

OCTUBRE
2011

BOLETÍN DE EMPLEO COMUNIDAD DE MADRID EN EL CONSEJO DE LA UNIÓN EUROPEA EPSSCO

Empleo, Política
Social, Sanidad y
Consumidores



INFORMACIÓN EPSSCO	3
<u>Programa de la Presidencia Polaca</u>	3
<u>Representación Autonómica Directa</u>	3
<u>Eventos y noticias de la Presidencia Polaca</u>	4
<u>Reuniones del Grupo de Asuntos Sociales (GAS) en el mes de septiembre</u>	5
<u>Reunión 15 de septiembre de 2011</u>	5
<u>Reunión 16 de septiembre de 2011</u>	5
<u>Reunión 19 de septiembre de 2011</u>	5
<u>Reunión 22 de septiembre de 2011</u>	6
<u>Reunión 23 de septiembre de 2011</u>	6
<u>Reunión 28 de septiembre de 2011</u>	6
<u>Sesión nº 3114 del Consejo EPSSCO, 3 de octubre 2011</u>	7
ESTADÍSTICAS EUROPEAS	8
<u>Estadísticas Eurostat</u>	8
<u>Estadísticas de Desempleo</u>	8
<u>Tasas de paro en el mes de agosto</u>	8
<u>Los horarios laborales en la Unión Europea y Noruega</u>	9
<u>Promedio de horarios semanales por convenio colectivo</u>	9
<u>Las horas efectivas de trabajo semanal</u>	10
<u>Permanencia de los jóvenes (18-34 años) en el hogar paterno/materno</u>	11
<u>Porcentaje de jóvenes de 18 a 34 años viviendo con sus padres y con contrato de trabajo temporal</u>	11
<u>Evolución de los salarios medios por convenio colectivo entre 2009 y 2010</u>	11
<u>Salarios acordados por convenio colectivo –en términos nominales- en 2009 y 2010</u>	11
<u>Eurobarómetro de la Comisión Europea</u>	12
OTRA INFORMACIÓN	13
<u>Noticias destacadas</u>	13
<u>Conferencias, Ferias, Congresos y Jornadas internacionales</u>	14
<u>Publicaciones, informes, Web internacionales: Comisión Europea, Cedefop, Eurofound, Observatorio Europeo de Empleo, OECD, OIT, Comité de las Regiones, Mº de Trabajo e Inmigración, OSHA, Eurostat</u>	16
<u>Legislación procedente de Instituciones europeas</u>	22
<u>Glosario. Presidencia Unión Europea. Representación Autonómica Directa</u>	23



PROGRAMA DE LA PRESIDENCIA POLACA

Durante el 2º semestre de 2011, Polonia ostenta la Presidencia de la Unión Europea. Una mayor comunidad política y un crecimiento económico más rápido son los objetivos principales de esta Presidencia.

Las **prioridades** en torno a las cuales se articula el Programa son:



Julio-Diciembre 2011

A nivel general:

- La integración europea como fuente de crecimiento: Fomentar el crecimiento económico a través de un mayor desarrollo del mercado interior
- Una Europa segura: Seguridad en la energía (independencia energética), seguridad en el ámbito de la producción alimentaria e implementación de la Política Europea de Seguridad y Defensa (PESD)
- Una Europa abierta (ampliación de la UE, cooperación con países vecinos).

En el ámbito del **empleo y política social**:

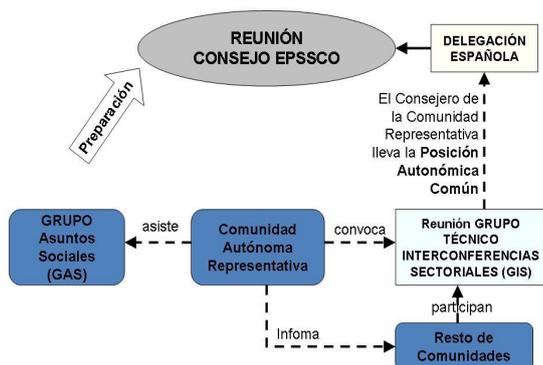
- Solidaridad entre generaciones: Hacer frente a los desafíos demográficos.
- Una Europa activa: Promoción de la actividad en el mercado laboral que favorezca la integración a todos los niveles.
- Partenariados civiles entre administraciones y organizaciones no gubernamentales (ONGs), en la implementación de objetivos de políticas sociales.



Estas prioridades se enmarcan dentro del Programa (**Programme**) del nuevo Trío de Presidencias: Polaca, danesa y chipriota, que abarca el período julio 2011 a diciembre 2012 y que tiene como lema fundamental “Responder al cambio demográfico”.

REPRESENTACIÓN AUTONÓMICA DIRECTA

PARTICIPACIÓN AUTONÓMICA DIRECTA



La Resolución de 28 de febrero de 2005, de la Secretaría de Estado de Cooperación Territorial, del Ministerio de Administraciones Públicas, habilitó la participación de un técnico de las Comunidades Autónomas en los Grupos de trabajo del Consejo de la Unión Europea, así como la representación autonómica en algunas de las Formaciones del Consejo (una de ellas el Consejo de Empleo, Política Social, Sanidad y Consumidores, EPSSCO).

El Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales creó el **Grupo Técnico Interconferencias Sectoriales (GIS)** para organizar la participación de las Comunidades Autónomas en EPSSCO. Concretamente cada 6 meses una Comunidad asistirá (en calidad de oyente) a las reuniones del Grupo de trabajo de Asuntos Sociales (GAS) y representará al resto de comunidades en las sesiones del Consejo EPSSCO, presentando la Posición Autónoma Común previamente consensuada por el GIS.

Los criterios seleccionados para establecer la rotación autonómica fueron: Mayor población y mayor antigüedad del Estatuto Autonómico. Aunque en el transcurso de estos años no siempre se han respetado estrictamente los mismos.

Desde el segundo semestre de 2005, en el que la Comunidad de Madrid iniciara la Representación Autonómica Directa, son ya 12 las Comunidades que han llevado a cabo dicha representación: Madrid, Cataluña, Galicia, Andalucía, País Vasco, Valencia, Asturias, Castilla y León, Cantabria, Canarias, La Rioja, Castilla-La Mancha y en la actualidad la **Región de Murcia**.



EVENTOS Y NOTICIAS DE LA PRESIDENCIA POLACA

NOTICIAS Y EVENTOS

Conferencia “Erasmus para Jóvenes Emprendedores”.
[“Erasmus for Young Entrepreneurs” Conference.](#)
(Warszawa , 17 de octubre)

Reunión de Directores Generales de Educación.
[Meeting of the Directors General for Schools.](#)
(Gdańsk, 10 de octubre)

Fuentes de crecimiento en Europa.
[Sources of Growth in Europe.](#)
(Bruselas, 6 de octubre)

6ª Conferencia Europea de la Calidad—on line.
[6th European Quality Conference - online.](#)
(Varsovia 29-30 de septiembre)

El Viceprimer Ministro Pawlak: rebaja la burocracia en la UE.
[Deputy Prime Minister Pawlak: Slashing red tape also in the EU.](#)
(29 de septiembre)

Go East, Erasmus! - Un debate entre los Ministros de Educación de la Unión Europea y la Asociación Oriental.
[‘Go East, Erasmus!’ - a debate among Education Ministers of the EU and the Eastern Partnership.](#)
(Podlasie, 26-27 de septiembre)

Innovación en política social en un periodo de crisis económica.
[Innovation in social policy in a period of economic crisis.](#)
(Wroclaw 26-27 de septiembre)

El Consejo está de acuerdo formalmente en el compromiso de ‘6-pack’ (el paquete de “6 medidas” de gobernanza).
[Council can formally agree on compromise on ‘6-pack’.](#)
(23 de septiembre)

Novedades a largo plazo del presupuesto comunitario.
[New long-term EU budget.](#)
(21 de septiembre)

EVENTOS DESTACADOS

Una Europa que envejece: un reto para la política de empleo/ [An aging Europe: a challenge for employment policy.](#)



Los días 10 y 11 de octubre se celebró en Warsaw (Polonia), la reunión conjunta de Jefes de los Servicios de Empleo con el Comité de Empleo (EMCO), bajo el paraguas de la Presidencia polaca.

La conferencia, tuvo como objetivo debatir sobre los desafíos y las oportunidades de empleo en un entorno demográfico cambiante.

