Boletín de empleo de la Comunidad de Madrid en el Consejo de la Unión Europea EPSSCO



Empleo, Política Social, Sanidad y Consumidores

Mayo 2013



EMPLEO Y MERCADO DE TRABAJO



CONSEJERÍA DE EMPLEO. TURISMO Y CULTURA

Consejera de Empleo, Turismo y Cultura Excma. Sra. Dña. Ana Isabel Mariño Ortega

Viceconsejero de Empleo

Ilmo. Sr. D. Juan Van-Halen Rodríguez

Director General de Estrategia y Fomento de Empleo

Ilmo. Sr. D. Valentín Bote Álvarez-Carrasco

Subdirectora General de Cualificación y Políticas de Empleo

Cristina Olías de Lima Gete

Jefe de Área de Estudios y Planificación

Encarna Abenójar Rodríguez

Equipo técnico editorial Servicio de Programas Europeos

Lourdes Domínguez Cacho Gabriel Lozano Gutiérrez M. Pilar Martín Martín Sonia Hernández de la Fuente

© Comunidad de Madrid Edita: Dirección General de Estrategia y Fomento de Empleo de la Consejería de Empleo, Turismo y Cultura Vía Lusitana, 21. 28025 Madrid. areaestudios@madrid.org

www.madrid.org

Formato de edición: archivo electrónico

Edición: 05/2013

Editado en España - Published in Spain

ÍNDICE

I.	Información EPSSCO			
	1.1.	. Programa de la Presidencia Irlandesa		
	1.2.	•		4
	1.3.			5
	1.4.	Reuniones d	lel Grupo de Asuntos Sociales (GAS) en el mes de abril	6
H.	Estad	ísticas Euro	ppeas	7
	2.1. Estadísticas Eurostat			7
		2.1.1.	Estadísticas de Desempleo	7
			 Tasas de paro en el mes de marzo 2013 	8
		2.1.2.	Estadísticas de Desempleo (4º trimestre 2012)	8
			 Tasas de Desempleo global, femenino, juvenil (15-24 años) 	
			y mayores (55-64 años)	8
		2.1.3.	Estadística de Empleo (4º trimestre de 2012)	9
			 Estrategia Europa 2020: Tasa de empleo global (20-64 años) 	
			09Estrategia Europa 2020: Tasas de empleo mujeres y hombres	
			(20-64 años)	9
			 Tasas de Empleo global (15-64 años), femenino (15-64 años), 	
			jóvenes (15-24 años) y mayores (55-64 años)	
			10	
			Porcentaje de Empleo Temporal y Tiempo Parcial	11
III	III Actualidad Europea			
3.1. Noticias Breves y Destacadas				13
	3.2. Co	nferencias, Fe	rias, Congresos y Jornadas Internacionales:	
Comisión Europea, Cedefop, Eurofound, OECD, OIT, OSHA, Eurostat 3.3. Publicaciones, Informes, Webs Internacionales 3.4. Legislación Laboral, Concursos 3.5. Glosario				
				14
				15
				21
				22

Información EPSSCO

Programa de la Presidencia Irlandesa



Enero-Junio 2013

Durante el 1^{er} semestre de 2013, Irlanda dirige la Presidencia del Consejo de la Unión Europea. La estabilidad, el crecimiento y el empleo es el lema de esta Presidencia.

Las **prioridades** en torno a las cuales se articula su Programa son:

A nivel general:

- Asegurar la estabilidad centrándose en la unión bancaria, el proceso del Semestre europeo y la próxima fase de las reformas de la Unión Económica y Monetaria.
- Invertir en crecimiento y empleo sostenibles: entre las principales tareas están el Mercado Único del futuro, (incluyendo un Mercado Único Digital), el empleo de la juventud y el crecimiento inteligente y sostenible.
- Europa y el mundo: Contribuir a la búsqueda de la paz, la democracia y la prosperidad, priorizar los acuerdos comerciales bilaterales con socios clave y proseguir el proceso de ampliación.

En el ámbito del empleo y política social:

- Combatir el desempleo juvenil mediante el Paquete de Empleo Juvenil.
- Promover la creación de puestos de trabajo y la cohesión social a través de propuestas relacionadas con el Fondo Social Europeo (FSE), el Programa para el Cambio Social y la Innovación y el Fondo de Ajuste a la Globalización (FEAG).
- Facilitar la movilidad de los ciudadanos mediante el avance en propuestas sobre temas clave como la portabilidad de pensiones y el desplazamiento de trabajadores.



Estas prioridades se enmarcan dentro del Programa (<u>Programme</u>) del Trío de Presidencias: Irlanda, Lituania y Grecia, que abarca el período desde enero de 2013 hasta junio de 2014.

Representación Autonómica Directa

PARTICIPACIÓN AUTONÓMICA DIRECTA REUNIÓN DELEGACIÓN CONSEJO EPSSCO El Consejero de I la Comunidad I Representativa I lleva la Posición I Autonómica I Común I Reunión GRUPO TÉCNICO Comunidad convoca INTERCONFERENCIAS SECTORIALES (GIS) participan Infoma Comunidades

La Resolución de 28 de febrero de 2005, de la Administración General del Estado, por la que se ordena la publicación de los Acuerdos de 9 de diciembre de 2004, de la Conferencia para Asuntos Relacionados con las Comunidades Europeas (actual CARUE), habilitó la participación de un técnico de las Comunidades Autónomas en los Grupos de trabajo del Consejo de la Unión Europea, así como la representación autonómica en algunas de las Formaciones del Consejo (una de ellas es el Consejo de Empleo, Política Social, Sanidad y Consumidores, EPSSCO).

La Conferencia Sectorial para Asuntos Laborales creó el Grupo Técnico Interconferencias Sectoriales (GIS) para organizar la participación de las Comunidades Autónomas en EPSSCO. Concretamente cada 6 meses una Comunidad asistirá (en calidad de oyente) a las reuniones del Grupo de trabajo de Asuntos Sociales (GAS) y representará al resto de comunidades en las sesiones del Consejo EPSSCO,

presentando la Posición Autonómica Común previamente consensuada por el GIS.

Los criterios seleccionados para establecer la rotación autonómica fueron: mayor población y mayor antigüedad del Estatuto Autonómico. Aunque en el transcurso de estos años no siempre se han respetado estrictamente los mismos.

Desde el segundo semestre de 2005, en el que la Comunidad de Madrid iniciara la Representación Autonómica Directa, son ya 15 las Comunidades que han llevado a cabo dicha representación: Madrid, Cataluña, Galicia, Andalucía, País Vasco, Valencia, Asturias, Castilla y León, Cantabria, Canarias, La Rioja, Castilla-La Mancha, Murcia, Aragón, la Comunidad Foral de Navarra y en la actualidad <u>Islas Baleares</u>.

