMPORAL
15 - 24 Años 4º trimestre 2011 (%)



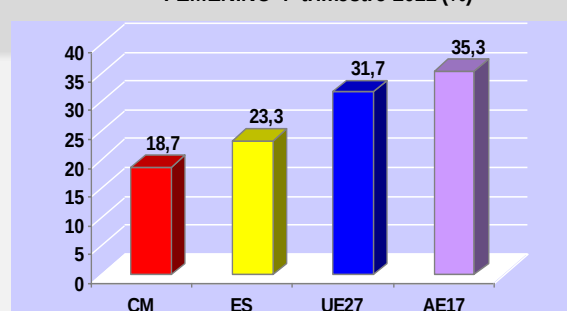
PORCENTAJE DE EMPLEO TEMPORAL
55 - 64 Años 4º trimestre 2011 (%)



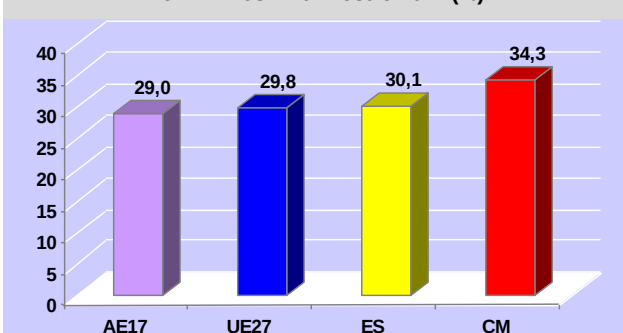
PORCENTAJE DE EMPLEO A TIEMPO PARCIAL GLOBAL
15 - 64 Años 4º trimestre 2011 (%)



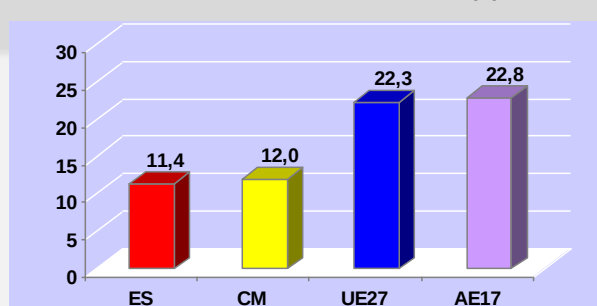
PORCENTAJE DE EMPLEO A TIEMPO PARCIAL FEMENINO
4º trimestre 2011 (%)



PORCENTAJE DE EMPLEO A TIEMPO PARCIAL
15 - 24 Años 4º trimestre 2011 (%)



PORCENTAJE DE EMPLEO A TIEMPO PARCIAL
55 - 64 Años 4º trimestre 2011 (%)



NOTICIAS BREVES

Previsiones de Primavera: hacia una lenta recuperación. La economía de la UE está actualmente en una recesión moderada, pero se prevé una lenta recuperación a partir del segundo semestre del año, según las previsiones de primavera el PIB real se va a estancar en la UE y se va a contraer ligeramente en la eurozona. (Comisión Europea, 11/05/ 2012)

Fondos de la Unión Europea “Alianza Sector de las Cualificaciones”. / EU funds “Sector Skills Alliances”. Con el objetivo de preparar la puesta en práctica del futuro programa “Erasmus para todos” la Comisión ha lanzado una convocatoria de propuestas para “Alianzas en el Sector de las cualificaciones”. (Comisión Europea, 25/04/ 2012)

Comunicación a los Ministros del Proceso de Bolonia: la reforma de la educación superior es clave para el empleo y el crecimiento. Los ministros de Educación de cuarenta y siete países europeos se reunieron en Bucarest los días 26 y 27 de abril para llegar a un acuerdo sobre las reformas para crear un Espacio Europeo de Educación Superior modernizado y abierto. (Comisión Europea, 25/04/2012)

Juventud en Acción la contribución al empleo juvenil - un compendio de nuevo proyecto se acaba de publicar./. [Youth in Action contribution to youth employment – a new Project compendium just published.](#) La falta de oportunidades de empleo de calidad pone en peligro un número creciente de jóvenes con un sentimiento de exclusión. (Comisión Europea. 21/04/2012)

Nueva campaña Trabajos Saludables: Llamamiento a la acción para la colaboración de empresarios y trabajadores. La Agencia Europea para la Seguridad y la Salud en el Trabajo (EU-OSHA) presenta su nueva campaña bianual «Trabajos saludables» bajo el lema «Trabajando juntos para la prevención de riesgos». Se llama la atención respecto a la importancia del liderazgo de la dirección y la participación de los trabajadores en la mejora de la seguridad y la salud en los lugares de trabajo. (Agencia Europea Seguridad y Salud en el Trabajo, 20/04/2012)

NOTICIAS DESTACADAS

Erasmus bate un nuevo récord y registra un aumento del 8,5% de intercambios de estudiantes.