Asistieron a la misma: Representantes de la Comisión Europea, de la OCDE, instituciones y agencias de la UE, el Ministerio de Trabajo y Política Social, funcionarios públicos y destacados expertos en política de empleo.

La conferencia se organizó en sesiones plenarias y tres talleres: 1). Lugar de trabajo - las barreras y la política de personal a nivel de empresa 2). El Servicio público y el empleo de las personas mayores 3). Políticas Públicas de Empleo para fomentar el empleo de las personas mayores.

Competencias multilingüísticas para el éxito profesional y social/ [Multilingual Competences for Professional and Social Success](#)



Los días 28 y 29 de septiembre se celebró en Universidad de Varsovia la conferencia sobre competencias multilingüísticas.

Las cuestiones clave de la conferencia fueron: la adquisición de competencias lingüísticas e interculturales en la educación formal, informal y no formal, el uso de las lenguas extranjeras en la comunicación y el apoyo a la inclusión social, el impacto en el mercado de trabajo en la creciente demanda relacionada con los idiomas, así como la cooperación entre los sectores empresarial y educativo.

Una respuesta inteligente desde la política de empleo y social a la crisis/ [An intelligent response of employment and social policy to the crisis.](#)



El 26 y 27 de septiembre en Wroclaw (Polonia), ministros de Trabajo de la Unión Europea y expertos, se reunieron para debatir métodos innovadores para prevenir los efectos de la crisis económica.

El Viceministro y ministro de Trabajo polaco, Radoslaw Mleczko, manifestó en la inauguración de la conferencia que los ahorros presupuestarios impuestos por la crisis, no pueden dejar sin protección a sectores claves. En Polonia, la educación y el equilibrio entre la vida familiar y laboral son fundamentales. La necesidad de proteger la esfera social durante la crisis se convirtió en el leitmotiv de otros discursos.

El Director General responsable de Empleo de la Comisión, Koos Richelle, señaló que en tiempos de austeridad fiscal es importante utilizar los recursos limitados con eficacia. La Comisión apoyará medidas que activen el empleo.

En la segunda parte de la conferencia se presentaron ejemplos de enfoques innovadores para resolver problemas sociales que han verificado su eficacia en áreas de educación, empleo, falta de vivienda y apoyo a ingresos.



REUNIONES DEL GAS EN EL MES DE SEPTIEMBRE



REUNIÓN 15 DE SEPTIEMBRE DE 2011

En la reunión se trabajó, por primera vez, el Proyecto de Conclusiones del Consejo **“Examen de la aplicación de la Plataforma de Acción de Beijing: Conciliación de la vida familiar y laboral”**. La Presidencia quiere presentar las Conclusiones en el consejo EPSSCO del 1 de diciembre.

Según la Presidencia estas conclusiones responden a sus prioridades sociales. Pretende reforzar la discusión política para alcanzar el objetivo de empleo (75% para hombres y mujeres) recogido en la EU 2020. Las conclusiones demuestran que fomentar la participación de las mujeres en el mundo laboral, mejorando la conciliación, contribuye al desarrollo económico.

La mayoría de las delegaciones agradecieron el texto y expresan su conformidad en general con la idea del mismo. Hungría, Italia y Malta presentan una reserva de

estudio. Bélgica solicita pedir a los interlocutores sociales iniciativas sobre la conciliación. República Checa pide que quede claro que la política de las familias es competencia de los Estados Miembros.

La Comisión Europea informó de la dificultad para recabar indicadores de conciliación, aunque se ha avanzado mucho en los de atención a la infancia.



España en relación al punto 16 del texto referido a La Carta de las Mujeres, adoptada por la Comisión el 5 de marzo de 2010. España solicita que se haga alusión a la declaración de Valencia del 26 de marzo de 2010, celebrada bajo la Presidencia española.

[Ver más información](#)



REUNIÓN 16 DE SEPTIEMBRE DE 2011

El primer punto del orden del día versó sobre el Borrador de **“Directrices de la UE para la reunión del G20 de Ministros de Trabajo y Empleo”**, del 26-27 de septiembre en París. La Comisión acepta completamente los comentarios y la nueva versión de la Presidencia. La Presidencia informa que debe enviarse el documento a COREPER por lo que pide flexibilidad a Portugal en lo referente a sus comentarios



España agradece el esfuerzo realizado por la Presidencia polaca, pero considera que es un texto de mínimos.

El segundo punto del orden del día trató el Proyecto de Conclusiones del Consejo sobre **“el Envejecimiento como oportunidad para el mercado de trabajo y el desarrollo de los servicios sociales y comunitarios”**.

La Estrategia Europa 2020 reconoce el envejecimiento de

la sociedad como una de las debilidades estructurales de la UE, el número de personas de más de 60 años va a aumentar en 2 millones cada año, lo que supone cambios económicos y sociales: Un crecimiento económico más bajo, amenaza para la estabilidad de las finanzas públicas, aumento de los costes laborales, carga excesiva en las jóvenes generaciones, etc. Los cambios implican amenazas pero también oportunidades. Estas oportunidades están en la base de redacción de estas conclusiones ya que: El aumento de esperanza de vida permite prolongar la vida laboral; un aumento de la edad de los consumidores supone una mayor demanda de servicios apropiados a sus necesidades (*silver economy*); se puede desarrollar el sector de la *silver economy* y crear nuevos empleos para personas mayores que por su experiencia, representan un capital humano valioso.

[Ver más información](#)



REUNIÓN 19 DE SEPTIEMBRE DE 2011

Se trató la Propuesta de Directiva del Consejo por la que se aplica el **principio de igualdad de trato entre las personas independientemente de su religión o convicciones, discapacidad, edad u orientación sexual**. La Presidencia examinó el cuestionario enviado a las Delegaciones para que manifestaran su opinión sobre: El análisis de edad como factor de discriminación, la oportunidad de incluir la educación y de la protección social en el ámbito de la Directiva, inclusión o no de los menores en la Directiva, consecuencias de la “Resolución Test-Achats”, el Servicio Jurídico está de

acuerdo con la conveniencia de un análisis más a fondo de las consecuencias de esta sentencia en la Directiva. Son conscientes que en la sentencia, el tribunal se basó en el texto actual en la Directiva y no en el principio general de la igualdad de trato. Hay que prestar mucha atención a la redacción jurídica de la Directiva, el principio general es dar una igualdad de trato a todas las personas aunque previendo excepciones en virtud del principio de subsidiariedad

[Ver más información](#)



REUNIONES DEL GAS EN EL MES DE SEPTIEMBRE



REUNIÓN 22 DE SEPTIEMBRE DE 2011

En la reunión se trató la **Propuesta de Reglamento del Parlamento Europeo y del Consejo que modifica el Reglamento (EC) No 883/2004 sobre la coordinación de los sistemas de seguridad social y el Reglamento (EC) No 987/2009 por el que se adoptan las normas de aplicación del Reglamento (EC) No. 883/2004**. La Presidencia propone empezar el debate por el artículo 65a. (prestación para los trabajadores fronterizos por cuenta propia con beneficios de desempleo en el Estado de la última actividad, pero que residen en un Estado sin un esquema general de las prestaciones por desempleo para los autónomos) La Presidencia presentó una solución de compromiso que cree pueden aceptar el mayor número de Delegaciones, han intentado restringir al máximo el alcance de la excepción. Quieren que la excepción se aplique al menor número de países (diez).

Reino Unido sigue sin poder aceptar la propuesta de la Presidencia. Argumenta que tienen un régimen de paro para trabajadores por cuenta propia que sólo cubre a un número muy limitado de pescadores. Según esta propuesta, Reino Unido debería crear disposiciones que ahora mismo no existen y crear una nueva línea presupuestaria para cubrir a los trabajadores por cuenta propia transfronterizos. Irlanda también opina lo mismo que Reino Unido.



España considera que se debería reflexionar sobre si es necesario cualquier tipo de propuesta. Propone eliminar el artículo 65a. y dejar una anotación para tratar el tema posteriormente.

[Ver más información](#)



REUNIÓN 23 DE SEPTIEMBRE DE 2011

El punto del orden del día fue la Propuesta de Reglamento del Parlamento europeo y del Consejo que modifica el **Reglamento (CE) No 1927/2006 por el que se crea el Fondo Europeo de Adaptación a la Globalización**.

