

Boletín de empleo de la Comunidad de Madrid en el Consejo de la Unión Europea EPSSCO

Empleo, Política Social, Sanidad y Consumidores

Mayo 2017



EMPLEO Y MERCADO DE TRABAJO

CONSEJERÍA DE ECONOMÍA, EMPLEO Y HACIENDA

Consejera de Economía, Empleo y Hacienda

Excma. Sra. Dña. Engracia Hidalgo Tena

Viceconsejero de Hacienda y Empleo

Ilmo. Sr. D. Miguel Ángel García Martín

Director General del Servicio Público de Empleo

Ilmo. Sr. D. José María Díaz Zabala



**Biblioteca
virtual**

Esta versión forma parte de la Biblioteca Virtual de la Comunidad de Madrid y las condiciones de su distribución y difusión se encuentran amparadas por el marco legal de la misma.



www.madrid.org/publicamadrid

Subdirectora General de Análisis, Planificación y Evaluación

Cristina Olfas de Lima Gete

Jefe de Área de Estudios y Planificación

Encarna Abenójar Rodríguez

Equipo técnico editorial

Servicio de Estudios y Programas Europeos

Lourdes Domínguez Cacho

M^a del Pilar Martín Martín

Juncal López González

David Hernández Pérez

Raquel García Nicolás

© Comunidad de Madrid

Edita: Dirección General del Servicio Público de Empleo de la Consejería de Economía, Empleo y Hacienda

Vía Lusitana, 21. 28025 Madrid.

areaestudios@madrid.org

www.madrid.org

Formato de edición: archivo electrónico

Edición: 05/2017

Editado en España - Published in Spain

INDICE

I.	<u>Información EPSSCO</u>	4
	1.1. Programa de la Presidencia de Malta	4
	1.2. Representación Autonómica en el Consejo EPSSCO	4
	1.3. Noticias de la Presidencia	5
	1.4. Convocatorias del Grupo Técnico de Empleo (GAS) en abril	6
	1.5. Convocatorias del Grupo Técnico de Empleo (GAS) en mayo	7
II.	<u>Estadísticas Europeas</u>	8
	2.1. Estadísticas Eurostat	8
	2.1.1. Estadísticas de Desempleo	8
	• Tasas de paro en el mes de marzo de 2017	8
	2.1.2. Estadísticas de Investigación, Desarrollo e Innovación (I+D+i)	9
	• Gasto interior bruto en Investigación y Desarrollo	9
III.	<u>Actualidad Europea</u>	13
	3.1. Noticias Breves y Destacadas	13
	3.2. Conferencias, Ferias, Congresos y Jornadas Internacionales	14
	3.3. Publicaciones, Informes, Webs Internacionales de la Comisión Europea, Parlamento Europeo, OECD, Cedefop, Eurofound, Eurostat	15
	3.4. Legislación Europea	21
	3.5. Convocatorias/Consultas	22
	3.6. Glosario	23

Información EPSSCO

Programa de la Presidencia de Malta



Enero-Junio 2017



Durante el primer semestre de 2017, Malta ejerce el turno rotatorio al presidir el Consejo de la Unión Europea. Las prioridades de la Presidencia son continuistas de las de sus predecesoras (Países Bajos y Eslovaquia) y vienen impulsadas por el objetivo de restablecer la confianza en la Unión Europea (UE), la necesidad de diálogo y una reflexión sobre el futuro de la UE.

Las **prioridades** en torno a las cuales se articula su Programa son:

A nivel general:

- **Migración:** Malta quiere impulsar un enfoque holístico de la migración, incluyendo tanto el aspecto interno como externo.
- **Mercado Único:** Es el mayor activo de la Unión.
- **Seguridad:** Avanzar ante los desafíos regionales y mundiales manteniendo los valores que sustentan la propia Unión.
- **Inclusión social:** Consulta para promover la igualdad de género y los derechos de minorías y grupos vulnerables.
- **Vecindad europea:** Estabilización de la vecindad. Estrategia global de la UE.
- **Sector marítimo:** Sostenibilidad y desarrollo del sector marítimo en el marco de una Política Marítima Integrada.

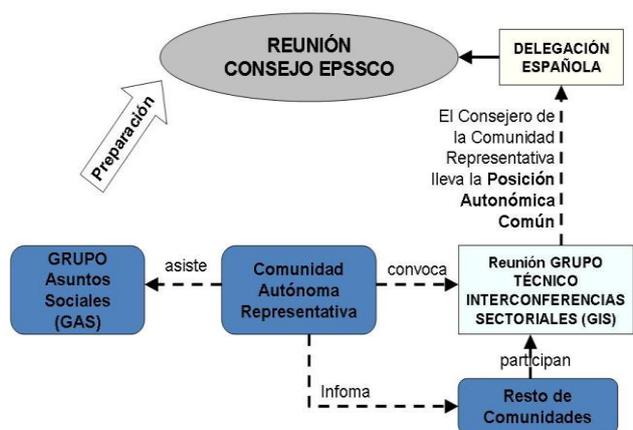
En el ámbito de empleo y política social:

- **Hacer que trabajar merezca la pena (Making work pay):** Conclusiones del Consejo sobre: enfoque preventivo para facilitar una mayor participación en el mercado de trabajo y una minimización de los riesgos de pobreza y exclusión social.
- **Protección de los trabajadores:** Seguridad y Salud en el Trabajo; paquete sobre equilibrio entre la vida profesional y laboral y Pilar Social.
- **Promoción de la igualdad de trato y de igualdad de oportunidades:** Directiva de cuotas de mujeres en Consejos de Administración; Conclusiones sobre mejora de competencias de mujeres y Directiva de Accesibilidad.
- **Movilidad laboral:** Directiva de trabajadores desplazados (Posting) y Propuesta de Reglamento 883/2004 sobre coordinación de sistemas de seguridad social.

Estas prioridades se enmarcan dentro del Programa (Programme) elaborado por el nuevo "Trío de Presidencias": Países Bajos, Eslovaquia y Malta. El Programa sirve de guía para la actuación del Consejo de la UE durante el periodo enero 2016 a junio 2017.

Representación Autonómica en el Consejo EPSSCO

REPRESENTACIÓN AUTONÓMICA EN EPSSCO



La Conferencia para Asuntos Relacionados con la Unión Europea (CARUE) en su reunión del 9 de diciembre de 2004, alcanzó sendos acuerdos sobre la Participación de las Comunidades Autónomas en los Grupos de Trabajo del Consejo de la Unión Europea y sobre el Sistema de Representación Autonómica en algunas de las Formaciones del Consejo de la Unión Europea (una de ellas el Consejo de Empleo, Política Social, Sanidad y Consumidores, EPSSCO).

Un Consejero de una determinada Comunidad Autónoma se integra como miembro de la delegación española en las reuniones del Consejo de Ministros de la Unión Europea. Dicho representante autonómico asume la concertación con la Administración General del Estado y se compromete a poner a disposición del resto de Comunidades Autónomas la documentación, a mantenerlas regularmente informadas sobre las negociaciones, y a consensuar una Posición Común.

Desde el segundo semestre de 2005, en el que la Comunidad de Madrid iniciara la Representación Autonómica, las 17 Comunidades Autónomas han llevado a cabo dicha Representación, en el siguiente orden: Madrid, Cataluña, Galicia, Andalucía, País Vasco, Valencia, Asturias, Castilla y León, Cantabria, Canarias, La Rioja, Castilla-La Mancha, Murcia, Aragón, la Comunidad Foral de Navarra, Islas Baleares y Extremadura. En 2014 Andalucía inició un nuevo turno de Participación en el Consejo EPSSCO, seguida del País Vasco, Cataluña, Galicia, Madrid y Andalucía. En el primer semestre de 2017 es la Generalitat Valenciana quien ejerce la Representación Autonómica.

Información EPSSCO

Noticias Breves

La Presidencia maltesa lanza el «Grupo Amigos de los Niños de la UE» sin precedentes para todos los 28 Estados miembros de la UE

Maltese Presidency launches the 'EU Group of Friends of Children' with unprecedented membership of all 28 EU Member States

(29.05.2017)

Adaptarse a los cambios tecnológicos, preservar la Competitividad europea y los Valores fundamentales de los servicios audiovisuales.

Adapting to technological changes, preserving European competitiveness and fundamental values in audiovisual services

(23.05.2017)

Brexit: UE27 está lista y unida para llegar a un acuerdo-dijo el viceprimer ministro, Louis Grech, en la última reunión del Consejo de Asuntos Generales

Brexit: EU27 Ready and united to reach a deal Deputy Prime Minister Louis Grech

(22.05.2017)

El Ministro, Carmelo Abela, representa a la Presidencia de Malta en el Pleno del Parlamento Europeo en Estrasburgo

Minister Carmelo Abela represents the Maltese Presidency at the EP Plenary Session in Strasbourg

(17.05.2017)

El fuerte progreso logrado por la Presidencia maltesa

Strong Progress Achieved by the Maltese Presidency

Los logros de la Presidencia Maltesa centraron la reunión del 16 de mayo del Consejo de Asuntos Generales. También tuvo como objetivo preparar la Agenda del Consejo Europeo de junio

(16.05.2017)

Comunicado de prensa publicado por la Coalición de ahorro energético titulado «Empleos y beneficios tangibles de la transición energética en peligro»

'Reference is being made to the Press Release issued by the Coalition of the Energy Savings entitled 'Jobs and tangible benefits of energy transition at risk.'