(Comisión Europea, 08/05/2012)



Veinticinco años después de su lanzamiento, Erasmus se ha convertido en el programa de la UE mejor conocido y en el sistema de intercambio de estudiantes de mayor éxito en el mundo.

El objetivo europeo respecto de la movilidad de los estudiantes en general es alcanzar, a finales de la década, al menos un 20 %. Actualmente, alrededor del 10 % realiza estudios o acciones de formación en el extranjero con ayuda de Erasmus o de otros medios públicos o privados. Alrededor del 4,5 % recibe una beca Erasmus.

En noviembre, la Comisión presentó su propuesta sobre «Erasmus para todos» ([IP/11/1398](#)), un nuevo programa marco que agrupa Erasmus y todos los demás sistemas de la UE e internacionales en el ámbito de la educación, la formación, la juventud y el deporte, sustituyendo los siete programas existentes por uno solo. La Comisión ha propuesto asignar un presupuesto de 19 000 millones de euros a Erasmus para todos para el periodo 2014-2020, un aumento de aproximadamente un 70 % en comparación con el actual presupuesto de siete años para los programas existentes.

9 de mayo, Día de Europa

(Comisión Europea, 04/05/2012)



El Día de Europa, la UE celebra todos sus logros, como la paz duradera, la cooperación económica o la supresión de los controles fronterizos al viajar. También aprovecha para darse a conocer con eventos y actividades para todas las edades.

El 9 de mayo de 1950, Robert Schuman propuso a Francia, Alemania y otros países europeos que gestionarían en común la producción de carbón y acero.

Se daba así el primer paso hacia la creación de lo que hoy conocemos como la Unión Europea: 27 países unidos en el respeto por la libertad y el Estado de Derecho, que, sin embargo, reconocen y valoran su diversidad. El Día de Europa conmemora el aniversario de la declaración de Schuman.

El sábado 12 de mayo varias instituciones de la UE abren sus puertas al público. Hay, además, actos previstos en toda Europa (se puede consultar el calendario en la web de la [Representación de la Comisión en cada país](#)).

La revisión por expertos sobre los servicios públicos de empleo y los trabajadores mayores.

Peer review on Public Employment Services and older workers

(Comisión Europea, 03/05/2012)



Asistirán representantes de los Servicios Públicos de Empleo (PES) de Austria, Bélgica (ACTIRIS), Estonia, Francia, Hungría, Lituania, Malta, Países Bajos, Polonia y el Reino Unido. La revisión de expertos pretende identificar y explorar las buenas prácticas en el campo de los servicios públicos de empleo y las medidas para los trabajadores mayores.

La revisión por expertos recogerá opiniones sobre: Los tipos de medidas de sensibilización que son eficaces en la lucha contra las percepciones negativas y los estereotipos y el aumento de la contratación y retención de trabajadores mayores; El papel que los servicios de prevención y las medidas de los Servicios Públicos de Empleo pueden jugar en la retención de trabajadores mayores en el mercado laboral y cómo estas pueden ser eficaces en la activación y colocación de trabajadores desempleados mayores de edad, especialmente aquellos con baja cualificación o no actualizados.



CONFERENCIAS, FERIAS, CONGRESOS Y JORNADAS INTERNACIONALES

EMPLEO

Consultas mundiales de la OIT sobre la crisis del empleo juvenil.

(Worldwide, 6 marzo-30 abril)

Youth on the labour market: Innovation, inclusion and improving skills

Juventud en el mercado laboral: la innovación, la inclusión y la mejora de las cualificaciones

(Dinamarca, Horsens, 26-27 abril)

Skills mismatch and firm dynamics

Desajustes de Cualificaciones y la dinámica de la empresa
La integración de las habilidades en el mundo del trabajo

(Reino Unido, Londres, 27 abril)

Youth on the Move

Juventud en Movimiento. Semana de la iniciativa de jóvenes de Europa

(Eslovenia, Maribor, 7-11 mayo)

79th German Welfare Congress

79º Congreso Alemán de Bienestar

(Alemania, Hanover, 8-10 mayo)

ESIP European Conference 2012: Active and Healthy Ageing and Solidarity between Generations - the role of social insurances"

Conferencia de la Plataforma Europea de Seguros Sociales: "Envejecimiento activo y saludable y la solidaridad entre las generaciones"

(Bélgica, Bruselas, 23 mayo)

OECD Forum 2012

Foro OCDE 2012

(Francia, París, 22-23 mayo)

Improving working conditions: Contribution to active ageing

Mejorar las condiciones de trabajo: Contribución a un envejecimiento activo

(Italia, Roma, 28-30 mayo)

Foro de Empleo Juvenil

(Suiza, Ginebra, 23-25 mayo)

Worker's Compensation Symposium 2012

Simposio 2012 de Indemnización a Trabajadores

(Alemania, Munich, 24 mayo)

11th Global Conference on Ageing – Ageing Connects (IFA)

Conferencia Mundial sobre el Envejecimiento –Conexiones del Envejecimiento (Federación Internacional sobre el Envejecimiento)

(República Checa, Praga, 28 mayo-1 junio)

EMPLEO

European Conference on Measuring Well-Being and Fostering the Progress of Societies

Conferencia Europea sobre la medición del bienestar y progreso de las Sociedades.

