### Boletín de empleo de la Comunidad de Madrid en el Consejo de la Unión Europea EPSSCO

Empleo, Política Social, Sanidad y Consumidores

Mayo 2016



### **EMPLEO Y MERCADO DE TRABAJO**

### CONSEJERÍA DE ECONOMÍA, EMPLEO Y HACIENDA

Consejera de Economía, Empleo y Hacienda

Excma. Sra. Dña. Engracia Hidalgo Tena

Viceconsejero de Hacienda y Empleo Ilmo. Sr. D. Miguel Ángel García Martín

Director General del Servicio Público de Empleo

Ilmo, Sr. D. José María Díaz Zabala

Subdirectora General de Planificación, Cualificación y Evaluación Cristina Olías de Lima Gete

Jefe de Área de Estudios y Planificación

Encarna Abenójar Rodríguez

Equipo técnico editorial Servicio de Estudios y Programas Europeos

Lourdes Domínguez Cacho Mª del Pilar Martín Martín Juncal López González David Hernández Pérez

© Comunidad de Madrid Edita: Dirección General del Servicio Público de Empleo de la Consejería de Economía, Empleo y Hacienda Vía Lusitana, 21. 28025 Madrid. areaestudios@madrid.org

### www.madrid.org

Formato de edición: archivo electrónico

Edición: 05/2016

Editado en España - Published in Spain





### ÍNDICE

I.	Información EPSSCO			
	1.1.	Programa o	de la Presidencia de los Países Bajos	4
	1.2.	•		
	1.3.			
	1.4.	Reuniones del Grupo Técnico de Empleo (GAS) en mayo		6
II.	Estad	lísticas Eu	<u>ropeas</u>	8
	2.1. Estadísticas Eurostat			8
		2.1.1.	Estadísticas de Desempleo	8
			Tasas de paro en el mes de marzo 2016	8
		2.1.2.	Estadísticas de Desempleo (4º trimestre 2015)	9
			<ul> <li>Tasas de Desempleo Global, femenino, juvenil (15-24 años)</li> <li>y mayores (55-64)</li> </ul>	9
		2.1.3.	Estadísticas de Empleo (4º trimestre 2015)	9
			Estrategia Europa 2020: Tasa de empleo global (20-64años) y      Objetivos pasionales	0
			Objetivos nacionales	9 10
			<ul> <li>Estrategia Europa 2020: Tasas de empleo por género (20-64años)</li> <li>Tasas de Empleo Global (15-64 años), femenino (15-64),</li> </ul>	10
			jóvenes (15-24 años) y mayores (55-64 años)	11
			<ul> <li>Porcentaje de empleo temporal global (15-64 años), femenino (15-64</li> </ul>	),
			jóvenes (15-24 años) y mayores (55-64 años)	12
			<ul> <li>Porcentaje de empleo parcial global (15-64 años), femenino (15-64),</li> </ul>	
			jóvenes (15-24 años) y mayores (55-64 años)	12
	N = ( =   ; -	la d <b>5</b>		
III <u>Actualidad Europea</u>				13
3.1. Noticias Breves y Destacadas				13
	3.2. Conferencias, Ferias, Congresos y Jornadas Internacionales			14
	3.3. Publicaciones, Informes, Webs Internacionales de la			15
	Comisión Europea, Parlamento Europeo, OECD, Cedefop, Eurofound, Eurostat			22
	<ul><li>3.4. Legislación Europea</li><li>3.5. Convocatorias/Consultas</li></ul>			22
	<b>3.6.</b> Glo		Johnana	23

### Programa de la Presidencia de Países Bajos



Enero-Junio 2016

Durante el primer semestre de 2016, los Países Bajos ejercerán el turno rotatorio al presidir el Consejo de la Unión Europea: quieren una Unión que se centra en lo esencial, crea crecimiento y empleo a través de la innovación y se conecta con la sociedad civil.

Las prioridades en torno a las cuales se articula su Programa son:

#### A nivel general:

- Migración y Seguridad Internacional. Compromiso con una política común de migración, asilo y control de fronteras.
- Una Europa Innovadora y en la que se generan puestos de trabajo.
- Solidez en las finanzas y una Eurozona robusta.
- Con visión de futuro en políticas relacionadas con el clima y la energía. Compromiso con un enfoque coherente para los temas relacionados con el clima, el medio ambiente y la sostenibilidad.

### En el ámbito de **empleo y política** social:

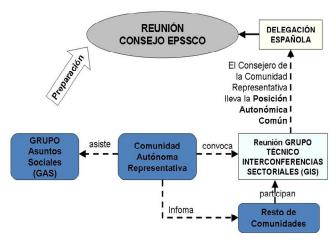
- Trabajo digno: movilidad laboral. Reforzar la libre circulación previniendo el trabajo no declarado, protegiendo las condiciones de trabajo y luchando contra las empresas ficticias.
- Trabajo digno: Seguridad y Salud laboral.
- Lucha contra la pobreza. Intercambio de experiencias y buenas prácticas entre los Estados miembros en el campo de la reducción de la pobreza, implicando a diferentes servicios públicos y organizaciones.



Estas prioridades se enmarcan dentro del Programa (<u>Programme</u>) elaborado por el nuevo "Trío de Presidencias": Países Bajos, Eslovaquia y Malta. El Programa sirve de guía para la actuación del Consejo de la UE durante el periodo enero de 2016 a junio 2017.

### Representación Autonómica en el Consejo EPSSCO

#### REPRESENTACIÓN AUTONÓMICA EN EPSSCO



La Conferencia para Asuntos Relacionados con la Unión Europea (CARUE), en su reunión del 9 de diciembre de 2004, alcanzó sendos acuerdos sobre la Participación de las Comunidades Autónomas en los Grupos de Trabajo del Consejo de la Unión Europea y sobre el Sistema de Representación Autonómica en algunas de las Formaciones del Consejo de la Unión Europea (una de ellas el Consejo de Empleo, Política Social, Sanidad y Consumidores, EPSSCO).

Un Consejero de una determinada Comunidad Autónoma (un semestre como mínimo), se integra como miembro de la delegación española en cada una de las reuniones del Consejo de Ministros de la Unión Europea. Dicho representante autonómico asume la concertación con la Administración General del Estado y se compromete a poner a disposición del resto de Comunidades Autónomas la documentación, a mantenerlas regularmente informadas sobre las negociaciones, y a consensuar una Posición Común.

Desde el segundo semestre de 2005, en el que la Comunidad de Madrid iniciara la Representación Autonómica, las 17 Comunidades Autónomas han llevado a cabo dicha Representación, en el siguiente orden: Madrid, Cataluña, Galicia, Andalucía, País Vasco, Valencia, Asturias, Castilla y León, Cantabria, Canarias, La Rioja, Castilla-La Mancha, Murcia, Aragón, la Comunidad Foral de Navarra, Islas Baleares y Extremadura. En 2014 Andalucía inició un nuevo turno de Participación en el Consejo EPSSCO, seguida del País Vasco, Cataluña, Galicia y en el momento actual, desde el 1 de enero hasta el 30 de junio de 2016, es la Comunidad de Madrid quien ejerce la Representación Autonómica en el Consejo EPSSCO.

### **Noticias Breves**

30-31 de mayo: Consejo de Educación, Juventud, Cultura y Deporte 30-31 May: Education, Youth, Culture and Sports Council (30-05-2016)

### Pacto en Amsterdam para ayudar a las ciudades europeas

<u>Pact of Amsterdam to help European cities</u> (27-05-2016)

### Todos los artículos científicos europeos serán de libre acceso en 2020

All European scientific articles to be freely accessible by 2020 (27-05-2016)

#### La Reina Máxima inaugura la cumbre sobre la Innovación de las mujeres empresarias

Queen Máxima opens The Innovation Summit on female entrepreneurship (24-05-2016)

### 23 y 24 de mayo, Conferencia innovación 2.0 (KIT, Amsterdam)

23- 24 May – Open Innovation 2.0 Conference (KIT, Amsterdam) (23 y 24-05-2016)

#### Alinear las políticas de acceso abierto en Europa

Aligning Europe's Open Access Policies (20-05-2016)

### ¿Está Europa preparada para la segunda revolución cuántica?

<u>Is Europe ready for the second quantum revolution?</u>

Fomentar la actividad y la inversión en la tecnología cuántica es el objetivo de Quantum Europa, una conferencia sobre tecnología cuántica que se celebró en Ámsterdam el 17 y 18 de mayo. La mecánica cuántica puede ayudar a resolver los problemas globales. Representa una gran oportunidad para los científicos y la industria. Pero, ¿está Europa preparada para la segunda revolución cuántica? (18-05-2016)

### Reunión de alto nivel sobre ciberseguridad

<u>High-Level Meeting on Cybersecurity</u> (13-05-2016)

### ¿Empresas y derechos humanos: un plan de trabajo de la UE?

<u>Business and human rights: an EU Roadmap?</u> (11-05-2016)

### Ayuda y comercio: una innovadora síntesis de temas políticos

Aid and trade: an innovative synthesis of policy themes (09-04-2016)

### Noticias Destacadas de la Presidencia

Conferencia sobre cancerígenos, la prevención del cáncer relacionado con el trabajo/ <u>Preventing work-related cancer, conference on carcinogens</u> (23/\*5/2016)



Del 23 al 25 de mayo de 2016, tuvo lugar en Ámsterdam la Conferencia sobre sustancias cancerígenas y la prevención del cáncer producido por dichas sustancias en el lugar de trabajo. El objetivo de dicha conferencia, fue cómo reducir la incidencia del cáncer relacionado con el trabajo y el establecimiento de más límites de exposición para trabajar con esas sustancias. Expertos y políticos de toda la UE participaron en la misma.