En la reunión del GAS del 19 de julio, la Comisión presentó su propuesta para introducir unas excepciones de crisis para el período comprendido entre mayo 2009 a diciembre 2011: Se ampliaban los motivos por los que se podía solicitar las ayudas de este Fondo y se elevaba la tasa de cofinanciación del 50% al 65%. La Comisión Europea propuso, además prorrogar estas excepciones hasta el final de 2013. Reino Unido, Suecia, Alemania, Países Bajos, Eslovaquia, República Checa, Dinamarca,

Letonia y Finlandia se manifiestan en contra de la propuesta de la Comisión. Eslovenia, Rumania, Chipre, Lituania, Hungría, Luxemburgo, Francia, Bélgica, Italia, Austria, Portugal, España, Grecia e Irlanda están de acuerdo con la propuesta de la Comisión.



España informa que ha hecho un uso intensivo de este fondo (12 veces) y considera que es de utilidad para los países que sufren la crisis de una manera más intensa.

[Ver más información](#)



REUNIÓN 28 DE SEPTIEMBRE DE 2011

La reunión del día 28 estuvo dedicada a la Propuesta de Directiva del Parlamento europeo y del Consejo por la que se modifica la directiva 2004/40/CE, sobre las **disposiciones mínimas de seguridad y salud relativas a la exposición de los trabajadores a los riesgos derivados de los agentes físicos (campos electromagnéticos)**.

La Presidencia informó de los resultados de la reunión de expertos celebrada en Varsovia y la presentó en el GAS como documento de compromiso. La Presidencia explica las modificaciones efectuadas a la propuesta de la Comisión. Han agrupado los requisitos de los diferentes temas en un mismo lugar, han pasado disposiciones de los anexos al articulado. Se ha llevado a cabo un ejercicio de estructuración del texto y lo han abreviado

bastante, han fusionado anexos II y III. Han cambiado la definición de los valores de acción, pero los valores límites permanecen los de la propuesta de la Comisión.

La Comisión considera que esta versión es mejor que la anterior, pero no está de acuerdo con todos los cambios. La mayor parte de las Delegaciones plantearon una reserva de estudio Alemania consideró que la propuesta va bien encaminada necesita todavía mucho trabajo.



España lamenta no haber podido participar en la reunión de expertos.

[Ver más información](#)



SESIÓN Nº 3114 DEL CONSEJO EPSSCO, 3 DE OCTUBRE DE 2011



La reunión del Consejo de Ministros de Empleo y Política Social, se celebró en Luxemburgo, el 3 de octubre de 2011, bajo la presidencia de la Ministra de Trabajo y Política Social de Polonia, Sra. Jolanta Fedak.

Principales resultados del Consejo

El Consejo ha mantenido un debate político sobre la futura configuración del Fondo Social Europeo y su papel en la aplicación de la Estrategia Europa 2020.

Ha hecho balance de los preparativos para la Cumbre Social Tripartita el 17 de octubre.

El Consejo adoptó unas conclusiones sobre el papel del voluntariado en la política social y sobre los retos demográficos a través de una mejor conciliación de vida laboral y familiar

Hubo diversos comentarios de los distintos Estados miembros sobre la iniciativa francesa y eslovena con respecto al programa de ayuda para las personas más necesitadas de la Unión

Alguno de los puntos tratados fueron:

El papel del Fondo Social Europeo en la Estrategia 2020

El Consejo celebró un debate amplio y fructífero sobre el futuro papel del Fondo Social Europeo (FSE) en el marco de la Estrategia UE 2020, sirviendo como base un documento de antecedentes de la Presidencia.

El debate coincidió con la publicación del paquete legislativo sobre la política de cohesión entre 2014 y 2020 que la Comisión publicará próximamente.

La Comisión destacó que las prioridades del FSE estarán alineadas con las prioridades de la Estrategia UE 2020, contribuyendo a la consecución de las prioridades temáticas directamente ligadas a las directrices integradas y a las iniciativas emblemáticas. Así la lucha contra el paro juvenil y contra la discriminación en todos los terrenos, y el fomento de la igualdad de oportunidades son objetivos que sólo se alcanzarán si todos los EM hacen una contribución sustantiva. La Comisión propone establecer un marco común estratégico para traducir los objetivos de la Estrategia UE 2020 en política de inversión, de forma que integre el FSE, junto con los fondos de cohesión. La Comisión debería acordar con cada EM un contrato de asociación para incluir los compromisos de los socios a nivel nacional y regional.

Las distintas Delegaciones apoyaron la propuesta de la Comisión, apostando por una simplificación del FSE, integración de acciones y objetivos con otros fondos de cohesión, planificación por resultado, implicación a nivel

regional y local en su gestión, así como de actores sociales y ONGs.

El futuro de todos los instrumentos y programas europeos dependerá del próximo marco financiero plurianual 2014-2020. La Comisión propuso que las ayudas del FSE se incrementen en un 10% en comparación con el período 2007-2013 (75 millones de euros), alcanzando los 84 millones.

La gestión de los cambios demográficos a través de una mejor conciliación de vida laboral y familiar

El Consejo adoptó estas Conclusiones sobre la demografía y la conciliación de la vida laboral y familiar. Los retos demográficos constituyen una de las prioridades del Trío de Presidencias.

La población de la UE está envejeciendo y el cambio en la estructura de la población tendrá un gran impacto en la vida social y económica de Europa. Abordar los desafíos demográficos es una prioridad clave.

Estas conclusiones pretenden lograr el fortalecimiento de la cooperación institucional en este ámbito y facilitar el intercambio de información e iniciativas entre los distintos organismos a nivel europeo y nacional.

La actuación ante los retos demográficos debe suponer una mejora del índice de empleo de las mujeres y una mayor flexibilidad en el trabajo, de forma que éste se pueda conciliar con el cuidado de los hijos o de personas dependientes.

Cumbre Social Tripartita

El Consejo ha hecho balance de la preparación de la Cumbre Social Tripartita, que tendrá lugar el 17 de octubre, justo antes del Consejo Europeo. El objetivo de la cumbre será analizar cómo se puede incrementar el diálogo social para garantizar la recuperación en Europa y cómo desarrollar la colaboración con los interlocutores sociales para generar empleo. De esta forma, la Unión Europea (UE) podrá reforzar su desarrollo socioeconómico a través de este diálogo.

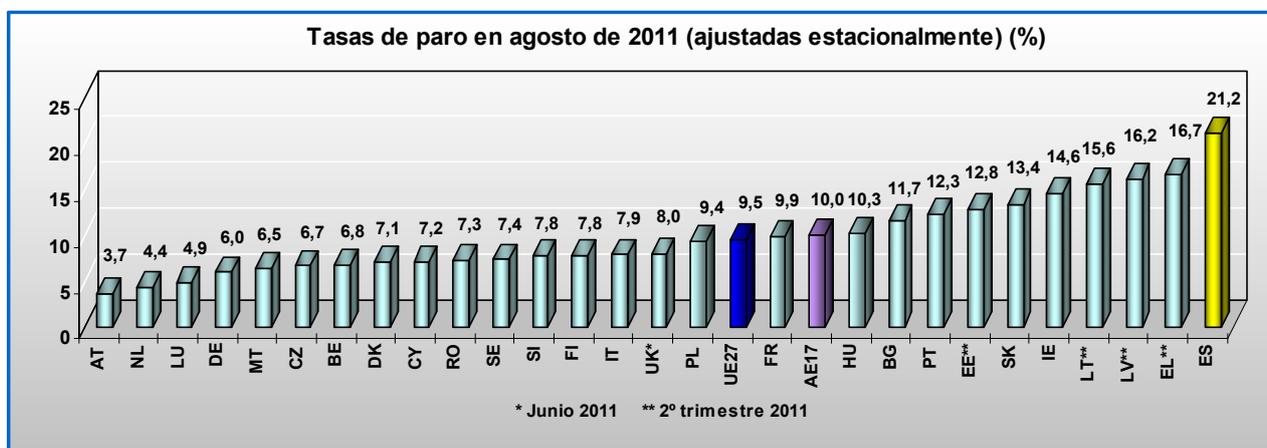
La Cumbre Social reúne a la troika de Jefes de Estado y de Gobierno (el actual y las dos próximas presidencias: Dinamarca y Chipre), los ministros de Empleo correspondientes, los presidentes del Consejo Europeo y la Comisión Europea y los Presidentes / Secretarios Generales de organizaciones empresariales y sindicales (representados por Business Europe y Confederación Europea de Sindicatos (CES) respectivamente).