(04.05.2017)

El Secretario Parlamentario, Hon. Chris Agius, presidió la Reunión Informal de Ministros encargados de la Competitividad (Investigación)

Parliamentary Secretary, Hon. Chris Agius, heads the Informal Meeting of Ministers responsible for Competitiveness (Research)

(03.05.2017)

Noticias Destacadas de la Presidencia

Discurso pronunciado por el Primer Ministro Joseph Muscat en la Conferencia 9QC de Calidad / Speech by Prime Minister Joseph Muscat for the 9QC Quality Conference

(15.05.2017)



Hace cuatro años, la Administración Pública de Malta planteó la calidad como una cuestión nacional. Sufría cada vez más capas de burocracia que se tradujeron en obstáculos para la búsqueda de servicios. El concepto de servicio de

calidad ni siquiera estaba definido y mucho menos conceptualizado.

En este marco, se orientó al servicio público a embarcarse en una revolución silenciosa. Como institución, hizo un balance de la necesidad de desempeñar un papel fundamental, establecer los incentivos adecuados, reducir la incertidumbre y estar más orientado hacia los clientes. Su diseño y ejecución requerían reformas estructurales para eliminar las barreras, fomentar la innovación y crear nuevas oportunidades de empleo, tanto en el servicio público como en el mercado de trabajo.

Dentro de este marco, se identificaron cuatro pilares principales para la calidad del servicio.

Se priorizaron las opiniones e ideas para la satisfacción de usuarios y clientes en general. De hecho, se implementó el concepto IDEA que en la actualidad se ha convertido en un pilar dentro del servicio público, por el cual los empleados envían sus ideas y propuestas para mejorar el funcionamiento de la Administración.

Esto llevó al segundo pilar: el diseño de un servicio de calidad. La elaboración de políticas y procesos orientados a un servicio de calidad que cumpla con las expectativas de los clientes.

El tercer pilar abarca el paquete total de servicios, su prestación de manera oportuna, con la mayor calidad posible, cómodamente accesible y fácil de usar.

El cuarto pilar implicaba la rendición de cuentas como medida de lealtad hacia los usuarios y clientes del servicio público.

También se sintió la necesidad de acercar la Administración Pública a la comunidad. Se mejoró la estrategia de Tecnología de la Información y la Comunicación (TIC), mediante la cual el público puede acceder a los servicios de la Administración 24 horas al día, durante todo el año. También se están desarrollando más de veinte aplicaciones móviles dedicadas a una variedad de sectores. El objetivo es permitir a los usuarios el acceso a los servicios públicos desde cualquier lugar y en cualquier momento, reduciendo el tiempo de espera y la burocracia.

Para lograr un servicio de calidad, hay que reconocer que se necesita inculcar un nivel equivalente de calidad a los gestores del servicio. Esto llevó a una mayor revisión de la forma en que se hacía la gestión de los recursos humanos dentro del servicio público y a invertir en la formación de los empleados. Parte de la renovación del Servicio Público incluyó el empoderamiento real de sus empleados y la rendición de cuentas.

Igualmente, se fomentó una cultura que exige transparencia y responsabilidad y el futuro estará basado en indicadores clave de rendimiento.

Información EPSSCO

Reuniones del Grupo Técnico de Empleo (GAS) en abril

Reunión 20 y 21 de abril

Propuesta de Directiva del Parlamento europeo y el Consejo, relativa a la aproximación de las disposiciones legales, reglamentarias y administrativas de los Estados miembros por lo que se refiere a los requisitos de accesibilidad de los productos y servicios.

La Presidencia maltesa decidió empezar el debate por los anexos. El resultado fue, una reserva general de todos los Estados respecto de la Propuesta, y la consideración por parte de las delegaciones de mayor claridad y concreción técnica en los criterios recogidos en dichos anexos. También preocupa a muchos Estados miembros el posible solapamiento de esta Directiva con el código de comunicaciones electrónicas, en fase de negociación, respecto de los servicios de emergencia. Lo mismo ocurre en relación a la directiva de audiovisuales y las guías electrónicas. Razón por la cual, algunas delegaciones propusieron suprimir estos servicios del ámbito de esta Directiva y en este sentido España reiteró su petición de sacar el transporte. La Presidencia propuso excluir a las microempresas en

relación con el comercio electrónico. Algunos países como Austria, Alemania, Portugal, Holanda,... piden una exención general y no solo para el comercio electrónico. Otros como Dinamarca o Reino Unido piden ampliar la excepción a las pymes. La Comisión se opone pues dice que eso supondría dejar fuera de la Directiva el 95% de toda la industria y ya no tendría sentido este Acta. El Servicio jurídico del Consejo comenta que esta excepción si está justificada, puede aplicarse a los servicios pero no a los productos pues se rompería la cadena de producción. Sigue la preocupación con la terminología empleada (ej. terminales de pago, máquinas de billetes, etc) por su falta de claridad. Una gran mayoría de delegaciones propuso a la Presidencia hacer reuniones específicas con expertos en transportes y otros sectores como audiovisuales para tratar los temas más técnicos. Esta Directiva necesita más tiempo de debate y será casi imposible que vaya para orientación general al Consejo EPSSCO de junio.

Reunión 25 y 26 de abril

Propuesta de Reglamento del Parlamento Europeo y del Consejo que modifica el Reglamento (CE) nº 883/2004 sobre la coordinación de sistemas de seguridad social y el Reglamento (CE) nº 987/2009 que establece el procedimiento para la aplicación de Reglamento (CE) nº 883/2004.

Esta iniciativa de la Comisión se fundamenta jurídicamente en el artículo 153, 1c y 2b del Tratado de Funcionamiento de la Unión Europea (TFUE), y entra dentro del paquete más amplio de movilidad que tiene

previsto aprobar la Comisión, en orden a favorecer la movilidad de los trabajadores y evitar abusos coordinando los sistemas de seguridad social en los casos en que se da un elemento transfronterizo dentro de la UE. Se trata de un expediente muy complejo que intenta coordinar los diferentes sistemas de Seguridad Social que tienen los Estados miembros, y que conlleva, al mismo tiempo, importantes repercusiones económicas.

Reunión 28 de abril

Informe del Tribunal de Cuentas Europeo sobre la Garantía Juvenil y la Iniciativa de Empleo Juvenil

La Garantía Juvenil (GJ) y la Iniciativa de Empleo Juvenil (IEJ) han tratado de paliar el altísimo nivel de desempleo juvenil generado tras la reciente crisis económica. El Tribunal de Cuentas (TC) analizó para realizar este informe, los datos referidos a los Nini's de 7 Estados miembros, entre ellos España, resultantes del ejercicio 2015 y primer semestre de 2016. La visión del TC es más negativa que la de la Comisión y los Estados, por cuanto cree que hay muchos aspectos a mejorar, empezando por marcar unos objetivos realistas adaptados a la financiación disponible. Los Estados miembros consideran que: la evaluación se ha realizado demasiado pronto, teniendo en cuenta que este programa ha llevado a los Estados a realizar reformas estructurales que requieren su tiempo; los Nini's son una categoría o grupo muy heterogéneo a

los que es difícil llegar, y para los que no se dispone de recursos suficientes, siendo necesario priorizar (no es posible llegar a todos); no creen que sea posible hacer comparaciones entre Estados puesto que el plan de implementación diferente, al igual que su contexto económico y del mercado laboral y resulta complicado poder ofrecer ofertas de calidad dada la situación del mercado laboral. No obstante, tanto la GJ como la IEJ han sido muy positivas, pues han variado la forma de hacer política dirigida a los jóvenes y han llevado a cambios estructurales; que han sido posibles (en el caso de algunos países), gracias a los fondos de la IEJ y que según informó la Comisión se van a incrementar en 1200 millones. En el caso de España ha servido para revertir la situación tan grave de paro juvenil, hacer reformas estructurales y fortalecer la cooperación interinstitucional entre los Ministerios y con las CCAA.

Información EPSSCO

Reuniones del Grupo Técnico de Empleo (GAS) en mayo**Reunión 5 de mayo****Conclusiones de la Presidencia maltesa del Consejo en relación con las estrategias dirigidas a que trabajar merezca la pena (making-work-pay).**

Esta estrategia making-work-pay es una de las prioridades de la Presidencia en el área de empleo y asuntos sociales. Las conclusiones, que deben ser aprobadas por unanimidad, tratan de recoger iniciativas con vistas a incentivar a las personas desempleadas a que se incorporen al mercado de trabajo; reforzar la importancia de prevenir la inactividad laboral y minimizar el riesgo de pobreza y exclusión social.

Los Estados miembros, en general, están de acuerdo en que esta estrategia se apoye en 3 pilares: desempleo (especialmente el juvenil); riesgos derivados de la inactividad y desempleo, como la pobreza y la exclusión social; y desigualdades de género en relación con el trabajo, especialmente en los

salarios. Varias delegaciones proponen que no se relacione esta estrategia con la reducción de la dependencia social, y que se haga mención en su lugar a la reducción de la exclusión social. España manifestó que los incentivos que se utilicen para activar las medidas objeto de esta estrategia deben tener en cuenta (o garantizar), en todo caso, la sostenibilidad de los sistemas de Seguridad Social. Otros Estados miembros, como Finlandia, Italia, Suecia,... piden una referencia más clara al papel de los interlocutores sociales en el mercado laboral, y que se refuerce, así mismo, el papel del diálogo social. Otras delegaciones (Reino Unido, Eslovaquia, Hungría,... proponen que, cuando se haga referencia a temas como formación y educación competencia de los Estados, se incluya una mención a los contextos nacionales.