Información EPSSCO

Noticias Breves

La eficiencia energética puede crear puestos de trabajo significativos en toda Europa

Energy efficiency can create significant jobs across Europe (17/05/2013)

La Presidencia irlandesa destaca el potencial económico y social del sector cultural en la reunión del Consejo de cultura en Bruselas

Irish Presidency stresses economic and social potential of the cultural sector at Culture Council Meeting in Brussels (17/05/2013)

Irlanda desempeña su papel en el cumplimiento de objetivos de la UE para empleos de alto valor

Ireland playing its part in meeting EU targets for high value jobs (14/05/2013)

La enseñanza en el corazón del último Consejo de Educación de la Presidencia irlandesa

Teaching at the heart of the final Education Council for the Irish Presidency (14/05/2013)

La Presidencia irlandesa renueva compromiso con el acuerdo de cohesión

Irish Presidency renews commitment to Cohesion agreement (14/05/2013)

Los Ministros de la UE debatieron cómo fomentar el empleo y el crecimiento invirtiendo en investigación e innovación

EU Ministers discuss how to foster jobs and growth from EU research and innovation investment" (02/05/2013)

La Presidencia persigue contactos de alto nivel en relación a la contratación pública

<u>Presidency pursues high-level contacts on</u>
<u>EU public procurement package</u>
(02/05/2013)

Diez empresas europeas reconocidas por sus contribuciones innovadoras para la prevención de riesgos en el trabajo

Ten European companies recognised for innovative contributions to risk prevention in the workplace (30/04/2013)

Noticias Destacadas

Las PYME de la Unión Europea tienen el potencial de crear 23 millones de puestos de trabajo

EU SMEs have the potential to create 23 million jobs (03/05/2013)



eu2013.ie

Las PYME europeas desempeñan un papel clave en la solución de los problemas económicos de la UE y tienen el potencial de crear 23 millones de puestos de trabajo, según el ministro de

Empleo, Empresa e Innovación Richard Bruton.

Durante la reunión informal de dos días del Consejo de Competitividad de la UE, organizado por la Presidencia irlandesa, en Dublín, los Ministros debatieron sobre cómo habilitar a las pymes para impulsar el crecimiento europeo y la creación de empleo.

Los Ministros escucharon a autoridades del ámbito de las PYME, como Josh Lerner, profesor de Banca de Inversión en Harvard Business School, quien habló sobre el acceso de las PYME a la financiación; el que fuera empresario irlandés del año, Liam Shanahan, identificó las medidas clave necesarias para la internacionalización de las PYME y el profesor Thomas Cooney, del Institute of Technology (DIT) de Dublín, habló sobre cómo las ciudades y regiones son los motores del crecimiento y del empleo. La Comisión Europea estuvo representada por el Vicepresidente y Comisario de la Comisión de Industria y Emprendimiento, Antonio Tajani.

El Ministro Bruton comentó: "A medida que la Presidencia irlandesa se centra en la estabilidad, el empleo y el crecimiento, las iniciativas para ayudar a las PYME son la parte principal de mi lista de prioridades".

La Igualdad de género en el mundo laboral es fundamental para el crecimiento económico y los objetivos de la UE

Gender Equality in Workforce is Central to EU's targets for Economic Growth (29/04/2013)



Durante los días 29 y 30 de abril se celebró en Dublín la Conferencia organizada por la Presidencia "Compromiso Económico con las Mujeres y Agenda Europa 2020 '

Este evento contó con la participación de la Comisión Europea y es el evento más importante de la Presidencia en el ámbito de la

igualdad de género. Reunió a más de 200 expertos de toda Europa y tuvo como objetivo determinar qué medidas de igualdad se pueden adoptar para incrementar el crecimiento económico en toda Europa y al mismo tiempo alentar a las mujeres a permanecer y regresar al mercado de trabajo.

Se prestó especial atención al sector de las TIC, donde la presencia femenina representa sólo el 30% de su plantilla en Europa. Este sector de las TIC está creciendo rápidamente y creando unos 120.000 nuevos puestos de trabajo en toda Europa cada año. El Ministro de Empleo, Empresa e Innovación, Richard Bruton, señaló que existe una necesidad urgente de encontrar nuevas formas de fomentar en las mujeres la carrera en TIC y mostrarles las oportunidades que ofrece.

El Comisario Europeo de Empleo, Laszlo Andor, destacó la importancia de aumentar la participación femenina en el mercado laboral y, en la necesidad de capitalizar a este segmento de población de la UE, es necesario que la mujer no tenga barreras para acceder a la educación y poder alcanzar las metas de empleo de la estrategia Europa 2020.

Información EPSSCO

Reuniones del Grupo de Asuntos Sociales (GAS) en abril

Reuniónes 15 de abril de 2013

En el orden del día de la reunión figuraban dos temas: la Propuesta Decisión del Consejo autorizando a los Estados miembros a ratificar, en interés de la Unión Europea, el Convenio de 2011 sobre <u>trabajo digno para los trabajadores domésticos</u> (Convenio 189 de la OIT). La Presidencia pidió a la Comisión que presentara la Propuesta.

La Comisión indicó que se trata de una autorización para la ratificación de un Convenio de la OIT en materia que es competencia de la Unión Europea. Establece un marco mínimo para los trabajadores domésticos tendente a asegurar el empleo equitativo y las condiciones de trabajo, edad mínima y marco para las agencias que trabajan con este tipo de trabajadores. Tiene relación con los valores fundamentales de la Unión Europea, recogidos en el Tratado Fundacional y en la Carta de Derechos fundamentales; también con temas de seguridad y salud recogidos en la Directiva de tiempo de trabajo, con las políticas de lucha contra la discriminación, con las medidas judiciales de lucha contra el tráfico humano, etc. De esta forma, hay competencias compartidas con la OIT, como las de seguridad e higiene en el trabajo y política de no discriminación y también hay competencias exclusivas, como las relacionadas con la libre circulación de trabajadores. España planteó dudas con arreglo a posibles dificultades con la normativa interna.

El Informe especial nº 25/2012 del Tribunal de Cuentas Europeo (TCE) sobre la <u>adecuación de las herramientas existentes para el seguimiento de la eficacia de los gastos del Fondo Social Europeo (FSE) para trabajadores mayores.</u> La Presidencia dió la palabra a los auditores del Tribunal de Cuentas y a la Comisión para presentar el Informe especial nº 25/2012 sobre si son adecuadas las herramientas existentes para el seguimiento de la eficacia de los gastos del FSE

Reunión 17 de abril de 2013

En el punto del orden del día se trató la Propuesta de Directiva del Parlamento Europeo y del Consejo relativa a la garantía de cumplimiento de la Directiva 96/71/CE sobre el desplazamiento de trabajadores efectuado en el marco de una prestación de servicios. Se debatió el artículo 9 (medidas de control nacionales): si la lista debe ser abierta o cerrada. La transparencia de la lista de obligaciones se acepta de forma general, así como la

Reunión 24 de abril de 2013

En el punto del orden del día se trató el Proyecto de Conclusiones del Consejo sobre los <u>Avances en el papel de la mujer en la toma de decisiones en los Medios de Comunicación</u>. La Presidencia comenta

para trabajadores mayores. El objetivo no era juzgar la eficacia de los proyectos individuales, sino saber si las autoridades de gestión habían ayudado a este colectivo en la búsqueda y encuentro de un trabajo y si se habían cumplido los objetivos establecidos. También si había instrumentos para evaluar los objetivos perseguidos y si la Comisión había colaborado.

De los 117 Programas Operativos (PO) existentes, 63 estaban relacionados con trabajadores mayores. Se eligieron 6 de Dinamarca, el Reino Unido, Italia y Portugal para elaborar el informe. Se realizaron observaciones en relación al diseño de los PO (la definición de trabajador mayor no se utiliza de forma coherente); no todos los objetivos eran relevantes para el objetivo general perseguido, ni tampoco había jerarquía entre los objetivos; la relación entre la acción y el objetivo perseguido no quedaba clara; la Comisión no tiene información fiable sobre el resultado del gasto en relación al colectivo; la calidad de los datos no es adecuada y los controles realizados por la Comisión pueden mejorar. El sistema fijado por los Estados miembros para el control y la evaluación tiene deficiencias. El TCE comentó que era excepcional encontrar datos de costes de las acciones.

Las verificaciones organizadas por la Comisión se centran en aspectos de calidad y regularidad del gasto y en reducir el impacto financiero de los errores, pero no se centran en los resultados obtenidos y éstos también tendrían que tenerse en cuenta.

