Boletín de empleo de la Comunidad de Madrid en el Consejo de la Unión Europea EPSSCO

Empleo, Política Social, Sanidad y Consumidores

Mayo 2015

La Suma de Todos

CONSEJERÍA DE EMPLEO, TURISMO Y CULTURA

Comunidad de Madrid

www.madrid.org

EMPLEO Y MERCADO DE TRABAJO

CONSEJERÍA DE EMPLEO, TURISMO Y CULTURA
Consejera de Empleo, Turismo y Cultura
Excma. Sra. Dña. Ana Isabel Mariño Ortega

Viceconsejera de Empleo
Ilma. Sra. Dª. Mª Eugenia Carballedo Berlanga

Subdirectora General de Cualificación y Políticas de Empleo
Cristina Olías de Lima Gete

Jefe de Área de Estudios y Planificación
Encarna Abenójar Rodríguez

Equipo técnico editorial
Servicio de Programas Europeos
Lourdes Domínguez Cacho
Gabriel Lozano Gutiérrez
Mª del Pilar Martín Martín
Mª Isabel Gutiérrez Herena

Esta versión digital forma parte de la Biblioteca Virtual de la Consejería de Empleo, Turismo y Cultura de la Comunidad de Madrid y las condiciones de su distribución y difusión se encuentran amparadas por el marco legal de la misma

www.madrid.org/publicamadrid
culpubli@madrid.org

© Comunidad de Madrid
Edita: Dirección General de Estrategia y Fomento de Empleo
de la Consejería de Empleo, Turismo y Cultura
Vía Lusitana, 21. 28025 Madrid.
areaestudios@madrid.org

www.madrid.org

Formato de edición: archivo electrónico
Edición: 05/2015

Editado en España - Published in Spain

ÍNDICE

I. Información EPSSCO 4

1.1. Programa de la Presidencia de Letonia 4

1.2. Representación Autonómica Directa 4

1.3. Noticias de la Presidencia 5

1.4. Reuniones del Grupo Técnico de Empleo (GAS) en abril y mayo 6

II. Estadísticas Europeas 9

2.1. **Estadísticas Eurostat** 9

2.1.1. Estadísticas de Desempleo 9

• Tasas de paro en el mes de marzo 2015 9

2.1.2. El empleo a tiempo parcial y la población potencial adicional en la UE 10

• Empleo a tiempo parcial subempleado y fuerza de trabajo potencial adicional 10

2.1.3. Los costes laborales en la Unión Europa 11

• Los costes laborales por hora en Europa en 2014 11

2.2. **Estadísticas Eurofound** 12

2.2.1. Las nuevas formas de empleo en Europa 12

• Nuevas formas de empleo “móviles de las TIC” en la UE y Noruega 12

2.2.2. Los jóvenes empresarios en la Unión Europea 13

• Jóvenes emprendedores (15-29 años) en la UE 13

III.- Actualidad Europea 14

3.1. Noticias Breves y Destacadas 14

3.2. Conferencias, Ferias, Congresos y Jornadas Internacionales 15

3.3. Publicaciones, Informes, Webs Internacionales
Comisión Europea, Parlamento Europeo, OECD, OIT, Agencia Europea de Salud y Seguridad en el Trabajo, Cedefop, Eurofound, Eurostat 16

3.4. Legislación Europea 23

3.5. Convocatorias/Consultas 24

3.6. Glosario 25

Información EPSSCO

Programa de la Presidencia de Letonia

Enero-Julio 2015

Durante el primer semestre de 2015, Letonia ejercerá el turno rotatorio de presidir el Consejo de la Unión Europea.

Las **prioridades** en torno a las cuales se articula su Programa son:

A nivel general:

- Una Europa competitiva: Europa necesita mejorar su capacidad emprendedora mediante la promoción de la inversión en productos y servicios nuevos y competitivos.
- Una Europa Digital: El rápido crecimiento de las tecnologías de información ofrecen oportunidades sin precedentes y tienen el potencial para impulsar el crecimiento inteligente, sostenible e integrador de la Unión Europea.
- Una Europa comprometida: la Unión Europea tiene la responsabilidad de asumir un papel pleno y activo en el escenario mundial.

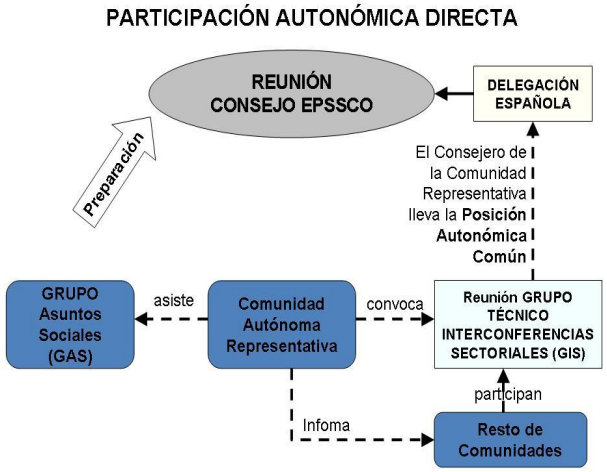
En el ámbito de **empleo y política social**:

- La participación en un mercado de trabajo inclusivo y sostenible, con especial atención en el alto índice de desempleo de larga duración, las personas con discapacidad, los jóvenes y la calidad en el empleo.
- La revisión a medio plazo de la Estrategia Europa 2020 y el Semestre Europeo.
- La dimensión social de la UE, así como el refuerzo del diálogo social.
- El impulso a iniciativas en curso en materia de cuestiones sociales.

EU2015.LV

Estas prioridades se enmarcan dentro del Programa (Programme) elaborado por el nuevo "Trío de Presidencias", iniciado por Italia, sucedida actualmente por Letonia y posteriormente Luxemburgo. Este Programa guiará la actuación del Consejo de la UE durante el periodo julio de 2014 a diciembre de 2015.

Representación Autonómica Directa



La Conferencia para Asuntos Relacionados con la Unión Europea (CARUE), en su reunión del 9 de diciembre de 2004, alcanzó sendos acuerdos sobre la Participación de las Comunidades Autónomas en los Grupos de Trabajo del Consejo de la Unión Europea y sobre el Sistema de Representación Autonómica en algunas de las Formaciones del Consejo de la Unión Europea (una de ellas el Consejo de Empleo, Política Social, Sanidad y Consumidores, EPSSCO).

La Conferencia Sectorial para Asuntos Laborales creó el Grupo Técnico Interconferencias Sectoriales (GIS) para organizar la participación de las Comunidades Autónomas en EPSSCO. Concretamente cada 6 meses, como mínimo, una Comunidad asistirá (en calidad de oyente) a las reuniones del Grupo de trabajo de Asuntos Sociales (GAS) y representará al resto de comunidades en las sesiones del Consejo EPSSCO, presentando la Posición Autonómica Común previamente consensuada por el GIS.

Los criterios seleccionados para establecer la rotación autonómica fueron: mayor población y mayor antigüedad del Estatuto Autonómico (aunque en el transcurso de estos años no siempre se han respetado estrictamente los mismos).

Desde el segundo semestre de 2005, en el que la Comunidad de Madrid iniciara la Representación Autonómica Directa, las 17 Comunidades Autónomas han llevado a cabo dicha Representación, en el siguiente orden: Madrid, Cataluña, Galicia, Andalucía, País Vasco, Valencia, Asturias, Castilla y León, Cantabria, Canarias, La Rioja, Castilla-La Mancha, Murcia, Aragón, la Comunidad Foral de Navarra, Islas Baleares y en el último semestre de 2013, Extremadura.
En 2014 la Comunidad Autónoma de Andalucía inició un nuevo turno de Participación en el Consejo EPSSCO, seguida del País Vasco en el segundo semestre y en este primer semestre de 2015 le corresponde a Cataluña.

Información EPSSCO

Noticias Breves

Semana de la Construcción de la UE 2015 con el objetivo de centrarse en el desarrollo sostenible del sector
EU Construction Week 2015 to focus on sustainable development of the sector
(29/05/ 2015)

Conferencia Internacional sobre las TIC para la accesibilidad a la información en el aprendizaje
International Conference on ICT for Information Accessibility in Learning
(28/05/ 2015)

Kalniņa-Lukaševica hace hincapié en la necesidad de responsabilidad y solidaridad entre los países de Europa para superar los retos sociales y económicos
Kalniņa-Lukaševica emphasises the need for responsibility and solidarity among the countries of Europe to overcome the social and economic challenges
(19/05/2015)

El Consejo de la Unión Europea adopta conclusiones sobre reforzar el trabajo de la juventud
EU Council adopts conclusions on reinforcing youth work
(18/05/2015)

Conferencia de alto nivel sobre el futuro de los países del sur y orientales de la Unión Europea celebrada en Madrid
High-level conference on the future of EU's Eastern and Southern neighbourhoods concluded in Madrid
(12/05/2015)

Expertos internacionales proponen recomendaciones a las instituciones comunitarias en el ámbito de la movilidad y la diáspora
International experts propose policy recommendations to EU institutions in the field of mobility and the diaspora
(12/05/2015)

Competencia fuerte y leal - un camino hacia el crecimiento económico
Strong and fair competition - a pathway to economic growth
(07/05/2015)

La Presidencia Letona inicia preparación para la reunión informal de Ministros de la UE responsables de desarrollo territorial y desarrollo urbano en junio
Latvian Presidency starts preparation for the informal meeting of the EU ministers responsible for territorial development and urban development in June
(06/05/2015)

Noticias Destacadas

Los Estados miembros de la Unión Europea (UE) podrán recibir mayores pagos anticipados para la implementación de la Iniciativa de Empleo Juvenil / *EU Member States will be able to receive larger advance payments for implementation of the Youth Employment Initiative*

(21/05/2015)

El 20 de mayo en Estrasburgo, actuando en nombre del Consejo de la UE, la Secretaria de Estado letona del Ministerio de Relaciones Exteriores, Zanda Kalnina-Lukaševica, firmó un reglamento que acelera la utilización de los fondos de la UE para la Iniciativa de Empleo Juvenil.

Ya este año, la Iniciativa de Empleo Juvenil tendrá acceso a mil millones de euros para la puesta en marcha de los planes de la Garantía Juvenil. El importe del anticipo asignado para este año fue de 67 millones de €.

Los Estados miembros podrán recibir una tercera parte de la financiación total inmediatamente después de adoptar sus programas de acción. La financiación está dirigida a los países más afectados por el desempleo juvenil: Bélgica, Bulgaria, Croacia, República Checa, Francia, Grecia, Hungría, Italia, Irlanda, Letonia, Lituania, Polonia, Portugal, Rumania, Eslovaquia, Eslovenia, España, Suecia y el Reino Unido

Los ministros acordaron introducir una educación superior innovadora, digital, inclusiva y orientada al mercado laboral / *Ministers agree to introduce innovative, digital, inclusive and labour market-oriented higher education*

(15/05/2015)

El principal evento de Ministros de educación en los últimos tres años, ha sido la Conferencia de Ereván (Armenia) y el Cuarto Foro de Política de Bolonia, celebrado durante los días 14 y 15 de mayo. El Presidente de Armenia, Sr. Serge Sarkisian inauguró el evento que estuvo co-presidido por la Ministra letona de Educación y Ciencia, D.ª Marité Seile y el Ministro islandés de Educación, D. Illugi Gunnarsson, y contó con la participación de unos 500 delegados de los 48 países del Espacio Europeo de Educación Superior (EEES) y que concluyó con el respaldo al Comunicado de Ereván, un acuerdo que establece las prioridades de Educación Superior hasta 2018.

