

Boletín de empleo de la Comunidad de Madrid en el Consejo de la Unión Europea EPSSCO



 **Comunidad de Madrid**

www.madrid.org

Empleo, Política Social, Sanidad y Consumidores

Noviembre 2014



EMPLEO Y MERCADO DE TRABAJO



CONSEJERÍA DE EMPLEO, TURISMO Y CULTURA

Consejera de Empleo, Turismo y Cultura

Excma. Sra. Dña. Ana Isabel Mariño Ortega

Viceconsejera de Empleo

Ilma. Sra. D^a. M^a Eugenia Carballido Berlanga

Director General de Estrategia y Fomento de Empleo

Ilmo. Sr. D. Valentín Bote Álvarez-Carrasco

Subdirectora General de Cualificación y Políticas de Empleo

Cristina Olías de Lima Gete

Jefe de Área de Estudios y Planificación

Encarna Abenójar Rodríguez

Equipo técnico editorial

Servicio de Programas Europeos

Lourdes Domínguez Cacho

Gabriel Lozano Gutiérrez

M^a del Pilar Martín Martín

M^a Isabel Gutiérrez Herena

Inmaculada Mateo Risueño

© Comunidad de Madrid

Edita: Dirección General de Estrategia y Fomento de Empleo

de la Consejería de Empleo, Turismo y Cultura

Vía Lusitana, 21. 28025 Madrid.

areaestudios@madrid.org

www.madrid.org

Formato de edición: archivo electrónico

Edición: 11/2014

Editado en España - Published in Spain

ÍNDICE

I.	Información EPSSCO	4
1.1.	Programa de la Presidencia Italiana	4
1.2.	Representación Autonómica Directa	4
1.3.	Noticias de la Presidencia	5
1.4.	Reuniones del Grupo Técnico de Empleo en octubre y noviembre	6
II.	Estadísticas Europeas	8
2.1.	Estadísticas Eurostat	8
2.1.1.	Estadísticas de Desempleo	8
	• Tasas de paro en el mes de septiembre 2014	
2.1.2.	Ciencia y Tecnología en la Unión Europea	9
	• Recursos humanos y empleo en la UE28	9
2.2.	Estadísticas Comisión Europea	10
2.2.1.	Distribución e importancia de las PYME en los Estados miembros de la UE28	10
	• Número de PYME y de empleados en la UE28 en 2013	10
	• Porcentaje de PYME y de empleados por actividades económicas en la UE28 en 2013	11
2.2.2.	Las PYME en España	12
	• Desarrollo y tendencias de las PYME españolas	12
III.-	Actualidad Europea	13
3.1.	Noticias Breves y Destacadas	13
3.2.	Conferencias, Ferias, Congresos y Jornadas Internacionales	14
3.3.	Publicaciones, Informes, Webs Internacionales	
	Comisión Europea, Parlamento Europeo, OECD, OIT, Agencia Europea de Salud y Seguridad en el Trabajo, Cedefop, Eurofound, Eurostat	15
3.4.	Legislación Europea	21
3.5.	Convocatorias / Concursos	21
3.6.	Glosario	22

Información EPSSCO

Programa de la Presidencia Italiana



Durante el segundo semestre de 2014, Italia dirige la Presidencia del Consejo de la Unión Europea. "Europa: un nuevo comienzo" es el lema de esta Presidencia.

Las **prioridades** en torno a las cuales se articula su Programa son:

A nivel general:

- Crecimiento y empleo. Impulsar la innovación y las reformas estructurales en los países de la UE; su objetivo es fomentar un "renacimiento industrial" que permita luchar contra el desempleo y potenciar la competitividad.
- Una Europa más próxima a los ciudadanos. Promover la transparencia, la rendición de cuentas y la digitalización, a fin de garantizar una cooperación eficaz entre las instituciones de la UE.
- Europa en la escena internacional. En política exterior, la UE necesita un planteamiento más amplio para afrontar los retos regionales y globales.

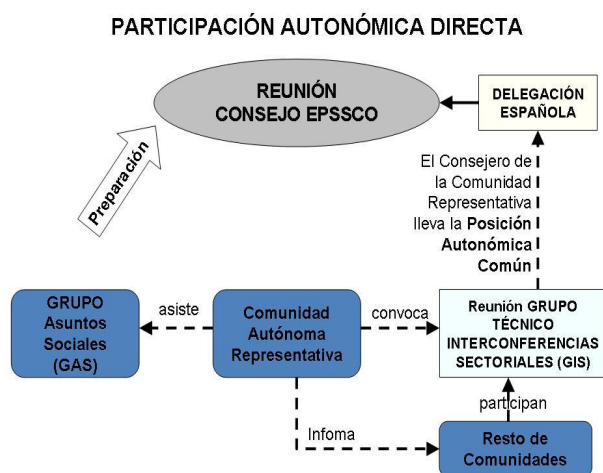
En el ámbito de **empleo y política social**:

- Empleo juvenil, calidad y sostenibilidad financiera para la Garantía Juvenil.
- Lucha contra desempleo de larga duración, especialmente de las mujeres.
- Refuerzo de la dimensión social en la UE en el marco de la ES2020.
- Igualdad de oportunidades.
- Empleo, condiciones laborales y movilidad laboral. Impulso a la nueva Propuesta de Reglamento EURES y a la creación de una plataforma de lucha contra el trabajo no declarado.



Estas prioridades se enmarcan dentro del Programa (Programme) elaborado por el nuevo "trío de Presidencias", iniciado por Italia y a la que sucederán Letonia y Luxemburgo. Este Programa guiará la actuación del Consejo de la UE durante el periodo julio de 2014 a diciembre de 2015.

Representación Autonómica Directa



La Conferencia para Asuntos Relacionados con la Unión Europea (CARUE), en su reunión del 9 de diciembre de 2004, alcanzó sendos acuerdos sobre la Participación de las Comunidades Autónomas en los Grupos de Trabajo del Consejo de la Unión Europea y sobre el Sistema de Representación Autonómica en algunas de las Formaciones del Consejo de la Unión Europea (una de ellas el Consejo de Empleo, Política Social, Sanidad y Consumidores, EPSSCO).

La Conferencia Sectorial para Asuntos Laborales creó el Grupo Técnico Interconferencias Sectoriales (GIS) para organizar la participación de las Comunidades Autónomas en EPSSCO. Concretamente cada 6 meses, como mínimo, una Comunidad asistirá (en calidad de oyente) a las reuniones del Grupo de trabajo de Asuntos Sociales (GAS) y representará al resto de comunidades en las sesiones del Consejo EPSSCO, presentando la Posición Autonómica Común previamente consensuada por el GIS.

Los criterios seleccionados para establecer la rotación autonómica fueron: mayor población y mayor antigüedad del Estatuto Autonómico (aunque en el transcurso de estos años no siempre se han respetado estrictamente los mismos).

Desde el segundo semestre de 2005, en el que la Comunidad de Madrid iniciara la Representación Autonómica Directa, las 17 Comunidades Autónomas han llevado a cabo dicha Representación, en el siguiente orden: Madrid, Cataluña, Galicia, Andalucía, País Vasco, Valencia, Asturias, Castilla y León, Cantabria, Canarias, La Rioja, Castilla-La Mancha, Murcia, Aragón, la Comunidad Foral de Navarra, Islas Baleares y en el último semestre de 2013, Extremadura.

En 2014 la Comunidad Autónoma de Andalucía ha iniciado un nuevo turno de Participación en el Consejo EPSSCO, que continuará en el segundo semestre de 2014 el País Vasco.

Información EPSSCO

Noticias Breves

Debate sobre un continente conectado, la accesibilidad a sitios web y la gobernanza de internet

Connected continent, websites' accessibilities. Internet governance to be discussed

(25/11/2014)

Laboratorio para el emprendimiento internacional de la mujer.

International Women's Entrepreneurship Laboratory

(20/11/2014)

Reiniciar las negociaciones sobre el presupuesto de la Unión Europea a partir de una nueva propuesta de la Comisión

EU budget talks to restart from a fresh Commission proposal

(14/11/2014)

Reunión del Comité Superior de Inspectores de Trabajo en Roma, el 13 y 14 de noviembre

Meeting of Senior Labour Inspectors Committee in Rome on 13/14 November

(12/11/2014)

Liberar el potencial de la economía social para el crecimiento de la Unión Europea

Unlocking the potential of the social economy for EU growth

(11/11/2014)

13º Foro Europeo de Turismo, "El Turismo y la Cultura en Europa: acciones innovadoras para el empleo y el crecimiento"

13th European Tourism Forum: "Tourism and culture in Europe: innovative actions for jobs and growth"

(30/10/2014)

Economía verde y empleos verdes - un análisis. Las nuevas perspectivas de empleo pasan a través de la protección del medio ambiente

Green economy and green jobs - an analysis. New employment prospects pass through environmental protection

(28/10/2014)

Sostenibilidad ambiental en la Estrategia Europa 2020 y el Semestre Europeo

Greening the European semester and Europe 2020 Strategy

(28/10/2014)

Cumbre Social Tripartita

Tripartite Social Summit

(23/10/2014)

Noticias Destacadas de la Presidencia

Conferencia para relanzar la Estrategia Europa 2020, el 27 de octubre en Roma/ *Conference on 27 October in Rome to relaunch Europe 2020 strategy*

(Roma, 27/10/2014)



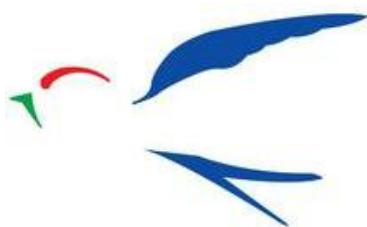
La Presidencia italiana del Consejo de la Unión Europea se ha comprometido a revisar y relanzar la Estrategia Europa 2020, que ha llegado a su punto intermedio. La conferencia celebrada el lunes 27 de octubre en Roma, tuvo como objetivo hacer un balance de los resultados alcanzados hasta el momento, que se han visto seriamente comprometidos por la crisis y en la identificación de los ajustes para el año 2020.

"Hacia la revisión intermedia de la Estrategia Europa 2020 - ¿Puede Europa volver a la senda del crecimiento?" fue el título de la reunión organizada por el Instituto Italiano de Asuntos Internacionales en colaboración con el Departamento para las Políticas Europeas de la Presidencia italiana.

La conferencia fue una oportunidad para discutir los retos y perspectivas, así como los cambios que deben introducirse en cuanto al relanzamiento de la Estrategia Europa 2020, en particular en las áreas de desarrollo industrial, la energía, las infraestructuras y el nuevo enfoque para el mercado interior.