(Francia, París, 26-28 junio)

2012 World Conference on Active Healtht Ageing and Technology

Conferencia Mundial 2012 sobre Envejecimiento Activo y Tecnología saludables

(Países Bajos, Eindhoven, 26-29 junio)

EDUCACIÓN Y FORMACIÓN PROFESIONAL

Director Generals meeting in the area of vocational education and training

Reunión de Directores Generales en el área de Educación y Formación Profesional

(Dinamarca, Copenhague, 22-24 abril)

Conference on VET-Business Co-operation

Conferencia sobre Cooperación entre la Formación Profesional y la empresa.

(Dinamarca, Copenhague, 24-25 abril)

Plenary meeting of the European Lifelong Guidance Policy Network (ELGPN)

Reunión plenaria de la Red Europea de Políticas de Orientación Permanente (ELGPN)

(Dinamarca, Copenhague, 24-25 abril)

The University Lifelong Learning contribution. Conference

Conferencia La contribución de la Universidad al aprendizaje continuo.

(Austria, Graz, 9 mayo)

Pilot employer survey on skill needs in Europe: focus group to review the first results

Encuesta piloto sobre las necesidades de uso de las capacidades en Europa: grupos de discusión para revisar los primeros resultados

(Bélgica, Bruselas, 24-25 mayo)

Meeting in the Standing Group on Indicators and Benchmarks

Reunión del Grupo Permanente de Indicadores y Puntos de Referencia

(Dinamarca, Copenhague, 24-25 mayo)

Generations Ageing Together – A conference on intergenerational solidarity

Envejecimiento Generacional conjunto - una conferencia sobre la solidaridad intergeneracional

(Reino Unido, Staffordshire, 7-11 julio)



CONFERENCIAS, FERIAS, CONGRESOS Y JORNADAS INTERNACIONALES

EDUCACIÓN Y FORMACIÓN PROFESIONAL

OECD Conference – Educating for Innovative Societies

Conferencia de la OCDE - La Educación para las sociedades innovadoras
(Francia, París, 26 abril)

3rd International Workshop on Curriculum Innovation and Reform: Changing Assessment to Improve Learning Outcomes

Tercer Taller Internacional de Innovación y Reforma Curricular: evaluación del cambio para mejorar los resultados de aprendizaje
(Grecia, Tesalónica, 26-27 abril)

Celebrating 25 years of the Erasmus Programme

Celebración del 25 aniversario del Programa Erasmus
(Dinamarca, Copenhague, 8-9 mayo)

Forecasting skill supply and demand in Europe

Previsión de oferta y demanda de Cualificaciones en Europa
(Italia, Venecia, 10-11 mayo)

Conference on new qualifications for new jobs

Conferencia sobre nuevas cualificaciones para nuevos empleos
(Dinamarca, Copenhague, 9-11 mayo)

Current Trends in Education and Training Policy in European Union: National and European Qualifications Framework, Key Competences for Lifelong Learning and Validation of Non-Formal and Informal Learning

Las tendencias actuales en la Política de educación y formación en la Unión Europea: Marco Europeo y nacional de cualificaciones, las competencias clave para el aprendizaje permanente y validación del aprendizaje no Formal e Informal
(Grecia, Tesalónica, 10 mayo)

3rd Annual ECVET Forum

3er Foro Anual de ECVET
(Bélgica, Bruselas, 31 mayo - 1 junio)

The EDEN 2012 Conference

Conferencia 2012 de la Red Europea de Aprendizaje "on line" y a distancia
(Portugal, Oporto, 6-9 junio)

Continuing Education Day

Día de la Educación Continua
(Austria, Viena, 12 junio)

SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

Healthy Workplaces Campaign 2012-2013**"Working together for risk prevention"**

Campaña sobre lugares de trabajo saludables 2012-2013
"Trabajando juntos por la prevención de riesgos"
(20 abril)

XIX Congreso Nacional de Salud Laboral en la Administración Pública

(España, Bilbao, 25 abril 2012)

World Day for Safety and Health at Work

Día Mundial de la Seguridad y la Salud en el Trabajo
(Suiza, Ginebra, 28 abril)

Gestión de la seguridad y salud en la empresa

(Italia, Turín, 16-27 abril 2012)

"Campaña 2012-2013: Trabajando juntos para la Prevención" OSHA

(España, Zaragoza, 10 mayo)