Cada año, entre 50.000 y 100.000 trabajadores de la Unión Europea mueren como resultado de la exposición a sustancias cancerígenas en el trabajo. Es esencial proteger a los empleados en la UE de tales sustancias.

Esta conferencia puso de relieve los existentes y nuevos puntos de vista sobre los problemas asociados a los agentes cancerígenos y las maneras de reducir la exposición a estas sustancias. Una medida importante es fijar más límites en la UE para la exposición a sustancias cancerígenas. Otros factores importantes que fueron debatidos son el comportamiento de los empleadores y trabajadores, y las innovaciones en la eliminación y sustitución de sustancias cancerígenas.

La conferencia se inauguró el 23 mayo con una sesión plenaria sobre la gravedad y el alcance de los problemas relacionados con sustancias cancerígenas y las consecuencias para los trabajadores afectados. El Ministro de Asuntos Sociales y Empleo, Lodewijk Asscher, y la Comisaria europea de Empleo, Asuntos Sociales, capacidades y la movilidad del Trabajo, Marianne Thyssen, abrieron la sesión.

El segundo día se revisó la percepción del riesgo, la innovación, la colaboración y el papel de los interlocutores sociales, la compartición de ejemplos de buenas campañas y la determinación de límites de exposición. Los ponentes fueron científicos europeos en campos como sustancias cancerígenas, epidemiología, psicología, comunicación y derecho laboral.

El tercer día se trataba de mirar hacia el futuro, con oradores representantes de la Comisión Europea y la Agencia Europea para la Seguridad y Salud en el Trabajo (EU-OHSA).

Fiesta de las Startup; inspirada en más de 30 eventos estimulantes por toda Holanda / Startup Fest: more than 30 inspiring events across the Netherlands (19-05-2016)



Del 24 al 28 de mayo de 2016, tuvo lugar por toda Holanda la "Fiesta de las Startup" más de 30 eventos en base a contactos (matchmaking), intercambio de conocimientos y creatividad, en dichas empresas. Se cubrieron una amplia gama de temas, de alta tecnología, agua, energía, agricultura, nutrición, salud y construcción.

El objetivo fue ayudar a las empresas a encontrar las inversiones, atraer talento y cerrar negocios en el sector empresarial. Entre los oradores figuran Tim Cook (Apple), Travis Kalanick (Uber), Chris Anderson (The Long Tail) y Dirk Ahlborn (Hyperloop).

### Reuniones del Grupo Técnico de Empleo (GAS) en mayo.

### Reunión 13 de mayo

Propuesta de Directiva del Parlamento Europeo y del Consejo que modifica la Directiva96/71/CE del Parlamento Europeo y del Consejo, de 16 de diciembre de 1996, sobre el desplazamiento de trabajadores efectuado en el marco de una prestación de servicios. El objetivo de la reunión, en principio fue continuar con el análisis de los aspectos técnicos de la propuesta, información por parte de los Servicios Jurídicos (SJC) sobre la relación de la propuesta con Roma I y ver las preguntas planteadas por escrito por 6 delegaciones (Hungría, Rumanía, Polonia, Finlandia, Suecia y Dinamarca) pero 14 Parlamentos de 11 Estados miembros han considerado que no respeta el principio de subsidiariedad y que, en consecuencia, se iniciaba el procedimiento de la "tarjeta amarilla" que implica que la Comisión tiene que analizar los informes de dichos Parlamentos y tomar una decisión sobre cómo actuar. Consejo en esta situación no puede tomar ninguna decisión al respecto. De hecho no hay regulación sobre esta situación, si bien, hay dos precedentes: en 2012, en Monti II, también se puso en marcha el procedimiento de tarjeta amarilla, en la Presidencia chipriota, y decidió que se suspendieran las actividades del Consejo por un año; en el 2013 también con la propuesta sobre la fiscalía europea, hubo otro procedimiento similar, y la Presidencia lituana decidió seguir trabajando sobre la propuesta pero, modificando el sistema de trabajo. La Presidencia considera éste un tema prioritario porque la "tarjeta amarilla" presenta un mensaje importante y ha de tratarse con el respeto debido el análisis de los informes de los Parlamentos. El miércoles y el jueves hubo Grupos de trabajo (Derecho Civil y Competitividad) donde se debatió este tema. El Consejo tiene que actuar sobre la base de una cooperación leal y como colegislador podría seguir con los trabajos, siendo una decisión de la Presidencia. La Presidencia optó por zanjar las cuestiones pendientes y abiertas y finalizar las cuestiones técnicas en marcha y dio la palabra a la Comisión y a las delegaciones. La Comisión dijo que cuando presentó la propuesta se analizó todo, también la subsidiariedad, y consideraban que se respetaba. Pero al ponerse en marcha el mecanismo de control del principio de subsidiariedad por los Parlamentos hay 22 dictámenes motivados que están analizando, puesto que 14 Parlamentos han considerado que el principio de subsidiariedad no se respeta. Los van a analizar de forma detallada, y cuando se haya concluido el análisis, hay tres posibilidades: mantener toda la propuesta, modificarla, o, retirarla. En la reunión no se puede avanzar hay que analizar con mucha seriedad los informes de los Parlamentos. La posición de los Estados miembros fue diferente: unos proponen que se suspendan los trabajos en el Consejo hasta que la Comisión tome una decisión (Lituania, Polonia, Hungría, Rumanía, República checa, Estonia, Croacia); otros apoyan a la Presidencia que continúen con los trabajos técnicos (Dinamarca, Finlandia, Francia, Suecia, Alemania, Austria, Bélgica, Reino Unido, Malta); otros consideran que dada la situación no hay margen para avanzar (Letonia, Estonia, España) y otros son Flexibles (Luxemburgo, Italia, Portugal, Grecia). Se analizaron tres cuestiones: primero, la Presidencia informó de las reuniones del grupo de Legislación civil (que ha empezado a ver la posible incidencia de la propuesta en el Reglamento Roma I y se ha pedido informe al Servicio Jurídico del Consejo) y del Grupo de Competitividad (ha sido informado del estado de situación de la propuesta puesto que se verá en el Consejo de Competitividad de 26 de mayo); en segundo lugar, de las seis propuestas presentadas por los países, tres delegaciones (Dinamarca, Finlandia y Suecia) expusieron sus propuestas y las otras tres (Polonia, Rumanía, Hungría) no las expusieron; en tercer lugar, el SJC hizo una exposición sobre la relación entre la propuesta con Roma I, consideró que se puede plantear un conflicto jurídico y que la propuesta de la Comisión (artículo 2 bis) modifica el Reglamento Roma I sin decirlo, planteó una posible solución y ofreció su ayuda

### Reunión 18 de mayo

En el Orden del día figuraba el Proyecto de Conclusiones del Consejo: Relanzamiento del diálogo social. La reunión tuvo como objetivo revisar punto por punto las Conclusiones y en la medida de lo posible acordar el texto. La reunion fue breve ya que tanto la Comisión como, en general, las delegaciones respaldaron el texto por considerar que era un buen texto, muy equilibrado y que había tenido en cuenta las discusiones del Grupo de Trabajo. Aunque algunos

países como Hungría y Rumanía propusieron alguna modificación en algunos de los puntos, finalmente la Presidencia no aceptó los cambios por lo que consideró que había un texto adecuado con un respaldo suficiente y que la Secretaría podría enviar el texto definitivo. En el texto definitivo se mantienen dos reservas de estudio: Reino Unido (una general y otra específica sobre el punto 31, 3) y Hungría reserva específica en el punto 22.

### Reunión 20 de mayo

Se trató Propuesta del Parlamento Europeo y del Consejo relativa a la aproximacion de las disposiciones legales, reglamentarias y administrativas de los estados miembros por lo que se refiere a los requisitos de accesibilidad de los productos y los servicios. Al inicio de la reunión los Servicos Jurídicos presentaron su informe sobre si el

artículo 114 del TFUE puede ser la base jurídica de la Propuesta. La Comisión valoró el informe como positivo pero no así todas las delegaciones. Las delegaciones siguieron con dudas en cuanto a servicios y productos y al final de la reunión se analizó desde el artículo 21 hasta el final.