Conferencia sobre la revisión de los objetivos de la Estrategia Europa 2020

(Bruselas, 23/10/2014)



El jueves 23 de octubre tuvo lugar en Bruselas la conferencia organizada por **ERRIN** (Red de las Regiones Europeas para la Investigación e Innovación), en colaboración con la **presidencia italiana del Consejo y EURAC**, centro italiano de referencia en innovación e investigación.

La Estrategia Europa 2020 fue puesta en funcionamiento en 2010 e ideada para promover un **crecimiento inteligente, sostenible e integrador en Europa**, aunque la **crisis económica** ya había comenzado, sus efectos más devastadores no se habían dejado sentir aún. Pasados cinco años desde su lanzamiento, las instituciones europeas han considerado pertinente una **revisión** de la misma, con el fin de adaptar objetivos, medios e instrumentos para su consecución.

En la conferencia la representante de la Comisión Europea explicó el estado de la cuestión, el proceso de revisión y los siguientes pasos. En la Mesa redonda en la que participaron tres regiones invitadas (**North Karelia**, Finlandia; **Este de Suecia** y **Emilia Romagna**, Italia) pusieron de manifiesto que habría que: actualizar **objetivos**, dividir los objetivos nacionales en objetivos regionales-locales; mayor **inversión** europea para superar el paradigma de la austeridad; trabajar por una **recuperación industrial**; reforzar el papel de las **autoridades regionales**; mejorar la **comunicación**: muchas regiones no entienden realmente el alcance de la estrategia o la relacionan con el nivel de actuación estatal. El evento también contó con la presencia de cuatro expertos en materia de asuntos europeos que aportaron sus opiniones sobre el futuro de Europa 2020.

Información EPSSCO

Reuniones del Grupo Técnico de Empleo en octubre y noviembre

Reunión 6 de noviembre

Propuesta de Directiva del Parlamento Europeo y del Consejo destinada a **mejorar el equilibrio de género entre los administradores no ejecutivos de las empresas cotizadas y por la que se establecen medidas afines**. El tema central de la reunión fue la exposición de la Nota explicativa relativa al uso de la cláusula de flexibilidad en el artículo 4b. La Presidencia y la Comisión han realizado un esfuerzo por explicar la Directiva, la flexibilidad que otorga a los Estados miembros en cuanto a cómo progresar, las opciones de trasponerla o de no tener que hacerlo si se cumplen unas condiciones definidas, la naturaleza del objetivo y de las obligaciones, así como que la propuesta ha evolucionado sustancialmente para dar respuesta a las demandas de las delegaciones.

La Directiva fija un objetivo cuantitativo para la representación del sexo infra-representado en los comités de las empresas: un 40% para los comités no ejecutivos o un 33% para todos los directivos. Sin embargo, este objetivo no es una cuota rígida, los Estados miembros no están obligados a lograrlo y no hay sanciones a nivel europeo si no se logran. Esencialmente, lo que la Directiva persigue es un progreso, más que especificar un resultado particular, obliga a establecer un proceso que conduzca a la mejora del equilibrio de género.

En cuanto a su flexibilidad, la directiva posibilita dos opciones: a) la trasposición que hace que los Estados miembros tengan que cumplir con los requerimientos de procedimiento relativos a la selección de candidatos a los

comités de empresa; b) Acogerse a una cláusula que responde al principio de subsidiariedad y que establece distintos escenarios que permiten a los Estados miembros suspender la aplicación de la Directiva, mientras muestran su avance hacia los objetivos de equilibrio de género. Para ello han de darse alguna de estas condiciones: a) una legislación obligatoria; b) una situación cercana al objetivo cuantitativo, c) tener porcentajes alejados del objetivo pero una rápida progresión. Estas tres condiciones son indicativas y no exhaustivas, puede haber otras situaciones que habrán de ser analizadas por la Comisión y el Estado miembro implicado. Además, cabe la suspensión de la aplicación de la Directiva más allá de 2020 para lo cual se establecen cláusulas más limitativas, en aras a la seguridad jurídica. En cuanto a las reacciones de las delegaciones, Países Bajos considera que se facilita demasiada flexibilidad para ser una Directiva; Eslovaquia cree que el instrumento se parece más a una Recomendación; España mantiene la reserva, da a entender que hay una excesiva flexibilidad y pregunta si no habría un procedimiento de infracción si no se logran los objetivos. Polonia y Bulgaria han dicho que tendrían problemas con el plazo. Francia muestra su satisfacción con todas las explicaciones y valora que la Directiva no es más compleja que otras. Además hubo dudas sobre la protección de datos de carácter personal y en relación a los objetivos de equilibrio de género en los comités, se pide se sustituya la expresión de *menos que el 50%* por *menos o igual al 50%*.

Reunión 4 de noviembre

Propuesta de Conclusiones de la Presidencia sobre el examen de la aplicación por los Estados miembros y las instituciones de la UE de la Plataforma de Acción de Pekín: “**Igualdad de género en la UE: modo de avanzar después de 2015. Balance de 20 años de aplicación de la plataforma de Acción de Pekín**”. Este año es el XX aniversario de la Plataforma de Pekín y es una ocasión propicia para realizar una valoración acerca de los progresos de la UE y de los Estados miembros, y además en 2015 se adoptará la Agenda de Naciones Unidas que tiene un alcance internacional. Asimismo, en la nueva Estrategia Europa 2020, que incluirá nuevos objetivos de pobreza e inclusión, está previsto que aparezca un pilar de igualdad de género.

La Presidencia ha realizado un gran esfuerzo de síntesis en un documento que resume los principales retos pendientes y los compromisos a realizar por parte de los Estados miembros y de la Comisión. A este respecto, la Comisión va a presentar una nueva Estrategia sobre Igualdad de género a finales de 2015. Por su parte, los Estados miembros tienen que promover la igualdad de género en sus Planes Nacionales de Reforma. Los aspectos más controvertidos han sido dos: el tema de los organismos dedicados a la igualdad de género y su eficacia (si se dedican exclusivamente o no a la igualdad de género); y, por otro, la inclusión de un nuevo pilar de igualdad de género en la Estrategia Europea 2020.

Reunión 31 de octubre

Se discutió sobre la propuesta de Decisión del Consejo por la que **se autoriza a los Estados miembros a ratificar, en interés de la Unión Europea, el Protocolo de 2014 del Convenio relativo al trabajo forzoso u obligatorio, 1930, de la Organización Internacional del Trabajo, respecto de las cuestiones relacionadas con la cooperación judicial en materia penal y sobre la propuesta de Decisión del Consejo por la que se autoriza a los Estados miembros a ratificar, en interés de la Unión Europea, el Protocolo de 2014, respecto de las cuestiones relacionadas con la política social**. Como

resumen de la reunión, se puede decir que no se avanzó mucho sobre estos expedientes. Muchas delegaciones tienen dudas sobre la base jurídica de la propuesta, y se preguntan sobre su vínculo con una sentencia reciente del Tribunal de Justicia (TJE) en el asunto. La Comisión Europea anima a que las negociaciones no se atasquen en la base jurídica porque podría correrse el riesgo de que algunos Estados miembros no ratifiquen el Protocolo.

Información EPSSCO

Reuniones del Grupo Técnico de Empleo en octubre

Reunión 21 de octubre

Propuesta de Reglamento del Parlamento Europeo y del Consejo relativa a **una red europea de servicios de empleo, al acceso de los trabajadores a los servicios de movilidad y a la mayor integración de los mercados de trabajo (EURES)**. La reunión fue muy productiva y existió consenso respecto a bastantes puntos. Los principales temas debatidos fueron los siguientes:

1. Artículos 4, 8 y 35a (Composición de la Red EURES), se acepta el término admisión en lugar de acreditación con relación al sistema de selección de miembros y socios EURES: nadie cuestiona la división establecida entre socios y miembros; algunos Estados señalan que sería bueno, en aras a la flexibilidad, que las agencias privadas de colocación, si no cumplen todos los requisitos para ser miembros, pudieran ser socias (la Presidencia constata que hay bastante consenso para que las agencias privadas solo puedan ser miembros); algunos Estados miembros cuestionan la necesidad de que haya un sistema de admisión para socios y miembros EURES. Suecia, por ejemplo, propone que se dé más libertad de decisión a los países, la Comisión cree que el sistema de admisión no puede ser optativo porque atenta a la transparencia; sobre el **período transitorio** establecido para los asociados, se permite que puedan continuar un año en la red sin tener que pasar por el procedimiento de admisión inicial, pasado este plazo, tienen que pasar el procedimiento de admisión; algunos países manifiestan dudas acerca de si los miembros y socios pueden prestar servicios en los países en los que les han admitido o de forma transfronteriza; en relación con la información sobre la exclusión o denegación de admisión de una solicitud, algunos países quieren darle la máxima difusión en el portal EURES, la Comisión valora que la comunicación es suficiente sin necesidad de publicarlo en el portal.

2. Artículos 14, 15 y 16 y considerandos asociados (Plataforma tecnológica común, la publicación de las ofertas en el Portal) se mantiene que el empresario podrá justificar la exclusión de su oferta de trabajo en EURES por razones debidamente justificadas basadas en habilidades y competencias derivadas de los puestos de trabajo (algunos Estados miembros prefieren que se publiquen todas las ofertas, otros opinan que justificarlo será una carga de trabajo), se ha añadido un Considerando que procedimenta cómo se ha de justificar la no publicación de la oferta; en cuanto a **prácticas y aprendizaje** dos países recuerdan su oposición a que se incluyan las prácticas y aprendizajes en el ámbito de aplicación del Reglamento; respecto a **acceso “en pie**

de igualdad” a la información del Portal por los gestores de EURES se generaron muchos comentarios acerca del alcance y posibles cargas y costes informáticos (se aboga por buscar otra manera de expresar la facilidad de acceso que no implique tener que integrar datos generados en otros Estados miembros en los portales nacionales); en cuanto al **sistema de clasificación ESCO** el objetivo es garantizar que en el portal EURES se puedan hacer relaciones automáticas entre requerimientos de puestos ofertados y perfiles de competencias de candidatos, para ello es necesario realizar una cartografía de los sistemas nacionales, pero no se trata de integrarlos en la **clasificación europea de capacidades/competencias, cualificaciones y ocupaciones (ESCO)** sino que haya correspondencia. (la Comisión cree que los países han de tomar la decisión política de si aceptan o no ESCO, si les parece útil la puesta en común automática en beneficio de la red, algunos países no son partidarios de su mención en el Reglamento, ESCO está en desarrollo y no se conoce su resultado ni implicaciones); sobre la **financiación para cartografiado del sistema nacional y su interoperabilidad con ESCO** la Comisión dará ayuda técnica y financiera en el marco de los instrumentos económicos existentes.

