

Boletín de empleo de la Comunidad de Madrid en el Consejo de la Unión Europea EPSSCO



 **Comunidad de Madrid**

www.madrid.org

Empleo, Política Social, Sanidad y Consumidores

Mayo 2014



EMPLEO Y MERCADO DE TRABAJO



CONSEJERÍA DE EMPLEO, TURISMO Y CULTURA

Consejera de Empleo, Turismo y Cultura

Excma. Sra. Dña. Ana Isabel Mariño Ortega

Viceconsejera de Empleo

Ilma. Sra. D^a. M^a Eugenia Carballado Berlanga

Director General de Estrategia y Fomento de Empleo

Ilmo. Sr. D. Valentín Bote Álvarez-Carrasco

Subdirectora General de Cualificación y Políticas de Empleo

Cristina Olías de Lima Gete

Jefe de Área de Estudios y Planificación

Encarna Abenójar Rodríguez

Equipo técnico editorial

Servicio de Programas Europeos

Lourdes Domínguez Cacho

Gabriel Lozano Gutiérrez

M^a del Pilar Martín Martín

M^a Isabel Gutiérrez Herena

Inmaculada Mateo Risueño

© Comunidad de Madrid

Edita: Dirección General de Estrategia y Fomento de Empleo

de la Consejería de Empleo, Turismo y Cultura

Vía Lusitana, 21. 28025 Madrid.

areaestudios@madrid.org

www.madrid.org

Formato de edición: archivo electrónico

Edición: 05/2014

Editado en España - Published in Spain

ÍNDICE

I.	Información EPSSCO	4
1.1.	Programa de la Presidencia Griega	4
1.2.	Representación Autonómica Directa	4
1.3.	Noticias de la Presidencia	5
1.4.	Reuniones del Grupo de Asuntos Sociales (GAS) en abril y mayo	6
II.	Estadísticas Europeas	7
2.1.	Estadísticas Eurostat	7
2.1.1.	Estadísticas de Desempleo	7
	• Tasas de paro en el mes de marzo de 2014	
2.2.	Estadísticas Cedefop	8
2.2.1.	Desarrollo de la formación de aprendices	8
	• Transición entre la etapa de formación y el mundo laboral	8
2.2.2.	Las cualificaciones en ciencia, tecnología, ingeniería y matemáticas (“STEM”)	9
	• El aumento de las “STEM”	9
2.3.	Estadísticas Comisión Europea	
2.3.1.	Las nuevas tecnologías (TIC)	10
	• Empleo y TIC	10
	• Los centros más importantes de la Unión Europea en el sector de las TIC	11
2.3.2.	El trabajo no declarado en la Unión Europea	12
	• Los resultados del Eurobarómetro de la Comisión Europea	12
III.-	Actualidad Europea	13
3.1.	Noticias Breves y Destacadas	14
3.2.	Conferencias, Ferias, Congresos y Jornadas Internacionales	16
3.3.	Publicaciones, Informes, Webs Internacionales	
	Comisión Europea, Parlamento Europeo, OECD, OIT, Agencia Europea de Salud y Seguridad en el Trabajo, Cedefop, Eurofound, Eurostat	17
3.4.	Legislación Europea	21
3.5.	Convocatorias	22
3.6.	Glosario	22

Información EPSSCO

Programa de la Presidencia Griega



Enero-junio 2014

Durante el primer semestre de 2014, Grecia dirige la Presidencia del Consejo de la Unión Europea. "Europa: nuestra misión común" es el lema de esta Presidencia.

Las **prioridades** en torno a las cuales se articula su Programa son:

A nivel general:

- El crecimiento, el empleo y la cohesión. Impulsar medidas que ayuden a eliminar la posibilidad de "crecimiento sin empleo".
- Una mayor profundización en la unión económica y monetaria. Salvaguardar la estabilidad de la moneda común y progresar hacia la creación de la unión bancaria.
- La migración, las fronteras y la movilidad. Política de gestión migratoria comprensiva y promover "todas las dimensiones de las políticas de movilidad y migración".
- La política marítima.

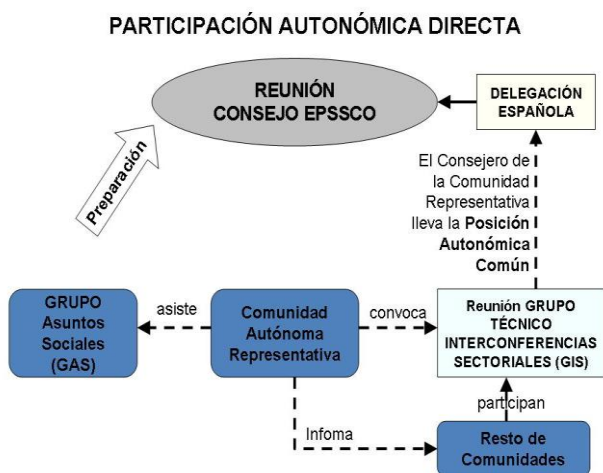
En el ámbito de **empleo y política social**:

- Promover el empleo y en particular el empleo joven, priorizando la implementación de la «iniciativa para el empleo juvenil», y supervisando la aplicación de la «garantía de juventud».
- Protección social: combatir la pobreza y conseguir una mayor integración de las personas en riesgo de exclusión social.
- Diálogo social: fortalecer la Cumbre Social Tripartita.
- Igualdad de género, igualdad de oportunidades y lucha contra la discriminación.



Estas prioridades se enmarcan dentro del Programa (**Programme**) del Trío de Presidencias: Irlanda, Lituania y Grecia, que abarca el período desde enero de 2013 hasta junio de 2014.

Representación Autónoma Directa



La Conferencia para Asuntos Relacionados con la Unión Europea (CARUE), en su reunión del 9 de diciembre de 2004, alcanzó sendos acuerdos sobre la Participación de las Comunidades Autónomas en los Grupos de Trabajo del Consejo de la Unión Europea y sobre el Sistema de Representación Autónoma en algunas de las Formaciones del Consejo de la Unión Europea (una de ellas el Consejo de Empleo, Política Social, Sanidad y Consumidores, EPSSCO).

La Conferencia Sectorial para Asuntos Laborales creó el Grupo Técnico Interconferencias Sectoriales (GIS) para organizar la participación de las Comunidades Autónomas en EPSSCO. Concretamente cada 6 meses, como mínimo, una Comunidad asistirá (en calidad de oyente) a las reuniones del Grupo de trabajo de Asuntos Sociales (GAS) y representará al resto de comunidades en las sesiones del Consejo EPSSCO, presentando la Posición Autónoma Común previamente consensuada por el GIS.

Los criterios seleccionados para establecer la rotación autónoma fueron: mayor población y mayor antigüedad del Estatuto Autonómico (aunque en el transcurso de estos años no siempre se han respetado estrictamente los mismos).

Desde el segundo semestre de 2005, en el que la Comunidad de Madrid iniciara la Representación Autónoma Directa, las 17 Comunidades Autónomas han llevado a cabo dicha Representación, en el siguiente orden: Madrid, Cataluña, Galicia, Andalucía, País Vasco, Valencia, Asturias, Castilla y León, Cantabria, Canarias, La Rioja, Castilla-La Mancha, Murcia, Aragón, la Comunidad Foral de Navarra, Islas Baleares y en el último semestre de 2013, Extremadura.

En 2104 se ha iniciado un nuevo turno de Representación con la Comunidad Autónoma de Andalucía.

Información EPSSCO

Noticias Breves

La Unión bancaria Europea explicada

The European Banking Union explained
(21/05/2014)

La máquina del tiempo de la UE: cómo ha cambiado nuestra vida cotidiana la política europea durante los últimos 35 años

EU time machine: how European politics have changed our daily lives over the last 35 years

(14/05/2014)

Cooperación euromediterránea para la investigación y la innovación

Euro-Mediterranean cooperation for research and innovation and EIPs at the Informal COMPET Council/Research

(13/05/2014)

10 años después de 2004: La UE conmemora su mayor ampliación

10 years after 2004: EU commemorates its largest enlargement

(13/05/2014)

La necesidad de una nueva política industrial europea

The need for a new European industrial policy

(12/05/2014)

Piensa - Repensar VERDE

Think - Rethink GREEN

(12/05/2014)

Aprobación definitiva de la Directiva de recuperación y resolución bancaria y el progreso en los expedientes de importantes impuestos en el ECOFIN

Final adoption of the bank recovery and resolution directive and progress on important tax files at ECOFIN

(06/05/2014)

Industrias Culturales y Creativas: una ventaja comparativa para Europa y Grecia

Cultural and Creative Industries: a comparative advantage for Europe and Greece

(25/05/2014)

Impulso a la competitividad de las PYME, facilitando su acceso a la financiación

Boosting the competitiveness of SMEs, facilitating their access to financing

(25/04/2014)

Noticias Destacadas

Cerrar la brecha en las competencias electrónicas: Volver a la gente al trabajo! *Bridging the gap in e-skills: Back to work people.*

(02/05/2014)



En un momento en que Europa se enfrenta a un desempleo masivo, las empresas de tecnología se enfrentan a una escasez crítica de expertos en TIC. Esta imagen contradictoria revela una falta de ajuste en las cualificaciones. Europa podría enfrentar una escasez de hasta 900.000 profesionales de las TIC para el año 2020, con el riesgo para su

potencial crecimiento y competitividad digitales.

Aunque en un entorno en constante evolución, como es el sector de las TIC, es difícil proporcionar definiciones. En general, la cualificación necesaria estaría en tres categorías: Habilidades a nivel de usuario requeridas por los individuos con el fin de aplicar los sistemas y dispositivos de uso; competencias profesionales en TIC necesarios para la investigación, desarrollo, diseño, gestión y apoyo; habilidades e-empresariales necesarias para aprovechar las oportunidades proporcionadas por las TIC, en especial Internet, con el fin de aumentar el rendimiento o hacer negocios.

