

OCTUBRE 2010

BOLETÍN DE EMPLEO COMUNIDAD DE MADRID EN EL CONSEJO DE LA UNIÓN EUROPEA EPSSCO

**Empleo, Política
Social, Sanidad y
Consumidores**



ÍNDICE

INFORMACIÓN EPSSCO	2
PROGRAMA DE LA PRESIDENCIA BELGA	2
EVENTOS DE LA PRESIDENCIA BELGA	2
EVENTOS DESTACADOS DE LA PRESIDENCIA BELGA	3
EXTRACTO SESIÓN Nº 3039 DEL CONSEJO EPSSCO, 21 DE OCTUBRE DE 2010	5
CONSEJO EUROPEO, JEFES DE ESTADO Y DE GOBIERNO 28 Y 29 DE OCTUBRE DE 2010	8
ESTADÍSTICAS EUROPEAS	9
ESTADÍSTICAS EUROSTAT: TASAS DE PARO EN EL MES DE SEPTIEMBRE DE 2010	9
ESTADÍSTICAS EUROSTAT: ESTADÍSTICAS DE DESEMPLEO EN EL 2º TRIMESTRE DE 2010	10
ESTADÍSTICAS EUROSTAT: ESTADÍSTICAS DE EMPLEO EN EL 2º TRIMESTRE DE 2010	11
OTRA INFORMACION: Noticias Destacadas, Información procedente de las Instituciones Europeas, Conferencias, Ferias, Congresos y Jornadas, Publicaciones, Informes y Web Internacionales	15
ANEXOS	25
AGENDA DE TRABAJO DEL GRUPO DE ASUNTOS SOCIALES (GAS)	25

GLOSARIO

CONSEJO EPSSCO:	Consejo de Empleo, Política Social, Sanidad y Consumidores
GAS:	Grupo de Asuntos Sociales
GIS:	Grupo Interconferencias Sectoriales
RAD:	Representación Autonómica Directa
REPER:	Representación Permanente de España en Europa

PRESIDENCIA UNIÓN EUROPEA Y REPRESENTACIÓN AUTONÓMICA DIRECTA



El país que ostenta la **Presidencia de la Unión Europea** durante el segundo semestre de 2010 (1 de julio - 31 de diciembre de 2010) es **Bélgica**.



La Comunidad Autónoma que representa al resto de comunidades en el **Consejo EPSSCO**, durante el segundo semestre de 2010 (1 de julio - 31 de diciembre de 2010) es **La Rioja**.

PROGRAMA DE LA PRESIDENCIA BELGA



Durante el 2º semestre de 2010, Bélgica ostenta la Presidencia de la Unión Europea. Será la primera presidencia en aplicar la Estrategia Europa 2020 y la nueva Estrategia Europea de Empleo.

Julio-Diciembre 2010

Las **prioridades** entorno a las cuales se articula el Programa de la Presidencia Belga son:



A nivel general:

- Restablecer el crecimiento sostenible y la estrategia de competitividad.
- Promover la cohesión social.
- Avanzar en una economía verde.
- Consolidar y completar el área europea de libertad, seguridad y justicia.
- Ampliar el atractivo global de la UE como una fuerza para la paz y la seguridad.

En el ámbito del **empleo y política social**:

- Políticas de Empleo: Afrontar los retos a largo plazo del envejecimiento y el cambio climático (Empleos blancos y empleos verdes).
- No discriminación e igualdad de género.
- Protección social y lucha contra la pobreza: Pensiones, servicios sociales de interés general, pobreza infantil, ingresos mínimos.
- Gobernanza Europa 2020: Estrategia de empleo ambiciosa apoyada en el fortalecimiento de la gobernanza en la que los Ministros de empleo tendrán un papel clave.



Estas prioridades se enmarcan en el [programa del trío](#) de Presidencias del que Bélgica forma parte con España a la que sucede y Hungría. Además, han sido objeto de consultas con el Parlamento Europeo y se han establecido teniendo en cuenta el programa de trabajo de la nueva Comisión.

EVENTOS DE LA PRESIDENCIA BELGA

Anticipar y gestionar la reestructuración de una manera socialmente responsable. Las nuevas asociaciones para preservar el empleo.

[Anticipating and managing restructuring in a socially responsible way. New partnerships to preserve employment.](#)

18-19 de octubre de 2010

Taller de la Juventud

[Workshop for Youth in Action agency directors.](#)

19-22 de octubre de 2010

Reunión informal de ministros europeos responsables de la lucha contra la pobreza.

[Informal meeting for European ministers for combating poverty.](#)

19 de octubre de 2010

MISSOC - Sistema de información mutua sobre protección social.

[MISSOC – Mutual Information System on Social Protection.](#)

20-23 de octubre de 2010

Comité de Coordinación de los Fondos (reunión local)

[Committee for Coordination of the Funds \(local meeting\).](#)

20-21 de octubre de 2010

Reunión informal de los Ministros de igualdad de género.

[Informal meeting of the Ministers for gender equality.](#)

26 octubre de 2010

EVENTOS DE LA PRESIDENCIA BELGA

Conferencia europea sobre la brecha salarial: la necesidad de una estrategia europea y planes de acción nacionales.

[European conference on the pay gap: the need for a European strategy and national action plans.](#)

26 octubre de 2010

3º Foro sobre los servicios sociales de interés general (SSIG).

[3rd Forum on Social Services of General Interest \(SSGI\).](#)

26-27 de octubre de 2010

La Economía Social y la Estrategia de Europa 2020”.

[The Social Economy and the Europe 2020 Strategy.](#)

27-28 de octubre de 2010

Conferencia Internacional: La reducción de las desigualdades en salud desde una perspectiva regional. ¿Qué funciona?, ¿Qué no?

[Reducing health inequalities from a regional perspective. What works, what doesn't?](#)

8-9 de noviembre 2010

Seminario: Políticas integradas, planes locales de integración: ¿qué estrategias deben ser desarrolladas?

[Seminar: Integrated policies, local integration plans: what strategies should be developed?](#)

8-9 de noviembre de 2010

Cumbre de la igualdad - Igualdad y diversidad en el empleo

[Equality summit – Equality and diversity in employment](#)

15-16 de noviembre de 2010

EVENTOS DESTACADOS DE LA PRESIDENCIA BELGA

“FLEXIGURIDAD EN BENEFICIO DE LOS TRABAJADORES: QUE LAS TRANSICIONES COMPENSEN”



El pasado 4 y 5 de octubre, la Presidencia belga, en colaboración con la Comisión Europea organizó la Conferencia, “Flexiguridad en beneficio de los trabajadores: que las transiciones compensen”

La Conferencia fue inaugurada por Pierre-Paul Maeter, Presidente del Servicio Público Federal de Empleo de Bélgica y Xavier Prats, Director de Empleo de la Comisión Europea.

La **sesión introductoria** corrió a cargo de Bernard Gazier, del IUF de Francia, quien desarrolló una ponencia sobre cómo definir y medir las “buenas” transiciones”.

Un equipo de investigación de la Universidad de Lieja, presentó los resultados de un estudio exploratorio realizado por encargo del Servicio Público de Empleo de Bélgica sobre cómo medir la calidad en las transiciones laborales. A juicio de los autores, debe aplicarse un nuevo concepto de la Flexiguridad, que consiste en favorecer las transiciones positivas (hacia arriba) y de calidad.

La **sesión 1** estuvo dedicada a “calidad en el trabajo – calidad en las transiciones”

La **sesión 2** fue dedicada al aprendizaje permanente, con tres elementos de reflexión: cuáles son las necesidades formativas para poder progresar en el mercado de trabajo, el rol de los diferentes actores - públicos y privados- en el aprendizaje permanente, y cómo se pueden remover las barreras financieras y otros obstáculos para que todos los implicados (empresarios, trabajadores, administraciones públicas) asuman sus responsabilidades.

La **sesión 3** fue dedicada al tema de la segmentación del mercado de trabajo como obstáculo para las transiciones.

La **sesión 4** estuvo dedicada a examinar las herramientas para asegurar las transiciones “entre” y “en” los empleos. En la primera ponencia se expuso el caso Alemán que ha conseguido reducir el número de desempleos. Otra de las ponencias (Anne Sonnet, de la OCDE), trató el tema “trabajos para jóvenes” (www.oecd.org/employment/youth/forum).

La **sesión de clausura** corrió a cargo del Presidente del Comité de Empleo, Bruno Coquet, La Viceprimer Ministra belga y Ministra de empleo e igualdad de oportunidades, Joelle Milquet, y el Comisario de Empleo, Asuntos Sociales e Inclusión, László Andor.

EVENTOS DESTACADOS DE LA PRESIDENCIA BELGA

“POLÍTICAS ACTIVAS DEL MERCADO DE TRABAJO EN LA ESTRATEGIA EU 2020: LA FORMA DE AVANZAR”



Más de 300 especialistas en mercado laboral de toda Europa se reunieron en el congreso que tuvo lugar en Amberes (Bélgica), los días 28 y 29 de octubre.

El objetivo del mismo fue debatir sobre la manera de avanzar en las políticas activas del mercado de trabajo (PAMTs) a fin de fortalecer la nueva Estrategia Europea de Empleo en el marco de la Estrategia UE 2020

La crisis económica y sus consecuencias sobre el mercado trabajo incrementan la necesidad de aplicar políticas activas en el mercado laboral. Las PAMT siguen siendo las principales políticas para promover los cambios y el fomentar el empleo. Sin embargo se encuentran en una encrucijada. Una población que envejece, la escasez de trabajo en el futuro, las duras condiciones financieras y todas las corrientes sobre las llamadas nuevas formas de avanzar, indican que los métodos que se elijan hoy, en el ámbito de las PAMT, serán decisivos para la dinámica del mercado laboral en 2020 y más allá.

Este congreso fue organizado por el Departamento flamenco de Trabajo y Economía Social, en estrecha colaboración con el Instituto de Investigación del Trabajo y la Sociedad (Universidad de Lovaina), la ciudad de Amberes y la Comisión Europea.

La [inauguración](#) del mismo corrió a cargo de Janssens Patrick, alcalde de Amberes, y Robert Straus de la Comisión Europea.

Durante [la primera jornada](#) hubo;

1. Dos sesiones plenarias dedicadas a: “Evaluar la eficacia de las políticas activas” y “¿Políticas activas de empleo los componentes clave en la estrategia europea de empleo?”
2. Cuatro sesiones temáticas dedicadas a: “Solicitantes de orientación y asesoramiento”; “reestructuración de los métodos activos”; “fomento del empleo” y “participación de las autoridades locales”.

Durante [la segunda jornada](#):

1. Una sesión plenaria dedicada a: “Los Servicios Públicos de Empleo: Principales impulsores de PAMT”.
2. Dos sesiones temáticas dedicadas a: “Oportunidades de cualificación para transiciones de calidad” y “la economía de inserción social: Oportunidades para los más vulnerables”.

Antes de la clausura se inicio un debate sobre “encontrar la forma de avanzar”.

La [sesión de clausura](#) corrió a cargo de Phillippe Muyters, Ministro Flamenco de Finanzas, Presupuesto, Trabajo, Planificación y Deporte,

Los asistentes llegaron a [tres conclusiones](#) principales:

1. Parece crucial realizar una mejor y más sistemática evaluación sobre la efectividad de las PAMT
2. Los Estados miembros deberían centrarse en mejorar las PAMT, de acuerdo con la dinámica y las necesidades del mercado laboral, prestando especial interés a los grupos más vulnerables (como las personas poco cualificadas, las personas mayores, discapacitados) y en función de las nuevas oportunidades del mercado de trabajo (por ejemplo, los empleos verdes y el empleo blanco).
3. La aplicación más eficaz de las PAMT debe garantizarse mediante una sólida colaboración entre las entidades públicas y privadas, empresas, interlocutores sociales, sociedad civil y autoridades locales.