### Reuniones del Grupo Técnico de Empleo (GAS) en mayo.

### Reunión 23 de mayo

Se trabajó la Propuesta de Directiva del Consejo por la que se aplica el acuerdo entre la Confederacion General de Cooperativas Agrarias de la Union Europea (Cocega), la Federación Europea de Trabajadores del Transporte (ETF) y la Asociación de las Organizaciones Nacionales de Empresas Pesqueras de la Union Europea (Europêche) de 21 de mayo de 2012, en su versión modificada de 8 de mayo de 2013, relativo a la aplicación del Convenio sobre el trabajo en la pesca de 2007 de la Organización Internacional del Trabajo. Presidencia el 3 de mayo invitó a las delegaciones a rellenar un cuestionario en relación a la Evaluación de Impacto (EI) y se han recibido respuestas de 10 Delegaciones, se distribuye un resumen para la reunión con las respuestas recibidas. La Presidencia recordó que el Consejo sólo puede decir sí o no a la propuesta de Directiva por la que se aplicaría a nivel de la UE el Acuerdo de los Agentes Cociales (ETF, Cogega, Europêche) relativo a la aplicación del Convenio sobre Trabajo en el Pesca de la OIT. Se organizó la reunión con una ronda sobre el cuestionario y se continuó con el análisis los artículos y considerandos de la Propuesta de Directiva. No se pudo llegar a un acuerdo, muchos Estados miembros han mantenido una reserva de estudio por estar todavía analizando la propuesta y llevando a cabo consultas internas es el caso de Bélgica, Polonia, Croacia (no era Estado miembro cuando se realizó el acuerdo y lo están estudiando), Portugal, España, Suecia, Bulgaria, Malta, Chipre, Eslovenia, Grecia, Finlandia (enfoque positivo), Rumanía, Estonia, Italia (más bien positiva). Han apoyado expresamente la propuesta Francia, que ha ratificado el Convenio 188, Lituania (está en trámite de ratificación) y Alemania.

La cuestión más compleja fue que Reino Unido pidió aclaración al Servicio Jurídico del Consejo: Si se trata de una propuesta en la que se aplique la mayoría cualificada o si se debe de aplicar la unanimidad al poder estar afectadas cuestiones de protección social. El SJC dará una respuesta en la próxima reunión.

La Presidencia ha pedido a los Estados miembros que vean si pueden levantar las reservas de estudio. Es una propuesta que solo se puede aceptar o rechazar. Recuerda a los EEMM que, el Convenio de la OIT fue aprobado por todos y el apoyo y la importancia que se da al dialogo social. Su objetivo es que la propuesta se apruebe en el EPSCO de 16 de junio. Será importante ver si el Servicio Jurídico del Consejo considera que se aplica la mayoría cualificada o si es necesaria la unanimidad para llegar a un posible acuerdo.

### Reunión 24 de mayo

Se trabajó la Propuesta de Directiva para implementar el principio de <u>igualdad de trato entre personas independientemente de su religión o creencia, discapacidad, edad u orientación sexual.</u> Las delegaciones se postularon en relación a los considerando y artículos siguientes: artículos 2(6) y (6a), artículo 4, 1, artículo 8(6), artículo 12(3) y artículo 16 y considerandos 2, 7, 12a, 17, 17d, 17e, 17ga, 19 19e y 27. En el Conserando 2, España y Hungría lo encuentran redundante e innecesario respecto al considerando 19d, pero Bulgaria y la Presidencia no quieren quitarlo porque una referencia al diseño universal si existe en la Convención de Naciones Unidas. En el Considerando 19 e, España advierte de

la limitación que respecto a la normativa antidiscriminación puede suponer esta "LEX SPECIALES". La apoyan Francia y Austria, la Comisión no ve claro el problema y pide ejemplos concretos. Austria pregunta que es lo que ocurre con un discapacitado que acude a un cajero que no cumple con la accesibilidad física (de acceso). ¿Es que acaso no puede argumentar normativa antidiscriminación? España se compromete a enviar una redacción alternativa. En cuanto al artículo 8.6, Francia, Bulgaria, España, República Checa y Portugal presentan reservas de estudio porque tienen dudas de cómo operará la inversión de la carga de la prueba.

### Reunión 27 de mayo

Se trabajó la Propuesta de Directiva del Parlamento Europeo y del Consejo que modifica la Directiva 2004/37/CE, relativa a la protección de los trabajadores contra los riesgos relacionados con la exposición a a agentes carcinógenos o mutágenos durante el trabajo. La Presidencia planteó cual era el objetivo de la reunión: la Comisión presenta la Evaluación de Impacto; las Delegaciones hacen preguntas a la Comisión; se pueden presentan Enmiendas. Pero la reunión transcurrio con una breve presentación de la Presidencia dando datos del número de trabajadores que mueren por cáncer afectados en el mundo laboral y que en Europa son más de 100.000. También comentó el evento organizado por la

Presidencia en Amstedam, del 23 al 25 de mayo sobre cancerígenos: prevención del cáncer relacionado con el trabajo. La Comisión realizó su exposición haciendo historia de como se había llegado desde la Directiva de 2004 hasta esta propuesta de modificación de dicha Directiva; destacar lo comentado sobre lal Evaluación de Impacto y que la modificación afecta a los valores límites de los Anexos I y III. La mayoría de las delegaciones , se mostraron favorables a la Propuesta pero manifestaron tener reserva de estudio y algunas parlamentaria. En este sentido se pronunció España: estamos a favor de propuestas que mejoren la Seguridad y salud laboral pero estamos en fase de consulta, reserva de estudio.

#### Datos de interés

- En el 4º trimestre de 2015 la tasa de empleo femenino (20-64 años) de la Comunidad de Madrid (66,6%) fue de 3 puntos superior a la tasa de la eurozona (63,6%) y más de 9 puntos superior a la tasa de España (57,3%)
- La tasa de empleo de 55-64 años de la Comunidad de Madrid (55,2%) fue casi de 1,5 puntos superior a la tasa de la eurozona (53,8%) y más de 7 puntos por encima de la tasa de España (48%)

### **Estadísticas Eurostat**

### Estadísticas de Desempleo

Tasas de paro en el mes de marzo



#### Datos EUROSTAT "LFS" (publicados el 29 de abril de 2016)

La tasa de desempleo en marzo de 2016 fue del 10,2% en la Eurozona (AE-19), por debajo de 10,3% de febrero de 2016. Asimismo, en la UE-28 fue del 8,8% en marzo de 2016, por debajo de 8,9% de febrero de 2016 y desciende respecto a marzo de 2015 (9.7%). En marzo de 2015, las tasas fueron de 11,2% en la Eurozona y de 9,7% en la UE-28.

Entre los Estados miembros, las tasas de paro más bajas se registraron en la República Checa (4,1%) y en Alemania (4,2%), mientras que las más altas fueron en Grecia (24,4%, en enero de 2016) y en España (20,4%).

De acuerdo con las estimaciones de EUROSTAT 21,419 millones de hombres y mujeres estaban desempleados en la UE-28 en marzo de 2016 (16,437 millones en la Eurozona). Comparado con febrero de 2016, el número de desempleados descendió en 250.000 personas en la UE-28 y en 226.000 en el AE-19. Respecto a marzo de 2015, el desempleo ha descendido en 2.091.000 personas en la UE-28 y en 1.477.000 en la Eurozona.

En relación con el año anterior, la tasa de desempleo descendió en veinticinco Estados miembros, aumentó en Austria (de 5.6% a 5.8%), Letonia (de 9.8% a 9.9%) y en Finlandia (de 9.2% a 9.3%). Los descensos más importantes se observaron en Chipre (de 16.2% a 12.1%), Bulgaria (de 10,0% a 7,3%) y en España (de 23,0% a 20,4%).

En marzo de 2016, 4.287.000 jóvenes (menores de 25 años) estaban desempleados en la UE-28 (2.936.000 en la Eurozona). En comparación con marzo de 2015, el desempleo juvenil se redujo en 498.000 personas en la UE-28 y en 286.000 en la zona euro. En marzo de 2016, la tasa de desempleo juvenil fue de 19,1% en la UE-28 y de 21,2% en la Eurozona, frente a 20,9% y 22,7%, respectivamente, en marzo de 2015. Las tasas más bajas de paro juvenil en marzo de 2016 se observaron en Alemania (6,9%), en República Checa y Malta (ambas 9.8%); las más altas se registraron en Grecia (51,9%, en enero 2016), en España (45,5%), en Croacia (39,0%, en el primer trimestre de 2016) y en Italia (36,7%).

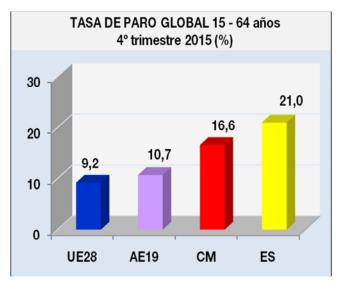
En marzo de 2016, la tasa de desempleo de Estados Unidos fue de 5,0%, por encima de 4,9% comparado con febrero de 2016, mientras que en marzo de 2015 estaba por debajo de 5,5%.