Reunión 10 de mayo**Borrador de conclusiones al informe del Tribunal de Cuentas europeo sobre la Garantía Juvenil y la Iniciativa de Empleo Juvenil.**

La GJ y la IEJ han tratado de paliar la situación de extrema gravedad que suponía y supone el altísimo nivel de desempleo juvenil generado tras la reciente crisis económica. El Informe del Tribunal de Cuentas, está referido a datos de los ninis de 7 Estados miembros, entre ellos España, resultantes del ejercicio 2015 y primer semestre de 2016. Las conclusiones del Consejo recogen con bastante fidelidad las aportaciones que los Estados miembros hicieron cuando el Tribunal de cuentas presentó su informe el pasado 28 de abril. Hay un apoyo generalizado, por parte de las delegaciones, a que en este documento de conclusiones del Consejo se haga referencia al

seguimiento y evaluación multilateral de la GJ. Ello supone introducir en el texto una referencia expresa a las conclusiones del último Consejo EPSSCO de diciembre de 2016 y a las recomendaciones del Comité de Empleo (EMCO). Polonia propuso, sin mucho seguimiento, mencionar, de forma más clara, la participación de las autoridades regionales y locales en la GJ. Italia intentó impulsar una especie de subgrupo dentro de los Nini's que por sus especiales circunstancias fueran merecedores de estas ayudas, dado que la financiación no alcanza a todo el colectivo, pero no encontró apenas apoyos. Se solicitan aportaciones por escrito, puesto que esta fue la última reunión. Con dichas aportaciones se elaborará un documento final que se incluirá en el orden del día del consejo EPSSCO de 15 de junio para su aprobación.

Estadísticas Europeas

Datos de interés

- El sector privado es la fuente más importante de gasto en I+D (60%) en la mayor parte de los países intensivos en I+D. En España, este porcentaje supera el 50%.
- La Comunidad de Madrid se sitúa ente las regiones de España que registraron en 2013, un mayor peso del gasto bruto en I+D sobre su PIB, con un porcentaje de 1,69%.
- Más de un tercio del empleo europeo se concentra en actividades intensivas en conocimiento (36,1%). En España este porcentaje alcanza el 32,5%.

Estadísticas Eurostat

Estadísticas de Desempleo

Tasas de paro en el mes de marzo



Datos EUROSTAT "LFS" (publicados el 02 de mayo de 2017)

La tasa de desempleo en marzo de 2017 fue del 9,5% en la Eurozona (AE-19), estable comparado con febrero de 2017. Asimismo, en la UE-28 fue del 8,0%, por debajo del 8,1% en febrero 2017. En marzo de 2016, las tasas fueron superiores de 10,2% en la Eurozona y de 8,7% en la UE-28.

Entre los Estados miembros, las tasas más bajas de paro se registraron en la República Checa (3,2%) y en Alemania (3,9%) y Malta (4,1%). Las más altas fueron observadas en Grecia (23,5%, en enero de 2017) y en España (18,2%).

De acuerdo con las estimaciones de EUROSTAT, 19,716 millones de hombres y mujeres estaban desempleados en la UE-28 en marzo de 2017 (15,515 millones en la Eurozona). Comparado con febrero de 2017, el número de desempleados descendió en 56.000 personas en la UE-28 y en 5.000 en el AE-19. Respecto a marzo de 2016, el desempleo ha descendido en 1.647.000 personas en la UE-28 y en 991.000 en la Eurozona.

Comparado con el año anterior, la tasa de desempleo descendió en veintitrés Estados miembros, se mantuvo estable en Francia y Austria, mientras que aumentó en Dinamarca (de 6,0% a 6,2%), Italia (de 11,5% a 11,7%) y Lituania (de 8,0% a 8,1%). Los descensos más importantes se observaron en Croacia (de 14,0% a 11,3%), Portugal (de 12,0% a 9,8%) España (de 20,3% a 18,2%), e Irlanda (de 8,3% a 6,4%).

En marzo de 2017, 3.883.000 jóvenes (menores de 25 años) estaban desempleados en la UE-28 (2.727.000 en la Eurozona). En comparación con marzo de 2016, el desempleo juvenil se redujo en 439.000 personas en la UE-28 y en 268.000 en la zona euro. En marzo de 2017, la tasa de desempleo juvenil fue de 17,2% en la UE-28 y de 19,4% en la Eurozona, frente a 19,1% y 21,3%, respectivamente, en marzo de 2016. Las tasas más bajas de paro juvenil en marzo de 2017 se observaron en Alemania (6,7%); las más altas se registraron en Grecia (48,2%, en enero 2017), en España (40,5%) y en Italia (34,1 %).

En febrero de 2017, la tasa de desempleo de Estados Unidos fue de 4,5%, por debajo del 4,7% de febrero de 2017 y de 5,0% en marzo de 2016.

Nota. La Unión Europea de los 28 comprende los siguientes países: Alemania (DE), Austria (AT), Bélgica (BE), Bulgaria (BG), República Checa (CZ), Chipre (CY), Croacia (HR), Dinamarca (DK), Eslovaquia (SK), Eslovenia (SI), España (ES), Estonia (EE), Finlandia (FI), Francia (FR), Grecia (EL), Hungría (HU), Irlanda (IE), Italia (IT), Letonia (LV), Lituania (LT), Luxemburgo (LU), Malta (MT), Países Bajos (NL), Polonia (PL), Portugal (PT), Reino Unido (UK), Rumania (RO) y Suecia (SE). La abreviatura AE-19 corresponde a la Eurozona

Estadísticas Europeas

Estadísticas Eurostat

Estadísticas de Investigación, Desarrollo e Innovación (I+D+i)

Gasto interior bruto en Investigación y Desarrollo

Eurostat ha publicado la nota de prensa “Indicadores Europa 2020 – Investigación, Desarrollo e Innovación” / “Europe 2020 indicators – R&D and innovation”.

Este artículo es parte de un conjunto de estudios estadísticos sobre la Estrategia Europa 2020. Proporciona información estadística reciente sobre Investigación, Desarrollo e Innovación (I+D+i) en la Unión Europea.

La Estrategia Europa 2020 es la actual agenda europea para el crecimiento y el empleo. Ésta enfatiza en un crecimiento inteligente, sostenible e inclusivo como vía para superar las debilidades estructurales de la economía europea. Aspira a mejorar la competitividad y la productividad, y a ser la base de una economía de mercado social y sostenible.

El objetivo de la Estrategia Europa 2020, es lograr un incremento en inversión pública y privada en materia de I+D+i del 3% del PIB para el año 2020.

Este artículo, se centra en el indicador *Gasto Interior Bruto en I+D*, que monitoriza el objetivo de la estrategia de investigación y desarrollo. Igualmente se analizan otros factores que subyacen al logro de este objetivo, y que son el primer eslabón de la cadena de la innovación, como la inversión de cada Estado miembro de la UE y la forma en que es financiada por los principales actores públicos y privados. El papel de la educación, en particular la educación terciaria como proveedor de las competencias necesarias en ciencia y tecnología, también ocupa un papel destacado en este artículo.

El indicador de gasto interior bruto en I+D también conocido como intensidad de I+D, muestra la proporción del Producto Interior Bruto (PIB) dedicado a la investigación y al desarrollo.

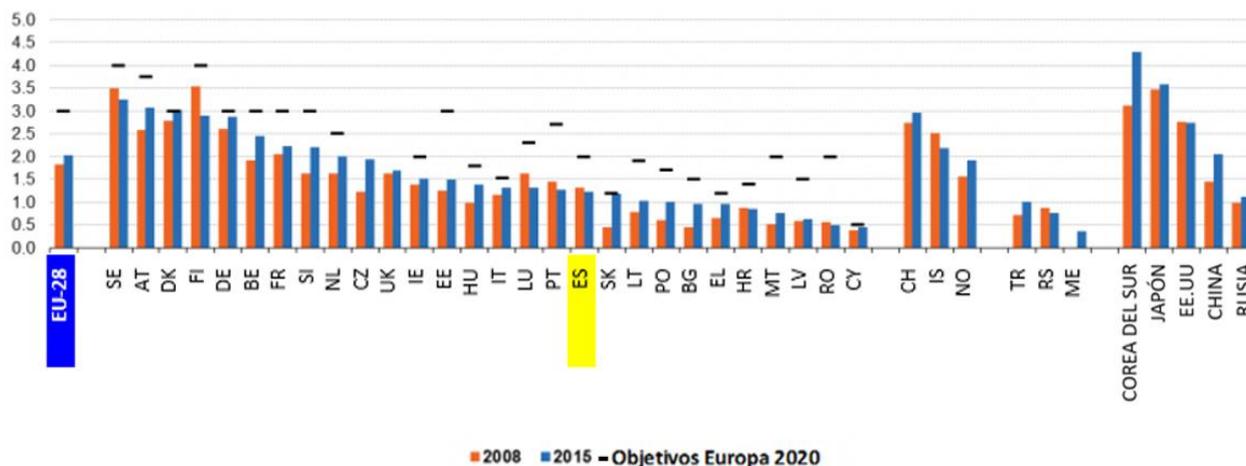
Tras un periodo de un cierto crecimiento sostenido entre el año 2007 y el 2014, el gasto en I+D en la UE alcanzó el 2,04% del PIB en 2014, tras ascender desde un nivel de 1,77% en el año 2007. En cualquier caso, el progreso ha sido lento y la mayor parte de los datos apuntan a un estancamiento en 2015 que aleja a Europa de su objetivo del 3%.

A nivel global, la intensidad de I+D europea ha quedado rezagada respecto a la de otras economías avanzadas como EEUU, Japón y Corea del Sur. La posición relativa de la UE en el escenario global de la I+D, se ha debilitado también por el rápido incremento de China en el gasto en I+D (2,05% de su PIB en el año 2014).

Tal y como puede observarse en el gráfico inferior, el gasto en I+D ha aumentado en tres de cada cuatro Estados miembros desde el año 2008, y la intensidad de I+D se movió en un rango de 0,46% hasta el 3,26%, a lo largo de la UE. Los países nórdicos, Finlandia y Suecia, compartieron un patrón de elevado nivel de gasto con los objetivos nacionales más ambiciosos de la UE.

