

Boletín de empleo de la Comunidad de Madrid en el Consejo de la Unión Europea EPSSCO

Empleo, Política Social, Sanidad y Consumidores

Noviembre 2017



EMPLEO Y MERCADO DE TRABAJO

CONSEJERÍA DE ECONOMÍA, EMPLEO Y HACIENDA

Consejera de Economía, Empleo y Hacienda

Excma. Sra. Dña. Engracia Hidalgo Tena

Viceconsejero de Hacienda y Empleo

Ilmo. Sr. D. Miguel Ángel García Martín

Director General del Servicio Público de Empleo

Ilmo. Sr. D. José María Díaz Zabala

Subdirección General de Análisis, Planificación y Evaluación

Teresa Fernández Huete

Jefe de Área de Estudios y Planificación

Encarna Abenójar Rodríguez

Equipo técnico editorial

Servicio de Estudios y Programas Europeos

Lourdes Domínguez Cacho

M^a del Pilar Martín Martín

David Hernández Pérez

Raquel García Nicolás

© Comunidad de Madrid

Edita: Dirección General del Servicio Público de Empleo
de la Consejería de Economía, Empleo y Hacienda

Vía Lusitana, 21. 28025 Madrid.

areaestudios@madrid.org

www.madrid.org

Formato de edición: archivo electrónico

Edición: 11/2017

Editado en España - Published in Spain



**Biblioteca
virtual**

Esta versión forma parte de la
Biblioteca Virtual de la
Comunidad de Madrid y las
condiciones de su distribución
y difusión se encuentran
amparadas por el marco
legal de la misma.



www.madrid.org/publicamadrid

INDICE

I.	<u>Información EPSSCO</u>	4
	1.1. Programa de la Presidencia del Consejo de la UE de Estonia	4
	1.2. Representación Autonómica Directa	4
	1.3. Noticias de la Presidencia	5
	1.4. Reuniones del Grupo Técnico de Empleo (GAS) en octubre y noviembre	6
II.	<u>Estadísticas Europeas</u>	7
	2.1. Estadísticas Eurostat	8
	2.1.1. Estadísticas de Desempleo	
	• Tasas de paro en el mes de septiembre de 2017	8
	2.1.2. Estadísticas de Investigación e Innovación a nivel regional (I+D)	9
	• Recursos Humanos en Ciencia y Tecnología (RHCT)	9
	2.1.3. Personas fuera del mercado laboral	10
	• Jóvenes de 15-24 años	10
	• Personas de entre 25-54 años	11
	• Personas de entre 55-64 años	12
III.	<u>Actualidad Europea</u>	13
	3.1. Noticias Breves y Destacadas	13
	3.2. Conferencias, Ferias, Congresos y Jornadas Internacionales	14
	3.3. Publicaciones, Informes, Webs Internacionales de la Comisión Europea, Parlamento Europeo, OECD, Cedefop, Eurofound, Eurostat	14
	3.4. Legislación Europea	23
	3.5. Convocatorias/Consultas	23
	3.6. Glosario	24

Información EPSSCO

Programa de la Presidencia del Consejo de la UE de Estonia



Julio-Diciembre 2017

Durante el segundo semestre de 2017, Estonia ejerce el turno rotatorio al presidir el Consejo de la Unión Europea. Inicia el primer turno de un nuevo Trío de Presidencias: Estonia, Bulgaria y Austria. El lema de la Presidencia de Estonia es “unidad a través del equilibrio” (*unity through balance*), y en esa búsqueda del equilibrio entre los diferentes puntos de vista de los Países miembros las prioridades son:

A nivel general:

- **Una economía europea innovadora y abierta:** promover formas de desarrollar el entorno empresarial que apoyen el crecimiento basado en el conocimiento y la competitividad.
- **Una Europa segura y protegida:** promover la paz y la estabilidad, actuando juntos y con unidad a nivel internacional.
- **Una Europa digital con libre circulación de datos:** explotar los beneficios de los avances tecnológicos, que suponen un cambio constante para los ciudadanos, empresas y gobiernos.
- **Una Europa integradora y sostenible:** apoyar la igualdad de oportunidades para la educación de alta calidad, empleo, acceso a los servicios y desarrollo de habilidades. Preocuparse por un entorno más limpio.

En el ámbito de empleo y política social:

- **Modernizar las reglas con el fin de promover la movilidad laboral y la libre circulación de personas.**
- **Garantizar la igualdad de oportunidades en el mercado laboral y la inclusión social.**
- **Asegurar un medio ambiente más sostenible.**

Continuará el trabajo de expedientes abiertos como: desplazamiento de trabajadores, modificación del reglamento de coordinación de los sistemas de Seguridad Social, equilibrio entre la vida personal y familiar, seguridad en el trabajo (agentes cancerígenos y mutágenos) Cuerpo Europeo de Solidaridad, revisión de los objetivos de Beijing y la proclamación del Pilar Europeo de Derechos Sociales.



Estas prioridades se enmarcan dentro del Programa (*Programme*) elaborado por el nuevo “Trío de Presidencias”: Estonia, Bulgaria y Austria. El Programa sirve de guía para la actuación del Consejo de la UE durante el periodo junio 2017 a diciembre 2018.

Representación Autonómica en el Consejo EPSSCO



La Conferencia para Asuntos Relacionados con la Unión Europea (CARUE) en su reunión del 9 de diciembre de 2004, alcanzó sendos acuerdos sobre la Participación de las Comunidades Autónomas en los Grupos de Trabajo del Consejo de la Unión Europea y sobre el Sistema de Representación Autonómica en algunas de las Formaciones del Consejo de la Unión Europea (una de ellas el Consejo de Empleo, Política Social, Sanidad y Consumidores, EPSSCO).

Un Consejero de una determinada Comunidad Autónoma se integra como miembro de la delegación española en las reuniones del Consejo de Ministros de la Unión Europea. Dicho representante autonómico asume la concertación con la Administración General del Estado y se compromete a poner a disposición del resto de Comunidades Autónomas la documentación, a mantenerlas regularmente informadas sobre las negociaciones, y a consensuar una Posición Común.

Desde el segundo semestre de 2005, en el que la Comunidad de Madrid iniciara la Representación Autonómica, las 17 Comunidades Autónomas han llevado a cabo dicha Representación, en el siguiente orden: Madrid, Cataluña, Galicia, Andalucía, País Vasco, Valencia, Asturias, Castilla y León, Cantabria, Canarias, La Rioja, Castilla-La Mancha, Murcia, Aragón, la Comunidad Foral de Navarra, Islas Baleares y Extremadura. En 2014 Andalucía inició un nuevo turno de Participación en el Consejo EPSSCO, seguida del País Vasco, Cataluña, Galicia, Madrid, Andalucía, Valencia y en el segundo semestre de 2017 es el Principado de Asturias quien ejerce la Representación Autonómica.

Información EPSSCO

Noticias Breves

El Primer Ministro Jüri Ratas y el Ministro de Emprendimiento y Tecnología de la Información, Urve Palo, se reunirán con los Jefes de Estado chinos en Budapest
Prime Minister Jüri Ratas and Minister for Entrepreneurship and Information Technology Urve Palo will meet Chinese heads of state in Budapest
 (27.11.2017)

El Consejo adopta conclusiones sobre lo digital en el desarrollo
Council adopts conclusions on digital for development
 (20.11.2017)

El Viceministro de Asuntos para la UE de Estonia, Matti Maasikas, dijo: la Unión Europea establecerá una red de centros de excelencia de ciberseguridad
Estonian Deputy Minister for EU Affairs Matti Maasikas: European Union to establish network of cybersecurity centres of excellence
 (20.11.2017)

Presupuesto de la UE 2018: Acuerdo alcanzado
2018 EU budget: Agreement reached
 (18.11.2017)

Sinergias y simplificación de la política de cohesión después de 2020: el Consejo adopta conclusiones
Synergies and simplification for cohesion policy post-2020: Council adopts conclusions
 (15.11.2017)

El Primer Ministro de Estonia Jüri Ratas dijo: la economía europea puede crecer utilizando las últimas tecnologías, el conocimiento científico y una estrecha cooperación
Estonian Prime Minister Jüri Ratas: European economy can grow by using the latest technologies, scientific knowledge and close cooperation
 (15.11.2017)

El desarrollo y el futuro del Espacio Europeo de Educación Superior en la reunión de Tartu
The development and future of the single European Higher Education Area were shaped in Tartu
 (10.11.2017)

Se acuerdan los próximos pasos para desarrollar la red 5G en Europa
Next steps to develop the 5G network in Europe were agreed
 (06.11.2017)

Debate sobre cuestiones clave y perspectivas de futuro en el sector audiovisual en la conferencia de Tallin
Key issues and future prospects in the audiovisual field to be discussed at the Estonian Presidency visionary conference in Tallinn
 (04.11.2017)

Noticias Destacadas de la Presidencia

El comienzo del mayor evento de startup de la Presidencia de Estonia / The beginning of the largest startup event of the Estonian Presidency
 (21.11.2017)



La reunión de startups más importante de la Presidencia de Estonia, la Cumbre de las Naciones de Startups tuvo lugar los días 21 y 22 de octubre. El Ministerio de Asuntos Económicos y Comunicaciones se unió a la Red Global de Emprendimiento para traer a Tallin a representantes de

startups y gobiernos de más de 60 países. El tema principal del evento es profundizar la colaboración entre gobiernos y empresas a través de innovaciones tecnológicas.

Junto con interesantes debates y charlas, la Cumbre de las Naciones de Startups albergó el "hackathon" de gobiernos, Policy Hack. Nueve equipos de ocho países de todo el mundo participaron en el hackathon. Los representantes de cada gobierno llegaron a Estonia con la idea de crear una nueva política innovadora, que luego será "pirateada", en colaboración con empresas de nueva creación, el día 22 en la Cumbre de las Naciones de Startups en Tallin.