Uno de los principales acentos de la reunión ministerial fue la necesidad de que todos Estados miembros del EEES pongan en práctica las reformas estructurales para tener un sistema común de normas para el control del grado de calidad. El Comunicado también señala la necesidad de innovaciones pedagógicas, explotando todo el potencial de las tecnologías digitales, el fortalecimiento de los vínculos con los empleadores y promover la movilidad de los estudiantes y profesorado, en especial en las zonas en conflicto y en entornos desfavorecidos. Por otra parte, se subraya en el Comunicado la necesidad de hacer las universidades más inclusivas y centradas en el aprendizaje permanente.

A través del proceso de Bolonia y el EEES, los estudiantes, personal docente y la sociedad en general se han beneficiado de los sistemas de educación cada vez más y más comparables y más competitivos.

Información *EPSSCO*

Reuniones del Grupo Técnico de Empleo (GAS) en abril y mayo

Reunión 14 de abril

Se trabajó la Ppropuesta de Decisión del Consejo relativa a las **orientaciones en materia de política de empleo** en los Estados miembros. El Tratado de Funcionamiento de la Unión Europea establece que los Estados miembros considerarán sus políticas económicas y el fomento del empleo como un asunto de interés común y coordinarán sus actuaciones al respecto en el seno del Consejo. En dos artículos distintos, el Tratado dispone que el Consejo adoptará orientaciones generales para las políticas económicas (artículo 121) y orientaciones para el empleo (artículo 148), especificando que estas últimas deben ser compatibles con las primeras. Conforme a dicha base jurídica, las orientaciones para las políticas económicas y de empleo se presentan como dos instrumentos jurídicos diferentes, aunque intrínsecamente vinculados: una Recomendación del Consejo sobre orientaciones generales para las políticas económicas de los Estados miembros y de la Unión (Parte I de las orientaciones integradas) y una Decisión del Consejo sobre orientaciones para las políticas de empleo de los Estados miembros (Parte II de las orientaciones integradas). Las orientaciones se adoptaron juntas por primera vez en 2010 («paquete integrado») a fin de apoyar la estrategia Europa 2020. Además de estructurar el ámbito de aplicación y la orientación de la coordinación de las políticas de los Estados miembros, las orientaciones también proporcionan la base de las recomendaciones específicas por país en los ámbitos respectivos. El actual conjunto de «orientaciones integradas» **son las siguientes:** Orientación nº 1: Estimular la inversión; Orientación nº 2: Fomentar el crecimiento mediante la aplicación de reformas estructurales; Orientación nº 3: Suprimir los principales obstáculos al crecimiento y al empleo a escala de la UE; Orientación nº 4: Mejorar la sostenibilidad de las finanzas públicas para que sean más propicias al crecimiento; Orientación nº 5: Impulsar la demanda de mano de obra; Orientación nº 6: Mejorar la oferta de trabajo y las cualificaciones; Orientación nº 7: Mejorar el funcionamiento de los mercados de trabajo; Orientación nº 8: Garantizar la equidad, combatir la pobreza y promover la igualdad de oportunidades. La Presidencia explica que en cuanto al calendario previsto, esta propuesta de Decisión sobre las orientaciones de empleo se adoptó el 2 de marzo y se envió a los Comités EMCO y SPC para su análisis y posterior emisión de dictamen. En junio se emitirá el informe del Comité Económico y Social Europeo y el del Comité de las Regiones, y en julio se emitirá el dictamen del Parlamento Europeo. La Propuesta de Decisión consta de una exposición de motivos, los considerandos, dos artículos y el anexo que recoge las directrices para las políticas de empleo. En la reunión se examinaron, solamente, los considerandos (hubo bastante acuerdo, pequeñas modificaciones), puesto que ni los Estados miembros tenían comentarios sobre el texto articulado, ni se dio la posibilidad de debatir sobre el Anexo (texto con las directrices) puesto que, dicho anexo, ya fue tratado en el Comité de Empleo (EMCO) y Comité de Protección Social (SPC). Malta y Alemania no estuvieron de acuerdo sobre no debatir el anexo.

Reunión 17 de abril

Se trataron la Propuesta de Decisión del Consejo por la que se **crea el Comité de Empleo y se deroga la Decisión 2000/98/EC**. y la Propuesta de Decisión del Consejo por la que se **crea el Comité de Protección Social y se deroga la Decisión 2004/689/EC**. El tema principal de la reunión fueron las dos enmiendas que presentó el Parlamento Europeo a la propuesta de Decisión para la creación del Comité de Protección Social, una para el considerando (3), que proponía añadir “for all” (“para todos”) con el fin de garantizar sistemas de salud para todos; y una segunda enmienda para el considerando (7), que pretendía añadir a las políticas de empleo y sociales, las políticas socioeconómicas. A pesar de que la enmienda del considerando (3) ha tenido algún apoyo de Francia, Bélgica, Alemania y Finlandia, ambas enmiendas no han sido aceptadas.

Reunión 27 de abril

Se debatió sobre la Propuesta de Directiva del Parlamento Europeo y del Consejo destinada a **mejorar el equilibrio de género entre los administradores no ejecutivos de las empresas cotizadas y por la que se establecen medidas afines.** Una de las principales modificaciones fue el cambio en la fecha para alcanzar los objetivos de la Propuesta de Directiva, substituyendo el 1/01/2020 por el 31/12/2020. Lo importante para la Presidencia, la Comisión y los Estados miembros es mantener el año 2020, ya que tiene un valor político y simbólico. A pesar de los cambios incorporados y de que algunas Delegaciones estarían dispuestas a apoyar la Propuesta, persiste la actitud negativa frente a esta Directiva de la Republica Checa y Croacia, y otros Estados miembros como Alemania y Finlandia, mantienen una reserva general. Por todo ello, la Presidencia ha concluido que, si la voluntad política de los Estados miembros que se posicionan en contra no cambia, la presente reunión sería la última en la Presidencia letona para tratar este expediente, y si por el contrario, las Delegaciones envían notas con cambios de actitud en apoyo a la Propuesta, entonces la Presidencia convocará una o dos reuniones más para intentar llegar a un acuerdo general en el Consejo EPSCO (Empleo y Política Social) de 18 de junio.

Información EPSSCO

Reuniones del Grupo Técnico de Empleo (GAS) en abril y mayo

Reunión 28 de abril

En los puntos del orden del día estaban la **Propuesta de Reglamento del Parlamento Europeo y del Consejo que modifica el Reglamento (UE) nº 1304/2013 del Parlamento Europeo y del Consejo relativo al Fondo Social Europeo,** en cuanto a un incremento del importe de la prefinanciación inicial pagado a los programas operativos con el apoyo de la Iniciativa de Empleo Juvenil (información de la Presidencia); la **situación de la aplicación de la Garantía Juvenil** (información por la Comisión) y el **Informe Especial nº 3/2015, del Tribunal de Cuentas Europeo**, sobre la "***Garantía Juvenil de la UE: se han dado los primeros pasos pero la aplicación del programa presenta riesgos"*** (Presentación por parte del Tribunal de Cuentas). La Presidencia recuerda que el 5 de febrero de 2015 la Comisión remitió al Consejo la propuesta de Reglamento del Parlamento Europeo y del Consejo que modifica el Reglamento (UE) Nº 1304/2013 sobre el Fondo Social Europeo (FSE), que establece un incremento del importe de prefinanciación inicial hasta un 30% para la operativa de los programas de la Iniciativa sobre Empleo Juvenil. Desde la publicación de la propuesta de la Comisión, el texto de la propuesta ha sido debatido en el Grupo de Trabajo de Acciones Estructurales en las reuniones de los días 9 y 23 de febrero y 11 de marzo de 2015. Señala que la propuesta se aprobó por el Consejo de Asuntos Generales el 21 de abril. El 16 de abril, a su vez, la Comisión de Empleo y Asuntos Sociales del Parlamento Europeo dio su visto bueno y se avaló en el Pleno del Parlamento Europeo el 29 de abril. A finales de mayo se publicará en el DOCE (Boletín oficial de la UE). A continuación, la Comisión presentó el estado de situación de la aplicación de la Garantía Juvenil. En concreto, destacó que 21 Estados miembros han publicado sus Planes en la web de la Comisión y animó al resto para publicarlos. Recordó que en el Informe Conjunto de Empleo del 2015 se recogen una serie de reformas estructurales que los Estados miembros han puesto en marcha para dar cumplimiento a la Garantía Juvenil (Servicios Públicos de Empleo, reformas en los sistemas de formación profesional, formación dual, etc.). En lo relativo al seguimiento de la Garantía Juvenil, informó de los avances del Grupo de Indicadores del Comité de Empleo en el diseño de indicadores de seguimiento y añadió que el Consejo EPSCO de diciembre de 2014 aprobó los mensajes clave respecto de los indicadores y, especialmente, dio el visto bueno a los tres tipos de indicadores que se pretenden utilizar para el seguimiento de la Garantía Juvenil: indicadores macroeconómicos, indicadores de ejecución e indicadores de seguimiento. El resultado que se pretende obtener es saber en qué situación se encuentra un joven parado un tiempo después de haber recibido la oferta de calidad. Señala que el Grupo de Trabajo de Indicadores sigue trabajando en vistas a disponer de buenos datos para el Informe que la Comisión debe elaborar en el año 2016, sobre funcionamiento y aplicación de la Garantía Juvenil, pues se necesitan buenos datos y de calidad para poder hacer un posterior análisis de comparabilidad. Añade que todo lo anteriormente expuesto será objeto de información en la reunión de coordinadores de la Garantía Juvenil que se celebrará el día 7 de mayo en Bruselas. La Comisión recuerda que ha prestado continuo apoyo a los Estados miembros para aplicar la Garantía Juvenil. Destaca los ejercicios de aprendizaje mutuo realizados, poniendo como ejemplo el de Finlandia, las acciones de formación realizadas en 10 Estados miembros con el apoyo de la OIT, y campañas de información y concienciación realizadas con el apoyo de la Comisión en 4 Estados miembros (Finlandia, Letonia, Rumania y Portugal). Señala, como principales preocupaciones de la Comisión, las cuestiones relativas al concepto "oferta de calidad" y al seguimiento y *outreach* (el alcance), en concreto cómo llegar a los no registrados.

Reunión 6 de mayo

Se trató el Proyecto de conclusiones del Consejo sobre **rentas equitativas entre mujeres y hombres: eliminando la brecha de género en las pensiones**. Se analizó y debatió párrafo por párrafo el proyecto de Conclusiones. La mayor parte de las Delegaciones dieron su apoyo general al texto pero con puntualizaciones. Eslovaquia reiteró la reserva de estudio que había presentado para este proyecto. El Considerando 12 fue el que suscitó más polémica; Eslovaquia propuso aclarar que la brecha de pensiones es sólo uno de los obstáculos para la independencia económica y que las mujeres destinatarias de estas conclusiones son de edad avanzada; la Presidencia aceptó la propuesta eslovaca; Dinamarca consideró que las medidas que se tomen deben de tener en cuenta la diferente situación de los Estados miembros; por su parte, Alemania quiere que se elimine el ejemplo de la protección social porque considera que no es causa directa de la brecha de pensiones (Bélgica, Italia, Francia y España han rechazado la propuesta alemana; finalmente, Alemania ha presentado una reserva de estudio para este apartado y Países Bajos ha retirado la reserva de estudio que presentó en la anterior reunión. Suecia ha propuesto que se añada una referencia en el Considerando 14 o 23 relativa a la información que se debe dar a las mujeres sobre las consecuencias en las pensiones de trabajar a tiempo parcial y España ha presentado una reserva de estudio para el Considerando 23, a la espera de que la Secretaría de Estado de la Seguridad Social dé su visto bueno a este apartado.