2nd International Conference on "Wellbeing and Work"

Segunda Conferencia Internacional sobre " Bienestar y trabajo"
(Reino Unido, Manchester, 21 mayo)

X Congreso Internacional del Prevención de Riesgos Laborales

(España, Bilbao, 23 mayo)

Conference debates on Safety at Work

Debates de la Conferencia sobre Seguridad en el Trabajo
(Francia, Estrasburgo, 30 mayo)

101.ª reunión de la Conferencia Internacional del Trabajo

(Suiza, Ginebra, 30 mayo – 15 junio)



PUBLICACIONES, INFORMES, WEB INTERNACIONALES



Monthly Labour Market Fact Sheet – Mayo 2012

Hoja informativa mensual del Mercado de Trabajo
(Mayo 2012)

Según la Hoja mensual de datos del Mercado de Trabajo, el número de desempleados continuó aumentando en marzo de 2012, aunque su tasa se mantuvo en el nivel de febrero (10,2%). Lo incrementos más significativos se observaron de nuevo en Grecia, España, Chipre, Portugal e Italia. El desempleo juvenil sigue siendo crítico en la UE, ya que su tasa aumentó dos veces más rápido que la de los adultos mayores de los últimos doce meses.



Apprenticeship supply in the Member States of the European Union – Final report

Suministro de oferta de aprendizaje en los Estados miembros de la Unión Europea - Informe final
(Mayo 2012)

El presente estudio tiene por objeto proporcionar una visión general de la oferta de tipos de sistemas de aprendizaje en los Estados miembros de la UE. Para ello, el estudio analiza la eficacia de estos programas en el aumento de la empleabilidad y en facilitar las transiciones al mercado de trabajo. Además, el estudio ofrece una serie de recomendaciones para mejorar el funcionamiento y el rendimiento de la formación profesional y de programas de formación.



Entrepreneurship Education at School in Europe

La educación del espíritu empresarial en el contexto escolar europeo
(Abril 2012)

El informe muestra que la educación empresarial se reconoce explícitamente en los programas de educación primaria de los dos tercios de los países encuestados. Si bien el espíritu empresarial no se enseña como una materia separada en las escuelas primarias, la mitad de los países han definido los resultados del aprendizaje que se relacionan con actitudes y capacidades empresariales, tales como sentido de la iniciativa, la asunción de riesgos y la creatividad.



Your pension rights if you have lived or worked in more than one EU country

Sus derechos de pensiones si han vivido o trabajado en más de un país de la UE
(Abril 2012)

¿Qué país pagará su pensión? ¿Cómo se puede calcular? Infórmese sobre sus derechos de pensión si ha trabajado en más de un país de la Unión Europea, Islandia, Liechtenstein, Noruega y Suiza.



Social Agenda 29- Ageing society – Time for action

Agenda Social 29 – Una sociedad que envejece – Tiempo para la acción
(Abril 2012)

Siendo 2012 el Año Europeo del Envejecimiento Activo y la Solidaridad entre Generaciones, la Agenda Social dedica un apartado especial a este tema. También presenta documentos claves de políticas que la Comisión Europea aprobó recientemente y que se concretan en la forma de lograr una recuperación con alto coeficiente de empleo, mantener unas pensiones adecuadas, seguras y sostenibles, y anticipar y prepararse a la reestructuración de las empresas.



“We mean Business” “Aportamos oportunidades de negocio”

(Abril 2012)

Proporciona información a las empresas de los beneficios que tiene acoger un estudiante en prácticas de un Programa Leonardo da Vinci o Erasmus en otro país europeo.



Special Eurobarometer 379 Future of Europe

Eurobarómetro Especial 379
El futuro de Europa
(Abril 2012)

Presenta los resultados de una encuesta especial del Eurobarómetro que se llevó a cabo del 03 al 18 diciembre 2011. Las entrevistas se llevaron a cabo en los 27 Estados miembros de la Unión Europea. El estudio examina las percepciones de los europeos de su actual situación, sus expectativas para el futuro, la imagen de la UE, el futuro de Europa, y la globalización.



European Economic Forecast Spring 2012

Pronóstico Económico Europeo primavera 2012
(Mayo 2012)

El pronóstico indica que el crecimiento va a repuntar durante el segundo semestre de 2012 y ganará velocidad en 2013. Este año el PIB se va a estancar en la UE y se va a contraer un 0,3% en la eurozona, pero en 2013 crecerá un 1,3% en la UE y un 1,0% en la eurozona.



PUBLICACIONES, INFORMES, WEB INTERNACIONALES



ORGANIZACIÓN INTERNACIONAL
DEL TRABAJO



**Construir sociedades decentes.
Revisión del papel de la seguridad
social en el desarrollo**

(Junio 2012)

Este libro expone las razones por las que es necesario desarrollar un sistema de seguridad social exhaustivo en todos los países, sin considerar sus niveles de bienestar, como medida orientada a eliminar las situaciones desesperadas de pobreza, invertir la creciente tendencia a la desigualdad y sostener el crecimiento económico.



