

# Boletín de empleo de la Comunidad de Madrid en el Consejo de la Unión Europea EPSSCO

Empleo, Política Social, Sanidad y Consumidores

*Noviembre 2012*



**EMPLEO Y MERCADO DE TRABAJO**

## **CONSEJERÍA DE EMPLEO, TURISMO Y CULTURA**

### **Consejera de Empleo, Turismo y Cultura**

Excma. Sra. Dña. Ana Isabel Mariño Ortega

### **Viceconsejero de Empleo**

Ilmo. Sr. D. Jesús Valverde Bocanegra

### **Director General de Estrategia y Fomento de Empleo**

Ilmo. Sr. D. Valentín Bote Álvarez-Carrasco

### **Subdirectora General de Cualificación y Políticas de Empleo**

Cristina Olías de Lima Gete

### **Jefe de Área de Estudios y Planificación**

Encarna Abenójar Rodríguez

### **Equipo técnico editorial**

#### **Servicio de Programas Europeos**

Lourdes Domínguez Cacho

Gabriel Lozano Gutiérrez

M. Pilar Martín Martín



**Biblioteca  
virtual**

Esta versión forma parte de la Biblioteca Virtual de la **Comunidad de Madrid** y las condiciones de su distribución y difusión se encuentran amparadas por el marco legal de la misma.



[www.madrid.org/publicamadrid](http://www.madrid.org/publicamadrid)

© Comunidad de Madrid

Edita: Dirección General de Estrategia y Fomento de Empleo

de la Consejería de Empleo, Turismo y Cultura

Vía Lusitana, 21. 28025 Madrid.

[areaestudios@madrid.org](mailto:areaestudios@madrid.org)

[www.madrid.org](http://www.madrid.org)

Formato de edición: archivo electrónico

Edición: 11/2012

**Editado en España - Published in Spain**

---

## ÍNDICE

---

<b>I.</b>	<b>Información EPSSCO</b>	
1.1.	Programa de la Presidencia Chipriota	4
1.2.	Representación Autonómica Directa	4
1.3.	Eventos y Noticias de la Presidencia	5
1.4.	Reuniones del Grupo de Asuntos Sociales (GAS) en el mes de octubre	6
<b>II.</b>	<b>Estadísticas Europeas</b>	7
2.1.	<b>Estadísticas Eurostat</b>	7
2.1.1.	Estadísticas de Desempleo	7
	• Tasas de paro en el mes de septiembre 2012	7
2.1.2.	Estadísticas de Desempleo (2º trimestre de 2012)	8
	• Tasas de Desempleo global, femenino, juvenil (15-24 años) y mayores (55-64 años)	8
2.1.3.	Estadística de Empleo (2º trimestre de 2012)	8
	• Estrategia Europa 2020: Tasa de empleo global (20-64 años)	8
	• Estrategia Europa 2020: Tasas de empleo mujeres y hombres (20-64 años)	9
	• Tasas de Empleo global (15-64 años), femenino ((15-64 años), jóvenes (15-24 años) y mayores (55-64 años)	10
	• Porcentaje de Empleo Temporal y Tiempo Parcial	11
<b>III.-</b>	<b>Actualidad Europea</b>	12
3.1.	Noticias Breves y Destacadas	12
3.2.	Conferencias, Ferias, Congresos y Jornadas Internacionales: Comisión Europea, Cedefop, Eurofound, OECD, OIT, Comité de las Regiones, OSHA, Eurostat	13
3.3.	Publicaciones, Informes, Webs Internacionales	15
3.4.	Información procedente de Instituciones Europeas	21
3.5.	Glosario	21

## Información EPSSCO

### Programa de la Presidencia Chipriota



Julio-Diciembre 2012

Durante el 2º semestre de 2012, Chipre ostenta la Presidencia de la Unión Europea. “Una Europa mejor” (“Towards a Better Europe”) es el lema de esta Presidencia, una Unión Europea con un mayor significado para sus ciudadanos y el mundo.

Las **prioridades** en torno a las cuales se articula el Programa son:

A nivel general:

- Una Europa más sostenible y eficiente.
- Una Europa con una economía más eficaz, basada en el crecimiento y que dé mejores resultados.
- Una Europa más relevante para sus ciudadanos, con solidaridad, cohesión social y mejor para las generaciones jóvenes.
- Una Europa con una presencia activa en el mundo, cerca de sus vecinos.

En el ámbito del **empleo y política social**:

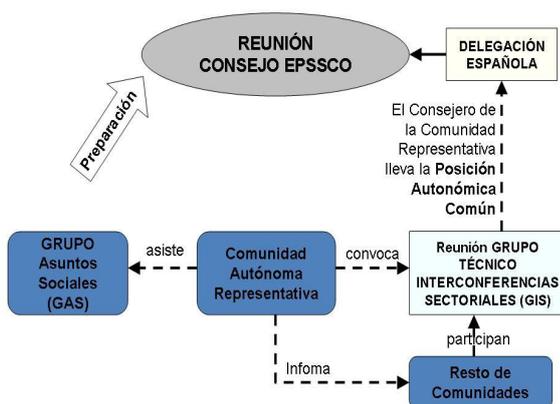
- Refuerzo de la cohesión social en tres ámbitos: Bienestar infantil y lucha contra la pobreza en la infancia, envejecimiento activo y solidaridad intergeneracional, y lucha contra la violencia machista.
- Inversión en más y mejores puestos de trabajo, capacidades nuevas y mejoradas, centrándose en el empleo juvenil.
- Refuerzo de los procesos de participación e implicación de los interlocutores sociales, autoridades locales y ONGs en la aplicación de Europa 2020.



Estas prioridades se enmarcan dentro del Programa (**Programme**) del Trío de Presidencias: Polaca, danesa y chipriota, que abarca el período julio 2011 a diciembre 2012 y que tiene como lema fundamental “Responder al cambio demográfico”.

### Representación Autonómica Directa

#### PARTICIPACIÓN AUTONÓMICA DIRECTA



La Resolución de 28 de febrero de 2005, de la Administración General del Estado, por la que se ordena la publicación de los Acuerdos de 9 de diciembre de 2004, de la Conferencia para Asuntos Relacionados con las Comunidades Europeas (actual CARUE), habilitó la participación de un técnico de las Comunidades Autónomas en los Grupos de trabajo del Consejo de la Unión Europea, así como la representación autonómica en algunas de las Formaciones del Consejo (una de ellas el Consejo de Empleo, Política Social, Sanidad y Consumidores, EPSSCO).

La Conferencia Sectorial para Asuntos Laborales creó el Grupo Técnico Interconferencias Sectoriales (GIS) para organizar la participación de las Comunidades Autónomas en EPSSCO. Concretamente cada 6 meses una Comunidad asistirá (en calidad de oyente) a las reuniones del Grupo de trabajo de Asuntos Sociales (GAS) y representará al resto de comunidades en las sesiones del Consejo EPSSCO, presentando la Posición Autonómica Común previamente consensuada por el GIS.

Los criterios seleccionados para establecer la rotación autonómica fueron: Mayor población y mayor antigüedad del Estatuto Autonómico. Aunque en el transcurso de estos años no siempre se han respetado estrictamente los mismos.

Desde el segundo semestre de 2005, en el que la Comunidad de Madrid iniciara la Representación Autonómica Directa, son ya 14 las Comunidades que han llevado a cabo dicha representación: Madrid, Cataluña, Galicia, Andalucía, País Vasco, Valencia, Asturias, Castilla y León, Cantabria, Canarias, La Rioja, Castilla-La Mancha, Murcia, Aragón y en la actualidad la Comunidad Foral de Navarra.

## Información EPSSCO

### Eventos y Noticias Breves

**Consejo Europeo extraordinario**  
Extraordinary European Council  
(22-23/11/2012)

**Cumbre sobre Igualdad**  
Equity Summit  
(22/11/2012)

**Importante reunión para facilitar un acuerdo sobre el marco financiero plurianual**

Important ground covered to facilitate an agreement on the MFF  
(21/11/2012)

**Asamblea de las PYME: Ayudar a las PYME a apostar por el crecimiento**

SME Assembly: Helping SMEs Go for Growth  
(15-16/11/2012)

**Abordar los problemas sociales a través del Instituto Europeo de Innovación y Tecnología**

Addressing social challenges through the European Institute of Innovation and Technology  
(08/11/2012)

**Trabajando para mejorar la eficacia de la política de cohesión**

Working towards enhancing the effectiveness of cohesion policy  
(06/11/2012)

**Debate altamente cualificado acerca de la migración y la movilidad estudiantil entre Asia y Europa**

Discussing highly skilled migration and student mobility between Asia and Europe  
(29/10/2012)

**Mavroyiannis reafirma el compromiso de la Presidencia de Chipre para el mercado único y los recursos Erasmus**

Mavroyiannis reassures EP of Cyprus Presidency commitment for Single Market and Erasmus resources  
(25/10/2012).

**Valoración intermedia de la Presidencia, esforzándose por buscar una Europa mejor**

Presidency's mid-term assessment, striving for a Better Europe  
(23/10/2012)

### Noticias Destacadas

#### Abordar la brecha salarial de género

Tackling the gender pay gap  
(Nicosia, 29-30/10/2012)



Eliminar la brecha salarial de género es un requisito para el desarrollo sostenible e inclusivo, objetivo fundamental de la estrategia de Europa 2020 de la Unión Europea. Este fue el mensaje principal que surgió de la Conferencia celebrada bajo los auspicios de la Presidencia de Chipre para abordar la brecha salarial de género. La

Conferencia fue organizada por el Ministerio de Trabajo, durante los días 29-30 de octubre, en Limassol.

Participaron representantes de los Estados miembros, de la Comisión Europea y del Parlamento Europeo, de la Organización Internacional del trabajo, del Instituto Europeo de la igualdad de género y de las organizaciones empresariales y de trabajadores.