A su regreso los gobiernos volverán con nuevas iniciativas políticas que pueden comenzar a implementar en sus respectivos países. La etapa final del Policy Hack tendrá lugar en los países que han participado en el hackathon cuando comiencen a incorporar las ideas desarrolladas en Estonia a su legislación local. La Cumbre de Naciones de Startups "Policy Hack" es la primera, de este estilo, que se celebra en el mundo y participaron equipos de Alemania, Países Bajos, Turquía, México, Chile, Egipto, Guatemala y dos de Estonia.

Las nuevas formas de trabajo y la salud y la seguridad en el trabajo se debatirán en Tallin / New forms of work as well as occupational health and safety will be discussed in Tallinn today
 (08.11.2017)



En colaboración con el Ministerio de Asuntos Sociales, la Inspección de Trabajo celebró el Comité Superior de Inspectores de Trabajo (SLIC) y una conferencia sobre Salud y la Seguridad en el Trabajo (SST), "Nuevas formas de trabajo y Salud y Seguridad en el Trabajo".

Durante la conferencia, expertos, profesionales, interlocutores sociales y científicos debatieron cómo se pueden garantizar y seguir los altos estándares europeos de SST en un momento en que el contenido, los entornos y los hábitos relevantes de trabajo, han cambiado.

"Las nuevas formas de trabajo y las condiciones de trabajo más flexibles contribuyen a la integración de la vida laboral y el tiempo familiar, mejorando así el bienestar de los empleados. Las nuevas tecnologías permiten automatizar los trabajos peligrosos y minimizar el contacto de los trabajadores con entornos laborales peligrosos", dijo Janar Holm, Vicesecretario General de Política Laboral y Empleo de Estonia. "En una situación en la que el trabajo se puede realizar en cualquier momento y en cualquier lugar, debemos tener en cuenta nuevos desafíos en el mantenimiento de la salud de los empleados.


 Información EPSSCO

Reuniones del Grupo Técnico de Empleo (GAS) en octubre-noviembre

Reunión 30 de octubre

Propuesta de modificación del Reglamento 883/2004 de coordinación de los sistemas de seguridad social y Reglamento 987/2009 de procedimiento de implementación del Reglamento 883/2004. La reunión comenzó con la propuesta de Suecia sobre las prestaciones que se coordinarían según competencias y se excluirían aquellas de competencia local; este aspecto creó posiciones diferentes y suscita cierto temor entre las delegaciones ya que la ampliación del ámbito de aplicación a los servicios sociales en la mayoría de Estados Miembros

es de competencia local. También se debatieron las propuestas enviadas por Austria, Francia, Alemania, Irlanda, Polonia, Portugal y España sobre qué prestaciones podrían incluirse en el anexo para ser coordinadas como cuidados de larga duración. Persiste la duda de hasta cuándo va a estar la lista abierta y que implicaciones tiene introducir o no prestaciones en ella. España presenta dos prestaciones de la Seguridad Social: pensión de gran invalidez y prestación por hijo a cargo como cuidados de larga duración para coordinar.

Reunión 6 de noviembre

Conclusiones del Consejo sobre “El futuro del Trabajo”. En general el texto fue acogido de manera favorable por muchas delegaciones. La Presidencia comentó que han buscado un texto más equilibrado que el anterior e inició la ronda de intervenciones. Los

cambios propuestos no fueron de gran calado. Con las nuevas aportaciones que las delegaciones realicen por escrito el texto será elevado al COREPER para su aprobación con vistas al Consejo EPSCO de diciembre.

Reunión 7 de noviembre

Propuesta de Directiva Europea del Parlamento Europeo y del Consejo sobre Conciliación entre Trabajo y Vida Familiar para padres y cuidadores que deroga la Directiva 2010/18/EU. La Presidencia considera que en lo referente al permiso de paternidad (artículo 4) va por buen camino: la duración podría fijarse en torno al nacimiento, prorrateo para el cálculo y posibilitar que se conceda antes (a este punto la Comisión se opone porque no favorece la formación del vínculo). Sobre el permiso parental (art. 5 y art. 8): la

flexibilidad sobre el límite de edad y la parte no transferible continúan sin acuerdo. En cuanto al permiso para cuidadores, sigue habiendo confusión entre: discapacidad, enfermedad médica seria y condición médica grave. Sobre el art. 8, de ingresos adecuados, la Presidencia no ve una solución fácil; pretendía establecer un tope pero no han encontrado apoyos. Muchos Estados sobre este punto han presentado reservas financieras serias e incluso oposición directa a la directiva.

Reunión 8 de noviembre

Propuesta de modificación de la directiva 96/71/EC sobre desplazamiento de trabajadores en el marco de prestación de servicios. El 28 de noviembre dará comienzo el trílogo sobre este tema con el Parlamento Europeo y la Comisión y se prevé que continúe, al

menos, durante toda la próxima Presidencia, que corresponderá a Bulgaria. Las delegaciones solicitan se ciñan al difícil acuerdo (enfoque general) recientemente alcanzado en relación al mismo.

Reunión 9 de noviembre

Propuesta de Directiva del Parlamento Europeo y del Consejo sobre aproximación a las leyes, regulaciones y provisiones administrativas de los Estados Miembros en relación a los requisitos de accesibilidad de productos y servicios, (antes Acta Europea de Accesibilidad). Las delegaciones reconocen los avances realizados en el texto que ha conseguido la Presidencia. Algunas lo ven para una aprobación general pero otras se muestran reacias como Finlandia, Dinamarca, Alemania, Holanda y, en

menor medida, Bélgica. España muestra su colaboración y los puntos concretos en los que tiene dificultades porque toca políticas sectoriales sujetas a otras directivas. El cambio mayor en el texto se ha producido en el art. 12 y en el desarrollo de un nuevo anexo IV con pautas específicas para las excepciones. La Presidencia anuncia que elevarán al COREPER la decisión de incluir o no los servicios de emergencia en la directiva porque entienden que es un tema jurídico, y no técnico.

Información EPSSCO

Reuniones del Grupo Técnico de Empleo (GAS) en noviembre

Reunión 13 de noviembre

“Fortalecimiento de medidas para reducir la segregación horizontal de género en educación y empleo”. Este documento podría ser presentado como conclusiones del Consejo en el próximo Consejo EPSCO de diciembre. La Presidencia solicitó al

Instituto Europeo de Igualdad de Género (EIGE) un estudio sobre este tema que se ha debatido en varias sesiones en el seno de este grupo de trabajo de Asuntos Sociales. En esta reunión, se presentaron dos borradores que tuvieron una acogida favorable.

Reunión 14 de noviembre

“Propuesta de Directiva sobre la implementación del principio de igualdad de trato entre personas con independencia de su religión, creencias, discapacidad, edad u orientación sexual”. La reunión se desarrolló en la sesión de mañana, se realizaron dos presentaciones de expertos sobre los conceptos de discriminación múltiple y discriminación intersectorial. La primera de las presentaciones la llevó a cabo RED EQUINET (www.equineteurope.org) para incidir en lo que supone la aportación del concepto de discriminación múltiple y su relación con la intersectorial. La segunda presentación, basada en la experiencia práctica, ayudó a ver ejemplos de estas situaciones. De esta manera la Presidencia de Estonia trató de justificar la introducción del concepto de discriminación múltiple en el articulado (art. 2.2; 3.a; 15.4) de la Directiva y en los considerandos (12ab y

28). Será llevado al EPSCO de diciembre como informe de progreso.

Propuesta de Directiva del Parlamento Europeo y del Consejo sobre aproximación a las leyes, regulaciones y provisiones administrativas de los Estados miembros en relación a los requisitos de accesibilidad de productos y servicios, (Acta Europea de Accesibilidad). La reunión se desarrolló en la sesión de tarde. Los Estados miembros presentan reservas de estudios prácticamente a todos los cambios propuestos por la Presidencia. Esta junto con la Comisión, piensan que el texto ha llegado a un punto donde no se le pueden realizar más modificaciones porque según la Comisión “ha ido desvirtuándose por el camino”. Ha llegado el momento de tomar decisiones políticas, lo llevarán al COREPER buscando un Acuerdo General en el Consejo EPSSCO de diciembre.

Reunión 16 y 17 de noviembre

Propuesta de modificación del Reglamento 883/2004 sobre coordinación de los sistemas de seguridad social y Reglamento 987/2009 de procedimiento de implementación del Reglamento 883/2004. La Presidencia de Estonia llevará a aprobación general estos dos capítulos del Reglamento de Coordinación de Seguridad Social relativos a Cuidados de Larga Duración y Prestaciones Familiares. Respecto a la segunda España no tiene, en principio, ninguna prestación que se ajuste a la definición. En

cuanto a Cuidados de Larga Duración, en la reunión del día 30 de octubre, presentó dos prestaciones del Sistema de Seguridad Social: prestación por hijo a cargo y pensiones de gran invalidez. Durante las reuniones el texto sufrió varias modificaciones pero será presentado así en el COREPER y se llevará al Consejo EPSCO de diciembre. La preocupación de los Estados miembros permanece en torno a la posible ampliación implícita, no deseada, del ámbito de aplicación a prestaciones de servicios sociales.

Reunión 17 de noviembre

Propuesta de Directiva Europea del Parlamento Europeo y del Consejo sobre Conciliación entre Trabajo y Vida Familiar para padres y cuidadores que deroga la Directiva 2010/18/EU. La Presidencia elevará un informe de progreso al Consejo EPSCO del 7 de diciembre en el que se informará sobre los

aspectos más trabajados por el Grupo de Asuntos Sociales. Se trata de un expediente que se ha iniciado en esta presidencia con clara vocación de incidir en la brecha de género en el mercado laboral. Las mayores reservas de los Estados miembros son financieras, especialmente, en lo que se refiere al permiso parental.