En marzo de 2013, la Comisión Europea comenzó a tomar medidas decisivas para reducir la brecha entre las cualificaciones que tiene la gente y las que necesita el mercado de trabajo. Se puso en marcha la Gran coalición para trabajos digitales, que trata de atraer a los jóvenes a la educación de las TIC.

El 6 de mayo, la Presidencia Griega, junto con la Federación Helénica de Empresas TIC, el gran evento: E-skills para los trabajos 2014 - Movilización para apoyar la creación de empleo y la mejora de las cualificaciones de la mano de obra. El objetivo es involucrar a funcionarios de la UE y a autoridades nacionales, para concienciar a los jóvenes en este sentido e incorporar las tendencias electrónicas en las políticas europeas.

Calidad en el empleo y el trabajo no declarado, foco de la reunión de los Ministros de Empleo, en Atenas/ *Job rich recovery and undeclared work, the focus of the Employment Ministers Meeting in Athens*

(30/04/2014)



El 30 de abril de 2014, tuvo lugar en Atenas, la reunión informal de los Ministros de Empleo y Política Social. Los Ministros tuvieron la oportunidad de intercambiar puntos de vista y mejores prácticas sobre las cuestiones fundamentales de la Estrategia Europa 2020.

En la sesión de mañana, se llevaron a cabo dos talleres paralelos bajo el título general: "El empleo y la dimensión social de la Estrategia Europa 2020: Lecciones aprendidas y orientaciones futuras".

El ministro italiano de Trabajo y Bienestar, Giuliano Poletti, presidió el primer taller con el tema: "Las reformas del mercado de trabajo en el camino del empleo de calidad. La lucha contra el desempleo de larga duración y el aumento de la participación en el mercado laboral. El papel de los sistemas de fijación de salarios y de las reformas legislativas sobre la Protección del Empleo". El ministro griego de Trabajo, Seguridad Social y Bienestar, Ioannis Vrotsis, presidió el segundo taller, cuyo tema fue "La recuperación económica y la política social: el papel de los sistemas de ingresos mínimos".

La sesión plenaria de la tarde, presidida por el Sr. Vrotsis, se centró en la cuestión del trabajo no declarado. Los Ministros intercambiaron opiniones y experiencias sobre el tema: "Hacia un empleo de calidad: medidas para prevenir el trabajo no declarado".

Información EPSSCO

Reuniones del Grupo de Asuntos Sociales (GAS) en abril y mayo

Reunión 25 de abril

El Grupo de Trabajo debatió, en la sesión de mañana la **Propuesta de Decisión del Consejo sobre la posición que debe adoptarse en nombre de la Unión Europea en la 103ª reunión de la Conferencia Internacional del Trabajo en relación con la Recomendación de modificación de la Convención de la OIT sobre el Trabajo Forzoso**. En la 103ª reunión de la Conferencia Internacional del Trabajo, del 28 de mayo al 12 de junio de 2014, está previsto que se adopten, por una lado, enmiendas al Código del Convenio sobre el trabajo marítimo y, por otro lado, una Recomendación que complemente el Convenio sobre el trabajo forzoso. La CE estima que las propuestas entran, en gran medida, en el ámbito de las competencias atribuidas a la Unión por los Tratados y abordan ámbitos del Derecho de la Unión en los que el grado de reglamentación se encuentra en una fase avanzada. Hay que tener en cuenta que, si bien la UE está invitada a asistir a dicha reunión en calidad de observadora, solo los Estados son

miembros de la OIT y pueden votar en la Conferencia Internacional del Trabajo. Las dudas fundamentales existentes entre las delegaciones: **base jurídica de las propuestas**, Alemania cuestiona el fundamento jurídico de la aplicación del artículo 218.9 del Tratado Fundacional de la UE, estima que este artículo sólo puede usarse en aquellos acuerdos internacionales concluidos por la UE, según este razonamiento la UE no puede ser parte signataria de la Convención de la OIT por no ser un miembro de la OIT y tiene presentado un recurso ante el Tribunal de Justicia de la UE contra una decisión del Consejo basada en este artículo; **competencias exclusivas y compartidas**, muchas delegaciones estiman que el contenido de las decisiones recaen no sólo sobre las competencias exclusivas de la Unión sino también sobre el ámbito de las competencias compartidas; **necesidad de una decisión formal del Consejo**, muchas delegaciones cuestionan que se necesite una Decisión formal del Consejo.

Reunión 25 de abril

Se trabajó, en la sesión de tarde, la **Propuesta de Decisión del Parlamento Europeo y del Consejo relativa a la creación de una plataforma europea para reforzar la cooperación en materia de prevención y desincentivación del trabajo no declarado**. Fue la primera reunión sobre este tema. La presidencia griega pretende disponer de un enfoque general sobre la propuesta a finales del mes de junio y pasárselo a la presidencia italiana. La Comisión Europea (CE) propuso aunar fuerzas, intercambiar experiencias y prácticas y, en el caso del trabajo no declarado transfronterizo, desarrollar actuaciones conjuntas. En la Estrategia 2020 y en los documentos del ciclo de la gobernanza se incluyen medidas para combatir esta situación. Las delegaciones muestran su apoyo a esta propuesta si bien, en general, bajo reserva de estudio. Esta propuesta tiene como objetivos generales: mejorar la cooperación entre las diferentes

autoridades competentes en la lucha contra el trabajo no declarado; mejorar la capacidad técnica para abordar esta problemática y aumentar la sensibilización sobre la urgencia de actuar sobre este tema. Si bien no hay definición común sobre trabajo no declarado, se mantiene el enfoque de la CE del año 2000: "trabajo no declarado es cualquier actividad legal pero que no se declara a las autoridades públicas según sus sistemas nacionales de declaración y seguridad social". Las principales problemáticas subyacentes a la propuesta son: cómo combatir el trabajo no declarado transfronterizo (los organismos trabajan en el ámbito nacional y hay escaso intercambio de información entre los Estados miembros); la propuesta se plantea como plataforma, desestimando la idea de Agencia, la duda que surge al respecto es qué tipo de organismo o entidad es realmente esta plataforma y qué poderes se le otorga; también hay dudas sobre su base jurídica.

Reunión 5 de mayo

Se trató nuevamente la **Propuesta de Decisión del Consejo sobre la posición que debe adoptarse en nombre de la Unión Europea en la 103ª reunión de la Conferencia Internacional del Trabajo en relación con la Recomendación de modificación de la Convención de la OIT sobre el Trabajo Forzoso**. Durante la sesión, la Presidencia pretendió analizar el contenido de la Propuesta, si bien no fue posible ya que

el debate se centró exclusivamente en la base jurídica. El punto conflictivo fundamental es la posibilidad de que la Comisión adopte el papel ante la OIT de interlocutor y representante de los Estados Miembros (EEMM), es decir, que se le otorgue ese mandato. Los EEMM entienden que son ellos quienes deben negociar en este ámbito.

Reunión 6 de mayo

El Grupo de Trabajo trató la **Propuesta la Directiva de equilibrio de género en los puestos de alta dirección de las empresas que cotizan en bolsa**. Son muchas las delegaciones que interponen una reserva, ya que si bien están de acuerdo con el objetivo de la Propuesta,

estiman que una Directiva no es el mecanismo para alcanzarlo.

Estadísticas Europeas

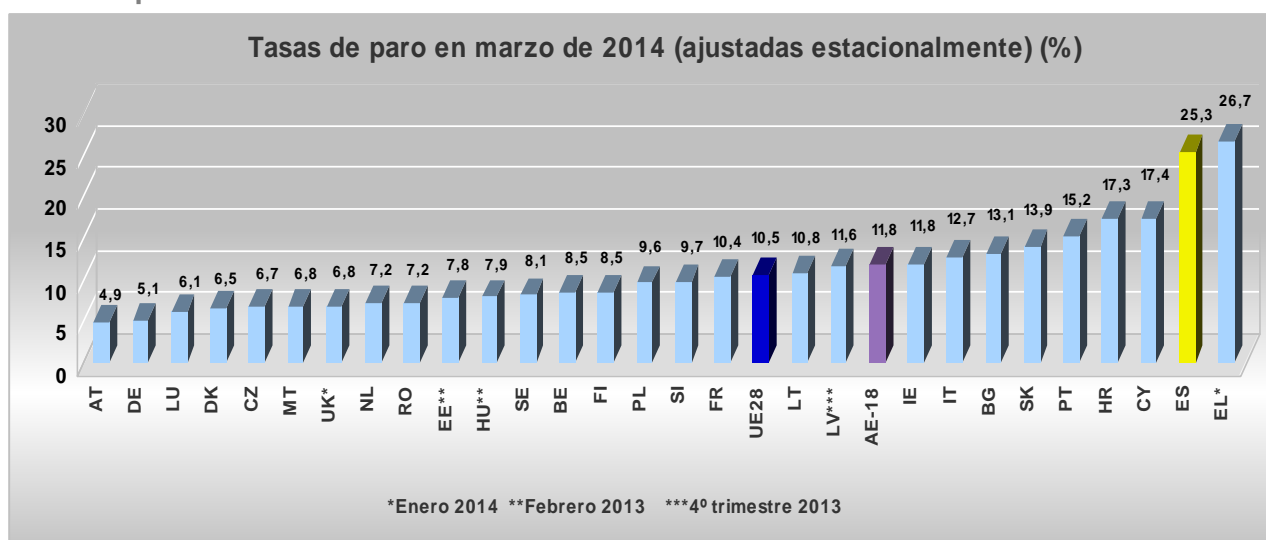
Datos de interés

- En 2025, solo el 14% de la población activa europea tendrá un nivel de cualificación bajo o nulo (Cedefop)
- Del año 2000 al 2013 la demanda de cualificaciones “STEM” (ciencias, tecnología, ingeniería y matemáticas) ha aumentado un 12% en la Unión Europea, según el Cedefop
- La Comunidad de Madrid ocupa el puesto 28 en el *ranking* de regiones europeas con mayor concentración de TIC, de acuerdo con el estudio de la Comisión Europea efectuado sobre 1.303 regiones analizadas

Estadísticas Eurostat

Estadísticas de Desempleo

Tasas de paro en el mes de marzo



Los datos EUROSTAT recogidos arriba (Tasas de paro de marzo de 2014), publicados el 2 de mayo de 2014

La tasa de desempleo en marzo de 2014 fue del 11,8% en el AE-18. La tasa de desempleo en la UE-28 fue del 10,5%. En marzo de 2013, las tasas eran de 12,0% en AE-18 y de 10,9% en la UE-28.