- La tasa de desempleo juvenil (15-24 años) española es, con diferencia, la más alta de la UE27 con un 46,2% (la tasa media en la Unión Europea es de un 20,9%)
- Francia es el país europeo con menor promedio de trabajo semanal por convenio colectivo (35,6 horas)
- Rumanía fue el Estado miembro de la UE27 donde se trabajaron más horas efectivas en el año 2010
- En 2008, entre los jóvenes de 18 a 34 años que vivían en el hogar paterno/materno en la Unión Europea, un 35,8% disfrutaban de un contrato de trabajo temporal
- El incremento del salario medio español -por convenio colectivo- se redujo un 2,3 en 2009 y un 2,2% en el año 2010

ESTADÍSTICAS DE DESEMPLEO

Tasas de paro en el mes de agosto



Los datos de EUROSTAT recogidos arriba (Tasas de paro de agosto de 2011) fueron publicados el 30 de septiembre de 2011.

La tasa de paro en agosto de 2011 fue del 10,0% en la AE17 y del 9,5% en la UE27. En agosto de 2010 era del 10,2% en la AE17 y del 9,6% en la UE27.

Entre los Estados miembros, las tasas de desempleo más bajas se registraron en Austria (3,7%), Países Bajos (4,4%) y Luxemburgo (4,9%) y las más altas en España (21,2%), Grecia (16,7%, en el segundo trimestre de 2011) y Letonia (16,2%, en el segundo trimestre de 2011).

De acuerdo con las estimaciones de EUROSTAT cerca de 23 millones de hombres y mujeres en la UE-27 -cerca de 16 millones en el área euro- estaban desempleados en agosto de 2011. En comparación con julio de 2011, el número de parados descendió en 62.000 en la UE-27 y en 38.000 personas en la zona euro. Respecto al mes de agosto de 2010, el desempleo ha disminuido en 300.000 personas en la UE27 y en 215.000 en la Europa del euro.

Entre agosto de 2010 y agosto de 2011, la tasa de desempleo de los hombres bajó del 10,0% al 9,6% en el área del euro y del 9,6% al 9,3% en la UE-27. La tasa de paro femenino bajó del 10,4% al 10,3% en el área del euro y permaneció al 9,7% en la UE-27.

En agosto de 2011, la tasa de desempleo juvenil (menores de 25 años) fue de 20,4% en el área del euro y del 20,9% en la UE27. Las tasas más bajas se han registrado en los Países Bajos (7,5%), Austria (7,9%) y en Alemania (8,9%), mientras que las más altas se observaron en España (46,2%), Grecia (42,9% en el segundo trimestre de 2011) y en Lituania (33,2% en el segundo trimestre de 2011).

Nota. La Unión Europea de los 27 comprende los siguientes países: Alemania (DE), Austria (AT), Bélgica (BE), Bulgaria (BG), República Checa (CZ), Chipre (CY), Dinamarca (DK), Eslovaquia (SK), Eslovenia (SI), España (ES), Estonia (EE), Finlandia (FI), Francia (FR), Grecia (EL), Hungría (HU), Irlanda (IE), Italia (IT), Letonia (LV), Lituania (LT), Luxemburgo (LU), Malta (MT), Países Bajos (NL), Polonia (PL), Portugal (PT), Reino Unido (UK), Rumanía (RO) y Suecia (SE). La abreviatura AE17 corresponde a la Europa del euro.



LOS HORARIOS LABORALES EN LA UNIÓN EUROPEA Y NORUEGA

Promedio de horarios semanales por convenio colectivo

Este informe anual ("[Working time developments – 2010](#)") / Evolución del horario laboral – 2010) analiza diversos aspectos relacionados con la duración del tiempo de trabajo en la Unión Europea (UE27) y Noruega durante el año 2010, según los datos aportados por el Observatorio de Relaciones Laborales (EIRO) de EUROFOUND ("Fundación Europea para la Mejora de las condiciones de Vida y de Trabajo").

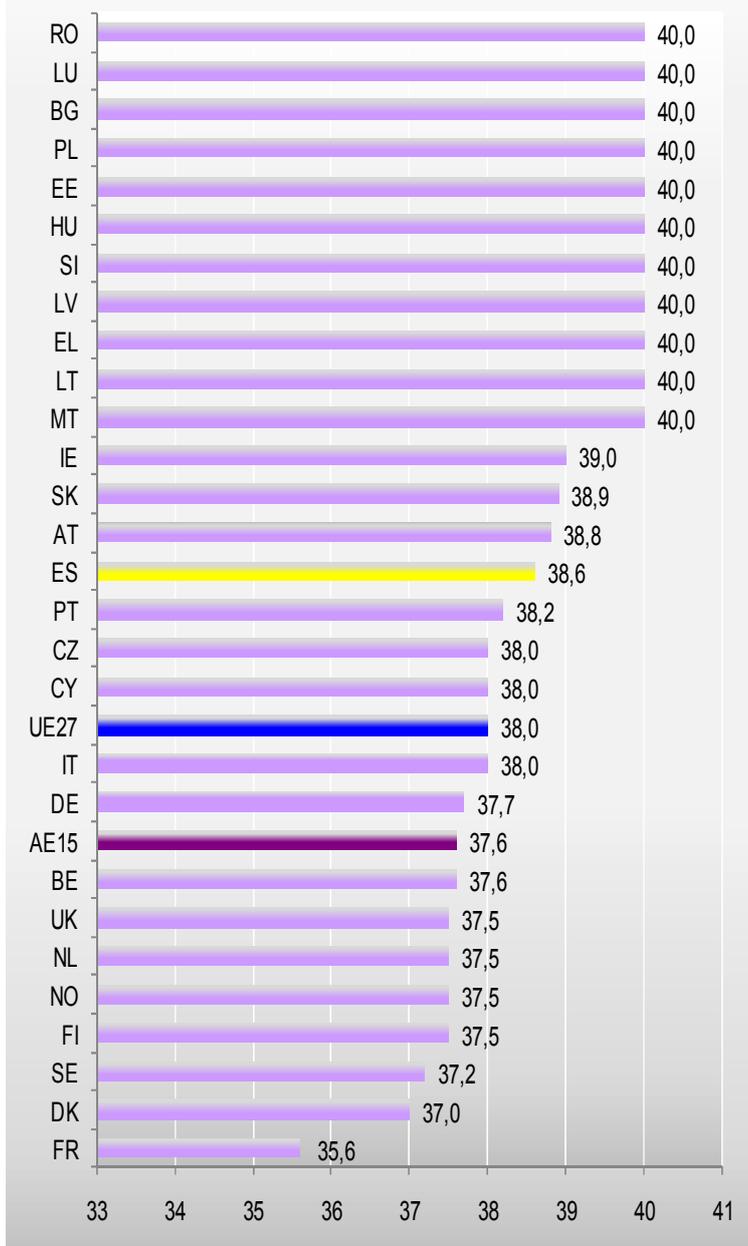
Las cifras deben considerarse con cautela, partiendo de la base de que hacer comparaciones internacionales sobre la duración del tiempo de trabajo es siempre problemático (existencia de diferentes formas de cálculo del tiempo de trabajo; distintos sistemas de reducción del tiempo laboral según los países analizados; la utilización paulatina de programas en que las horas semanales pueden variar considerablemente; el tratamiento de los trabajadores a tiempo parcial; diferentes roles en la negociación colectiva y las legislaciones nacionales, etc.).

La negociación colectiva desempeña un papel importante en la determinación de la duración del tiempo de trabajo en la mayoría de los países estudiados, aunque en grado menor o insignificante en algunos de los nuevos países que se incorporaron a la UE27 entre los años 2004 y 2007, siendo la importancia de la negociación muy variable dependiendo de los sectores económicos y de los grupos de trabajadores afectados.

En la mayoría de los países tratados, el promedio de horas pactadas en el año 2010 fueron idénticas a las acordadas en 2009. Eslovaquia fue el único Estado miembro donde se registró una disminución de 0,1 horas semanales, mientras que en España y el Reino Unido se registró un aumento de 0,2 horas por semana.

Francia continúa siendo el país europeo con el menor promedio de trabajo semanal por convenio colectivo (35,6 horas), a raíz de los efectos de la ley Aubry en aras a establecer desde el año 2000 una duración legal de 35 horas semanales. Los países nórdicos, junto con el Reino Unido y los Países Bajos registraron también una semana laboral por debajo de la media de la UE15 (37,6 horas en 2010). El promedio de España es de 38,6 horas semanales.