Reunión de 21 de noviembre

“Impulsando los apoyos basados en la comunidad para la vida independiente”. Las Conclusiones se basan en el encuentro del 12 y el 13 de octubre en Tallin sobre “Vida Independiente” y el trabajo del Comité de Protección Social (SPC) donde se ha debatido. Se busca pasar de la atención

institucionalizada a la de proximidad. Las Conclusiones se ocupan de la parte de Derechos Humanos sobre cómo desarrollar servicios de alta calidad teniendo en cuenta la dignidad de la persona y el desarrollo de unas políticas sociales participativas; recogen asimismo las herramientas de financiación y colaboración.

Estadísticas Europeas

Datos de interés

- En la Comunidad de Madrid la proporción de personas empleadas en actividades relacionadas con la Ciencia y la Tecnología si situó entre el 25-30%, de la población activa de entre 15 y 74 años, en 2016.
- La principal causa de inactividad laboral para los jóvenes entre 15 y 24 años era estar en la educación, para las mujeres entre 24 y 54 años eran las responsabilidades familiares y para los hombres y mujeres entre 55 y 64 años la jubilación, en la UE-28 y otros países como Islandia, Noruega, Macedonia, Suiza y Turquía, en 2016.

Estadísticas Eurostat

Estadísticas de Desempleo

Tasas de paro en el mes de septiembre



Datos EUROSTAT "LFS" (publicados el 31 de octubre de 2017)

La tasa de desempleo en septiembre de 2017 fue del 8.9% en la Eurozona (AE-19), por debajo del 9.1% de agosto de 2017. Asimismo, en la UE-28 fue del 7.5%, por debajo del 7.6% en agosto de 2017. En septiembre de 2016, las tasas fueron de 9.9% en la Eurozona y de 8.4% en la UE-28, ambas superiores a las de septiembre de 2017.

Entre los Estados miembros, las tasas más bajas de paro se registraron en la República Checa (2.7%), Alemania (3.6%) y Malta (4.1%). Las más altas fueron observadas en Grecia (21.0%, en julio de 2017) y en España (16.7%).

De acuerdo con las estimaciones de EUROSTAT, 18,446 millones de hombres y mujeres estaban desempleados en la UE-28 en septiembre de 2017 (14,513 millones en la Eurozona). Comparado con agosto de 2017, el número de desempleados descendió en 116.000 personas en la UE-28 y en 96.000 en el AE-19. Respecto a septiembre de 2016, el desempleo ha descendido en 2.076.000 personas en la UE-28 y en 1.463.000 en la Eurozona.

Comparado con el año anterior, la tasa de desempleo en septiembre de 2017 descendió en todos los Estados miembros para los que los datos son comparables en el tiempo, excepto en Finlandia que permaneció estable y Lituania donde aumentó (de 7.6% a 7.7%). Los descensos más importantes se observaron en Chipre (de 13.0% a 10.3%), España (de 19.1% a 16.7%) y Grecia (de 23.4% a 21.0% entre julio de 2016 y julio de 2017).

En septiembre de 2017, 3.735.000 jóvenes (menores de 25 años) estaban desempleados en la UE-28 (2.656.000 en la Eurozona). En comparación con septiembre de 2016, el desempleo juvenil se redujo en 396.000 personas en la UE-28 y en 229.000 en la zona euro. En septiembre de 2017, la tasa de desempleo juvenil fue de 16.6% en la UE-28 y de 18.7% en la Eurozona, frente a 18.3% y 20.4%, respectivamente, en septiembre de 2016. Las tasas más bajas de paro juvenil en septiembre de 2017 se observaron en Alemania (6.4%), mientras que las más altas se registraron en Grecia (42,8%, en julio 2017), en España (37,2%) y en Italia (35,7 %).

En septiembre de 2017, la tasa de desempleo de Estados Unidos fue de 4,2%, por debajo del 4,4% en agosto de 2017 y del 4,9% de septiembre de 2016.

Nota. La Unión Europea de los 28 comprende los siguientes países: Alemania (DE), Austria (AT), Bélgica (BE), Bulgaria (BG), República Checa (CZ), Chipre (CY), Croacia (HR), Dinamarca (DK), Eslovaquia (SK), Eslovenia (SI), España (ES), Estonia (EE), Finlandia (FI), Francia (FR), Grecia (EL), Hungría (HU), Irlanda (IE), Italia (IT), Letonia (LV), Lituania (LT), Luxemburgo (LU), Malta (MT), Países Bajos (NL), Polonia (PL), Portugal (PT), Reino Unido (UK), Rumanía (RO) y Suecia (SE). La abreviatura AE-19 corresponde a la Eurozona.

Estadísticas Europeas

Estadísticas Eurostat

Estadísticas de Investigación e Innovación a nivel regional (I+D)

Recursos Humanos en Ciencia y Tecnología (RHCT)

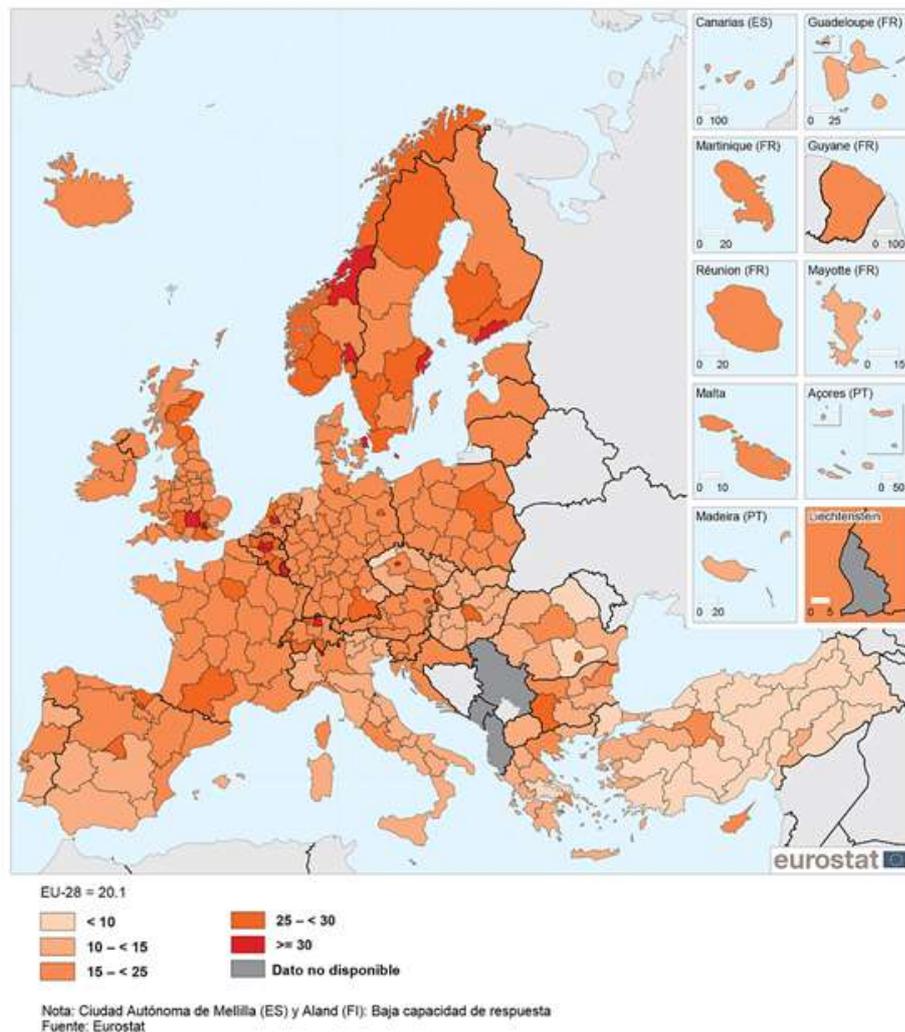
Según el artículo “Estadísticas de Investigación e Innovación a nivel regional” / “*Research and innovation statistics at regional level*” de Eurostat, un total de 30 regiones europeas superaron el objetivo de Europa 2020 del 3% de intensidad en Investigación y Desarrollo (I + D) en 2014. Las regiones con mayor gasto en I + D en relación con el producto interior bruto (PIB) se concentraron principalmente en o alrededor de las regiones de las ciudades capitales.

El siguiente mapa muestra la proporción de Recursos Humanos en Ciencia y Tecnología, grupo de personas en las que coincide que tienen un nivel de educación terciario y que al mismo tiempo están empleadas en una ocupación de ciencia y tecnología.

Este núcleo central representó el 30% o más de la población activa (entre 15 y 74 años) en 13 de las 276 regiones de la EU-28 para las que hay datos disponibles.

Siete eran regiones de ciudades capitales: de la República Checa, Luxemburgo, las capitales de los tres Estados nórdicos y dos del Reino Unido (ambas regiones del interior de Londres). Cinco regiones adicionales se ubicaron cerca de las regiones belga y británica y por último Utrecht (Países Bajos). En la **Comunidad de Madrid** esta proporción se sitúa entre el 25-30%.

Proporción de Recursos Humanos en Ciencia y Tecnología (RHCT) dentro de la población económicamente activa de la UE-28, por regiones NUTS 2, 2015 (%)



Fuente: Eurostat

Nota. España (ES), Francia (FR), Malta (MT), Portugal (PT), Liechtenstein (LI).