Las Recomendaciones del informe son: Mejor diseño de los PO que definan el público objetivo; mejores sistemas de control de resultados que permitan su medición; indicadores cuantitativos claros; fijar hitos y valores; incluir objetivos en los PO que permitan que los pagos se puedan relacionar con los resultados. Los resultados deben conllevar medidas si no se cumplen los objetivos.

de aprobación de un formulario único, si bien no debe comportar las facultades de control de cada Estado miembro. Se mantienen las discusiones sobre el alcance de las competencias de la persona de contacto. Respecto de las inspecciones en el art. 10, el debate se centra en la vinculación con el artículo 9 sobre medidas de control. Queda pendiente del contenido cerrado o abierto del art. 9.

que lo ideal sería conseguir un documento claro y conciso que tuviera el mayor impacto posible. Durante la reunión se realizó una lectura, apartado por apartado, del Proyecto de conclusiones.

Datos de interés

- La tasa de empleo de población activa de 20-64 años era -en el cuarto trimestre de 2012- el 66% en la Comunidad de Madrid, 6,5 puntos por encima de la de España (58,5%)
- La tasa de paro femenino era superior en más de 6 puntos en España (26,7%) que en la Comunidad de Madrid (19,5%), en el cuarto trimestre de 2012
- En el cuarto trimestre de 2012, la tasa de empleo temporal de trabajadores de 55-64 años era el 3,8% en la Comunidad de Madrid, casi 3 puntos menos que en la UE27 (6,3%) y 5 puntos inferior a la de España (8,8%)

Estadísticas Eurostat

Estadísticas de Desempleo

Tasas de paro en el mes de marzo



Los datos EUROSTAT recogidos arriba (Tasas de paro de marzo de 2013), publicados el 30 de abril de 2013.

La tasa de desempleo en marzo de 2013 fue del 12,1% en el AE17 y del 10,9% en la UE27. En febrero de 2013 fueron el 12,0% en el AE17 y el 10,9% en la UE27.

Entre los Estados miembros, las tasas de paro más bajas se registraron en Austria (4,7%), Alemania (5,4%) y Luxemburgo (5,7%); las más altas se dieron en Grecia (27,2%, en enero de 2013), en España (26,7%) y en Portugal (17,5).

De acuerdo con las estimaciones de EUROSTAT más de 26,5 millones de hombres y mujeres en la UE-27 -de los cuales más de 19,2 millones en el área euro- estaban desempleados en marzo de 2013. En comparación con febrero de 2013, el número de parados aumentó en 69.000 en la UE27 y en 62.000 en la eurozona. Comparado con el mes de marzo de 2012, el desempleo se incrementó en 1.814.000 personas en la UE27 y en 1.723.000 en la Europa del euro.

En comparación con hace un año, la tasa de paro aumentó en diecinueve Estados miembros y descendió en ocho. Los mayores descensos tuvieron lugar en Letonia (de 15,6% a 14,3%, entre el cuarto trimestre de 2011 y 2012), Estonia (de 10,6% a 9,4%, entre febrero de 2012 y febrero de 2013), e Irlanda (de 15,0 a 14,1%). Los aumentos más elevados se registraron en Grecia (de 21,5% a 27,2%, entre enero de 2012 y enero de 2013), en Chipre (de 10,7% a 14,2%), en España (24,1% a 26,7%) y en Portugal (de 15,1% a 17,5%).

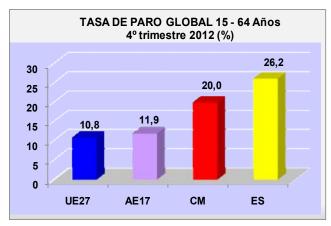
En marzo de 2013, casi 5,7 millones de jóvenes menores de 25 años estaban desempleados en la UE27 (cerca de 3,6 millones en el área euro). En relación con marzo de 2012, el número de jóvenes desempleados ha crecido en 177.000 en la UE27 y en 184.000 en el AE17. La tasa de desempleo juvenil se ha elevado en marzo de 2013 al 23,5% en la UE27 y al 24,0% en la eurozona. En marzo de 2013, las tasas de paro juvenil más bajas se registraron en Alemania y Austria (en ambas el 7,6%) y en los Países Bajos (10,5%); las más altas se dieron en Grecia (59,1%, en enero de 2013), en España (55,9%), Italia (38,4) y en Portugal (38,3%).

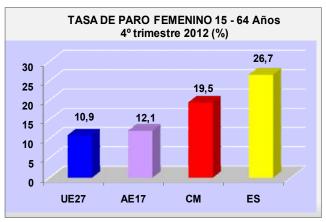
Nota. La Unión Europea de los 27 comprende los siguientes países: Alemania (DE), Austria (AT), Bélgica (BE), Bulgaria (BG), República Checa (CZ), Chipre (CY), Dinamarca (DK), Eslovaquia (SK), Eslovenia (SI), España (ES), Estonia (EE), Finlandia ((FI), Francia (FR), Grecia (EL), Hungría HU), Irlanda (IE), Italia (IT), Letonia (LV), Lituania (LT), Luxemburgo (LU), Malta (MT), Países Bajos (NL), Polonia (PL), Portugal (PT), Reino Unido (UK), Rumania (RO) y Suecia (SE). La abreviatura AE17 corresponde a la Europa de Euro.

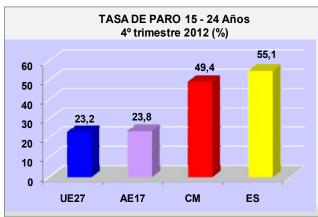
Estadísticas Eurostat

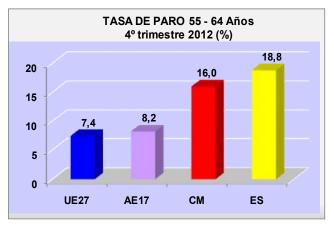
Estadísticas de Desempleo (4º trimestre de 2012)

Tasas de Desempleo global, femenino, juvenil (15-24 años) y mayores (55-64 años) - 4º trimestre de 2012









Estadísticas de Empleo (4º trimestre de 2012)

Estrategia Europa 2020: Tasa de empleo global (20-64 años) – 4º trimestre de 2012

La Estrategia Europa 2020, adoptada en el Consejo Europeo de 17 de junio de 2010, constituye el nuevo marco de referencia para la coordinación de las políticas económicas y de empleo de los Estados miembros. La Estrategia gira en torno a la consecución de cinco objetivos prioritarios: el objetivo referente al empleo pretende alcanzar un índice de ocupación del 75% de los hombres y las mujeres entre los 20 y los 64 años, incrementando la participación de los jóvenes, los trabajadores de mayor edad y aquellos con bajas cualificaciones, a la vez que intenta integrar mejor a los inmigrantes en situación regular.

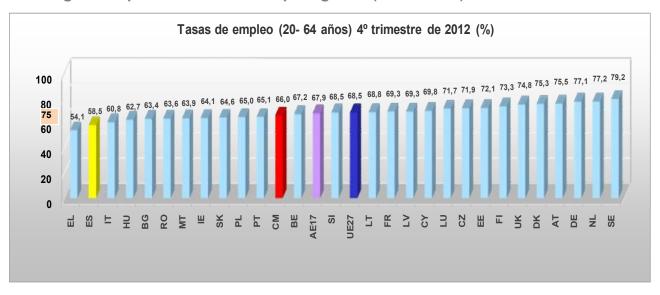
La nueva Estrategia Europa 2020 se articula en torno a diez directrices integradas para el crecimiento y el empleo (cuatro de ellas relacionadas directamente con el empleo), como referencia para las políticas a desarrollar por los Estados miembros para alcanzar un crecimiento "inteligente, sostenible e integrador", en este nuevo ciclo de diez años que se extiende hasta el año 2020.