Información EPSSCO

Reuniones del Grupo Técnico de Empleo (GAS) en abril y mayo

Reunión 8 de mayo

Se debatió sobre la Propuesta de Decisión del Consejo relativa a las **orientaciones para las políticas de empleo en los Estados miembros.** La Presidencia explicó que se han incorporado a la propuesta de Decisión algunos de los cambios sugeridos por las Delegaciones en la anterior reunión (14 de abril), en especial en los considerandos. La Presidencia, también señala que se ha intentado que los considerandos quedaran más claros y precisos, así como la mención a las directrices de empleo, las económicas o cuando se mencionan conjuntamente como integradas. Pide que se tenga en cuenta que parte de las propuestas no se han podido incluir puesto que era necesario garantizar el equilibrio del texto. En la reunión, a pesar de haber bastante acuerdo, se presentaron algunas propuestas sobre pequeñas modificaciones en la redacción. Expuestos todos los comentarios, la Presidencia volverá a valorar las propuestas presentadas aunque ya ha admitido incorporar dos enmiendas: la referida al considerando 5, a petición de Austria, sustituir "*los instrumentos de coordinación para políticas fiscales y macroestructurales"* por "*los instrumentos de coordinación para políticas macroeconómicas fiscales y estructurales;* la referida al considerando 10bis sobre sustituir "*Union bodies*" ("*Organismos públicos*") por "*Council preparatory instances ("instancias preparatorias del Consejo").* En relación al anexo, Malta ha reiterado su petición para que se aclare que los desarrollos salariales no dependen sólo de la productividad. Pide que se garantice, en los considerandos o en el articulado, que el texto no se va a interpretar de una manera incorrecta o diferente del acuerdo alcanzado en el Comité de Empleo. La Presidencia rechazó la propuesta ya que no se quiere abrir el debate sobre el anexo, pero se ha ofrecido a tratar la cuestión de forma bilateral.

Reunión 20 de mayo

En el orden del día de la reunión estaba el Proyecto de Conclusiones del Consejo sobre **rentas equitativas entre mujeres y hombres: eliminando la brecha de género en las pensiones**. La Presidencia presentó el nuevo texto a examen por parte de las delegaciones, con algunas de las modificaciones que se propusieron en la anterior reunión (6 de mayo) y teniendo en cuenta especialmente las líneas rojas marcadas por los Estados miembros. La Presidencia pidió a las Delegaciones que formularan sus comentarios generales al conjunto del texto. Italia, Bulgaria, Alemania, Portugal, Hungría, Suecia, Eslovenia, Francia, Croacia, Bélgica, Estonia y Austria consideran que el texto es muy equilibrado y lo pueden apoyar.
Además, Irlanda ha retirado la reserva de examen para el considerando 18.b, España ha retirado la reserva del Considerando 23, Reino Unido ha retirado la del considerando 17.a y Malta ha retirado la del considerando 18. Polonia sigue manteniendo su reserva general al texto, pero con una perspectiva positiva. En relación a las propuestas de modificación, cabe destacar: Dinamarca ha pedido que, en el considerando 17.a se clarifique más qué comité se encargará del indicador, puesto que el texto presentado por la Presidencia ofrece una interpretación demasiado amplia; la Presidencia aportó una solución de compromiso que obtuvo un apoyo general, excepto de Irlanda y Polonia que presentaron una reserva de estudio; por otra parte, Reino Unido sugirió que se sustituya "*by informing women in general*" *("informando a las mujeres en general"*) por "*by making information available to women*" *("facilitándoles información a las mujeres")*, ya que resulta más apropiado en inglés, Malta, Francia, Hungría y Alemania apoyaron la propuesta de Reino Unido y en este sentido, la Presidencia incluirá esta propuesta. Finalmente, la Presidencia concluyó que parece que no hay reservas generales (excepto Polonia, pero con una perspectiva positiva) y que se está a la espera de que Irlanda y Polonia retiren sus reservas al Considerando 17.a.

Estadísticas Europeas

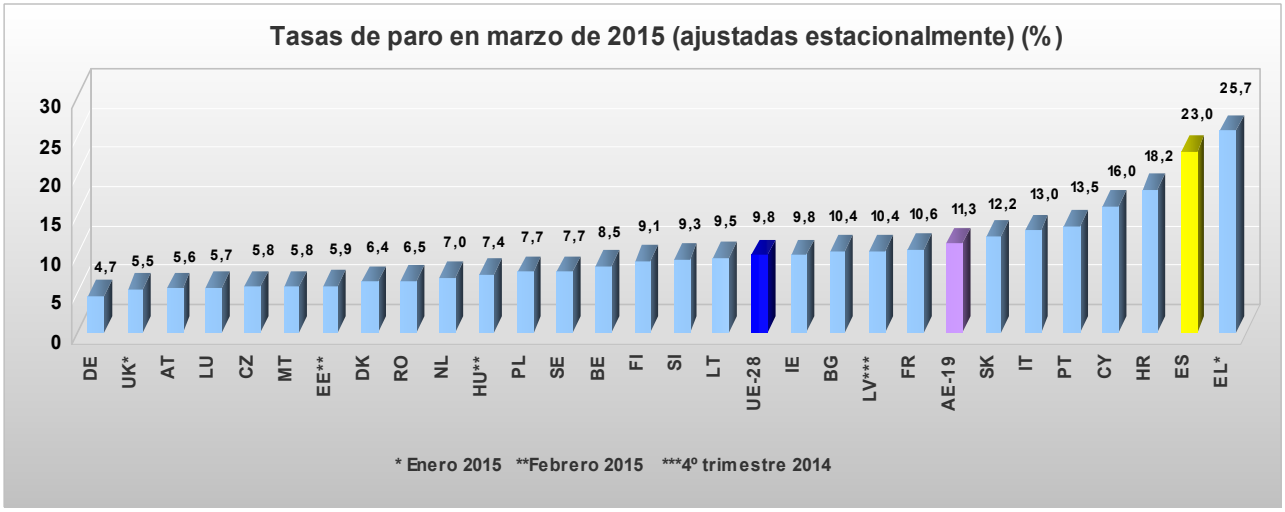
Datos de interés

- **En 2014, entre las 44,1 millones de personas que trabajaban a tiempo parcial en la Unión Europea, 9,8 millones estaban subempleadas (un 67% eran mujeres)**
- **El promedio de costes laborales por hora en la economía en general (excepto agricultura y administración pública) de la Unión Europea se estimó en 24,6 € en la UE-28 y en 29,2 € en la Eurozona (AE-18)**
- **En 2013 había 2,67 millones de personas (15-29 años) que eran trabajadores autónomos (un 6,5% del total)**

Estadísticas Eurostat

Estadísticas de Desempleo

Tasas de paro en el mes de marzo



Datos EUROSTAT (publicados el 30 de abril de 2015)

La tasa de desempleo en marzo de 2015 fue del 11,3% en la Eurozona (AE-19) y de 9,8% en la UE-28. En marzo de 2014, las tasas de desempleo eran de 11,7% y 10,4% respectivamente.

Entre los Estados miembros, la tasa de desempleo más baja se registró en Alemania (4,7%), mientras que las más altas se observaron en Grecia (25,7%, en enero de 2015) y en España (23,0%).

De acuerdo con las estimaciones de EUROSTAT menos de 23,8 millones de hombres y mujeres estaban desempleados en la UE-28 en marzo de 2015 (más de 18,1 millones en la Eurozona). En relación con febrero de 2015, el número de desempleados descendió en 75.000 personas en la UE-28 y en 36.000 en el AE-19. En comparación con marzo de 2014, el desempleo ha descendido en 1.523.000 personas en la UE-28 y en 679.000 en la Eurozona.

En relación con el año anterior, la tasa de desempleo descendió en veintidós Estados miembros, aumentó en cinco y se mantuvo estable en Austria. Los aumentos más notables se registraron en Croacia (de 17,3% a 18,2%), en Finlandia (de 8,4% a 9,1%), y en Italia (de 12,4% a 13,0%). Los descensos más importantes se observaron en Irlanda (de 12,0% a 9,8%), España (de 25,1% a 23,0%) y en Polonia (de 9,6% a 7,7%).

En marzo de 2015, 4.804.000 jóvenes (menores de 25 años) estaban desempleados en la UE-28 (3.215.000 en la Eurozona). En comparación con marzo de 2014, el desempleo juvenil se redujo en 520.000 personas en la UE-28 y en 276.000 en la zona euro. En marzo de 2015, la tasa de desempleo juvenil fue de 20,9% en la UE-28 y de 22,7% en la Eurozona, en comparación con 22,8% y 24,2%, respectivamente, en marzo de 2014. Las tasas más bajas de paro juvenil en marzo de 2015 se observaron en Alemania (7,2%), en Austria (10,5%) y en Dinamarca (10,8%); las más altas se registraron en Grecia (50,1%, en enero de 2015), en España (50,1%), en Croacia (45,5% en el primer trimestre de 2015) y en Italia (43,1%).

En marzo de 2015, la tasa de desempleo de Estados Unidos fue de 5,5%, estable con respecto al mes de febrero de 2015, mientras que en marzo de 2014 era de 6,6%.

Nota. La Unión Europea de los 28 comprende los siguientes países: Alemania (DE), Austria (AT), Bélgica (BE), Bulgaria (BG), República Checa (CZ), Chipre (CY), Croacia (HR), Dinamarca (DK), Eslovaquia (SK), Eslovenia (SI), España (ES), Estonia (EE), Finlandia ((FI), Francia (FR), Grecia (EL), Hungría (HU), Irlanda (IE), Italia (IT), Letonia (LV), Lituania (LT), Luxemburgo (LU), Malta (MT), Países Bajos (NL), Polonia (PL), Portugal (PT), Reino Unido (UK), Rumania (RO) y Suecia (SE). La abreviatura AE-19 corresponde a la Eurozona.

Estadísticas Eurostat

El empleo a tiempo parcial y la población potencial adicional en la UE

Empleo a tiempo parcial subempleado y fuerza de trabajo potencial adicional

Los datos siguientes proceden de la nota de prensa *"Almost 10 million part-time workers in the EU would have preferred to work more"/"Casi 10 millones de trabajadores a tiempo parcial de la UE habrían preferido trabajar más"* de Eurostat (abril de 2015).