El refuerzo de estos tres pilares (más eficacia, una mejor aplicación y asignación) de las políticas activas es indispensable para alcanzar el pleno empleo y el bienestar en un futuro para Europa.



EXTRACTO SESIÓN Nº 3039 DEL CONSEJO EPSSCO, 21 DE OCTUBRE DE 2010

Conclusiones Provisionales



eu 2010.es

La reunión del Consejo EPSSCO, celebrada el 21 de octubre, en Luxemburgo, estuvo presidida por la Viceprimer Ministra y Ministra de Empleo e Igualdad de Oportunidades **Joëlle Milquet**, que dio la bienvenida a los asistentes.

A continuación se hace un breve resumen de los temas tratados sobre Empleo y Política Social. La información que a continuación se detalla se ha extraído de la Nota de Prensa provisional del Consejo y del informe enviado por la Comunidad Autónoma de la Rioja.

“Propuesta de Decisión del Consejo sobre Directrices para las Políticas de Empleo de los Estados miembros”

La Presidencia informó que en el texto de la Propuesta de Decisión se incluyen muchas de las aportaciones aprobadas en el pleno del Parlamento Europeo en septiembre, aunque no se ha modificado la parte dispositiva del texto, tan solo los considerando.

Las directrices de la política de empleo son una parte de las 10 directrices integradas. Las directrices 1 a 6 forman las orientaciones generales para las políticas económicas de los Estados miembros y de la Unión, las directrices 7-10 constituyen las directrices para las políticas de empleo de los Estados miembros:

1. Garantizar la calidad y la sostenibilidad de las finanzas públicas.
2. Corregir los desequilibrios macroeconómicos.
3. Reducción de los desequilibrios en la zona del euro.
4. La optimización de apoyo a la investigación, desarrollo e innovación y liberar el potencial de la economía digital.
5. Mejorar la eficiencia de los recursos y la reducción de gases de efecto invernadero.
6. Mejorar el entorno empresarial y de los consumidores y modernizar la base industrial a fin de garantizar el pleno funcionamiento del mercado interior.
- 7. Aumentar la participación en el mercado laboral y reducir el desempleo estructural.**
- 8. Conseguir una población activa cualificada que responda a las necesidades del mercado promoviendo la calidad en el trabajo y el aprendizaje permanente.**
- 9. Mejorar los resultados de los sistemas educativos y de formación en todos los niveles e incrementar la participación en la enseñanza superior o equivalente.**
- 10. Promover la inclusión social y la lucha contra la pobreza.**

Las directrices integradas constituyen la principal herramienta para conseguir los cinco objetivos de la estrategia Europa 2020, en los próximos diez años, y sientan las bases para las reformas estructurales que los Estados miembros.

De los cinco objetivos principales, tres se relacionan con las directrices para las políticas de empleo de los Estados miembros y constituyen la meta principal de la UE en la que se basarán los Estados miembros para fijar sus objetivos nacionales.

Concretamente en lo referente al mercado de trabajo la meta para 2020 es procurar llegar a un índice de ocupación del 75%, de los hombres y mujeres con edades comprendidas entre 20-64 años, incrementando la participación de los jóvenes, los trabajadores mayores y los trabajadores poco cualificados e integrando mejor a los inmigrantes legales.

La meta para la inclusión social y la lucha contra la pobreza es sacar, al menos, a 20 millones de personas del riesgo de la pobreza, lo que significa reducir en un 25% el número de ciudadanos que viven por debajo de los umbrales nacionales de pobreza.

Adopción de la Propuesta de Decisión del Consejo, con la excepción de Reino Unido que realizó una reserva parlamentaria

Documentos presentados:

1. Propuesta de Decisión del Consejo sobre las políticas de empleo de los Estados miembros

2. Recomendación del Consejo sobre las directrices generales para las políticas económicas de los Estados miembros y de la Unión

El Consejo Europeo evaluará anualmente los progresos realizados en la UE y en cada Estado miembro en virtud de la Estrategia 2020

La meta para mejorar los resultados de los sistemas educativos y de formación, es reducir el índice de abandono escolar a un 10% y aumentar al menos hasta un 40% el porcentaje de personas de 30 a 34 años que finalicen la enseñanza superior o equivalente.

Los cinco objetivos principales deben ser traducidos por los Estados miembros en objetivos nacionales, según sus circunstancias. Los Estados miembros deben presentar sus objetivos y proyectos de programas nacionales de reforma el 12 de noviembre. A mediados de abril de 2011, los programas nacionales de reforma deben estar finalizados.

Adopción de conclusiones del Consejo que serán enviadas al próximo Consejo Europeo

El debate se articuló sobre la base del siguiente documento:

[Conclusiones del Consejo sobre Gobernanza de la Estrategia Europea de Empleo en el contexto de Europa 2020 y del Semestre europeo.](#)

España apoyó el texto de conclusiones. Consideró importante el papel del EPSSCO. Valora fundamental involucrar a los interlocutores sociales y establecer una lista de cuellos de botella del mercado de trabajo

“La Gobernanza de la Estrategia Europea para el Empleo en Europa 2020 y el semestre europeo”

El Consejo mantuvo un debate político sobre la gobernanza de la Estrategia Europea de Empleo (EEE) en el contexto de Europa 2020 y el Semestre europeo (este es un nuevo mecanismo de coordinación de las políticas económicas de los Estados miembros. Durante el primer semestre del año se revisarán las políticas presupuestarias y estructurales para detectar posibles incoherencias y desequilibrios, con el objetivo de reforzar la coordinación mientras se siguen preparando las principales decisiones presupuestarias).

Los Ministros recordaron el importante papel de las políticas de empleo en el desarrollo macro-económico de la UE. De igual forma el Consejo EPSSCO debe desempeñar plenamente su papel en el marco de la UE 2020 y el Semestre Europeo, con el fin de alcanzar los objetivos incluidos en las directrices de empleo. En este contexto, los ministros destacaron la complementariedad entre las diferentes formaciones del Consejo.

Las distintas delegaciones comentaron, según su punto de vista, los principales cuellos de botella que frenan el crecimiento y el empleo: el envejecimiento de la población y sus consecuencias a corto, medio y largo plazo, incluyendo la edad de jubilación; la necesidad de reforzar la formación a lo largo de la vida laboral en especial para los trabajadores mayores y los parados de larga duración; mejora de las cualificaciones y competencias; el desajuste entre oferta/demanda; integración de grupos desfavorecidos, como los jóvenes, mayores, mujeres, personas con bajas cualificaciones e inmigrantes; movilidad; economía sumergida; fraude en los sistemas de prestaciones. La Presidencia belga llegó a la conclusión de que los Estados miembros se enfrentan a retos similares y destacó la necesidad de una estrategia común.

La Comisión consideró necesario una colaboración entre diferentes políticas: económicas, educación, empleo... por tanto es importante fortalecer la coordinación con otras formaciones del Consejo. Los gobiernos regionales y locales son los que están más cerca de los ciudadanos, es importante un enfoque común e integrado de sus aportaciones.

“Comunicación de la Comisión sobre la Iniciativa emblemática Juventud en Movimiento”

Documentos presentados:

[Comunicación de la Comisión al Parlamento Europeo, al Consejo, al Comité Económico y Social y al Comité de las Regiones: “Juventud en movimiento”](#)



Presentación de la “[Posición Autonómica Común](#)”, por parte del Consejero de Industria, Innovación y Empleo de la Rioja

El Comisario Andor, de la Comisión Europea, presentó la iniciativa emblemática Juventud en Movimiento. Hubo un breve intercambio de puntos de vista sobre este tema.

Cuatro son las líneas principales de acción: la educación y el aprendizaje permanente; mejorar la calidad y el atractivo de la enseñanza superior europea; la movilidad y la mejora de la situación laboral de los jóvenes. Para conseguirlo se tomarán nuevas medidas clave, se reforzarán las actividades existentes y se garantizará su aplicación a nivel comunitario y nacional. Se aprovechará el apoyo financiero de los programas pertinentes de la UE en materia de juventud, educación, y movilidad en la formación, así como los fondos estructurales.

España intervino en este punto del orden del día a través de D. Javier Erro Urrutia, Consejero de Industria, Innovación y Empleo de la Rioja, en representación del resto de Comunidades Autónomas, que presentó el texto, previamente acordado por las mismas, de [Posición Autonómica Común](#) cuyo contenido hace referencia al desempleo juvenil.

La Cumbre Social Tripartita se celebró en Bruselas, el 28 de octubre, antes del Consejo Europeo

“Preparación de la Cumbre Social Tripartita”

La cumbre social tripartita reúne a la troika de jefes de Estado y de Gobierno de la presidencia rotativa actual y de las dos siguientes (es decir, en esta ocasión Bélgica, Hungría y Polonia), acompañados por los respectivos Ministros de Trabajo, el Presidente de la Comisión Europea y Comisario de Empleo, el Presidente del Consejo Europeo y los presidentes / secretarios generales de la principales organizaciones empresariales y sindicales.

La tarea de la Cumbre social tripartita es garantizar que existe un diálogo social permanente entre el Consejo, la Comisión y los interlocutores sociales al más alto nivel.

Aprobación del Documento presentado:

[Hacer que la transición sea rentable. Opinión del Comité de Empleo](#)

“Dictamen del Comité de Empleo sobre las transiciones activas y positivas”

Los Ministros aprobaron, sin intervención por parte de las delegaciones, el dictamen del Comité de Empleo (EMCO), titulado "Hacer que la transición sea rentable". El EMCO hizo hincapié en la importancia de proporcionar a las personas la seguridad necesaria para aceptar y afrontar mejor la necesidad de movilidad. Argumentó a favor de un enfoque de ciclo de vida de transiciones positivas (no instalarse en un puesto de trabajo determinado en el tiempo). También describe las condiciones para que las transiciones sean rentables, tales como la transparencia del mercado de trabajo y acceso a la información, la creación de oportunidades de formación para todos, la organización flexible del trabajo y los derechos sociales adecuados.

La Presidencia destacó, a este respecto, que el principal problema es que las personas que sufren las transiciones bajan sus ingresos y tienen transiciones negativas y problemas de exclusión

Documentos presentados:

[Dictamen del Comité de Protección Social sobre la dimensión social de la estrategia Europa 2020](#)

“Protección e inclusión social en la estrategia Europa 2020”

El Consejo también aprobó un dictamen del Comité de Protección Social sobre protección e inclusión social en la estrategia Europa 2020.

Los retos que enfrentan los Estados miembros en el establecimiento de sus objetivos nacionales sobre la exclusión social y la reducción de la pobreza son, entre otras cosas, las limitaciones presupuestarias actuales, la dificultad de cuantificar los objetivos de medidas políticas específicas y la necesidad de llevar a cabo análisis para identificar los grupos que están en riesgo de pobreza, así como nuevas formas de pobreza. Varios ministros hicieron hincapié en que la consolidación fiscal no debe interponerse en el camino de la política social. Los programas nacionales de reforma debe incluir una sección sobre la protección social y reducción de la pobreza



“Medidas efectivas de empleo para mitigar la recuperación sin empleo”.

Durante el almuerzo los Ministros debatieron sobre las reformas de las medidas de empleo que ha demostrado su eficacia a nivel nacional. Llegaron a la conclusión de que la consolidación fiscal no debe ser perjudicial a medio y largo plazo. En particular, no debe significar el sacrificio de la inversión en capital humano, educación y formación. Otras medidas de empleo eficiente mencionadas fueron: el apoyo al empleo juvenil (por ejemplo a través de prácticas), apoyo a la transición y la movilidad, medidas adecuadas para garantizar la coincidencia entre la demanda y la oferta laboral, el tiempo de organización del trabajo y la eficiencia de los servicios públicos de empleo.