PROMEDIO DE HORAS LABORALES POR SEMANA SEGÚN CONVENIO COLECTIVO (2010)



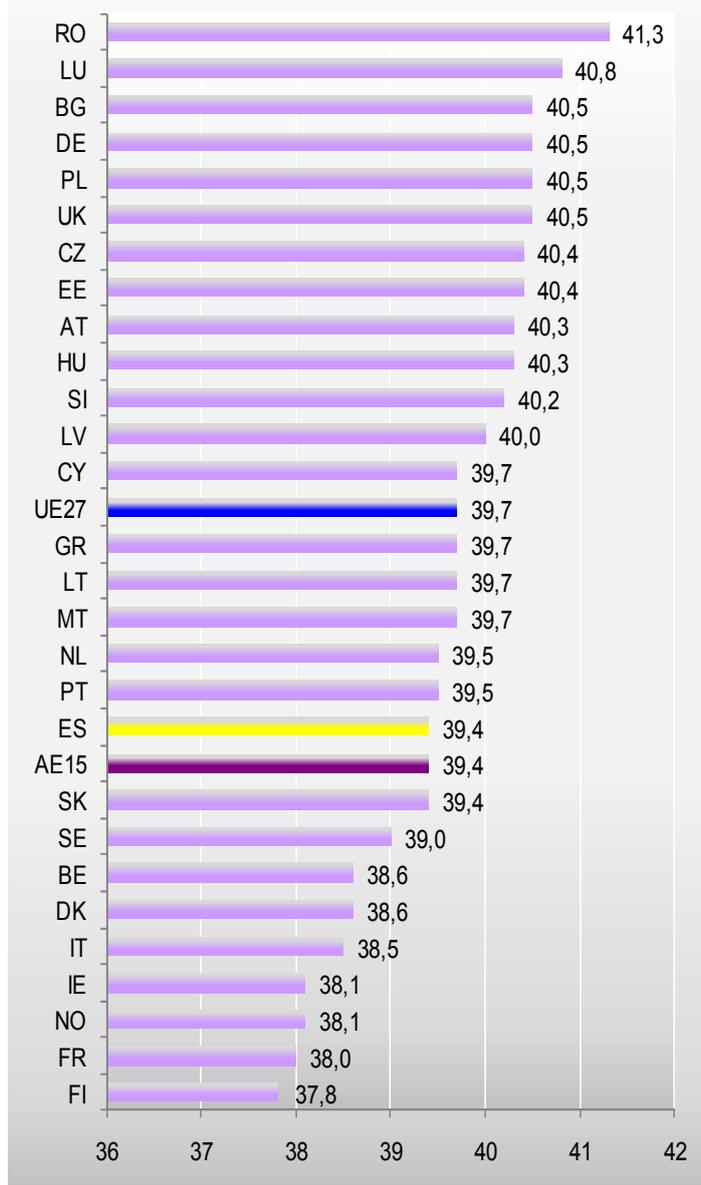
Nota. La Unión Europea de los 27 comprende los siguientes países: Alemania (DE), Austria (AT), Bélgica (BE), Bulgaria (BG), República Checa (CZ), Chipre (CY), Dinamarca (DK), Eslovaquia (SK), Eslovenia (SI), España (ES), Estonia (EE), Finlandia (FI), Francia (FR), Grecia (EL), Hungría (HU), Irlanda (IE), Italia (IT), Letonia (LV), Lituania (LT), Luxemburgo (LU), Malta (MT), Países Bajos (NL), Polonia (PL), Portugal (PT), Reino Unido (UK), Rumania (RO) y Suecia (SE). Este informe también incluye a Noruega (NO), país perteneciente al Espacio Económico Europeo.



LOS HORARIOS LABORALES EN LA UNIÓN EUROPEA Y NORUEGA

Las horas efectivas de trabajo semanal

PROMEDIO DE HORAS EFECTIVAS DE TRABAJO POR SEMANA



Para obtener una imagen más precisa del número de horas realmente trabajadas es necesario recurrir a las estadísticas de las horas "reales" trabajadas por semana. Según EUROSTAT las horas efectivas de trabajo son aquellas que una persona dedica a actividades reales de trabajo a lo largo de la semana, entendiendo por tales actividades productivas, actividades auxiliares, las pausas cortas y la formación continua.

Todos estos datos se consiguen a través de las encuestas sobre los recursos laborales (LFS), que incluyen factores tales como las horas extraordinarias y las ausencias del trabajo.

En la UE27 Rumanía es el Estado miembro donde se realizaron más horas efectivas semanales en 2010 (41,3 horas "reales"), mientras que Finlandia fue el país donde menos horas reales se trabajaron (37,8 horas). Dentro del área euro los países con más horas efectivas trabajadas fueron Luxemburgo, el Reino Unido y Alemania, mientras que Irlanda, Francia y Finlandia fueron los Estados miembros donde menos horas reales se trabajaron. Once de los 12 nuevos Estados miembros incorporados a partir del año 2004 igualaban o superaban la media de la UE27 en cuanto a horas efectivas de trabajo semanal. En España se realizaron 39,4 horas reales en el año 2008.

En cualquier caso, 24 de los 28 países analizados rebasaban en cuanto a horas efectivas trabajadas las establecidas en sus países de acuerdo con los correspondientes convenios colectivos.

Nota. La Unión Europea de los 27 comprende los siguientes países: Alemania (DE), Austria (AT), Bélgica (BE), Bulgaria (BG), República Checa (CZ), Chipre (CY), Dinamarca (DK), Eslovaquia (SK), Eslovenia (SI), España (ES), Estonia (EE), Finlandia (FI), Francia (FR), Grecia (EL), Hungría (HU), Irlanda (IE), Italia (IT), Letonia (LV), Lituania (LT), Luxemburgo (LU), Malta (MT), Países Bajos (NL), Polonia (PL), Portugal (PT), Reino Unido (UK), Rumanía (RO) y Suecia (SE). Este informe también incluye a Noruega (NO), país perteneciente al Espacio Económico Europeo.



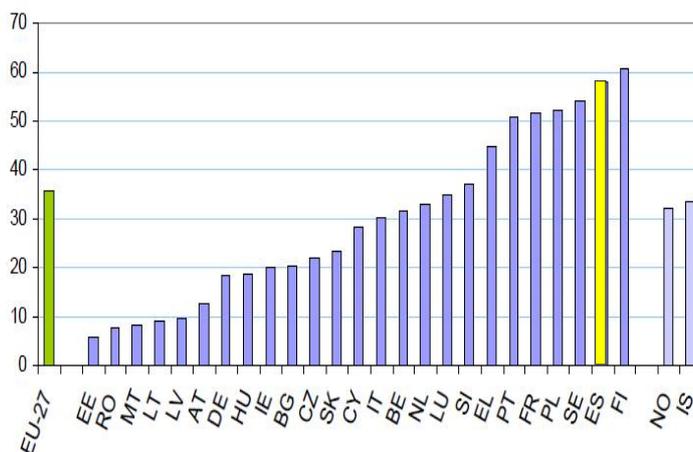
ESTADÍSTICAS EUROSTAT

PERMANENCIA DE LOS JOVENES (18-34 AÑOS) EN EL HOGAR PATERNO / MATERNO

Porcentaje de jóvenes de 18 a 34 años viviendo con sus padres y con contrato de trabajo temporal

Según el informe [“51 million young EU adults lived with their parent\(s\) in 2008”](#) / 51 millones de jóvenes (18-34 años) viviendo con sus padres en 2008 de EUROSTAT, el hecho de tener un contrato de trabajo temporal contribuye a que los jóvenes salgan más tarde de la casa de sus padres. Entre los jóvenes de 18 a 34 años que viven en el hogar paterno, un 35,8% disfrutaban de un contrato de trabajo de duración determinada en la UE27 en el año 2008. Seis de los países de la Unión Europea -entre los que se incluye España con un 58%- alcanzaban un porcentaje superior al 50% (Finlandia superaba el 60%). Esta proporción tan elevada puede ser el resultado del aumento de la flexibilidad laboral, así como a la abundancia de contratos de prueba ofrecidos a este sector de la población al principio de sus carreras profesionales. La falta de seguridad obliga a muchos jóvenes a permanecer más tiempo en casa de los padres. En Islandia y Noruega el porcentaje en 2008 era superior al 30%