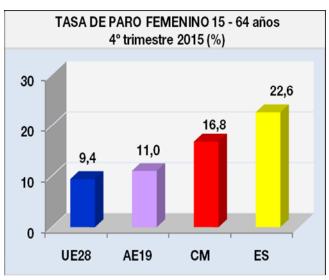
Nota. La Unión Europea de los 28 comprende los siguientes países: Alemania (DE), Austria (AT), Bélgica (BE), Bulgaria (BG), República Checa (CZ), Chipre (CY), Croacia (HR), Dinamarca (DK), Eslovaquia (SK), Eslovenia (SI), España (ES), Estonia (EE), Finlandia ((FI), Francia (FR), Grecia (EL), Hungría (HU), Irlanda (IE), Italia (IT), Letonia (LV), Lituania (LT), Luxemburgo (LU), Malta (MT), Países Bajos (NL), Polonia (PL), Portugal (PT), Reino Unido (UK), Rumania (RO) y Suecia (SE). La abreviatura AE-19 corresponde a la Eurozona

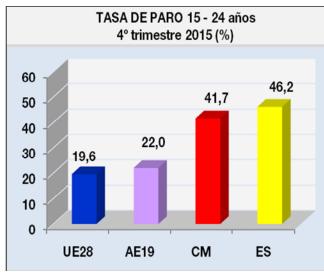
### **Estadísticas Eurostat**

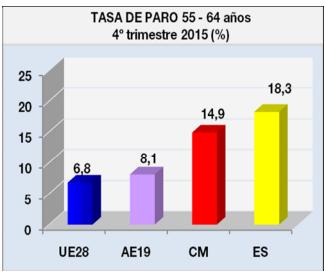
### Estadísticas de Desempleo (4º trimestre de 2015)

Tasas de Desempleo global (15-64 años), femenino, juvenil (15-24 años) y mayores (55-64 años)









Fuente: Datos procedentes de la LFS ("Labour Forces Survey") y de la EPA.

Nota. Las abreviaturas ES, CM, AE19 y UE28 corresponden a España, la Comunidad de Madrid, la Eurozona y la Unión Europea de los 28.

### Estadísticas de Empleo (4º trimestre de 2015)

Estrategia Europa 2020: Tasa de empleo global (20-64 años)

La Estrategia Europa 2020, adoptada en el Consejo Europeo de 17 de junio de 2010, constituye el nuevo marco de referencia para la coordinación de las políticas económicas y de empleo de los Estados miembros. La Estrategia gira en torno a la consecución de cinco objetivos prioritarios: el objetivo referente al empleo pretende alcanzar un índice de ocupación del 75% de los hombres y las mujeres entre los 20 y los 64 años, incrementando la participación de los jóvenes, los trabajadores de mayor edad y aquellos con bajas cualificaciones, a la vez que intenta integrar mejor a los inmigrantes en situación regular.

La nueva Estrategia Europa 2020 se articula en torno a diez directrices integradas para el crecimiento y el empleo (cuatro de ellas relacionadas directamente con el empleo), como referencia para las políticas a desarrollar por los Estados miembros para alcanzar un crecimiento "inteligente, sostenible e integrador", en este nuevo ciclo de diez años que se extiende hasta el año 2020.

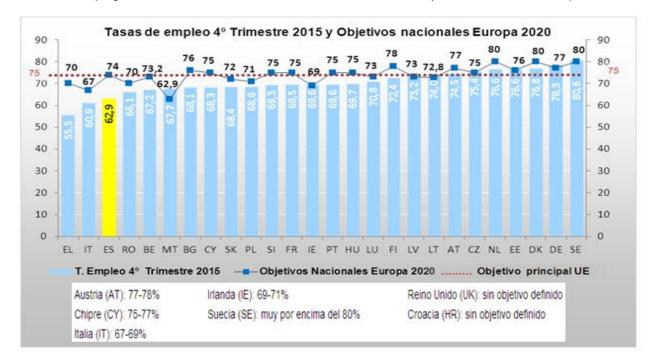
### **Estadísticas Eurostat**

### Estadísticas de Empleo (4º trimestre de 2015)

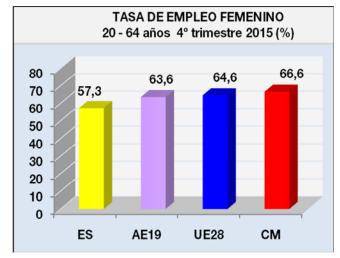
Estrategia Europa 2020: Tasa de empleo global (20-64 años)

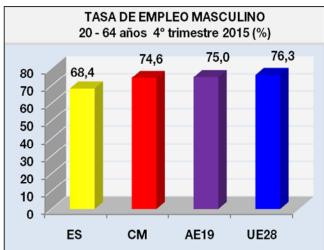
El siguiente gráfico muestra el objetivo principal del 75% de empleo establecido en la Estrategia Europa 2020 (como se indica en la página anterior); los objetivos nacionales de empleo de los Estados miembros, que fueron establecidos por los mismos en sus programas nacionales de reforma en

abril de 2011 (excepto Reino Unido y Croacia); y la tasa de empleo para el 4º trimestre de 2015 de cada uno de los Estados miembros excepto de Reino Unido (77,4%) y Croacia (60,5%)- que no están incluidos en el gráfico por no tener objetivo nacional de empleo definido.



Estrategia Europa 2020: Tasa de empleo por género (20-64 años)





Fuente: Datos procedentes de la LFS ("Labour Forces Survey") y de la EPA.

Nota. La Unión Europea de los 28 comprende los siguientes países: Alemania (DE), Austria (AT), Bélgica (BE), Bulgaria (BG), República Checa (CZ), Chipre (CY), Croacia (HR), Dinamarca (DK), Eslovaquia (SK), Eslovenia (SI), España (ES), Estonia (EE), Finlandia ((FI), Francia (FR), Grecia (EL), Hungría (HU), Irlanda (IE), Italia (IT), Letonia (LV), Lituania (LT), Luxemburgo (LU), Malta (MT), Países Bajos (NL), Polonia (PL), Portugal (PT), Reino Unido (UK), Rumania (RO) y Suecia (SE). La abreviatura AE-19 corresponde a la Eurozona.

Nota. Las abreviaturas ES, CM, AE19 y UE28 corresponden a España, la Comunidad de Madrid, la Eurozona y la Unión Europea de los 28.

### **Estadísticas Eurostat**

### Estadísticas de Empleo (4º trimestre de 2015)

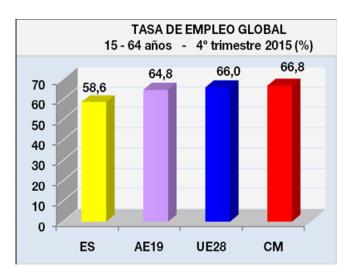
Tasas de Empleo global (15-64 años), femenino, juvenil (15-24 años) y mayores (55-64 años)

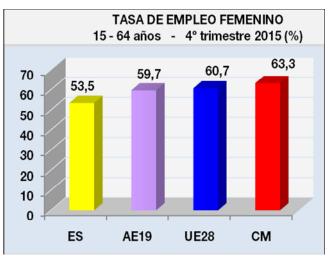
Según el comunicado de prensa de EUROSTAT, en el cuarto trimestre de 2015, en comparación con el trimestre anterior, el número de personas empleadas aumentó en un 0,3% en la Eurozona (AE-19) y un 0,1% en la UE-28. En el tercer trimestre de 2015, el empleo aumentó en 0,3% en ambas zonas.

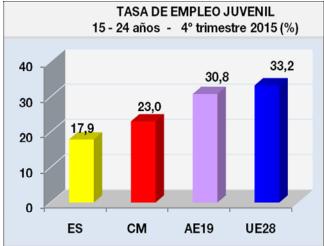
En el cuarto trimestre de 2015, comparado con el mismo trimestre de 2014, el empleo aumentó en un 1,2% en la zona euro y un 1,0% en la UE28 (después de + 1,1% y + 1,0%, respectivamente, en el tercer trimestre de 2015).

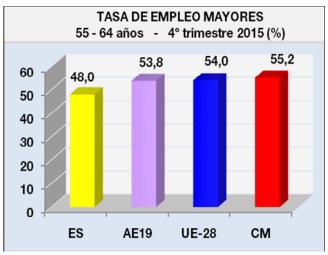
De acuerdo con las estimaciones de Eurostat, en el cuarto trimestre de 2015, 229,9 millones de personas estaban empleadas en la EU28, de los cuales 151,9 millones se encontraban en la zona del euro.

Entre los países con datos disponibles, Malta (+ 1,7%) y Croacia (+ 0,8%) registraron las tasas más altas de cremiento en el cuarto trimestre de 2015, en comparación con el trimestre anterior, seguido de España, Luxemburgo, Polonia, Portugal y Suecia (todos + 0,7%); mientras que en Estonia (-2,4%), el Reino Unido (-1,0%) y Lituania (-0,3%) se observaron los mayores descensos.









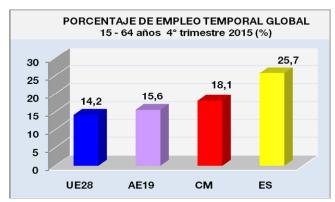
Fuente: Datos procedentes de la LFS ("Labour Forces Survey") y de la EPA.

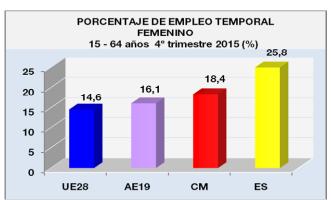
Nota. Las abreviaturas ES, CM, AE19 y UE28 corresponden a España, la Comunidad de Madrid, la Eurozona y la Unión Europea de los 28.