Estadísticas Europeas

Estadísticas Eurostat

Personas fuera del mercado laboral

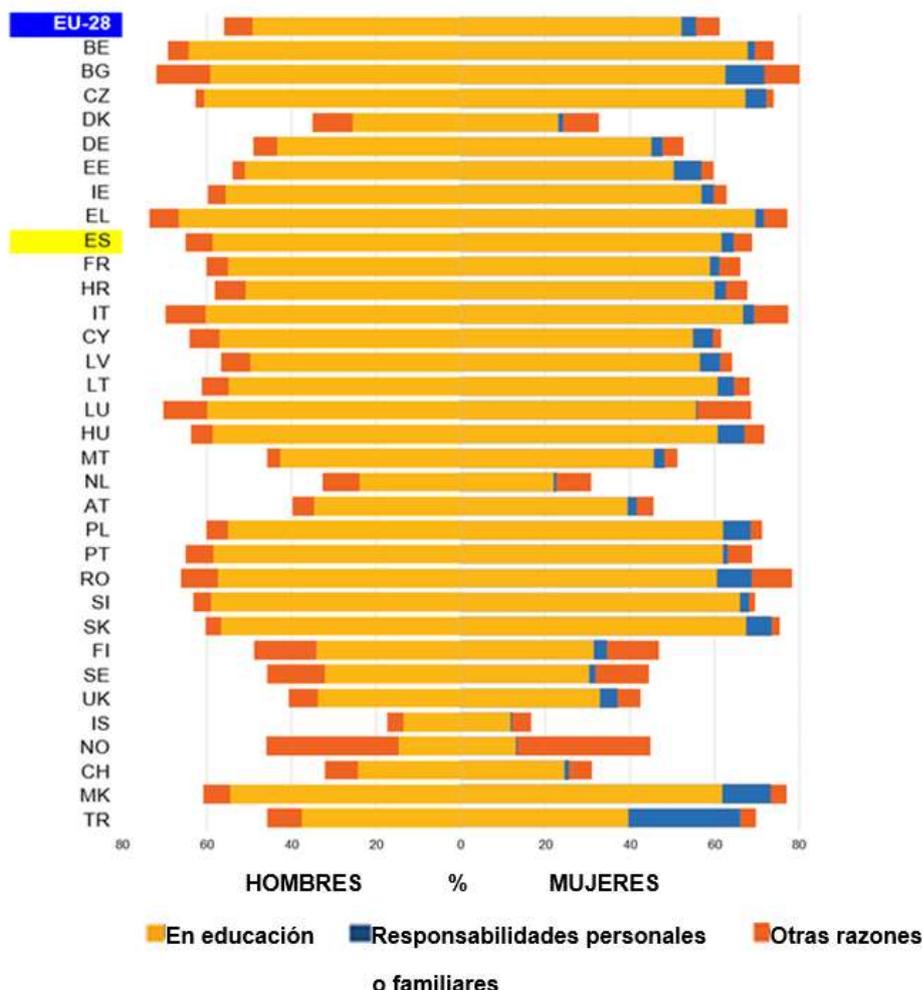
El artículo publicado por Eurostat “Personas fuera del mercado de trabajo” / “*People outside the labour market*”, indica que el número de personas inactivas en los Estados miembros (15-64) en la UE-28 alcanzó un nuevo mínimo del 27,1% en 2016, continuando la tendencia a la baja de los años anteriores. Esto se debe en gran parte a la mayor participación de las mujeres en el mercado laboral. La población económicamente inactiva sigue siendo un grupo heterogéneo en cuanto a la edad, las razones de la inactividad y el nivel de vínculo con el mercado laboral. Este artículo también incluye datos de Islandia, Noruega, Suecia, Macedonia y Turquía.

Jóvenes de 15-24 años

En 2016 en la UE-28, el 58,5% de los hombres y mujeres de 15-24 años estaban inactivos. Como se puede apreciar en el siguiente gráfico la tasa de inactividad en este grupo de edad oscila entre el 31,8% en los Países Bajos y el 33,8% en Dinamarca, hasta el 76,1% en Bulgaria, el 75,4% en Grecia y el 73,4% en Italia. Las diferencias entre los países se explican en

gran medida por el número de jóvenes que combinan estudios con participación en el mercado laboral. Estar en la educación es uno de los principales motivos por los que ambos sexos dan por inactivos (52,1% para las mujeres y 49,3% para los hombres en la UE-28 en 2016).

Tasas de inactividad de los jóvenes de 15-24 años por sexo y razón principal para no buscar trabajo, 2016 (%)



Fuente: Eurostat

Nota. La Unión Europea de los 28 comprende los siguientes países: Alemania (DE), Austria (AT), Bélgica (BE), Bulgaria (BG), República Checa (CZ), Chipre (CY), Croacia (HR), Dinamarca (DK), Eslovaquia (SK), Eslovenia (SI), España (ES), Estonia (EE), Finlandia (FI), Francia (FR), Grecia (EL), Hungría (HU), Irlanda (IE), Italia (IT), Letonia (LV), Lituania (LT), Luxemburgo (LU), Malta (MT), Países Bajos (NL), Polonia (PL), Portugal (PT), Reino Unido (UK), Rumania (RO) y Suecia (SE). Además se representan datos relativos a Islandia (IS), Noruega (NO), Suiza (CH), Macedonia (MK) y Turquía (TR).





Estadísticas Eurostat

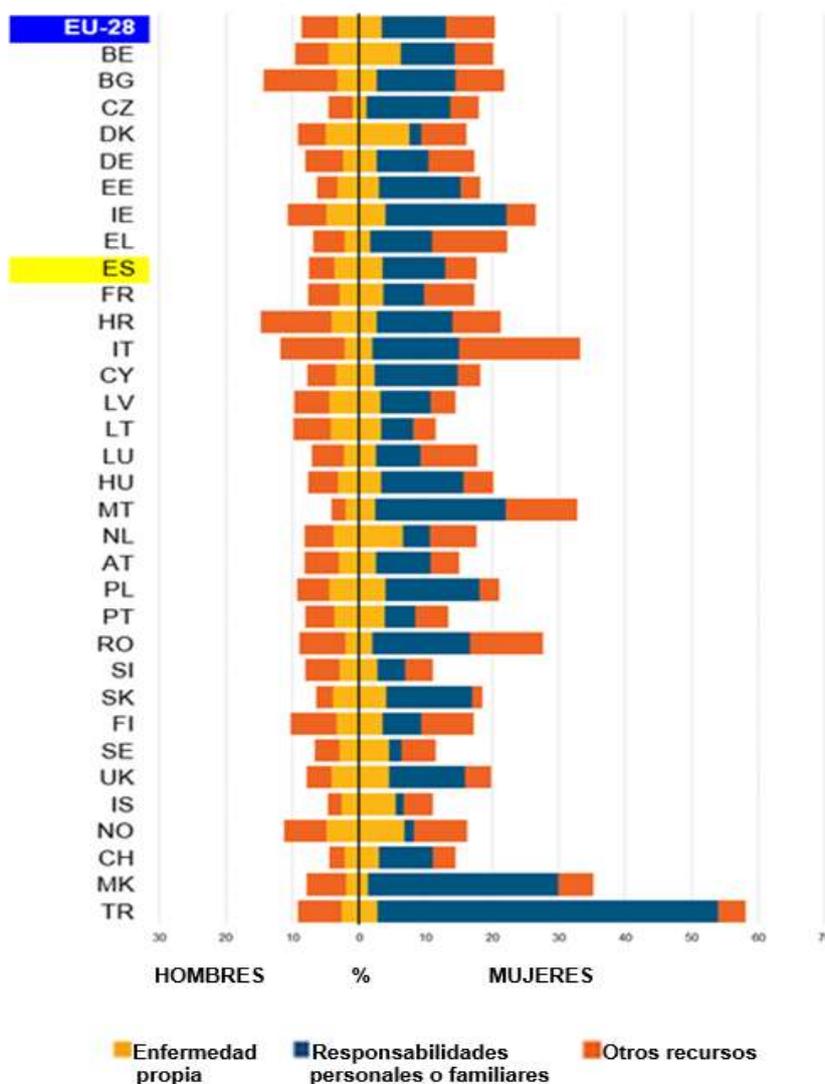
Personas fuera del mercado laboral

Personas de entre 25-54 años

La edad laboral en la UE se sitúa principalmente entre los 25 y 54 años. En este grupo la principal causa de inactividad de las mujeres son las responsabilidades familiares y donde las diferencias de género de la tasa de inactividad son más pronunciadas. En 2016, el 8,6% de los hombres en este grupo de edad estaban inactivos en la UE-28 en comparación con el 20,5% de las mujeres. Como se puede apreciar en el siguiente gráfico, la tasa de inactividad de los hombres fue menor

en la República Checa (4,6%) y Malta (4,1%) y más alta en Bulgaria (14,3%) y en Croacia (14,8%). La tasa de inactividad de las mujeres de entre 25 y 54 años varió en 2016 desde el 11,1% en Eslovenia y el 11,5% en Suecia y Lituania hasta el 32,8% en Malta y el 33,2% en Italia. Turquía registró el 58,1% de las mujeres de entre 25 y 54 años fuera del mercado laboral.

Tasas de inactividad de las personas de entre 25-54 años por sexo y razón principal para no buscar trabajo, 2016 (%)



Fuente: Eurostat

Nota. La Unión Europea de los 28 comprende los siguientes países: Alemania (DE), Austria (AT), Bélgica (BE), Bulgaria (BG), República Checa (CZ), Chipre (CY), Croacia (HR), Dinamarca (DK), Eslovaquia (SK), Eslovenia (SI), España (ES), Estonia (EE), Finlandia (FI), Francia (FR), Grecia (EL), Hungría (HU), Irlanda (IE), Italia (IT), Letonia (LV), Lituania (LT), Luxemburgo (LU), Malta (MT), Países Bajos (NL), Polonia (PL), Portugal (PT), Reino Unido (UK), Rumania (RO) y Suecia (SE). Además se representan datos relativos a Islandia (IS), Noruega (NO), Suiza (CH), Macedonia (MK) y Turquía (TR).