Entre los Estados miembros, las tasas de desempleo más bajas se registraron en Austria (4,9%), Alemania (5,1%) y Luxemburgo (6,1%), mientras que las más altas se observaron en Grecia (26,7%, en enero de 2014) y en España (25,3%).

De acuerdo con las estimaciones de EUROSTAT 25,7 millones de hombres y mujeres en la UE-28 estaban desempleados en marzo de 2014 (cerca de 19 millones en la Eurozona). En comparación con febrero de 2014, el número de desempleados disminuyó en 66.000 personas en la UE-28 y en 22.000 en el AE-18. En relación con marzo de 2013, el desempleo ha descendido en 929.000 personas en la UE-28 y en 316.000 personas en la Eurozona.

En relación con hace un año, la tasa de desempleo aumentó en diez de los Estados miembros, descendió en otros quince y se mantuvo estable en tres. Las mayores subidas se registraron en Chipre (de 14,8% a 17,4%), en los Países Bajos (de 6,4% a 7,2%), en Italia (de 12,0% a 12,7%) y en Croacia (de 16,6% a 17,3%). Los descensos más importantes se observaron en Hungría (de 11,2% a 7,9%, entre febrero de 2013 y febrero de 2014), en Letonia (de 13,9% a 11,6% entre los cuartos trimestres de 2012 y 2013), en Portugal (de 17,4% a 15,2%) y en Irlanda (de 13,7% a 11,8%).

En marzo de 2014, 5.340.000 jóvenes (menores de 25 años) estaban desempleados en la UE-28 (3.426.000 en la Eurozona). En comparación con marzo de 2013, el desempleo juvenil se redujo en 322.000 personas en la UE-28 y en 166.000 en la zona euro. En marzo de 2014, la tasa de desempleo juvenil fue del 22,8% en la UE-28 y del 23,7% en la Eurozona, en comparación con 23,5% y 24,0%, respectivamente, en marzo de 2013. En marzo de 2014, las tasas más bajas de paro juvenil se observaron en Alemania (7,8%), en Austria (9,5%) y en los Países Bajos (11,3%); las más altas se registraron en Grecia (56,8%, en febrero de 2014), en España (53,9%) y en Croacia (49,0%, en el primer trimestre de 2014).

En marzo de 2014, la tasa de desempleo de Estados Unidos fue de 6,7%, frente al 7,5% registrado en marzo de 2013.

Nota. La Unión Europea de los 28 comprende los siguientes países: Alemania (DE), Austria (AT), Bélgica (BE), Bulgaria (BG), República Checa (CZ), Chipre (CY), Croacia (HR), Dinamarca (DK), Eslovaquia (SK), Eslovenia (SI), España (ES), Estonia (EE), Finlandia (FI), Francia (FR), Grecia (EL), Hungría (HU), Irlanda (IE), Italia (IT), Letonia (LV), Lituania (LT), Luxemburgo (LU), Malta (MT), Países Bajos (NL), Polonia (PL), Portugal (PT), Reino Unido (UK), Rumania (RO) y Suecia (SE). La abreviatura AE-18 corresponde a la Europa de Euro.

Estadísticas Europeas

Estadísticas Cedefop

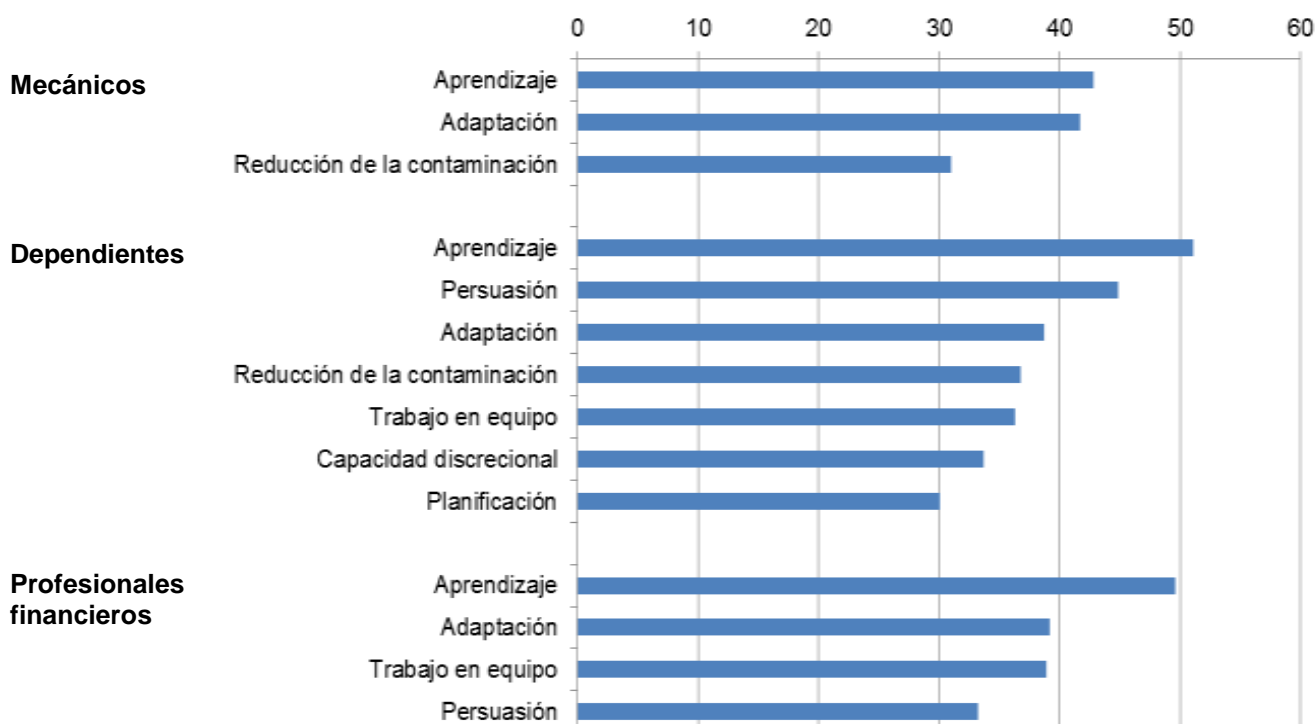
Desarrollo de la formación de aprendices

Transición entre la etapa de formación y el mundo laboral

Estos datos provienen de la nota informativa "Desarrollo de la formación de aprendices" de Cedefop (Mayo de 2014). La formación de aprendices puede definirse a partir de las características siguientes: es un tipo de aprendizaje que alterna entre un lugar de trabajo y un centro de educación o de formación profesional; forma parte de la educación y formación profesionales; al concluir satisfactoriamente este tipo de formación, los aprendices adquieren una cualificación y reciben un certificado reconocido oficialmente. A pesar de que la cualificación de los jóvenes es más elevada que nunca en la actualidad (en 2025 solo el 14% de la población activa europea tendrá un nivel de cualificación bajo o nulo, en comparación con el 31% del año 2000), los empresarios señalan a menudo que los titulados de educación secundaria que acceden al mercado laboral no están preparados para el trabajo. No obstante, la combinación que buscan las empresas entre capacidades técnicas y capacidades genéricas o aptitudes transversales -como la comunicación con los

clientes, el trabajo en equipo con compañeros de distintas edades y antecedentes- donde mejor se adquiere es en el lugar de trabajo. Hay datos que demuestran que, en un nivel medio de cualificaciones, los titulados en educación y formación profesional (EFP) en general, y en especial los que completan un programa de aprendizaje profesional, tienden a realizar una transición más suave al mundo laboral que los titulados de enseñanza general. De acuerdo con los datos más recientes, relativos al año 2009, la tasa de empleo media de los titulados de EFP de entre 20 y 34 años en la UE (con la excepción de Croacia) fue del 79,1%, es decir, 5,6 puntos porcentuales superior a la tasa de empleo de los titulados de la enseñanza general de la misma edad. Los contratos de aprendizaje no son solo para jóvenes. El aprendizaje en el trabajo puede mejorar también las perspectivas laborales de los adultos después de periodos de desempleo o de inactividad, ya que representa una actualización y mejora del nivel de las capacidades pertinentes para el trabajo.