3. Artículos 18 a 24 y considerando 23 (Tipos de servicios para la prestación de servicios en línea y presenciales y los operadores públicos y privados), si bien se especifica que los servicios puedan prestarse exclusivamente en línea por parte de los operadores privados, la Presidencia explica que todos los miembros y socios tendrían que proporcionar servicios tanto en línea como mediante contactos directos; respecto al **alcance de los servicios de apoyo a trabajadores y empleadores**, para algunos, este considerando 23 está muy detallado y puede suponer importantes obligaciones adicionales en cuanto al alcance de los servicios de apoyo a trabajadores y empleadores, por lo que propone que se redacte más general. Otros prefieren que los servicios sean gratuitos; el **acceso a las medidas activas del mercado laboral**: algunos países están en contra de que haya acceso y otros proponen que se incluya una referencia a que las normas nacionales de elegibilidad no se verán afectadas; esta propuesta será estudiada por la Presidencia; por otra parte, **los Servicios Públicos de Empleo (PES) pueden cumplir sus obligaciones como Miembros Eures a través de organizaciones que actúan bajo su responsabilidad**, en base a una delegación, externalización o acuerdos (esto se plantea como una posibilidad).

Estadísticas Europeas

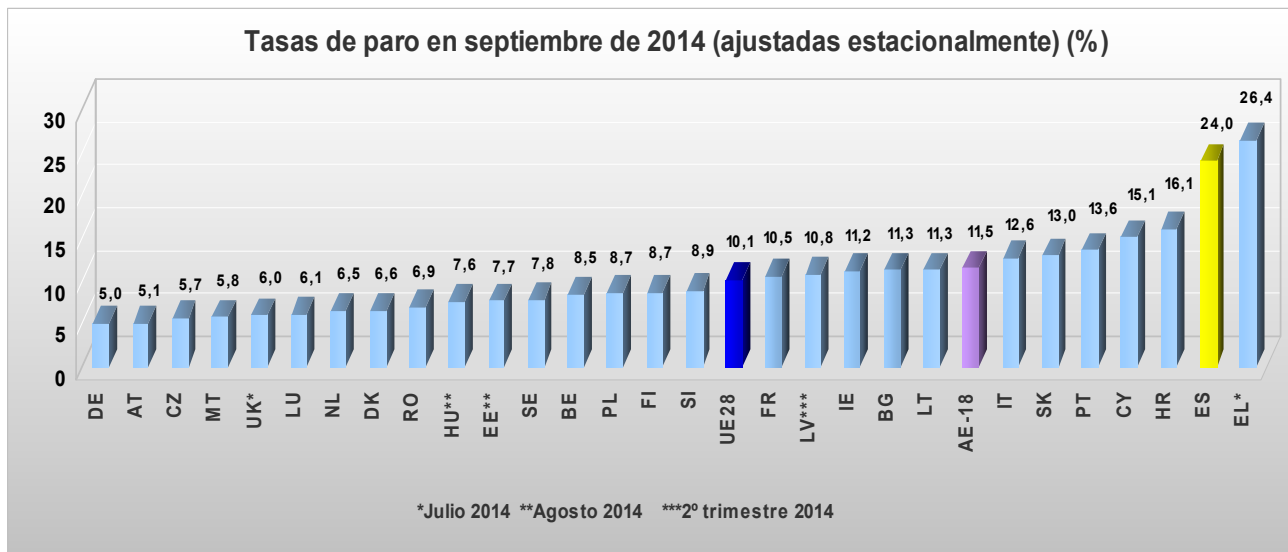
Datos de interés

- En 2012, la Comunidad de Madrid seguía en el top 20 de las regiones NUTS 2 con más recursos humanos en ciencia y tecnología, así como en empleo en altas tecnologías (la primera de España), según Eurostat
- En la UE-28, los cinco sectores económico clave (comercio, negocios, construcción, industria y hostelería) representaban más del 65% de las empresas y de los empleados en PYMES en el año 2013
- En 2013, había más de 2,25 millones de PYMES en España, con en torno a 7,6 millones de empleados

Estadísticas Eurostat

Estadísticas de Desempleo

Tasas de paro en el mes de septiembre



Datos EUROSTAT (publicados el 31 de octubre de 2014)

La tasa de desempleo en septiembre de 2014 fue del 11,5% en la Eurozona (AE-18). La tasa de desempleo en la UE-28 fue del 10,1%. En septiembre de 2013, las tasas eran de 12,0% en AE-18 y de 10,8% en la UE-28.

Entre los Estados miembros, las tasas de desempleo más bajas se registraron en Alemania (5,0%) y Austria (5,1%), mientras que las más altas se observaron en Grecia (26,4%, en julio de 2014) y en España (24,0%).

De acuerdo con las estimaciones de EUROSTAT más de 24,5 millones de hombres y mujeres estaban desempleados en la UE-28 en septiembre de 2014 (cerca de 18,4 millones en la Eurozona). En relación con agosto de 2014, el número de desempleados disminuyó en 108.000 personas en la UE-28 y en 19.000 en el AE-18. En comparación con septiembre de 2013, el desempleo ha descendido en 1.818.000 personas en la UE-28 y en 826.000 personas en la Eurozona.

En relación con hace un año, la tasa de desempleo descendió en veintidós Estados miembros, aumentó en seis y se mantuvo estable en Bélgica. Las mayores subidas se registraron en Finlandia (de 8,2% a 8,7%) y en Francia (de 10,3% a 10,5%). Los descensos más importantes se observaron en Hungría (de 10,0% a 7,6%, entre agosto de 2013 y agosto de 2014), en España (de 26,1% a 24,0%) y en Portugal (de 15,7% a 13,6%).

En septiembre de 2014, 4.988.000 jóvenes (menores de 25 años) estaban desempleados en la UE-28 (3.340.000 en la Eurozona). En comparación con septiembre de 2013, el desempleo juvenil se redujo en 595.000 personas en la UE-28 y en 213.000 en la zona euro. En septiembre de 2014, la tasa de desempleo juvenil fue de 21,6% en la UE-28 y de 23,3% en la Eurozona, en comparación con 23,5% y 24,0%, respectivamente, en septiembre de 2013. Las tasas más bajas de paro juvenil en septiembre de 2014 se observaron en Alemania (7,6%), en Austria (9,1%) y en los Países Bajos (9,8%); las más altas se registraron en España (53,7%), en Grecia (50,7%, en julio de 2014), en Italia (42,9%) y en Croacia (41,8%, en el tercer trimestre de 2014).

En septiembre de 2014, la tasa de desempleo de Estados Unidos fue de 5,9%, frente al 6,1% de agosto de 2014 y el 7,2% registrado en septiembre de 2013.

Nota. La Unión Europea de los 28 comprende los siguientes países: Alemania (DE), Austria (AT), Bélgica (BE), Bulgaria (BG), República Checa (CZ), Chipre (CY), Croacia (HR), Dinamarca (DK), Eslovaquia (SK), Eslovenia (SI), España (ES), Estonia (EE), Finlandia (FI), Francia (FR), Grecia (EL), Hungría (HU), Irlanda (IE), Italia (IT), Letonia (LV), Lituania (LT), Luxemburgo (LU), Malta (MT), Países Bajos (NL), Polonia (PL), Portugal (PT), Reino Unido (UK), Rumania (RO) y Suecia (SE). La abreviatura AE-18 corresponde a la Europa de Euro.

Estadísticas Europeas

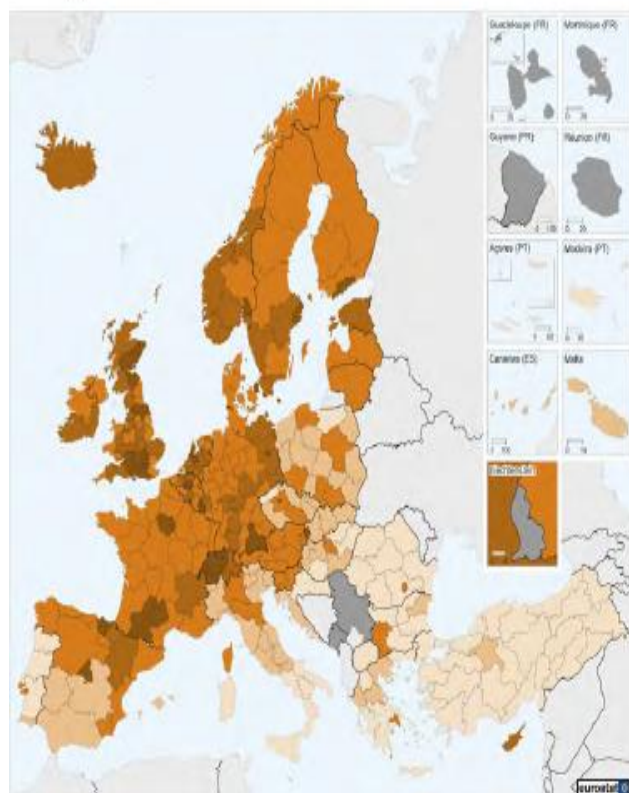
Estadísticas Eurostat

Ciencia y tecnología en la Unión Europea

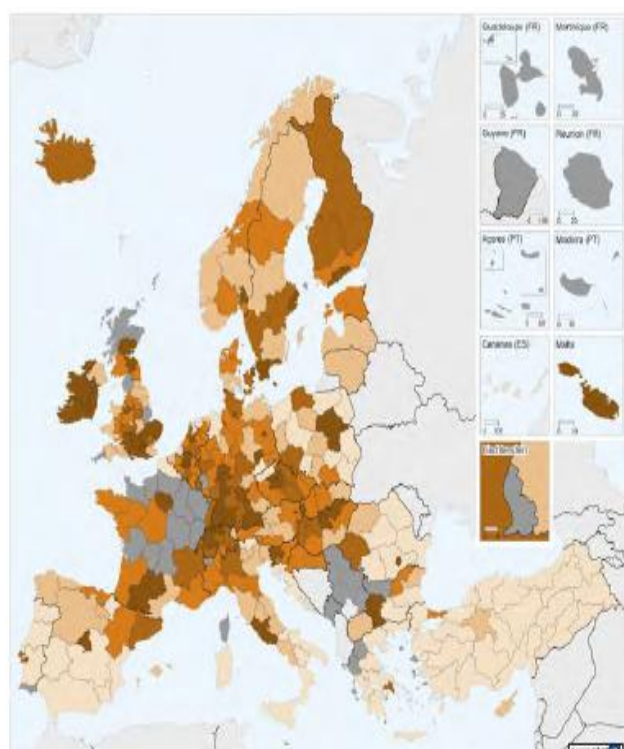
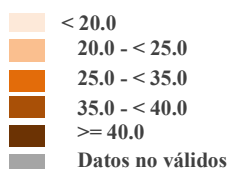
Recursos humanos y empleo en la UE28