Estadísticas Eurostat

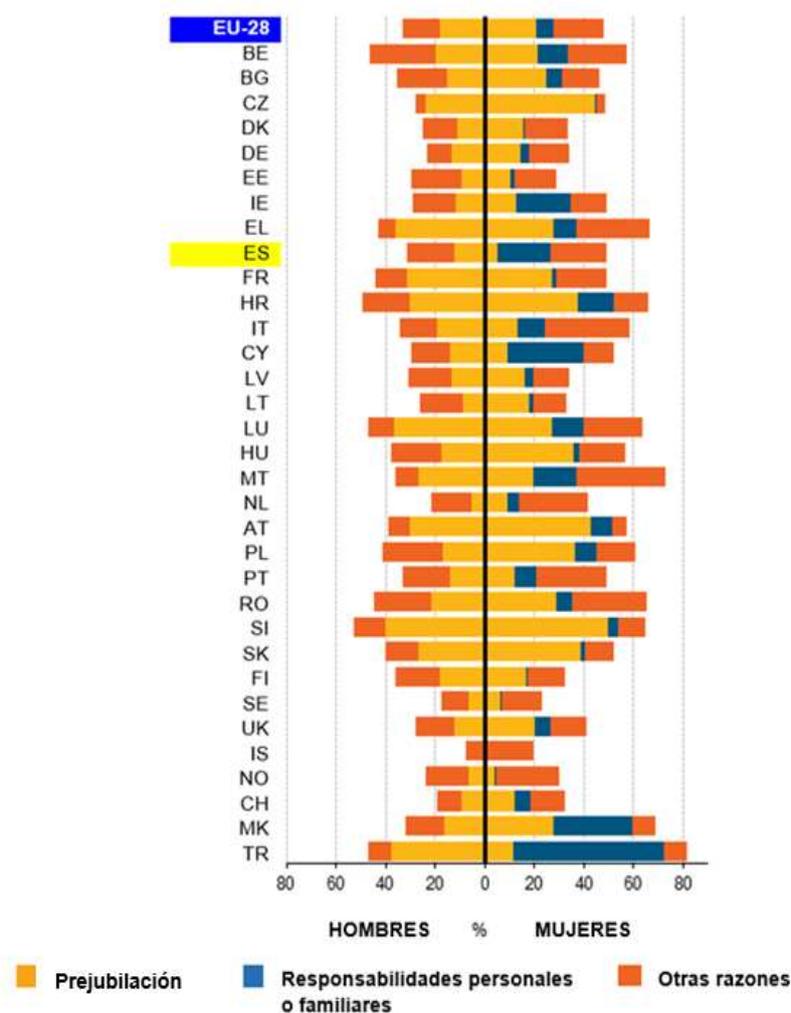
Personas fuera del mercado laboral

Personas de entre 55-64 años

Las personas de entre 55 y 64 años son menos activas en el mercado laboral que los grupos de menor edad. Esto es particularmente cierto para las mujeres, ya que la mitad de las mujeres de entre 55 y 64 años están inactivas (48,2%, en comparación con el 33,3% de los hombres en la UE-28 en 2016). El siguiente gráfico muestra que las tasas de inactividad de los hombres fueron más altas en Eslovenia (52,9%) y Croacia (49,3%) y más bajas en Suecia (17,5%) y los Países Bajos (21,8%). En el caso las mujeres, las tasas de inactividad más altas fueron del 73.0% en Malta y

66.4% en Grecia, y las más bajas del 23.1% en Suecia y 28.6% en Estonia. La prejubilación es la principal razón dada por los hombres (17,9%) y por las mujeres (20,5%) en este grupo de edad para estar fuera del mercado laboral. La segunda razón más común es la enfermedad o discapacidad, con el 9,2% en el caso de los hombres y las responsabilidades personales o familiares (7.3%) y otras enfermedades o discapacidades (8.9%) son otras razones de similar importancia para la inactividad de las mujeres.

Tasas de inactividad de las personas de 55-64 años por sexo y razón principal para no buscar trabajo, 2016 (%)



Fuente: Eurostat

Nota. La Unión Europea de los 28 comprende los siguientes países: Alemania (DE), Austria (AT), Bélgica (BE), Bulgaria (BG), República Checa (CZ), Chipre (CY), Croacia (HR), Dinamarca (DK), Eslovaquia (SK), Eslovenia (SI), España (ES), Estonia (EE), Finlandia (FI), Francia (FR), Grecia (EL), Hungría (HU), Irlanda (IE), Italia (IT), Letonia (LV), Lituania (LT), Luxemburgo (LU), Malta (MT), Países Bajos (NL), Polonia (PL), Portugal (PT), Reino Unido (UK), Rumania (RO) y Suecia (SE). Además se representan datos relativos a Islandia (IS), Noruega (NO), Suiza (CH), Macedonia (MK) y Turquía (TR).



Actualidad Europea

Noticias Breves

El diálogo social y el futuro del trabajo.

Para configurar un futuro del trabajo que no deje a nadie atrás. (OIT, 22/11/2017)

“Skills Panorama” recibe el certificado de mejores prácticas. / *Skills Panorama awarded best practice certificate.* (Cedefop, 22/11/2017)

Paquete de otoño del Semestre Europeo: iniciativas para lograr un crecimiento sostenible e integrador.

La Comisión fija las prioridades económicas y sociales de la UE para el próximo año. (CE, 22/11/2017)

La débil recuperación del mercado laboral juvenil exige una respuesta radical.

A pesar de una reducción significativa del desempleo juvenil desde 2009, la persistencia del desempleo y la falta de oportunidades de empleos de calidad siguen obstaculizando la búsqueda de trabajo decente de los jóvenes. (OIT, 20/11/2017)

Los Marcos Nacionales de Cualificación (MNC) marcan la diferencia. / *National qualifications frameworks make a difference.*

El Director del Cedefop, James Calleja, sostuvo que los MNC desempeñan un papel importante en la modernización de la educación y formación profesional y aumentan su prestigio. (Cedefop, 13/11/2017)

La Cumbre "Trabajos Saludables" pone de relieve las buenas prácticas y las soluciones políticas idóneas para la gestión de una población activa en proceso de envejecimiento.

(Agencia Europea de Seguridad y Salud en el Trabajo, 07/11/2017)

Un informe confirma la eficacia del Fondo Social Europeo de Adaptación a la Globalización.

Ha ayudado a cerca de 19.500 trabajadores a adaptarse para responder a los cambios en las pautas del comercio y las consecuencias de la crisis económica y financiera en 2015 y 2016. (CE, 31/10/2017)

Garantía Juvenil en España: el camino a seguir. / *Youth Guarantee in Spain: The way forward.*

Esta conferencia llevó a propuestas concretas para abordar los desafíos que enfrentan los jóvenes de España. (CE, 20/10/2017)

Noticias Destacadas

La educación y formación profesional en primer plano: se pone en marcha la segunda Semana Europea de la Capacitación Profesional

(CE, 20/11/2017)

20-24 November 2017



Del 20 al 24 de noviembre de 2017, la Comisión Europea ha organizado la Segunda Semana Europea de la Capacitación Profesional, basándose en el éxito que la iniciativa tuvo el año pasado.

El objetivo es que sirva de inspiración para descubrir, aprovechar y mejorar los talentos y las aptitudes a través de la educación y formación profesional (EFP). Animar a la gente a que considere la EFP como primera opción para su itinerario profesional es una de las diez acciones clave que propuso la Comisión en su Nueva Agenda de Capacidades para Europa (Junio 2016).

Durante la misma la Comisión ha mostrado algunas iniciativas muy interesantes con vistas a dotar a las personas de las capacidades que necesitan en un mercado de trabajo en evolución constante. En toda Europa han tenido lugar más de mil actos, tanto en los veintiocho Estados miembros de la UE, como en Noruega, Liechtenstein, Suiza, Islandia y los países candidatos de la UE, para demostrar el papel fundamental que desempeña la EFP para impulsar no solo el desarrollo de las capacidades, el empleo, la innovación y la competitividad, sino también el desarrollo personal.

El Pilar Europeo de Derechos Sociales reconoce la importancia de adquirir las capacidades adecuadas al situar la educación, la formación y el aprendizaje permanente como el primero de los veinte principios en el marco de dicho Pilar Europeo.

Entre los actos se encuentran la conferencia «Promoción de la Agenda de Capacidades Profesionales – Todos juntos», la Cumbre Europea Empresa-Educación y la cuarta Reunión de la Red Europea de Aprendices, una red de aprendices y representantes juveniles de toda Europa que contribuye a que se produzcan debates estratégicos a nivel europeo. Durante el acto de clausura del 24 de noviembre se celebró la ceremonia de entrega de los premios EFP 2017, que ponen de relieve la excelencia y la calidad en diversas categorías.

Los líderes de la Unión Europea proclaman el Pilar Europeo de los Derechos Sociales / *EU Leaders proclaim the European Pillar of*

Social Rights

(CE, 17/11/2017)



Los líderes de la Unión Europea han proclamado solemnemente el Pilar Europeo de los Derechos Sociales en la Cumbre Social por empleos y crecimiento justo en Gotemburgo, Suecia. El Pilar fue anunciado por primera vez por el Presidente de la Comisión Europea Juncker en su discurso sobre el Estado de la Unión 2015 y presentado por la Comisión en abril de 2017.