Competencias con importancia creciente, % de empleadores (2012)



Fuente: Cedefop

Estadísticas Europeas

Estadísticas Cedefop

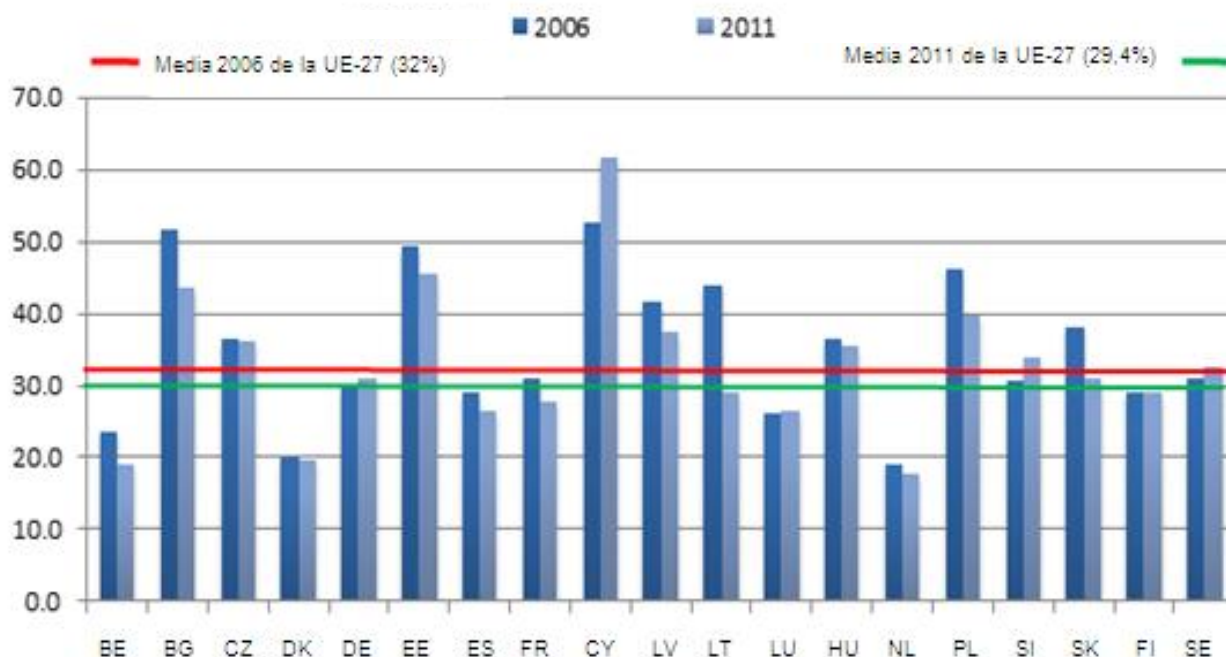
Las cualificaciones en ciencia, tecnología, ingeniería y matemáticas (“STEM”)

El aumento de las “STEM”

De acuerdo con el documento *“Rising STEMS”* de Cedefop, la demanda en cualificaciones de ciencias, tecnología, ingeniería y matemáticas ha aumentado en un 12% desde el año 2000 al 2013 en la Unión Europea. Se prevé que la demanda crezca en torno a un 8% hasta el 2025. También se espera que el empleo en sectores relacionados con “STEM” aumente en torno al 6,5% hasta 2025, aunque con grandes diferencias entre los distintos sectores (por ejemplo, se prevé que el empleo en servicios informáticos y profesionales puede aumentar entre el 8% y el 15%, mientras que el sector de productos farmacéuticos tendrá un crecimiento cero. No obstante, ya no es suficiente poseer unas buenas cualificaciones “STEM”: los graduados de todos los niveles, incluidos los de formación profesional superior, necesitan tener creatividad, trabajar en equipo, saber comunicar en ambientes que a menudo combinan distintas nacionalidades, resolver problemas relacionados con conocimiento científico e innovación.

Dos tercios de los puestos de trabajo previstos hasta el año 2025 serán para reemplazar a personas que se jubilarán. La Real Academia de Ingeniería informó recientemente que el Reino Unido necesita 100.000 nuevos graduados universitarios “STEM” cada año hasta el 2020; órganos del Deutsche Bank informan de la necesidad de 210.000 trabajadores en matemáticas, informática, ciencias naturales y tecnología en Alemania; también se informa de dificultades de contratación “STEM” en Austria, Hungría y Suecia. Si bien se necesitan jóvenes graduados de nivel superior, universitarios o de formación profesional, también es muy importante proporcionar oportunidades a trabajadores adultos para adquirir y actualizar cualificaciones “STEM” a lo largo de su vida laboral: las oportunidades de trabajo son esenciales en áreas de rápido cambio tecnológico. Por otra parte, la Unión Europea se enfrenta a la competencia de profesionales altamente cualificados de países como Estados Unidos, Canadá o Australia entre otros.

Nº de graduados VET en ciencias, tecnología, ingeniería y matemáticas



Fuente: Cálculos de Cedefop basados en datos de Eurostat

Estadísticas Europeas

Estadísticas Comisión Europea

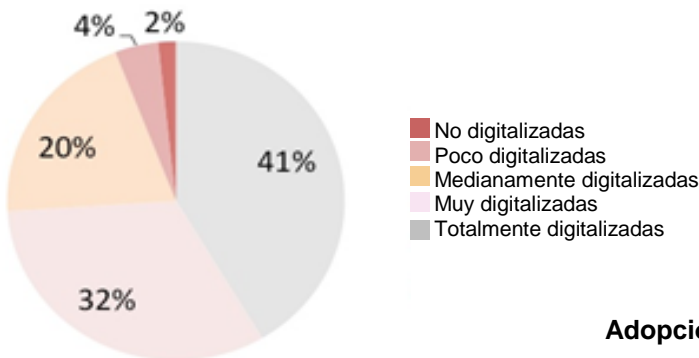
Las nuevas tecnologías (TIC)

Empleo y TIC

De acuerdo con el documento *“1.5 million more Jobs through digital entrepreneurship in Europe are possible, if...”* de la Comisión Europea (abril de 2014) se pretende como principal objetivo promover el espíritu empresarial digital, proponiéndose la creación de 1,5 millones de puestos de trabajo adicionales en tecnologías digitales. La iniciativa también tiene el objetivo de ayudar a las empresas en todos los sectores industriales mostrándoles que hay muchas oportunidades de transformar sus negocios utilizando tecnologías digitales. *“Wafify”* se desarrollará en la Unión Europea durante dos años. La economía digital contribuye en hasta un 8% del PIB en las economías del G-20. En Europa la creación de nuevos puestos de trabajo en las PYMES crece dos o

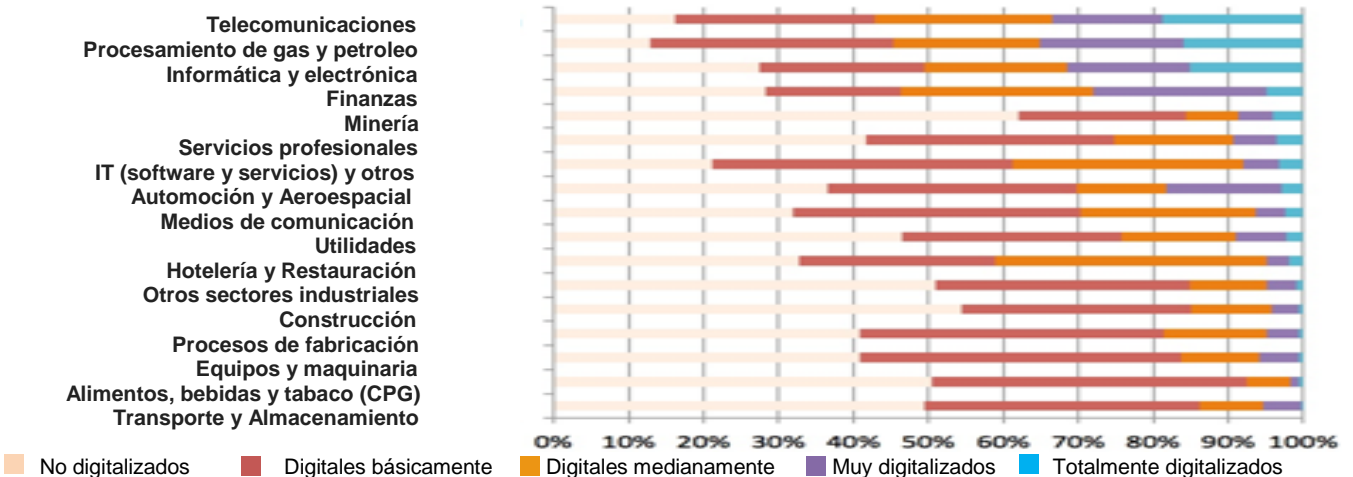
tres veces más rápido cuando se usan nuevas tecnologías digitales. Tendencias tecnológicas novedosas, tales como las soluciones móviles y sociales, *cloud computing*, análisis de datos, la digitalización de la fabricación, creación de prototipos y pruebas de productos industriales, así como tecnologías de colaboración, ofrecen nuevas gamas de oportunidades para los servicios a la empresas en la economía del conocimiento, gracias a las nuevas oportunidades de mercado, fuentes de ingresos más altos, tiempos más rápidos, prestación de servicios y mayor productividad y competitividad. La digitalización de la producción transforma toda la industria manufacturera, permitiendo oportunidades para su reubicación.

Distribución empresas digitales (+ de 10 empleados) Total UE28



Sin embargo, este enorme potencial no se explota adecuadamente en la Unión Europea, con un promedio del 41% de empresas sin recursos digitales y solamente un 2% con un aprovechamiento al máximo de las herramientas digitales (teléfonos digitales, redes sociales, “cloud” y análisis de datos). De acuerdo con las estimaciones de IDC, en 2020 la industria de las TIC generará cerca de 4 billones de euros a nivel mundial.