España, con un gasto en I+D de 1,22% sobre su PIB, se encuentra por debajo de la media de la UE-28 (2,03%), y alejada de su objetivo nacional del 2%.

Gasto interior bruto en Investigación y Desarrollo sobre el PIB (%). Años 2008 y 2015



Nota. La Unión Europea de los 28 comprende los siguientes países: Alemania (DE), Austria (AT), Bélgica (BE), Bulgaria (BG), República Checa (CZ), Chipre (CY), Croacia (HR), Dinamarca (DK), Eslovaquia (SK), Eslovenia (SI), España (ES), Estonia (EE), Finlandia (FI), Francia (FR), Grecia (EL), Hungría (HU), Irlanda (IE), Italia (IT), Letonia (LV), Lituania (LT), Luxemburgo (LU), Malta (MT), Países Bajos (NL), Polonia (PL), Portugal (PT), Reino Unido (UK), Rumania (RO) y Suecia (SE). Además se consideran resultados para Suiza (CH) Islandia (IS), Noruega (NO), Turquía (TR), Serbia (RS), Montenegro (ME), Corea del Sur, Japón, Estados Unidos, China y Rusia.



Estadísticas Eurostat

Estadísticas de Investigación, Desarrollo e Innovación (I+D+i)

Gasto interior bruto en Investigación y Desarrollo

Las actividades de I+D son llevadas a cabo por cuatro principales sectores institucionales (clasificación basada en el Sistema Europeo de Cuentas):

- El sector privado (excepto el productor de servicios de educación superior, y el sector privado sin ánimo de lucro).
- El sector público.
- El sector privado como productor de servicios de educación superior.
- El sector privado sin ánimo de lucro.

El gráfico inferior muestra cómo se distribuye el gasto en I+D entre estos cuatro sectores en el año 2015.

El sector más importante en términos de inversión fue el sector privado con el 64,0% del total del gasto de la UE en I+D (191,2 mil millones de euros). En segundo lugar, el Sector de servicios de educación superior con el 23,2% del gasto total (69,4 mil millones de euros).

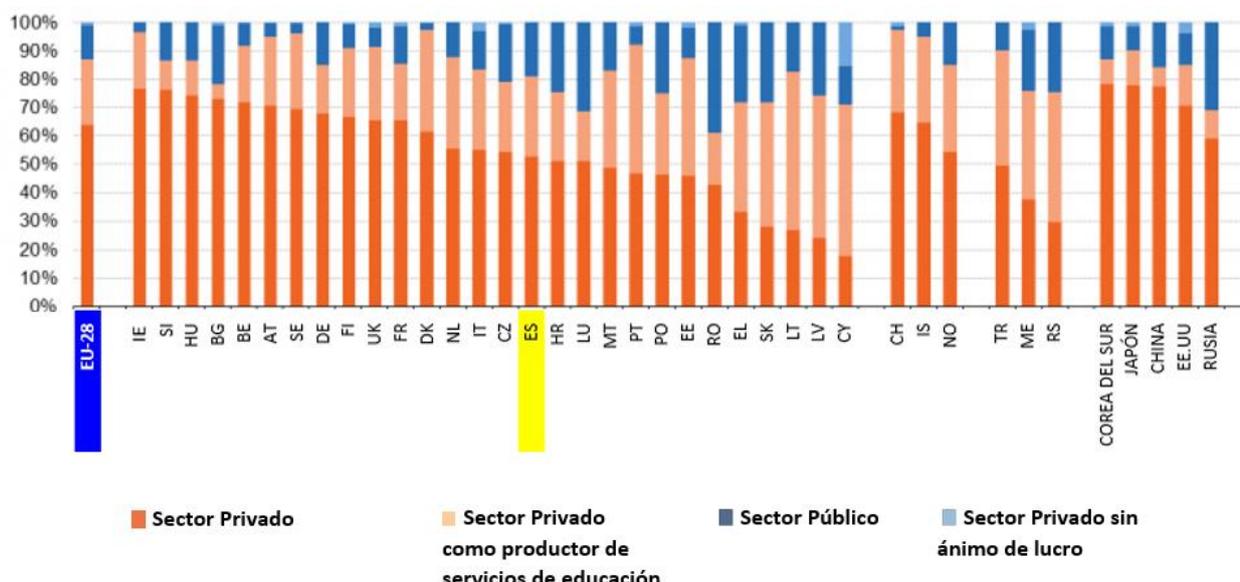
Aunque la inversión en I+D por parte del Sector público ha sido menor (12,0%; 35,7 mil millones de euros), su papel continua siendo fundamental dada su estabilidad a largo plazo en el gasto, y por su apoyo a la

investigación más alejada del mercado como es la relativa a la salud, la calidad de vida, el medio ambiente o la defensa. Su gasto incluye también la financiación de infraestructura científica necesaria para la investigación, establece la base de las actividades de I+D en general, y compensa los posibles descensos de la inversión en etapas de recesión económica.

En muchos Estados miembros de la UE, la financiación directa por parte de sus Administraciones Públicas, se complementa con la indirecta en forma de incentivos fiscales a empresas. Los incentivos fiscales a la I+D juegan un papel preponderante en la mitad de los Estados miembros. Otra fuente importante de financiación de I+D proviene de fondos europeos y recientes estimaciones apuntan a que el 20% del incremento del gasto público en I+D entre los años 2007 y 2012 se puede atribuir a este origen, lo cual es un apoyo importante al gasto nacional directo (69% del incremento del gasto).

Tal y como puede observarse en el gráfico inferior, el sector privado es la fuente más importante de gasto en I+D (60%) en la mayor parte de los países intensivos en I+D. En **España**, este porcentaje supera el 50%.

Distribución del Gasto interior bruto en Investigación y Desarrollo según los sectores institucionales con mayor peso en el gasto total en I+D. Año 2015



Nota. La Unión Europea de los 28 comprende los siguientes países: Alemania (DE), Austria (AT), Bélgica (BE), Bulgaria (BG), República Checa (CZ), Chipre (CY), Croacia (HR), Dinamarca (DK), Eslovaquia (SK), Eslovenia (SI), España (ES), Estonia (EE), Finlandia (FI), Francia (FR), Grecia (EL), Hungría (HU), Irlanda (IE), Italia (IT), Letonia (LV), Lituania (LT), Luxemburgo (LU), Malta (MT), Países Bajos (NL), Polonia (PL), Portugal (PT), Reino Unido (UK), Rumania (RO) y Suecia (SE). Además se consideran resultados para Suiza (CH) Islandia (IS), Noruega (NO), Turquía (TR), Serbia (RS), Montenegro (ME), Corea del Sur, Japón, Estados Unidos, China y Rusia.

Estadísticas Europeas

Estadísticas Eurostat

Estadísticas de Investigación, Desarrollo e Innovación (I+D+i)

Gasto interior bruto en Investigación y Desarrollo

Treinta regiones (clasificación NUTS 2) de la Unión Europea presentan un nivel alto de intensidad en I+D (ver mapa inferior): Diez de ellas en Alemania, cuatro en Reino Unido, cuatro en Suecia, cuatro en Austria, tres en Finlandia, dos en Dinamarca y Bélgica respectivamente y una en Eslovenia.

Las regiones europeas pueden agruparse en forma de clusters de intensidad en investigación: Finlandia-Sur de Suecia-Dinamarca; Reino Unido-Bélgica-Sur de Alemania; Eslovenia-Austria-Suiza-Sur de Francia-Norte de España.

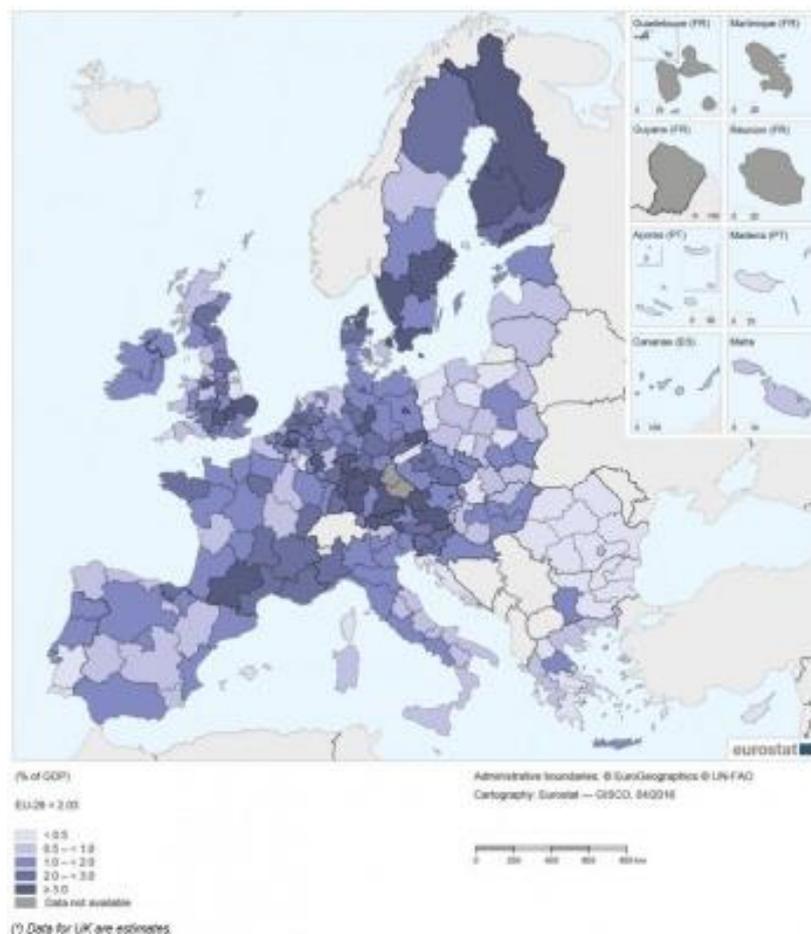
Esta concentración geográfica de actividades de I+D es un fenómeno habitual dado que los clusters de I+D muy

frecuentemente se desarrollan alrededor de instituciones académicas, actividades industriales específicas de alta tecnología o servicios intensivos en conocimiento, que podrían establecer una dinámica de intercambio o efecto *spill over*.

