

NOVIEMBRE
2011

BOLETÍN DE EMPLEO COMUNIDAD DE MADRID EN EL CONSEJO DE LA UNIÓN EUROPEA EPSSCO

Empleo, Política
Social, Sanidad y
Consumidores



INFORMACIÓN EPSSCO	3
Programa de la Presidencia Polaca	3
Representación Autonómica Directa	3
Eventos y noticias de la Presidencia Polaca	4
Reuniones del Grupo de Asuntos Sociales (GAS) en el mes de octubre	5
Reunión 5 de octubre de 2011	5
Reunión 7 de octubre de 2011	5
Reunión 13 de octubre de 2011	5
Reunión 24 de octubre de 2011	6
Reunión 27 de octubre de 2011	6
Reunión 28 de octubre de 2011	6
Consejo Europeo 23 de octubre de 2011 y Consejo Europeo de 26 de octubre de 2011	7
ESTADÍSTICAS EUROPEAS	8
Estadísticas Eurostat	8
Estadísticas de Desempleo	8
Tasas de paro en el mes de septiembre	8
Estadísticas de Desempleo (2º trimestre de 2011)	9
Tasas de desempleo global, femenino, jóvenes y mayores (2º trimestre de 2011)	9
Estadísticas de Empleo (2º trimestre de 2011)	10
Estrategia Europa 2020: Tasas de empleo (20-64 años) (2º trimestre de 2011)	10
Tasas de empleo global, femenino, jóvenes y mayores (2º trimestre de 2011)	11
Porcentaje de Empleo Temporal y a Tiempo Parcial global, femenino, jóvenes y mayores (2º trimestre de 2011)	12
OTRA INFORMACIÓN	13
Noticias destacadas	13
Conferencias, Ferias, Congresos y Jornadas internacionales	14
Publicaciones, informes, Web internacionales: Comisión Europea, Eurofound, Observatorio Europeo de Empleo, OECD, OIT, Comité de las Regiones, Mº de Trabajo e Inmigración, OSHA, Eurostat	15
Legislación procedente de Instituciones europeas	21
Glosario. Presidencia Unión Europea. Representación Autonómica Directa	22



PROGRAMA DE LA PRESIDENCIA POLACA

Durante el 2º semestre de 2011, Polonia ostenta la Presidencia de la Unión Europea. Una mayor comunidad política y un crecimiento económico más rápido son los objetivos principales de esta Presidencia.

Las **prioridades** en torno a las cuales se articula el Programa son:



Julio-Diciembre 2011

A nivel general:

- La integración europea como fuente de crecimiento: Fomentar el crecimiento económico a través de un mayor desarrollo del mercado interior
- Una Europa segura: Seguridad en la energía (independencia energética), seguridad en el ámbito de la producción alimentaria e implementación de la Política Europea de Seguridad y Defensa (PESD)
- Una Europa abierta (ampliación de la UE, cooperación con países vecinos).

En el ámbito del **empleo y política social**:

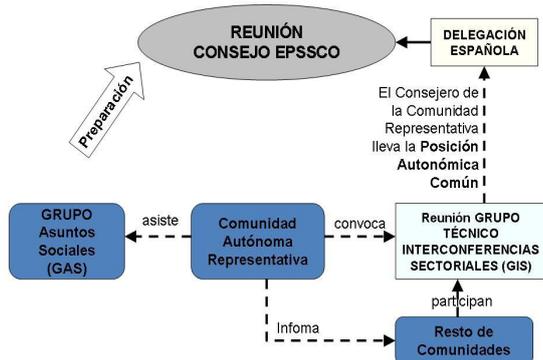
- Solidaridad entre generaciones: Hacer frente a los desafíos demográficos.
- Una Europa activa: Promoción de la actividad en el mercado laboral que favorezca la integración a todos los niveles.
- Partenariados civiles entre administraciones y organizaciones no gubernamentales (ONGs), en la implementación de objetivos de políticas sociales.



Estas prioridades se enmarcan dentro del Programa (**Programme**), del nuevo Trío de Presidencias: Polaca, danesa y chipriota, que abarca el período julio 2011 a diciembre 2012 y que tiene como lema fundamental "Responder al cambio demográfico".

REPRESENTACIÓN AUTONÓMICA DIRECTA

PARTICIPACIÓN AUTONÓMICA DIRECTA



La Resolución de 28 de febrero de 2005, de la Secretaría de Estado de Cooperación Territorial, del Ministerio de Administraciones Públicas, habilitó la participación de un técnico de las Comunidades Autónomas en los Grupos de trabajo del Consejo de la Unión Europea, así como la representación autónoma en algunas de las Formaciones del Consejo (una de ellas el Consejo de Empleo, Política Social, Sanidad y Consumidores, EPSSCO).

El Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales creó el **Grupo Técnico Interconferencias Sectoriales (GIS)** para organizar la participación de las Comunidades Autónomas en EPSSCO. Concretamente cada 6 meses una Comunidad asistirá (en calidad de oyente) a las reuniones del Grupo de trabajo de Asuntos Sociales (GAS) y representará al resto de comunidades en las sesiones del Consejo EPSSCO, presentando la Posición Autónoma Común previamente consensuada por el GIS.

Los criterios seleccionados para establecer la rotación autónoma fueron: Mayor población y mayor antigüedad del Estatuto Autonómico. Aunque en el transcurso de estos años no siempre se han respetado estrictamente los mismos.

Desde el segundo semestre de 2005, en el que la Comunidad de Madrid iniciara la Representación Autónoma Directa, son ya 12 las Comunidades que han llevado a cabo dicha representación: Madrid, Cataluña, Galicia, Andalucía, País Vasco, Valencia, Asturias, Castilla y León, Cantabria, Canarias, La Rioja, Castilla-La Mancha y en la actualidad la **Región de Murcia**.



EVENTOS Y NOTICIAS DE LA PRESIDENCIA POLACA

NOTICIAS Y EVENTOS

Conferencia sobre Administración electrónica.
Conference on e-administration.
(Poznan, 17-18 de noviembre)

Conferencia "Fuentes de crecimiento económico tras la crisis".
Conference "Sources of the economic growth after the crisis"
(Warszawa, 15 de noviembre)

Reunión de EURES.
Meeting of EURES
(Varsovia, 7-9 de noviembre)

La Presidencia participará en un debate en el Parlamento sobre el permiso de maternidad.
Polish Presidency on maternity leave in the EP
(Estrasburgo, 25 de octubre)

Conferencia sobre instrumentos eficaces para el Desarrollo Territorial.
Conference on Effective Instruments for Territorial Development.
(Varsovia, 24-25 de octubre)

Reforma de las universidades Europeas, en Sopot.
In Sopot on the reform of European universities.
(Sopot, 24-25 de octubre)

Conferencia sobre la Red Europea de Migraciones 2011.
European Migration Network Conference 2011
(Varsovia, 25 de octubre)

"La movilidad, herramienta para adquirir competencias desde la infancia a la vejez".
International conference in Sopot „Mobility as a tool to acquire and develop competences from childhood to seniority."
(Sopot 17-19 de octubre)

La igualdad de género en el mercado de trabajo.
Gender equality in the labour market
(Cracovia, 20-21 de octubre).

Reunión del ECOFIN.
Reunión del ECOFIN
(Bruselas, 22 de octubre)

EVENTOS DESTACADOS

5ª Cumbre europea de la igualdad/*5th European Equality Summit.*



Esta cumbre europea anual se celebró en Poznan, los días 14 y 15 de noviembre. El objetivo fue promover la idea de igualdad en la Unión Europea.

La cumbre coincidió con la reunión informal de ministros de la UE encargados de la aplicación de las políticas de igualdad y lucha contra la discriminación en todas sus formas.

El tema de la 5ª Cumbre de la Igualdad Europea fue "Aplicación de Políticas de Igualdad en el ámbito local y regional". Ese nivel de actividad es crucial en la lucha contra la discriminación y la promoción de la igualdad. Es a estos niveles donde las políticas y programas nacionales se ponen en práctica. Es el nivel local y regional donde las ideas de progreso social y los cambios pueden arraigarse y desarrollarse.

La Cumbre reunió unos 260 representantes oficiales de los Estados miembros, países candidatos y del EEE, organizaciones internacionales, altos funcionarios de las ONG, interlocutores sociales (empresarios y sindicatos), instituciones interesadas en las cuestiones de igualdad y miembros de la sociedad civil.

Debatiendo sobre la licencia de maternidad en la Unión Europea/*Still waiting for EU maternity leave.*



Los Ministros para Asuntos de Familia e Igualdad de Género mantuvieron una reunión informal en Cracovia, los días 20-21 de octubre, con el objetivo de debatir sobre cuestiones relacionadas con el permiso de maternidad.

El año pasado, el Parlamento Europeo propuso que el permiso por maternidad debería ser de 20 semanas y el 100% pagado. En los Estados miembros la duración del permiso de maternidad varía de 14 a 28 semanas, por ejemplo en Alemania es de 14 semanas, mientras que en Polonia es de 22 semanas. Por otra parte la totalidad del permiso de maternidad no siempre se paga al 100%. Por razones financieras, es difícil llegar a un acuerdo, por tanto, las discusiones sobre el permiso por maternidad unificado de la UE probablemente continuará por algún tiempo.

La reunión contó con la Red de expertos de la Comisión Europea sobre igualdad de género y empleo, expertos del Instituto Europeo de la Igualdad de Género, de la Fundación Europea para la Mejora de las condiciones de Vida y de Trabajo, de las ONG europeas y de los interlocutores sociales, todos ellos presentaron sus logros sobre los mejores mecanismos para conciliar la vida profesional, familiar y privada. Finalizó con la firma de una Declaración conjunta del Trío de Presidencias - Polonia, Dinamarca y Chipre - para promover la igualdad de género.

Los cambios demográficos: los desafíos y la oportunidades de empleo/*Demographic change: challenges and opportunities for employment*



El Comité de Empleo (EMCO) y los Jefes de Servicios Públicos de Empleo, organizaron una conferencia para discutir los "Retos y oportunidades de empleo frente a los cambios demográficos", en Varsovia el 10-11 de octubre.