En 2014, entre los 44,1 millones de la Unión Europea que trabajaban a tiempo parcial, 9,8 millones estaban subempleados , es decir, deseaban trabajar más horas y estaban disponibles para hacerlo (supone el 22,2% del total de trabajadores a tiempo parcial, y el 4,5% del empleo total de la UE en 2014). La mayoría de los trabajadores a tiempo parcial subempleados son mujeres, un 67% del total. Por otra parte, en 2014, 11,6 millones de personas (15-74 años) de la UE estaban inactivas laboralmente, constituyendo una mano de obra potencial adicional, equivalente al 4,8% de la población activa de la UE. De ellos, 9,5 millones estaban disponibles para trabajar, pero eran demandantes de empleo desalentados que habían dejado de buscar trabajo, mientras que 2,2 millones de personas sí buscaban trabajo, pero no estaban disponibles para incorporarse de manera inmediata, caso, por ejemplo, de los estudiantes que deseaban un trabajo que comenzara después de la graduación. La mayoría de esta población potencial adicional de casi 12 millones de personas eran también mujeres, un 57% del total. En 2014, la proporción de trabajadores a tiempo parcial en situación de subempleados entre el conjunto total de trabajadores a tiempo parcial varió significativamente entre los Estados miembros de la UE: la mayoría de los trabajadores a tiempo parcial estaban disponibles para trabajar más horas en Grecia (72,1%), Chipre (65,9%) y España (57,3%); por el contrario, en los Países Bajos (4,0%), Luxemburgo (10,5%), Dinamarca (10,7%), Estonia (11,2%) y la República Checa (11,4%) se registraron, con diferencia, la parte más reducida de trabajadores a tiempo parcial subempleados. Cabe señalar que los trabajadores a tiempo parcial subempleados eran predominantemente mujeres en todos los Estados miembros de la UE, excepto en Rumanía y Eslovaquia. En cuanto a la población inactiva potencial adicional, también varió significativamente entre los Estados miembros de la Unión Europea, con la mayor proporción registrada en Italia (equivalente al 13,6% de su población activa), Croacia (9,6%), Bulgaria (7,6%) y Finlandia (7,4%). En todos los Estados miembros de la UE la población potencial adicional se componía principalmente de personas disponibles para trabajar pero que no estaban buscando trabajo. La mayor parte de la población potencial adicional total en los Estados miembros eran mujeres, a excepción de Irlanda y Finlandia, suponiendo un 57% de la población potencial adicional europea, equivalente al 4,8% de su población activa total.

Subempleados a tiempo parcial en la UE (2014)
Total: 9,8 millones de personas

Población inactiva potencial adicional en la UE (2014)
Total: 11,6 millones de personas

Trabajo a tiempo parcial y subempleo (2014)
Personas (15-74 años) a tiempo parcial y subempleados

	En miles	% de mujeres	En % de emp. a t. par. (*)	En % del empleo total
UE-28	9.803	67 %	22,2 %	4,5 %
Alemania	1.626	73 %	14,9 %	4,1 %
Francia	1.561	74 %	32,1 %	6,1 %
Reino Unido	1.813	64 %	22,4 %	5,9 %
España	1.576	69 %	57,3 %	9,1 %

(*) En % de trabajadores subempleados en el conjunto de los empleados a tiempo parcial

Estadísticas Europeas

Estadísticas Eurostat

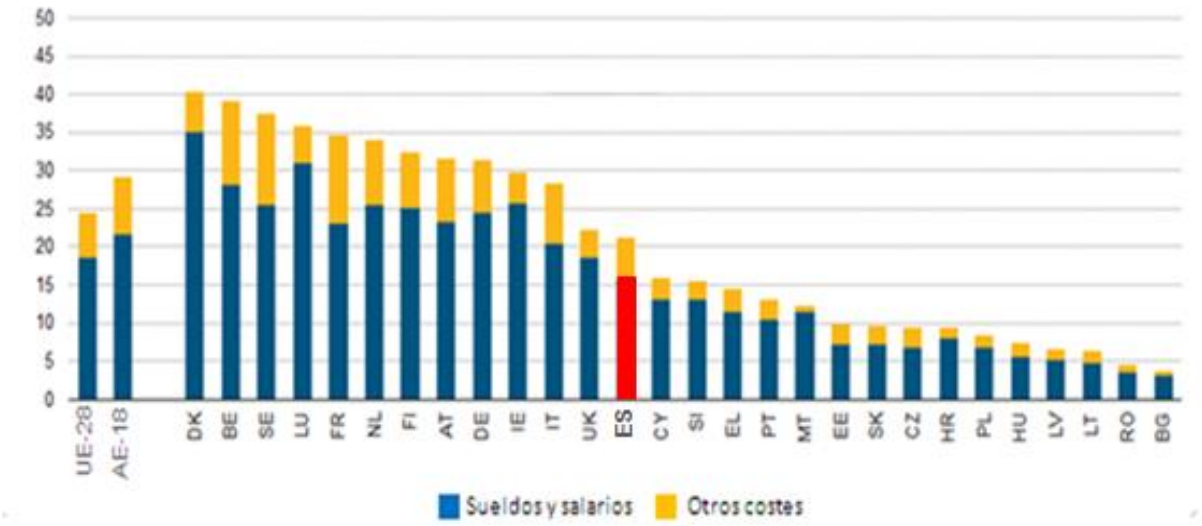
Los costes laborales en Europa

Los costes laborales por hora en la Unión Europea en 2014

Estos datos han sido extraídos de la nota de prensa *"Hourly labour costs ranged from €3.8 to €40.3 across the EU Member States in 2014"/"Los costes laborales por hora oscilaron entre 3,8 € y 40,3€ entre los distintos Estados miembros de la UE en 2014"* de Eurostat (marzo de 2015).

En 2014, el promedio de costes laborales por hora en el conjunto de la economía (a excepción de la agricultura y la administración pública) de la Unión Europea se estimó en 24,6 € en la UE-28 y en 29,2 € en la Eurozona (AE-18). Sin embargo, estos promedios ocultan importantes diferencias entre los Estados miembros de la UE: los costes más bajos se registraron en Bulgaria (3,8 €), Rumanía (4,6 €), Lituania (6,5 €) y Letonia (6,6 €), mientras que los más altos se observaron en Dinamarca (40,3 €), Bélgica (39,1 €), Suecia (37,4 €) y Luxemburgo (35,9 €). Entre 2013 y 2014, los costes laborales por hora aumentaron en un 1,4% en la UE-28 y en un 1,1% en la Eurozona (AE-18). Dentro de la zona del euro los mayores incrementos se registraron en Estonia (6,6%), Letonia (6,0%) y Eslovaquia, mientras que se observaron disminuciones de costes laborales en Chipre (-2,8%), Portugal (-0,8%) e Irlanda (-0,2%). Entre los Estados miembros fuera de la Eurozona, los incrementos mayores de costes laborales se observaron en Rumanía (6,0%), Lituania (3,5%) y Polonia (3,5%), registrándose los aumentos menores en Dinamarca (0,9%) y Reino Unido (1,3%). La única disminución de costes laborales fuera de la Eurozona se produjo en Croacia (-0,8%). Respecto a la actividad económica de las empresas, los costes laborales se registraron en la industria (25,5 € en la UE-28 y 32,0 € en la Eurozona), en los servicios (24,3 € y 28,2 €, respectivamente) y en la construcción (22,0 € y 25,8 €, respectivamente).

Los costes laborales por hora en la economía* de la Unión Europea (2014)



(*) El conjunto de la economía, excepto la agricultura y la administración pública

Fuente: **Eurostat**

Nota. La Unión Europea de los 28 comprende los siguientes países: Alemania (DE), Austria (AT), Bélgica (BE), Bulgaria (BG), República Checa (CZ), Chipre (CY), Croacia (HR), Dinamarca (DK), Eslovaquia (SK), Eslovenia (SI), España (ES), Estonia (EE), Finlandia ((FI), Francia (FR), Grecia (EL), Hungría (HU), Irlanda (IE), Italia (IT), Letonia (LV), Lituania (LT), Luxemburgo (LU), Malta (MT), Países Bajos (NL), Polonia (PL), Portugal (PT), Reino Unido (UK), Rumania (RO) y Suecia (SE). La abreviatura AE-18 corresponde a la Eurozona.

Estadísticas Eurofound

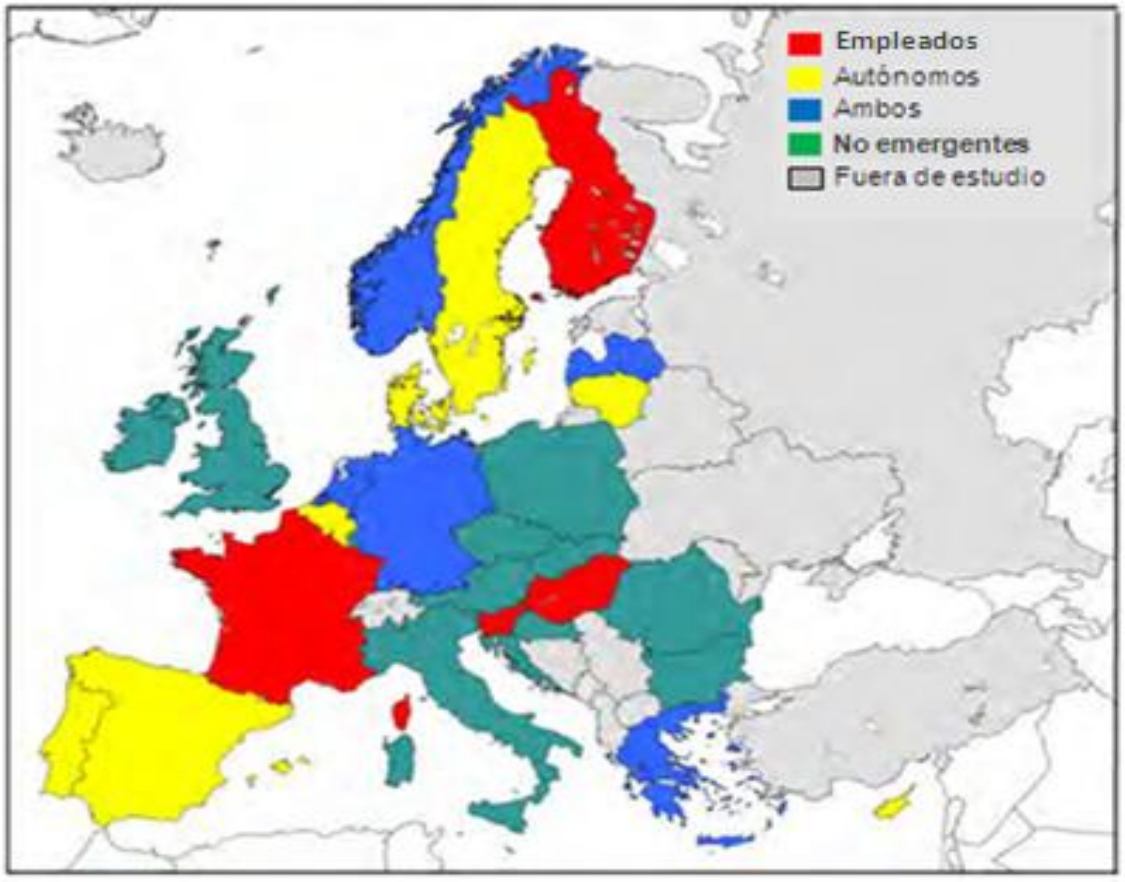
Las nuevas formas de empleo en Europa

Nuevas formas de empleo "móviles de las TIC" en la UE y en Noruega

Los datos siguientes proceden del informe *"New forms of employment"/"Nuevas formas de empleo"* de Eurofound (marzo de 2015).