Intercambiaron las mejores prácticas y medidas que puedan ser implementadas por una gama de actores con el fin de eliminar la diferencia de retribución por género. A pesar de años de medidas legislativas y de otros esfuerzos encaminados a la reducción, la tasa media de la brecha salarial en la Unión Europea se estima en un 16,5 por ciento.

El debate se organizó alrededor de cuatro perspectivas: Segregación ocupacional; evaluación y clasificación del trabajo; aplicación de legislación y sanciones y la relación entre el diálogo social y la igualdad de remuneración.

#### Mantener a los jóvenes en empleos de calidad un reto fundamental para el modelo Social Europeo

Keeping young people in quality jobs a fundamental challenge to the European Social Model  
(Bruselas, 23/10/2012)



El Ministerio de Trabajo de la República de Chipre en cooperación con la Comisión Europea organizaron la Conferencia de empleo para jóvenes, durante los días 22 y 23 de octubre en Nicosia. La necesidad de potenciar el papel de los servicios públicos de empleo, la cooperación entre el sector público, organizaciones sociales, autoridades locales y la sociedad civil, así como la

participación de jóvenes en el desarrollo de políticas de empleo, fueron las conclusiones más importantes de la Conferencia.

Se destacó el papel de las políticas de empleo y emprendimiento como una herramienta esencial para el desarrollo social y se pusieron de manifiesto los riesgos involucrados en la adopción de estrictas estrategias fiscales. También se hizo hincapié en la necesidad de promover los pilares básicos del "paquete de empleo" de la Comisión, que pone de relieve el potencial de nuevas oportunidades de trabajo en sectores como la economía verde, servicios de salud y asistencia social, y nuevas tecnologías de la información y la comunicación.

Se identificaron como mejores prácticas de los Estados miembros la búsqueda de nuevas intervenciones en el campo de empleo para jóvenes, el vínculo entre políticas de educación y el empleo, la puesta en marcha del aprendizaje en el lugar de trabajo y prácticas, el papel de la formación profesional y el desarrollo de medidas especiales para la inclusión de grupos vulnerables de jóvenes. Esto puede ser especialmente importante si se combina con los nuevos instrumentos financieros de la Unión en el marco de los fondos estructurales para el futuro programa del periodo 2014-2020.

## Información EPSSCO

### Reuniones del Grupo de Asuntos Sociales (GAS) en el mes de octubre

#### Reunión 8 de octubre de 2012

Se analizó la Propuesta de Directiva del Consejo relativa a la implementación del **principio de igualdad de trato entre las personas independientemente de su religión, creencia, discapacidad, edad u orientación sexual**. La Comisión Europea retomó una idea ya expresada en anteriores reuniones; el artículo 3 incluye las cuestiones de protección social en la Directiva pero da lugar a dificultades de interpretación. Planteó hasta qué punto hay que distinguir asistencia sanitaria privada o pública y si se incluye la seguridad social. Considera fundamental aclarar qué queda excluido o incluido en el concepto de protección social. Entiende que se pueden incluir cuestiones de seguridad social sin inmiscuirse en la competencia exclusiva de los Estados miembros, puesto que son los Estados miembros los que determinan el acceso y las condiciones de las prestaciones pero no son capaces de garantizar la no-discriminación, y es aquí donde puede entrar el nivel europeo. Alemania con el apoyo de la República Checa rechazó la propuesta por

no tener en cuenta el principio de subsidiariedad en la evaluación de impacto y la consecuencia en las pymes. Reino Unido anunció que se ha aprobado una legislación que prohíbe la discriminación por edad e invitó a las demás delegaciones a consultarla. Consideró que la propuesta de la Presidencia supone un avance pero caben mayores mejoras del texto, en concreto en el ámbito de la educación, sobre el cual preguntó por qué queda excluida del ámbito de la Directiva.

La Presidencia aclaró que el objetivo de su propuesta no es excluir la educación, sino centrarse en regular el acceso a los sistemas de seguridad social. Anunció que, por razones organizativas, las cuestiones de educación se examinarán más adelante.

Bélgica manifestó una reserva en lo que respecta a la protección social. Explicó que tiene su propia legislación y que se están tratando cuestiones que son competencia de los tribunales nacionales y no del Tribunal Europeo.

#### Reunión 9 de octubre de 2012

El punto del orden del día fue la Propuesta de Directiva del Parlamento Europeo y del Consejo relativa a la garantía de cumplimiento de la Directiva 96/71/CE sobre el **desplazamiento de trabajadores efectuado en el marco de una prestación de servicios**. Se analizó la Directiva de desplazamiento de trabajadores sobre la base de la propuesta de la Presidencia. Entre los temas más debatidos se destacan los siguientes: Artículo 2: Definiciones. En la definición de "autoridad competente", se abre la posibilidad de que también lo sea un organismo designado por el Estado miembro. Muchos EEMM manifestaron su reserva porque entienden que, de esta forma, se incluirían a los agentes sociales que podrían acceder al IML.

Considerando 5 y Artículo 4: prevención de abusos y elusiones. La mayor discusión se centró en la referencia que hay en el considerando a la posible

aplicación del Reglamento 593/2008, relativo a la ley aplicable a las obligaciones contractuales (Roma I) (artículo 8), cuando del análisis de los elementos fácticos no quede claro si se trata de un trabajador desplazado, lo cual podría suponer la aplicación de condiciones de trabajo distintas para los trabajadores desplazados en situación legal y los que no están en esa situación, este planteamiento fue rechazado por algunos Estados miembros.

Artículo 6: Sobre la pertinencia de que los Estados miembros obliguen a Autoridades Sociales a que difundan información de las condiciones de trabajo cuando estén en acuerdos colectivos.

Artículo 7: Asistencia mutua y principios generales. Una vez más se discutieron los plazos de respuesta.

#### Reunión 15 de octubre de 2012

Se trabajó el Borrador de la Declaración del Consejo sobre **Año Europeo para el Envejecimiento Activo y la Solidaridad entre Generaciones (2012)**. La Presidencia anunció que el 10 de diciembre se presentará en Nicosia esta declaración, que es un mensaje político para realizar acciones en este ámbito, cuyos principios directores serán adoptados por varios comités. Insistió en lograr un texto breve y centrado en los objetivos. La Comisión Europea agradeció a la Presidencia la iniciativa. Le gustaría evitar mensajes demasiado pormenorizados, evitar solapamientos y contradicciones.

La gran mayoría de la Delegaciones agradecieron la

iniciativa y acogieron con satisfacción el texto.

Los comentarios, se centraron en el peso de las personas mayores en el texto, frente a otras generaciones, el tema de las familias o en la redacción. Por ejemplo la Comisión Europea cuestionó si realmente es necesario hacer tanto hincapié en los derechos de las personas mayores. Consideró que tal mensaje podría ser erróneo puesto que se trata de mejorar el bienestar de todas las generaciones con la contribución de las personas mayores.

## Estadísticas Europeas

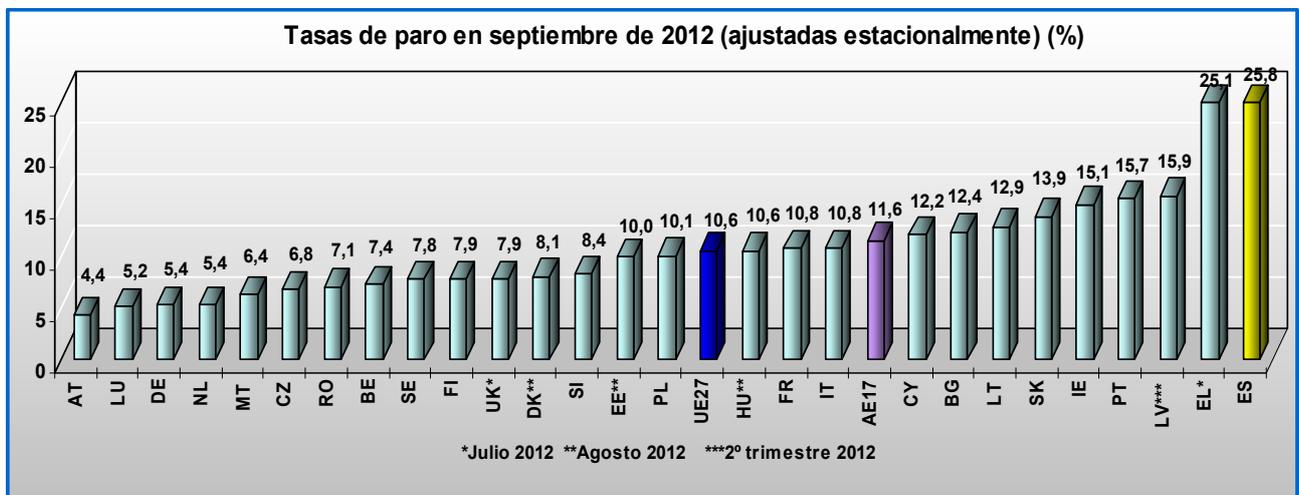
## Datos de interés

- La tasa de empleo femenina (20-64 años) de la Comunidad de Madrid (63,6%) es un punto superior a la de la UE27 y más de 9 puntos por encima de la tasa española (54,5%) ( Datos "LFS" 2º trimestre de 2012)
- La tasa de empleo de los trabajadores entre 55 y 64 años en la Comunidad de Madrid (52,0%) está más de 3 puntos por encima de la tasa europea y más de 8 puntos superior a la tasa de España
- En 2011, cerca del 70% de los ocupados europeos trabajaba en el sector servicios ( un 73% en España)

## Estadísticas Eurostat

## Estadísticas de Desempleo

## Tasas de paro en el mes de septiembre



Los datos EUROSTAT recogidos arriba (Tasas de paro de septiembre de 2012), publicados el 31 de octubre de 2012.

La tasa de desempleo en septiembre de 2012 fue del 11,6% en el AE17 y del 10,6% en la UE27. En septiembre de 2011 era del 10,3% en el AE17 y del 9,8% en la UE27.