La primera sesión plenaria se centró en "las tendencias demográficas y las previsiones en Europa" y llevó a una discusión sobre el impacto de la estructura de edad de los trabajadores en las políticas de empleo actuales y futuras. Las principales conclusiones de los talleres presentados por cada uno de los Estados del Trío (Polonia, Dinamarca y Chipre) se presentaron en la segunda sesión plenaria. En la tercera sesión se aportaron ideas sobre las políticas eficaces contra la el envejecimiento de la fuerza de trabajo.



REUNIONES DEL GAS EN EL MES DE OCTUBRE



REUNIÓN 5 DE OCTUBRE DE 2011

Segunda reunión sobre, el Proyecto de Conclusiones del Consejo **“Revisión de la puesta en marcha de la Plataforma de Acción de Pekín: reconciliación del trabajo, la familia y la vida privada es una precondition para la participación de forma igualitaria en el mercado de trabajo.** La Presidencia quiere presentar las Conclusiones en el Consejo EPSSCO del 1 de diciembre.

La Presidencia Informó sobre las observaciones que han enviado por escrito Alemania, Hungría y Malta. Dichas observaciones se trataron en la reunión al realizar la ronda de intervenciones las Delegaciones.



España en relación con el artículo 33 “Aplicar y supervisar la integración de la perspectiva de la igualdad entre hombres y mujeres en la Estrategia Europa 2020, y fomentar el uso sistemático de los indicadores desarrollados para la actuación consecutiva a la Plataforma de Acción de Beijing...” considera que se debe hacer referencia, en este artículo, a los planes nacionales de reforma después de mencionar la Estrategia EU 2020

[Ver más información](#)



REUNIÓN 7 DE OCTUBRE DE 2011

Se trató la Propuesta de Reglamento del Parlamento Europeo y del Consejo que modifica el **Reglamento (CE) No 1927/2006 por el que se crea el Fondo Europeo de Adaptación a la Globalización.**

En primer lugar, la **Presidencia** presentó su propuesta de compromiso. Recuerda que la Comisión había propuesto prolongar la ampliación de las ayudas hasta finales de 2013 pero no se aceptó. Al hilo de consultas bilaterales se ha redactado esta propuesta de compromiso que propone la ampliación hasta 2012. Asimismo, señala que el Parlamento Europeo había aceptado la propuesta de la Comisión. La **Comisión** considera esencial tomar en cuenta la crisis actual y la solidaridad, por lo que se debería prolongar hasta 2013 para ayudar a los trabajadores que pierden su empleo.

La propuesta de compromiso no logra en la reunión mayoría cualificada. La Presidencia procede a presentar otra propuesta y solicita a todas las Delegaciones que se pronuncien por escrito acerca de la misma hasta el 12 de octubre



España Eslovenia, Países Bajos, Lituania, Rumania, Bélgica, Chipre, Luxemburgo, Estonia, Bulgaria, Malta: apoyan la posición de la Comisión y no la propuesta de compromiso, pero aceptarían la prórroga de un año si esto ayuda a alcanzar un acuerdo.

[Ver más información](#)



REUNIÓN 13 DE OCTUBRE DE 2011

El orden del día recogió la Propuesta de Directiva del Parlamento Europeo y del Consejo por la que se modifica la directiva 2004/40/CE, sobre las **disposiciones mínimas de seguridad y salud relativas a la exposición de los trabajadores a los riesgos derivados de los agentes físicos (campos electromagnéticos).**

En esta reunión se trataron en primer lugar los Anexos I y II y posteriormente el articulado de la misma. El anexo I se refiere a “Las cantidades físicas sobre la exposición a campos electromagnéticos” y el II a “valores límite de exposición y niveles de acción”. La Presidencia confirma que las orientaciones y valores recogidos en los mismos, son conformes con la normas de la Comisión Internacional sobre Protección frente a Radiaciones no ionizantes (ICIRP), una experta de la Delegación polaca recomienda la utilización de dichas normas.

La Comisión comenta que se ha obviado la consulta a profesionales del sector (industriales) y presenta una

reserva de estudio e indica que analizará la propuesta en detalle. Suecia, en relación con el Anexo I, considera que las definiciones deberían basarse en el Comité Europeo de Normalización Electrotécnica (CEN-CENELEC.). España, Reino Unido, Alemania, Finlandia y Bélgica apoyaron la propuesta de Suecia. Reino Unido cree que la Directiva debe garantizar un nivel de protección adecuado pero sin una carga excesiva a los empresarios. En relación con el anexo II las Delegaciones destacaron la complejidad del texto.



España en cuanto al anexo I cree que se deberían seguir las normas del CEN-CENELEC. Considera necesario depurar el anexo II de forma que su redacción sea sencilla, precisa y clara. Propone dejar para la guía técnica de aplicación las explicaciones y los ejemplos necesarios para una comprensión de todos.

[Ver más información](#)



REUNIONES DEL GAS EN EL MES DE SEPTIEMBRE



REUNIÓN 24 DE OCTUBRE DE 2011

En la reunión se trató la **Propuesta de Reglamento del Parlamento Europeo y del Consejo que modifica el Reglamento (EC) No 883/2004 sobre la coordinación de los sistemas de seguridad social y el Reglamento (EC) No 987/2009 por el que se adoptan las normas de aplicación del Reglamento (EC) No. 883/2004**. Nuevamente se debatió el artículo 65a), que suscitó gran preocupación en la reunión anterior, dicho artículo pretende incluir una disposición sobre el principio de residencia para los trabajadores por cuenta propia que están desempleados, de manera que sea fácil de aplicar y lo más transparente posible para los ciudadanos, pudiendo así determinar cuál es el Estado Miembro que debe conceder las prestaciones por desempleo. La Presidencia manifiesta su deseo de alcanzar un compromiso a lo largo de la reunión. La Comisión señala que los autónomos desempleados constituyen un grupo muy reducido de personas, por lo que las consecuencias financieras también son reducidas, no va a retirar su

propuesta. Reino Unido considera que precisamente porque se trata de un colectivo reducido sentaría un precedente negativo. Francia considera que la propuesta de la Presidencia se basa en principios jurídicos débiles y existe riesgo de discriminación entre trabajadores. Irlanda, Alemania, Países Bajos tampoco apoyan la Propuesta. La Presidencia presenta una cláusula de revisión al artículo 65a) y propone una revisión al cabo de tres años, pide opinión a las Delegaciones, no hay acuerdo. La Presidencia presentará una nueva redacción del artículo incluida la cláusula de revisión.

 España considera que la mejor opción es no incluir el artículo 65a), pero podría aceptar una propuesta de compromiso de la Presidencia. No acepta la propuesta de Reino Unido.

[Ver más información](#)



REUNIÓN 27 DE OCTUBRE DE 2011

El punto del orden del día fue la Propuesta de Directiva del Parlamento Europeo y del Consejo por la que se modifica la directiva 2004/40/CE, sobre las **disposiciones mínimas de seguridad y salud relativas a la exposición de los trabajadores a los riesgos derivados de los agentes físicos (campos electromagnéticos)**.

La Presidencia recordó que en los últimos meses se había trabajado intensamente con el objetivo de establecer un mínimo de seguridad para los trabajadores en esta Directiva. También señala la importancia de aproximarse a un compromiso por parte de las Delegaciones. A continuación se debatió la Propuesta punto por punto. En relación con, el anexo II referido a “valores límite de exposición y niveles de acción” queda

por determinar una cuestión de fondo: tomar en cuenta la magnitud dosimétrica o la medible (La Comisión apunta a la dosimétrica, la Presidencia a la medible) y algunas Delegaciones lo consideran complejo. En cuanto al Anexo III es poco coherente, debe estar de acuerdo con el articulado y parece una combinación de peticiones a la Comisión y a los Estados miembros.

 España estima que se debería llegar a un acuerdo en el plazo requerido para no tener que aplicar la Directiva 2004/40/CE que no agrada a nadie. El texto debe ser sencillo, sin que suponga muchas cargas para las PYMES. La guía práctica tiene que ser aprobada en paralelo con la Directiva para aplicarla de forma sencilla y con poco coste.

[Ver más información](#)



REUNIÓN 28 DE OCTUBRE DE 2011

La reunión del día 28 estuvo dedicada al borrador de Conclusiones del Consejo sobre el **envejecimiento como oportunidad para el mercado laboral y para el desarrollo de servicios sociales y comunitarios**.

Antes de iniciar la ronda de intervenciones en relación al borrador de Conclusiones, Malta pide información sobre los trabajos que se están llevando a cabo en el Comité de Empleo (EMCO) y en el Comité de Protección Social (SPC). Finlandia pide información sobre la propuesta de Directiva para las trabajadoras embarazadas. La Presidencia anuncia que el SPC llegó a un acuerdo el día 27, pero debe informarse sobre el procedimiento a seguir. En cuanto a la Directiva de maternidad, informa

que en el Parlamento Europeo se debatió dicha cuestión y éste mostró más flexibilidad, y ceder en determinados puntos.

En cuanto al borrador de Conclusiones ya no se celebrarán más reuniones sobre este tema y se seguirá el procedimiento escrito para concluir el texto. Por ello, se enviará a las Delegaciones una nueva propuesta que recogerá las sugerencias hechas en la reunión, el viernes día 4 de noviembre. Las Delegaciones podrán enviar sus comentarios hasta el día 9.

[Ver más información](#)



CONSEJO EUROPEO 23 DE OCTUBRE DE 2011



El pasado 23 de octubre, los Jefes de Estado y de Gobierno de los Estados Miembros se reunieron en Bruselas, la Secretaría General del Consejo envió a las Delegaciones las Conclusiones del mismo.

Además de afrontar los desafíos inmediatos que plantea la crisis financiera, es esencial intensificar los esfuerzos por asegurar un crecimiento sostenible y creador de empleo. El saneamiento presupuestario y la reducción de la deuda son de importancia fundamental para garantizar la sostenibilidad de las finanzas públicas y recuperar la confianza.