Adopción digital por negocio en distintas empresas



Fuente: IDC 2013

Estadísticas Europeas

Estadísticas Comisión Europea

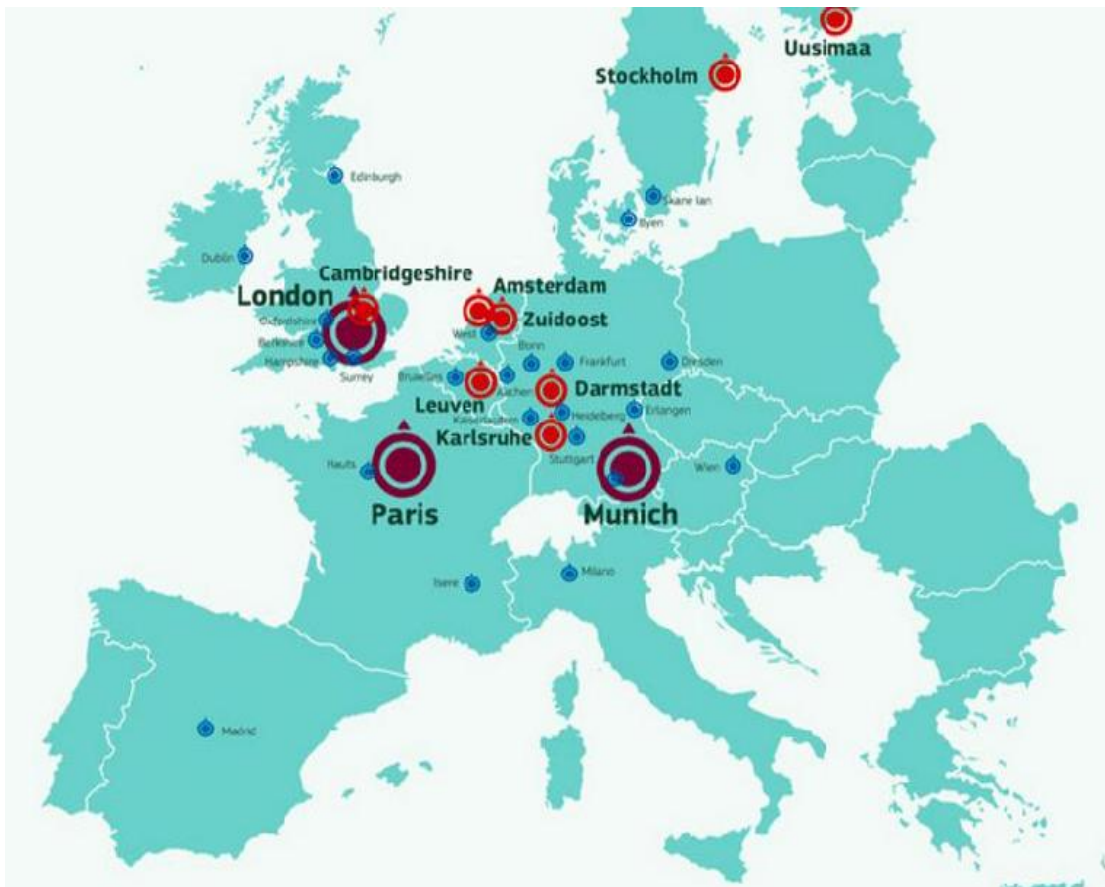
Las nuevas tecnologías (TIC)

Los centros más importantes de Unión Europea en el sector de las TIC

Un nuevo estudio de la Comisión Europea (abril de 2014) enumera los centros más importantes de la Unión Europea en el sector de las TIC. Munich, Londres, París u otras ciudades más pequeñas como Darmstadt aparecen en un atlas reciente de centros neurálgicos de la UE en materia de TIC. El atlas señala donde prosperan las tecnologías digitales y examina los factores que contribuyen a tal éxito. La mayoría de las actividades relacionadas con las TIC de Europa tienen lugar en treinta y cuatro regiones de doce países. Entre los ingredientes fundamentales de éxito cabe citar el acceso a las mejores universidades y centros de investigación y las oportunidades de financiación, como el capital riesgo. El estudio clasifica por categorías: licenciados en informática (el Reino Unido posee ocho de las diez regiones punteras); investigación y creación de patentes (Alemania figura en primer lugar);

crecimiento del empleo (Lisboa/Portugal y Rzeszowski/Polonia presentan el crecimiento más rápido; capital riesgo (Munich, París y Londres atraen la mayoría del capital). También pone de relieve la importancia de las regiones más pequeñas: por ejemplo, gracias a sus resultados en investigación e innovación y a su activo tejido empresarial, Darmstadt, una ciudad de 150.000 habitantes, ocupa el séptimo puesto entre los diez principales polos de excelencia en TIC de la Unión Europea. Otras regiones pequeñas que muestran un alto rendimiento son Lovaina, Karlsruhe o Cambridge. La **Comunidad de Madrid** también figura entre las 34 regiones europeas con mayor concentración de TIC -la única entre las regiones españolas- situándose en el puesto 28 del *ranking* europeo, de un total de 1.303 regiones analizadas.

Las 34 regiones europeas con mayor concentración de actividades relacionadas con "TIC" (2014)



Fuente: SINC

Estadísticas Europeas

Estadísticas Comisión Europea

El trabajo no declarado en la Unión Europea

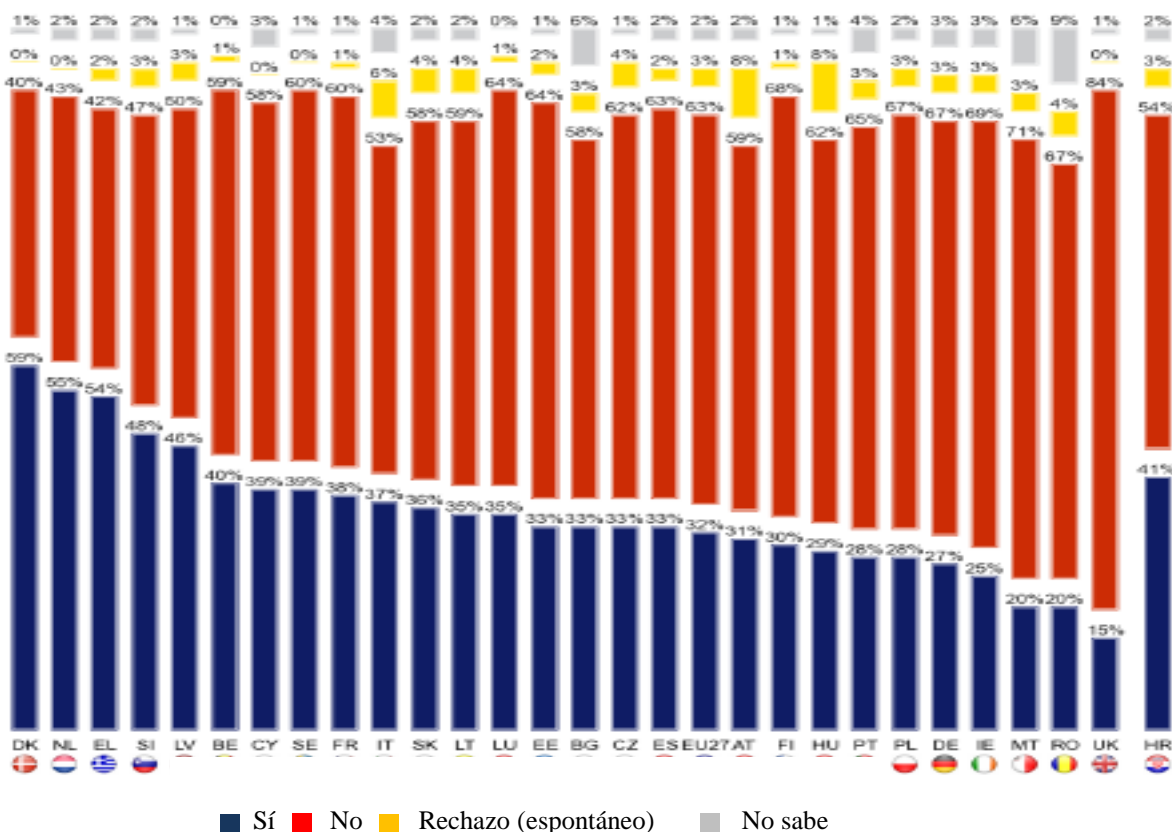
Los resultados del Eurobarómetro de la Comisión Europea

La encuesta del Eurobarómetro especial nº 402 de la Comisión Europea (marzo de 2014) presenta los siguientes datos:

- el 11% de las personas encuestadas admite haber adquirido en el transcurso del año anterior bienes o servicios que implican un trabajo no declarado, mientras que el 4% reconoce haber realizado actividades remuneradas no declaradas
- el 60% justifica la compra de bienes o servicios no declarados, principalmente por su coste menos elevado y el 22% por hacerle el favor a un amigo
- el 50% mencionaba como motivo fundamental el logro de beneficios para ambas partes
- los bienes o servicios no declarados más solicitados fueron las reparaciones y renovación de viviendas (29%), reparaciones de automóviles (22%), servicios de limpieza del hogar (15%) y en los alimentos (12%)
- la proporción de encuestados que habían realizado trabajos no declarados fue más elevada en Letonia, los Países Bajos y Estonia

En lo que respecta a las personas encuestadas que conocen a alguien involucrado en la realización de trabajos no declarados (gráfico inferior) los mayores porcentajes se observaron en Dinamarca (59%), los Países Bajos (55%) y Grecia (54%), mientras que los porcentajes más bajos se dieron en Irlanda (25%), Malta y Rumanía (20%) y en el Reino Unido (15%).

Encuestados que conocen a personas que desempeñan trabajos no declarados en la UE-28



Fuente: Comisión Europea

Nota. La Unión Europea de los 28 comprende los siguientes países: Alemania (DE), Austria (AT), Bélgica (BE), Bulgaria (BG), República Checa (CZ), Chipre (CY), Croacia (HR), Dinamarca (DK), Eslovaquia (SK), Eslovenia (SI), España (ES), Estonia (EE), Finlandia (FI), Francia (FR), Grecia (EL), Hungría (HU), Irlanda (IE), Italia (IT), Letonia (LV), Lituania (LT), Luxemburgo (LU), Malta (MT), Países Bajos (NL), Polonia (PL), Portugal (PT), Reino Unido (UK), Rumanía (RO) y Suecia (SE). La abreviatura AE-18 corresponde a la Europa de Euro.

Actualidad Europea

Noticias Breves

El empleo atípico en aumento. / Atypical employment on the rise. (Agencia Europea de SST, 16/05/2014)

La UE abre sus puertas a los ciudadanos para celebrar, el 9 mayo, como el Día de Europa. / (Comisión Europea, 16/05/2014)

Bulgaria lanza nuevas herramientas de evaluación de riesgos en línea.