Nota. Las abreviaturas ES, CM, AE17 y UE27 corresponden a España, la Comunidad de Madrid, la Eurozona y la Unión Europea de los 27.

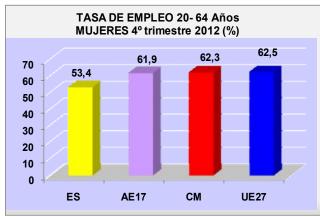
Estadísticas Eurostat

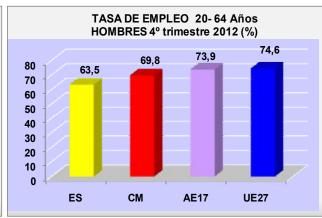
Estadísticas de Empleo (4º trimestre de 2012)

Estrategia Europa 2020: Tasa de empleo global (20-64 años) – 4º trimestre de 2012



Estrategia Europa 2020: Tasa de empleo mujeres y hombres (20-64 años) – 4º trimestre de 2012





Nota. La Unión Europea de los 27 comprende los siguientes países: Alemania (DE), Austria (AT), Bélgica (BE), Bulgaria (BG), República Checa (CZ), Chipre (CY), Dinamarca (DK), Eslovaquia (SK), Eslovenia (SI), España (ES), Estonia (EE), Finlandia ((FI), Francia (FR), Grecia (EL), Hungría HU), Irlanda (IE), Italia (IT), Letonia (LV), Lituania (LT), Luxemburgo (LU), Malta (MT), Países Bajos (NL), Polonia (PL), Portugal (PT), Reino Unido (UK), Rumania (RO) y Suecia (SE). La abreviatura AE17 corresponde a la Europa de Euro.

Estadísticas Eurostat

Estadísticas de Empleo (4º trimestre de 2012)

Tasas de Empleo global (15-64 años), femenino(15-64 años), jóvenes (15-24 años) y mayores (55-64 años) – 4º trimestre de 2012

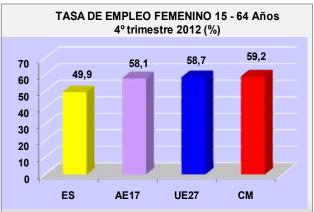
Según el comunicado de prensa de EUROSTAT <u>"Employment down by 0.3% in the euro area and by 0.2% in EU27"</u> / El empleo desciende un 0,3% en la eurozona y un 0,2% en la UE27, en el cuarto trimestre de 2012-en relación con el trimestre precedente- el número de personas ocupadas ha disminuido un 0.3% en la eurozona y un 0,2% en la UE27. En el tercer trimestre de 2012, la tasa de empleo había bajado un 0,1% en AE17 y se mantuvo estable en la Unión Europea.

En comparación con el mismo trimestre del año 2011, la tasa de empleo descendió un 0,7% en la eurozona y un 0,5% en la UE27.

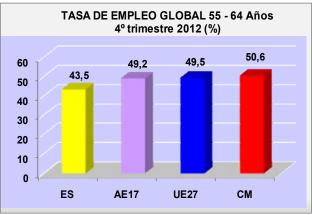
Durante todo el año 2012, el empleo disminuyó un 0,7% en la eurozona y un 0,4% en la UE27 (frente al aumento de un 0,3% en ambas zonas durante el año 2011).

EUROSTAT estima que en el cuarto trimestre de 2012 había 222,6 millones de personas ocupadas en la Unión Europea (145,7 millones en la AE17).









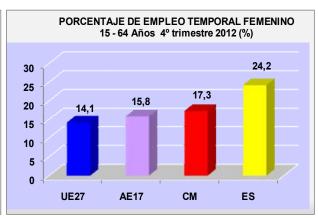
Nota. Las abreviaturas ES, CM, AE17 y UE27 corresponden a España, la Comunidad de Madrid, la Eurozona y la Unión Europea de los 27.

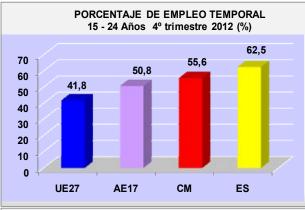
Estadísticas Eurostat

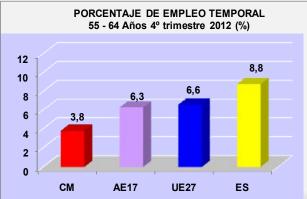
Estadísticas de Empleo (4º trimestre de 2012)

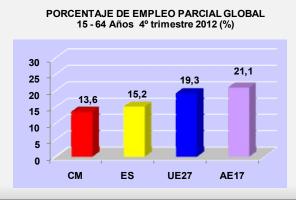
Porcentaje de Empleo Temporal y Tiempo Parcial – 4º trimestre de 2012

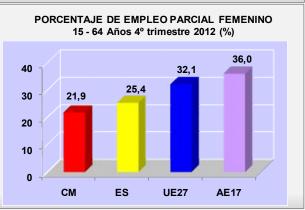


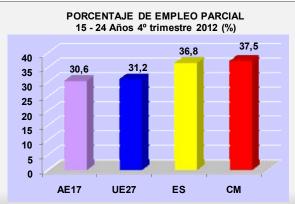


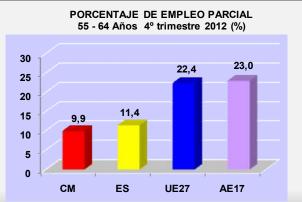












Noticias Breves

Hacer de la migración un motor del desarrollo. (Comisión Europea, 22/05/2013)

Política de cohesión: obtener el máximo provecho de fondos de la UE para el crecimiento y el empleo - movimientos de la Comisión para ayudar . (Comisión Europea, 21/05/2013)

El pago de las becas Erasmus tendrá en cuenta el nivel de vida de los países de destino. (15/05/2013)

Alemania, Francia y España se alían en un plan contra el paro juvenil. El programa plantea un fondo de 6.000 millones de euros creado en febrero como parte del presupuesto europeo que el BEI podría utilizar como garantías para obtener hasta 60.000 millones en créditos blandos para el período 2014-2020 para empresas que se comprometan a contratara menores de 25 años.(15/05/2013)

Entender la reestructuración de las PYME Europa. en Understanding restructuring in SMEs Europe. La reestructuración de las PYME es menos visible y publicitada que la de las grandes empresas. Sin embargo, son la columna vertebral de la economía europea (99%) (Eurofound, 14/05/2013)

Los resultados de un nuevo sondeo indican que la precariedad en el empleo o la reorganización laboral se consideran la causa más común de estrés relacionado con el trabajo. (Agencia Europea de Seguridad y Salud en el Trabajo, 09/05/2013)

Día de Europa (9 mayo): "En tiempos de crisis Europa debería estar más unida que nunca". El presidente del Comité de las regiones ha subrayado el papell fundamental que ha jugado la UE para lograr un progreso económico importante que ha redundado en beneficio de toda la sociedad europea. (Comisión Europea, 08/05/2013)

Los progresos en el empleo juvenil han sido cancelados por una recuperación demasiado lenta. La OIT sostiene que el impacto a largo plazo de la crisis del empleo juvenil podría hacerse sentir durante décadas creando una generación en peligro de no encontrar trabajo decente nunca (Organización Internacional del Trabajo, 08/05/2013)

La economía de la UE se recupera lentamente de una recesión prolongada. La economía volverá a crecer durante la segunda mitad de 2013, a pesar de que las previsiones indican que el PIB disminuirá un 0,1% en la UE y un 0,4% en la eurozona. (Comisión Europea, 03/05/2013)

Noticias Destacadas

Erasmus para Jóvenes Emprendedores: Beneficios para 3200 pequeñas empresas. (Comisión Europea, 08/05/2013)



El Programa Erasmus para Jóvenes Emprendedores está financiado por la Comisión Europea y opera entre los países que participan en el PIC (Programa para la Innovación y Competitividad), con la ayuda de casi 200 organizaciones de apoyo a las empresas.