**Effective Protection for Domestic
Workers: A guide to designing
labour laws**

**Protección efectiva para los trabajadores
domésticos: Una guía para el diseño de las
leyes laborales**

(Mayo 2012)

Esta guía es una herramienta práctica para quienes participan en los procesos legislativos nacionales y en el diseño de la legislación laboral, incluidos los funcionarios gubernamentales y representantes de los trabajadores y de empleadores. Analiza los enfoques alternativos a la regulación del trabajo doméstico, la naturaleza y características del trabajo doméstico, las formas de relaciones laborales que puedan existir, y sus consecuencias para la reglamentación.



**World of Work Report 2012 'Better
Jobs for a Better Economy'**

**Mundo del trabajo Informe 2012 "mejores
empleos para una mejor economía"**

(Abril 2012)

El Mundo del Trabajo 2012 ofrece un análisis exhaustivo de las tendencias recientes del mercado laboral y social, evalúa los riesgos de inestabilidad social y presenta las proyecciones de empleo para los próximos cinco años. Hace hincapié en que mientras que el empleo ha comenzado a recuperarse lentamente, la calidad del empleo se está deteriorando y hay una creciente sensación de injusticia.



**Promoting Safety and Health in a
Green Economy**

**Promover la seguridad y salud en una
Economía Verde**

(Abril 2012)

Hay un cambio en el mundo hacia una economía más verde. A medida que la economía verde avanza, es esencial que la seguridad y salud en el trabajo se integren en las políticas de empleos verdes. Los empleos verdes también deben ser seguros y saludables para los trabajadores y no sólo proteger el medio ambiente.



**Understanding deficits of
productive employment and setting
targets. A methodological guide.**

**Comprender los déficits del empleo
productivo y la fijación de objetivos. Una
guía metodológica**

(Abril 2012)

En base a la meta de lograr el pleno empleo productivo y trabajo decente para todos, incluyendo mujeres y jóvenes, esta guía profundiza en los conceptos de empleo productivo y su antónimo, el empleo improductivo. Se proporciona una guía para estimar el déficit actual y el pasado en el empleo productivo y de cómo los objetivos establecidos para la reducción de la pobreza y el desempleo pueden ser utilizados para obtener los objetivos para la generación del empleo productivo.

PUBLICACIONES, INFORMES, WEB INTERNACIONALES



**AGENCIA EUROPEA DE SALUD
Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO**



Pan-European opinion poll on occupational safety and health - Results across 36 European countries

Encuesta Pan-Europea sobre la seguridad y la salud - Resultados en 36 países europeos
(Mayo 2012)

La Agencia Europea para la Seguridad y la Salud en el Trabajo (EU-OSHA), ha llevado a cabo una encuesta entre el público en general acerca de la salud y seguridad ocupacional. Se ha realizado en 36 países europeos, llevando a cabo un total de 35.540 entrevistas entre el 24 de octubre de 2011 y 17 de enero 2012. En este informe se resumen los resultados de la encuesta en toda Europa.



AGENCIAS DE LA UE
Perspectivas futuras

(Mayo 2012)

El Parlamento Europeo y el Consejo de la Unión Europea han creado una serie de agencias descentralizadas para realizar tareas específicas de carácter jurídico, técnico o científico en la Unión Europea. Trabajan de forma independiente y ofrecen un valor añadido, tanto con su ayuda en la aplicación de políticas y el intercambio de información, como con sus conocimientos especializados.



Resumen de cuatro informes de análisis secundarios – Para comprender la gestión de la Seguridad y Salud en el trabajo, los riesgos psicosociales y la participación de los trabajadores por medio de ESENER (Encuesta Europea de Empresas sobre riesgos nuevos y emergentes)

(Abril 2012)

Los cuatro informes se centran en: Gestión de la seguridad social y la salud en el trabajo; Representación y consulta de los trabajadores en el ámbito de la seguridad y la salud: factores asociados a la gestión efectiva de los riesgos psicosociales; Gestión de los riesgos psicosociales – fuerzas motrices, obstáculos, necesidades y medidas adoptadas.



Worker representation and consultation on health and safety: An analysis of the findings of the European Survey of Enterprises on New and Emerging Risks (ESENER)

Representación de los trabajadores y la consulta sobre la salud y la seguridad: Un análisis de los resultados de la Encuesta Europea de Empresas sobre riesgos nuevos y emergentes (ESENER)
(Abril 2012)

Este informe se centra en la participación de los trabajadores en salud y gestión de la seguridad. Pone de relieve cómo la participación varía en Europa, se examina la relación entre la representación de los trabajadores y la gestión eficaz de los riesgos laborales.