Este tipo de clusters atrae nuevas start-ups y trabajadores cualificados, llegando a presentar una ventaja competitiva importante.

En **España**, la región en la que se registra un mayor peso del gasto bruto en I+D sobre su PIB, es el País Vasco, con un 2,06%. En la **Comunidad de Madrid**, este porcentaje alcanzó el 1,69%.

Gasto interior bruto en Investigación y Desarrollo sobre el PIB por regiones NUTS-2 (%). Año 2013



Nota. La Unión Europea de los 28 comprende los siguientes países: Alemania (DE), Austria (AT), Bélgica (BE), Bulgaria (BG), República Checa (CZ), Chipre (CY), Croacia (HR), Dinamarca (DK), Eslovaquia (SK), Eslovenia (SI), España (ES), Estonia (EE), Finlandia (FI), Francia (FR), Grecia (EL), Hungría (HU), Irlanda (IE), Italia (IT), Letonia (LV), Lituania (LT), Luxemburgo (LU), Malta (MT), Países Bajos (NL), Polonia (PL), Portugal (PT), Reino Unido (UK), Rumania (RO) y Suecia (SE).

Estadísticas Europea

Estadísticas Eurostat

Estadísticas de Investigación, Desarrollo e Innovación (I+D+i)

Gasto interior bruto en Investigación y Desarrollo

El conocimiento y las competencias son cruciales de cara a la capacidad de una economía para absorber y utilizar el conocimiento.

El gráfico inferior muestra que se ha producido una tendencia positiva en los últimos años. Entre los años 2008 y 2014 el número de graduados en educación terciaria creció un 25,5%. La posición internacional de la UE también ha experimentado una mejora constante hasta superar actualmente a Japón y a EEUU.

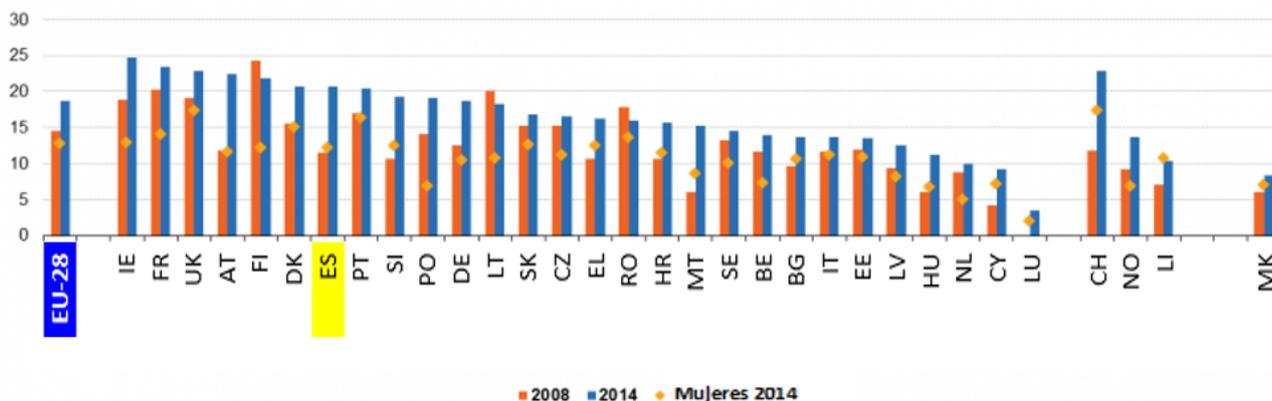
Tal y como puede observarse en el gráfico inferior, el número de titulados en Ciencia y Tecnología varía desde el 24,7 por 1.000 de Irlanda, hasta el 3,5 por mil en Luxemburgo. En casi la totalidad de los Estados miembros, la ratio de titulados en educación terciaria en Ciencia y Tecnología, se ha incrementado desde el año 2008.

España destaca con un aumento de más del 50%, además de presentar una ratio de personas con educación superior científico-tecnológica que supera claramente la media de la UE, ocupando la séptima posición en este indicador.

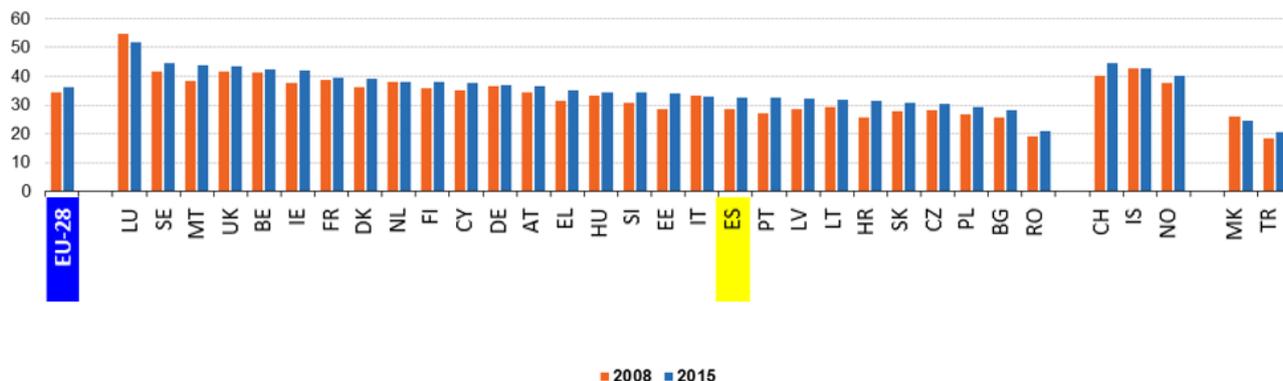
Pese que el número de mujeres con educación terciaria en materias relacionadas con la I+D ha aumentado en los últimos años, las mujeres todavía están infrarrepresentadas en el campo de la Ciencia y la Tecnología.

Más de un tercio del empleo europeo se concentra en actividades intensivas en conocimiento (36,1%). En España este porcentaje se encuentra por debajo de la media europea, alcanzando el 32,5%.

Titulados en educación terciaria en Ciencia y Tecnología por cada mil habitantes. Años 2008 y 2014



Ocupación en actividades intensivas en conocimiento sobre la ocupación total (%). Años 2008 y 2014



Nota. La Unión Europea de los 28 comprende los siguientes países: Alemania (DE), Austria (AT), Bélgica (BE), Bulgaria (BG), República Checa (CZ), Chipre (CY), Croacia (HR), Dinamarca (DK), Eslovaquia (SK), Eslovenia (SI), España (ES), Estonia (EE), Finlandia (FI), Francia (FR), Grecia (EL), Hungría (HU), Irlanda (IE), Italia (IT), Letonia (LV), Lituania (LT), Luxemburgo (LU), Malta (MT), Países Bajos (NL), Polonia (PL), Portugal (PT), Reino Unido (UK), Rumania (RO) y Suecia (SE). Además se consideran resultados para Suiza (CH) Islandia (IS), Noruega (NO), Macedonia (MK), Turquía (TR) y Liechtenstein (LI).

Actualidad Europea

Noticias Breves

Presupuesto de la UE de 2018: la Comisión propone un presupuesto centrado en el empleo, las inversiones, la migración y la seguridad. (CE, 30/05/2017)

Cuerpo Europeo de Solidaridad: La Comisión propone más de 340 millones de euros para que puedan realizarse 100.000 colocaciones hasta 2020. (CE, 30/05/2017)

Iniciativa Juvenil: la Comisión establece una estrategia para una educación de gran calidad, inclusive y orientada al futuro. (CE, 30/05/2017)

Diálogo europeo sobre competencias y migración: empleadores y Comisión juntos para la integración de los migrantes. (CE, 23/05/2017)

Paquete de primavera del Semestre Europeo 2017: la Comisión formula recomendaciones específicas por país. (CE, 22/05/2017)

El Cedefop crea una comunidad de profesionales de la Educación y la Formación Profesional para mejorar la calidad. / *Cedefop sets up VET practitioner community to boost quality.* La misma tratará de proporcionar orientación práctica concreta a los profesionales, identificar buenas prácticas y maximizar el uso de las actividades y resultados europeos a nivel de base. (Cedefop, 11/05/2017)

Defensa de la competencia: la Comisión publica el informe final de la investigación en el sector del comercio electrónico. En el mismo se identifican prácticas empresariales que podrían restringir la competencia. (CE, 10/05/2017)

Nuevas medidas para mejorar el funcionamiento del mercado único de la UE. / *New steps to enhance the functioning of the EU Single Market.* (CE, 02/05/2017)

Mejorar las competencias de los adultos puede ayudar a los países a beneficiarse de la globalización. / *Improving adult skills can help countries benefit from globalisation.* (OCDE, 31/03/2017)

La Comisión presenta el pilar europeo de derechos sociales. El pilar establece veinte principios y derechos esenciales destinados a fomentar mercados de trabajo y sistemas de protección social equitativos y que funcionen correctamente. (CE, 26/04/2017)

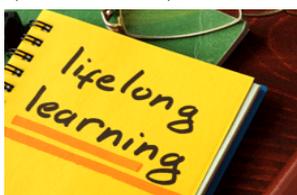
Noticias Destacadas

El desempleo y la inactividad de los jóvenes - ¿vemos progreso y respuestas políticas correctas? / *Unemployment and inactivity of young people – ¿do we see progress and the right policy responses?* (CE, 23/05/2017)



La tasa de desempleo de los jóvenes y la tasa de «jóvenes sin empleo, ni educación o formación» (NEET), como parte del cuadro de indicadores, muestran una disminución continua desde 2014. Sin embargo, para algunos Estados miembros, el desempleo y los NEET siguen siendo muy elevados. El Informe Conjunto sobre el Empleo destaca la forma en que los Estados miembros aceleraron sus esfuerzos de reforma para mejorar la situación de los jóvenes en 2015 y 2016, en particular mejorando las transiciones de la escuela al trabajo. Entre estos, la Garantía Juvenil ha sido un factor clave, promoviendo una acción eficaz de los Estados miembros, mejorando la coordinación entre los diferentes actores, facilitando la reforma estructural y la innovación en el diseño de políticas. Hasta la fecha, diez millones de jóvenes se han beneficiado de la Garantía Juvenil.