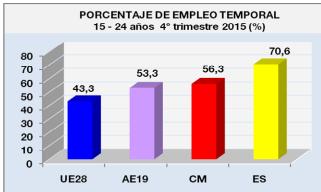
### **Estadísticas Eurostat**

### Estadísticas de Empleo (4º trimestre de 2015)

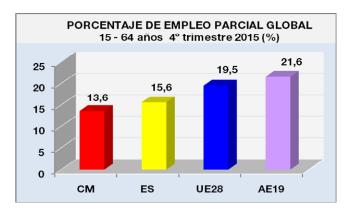
Porcentaje de Empleo Temporal y a Tiempo Parcial

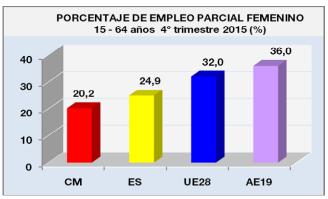


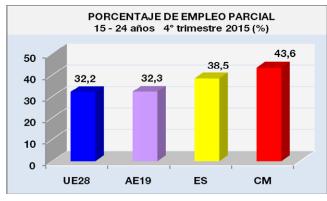


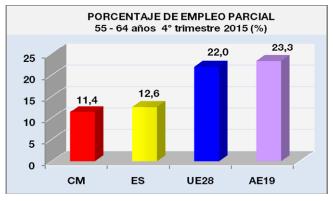












Fuente: Datos procedentes de la LFS ("Labour Forces Survey") y de la EPA.
Nota. Las abreviaturas ES, CM, AE19 y UE28 corresponden a España, la Comunidad de Madrid, la Eurozona y la Unión Europea de los 28.

### **Noticias Breves**

Una nueva plataforma europea aborda el trabajo no declarado. / New European Platform tackles undeclared work (Comisión Europea, 27/05/2016)

Plan de inversión para Europa: más de 100.000 millones de euros de inversiones movilizados por el Fondo Europeo para Inversiones Estratégicas (FEIE) en menos de un año. (CE, 20/05/2016)

El objetivo de erradicar la pobreza de la Agenda 2030 no podrá ser alcanzado sin trabajo decente. El déficit mundial de empleos de calidad y el deterioro de las condiciones económicas en un importante número de regiones amenaza con anular las décadas de progresos en materia de reducción de la pobreza, advierte un nuevo informe de la Organización Internacional del Trabajo. (OIT, 18/05/2016)

Paquete de medidas del Semestre
Europeo de primavera 2016: la
Comisión formula las
recomendaciones específicas por
país. Los Estados miembros avanzan en
las reformas y corrigen los desequilibrios
macroeconómicos, pero eso no basta para
consolidar la recuperación de Europa. (CE,
18/05/2016)

La Comisión propone una mejor protección de los trabajadores contra las sustancias cancerígenas. El cáncer es la primera causa de mortalidad laboral en la UE, con un 53 % del total, por lo que es el mayor riesgo individual para la salud de los trabajadores en la Unión Europea. (CE, 13/05/2016)

Unión de mercados de capital: la Comisión apoya el crowdfunding como fuente alternativa de financiación para la creación de empresas de Europa. / Capital Markets Union: Commission supports crowdfunding as alternative source of finance for Europe's start-ups (CE, 13/04/2016)

Reformas estructurales en Estados miembros: el Consejo acuerda su posición sobre el programa de apoyo. El programa contribuir tiene como objetivo las reformas institucionales. administrativas y estructurales de los Estados miembros con el fin de reforzar la competitividad, la productividad, crecimiento, el empleo, la cohesión y la inversión. (Consejo de la Unión Europea, 28/04/2016)

### **Noticias Destacadas**

Información sobre el mercado laboral para apoyar la orientación permanente. / <u>Labour market information to support lifelong guidances</u>. (CE, 18/05/2016)



Expertos de toda la Unión Europea se reunieron en el Cedefop el 16 de mayo y discutieron el papel fundamental de la orientación permanente en el que los ciudadanos pueden utilizar la información del mercado laboral (LMI) para tomar mejores decisiones de aprendizaje y de carrera.

Analizaron cómo LMI podría integrarse en los sistemas de orientación. También exploraron las oportunidades que ofrece el desarrollo de nuevas tecnologías (aplicaciones móviles y su impacto en la orientación profesional).

La reunión finalizó con una sesión sobre el diseño y aplicación de recursos y herramientas para directivos y profesionales de los servicios de orientación profesional. Los resultados se incorporarán a la labor del Cedefop para apoyar los servicios europeos de orientación profesional, LMI, las tecnologías de la información y la comunicación (TIC) y el desarrollo de capacidades.

### Trabajo a tiempo parcial: una Europa dividida / Part-time work: A

<u>divided Europe</u> (Comisión Europea, 04/05/2016)



Cada vez un número mayor de europeos trabajan a tiempo parcial. Esto puede ser **positivo** si significa que la gente puede elegir más libremente el equilibrio entre el trabajo y otras actividades (ingresos y el ocio) o si aporta oportunidades de empleo a personas que estaban excluidas del mercado de trabajo: como madres, trabajadores de más edad y estudiantes.

Pero también tiene un lado **negativo** si es involuntario o es la única opción disponible debido a la dificultad de conciliar un trabajo "estándar" con las responsabilidades familiares. Puede tener costes más allá de la pérdida de ingresos en comparación con el trabajo a tiempo completo: son de baja calidad con salarios más bajos, con pobres oportunidades de formación y de carrera, y, a largo plazo, reducen los derechos de pensión.

En 2015, la media de la UE, era el 8,9 % de los hombres empleados a tiempo parcial, en contraste con el 32,1% de las mujeres, mientras que ahora la brecha se ha ido estrechando poco a poco.

En los países de Europa Central y del Este el trabajo a tiempo parcial sigue siendo un fenómeno marginal, incluso entre las mujeres, mientras que en los países occidentales es mucho más importante. En los Países Bajos no solo tres cuartas partes de las mujeres trabajan a tiempo parcial, sino también una quinta parte de los hombres, casi tres veces más que la media de la UE.

Desde el 2007, la proporción de trabajadores a tiempo parcial en la UE ha aumentado en todos los países menos en Croacia y Polonia. El incremento ha sido especialmente fuerte entre los hombres: la proporción casi se ha triplicado en Grecia, Chipre y Eslovaquia, y más del doble en Bulgaria, República Checa, Irlanda, España y Malta. Los cambios entre las mujeres han sido más modestos. Gran parte del aumento se debe al trabajo a tiempo parcial involuntario, que ha aumentado en un tercio, tanto entre hombres como entre mujeres. Este aumento puede ser una consecuencia de la crisis económica, especialmente en los países más afectados, pero queda por ver si también es el futuro del trabajo y de la sociedad.

### Conferencias, Ferias, Congresos y Jornadas Internacionales

### **EMPLEO**

## Labour market regulation in the post-crisis era - ESRC (Employee and Retiree Service Center) Seminar

La regulación del mercado de trabajo en la era posterior a la crisis - Seminario CSEJ (Centro de Servicio para Empleados y Jubilados)

(Reino Unido, Sheffield, 5 mayo)

### Workshop on labour market information (LMI) for lifelong guidance

Taller sobre información del mercado laboral (LMI) para la orientación permanente

(Grecia, Tesalónica, 16 mayo)

### Long-term unemployment in Spain

Desempleo de larga duración en España (Suiza, Ginebra –sede OIT-, 18 mayo)

#### <u>Conference - National Contact Points on</u> Integration (NCPI)

Conferencia - Puntos de Contacto Nacionales de Integración (PCNI)

(Países Bajos, Ámsterdam, 19 mayo)

### Working groups to inform development of the Skills Panorama career advice tool

Grupos de trabajo para informar sobre el desarrollo de la herramienta de orientación profesional Panorama de las Cualificaciones

(Grecia, Tesalónica, 19-20 mayo)

### The central role of Decent Work in addressing the Syrian Refugee Crisis: The ILO Experience

El papel central del trabajo decente para hacer frente a la crisis de los refugiados de Siria: la experiencia de la OIT (Estambul, Turquía, 23 mayo)

## Multinational enterprises, development and decent work: the approach of the MNE Declaration

Las empresas multinacionales, el desarrollo y el trabajo decente: el enfoque de la Declaración sobre las Empresas Multi Nacionales.