Al mismo tiempo, es necesaria una actuación decidida para fortalecer la economía a corto plazo. En consecuencia, es crucial que la Unión Europea aplique todos los aspectos de la Estrategia Europa 2020. Los Estados miembros acelerarán las reformas estructurales de acuerdo con las recomendaciones formuladas en el contexto del Semestre Europeo. En este marco el Consejo Europeo ha establecido una serie de prioridades que deberán llevarse a la práctica de forma inmediata debido a sus importantes repercusiones sobre el empleo y el crecimiento a corto y medio plazo. El Consejo Europeo ha fijado la posición de la Unión para la cumbre del G-20, concediendo la máxima prioridad al mantenimiento de la estabilidad financiera y a la recuperación del crecimiento

CONSEJO EUROPEO 26 DE OCTUBRE DE 2011



El pasado 26 de octubre, los Jefes de Estado y de Gobierno de los Estados Miembros se reunieron en Bruselas, para celebrar el Consejo Europeo. En dicha reunión el Presidente Van Rompuy informó a los miembros del Consejo Europeo sobre preparativos de la Cumbre del euro que se celebraría a última hora de ese mismo día.

Al finalizar la reunión se publicó la [Declaración de los Jefes de Estado y de Gobierno de la UE](#). Los Jefes de Estado y de Gobierno de la UE han abordado la situación y subrayaron su común resolución de hacer cuanto esté en su mano por superar la crisis y ayudar a la Unión Europea y a la zona del euro a afrontar con un espíritu de solidaridad los desafíos ante los que se encuentran.

Consenso en cuanto al paquete bancario

Es preciso adoptar medidas urgentes para restaurar la confianza en el sector bancario (paquete bancario). Dichas medidas deben responder: A la necesidad de asegurar la financiación a medio plazo de los bancos, a fin de evitar una restricción del crédito y salvaguardar el flujo del crédito hacia la economía real y a la necesidad de aumentar la calidad y la cantidad del capital de los bancos para resistir a los choques y demostrar esa mejora de un modo fiable y armonizado.

Financiación a plazo

Se requerirían garantías sobre los pasivos bancarios antes de prestar un apoyo más directo a los bancos para que accedan, si procede, a una financiación a plazo (dado que pueden recurrir a la financiación a corto plazo ante el BCE y los correspondientes bancos centrales nacionales pertinentes).

Capitalización de los bancos

Objetivo de capital propio: Existe un amplio acuerdo en que debe exigirse un coeficiente de capital muy superior, equivalente al 9 % del capital de la máxima calidad, una vez contabilizada la valoración de mercado de las exposiciones a la deuda soberana, ambos factores a 30 de septiembre de 2011, a fin de crear una protección temporal, justificada por las circunstancias de excepción. Este objetivo de capital propio tendrá que haberse alcanzado el 30 de junio de 2012 a más tardar, sobre la base de los planes acordados con los organismos nacionales de supervisión y coordinados por la Autoridad Bancaria Europea (ABE).

Financiación del incremento de capital propio: Los bancos deben recurrir en primer lugar a fuentes privadas de capital, incluida la reestructuración y la conversión de la deuda en títulos de capital. Los bancos deben quedar sujetos a restricciones en lo que respecta al reparto de dividendos y al pago de bonificaciones hasta que se haya alcanzado el objetivo fijado. Los gobiernos nacionales deben prestar apoyo en caso necesario, y, de faltar este apoyo, la recapitalización debe financiarse mediante un préstamo de la Facilidad Europea de Estabilización Financiera (FEFF) en el caso de los países de la zona del euro.

Ayudas públicas

Toda forma de ayuda pública, ya sea a escala nacional o de la UE, quedará sujeta a las condiciones fijadas en el Marco temporal aplicable a las medidas de ayuda estatal en el actual contexto de crisis económica y financiera.

Cumbre del Euro

- [Principales resultados de la Cumbre del Euro](#)
- [Declaración de la Cumbre del Euro.](#)



ESTADÍSTICAS EUROSTAT

Datos de interés

- La tasa de desempleo femenino subió dos décimas tanto en AE17 como en la UE27
- En septiembre de 2011, la tasa de paro juvenil más baja en Austria (7,1%) y la más alta en España (48,0%)
- La tasa de empleo de personas entre 20 y 64 años en la Comunidad de Madrid (69,7%) es superior a las tasas de la UE27 (68,9%), del AE17 (68,8%) y del conjunto de España (62,3%)
- La tasa de empleo madrileña femenina de 15 a 64 años (60,8%) es también superior a la de la UE27 (58,1%), de AE17 (57,8%) y España (51,8%)

ESTADÍSTICAS DE DESEMPLEO

Tasas de paro en el mes de septiembre



Los datos de EUROSTAT recogidos arriba (Tasas de paro de septiembre de 2011) fueron publicados el 31 de octubre de 2011.

La tasa de paro en septiembre de 2011 fue del 10,2% en la AE17 y del 9,7% en la UE27. En septiembre de 2010 era del 10,1% en la AE17 y del 9,6% en la UE27.

Entre los Estados miembros, las tasas de desempleo más bajas se registraron en Austria (3,9%), Países Bajos (4,5%) y Luxemburgo (4,8%) y las más altas en España (22,6%), Grecia (17,6%, en julio de 2011) y Letonia (16,1%, en el segundo trimestre de 2011).

De acuerdo con las estimaciones de EUROSTAT cerca de 23,3 millones de hombres y mujeres en la UE-27 -16,1 millones en el área euro- estaban desempleados en septiembre de 2011. En comparación con agosto de 2011, el número de parados aumentó en 174.000 en la UE-27 y en 188.000 personas en la zona euro. Respecto al mes de septiembre de 2010, el desempleo ha crecido en 215.000 personas en la UE27 y en 329.000 en la Europa del euro.

Comparado con hace un año, la tasa de paro ha descendido en catorce Estados miembros y ha aumentado en trece. Las bajadas más importantes tuvieron lugar en Estonia (de 17,9% a 12,8%, entre los segundos trimestres de 2010 y 2011), en Letonia (de 19,4% a 16,1%, entre los segundos trimestres de 2010 y 2011). Las subidas más fuertes se observaron en Grecia (de 12,6% a 17,6% entre julio de 2010 y julio de 2011), en España (de 20,5% a 22,6%) y Chipre (de 6,0% a 7,8%).

Entre septiembre de 2010 y septiembre de 2011, la tasa de desempleo de los hombres permanece estable en un 9,9% en el área del euro y disminuye del 9,6% al 9,5% en la UE-27. La tasa de paro femenino subió del 10,4% al 10,6% en el área del euro y del 9,7% al 9,9% en la UE-27.

Nota. La Unión Europea de los 27 comprende los siguientes países: Alemania (DE), Austria (AT), Bélgica (BE), Bulgaria (BG), República Checa (CZ), Chipre (CY), Dinamarca (DK), Eslovaquia (SK), Eslovenia (SI), España (ES), Estonia (EE), Finlandia (FI), Francia (FR), Grecia (EL), Hungría (HU), Irlanda (IE), Italia (IT), Letonia (LV), Lituania (LT), Luxemburgo (LU), Malta (MT), Países Bajos (NL), Polonia (PL), Portugal (PT), Reino Unido (UK), Rumania (RO) y Suecia (SE). La abreviatura AE17 corresponde a la Europa de Euro



ESTADÍSTICAS EUROSTAT

ESTADÍSTICAS DE DESEMPLEO

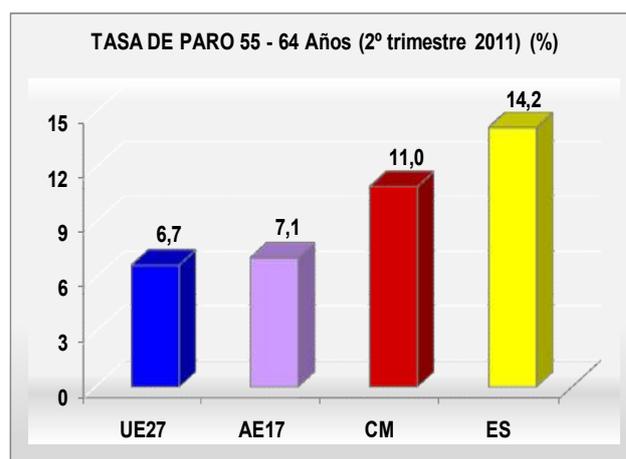
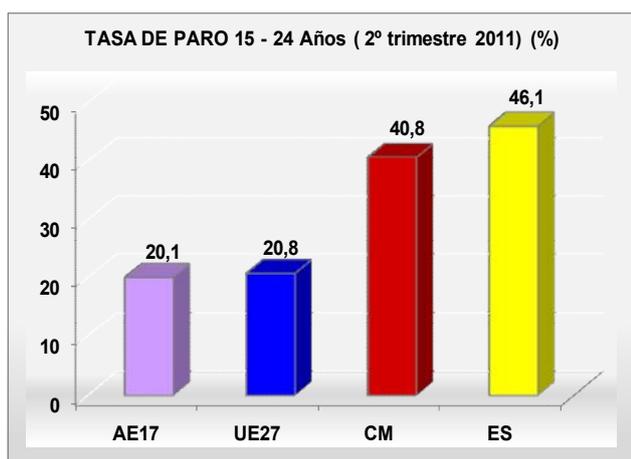
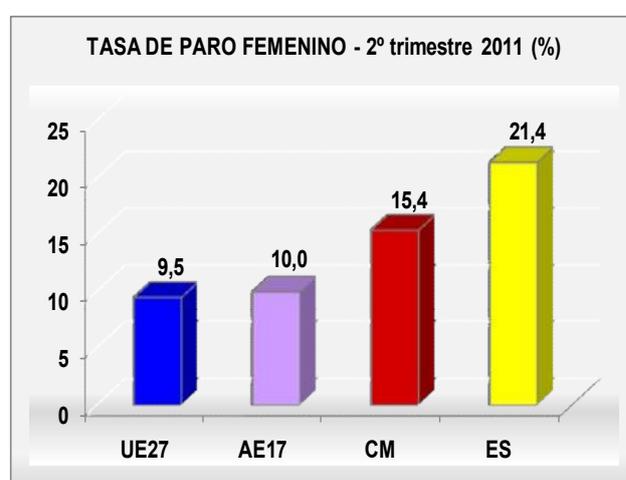
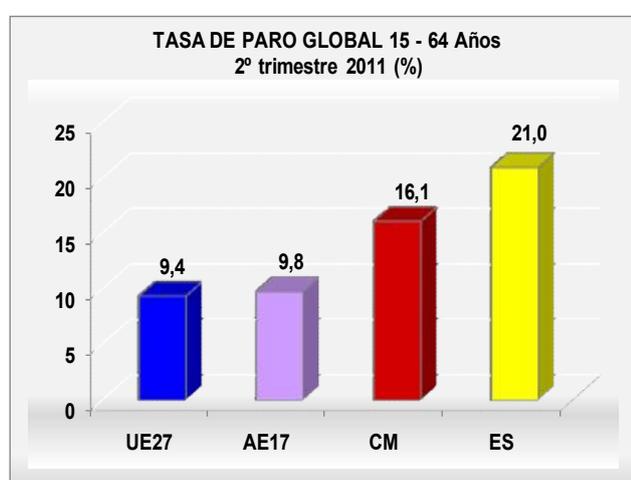
Tasas de paro en el mes de septiembre