Entre los Estados miembros, las tasas de paro más bajas se registraron en Austria (4,4%), Luxemburgo (5,2%), Alemania y Países Bajos (5,4%); las más altas se dieron en España (25,8%) y en Grecia (25,1%, en julio de 2012).

De acuerdo con las estimaciones de EUROSTAT más de 25,7 millones de hombres y mujeres en la UE-27 –de ellos casi 18,5 millones en el área euro- estaban desempleados en septiembre de 2012. En comparación con agosto de 2012, el número de parados aumentó en 169.000 personas en la UE-27 y en 146.000 en la zona euro. Respecto al mes de septiembre de 2011, el desempleo ha crecido en 2.145.000 personas en la UE27 y en 2.174.000 en la Europa del euro.

Comparado con hace un año, la tasa de paro ha aumentado en veinte Estados miembros y ha descendido en siete. Las bajadas más importantes tuvieron lugar en Lituania (de 14,7% a 12,9%), en Estonia (de 11,4% a 10,0%), entre agosto de 2011 y agosto de 2012) y en Letonia (de 17,0% a 15,9%, entre los segundos trimestres de 2011 y 2012). Las subidas más fuertes se registraron en Grecia (de 17,8% a 25,1%, entre julio de 2011 y julio de 2012), en Chipre (de 8,5% a 12,2%), España (de 22,4% a 25,8%) y Portugal (de 13,1% a 15,7%).

Entre septiembre de 2011 y septiembre de 2012, la tasa de paro masculino ha aumentado de 10,1% a 11,5% en AE17 y de 9,7% a 10,6% en la UE27. El desempleo femenino creció de 10,6% a 11,8% en AE17 y de 9,9% a 10,7% en la UE27.

En septiembre de 2012, más de 5 millones y medio de jóvenes menores de 25 años estaban desempleados en la UE27 (casi 3,5 millones en el área euro). La tasa de desempleo juvenil ha aumentado a 22,8% en la UE27 y a 23,3% en la eurozona. Las tasas más bajas en septiembre de 2012 se registraron en Alemania (8,0%), en los Países Bajos (9,7%) y en Austria (9,9%); las más altas se dieron en Grecia (55,6% en julio de 2012) y en España (54,2%).

En septiembre de 2012, la tasa de paro era de 7,8% en Estados Unidos y de 4,2% en Japón.

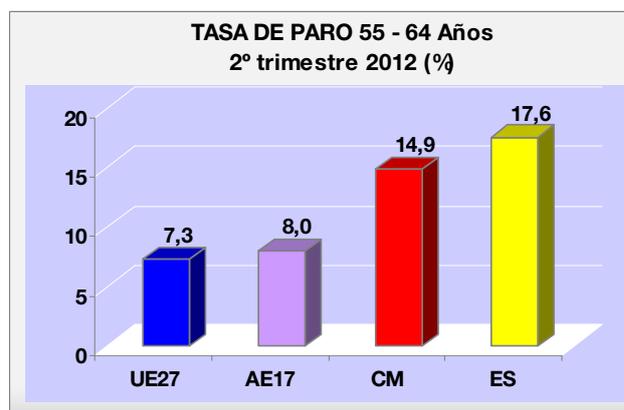
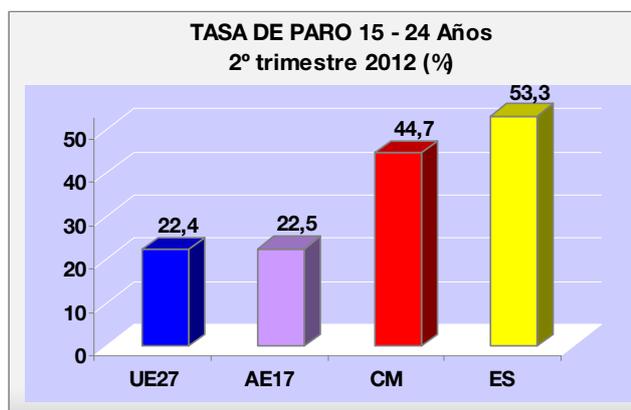
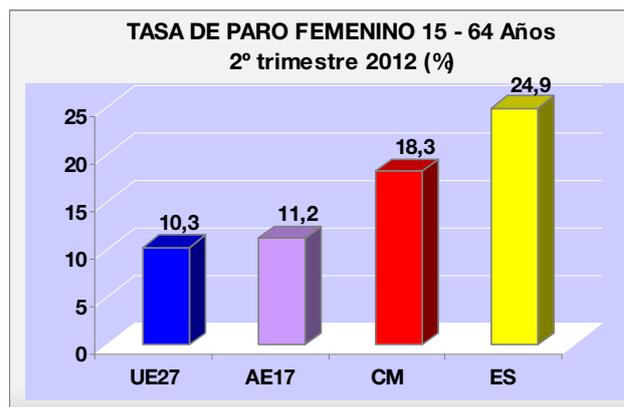
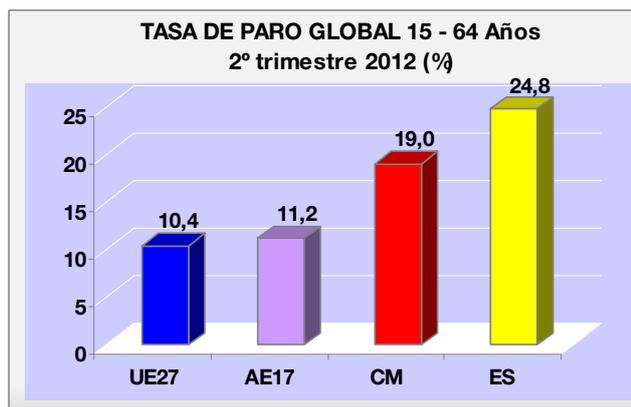
Nota. La Unión Europea de los 27 comprende los siguientes países: Alemania (DE), Austria (AT), Bélgica (BE), Bulgaria (BG), República Checa (CZ), Chipre (CY), Dinamarca (DK), Eslovaquia (SK), Eslovenia (SI), España (ES), Estonia (EE), Finlandia (FI), Francia (FR), Grecia (EL), Hungría (HU), Irlanda (IE), Italia (IT), Letonia (LV), Lituania (LT), Luxemburgo (LU), Malta (MT), Países Bajos (NL), Polonia (PL), Portugal (PT), Reino Unido (UK), Rumania (RO) y Suecia (SE). La abreviatura AE17 corresponde a la Europa de Euro.

## Estadísticas Europeas

## Estadísticas Eurostat

## Estadísticas de Desempleo (2º trimestre de 2012)

## Tasas de Desempleo global, femenino, juvenil (15-24 años) y mayores (55-64 años) – 2º trimestre de 2012



Nota. Las abreviaturas ES, CM, AE17 y UE27 corresponden a España, la Comunidad de Madrid, la eurozona y la Unión Europea de los 27.

## Estadísticas de Empleo (2º trimestre de 2012)

## Estrategia Europa 2020: Tasa de empleo global (20-64 años) – 2º trimestre de 2012

La Estrategia Europa 2020, adoptada en el Consejo Europeo de 17 de junio de 2010, constituye el nuevo marco de referencia para la coordinación de las políticas económicas y de empleo de los Estados miembros. La Estrategia gira en torno a la consecución de cinco objetivos prioritarios: el objetivo referente al empleo pretende alcanzar un índice de ocupación del 75% de los hombres y las mujeres entre los 20 y los 64 años, incrementando la participación de los jóvenes, los trabajadores de mayor edad y aquellos con bajas cualificaciones, a la vez que intenta integrar mejor a los inmigrantes en situación regular.

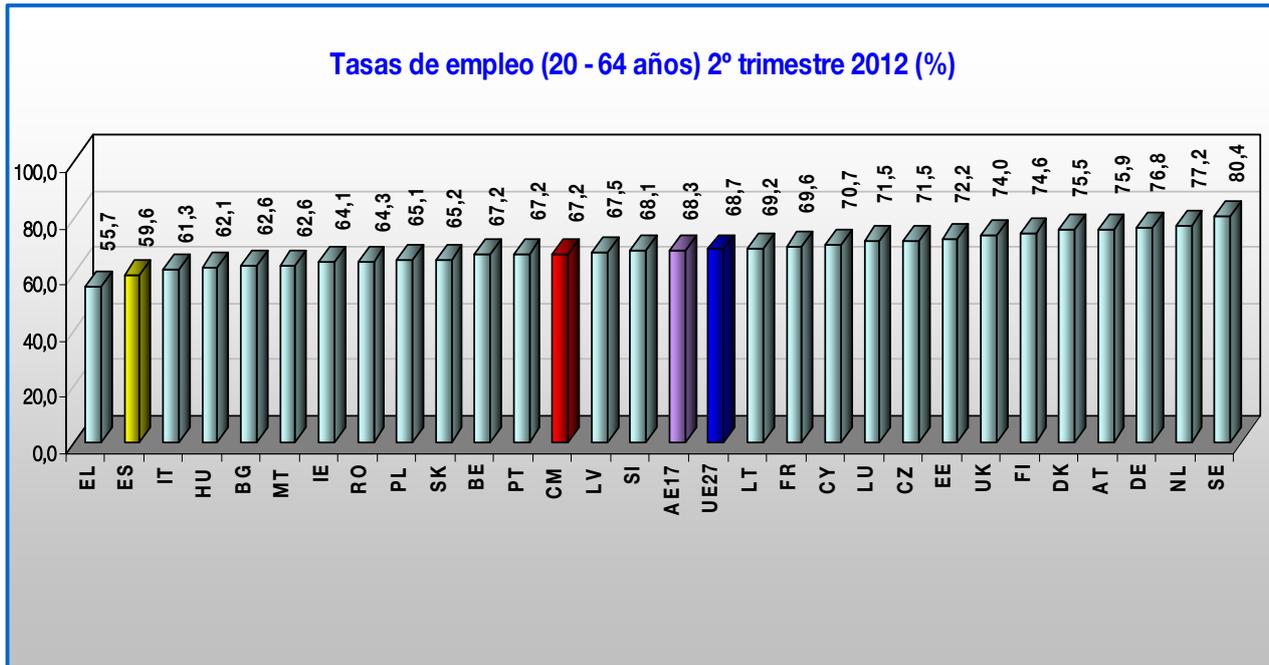
La nueva Estrategia Europa 2020 se articula en torno a diez directrices integradas para el crecimiento y el empleo, como referencia para las políticas a desarrollar por los Estados miembros para alcanzar un crecimiento “inteligente, sostenible e integrador” en este nuevo ciclo de diez años que se extiende hasta el año 2020.