CONSEJO EUROPEO, JEFES DE ESTADO Y DE GOBIERNO

28 y 29 de octubre de 2010



[Conclusiones del Consejo Europeo](#)

Los días 28 y 29 de octubre, de 2010 se celebró en Bruselas el **Consejo Europeo** que reúne a los **Jefes de Estado y de Gobierno** de los países miembros, al Presidente del Consejo Europeo y al Presidente de la Comisión Europea.

En el **Documento de Conclusiones** del Consejo Europeo se recoge lo siguiente:

Con el fin de afrontar los retos que ha puesto de manifiesto la reciente crisis financiera, hace falta un cambio fundamental en la gobernanza económica europea. Para ello, el Consejo Europeo ha refrendado el informe del **Grupo Especial** sobre Gobernanza Económica. Su aplicación supondrá un gran paso hacia el fortalecimiento del pilar económico de la UE: aumentará la disciplina presupuestaria, ampliará la vigilancia económica e intensificará la coordinación. El informe sienta también los principios rectores de un marco sólido de gestión de crisis y de unas instituciones más fuertes.

El Consejo Europeo invita al Consejo a que acelere los trabajos relativos al modo en que la repercusión de la reforma de las pensiones se reflejará en la aplicación del Pacto de Estabilidad y Crecimiento, y a que informe sobre el particular al Consejo Europeo en diciembre, además reconoció la importancia de que se lleven a cabo reformas sistémicas de las pensiones

De forma consecutiva al informe del Grupo Especial, y con el fin de garantizar un crecimiento equilibrado y sostenible, los Jefes de Estado o de Gobierno convienen en que es necesario que los Estados miembros establezcan un mecanismo permanente de crisis para salvaguardar la estabilidad financiera de la zona del euro en su conjunto, e invitan al Presidente del Consejo Europeo a iniciar consultas con los miembros del mismo, sobre una modificación limitada del Tratado que resulta necesaria para ello, sin que se modifique el artículo 125 del Tratado de Funcionamiento de la Unión Europea, TFUE, (principio de "no corresponsabilidad financiera").

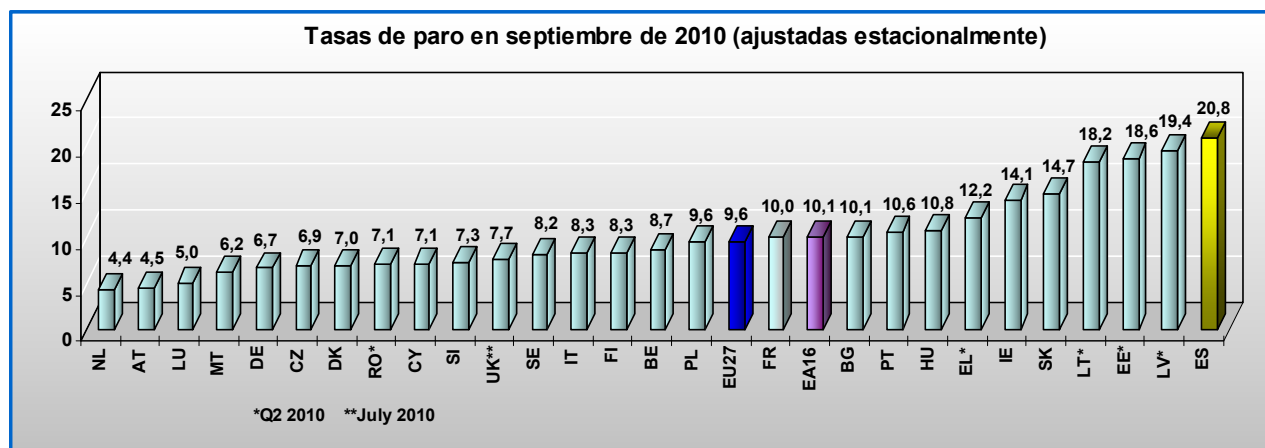
Los Jefes de Estado o de Gobierno han hecho hincapié en que, al mismo tiempo que se refuerza la disciplina presupuestaria en la Unión Europea, es fundamental que el presupuesto de la Unión Europea y el próximo marco financiero plurianual reflejen los esfuerzos de saneamiento que están llevando a cabo los Estados miembros con el fin de conducir el déficit y la deuda por una senda más sostenible. Respetando el papel de las distintas instituciones, y la necesidad de alcanzar los objetivos de Europa, el Consejo Europeo tratará en su próxima reunión el modo de garantizar que el gasto a escala europea pueda hacer una contribución adecuada a esta labor.

El Consejo Europeo volverá a tratar este asunto en su reunión de diciembre, con vistas a adoptar la decisión definitiva tanto sobre el esbozo de un mecanismo de crisis como de una modificación limitada del Tratado, de forma que los posibles cambios puedan ser ratificados a más tardar a mediados de 2013.

Siguiendo con lo debatido en el Consejo Europeo del 16 de septiembre de 2010, el Consejo Europeo cambió también impresiones en preparación de la cumbre de Seúl del G-20 y de la Conferencia de Cancún sobre el cambio climático, así como de las cumbres con Estados Unidos, Rusia y Ucrania.

En relación a la **cumbre de Seúl del G-20** algunas de las cuestiones en juego son la sostenibilidad financiera, el alto desempleo y la imprevisibilidad de los precios mundiales de productos básicos. La UE hará hincapié en Seúl sobre la necesidad de mantener abiertos los mercados y adoptar un programa de desarrollo orientado al crecimiento.

En paralelo al Consejo Europeo se ha celebrado una **Cumbre Social Tripartita**, dedicada a la gobernanza económica a raíz del informe final del Grupo Especial, a tenor de las conclusiones adoptadas por el Consejo de Empleo, Política Social, Sanidad y Consumidores del 21 de octubre de 2010.

ESTADÍSTICAS EUROSTAT
Estadísticas de Desempleo
Tasas de paro en el mes de septiembre y estadísticas de desempleo 2º trimestre de 2010


Los datos de EUROSTAT recogidos arriba (Tasas de paro de septiembre de 2010) fueron publicados el 29 de octubre de 2010 (los datos mensuales de Tasas de paro son publicados aproximadamente con un desfase de dos meses).

La tasa de paro en el mes de septiembre de 2010, en la UE27 fue de 9,6%, sin cambios en comparación con el mes anterior (10,1%, en la zona del euro-AE16, comparado con el 10,0% del mes de agosto). En el mes de septiembre de 2009 la tasa de paro en la UE27 fue 9,3% (9,8 en la zona euro).

De acuerdo con las estimaciones de EUROSTAT, en septiembre estaban en el paro 23,109 millones de hombres y mujeres en la Europa de los 27 (15.917 en la zona euro). En relación con el mes de agosto el número de parados aumentó en 71.000 en la UE27, y 67.000 en la zona euro. Comparado con el mes de septiembre de 2009, el paro ha aumentado en 656.000 personas en la UE27 y 424.000 en la zona euro.

Las tasas de desempleo más bajas se han registrado en Países Bajos (4,4%) y Austria (4,5%), y la más alta en España (20,8%), Letonia (19,4% en el segundo trimestre de 2010), Estonia (18,6% en el segundo trimestre de 2010) y Lituania (18,2% en el segundo trimestre de 2010).

En comparación con hace un año, la tasa de paro se redujo en siete Estados miembros, se mantuvo estable en uno y aumentó en diecinueve Estados miembros. Los mayores descensos se observaron en Malta (7,2% a 6,2%), Alemania (7,6% a 6,7%) y Austria (5,1% a 4,5%). Los mayores incrementos se registraron en Estonia (13,4% a 18,6% entre los segundos trimestres de 2009 y 2010), Lituania (13,5% a 18,2% en los segundos trimestres de 2009 y 2010) y Grecia (9,2% a 12,2% entre los segundos trimestres de 2009 y 2010).

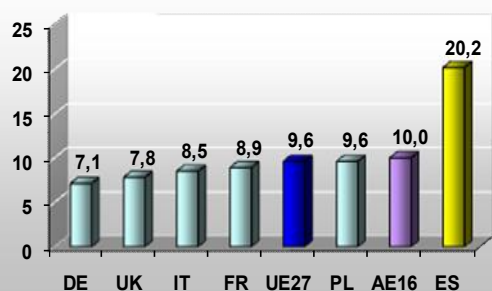
Entre septiembre de 2009 y septiembre de 2010, la tasa de desempleo para los hombres pasó de 9,8% a 9,9% en la zona del euro y se mantuvo estable en el 9,5% en la UE27. La tasa de desempleo de las mujeres aumento de 9,9% a 10,3% en la zona del euro y del 9,1% al 9,6% en la UE27.

En septiembre de 2010, la tasa de desempleo de los jóvenes (menores de 25 años) fue del 20% en la zona euro y 20,3% en la UE27. En septiembre de 2009 fue de 20,2% y 20,6% respectivamente. Las tasas más bajas se observaron en Alemania (8,5%), los Países Bajos (8,6%) y Austria (8,9%), y las tasas más altas en España (42,5%), Lituania (37,6% en el segundo trimestre de 2010) y Estonia (37,2% en el segundo trimestre de 2010).

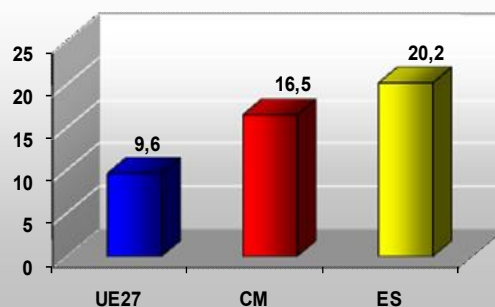
Fuera del ámbito de la UE, en EE.UU la tasa de desempleo fue del 9,6% en septiembre de 2010. En Japón fue de 5,1% en agosto de 2010.

Nota. La Unión Europea de los 27 comprende los siguientes países: Alemania (DE), Austria (AT), Bélgica (BE), Bulgaria (BG), Chequia (CZ), Chipre (CY), Dinamarca (DK), Eslovaquia (SK), Eslovenia (SI), España (ES), Estonia (EE), Finlandia (FI), Francia (FR), Grecia (EL), Hungría (HU), Irlanda (IE), Italia (IT), Letonia (LV), Lituania (LT), Luxemburgo (LU), Malta (MT), Países Bajos (NL), Polonia (PL), Portugal (PT), Reino Unido (UK), Rumania (RO) y Suecia (SE). Las abreviaturas AE16 / ZE corresponden a la Europa del euro.