Management of occupational safety and health: Analysis of data from the European Survey of Enterprises on New and Emerging Risks

Gestión de la seguridad y la salud: Análisis de los datos de la Encuesta Europea de Empresas sobre riesgos nuevos y emergentes
(Abril 2012)

Este informe se centra en la gestión de la seguridad y salud en el trabajo, y examina cómo las prácticas varían en función de toda Europa, por ejemplo, tamaño del establecimiento, ubicación y sector.



PUBLICACIONES, INFORMES, WEB INTERNACIONALES



**AGENCIA EUROPEA DE SALUD
Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO**



Worker participation in Occupational Safety and Health – a practical guide

Participación de los trabajadores en la Seguridad y Salud Ocupacional - una guía práctica

(Abril 2012)



Coming soon: Management Leadership in Occupational Safety and Health – a practical guide

Próximamente: Gestión de Liderazgo en Seguridad y Salud Ocupacional - una guía práctica

(Abril 2012)



Occupational safety and health and leadership: tools and toolkits

Seguridad y Salud ocupacional y Liderazgo: Herramientas y Juegos de Herramientas

(Abril 2012)

Esta guía muestra cómo los trabajadores pueden utilizar este conocimiento para ponerse en contacto activamente con los administradores para mejorar la seguridad en el trabajo y la salud. Se esbozan las respectivas funciones, responsabilidades y deberes legales de los trabajadores, sus representantes y de los empleadores. Da ejemplos concretos de medidas que todas las partes pueden tomar para mejorar significativamente la seguridad y la salud.

Esta guía ofrece a los líderes empresariales información práctica sobre cómo la seguridad y la salud se puede mejorar a través de un liderazgo efectivo, de la participación de los trabajadores y la evaluación continua y por tanto tener empresas y organizaciones seguras y saludables para todos. Una comprobación de diagnóstico da una idea del nivel de la prevención en una empresa y ofrece ideas para mejorar.

Promover el liderazgo positivo y los sistemas de gestión de la seguridad y la salud puede ser particularmente difícil en todo tipo de organizaciones, y en particular para las pequeñas y medianas. Hay varias herramientas disponibles en la actualidad para ayudar a las organizaciones a abordar las cuestiones de liderazgo y la Seguridad y Salud en el Trabajo.



ORGANIZACIÓN PARA LA COOPERACIÓN



Entrepreneurship at a Glance 2012

El espíritu empresarial de un vistazo 2012

(Junio 2012)



Public and Private Schools. How Management and Funding Relate to their Socio-Economic Profile

Escuelas Públicas y Privadas. La gestión y la financiación se refieren a su perfil socioeconómico

(Mayo 2012)



Taxing Wages 2011

Los salarios fiscales 2011

(Abril 2012)

Esta segunda edición presenta la colección de indicadores para medir el estado del espíritu de empresa, junto con las explicaciones del contexto de la política y la interpretación de los datos. Nuevos en este asunto son los capítulos especiales sobre cuestiones de medición de la capacidad empresarial y de finanzas empresariales de las mujeres.

Este informe muestra que los países con estrecha estratificación socio-económica en sus sistemas de educación no sólo maximizan la equidad y cohesión social, sino que también realizan un buen desempeño en el estudio de PISA, entre otros datos.

El informe proporciona información única sobre el impuesto de la renta pagado por los trabajadores y las contribuciones de la seguridad social aplicadas a empleados y empleadores en los países de la OCDE. Los importes de impuestos y beneficios son detallados programa por programa tomando como ejemplo ocho tipos de hogares que se diferencian por el nivel de ingresos y la composición familiar. Los datos sobre las cargas fiscales y prestaciones en metálico se usan ampliamente en la investigación académica y en la preparación y evaluación de políticas sociales y económicas.



PUBLICACIONES, INFORMES, WEB INTERNACIONALES



CENTRO EUROPEO
PARA EL DESARROLLO DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL



Rising unemployment hits low-skilled adults the hardest

El aumento del desempleo golpea a los adultos menos cualificados

(Mayo 2012)

En 2011, unos 72,5 millones de personas de entre 25-64 años tenían bajo nivel de cualificación, en la UE. Su tasa de desempleo fue de 14,8%, muy por encima de la tasa correspondiente a todos los adultos (8,4%) y para adultos con un nivel de cualificación media o alta (7,6% o 5,0%, respectivamente). En comparación con 2008, la tasa de desempleo de adultos con baja cualificación, se incrementó en casi todos los países de la UE (en España, Irlanda, Grecia, Letonia y Bulgaria en más de 10 puntos porcentuales). Tan sólo en Alemania disminuyó 2.4 puntos porcentuales, la mayor parte entre 2010 y 2011.