(Italia, Turin, 23-27 mayo)

#### <u>Tackling the Skills Gap – The Golden Key to</u> <u>Economic Growth</u>

Hacer frente a la brecha de cualificaciones - La Llave de Oro hacia el Crecimiento Económico (Países Bajos, Maastrich, 26-27 mayo)

# Foundation Seminar Series (FSS) 2016 - The impact of digitalisation on work: Building up national agendas for better implementation of digital changes - Session 1

Series de la Fundación Seminario ( SFS ) 2016 - El impacto de la digitalización en el trabajo : La creación de programas nacionales para una mejor aplicación de los cambios digitales - Sesión 1

(Irlanda, Dublín, 26-27 mayo)

#### Launch of the European Platform Tackling Undeclared Work

Lanzamiento de la Plataforma Europea para abordar el trabajo no declarado

(Bélgica, Bruselas, 27 mayo)

### <u>Promoting decent work in Europe: the role of social partners</u>

La promoción del trabajo decente en Europa : el papel de los interlocutores sociales

(Países Bajos, La Haya, 29-30 mayo)

## 105th Session of the International Labour Conference: Building a future with decent work 105<sup>a</sup> reunión de la Conferencia Internacional del Trabajo:

105ª reunión de la Conferencia Internacional del Trabajo: Construir un futuro con trabajo decente (Suiza, Ginebra, 30 mayo-10 junio)

### **FORMACIÓN**

## Opening platform for the Mobility Scoreboard Plataforma de inauguración para el marcador de la movilidad (Grecia, Tesalónica, 3 junio)

#### SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

<u>Jornada Técnica. Límites de Exposición</u> <u>Profesional para Agentes Químicos en España</u> 2016

(España, Madrid, 4 mayo)

## Jornada Técnica I ENCUENTRO DE LA RED ESPAÑOLA DE EMPRESAS SALUDABLES: Una visión 360º de la salud de los trabajadores

(España, Madrid, 10 mayo)

### 8th International Conference on Safety and Health - "Sustainable Occupational Safety and Health"

8ª Conferencia Internacional sobre Seguridad y Salud - "Seguridad y Salud sostenible en el trabajo"

(Turquía, Estambul, 8-11 mayo)

### 10th HSE Excellence Europe

10º Seguridad y Salud Laboral Europa Excelente (Alemania, Frankfurt, 17-18 mayo)

### XVII International Conference Noise Control 2016

XVII Conferencia Internacional sobre Control de Ruido 2016 (Polonia, The Castle of Gniew, 22-25 mayo)

### **EuroMaintenance 2016 Conference**

Conferencia EuroMantenimiento 2016

(Grecia, Atenas, 30 mayo-1 junio)

#### Next generation at work

Próxima generación en el trabajo (Rumanía, Bucarest, 16-17 junio)

### <u>Jornada de Empresas Saludables "Del bienestar a</u> la productividad"

(España, Santiago de Compostela, 18 junio)

## IOSH (Institution of Occupational Safety and Health) 2016 conference - Influential Leadership: delivering impact – sustaining change

IOSH (Instituto de Seguridad y Salud Ocupacional) conferencia de 2016 - El liderazgo influyente : ejecutar el cambio de impacto - sostenible

(Reino Unido, Londres, 21-22 junio)

### Publicaciones, Informes, Web Internacionales





Spring 2016 Economic Forecast: Staying the course amid high risks

Pronóstico Económico Primavera 2016 Pronóstico Económico: Mantener el rumbo en medio de grandes riesgos (Mayo 2016) La Comisión prevé un crecimiento de un 1,6% en la zona del euro y un 1,8% en la UE en 2016. Se espera que el crecimiento económico en Europa siga siendo modesto como demuestran los resultados de los indicadores comerciales clave. Como resultado, se prevé que el PIB de la zona euro seguirá creciendo a tasas moderadas durante el período 2015-2017.



Feasibility study for the creation of an EU level network of national associations representing vocational education and training (VET) providers

Estudio de viabilidad para la creación, a nivel de la UE, de una red de asociaciones nacionales que representan a la formación profesional y a los proveedores de formación profesional (EFP) (Mayo 2016)

Este estudio se centra en los posibles medios para fortalecer la cooperación a nivel de la UE con las asociaciones nacionales que representan a la formación profesional y a los proveedores de formación profesional (EFP). En particular, se analiza la viabilidad de crear una red europea de asociaciones nacionales. El estudio recopila las opiniones de las partes interesadas sobre las disposiciones actuales y en el establecimiento de una red europea. También se presenta un resumen ilustrativo de las organizaciones existentes a nivel nacional (anexo). Sobre la base de esta entrada, el informe compara las diferentes opciones y hace recomendaciones para las acciones a nivel europeo y nacional.



Flexibility versus Stability - A difficult tradeoff in the Eurozone

Flexibilidad versus estabilidad - un difícil equilibrio en la zona del euro (Abril 2016)

Desde el estallido de la crisis en el área euro, se han hecho esfuerzos considerables para crear una nueva forma de gobierno de la zona euro que hiciera una unión monetaria más robusta para absorber futuras perturbaciones económicas y financieras. Gran parte de la unidad para adaptar la administración del área euro ha sido influenciada por la teoría tradicional de las áreas monetarias óptimas, que hace hincapié en la necesidad de flexibilizar los mercados de productos y de trabajo. Como resultado, los países de la zona euro han sido empujados hacia la reforma estructural que tiende a reducir las rigideces estructurales en los mercados de productos y de trabajo.



Institutional moral hazard in the multi-tiered regulation of unemployment and social assistance benefits and activation

Riesgo institucional de tipo moral en la regulación de múltiples niveles de desempleo y prestaciones asistenciales y asistencia social (Abril 2016) Este trabajo estudia ocho países en los que la regulación de prestaciones de desempleo y beneficios relacionados con la activación de personas desempleadas tiene una arquitectura de múltiples niveles. Evalúa sus experiencias y trata de entender posibles problemas de "riesgo moral institucional" que puedan surgir en el contexto de un hipotético régimen de prestaciones de desempleo europeo.

### **Publicaciones, Informes, Web Internacionales**



### CENTRO EUROPEO PARA EL DESARROLLO DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL



<u>'Skillset and match' May 2016</u> "Habilidades y ajuste"

(Mayo 2016)

En esta edición incluye una entrevista exclusiva con la Comisaria Europea de Empleo, Asuntos Sociales, Habilidades, Movilidad y Trabajo, Marianne Thyssen, durante su primera visita al Cedefop. Incluye un suplemento con el fin de inspirar formas de abordar el desajuste de competencias, y entrevistas con profesores de universidades, colegios e institutos sobre la relación entre la educación profesional y superior. La contribución del Estado miembro viene de Estonia, donde la educación y la formación profesional para adultos hacen que encontrar un trabajo sea más fácil.



Promoting learning for work
Promover el aprendizaje para e
trabajo
(Mayo 2016)

La capacitación y formación profesional es una cuestión de política nacional. El Cedefop lleva a cabo investigaciones y análisis en los que se basa la política de educación y la formación profesional a nivel nacional y europea, con especial atención a la mejor forma de vincular la educación y el empleo a través de los marcos de cualificaciones, la validación del aprendizaje informal y no formal y el trabajo basado en el aprendizaje. Recogiendo información especializada sobre las políticas de educación, de formación y práctica en toda Europa, Cedefop produce datos y estadísticas que permiten comparaciones entre países e identificar retos actuales y tendencias futuras.



#### AGENCIA EUROPEA DE SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO



Consulte la guía electrónica y gestione la edad en el lugar de trabajo

(Mayo 2016)



Ageing Well in Work project: A Call to Action

Envejecer bien en un proyecto de trabajo: una llamada a la acción (Mayo 2016)



ICOH Declaration on the World Day for Safety and Health at Work

Declaración sobre el Día Mundial de la Seguridad y Salud en el Trabajo (Comisión Internacional de Salud Ocupacional) (Abril 2016) La Agencia Europea de Salud y Seguridad en el Trabajo ha publicado una guía electrónica sobre la gestión de la seguridad y la salud en el trabajo en un contexto de envejecimiento de la población activa. Tanto empresarios como trabajadores, responsables de recursos humanos y profesionales de prevención de riesgos laborales encontrarán información útil en esta guía electrónica. Basta con que se seleccione su perfil para descubrir más información. Sea cual sea su edad o su puesto de trabajo, la guía electrónica le ayudará a informarse más a fondo sobre el envejecimiento saludable y el trabajo sostenible.

El envejecimiento en un proyecto de trabajo fue financiado por la Comisión Europea y fue un proyecto conjunto entre la salud pública de Reino Unido y la mayor red de salud pública de Manchester. El proyecto pretende asegurar que las personas mayores sean conscientes de los beneficios de permanecer activos en su vida posterior a través del empleo, voluntariados y otras formas de participación ciudadana.

La Comisión Internacional de Salud Ocupacional llama a la acción para manejar el estrés y los factores de riesgos psicosociales en el trabajo. Mientras que los trabajadores del mundo se vean afectados, debemos concentrarnos en medidas a nivel de organización o de trabajo.

### **Publicaciones, Informes, Web Internacionales**





The Governance of Inclusive Growth

El gobierno de un crecimiento inclusivo (Mayo 2016)

La administración pública puede hacer una contribución de amplia base para el crecimiento inclusivo, sostenible e integrador. La alineación de las herramientas y los procesos de gobierno públicos con los objetivos más amplios de la formulación de políticas para el crecimiento inclusivo pueden ayudar a los gobiernos hacer frente a las complejidades que van de la mano con la conciliación del crecimiento y la inclusión. Estas complejidades incluyen el establecimiento de una visión, asegurando que las políticas se complementan entre sí y que las diferentes partes del gobierno trabajan juntas para alcanzar objetivos comunes logrando la participación de los interesados para mejorar la eficacia, la entrega y la inclusión



Competencias más allá de la escuela Síntesis (Mayo 2016)

Los programas de educación y formación ocupacional superior se enfrentan a veloces cambios y retos cada vez más exigentes. ¿Qué clase de formación se requiere para responder a las necesidades de economías en permanente evolución? ¿Cómo financiar estos programas? ¿Cómo vincularlos al mundo académico y universitario y sus programas? ¿Cómo implicar a empleadores y sindicatos? Forman parte de este documento, los informes elaborados por la OCDE sobre políticas de educación y formación ocupacional postsecundaria.