La Inspección búlgara del trabajo ha hecho público el desarrollo de seis herramientas para la evaluación interactiva de riesgos. (OiRA) (Agencia Europea de Seguridad y Salud en el Trabajo, 14/05/2014)

Nueva clasificación de universidades internacionales: la Comisión celebra el lanzamiento de U-Multirank. / New international university ranking: Commission welcomes launch of U-Multirank (CE, 13/05/2014)

La confianza y el optimismo están creciendo en toda la Unión Europea. / Trust and optimism are growing across the European Union. (CE, 12/05/2014)

La Comisión Europea acoge con satisfacción la adopción por el Consejo de Ministros de una Decisión para mejorar la cooperación entre los servicios públicos de empleo de la UE. / Commission welcomes adoption of Decision for improve cooperation between public employment services. (CE, 08/05/2014)

La expansión del comercio de servicios ofrece grandes oportunidades para el crecimiento y el empleo. / Expanding services trade offers major opportunities for growth and jobs. (OCDE, 07/05/2014)

La Comisión Europea ha adoptado el primero de 28 “acuerdos de Asociación” que establecen las estrategias de los Estados miembros y regiones de la UE para los Fondos estructurales y de Inversión. / European Commission adopts EU's first "Partnership Agreement". (CE, 05/05/2014)

La Comisión y la OIT se comprometen a reforzar la cooperación en materia de seguridad y salud laboral. / Commissioner and ILO Director General agree to reinforce cooperation on health and safety at work. (CE, 28/04/2014)

Noticias Destacadas

Un primer paso hacia el éxito de las asociaciones europeas de aprendizaje / A successful first step towards European partnerships on apprenticeship

(Cedefop, 08/05/2014)



Aprendizaje y esquemas similares basados en el trabajo han demostrado que es más fácil para que los jóvenes pasen de la educación al trabajo. Pero no todos los países cuentan con programas de aprendizaje modernos, y muchos desean beneficiarse de la experiencia de

los demás.

Los aprendizajes se han convertido en uno de los pilares de los sistemas de garantía de jóvenes que los Estados miembros están estableciendo actualmente con el fin de ayudar a los jóvenes a introducirse en el mercado laboral. Dentro de la garantía europea de la juventud, el programa de la Unión Europea para la educación, formación y aprendizaje permanente, Erasmus +, destinó recientemente apoyo financiero a los programas de aprendizaje. Esto incluye la formación de alianzas entre dos o más países o las organizaciones de interlocutores sociales.

Como parte de su apoyo a la Alianza Europea para el aprendizaje (EAFa), Cedefop, junto con la Comisión Europea, organizó un evento especial con el objetivo de ayudar a establecer esas asociaciones. La Conferencia Europea de Aprendizaje mostró ejemplos de acciones, programas y enfoques relacionados con el aprendizaje que pueden ser adaptados a los Erasmus de otros países.

La Comisaria Androulla Vassiliou dijo que la calidad de los aprendizajes facilita la transición del mundo de la educación al mundo del trabajo y **los Estados miembros deben hacer pleno uso de los fondos proporcionados para este propósito** a través de Erasmus +, el Fondo Social Europeo y el Fondo Europeo de Inversiones.

Para una mejor información sobre las necesidades de cualificación en toda Europa, necesitamos ayuda para mejorar el Panorama de las cualificaciones de la UE / For better information on skill needs across Europe, help us improve the EU Skills Panorama

(Cedefop, 07/05/2014)



Cedefop está transformando la web del Panorama de cualificaciones de la UE en un punto central de acceso a la información e inteligencia sobre las necesidades de cualificación de las ocupaciones y sectores en toda Europa. El objetivo es que el Panorama de cualificaciones de la UE se convierta en un sitio web completo, dinámico, interactivo y fácil de usar, que proporcione nuevos datos e información sobre las tendencias europeas de cualificaciones, así como vínculos a otras fuentes de información europeas y nacionales. Cualquiera puede ayudar a mejorar la web dedicando unos minutos para completar la encuesta Usuarios de Panorama de cualificaciones de la UE, en las siguientes direcciones:

- [EU Skills Panorama](#)
- [EU Skills Panorama Users Survey](#)

Actualidad Europea

Conferencias, Ferias, Congresos y Jornadas Internacionales

EMPLEO

Families in the crisis: Finding work-life balance in difficult economic context

Las familias en la crisis: Encontrar el equilibrio entre la vida laboral en un contexto económico difícil
(Grecia, Atenas, 28-29 abril)

OECD Forum 2014

Foro OCDE 2014
(Francia, París, 5-6 mayo)

Día de Europa – Jornada de puertas abiertas de la UE

(Países de la Unión Europea, 9 mayo)

EYE 2014 - European Youth Event

EYE 2014 – Evento Europeo de la Juventud
(Francia, Estrasburgo, 9-11 mayo)

Foro de diálogo mundial sobre las relaciones de trabajo en el sector de los medios de comunicación y la cultura

(Suiza, Ginebra, 14-15 mayo)

Conference on Mobilising Innovation for a More Social Europe

Conferencia sobre la Movilización de Innovación para una Europa más Social
(Bélgica, Bruselas, 16 mayo)

Investing in people: How to maintain Europe's competitiveness

Invertir en las personas: Cómo mantener la competitividad de Europa
(Reino Unido, Londres, 16 mayo)

Key Enabling Technologies Summit: KETs & European Industrial Renaissance

Cumbre sobre las Tecnologías facilitadoras esenciales: las tecnologías facilitadoras esenciales y el renacimiento de la Europa industrial
(Francia, Grenoble, 19 mayo)

High-level conference on social policy innovation

Conferencia de alto nivel sobre innovación en política social
(Bélgica, Bruselas, 19-20 mayo)

Sustainable work throughout the life course: Devising a long term strategy for inclusion and competitiveness

Trabajo sostenible a lo largo de toda la vida: la elaboración de una estrategia a largo plazo para la inclusión y la competitividad
(Irlanda, Dublín, 22-23 mayo)

EMPLEO

Learning Exchange on Effects of Foreign Investment on Employment

Intercambio de Aprendizaje sobre los efectos de la inversión extranjera en el empleo
(Turquía, Ankara, 23 mayo)

3rd international wellbeing at work conference

Tercera conferencia internacional sobre el bienestar en el trabajo
(Dinamarca, Copenhague, 26-28 mayo)

103rd Session of the International Labour Conference

103ª reunión de la Conferencia Internacional del Trabajo
(Suiza, Ginebra, 28 mayo-12 junio)

Joint event - What future for the active inclusion strategy?

Evento conjunto - ¿Cuál es el futuro para la estrategia de inclusión activa?
(Bélgica, Bruselas, 16 junio)

Conference “From active inclusion to social investment”

Conferencia “De la inclusión activa a la inversión social”
(Bélgica, Bruselas, 16 junio)

Job creation incentives: how to better integrate policies to create sustainable jobs

Incentivos de creación de empleo: cómo integrar mejor las políticas para crear empleo sostenible
(Bélgica, Bruselas, 25 junio)

2nd Global Forum on Responsible Business Conduct

Segundo Foro Mundial sobre la conducta empresarial responsable.
(Francia, París, 26-27 junio)

European population conference 2014

Conferencia sobre población europea 2014
(Hungria, Budapest, 25-28 junio)

14th international symposium on public sector management

14º simposio internacional sobre la gestión del sector público
(Alemania, Dresden, 3-5 julio)

22nd European Social Services Conference - Investing in people and communities, social inclusion and social development

22ª Conferencia Europea de los Servicios Sociales - Invertir en las personas y las comunidades, la inclusión social y el desarrollo social
(Italia, Roma, 7-9 julio)


Actualidad Europea
Conferencias, Ferias, Congresos y Jornadas Internacionales
FORMACIÓN
European apprenticeship conference: Steering partnerships for growth

Conferencia Europea de aprendizaje: asociaciones de dirección para el crecimiento
(Grecia, Tesalónica, 7-8 mayo)

Education, Youth, Culture and Sport Council

Consejo de Educación, Juventud, Cultura y Deporte
(20-21 mayo)

Cedefop expert workshop - The role of credit transfer systems in opening access, admission and exemption between vocational education and training (VET) and higher education (HE)

Taller de expertos Cedefop - El papel de los sistemas de transferencia de créditos en la apertura del acceso, la admisión y la exención entre la educación y formación profesionales (EFP) y la educación superior (ES)
(Grecia, Tesalónica, 22-23 mayo)

The role of VET in reducing early leaving from education and training

El papel de la educación y la formación profesional en la reducción del abandono temprano de la educación y la formación
(Grecia, Tesalónica, 3-4 junio)

SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO
World Day for Safety and Health at Work

Día mundial de la seguridad y la salud en el trabajo
(28 abril)

Planning large international construction projects – avoiding accidents conference

La planificación de grandes proyectos internacionales de construcción – Conferencia para evitar accidentes
(Dinamarca, Copenhague, 29-30 abril)

Sixth meeting of the ECHA-Stakeholder Exchange Network on Exposure Scenarios (ENES 6)

Sexta reunión de la red de intercambio de la Agencia Europea de Sustancias y Preparados Químicos y los interesados en los escenarios de exposición
(Finlandia, Helsinki, 13 mayo)

SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO
H&S Seminar

Council of European Employers of the Metal, Engineering and Technology-based Industries
CEEMET

Seminario de Seguridad y Salud

Consejo de empresarios europeos de las industrias del Metal, Ingeniería y Tecnología
(Turquía, Estambul, 15 mayo)

8th Annual HSE (Health and Safety) Excellence Europe Forum

8º Foro Anual Europeo de excelencia en la Salud y la Seguridad en el trabajo
(Austria, Viena, 20-22 mayo)

12th International Conference on Occupational Risk Prevention (ORP2014)

12ª Conferencia Internacional sobre Prevención de Riesgos Laborales (ORP2014)
(España, Zaragoza, 21-23 mayo)

IALI Congress

Congreso de la Asociación Internacional de la Inspección del Trabajo
(Suiza, Ginebra, 9-10 junio)

Seminar on Wind Farm Health and Safety

Seminario sobre seguridad y salud de parques eólicos
(Francia, París, 12 junio)

Conference "Occupational safety and health (OSH) – OSH policy in the future"

Conferencia "Seguridad y salud en el trabajo (SST) - La política en materia de SST en el futuro"
(Grecia, 16-17 junio)

Risques Psychosociaux & Qualité de Vie au Travail Obligations ou Opportunités ?