En septiembre de 2011, la tasa de desempleo juvenil (menores de 25 años) fue de 21,2% en el área del euro y del 21,4% en la UE27. Las tasas más bajas se han registrado en Austria (7,1%) y en los Países Bajos (8,0%), mientras que las más altas se observaron en España (48,0%) y en Grecia (43,5% en julio de 2011).

En lo que se refiere a otros países relevantes en el contexto internacional, en septiembre de 2011 la tasa de paro era del 9,1% en los Estados Unidos, mientras que en agosto de 2011 Japón tenía una tasa de desempleo del 4,3%.

ESTADÍSTICAS DE DESEMPLEO (2º trimestre de 2011)

Tasas de Desempleo global, femenino, juvenil (15-24) y mayores (55-64 años) del 2º trimestre de 2011



Nota. La Unión Europea de los 27 comprende los siguientes países: Alemania (DE), Austria (AT), Bélgica (BE), Bulgaria (BG), República Checa (CZ), Chipre (CY), Dinamarca (DK), Eslovaquia (SK), Eslovenia (SI), España (ES), Estonia (EE), Finlandia (FI), Francia (FR), Grecia (EL), Hungría (HU), Irlanda (IE), Italia (IT), Letonia (LV), Lituania (LT), Luxemburgo (LU), Malta (MT), Países Bajos (NL), Polonia (PL), Portugal (PT), Reino Unido (UK), Rumanía (RO) y Suecia (SE). La abreviatura AE17 corresponde a la Europa de Euro



ESTADÍSTICAS EUROSTAT

ESTADÍSTICAS DE DESEMPLEO Y EMPLEO (2º trimestre de 2011)

Estrategia Europa 2020: Tasas de empleo (20-64 años) 2º trimestre de 2011

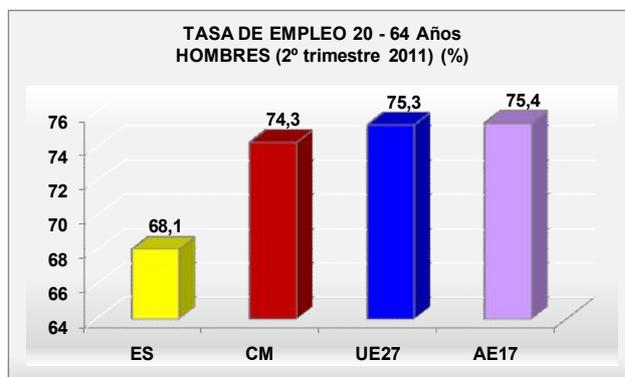
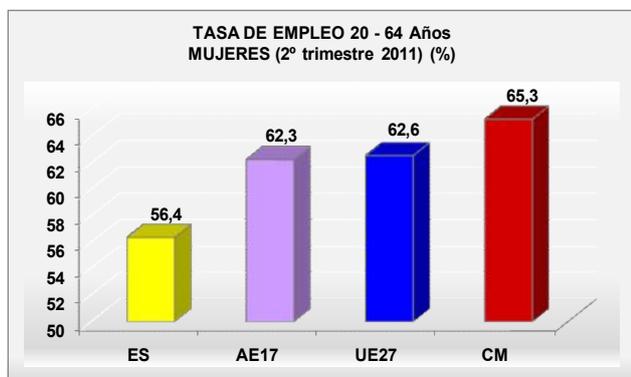
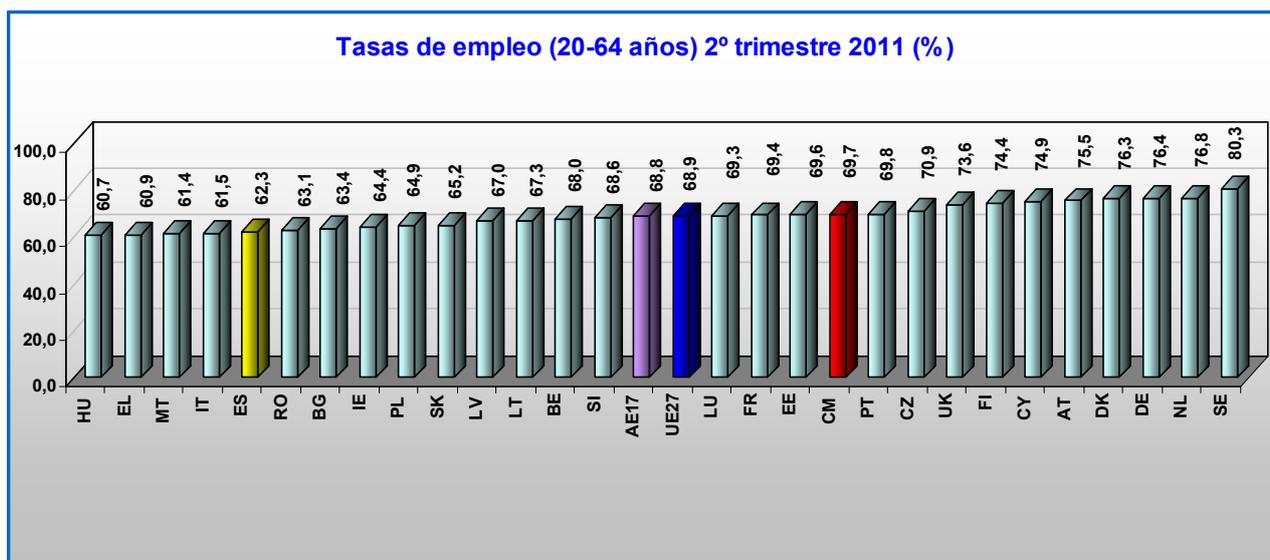
La Estrategia **Europa 2020**, adoptada en el Consejo Europeo de 17 de junio de 2010, constituye el nuevo marco de referencia para la coordinación de las políticas económicas y de empleo de los Estados miembros. La Estrategia gira en torno a la consecución de cinco objetivos prioritarios: **el objetivo referente al empleo pretende alcanzar un índice de ocupación del 75% de los hombres y las mujeres entre los 20 y los 64 años**, incrementando también la participación de los jóvenes, los trabajadores de mayor edad y aquellos con

bajas cualificaciones, a la vez que intenta integrar mejor a los inmigrantes en situación regular.

La nueva Estrategia **Europa 2020** se articula en torno a diez directrices integradas para el crecimiento y el empleo, como referencia para las políticas a desarrollar por los Estados miembros para alcanzar un crecimiento "inteligente, sostenible e integrador" en este nuevo ciclo de diez años que se extiende hasta el año 2020.

ESTADÍSTICAS DE EMPLEO

Estrategia Europa 2020: Tasas Empleo Global (20-64 años), mujeres y hombres - 2º trimestre 2011



Nota. La Unión Europea de los 27 comprende los siguientes países: Alemania (DE), Austria (AT), Bélgica (BE), Bulgaria (BG), República Checa (CZ), Chipre (CY), Dinamarca (DK), Eslovaquia (SK), Eslovenia (SI), España (ES), Estonia (EE), Finlandia (FI), Francia (FR), Grecia (EL), Hungría (HU), Irlanda (IE), Italia (IT), Letonia (LV), Lituania (LT), Luxemburgo (LU), Malta (MT), Países Bajos (NL), Polonia (PL), Portugal (PT), Reino Unido (UK), Rumania (RO) y Suecia (SE). La abreviatura AE17 corresponde a la Europa de Euro.



ESTADÍSTICAS EUROSTAT

ESTADÍSTICAS DE EMPLEO

Tasas de Empleo global, femenino, jóvenes (15-24 años) y mayores (55-64 años) 2º trimestre de 2011

Según comunicado de prensa de EUROSTAT, el número de personas ocupadas creció un 0,3% en el área euro (AE17) y un 0,2% en la UE27, en el segundo trimestre de 2011, en comparación con el primer trimestre de 2011 cuando el empleo aumentó un 0,1% tanto en AE17 como en la UE27.

El empleo en servicios financieros y de negocios aumentó un 0,9% en AE17 y en un 0,5% en la UE27. También creció el empleo en el comercio, el transporte y en las comunicaciones un 0,5% en el área del euro y un 1,2% en la Unión Europea.

En la industria manufacturera el empleo aumentó en un 0,2% en AE17, manteniéndose estable en la UE27.