Inclusive Business Creation
Good Practice Compendium
La creación de negocios inclusivos
Compendio de buenas prácticas

(Mayo 2016)

Este compendio contiene 20 estudios de caso de programas públicos en los países europeos que están apoyando con éxito la creación de empresas por personas de los grupos desfavorecidos e insuficientemente representados en el espíritu empresarial. Las poblaciones a los que se dirigen estos programas incluyen jóvenes, mujeres, personas mayores, los parados, los inmigrantes, las minorías étnicas y las personas con discapacidad. La descripción de cada programa de actividades y el enfoque detallado del mismo, evalúa los desafíos que enfrentan en el desarrollo y aplicación, y ofrece consejos para la transferencia exitosa a otros contextos.



OECD Compendium of Productivity Indicators 2016
Compendio de Indicadores Productividad OCDE 2016
(Mayo 2016)

La publicación presenta una visión global de las tendencias recientes y a más largo plazo en los niveles de productividad y el crecimiento de los países de la OCDE y algunos países del G-20. Las estadísticas incluyen las medidas de la productividad del trabajo, la productividad del capital y la productividad multifactorial, así como indicadores de competitividad internacional.



#### ORGANIZACIÓN INTERNACIONAL DEL TRABAJO



El diálogo social después de la crisis: buenas prácticas en la UE-28

(Mayo 2016)

El objetivo de este volumen es abordar cómo ha evolucionado el diálogo social en el período posterior a la crisis y de cómo reforzarlo en el futuro. Se analizan diversas dimensiones del diálogo social en dicho período: se comparan las dinámicas nacionales de diálogo social a fin de identificar tendencias y buenas prácticas comunes que apoyan su revitalización; se examinan las diferencias en el papel y las características de las instituciones nacionales de diálogo social; y, se compara el papel del diálogo social en el proceso del Semestre Europeo en los países de la UE-28. Por último, se analiza la evolución de las relaciones laborales en el período posterior a la crisis.

### Publicaciones, Informes, Web Internacionales

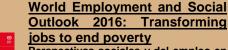


#### ORGANIZACIÓN INTERNACIONAL DEL TRABAJO



#### **InfoStories**

(Mayo 2016)



Perspectivas sociales y del empleo en el mundo 2016: Transformar el empleo para erradicar la pobreza

Resumen Ejecutivo (Mayo 2016)

ESTICS IN THE PROPERTY OF THE

Informe sobre "Estrés en el Trabajo: Un reto colectivo"

(Abril 2016)

Presentación (Abril 2016) La OIT ha lanzado un nuevo sitio web InfoStories, que provee un enfoque innovador y en profundidad de los problemas clave en el mundo del trabajo. Las próximas InfoStories estarán dedicadas a los temas del empleo juvenil y de las personas con discapacidad en el lugar de trabajo, y se publicarán en los próximos meses. Los lectores pueden registrarse en ilo.org/infostories para recibir una notificación a través de su correo electrónico cuando se publiquen nuevas historias.

Esta edición estudia la reducción de la pobreza y cómo ha sido influenciada por la desigualdad de los ingresos y la disponibilidad de empleos de calidad en los países en vías de desarrollo y desarrollados. El informe presenta una estimación del coste necesario para erradicar la pobreza extrema y moderada a nivel mundial. Incluye además orientaciones políticas a fin de hacer frente a los desafíos estructurales necesarios para ofrecer empleos de calidad y reducir la pobreza.

Este informe tiene como objetivo exponer las tendencias en lo que se refiere al estrés relacionado con el trabajo tanto en los países en desarrollo como en los desarrollados, con objeto de sensibilizar a la población sobre la magnitud del problema. Para ello, proporciona una visión de carácter interregional sobre la prevalencia e impacto del estrés relacionado con el trabajo y analiza la legislación, las políticas y las intervenciones realizadas para su gestión a nivel internacional, regional, nacional y en el lugar de trabajo.



#### AGENCIA DE ESTADÍSTICAS EUROPEAS



### Labour market flow statistics in the

Estadísticas sobre los flujos del mercado laboral

(Mayo 2016)



Fourth quarter 2015 compared with third quarter 2015 18% of unemployed persons in the EU found a job

En el cuarto trimestre de 2015, en comparación con el tercer trimestre de 2015, 18% de los parados en la UE encontró un trabajo (Mayo 2016)

En este artículo se ofrece una visión general de la evolución de las estadísticas de flujos del mercado de trabajo en la mayoría de los Estados miembros de la Unión Europea (UE). Los flujos del mercado de trabajo muestran los movimientos de las personas entre el empleo, el desempleo y la inactividad económica. Ellos ayudan a comprender e interpretar los cambios en los niveles de los indicadores del mercado de trabajo en base a la encuesta de población activa de la UE.

De todas las personas en la Unión Europea (UE) que estaban paradas en el tercer trimestre del 2015, el 64,0% (12,5 millones de personas) seguía siendo desempleados en el cuarto trimestre de 2015, mientras que el 17,7% (3,5 millones) encontró empleo y el 18.4% (3,6 millones) seguía en la inactividad laboral.

### Publicaciones, Informes, Web Internacionales



#### AGENCIA DE ESTADÍSTICAS EUROPEAS



### 7 out of 10 city dwellers aged 20 to 64 are employed

Se emplean 7 de cada 10 habitantes de las ciudades de entre 20 y 64 años (Mayo 2016)

Las ciudades pueden verse como la fuente de y la solución a muchos de los desafíos económicos, sociales y ambientales de hoy. Entre los habitantes de la ciudad en la EU entre 20-64 años 70% tenían un empleo. El riesgo de pobreza o exclusión social había afectado alrededor del 24% de todos los habitantes de la ciudad.



### Basic figures on the EU - Second quarter 2016

Cifras básicas sobre la UE – segundo trimestre 2016 (Mayo 2016)

Esta serie trimestral presenta cifras básicas de la UE 28, la zona euro y de Noruega, Islandia y Suiza como: indicadores sobre la Estrategia Europa 2020; datos de inflación; evolución del PIB; tasas de desempleo; transporte marítimo, residuos municipales e índice de fertilidad, entre otros.



### <u>Underemployment and potential</u> <u>additional labour force statistics</u>

El subempleo y las estadísticas sobre ocupación potencial (Mayo 2016)

en la UE, con una pequeña disminución hasta 2008 (cuando estaba en su punto más bajo, en 10 millones de personas), y luego tuvo un aumento pequeño y constante hasta 2014 (el mayor tamaño registrado, de 11. 777.000 de personas), seguido de una pequeña bajada en 2015 a 11. 440 .000 de personas.

La población activa era bastante estable desde 2005 hasta 2015



### 10 million part-time workers in the EU would have preferred to work

more

10 millones de trabajadores a tiempo parcial en la Unión Europea habrían preferido trabajar más (Mayo 2016) Entre la población de 15 años a 74 en la Unión Europea (UE), 220 millones estaban empleados, 23 millones estaban desempleados y 136 millones eran laboralmente inactivos en 2015. Alrededor de 8 de cada 10 personas empleadas en la UE estaban trabajando a tiempo completo y 2 de 10 a tiempo parcial. Entre estos 44.7 millones de personas en el trabajo a tiempo parcial de la UE en 2015, 10.0 millones eran subempleados, lo que significa que deseaban trabajar más horas y estaban disponibles para hacerlo.



### Job vacancy and unemployment rates - Beveridge curve

Tasas de empleo vacante y desempleo curva de Beveridge

(Mayo 2016)

En este artículo se ofrece una visión general de la evolución de la relación entre la tasa de vacantes de empleo (JVR) y la tasa de desempleo (UR) en la Unión Europea (UE) y los desarrollos más recientes en la oferta de empleo .



### Unemployment statistics at regional level

Las estadísticas de desempleo a nivel regional

(Abril 2016)

Este artículo proporciona una visión general de las tasas regionales de desempleo entre las NUTS-2 276 regiones de la Unión Europea (UE) en 2015, compilados por Eurostat sobre la base de los datos de la encuesta de población activa de la UE. Más del 60% de las regiones NUTS-2 de la Unión Europea (UE) registró una disminución de al menos 0,5 puntos porcentuales en su tasa de desempleo regional en 2015 en comparación con 2014.



#### Unemployment statistics Estadísticas de desempleo

(Abril 2016)

Este artículo presenta las últimas cifras de desempleo de la Unión Europea (UE), la zona del euro y de los distintos Estados miembros, complementados por una visión general de la evolución a largo plazo desde el año 2000. Los niveles de desempleo y las tasas se mueven de una manera cíclica, en gran parte relacionada con el ciclo económico general. Sin embargo, otros factores tales como las políticas de mercado de trabajo y la evolución demográfica también pueden influir en la evolución a corto y largo plazo.

### Publicaciones, Informes, Web Internacionales



### AGENCIA DE ESTADÍSTICAS EUROPEAS



## More and more persons aged 30 to 34 with tertiary educational attainment in the EU

Cada vez son más las personas de entre 30 y 34 años con nivel de educación terciaria en la UE (Abril 2016)

Cada vez son más las personas de entre 30 y 34 años con nivel de educación terciaria en la UE y cada vez menos abandonan prematuramente el sistema de educación y formación. La proporción de personas de 30 a 34 años en la Unión Europea (UE) que han completado la educación terciaria está en constante aumento, del 23,6% en 2002 al 38,7% en 2015. Este patrón fue aún más significativo para las mujeres (de 24,5% en 2002 a 43.4% en 2015, lo que significa que está por encima del objetivo total de Europa 2020) que para los hombres (de 22,6% a 34,0%, que se sitúa por debajo del objetivo general de Europa 2020). El objetivo de la Estrategia Europa 2020 es que al menos el 40% de las personas entre 30-34 años en la UE deberían haber completado la educación terciaria en 2020.