En los últimos años, "el trabajador invisible virtual con tareas digitales en cualquier lugar y en todas partes" se ha extendido como resultado de los avances en las TIC (Tecnologías de Información y Comunicación) y las nuevas formas de organización del trabajo, tales como trabajar lejos de los locales empresariales. El aumento de todo tipo de tecnologías móviles y medios de comunicación, principalmente los teléfonos inteligentes y las tabletas, la creciente disponibilidad de estos dispositivos y la facilidad de conexión a internet que conllevan son factores claves en el creciente número de trabajadores móviles. El trabajo móvil basado en las TIC se refiere a empleados que realizan sus tareas, al menos en parte, pero con regularidad, fuera de las oficinas principales del empleador, sea en otros locales de la empresa, o una oficina personalizada en casa, utilizando las TIC para la conexión en línea a los sistemas informáticos compartidos con la empresa. El trabajo móvil basado en TIC es muy relevante tanto para empleados por cuenta ajena como para autónomos. Comparando los países europeos, entre los 16 Estados miembros en los que está emergiendo esta nueva forma de trabajo, en 4 (Eslovenia, Finlandia, Francia y Hungría) domina entre los empleados por cuenta ajena, mientras que en 7 (Bélgica, Chipre, Dinamarca, Lituania, Portugal, España y Suecia) es más importante entre los empleados autónomos. En los 5 países restantes (Alemania, Grecia, Letonia, Países Bajos y Noruega) está compartidos entre empleados por cuenta ajena y por cuenta propia. Para muchos, el trabajo móvil podría ser considerado como una variación del teletrabajo, donde los trabajadores realizan sus tareas fuera de los locales de la empresa. Sin embargo, en contraste con el teletrabajo tradicional, los trabajadores no realizan su función necesariamente en otro lugar fijo, sino con una mayor flexibilidad lo hacen en varios lugares diferentes o incluso en ruta.

Los trabajadores móviles basados en las TIC en la Unión Europea y en Noruega (2014)



Fuente: **Eurofound**

Estadísticas Eurofound

Los jóvenes empresarios en Europa

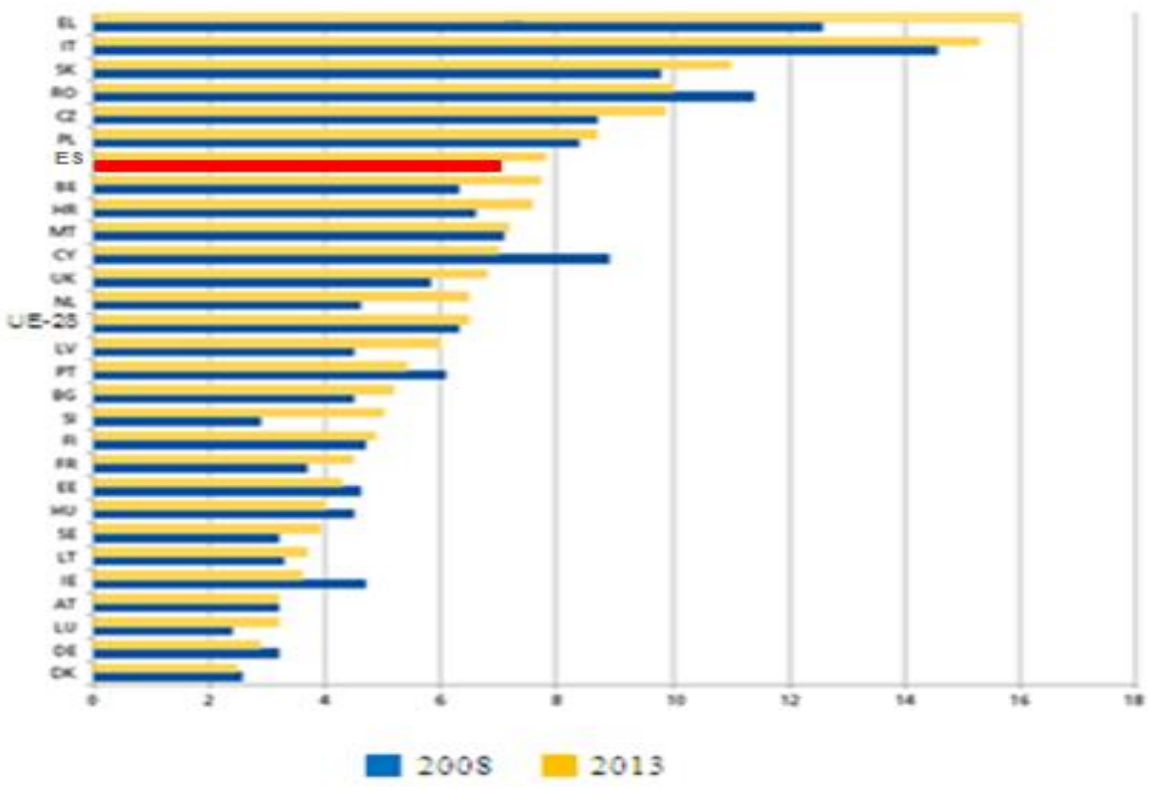
Jóvenes emprendedores (15-29 años) en la Unión Europea

Estos datos han sido extraídos del informe *"Youth entrepreneurship in Europe: Values, attitudes, policies"/"Los emprendedores jóvenes en Europa: valores, actitudes, políticas"* de Eurofound (abril de 2015).

En 2013, la Comisión Europea publicó su Comunicación sobre el Plan de Acción Emprendimiento 2020. Este documento propone acciones decisivas para impulsar el potencial empresarial europeo y eliminar los obstáculos existentes para la iniciativa emprendedora. Dichas acciones se agrupaban en tres pilares de apoyo: la educación y la formación; la creación del entorno adecuado donde los emprendedores puedan proliferar; y el desarrollo de modelos a seguir para llegar a grupos específicos que no son capaces de explotar su potencial empresarial de una manera completa. Por otra parte, la Comisión subrayó también la necesidad de priorizar la inversión para que jóvenes y mujeres contribuyan plenamente al crecimiento de la economía y la sociedad europea. A través de la iniciativa empresarial "Estrategias de la Juventud (YES)", la Comisión pretende aumentar el número de jóvenes empresarios.

Los trabajadores autónomos son aquellos cuyos ingresos provienen del ejercicio de su profesión o negocio por su cuenta y bajo su propio riesgo. Según Eurostat, en 2013 había 2,67 millones de personas, entre 15 y 29 años, que eran trabajadores autónomos en la UE-28, lo que significa que solo un 6,5% de los jóvenes (15-29 años) han optado por trabajar por cuenta propia. Los países de la UE donde más jóvenes se autoemplearon en 2013 fueron Grecia (16,0%) e Italia (15,3%), seguidos de la República Checa, Polonia, Rumanía y Eslovaquia (los cuatro entre 8,7% y 11,0%). Los Estados miembros donde la participación de los jóvenes en el autoempleo era menor en 2013 fueron Austria, Dinamarca, Alemania y Luxemburgo (los cuatro por debajo del 3,5%). Comparando con el año 2008, el porcentaje de jóvenes trabajadores por cuenta propia aumentó de 6,3% a 6,5% a nivel de la Unión Europea.

Porcentaje de trabajadores por cuenta propia (15-29 años) en relación con el empleo total (2008-2013)



Fuente: **Eurostat**

Nota. La Unión Europea de los 28 comprende los siguientes países: Alemania (DE), Austria (AT), Bélgica (BE), Bulgaria (BG), República Checa (CZ), Chipre (CY), Croacia (HR), Dinamarca (DK), Eslovaquia (SK), Eslovenia (SI), España (ES), Estonia (EE), Finlandia ((FI), Francia (FR), Grecia (EL), Hungría (HU), Irlanda (IE), Italia (IT), Letonia (LV), Lituania (LT), Luxemburgo (LU), Malta (MT), Países Bajos (NL), Polonia (PL), Portugal (PT), Reino Unido (UK), Rumania (RO) y Suecia (SE).

Actualidad Europea

Noticias Breves

La Comisión Europea ha propuesto un proyecto de presupuesto de la UE para 2016: se centra en el empleo, el crecimiento, la migración y la acción global. / *Commission proposes draft EU budget 2016: focus on jobs, growth, migration and global action*. Es un presupuesto para 2016 de € 143,5 mil millones de euros en créditos de pago para apoyar la recuperación de la economía europea y ayudar a mejorar la vida en Europa. (CE, 27/05/2015)

Recomendaciones específicas para cada país 2015: más esfuerzos necesarios para apoyar una recuperación robusta. / *Country-specific recommendations 2015: Further efforts needed to support a robust recovery*. La Comisión Europea ha adoptado hoy las recomendaciones de política económica específicas de cada país para 2015 y 2016 pidiendo acciones nacionales para crear empleos y estimular el crecimiento. (CE, 13/05/2015)

El proceso de Bolonia: las reformas en la educación superior entre los países participantes son todavía demasiado desiguales. / *The Bologna Process: higher education reforms among participating countries still too uneven*. (Comisión Europea, 12/05/2015)

Impulsar la innovación para estimular el crecimiento en Europa. / *Unleash innovation to spur growth in Europe*. Para aumentar la capacidad de innovación de Europa, y para garantizar su competitividad a nivel mundial, es necesario emprender nuevos esfuerzos para fomentar las ideas rompedoras y facilitar su adopción. (Comisión Europea, 07/05/2015)

Una estrategia para el mercado único digital. / *A Strategy for the Digital Single Market*. *La* Estrategia de mercado único digital de la Comisión incluye 16 iniciativas, que van desde los derechos de autor hasta la entrega de paquetes de habilidades digitales. (Comisión Europea, 06/05/2015)

Cedefop y la Unesco: el intercambio de información, la exploración de la cooperación. / *Cedefop and Unesco: sharing information, exploring cooperation*. Los representantes del Cedefop y de la Unesco se reunieron los días 5 y 6 de mayo para valorar las áreas de cooperación. (Cedefop, 07/05/2015)

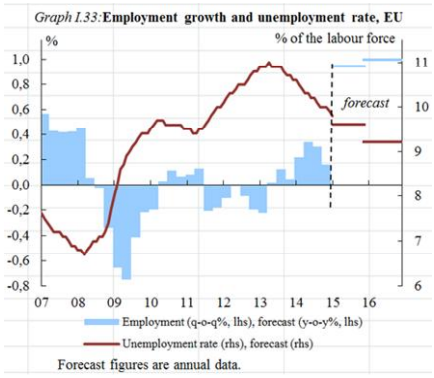
Noticias Destacadas

Pilotar la Garantía Juvenil sobre el terreno – Experiencias de la Acción Preparatoria del Parlamento Europeo (EPPA). / *Piloting Youth Guarantee on the Ground – Experiences from the European Parliament Preparatory Action (EPPA)*
(Comisión Europea, 08/05/2015)

La Dirección General de Empleo, Asuntos Sociales e Inclusión celebró en Bruselas, una Conferencia de Difusión de la Acción Preparatoria sobre la Garantía Juvenil para mostrar los resultados y las lecciones aprendidas de los 18 proyectos piloto de Garantía Juvenil implementados a nivel local en España, Italia, Rumania, Irlanda, Reino Unido, Polonia y Lituania.