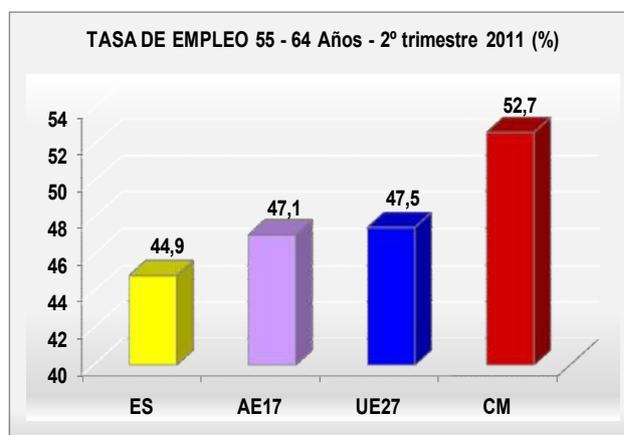
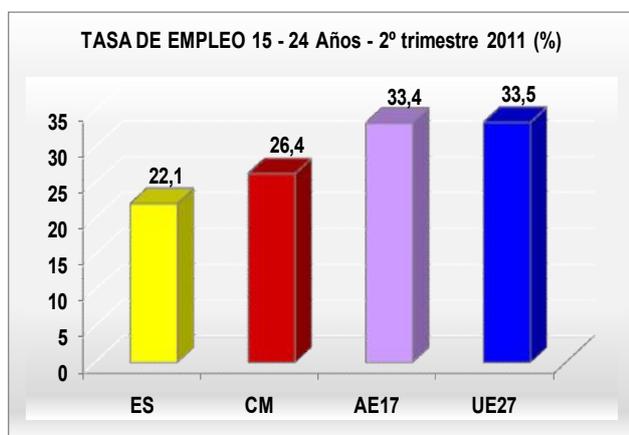
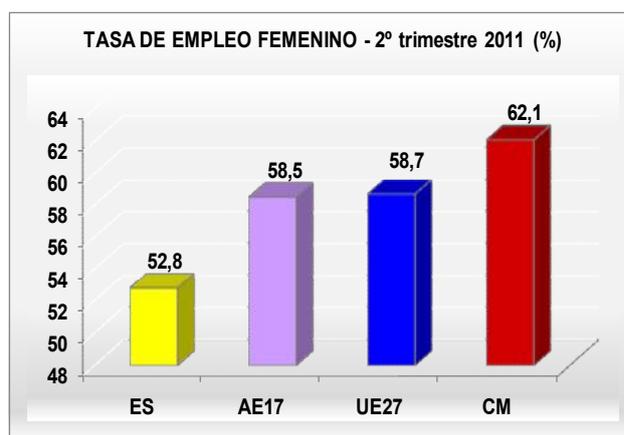
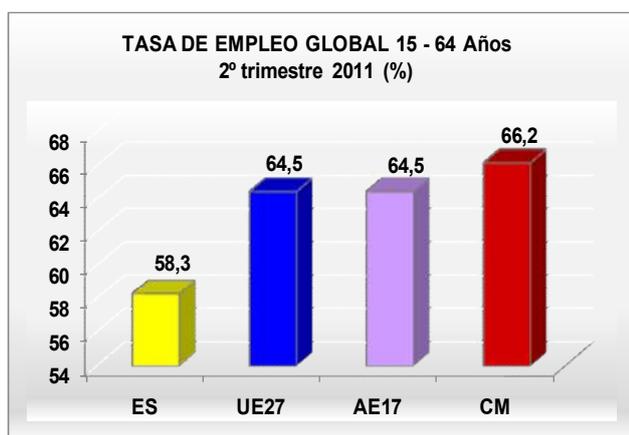
El empleo en la construcción creció un 0,2% en el área del euro, pero disminuyó en un 1,0% en la UE27.

En el área de servicios -fundamentalmente administración pública, salud y educación- se mantuvo estable el empleo en AE17, disminuyendo un 0,3% en la UE27.

En lo que respecta a la agricultura el empleo disminuyó en un 0,5% en el área del euro y en un 0,6% en la Unión Europea.

En el segundo semestre de 2011, el empleo aumentó un 0,4% en AE17 y un 0,3% en el UE27, en comparación con el segundo trimestre del año 2010.

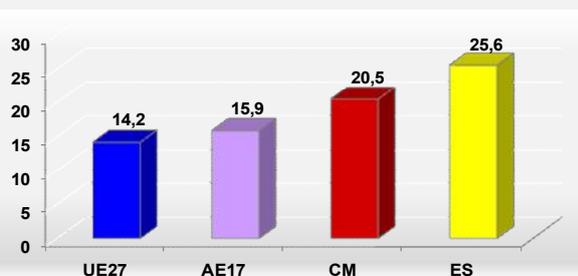
EUROSTAT estima que en el segundo trimestre de 2011 casi 225 millones de personas estaban ocupadas en la UE27 (147 millones en AE17)



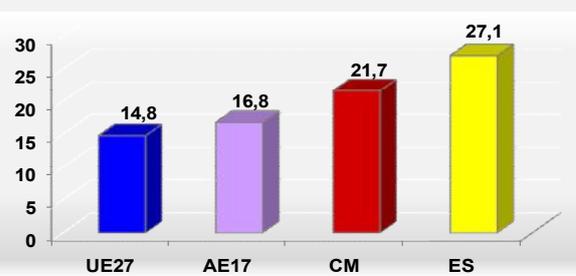
ESTADÍSTICAS DE EMPLEO

Porcentaje de Empleo Temporal y a Tiempo Parcial (global, femenino, jóvenes y mayores) 2º tr. 2011

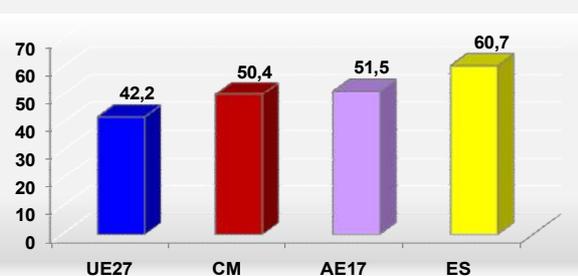
PORCENTAJE DE EMPLEO TEMPORAL GLOBAL
15 - 64 Años (2º trimestre 2011) (%)



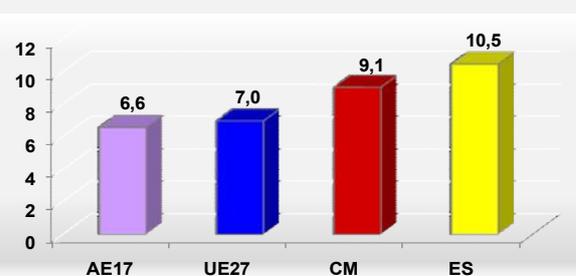
PORCENTAJE DE EMPLEO TEMPORAL FEMENINO
2º trimestre 2011 (%)



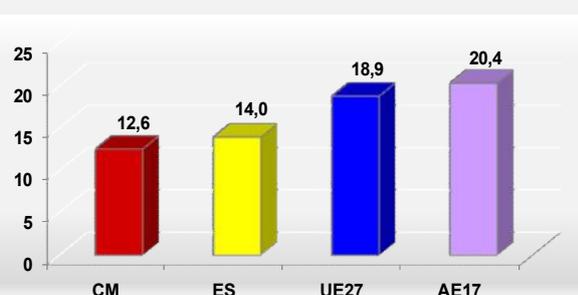
PORCENTAJE DE EMPLEO TEMPORAL 15 - 24 Años
2º trimestre 2011 (%)



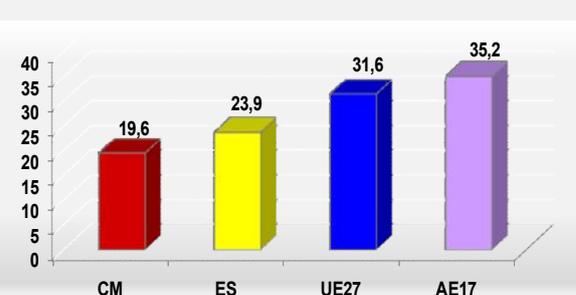
PORCENTAJE DE EMPLEO TEMPORAL 55 - 64 AÑOS
2º trimestre 2011 (%)



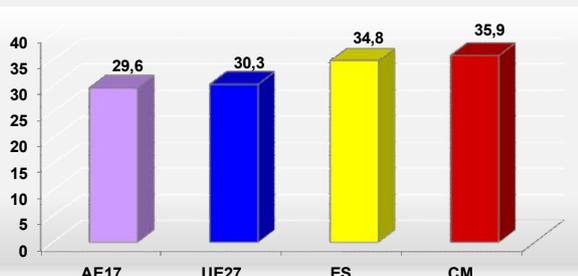
PORCENTAJE DE EMPLEO A TIEMPO PARCIAL GLOBAL
15 - 64 Años (2º trimestre 2011) (%)



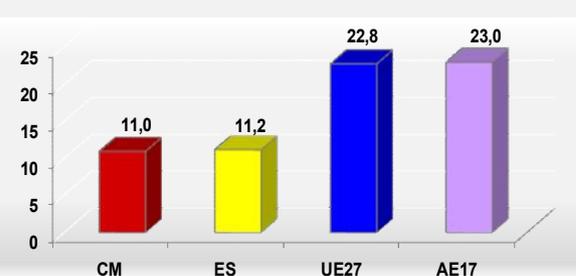
PORCENTAJE DE EMPLEO A TIEMPO PARCIAL FEMENINO
2º trimestre 2011 (%)



PORCENTAJE DE EMPLEO A TIEMPO PARCIAL 15 - 24 Años
2º trimestre 2011 (%)



PORCENTAJE DE EMPLEO A TIEMPO PARCIAL 55 - 64 AÑOS
2º trimestre 2011 (%)



NOTICIAS BREVES

Plan del G-20 para el crecimiento y el empleo. Las principales economías del mundo se comprometen a coordinar sus esfuerzos para restablecer el crecimiento, generar empleo y regular los mercados financieros. En la reunión de los días 3 y 4 de noviembre, los países del G-20 acordaron un paquete de medidas para restablecer el crecimiento mundial. Muchas de las medidas fueron propuestas por la UE. (Comisión Europea, 07/11/2011)

Merkel advierte de que serán necesarios al menos diez años para que Europa supere la crisis. (06/11/2011)

Estrategia Española de Empleo 2012-2014. La Estrategia Española de Empleo 2012-2014 garantizará la igualdad en la atención a los desempleados en todas las CC.AA. La norma aprobada por el Gobierno dará flexibilidad a las Comunidades Autónomas en el diseño de las políticas activas de empleo para adecuarlas a las necesidades de su mercado laboral. Por primera vez se marcan objetivos de cumplimiento de políticas de empleo con indicadores concretos. (M^o de Trabajo e Inmigración, 28/10/2011)

Los trabajadores de emergencias necesitan una mejor protección en materia de Seguridad y Salud laboral. Emergency workers need better OSH protection. Los desastres del pasado demuestran que tanto la Sociedad como las Empresas no están totalmente preparadas para grandes accidentes y catástrofes. La evolución del medio ambiente y los desarrollos económicos y políticos sugieren un aumento en la severidad y frecuencia de los desastres futuros. (Agencia Europea de Seguridad y Salud laboral, 10/10/11)

Conectar Europa. La Unión Europea invertirá 50.000 millones de euros en infraestructuras que interconecten a Europa, mejoren la competitividad, y creen empleo. Este fondo servirá para animar a los inversores tanto privados como públicos a participar en la financiación de este tipo de proyectos. (Comisión Europea, 19/10/2011)

NOTICIAS DESTACADAS

Al 21% de los empleados a tiempo parcial en la Unión Europea les gustaría trabajar más horas.