### Employment rate of people aged 20 to 64 in the EU above 70% in 2015

La tasa de empleo de las personas entre 20 y 64 años en la UE por encima del 70% en 2015 (Abril 2016)

En 2015, la tasa de empleo de la población de 20 a 64 años en la Unión Europea (UE) se situó en el 70,1%, en comparación con 2014 (69,2%), aunque todavía queda ligeramente por debajo de su máximo de 2008 (70,3%). Un patrón similar se observó para los hombres: su tasa de empleo alcanzó el 75,9% en 2015, aumentó en comparación con 2014 (75,0%), pero aún estaba por debajo de su nivel de 2008 (77,8%). En cuanto a las mujeres, la tasa de empleo ha aumentado sostenidamente desde 2010, hasta alcanzar 64,3% en 2015, por encima de los picos anteriores de 63,5% en 2014 y 62,8% en 2008. El objetivo de la Estrategia Europa 2020 es alcanzar una tasa de empleo total para las personas de 20 a 64 años de edad de al menos el 75% en la UE en 2020.



### Employment rates and Europe 2020 national targets

Tasas de empleo y objetivos nacionales de Europa 2020 (Abril 2016)

La mayor parte de los Estados miembros de la UE han establecido objetivos nacionales para la tasa de empleo en 2020, como parte de la estrategia UE 2020. En este artículo se compara para cada Estado miembro, el valor de la tasa de empleo en 2015 con el objetivo nacional, junto con otra serie de variables del empleo.

### Publicaciones, Informes, Web Internacionales



#### FUNDACIÓN EUROPEA PARA LA MEJORA DE LAS CONDICIONES DE VIDA Y DE TRABAJO



## Working life experiences of LGBT people and initiatives to tackle discrimination

Experiencias de la vida de trabajo de personas LGBT(Lesbianas, gays, bisexuales y transgénero) y las iniciativas para enfrentar la discriminación (Mayo 2016)

La investigación muestra que muchos empleados no se dan a conocer en el hecho de que son LGBT con el fin de evitar la discriminación en el lugar de trabajo. Los gobiernos, los interlocutores sociales, las ONG y otros actores han emprendido recientemente diversas iniciativas destinadas a hacer frente a la difícil situación de las personas LGBT en el lugar de trabajo. Estas iniciativas parecen ser más frecuentes en los países donde el clima social hacia LGBT tiende a ser más positivo.

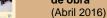


Eurofound News, Issue 5, May 2016 Noticias de Eurofound, nº 5, Mayo 2016 (Mayo 2016) Este número contiene artículos sobre: Los resultados en cifras; La colaboración con la Presidencia holandesa de la UE; El seguimiento del impacto de la revolución digital; Resumen de noticias; y últimas noticias.

Regulation of labour market intermediaries and the role of social partners in preventing trafficking of labour

Regulación de intermediarios del mercado de trabajo y el papel de los interlocutores sociales en la prevención de la trata de mano de obra

Este informe examina cómo las autoridades públicas están actualmente regulando la labor de los intermediarios del mercado de trabajo en todos los Estados miembros, destacando la efectividad o no de los diferentes esquemas de registro o licencia. También se examinan las actividades de los agentes sociales encaminadas a prevenir el tráfico de mano de obra. El objetivo general es contribuir al desarrollo de una guía de buenas prácticas para las autoridades públicas al objeto de fomentar un mejor control y cumplimiento de las regulaciones y disuadir la trata con fines de explotación laboral.



Executive summary Resumen Ejecutivo (Abril 2016)



### ERM Quarterly - Quarter 1, April 2016

Monitor de reestructuración europea – 1er trimestre- abril 2016 (Abril 2016)

Este número incluye: las tendencias y las perspectivas macroeconómicas; panorama de la creación y pérdida de empleo (01/01/16 - 31/03/16); distribución sectorial de la pérdida de empleos y ganancias; reestructuración relacionada con la normativa legal en el enfoque: garantía de pago en caso de insolvencia de los empleados; Reino Unido, los problemas de la industria del acero inoxidable espejo de la crisis de la UE; minorista holandés, Vroom & Dreesman, cierra con más de 8.000 puestos de trabajo perdidos.

### Legislación Europea



L 125/24: Decisión de Ejecución (UE) 2016/716 de la Comisión, de 11 de mayo de 2016, por la que se deroga la Decisión de Ejecución 2012/733/UE, relativa a la aplicación del Reglamento de Ejecución (UE) n.o 492/2011 del Parlamento Europeo y del Consejo en lo que respecta a la puesta en relación y la compensación de las ofertas y demandas de empleo y el restablecimiento de EURES [notificada con el número C(2016) 2772] ( 1 ). -DOUESERIE C 13.05.2016

Fecha de publicación: 13/05/2016

#### P7\_TA(2013)0408

Reconocimiento de cualificaciones profesionales y cooperación administrativa a través del Sistema de Información del Mercado Interior \*\*\*I

Resolución legislativa del Parlamento Europeo, de 9 de octubre de 2013, sobre la propuesta de Directiva del Parlamento Europeo y del Consejo que modifica la Directiva 2005/36/CE relativa al reconocimiento de cualificaciones profesionales y el Reglamento relativo a la cooperación administrativa a través del Sistema de Información del Mercado Interior (COM(2011)0883 — C7-0512/2011 — 2011/0435(COD))

P7\_TC1-COD(2011)0435

Posición del Parlamento Europeo aprobada en primera lectura el 9 de octubre de 2013 con vistas a la adopción de la Directiva 2013/.../UE del Parlamento Europeo y del Consejo por la que se modifica la Directiva 2005/36/CE relativa al reconocimiento de cualificaciones profesionales y el Reglamento (UE) no 1024/2012 relativo a la cooperación administrativa a través del Sistema de Información del Mercado Interior («Reglamento IMI»)

Fecha de publicación: 19/05/2016

L:2016:134:TOC Decisión Delegada (UE) 2016/790 de la Comisión, de 13 de enero de 2016, que modifica el anexo V de la Directiva 2005/36/CE del Parlamento Europeo y del Consejo por lo que respecta a los títulos de formación y las denominaciones de las formaciones

Fecha de publicación: 05/04/2016

### **Convocatorias / Consultas**



Gestión de los sistemas de anticipación y ajuste de cualificaciones de la UE/ <u>Governance of EU</u> skills anticipation and matching systems: in-depth country reviews

Fecha límite de recepción de las ofertas: 17/06/2016

Experiencia de usuario (UX), servicios de apoyo y desarrollo para el Panorama de Cualificaciones/ <u>User experience (UX), support and development services for the Skills Panorama</u>
Fecha límite de recepción de las ofertas: 31/05/2016

### Convocatorias / Consultas



Contrato marco de servicios de apoyo a revisiones por pares y otros procesos de aprendizaje mutuo en los ámbitos de empleo, asuntos sociales e inclusión / Framework service contract supporting peer reviews and other mutual learning processes in the fields of employment, social affairs and inclusion

Fecha límite de recepción de las ofertas: 03/06/2016

Contrato de servicios en apoyo a la plataforma europea de lucha contra el trabajo no declarado I Service contract to support the European platform tackling undeclared work

Fecha límite de recepción de las ofertas: 20/06/2016

Las medidas de información y formación para las organizaciones de trabajadores / Information and training measures for workers' organisations

Fecha límite de recepción de las ofertas: 27/05/2016

Viaja por trabajo - Responsabilidad de una organización sobre la salud y la seguridad ocupacional y la seguridad - Código de prácticas/ Traveling for work - Responsibilities of an organization for occupational health, safety and security - Code of practice

Fecha límite de recepción de las ofertas: 18/05/2016

Consulta pública sobre el Pilar Europeo de Derechos Sociales / Public consultation on the

European Pillar of Social Rights

Fecha límite de recepción de las ofertas: 31/12/2016

### Glosario

CONSEJO Consejo de Empleo, Política Social, Sanidad y Consumidores EPSSCO:

Grupo de Asuntos Sociales. En el seno de este grupo se trabajan propuestas del ámbito del GAS:

Empleo y Política Social, que se tratan en las reuniones del Consejo EPSSCO

RAD: Representación Autonómica

REPER: Representación Permanente de España en Europa

### Boletín de empleo de la Comunidad de Madrid en el Consejo de la Unión Europea EPSSCO

Empleo, Política Social, Sanidad y Consumidores

Mayo 2016

Boletín informativo sobre las actuaciones en materia de empleo del Consejo de Empleo, Política Social, Sanidad y Consumidores (EPSSCO), en el que está presente la Dirección General del Servicio Público de Empleo. Además, recoge estadísticas, datos y noticias relacionadas con el empleo en la Comunidad de Madrid y en la Unión Europea. Recoge datos mensuales desde enero de 2010.