El propósito de la conferencia es difundir los principales mensajes de política de los proyectos piloto y facilitar el intercambio de lecciones y logros. Ha reunido a los coordinadores del proyecto piloto con los coordinadores de Garantía Juvenil a nivel nacional, los representantes de las autoridades de gestión del FSE, los representantes del Parlamento Europeo y otras instituciones de la UE, las organizaciones juveniles, los interlocutores sociales, con otros expertos pertinentes, así como periodistas de toda la UE.

Previsiones económicas de la primavera de 2015: vientos favorables impulsan la recuperación. / *Spring 2015 Economic Forecast: Tailwinds support the recovery*
(Comisión Europea, 05/05/2015)



El crecimiento económico de la Unión Europea está siendo impulsado por condiciones favorables. Según las previsiones económicas de la Comisión Europea para la primavera de 2015, estos factores a corto plazo están reforzando una reactivación económica de la UE que sería moderada en su ausencia.

Las economías europeas se benefician de una conjunción de factores favorables: los precios del petróleo se mantienen relativamente bajos, el crecimiento de la economía mundial es sostenido, el euro ha seguido depreciándose y las políticas económicas en la UE son favorables a la recuperación. Se prevé que todos los países de la UE se beneficien de estos factores; sin embargo, la medida en que cada economía se beneficiará dependerá en particular de su capacidad de reaccionar frente a la disminución de los precios del petróleo y la depreciación del euro.

La expansión del empleo se está beneficiando del reforzamiento de la actividad económica. El desempleo, si bien sigue una tendencia decreciente, aún se mantiene a un nivel elevado. Se espera que este año el desempleo en la UE y en la zona del euro disminuya hasta el 9,6 % y el 11,0 %, respectivamente, con la extensión de las mejoras del mercado de trabajo a todos los sectores. Con la previsión de que el crecimiento económico siga aumentando en 2016, la tendencia deberá proseguir, particularmente en los países que han aplicado recientemente reformas del mercado de trabajo. Para 2016, el desempleo disminuiría hasta el 9,2 % en la UE y el 10,5 % en la zona del euro.

Actualidad Europea

Conferencias, Ferias, Congresos y Jornadas Internacionales

EMPLEO

How can companies uphold freedom of association and the effective recognition of the right to collective bargaining? - From principle to action
¿Cómo pueden las empresas mantener la libertad de asociación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva? -Desde la teoría a la acción
(Webinar ILO, 6 mayo)

European Business Summit 2015
Cumbre Europea de la Empresa 2015
(Bélgica, Bruselas, 6-7 mayo)

People with disabilities in employment: Inclusion through jobs – Making it real
Las personas con discapacidad en el empleo: la inclusión a través de puestos de trabajo – Hacerlo realidad
(Croacia, Zadar, 7-8 mayo)

"Piloting youth guarantee on the ground: experiences from The european parliament preparatory action (EPPA)"
Probando la Garantía Juvenil sobre el terreno: Experiencias de la Acción Preparatoria del Parlamento Europeo (EPPA)
(Bélgica, Bruselas, 8 mayo)

Día de Europa - Jornada de puertas abiertas de la UE
(Europa, 9 mayo)

High level meeting on disability: Towards human rights and social model of disability
Reunión de Alto Nivel sobre la discapacidad: hacia los derechos humanos y el modelo social de la discapacidad
(Letonia, Riga, 11-12 mayo)

Fachtagung „Arbeit in der digitalisierten Welt"
Simposio "El trabajo en el mundo digital"
(Alemania, Berlín, 28-29 mayo)

OECD Forum 2015
Foro de la OCDE 2015
(Francia, París, 2-3 junio)

3rd Global Forum on Responsible Business Conduct
3er Foro Mundial sobre la conducta empresarial responsable
(Francia, París, 18-19 junio)

EMPLEO

8th International Conference for Entrepreneurship, Innovation and Regional Development - ICEIRD 2015
8ª Conferencia Internacional de Emprendimiento, Innovación y Desarrollo Regional - ICEIRD 2015
(Reino Unido, Sheffield, 18-19 junio)

FORMACIÓN

ReferNet regional meeting (Red de instituciones creadas por el Cedefop en 2002 para proporcionar información sobre la formación profesional)
Regional meeting 1
Reunión regional de ReferNet
Reunión Regional 1
(Chipre, Limassol, 15-16 mayo)

ReferNet regional meeting (Red de instituciones creadas por el Cedefop en 2002 para proporcionar información sobre la formación profesional)
Regional meeting 2
Reunión regional de ReferNet
Reunión Regional 2
(Portugal, Lisboa, 25-26 mayo)

Expanding apprenticeship - Steering partnerships
Ampliando el aprendizaje - Asociaciones de Dirección
(Grecia, Salónica, 25-26 mayo)

Cedefop's 40th anniversary conference
Old roots for new routes
Conferencia del 40 aniversario del Cedefop
Viejas raíces para nuevas rutas
(Grecia, Salónica, 11 junio)

The changing role of VET
La evolución del papel de la Formación Profesional y para el empleo
(Grecia, Salónica, 25-26 junio)

Skills Monitoring Index validation workshop
Taller de validación de índice de monitoreo destrezas
(Grecia, Tesalónica, 29 junio)

Policy learning forum on the writing and application of learning outcomes
Foro sobre Política de aprendizaje en la escritura y la aplicación de los resultados del aprendizaje
(Grecia, Tesalónica, 24- 29 junio)

Actualidad Europea

Conferencias, Ferias, Congresos y Jornadas Internacionales

SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

12th International Congress on Occupational Safety and Health at Work
12 º Congreso Internacional de Seguridad y Salud en el Trabajo
(Portugal, Oporto, 12 mayo)

IV Congreso Internacional de Salud Laboral y Prevención de Riesgos
(España, Madrid, 18-19 junio)

Jornadas de Prevención de Riesgos Laborales PREVUA2015: Situación de la prevención en España
(España, Alicante, 18-19 junio)

INCOBOZ 2015
Conferencia Internacional sobre Seguridad y Salud en el Trabajo 2015
(Slovakia, Bojnice, 22 mayo)

Respectful and effective leadership - managing people and organizations in turbulent times
Liderazgo respetuoso y eficaz - la gestión de personas y organizaciones en tiempos turbulentos
(Noruega, Oslo, 20-23 mayo)

SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

Fachtagung "Arbeit in der Welt digitalisierten"
Simposio "Trabajar en el mundo digitalizado"
(Alemania, Berlín, 28-29 mayo)

IV Congreso Internacional de Salud Laboral y Prevención de Riesgos
(España, Madrid, 18 junio)

Jornadas de Prevención de Riesgos Laborales PREVUA2015: Situación de la prevención en España
(España, Alicante, 18 junio)

ArbeitsSicherheit Schweiz 2016 - 6th Fair Trade for Occupational Safety, Health Protection & Health Promotion in the Workplace - Facts & Figures
Seguridad Laboral Suiza 2016- Sexta Feria para la Seguridad en el Trabajo, Protección de la Salud y Promoción de la Salud en los lugares de trabajo - Datos y Cifras
(Suiza, Berna, 22-26 junio)

Publicaciones, Informes, Web Internacionales

International Labour Organization

ORGANIZACIÓN INTERNACIONAL DEL TRABAJO

World Employment and Social Outlook: The Changing Nature of Jobs
Perspectivas sociales y del empleo en el mundo: el empleo en plena mutación
(Mayo 2015)

Perspectivas sociales y del empleo en el mundo: El empleo en plena mutación
(Mayo 2015)

Nuevo informe de la OIT dedicado a cuestiones de índole laboral. En él se analizan los vínculos entre las políticas macroeconómicas, por un lado, y los resultados laborales y sociales, por otro, y se examinan las políticas más eficaces para crear empleo y lograr un equilibrio en materia de ingresos. La publicación proporciona información sobre indicadores actualizados de índole social y sobre el mercado laboral a escalas mundial y regional.

Resumen ejecutivo en español.

Actualidad Europea

Publicaciones, Informes, Web Internacionales

European Commission

Bologna Implementation report
Informe de aplicación de Bolonia
(Mayo 2015)

En promedio, sólo 7 de 10 estudiantes terminan su programa de educación superior, mientras que la mitad de los porcentajes de finalización de los países están en el mínimo de 30-50%. El informe también concluye que la financiación y el conocimiento de las lenguas se consideran las mayores barreras a la movilidad de los estudiantes.

The Active Ageing Index and its extension to the regional level
El índice de envejecimiento activo y su extensión a nivel regional
(Mayo 2015)

La revisión por pares "El índice de envejecimiento activo y su extensión a nivel regional" (Polonia, 15 y 16 de octubre de 2014) se centró en la utilidad del índice de envejecimiento activo en cuanto a la formulación de políticas. Este informe resume las principales cuestiones discutidas durante la revisión por pares, así como las lecciones aprendidas.

Monitoring good practices in the areas of employment, social affairs and inclusion - Report 2
Supervisión de las buenas prácticas en las áreas de empleo, asuntos sociales e inclusión - Informe 2
(Mayo 2015)

La Comisión Europea financia proyectos que permiten a las administraciones nacionales, regionales y locales, los agentes sociales y económicos y otras organizaciones el intercambio de buenas prácticas en materia de empleo, condiciones de trabajo, inclusión social y protección social. Se examinan ejemplos de buenas prácticas de los proyectos apoyados por el programa comunitario para el empleo y la solidaridad social - Progress en los años 2011-2012.

The Youth Guarantee - First Successes - The Youth Guarantee on the Ground
La Garantía Juvenil - Primeros Éxitos - La Garantía de Juventud sobre el terreno
(Mayo 2015)

Esta publicación resume la evolución de la Garantía Juvenil en toda la UE: un controlador para las reformas; los Estados miembros han intensificado la intervención y activación temprana; se fortalece la capacidad de los servicios públicos de empleo para ofrecer la Garantía Juvenil; hay un enfoque renovado en la calidad de la educación y la formación y en la revisión de los casos de estudio.

Interim evaluation of the European progress microfinance facility
Evaluación intermedia del instrumento europeo de microfinanciación
(Mayo 2015)

El documento presenta la evaluación intermedia del Instrumento europeo de microfinanciación Progress, cuyo objetivo es aumentar el acceso a la financiación para los microempresarios, incluyendo a los trabajadores autónomos. Cuenta con un enfoque particular, pero no se limita a los grupos con acceso limitado al mercado de crédito convencional: como las mujeres empresarias, jóvenes emprendedores, empresarios pertenecientes a un grupo minoritario, emprendedores con discapacidad, etc.

Spring 2015 Economic Forecast: Tailwinds support the recovery
Previsiones económicas de Primavera 2015 : vientos favorables impulsan la recuperación
(Mayo 2015)

La expansión del empleo se está beneficiando del reforzamiento de la actividad económica. Se espera que el desempleo disminuya en la UE y en la zona del euro hasta el 9,6 % y el 11,0 %, respectivamente, con la extensión de las mejoras del mercado de trabajo a todos los sectores. En 2016, el desempleo disminuiría hasta el 9,2 % en la UE y el 10,5 % en la eurozona.