Los recursos humanos en ciencia y tecnología constituían en 2012 casi un tercio de la población de la UE28 (115.100.000 personas, de las cuales 45,8 millones se clasificaron como núcleo duro de recursos humanos en ciencia y tecnología/RHCT). La mayoría de la población de la región Inner London (59,4%), Helsinki-Uusimaa (50,9%) y Estocolmo (50,0%) se consideraban RHCT. En 2012 había 26 regiones NUTS2 donde al menos el 40% de la población se clasificó como RHCT. Aparte de la concentración en las regiones capitales, en muchas regiones cercanas a la región capital había un porcentaje relativamente elevado de RHCT (Brabant Wallon y Vlaams-Brabant en Bélgica; Utrecht en los Países Bajos; Londres Grande, Berkshire, Buckinghamshire, Oxfordshire, Bedfordshire, Hertfordshire, Surrey, East y West Sussex en el Reino Unido). También había alta concentración de RHCT en regiones lejanas a la capital, pero muy urbanizada y/o con grandes áreas industriales (por ej. Oberbayern en Alemania; País Vasco en España; Midi-Pyrénées en Francia; varias regiones escocesas en el Reino Unido). A ello se unían la mayoría de las regiones de los países nórdicos.

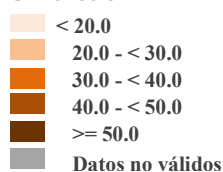
Recursos humanos en ciencia y tecnología, por NUTS2 (2012)



UE28=30.3



UE28=30.9



Fuente: Eurostat

El empleo en altas tecnologías ocupó a unos 8,5 millones de personas de la UE28 en 2012 (el 3,9% del empleo total de la Unión Europea). También fueron las regiones capitales donde hubo mayor concentración de empleados en altas tecnologías (especialmente en los países nórdicos, Irlanda y Eslovaquia). Las cifras más importantes de la UE se registraron en las regiones inglesas de Berkshire, Buckinghamshire y Oxfordshire, con un 9,7% de empleados en altas tecnologías, sobre todo en empresas de información, comunicaciones y ciencias de la vida. Las regiones capitales de Hovedstaden (9,6%), Helsinki-Uusimaa (9,4%) y Brabant Wallon (9,2%) tuvieron asimismo un porcentaje superior al 9%. Por el contrario, 47 regiones europeas NUTS 2 registraron porcentajes de empleo en altas tecnologías inferiores al 2% en 2012, teniendo 9 de estas regiones un porcentaje inferior al 1% (tres en Grecia; tres en Rumanía; dos en España -Extremadura y Canarias; y una en Polonia).

Esta información procede de "Eurostat Regional Yearbook 2014", de octubre de 2014.

Estadísticas Europeas

Estadísticas Comisión Europea

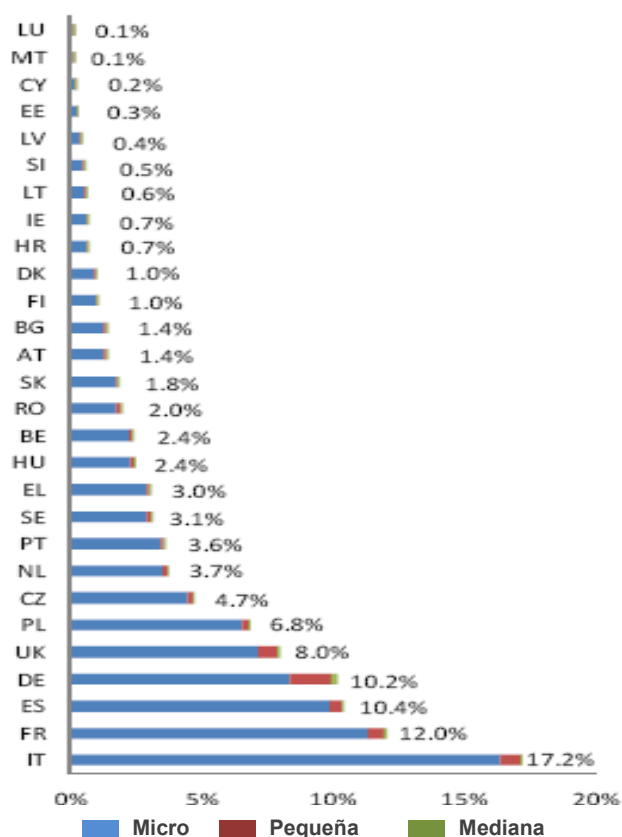
Distribución e importancia de las PYME en los Estados miembros de la UE28

Número de PYME y de empleados en la UE28 en 2013

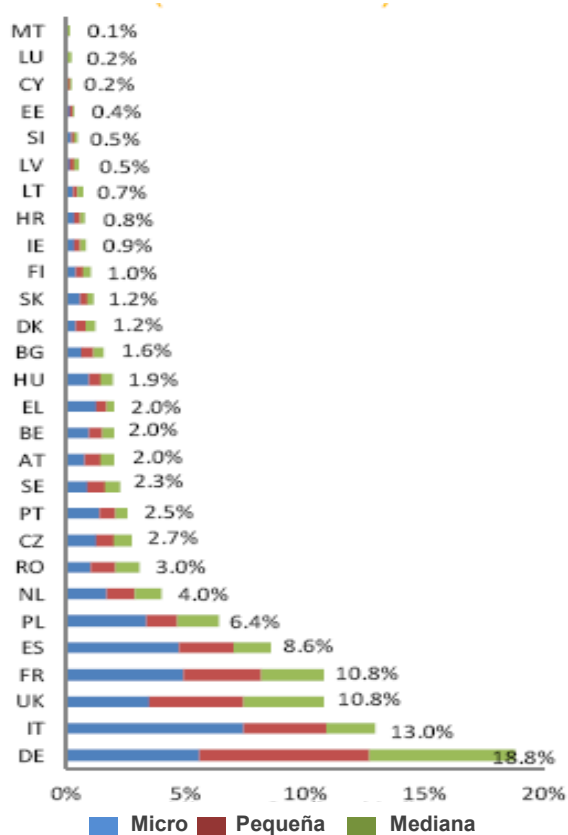
De acuerdo con el informe de la Comisión Europea "Annual Report on European SMEs 2013/2014 - A partial and fragile recovery" / Informe Anual sobre PYMES europeas 2013-2014 - Una recuperación frágil y parcial, de julio de 2014, dentro de la Unión Europea, la mayoría de las pymes se concentran en los Estados miembros más grandes. Sin embargo, estas cifras por si solas no son la medida adecuada para valorar la importancia de las pymes en una economía en particular, ya que no consideran los diferentes tamaños de las distintas economías europeas. Realizando los ajustes pertinentes, la "densidad" más alta de pymes se encuentra en Grecia y en países de Europa Central (República Checa, Eslovaquia, Hungría y Bulgaria). Por el contrario, los países con menor "densidad" PYME eran Alemania, Luxemburgo, Irlanda y Reino Unido.

Las micropymes en concreto ganaron una mayor proporción del número de empresas en Bélgica, Bulgaria, República Checa, Estonia, España, Irlanda, Letonia y Lituania. De manera especial, en la República Checa, Irlanda y España, el aumento de las microempresas fue acompañado de una disminución en la cantidad de pequeñas empresas y en un menor empleo en las empresas de tamaño mediano. Sin embargo, en Alemania, Grecia, Polonia y Rumanía se dio el efecto contrario: creció la importancia de las pequeñas y medianas empresas, mientras que descendió el número de empresas micro. En los demás Estados miembros de la Unión Europea el estado de las diferentes pymes se mantuvo más o menos estable. Bulgaria, Rumanía, Lituania y Letonia tenían en 2013 el mayor número de personas empleadas en pymes.

Porcentaje de empresas PYMES en la UE28 (2013)



Porcentaje de empleo en PYMES en la UE28 (2013)



Nota: Las PYMES se dividen según el número de trabajadores en micro (<10 empleados), pequeñas (<50 empleados) y medianas (<250 empleados)

Fuente: Eurostat

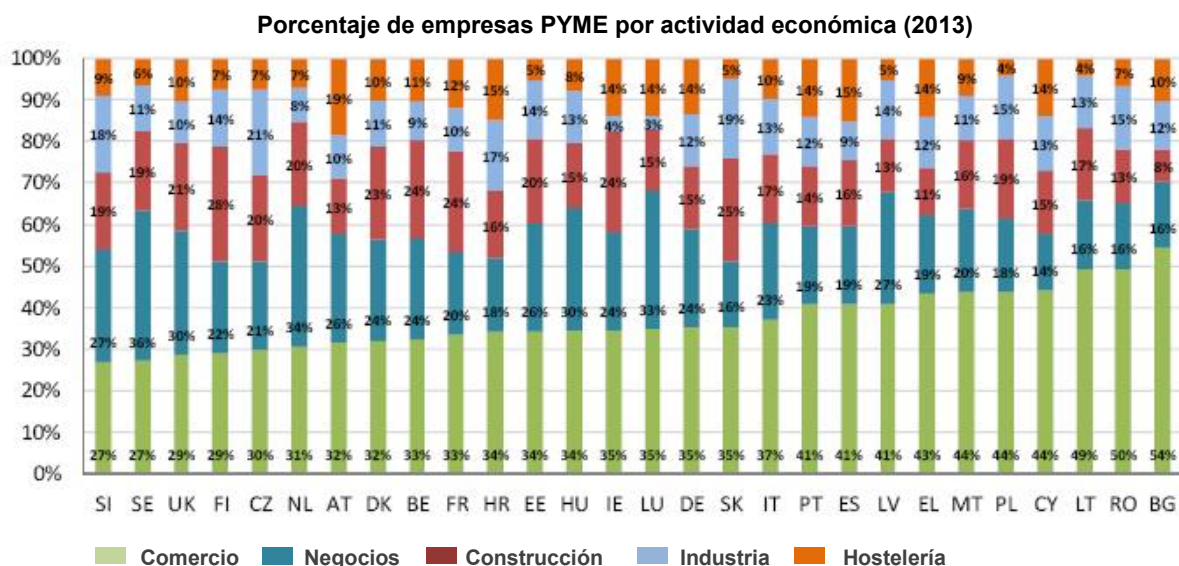
Nota. La Unión Europea de los 28 comprende los siguientes países: Alemania (DE), Austria (AT), Bélgica (BE), Bulgaria (BG), República Checa (CZ), Chipre (CY), Croacia (HR), Dinamarca (DK), Eslovaquia (SK), Eslovenia (SI), España (ES), Estonia (EE), Finlandia (FI), Francia (FR), Grecia (EL), Hungría (HU), Irlanda (IE), Italia (IT), Letonia (LV), Lituania (LT), Luxemburgo (LU), Malta (MT), Países Bajos (NL), Polonia (PL), Portugal (PT), Reino Unido (UK), Rumanía (RO) y Suecia (SE).