El Consejo adopta la revisión del Marco Europeo de Cualificaciones (MEC) para el aprendizaje permanente. / *Council adopts revision of the European Qualifications Framework (EQF) for lifelong learning* (CE, 22/05/2017)



El objetivo del Marco Europeo de las Cualificaciones (MEC) es mejorar la transparencia, la comparabilidad y la portabilidad de las cualificaciones de las personas.

La adopción de la revisión garantiza la continuidad, así como una mayor profundización del MEC para que pueda mantenerse al día con la evolución futura. Todos los tipos y niveles de cualificación están cubiertos, incluyendo las cualificaciones de educación superior, educación y formación profesional y educación general, pero también las cualificaciones otorgadas por el sector privado y organizaciones del sector internacional.

Las nuevas tecnologías y las dinámicas de la creación de empleo

(OIT, 03/05/2017)



La reciente ola de innovación y cambio tecnológico ha dado origen a un animado debate sobre el futuro del trabajo. Algunos consideran que esta destruirá puestos de trabajo a gran escala, pronosticando un futuro sin empleos. Otros, confían en que serán movilizadas fuerzas que crearán nuevos empleos y hasta una época dorada de creación de empleos de calidad. Este optimismo es sustentado por la experiencia histórica que muestra que a las fases iniciales de la destrucción de empleos a la larga siguió una fuerte creación de empleos. Una de las preguntas fundamentales es si la actual ola de cambio tecnológico generará, una vez más, un proceso sostenido de creación de empleos y de qué manera las políticas pueden apoyar este proceso para satisfacer las aspiraciones de las sociedades.

No hay respuestas fáciles, pero una investigación reciente de la OIT arroja luz sobre el proceso del cambio tecnológico, la innovación y la dinámica de la creación y la destrucción de empleos. Esta investigación reconoce que el cambio tecnológico es un proceso complejo, incierto y no lineal que llega en oleadas, produciendo por lo tanto fases de destrucción de empleos y de creación de empleos. Este proceso no ocurre de manera automática, sino que es impulsado por diversas fuerzas a nivel económico, político y de la sociedad.

Actualidad Europea

Conferencias, Ferias, Congresos y Jornadas Internacionales

EMPLEO

High-level event in skills needs in an evolving maritime green economy

Evento de alto nivel sobre competencias necesarias en una economía verde marítima en evolución
(Bélgica, Bruselas, 1 junio)

High-Level Policy Forum on the OECD Jobs Strategy

Foro de Políticas de Alto Nivel sobre la Estrategia de Empleo de la OCDE
(Alemania, Berlín, 13 junio)

3rd Cedefop Brussels Seminar - Addressing and preventing low skills

3er Seminario Cedefop Bruselas - Atención y Prevención de baja cualificación
(Bélgica, Bruselas, 26 junio)

2017 Conference of the Global Forum on Productivity

Conferencia 2017 del Foro Mundial sobre la Productividad
(Hungría, Budapest, 26-27 junio)

CompNet annual conference - Innovation, firm size, productivity and imbalances in the age of deglobalisation

CompNet conferencia anual - Innovación, tamaño de la empresa, productividad y desequilibrios en la era de la desglobalización
(Bélgica, Bruselas, 29-30 junio)

5th Conference of the Regulating for Decent Work Network

5ª Conferencia de la Red de Regulación para el Trabajo Decente
(Suiza, Ginebra, 3-5 julio)

Labour Migration Academy

Academia de Migración Laboral
(Italia, Turín, 3-14 julio)

7th Conference of the European Survey Research Association - session "Overview of open access European survey data 3"

7ª Conferencia de la Asociación Europea de Encuestas de Investigación - Sesión "Visión general de acceso libre datos de la encuesta europea 3"
(Portugal, Lisboa, 17-21 julio)

IREC 2017 - Industrial relations in Europe: between core and peripheries

IREC 2017 - Las relaciones industriales en Europa: entre el núcleo y la periferia
(Polonia, Varsovia, 9 julio-9 agosto)

FORMACIÓN

Policy learning forum: Vocational training for the long-term unemployed

Foro de políticas de aprendizaje: La formación profesional para los desempleados de larga duración
(Grecia, Tesalónica, 15-16 junio)

SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

Slovakia - Journalists' visit to chemical manufacturer Duslo Sala to present best practices for promoting sustainable working life

Eslovaquia - visita de periodistas a la fábrica de productos químicos Duslo Sala para presentar las mejores prácticas para la promoción de la vida de trabajo sostenible
(Eslovaquia, Sala, 8 junio)

V Congreso Internacional de Salud Laboral y Prevención de Riesgos

(España, Madrid, 8-10 junio)

HSE Excellence and Sustainability Summit

Seguridad y Salud en el Trabajo: Cumbre de excelencia y sostenibilidad
(Alemania, Dusseldorf, 8-9 junio)

Joint Conference: WORKERS AND CREATIVITY: How to improve working conditions by participative methods?

Conferencia conjunta: TRABAJADORES Y CREATIVIDAD: ¿Cómo mejorar las condiciones de trabajo por medio de métodos participativos?
(Bélgica, Bruselas, 26-27 junio)

Safety and Health Management at work (Course in Portuguese)

Gestión de Seguridad y Salud en el trabajo (Curso en portugués)
(Italia, Turín, 26 junio-7 julio)

Actualidad Europea

Publicaciones, Informes, Web Internacionales

**Reactivate - Targeted mobility scheme**

Reactivar - Plan de movilidad selectiva
(Mayo 2017)

El programa ayuda a los solicitantes de empleo a reactivar su carrera al encontrar un empleo remunerado, un período de prácticas o un aprendizaje en otro Estado miembro que el de su país de residencia. También apoya a los empleadores a reclutar candidatos para vacantes que son difíciles de cubrir.

**Reactivate - Targeted mobility scheme (leaflet)**

Reactivar - Plan de movilidad selectiva
(folleto)
(Mayo 2017)

Este folleto ofrece una instantánea de Reactivate, el plan de movilidad de empleo de la UE para los solicitantes de empleo mayores de 35 años. El esquema coincide con los solicitantes de empleo mayores de 35 años con posibles empleadores en otros países europeos, ayudándolos a reactivar su carrera encontrando un trabajo remunerado o aprendizaje.

**Boosting social enterprise development - Good practice compendium**

Impulsar el desarrollo de las empresas sociales - Recopilación de buenas prácticas
(Mayo 2017)

Esta recopilación deriva lecciones de política para impulsar las empresas sociales a partir del análisis de 20 iniciativas en varios países miembros de la UE, cubriendo una amplia gama de áreas políticas, desde marcos legales, finanzas, acceso a mercados y estructuras de apoyo hasta educación y habilidades.

**What's in it for me? - EU action on employment, social affairs and inclusion**

¿En qué me beneficio yo? - Acción de la UE en materia de empleo, asuntos sociales e inclusión
(Mayo 2017)

La acción de la UE en materia de empleo, asuntos sociales e inclusión afecta a todos los ciudadanos en su vida cotidiana: ayudando a los nuevos empresarios, ayudando a los jóvenes a encontrar un empleo, asegurándose de disfrutar de asistencia médica de emergencia gratuita en el extranjero y mucho más

**Access to social protection for people working on non-standard contracts and as self-employed in Europe - A study of national policies**

Acceso a la protección social para las personas que trabajan en contratos no típicos y como trabajadores por cuenta propia en Europa - Estudio de las políticas nacionales
(Mayo 2017)

Este informe de síntesis elaborado por el equipo central de la Red Europea de Política Social (ESPN) describe la situación social y laboral de los trabajadores autónomos y no tradicionales en 35 países europeos. También analiza su acceso legal y efectivo a los principales esquemas de protección social e identifica las recientes reformas nacionales destinadas a ampliar su protección social.

**Spring 2017 Economic Forecast**

Previsión económica de primavera 2017
(Mayo 2017)

En este documento, la Comisión Europea pronostica un crecimiento del Producto Interior Bruto (PIB) en la zona del euro del 1,7 % en 2017 y del 1,8 % en 2018 (frente al 1,6 % y el 1,7 % de las previsiones de invierno). Se estima que el crecimiento del PIB en el conjunto de la UE se mantendrá estable en torno al 1,9 % en ambos años (frente al 1,8 % que las previsiones de invierno arrojaban para ambos años).

**Labour market performance of refugees in the EU**

Desempeño del mercado de trabajo de los refugiados en la UE
(Mayo 2017)

Este artículo analiza los factores individuales y sociodemográficos que subyacen a la baja tasa de empleo de los refugiados en comparación con los individuos nacidos en la UE, pero también comparados con otros migrantes. Complementa la Revisión de Empleo y Desarrollo Social de 2016, donde se dedicó un capítulo al mercado de trabajo y a la integración social de los refugiados en la UE.


 Actuallidad Europea

 Publicaciones, Informes, Web Internacionales



The Entrepreneurship Competence Framework
El Marco de Competencia Empresarial
 (Abril 2017)

Esta guía introduce EntreComp. EntreComp identifica las competencias que hacen a alguien emprendedor, para que éstas puedan ser promovidas en las organizaciones, empresas, en el sector educativo y entre los ciudadanos.