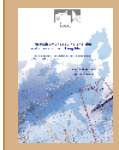
Piloting Youth Guarantee partnerships on the ground - A summary report of key achievements and lessons from the European Parliament Preparatory Action on the Youth Guarantee
Probar asociaciones de Garantía Juvenil sobre el terreno – Resumen de los principales logros y lecciones de la Acción Preparatoria del Parlamento Europeo sobre la Garantía Juvenil (Mayo 2015)

Los 18 proyectos piloto elegidos están localizados en siete países: Irlanda, Italia, Lituania, Polonia, Rumania, España y Reino Unido. España acogió la mayoría de los pruebas con seis proyectos individuales, seguido de Italia con cuatro, el Reino Unido con tres, Rumania con dos y cada uno de los otros Estados miembros organizó un proyecto. El objetivo del informe es ofrecer un resumen de los principales logros de los proyectos pilotos y las principales lecciones que ofrecen para la puesta en marcha y operación de esquemas de Garantía Juvenil de mayor alcance en toda Europa. El informe termina con tres listas de verificación para apoyar el trabajo de los responsables políticos en la planificación y ejecución de los planes de Garantía Juvenil.

Actualidad Europea

Publicaciones, Informes, Web Internacionales

European Commission



Pre-retirement saving and the extension of working life - A model based assessment of the impact of low interest rates - Working paper 02/2015

El ahorro de la prejubilación y la extensión de la vida laboral - Una evaluación basada en el modelo del impacto de los tipos de interés bajos - Documento de trabajo 02/2015

(Abril 2015)

Durante las secuelas de la crisis financiera han surgido ciertas tendencias paradójicas en Europa. En primer lugar, a pesar del contexto de la reestructuración y el ajuste económico, la tasa de empleo de los trabajadores mayores se ha incrementado en la mayoría de los países y, en segundo lugar, las tasas de ahorro han permanecido notablemente resistentes a la presión de la tasa de interés perseguida por los bancos centrales como un estímulo económico. Surge la pregunta de si menores tasas de interés efectivamente desalentarían o fomentarían el ahorro entre los trabajadores de edad, o incluso serían un incentivo para trabajar más tiempo, en caso de que su estrategia de ahorro tuviera como objetivo mantener un nivel de vida después de la jubilación.

Quality of Public Administration - A Toolbox for Practitioners

Calidad de la Administración Pública - Una guía para profesionales

(Abril 2015)

La capacidad administrativa se reconoce cada vez más como un pre-requisito para la entrega de las obligaciones y los objetivos de los tratados de la UE, tales como la creación de empleo y crecimiento sostenibles. La UE apoya las administraciones de los Estados miembros a través del proceso del semestre europeo y el fondo estructural y de inversión (ESIF). La caja de herramientas tiene como objetivo apoyar, orientar y animar a los que quieren construir administraciones públicas como sociedades prósperas, equitativas y resilientes. Se pretende que sea una referencia y un recurso.

Publicaciones, Informes, Web Internacionales

European Agency for Safety and Health at Work

AGENCIA EUROPEA DE SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO

Healthy Workplaces Good Practice Awards 2014–2015

Premio de buenas prácticas 2014-2015: Trabajos saludables

(Abril 2015)

Los premios 2014-15 destinados a destacar ejemplos de empresas u organizaciones que gestionan activamente el estrés y los riesgos psicosociales en el trabajo. Los premios reconocen las contribuciones destacadas e innovadoras, y un fuerte compromiso de la dirección y el enfoque participativo cuando se trata de los riesgos psicosociales. A través de la competencia, la Agencia promueve soluciones de buenas prácticas en el lugar de trabajo y acciones de información sobre buenas prácticas en toda Europa.

Actualidad Europea

Publicaciones, Informes, Web Internacionales

CENTRO EUROPEO
PARA EL DESARROLLO DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL

Skillset and match (Cedefop's magazine promoting learning for work) – May 2015 issue

Habilidades y emparejamiento (revista del Cedefop para promover el apendizaje para el tabajo)
(Mayo 2015)

Edición especial de esta revista que celebra el 40 aniversario del Cedefop. Cuenta con mensajes de las principales figuras europeas como el presidente del Parlamento Europeo, Martin Schulz: Europa contando con la entrada del Cedefop; el alcalde de Salónica Yiannis Boutaris: semillas de plantación del cambio; Thomas Händel, Presidente del Parlamento Europeo, Comisión de Empleo y Asuntos Sociales: el uso de los sistemas de formación para las nuevas rutas hacia el empleo; la Comisaria de Empleo, Asuntos Sociales, Habilidades y Trabajo, Marianne Thyssen: Logrando resultados; y otros artículos:¿Cómo se creó el Cedefop?; políticas de formación profesional y su impacto; Anticipar y adecuar las habilidades con las necesidades de cualificación en Europa, etc.

Annual report 2014
Informe anual 2014
(Mayo 2015)

Unos mejores vínculos entre la educación y la formación y el mercado de trabajo fue el punto principal de los programas de la Presidencia italiana de la UE en 2014. Este hilo guió el trabajo del Cedefop y fue su demanda de conocimientos durante todo el año. La empleabilidad de las personas jóvenes a través del aprendizaje basado en el trabajo fue un aspecto central. Los desequilibrios de cualificaciones y el desajuste con el mercado laboral se han convertido en una preocupación principal, así como cerrar las brechas, que es algo que preocupa también a otras instituciones como la UE, OECD, OIT y Foro Económico Mundial.

National qualifications framework developments in Europe
Anniversary edition
Desarrollos de marco nacional de calificaciones en Europa
Edición aniversario
(Mayo 2015)

Esta publicación ilustra cómo el desarrollo e introducción de cualificaciones está dando como resultado una nueva representación de la educación y los sistemas de formación a nivel nacional. En la primera parte del informe se ofrece un panorama general y las principales tendencias del desarrollo del Marco Europeo de la Cualificaciones, con un breve debate sobre el impacto que están teniendo estos marcos. En la segunda se presenta, brevemente, cada marco nacional y la forma en que ha sido diseñado y estructurado. Dado que la mayoría de los países han finalizado recientemente el desarrollo inicial de sus marcos de cualificaciones, este informe proporciona el primer resumen integral sobre las cualificaciones nacionales y tipos de cualificación basados en los niveles del Marco Nacional de Cualificaciones (NQF).

Global inventory of regional and national qualifications frameworks
Inventario global de marcos de cualificaciones nacionales y regionales
(Mayo 2015)

¿Cuánto avanza el mundo hacia los marcos integrales de cualificaciones? El inventario mundial 2015 de marcos de cualificaciones nacionales y regionales, compilado por el Cedefop, Unesco-HQ, la Fundación Europea de la Formación y el Instituto de la Unesco para el Aprendizaje Permanente, fue lanzado el 25 de abril en Riga (Letonia). Presenta 86 países y examina cómo los resultados de todos los tipos de aprendizaje - formal, no formal e informal - están siendo integrados en marcos de cualificaciones nacionales y regionales

Spotlight on VET
Anniversary edition
Foco en la educación y formación profesional
Edición aniversario
(Mayo 2015)

Con motivo del 40 aniversario del Cedefop, esta publicación presenta de forma concisa el panorama sobre las características esenciales de la Educación y Formación Profesional en Europa. Analizar la Educación y Formación Profesional ha sido una actividad fundamental de Cedefop a lo largo de sus 40 años historia. La modernización para asegurar que sus resultados empoderan a los estudiantes para encontrar y mantener su trabajo y avanzar en sus carreras educativas, ha estado en el corazón de la cooperación europea por más de una década.

Actualidad Europea

Publicaciones, Informes, Web Internacionales

FUNDACIÓN EUROPEA PARA LA MEJORA DE LAS CONDICIONES DE VIDA Y DE TRABAJO

Eurofound yearbook 2014 - Living and working in Europe
Anuario Eurofound 2014 - Vivir y trabajar en Europa
(Mayo 2015)

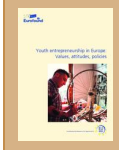
En este anuario 2014, Eurofound amplió su base de datos a propósito de la repercusión de la crisis sobre las condiciones de vida y de trabajo de los europeos, ofreciendo información sobre opciones viables a los distintos responsables políticos. El informe destacó las tendencias recientes de empleo en cuanto a la mayor pérdida de creación de trabajos, así como propuso que las inversiones futuras en crecimiento de empleo deben estar mejor dirigidas.

Eurofound News, Issue 5, May 2015
Noticias de Eurofound, nº 5, mayo de 2015
(Mayo 2015)

Este número contiene: Hallazgos en cifras; fomento de jóvenes emprendedores en Europa; impacto de la crisis sobre la desigualdad salarial; embajadores y representantes de la UE visitan Eurofound para conmemorar el 40 aniversario. Noticias breves: la evolución de los comités de empresa europeos; ERM trimestral - ganancias en el empleo más que pérdidas anunciadas; Eurofound ofrece conclusiones al comité FEMM; los niveles de emprendimiento juvenil y "ni-nis" correlacionan entre países. Publicación del mes. Lo último de EurWORK.

Recent developments in the distribution of wages in Europe
Acontecimientos recientes en la distribución de los salarios en Europa
(Mayo 2015)

Este informe ofrece una visión general de la evolución reciente de la distribución de los salarios en Europa desde 2004 hasta 2011, analizando las tendencias y novedades de interés dentro de los países en una perspectiva comparada. El análisis muestra que la desigualdad salarial en la UE en su conjunto disminuyó hasta 2008, debido a un proceso de convergencia en los niveles salariales entre los países europeos, mientras que aumentó después de 2008, principalmente como consecuencia de la evolución de la desigualdad dentro de los países.



Youth entrepreneurship in Europe: Values, attitudes, policies
Empresariado joven en Europa: valores, actitudes, políticas
(Abril 2015)

El nivel de desempleo de los jóvenes es alarmante en varios Estados miembros de la UE, con tasas superiores al 50% en España y Grecia en 2013. Este informe investiga las iniciativas exitosas que se han implementado en cinco países en las siguientes áreas: el fomento de una mentalidad y cultura emprendedoras; la eliminación de barreras prácticas y logísticas percibidas; y proporcionar información, asesoramiento, orientación y tutoría a los jóvenes aspirantes a empresarios.

ERM quarterly - Quarter I April 2015
ERM trimestral – 1er trimestre abril 2015
(Abril 2015)

Este número incluye: tendencias y perspectivas macroeconómicas; la creación de empleo y la pérdida de trabajo de un vistazo (01/01/15 - 31/03/15); distribución sectorial de la pérdida de empleos / ganancias en el empleo - cinco casos. Tema en enfoque: la creación de empleo en Deutsche Post DHL. Caso en el enfoque: la pérdida de empleo en Poczta Polska. La reestructuración de las medidas de apoyo en enfoque: apoyar el acceso a la financiación.

Actualidad Europea

Publicaciones, Informes, Web Internacionales

eurostat

OFICINA DE ESTADÍSTICAS EUROPEAS

Basic figures on the EU - Second quarter 2015
Cifras básicas de la UE - 2º trimestre de 2015
(Mayo 2015)

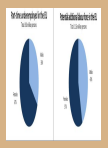
Esta serie trimestral presenta los datos más recientes de Eurostat sobre algunos indicadores clave en las esferas económica y social: indicadores de la estrategia 2020; indicadores económicos principales (inflación, gasto público, etc.); tasas de desempleo; niveles de satisfacción de los ciudadanos de la Unión Europea. Ofrece asimismo información general y datos de contacto (sitio web y localización de la agencia Eurostat).