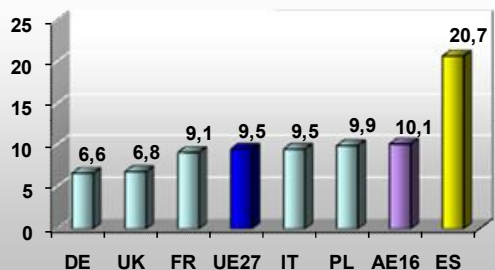
Tasa de Paro Global (2º trimestre 2010) (%)



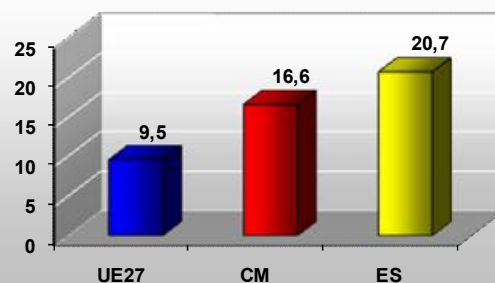
Tasa de Paro Global (2º trimestre 2010) (%)



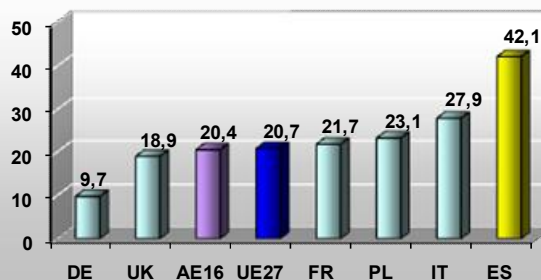
Tasa de Paro Femenino (2º trimestre 2010) (%)



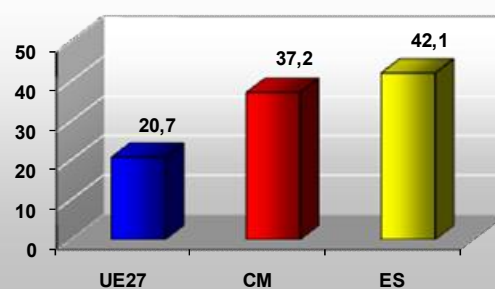
Tasa de Paro Femenino (2º trimestre 2010) (%)



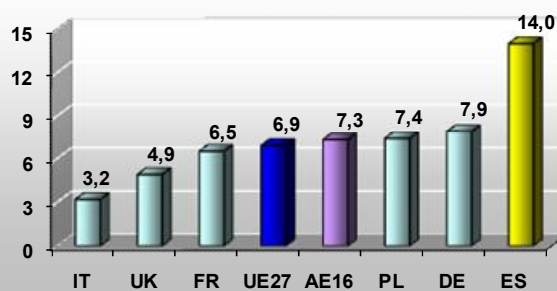
Tasa de Paro de 15-24 años (2º trimestre 2010) (%)



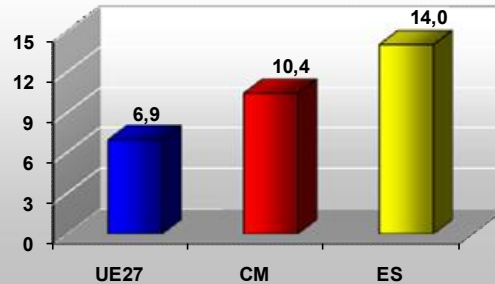
Tasa de Paro 15-24 años (2º trimestre 2010) (%)



Tasa de Paro 55-64 años (2º trimestre 2010) (%)



Tasa de Paro 55-64 años (2º trimestre 2010) (%)



ESTADÍSTICAS EUROSTAT

Estadísticas de Empleo 2º trimestre de 2010

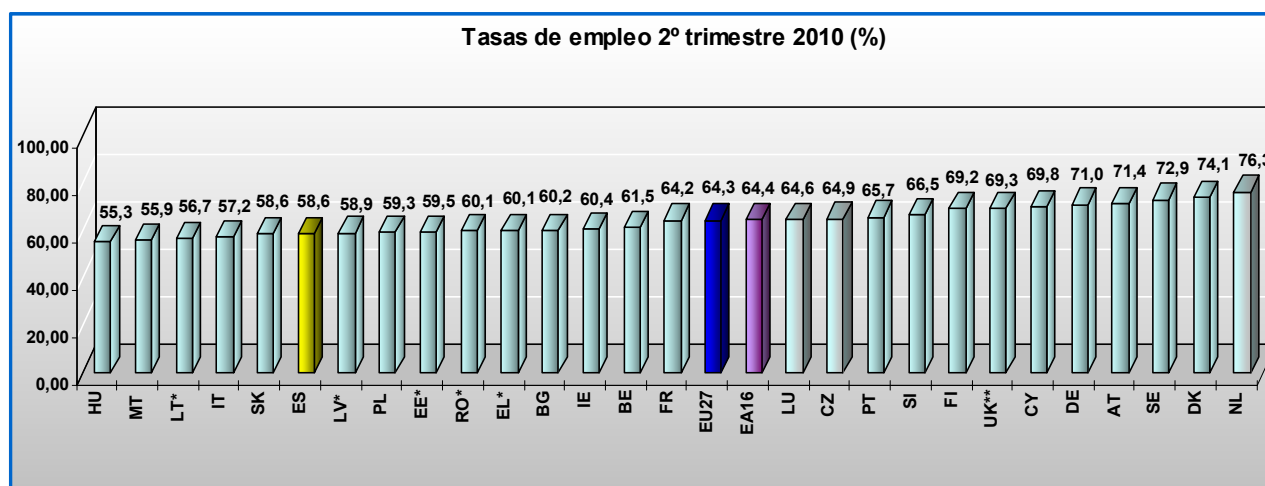
Los objetivos de empleo marcados en la estrategia de Lisboa, en lo que respecta a España en general y a la Comunidad de Madrid en particular, han alcanzado actualmente las tasas siguientes (segundo trimestre de 2010):

	Objetivo 2010	España 2010 (2º trimestre 2010)	C. de Madrid 2010 (2º trimestre 2010)
Tasa de Empleo Total	70%	58,6%	65,9%
Tasa de Empleo Femenino	60%	52,2%	60,5%
Tasa de Empleo Mayores de 55 años	50%	43,4%	51,3%

Datos proporcionados por EUROSTAT y el Observatorio Regional de Empleo y de Formación de la Comunidad de Madrid

El Consejo Europeo del 17 de junio confirmó los cinco Objetivos principales que recoge la estrategia Europa 2020. Uno de ellos, directamente relacionado con el empleo, propone que se intente alcanzar un índice de ocupación del 75% de los hombres y mujeres con edades comprendidas entre los 20 y los 64 años, incrementando la participación de los jóvenes, los trabajadores de mayor edad y los trabajadores con bajas cualificaciones, e integrando mejor a los inmigrantes en situación regular.

Las últimas tasas de empleo -2º trimestre de 2010- referidas a este sector de la población ocupada (20 – 64 años) son del 69,39% en la Comunidad de Madrid y del 62,57% en el conjunto de España.

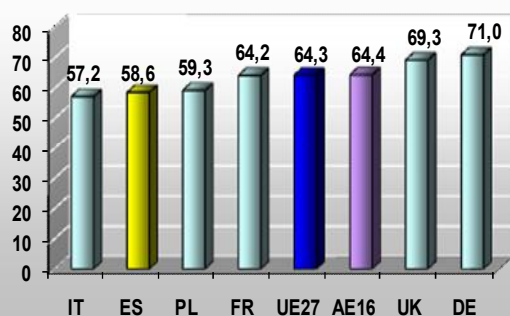


El número de personas ocupadas en la zona del euro (EA16) y en el EU271 se mantuvo estable en el segundo trimestre de 2010 en comparación con el trimestre anterior. En el primer trimestre de 2010, el empleo también se mantuvo estable en la zona del euro y disminuyó un 0,2% en la UE-27 (datos desestacionalizados).

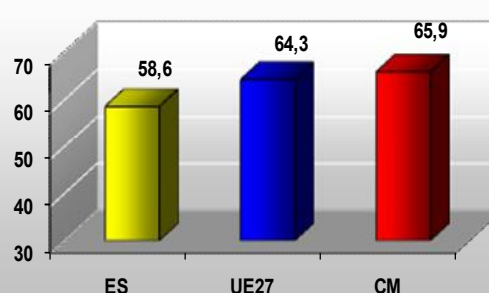
En comparación con el mismo trimestre del año anterior, el empleo cayó un 0,6% tanto en la zona del euro y la UE-27 en el segundo trimestre de 2010. En el primer trimestre de 2010, el empleo disminuyó un 1,2% y 1,5% respectivamente.

Eurostat calcula que, en el segundo trimestre de 2010, 220.700.000 hombres y mujeres estaban empleados en la UE-27, de los cuales 144,3 millones estaban en la zona del euro (datos desestacionalizados).

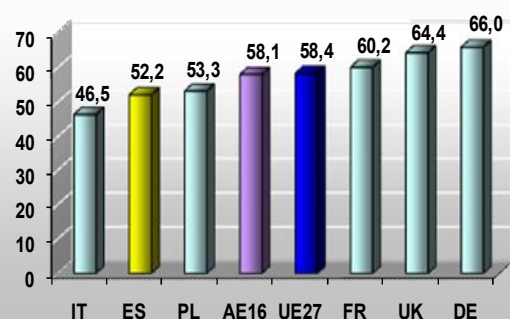
Tasa de Empleo Global (2º trimestre 2010) (%)



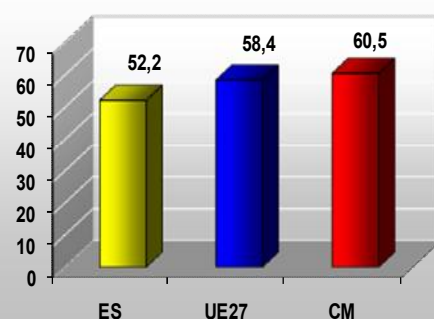
Tasa de Empleo Global (2º trimestre 2010) (%)



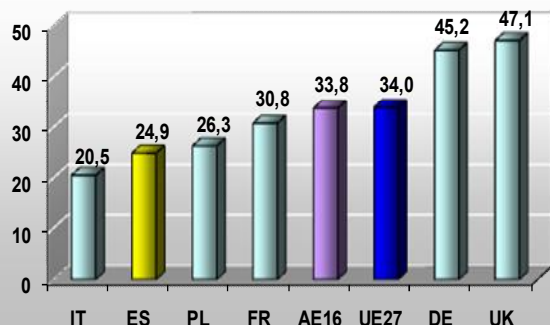
Tasa de Empleo Femenino (2º trimestre 2010) (%)



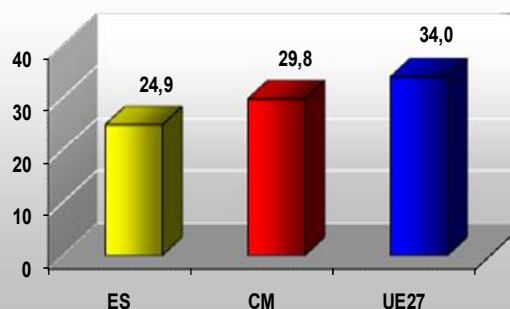
Tasa de Empleo Femenino (2º trimestre 2010) (%)



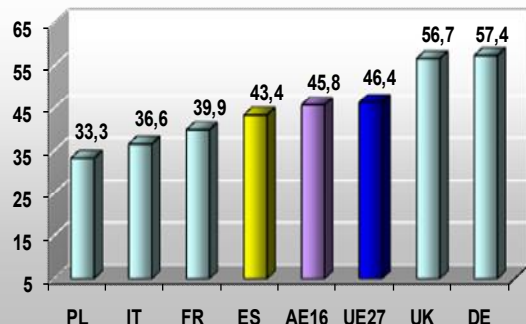
Tasa de Empleo 15-24 años (2º trimestre 2010) (%)



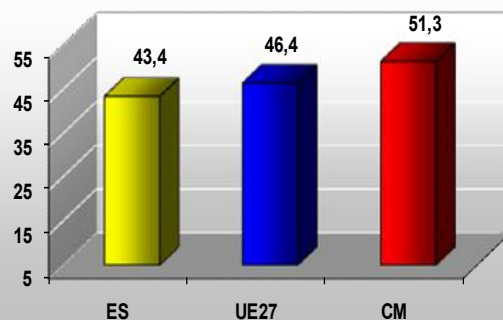
Tasa de Empleo 15-24 años (2º trimestre 2010) (%)



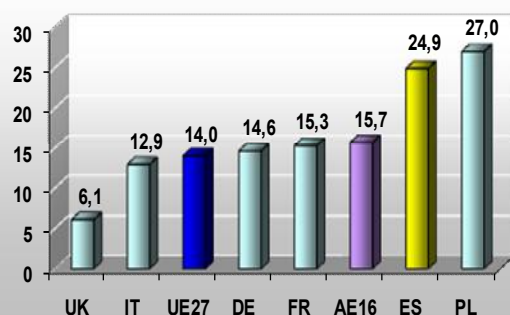
Tasa de Empleo 55-64 años (2º trimestre 2010) (%)