Desde 2009, se han organizado más de 1 600 intercambios en el marco del Programa Erasmus para Jóvenes Emprendedores y se han creado o se han expandido unas 3.200 empresas (incluidas numerosas empresas conjuntas y nuevas relaciones transfronterizas, véase el MEMO/13/412). El programa permite que los nuevos empresarios, bien sean empresarios en potencia con un plan empresarial coherente, o bien empresarios que hayan puesto en marcha su propia empresa en los tres últimos años, obtengan valiosas competencias y experiencia en una empresa de otro país que participe en el PIC.

La Unión Europea quiere eliminar las barreras al trabajo en el extranjero.

(Comisión Europea, 29/04/2013)



Los ciudadanos de la UE que trabajan en otro Estado miembro tienen derecho al mismo trato que los nacionales en cuanto a acceso al empleo, condiciones de trabajo, asistencia social e impuestos. Pero, en la práctica, muchos de los 10,7 millones de trabajadores migrantes de la UE deben

afrontar distintos tipos de prácticas discriminatorias.

La Comisión propone medidas que faciliten ejercer sus derechos laborales en la UE, reconocidos por los Tratados y la Carta de Derechos Fundamentales.

Los países miembros tendrían la obligación de:

- Dar a los trabajadores migrantes de la UE -y a sus empleadores- canales de información, asistencia y consejo sobre esos derechos.
- Crear vías de recurso en caso de que se discrimine a trabajadores procedentes de otros países de la UE.
- Permitir que los sindicatos y otras organizaciones puedan emprender acciones administrativas o judiciales para defender a las personas cuyos derechos no se respeten.

Cedefop 2013 pronostica la oferta y la demanda de cualificaciones online: nuevos datos para ayudar a la formulación de políticas.

(Cedefop, Abril 2013)



Cedefop ha publicado sus datos más recientes que examinan las posibles tendencias del mercado de trabajo hasta el año 2020 en toda la Unión Europea, así como Islandia, Noruega y Suiza.

Los datos son proporcionados para tres escenarios - un escenario de referencia, que

se utiliza para las principales conclusiones, un escenario optimista que asume una fuerte recuperación económica y un escenario pesimista que supone una crisis económica prolongada. Los pronósticos incluyen indicadores de desequilibrios que pueden actuar como señales de alerta temprana para el potencial desajuste de competencias.

http://www.cedefop.europa.eu/EN/publications/20633.aspx

Conferencias, Ferias, Congresos y Jornadas Internacionales

EMPLEO

Enterprise Development through Value Chains and Business Service Markets

Desarrollo de la Empresa a través de las cadenas de valor y los mercados de servicios empresariales (Italia, Turín, 18 marzo-28 junio)

Speech: The challenge Europe must not shirk: delivering quality education for all and skills the labour market needs

Discurso: El reto que Europa no debe eludir: la entrega de una educación de calidad para todos y las habilidades que el mercado laboral necesita

(Finlandia, Helsinki, 26 abril)

Workplace Innovation: Translating policy into practice

Innovación en el Lugar de trabajo: De la política a la práctica

(Irlanda, Dublin 30 Abril - 1 Mayo)

Conference on the Social Investment Package - An Irish Presidency Conference Conferencia sobre el paquete de Inversión Social - Una

Conferencia sobre el paquete de Inversión Social - Una conferencia de la Presidencia irlandesa (Bélgica, Leuven, 2-3 mayo)

Speech: Investing in people is the best investment we can make

Discurso: Invertir en las personas es la mejor inversión que podemos hacer

(Bélgica, Leuven, 3 mayo)

2013 Demography Forum: Investing in Europe's demographic future

Foro de Demografía 2013: Invertir en el futuro demográfico de Europa

(Bélgica, Bruselas, 6-7 mayo)

UNRISD Conference on Potential and Limits of Social and Solidarity Economy

Conferencia de UNRISD (Investigación de las Naciones Unidas para el Desarrollo Social) sobre Posibilidades y límites de la Economía Social y Solidaria (Suiza, Ginebra, 6 - 8 mayo)

Improving working conditions in small and medium enterprises

Mejora de los requisitos de trabajo en pequeñas y medianas empresas

(Suiza, Ginebra, 9 - 10 mayo)

EMPLEO

<u>Eurofound - European Parliament Working</u> Lunch: Restructuring in SMEs

Eurofound – Almuerzo de trabajo en el Parlamento Europeo: La reestructuración de las PYME

(Bélgica, Bruselas, 14 mayo)

How global enterprises are responding to the global call for the extension of social protection

¿Cómo están respondiendo las empresas globales al llamamiento mundial para la extensión de la protección social?

(10 mayo Webinar, conferencia por internet)

The link between good workplace practices and small enterprise performance

La relación entre las buenas prácticas y el desempeño de la pequeña empresa

(Suiza, Ginebra, 13 mayo)

<u>Saving Europe's 'Lost Generation' – European</u> Policy Summit

Salvar la 'Generación perdida' de Europa – Cumbre de política europea

(Bélgica, Bruselas, 15 mayo)

Foro de debate sobe juventud y empleo en Europa (Laureate International Universities y la Universidad Europea de Madrid)

(España, Madrid, 21 mayo)

Consejo Europeo: conclusiones.

(Bélgica, Bruselas, 22 mayo)

<u>Promoting diversity at the workplace: a strategy</u> for inclusion and competitiveness

Promoción de la diversidad en el lugar de trabajo: Una estrategia para la inclusión y la competitividad (Irlanda, Dublin, 23-24 mayo)

<u>Driving competitiveness - Delivering growth</u> and sustainable job

Conducir la competitividad – Producir crecimiento y empleos sostenibles

(Irlanda, Dublin, 28-29 mayo)

<u>Poverty and social exclusion: What role for regions and cities?</u>

La pobreza y la exclusión social: ¿Cuál es el papel para las regiones y ciudades?

(Bélgica, Bruselas, 29 mayo)

Senior Entrepreneurs and Youth Employment Conference

Conferencia de Empresarios "Senior" y Empleo Juvenil (Bélgica, Bruselas, 30 mayo)

Conferencias, Ferias, Congresos y Jornadas Internacionales

FORMACIÓN

Meeting of the Education, Youth, Culture and Sport (EYCS) Council

Reunión del Consejo de Educación, Juventud, Cultura y Deporte (EYCS)

(Bélgica, Bruselas, 16-17 mayo)

Meeting of Directors General for Vocational Education and Training

Reunión de Directores Generales de Educación y Formación Profesional

(Irlanda, Dublin, 20-21 mayo)

EURES Working Group

Grupo de trabajo EURES (Irlanda, Dublin, 22-24 mayo)

Conference - Renewing vocational education and training to tackle skill mismatch: workbased learning and apprenticeship for all?

Conferencia - Renovación de la enseñanza profesional y la formación para hacer frente a desajuste de competencias: el aprendizaje y el aprendizaje basado en el trabajo para todos?