ORGANIZACIÓN INTERNACIONAL DEL TRABAJO


New technologies: A jobless future or golden age of job creation?

Nuevas tecnologías: ¿Un futuro sin empleo o una edad de oro para la creación de empleo?
 (Mayo 2017)

Este documento explica la dinámica de la destrucción de empleo y la creación de empleo en el contexto del cambio tecnológico. Explora el papel de las fuerzas económicas, sociales y políticas en la formación del nexo de las nuevas tecnologías, la innovación y el empleo. Este marco sugiere que el cambio tecnológico y el futuro de los empleos no son deterministas, sino que necesita ser moldeado y que los procesos de aprendizaje del mercado y de la sociedad impulsen procesos endógenos de transformación que conducen a la generación de nuevos puestos de trabajo.


AGENCIA EUROPEA DE SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO


Riesgos para la seguridad y la salud en el lugar de trabajo: un análisis conjunto de tres importantes encuestas
 (Mayo 2017)

Este informe presenta las conclusiones principales de un análisis conjunto de la segunda Encuesta Europea de Empresas sobre Riesgos Nuevos y Emergentes (ESENER-2) efectuada por EU-OSHA, la Encuesta de Población Activa de Eurostat (LFS) de 2013 - su módulo ad hoc sobre accidentes y otros problemas de salud relacionados con el trabajo - y la 6ª Encuesta Europea sobre Condiciones de Trabajo (EWCS) realizada por Eurofound. El objetivo es alcanzar una visión exhaustiva sobre el estado de la seguridad y la salud en el trabajo en Europa agrupando, por un lado, las perspectivas de los establecimientos sobre la gestión del riesgo y la sensibilización ante el riesgo, y por otro, la de los trabajadores sobre exposición a los riesgos y resultados en materia de seguridad y salud en el trabajo.

Actualidad Europea

Publicaciones, Informes, Web Internacionales


**AGENCIA EUROPEA DE SALUD Y
SEGURIDAD EN EL TRABAJO**

OiRA Leaflet
**Folleto sobre Evaluación de riesgos
en línea**
 (Abril 2017)

Este recurso proporciona breves resúmenes de puntos clave sobre qué es OiRA, por qué usarlo, quién puede usarlo y cómo funciona. También proporciona a los usuarios una visión general de las herramientas de OiRA y cómo acceder a ellas.


**Key trends and drivers of
change in information and
communication technologies
and work location**

Tendencias y factores clave que impulsan el cambio en las tecnologías de la información y la comunicación y en la ubicación del trabajo
 (Abril 2017)

El informe presenta las conclusiones de la Fase 1 del proyecto de la EU-OSHA "Estudio prospectivo sobre los riesgos nuevos y emergentes para la seguridad y salud laboral asociados a las tecnologías de la información y la comunicación (TIC) y la ubicación del trabajo para 2025". Desde los cambios demográficos hasta las innovaciones tecnológicas, estos son los factores que conformarán los desafíos para la seguridad y salud en el trabajo, asociados con la digitalización del trabajo, a los que se enfrentará Europa en 2025.


**ORGANIZACIÓN PARA LA COOPERACIÓN
Y EL DESARROLLO ECONÓMICO**

**A revised approach to trend
employment projections in
long-term scenarios**

Un enfoque revisado de las tendencias en proyecciones de empleo en escenarios a largo plazo
 (Mayo 2017)

El artículo describe las revisiones para el componente de empleo de la tendencia de la función de producción que sustentan los escenarios económicos a largo plazo. A partir de la edad histórica y las tasas de empleo por sexo, se desarrolla un nuevo enfoque para corregir los efectos cíclicos utilizando la brecha de empleo a nivel de país, permitiendo a los diferentes grupos de edad y sexo mostrar diferentes sensibilidades al ciclo económico.


**Small, Medium, Strong.
Trends in SME Performance
and Business Conditions**

Pequeño, Medio, Fuerte. Tendencias en el Desempeño de las PYME y Condiciones de Negocio
 (Mayo 2017)

Este informe presenta evidencias comparativas sobre el desempeño y las tendencias de las PYMES y sobre una amplia gama de áreas de políticas y condiciones ambientales de negocios que son importantes para las pequeñas empresas. El análisis tiene en cuenta la multidimensionalidad de los objetivos de las políticas de las PYME y la heterogeneidad significativa de la población de PYME en los distintos países y entre ellos. Los datos y los indicadores sobre las condiciones marco se complementan con información sobre las tendencias recientes de las políticas en los países de la OCDE. Esta publicación aborda la creciente demanda de los gobiernos de herramientas para monitorear el entorno empresarial de las pequeñas y medianas empresas y evaluar la eficacia de las políticas para crear las condiciones apropiadas para que florezcan y crezcan.


**OECD Compendium of
Productivity Indicators 2017**

Compendio OCDE de Indicadores de Productividad 2017
 (Mayo 2017)

Este informe presenta un panorama general de las tendencias recientes y a largo plazo en los niveles de productividad y crecimiento en los países de la OCDE, los países en vías de adhesión, los socios clave y algunos países del G20. Incluye medidas de productividad laboral, productividad de capital y productividad multifactorial, así como indicadores de competitividad internacional. Un capítulo especial analiza cómo la productividad y los salarios han evolucionado en el período posterior a la crisis, al tiempo que se describen los principales desafíos para medir la brecha salarial-productiva y la participación en el ingreso laboral.

Actualidad Europea

Publicaciones, Informes, Web Internacionales

ORGANIZACIÓN PARA LA COOPERACIÓN
Y EL DESARROLLO ECONÓMICO**The Next Production Revolution**
Implications for Governments and Business

La próxima revolución de la producción
Implicaciones para los gobiernos y las empresas
(Mayo 2017)

Esta publicación examina las oportunidades y desafíos, para las empresas y el gobierno, asociados a las tecnologías que provocan la "próxima revolución de la producción". Estos incluyen una variedad de tecnologías digitales (por ejemplo, Internet de Cosas y robótica avanzada), biotecnología industrial, impresión 3D, nuevos materiales y nanotecnología. Algunas de estas tecnologías ya se utilizan en la producción, mientras que otras estarán disponibles en un futuro próximo. Cuanto antes los gobiernos y las empresas comprendan cómo podría desarrollarse la producción en un futuro próximo, mejor estarán situados para hacer frente a los riesgos y obtener los beneficios.

**OECD Skills Outlook 2017**
Skills and Global Value Chains

Perspectivas de las competencias de la OCDE para 2017
Habilidades y Cadenas de Valor Global
(Mayo 2017)

Este informe muestra cómo los países pueden aprovechar al máximo las cadenas de valor mundiales, social y económicamente, invirtiendo en las habilidades de sus poblaciones. Aplicar un enfoque de "todo el gobierno" es crucial. Los países deben desarrollar un conjunto coherente de políticas relacionadas con las calificaciones, como la educación, la legislación de protección del empleo y las políticas migratorias, en coordinación con las políticas de comercio e innovación. Este informe presenta nuevos análisis basados en la Encuesta de Aptitudes para Adultos y la Base de Datos sobre el Comercio de Valor Agregado. También explica lo que los países tendrían que hacer para especializarse en industrias tecnológicamente avanzadas.

FUNDACIÓN EUROPEA PARA LA MEJORA
DE LAS CONDICIONES DE VIDA Y DE TRABAJO**Social mobility in the EU**
Movilidad social en la UE

(Abril 2017)

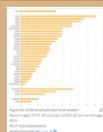
Executive summary
Resumen ejecutivo

Este informe traza patrones de movilidad social intergeneracional en los países de la UE, analiza el discurso político actual, examinando en qué medida la movilidad social ha sido visible en la agenda política de los diferentes Estados miembros y cómo se ha enmarcado y discutido. Sigue examinando las barreras a la igualdad de oportunidades y las políticas para promoverla. Por último, se centra en los acontecimientos de la última década que podrían fomentar la movilidad social en la infancia y la educación temprana, la educación escolar y terciaria y el mercado de trabajo.

Publicaciones, Informes, Web Internacionales



AGENCIA DE ESTADÍSTICAS EUROPEAS



Underemployment and potential additional labour force statistics

Estadísticas sobre subempleo y población activa adicional potencial
(Mayo 2017)

Este artículo presenta tres formas complementarias de desempleo en la Unión Europea (UE), algunos países de la Asociación Europea de Libre Comercio y algunos países candidatos. Estos tipos de desempleo no están cubiertos por la definición de desempleo de la OIT. Entre los principales hallazgos destaca, que en 2016 había 9.481 millones de trabajadores subempleados a tiempo parcial en la UE-28. Además de esto, 8,782 millones de personas estaban disponibles para trabajar, pero no buscaban trabajo, y otros 2,270 millones de personas estaban buscando empleo, sin poder empezar a trabajar en un corto período de tiempo. Estos dos últimos grupos normalmente se denominan conjuntamente la población activa adicional potencial.



Labour market flow statistics in the EU

Estadísticas de flujo del mercado de trabajo en la UE
(Mayo 2017)

Este artículo ofrece una visión general de la evolución de las estadísticas del flujo del mercado de trabajo en la mayoría de los Estados miembros de la Unión Europea (UE). Los flujos del mercado de trabajo muestran los movimientos de los individuos entre el empleo, el desempleo y la inactividad económica. Ayudan a comprender e interpretar los cambios en los niveles de los indicadores del mercado laboral basados en la encuesta de la UE sobre la población activa (EPA).