PORCENTAJE DE JÓVENES (18-34 AÑOS)
VIVIENDO CON SUS PADRES Y CON UN CONTRATO DE TRABAJO TEMPORAL (2008)



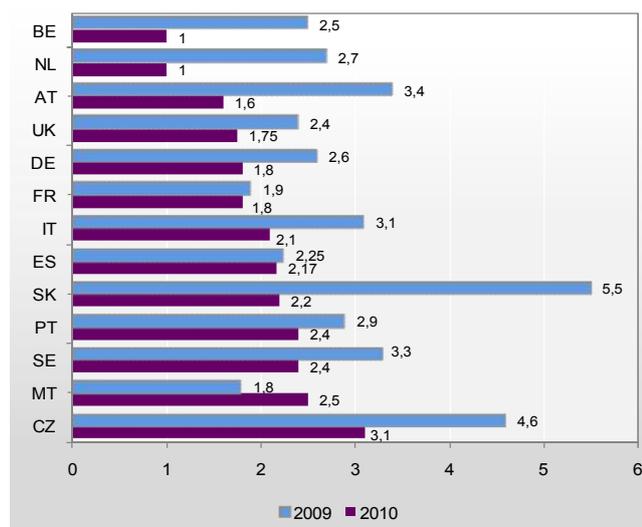
Fuente: EUROSTAT

Nota: Sin datos de Dinamarca y el Reino Unido

EVOLUCIÓN DE LOS SALARIOS MEDIOS POR CONVENIO COLECTIVO ENTRE 2009 Y 2010

Salarios acordados por convenio colectivo -en términos nominales- en 2009 y 2010

EVOLUCIÓN DE LOS SALARIOS 2009-2010



Fuente: EIRO (Observatorio europeo de relaciones industriales)

De acuerdo con el informe [“Pay developments – 2010”](#)/Evolución salarial – 2010 de EIRO/EUROFOUND, la mayor reducción relativa de los incrementos de los salarios por convenio colectivo se registró en Eslovaquia (5,5% en 2009 frente al 2,2% en 2010), Austria (3,4% en 2009 y 1,6% en 2010), los Países Bajos (2,7% en 2009 y el 1% en 2010) y Bélgica (2,5% en 2009 y 1% en 2010). El nivel medio de reducciones de incrementos salariales se registró en el Reino Unido (2,4% en 2009 frente a un 1,8% en 2010), Alemania (2,6% en 2009 y 1,8% en 2010), Italia (3,1% en 2009 y 2,1% en 2010), Suecia (3,3% en 2009 y 2,4% en 2010) y la República Checa (4,6% en 2009 y 3,1% en 2010). En cuanto a las reducciones más bajas acordadas colectivamente tuvieron lugar en Portugal (2,9% en 2009 y 2,4% en 2010), España (2,3% en 2009 al 2,2% en 2010) y Francia (del 1,9% en 2009 al 1,8% en 2010).

Nota. La Unión Europea de los 27 comprende los siguientes países: Alemania (DE), Austria (AT), Bélgica (BE), Bulgaria (BG), República Checa (CZ), Chipre (CY), Dinamarca (DK), Eslovaquia (SK), Eslovenia (SI), España (ES), Estonia (EE), Finlandia (FI), Francia (FR), Grecia (EL), Hungría (HU), Irlanda (IE), Italia (IT), Letonia (LV), Lituania (LT), Luxemburgo (LU), Malta (MT), Países Bajos (NL), Polonia (PL), Portugal (PT), Reino Unido (UK), Rumania (RO) y Suecia (SE). Se incluyen también Islandia (IS) y Noruega (NO), países pertenecientes al Espacio Económico Europeo.



Eurobarómetro de la Comisión Europea

Opiniones sobre la Educación y Formación Profesional



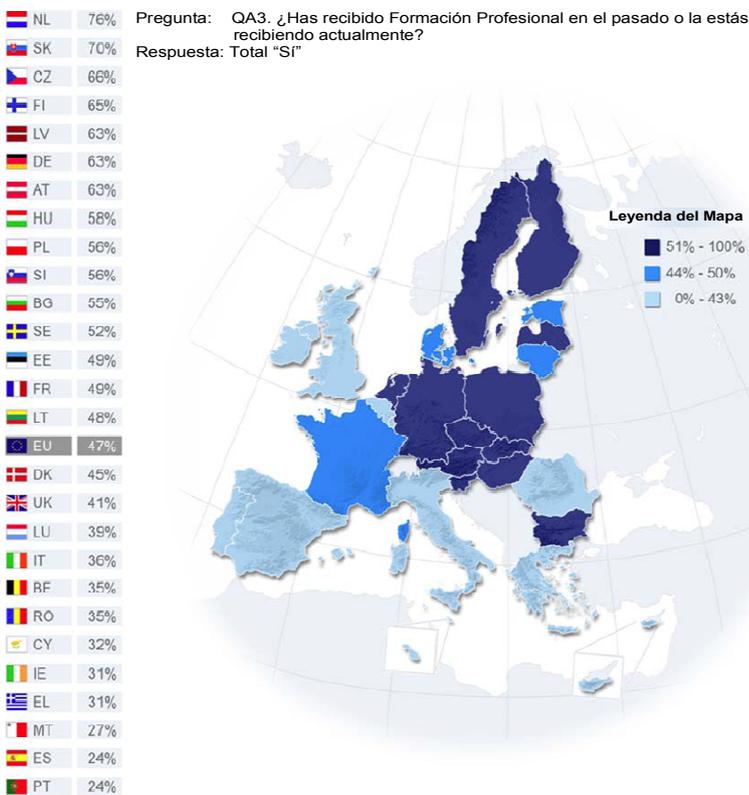
 Número de entrevistas: 26.840
 Fechas de campo: 04/06-19/06/2011


 Número de entrevistas: 1.004
 Fechas de campo: 04/06-19/06/2011

Metodología: Entrevista personal



Según el informe [“Attitudes towards vocational education and training”](#) / “Actitudes frente a la educación y la formación profesional”.
Comisión Europea, Septiembre 2011



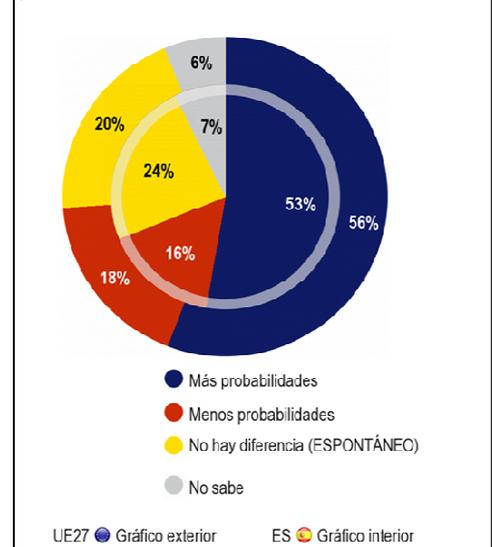
La formación profesional es la vía que casi la mitad de los europeos decide seguir después de la enseñanza obligatoria y, por lo general, tienen una imagen positiva entre la mayoría de los grupos de edad, debido a la elevada calidad de la oferta de formación profesional y a las numerosas perspectivas que se abren en la búsqueda de empleo.

Sin embargo, solamente el 27 % de los jóvenes de edades comprendidas entre los 15 y los 24 años afirman que la recomendarían a sus coetáneos, lo que pone de manifiesto que hay que esforzarse más para mejorar la imagen de la enseñanza y la formación profesional y hacerlas más atractivas para este importante grupo de edad.

Estos son, entre otros, los resultados clave de la encuesta Eurobarómetro sobre las «Actitudes frente a la educación y la formación profesional», que la Comisión Europea ha presentado.

La encuesta se llevó a cabo mediante entrevistas individuales a 27 000 personas en todos los Estados miembros.

¿Crees que las personas que han terminado Formación Profesional tienen más o menos probabilidades de encontrar un trabajo que quienes han terminado otra formación?



En España el 24% de los encuestados dicen que si han estudiado o están estudiando formación profesional. Y la media para la UE27 es de del 47%.

Los datos socio-demográficos muestran que los hombres están más dispuestos que las mujeres a recibir Formación Profesional en algún momento de sus vidas: 51% de los hombres dicen que ellos recibieron tal formación frente a un 43% de las mujeres.