## Estadísticas Europeas

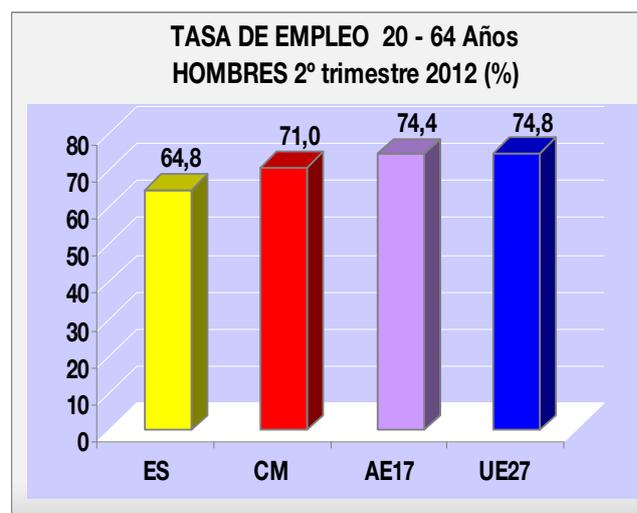
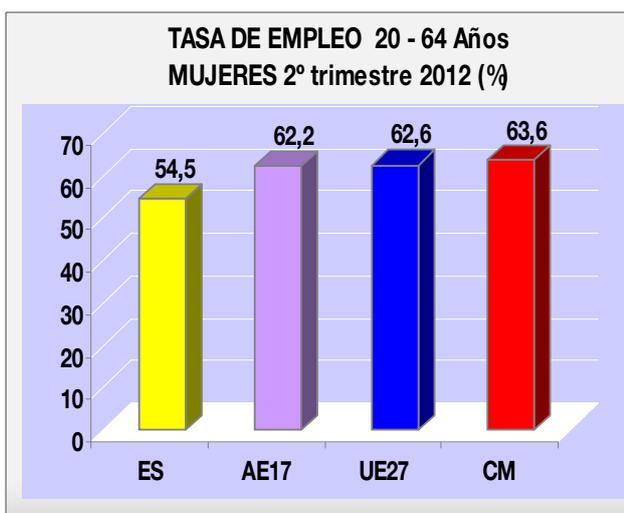
## Estadísticas Eurostat

## Estadísticas de Empleo (2º trimestre de 2012)

## Estrategia Europa 2020: Tasa de empleo global (20-64 años) – 2º trimestre de 2012



## Estrategia Europa 2020: Tasas de empleo mujeres y hombres (20-64 años) – 2º trimestre de 2012



Nota. La Unión Europea de los 27 comprende los siguientes países: Alemania (DE), Austria (AT), Bélgica (BE), Bulgaria (BG), República Checa (CZ), Chipre (CY), Dinamarca (DK), Eslovaquia (SK), Eslovenia (SI), España (ES), Estonia (EE), Finlandia (FI), Francia (FR), Grecia (EL), Hungría (HU), Irlanda (IE), Italia (IT), Letonia (LV), Lituania (LT), Luxemburgo (LU), Malta (MT), Países Bajos (NL), Polonia (PL), Portugal (PT), Reino Unido (UK), Rumania (RO) y Suecia (SE). La abreviatura AE17 corresponde a la Europa de Euro.

## Estadísticas Europeas

## Estadísticas Eurostat

## Estadísticas de Empleo (2º trimestre de 2012)

## Tasas de Empleo global (15-64 años), femenino(15-64 años), jóvenes (15-24 años) y mayores (55-64 años) – 2º trimestre de 2012

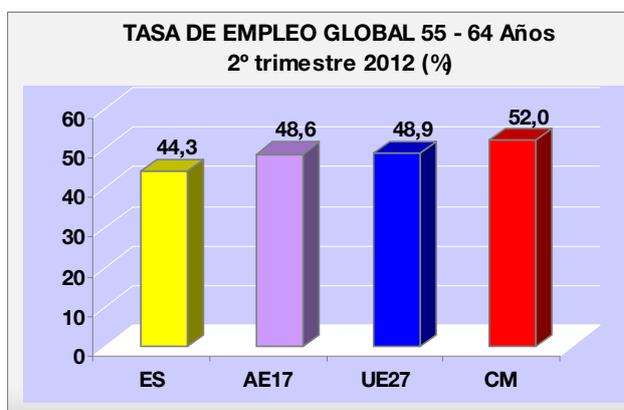
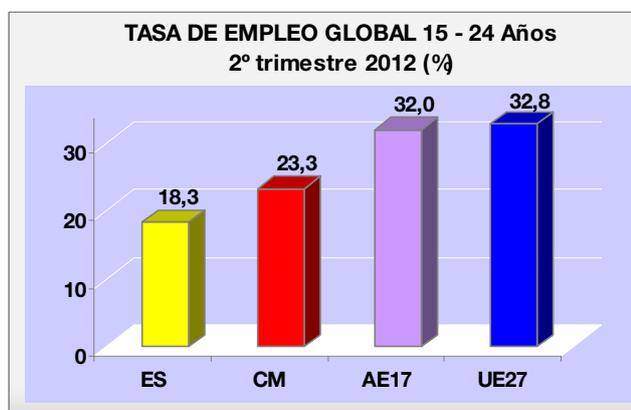
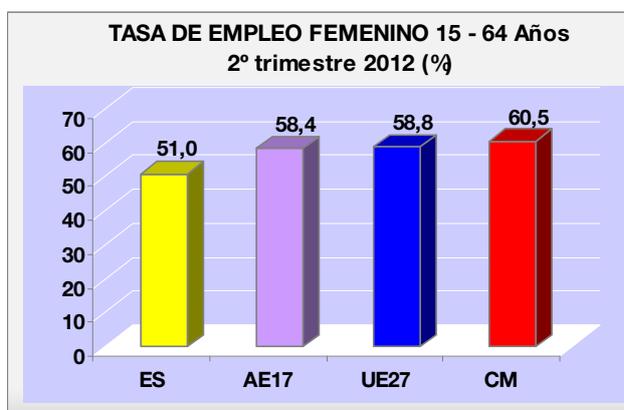
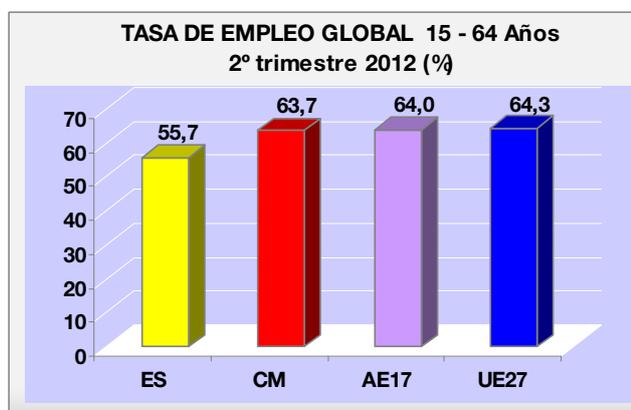
Según el comunicado de prensa de EUROSTAT **“Employment stable in the euro area and up by 0.1% in the EU27”**, en el segundo trimestre de 2012-en relación con el trimestre precedente- el número de personas ocupadas se mantuvo estable en la eurozona y aumentó un 0,1% en la UE27. En el primer trimestre de 2012, la tasa de empleo se había reducido un 0,3% en AE17 y un 0,1% en la Unión Europea, en relación con el trimestre anterior.

En el segundo trimestre de 2012, el mayor aumento del empleo se registró en el sector de actividades inmobiliarias (+0,7% en AE17 y +1,4% en UE27), mientras que la caída más importante tenía lugar en las actividades financieras y de seguros (-0,8% en AE17 y -0,7% en UE27).

En comparación con el mismo trimestre del año 2011, la tasa de empleo descendió un 0,6% en la eurozona y un 0,2% en la UE27.

De acuerdo con el comunicado de prensa EUROSTAT **“Almost 70% of employed persons in the EU27 worked in the service sector in 2011”**, cerca de un 70% de las personas ocupadas en la UE27 en 2011 estaban trabajando en el sector servicios (el 73% en España), frente a un 62% que trabajaban en servicios en la UE27 en el año 2000.

EUROSTAT estima que en el segundo trimestre de 2012 había 223,4 millones de personas ocupadas en la Unión Europea (146,4 millones en la eurozona).