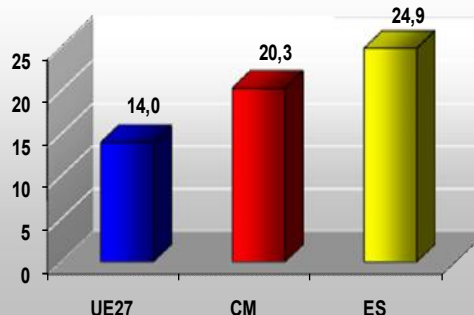
Tasa de Empleo 55-64 años (2º trimestre 2010) (%)



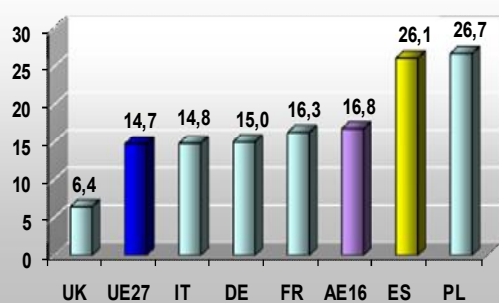
Porcentaje de Empleo Temporal Global
(2º trimestre 2010) (%)



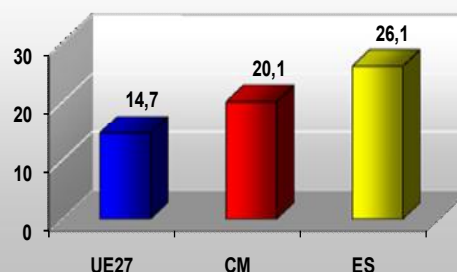
Porcentaje de Empleo Temporal Global
(2º trimestre 2010) (%)



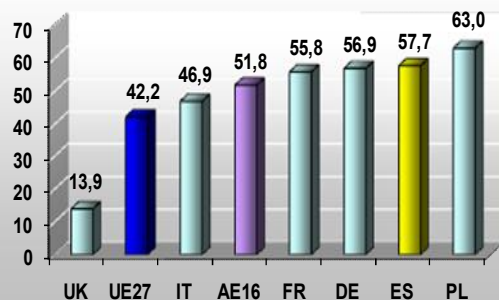
Porcentaje de Empleo Temporal Femenino
(2º trimestre 2010) (%)



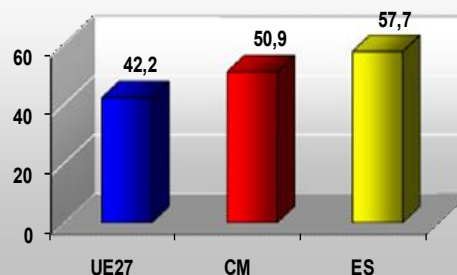
Porcentaje de Empleo Temporal Femenino
(2º trimestre 2010) (%)



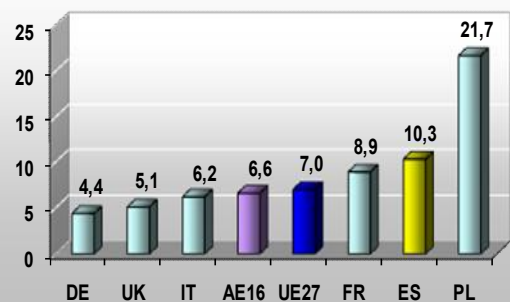
Porcentaje de Empleo Temporal 15-24 años
(2º trimestre 2010) (%)



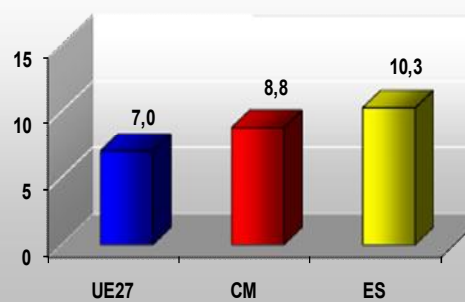
Porcentaje de Empleo Temporal 15-24 años
(2º trimestre 2010) (%)



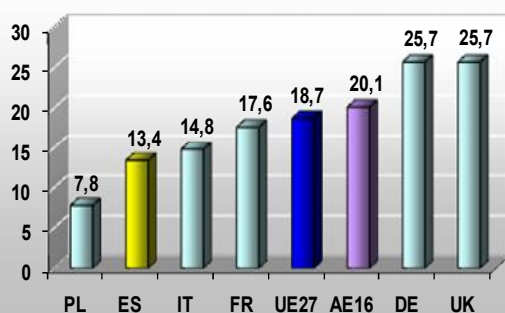
Porcentaje de Empleo Temporal 55-64 años
(2º trimestre 2010) (%)



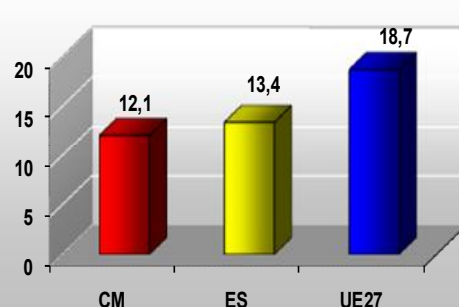
Porcentaje de Empleo Temporal 55-64 años
(2º trimestre 2010) (%)



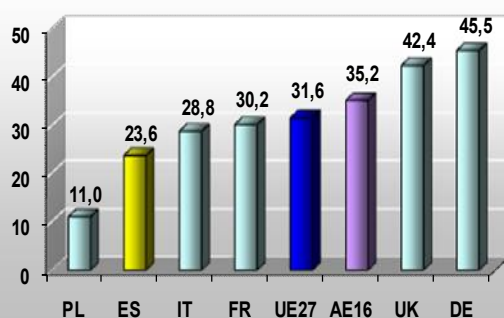
Porcentaje de Empleo a Tiempo Parcial Global
(2º trimestre 2010) (%)



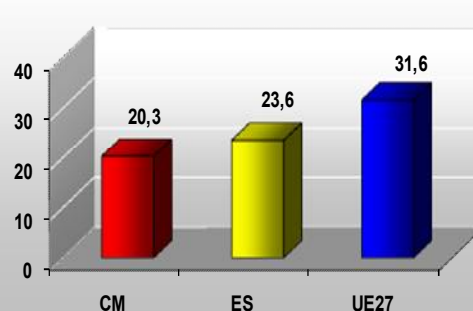
Porcentaje de Empleo a Tiempo Parcial Global
(2º trimestre 2010) (%)



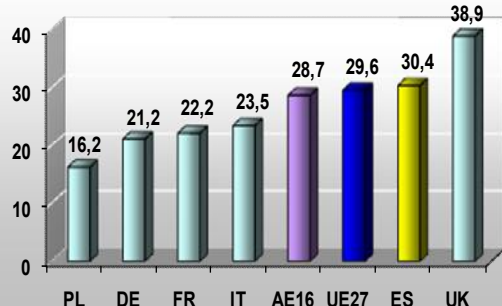
Porcentaje de Empleo a Tiempo Parcial Femenino
(2º trimestre 2010) (%)



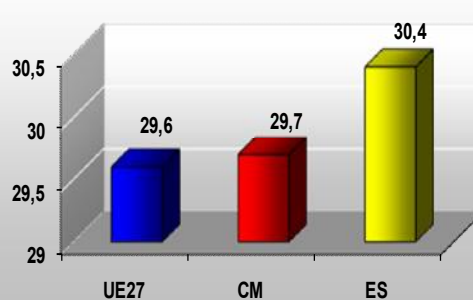
Porcentaje de Empleo a Tiempo Parcial Femenino
(2º trimestre 2010) (%)



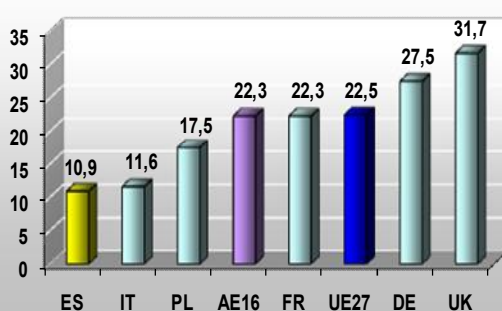
Porcentaje de Empleo a Tiempo Parcial 15-24 años
(2º trimestre 2010) (%)



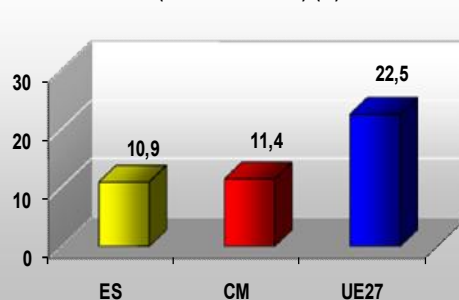
Porcentaje de Empleo a Tiempo Parcial 15-24 años
(2º trimestre 2010) (%)



Porcentaje de Empleo a Tiempo Parcial 55-64 años
(2º trimestre 2010) (%)



Porcentaje de Empleo a Tiempo Parcial 55-64 años
(2º trimestre 2010) (%)



NOTICIAS DESTACADAS

Bruselas quiere compensar la pérdida de ayudas de la UE que sufrirá España. La Comisión europea tiene el proyecto de modificar otra vez la elegibilidad de las regiones subvencionadas por los fondos estructurales de la UE en el nuevo periodo de Perspectivas Financieras 2014-2020, a fin de que aquellas que pierdan su actual condición de 'en convergencia' (renta igual o inferior al 75% de la media comunitaria), puedan seguir beneficiándose de unos niveles de ayuda que perderían inevitablemente al haber superado ese umbral. El hecho beneficiaría a España, que mantendría algunas regiones en la nueva calificación.

La sexta encuesta sobre la innovación indica que más de la mitad de las empresas de la UE-27 son innovadoras. Según el informe publicado por Eurostat, en la UE-27 el 52% de empresas en los sectores de la industria y los servicios incorporaron la innovación entre 2006 y 2008 a su actividad. Entre los Estados miembros la mayor proporción de empresas con actividad innovadora en este periodo se registraron en Alemania (80%), Luxemburgo (65%), Bélgica y Portugal (ambos 58%) e Irlanda (57%). Las tasas más bajas se observaron en Letonia (24%), Polonia (28%), Hungría (29%), Lituania (30%) y Bulgaria (31%). Un tercio de las empresas innovadoras informaron cooperar con socios externos.

La Presidencia belga renuncia a la unanimidad para crear una patente europea. La presidencia belga de turno de la UE admitió públicamente que "nunca habrá unanimidad" para la creación de una patente comunitaria en sólo tres lenguas, y que es preciso explorar "otras vías" de aprobación contempladas en los tratados. "Veintiséis de los veintisiete querían negociar y tenían el mandato para ello, pero una delegación ni tenía mandato ni quería negociar", sin especificar si se trató de España o de Italia.

El Parlamento Europeo quiere 20 semanas de permiso remunerado por maternidad. El Parlamento Europeo votó, el 20 de octubre de 2010, prolongar la baja por maternidad remunerada con el cien por cien del salario hasta 20 semanas, desde las 14 mínimas instituidas en la UE -16 en España-, e introducir en el derecho comunitario la posibilidad de que los Estados miembros faciliten una baja, también remunerada, de al menos 2 semanas a los padres cuyas parejas den a luz (en España ya existen). Se trata de una posición del Parlamento en lo que se conoce como "primera lectura", que deberá ser negociada en el Consejo.