21% of the part-time employed in the EU would like to work more hours. (Comisión Europea, 10/11/2011)



41,3 millones de personas en la UE-27 trabajaban a tiempo parcial en 2010, de los cuales tres cuartas partes eran mujeres.

Entre las personas empleadas a tiempo parcial, 8,5 millones (21%) deseaban trabajar más horas y estaban disponibles para hacerlo y por lo tanto podrían ser consideradas como subempleadas. La proporción de trabajadores a tiempo parcial que estaban subempleados

fue mayor para los hombres (27%) que para las mujeres (19%).

La mayor proporción de personas que desean trabajar más horas y están disponibles para hacerlo, entre los trabajadores a tiempo parcial, se encontraron en Letonia (65%), Grecia (49%), España (46%), Bulgaria (39%) y Eslovaquia (38%)

El empleo en el mundo no alcanzará el nivel que tenía antes de la crisis hasta dentro de 5 años. (OIT, 31/10/2011)

World Employment May Not Reach Pre-Crisis Level For Five Years



El mercado de trabajo global no puede recuperar su nivel anterior a la crisis por lo menos hasta dentro de cinco años, un año más tarde de lo previsto, aumentando el riesgo de inestabilidad social.

Más de 200 millones de personas en el mundo están sin trabajo, ya que casi dos tercios de las economías avanzadas y la mitad de los países en desarrollo están experimentando una desaceleración en el crecimiento del empleo. En 45 países analizados el riesgo del descontento social aumenta a medida que los gobiernos recortan el gasto para reducir el déficit presupuestario y las tensiones aumentan por la falta de puestos de trabajo y la desigualdad económica.

Las áreas que mostraron mayor nivel de descontento son la Unión Europea, la región árabe y en menor medida Asia.

Empresas más responsables pueden fomentar un mayor crecimiento en Europa.

More responsible businesses can foster more growth in Europa (Comisión Europea, 25/10/2011)



Un enfoque responsable de la empresa significa un crecimiento económico mayor y más sostenible. Esta es la razón por la que la Comisión Europea ha presentado un paquete de medidas de apoyo al emprendimiento y los negocios responsables.

La Iniciativa Social Empresarial ayudará a este sector emergente para cumplir con su potencial sin explotar. Esto se complementa con una ambiciosa estrategia de [Responsabilidad Social Corporativa](#) para generar un mayor nivel de confianza y mejorará la contribución de las empresas a la sociedad del bienestar.

La Comisión también propone mejorar la transparencia y promover los negocios sostenibles entre las multinacionales. Y por último, la Comisión propone simplificar las normas de contabilidad para las PYMES.



CONFERENCIAS, FERIAS, CONGRESOS Y JORNADAS INTERNACIONALES

EMPLEO

Links between working conditions and employee and company performance

Los vínculos entre las condiciones de trabajo y el empleado y el rendimiento de la empresa.
(Polonia, Varsovia, 26 de octubre)

2011 Annual conference on Free Movement of Workers

2011 Conferencia anual sobre la libre circulación de trabajadores
(Rumania, Bucarest, 3-4 de noviembre)

Thematic Review Seminar: Unemployment benefits in times of crisis; Their role as automatic stabilisers

Seminario de Revisión Temática: Las prestaciones por desempleo en tiempos de crisis; Su papel como estabilizadores automáticos
(Bélgica, Bruselas, 7 de noviembre)

Conference Strengthening OSH knowledge and innovation as a driver of EU smart growth

Conferencia de consolidación de los conocimientos en materia de Seguridad y Salud laboral y la innovación como motor de crecimiento inteligente de la UE
(Polonia, Varsovia, 7 de noviembre)

Foundation seminar series 2011-2012 – Improving working conditions: contribution to active ageing

Fundación Seminario de la serie 2011-2012 – Mejorar las condiciones de trabajo: contribución para el envejecimiento activo
(Irlanda, Dublín, 7-9 de noviembre)

Communication/press conference: The European Commission supports SMEs to go global

Comunicación / conferencia de prensa: La Comisión Europea apoya a las PYME en globalizarse
(Bélgica, Bruselas, 9 de noviembre)

Innovation and learning in enterprises

La innovación y el aprendizaje en las empresas
(Grecia, Tesalónica, 10-11 de Noviembre)

High-level stakeholder conference on Flexicurity

Conferencia de Agentes de alto nivel sobre Flexiguridad
(Bélgica, Bruselas, 14 de noviembre)

Peer Review: “Measures to boost self-employment initiatives for young people”

Medidas para fomentar el empleo independiente en los jóvenes.
(España, Madrid, 14-15 de noviembre)

Skills anticipation and matching: Common and complementary research strategies

Anticipación y casación de habilidades: las estrategias de investigación comunes y complementarias
(Grecia, Atenas, 14-15 de noviembre)

EMPLEO

Effective policies for the development of competences of youth in Europe

Políticas efectivas para el desarrollo de competencias de los jóvenes en Europa
(Polonia, Varsovia, 16-18 de noviembre)

Seminario de Análisis de políticas de Empleo en Europa. Intermediación y Universidad.

(España, Huelva, 16-17 de noviembre)

Conference on 'Youth and Social Inclusion'

Conferencia sobre "Juventud e Inclusión Social"
(Bélgica, Bruselas, 17-18 de noviembre)

European Employment Forum – a perspective on the new labour market reality

Foro Europeo para el Empleo - un punto de vista sobre la nueva realidad del mercado laboral
(Bélgica, Bruselas, 22-23 de noviembre)

Academia de Género: Acontecimiento internacional sobre las cuestiones de género, el trabajo y el empleo

(Italia, Turín, 21 de noviembre – 2 de diciembre)

High-level conference on Inequalities in Europe and the future of the welfare state

Conferencia de alto nivel sobre las desigualdades en Europa y el futuro del estado del bienestar
(Bélgica, Bruselas, 5-6 de diciembre)

Restructuring Forum: Socially responsible restructuring worldwide

Foro de reestructuración: la reestructuración socialmente responsable a nivel mundial
(Bélgica, Bruselas, 5-6 de diciembre)

6th post-graduate course on occupational safety and health in the workplace

Sexto curso de posgrado en materia de seguridad y salud en el trabajo
(3 de octubre 2011 - 13 de enero 2012)

EDUCACIÓN Y FORMACIÓN PROFESIONAL

Peer Review: “Scheme for the Job Placement and Training of Tertiary-Education Graduates”

Revisión por pares: 'Plan para la Inserción Laboral y Formación de la educación terciaria de los Egresados'
(Chipre, Larnaca, 20-21 Octubre)

Online Educa Berlin 2011. 17th International Conference on Technology Supported Learning and Training

Online Educa Berlin 2011. 17ª Conferencia Internacional sobre Tecnologías de formación y aprendizaje con apoyo
(Alemania, Berlín, 30 noviembre – 2 diciembre)



PUBLICACIONES, INFORMES, WEB INTERNACIONALES



COMISIÓN EUROPEA



Monthly Labour Market Fact Sheet – November 2011

Hoja de datos Mensual del Mercado de Trabajo

(Noviembre 2011)

Según la Hoja mensual de datos del Mercado de Trabajo, el número de europeos que sigue buscando trabajo en la UE27 ha vuelto a su máximo registrado desde el inicio de la crisis. La tasa de desempleo de Europa subió a 9,7% en septiembre de 2011 y el de la zona euro a 10.2%. El desempleo juvenil sigue siendo una preocupación clave en la UE y ha ido creciendo otra vez desde febrero de 2011, llegando a una tasa del 21,4% en septiembre de 2011. Las perspectivas siguen siendo inciertas, con un mayor riesgo del deterioro de la mejora.



European Economic Forecast – Autumn 2011

Previsiones económicas de otoño – la recuperación se detiene.

(Noviembre 2011)

Este documento nos indica que el crecimiento de la Unión Europea se mantendrá en un punto muerto durante el año 2012 y se frenará el crecimiento en 2013. El desempleo se mantendrá en los niveles altos actuales.



Occupational health and safety risks in the healthcare sector – Guide to prevention and good practice.

Salud ocupacional y riesgos de seguridad en el sector del cuidado de la salud – Guía para la prevención y buenas prácticas.

(Octubre 2011)

El objetivo principal de esta revista es presentar a día de hoy los conocimientos técnicos y científicos en relación con la prevención de los riesgos más significativos en la asistencia sanitaria y para apoyar la aplicación de las Directivas de la Unión Europea en vigor.



European Employment Observatory Review – Adapting unemployment benefit systems to the economic cycle, 2011

Revisión del Observatorio Europeo de Empleo – Adaptación de los sistemas de prestaciones por desempleo al ciclo económico de 2011.