Estadísticas Europeas

Estadísticas Comisión Europea

Distribución e importancia de las PYME en los Estados miembros de la UE28

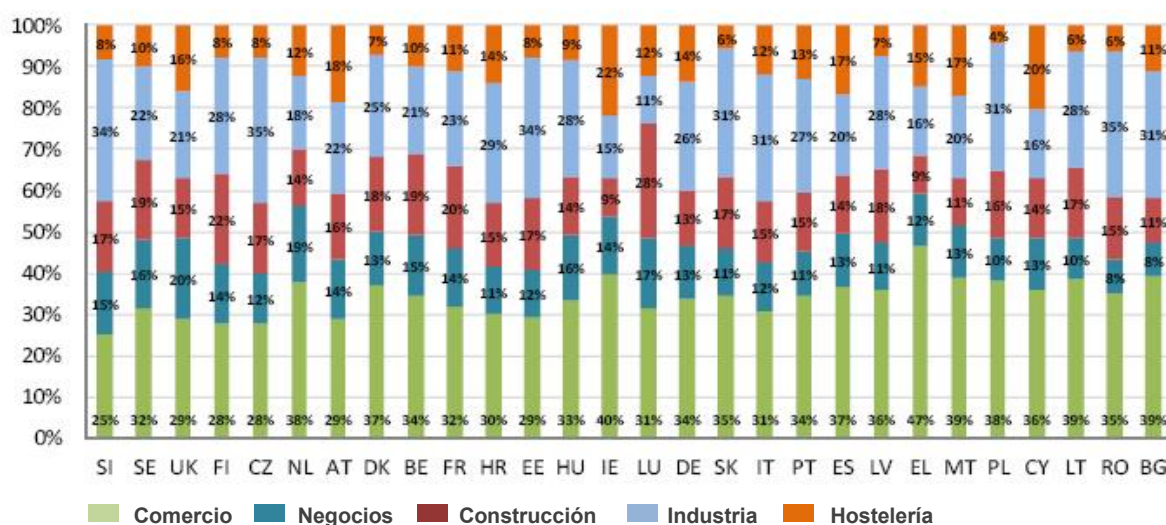
Porcentaje de PYME y de empleados por actividades económicas en la UE28 en 2013



Los cinco sectores claves (comercio, negocios, construcción, industria y hostelería) representan más del 65% de las empresas y los empleados en pymes en todos los Estados miembros de la Unión Europea. En seis Estados miembros (Italia, República Checa, Polonia, Eslovaquia, Eslovenia y Rumanía) la cifra aumenta hasta el 70%. Solo en dos Estados miembros (Reino Unido y Dinamarca) las pymes representan menos del 75%, pero más del 60% en cuanto al número de empresas y empleados. En dichos países, la mayoría de la producción de las pymes está en los sectores

administrativo e inmobiliario -especialmente en Dinamarca-, así como en servicios de información y comunicaciones -mayoritariamente en Reino Unido. El porcentaje de empleo de las micro pymes es de unos 7 puntos porcentuales más alto que la participación de las micros en cuanto al valor añadido, mientras que los porcentajes son inversos en las pymes medianas. La gran mayoría de las empresas de estos cinco sectores clave de actividad son micro pymes (92,4%), con determinadas excepciones en algunos de los Estados miembros.

Empleo empresas PYME por actividad económica (2013)



Fuente: Eurostat

Nota. La Unión Europea de los 28 comprende los siguientes países: Alemania (DE), Austria (AT), Bélgica (BE), Bulgaria (BG), República Checa (CZ), Chipre (CY), Croacia (HR), Dinamarca (DK), Eslovaquia (SK), Eslovenia (SI), España (ES), Estonia (EE), Finlandia (FI), Francia (FR), Grecia (EL), Hungría (HU), Irlanda (IE), Italia (IT), Letonia (LV), Lituania (LT), Luxemburgo (LU), Malta (MT), Países Bajos (NL), Polonia (PL), Portugal (PT), Reino Unido (UK), Rumanía (RO) y Suecia (SE).

Estadísticas Europeas

Estadísticas Comisión Europea

Las PYME en España

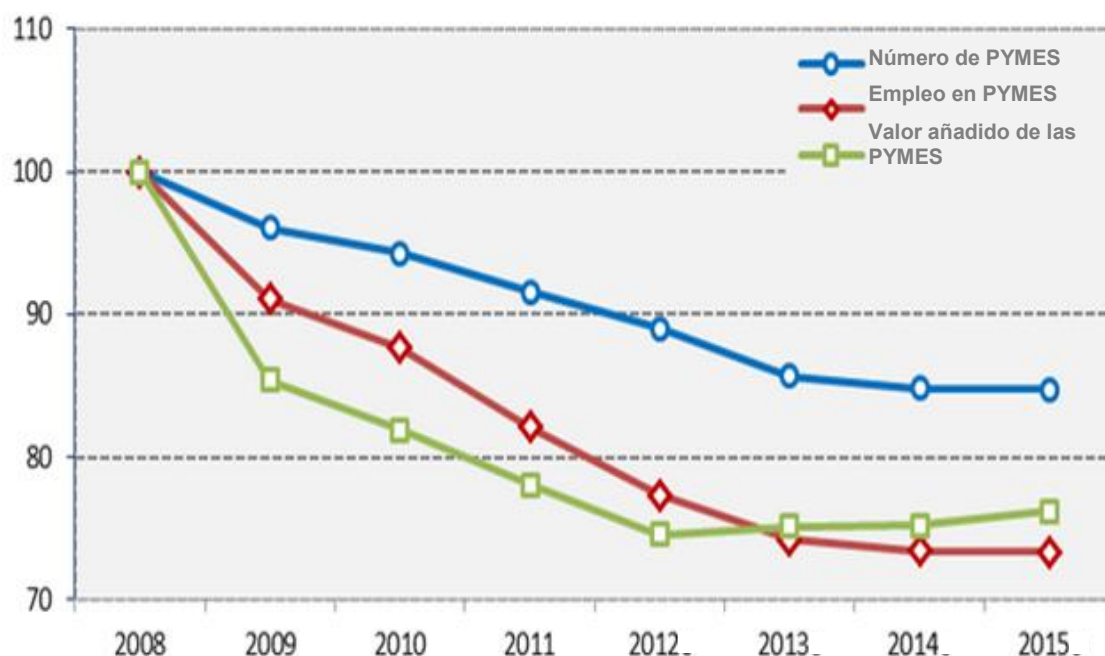
Desarrollo y tendencias de la PYME españolas

La economía española está saliendo de una recesión profunda y prolongada desde el año 2008. La incipiente recuperación ha sido impulsada por el auge de las exportaciones (crecieron un 5,2% en 2013, alcanzando la cifra record de 234.000 millones de euros). El aumento en la cuantía de las exportaciones se debe en parte a las reformas laborales que han ayudado a aumentar la productividad y reducir los costes laborales unitarios, resultando un efecto positivo en la competitividad de las empresas. Sin embargo, la recuperación es aún frágil y se necesita mucho más esfuerzo para crear puestos de trabajo. En 2013, había más de 2,25 millones de pymes en el sector de la empresa privada en España, que empleaban en torno a 7,6 millones de trabajadores, representando el 99,9% de todas las empresas y el 73,4% del empleo en el sector privado no financiero.

España ha conseguido importantes progresos en la mejora de su marco de solvencia, en la internacionalización y en la reducción de la burocracia. En lo referente a políticas públicas, en España se implementaron diversas medidas en 2013 con el objetivo de dar mayor flexibilidad y dinamismo al mercado de trabajo, facilitando el acceso a la financiación y la promoción de la cultura del emprendimiento. A pesar de estas iniciativas, el desempeño del país a través de los principios de la Ley de Pequeñas y Medianas Empresas (SBA) continúa siendo inferior a la media de la Unión Europea. Existe un amplio consenso sobre la necesidad de seguir apoyando a las PYME, en particular en áreas tales como el acceso a la financiación, la simplificación administrativa, la investigación y el desarrollo, la mejor competitividad y la transferencia de conocimientos.

Evolución y tendencias de las PYME en España

(Index: 2008=100, estimaciones de 2012 en adelante)



Fuente: Eurostat

Actualidad Europea

Noticias Breves

La Comisión Europea ha anunciado un Plan de Inversiones de 315 mil millones de euros para que Europa vuelva a crecer y conseguir que más gente vuelva a trabajar. / EU launches a €315 billion Investment Offensive to boost jobs and growth (Comisión Europea, 26/11/2014)

La Comisión Europea acoge con satisfacción los resultados de la cumbre del G-20 en Brisbane. / Commission welcomes the results of the Brisbane G20 summit Los resultados acordados contribuirán a poner la economía mundial en una senda de crecimiento sostenible. (Comisión Europea, 17/11/2014)

Hacia un programa de trabajo para un nuevo comienzo para Europa. / Towards a work programme for a new start for Europe. El Programa de Trabajo de la Comisión traducirá los diez puntos de las directrices políticas, el contrato político de la Comisión Juncker con el Parlamento Europeo y el Programa Estratégico del Consejo Europeo de la Unión en tiempos de cambio, con resultados concretos. (CE, 12/11/2014)

Ya está disponible el Monitor de Educación y Formación 2014. Muestra gráficos de la evolución de los sistemas de educación y formación en toda Europa. Reúne los últimos datos cuantitativos y cualitativos, informes técnicos y estudios recientes y contiene mensajes políticos claros para los Estados miembros. (CE, 12/12/2014)