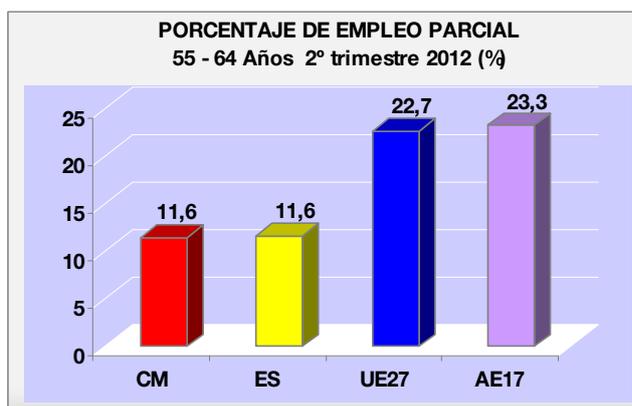
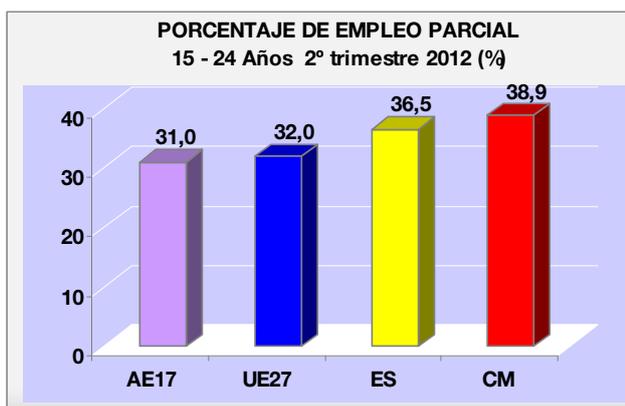
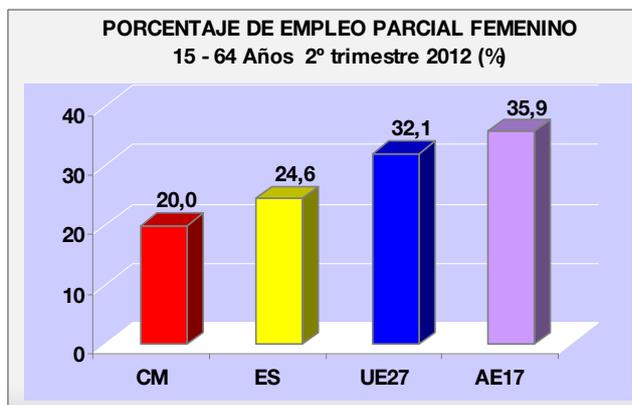
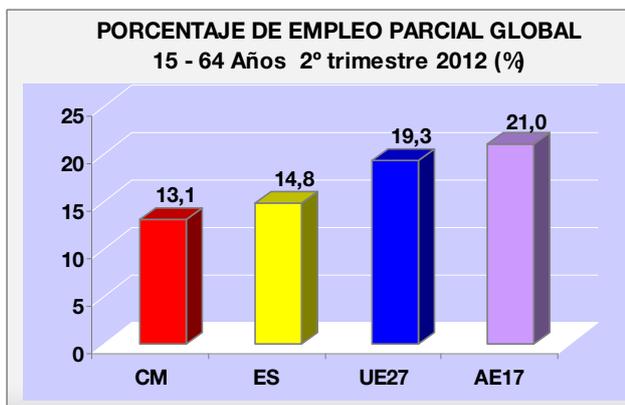
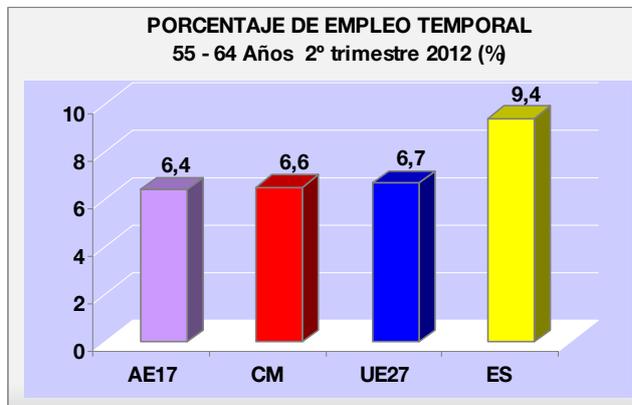
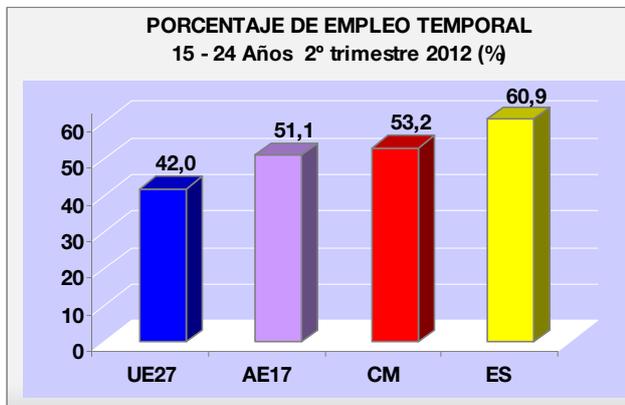
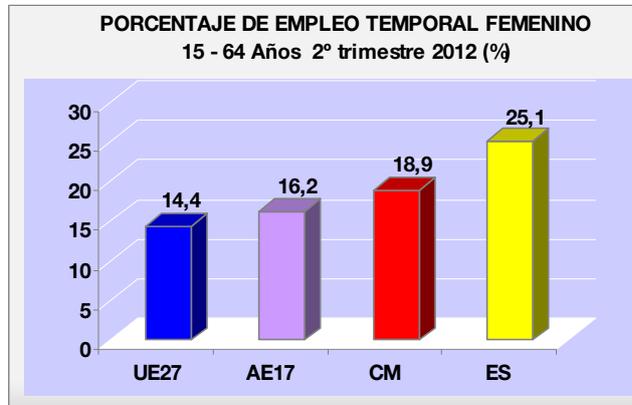
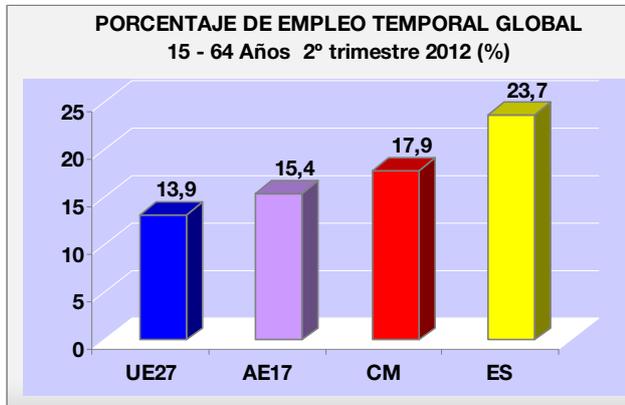
Nota. Las abreviaturas ES, CM, AE17 y UE27 corresponden a España, la Comunidad de Madrid, la eurozona y la Unión Europea de los 27.

## Estadísticas Europeas

## Estadísticas Eurostat

## Estadísticas de Empleo (2º trimestre de 2012)

## Porcentaje de Empleo Temporal y Tiempo Parcial – 2º trimestre de 2012



## Actualidad Europea

## Noticias Breves

**La lucha contra el trabajo no declarado: el desarrollo de un sistema eficaz de inspección y prevención.** *Tackling undeclared work: developing an effective system for inspection and prevention.* El Ministerio Checo de Trabajo y Asuntos Sociales y la Comisión Europea organizaron una revisión por pares, donde este Ministerio presentó sus medidas contra el trabajo no declarado respaldadas por los cambios en la legislación laboral checa y por un proyecto del Fondo social Europeo destinado a reducir el empleo ilegal. (Comisión Europea, 22/11/2012)

**Adaptar el horario español al europeo mejoraría nuestra productividad.** (17/11/2012)

**Cuota del 40% de mujeres en los consejos de administración.** La propuesta establece objetivos para alcanzar la paridad de sexos en los consejos de administración de las principales empresas europeas. (Comisión Europea, 14/11/2012)

**Personalidades europeas instan a los dirigentes de la UE a respaldar Erasmus,** a través de la firma de una carta en la que piden que la inversión en educación y formación constituya el núcleo de la respuesta de Europa a la crisis y señala los planes de la Comisión de aumentar las oportunidades para que los jóvenes mejoren sus capacidades de empleo con el nuevo programa "Erasmus para todos" 2014. (Comisión Europea, 09/11/2012)

**Economía de la UE: navegando por aguas turbulentas.** Las perspectivas a corto plazo de la economía de la UE y de la zona euro siguen siendo frágiles, aunque se pronostica una vuelta progresiva al crecimiento del PIB en 2013 y una consolidación de esa tendencia en 2014. (Comisión Europea, 07/11/2012)

**Los trabajadores domésticos en Europa enfrentan un vacío legal.** En Europa, muchos trabajadores domésticos no disfrutan de la misma protección legal que otros trabajadores. El Convenio 189 de la OIT sobre trabajo decente para las trabajadoras y los trabajadores domésticos ofrecerá la oportunidad de mejorar las vidas de millones de personas que trabajan en esta profesión. (OIT, 24/10/2012)

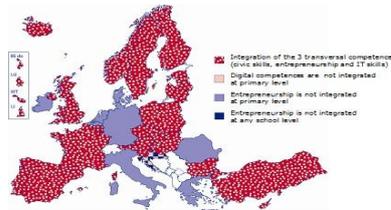
**La Semana Europea para la Seguridad y la Salud en el Trabajo insta a los trabajadores y a los empresarios a colaborar en la prevención de riesgos.** (Agencia Europea de Seguridad y Salud en el Trabajo, 22/10/2012)

## Noticias Destacadas

### Un estudio insta a prestar mayor atención a las competencias de Tecnologías de la Información y de emprendimiento en los centros educativos.

(Comisión Europea, 19/11/2012)

La enseñanza de competencias en materia de tecnologías de la información (TI), emprendimiento y ciudadanía es fundamental para que los jóvenes estén preparados en el mercado de trabajo actual. Sin embargo, por lo general los centros educativos siguen sin prestar la atención debida a estas competencias transversales, en comparación con las competencias básicas de lectura y escritura, matemáticas y ciencias, tal como destaca un **nuevo informe** de la Comisión Europea. El problema se debe en parte a dificultades con la evaluación.



El informe subraya los progresos realizados con respecto a la enseñanza de seis de las ocho competencias clave para el aprendizaje permanente, definidas a nivel de la UE en cuanto a conocimientos, capacidades y actitudes. También muestra que la inclusión de la educación en materia de TI, emprendimiento o ciudadanía, en las asignaturas fundamentales, puede requerir que los centros educativos cambien su modo de enseñar y que se establezcan resultados de aprendizaje y métodos de evaluación adecuados previamente acordados.

También, facilita datos analíticos a los responsables políticos y apoya el enfoque adoptado en la nueva estrategia de la Comisión "Replantear la Educación", presentada el día 21 de noviembre. En ella se indican las medidas que deben adoptar los Estados miembros para garantizar que los sistemas de educación y formación proporcionen las competencias requeridas en el lugar de trabajo moderno.