¿Riesgos psicosociales y calidad de vida en el trabajo, obligaciones u oportunidades?
(Francia, París, 19 junio)

Actualidad Europea

Publicaciones, Informes, Web Internacionales



La modernización de la enseñanza superior en Europa: acceso, retención y empleabilidad

(Mayo 2014)

Según este informe solo un número insuficiente de países utilizan la información que recopilan en relación con la enseñanza superior para mejorar sus universidades y las oportunidades que ofrecen a los estudiantes. El informe analiza lo que están haciendo los gobiernos y las instituciones de enseñanza superior por facilitar el acceso a la enseñanza superior, incrementar el número de estudiantes que completa la educación superior (retención) y ofrecer orientaciones a los estudiantes para incorporarse al mercado laboral (empleabilidad).



Special Eurobarometer 415
Eurobarómetro especial 415

(Mayo 2014)

Según esta encuesta especial, la mayoría de los europeos tienen una imagen positiva de la UE (el 34%), comparado con el 26% que dicen tener una imagen negativa. También indica que la percepción de las perspectivas económicas en Europa está mejorando, y la confianza en la UE también está en aumento.



European Economic Forecast
Spring 2014

Panorama económico europeo
Primavera 2014
(Mayo 2014)

Las previsiones de primavera de la Comisión Europea apuntan a una recuperación económica continuada en la Unión, después de que hace un año empezara a dejarse atrás la recesión. Está previsto que el crecimiento del PIB real alcance un 1,6 % en la UE y un 1,2 % en la zona del euro en 2014, y que siga mejorando en 2015 con un 2,0 % y un 1,7 %, respectivamente.



A Stronger Role of the Private Sector in Achieving Inclusive and Sustainable Growth in Developing Countries

Un papel más importante del sector privado en el logro de un crecimiento incluyente y sostenible en los países en desarrollo
(Mayo 2014)

Comunicación de la Comisión al Parlamento Europeo, al Consejo, al Comité Económico y Social Europeo y al Comité de las Regiones. Una nueva política de la UE conocida como "Comunicación" que establece el papel del sector privado en la vanguardia del desarrollo internacional en los países socios ha sido adoptada por la Comisión Europea. En ella define un nuevo marco estratégico para asegurar que las operaciones del sector privado en los países en desarrollo tienen un impacto positivo en la sociedad y en particular en las mujeres, los jóvenes y los pobres.



Informe sobre la política de competencia 2013

(Mayo 2014)

El Informe sobre la política de competencia, publicado anualmente, contiene información detallada sobre las políticas más importantes, las iniciativas legislativas y sobre las decisiones adoptadas por la Comisión Europea en aplicación del derecho de competencia de la UE durante el año anterior. Muestra que la aplicación de la competencia ayuda a promover el crecimiento y la competitividad en toda la UE.



European Job Mobility Bulletin - issue no.12 / April 2014

Boletín Europeo de movilidad laboral - tema nº12
(Abril 2014)

Según este Boletín y sobre la base de las vacantes publicadas en el portal EURES, los 5 puestos de trabajo más ofertados en Europa son: cuidados personales y afines, profesionales de nivel medio de finanzas y ventas, trabajadores de limpieza y de servicios de restaurante, tienda y vendedores, trabajadores de mecánica de equipos electrónicos y eléctricos y ajustadores.

Actualidad Europea

Publicaciones, Informes, Web Internacionales



ORGANIZACIÓN PARA LA COOPERACIÓN
Y EL DESARROLLO ECONÓMICO



Economic Outlook May 2014 **OECD**
Panorama económico de la OCDE
(Mayo 2014)

Según el último panorama económico de la OCDE la economía mundial se fortalecerá en los próximos dos años, pero sigue siendo urgente hacer frente para reducir el desempleo y otras consecuencias de la crisis.



OECD Labour Force Statistics 2013
Estadísticas sobre población activa 2013
de la OCDE
(Mayo 2014)

Esta edición anual proporciona estadísticas detalladas sobre población, población activa, empleo y desempleo, desglosadas por género, así como duración del desempleo, situación laboral, el empleo por sector de actividad y el empleo a tiempo parcial durante los últimos diez años.



Better Policies for Development 2014
Policy Coherence and Illicit
Financial Flows
Mejores políticas para el desarrollo 2014
Coherencia de las Políticas y de los Flujos
Financieros Ilícitos
(Mayo 2014)

Este informe define la coherencia de las políticas para el desarrollo como una herramienta global para la creación de entornos propicios para el desarrollo en un contexto post-2015. Esto demuestra que las políticas coherentes en los países de la OCDE en áreas tales como la evasión de impuestos y el lavado de dinero pueden contribuir a la reducción de los flujos financieros ilícitos de países en desarrollo, que podrían ser utilizados para financiar servicios sociales.



OECD Reviews on Local Job
Creation
Employment and Skills Strategies
in Northern Ireland, United
Kingdom
OCDE Opiniones sobre Creación de Empleo
Local
Estrategias de empleo y cualificaciones en
Irlanda del Norte, Reino Unido
(Mayo 2014)

Este libro se centra en el papel de las agencias de empleo y de formación para contribuir a la creación de empleo y la productividad en Irlanda del Norte. Explora cómo Irlanda del Norte está llevando a cabo la activación del mercado de trabajo y la política de cualificaciones y la puesta en marcha de medidas a nivel local para estimular el empleo de calidad, la inclusión y el crecimiento.



OECD Reviews on Local Job
Creation
Employment and Skills Strategies
in the Czech Republic
OCDE Opiniones sobre creación de empleo
local
Estrategias de empleo y cualificaciones en
la República Checa
(Mayo 2014)

Esta revisión analiza una serie de instituciones y organismos implicados en las políticas de empleo y cualificaciones en la República Checa. Se centra en las estrategias locales en la ciudad Ústí nad Labem y en regiones del sur de Moravia.

Actualidad Europea

Publicaciones, Informes, Web Internacionales



AGENCIA EUROPEA DE SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO

Estimating the cost of accidents and ill-health at work: A review of methodologies



La estimación del coste de los accidentes y enfermedades en el trabajo : una revisión de las metodologías

(Mayo 2014)

Estimación del coste de los accidentes y los problemas de salud relacionados con el trabajo



Resumen ejecutivo

(Mayo 2014)

Updated guidance on driving for work



Guía actualizada de conducción para el trabajo

(Mayo 2014)

“Chemical Safety and Your Business”



"La Seguridad Química y su negocio"

(Mayo 2014)

Leaflet for Europe day celebration in Bilbao - 2014



Folleto para la celebración del día de Europa por la Agencia Europea de Salud y Seguridad en el trabajo en Bilbao – 2014

(Mayo 2014)

¿Cuál es el precio real a pagar por no invertir en seguridad y salud en el trabajo? Muchos estudios han abordado este problema mediante la evaluación de los costes de la mala o nula seguridad y salud en el trabajo. El presente informe analiza una selección de estudios y los métodos de estimación utilizados por cada uno. Se centra en cinco tipos diferentes de coste - productividad, sanidad, calidad de vida, la administración y el seguro - que surgen como consecuencia de la mala seguridad y salud y cómo los costes afectan a cuatro tipos de interesados: trabajadores, empleadores, gobierno y sociedad.

Los costes de accidentes de trabajo y de enfermedades profesionales pueden ser sustanciales. Establecer una estimación global precisa del coste para todas las partes interesadas a nivel nacional o internacional en materia de accidentes de trabajo y enfermedades profesionales es una tarea compleja. Sin embargo, es vital que las autoridades entiendan el alcance y la escala de estas cuestiones para implementar medidas eficaces en este ámbito de la política.

Esta guía se aplica a cualquier empleador con empleados que conducen, o montan una motocicleta o una bicicleta en el trabajo, así como para los trabajadores autónomos. También se aplica a los que utilizan su propio vehículo para un viaje relacionado con el trabajo. Se hace hincapié en cómo seguir un enfoque : “Planificar, Hacer, Verificar, Actuar” y se muestran ejemplos de cómo se puede aplicar este enfoque a la seguridad vial relacionada con el trabajo.

Recientes encuestas y controles de los inspectores indican que muchas pequeñas empresas que utilizan productos químicos todavía no son conscientes de los reglamentos sobre calificación y etiquetado -REACH y CLP-, o pueden pensar que la ley química de la UE no se aplica a su negocio. El folleto "Seguridad química y su negocio" puede ayudar a estas empresas a descubrir de qué se trata y cómo empezar.

Aporta información sobre la Agencia, datos y lugares de interés.



ORGANIZACIÓN INTERNACIONAL DEL TRABAJO

Maternity and paternity at work: Law and practice across the world



Maternidad y paternidad en el trabajo: la Ley y la práctica en todo el mundo

(Mayo 2014)

El estudio revisa la legislación y la práctica nacionales sobre la maternidad y la paternidad en el trabajo en 185 países y territorios, incluyendo el permiso, los beneficios, la protección del empleo, la protección de la salud, los acuerdos de la lactancia materna en el trabajo y el cuidado de niños.

Actualidad Europea

Publicaciones, Informes, Web Internacionales



ORGANIZACIÓN INTERNACIONAL DEL TRABAJO



Transforming Economies: Making industrial policy work for growth, jobs and development

Cómo transformar las economías: Lograr una política industrial para el crecimiento, el empleo y el desarrollo

(Mayo 2014)

Este volumen es una guía muy oportuna e integral de cómo los países han utilizado la política industrial para lograr la transformación estructural, aumentar la productividad y crear empleo.