(Grecia, Tesalónica, 12-13 junio)

Formal Meeting of the Education Committee

Reunión Formal de la Comisión de Educación (Irlanda, Dublin, 13-14 junio)

Building an Inclusive Europe through Supported Employment

Construir una Europa inclusiva a través del Empleo con Apoyo

(Irlanda, Dublin, 28 junio-13 julio)

SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

<u>Día Mundial de la Seguridad y la Salud en el Trabajo</u> 2013

(A nivel mundial, 28 abril)

<u>Small Business and Workplace Safety and Health - The Challenge, the Opportunity</u>

Pequeñas empresas y seguridad y salud en los lugares de trabajo - El desafío, la oportunidad (Irlanda, Dublin, 29-30 Abril)

·

International Congress on Safety and Labour Market 2013

Congreso Internacional de Seguridad y Mercado de Trabajo 2013 (Portugal, Covilha, 8-9 mayo)

International Research Conference: Inproved working conditions, safety and health, training and performance in SMEs

Conferencia Internacional de Investigación: Mejores condiciones de trabajo, seguridad y salud, la formación y el desempeño en las PYME

(Suiza, Ginebra, 9 - 10 mayo)

Europe day , 9 May - EU-OSHA instala un punto de información sobre Europa en la calle

(España, Bilbao, 9 mayo)

Santé et sécurité au travail Sécurité des biens et des personnes

Salud y seguridad en el trabajo seguridad de bienes y de las personas

(Francia, Lille, 28 mayo)

Publicaciones, Informes, Web Internacionales





Age friendly goods and services an opportunity for social and economic development - Synthesis Report

Bienes y servicios respetuosos con la edad - una oportunidad de desarrollo económico y social - Informe de síntesis (Mayo 2013)

El número de personas de más de 60 años de edad está aumentando a un ritmo rápido y el resultado es un aumento de la tasa de dependencia. Junto a los riesgos asociados para la sostenibilidad de las finanzas públicas, hay muchas oportunidades que representan a las personas mayores como un activo valioso para la sociedad.



Council conclusions on maximising the potential of youth policy in addressing the goals of the Europe 2020 Strategy

Conclusiones del Consejo sobre la maximización del potencial de la juventud para abordar los objetivos de la Estrategia Europa 2020 (Mayo 2013)

En las conclusiones se insta, en particular, a las medidas para mejorar la cooperación intersectorial e interinstitucional en la juventud y en políticas relacionadas con la juventud, así como poner de relieve la importancia del aumento de las sinergias entre los instrumentos e iniciativas ya existentes o recientemente adoptados en el ámbito de la juventud.



Social economy and social entrepreneurship - Social Europe guide / Volume 4

La economía social y el emprendimiento social – Guía Social Europea / Volumen 4 (Abril 2013)

Esta guía es una publicación bianual destinada a proporcionar información sobre el panorama general de las áreas específicas de la política de la UE en materia de empleo, asuntos sociales e inclusión. El cuarto volumen de la serie describe el mundo vivo de las organizaciones de la economía social, así como el fenómeno de la iniciativa empresarial social, es decir crear negocio para lograr objetivos sociales más que económicos.



<u>Social Agenda 33 - Social</u> <u>Investment</u>

Agenda Social 33 - Inversión Social (Abril 2013) Esta edición se centra en el paquete de Inversión Social para el crecimiento y la cohesión que la Comisión Europea presentó el 20 de febrero de 2013. También se analiza la percepción de la calidad de vida de las personas, las habilidades que serán necesarias en un futuro próximo y lo que significa la ciudadanía de la UE en la práctica.





Stress at work - eLearning tool for managers

El estrés en el trabajo - herramienta de eLearning para los gerentes (Mayo 2013) La herramienta eLearning es un nuevo servicio para la promoción de la salud mental de los gerentes. Proporciona sugerencias fácil de entender que explican cómo los administradores pueden proteger a sus empleados contra el estrés excesivo y mantenerse saludables ellos mismos. Se sensibiliza a los superiores de las señales de estrés a percibir y proporciona apoyo para la atención adecuada del empleado con exceso de estrés.



European Opinion Poll on Occupational Safety and Health

Encuesta Europea de opinion sobre seguridad y salud laboral. (Mayo 2013) La encuesta se basa en una muestra de trabajadores, compuesta por trabajadores a jornada completa, jornada parcial y autónomos mayores de 18 años en su país habitual de residencia e idioma respectivo, en cada uno de los 31 países europeos participantes. Se han realizado entrevistas asistidas por ordenador y entrevistas. En total, se realizaron 16.622 entrevistas en toda Europa entre el 23 de noviembre de 2012 al 5 de febrero de 2013.

Publicaciones, Informes, Web Internacionales



ORGANIZACIÓN PARA LA COOPERACIÓN Y EL DESARROLLO ECONÓMICO



Putting Green Growth at the Heart of Development

Poner el crecimiento verde en el corazón del desarrollo (Mayo 2013)





Skills Development and Training in SMEs

Desarrollo de habilidades y formación en las PYME (Mayo 2013)

(Mayo 2013) Le financement des PM

Le financement des PME et des entrepreneurs 2012

La financiación de las pymes y los emprendedores en 2012 (Mayo 2012)

Teachers for the 21st Century Using Evaluation to Improve Teaching Personal docente para el Siglo XXI Utilizar evaluaciones para mejorar la enseñanza (Mayo 2013)



La mejora de la situación económica de los jóvenes en Francia (Abril 2013)

Synergies for Better Learning

An International Perspective on
Evaluation and Assessment
Sinergias para un mejor aprendizaje
Perspectiva internacional sobre
evaluación y valoración
(Abril 2013)

Este libro presenta la evidencia de que el crecimiento verde es la única manera de sostener el crecimiento y el desarrollo a largo plazo. El crecimiento verde no reemplaza a un desarrollo sostenible. El crecimiento verde puede reducir la pobreza y aumentar la equidad social mediante la promoción de un uso eficiente y sostenible de los recursos y la mejora de la salud y el bienestar.

Proporciona información única sobre los impuestos pagados sobre los salarios en países de la OCDE. Cubre los impuestos sobre la renta y las cotizaciones sociales pagadas por las contribuciones de seguridad social propia y los impuestos sobre la nómina que pagan los empleadores. El propósito es ilustrar cómo se calculan los impuestos y las prestaciones en cada país miembro para examinar cómo afectan a los ingresos familiares.

El informe analiza los resultados del proyecto "Formación y Aprovechamiento de Desarrollo de Habilidades en las PYME" OECD. También analiza cómo los medios formales, otras alternativas de formación y las habilidades interactúan y sus impactos identificados en tres niveles: desarrollo del empleado de la empresa, para la industria y para el área local donde se encuentra la empresa.

El acceso a la financiación es uno de los mayores retos para los empresarios y para la creación, supervivencia y crecimiento de las pequeñas empresas. Para afrontar este reto, los gobiernos se enfrentan a un obstáculo importante que dificulta el desarrollo de una política eficaz: la falta de pruebas y datos. Se necesita esta información para comprender mejor las necesidades de financiación de las pymes y los emprendedores y así tomar decisiones de política institucional con conocimiento de causa.

Interesados en la educación están comenzando a encontrar un acuerdo en la idea de que la evaluación de los profesores puede ser una palanca clave para centrarse más en la calidad de la enseñanza y el desarrollo profesional continuo de los docentes, de acuerdo con el creciente reconocimiento de que la calidad de la enseñanza afecta a los resultados de aprendizaje de los estudiantes

La situación económica de los jóvenes es insatisfactoria. Las desigualdades educativas han ido en aumento en más de una década, debido a una fuerte caída en los resultados de los estudiantes más desfavorecidos. La tasa de desempleo para el grupo de edad de 20-24 no ha estado por debajo del 16% durante casi 30 años.

Este informe ofrece un análisis comparativo internacional y asesoramiento sobre políticas y mecanismos de evaluación y valoración dentro de un marco coherente para mejorar la calidad, equidad y eficiencia de la educación escolar. Es fruto de una importante revisión de 3 años de políticas de evaluación y valoración en 28 países.