España gana peso con el nuevo reparto de poder del FMI. Tras la reforma "histórica" del Fondo Monetario Internacional (FMI), España gana peso en el seno del mismo al hacerse con el 2% de la cuota de voto total, seis décimas más de lo que tenía hasta ahora. China se consagra como el tercer país más importante y tienen más poder Brasil y México. Este nuevo reparto es fruto del acuerdo alcanzado por el G-20 en Corea del Sur. España, que reclama desde hace años un peso específico acorde con la fortaleza actual de su economía, escala dos puestos, hasta el 13.

Las Pymes en la zona euro observan una notable mejora en el acceso al crédito. Pese a las quejas, las pequeñas y medianas empresas de la zona euro empiezan a percibir menos dificultad para acceder a préstamos en la zona euro. Entre marzo y septiembre de este año, el número de compañías con problemas para financiarse se redujo casi a la mitad y cayó del 42% al 24%, según una encuesta del Banco Central Europeo (BCE).

La nueva normativa para el mercado único europeo facilitará la vida a los ciudadanos y las empresas en toda la UE. El mercado único europeo fue creado para que las personas, los bienes, los servicios y los capitales pudieran circular libremente por el territorio de la Unión Europea. Sin embargo, todavía hay lagunas entre la normativa y la realidad a la que se enfrentan empresas y ciudadanos cuando salen de sus fronteras. La Comisión ha presentado dos conjuntos de medidas para paliar dichas lagunas. Uno tiene que ver con simplificar la vida de las PYMES (mejorar su financiación, simplificar las normas contables, mejorar el acceso a la contratación pública, etc.) El otro conjunto de medidas estará destinado a facilitar la vida de los ciudadanos para viajar, estudiar, trabajar, comprar una casa o coche, etc. en otro país de la UE.

Las tasas de desempleo regional en la UE27 en 2009 oscilan entre el 2.1 de la región de Zeeland, en Países Bajos y 27.1 de Reunión (Francia). Según un informe publicado por Eurostat, de las 271 regiones NUTS 2, de la UE, 28 tuvieron una tasa de desempleo del 4,4% o menos en 2009, (la mitad de la tasa de la UE-27), once de ellas pertenecen a los Países Bajos, cinco a Austria, tres a Italia, dos a Bélgica, la República Checa y Alemania, y una a Bulgaria, Rumanía y el Reino Unido. En el otro extremo, trece regiones presentaron una tasa de 17,8% o más, (el doble que la UE-27), de las cuales nueve regiones se sitúan en España y cuatro en departamentos franceses de ultramar. Entre 2008 y 2009 el desempleo aumentó en el 90% de las 271 regiones.

INFORMACIÓN PROCEDENTE DE LAS INSTITUCIONES EUROPEAS

Comunicación de la Comisión al Parlamento Europeo, al Consejo, al Comité Económico y Social y al Comité de las Regiones. [Programa de Trabajo de la Comisión 2010](#). (Bruselas, 31/3/2010)

Resolución del Parlamento Europeo, de 26 de noviembre de 2009, sobre la [eliminación de la violencia contra la mujer](#). (DOUE, 21/10/2010)

Decisión del Comité mixto del Espacio Económico Europeo (EEE) N° 92/2010 de julio de 2010 por la que [se modifica el anexo XVIII \(Salud y seguridad en el trabajo, derecho laboral e igualdad de trato para hombres y mujeres\) y el Protocolo 37 del Acuerdo EEE](#). (DOUE, 21/10/2010)

Resolución legislativa del Parlamento Europeo, de 15 de diciembre de 2009, sobre la propuesta de Decisión del Parlamento Europeo y del Consejo por la que se establece un [instrumento europeo de microfinanciación para el empleo y la inclusión social](#) (instrumento de microfinanciación Progress) (COM(2009)0333 – C7-0053/2009 – 2009/0096(COD)). (DOUE, 22/10/2010)

CONFERENCIAS, FERIAS, CONGRESOS Y JORNADAS INTERNACIONALES

EMPLEO

[Forecasting skill supply and demand in Europe: new scenarios and better tools](#)

Previsión de la oferta y la demanda de cualificaciones en Europa: nuevos escenarios y mejores herramientas. (Slovakia, Bratislava, 25-26 October)

[The 2010 Euro Summit: Economic governance for sustainable growth](#)

La Cumbre Euro 2010: La gobernanza económica para el crecimiento sostenible. (Bélgica, Bruselas, 10 noviembre)

[Conference “Active labour market policies for the EU2020-strategy”](#)

Políticas Activas del mercado laboral para la Estrategia UE2020. (Bélgica, Antwerp, 28-29 de octubre)

[High-level Parliamentary Seminar “Enhancing the growth potential”](#)

Seminario Parlamentario de Alto Nivel “Mejorar el potencia de crecimiento”. OECD (Francia, París, 2 Noviembre)

[Conferencia “Global Green Growth 2010”](#)

”Crecimiento Verde Global 2010”. OECD (Dinamarca, Copenhagen, 7-8 Noviembre)

[Conference on Microfinance in Europe](#)

Conferencia “Microfinanzas en Europa”. Comisión Europea (Bélgica, Bruselas, 9-10 noviembre)

SEGURIDAD Y SALUD LABORAL

[Semana Europea para la Seguridad y la Salud en el Trabajo 2010](#)

(Europa, 25-29 octubre)

[Launch of the first finding of the 5th European Working Conditions Survey](#)

Lanzamiento de los primeros resultados de la 5ª Encuesta Europea de Condiciones de trabajo (Bélgica, Bruselas, 16-17 de noviembre)

[La inversión en el bienestar en el trabajo- Abordar los riesgos psicosociales en tiempos de cambio](#)

Comisión Europea (Bélgica, Bruselas, 22-24 noviembre)

OTROS

[Novena reunión de la red de Ciudades Europeas de Políticas Locales de Integración de los Migrantes](#)

(Croatia, Zagreb, 8-10 November)

[Older people and the recession](#)

Las personas mayores y la recesión. (Irlanda, Belfast, 10 noviembre)

[4th Equality Summit](#)

Cuarta cumbre de Igualdad. (Bélgica, Bruselas, 15-16 noviembre)

EMPLEO

Segunda Edición de Career Day for Leaders 2010. European Professional Women's Network
(España, Madrid, 11 noviembre)

Cumbre del G20 en Seúl.
(Corea del Sur, Seúl, 11-12 noviembre)

Fit for work? Securing the health of the working age population.
¿Apto para el trabajo? Proteger la salud de la población en edad de trabajar.
(Reino Unido, Londres, 16 noviembre)

I Congreso Internacional, II Congreso Nacional de Acción Social y Condiciones de Trabajo en las Administraciones Públicas.
(España, Granada, 16-19 Noviembre)

Tercer Foro Demográfico Europeo: la dimensión demográfica de la Estrategia Europa 2020.
(Bélgica, Bruselas, 22-23 noviembre)

Employment Week.
The European Employment Forum.
(Bruselas, 24-25 Noviembre)

Youth Education to Labour market transitions
La Educación de los Jóvenes para la transición al mercado laboral. Presidencia Belga
(Bélgica, Bruselas, 29-30 noviembre)

Seminario "Desarrollo de las competencias en Europa: desafíos y acciones".
(Irlanda, Dublín, 6-8 Diciembre)

La estrategia de crecimiento a partir de 2010 en una Europa en cambio.
(España-Madrid, 29 y 30 abril; Bélgica, septiembre; Hungría en 2011)

OTROS

TTnet Joint conference on Mentoring in Vocational Education and Training (VET), In-company trainers and VET Leadership.
TTnet Conferencia conjunta en tutoría en educación y formación profesionales (EFP), los formadores en la empresa y el liderazgo en EFP.
(Chipre, Limassol, 25-26 October)

Guidance supporting entrepreneurship learning and entrepreneurship in Europe. Policy, practice and future potential
Orientación empresarial para apoyar el aprendizaje y el espíritu empresarial en Europa. Cedefop.
(Grecia, Tesalónica, 25-26 noviembre)

European Day of People with Disabilities Conference.
Conferencia "Día Europeo de las Personas con Discapacidad"
(Bélgica, Bruselas, 2-3 de diciembre)

PUBLICACIONES, INFORMES, WEB INTERNACIONALES



COMISIÓN EUROPEA



Monthly labour market monitor.
Monitor Mensual del Mercado de Trabajo.
 (Octubre 2010)

La edición de este mes analiza más de cerca la situación del mercado de trabajo en Francia, Alemania, Hungría, Italia, Polonia, España y el Reino Unido, y las últimas tendencias en el sector turístico.



The Gender Pay Gap in Europe from a Legal Perspective.
La brecha salarial de género en Europa desde una perspectiva jurídica.
 (Noviembre 2010)

En esta publicación se analiza una amplia variedad de políticas regionales, las iniciativas y los instrumentos jurídicos que tienen como objetivo combatir la brecha salarial de género y descubre una serie de enlaces inesperados entre la brecha salarial de género y otras partes de la ley.



Investing in well-being at work.
Addressing psychosocial risks in times of change.
La inversión en el bienestar en el trabajo.
Abordar los riesgos psicosociales en tiempos de cambio.
 (Noviembre 2010)

Este documento destaca algunos de los temas centrales relacionados con el cambio organizacional, la reestructuración, la salud y el bienestar y explica qué se puede hacer para preparar, con mayor eficacia, a las organizaciones y a las personas para los cambios importantes.



European Gender Equality Law Review.
Revista Legal Europea sobre la Igualdad de Género.
 (Octubre 2010)

La red Europea de expertos jurídicos en el ámbito de la Igualdad de Género ha publicado la primera edición de 2010 del Parlamento Europeo de la revista sobre Igualdad de Género. En ella se destacan las novedades jurídicas en esta materia.



Investing in Europe's future.
Fifth report on economic, social and territorial cohesion.
Invertir en el futuro de Europa.
Quinto informe sobre cohesión económica, social y territorial.
 (Noviembre 2010)

Este informe pone de manifiesto que la política de cohesión de la UE ha contribuido significativamente al crecimiento y a la prosperidad, así como a promover un desarrollo equilibrado en toda la Unión Europea. El informe destaca que las futuras inversiones en el marco de la política de cohesión deben seguir muy de cerca los objetivos de Europa 2020.

ORGANISATION
FOR ECONOMIC
CO-OPERATION
AND DEVELOPMENT



ORGANIZACIÓN PARA LA COOPERACIÓN
Y EL DESARROLLO ECONÓMICO



Labour Force Statistics 1988-2008, 2009 Edition.
Estadísticas de Población Activa 1988-2008, Edición de 2009.

Esta publicación contiene, entre otras, estadísticas detalladas sobre la población, la fuerza de trabajo, el empleo y desempleo, desglosados por sexo, duración del desempleo, situación laboral, el empleo por sector de actividad y el empleo a tiempo parcial. Se dispone de datos para cada país de la OCDE, de la zona euro y la Unión Europea.



Equal Opportunities?
The labour market integration of the children of immigrants.
¿Igualdad de Oportunidades?
La integración en el mercado laboral de los hijos de los inmigrantes.
 (2010)

Esta publicación recoge los principales aspectos determinantes y facilitadores de la integración de los hijos de los inmigrantes en la educación y en el mercado laboral en las ciudades europeas y en otras regiones del mundo y la importancia de los antecedentes paténtales.

PUBLICACIONES, INFORMES, WEB INTERNACIONALES



FUNDACIÓN EUROPEA PARA LA MEJORA DE
LAS CONDICIONES DE VIDA Y DE TRABAJO



Flexibility profiles of European companies.

Flexibilidad de los perfiles de las empresas europeas.

(Octubre 2010)

Este informe analiza las prácticas de las empresas europeas en términos de flexibilidad de la jornada de trabajo como revela la Encuesta Europea de Empresas 2009. La encuesta se realizó a los administradores y/o representantes de los empleados en 27.000 empresas. Los resultados mostraron que el tipo más común de flexibilidad en las empresas en todos los Estados miembros de la UE es la flexibilidad del tiempo



The impact of investment funds on restructuring practices and employment levels.