La seguridad y la salud en el uso de productos químicos en el trabajo

(Abril 2014)

Este informe para el Día Mundial de la Seguridad y Salud en el Trabajo (28 abril), examina la situación actual con respecto a la utilización de los productos químicos y su impacto en los lugares de trabajo y el medio ambiente, incluidos los diversos esfuerzos nacionales, regionales e internacionales para hacer frente a ellos.



CENTRO EUROPEO

PARA EL DESARROLLO DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL



Desarrollo de la formación de aprendices

(Mayo 2014)

A pesar de las ventajas que presenta la formación de aprendices como forma de adecuar la educación y formación profesionales al mercado de trabajo, es un sistema infrutilizado. Algunos países de la Unión Europea tienen una tasa de desempleo juvenil relativamente baja, como es el caso de Alemania, los Países Bajos y Austria. Esto se ha atribuido en parte a sus sistemas de formación de aprendices o «sistemas duales» que, en consecuencia, han despertado un interés creciente en otros países que buscan soluciones.



Use of validation by enterprises for human resource and career development purposes

Uso de validación por empresas por empresas para recursos humanos y objetivos de desarrollo de carrera.

(Mayo 2014)

Sobre la base de una encuesta realizada a 400 empresas, 20 casos de estudios en profundidad y entrevistas con expertos en recursos humanos en 10 países, este informe analiza los efectos principales de evaluación de la competencia, las normas y métodos aplicados, los grupos de empleados orientados y la forma en que los resultados serán documentados y utilizados.



VETAlertnewsletter

Boletín VET alert

(Abril 2014)

VETAlert es una selección mensual de publicaciones sobre educación y formación de la base de datos bibliográfica del Cedefop.



Spotlight on VET Luxembourg

Foco en la educación y formación profesional en Luxemburgo.

(Abril 2014)

Esta breve descripción contribuye a una mejor comprensión de la educación y formación profesional (FP) en Luxemburgo. Recoge información sobre la estructura, las políticas, el sistema, los cambios y características distintivas de la educación y la formación profesional en Luxemburgo, así como enlaces de interés.

Actualidad Europea

Publicaciones, Informes, Web Internacionales



**CENTRO EUROPEO
PARA EL DESARROLLO DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL**



Spotlight on VET Rumanía
Foco en la educación y formación profesional en Rumania.
(Abril 2014)

El documento contribuye a una mejor comprensión de la educación y formación profesional (FP) en Rumanía. Recoge información sobre la estructura, las políticas, el sistema, los cambios y características distintivas de la educación y la formación profesional en Rumanía, así como enlaces de interés.



Qualifications at level 5: progressing in a career or to higher education
Cualificaciones de nivel 5: avanzar en una carrera o en la educación superior
(Abril 2014)

El estudio revela que la mitad de los resultados del aprendizaje en el nivel 5 de cualificación son debidos a la formación profesional o fuera del sistema formal. Dicho estudio considera que los responsables políticos pueden utilizar el MEC (Marco Europeo de las Cualificaciones) para identificar lagunas en su educación y los sistemas de formación.



Cedefop Newsletter no. 41 - april 2014
Boletín del Cedefop nº 41-abril 2014
(Abril 2014)

El boletín recoge las principales noticias del mes de abril, referidas a educación y formación profesional en la Unión Europea (UE) y en los Estados miembros. En esta edición tienen especial relevancia la noticia sobre la Conferencia del Cedefop para dirigir a los países hacia la nueva alianza de aprendices y la Web "EU Skills Panorama". También incluye información sobre políticas de la UE, publicaciones y eventos.



FUNDACIÓN EUROPEA PARA LA MEJORA DE LAS CONDICIONES DE VIDA Y DE TRABAJO



Eurofound News
Noticias de Eurofound
(Mayo 2014)

Este número contiene artículos sobre: resultados en cifras; el trabajo sostenible, una política prioritaria; asistir familias en la crisis; la reestructuración interna continúa siendo una causa importante en la pérdida de puestos de trabajo; una conferencia explora el potencial del diálogo social; los empleos caen abruptamente en el sector solar alemán; los trabajadores de los bancos más afectados por la reestructuración y el cambio tecnológico; publicación del mes y publicaciones.



ERM quarterly - Quarter 1 - April 2014
ERM trimestral - 1º trimestre (Abril de 2014)
(Abril 2014)

Este número trimestral de ERM contiene los siguientes temas: tendencias y perspectivas macroeconómicas; creación de empleo y pérdidas de empleo de un vistazo; distribución sectorial de empleos ganados y perdidos; cinco casos "top" de creación y pérdidas de empleo; definir los despidos colectivos; fuerte caída de empleos en la industria fotovoltaica alemana; contracción en cursos de empleo en los servicios financieros.



Eurofound News
Noticias de Eurofound
(Abril 2014)

Este número contiene artículos sobre: resultados en cifras; ayudar a las familias durante la crisis; un momento de cambio y oportunidad; Catherine Day, secretaria general de la Comisión, visita Eurofound; examinar el impacto de la crisis; satisfacer la necesidad de información de nuestro público; informe de investigación sobre los "skateholders" del sector del acero; los sentimientos de inseguridad en el empleo aumentan desde el principio de la crisis; publicación del mes y publicaciones.

Actualidad Europea

Publicaciones, Informes, Web Internacionales



OFICINA DE ESTADÍSTICAS EUROPEAS

**Tourism statistic – top destinations**

Estadísticas de Turismo – Destinos más importantes
(Mayo 2014)

**Employment rate for the population aged 20 to 64 in the EU28 down to 68.3% in 2013**

La tasa de empleo de la población de 20-64 años desciende al 68,3% en la UE28 en 2013
(Mayo 2014)

**Labour market and Labour force survey (LFS) statistics**

Estadísticas de mercado de trabajo y encuesta de población activa (LFS)
(Mayo 2014)

Este artículo proporciona las últimas estadísticas sobre la demanda turística en la Unión Europea y países de la Asociación Europea de Libre Comercio (AELC), con especial interés en los destinos elegidos por los residentes en estos países para sus viajes en el año 2012. En 2012, los residentes en la UE-28 hicieron 1.127 millones de viajes, realizando 5.783 millones de pernoctaciones.

La tasa de empleo de la población activa entre 20 y 64 años en la UE-28 mostró un patrón claro en la última década: aumentó constantemente desde el 67% en 2002 hasta el 70,3% en 2008, para caer después con la crisis financiera al 68,9% y disminuir al 68,3% en 2013. Alemania y Malta son los dos únicos Estados miembros con un crecimiento casi constante de su tasa de empleo entre los años 2002 y 2013.

Esta publicación presenta los principales resultados de la Encuesta de población activa (LFS) de la UE-28 en 2013, así como los correspondientes a dos de los países candidatos a ingresar en la Unión Europea y de dos países de la Asociación Europea de Libre Comercio (AELC). Los indicadores que se muestran son: tasas de empleo, empleo a tiempo parcial, nº de personas empleadas, nº de trabajadores por cuenta propia, tasa de desempleo, desempleo de larga duración, desempleo juvenil, etc.

Legislación Europea

**Dictamen del Comité de las Regiones — La enseñanza superior europea en el mundo**

Fecha de publicación: 26/04/14

Posición (UE) n o 7/2014 del Consejo en primera lectura con vistas a la adopción de una Decisión del Parlamento Europeo y del Consejo por la que se **establece una acción de la Unión relativa a las Capitales Europeas de la Cultura para los años 2020-2033** y se deroga la Decisión n o 1622/2006/CE Adoptada por el Consejo el 24 de marzo de 2014

Fecha de publicación: 26/04/14

Directiva 2014/50/UE del Parlamento Europeo y del Consejo, de 16 de abril de 2014, relativa a los **requisitos mínimos para reforzar la movilidad de los trabajadores entre Estados miembros mediante la mejora de la adquisición y el mantenimiento de los derechos complementarios de pensión**

Fecha de publicación: 30/04/14

Actualidad Europea

Legislación Europea



Directiva 2014/54/UE del Parlamento Europeo y del Consejo, de 16 de abril de 2014, sobre **medidas para facilitar el ejercicio de los derechos conferidos a los trabajadores en el contexto de la libre circulación de los trabajadores**

Fecha de publicación: 30/04/14

Decisión no 445/2014/UE del Parlamento Europeo y del Consejo, de 16 de abril de 2014, por la que se **establece una acción de la Unión relativa a las Capitales Europeas de la Cultura para los años 2020-2033 y se deroga la Decisión no 1622/2006/CE**

Fecha de publicación: 01/05/14

Convocatorias



Consulta pública sobre la Estrategia Europa 2020: hacia una estrategia de crecimiento post-crisis para Europa / *Public consultation on the Europe 2020 strategy: towards a post-crisis growth strategy for Europe*

Fecha de publicación: 05/05/2014

Fecha límite de recepción de ofertas: 31/10/2014

Glosario

CONSEJO EPSSCO:	Consejo de Empleo, Política Social, Sanidad y Consumidores
GAS:	Grupo de Asuntos Sociales. En el seno de este grupo se trabajan propuestas del ámbito del Empleo y Política Social, que se tratan en las reuniones del Consejo EPSSCO
GIS:	Grupo Interconferencias Sectoriales
RAD:	Representación Autonómica Directa

Boletín de empleo de la Comunidad de Madrid en el Consejo de la Unión Europea EPSSCO

Empleo, Política Social, Sanidad y Consumidores

Mayo 2014

Boletín informativo sobre las actuaciones en materia de empleo del Consejo de Empleo, Política Social, Sanidad y Consumidores (EPSSCO), en el que está presente la Dirección General de Estrategia y Fomento de Empleo. Además, recoge estadísticas, datos y noticias relacionadas con el empleo en la Comunidad de Madrid y en la Unión Europea. Recoge datos mensuales desde enero de 2010.



Dirección General de Estrategia
y Fomento de Empleo
CONSEJERÍA DE EMPLEO,
TURISMO Y CULTURA

Comunidad de Madrid