Es necesaria una acción integral para cambiar la economía mundial a velocidad superior. / Comprehensive action needed to shift the global economy into higher gear. La economía global sigue estancada en una marcha baja, pero se espera que se acelere gradualmente si los países aplican las políticas de apoyo al crecimiento. (OCDE, 06/11/2014)

La Comisión Europea adopta un "Acuerdo de Asociación" con España sobre el uso estructural de la UE y los Fondos de Inversión para el crecimiento y el empleo en 2014-2020. (CE, 30/10/2014)

¡Otra semana europea de éxito para la seguridad y la salud en el trabajo! La semana del 20 al 24 octubre fue otra exitosa Semana Europea para la Seguridad y la Salud en el Trabajo. En su 15ª edición, la semana se centró en los Lugares de Trabajo Saludables 2014-2015, con amplia variedad de acciones de formación y seminarios. (Agencia Europea de Seguridad y Salud en el trabajo 30/10/2014)

Noticias Destacadas

El reconocimiento de las competencias adquiridas fuera de la escuela o la universidad es todavía un camino difícil de tomar. / Recognition of skills gained outside school or university is still a challenging road to take

(Comisión Europea, 20/11/2014)



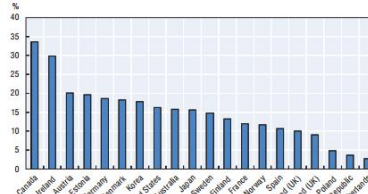
Los Estados miembros todavía tienen un largo camino por recorrer para asegurar que los conocimientos, habilidades y competencias que las personas han adquirido fuera de la escuela o de la universidad sean reconocidos, valorados y aceptados a pesar de algunos progresos desde 2010, según el informe "Inventario Europeo de validación del

aprendizaje no formal e informal 2014". Este muestra que es conveniente un mejor diseño e implementación de herramientas efectivas para reconocer las habilidades necesarias para que puedan contribuir mejor a hacer frente a los cuellos de botella actuales en el mercado laboral de la UE.

Entre los principales retos identificados en el informe se encuentra el hecho de que pocos países cuentan con sistemas integrales; solo existen iniciativas, proyectos y falta de coordinación entre las partes interesadas.

Mejorar la formación profesional podría aumentar las cualificaciones y la creación de empleo, dice la OCDE. / Better professional training would boost skills and job creation, says OECD

(OCDE, 13/11/2014)

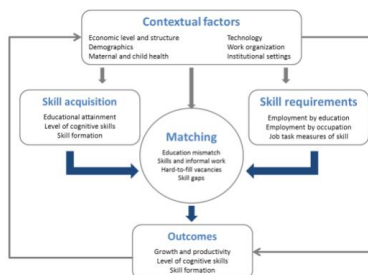


Los países deben intensificar sus esfuerzos para mejorar la calidad de la formación profesional post-secundaria con el fin de satisfacer las necesidades cambiantes de los mercados de trabajo actuales, según un nuevo informe de la OCDE

"Habilidades más allá de la escuela: Informe de síntesis". Este informe indica que la mayoría de los cursos de formación profesional básica no pueden enseñar las habilidades de más alto nivel que se necesitan en un número cada vez mayor de puestos de trabajo en sectores de rápido crecimiento, tales como técnicos sanitarios y ejecutivos "junior".

Un informe de la OIT muestra un desajuste entre oferta y demanda de cualificaciones en Europa

(OIT, 20/10/2014)



Un nuevo estudio de la OIT insta a los gobiernos y a los interlocutores sociales de Europa a proporcionar a los trabajadores las competencias que correspondan a las solicitadas por los empleadores.

Entre 25 y 45 por ciento de los trabajadores de Europa o bien están sobrecualificados o desempeñan trabajos que requieren un nivel de cualificaciones superior al que poseen, dando lugar a un desajuste

considerable entre la oferta y la demanda en el mercado laboral. Entre los trabajadores sobrecualificados, las mujeres y los jóvenes representan un porcentaje excesivamente alto. El estudio atribuye esta situación a diversos factores, como las presiones sobre las mujeres para conciliar el trabajo y la vida familiar, una mayor representación de las mujeres en los empleos atípicos y una posible discriminación en el trabajo.

Actualidad Europea

Conferencias, Ferias, Congresos y Jornadas Internacionales

EMPLEO

La activación del mercado de trabajo, la ley de coordinación, el derecho de residencia y la igualdad de trato en materia de prestaciones sociales

(Austria, Salzburgo, 27-28 octubre)

Learning Exchange on Cooperation at Local Level in the Fight Against Youth UnemploymentIntercambio de Aprendizaje sobre la Cooperación a nivel local en la lucha contra el desempleo juvenil
(Países Bajos, Rotterdam, 28 octubre)**"Business as unusual: Making workplaces inclusive of people with disabilities"**"Empresas atípicas: Haciendo los lugares de trabajo inclusivos para las personas con discapacidad"
(Suiza, Ginebra, 31 octubre)**Devising a long term strategy for inclusion and competitiveness**La elaboración de una estrategia a largo plazo para la inclusión y la competitividad
(Bélgica, Lovaina, 5-6 noviembre)**2014 World pension summit - Financing pensions**Cumbre mundial de las pensiones 2014 – Financiando las pensiones
(Países Bajos, Amsterdam, 5-6 noviembre)**Personal and household services and work-life balance: what economic and social contribution for our future?**Servicios personales y domésticos y equilibrio entre trabajo y vida: ¿qué contribución económica y social para nuestro futuro?
(Bélgica, Bruselas, 7 de noviembre)**Learning Exchange on Tackling labour market segmentation by reducing Employment Protection Legislation (EPL) and addressing other forms of work**Intercambio de aprendizajes sobre cómo abordar la segmentación del mercado laboral reduciendo la legislación sobre protección del empleo y abordar otras formas de trabajo
(Eslovenia, Ljubljana, 11 noviembre)**Conference on Innovating the Public Sector: from Ideas to Impact**Conferencia sobre innovación en el sector público: de las ideas al impacto
(Francia, París, 12-13 noviembre)**Posted Workers: Rights, regulations and reality**Trabajadores desplazados: Derechos, reglamentos y realidad
(Lituania, Vilnius, 13 noviembre)

EMPLEO

Green Growth and Sustainable Development Forum 2014: Addressing the social implications of green growthForo 2014 sobre crecimiento verde y desarrollo sostenible : Responder a las implicaciones sociales del crecimiento verde
(Francia, París, 13-14 noviembre)**La cohesión social y el bienestar en la UE**

(Bélgica, Bruselas, 24 noviembre)

Los interlocutores sociales de la UE: la actuación para la igualdad de género

(Bélgica, Bruselas, 25 noviembre)

Job quality, labour market performance and well-beingLa calidad del empleo, el desempeño del mercado de trabajo y el bienestar
(Bélgica, Bruselas, 27-28 noviembre)**"Lessons and insights to work towards the goals of the European Employment Strategy"**"Lecciones y perspectivas para trabajar hacia los objetivos de la Estrategia Europea de Empleo "
(Bélgica, Bruselas, 2 diciembre)**Support to the Ministry of Labour and Social Policy in Poland on good practices regarding apprenticeships and traineeships**Apoyo al Ministerio de Política Laboral y Social en Polonia sobre buenas prácticas en materia de aprendizaje y prácticas
(Polonia, Varsovia, 4-5 diciembre)

FORMACIÓN

ECVET (European Credit system for vocational education and training) Forum 2014 "Trusting skills and qualifications in the Europe of tomorrow"Foro ECVET (Sistema Europeo de Créditos para la Educación y la Formación) 2014 "Confianza en las cualificaciones y competencias de la Europa del mañana"
(Austria, Viena, 30-31 octubre)**ReferNet (red europea del Cedefop para obtener información sobre la FP) duodécima sesión plenaria anual**

(Grecia, Tesalónica, 18-19 noviembre)

Costs and benefits of apprenticeship – A company perspectiveLos costes y los beneficios del aprendizaje - Una perspectiva de la empresa
(Grecia, Tesalónica, 24-25 noviembre)**Cedefop conference 'Stepping up the pace' The next stage of European tools for transparency, recognition and quality in education and training**Conferencia de CEDEFOP 'Acelerando el ritmo'
La próxima etapa de herramientas europeas para la transparencia, el reconocimiento y la calidad en educación y formación
(Grecia, Tesalónica, 27-28 noviembre)

Actualidad Europea

Conferencias, Ferias, Congresos y Jornadas Internacionales

SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

Jornada precongresual sobre Prevención de riesgos laborales: Riesgos biológicos emergentes en el ámbito laboral

(España, Barcelona, 27 octubre)

Mental health promotion conferenceConferencia de promoción de la salud mental
(Alemania, Berlín, 29-30 octubre)**Safety and Health in the Construction Sector- Overcoming the Challenges**Seguridad y Salud en el sector de la construcción - Superar los desafíos
(Seminario Web, 7 Noviembre)**Conferencia Anual 2014****Instituto Internacional de Gestión de Riesgos y Seguridad**

(Reino Unido, Birmingham, 13 noviembre)

Reunión del grupo de trabajo "Salud y Seguridad"

(Bélgica, Bruselas, 13 noviembre)

Jornada "Los Delegados y Delegadas de Prevención ante los Riesgos Psicosociales"

(España, Madrid, 19 noviembre)

2º Foro de Organizaciones Saludables. Innovación en la gestión de personas y en su salud laboral.

(España, Valencia, 19 noviembre)

SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

Indicators of OSH performancePresentación de los indicadores de la Agencia Europea de Seguridad y Salud en el trabajo
(Suecia, Mjölby, 26 noviembre)**International Conference on Occupational Radiation Protection: Enhancing the Protection of Workers**Conferencia Internacional sobre protección radiológica ocupacional: Mejora de la protección de los trabajadores
(Austria, Viena, 1-5 diciembre)**"How to combine enterprises growth and competitiveness in times of crisis while ensuring health and safety at work"**Cómo combinar el crecimiento de las empresas y la competitividad en tiempos de crisis, al tiempo que se garantiza la salud y seguridad en el trabajo
(Italia, Roma, 4-5 diciembre)**Foro de diálogo mundial sobre la capacidad de adaptación de las empresas para hacer frente a la fluctuación de la demanda y al impacto del trabajo temporal y de otras formas de empleo en el sector de la electrónica**

(Suiza, Ginebra, 9-11 diciembre)

Publicaciones, Informes, Web Internacionales

**European Inventory on Validation of Non-formal and Informal Learning- Executive summary**Inventario Europeo de validación del aprendizaje no formal e informal – Resumen Ejecutivo
(Noviembre 2014)**"Portraits of Labour Market Exclusion"**Retratos de exclusión del mercado laboral
(Noviembre 2014)

Este documento que abarca 33 países europeos (los Estados miembros de la UE, Islandia, Liechtenstein, Noruega, Suiza y Turquía), muestra que es necesario un mejor diseño e implementación de herramientas efectivas para reconocer las habilidades que puedan contribuir mejor a hacer frente a los cuellos de botella actuales en el mercado laboral de la UE.