### Servicios Públicos de Empleo Europeos estudian en Alemania modelos para fomentar la contratación o la retención de los trabajadores mayores.

**European Public Employment Services study in Germany models to encourage the hiring or retention of older workers**

(Comisión Europea, 29/10/2012)

El Servicio Público de Empleo Alemán (Bundesagentur für Arbeit), organizó una revisión por pares sobre los servicios públicos de empleo y los trabajadores de más edad en mayo en Nuremberg. A raíz de este encuentro, varios Servicios Públicos de Empleo de Europa expresaron su interés en visitar el Bundesagentur für Arbeit, para obtener una visión práctica de su experiencia con medidas destinadas a fomentar la contratación o la retención de trabajadores mayores.

El "Bundesagentur für Arbeit" ha puesto a prueba varios modelos de asesoramiento cualificado para las pequeñas y medianas empresas (PYME), y se ha aplicado con éxito un programa de subsidios salariales a los empleadores, que ofrece una tasa preferencial de la subvención para la mejora de habilidades a los trabajadores mayores.

Los Servicios Públicos de Empleo europeos tienen que afrontar un nuevo reto: proporcionar asistencia para el empleo eficaz a los demandantes de empleo cerca de la edad de jubilación, así como también se espera tener que orientar a los empleadores y trabajadores de más edad hacia la gestión de recursos humanos sensibles a la edad.

Las evaluaciones inter pares constituyen una oportunidad para el intercambio de información sobre prácticas exitosas y prometedoras. Su objetivo es identificar las buenas prácticas mediante el intercambio de experiencias. El ejercicio consiste en un intercambio de doble sentido guiado por la pregunta "¿qué funciona y qué no funciona y por qué?".



## Actualidad Europea

## Conferencias, Ferias, Congresos y Jornadas Internacionales

**EMPLEO****Conference: Healthy ageing in a working society**

El envejecimiento saludable en una sociedad trabajadora  
(Países Bajos, Groningen, 22-24 octubre)

**Improving Access to Labour Market Information for Migrants and Employers**

Mejorando el Acceso a la Información del Mercado de Trabajo para los trabajadores migrantes y empleadores  
(Bélgica, Bruselas, 6 noviembre)

**Consequences of restructuring for employees**

Consecuencias de la reestructuración para empleados  
(Bélgica, Bruselas, 6 noviembre)

**Youth unemployment in Europe: costs and policy responses**

El desempleo juvenil en Europa: los costes y las respuestas políticas  
(Bélgica, Bruselas, 7 noviembre)

**Thematic review seminar on Tackling long-term unemployment**

Seminario revisión temática sobre cómo abordar el desempleo de larga duración  
(Bélgica, Bruselas, 8 noviembre)

**Le Secteur Public**

El sector Público  
(Francia, París, 15 noviembre)

**OECD Global Forum on Public Governance**

Foro Global sobre Gobernanza Pública de la OCDE  
(Francia, París, 21 noviembre)

**Inclusive entrepreneurship – obstacles and opportunities for job creation**

El espíritu empresarial Inclusivo - obstáculos y oportunidades para la creación de empleo  
(Bélgica, Bruselas, 19 noviembre)

**Evaluation of Labour Market Policies and Programmes: the use of data-driven analysis**

Evaluación de programas y políticas de mercado laboral: el uso de análisis de datos  
(Bélgica, Bruselas, 19-20 noviembre)

**European Employment Forum**

Foro Europeo para el Empleo  
(Bélgica, Bruselas, 27-28 noviembre)

**5th Enquete on Employability**

5ª Encuesta sobre Empleabilidad  
(Austria, Viena, 29 noviembre)

**Launch of third European Quality of Life Survey**

Lanzamiento de la tercera encuesta europea sobre calidad de la vida  
(Bélgica, Bruselas, 29 noviembre)

**EMPLEO****Boosting Europe: Innovative work practices can make it happen**

Impulsar Europa: Prácticas innovadoras de trabajo pueden hacer que suceda  
(Bélgica, Bruselas, 30 noviembre)

**Employment, Social Policy, Health and Consumer Affairs Council (EPSCO)**

Consejo de Empleo, Política Social, Sanidad y Consumidores (EPSCO)  
(Bélgica, Bruselas, 6-7 diciembre)

**Foro de diálogo mundial sobre las futuras necesidades en materia de competencias laborales y formación en la industria del petróleo y el gas**

(Suiza, Ginebra, 12-13 diciembre)

**FORMACIÓN PROFESIONAL****21st Annual EfVET International Conference**

XXI Conferencia Internacional Anual del Foro Europeo de la Educación Técnica y Profesional.  
(España, Palma de Mallorca, 24-27 octubre)

**Vocational Education and Training: Policy and Practice in the field of Special Education**

Educación y Formación Profesional: Políticas y Prácticas en el campo de la Educación Especial  
(Chipre, Nicosia, 12-13 noviembre)

**European Network on Teacher Education Policies-ENTEP & Benchmarks**

Red Europea sobre Políticas de Formación Docente-REPEP y puntos de referencia  
(Chipre, Lemesos, 15-16 noviembre)

**5th International Conference of Education, Research and Innovation**

5ª Conferencia Internacional de Educación, Investigación e Innovación  
(España, Madrid, 19-21 noviembre)

**Belgrade International Conference on Education 2012**

Conferencia Internacional sobre Educación 2012 en Belgrado  
(Serbia, Belgrado, 15-17 noviembre)

**European Conference: One Step Up in later life: learning for active ageing and intergenerational solidarity**

Conferencia Europea: un paso adelante en su vida posterior: aprender del envejecimiento activo y la solidaridad intergeneracional  
(Bélgica, Bruselas, 19-21 noviembre)


**Actualidad Europea**
**Conferencias, Ferias, Congresos y Jornadas Internacionales**
**FORMACIÓN PROFESIONAL**
**Bridging the gap between education and training and labour market needs**

Cerrar la brecha entre la educación y la formación y las necesidades del mercado de trabajo  
(Grecia, Tesalónica, 22 noviembre)

**Cedefop's skill mismatch and skill obsolescence survey**

Encuesta del Cedefop sobre desajuste y obsolescencia de competencias  
(Francia, París, 27 noviembre)

**Fostering innovation through workplace learning: Linking innovation and training policies**

Fomento de la innovación mediante la formación en el trabajo: Vincular la innovación y las políticas de formación  
(Grecia, Tesalónica, 29 noviembre)

**Meeting of the Education Committee**

Reunión del Comité de Educación  
(Chipre, Nicosia, 3 diciembre)

**SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO**
**European Week for Safety and Health at Work 22 - 26 October 2012**

Semana Europea para la seguridad y salud en el trabajo  
(Países Europeos, 22-26 octubre)

**SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO**
**Health and Safety after the Löfstedt Review - consolidating regulation and addressing over-compliance**

Salud y Seguridad después de la Revisión Löfstedt - consolidación de la regulación y el tratamiento del sobre-cumplimiento  
(Reino Unido, Londres, 6 noviembre)

**International Conference Safety Symposium**

Conferencia Simposio Internacional de Seguridad  
(Irlanda, Dublín, 8 noviembre)

**Formación de la OIT sobre el sida y el mundo del trabajo: una perspectiva de prevención y protección social**

(Italia, Turín, 12-23 noviembre)

**Safety In Action™ 2012 EMEA (Europe, the Middle East and Africa) Annual Safety Conference**

Seguridad En Acción 2012 EMEA (Europa, Oriente Medio y África) Conferencia Anual de Seguridad  
(Francia, Lille, 28 noviembre)

**Le salon de la prévention et de la gestion des risques**

La feria de la prevención y de la gestión de los riesgos  
(Francia, París, 4 diciembre)

**International Conference on Occupational Health and Safety: From Policies to Practice**

Conferencia Internacional de Salud Ocupacional y Seguridad: De las políticas a la práctica  
(Letonia, Riga, 6 diciembre)

## Actualidad Europea

## Publicaciones, Informes, Web Internacionales



### **Monthly Labour Market Fact Sheet – Noviembre 2012**

#### **Ficha Técnica mensual del Mercado de Trabajo**

(Noviembre 2012)

En contraste con un crecimiento más lento durante el verano, el número de personas desempleadas en la UE también aumentó en septiembre, alcanzando un nuevo máximo de 25,75 millones de personas. La tasa de desempleo juvenil aumentó de nuevo en septiembre a un nuevo máximo de 22,8%, con 5.520.000 parados. En este contexto, la perspectiva para los próximos meses es sombría. Según las previsiones económicas de la Comisión se prevé que el desempleo esté justo por debajo del 11% en la UE en 2013.



### **ESF legal papers – Consolidated Structural Funds Legislation for the programming period 2007-2013**

#### **Documentación legal del FSE - Legislación consolidada de Fondos Estructurales para el período de programación 2007-2013**

(Noviembre 2012)

La Comisión Europea ha elaborado versiones consolidadas de la legislación comunitaria que regula la aplicación de los fondos estructurales con el fin de apoyar a las autoridades de los Estados miembros en la gestión de las medidas conexas. Esta publicación contiene los documentos legales relacionados con el Fondo Social Europeo (FSE) y subsiguientes enmiendas legislativas.



### **Developing Key Competences at School in Europe: Challenges and Opportunities for Policy**

#### **El desarrollo de las competencias clave en la escuela en Europa: retos y oportunidades para la política**

(Noviembre 2012)

La Comisión se apoya en este informe para su estrategia de "Replantearse la Educación". El objetivo principal de este informe es presentar los resultados en algunos de los desafíos que enfrentan los países europeos en la aplicación del enfoque de competencias clave, y para identificar las áreas problemáticas y obstáculos comunes. Con base en la evidencia científica y las prácticas nacionales en el informe se esbozan una serie de medidas que tienen el potencial para hacer frente con eficacia a estos desafíos.