GDP per capita in the EU in 2013: seven capital regions among the ten most prosperous
Renta per cápita en la UE en 2013: 7 regiones capitales entre las 10 regiones más prósperas
(Mayo 2015)

En 2013, las principales regiones en el ranking del PIB regional per cápita (en paridad de poder de compra/ppa) en la UE, después de Inner London/ Reino Unido (325% de la media), fueron el Gran Ducado de Luxemburgo (258%), Bruxelles/Bélgica (207%), Hamburgo/ Alemania (195%), Groningen/Países Bajos (187%), Bratislava/Eslovaquia (184%), Estocolmo/Suecia (179%), Île de France/Francia (175%) y Praga/República Checa (173%). Después de Mayotte/Francia (27%), las regiones con peor clasificación estaban todas en Bulgaria y Rumanía: Severozapaden (30%), Severen tsentralen (31%) y Yuzhen tsentralen (32%) en Bulgaria y Nord-Est en Rumania (34%).

Employment rate of people aged 20 to 64 in the EU up to 69.2% in 2014
La tasa de empleo de las personas de 20 a 64 años en la UE sube al 69,2% en 2014
(Mayo 2015)

Por primera vez desde la crisis financiera, la tasa de empleo de la población de 20 a 64 años en la Unión Europea (UE) aumentó en 2014, alcanzando el 69,2%. El objetivo de la estrategia Europa 2020 es alcanzar una tasa de empleo total de personas de 20 a 64 años de al menos el 75% en la UE en 2020. Este objetivo se ha traducido en objetivos nacionales con el fin de reflejar la situación y las posibilidades de cada Estado miembro a contribuir al objetivo común.



Almost 10 million part-time workers in the EU would have preferred to work more
En la UE, casi 10 millones de trabajadores a tiempo parcial habrían preferido trabajar más
(Abril 2015)

Entre los 44,1 millones de personas en la Unión Europea (UE) que trabajan a tiempo parcial en 2014, 9.8 millones eran subempleados, lo que significa que deseaban trabajar más horas y estaban disponibles para hacerlo. Esto corresponde a un 22,2% de todos los trabajadores a tiempo parcial y el 4,5% del empleo total en la UE en 2014. La gran mayoría de los trabajadores a tiempo parcial subempleados en la UE eran mujeres (67%).

Being young in Europe today
Ser joven hoy en Europa
(Abril 2015)

"Ser joven hoy en Europa" presenta algunos de los datos más interesantes de Eurostat sobre los niños y los jóvenes en la Unión Europea. Da una idea de la situación pasada, presente y futura de nuestros conciudadanos más jóvenes, que van desde asistir a la escuela y participar en actividades deportivas y de ocio, a salir de la casa de los padres y de entrar en la vida profesional. Los datos se presentan para la Unión Europea y sus Estados miembros, así como para los países de la Asociación Europea de Libre Comercio (AELC).

Actualidad Europea

Publicaciones, Informes, Web Internacionales

ORGANIZACIÓN PARA LA COOPERACIÓN Y EL DESARROLLO ECONÓMICO

In It Together: Why Less Inequality Benefits All
En eso juntos: ¿por qué menos desigualdad nos beneficia a todos?
(Mayo 2015)

Este libro pone de relieve las áreas clave en las que se crean desigualdades y dónde se requieren nuevas políticas, incluyendo: las consecuencias de las políticas de consolidación actuales, los cambios estructurales del mercado de trabajo con el aumento de la polarización no estándar de trabajo y de empleo, persistencia de brechas de género; el reto de la alta concentración de la riqueza, y el papel de las políticas de redistribución.

Universal Basic Skills : What Countries Stand to Gain
Competencias Básicas Universales
¿Qué países se beneficiarán?
(Mayo 2015)

Utilizando las proyecciones basadas en datos del programa de la OCDE para la evaluación internacional de estudiantes (PISA) y otras evaluaciones de estudiantes internacionales, estos informes ofrecen una visión de los impresionantes beneficios económicos y sociales que todos los países, independientemente de su riqueza nacional, pueden ganar si aseguran que todos los niños no sólo tiene acceso a la educación sino que, a través de la educación, adquieran al menos el nivel básico de habilidades necesarias para participar plenamente en la sociedad.

Achieving Public Sector Agility at Times of Fiscal Consolidation
La agilidad del Sector Público en tiempos de consolidación fiscal
(Mayo 2015)

Esta publicación apoya reformas hacia una mayor agilidad estratégica en el sector público, incluyendo el uso de instrumentos de política de presupuestos, estrategias de gestión de recursos humanos y las TIC. Presenta, en cierto sentido, un conjunto de herramientas para la reforma, junto con un marco más amplio para la acción, teniendo en cuenta los factores favorables y los riesgos potenciales que puedan ocurrir. Este informe es también un intento de demostrar que el sector público tiene la capacidad de reinventarse a sí mismo en los momentos difíciles y que las grandes organizaciones del sector público son capaces de asumir el reto.

OECD Skills Outlook 2015
Youth, Skills and Employability
Perspectivas de Cualificaciones OCDE 2015: Juventud, Competencias y Empleabilidad
(Mayo 2015)

Muestra cómo la mejora de la empleabilidad de los jóvenes requiere un enfoque integral. Si bien las políticas educativas, sociales y de mercado de trabajo tienen un papel clave que desempeñar, la coordinación entre las políticas públicas y el sector privado también es crucial. La publicación, que se basa en los resultados de la Encuesta 2012 de cualificaciones para Adultos (PIAAC) presentados en la primera edición de las edades Outlook, también presenta ejemplos de políticas exitosas en países seleccionados.

All on Board
Making Inclusive Growth Happen
Todos a Bordo
Lograr que ocurra el crecimiento inclusivo
(Mayo 2015)

Este documento propone un nuevo enfoque para el crecimiento económico que va más allá de los indicadores monetarios tradicionales e incluye dimensiones que reflejan el bienestar de las personas. Se introduce un marco analítico para evaluar el crecimiento económico basado en una medición del nivel de vida multidimensional. El informe también presenta las políticas de beneficio mutuo que pueden ofrecer un mayor crecimiento y una mayor inclusión en áreas tales como las políticas macroeconómicas, las políticas de mercado de trabajo, la educación y las habilidades, la infraestructura y los servicios públicos, el desarrollo y las políticas urbanas.

Actualidad Europea

Publicaciones, Informes, Web Internacionales

ORGANIZACIÓN PARA LA COOPERACIÓN Y EL DESARROLLO ECONÓMICO

Innovation Policies for Inclusive Growth
Políticas de Innovación para el Crecimiento Inclusivo
(Mayo 2015)

Este informe analiza una variedad de iniciativas de innovación inclusiva y productos innovadores destinados a mejorar el bienestar de las personas con menores ingresos y grupos excluidos, en particular en cuanto a los servicios públicos esenciales (educación, infraestructura y salud). También se ocupa de los impactos de las políticas de innovación en la inclusión industrial y territorial, que describe cómo la información y la comunicación (TIC) y la difusión de la tecnología pueden influir en las posibilidades de tener éxito con sus innovaciones de las empresas más pequeñas.

OECD Compendium of Productivity Indicators 2015
OCDE Compendio de Indicadores de Productividad 2015
(Mayo 2015)

La productividad es una fuente clave de crecimiento económico y de competitividad. Este documento presenta una visión global de las tendencias recientes y a más largo plazo de los niveles de productividad y el crecimiento en los países de la OCDE. También pone de relieve las cuestiones clave de la medición con las que se enfrentan al compilar indicadores de productividad comparables entre países.

State-Owned Enterprises in the Development Process
Las empresas públicas en el Proceso de Desarrollo
(Abril 2015)

Esta publicación es una primera respuesta de la OCDE a la cuestión de qué papel es, o puede ser, asignado a empresas públicas como parte de las estrategias nacionales de desarrollo. La primera parte de la publicación trata de las experiencias con el uso de las empresas estatales y otras entidades controladas por el gobierno como agentes de sus estrategias de desarrollo. La segunda parte analiza la creciente internacionalización de las empresas estatales a través del comercio exterior y la inversión.

Legislación Europea

EUR-Lex

Dictamen del Comité de las Regiones Europeo — **Un marco estratégico de la Unión Europea en materia de salud y seguridad en el trabajo 2014-2020**
Fecha de publicación: 28/04/2015

Dictamen del Comité de las Regiones Europeo — **Plan de acción ecológico para las pymes y la Iniciativa de Empleo**
Fecha de publicación: 28/04/2015

Dictamen del Comité de las Regiones Europeo — **Directrices sobre las medidas que vinculan la eficacia de los Fondos EIE a una buena gobernanza económica**
Fecha de publicación: 28/04/2015

Actualidad Europea

Legislación Europea

Dictamen del Comité de las Regiones Europeo — **La interoperabilidad como medio de modernización del sector público**
Fecha de publicación: 28/04/2015

Decisión (UE) 2015/738 del Parlamento Europeo y del Consejo, de 29 de abril de 2015, relativa a la **movilización del Fondo Europeo de Adaptación a la Globalización** (solicitud EGF/2014/017 FR/Mory-Ducros, de Francia)
Fecha de publicación: 08/05/2015

Decisión (UE) 2015/772 del consejo de 11 de mayo de 2015 por la que se **crea el Comité de Empleo y se deroga la Decisión 2000/98/CE**
Fecha de publicación: 15/05/2015

Reglamento (UE) 2015/779 del parlamento europeo y del consejo, de 20 de mayo de 2015 ,por el que se modifica el reglamento (ue) no 1304/2013 en lo que se refiere al importe de la **prefinanciación inicial adicional abonada para los programas operativos apoyados por la iniciativa de empleo juvenil**
Fecha de publicación: 21/05/2015

Conclusiones del Consejo sobre **el impulso de la cooperación intersectorial de las políticas para hacer frente eficazmente a los retos socioeconómicos a que se enfrentan los jóvenes**
Fecha de publicación: 27/05/2015

Convocatorias / Consultas

EASI-PROGRESO: el intercambio de información y divulgación de actividades a los jóvenes sobre las ofertas de Garantía de la Juventud / *EaSI-PROGRESS: Information sharing and outreach activities to young people about Youth Guarantee offers*
Fecha límite de presentación: 14/08/2015

Glosario

CONSEJO EPSSCO:	Consejo de Empleo, Política Social, Sanidad y Consumidores
GAS:	Grupo de Asuntos Sociales. En el seno de este grupo se trabajan propuestas del ámbito del Empleo y Política Social, que se tratan en las reuniones del Consejo EPSSCO
GIS:	Grupo Interconferencias Sectoriales
RAD:	Representación Autonómica Directa
REPER:	Representación Permanente de España en Europa

Boletín de empleo de la Comunidad de Madrid en el Consejo de la Unión Europea EPSSCO

Empleo, Política Social, Sanidad y Consumidores

Mayo 2015

Boletín informativo sobre las actuaciones en materia de empleo del Consejo de Empleo, Política Social, Sanidad y Consumidores (EPSSCO), en el que está presente la Dirección General de Estrategia y Fomento de Empleo. Además, recoge estadísticas, datos y noticias relacionadas con el empleo en la Comunidad de Madrid y en la Unión Europea. Recoge datos mensuales desde enero de 2010.

La Suma de Todos
CONSEJERÍA DE EMPLEO, TURISMO Y CULTURA
Comunidad de Madrid
www.madrid.org