En concreto, el informe presenta los perfiles de las poblaciones desempleadas e inactivas en seis Estados miembros de la UE (Bulgaria, Estonia, Grecia, Hungría, Lituania y Rumania). Este análisis proporciona una visión más detallada de las distintas barreras que existen para la integración en el mercado de trabajo que experimentan los diversos grupos.

Actualidad Europea

Publicaciones, Informes, Web Internacionales



Monitoring good practices in the areas of employment, social affairs and inclusion

Monitor de buenas prácticas en las áreas de empleo, asuntos sociales e inclusión social
(Noviembre 2014)

La Comisión Europea financia proyectos que permiten a las administraciones nacionales, regionales y locales, a los socios económicos y sociales y a otras organizaciones, la posibilidad de intercambiar buenas prácticas en materia de empleo, condiciones de trabajo, inclusión y protección social. Todos los proyectos recogen una sólida base de conocimientos y presentan ejemplos de buenas prácticas de diferentes países de la UE y recomendaciones políticas, que pueden ser interesantes para los responsables políticos.



A map of social enterprises and their eco-systems in Europe - Executive summary

Un mapa de las empresas sociales y sus ecosistemas en Europa - Resumen Ejecutivo
(Octubre 2014)

Este estudio esboza las principales características de las empresas sociales, en 28 Estados miembros de la UE y Suiza utilizando una definición y un enfoque común. También da una visión general de la empresa social, los ecosistemas en todos los países, incluidos los factores que limitan su desarrollo. Sólo ocho países (Bulgaria, Grecia, Francia, Italia, Luxemburgo, Eslovenia, Suecia y Reino Unido) tienen un marco de política para fomentar y apoyar el desarrollo de las empresas sociales.



Nuevo régimen europeo de cualificaciones profesionales

(Octubre 2014)

Las normas vigentes han sido recientemente actualizadas con el respaldo del Parlamento Europeo y del Consejo; el nuevo marco legal entrará en vigor en enero de 2016. La Directiva de cualificaciones profesionales revisada facilitará a los profesionales su desplazamiento por toda la UE y reforzará las garantías para los consumidores y los pacientes.



European Economic Forecast Autumn 2014

Pronóstico Económico Europeo Otoño 2014
(Octubre 2014)

Según las previsiones económicas de otoño de la Comisión Europea el crecimiento será débil, el resto de este año, tanto en la UE como en la Eurozona. En el curso de 2015 se espera un fortalecimiento gradual de la actividad económica y el crecimiento (se prevé que aumente aún más en 2016). Todos los países de la UE están preparados para registrar un crecimiento positivo en 2015 y 2016. Es también cuando el efecto retardado de las reformas ya implementadas se debe sentir con más fuerza.



Corporate Social Responsibility National Public Policies in the European Union. Compendium 2014

Responsabilidad Social Corporativa Políticas públicas nacionales en la Unión Europea. Compendio 2014

Este compendio es en parte el resultado de siete exámenes sobre la responsabilidad social empresarial (RSE) que tuvieron lugar en 2013 entre los ministerios de los Estados miembros de la UE. Proporciona información actualizada sobre las medidas adoptadas por los Estados miembros de la UE desde la publicación de la Comunicación de 2011 sobre la RSE.



Fondo Europeo de Adaptación a la Globalización - Solidaridad frente al cambio

(Octubre 2014)

Este documento se centra en el Fondo Europeo de Adaptación a la Globalización (FEAG), que cofinancia ayudas para los trabajadores de la Unión que se encuentran sin empleo tras el cierre de grandes empresas, despidos masivos o deslocalización de la producción de un sector fuera de la UE. Con medidas de ayuda personalizadas, canalizadas a través de las autoridades regionales o nacionales, se busca ayudar a las personas en las situaciones previstas por el FEAG a encontrar otro empleo o a crear su propia empresa.

Actualidad Europea

Publicaciones, Informes, Web Internacionales



ORGANIZACIÓN PARA LA COOPERACIÓN
Y EL DESARROLLO ECONÓMICO



International Migration Outlook 2014

Perspectivas de la Migración Internacional 2014

(Diciembre 2014)

Esta publicación analiza el desarrollo reciente de los movimientos migratorios y las políticas en los países de la OCDE y algunos países no miembros, así como la evolución de los últimos resultados del mercado laboral de los inmigrantes en los países de la OCDE. Esta edición también contiene dos capítulos especiales titulados "La inserción laboral de los inmigrantes y sus hijos: en desarrollo, activando y usando habilidades" y "la gestión de la migración laboral: políticas inteligentes para apoyar el crecimiento económico". También incluye notas de país y un anexo estadístico.



Economic Outlook 2014

Perspectivas Económicas 2014

(Noviembre 2014)

Este informe nos indica que las modestas previsiones económicas mundiales, el continuo alto desempleo y los descensos en el potencial de producción deben estimular a los gobiernos para imprimir más urgencia en emplear las políticas monetarias, fiscales y estructurales con el objetivo de apoyar el crecimiento, sobre todo en Europa.



Job Creation and Local Economic Development

Creación de Empleo y Desarrollo Económico Local

(Noviembre 2014)

Esta publicación destaca nuevas evidencias sobre las políticas para apoyar la creación de empleo, reúne las últimas investigaciones sobre el mercado laboral, empresarial y la política de desarrollo económico local para ayudar a los gobiernos a apoyar la creación de empleos en la recuperación. Incluye un conjunto de páginas del país ofreciendo, entre otras cosas, nuevos datos sobre oferta y demanda de cualificaciones a nivel de regiones más pequeñas de la OECD.



All on Board

Making Inclusive Growth Happen

Todos a bordo

Conseguir el crecimiento inclusivo

(Noviembre 2014)

Este informe propone un nuevo enfoque para el crecimiento económico que va más allá de los indicadores monetarios tradicionales e incluye dimensiones que reflejan el bienestar de las personas. Se introduce un marco analítico para evaluar el crecimiento económico basado en una medición del nivel de vida multidimensional. El informe también presenta las políticas de beneficio mutuo que pueden ofrecer un mayor crecimiento y una mayor inclusión en áreas tales como: las políticas macroeconómicas, las políticas del mercado laboral, la educación y las cualificaciones, la infraestructura y los servicios públicos y el desarrollo y las políticas urbanas.



Skills beyond School - Synthesis Report

Habilidades más allá de la escuela

Informe de Síntesis

(Noviembre 2014)

La educación profesional de grado superior y los programas de formación profesional se enfrentan a un cambio rápido y a la intensificación de los desafíos. Por ejemplo: ¿Qué tipo de cualificación se necesita para satisfacer las necesidades de cambio de las economías? ¿Cómo deberían financiarse los programas? ¿Cómo deben estar vinculados a los programas académicos y universitarios? ¿Cómo pueden involucrarse los empleadores y los sindicatos? Este informe sintetiza los resultados de la serie de informes nacionales realizados sobre las habilidades más allá de la escuela.



OECD Pensions Outlook 2014

Perspectivas de las pensiones 2014. OCDE

(Noviembre 2014)

Esta edición examina el paisaje cambiante de las pensiones. Trata de los retos que plantea el envejecimiento de la población y el riesgo de longevidad, las reformas de las pensiones de post crisis, ahorrar para la jubilación y el papel de las pensiones privadas en la preparación de la jubilación

Actualidad Europea

Publicaciones, Informes, Web Internacionales



ORGANIZACIÓN INTERNACIONAL DEL TRABAJO



Promoción de Futuros Emprendedores

El enfoque de la OIT en la educación para el emprendimiento
(Noviembre 2014)

Tener conocimiento sobre el emprendimiento también es comprender que el emprendimiento es el reconocimiento de una oportunidad para crear valor, tanto social como económico, y que es el proceso de tomar acción sobre dicha oportunidad, involucre o no la formación de una nueva empresa comercial.



Aiming Higher: Policies to get Immigrants into Middle-Skilled Work in Europe

El objetivo más alto: Las políticas para llegar a los inmigrantes en el trabajo de cualificaciones medias en Europa
(Noviembre 2014)

Este documento aporta información sobre el mercado de trabajo y los inmigrantes, así como sobre las barreras existentes para el empleo y la movilidad ascendente. También apunta las políticas para mejorar la integración en el mercado laboral de los recién llegados.



Global Wage Report 2014/15

Informe mundial sobre salarios 2014/15
(Noviembre 2014)

El Informe mundial sobre salarios 2014/15 analiza la evolución de los salarios reales de todo el mundo, dando una imagen única de la evolución de los salarios y el poder adquisitivo relativo a nivel mundial y por regiones.



Skills mismatch in Europe

Desajuste de cualificaciones en Europa
(Octubre 2014)

El estudio, que abarca a 24 países europeos, muestra que la falta de correspondencia entre las cualificaciones que poseen los trabajadores y las que son necesarias para su trabajo es una característica generalizada en Europa, si bien hay marcadas diferencias entre un país y otro.



AGENCIA EUROPEA DE SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO



Mainstreaming gender into occupational safety and health practice

Perspectiva de género en la práctica de la seguridad y de la salud
(Noviembre 2014)

El reconocimiento y consideración de las diferencias de género en la Seguridad y Salud en el trabajo (SST) beneficia a todos los trabajadores —hombres y mujeres—. Asimismo, un personal más sano y productivo aporta beneficios a las empresas. En el presente informe se muestra que ya se está actuando de diversas formas, mediante políticas y estrategias, investigaciones y adoptando medidas en el lugar de trabajo.



Current and emerging occupational safety and health (OSH) issues in the healthcare sector, including home and community care

Las cuestiones de seguridad y salud en el trabajo (SST) actuales y emergentes en el sector de la salud, incluyendo atención domiciliar y comunitaria
(Octubre 2014)

Este informe ofrece una visión general de los problemas actuales y emergentes en materia de Seguridad y Salud en el trabajo para los trabajadores sanitarios y sociales y cómo éstos afectan a su seguridad y salud en el trabajo e influyen en la calidad de la atención que prestan. Combina una revisión de la literatura y de las respuestas recibidas a un cuestionario enviado a expertos en materia de seguridad y salud en el trabajo en todos los Estados miembros.