La Unión Europea ha identificado la Formación Profesional como una herramienta esencial en su intento de preparar a los jóvenes para el trabajo en la economía moderna y también en su intento de que Europa siga siendo competitiva e innovadora de cara a la creciente competencia mundial y los cambios demográficos.

Según sus respuestas, las personas que han terminado Formación Profesional tienen más probabilidades (España con un 53%) de encontrar un trabajo tras sus estudios que las personas que han terminado educación secundaria o estudios superiores.



NOTICIAS BREVES

La Comisión pide a Irlanda y a Grecia cumplir con las normas de la UE sobre los límites de tiempo de trabajo en los servicios de Salud Pública. / [Commission requests Ireland and Greece to comply with the EU rules on limits to working time in public health services](#). (Comisión Europea , 29/09/2011)

La Comisión pide al Reino Unido poner fin a la discriminación de ciudadanos comunitarios que residen en el Reino Unido con respecto a sus derechos y beneficios sociales. / [Commission requests United Kingdom to end discrimination of EU nationals residing in the UK regarding their rights to specific social benefits](#). (Comisión Europea , 29/09/2011)

G20 Reunión de Ministros de Empleo y Trabajo en París para discutir como fortalecer las Políticas Social y de Empleo. / [G20 Labour-Employment Ministers in Paris to discuss how to strengthen employment and social policies](#). (Comisión Europea, 26/09/2011)

[Modernización y empleabilidad en el centro de la nueva estrategia de reforma de la enseñanza superior](#). / Estrategia dirigida a aumentar el número de titulados superiores, mejorar la calidad de la docencia y a que la enseñanza superior contribuya al máximo a que la economía de la UE salga fortalecida de la crisis. (Comisión Europea, 26/09/2011)

[Protección a las víctimas en toda la Unión Europea](#). / Los ministros de Justicia de la Unión Europea aprobaron, el día 23 de septiembre, tras un año y medio de debates, crear una euro orden de protección para mujeres víctimas de violencia de género, iniciativa promovida por España durante su presidencia de la UE. 23/09/11)

El Congreso Mundial exhorta a un renovado compromiso para construir una cultura de prevención de la salud. / [World Congress calls for a renewed commitment to build a preventative safety and health culture](#). Este congreso fue la mayor reunion de expertos en salud y seguridad en la historia del Congreso. (International Labour Organization), 15/09/2011)

NOTICIAS DESTACADAS

El crecimiento y el empleo concentran la financiación de la cohesión regional en 2014-2020

(Comisión Europea, 06/10/2011)



Las propuestas tienen por objeto aumentar las ayudas destinadas a las regiones de la UE y están más orientadas a programas de crecimiento y empleo de gran repercusión.

Dentro de la UE existen grandes diferencias en desarrollo económico, productividad y oportunidades de de empleo.

Las propuestas de presupuesto de la UE para 2014 a 2020 asignan 376.000 millones de euros a esos programas. La Comisión también propone un nuevo enfoque para que esta nueva serie de ayudas consiga de manera más eficaz los objetivos a largo plazo de [Europa 2020](#), la estrategia de crecimiento y empleo de la UE.

Las propuestas concentran la financiación en un número más pequeño de prioridades, de acuerdo con esos objetivos.

Los programas que contribuyan en mayor medida al crecimiento y a la creación de empleo recibirán financiación adicional.

Lanzamiento de la programación conjunta en materia de investigación sobre el envejecimiento (Consilium, 5/10/2011)
Joint research programming on ageing launches

La investigación en relación con los retos que suscita el envejecimiento de las poblaciones fue el tema de las conclusiones adoptadas por el Consejo del 30 de septiembre.



La iniciativa "Una vida más larga y mejor" tiene la finalidad de aunar los esfuerzos en materia de investigación y desarrollar un programa estratégico común de investigación sobre el cambio demográfico.

La iniciativa contribuirá a reducir la fragmentación de las disciplinas de investigación en los Estados miembros e impulsará los esfuerzos para mejorar la movilización de destrezas, conocimientos y recursos con miras a reforzar la competitividad de la UE.

El proceso está impulsado por los Estados miembros participantes. El papel de la Comisión consiste en facilitar el proceso y prestar apoyo cuando sea necesario. La participación es voluntaria y hasta la fecha se han sumado 15 países. Se esperan los resultados para últimos de 2012.

Intensificar la lucha contra el fraude al presupuesto de la UE

(Comisión Europea, 3/10/2011)

La mejora del control permitirá detectar más casos de fraude y malversación de fondos europeos. Con ello se recuperará más dinero para financiar los programas destinados a los ciudadanos.



Los gobiernos de la UE y la Comisión comparten la responsabilidad de evitar que se haga un uso indebido del dinero de los contribuyentes. Para ello recurren al intercambio de información, la recuperación de fondos y el enjuiciamiento de los infractores.



CONFERENCIAS, FERIAS, CONGRESOS Y JORNADAS INTERNACIONALES

EMPLEO

15th meeting of the Internacional Network of Training Institutions in the field of Labour (RIIFT)

15^a reunión de la Red Internacional de Instituciones de Formación en Materia de Trabajo (RIIFT).

(Portugal, Lisboa, 19 a 20 Septiembre)

Eurofound and its Observatories: contributing to better working conditions and social dialogue across Europe

Eurofound y sus Observatorios: contribuir a mejorar las condiciones de trabajo y el diálogo social en Europa

(Serbia, Belgrado, 19-21 septiembre)

Innovative responses to the social impact of the crisis

Respuestas innovadoras a las repercusiones sociales de la crisis (Polonia, Wroclaw, 26 septiembre)

Launch conference of PARES - PARTnership between Employment Services

Lanzamiento de la conferencia de PARES - la colaboración entre los Servicios de Empleo

(Bélgica, Bruselas, 28-29 septiembre)

Peer Review: "Evaluation of Labour Market Policies and Programmes: methodology and practice"

Revisión por pares: "Evaluación de las Políticas del mercado laboral y los programas: metodología y práctica"

(Reino Unido, Londres, 29-30 septiembre)

Labour market integration of immigrants in Europe – Implications for guidance policy, practice and research

Integración de los mercados laborales de los inmigrantes en Europa – Implicaciones de la orientación normativa, la práctica y la investigación

(Grecia, Tesalónica, 29-30 septiembre)

9th European Week of Regions and Cities

Días europeos del Empleo 2011

(Bélgica, Bruselas, 10-13 octubre)

Youth@Work at the European Job Day

Jornada Europea del Empleo Juvenil

(Bélgica, Bruselas, 1 octubre)

Forecasting skill supply and demand in Europe: discussing and validating 2011 results.

Previsión de la oferta de cualificaciones y la demanda en Europa: la discusión y validación de resultados de 2011.

(Grecia, Atenas, 6-7 de octubre)

Youth@Work Roundtable

Mesa redonda de Juventud y Trabajo

(Bélgica, Bruselas, 6 octubre)

EMPLEO

Coloquio de ACTRAV (Oficina de Actividades para los trabajadores) sobre el Trabajo Precario. Organización Internacional del Trabajo.

(Suiza, Ginebra, 4-7 octubre)

International conference: Building quality jobs in the recovery

Conferencia internacional: construcción de puestos de trabajo de calidad en la recuperación

(Irlanda, Dublin, 13-14 octubre)

Foro de diálogo mundial sobre el papel de las agencias de empleo privadas en la promoción del trabajo decente y la mejora del funcionamiento de los mercados de trabajo en los sectores de los servicios privados.

(Suiza, Ginebra, 18-19 octubre)

Pilot employer survey on skill needs in Europe: outcomes of pre-tests and effects on the pilot survey.

Encuesta piloto a empresas sobre las necesidades de cualificación en Europa: Resultados de pruebas previas para mejorar la encuesta piloto.

(Eslovaquia, 20-21 de octubre)

Reunión Tripartita de Expertos en la organización del tiempo de trabajo

(Suiza, Ginebra, 17-21 octubre)

Foundation seminar series 2011-2012 – Improving working conditions: contribution to active ageing

Fundación Seminario de la serie 2011-2012 – Mejorar las condiciones de trabajo: contribución para el envejecimiento activo

(Irlanda, Dublin, 7-9 noviembre)

Peer Review: "Measures to boost self-employment initiatives for young people"

Medidas para fomentar el empleo independiente en los jóvenes.