(Octubre 2011)

Este documento ofrece un resumen sobre la discusión en relación al desempleo y el gasto en políticas del mercado laboral en Europa a partir de datos recogidos a nivel europeo, las diferentes prestaciones de desempleo y los sistemas de incentivos del mercado laboral en los 33 países incluidos en la revisión y las respuestas nacionales a las prioridades identificadas en el Marco de la reforma de Europa 2020.



European Vacancy Monitor

Monitor Europeo de Ofertas de Empleo

(Octubre 2011)

De acuerdo con la edición de octubre del Monitor de disponibilidad en Europa, las ofertas de empleo y la contratación han mostrado un incremento (19% para vacantes, 24% para los demandantes de empleo y el 12% para vacantes en los servicios públicos de empleo) en el primer trimestre de 2011 en comparación con el mismo trimestre de 2010. El aumento fue más significativo en los países de Europa septentrional y occidental y en el sector privado. El sector público continuó ofreciendo menos puestos de trabajo, principalmente en el campo de la educación.



European Job Mobility Bulletin

Boletín Europeo de Movilidad Laboral

(Octubre 2011)

El Boletín europeo de la movilidad se centra en el análisis de las vacantes publicadas en el portal EURES por los servicios nacionales de empleo público. De acuerdo con el último número del Boletín de movilidad laboral en Europa, sobre la base de las vacantes publicadas en el portal EURES, hay buenas oportunidades de trabajo para: Limpieza y restauración, mecánicos y ajustes de maquinaria en Alemania y Reino Unido, entre otros.



PUBLICACIONES, INFORMES, WEB INTERNACIONALES



AGENCIA EUROPEA DE SALUD
Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO



Occupational health and safety risks in the healthcare sector - Guide to prevention and good practice.

Salud ocupacional y riesgos de seguridad en el sector de la salud - Guía para la prevención y buenas prácticas (Noviembre 2011)



Les changements d'organisation du travail dans les entreprises: conséquences sur les accidents du travail des salariés.

Los cambios de organización del trabajo dentro de las empresas: las consecuencias de los accidentes de trabajo de los empleados. (Noviembre 2011)



Mental health promotion in the workplace - A good practice report.

Promoción de la salud mental en los lugares de trabajo - Informe de buenas prácticas. (Octubre 2011)



Healthy Workplaces. A European Campaign on Safe Maintenance.

Lugares de trabajo saludables. Campaña europea sobre mantenimiento seguro. (Octubre 2011)



"Alcohol, work and productivity"

"Alcohol, trabajo y productividad" (Octubre 2011)



Emergency services: occupational safety and health risks

Los servicios de emergencia: la seguridad y riesgos para la salud. (Octubre 2011)

El objetivo principal de esta guía es presentar hasta la actualidad sus conocimientos técnicos y científicos en relación con la prevención de los riesgos más significativos en la asistencia sanitaria, sobre todo biológicos, riesgos osteomusculares, psicosociales y químicos, y para apoyar la aplicación de las directivas de la Unión Europea relevantes en vigor.

Este estudio explora las metodologías para analizar cómo las nuevas formas de organización del trabajo afectan a las tasas de accidentes de trabajo. Dependiendo del sector se han observado diferentes tendencias. El tamaño de la empresa también puede desempeñar un papel importante, así como la certificación ISO 9001 parecía reducir los accidentes y los trastornos musculoesqueléticos en las grandes empresas, pero no tuvo ningún impacto en las PYME.

En este informe de buenas prácticas se puede encontrar información sobre cómo integrar la Promoción de la Salud Mental en un enfoque integral para la mejora y la promoción de la salud, la seguridad y el bienestar de los empleados en el trabajo. Varios de los estudios de casos son particularmente interesantes debido a sus enfoques innovadores y creativos.

Esta revista forma parte de los recursos elaborados para apoyar la Campaña Europea de Mantenimiento Seguro. Los artículos muestran una amplia variedad de temas relacionados con el mantenimiento que tienen un impacto en la seguridad y salud en el trabajo. Se incluyen, entre otros, la organización del mantenimiento, la evaluación de riesgos, el comportamiento humano y la inspección de equipos de protección personal.

El informe resume la evidencia científica más reciente sobre los vínculos entre el consumo nocivo de alcohol y de la productividad o en el empleo en el lugar de trabajo.

El informe muestra que los trabajadores de emergencia tienen un alto riesgo de sufrir accidentes mortales, lesiones y otras enfermedades profesionales. Los desastres del pasado demuestran que tanto las comunidades como las empresas no están totalmente preparadas para grandes accidentes y catástrofes.



PUBLICACIONES, INFORMES, WEB INTERNACIONALES



ORGANIZACIÓN INTERNACIONAL
DEL TRABAJO



El comercio y el empleo en la crisis mundial

(Noviembre 2011)

Los principales temas tratados incluyen el papel que la concentración de las exportaciones desempeña en el aumento de la vulnerabilidad de los mercados laborales frente las variaciones del comercio, los efectos de la volatilidad de los precios mundiales en las decisiones en materia de inversión de los hogares y las empresas, el impacto de la desaceleración global sobre el poder de negociación de los trabajadores y los gobiernos, etc



Work Inequalities in the Crisis: Evidence from Europe

Las desigualdades de trabajo en la Crisis: Evidencia de Europa

(Noviembre 2011)

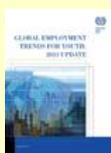
Este libro ofrece una visión de los efectos de la crisis sobre las desigualdades en el mundo del trabajo. Se examinan estas desigualdades de forma multidimensional, el empleo, los salarios y los ingresos, las condiciones de trabajo, el diálogo social y también se investiga si la crisis puede frenar los avances logrados en Europa hacia empleos de mejor calidad y condiciones de trabajo.



La deslocalización y las condiciones laborales en el trabajo a distancia

(Noviembre 2011)

Utilizando el análisis de estudios de casos individuales de lugares de trabajo en cuatro países, los autores brindan una serie de consejos a los responsables políticos y a las empresas sobre cómo promover el crecimiento de puestos de trabajo "de calidad" a medida que estas industrias se expanden y maduran alrededor del mundo.

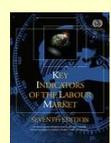


Global Employment Trends for Youth: 2011

Tendencias mundiales del empleo juvenil: 2011

(Octubre 2011)

El informe presenta las últimas tendencias del mercado mundial y regional para los jóvenes y examina si la situación que enfrentan los jóvenes en el mercado laboral ha mejorado o empeorado durante el año y medio desde el lanzamiento de la edición especial de las Tendencias Mundiales del Empleo de la Juventud, agosto de 2010. Concluye que la situación no ha mejorado y que las perspectivas para el futuro no son mucho mejores.



Key Indicators of the Labour Market, Seventh Edition

Indicadores Clave del Mercado de Trabajo, séptima edición

(Octubre 2011)

Este documento se publica cada 2 años y trata de 18 indicadores claves del mercado de trabajo como el empleo, las variables relacionadas con el empleo (estado, sector, horas, etc), la falta de trabajo, las condiciones de trabajo (salarios, costos de compensación, trabajadores pobres, etc) y las características de los demandantes de empleo, (la educación, la productividad del trabajo).



Los fundamentos de la administración del trabajo

(Octubre 2011)

En el contexto del Pacto Mundial para el Empleo de la OIT, el fortalecimiento de la administración del trabajo es el objetivo central para la promoción de políticas sociales y económicas sólidas y eficaces, tanto en el ámbito nacional como internacional.



Agencias de empleo privadas, promoción del trabajo decente y mejora del funcionamiento de los mercados de trabajo en los sectores de los servicios privados

(Octubre 2011)

Documento temático para el debate en el Foro de diálogo mundial sobre el papel de las agencias de empleo privadas en la promoción del trabajo decente y la mejora del funcionamiento de los mercados de trabajo en los sectores de los servicios privados.



PUBLICACIONES, INFORMES, WEB INTERNACIONALES



ORGANIZACIÓN INTERNACIONAL
DEL TRABAJO



Assessing Green Jobs Potential in Developing Countries: A Practitioner's Guide

La evaluación de potenciales empleos verdes en los países en desarrollo: una guía práctica

(30 de Octubre 2011)



World of Work Report 2011: Making Markets Work for Jobs

Informe mundial sobre el trabajo 2011: los mercados al servicio del empleo

(31 de Octubre 2011)



Towards a Sustainable Economic Recovery: The case for a wage-led policies

Hacia una recuperación económica sostenible: el caso de una política salarial dirigida

(Noviembre 2011)

El conocimiento de cómo la transición a una economía sostenible -economía baja en carbono- afectará al empleo, los movimientos laborales, especialmente subyacente, es vital para la política de información. Como parte del Programa Mundial de la OIT de empleos verdes, esta guía ofrece soluciones prácticas para ayudar a llenar estos vacíos de información.

La OIT sostiene en este Informe que el estancamiento de la recuperación económica comienza a afectar drásticamente a los mercados laborales y señala que el mercado laboral ya se encuentra dentro del límite habitual de seis meses que lleva para que una desaceleración económica impacte sobre el empleo, y dice que será necesario crear 80 mill. de puestos de trabajo en los próximos dos años para regresar a las tasas de empleo que existían antes de la crisis.

Aunque se ha prestado mucha atención a las raíces financieras de la crisis económica actual, este número de la Revista Internacional de Investigación del Trabajo está en gran parte dedicado a analizar el papel de los salarios como una de las posibles causas así como una posible solución en la crisis actual.



ORGANIZACIÓN PARA LA COOPERACIÓN
Y EL DESARROLLO ECONÓMICO



Business Innovation Policies Selected Country Comparisons

Políticas de Innovación Empresarial. Las comparaciones entre países seleccionados

(28 de Octubre 2011)



How's Life? Measuring well-being

¿Cómo es la vida? La medición del bienestar

(19 de Octubre 2011)



Panorama de l'entrepreneuriat 2011

Descripción de la Iniciativa Empresarial 2011

(03 de Noviembre 2011)

Estudio que se ocupa de analizar las tendencias y las características clave de las políticas y los programas utilizados por los gobiernos para apoyar la innovación en el sector empresarial. Identifica las buenas prácticas a través de una amplia gama de tipos de programas y compara las políticas de innovación empresarial a través de varios países.