Necessary conditions for ECVET implementation

Condiciones necesarias para la aplicación del Sistema Europeo de Transferencia de Créditos para la Formación Profesional (ECVET)

(Mayo 2012)

El sistema europeo de créditos para la formación profesional (ECVET) es una poderosa herramienta para aumentar la cooperación transfronteriza en la educación y formación. El CEDEFOP ha estado monitoreando la aplicación del ECVET en los Estados miembros y sus informes de 2010 y 2011 muestran el progreso logrado. Pero se necesitan directrices comunes para ayudar a formular la estrategia. En este informe Cedefop considera las condiciones y las medidas que los Estados miembros deben llevar a cabo en 2012 para aplicar plenamente la recomendación de ECVET 2009.



Loans for vocational education and training in Europe

Préstamos para educación y formación en Europa

(Mayo 2012)

Este informe examina el uso de préstamos para el aprendizaje en 33 países europeos y analiza los planes de ocho Estados miembros seleccionados: Francia, Hungría, los Países Bajos, Austria, Polonia, Finlandia, Suecia y el Reino Unido. El análisis muestra que los préstamos varían considerablemente en toda Europa en términos de tipos y niveles de aprendizaje que cubren, las condiciones de acceso, la devolución y la normativa.



Vocational education and training in Denmark - Short description.

Formación profesional en Dinamarca. Breve descripción.

(Abril 2012)

El texto describe como la formación profesional en Dinamarca se ha embarcado en un proceso de modernización destinado principalmente a aumentar la flexibilidad y la individualización, la calidad y la eficiencia.



Spotlight on VET Denmark.

Foco en la formación profesional en Dinamarca.

(Abril 2012)

En este breve resumen sobre la formación profesional (FP) en Dinamarca, se aportan datos estadísticos comparando Dinamarca con otros países de la UE en relación al número de alumnos de enseñanza secundaria matriculados en programas de formación profesional y general, porcentaje de participación en programas de formación permanente, etc. Se especifican entidades y webs que informan sobre la FP y se explica cómo está organizado el sistema educativo en Dinamarca. En relación a la FP se dan pinceladas sobre su tracción y modernización, organización, características y cambios acontecidos en dicho sistema.



Cedefop Newsletter no. 21 - April 2012.

Boletín del Cedefop, nº 21.

(Abril 2012)

El boletín recoge las principales noticias del mes de abril, referidas a educación y formación profesional, en la Unión Europea y en los Estados miembros, así como información de las políticas de la Unión Europea, publicaciones, estadísticas y eventos en el ámbito de la educación, la formación y las cualificaciones



PUBLICACIONES, INFORMES, WEB INTERNACIONALES



FUNDACIÓN EUROPEA PARA LA MEJORA DE
LAS CONDICIONES DE VIDA Y DE TRABAJO



Eurofound News
Noticias de Eurofound
(Mayo 2012)

Este número contiene los siguientes artículos: resultados en cifras; debate sobre la calidad del trabajo en la Unión Europea; EUROFOUND explora la situación de los trabajadores mayores; noticias en breve; publicaciones recientes, etc.



Use of alcohol and drugs at the workplace
Consumo de alcohol y drogas en el lugar de trabajo
(Mayo 2012)

El alcohol y las drogas representan un serio problema para un porcentaje significativo de la población activa (5-20% de los trabajadores. Las autoridades públicas y los interlocutores sociales de los países de la UE27 han desarrollado una legislación nacional y acuerdos que prohíben/limitan el consumo de alcohol y drogas en el trabajo.



Quality Assurance framework for the 3rd European Company Survey (ECS)
Marco de Aseguramiento de Calidad
(Mayo 2012)

Este informe expone el desarrollo de un plan de aseguramiento de la calidad de acuerdo con la 3ª Encuesta de Empresas Europeas.



Condiciones de vida y de trabajo en Europa
(Mayo 2012)

Este Anuario versa sobre las condiciones de vida y de trabajo en Europa en 2010. Ofrece una visión de conjunto de los resultados de nuestras investigaciones más importantes, en particular las conclusiones y análisis de las tres encuestas paneuropeas sobre prácticas empresariales, condiciones de trabajo y calidad de vida.



European Restructuring Monitor (ERM) quarterly
Monitor trimestral de Reestructuración Europea
(Mayo 2012)

Este primer número de 2012 incluye: tendencias y perspectivas macroeconómicas; un vistazo sobre la creación y las pérdidas de empleo; la distribución del empleo europeo; cinco ejemplos (la Administración Pública de Hungría; Nokia Siemens Networks en Alemania; Spanair en España; Banque de France en Francia; Nokia en Hungría); etc.