Publicaciones, Informes, Web Internacionales



ORGANIZACIÓN INTERNACIONAL

DEL TRABAJO



Global Employment Trends for Youth 2013: A generation at risk

Tendencias Mundiales del Empleo Juvenil 2013: Una generación en peligro (Mayo 2013) El estudio analiza la crisis del empleo que sigue afectando a los jóvenes en muchas partes del mundo. Ofrece estadísticas actualizadas sobre las tasas de desempleo juvenil a nivel regional y mundial, así como presenta las recomendaciones políticas de la OIT para frenar las tendencias actuales.



The Labour Markets of Emerging Economies: Has growth translated into more and better jobs?

Los mercados de trabajo de las economías emergentes: ¿el crecimiento se ha traducido en más y mejores puestos de trabajo? (Mayo 2013)

Este volumen se centra en la situación del mercado de trabajo, tendencias y regulaciones en las economías emergentes. Las últimas décadas han presenciado el surgimiento económico y geopolítico de un gran número de países que han tenido en diversos grados una vía rápida para el desarrollo económico. Sin embargo, a pesar de los progresos económicos realizados, las mejoras en el mercado laboral no han sido tan impresionantes. La informalidad, la pobreza de trabajo y el empleo vulnerable, siguen siendo la norma para la mayoría de los trabajadores en estos países.



Work Sharing during the Great Recession: New developments and beyond

Trabajo compartido durante la gran recesión. Los nuevos desarrollos y más allá (Mayo 2013) Este volumen presenta el concepto y la historia del trabajo compartido, cómo puede ser usado como una estrategia para preservar puestos de trabajo y también la posibilidad de aumento de empleo incluyendo las complejidades y las compensaciones involucradas. Se analizan programas de repartición del trabajo durante la gran recesión de 2008–09 para varios países europeos y otros países del mundo.



Youth guarantees: a response to the youth employment crisis?

Garantías de la Juventud: una respuesta a la crisis del empleo juvenil? (Abril 2013)

El concepto de garantía juvenil implica el derecho a un empleo, la formación o la educación de un grupo definido de jóvenes en busca de empleo y una obligación para el Servicio Público de Empleo (SPE) o de otra autoridad pública para proveer los servicios y / o ejecutar los programas dentro de un período de tiempo dado. Varios países de Europa tienen experiencias positivas con los sistemas de garantía. La revisión de la OIT muestra que la garantía de los jóvenes puede desempeñar un papel significativo en la reducción del desempleo de larga duración y en la desconexión entre los mercados laborales y los jóvenes desempleados.

Publicaciones, Informes, Web Internacionales





Destrezas para una Europa hipocarbónica

(Mayo 2013)

La creación de una economía energéticamente sostenible y eficiente es compatible con la creación de empleo. Pero este estudio advierte que para lograr ambos objetivos se precisa una mayor integración entre las políticas energéticas y climáticas y las medidas de apoyo al empleo, así como unas políticas de formación profesional innovadoras y pertinentes que promuevan el desarrollo de las destrezas que requiere una economía hipocarbónica.



VETAlert Just published Vocational Education and Training VETAlert Útimas publicaciones en educación y formación profesional

(Abril 2013)

VETAlert es una selección mensual de publicaciones sobre educación y formación de la base de datos bibliográfica del Cedefop.



Empowering vulnerable adults to tackle labour market challenges Capacitar a los adultos vulnerables enfrentar los retos del mercado de trabajo (Abril 2013)

Esta publicación recoge los resultados de 25 visitas de estudio realizadas entre 2010 y 2012, cuyo objetivo era ayudar a los adultos vulnerables para abordar el mercado de trabajo e incluye 29 iniciativas exitosas de toda Europa. Estos resultados cubren la forma de acceder a los servicios de orientación, la forma de hacer pleno uso de los conocimientos, capacidades y competencias, cómo participar en la formación, y la forma de encontrar un empleo gratificante.



On the way to 2020: data for vocational education and training policies

En el camino hacia 2020: Los datos de la formación profesional y las políticas de formación (Abril 2013)

El estudio ofrece un panorama estadístico de la educación, la formación profesional y el aprendizaje permanente en los países europeos. Los datos se basan en estadísticas internacionales que permiten comparaciones entre países y los promedios de la Unión Europea. Se publican 31 indicadores básicos y pretenden ayudar a los responsables políticos, los investigadores y facilitar el acceso a la información disponible.



Annual report 2012 Informe anual 2012

(Abril 2013)

El actual contexto económico ha incrementado la demanda de conocimientos y la capacidad analítica del Cedefop. A pesar de las tareas adicionales solicitadas y la adaptación necesaria de varios proyectos, la aplicación del programa de trabajo progresó según lo previsto en 2012.



Skillsnet newsletter 1/2013 Boletín de Skillsnet 1/2013

(Abril 2013)

En esta edición del boletín de Skillsnet, se recogen las previsiones de cualificaciones para 2013, información del panorama de cualificaciones de UE, encuesta Europea a empresas sobre cualificaciones. noticias de los miembros de Skillsnet, etc.



Cedefop Newsletter no. 30 - April 2013

Boletín del Cedefop nº 30. (Abril 2013)

El boletín recoge las principales noticias del mes de marzo, referidas a educación y formación profesional, en la Unión Europea (UE) y en los Estados miembros, así como información de las políticas de la UE, publicaciones, estadísticas y eventos en el ámbito de la educación, la formación y las cualificaciones.

Publicaciones, Informes, Web Internacionales



FUNDACIÓN EUROPEA PARA LA MEJORA DE LAS CONDICIONES DE VIDA Y DE TRABAJO



National practices of information and consultation in Europe

Las practices nacionales de información y consulta en Europa (Mayo 2013)



Eurofound News, Issue 5, May 2013

Noticias de Eurofound, nº 5, Mayo 2013 (Mayo 2013)



Heath and well-being at work

Salud y bienestar en el trabajo (Mayo 2013)



Restructuring in SMEs in Europe

La reestructuración de las PYME en Europa

(Mayo 2013)



Public policy and support for restructuring in SMEs

Políticas públicas y apoyo a la reestructuración de las PYME (Mayo 2013)



Role of governments and social partners in keeping older workers in the labour market

El papel de gobiernos e interlocutores sociales en mantener a los trabajadores mayores en el mercado laboral (Mayo 2013) Los objetivos de este informe son explorar las experiencias recientes en prácticas de información y consulta (I & C) a nivel nacional, de acuerdo con las conclusiones del informe 2011 del Observatorio Europeo de Relaciones Laborales (EIRO), cinco años después de la Directiva 2002/14/CE. La investigación analiza los efectos de dicha Directiva de I & C, tanto en las prácticas nacionales de I & C, como en los sistemas nacionales de relaciones laborales.

Este número contiene artículos sobre: Cerrar la brecha en la reestructuración de las PYME; el apoyo a la diversidad en los lugares de trabajo; resultados en cifras; noticias en imágenes; noticias breves (salvar la generación perdida de Europa; ajuste del estilo de la información y la comunicación; foco sobre la industria alimentaria y de bebidas europea); publicación del mes y publicaciones diversas; Eurofound en su móvil.

La salud y el bienestar son temas clave en nuestra sociedad, directamente vinculados a las tasas de actividad, productividad y sostenibilidad. Este informe investiga las relaciones entre estos factores y las condiciones laborales de los trabajadores europeos, centrándose en el estrés en el trabajo y en el entorno psicosocial en relación con problemas de salud como enfermedades del aparato locomotor y de salud mental. Se explora además la calidad del trabajo y la seguridad en el empleo, así como la prevalencia del absentismo y del presentismo.