[Resumen Ejecutivo](#)

Actualidad Europea

Publicaciones, Informes, Web Internacionales



FUNDACIÓN EUROPEA PARA LA MEJORA DE LAS CONDICIONES DE VIDA Y DE TRABAJO



Developing a country typology for analysing quality of life in Europe

El desarrollo de una tipología de países para el análisis de la calidad de vida en Europa

(Noviembre 2014)

El presente informe se centró en la calidad de vida como un concepto multidimensional. Se basa en: a) una revisión de la literatura sobre los grupos de países; b) un análisis empírico de los indicadores a nivel macro de la capacidad del Estado y su acción; y c) un análisis de los datos sobre la calidad de vida desde el 2012, correspondiente a la Encuesta Europea de Calidad de Vida. Este informe desarrolla una tipología de los 34 países incluidos en este estudio (los 28 Estados miembros de la UE, así como la ex República Yugoslava de Macedonia, Islandia, Kosovo, Montenegro, Serbia y Turquía).



Industrial cleaning: Working conditions and job quality

Limpieza industrial: Las condiciones de trabajo y la calidad del empleo

(Noviembre 2014)

Este informe ofrece una visión general de las condiciones de trabajo, la calidad del empleo, la salud y la sostenibilidad de los trabajadores en la sector de la limpieza industrial. Los hallazgos se basan principalmente en la 5ª Encuesta Europea de Condiciones de Trabajo, que reúne datos sobre condiciones y calidad del trabajo a través de 34 países europeos. Contiene respuestas de 562 trabajadores en el sector de la limpieza industrial. Este informe compara los aspectos del trabajo en el sector en la EU28 como un todo.



ERM quarterly - Quarter 3 - October 2014

ERM trimestral - 3º trimestre - Octubre 2014

(Octubre 2014)

Este boletín comprende las siguientes materias: Tendencias y perspectivas macroeconómicas; la creación de empleo y la pérdida del trabajo de un vistazo; distribución sectorial de creación y pérdidas de empleo; el top 5 de casos de creación y de pérdidas de empleo. Enfoque de los casos de "Microsoft" y de "Phones 4U". Enfoque sobre la reestructuración de las medidas de apoyo: instrumentos de apoyo regional.



Access to healthcare in times of crisis

El acceso a la asistencia sanitaria en tiempos de crisis

(Octubre 2014)

Este informe identifica los grupos con mayor probabilidad de tener problemas con la asistencia sanitaria como consecuencia de la crisis. Incluye una serie de nuevos grupos que han sido pasados por alto por los políticos en general. Se sugiere una serie de indicadores políticos, incluyendo la necesidad de considerar medidas de mitigamiento, con la posibilidad de considerar la revisión de respuestas a la crisis una vez que las presiones financieras a los Estados miembros de la UE empiecen a disminuir.



Eurofound News, Issue 9, October 2014

Noticias de Eurofound, número 9, octubre 2014

(Octubre 2014)

Este boletín contiene: Cifras en breve. Las agencias unen sus fuerzas por el bienestar de los empleados. Enfoque sobre las diferencias urbano-rurales. Nuevos aspecto y estilo de la web de Eurofound. Noticias breves: garantizar el acceso a servicios de salud; delegados del Seminario contribuyen al trabajo de investigación; el nuevo sitio web de eurofound en vivo; las tareas rutinarias son un problema para casi la mitad de los trabajadores. Publicación del mes. Publicaciones.



Labour migration in the EU: Recent trends and policies

La migración laboral en la UE: tendencias y políticas recientes

(Octubre 2014)

Si bien los niveles de migración son bajos dentro y entre los Estados miembros de la UE en comparación con otras regiones de la OCDE, la proporción de migrantes de la UE que trabajan en la UE está aumentando. Este informe documenta la imagen actual de la movilidad laboral dentro de la UE, y propone algunas sugerencias de política que faciliten el flujo de trabajadores y reducir al mínimo los abusos del sistema trabajador de migraciones y decisiones para transiciones más suaves.

Actualidad Europea

Publicaciones, Informes, Web Internacionales



OFICINA DE ESTADÍSTICAS EUROPEAS



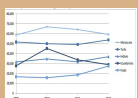
Tourism statistics **Estadísticas de Turismo** (Noviembre 2014)

Este artículo proporciona información sobre estadísticas recientes en relación con el turismo en la Unión Europea. En 2013, España fue el destino turístico preferido en la UE, con 252 millones de pernoctaciones en establecimientos de alojamiento turístico (el 21,2% del total europeo. Detrás de España, los destinos más visitados fueron Italia (185 millones de pernoctaciones) y Francia (131 millones de pernoctaciones). Los tres países conjuntamente constituyeron casi la mitad (47,7%) del total de pernoctaciones de no residentes en la UE-28.



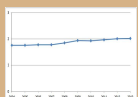
Basic figures on the EU **Fourth quarter 2014** **Cifras básicas de la UE - 4º trimestre de 2014** (Noviembre 2014)

Este boletín, correspondiente al 4º trimestre de 2014, contiene: indicadores de la Estrategia Europa 2020; tasa de crecimiento del PIB; índice de costes laborales; inflación; economía y finanzas públicas; población, educación y niveles de vida; empleo y desempleo; información general; Eurostat, la oficina estadística de la Unión Europea.



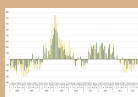
EU28 Member States granted **citizenship to almost 820.000** **persons in 2012** **Cerca de 820.000 personas logran la** **ciudadanía de alguno de los 28 Estados** **miembros de la UE en 2012** (Noviembre 2014)

En 2012, 818.000 personas adquirieron la nacionalidad de uno de los 28 Estados miembros de la UE. Más del 85% de las personas a las que se les concedió la ciudadanía fueron individuos extracomunitarios. Los grupos nacionales más grandes que adquirieron la ciudadanía de un estado miembro fueron los de Marruecos (59.300, el 53% consiguieron la nacionalidad francesa e italiana); Turquía (53.800, el 62% adquirió la ciudadanía alemana); India (39.600, el 77% obtuvo la nacionalidad británica); Ecuador (28.900, el 94% consiguió la ciudadanía española); e Irak (27.500, el 61% adquirió la nacionalidad sueca).



R&D expenditure just over 2% of **GDP in the EU28 in 2013** **El gasto en I+D algo superior al 2% del** **PIB de la UE-28 en 2013** (Noviembre 2014)

En 2013, el presupuesto en I+D de la UE-28 ascendió a 275.000 millones de euros (el 2,02% del presupuesto total de la UE, frente al 1,76% que se empleaba en el año 2004). El sector de las empresas de negocios continuó siendo el principal en invertir en I+D, con un total del 64% del total en 2013, seguido por el sector público (12%) y el sector privado sin ánimo de lucro (1%). Los Estados que más invirtieron en I+D fueron Finlandia (3,32%), Suecia (3,21%) y Dinamarca (3,05%), mientras que los que menos invirtieron fueron Rumanía (0,39%), Chipre (0,48%) y Letonia (0,60%).



Unemployment statistics **Estadísticas de Desempleo** (Noviembre 2014)

Este artículo presenta las últimas cifras de desempleo de la Unión Europea, con una visión general de la evolución a largo plazo desde el año 2002. Eurostat calcula que 24,512 millones de personas (18,347 millones en la Eurozona) estaban desempleadas en septiembre de 2014. Entre los Estados miembros, las tasas de desempleo más bajas se registraron en Alemania (5,0%) y Austria (5,1%), mientras que las más altas se observaron en Grecia (26,4%, en julio de 2014) y en España (24,0%).

Actualidad Europea

Legislación Europea



Corrección de errores de la Directiva 2005/36/CE del Parlamento Europeo y del Consejo, de 7 de septiembre de 2005, relativa al **reconocimiento de cualificaciones profesionales** (DO L 255 de 30.9.2005)

Fecha de publicación: 24/10/2014

Dictamen del Comité de las Regiones — **Plataforma europea de lucha contra el trabajo no declarado**

Fecha de publicación: 23/11/2014

Dictamen del Comité de las Regiones — **Medidas de apoyo a la creación de ecosistemas de nuevas empresas de alta tecnología**

Fecha de publicación: 23/11/2014

Dictamen del Comité Económico y Social Europeo sobre el tema **Medidas para favorecer el empleo juvenil — Buenas prácticas**

Fecha de publicación: 26/11/2014

Dictamen del Comité Económico y Social Europeo sobre la Propuesta de Reglamento del Parlamento Europeo y del Consejo relativo a una **red europea de servicios de empleo, al acceso de los trabajadores a los servicios de movilidad y a la mayor integración de los mercados de trabajo**

Fecha de publicación: 26/11/2014

Convocatorias / Concursos



CONVOCATORIA DE PROPUESTAS — EACEA/31/2014

Programa Erasmus+, Acción clave 3 — Apoyo a la reforma política

Cooperación con la sociedad civil en el ámbito de la educación, la formación y juventud

Fecha de publicación: 28/10/2014



**AGENCIA EUROPEA DE SALUD Y
SEGURIDAD EN EL TRABAJO**

EUOSHA-PRU / 2014 / C / 15 - **Participación de los trabajadores en la gestión de la seguridad y salud en el trabajo** - la evidencia cualitativa de la Segunda Encuesta Europea de Empresas sobre riesgos nuevos y emergentes (ESENER-2)

Fecha de publicación: 30/10/2014

Fecha límite: 05/01/2015

Actualidad Europea

Glosario

CONSEJO EPSSCO:	Consejo de Empleo, Política Social, Sanidad y Consumidores
GAS:	Grupo de Asuntos Sociales. En el seno de este grupo se trabajan propuestas del ámbito del Empleo y Política Social, que se tratan en las reuniones del Consejo EPSSCO
GIS:	Grupo Interconferencias Sectoriales
RAD:	Representación Autonómica Directa

Boletín de empleo de la Comunidad de Madrid en el Consejo de la Unión Europea EPSSCO

Empleo, Política Social, Sanidad y Consumidores

Noviembre 2014

Boletín informativo sobre las actuaciones en materia de empleo del Consejo de Empleo, Política Social, Sanidad y Consumidores (EPSSCO), en el que está presente la Dirección General de Estrategia y Fomento de Empleo. Además, recoge estadísticas, datos y noticias relacionadas con el empleo en la Comunidad de Madrid y en la Unión Europea. Recoge datos mensuales desde enero de 2010.



Dirección General de Estrategia
y Fomento de Empleo
CONSEJERÍA DE EMPLEO,
TURISMO Y CULTURA

Comunidad de Madrid