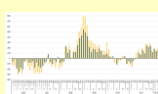
PUBLICACIONES, INFORMES, WEB INTERNACIONALES



Basic figures on the EU – Summer 2012 edition

Cifras básicas sobre la Unión Europea – Edición Verano 2012
(Mayo 2012)

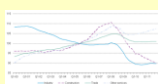
Europa en cifras – Anuario 2012 cuenta con trece capítulos sobre diferentes áreas estadísticas: economía y finanzas, población, salud, educación y formación, mercado de trabajo, condiciones de vida y protección social, industria, comercio y servicios, agricultura, silvicultura y pesca, comercio internacional, transporte, medio ambiente, energía, ciencia y tecnología.



Unemployment statistics

Estadísticas de Desempleo
(Mayo 2012)

Este artículo ofrece un resumen de información estadística sobre el desempleo en el seno de la Unión Europea (UE27) desde el año 2000, mostrando los procesos de evolución más recientes.



Labour input indicators in short-term statistic overview

Panorama estadístico de indicadores laborales a corto plazo
(Mayo 2012)

El artículo presenta indicadores laborales a corto plazo (indicadores trimestrales en diversos sectores de actividad económica: industria, construcción, negocios, etc. Constituye una fuente de información importante para el análisis y predicción de la evolución económica de la Unión Europea y sus Estados miembros.

Around 8.5 million part-time workers in the EU27 wished to work more hours

Alrededor de 8,5 millones de trabajadores a tiempo parcial en la UE27 deseaban trabajar más horas
(Mayo 2012)

De los 42 millones de trabajadores a tiempo parcial que existían en la UE27 en 2011, 8,6 millones deseaban trabajar más horas, pudiendo considerarse subempleados (representan un 20,5% de los trabajadores a tiempo parcial y un 4,0% del total de los trabajadores). Los porcentajes más altos de trabajadores subempleados se encontraban en Grecia (58%), Letonia (57%), España (49%) y Chipre (42%); los más bajos estaban en los Países Bajos y Bélgica (3%), Luxemburgo (9%) y la República Checa (10%).



Science, technology and innovation in Europe - 2012 edit.

Ciencia, tecnología e innovación en Europa – Edición 2012
(Mayo 2012)

Esta publicación traza una imagen completa de las actividades de la ciencia, la tecnología y la innovación en la Unión Europea. Se ofrecen informaciones estadísticas de la UE27, así como su posición con respecto a sus socios. El informe se divide en siete capítulos: gastos gubernamentales en Investigación y Desarrollo (GBAORD), I+D general, I+D de Personal, Tecnología, Innovación, Patentes y Alta Tecnología.

INFORMACION PROCEDENTE DE INSTITUCIONES EUROPEAS



Convocatoria de propuestas referentes a los [Programas de Trabajo del Séptimo Programa Marco de la Comunidad Europea para acciones de investigación, desarrollo tecnológico y demostración](#) (DOUE, 17/05/2012)

Convocatoria de propuestas – EACEA/15/12. Programa “La juventud en acción”
Acción 4.3 – “Sistemas de apoyo a la juventud”
[Apoyo a la movilidad de quienes trabajan en el ámbito de la juventud](#). (DOUE, 15/05/2012)

Decisión del Consejo de 26 de abril de 2012 relativa a las [orientaciones para las políticas de empleo de los Estados miembros](#) (DOUE, 04/05/2012)

Dictamen del Comité de las Regiones – “[Modernización de la Educación superior](#)” (DOUE, 18/04/2012)



**CENTRO EUROPEO
PARA EL DESARROLLO DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL**

[Public Consultation on Quality Framework for Traineeships](#). / [Consulta Pública sobre el Marco de Prácticas de Calidad](#) El objetivo de la consulta es recabar opiniones acerca de cómo la calidad de los periodos de prácticas se puede mejorar a través de un marco para ayudar a los jóvenes desde el inicio de su carrera para hacer una transición suave desde la educación al trabajo.

[Calls for tenders: Methodologies for evaluating ECVET implementation](#). / [Anuncio de licitación: Metodologías para evaluar la aplicación del ECVET](#) (El Sistema Europeo de Créditos para la Educación y Formación)
El propósito del estudio es elaborar un marco metodológico para la evaluación de la aplicación del ECVET en Europa.

GLOSARIO

CONSEJO EPSSCO:	Consejo de Empleo, Política Social, Sanidad y Consumidores
GAS:	Grupo de Asuntos Sociales. En el seno de este grupo se trabajan y preparan las distintas Propuestas, referidas al ámbito del Empleo y Política Social, que se tratan en las reuniones del Consejo EPSSCO
GIS:	Grupo Interconferencias Sectoriales
RAD:	Representación Autonómica Directa
REPER:	Representación Permanente de España en Europa
COREPER:	Comité de la Representación Permanente



Esta versión forma parte de la Biblioteca Virtual de la **Comunidad de Madrid** y las condiciones de su distribución y difusión se encuentran amparadas por el marco legal de la misma.

www.madrid.org/publicamadrid