La reestructuración de pequeñas y medianas empresas es parte fundamental de la estructura económica en Europa, con la adaptación a las nuevas condiciones para seguir siendo a la vez sostenibles y competitivas, dada la gran importancia de la pequeña y mediana empresa (el 99% del tejido empresarial europeo y el 66% del empleo en el sector privado). Basándose en la información obtenida en 85 casos europeos, se describen en este estudio las características propias de las PYME en la anticipación y gestión de la reestructuración, analizándose los factores que influyen en una reestructuración con posibilidades de éxito.

En la Unión Europea la reestructuración de las PYME recibe menos atención pública que la reestructuración a gran escala. No obstante, la grave crisis económica ha agudizado el enfoque de las pollíticas en esta área. El debate se centra actualmente en la anticipación de los cambios a nivel individual y en las formas de reestructuración, particularmente en la expansión del negocio y en la reestructuración interna de las PYME.

Con una edad promedio de la población en aumento, las personas de 55 a 64 años consituyen una parte cada vez más importante en el mercado laboral europeo. Este cambio demográfico, así como las amenazas continuas a la sostenibilidad de los sistemas de pensiones nacionales, han incrementado la presión de las reformas. Este informe comprende las iniciativas a nivel nacional o sectorial tomadas por gobiernos e interlocutores sociales con el fin de mantener a estos trabajadores en el mercado laboral.

Publicaciones, Informes, Web Internacionales



OFICINA EUROPEA DE ESTADÍSTICAS

The second secon

Regional unemployment rates ranged from 2.5% in Salzburg and Tirol to 38.5% in Ceuta and 34.6% in Andalucía

Las tasas de desempleo regionales de la Unión Europea varían entre el 2,5% en Salzburgo y el Tirol hasta el 38,5% en Ceuta y el 34,6% en Andalucía

(Mayo 2013)



Living standards statistics
Estadísticas sobre los niveles de vida
(Mayo 2013)



The ESS report 2012 El informe SEE 2012 (Mayo 2013)



<u>Key figures on the enlargement</u> countries

Cifras clave sobre los países de la ampliación (Mayo 2013)



Towards a ``baby recession``in Europe?

¿Hacia una "recesión de los bebés" en Europa? (Mayo 2013)



<u>Unemployment statistics</u> <u>Estadísticas de Desempleo</u> (Mayo 2013) En 2012, las tasas de desempleo entre las 270 regiones NUTS2 oscilaron entre el 2,5% de Salzburgo y el Tirol (Austria) hasta el 38,5% de Ceuta y el 34,6% de Andalucía (ambas regiones en España). Las tasas de paro femenino variaron entre el 2,7% de Friburgo (Alemania) y el 49,4% de Ceuta (España). En cuanto a las tasas de desempleo juvenil, oscilaron entre el 4,2% de Oberbayern (Alemania) y el 72,5% de Dytiki Makedonia (Grecia). En casi una quinta parte de las regiones europeas, más de la mitad de los desempleados llevaban sin trabajar durante al menos un año.

El nivel de vida cayó en 2010 en 15 Estados miembros, en relación con el año precedente. La renta disminuyó en el quintil inferior de la distribución del ingreso en la mayoría de los países de la UE. Observando las condiciones materiales de los hogares, alrededor de un 10% de la población comunitaria informó que no podían permitirse una comida con carne, pollo, pescado o un equivalente vegetariano nada más que cada dos días.

Este primer informe sobre el Sistema Estadístico Europeo (ESS) permite a sus lectores una visión interna del mundo de las estadísticas europeas: Presenta la organización y estructura del ESS, mostrando sus principales logros en la creciente producción estadística. Se resumen los principales resultados de las Presidencias del Consejo Europeo desempeñadas por Dinamarca y Chipre, así como los objetivos del programa estadístico europeo para 2013-2017.

Este informe de los países de la ampliación de la UE27 abarca datos correspondientes al periodo entre los años 2001 a 2011, conteniendo tablas y gráficos sobre condiciones de vida, mercado de trabajo, cuentas nacionales, finanzas y precios, agricultura, energía, servicios, transportes, comunicación y sociedad de la información, comercio exterior y medio ambiente.

La relación entre la economía y la dinámica demográfica es objeto de discusión permanente, pero sigue siendo motivo de controversia. Este informe analiza las tendencias de la fecundidad en 31 países europeos contra determinados indicadores de la recesión económica. Las tasas de fecundidad también se calculan para mujeres diferenciadas por la paridad, el estatus laboral, el nivel de estudios y la situación migratoria.

Este artículo ofrece una visión general de la información estadística sobre el desempleo en la Unión Europea desde el año 2000, a partir de la evolución más reciente. En marzo de 2013, Eurostat calcula que había 26.521.000 personas en paro en la UE27 (19.211.000 millones el AE17). La tasa de desempleo alcanzó el 10,9% en la UE27 y el 12,1% en AE17.

Legislación Europea



Reglamento (UE) nº 346/2013 del Parlamento Europeo y del Consejo, de 17 de abril de 2013, sobre los fondos de emprendimiento social europeos (1)

Fecha de publicación: 25/04/13

Recomendación del Consejo, de 22 de abril de 2013, sobre el establecimiento de la Garantía Juvenil

Fecha de publicación: 26/04/13

Decisión del Consejo, de 22 de abril de 2013, relativa a las orientaciones para las políticas de empleo de los Estados miembros

Fecha de publicación: 30/04/13

Resolución del Parlamento Europeo, de 25 de octubre de 2011, sobre la movilidad y la inclusión de las personas con discapacidad y la Estrategia Europea sobre Discapacidad 2010-2020

Fecha de publicación: 08/05/13

Resolución del Parlamento Europeo, de 25 de octubre de 2011, sobre la <u>modernización de la contratación pública</u>

Fecha de publicación: 08/05/13

Resolución del Parlamento Europeo, de 25 de octubre de 2011, sobre el fomento de la movilidad de los trabajadores en la Unión Europea

Fecha de publicación: 08/05/13

Resolución del Parlamento Europeo, de 26 de octubre de 2011, sobre la «Agenda de nuevas cualificaciones y empleos» (2011/2067(INI))

Fecha de publicación: 08/05/13

Dictamen del Comité Económico y Social Europeo sobre el tema «<u>Modelos de empresa para el crecimiento</u> sostenible, la economía hipocarbónica y la transformación industrial»

Fecha de publicación: 09/05/13

Dictamen del Comité Económico y Social Europeo sobre la <u>Propuesta de Decisión del Consejo relativa a las orientaciones para las políticas de empleo de los Estados miembros</u> [COM(2012) 709 final — 2012/0335 (NLE)]

Fecha de publicación: 09/05/13

Dictamen del Comité Económico y Social Europeo sobre la Comunicación de la Comisión - Estudio prospectivo anual sobre el crecimiento 2013 [COM(2012) 750 final]

Fecha de publicación: 09/05/13

Glosario

CONSEJO EPSSCO: Consejo de Empleo, Política Social, Sanidad y Consumidores

GAS: Grupo de Asuntos Sociales. En el seno de este grupo se trabajan propuestas del ámbito

del Empleo y Política Social, que se tratan en las reuniones del Consejo EPSSCO

GIS: Grupo Interconferencias Sectoriales

RAD: Representación Autonómica Directa

REPER: Representación Permanente de España en Europa

Boletín de empleo de la Comunidad de Madrid en el Consejo de la Unión Europea EPSSCO

Empleo, Política Social, Sanidad y Consumidores

Mayo 2013

Boletín informativo sobre las actuaciones en materia de empleo del Consejo de Empleo, Política Social, Sanidad y Consumidores (EPSSCO), en el que está presente la Dirección General de Estrategia y Fomento de Empleo. Además, recoge estadísticas, datos y noticias relacionadas con el empleo en la Comunidad de Madrid y en la Unión Europea. Recoge datos mensuales desde enero de 2010.