El impacto de los fondos de inversión en las prácticas de reestructuración y los niveles de empleo.

(Octubre 2010)

Este informe presenta los resultados de un proyecto que reunió a investigadores de varios países europeos para evaluar los efectos de los fondos de inversión en los resultados del trabajo.



Los Trabajadores desplazados en la Unión Europea.

(October 2010)

Este informe examina el alcance del fenómeno del desplazamiento de trabajadores, los papeles jugados por la legislación tanto a nivel nacional como Europeo y en la determinación del empleo, las condiciones laborales de los trabajadores desplazados y las funciones desempeñadas por la legislación y la negociación colectiva y la interrelación entre ambos.



Financing and operating active labour market programmes during the crisis.

(October 2010)

Este informe responde a una petición del Observatorio del Trabajo del Comité de Mercado a Eurofound para presentar los datos, investigación y sus conclusiones sobre financiación y el funcionamiento de los programas activos del mercado de trabajo durante y después de la crisis (2008 hasta la fecha).



European restructuring monitor quarterly.

Monitor mensual de reestructuración europea.

(Otoño 2010)

El monitor indica que aunque el ritmo de la recuperación tras la crisis económica de 2008-2009 se ha recuperado, sin embargo persiste la incertidumbre sobre una serie de frentes. Los temores de una recesión de doble caída en la economía de EEUU se han visto reforzados por el empleo débil y los últimos datos de crecimiento.



Do different times call for different measures? The Psychological contract of the Millennial generation in times of economic recession.

¿Diferentes medidas para diferentes tiempos? El contrato psicológico de la generación del milenio en tiempos de recesión económica.

(Octubre 2010).

Este estudio investigó los efectos de las influencias generacionales, contextuales e individuales en las expectativas de carrera de los nacidos entre 1980 y 2000 (la generación del milenio). La recesión económica conduce a niveles más bajos de optimismo.



Health and safety at work in SMEs: Strategies for employee information and consultation.

Salud y Seguridad en el trabajo en las PYME: Estrategias para la información y la consulta.

(2010)

Este estudio indica que las pequeñas y medianas empresas emplean a más del 66% de la población activa europea, pero representan el 82% de todos los accidentes de trabajo y alrededor del 90% de los accidentes mortales. La razón principal de esta estadística desfavorable es que, en términos generales, las PYME carecen de los conocimientos y recursos para gestionar su entorno de trabajo correctamente y necesitan recurrir a asesoramiento externo.



FUNDACIÓN EUROPEA PARA LA MEJORA DE LAS CONDICIONES DE VIDA Y DE TRABAJO



Representatividad de las organizaciones sectoriales europeas de interlocutores sociales.

(Octubre 2010)

En 2006, la Comisión Europea encargó a Eurofound la realización de varios estudios sobre la representatividad de las organizaciones europeas de interlocutores sociales, con objeto de identificar las asociaciones de intereses nacionales y supranacionales pertinentes en el ámbito de las relaciones laborales en determinados sectores.



Short-time working in the legal sector: the Flex Programme at Norton Rose (UK)

Corto tiempo de trabajo en el sector jurídico: el programa de flexibilidad en Norton Rose (Reino Unido)
(Noviembre 2010)

Es un estudio de caso que se centra en cómo el régimen de flexibilidad se aplicó al personal de una oficina del Grupo de Norton Rose del Reino Unido. El objetivo era evaluar la eficacia del programa en el personal para mantener el empleo y la viabilidad de la empresa en tiempos económicamente difíciles.



CENTRO EUROPEO DE DESARROLLO DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL



Quality assurance in the social care sector. The role of training.

Garantía de calidad en el sector de la atención social. La función de la formación
(2010)

El estudio incluye una revisión de la literatura de las competencias genéricas, incluyendo el liderazgo. Los informes de los grupos de enfoque establecidos en cinco Estados miembros (Alemania, Polonia, Portugal, Suecia y el Reino Unido) sirvieron para identificar las similitudes y diferencias en la atención social y llegar a una definición de las competencias genéricas necesarias para responder a los retos que afronta Europa. El estudio concluye con recomendaciones de políticas, incluyendo las medidas de aseguramiento de la calidad de la formación.



Access to success. Lifelong guidance for better learning and working in Europe

Acceder al éxito
La orientación permanente la clave para una mejor formación y mejores oportunidades en Europa.
(2010)

En este folleto se destacan los últimos logros referentes a las políticas, los sistemas y las prácticas de orientación en los Estados miembros de la Unión Europea (UE). La información aquí presentada se basa en el análisis de las políticas de orientación, que el Cedefop ha llevado a cabo en colaboración con la Red europea para el desarrollo de las políticas de orientación permanente.



Socially responsible restructuring. Effective strategies for supporting redundant workers.

La Reestructuración socialmente responsable. Las estrategias eficaces de apoyo a los trabajadores despedidos.
(2010)

En este documento, entre otros temas, se examinan las prácticas socialmente responsables de reestructuración de las empresas y las estrategias para apoyar a los trabajadores vulnerables que puedan tener especiales dificultades en la reincorporación al mercado de trabajo, las cuales incluyen la orientación y la formación profesional.



The right skills for silver workers. An empirical analysis.

Los conocimientos adecuados para los trabajadores de plata.
(2010)

El declive demográfico y la falta de correspondencia entre la oferta y la demanda de competencias son dos temas de particular interés para el mercado de trabajo europeo. El tema central de este estudio es la determinación de si las habilidades de las personas son o no más propensas a ser coincidentes con la edad.

PUBLICACIONES, INFORMES, WEB INTERNACIONALES

ORGANIZACIÓN
INTERNACIONAL DEL TRABAJO**Workplaces solutions for childcare.****Soluciones de los lugares de trabajo para el cuidado de los niños.**
(2010)

El libro ofrece una visión general de las iniciativas del lugar de trabajo que combinan los recursos y capacidades de los diferentes actores del sector público y privado, aprovechando la experiencia de diez países industrializados y en desarrollo. El enfoque de este libro es acerca de por qué las asociaciones del trabajo en todo el mundo se han involucrado en el cuidado de los niños y sobre la naturaleza de los programas que se han implementado.

**Jobs Recovery**
Recuperación de Empleos
Cobertura sectorial
(2010)

Este informe muestra una recuperación del empleo desaparecida a nivel sectorial para la primera mitad de 2010 y un panorama similar para el resto del año. Dice que la construcción y la industria manufacturera juntas perdieron más de 5 millones de empleos en el primer trimestre de 2010 (comparado con 2009), pero que en el sector de la salud aportó casi 2,8 millones de empleo durante ese mismo período, en comparación con 2008.

**Débil recuperación del empleo con continuo alto desempleo y déficit de trabajo decente.**

Según este informe, de actualización estadística, el desempleo aumentó en 10 países del G20 y disminuyó en otros ocho en 2010, comparado con 2009. También señala que la mayoría de las economías emergentes han experimentado un incremento del empleo y una disminución del desempleo.



European Employment Observatory

OBSERVATORIO EUROPEO DE EMPLEO

**Flexible working time arrangements and gender equality.****Tiempo de trabajo flexible e igualdad de género.**
(2010)

Este documento ofrece una visión general de la flexibilidad del tiempo de trabajo en toda Europa, así como un análisis en profundidad de la flexibilidad en términos de duración y organización del tiempo de trabajo. También proporciona información sobre el marco normativo y la evolución política reciente en este campo.

**Self-employment in Europe.**
El Trabajo por cuenta propia en Europa.
Observatorio Europeo de Empleo.
(Septiembre 2010)

El documento consta de 33 artículos nacionales y un resumen ejecutivo con los mensajes clave que emergen de los artículos nacionales y conecta con la evolución política, los estudios y los datos recogidos a nivel europeo.

**Informe Trimestral del Observatorio Europeo de Empleo.**
(Octubre 2010)

El objetivo del informe es ofrecer una visión general de las políticas del mercado de trabajo adoptadas en el último trimestre por los países participantes ((EU-27, Croatia, Former Yugoslav Republic of Macedonia (FYROM), Turkey, Serbia and Iceland).


**AGENCIA EUROPEA PARA LA SEGURIDAD
Y LA SALUD EN EL TRABAJO**

A review of methods used across Europe to estimate work-related accidents and illnesses among the self-employed.

Una revisión de los métodos utilizados en Europa para estimar los accidentes de trabajo y las enfermedades entre los trabajadores por cuenta propia.

(October 2010)


Economic incentives to improve occupational safety and health: a review from the European perspective.

Incentivos Económicos para mejorar la seguridad y la salud laboral: una revisión de la perspectiva europea.

(Octubre 2010)

Este informe describe los sistemas de vigilancia actualmente en uso y se destacan las iniciativas recientes dirigidas a mejorar la vigilancia de la Seguridad y Salud en el Trabajo de trabajadores por cuenta propia de diez Estados miembros seleccionados (Bélgica, República Checa, Finlandia, Alemania, Hungría, Italia, Lituania, Malta, Países Bajos y Polonia).

La estrategia de la Unión Europea 2007-2012 en materia de seguridad y salud en el trabajo reconoce que existe la necesidad de utilizar incentivos económicos para motivar a las empresas para aplicar buenas prácticas en su trabajo de prevención. La Agencia Europea para la Seguridad y la Salud en el trabajo contribuye a satisfacer esta necesidad, proporcionando información sobre los tipos de incentivos económicos que tienen más probabilidades de tener éxito.


Eurostat regional yearbook 2010.

Anuario regional Eurostat 2010.

(Noviembre 2010)


The EU in the World - a statistical portrait.

La UE en el mundo - Un retrato estadístico.

(Octubre 2010)


El desarrollo sostenible en la Unión Europea 2009.

Sustainable development in the European Union 2009

(November 2010)

Ofrece una imagen detallada de un gran número de ámbitos estadísticos en los 27 Estados miembros de la Unión Europea, así como en los países candidatos y los de la Asociación Europea de Libre Comercio. Presenta un amplio conjunto de indicadores regionales para temas como: población, las ciudades europeas, el mercado laboral, el producto interno bruto, cuentas de los hogares, las estadísticas estructurales de las empresas, sociedad de la información, la ciencia, la tecnología y la innovación, la educación, el transporte, el turismo, la salud, etc....

Para celebrar el Día Mundial de las Estadísticas, Eurostat ha realizado esta publicación que muestra una imagen de la UE en relación con el resto del mundo mediante la armonización de las estadísticas europeas e internacionales. También presenta información sobre las medidas actuales de la UE para ayudar a desarrollar las estadísticas oficiales en todo el mundo mediante programas de cooperación.

Estos documentos son el Artículo y el Informe de Seguimiento de la estrategia de la UE de desarrollo sostenible, que Eurostat elabora cada dos años para proporcionar una imagen estadística objetiva de los progresos hacia los objetivos fijados por la estrategia de desarrollo sostenible de la UE


Actualidad Sociolaboral. Nº 139

(Octubre 2010)

En esta revista se recogen los informes mensuales enviados a la Subdirección General de Relaciones Sociales Internacionales desde las Consejerías y Secciones de Trabajo e Inmigración en las respectivas Embajadas de España, de especial interés por su relación con los objetivos y ámbitos de competencia del Ministerio.

SEMANA DEL EMPLEO. FORO EUROPEO DEL EMPLEO 2010**¿QUÉ ES?**

La Semana del Empleo 2010 es una exposición anual que incluye conferencias sobre las principales cuestiones sociales y económicas que rodean al empleo en Europa.

¿QUIÉN LA ORGANIZA?

Organizada en estrecha colaboración con la Dirección General de Empleo, Asuntos Sociales e Igualdad de Oportunidades de la Comisión Europea.