Europe 2020 indicators - R&D and innovation

Indicadores de Europa 2020 - I + D e innovación
(Mayo 2017)

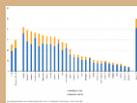
El análisis de este artículo se centra en el indicador general «gasto interno bruto en I + D», que supervisa la meta de investigación y desarrollo de la Estrategia Europa 2020. También se analizan factores fundamentales que impulsan la innovación. Estos son el primer eslabón de la cadena de innovación e incluyen la inversión en I + D en los Estados miembros de la UE y su distribución a través de las regiones y los diversos actores públicos y privados de la sociedad. También se destaca el papel de la educación terciaria en ciencia y tecnología y en la provisión del capital humano necesario para la sociedad del conocimiento. Además, se examina la capacidad de I + D e innovación de la economía en términos de mano de obra cualificada.



Unemployment statistics

Estadísticas de desempleo
(Mayo 2017)

Este artículo presenta las últimas cifras de desempleo de la Unión Europea (UE), la zona del euro y los Estados miembros individuales, complementada por una visión general de la evolución a largo plazo desde el año 2000. Trata sobre las tendencias del desempleo en general, del desempleo juvenil y del desempleo entre mujeres y hombres.



Wages and labour costs

Salarios y costes laborales
(Abril 2017)

Este artículo compara y contrasta las cifras de salarios y costes laborales (gastos de personal de los empleadores) en los Estados miembros de la Unión Europea (UE) y en los países candidatos a la adhesión a la Unión Europea y en la Asociación Europea de Libre Comercio (AELC). El coste laboral medio por hora en 2016 se estimó en 25,40 euros en la UE-28 y en 29,80 euros en la zona del euro (EA-19). Sin embargo, este promedio oculta diferencias significativas entre los Estados miembros de la UE, con unos costes laborales por hora que oscilan entre 4,40 euros en Bulgaria y 42 euros en Dinamarca, dándose el promedio más alto (50,20 euros) en Noruega. En España los costes laborales estarían entorno al 22%.

Actualidad Europea

Publicaciones, Informes, Web Internacionales


**CENTRO EUROPEO
PARA EL DESARROLLO DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL**


Vocational education and training in Malta
Educación y formación profesional en Malta
(Abril 2017)

A diferencia de muchos otros Estados miembros de la UE, el desempleo en Malta no es un problema importante del mercado de trabajo. Su economía resistió bien la crisis. Nuevos sectores están surgiendo y el empleo ha ido creciendo. En un contexto de bajo nivel educativo, alto fracaso escolar y envejecimiento de la población, esto ha llevado a la escasez de competencias en varios sectores clave de la economía. Esta breve descripción sobre la educación y formación profesional en Malta pretende contribuir a una mejor comprensión del sistema, contextualiza las respuestas políticas y destaca las áreas de progreso reciente.



Skillset and match (Cedefop's magazine promoting learning for work)
Repertorio y ajuste de competencias.
(Revista del Cedefop que promueve el aprendizaje en el trabajo)
(Mayo 2017)

En este número se presentan las conclusiones de la primera encuesta de opinión del Cedefop sobre educación y formación profesional (EFP) en Europa. Entrevista con el Ministro de Educación de Malta, Evarist Bartolo, cuyo país ocupa la presidencia rotatoria de la UE. La directora adjunta del Cedefop, Mara Brugia, escribe sobre las raíces de la actual política europea de EFP en el Tratado de Roma (2017 marca el 60 aniversario del mismo). Además proporciona información sobre: EFP en el siglo XXI; competencias y empleo para los refugiados y los solicitantes de asilo y desajuste de competencias en el mercado laboral europeo.



VET toolkit for tackling early leaving
Herramientas en educación y formación profesional para abordar el abandono escolar
(Mayo 2017)

El Cedefop elaboró en 2017 un conjunto de herramientas de EFP a escala europea para abordar el abandono escolar. Basado en pruebas de éxito, ofrece orientación práctica, consejos, buenas prácticas y herramientas extraídas del EFP para ayudar a los jóvenes a obtener por lo menos una titulación secundaria.



Sharing knowledge about vocational education and training
Compartiendo conocimientos sobre la formación profesional
(Mayo 2017)

ReferNet recopila información y sigue la evolución de las políticas y sistemas nacionales de educación y formación profesional (EFP). Esta información se utiliza para diferentes propósitos como los informes de EFP en Europa o temas concretos en el ámbito del fracaso escolar, la innovación en el aprendizaje, etc.


 Actualidad Europea

 Legislación Europea

2017/C 151/03

Asunto C-157/15: Sentencia del Tribunal de Justicia (Gran Sala) de 14 de marzo de 2017 (petición de decisión prejudicial planteada por el Hof van Cassatie — Bélgica) — Samira Achbita, Centrum voor gelijkheid van kansen en voor racismebestrijding/G4S Secure Solutions NV (Procedimiento prejudicial — Política social — Directiva 2000/78/CE — Igualdad de trato — Discriminación por motivos de religión o convicciones — Reglamento interno de una empresa que prohíbe a los trabajadores llevar signos visibles de naturaleza política, filosófica o religiosa en el lugar de trabajo — Discriminación directa — Inexistencia — Discriminación indirecta — Prohibición a una trabajadora de llevar un pañuelo islámico)

Fecha de publicación: 15/05/2017

2017/C 151/05

Asunto C-188/15: Sentencia del Tribunal de Justicia (Gran Sala) de 14 de marzo de 2017 (petición de decisión prejudicial planteada por la Cour de cassation — Francia) — Asma Bougnaoui, Association de défense des droits de l'homme (ADDH)/Micropole SA, anteriormente Micropole Univers SA (Procedimiento prejudicial — Política social — Directiva 2000/78/CE — Igualdad de trato — Discriminación por motivos de religión o convicciones — Requisito profesional esencial y determinante — Concepto — Deseo de un cliente de que los servicios no sean prestados por una trabajadora que lleva un pañuelo islámico)

Fecha de publicación: 15/05/2017

2017/C 161/03

Asunto C-652/15: Sentencia del Tribunal de Justicia (Sala Primera) de 29 de marzo de 2017 (petición de decisión prejudicial planteada por el Verwaltungsgericht Darmstadt — Alemania) — Furkan Tekdemir, representado legalmente por Derya Tekdemir y Nedim Tekdemir/Kreis Bergstraße (Procedimiento prejudicial — Acuerdo de Asociación entre la Unión Europea y Turquía — Decisión n.º 1/80 — Artículo 13 — Cláusula de standstill — Derecho de residencia de los miembros de la familia de un trabajador turco que forma parte del mercado legal de trabajo de un Estado miembro — Posible existencia de una razón imperiosa de interés general que justifique nuevas restricciones — Gestión eficaz de los flujos migratorios — Obligación de los nacionales de terceros Estados menores de 16 años de estar en posesión de un permiso de residencia — Proporcionalidad)

Fecha de publicación: 22/05/2017

2017/C 165/01

Comunicación interpretativa sobre la Directiva 2003/88/CE del Parlamento Europeo y del Consejo, relativa a determinados aspectos de la ordenación del tiempo de trabajo

Fecha de publicación: 24/05/2017


 Actualidad Europea

Convocatorias / Consultas



EaSI-PROGRESS - Actividades de concienciación sobre "Nuevas posibilidades para adultos" /
EaSI-PROGRESS - Awareness-raising activities on "Upskilling Pathways: New Opportunities for Adults"

Fecha límite de recepción de las ofertas: 30/06/2017

EaSI-Progress: Desplazamiento de trabajadores: mejorar la cooperación administrativa y el acceso a la información /
EaSI-Progress: Posting of workers: enhancing administrative cooperation and access to information

Fecha límite de recepción de las ofertas: 09/06/2017

EaSI-Progress: Convocatoria de propuestas en el ámbito del trabajo no declarado /
EaSI-Progress: Call for proposals in the field of undeclared work.

Fecha límite de recepción de las ofertas: 12/06/2017

EaSI - EURES - Asociaciones transfronterizas y apoyo a la cooperación en materia de movilidad intracomunitaria para los países del EEE y los interlocutores sociales /
EaSI - EURES – Cross-border partnerships and support to cooperation on intra-EU mobility for EEA countries and social partners

Fecha límite de recepción de las ofertas: 16/06/2017

Acción preparatoria: Reactivar - Plan de movilidad laboral intracomunitario para los desempleados mayores de 35 /
Preparatory action: Reactivate - Intra-EU job mobility scheme for unemployed over 35

Fecha límite de recepción de las ofertas: 23/06/2017

Consulta pública abierta para la evaluación de las agencias de la UE: EUROFOUND, CEDEFOP, ETF, EU-OSHA /
Open Public Consultation for the Evaluation of the EU Agencies: EUROFOUND, CEDEFOP, ETF, EU-OSHA

Fecha límite de recepción de las ofertas: 05/07/2017



Actualidad Europea

Glosario

CONSEJO EPSSCO:	Consejo de Empleo, Política Social, Sanidad y Consumidores
GAS:	Grupo de Asuntos Sociales. En el seno de este grupo se trabajan propuestas del ámbito del Empleo y Política Social, que se tratan en las reuniones del Consejo EPSSCO
RAD:	Representación Autonómica Directa
REPER:	Representación Permanente de España en Europa

Boletín de empleo de la Comunidad de Madrid en el Consejo de la Unión Europea EPSSCO

Empleo, Política Social, Sanidad y Consumidores

Mayo 2017

Boletín informativo sobre las actuaciones en materia de empleo del Consejo de Empleo, Política Social, Sanidad y Consumidores (EPSSCO), en el que está presente la Dirección General de Servicio Público de Empleo. Además, recoge estadísticas, datos y noticias relacionadas con el empleo en la Comunidad de Madrid y en la Unión Europea. Recoge datos mensuales desde enero de 2010.



Comunidad de Madrid

CONSEJERÍA DE ECONOMÍA,
EMPLEO Y HACIENDA

Dirección General del Servicio Público de Empleo