#### **Puntos destacados**



### **Long-term Unemployment - EEO Review 2012**

#### **Desempleo de larga duración - EEO Evaluación de 2012**

(Octubre 2012)

El desempleo de larga duración ha cambiado a escala nacional y comunitaria y este informe trata de identificar grupos por edad, género, nivel educativo, estatus de minoría étnica migrante, sector/ocupación y región de residencia para estudiarlo con más detalle. Se examinan los factores estructurales (desajustes de habilidades, políticas, etc.) en el lado de la demanda y en el lado de la oferta tratando de explicar estas tendencias, para terminar analizando diferentes opciones de políticas que podrían utilizarse para superar este problema.



### **Pension Adequacy in the European Union 2010-2050**

#### **Adecuación de Pensiones en la Unión Europea 2010-2050**

(Octubre 2012)

Este informe se ha desarrollado como complemento al informe de Envejecimiento del Comité de Política Económica (CPE) y considera los objetivos de política de pensiones en el contexto de la aceleración del envejecimiento de la población y la crisis económica actual. En concreto, se analiza la forma de reconciliar y optimizar los aspectos de sostenibilidad y adecuación entre los Estados miembros.



### **The inclusive way out of the crisis**

#### **La forma inclusiva de salir de la crisis**

(Octubre 2012)

Examina los progresos realizados desde la creación de la Plataforma en 2010, citando ejemplos prácticos de cómo la financiación comunitaria y las iniciativas de política promueven la inclusión social. También incluye artículos sobre la ayuda de la UE para el comercio transfronterizo y los períodos de prácticas en los acuerdos recientemente firmados por los interlocutores sociales europeos.

## Actualidad Europea

## Publicaciones, Informes, Web Internacionales

ORGANIZACIÓN INTERNACIONAL  
DEL TRABAJO**Informe sobre el Trabajo en el Mundo 2011: Los mercados al servicio del empleo.**

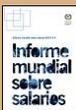
(Diciembre 2012)

En un análisis sombrío la Organización Internacional del Trabajo (OIT) dice que la economía mundial se encuentra al borde de una nueva y más profunda recesión del empleo, que retrasará aún más la recuperación económica a nivel global y que puede generar más tensión social en un gran número de países.

**Construir sociedades decentes. Revisión del papel de la seguridad social en el desarrollo**

(Noviembre 2012)

Este libro expone las razones por las que es necesario desarrollar un sistema de seguridad social exhaustivo en todos los países, sin considerar sus niveles de bienestar, como medida orientada a eliminar las situaciones desesperadas de pobreza, invertir la creciente tendencia a la desigualdad y sostener el crecimiento económico.

**Informe Mundial sobre Salarios 2012/13**

(Noviembre 2012)

El "Informe Mundial sobre Salarios 2012/2013" revisa las tendencias salariales a nivel mundial y regional durante los años de la crisis económica y financiera.

**Trabajando Hacia un Desarrollo Sostenible: Oportunidades para el trabajo decente y la inclusión social en una economía verde**

(Octubre 2012)

Una economía verde es necesaria para que el desarrollo sostenible sea una realidad. Sin embargo, siempre que esté acompañada de un conjunto de políticas apropiado, tendrá también como resultado la creación de más y mejores puestos de trabajo, que sacarán a la gente de la pobreza y promoverán la inclusión social.

**Los procesos de selección y formación de los inspectores de trabajo: Prácticas, programas y lagunas.**

(Septiembre 2012)

Este documento representa una oportunidad de información en sí misma tanto para los interlocutores sociales y expertos en la administración del trabajo y relaciones industriales, como para los estudios que podrán inspirarse en la información para considerar, aplicar o explorar algunas prácticas de otros países.

ORGANIZACIÓN PARA LA COOPERACIÓN  
Y EL DESARROLLO ECONÓMICO**Directory of Bodies of the OCDE 2012****Directorio de los organismos de la OCDE**

(Octubre 2012)

Este directorio presenta los órganos establecidos por el Consejo, que se encuentran actualmente operativos. Incluye los subcomités, grupos de trabajo, grupos de expertos, y grupos especiales que dichos organismos crearon a su vez para ayudarles en su trabajo.

## Actualidad Europea

## Publicaciones, Informes, Web Internacionales



AGENCIA EUROPEA DE SALUD  
Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO



**Leadership and Occupational Safety and Health (OSH): An Expert analysis**

Liderazgo, seguridad y salud en el trabajo: estudio de casos y análisis bibliográfico  
(Octubre 2012)

En este informe se examinan los factores inherentes a las funciones de dirección empresarial que contribuyen a mejorar los resultados en materia de seguridad y salud en el trabajo. El informe analiza la bibliografía existente sobre dirección y SST y analiza los resultados de 16 estudios de casos extraídos de empresas de toda la UE a partir de los cuales se han detectado factores y ejemplos de buena gestión en materia de SST, como por ejemplo enfoques innovadores y el papel de las partes interesadas.



**Drivers and barriers for psychosocial risk management: An analysis of the findings of the European Survey of Enterprises on New and Emerging Risks (ESENER)**

Los impulsores y la barreras para la gestión del riesgo psicosocial: un análisis de los resultados de la Encuesta europea de empresas sobre riesgos nuevos y emergentes (ESENER)  
(Septiembre 2012)

Los riesgos psicosociales constituyen una de las prioridades en salud y seguridad en el lugar de trabajo moderno en Europa, y una serie de medidas se han adoptado en el ámbito de la política de EU para promover la gestión de los riesgos psicosociales a nivel tanto nacional como organizativo. Los resultados presentados en este informe arrojan más luz sobre los impulsores clave y las barreras que afectan a la práctica actual en las empresas europeas. También subrayan una serie de prioridades que deben abordarse para promover prácticas en este ámbito.



**Management of psychosocial risks at work: An analysis of the findings of the European Survey of Enterprises on New and Emerging Risks (ESENER)**

Gestión de los riesgos psicosociales en el trabajo: un análisis de los resultados de la encuesta europea de empresas de riesgos nuevos y emergentes (ESENER)  
(Septiembre 2012)

Este informe se centra en la gestión de los riesgos psicosociales en el trabajo, explorando cómo las prácticas varían a través de Europa en función de variables como el tamaño de la empresa, la ubicación y/o el sector. Contiene cuatro secciones sustantivas: la revisión de la literatura, el marco conceptual utilizado para informar el análisis empírico, las principales conclusiones del análisis empírico y discute las implicaciones de política derivadas de los datos.



**Management of psychosocial risks at work - An analysis of the findings of the ESENER - Technical report annexes 1 and 2**  
Gestión de los riesgos psicosociales en el trabajo - un análisis de los resultados de la ESENER - informe técnico anexos 1 y 2

Anexos técnicos al informe anterior.

## Actualidad Europea

## Publicaciones, Informes, Web Internacionales

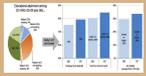


**CENTRO EUROPEO  
PARA EL DESARROLLO DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL**



**Skills supply and demand in Europe. Methodological framework**  
**Oferta y demanda de cualificaciones en Europa. Marco metodológico**  
(Noviembre 2012)

Esta publicación ofrece una visión general de los métodos en que se basa el proyecto sobre oferta y demanda de cualificaciones. Esta previsión del Cedefop no pretende sustituir los esfuerzos de previsión en los distintos países sino que sea una visión general apartir de los conocimientos adquiridos durante el desarrollo de diferentes sistemas y métodos, y para resaltar los resultados. Este conocimiento compartido puede ayudar a mejorar los métodos utilizados en cada país y a resolver las cuestiones pendientes.



**A head start for young people with vocational education**  
**Ventaja para los jóvenes con formación profesional**  
(Noviembre 2012)

Reducir del desempleo, aumentar la empleabilidad y garantizar una mejor calidad del empleo y las condiciones laborales son las principales prioridades de la Comisión. La formación profesional parece ser un factor importante para dichos logros. Un 79% de los titulados de formación profesional de grado medio se emplearon en 2009, frente al 75% de los graduados en general. El 85% de titulados en formación profesional encontró un trabajo dentro de los primeros 11 meses, frente al 80% de los graduados en general y el 34% permaneció en su primer empleo durante cuatro años o más, frente al 29% de graduados en general.



**VETAlert Just published on Vocational Education and Training**  
**VET Alert Últimas publicaciones en educación y formación profesional**  
(Noviembre 2012)

VETAlert es una selección mensual de publicaciones sobre educación y formación de la base datos bibliográfica del Cedefop.



**Marcos de cualificaciones en Europa: Un instrumento para la transparencia y el cambio**  
(Octubre 2012)

Los marcos nacionales de cualificaciones son fundamentales para alcanzar los objetivos europeos, pero están adquiriendo la misma importancia para alcanzar los objetivos nacionales. Las cualificaciones son cada vez más importante para encontrar un puesto de trabajo y esenciales para promocionar profesionalmente. Al vincular los MNC con el Marco Europeo de la Cualificaciones (MEC) los alumnos y las empresas podrán comparar el nivel de las cualificaciones que se conceden en el propio país y en otros países. La mayor transparencia del significado de las cualificaciones facilitará que las personas y las empresas las utilicen para el empleo y para continuar aprendiendo.



**Permeable education and training systems: reducing barriers and increasing opportunity**  
**Sistemas permeables de educación y formación profesional: Reducir las barreras y aumentar las oportunidades**  
(Octubre 2012)

Los países europeos están trabajando para hacer más flexibles los sistemas de educación y formación profesional. Permitir y fomentar el acceso a la educación formal, o la formación, a cualquier nivel, es importante, pero es sólo un primer paso. La permeabilidad real debe permitir a los estudiantes transferir y aprovechar todos los tipos de su aprendizaje previo ( donde quiera que el aprendizaje se llevó a cabo, en la escuela, el trabajo o el ocio).