Este informe analiza los aspectos más importantes en la forma de vida y bienestar de la gente: ingreso, empleo, vivienda, salud, equilibrio entre la vida y el trabajo, educación, relaciones sociales, la participación ciudadana y la gobernabilidad, el medio ambiente, la seguridad personal y bienestar subjetivo. Concluye que el bienestar ha aumentado en promedio en los últimos quince años, sin embargo, las diferencias entre países son grandes.

Nueva publicación periódica que presenta una colección de indicadores para medir el estado del espíritu empresarial, con explicaciones sobre el contexto político y la interpretación de los datos. Además, también contiene capítulos especiales sobre los problemas de medición y las posibles soluciones para la iniciativa empresarial y sus determinantes. En esta primera edición, los temas especiales tratados son: la demografía de empresa y los emprendedores "verdes".



PUBLICACIONES, INFORMES, WEB INTERNACIONALES



FUNDACIÓN EUROPEA PARA LA MEJORA DE LAS CONDICIONES DE VIDA Y DE TRABAJO



Management practices and sustainable organizational performance: an analysis of the European Company Survey 2009 - Executive summary

Prácticas de gestión y rendimiento sostenible de la organización: un análisis de la Encuesta de la Sociedad Europea de 2009 - Resumen ejecutivo (Noviembre 2011)

Este informe se basa en el análisis de datos secundarios del reciente estudio de Eurofound sobre Empresas Europeas (ESE) 2009. Hay pruebas consistentes en todos los resultados que asocian el alto entrenamiento en prácticas de trabajo con mayor rendimiento de los empleados y el lugar de trabajo.



Company initiatives for workers with care responsibilities for disabled children or adults

Iniciativas de la empresa para los trabajadores con responsabilidades familiares sobre niños o adultos con discapacidad (Noviembre 2011)

Este informe describe más de 50 casos de empresas en 11 Estados miembros que han adoptado medidas de apoyo a sus empleados con responsabilidades en el cuidado de niños o adultos con discapacidad. Entre las principales iniciativas están: diversos tipos de licencia, horas de trabajo reducidas, y medidas de apoyo como información, asesoramiento y apoyo práctico.



Working together for youth employment - From education to the workplace, a global challenge

Trabajando juntos por el empleo de los jóvenes - Desde la educación hasta el lugar de trabajo, un desafío global (Noviembre 2011)

Conclusiones del Seminario celebrado el 30/06/2011 sobre el empleo de los jóvenes. Atrajo a unos 200 participantes de diversas instituciones y grupos de interés, las contribuciones temáticas de los distintos organismos participantes y un panel de debate que reunió a los miembros del Parlamento Europeo y servicios de la Comisión, los interlocutores sociales europeos y las organizaciones juveniles.



Promoting quality of work and life

Promover la calidad de vida y trabajo (Octubre 2011)

La UE se enfrenta a varios retos fundamentales: la creación de más y mejores empleos que permitan a las personas conciliar el trabajo con la vida familiar y la garantía de una mayor cohesión social y promoción de la igualdad de oportunidades. El objetivo central de Eurofound es identificar las políticas y proporcionar información, asesoramiento y conocimientos especializados.



European restructuring monitor quarterly - Issue 3, autumn 2011

Monitor trimestral de reestructuración Europea.- Número 3, otoño de 2011 (Octubre 2011)

La situación económica sigue dominada por los problemas de la deuda soberana en los países de la eurozona. A medida que estos siguen sin resolverse, el sentimiento general se ha vuelto negativo con temores de una segunda fase de la Gran Recesión de 2008-9. Este monitor incluye, entre otros temas, las tendencias actuales y las perspectivas macroeconómicas y la reestructuración en el sector de la educación.



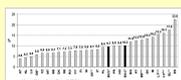
The social impact of the crisis

El impacto social de la crisis. (Octubre 2011)

Si bien ha habido cierta recuperación desde los inicios de la Gran Recesión en 2009, los niveles de producción y de empleo siguen siendo más bajos que antes de la crisis en la UE-27. Las previsiones de crecimiento se han revisado a la baja a lo largo de 2011 señalando la debilidad de la recuperación.



PUBLICACIONES, INFORMES, WEB INTERNACIONALES



Unemployment statistics
Estadísticas del Paro en la UE27
 (Noviembre 2011)

Ofrece una visión general sobre información estadística referente al paro en la UE27 desde el año 2000, mostrando en primer término las evoluciones más recientes del desempleo.



8.5 million underemployed part-time workers in the EU-27 in 2010
El 8,5 millones de subempleados a tiempo parcial en la UE27 en 2010
 (Noviembre 2011)

En 2010 había en la Unión Europea 8,5 millones de trabajadores subempleados a tiempo parcial, mientras que 2,4 millones buscaban a trabajo, aunque sin estar disponibles inmediatamente y 8,2 millones de personas que estaban disponibles pero no buscaban trabajo.



Three out of four children in the EU27 lived with married parents in 2008
Tres de cada cuatro niños en la UE-27 vive con sus padres casados en el 2008
 (Octubre 2011)

En el seno de la Unión Europea un 74% de los niños vivían con sus padres casados, mientras que un 14% vivían en un hogar monoparental y un 12% con padres con una unión libre.



Trends in European education during the last decade
Tendencias en la educación europea durante la última década
 (2011)

Este informe presenta características de la educación y la formación europeas entre los años 2000 y 2009. Se hace hincapié en las principales tendencias en cada ciclo educativo, niveles de matriculación, esperanza de vida, condiciones de los maestros y el alumnado.



New measures of labour market attachment
Nuevas medidas de vinculación con el mercado laboral
 (Octubre 2011)

EUROSTAT da a conocer tres nuevos indicadores sobre las tasas de desempleo, comparándolos con los criterios de la definición de desempleo vigentes en la Organización Internacional del Trabajo (OIT).



LEGISLACIÓN PROCEDENTE DE INSTITUCIONES EUROPEAS



DECISIÓN DEL PARLAMENTO EUROPEO Y DEL CONSEJO de 25 de octubre de 2011 relativa a la movilización del Fondo Europeo de Adaptación a la Globalización, de conformidad con el apartado 28 del Acuerdo interinstitucional de 17 de mayo de 2006 entre el Parlamento Europeo, el Consejo y la Comisión, sobre disciplina presupuestaria y buena gestión financiera (solicitud EGF/2011/003 DE/Arnsberg y Düsseldorf automoción, [Alemania](#) – solicitud EGF/2010/017 DK/Midtjylland Machinery, [Dinamarca](#) – solicitud EGF/2010/026 PT/Rohde, [Portugal](#)) (DOU 08/11/2011)

CONVOCATORIA DE PROPUESTAS – EACEA/25/11 Tempus IV – [Reforma de la educación superior a través de la cooperación universitaria internacional](#) (2011/C 321/09) (DOUE 04/11/2011)

Primera Convocatoria 2012 del [Programa de Expertos Nacionales en Formación Profesional](#) (Representación Permanente de España ante la Unión Europea) (Noviembre 2011)

Dictamen del Comité Económico y Social Europeo sobre [«El futuro del mercado de trabajo en Europa – En busca de una respuesta eficaz a las tendencias demográficas»](#) (Dictamen exploratorio) (DOUE 29/10/2011)

Dictamen del Comité Económico y Social sobre el tema [«Estrategia de salida de la crisis de la UE y transformaciones industriales: ¿empleos precarios o sostenibles?»](#) (Dictamen de iniciativa) (DOUE 29/10/2011)

Dictamen del Comité Económico y Social Europeo sobre el tema [«La crisis, la educación y el mercado de trabajo»](#) (Dictamen de iniciativa) (DOUE 29/10/2011)

Dictamen del Comité Económico y Social Europeo sobre el tema [«Contribución de la política regional al crecimiento inteligente en el marco de Europa 2020»](#) (DOUE 29/10/2011)

Dictamen del Comité Económico y Social Europeo sobre la Comunicación de la Comisión Europea al Parlamento Europeo, al Consejo, al Comité Económico y Social Europeo y al Comité de las Regiones [«Agenda de nuevas cualificaciones y empleos: una contribución europea hacia el pleno empleo»](#) (DOUE 29/10/2011)

Convocatoria de propuestas para el [Programa de Trabajo «Ideas»](#) 2012 del Séptimo Programa Marco de la Comunidad Europea para acciones de investigación, desarrollo tecnológico y demostración (DOUE 25/10/2011)

Informe Especial nº 9/2011 [«¿Han sido eficaces los proyectos de administración electrónica financiados por el FEDER?»](#) (DOUE 22/10/2011)

Convocatoria de propuestas referente al [Programa de Trabajo «Personas»](#) 2012 del Séptimo Programa Marco de acciones de investigación, desarrollo tecnológico y demostración (DOUE 20/10/2011)

Convocatoria de propuestas referentes al [Programa de Trabajo «Personas»](#) 2012 del Séptimo Programa Marco de acciones de investigación, desarrollo tecnológico y demostración (DOUE 19/10/2011)



GLOSARIO

CONSEJO EPSSCO:	Consejo de Empleo, Política Social, Sanidad y Consumidores
GAS:	Grupo de Asuntos Sociales
GIS:	Grupo Interconferencias Sectoriales
RAD:	Representación Autonómica Directa
REPER:	Representación Permanente de España en Europa
COREPER:	Comité de la Representación Permanente

PRESIDENCIA UNIÓN EUROPEA Y REPRESENTACIÓN AUTONÓMICA DIRECTA



El país que ostenta la **Presidencia de la Unión Europea** durante el segundo semestre de 2011 (1 de julio - 31 de diciembre de 2011) es **Polonia**.

La Comunidad Autónoma que representa al resto de comunidades en el **Consejo EPSSCO**, durante el segundo semestre de 2011 (1 de julio - 31 de diciembre de 2011) es la **Región de Murcia**.