Progresan el Pilar Europeo de Derechos Sociales: la Comisión aspira a promover la protección social universal

(CE, 20/11/2017)

La Comisión ha iniciado la segunda ronda de conversaciones con las organizaciones sindicales y patronales a nivel de la Unión para estudiar el modo de facilitar el acceso a la protección social de todos los trabajadores, incluidos los autónomos.

Actualidad Europea

Conferencias, Ferias, Congresos y Jornadas Internacionales

EMPLEO

Global Forum on Just Transition

Foro global sobre una Transición justa
(Suiza, Ginebra, 5 diciembre)

GAIN Conference: Just Transition

Conferencia GAIN (Red de Instituciones de Evaluación de Empleos Verdes): Transición justa
(Suiza, Ginebra, 6-7 diciembre)

Connecting Europe with building blocks: Making the Digital Single Market a reality

Conectar a Europa con bloques de construcción: hacer realidad el mercado único digital
(Bélgica, Bruselas, 7 diciembre)

OECD Global Forum Competition

Foro Global de la Competencia de la OCDE
(Francia, París, 7-8 diciembre)

FORMACIÓN

Is the vocational education and training system prepared for the future of work?

¿El sistema de educación y formación profesional está preparado para el futuro del trabajo?
(Bélgica, Bruselas, 8 diciembre)

Policy learning forum on upskilling pathways: a vision for the future

Foro de políticas de aprendizaje sobre desarrollo profesional: una visión para el futuro
(Bélgica, Bruselas, 7-8 febrero 2018)

VET in the 21st century – Future trends and priorities

Educación y Formación Profesional en el siglo XXI - Tendencias y prioridades futuras
(Grecia, Salónica, 22-23 febrero 2018)

SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

1st International OSH Congress

1er Congreso Internacional de Seguridad y Salud en el Trabajo
(Turquía, Estambul, 6-7 diciembre)

Meeting of Experts to adopt a Code of Practice on Safety and Health in Shipbuilding and ship repair

Reunión de expertos para adoptar un Código de prácticas sobre seguridad y salud en la construcción y la reparación navales
(Suiza, Ginebra, 22-26 enero 2018)

Meeting of Experts to adopt a Code of Practice on Safety and Health in Shipbuilding and ship repair

Reunión de expertos para adoptar un Código de prácticas sobre seguridad y salud en la construcción naval y la reparación naval
(Suiza, Ginebra, 22-26 enero 2018)

The 32nd International Congress on Occupational Health

32º Congreso Internacional sobre Salud Ocupacional
(Irlanda, Dublín, 29 abril-4 mayo 2018)

9th International Congress on Occupational Safety and Health

9º Congreso Internacional de Seguridad y Salud en el Trabajo
(Turquía, Estambul, 6-9 mayo)

Publicaciones, Informes, Web Internacionales

**Concluding report on the Social Summit for Fair Jobs and Growth**

Informe final sobre la Cumbre Social para Empleos Justos y Crecimiento
(Noviembre 2017)

La Cumbre se centró en cómo impulsar el crecimiento integrador, crear empleos dignos y promover la igualdad de oportunidades para todos los hombres y mujeres, reconociendo al mismo tiempo los desafíos comunes y la riqueza de experiencias de Europa. Los debates se desarrollaron en un formato único, abierto e interactivo, que dio lugar a que se escucharan diferentes puntos de vista y se discutieran diferentes soluciones, todos ellos teniendo en cuenta los retos comunes y las particularidades del contexto y las prioridades nacionales.

Actualidad Europea

Publicaciones, Informes, Web Internacionales



Annual Growth Survey 2018
Encuesta anual de crecimiento 2018
(Noviembre 2017)

Encuesta que identifica las prioridades económicas y sociales para la Unión Europea y sus Estados miembros para el próximo año. El "triángulo virtuoso" de impulsar la inversión, llevar a cabo reformas estructurales y garantizar políticas fiscales responsables está dando resultados. Este enfoque debería continuar, dadas las diferentes etapas del ciclo de la economía en el que se encuentran los Estados miembros. La orientación de política en esta Encuesta se basa en una amplia gama de temas e interlocutores.



Draft Joint Employment Report 2018
Proyecto de Informe Conjunto de Empleo 2018
(Noviembre 2018)

El borrador del Informe conjunto de empleo (JER) de este año es la primera edición para poner en práctica el marcador social, lanzado como una de las herramientas para implementar el Pilar Europeo de los Derechos Sociales. El rendimiento de los países de la UE se evalúa sobre la base de 14 indicadores principales. El JER también tiene en cuenta las reformas de política nacional en relación con las ambiciones establecidas por el Pilar.



Proposal for the Amendment of Employment Guidelines
Propuesta para la modificación de las pautas de empleo
(Noviembre 2017)

La propuesta de este año alinea el texto con los principios del Pilar Europeo de los Derechos Sociales, con el objetivo de mejorar la competitividad de Europa y hacer que sea un mejor lugar para invertir, crear empleos de calidad y fomentar la cohesión social.



European Pillar of Social Rights
Pilar Europeo de los Derechos Sociales
(Noviembre 2017)

El Pilar Europeo de los Derechos Sociales expresa principios y derechos esenciales para un mercado laboral y sistemas de bienestar justos y que funcionen bien en la Europa del siglo XXI. Reafirma algunos de los derechos ya presentes en el acervo de la Unión. Agrega nuevos principios que abordan los desafíos que surgen de los desarrollos sociales, tecnológicos y económicos. Los principios consagrados en el Pilar Europeo de los derechos sociales se refieren a los ciudadanos de la Unión y a los nacionales de terceros países con residencia legal.



Business cooperating with vocational education and training providers for quality skills and attractive futures
Las empresas cooperan con los proveedores de educación y formación profesional unas capacidades de calidad y futuros atractivos
(Noviembre 2017)

Este estudio analiza ejemplos de cooperación entre la educación y formación profesional (EFP) y las empresas. Iniciativas como los programas de estudios duales en Alemania o el programa de educación y formación profesional desarrollado por la cadena minorista danesa Coop muestran cómo dicha cooperación influye en la calidad y el atractivo de la EFP.



Report from the Commission to the European Parliament and the Council on the activities of the European Globalisation Adjustment Fund in 2015 and 2016
Informe de la Comisión sobre las actividades del Fondo Europeo de Adaptación a la Globalización en 2015 y 2016
(Noviembre 2017)

En este informe se reafirma el papel del Fondo como muestra emblemática de la solidaridad europea dentro de los límites de sus disponibilidades organizativas y presupuestarias, ayudando a cerca de 19.500 trabajadores a adaptarse para responder a los cambios en las pautas del comercio y las consecuencias de la crisis económica y financiera en ese período de 2015 y 2016.


 Actualidad Europea

Publicaciones, Informes, Web Internacionales


Toolbox 2017 edition - Quality of Public administration
Catálogo 2017 - Calidad de la Administración Pública

(Noviembre 2017)


Drop'pin@EURES is for young people
Drop'pin @ EURES es para gente joven

(Noviembre 2017)


Drop'pin@EURES is for organisations
Drop'pin @ EURES es para organizaciones

(Noviembre 2017)


Drop'pin@EURES is for education providers
Drop'pin @ EURES es para proveedores de educación

(Noviembre 2017)


Projects and organisations funded by the European Union Programme for Employment and Social Innovation (EaSI)-Report 7
Proyectos y organizaciones financiados por el Programa de la Unión Europea para el Empleo y la Innovación Social (EaSI) - Informe 7

(Noviembre 2017)


Social Protection Committee annual report 2017
Informe anual del Comité de Protección Social 2017

(Noviembre 2017)


Education & Training Monitor 2017
Monitor de Educación y Formación 2017

(Noviembre 2017)

Este documento de herramientas tiene como objetivo ayudar a aquellos que quieren modernizar las administraciones públicas en apoyo de sociedades prósperas, justas y resilientes. Presenta políticas de la UE y prácticas internacionales.

Drop'pin @ EURES es una plataforma en línea donde se pueden descubrir oportunidades para mejorar la empleabilidad y cerrar la brecha entre la educación y una carrera futura.

Drop'pin @ EURES es una plataforma en línea en la que se puede publicar y promocionar las oportunidades para jóvenes, explorar los CV de posibles empleados jóvenes y mostrar la gestión de las organizaciones. Cientos de empresas, pymes, ONG, escuelas y otros proveedores de educación forman parte de la red Drop'pin.

Drop'pin @ EURES es una plataforma en línea donde los jóvenes europeos pueden descubrir oportunidades para mejorar su empleabilidad y cerrar la brecha entre la educación y una futura carrera. Se puede acceder a todo lo que Drop'pin @ EURES ofrece para ayudar a desarrollar habilidades, adquirir una experiencia valiosa y maximizar la empleabilidad.

Este informe presenta ejemplos de proyectos y organizaciones en toda Europa que se ocupan de la protección social, la inclusión social, el empleo y la movilidad laboral. Todos los proyectos seleccionados contaron con el apoyo del Programa para el Empleo y la Innovación Social (EaSI), así como de sus predecesores, los programas EURES y PROGRESS.

A pesar del progreso reciente en los indicadores sociales, el Comité de Protección Social informa que la situación social en la UE no se ha recuperado de la crisis económica. La UE sigue estando lejos de alcanzar el objetivo de pobreza y exclusión social de Europa 2020, con signos de deterioro continuo en la profundidad y persistencia de la pobreza.

El monitor de Educación y Formación es un documento de trabajo de los servicios de la Comisión Europea que presenta una evaluación anual de los sistemas de educación y formación en toda Europa.