LUGAR Y FECHAS DE REALIZACIÓN

Se llevará a cabo los días 24 y 25 de Noviembre de 2010, en el Centro de Gestión de Europa, en Bruselas, Bélgica.

AVANCE DEL PROGRAMA DE CONFERENCIAS Y PONENTES**Primer Día – 24 Noviembre****Apertura de la sesión plenaria:**

A discussion around Europe's short- to mid-term employment strategy

Debate sobre la Estrategia de Empleo a corto y medio plazo.

*Joel Decaillon, Deputy General Secretary, **ETUC**

*Conny Reuter, President, **Platform of European Social NGOs**

The NEXT generation - The right skills in the right place at the right time

La nueva generación – Las adecuadas cualificaciones para el lugar justo, en el tiempo justo

*Richard Savage, Director, **Future Work Forum**

*Göran Hultin, Chairman, **Caden Corporation**

The ageing population – Creating employment initiatives to help meet participation targets

El envejecimiento de la población – Iniciativas que crean empleo para ayudar a satisfacer los objetivos de participación

*W. Lee Hammond, President, **AARP (American Association of Retired Persons)**

*Rudolf Kast, Head of Human Resources, **SICK AG**

*Marian Krzakleski, **Solidarnosc, member EESC**

Mobilising the work force - A concerted effort to match new skills to new jobs

Movilizar la fuerza laboral – Un esfuerzo concertado para encajar nuevas cualificaciones a nuevos trabajos

*Wallis Goelen-Van den Broeck, Head of Unit for Employment Services & Mobility, **DG Employment, Social Affairs and Equal Opportunities**

*John Wrench, Senior Scientific Adviser, **European Agency for Fundamental Rights**

*Giampaolo D'Angelo, Transnational Secretariat Coordinator, **BrainNet-working Project**

Exploring the new measure and skills required to move to a low carbon economy

Explorando las nuevas medidas y cualificaciones requeridas para dirigirnos a una economía con bajas emisiones de dióxido de carbono

*Stephen White, Unit of the Chief Economist, **DG Environment**

Improving the impact of the Regions**Mejorando el impacto de las Regiones***Peter Berkowitz, Head of Unit, **DG Regional Policies***Paul Bevan, Secretary General, **Eurocities***Mercedes Bresso, President, **Committee of the Regions****Segundo Día – 25 Noviembre****Apertura de la Sesión Plenaria:****2020 strategy - Raising participation levels to reach set targets. A vision for smart, sustainable and inclusive growth****Estrategia 2020 – Elevar los niveles de participación para alcanzar los objetivos marcados. Una visión para un crecimiento rápido, sostenible e inclusivo**Annemarie Muntz, President, **EUROCIETT****Overcoming social exclusion and poverty****Superando la exclusión social y la pobreza***Rob Anderson, Head of Living Conditions & Quality of Life Research Unit, **Eurofound***Femke De Keulenaer, Consultant, **Gallup Europe***Wolfgang Schroeder, Secretary of State, Ministry of Labour, **Land Brandenburg****Labour migration as an investment in human capital****La migración laboral como una inversión en capital humano***Hamadi Ovulares, Director General, **ANETI**

*Per Lindberg, Project Director, Public Employment Services, Sweden

*Jean-Michel Monnot, Vice President, **Sodexo**, France.**Improving employment prospects through the provision of ICT training****Mejorar las perspectivas de empleo a través de la provisión de formación en TIC.**

*Dr Jonathan Liebenau, Reader in Technology Management, London School of Economics.

*Jan Muehlfeit, Chairman, **Microsoft Europe****Solutions for raising youth employment, with a focus on improved education and mobility****Soluciones para elevar el empleo juvenil, con el enfoque puesto en la mejora de la educación y la movilidad***Andreas Dinges, Chief Operating Officer, **Adecco***Nadja Hirsch, **MEP**, **Germany****“FOCUS GROUP”****Focus Group 1****The Generation Europe essay prize winners share their experience in finding routes to employment****Los ganadores del premio de ensayo “Generación Europa” comparten sus experiencias encaminadas a encontrar un empleo****Focus Group 2****A group initiated by CSR Europe and led by Johnson & Johnson. A cross-sector project on the current challenges and business practices related to the ageing workforce and the development of well-being policies addressing the specific needs of older employees****Un grupo iniciado por “CSR Europe” y dirigido por Jonson & Jonson. Proyecto relacionado con los desafíos y las prácticas referidas a trabajadores mayores y el desarrollo de políticas de bienestar que aborden sus necesidades específicas.****Focus Group 3****The European prize winners of the AARP ‘International innovative employer’ award****Los ganadores europeos del premio AARP “Empresario de Innovación Internacional”**

AGENDA DE TRABAJO DEL GRUPO DE ASUNTOS SOCIALES (GAS)

En la **primera Reunión del GAS**, del mes de julio, la Consejera de Empleo, Trabajo e Igualdad de Oportunidades de la Presidencia Belga, Annemie Pernot, presentó al equipo que se ocupará de los temas del GAS: Alexandre De Streel, de empleo, Muriel Rabot de asuntos sociales y Annemie Pernot de Seguridad Social, seguridad y salud e igualdad. De igual forma presentó el **Programa de trabajo** de la Presidencia Belga para los próximos 6 meses (julio-diciembre 2010):

Gobernanza	Temas prioritarios: ➤ Fortalecimiento de la dimensión del empleo en el seno del Consejo Europeo respecto a la Estrategia Europa 2020. ➤ Promoción del diálogo social sectorial e intersectorial. ➤ Fomentar la cooperación con la Organización Internacional de Trabajo (OIT). Eventos en agenda: ➤ Conferencia PES, el día 1 de diciembre en Bruselas.
Políticas de Empleo Estrategia UE 2020 y Estrategia Europea de Empleo (EEE)	Temas prioritarios: ➤ Empleos verdes para una economía baja en carbono. ➤ Pacto por el trabajo y el envejecimiento. ➤ Conclusiones del Consejo sobre las políticas de empleo para una economía competitiva baja en carbono. ➤ Conclusiones del Consejo sobre cómo aumentar la participación en el mercado de trabajo y el envejecimiento activo, las condiciones de trabajo y el empleo en el sector social y sanitario (empleos blancos). ➤ Puesta en marcha de la Estrategia Europa 2020 y el papel de las políticas de empleo en el crecimiento. Eventos en agenda: ➤ Consejo de Empleo, Política, Social, Sanidad y Consumidores (EPSSCO) el día 21 de octubre. ➤ Cumbre Social Tripartita del 28 de octubre. ➤ Consejo de Empleo, Política, Social, Sanidad y Consumidores (EPSSCO) los días 6-7 de diciembre. ➤ Conferencia de la Comisión Europea sobre la anticipación y la gestión de la reestructuración, los días 18 y 19 de octubre, en Bruselas. ➤ Conferencia con Eurofound sobre envejecimiento, nuevos modelos de carrera y tiempo de trabajo, 16 y 17 de noviembre. ➤ Seminario de alto nivel sobre el sector social y sanitario el día 18 de noviembre en Bruselas. ➤ Propuesta: Año 2012 como el año europeo del envejecimiento activo.
Dimensión externa y Euromed	Temas prioritarios: ➤ Adopción de las Directrices para las Conclusiones de la 2ª Conferencia Ministerial Euromediterránea de empleo. ➤ Agenda de trabajo decente: Dimensión externa de las políticas de empleo y sociales. Eventos en agenda: ➤ Conferencia Ministerial los días 21 y 22 de noviembre en Bruselas. ➤ 3º ASEM (Reunión ministerial de empleo) los días 16 y 17 de diciembre en Leiden.

AGENDA DE TRABAJO DEL GRUPO DE ASUNTOS SOCIALES (GAS)

Salud y Seguridad en el Trabajo

Temas prioritarios:

- Revisión de la Directiva 2004/40 sobre la protección de los trabajadores contra la exposición a campos electromagnéticos.
- Revisión a medio plazo de la estrategia comunitaria 2007-2012 sobre salud y seguridad en el trabajo.

Eventos previstos:

- Comunicación de la Comisión sobre la revisión a medio plazo de la estrategia comunitaria 2007-2012 sobre salud y seguridad en el trabajo, noviembre 2010.
- Semana de la salud y la seguridad en el trabajo, los días 22 al 26 de noviembre en Bruselas.

Igualdad y no Discriminación

Temas prioritarios:

- Propuesta de Directiva relativa a la aplicación de medidas para promover la mejora de la seguridad y de la salud en el trabajo de la trabajadora embarazada, que haya dado a luz o en período de lactancia.
- Nueva estrategia Europea de Igualdad entre hombres y mujeres.
- Propuesta de directiva por la que se aplica el principio de igualdad de trato entre las personas independientemente de su religión o convicciones, discapacidad, edad u orientación sexual.

Eventos en agenda:

- Reunión informal de Ministros de Igualdad sobre la nueva estrategia de igualdad entre hombres y mujeres (2011-2015), el día 26 de octubre en Bruselas.
- Conferencia de igualdad de género referida a como cerrar la brecha salarial entre hombres y mujeres, los días 25 y 26 de octubre en Bruselas.
- Cumbre de igualdad sobre no discriminación y diversidad en el lugar de trabajo, los días 15 y 16 de noviembre en Bruselas.
- Reunión de los Ministros europeos de la mujer, el día 24 de noviembre en Bruselas.
- Conferencia sobre violencia organizada por la Comisión Europea en cooperación con la Presidencia belga, los días 25 y 26 de noviembre en Bruselas.

Seguridad Social

Temas prioritarios:

- Implementación de la Regulación (EC) N° 883/2004 sobre la coordinación de los sistemas de seguridad social.
- Extensión de las provisiones de la regulación (EC) N° 883/2004 sobre la coordinación de los sistemas de seguridad social para nacionales de terceros países.
- Regulación para extender el ámbito de la Regulación 987/2000 a aplicar a nacionales de terceros países.
- Directiva sobre los derechos de los pacientes en sanidad transfronteriza.
- Comisión administrativa: aspectos de fraude.

AGENDA DE TRABAJO DEL GRUPO DE ASUNTOS SOCIALES (GAS)

Protección Social

Temas prioritarios:

- Pobreza infantil.
- Conclusiones sobre protección social entendida en un sentido amplio y no sólo como lucha contra la pobreza.
- Conclusiones sobre la sostenibilidad de las pensiones.
- Conclusiones sobre servicios sociales de interés general.
- Discapacidad y aplicación de la Convención de Naciones Unidas.
- Fondo social Europeo y lucha contra la pobreza.

Eventos en agenda:

- Mesa redonda sobre la implementación de la recomendación sobre la inclusión activa con especial atención a los ingresos mínimos, los días 18 y 19 de octubre en Bruselas.
- Conferencia, tercer foro, sobre servicios sociales de interés general, los días 26 y 27 de octubre en Bruselas.
- Conferencia sobre economía social, los días 27 y 28 de octubre en Bruselas.
- Sesión de clausura en la lucha contra la pobreza, participación de los Jefes de Estado y de Gobierno para adoptar la declaración sobre el compromiso concreto de los Estados Miembros en la lucha contra la pobreza y la exclusión social, los días 16 y 17 de noviembre en Bruselas.
- Seminario sobre el papel del Fondo Social Europeo en la lucha contra la pobreza y la exclusión social, el día 25 de noviembre en Bruselas.
- Discapacidad y aplicación de la Convención de Naciones Unidas, los días 27 y 28 de noviembre en Bruselas.
- Conferencia sobre los sin hogar, los días 9 y 10 de diciembre en Bruselas.



Esta versión forma parte de la Biblioteca Virtual de la **Comunidad de Madrid** y las condiciones de su distribución y difusión se encuentran amparadas por el marco legal de la misma.



www.madrid.org/publicamadrid