**Cedefop Newsletter no. 25 - October 2012**  
**Boletín del Cedefop, nº 25.**  
(Octubre 2012)

El boletín recoge las principales noticias del mes de octubre, referidas a educación y formación profesional, en la Unión Europea y en los Estados miembros, así como información de las políticas de la Unión Europea, publicaciones, estadísticas y eventos en el ámbito de la educación, la formación y las cualificaciones.

## Actualidad Europea

## Publicaciones, Informes, Web Internacionales


**FUNDACIÓN EUROPEA PARA LA MEJORA DE LAS CONDICIONES DE VIDA Y DE TRABAJO**

**Ingresos Laborales después de la jubilación - Resumen ejecutivo**  
 (Noviembre 2012)

Facilitar un trabajo tras la jubilación a aquellas personas que desean seguir en activo puede contribuir a la sostenibilidad de los sistemas de pensiones. Este estudio investiga las motivaciones de los jubilados para buscar un empleo remunerado y sus oportunidades de conseguirlo. El informe concluye con una serie de recomendaciones a gobiernos, empresarios y jubilados.


**Industrial relations and working conditions developments in Europe 2010**  
 Relaciones laborales y evolución de las condiciones de trabajo en Europa en 2010  
 (Noviembre 2012)

Esta revisión anual describe la evolución de las relaciones laborales y las condiciones de trabajo de los Estados miembros de la UE27 y Noruega en 2010. Informa sobre la situación económica actual de los distintos países de la Unión Europea y pone de relieve la evolución política y legislativa de cada Estado. Describe asimismo las tendencias del mercado de trabajo europeo, la evolución de la seguridad profesional, la salud y el bienestar en el puesto de trabajo, el desarrollo de las cualificaciones, el equilibrio entre la vida laboral y familiar, etc.


**Informe del ERM de 2012 - Después de la reestructuración: mercados laborales, condiciones de trabajo y satisfacción con la vida Resumen ejecutivo**  
 (Noviembre 2012)

Este informe examina qué trabajadores perdieron su trabajo desde el inicio de la crisis económica, quiénes encontraron un nuevo puesto de trabajo y el modo en que tales acontecimientos -pérdida de empleo y posterior reincorporación- repercutieron en su situación personal y en la satisfacción con la vida en general. El informe ofrece también una visión general sobre la reestructuración utilizando la base de datos del ERM ("Monitor de Reestructuración Europea"). Los resultados indican que la mayor parte del empleo creado recientemente se sitúa en hostelería y en sectores minoristas.


**Living longer - Working better: Background paper**  
 Vivir más - Trabajar mejor: Documento de fondo  
 (Noviembre 2012)

Uno de los desafíos más importantes del mercado de trabajo es el desequilibrio demográfico causado por las generaciones con natalidad más baja después del "baby boom" de la postguerra y aumento continuo de la esperanza de vida. Este documento fue elaborado para el Seminario de revisión temática de la Comisión Europea sobre "Políticas de empleo para promover el envejecimiento activo" (Bruselas, 11 de julio de 2012).


**Third European Quality of Life Survey Questionnaire**  
 Tercera encuesta europea sobre Calidad de Vida  
 (Noviembre 2012)

Este es el cuestionario final del Máster sobre la tercera encuesta Europea de Calidad de Vida. Fue traducido a 25 idiomas (31 versiones lingüísticas) de los veintisiete Estados miembros de la Unión Europea, además de en 7 idiomas (9 versiones) de siete países no comunitarios.


**Second European Company Survey 2009: Policy relevance and implications for future surveys**  
 Segunda encuesta Empresas Europeas 2009: Relevancia política e implicaciones para futuras encuestas  
 (Noviembre 2012)

Este informe consta de una presentación de la segunda ECS ("Encuesta de Empresas Europeas"), objetivos de la política de la UE27, en particular los establecidos en la Estrategia 2020, análisis realizados por investigadores de EUROFOUND o por investigadores externos, tratando temas tales como las formas de organización y asociación del trabajo, sistemas de alto rendimiento laboral, mejores prácticas de gestión de recursos humanos, técnicas e innovación y flexibilidad laborales, etc.

## Actualidad Europea

## Publicaciones, Informes, Web Internacionales


**FUNDACIÓN EUROPEA PARA LA MEJORA DE  
LAS CONDICIONES DE VIDA Y DE TRABAJO**

**ERM Quarterly - Issue 3, October 2012**

Monitor de Reestructuración Europea – tercera edición – Octubre 2012  
(Octubre 2012)

Este informe trata sobre la situación económica de la UE27, que está de nuevo, tras el periodo 2008-2009, en recesión. El PIB real se ha contraído en dos de los tres últimos trimestres. Incluye también para el 2012: tendencias y perspectivas macroeconómicas, creación y pérdidas de empleo, distribución sectorial de las variaciones del empleo, etc. Asimismo recoge cinco casos de reestructuración recientes en la República de Irlanda.


**Los «NiNi», jóvenes que ni estudian ni  
trabajan: características, costes y  
respuestas políticas en Europa -  
Resumen ejecutivo**

(Octubre 2012)

La crisis económica ha perjudicado gravemente las perspectivas de empleo para las generaciones jóvenes, alcanzando la tasa de empleo juvenil el nivel más bajo desde que existen los registros de EUROSTAT. En el presente informe se analiza la situación del mercado de trabajo para los jóvenes europeos, especialmente para el grupo de los denominados “Ninis” (“Ni estudian, ni trabajan”).


**Foundation Focus - La juventud en  
Europa: ¿Los mejores días de nuestra  
vida?**

(Octubre 2012)

Las tasas de desempleo juvenil siempre han superado a las de índole general, pero la crisis ha causado un efecto dramático en las perspectivas de empleo de los jóvenes. Se han emprendido iniciativas para abordar esta situación en Europa, pero los resultados han sido desiguales hasta el momento. ¿Es la migración una opción que funcione a largo plazo? ¿Qué ocurre con las condiciones de trabajo de los que sí conservan su empleo? ¿Qué dificultades plantea la tarea de adquirir experiencia y formación para alcanzar un empleo más estable y permanente?


**Eurofound News, Issue 9, (October  
2012)**

Noticias de Eurofound  
(Octubre 2012)

Este número contiene los siguientes artículos: cifras con resultados; el papel clave de los interlocutores en el futuro de Europa se centra en los problemas de desempleo juvenil; noticias breves y últimas publicaciones.


**OFICINA EUROPEA DE ESTADÍSTICAS**

**Eurostat regional yearbook 2012**

Anuario Regional Eurostat 2012  
(Octubre 2012)

Los indicadores regionales contenidos en este Anuario 2012 se refieren a 11 temas: economía, población, sanidad, mercado laboral, datos estructurales de las empresas, turismo, sociedad de la información, agricultura, transportes, tecnología e innovación. Además se incorporan tres capítulos especiales en esta edición. Proporciona datos estadísticos de las regiones de la UE27, regiones de la AELC (“Asociación Europea de Libre Comercio”) y también de los países candidatos a entrar en la Unión Europea, en mapas y gráficos acompañados de una descripción con las principales conclusiones.

## Actualidad Europea

### Información Procedente De Instituciones Europeas



Convocatoria de propuestas para el programa de trabajo «Ideas» 2013 del Séptimo Programa Marco de la Comunidad Europea para acciones de investigación, desarrollo tecnológico y demostración.  
Fecha de publicación: 07/11/2012

Comisión administrativa de las Comunidades Europeas para la seguridad social de los trabajadores migrantes – Tasa de conversión de las monedas en aplicación del Reglamento (CEE) no 574/72 del Consejo  
Fecha de publicación: 14/11/2012

Dictamen del Comité Económico y Social Europeo sobre el tema «Crecimiento inteligente e integrador» (dictamen de iniciativa)  
Fecha de publicación: 15/11/2012

Dictamen del Comité Económico y Social Europeo sobre el tema «Derechos de los grupos vulnerables en el lugar de trabajo y, en particular, las cuestiones de discriminación basada en la orientación sexual» (dictamen de iniciativa)  
Fecha de publicación: 15/11/2012

Dictamen del Comité Económico y Social Europeo sobre «La contribución de los emprendedores inmigrantes a la economía» (dictamen de iniciativa)  
Fecha de publicación: 15/11/2012

Dictamen del Comité Económico y Social Europeo sobre la «Propuesta de Directiva del Parlamento Europeo y del Consejo relativa a la garantía de cumplimiento de la Directiva 96/71/CE, sobre el desplazamiento de trabajadores efectuado en el marco de una prestación de servicios»  
Fecha de publicación: 15/11/2012

Dictamen del Comité Económico y Social Europeo sobre la «Comunicación de la Comisión al Parlamento Europeo, al Consejo y al Comité Económico y Social Europeo – Comercio, crecimiento y desarrollo – Una política de comercio e inversión a medida para los países más necesitados»  
Fecha de publicación: 15/11/2012

## Glosario

<b>CONSEJO EPSSCO:</b>	Consejo de Empleo, Política Social, Sanidad y Consumidores
<b>GAS:</b>	Grupo de Asuntos Sociales. En el seno de este grupo se trabajan propuestas del ámbito del Empleo y Política Social, que se tratan en las reuniones del Consejo EPSSCO
<b>GIS:</b>	Grupo Interconferencias Sectoriales
<b>RAD:</b>	Representación Autonómica Directa
<b>REPER:</b>	Representación Permanente de España en Europa

# Boletín de empleo de la Comunidad de Madrid en el Consejo de la Unión Europea EPSSCO

Empleo, Política Social, Sanidad y Consumidores

*Noviembre 2012*

Boletín informativo sobre las actuaciones en materia de empleo del Consejo de Empleo, Política Social, Sanidad y Consumidores (EPSSCO), en el que está presente la Dirección General de Estrategia y Fomento de Empleo. Además, recoge estadísticas, datos y noticias relacionadas con el empleo en la Comunidad de Madrid y en la Unión Europea. Recoge datos mensuales desde enero de 2010.



**Comunidad de Madrid**

CONSEJERÍA DE EMPLEO,  
TURISMO Y CULTURA

Dirección General de Estrategia  
y Fomento de Empleo