 Actualidad Europea

Publicaciones, Informes, Web Internacionales


ESCO: improving career guidance services

ESCO: mejora de los servicios de orientación profesional
(Octubre 2017)

ESCO es la clasificación multilingüe de habilidades, competencias, cualificaciones y ocupaciones europeas. Identifica y clasifica las habilidades y competencias. Una orientación profesional adecuada basada en la terminología actual beneficiará a las personas, los empleadores y la sociedad en general, mejorando el desarrollo de una economía basada en el conocimiento, cualificaciones y ocupaciones relevantes para el mercado de trabajo de la UE y la educación y la formación, en 26 idiomas europeos.


ESCO: Connecting education and training with the labour market

ESCO: Conectar la educación y la formación con el mercado laboral
(Octubre 2017)

Al hacer que las habilidades y cualificaciones sean visibles y comparables a nivel de la UE, la clasificación multilingüe de las habilidades, competencias, cualificaciones y ocupaciones europeas (ESCO) puede ayudar a que los sistemas de educación y formación sigan el ritmo de las necesidades del mercado de trabajo.


ESCO: connecting people and jobs

ESCO: conectando personas y trabajos
(Octubre 2017)

ESCO ayuda a los servicios de empleo públicos y privados y a los empleadores a desarrollar servicios electrónicos de mercado laboral más efectivos. ESCO facilita el desarrollo de servicios que relacionen a las personas con empleos o los guíen hacia las oportunidades de empleo que mejor se adapten a sus habilidades. Esto les ahorra tiempo, reduce costos y aumenta la eficiencia.


ESCO: harnessing the power of big data analysis for a functional labour market

ESCO: aprovechando el poder del análisis de big data para un mercado laboral funcional
(Octubre 2017)

Al hacer que las capacidades y cualificaciones sean visibles y comparables a nivel de la UE, la clasificación multilingüe de las habilidades, competencias, cualificaciones y ocupaciones europeas (ESCO) puede ayudar a que los sistemas de educación y formación sigan el ritmo de las necesidades del mercado de trabajo.


AGENCIA EUROPEA DE SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO

Understanding how workplaces across Europe manage health and safety

Comprender cómo los lugares de trabajo en Europa gestionan la Salud y la Seguridad
(Noviembre 2017)

Folleto promocional sobre ESENER - Encuesta Europea de Empresas sobre riesgos nuevos y emergentes.

Actualidad Europea

Publicaciones, Informes, Web Internacionales


**AGENCIA EUROPEA DE SALUD Y
SEGURIDAD EN EL TRABAJO**

**Protecting Workers in the
online Platform Economy:
An overview of regulatory and
policy developments in the EU**

Regulando el impacto de la economía de plataformas en línea sobre la Seguridad y la Salud en el trabajo

(Noviembre 2017)

Executive summary

Resumen Ejecutivo

El presente informe describe los riesgos en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo (SST) que pueden resultar del trabajo en plataformas en línea, debate los retos que la economía en línea supone para los enfoques normativos actuales en materia de SST y ofrece ejemplos de políticas y esfuerzos normativos que existen o están siendo desarrollados para abordar estos retos y riesgos.


**ORGANIZACIÓN PARA LA COOPERACIÓN
Y EL DESARROLLO ECONÓMICO**

**Labour Market Polarization in
Advanced Countries
Impact of Global Value Chains,
Technology, Import
Competition from China and
Labour Market Institutions**

Polarización del mercado laboral en países avanzados

Impacto de cadenas de valor globales, tecnología, competencia de importaciones de China e instituciones del mercado laboral

(Noviembre 2017)

Este documento explora los efectos de la deslocalización, la tecnología y la competencia de las importaciones chinas sobre la polarización del mercado laboral en los países europeos. En la industria manufacturera, la polarización se asocia principalmente con el cambio tecnológico, pero también se encuentra cierta evidencia tentativa de que también contribuyó la competencia de importaciones chinas. En otras industrias privadas, aparte de la manufactura, el cambio tecnológico y la deslocalización son las fuerzas más relevantes que afectan la polarización dentro de la industria. El proceso de polarización entre industrias está impulsado por una desindustrialización generalizada en los países desarrollados.


**Better Use of Skills in the
Workplace
Why It Matters for Productivity
and Local Jobs**

Mejor uso de habilidades en el lugar de trabajo

¿Por qué es importante para la productividad y los empleos locales?

(Noviembre 2017)

Informe conjunto de la OCDE-OIT que proporciona un análisis comparativo de estudios de casos centrados en la mejora del uso de las habilidades en el lugar de trabajo en ocho países. Los ejemplos proporcionan información sobre las formas prácticas en que los empleadores interactúan con los servicios y políticas gubernamentales a nivel local. Resaltan la necesidad de construir coherencia política entre las políticas de empleo, habilidades, desarrollo económico e innovación, y subrayan la importancia de asegurar que la utilización de las habilidades esté incorporada en el planificación y la implementación del desarrollo de políticas.


 Actualidad Europea

Publicaciones, Informes, Web Internacionales


**ORGANIZACIÓN PARA LA COOPERACIÓN
Y EL DESARROLLO ECONÓMICO**

Getting Skills Right: France
**Obtener las habilidades correctas:
Francia**

(Noviembre 2017)

Este informe identifica estrategias efectivas para abordar los desequilibrios de habilidades en Francia. Proporciona una evaluación de prácticas y políticas en las siguientes áreas: la recopilación y el uso de información sobre las necesidades de habilidades para fomentar una mejor alineación de las adquisiciones de habilidades con las necesidades del mercado laboral; políticas que estimulan la demanda de habilidades y el uso de habilidades; políticas relacionadas con la educación y capacitación general y profesional; políticas para ayudar a los desempleados a desarrollar las habilidades adecuadas y mejorar su relación con los trabajos; Iniciativas de orientación profesional; y políticas que facilitan la entrada de migrantes con habilidades que están en demanda.


Getting Skills Right: United Kingdom
**Obtener las habilidades correctas:
Reino Unido**

(Noviembre 2017)

Este informe identifica estrategias efectivas para abordar los desequilibrios de habilidades en el Reino Unido. Proporciona una evaluación de prácticas y políticas en las siguientes áreas: la recopilación y el uso de información sobre las habilidades necesarias para fomentar una mejor alineación entre la adquisición de habilidades y las necesidades del mercado laboral; políticas de educación y capacitación dirigidas al desarrollo de habilidades y la inversión para individuos y empleadores; políticas de creación de empleo para desarrollar habilidades a través del aprendizaje en el trabajo; y políticas que facilitan la entrada de migrantes con habilidades que están en demanda.


ORGANIZACIÓN INTERNACIONAL DEL TRABAJO

Global Employment Trends for Youth 2017: Paths to a better working future
**Tendencias mundiales del empleo
juven 2017: caminos hacia un futuro
laboral mejor**

(Noviembre 2017)

La edición 2017 ofrece información actualizada sobre los principales indicadores, tendencias y políticas del mercado laboral juvenil. Se centra tanto en la continua inestabilidad del mercado laboral como en los problemas estructurales a los que se enfrentan los jóvenes en todo el mundo. Examina el futuro del trabajo para mujeres y hombres jóvenes, y particularmente, el vínculo entre la nueva automatización, las tecnologías digitales y las perspectivas del empleo juvenil. También examina las percepciones de los jóvenes sobre su futuro basándose en la Encuesta de la Juventud y el Futuro del Trabajo de la OIT.

Resumen Ejecutivo

Actualidad Europea

Publicaciones, Informes, Web Internacionales


**FUNDACIÓN EUROPEA PARA LA MEJORA
DE LAS CONDICIONES DE VIDA Y DE TRABAJO**

**Taking the Forum forward -
From Dublin to Gothenburg**

Llevando el foro adelante - De Dublín a Gotemburgo
(Noviembre 2017)

La convergencia económica y social es esencial para la Unión Europea y para su aceptabilidad política: la divergencia en los resultados sociales y en el rendimiento económico socava las promesas de prosperidad compartida, que son fundamentales para la propia creación de la Unión Europea. Con vistas a la construcción de sociedades resilientes, la restauración de la convergencia económica y social es ahora una de las principales prioridades.


**Converging economies,
diverging societies? Upward
convergence in the EU -
Foundation Forum 2017**

¿Economías convergentes, sociedades divergentes? Convergencia hacia arriba en la UE – Foro de la Fundación 2017
(Noviembre 2017)

Este documento proporciona información general sobre una serie de temas previstos para su discusión en el Foro de la Fundación 2017 '¿Economías convergentes, sociedades divergentes? Convergencia en ascenso en la UE.

Background paper

Documento de antecedentes


**Session 1: Employment and
working conditions**

Sesión 1: Empleo y condiciones de trabajo

Estos documentos proporcionan información sobre los antecedentes de una serie de temas previstos para el debate en la sesión 2 "Condiciones de vida" del Foro de la Fundación 2017: satisfacción con el nivel de vida; la relación entre la edad y la satisfacción con la vida; equilibrio trabajo-vida y género; tensiones percibidas entre diferentes grupos sociales; y optimismo sobre el futuro. Los hallazgos derivan de la Encuesta europea de calidad de vida de Eurofound, realizada en 2003, 2007, 2011 y 2016. La comparación de tendencias a lo largo del tiempo permite extraer conclusiones sobre el avance hacia una mayor convergencia en Europa, en términos de la percepción europea de sus vidas y las sociedades que habitan.


Session 2: Living conditions

Sesión 2: Condiciones de vida


**Session 3: Convergence and the
regional dimension**

Sesión 3: Convergencia y dimensión regional

Este documento proporciona breve información general sobre una serie de temas previstos para discusión en la sesión 3 "Convergencia y la dimensión regional" del Foro de la Fundación 2017. Estos incluyen: las diferencias en el producto interno bruto (PIB), las diferencias en el empleo y el desempleo a nivel regional, y la medida en que estas variables han convergido o no; indicadores de competitividad y los factores que contribuyen a ello (gasto en investigación y desarrollo, la disponibilidad de una población activa cualificada); y diferencias en los resultados sociales a nivel regional.


**Reactivate: Employment
opportunities for economically
inactive people**

Reactivar: oportunidades de empleo para personas económicamente inactivas
(Octubre 2017)

Este informe examina grupos dentro de la población inactiva que tienen dificultades para ingresar o reingresar al mercado laboral y explora las razones por las que no están en el mercado laboral. Al enfatizar la importancia de enfocarse en las necesidades específicas de la población inactiva al diseñar e implementar estrategias efectivas para su integración en el mercado laboral, el informe argumenta que los Estados miembros deben implementar plenamente la Recomendación de la Comisión Europea de 2008 sobre la inclusión activa de personas excluidas del mercado laboral.

Executive summary

Resumen Ejecutivo

Publicaciones, Informes, Web Internacionales



AGENCIA DE ESTADÍSTICAS EUROPEAS



SMEs in the European Union generate half of the intra-EU trade in goods

Las PYME en la Unión Europea generan la mitad de comercio intracomunitario de bienes

(Noviembre 2017)



SDG 8 - Decent work and economic growth

Objetivo de Desarrollo Sostenible 8 - Trabajo decente y crecimiento económico

(Noviembre 2017)

Statistical Annex

Anexos estadísticos



Learning mobility statistics

Estadísticas de movilidad de aprendizaje

(Noviembre 2017)



Labour market flow statistics in the EU

Estadísticas de flujo del mercado laboral en la UE

(Noviembre 2017)



Vocational education and training statistics

Estadísticas de educación y formación profesional

(Noviembre 2017)



International trade, investment and employment as indicators of economic globalisation

Comercio internacional, inversión y empleo como indicadores de la globalización económica

(Noviembre 2017)

Con motivo de la semana europea de las PYME, que tiene como objetivo promover el espíritu empresarial, Eurostat publica datos sobre empresas desglosados por clases de tamaño en empleo, con especial atención a la importancia de las pequeñas y medianas empresas en el comercio dentro de la UE.

Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos. Este artículo proporciona una visión general de los datos estadísticos sobre el Objetivo Desarrollo Sostenible 8 "trabajo decente y crecimiento económico" en la Unión Europea (UE). Se basa en el conjunto de indicadores de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de la UE para supervisar el progreso hacia los ODS de las Naciones Unidas en un contexto de la UE.

Este artículo presenta estadísticas sobre la movilidad de los estudiantes de educación terciaria en la Unión Europea (UE). Se refiere a los estudiantes que estudian en un Estado miembro de la UE que completaron su educación secundaria en otro lugar (independientemente de si se encontraba en otro Estado miembro de la UE o en un país no miembro). La primera parte del análisis se centra en los estudiantes de tercer ciclo y la segunda parte en los graduados de tercer ciclo, con un breve análisis final que compara el número de estudiantes con el número de graduados.

Este artículo ofrece una visión general de la evolución en los Estados miembros de la Unión Europea (UE). Los flujos del mercado laboral muestran los movimientos de las personas entre el empleo, el desempleo y la inactividad económica. Ayudan a comprender e interpretar los cambios en los indicadores del mercado laboral basados en la Encuesta de Población Activa de la UE.

Este artículo proporciona una imagen completa de la educación y formación profesional en la UE. La primera parte del artículo analiza la formación profesional de los alumnos y estudiantes en las escuelas, esto puede llevarse a cabo como parte de la educación secundaria o terciaria. La segunda parte del artículo trata de la formación profesional inicial y continua en las empresas. Solo se incluyen en el análisis las empresas de economía de mercado, se excluyen la agricultura, la silvicultura y la pesca, la administración pública y la defensa, la seguridad social, la educación, la salud y las actividades de trabajo social.

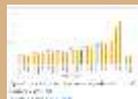
Este artículo describe la construcción de un conjunto de indicadores de globalización económica de la Unión Europea (UE). Presenta resultados para los indicadores seleccionados, que ilustran el tipo de información que podría utilizarse para rastrear los diferentes aspectos de la globalización.

Actualidad Europea

Publicaciones, Informes, Web Internacionales



AGENCIA DE ESTADÍSTICAS EUROPEAS

**Unemployment statistics****Estadísticas de desempleo**

(Octubre 2017)

Este artículo presenta las últimas cifras de desempleo de la Unión Europea (UE), la zona del euro y los Estados miembros individuales, complementada por una visión general de la evolución a largo plazo desde el año 2000. También presenta las tendencias en el desempleo, en el desempleo juvenil y en el desempleo masculino y femenino. Los niveles y las tasas de desempleo se mueven de forma cíclica, en gran medida relacionados con el ciclo económico general. Sin embargo, otros factores como las políticas del mercado de trabajo y la evolución demográfica también pueden influir en la evolución a corto y largo plazo.

CENTRO EUROPEO
PARA EL DESARROLLO DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL**Global inventory of regional and national qualifications frameworks 2017****Volume 1 - thematic chapters****Inventario mundial de los marcos de cualificaciones regionales y nacionales 2017****Volumen 1 - capítulos temáticos**

(Noviembre 2017)

Esta publicación de dos volúmenes ofrece una actualización de los Marcos Nacionales de Cualificaciones de todo el mundo. Proporciona información sobre desarrollos nacionales y regionales, así como sobre temas seleccionados. Es el resultado del trabajo en colaboración entre el Cedefop, la Fundación Europea de Formación (ETF) la UNESCO y el Instituto de la UNESCO para el Aprendizaje a lo Largo de Toda la Vida.

**The changing nature and role of vocational education and training in Europe****Volume 1 - conceptions of vocational education and training: an analytical framework****La naturaleza del cambio y el papel de la educación y formación profesional en Europa****Volumen 1 - concepciones de la educación y formación profesional: un marco analítico**

(Noviembre 2017)

Este documento de investigación es el primero de una serie del proyecto del Cedefop "La naturaleza cambiante y el papel de la FP (2016-18)". El objetivo del artículo es revisar los intentos académicos de definir o explicar la educación y formación profesional (EFP) y desarrollar un modelo teórico para analizar las definiciones o concepciones nacionales de la EFP y cómo han cambiado con el tiempo. La EFP adopta muchas formas y es, tal vez, el sector de la educación menos unitario. El documento sugiere utilizar un marco de perspectiva múltiple que combina: una perspectiva epistemológica y pedagógica; una perspectiva de sistema e institucional; y una perspectiva socioeconómica y del mercado laboral para analizar la EFP. En el Volumen 2 (sin publicar) de esta serie, el enfoque se prueba empíricamente y se ilustran las diferentes interpretaciones de la EFP en 30 países europeos.

**Defining, writing and applying learning outcomes****Definir, escribir y aplicar los resultados de aprendizaje**

(Noviembre 2017)

Este manual de Cedefop está dirigido a personas e instituciones que participan activamente en la definición y redacción de resultados de aprendizaje en educación y formación. Ofrece ejemplos concretos del uso de los resultados del aprendizaje y proporciona una visión general de la orientación existente y el material de investigación que respalda la definición y redacción de los resultados del aprendizaje. También tiene como objetivo promover el diálogo entre los agentes de la educación y la formación y las empresas para acortar la brecha entre las instituciones y los sectores.


 Actualidad Europea

 Legislación Europea

2017/C 378/64

P7_TA(2014)0224

Libre circulación de los trabajadores ***I

Resolución legislativa del Parlamento Europeo, de 12 de marzo de 2014, sobre la propuesta de Directiva del Parlamento Europeo y del Consejo sobre medidas para facilitar el ejercicio de los derechos concedidos a los trabajadores en el marco de la libre circulación de los trabajadores (COM(2013)0236 — C7-0114/2013 — 2013/0124(COD))

P7_TC1-COD(2013)0124

Posición del Parlamento Europeo aprobada en primera lectura el 12 de marzo de 2014 con vistas a la adopción de la Directiva 2014/.../UE del Parlamento Europeo y del Consejo sobre medidas para facilitar el ejercicio de los derechos conferidos a los trabajadores en el contexto de la libre circulación de los trabajadores

Fecha de publicación: 09/11/2017

 Convocatorias / Consultas



Consulta pública sobre una Autoridad Laboral Europea y un Número Europeo de Seguridad Social / Public consultation on a European Labour Authority and a European Social Security Number.

Período de consulta: desde 27/11/2017 hasta el 07/01/2018

EaSI – Apoyo a los costes de transacción para la financiación de empresas sociales. / EaSI - Transaction cost support for social enterprise finance

Primer plazo para la presentación de propuestas: 15 de julio de 2017

Segunda fecha límite para la presentación de propuestas: 1 de diciembre de 2017

Tercera fecha límite para la presentación de propuestas: 15 de abril de 2018



Actualidad Europea

Glosario

CONSEJO EPSSCO:	Consejo de Empleo, Política Social, Sanidad y Consumidores
GAS:	Grupo de Asuntos Sociales. En el seno de este grupo se trabajan propuestas del ámbito del Empleo y Política Social, que se tratan en las reuniones del Consejo EPSSCO
RAD:	Representación Autonómica
REPER:	Representación Permanente de España en Europa

Boletín de empleo de la Comunidad de Madrid en el Consejo de la Unión Europea EPSSCO

Empleo, Política Social, Sanidad y Consumidores

Noviembre 2017

Boletín informativo sobre las actuaciones en materia de empleo del Consejo de Empleo, Política Social, Sanidad y Consumidores (EPSSCO), en el que está presente la Dirección General del Servicio Público de Empleo. Además, recoge estadísticas, datos y noticias relacionadas con el empleo en la Comunidad de Madrid y en la Unión Europea. Recoge datos mensuales desde enero de 2010.