(España, Madrid, 14-15 noviembre)

Effective policies for the development of competences of youth in Europe

Políticas efectivas para el desarrollo de competencias de los jóvenes en Europa

(Polonia, Varsovia, 16-18 noviembre)

European Employment Forum – a perspective on the new labour market reality

Foro Europeo para el Empleo - un punto de vista sobre la nueva realidad del mercado laboral

(Bélgica, Bruselas, 22-23 noviembre)



CONFERENCIAS, FERIAS, CONGRESOS Y JORNADAS INTERNACIONALES

EDUCACIÓN Y FORMACIÓN PROFESIONAL

Sexto Congreso del Instituto Federal de Educación y Formación Profesional Desarrollo de competencias – la apertura de oportunidades

(Alemania, Berlín, 19-20 septiembre)

Meeting of the High Level Group on education and Training Policies

Reunión de Grupos de Alto Nivel en Políticas de Educación y Formación

(Bélgica, Bruselas, 21 septiembre)

Aprendizaje tardío – descubriendo el potencial de invertir en el envejecimiento de la población

(Bélgica, Bruselas, 21-22 septiembre)

XV Congreso Nacional y I Internacional de modelos de investigación educativa

(España, Madrid, 21-23 septiembre)

Knowledge sharing seminar for organizers of study visits 2011/12

Seminario “Compartir conocimientos” para organizadores de visitas de estudio 2011-2012

(Grecia, Tesalónica, 22-23 septiembre)

La cooperación entre Formación Profesional, la educación superior y la educación de adultos en respuesta al desafío del aprendizaje permanente

(Polonia, Varsovia, 23 septiembre)

La movilidad como herramienta para adquirir y desarrollar las competencias de la niñez a la vejez

Reunión de Directores Generales de Formación Profesional y la formación de adultos

(Polonia, Cracovia, 24-27 septiembre)

I Congreso Internacional sobre Aprendizaje, Innovación y competitividad. CINAIC 2011

(España, Madrid, 26-28 septiembre)

“Designing for Education: Compendium of Exemplary Educational Facilities 2011”

“Diseño para la Educación: Catálogo de ejemplares de Instalaciones Educativas 2011”

(Francia, París, 29 septiembre)

Competencias ecológicas y la conciencia ambiental en la formación profesional

(Reino Unido, Londres, 5 octubre)

EDUCACIÓN Y FORMACIÓN PROFESIONAL

World Skills London 2011

Habilidades profesionales mundiales en Londres 2011

(Reino Unido, Londres, 5-8 octubre)

Peer Review: Scheme for the Job Placement and Training of Tertiary-Education Graduates”

“Plan para la Inserción Laboral y Formación de la educación terciaria de los Egresados”

(Chipre, Larnaca, 20-21 Octubre)

The role of the Social Partners in implementing European tools and principles

El papel del los interlocutores sociales en la implementación de herramientas y principios europeos

(Bruselas, Bélgica, 24-25 noviembre)

SEGURIDAD Y SALUD LABORAL

Fourth International Conference on Unemployment, Job Insecurity and Health

Cuarta Conferencia Internacional sobre desempleo, inseguridad y salud en el trabajo.

(Finlandia, Espoo ,21-23 septiembre)

Biological Measures of Stress in Relation to Occupational Health.

Medidas biológicas del stress en relación con la Salud Ocupacional.

(Denmark, Copenhagen, 26-30 septiembre)

Risk managers shaping up for tomorrow at the European marketplace.

Administradores de Riesgos preparándose para el mañana en el mercado europeo.

(Suecia, Estocolmo, 2 octubre)

“Health and Safety: Getting the mixture right” Conference.

Conferencia: “Salud y Seguridad: Conseguir la mezcla correcta”.

(Reino Unido, Nottingham, 4 octubre)

Safety, Security and Health at Work International Trade Fair with Congress

Seguridad, Seguridad y Salud en el Trabajo. Feria Internacional y Congreso

(Alemania, Dusseldorf, 18 octubre)



PUBLICACIONES, INFORMES, WEB INTERNACIONALES



COMISIÓN EUROPEA



Monthly Labour Market Fact Sheet –
Hoja de datos Mensual del Mercado de Trabajo
 (Octubre 2011)

Según la Hoja mensual de datos del Mercado de Trabajo, el nivel de desempleo en la UE se mantiene en el 9,5%. La situación de las mujeres es cada vez más preocupante, ya que la tasa de desempleo femenino se ubica claramente superior a la de los hombres. El desempleo juvenil sigue siendo también una preocupación fundamental.



Attitudes towards vocational educational and training
Las actitudes hacia la formación profesional educación y formación
 (Septiembre 2011)

La Unión Europea ha identificado la Formación Profesional como una herramienta esencial en su intento de preparar a los jóvenes para el trabajo en la economía moderna y también en su intento de que Europa siga siendo competitiva e innovadora en la cara de la creciente competencia mundial y cambios demográficos.



EU Employment and Social Situation Quarterly Review.
Empleo de la UE y la revisión trimestral de la situación social
 (Septiembre 2011)

Es esta edición de la Revista Trimestral cuenta con una sección dedicada a tendencias a largo plazo en los mercados de trabajo, y un análisis de la segmentación del mercado laboral. También presenta los resultados del Euro barómetro sobre la percepción social, el clima de 2011 y la pobreza y se centra en los efectos sociales de la evolución del empleo en la crisis. Por último, se analiza la situación del sector del transporte y los mercados de trabajo y la situación social de algunos países europeos.



Social Europe Guide – Volume 1 – Employment Policy
Guía de la Europa Social – volumen 1 – Política de Empleo
 (septiembre 2011)

Publicación bi-anual destinada a proporcionar información sobre la política comunitaria en materia de Empleo, Asuntos Sociales e Inclusión. El primer volumen de esta serie se centra en el gran desafío de la Unión Europea (UE) que es el área de empleo. Se describen las acciones de la UE para luchar contra el desempleo, desarrollar nuevas habilidades y crear nuevos puestos de trabajo. También explica el papel de la política de empleo en el contexto de la Europa 2020. Resume las principales orientaciones de la política de empleo de la UE en el futuro.



PROGRESS in action: The EU programme for employment and social solidarity 2007-13
Progreso en acción: El programa de la UE para empleo y solidaridad social 2007-2013
 (Septiembre 2011)

Progress (2007-2013) es el programa de la UE para el empleo y la solidaridad social, creado para proporcionar apoyo financiero para contribuir a la aplicación de la Estrategia 2020. Esta publicación resume los objetivos a largo plazo y corto plazo del programa y da varios ejemplos de cómo el programa está apoyando el desarrollo y la coordinación del empleo en Europa y la política social y cómo las diferentes partes interesadas participan en la formulación de políticas a nivel comunitario y nacional.



Transferability of Skills across Economic Sectors: Role and importance for Employment at European Level
Transferencia de habilidades a través de sectores económicos: rol y la importancia para el empleo a nivel europeo
 (Septiembre 2011)

La reestructuración económica exige una fuerza laboral flexible con una amplia gama de habilidades transferibles. Esta publicación analiza el papel de tales habilidades en las vías de carrera y el mercado laboral, y los niveles de habilidad de transferir todos los sectores en el contexto actual y durante los años previos a 2020. También se analiza el papel de los actores involucrados en la promoción de transferibilidad y los métodos para mejorar la movilidad en el trabajo.



Supporting growth and jobs – an agenda for the modernisation of Europe's higher education systems
Apoyar el crecimiento y el empleo - un programa para la modernización de los sistemas educativos superiores europeos.
 (Septiembre 2011)

La Estrategia Europa 2020, sus iniciativas emblemáticas y las Directrices Integradas son el centro de conocimiento de los esfuerzos de la Unión para lograr el crecimiento inteligente, sostenible e incluyente, la propuesta de la Comisión para el marco financiero plurianual 2014-2020 apoya esta estrategia con un aumento significativo en el presupuesto destinado a la inversión en educación, investigación e innovación. Esto se debe a la educación, y en particular a la educación superior y sus vínculos con la investigación y la innovación, desempeña un papel crucial en el progreso individual y social, y en la provisión de capital humano altamente cualificado.



PUBLICACIONES, INFORMES, WEB INTERNACIONALES



ORGANIZACIÓN PARA LA COOPERACIÓN
Y EL DESARROLLO ECONÓMICO



**Preparándose para trabajar:
Informe de síntesis de los
análisis de la OCDE sobre
educación y formación
profesional.**

(2011)

Constituye una recopilación de experiencias internacionales en formación profesional, concretamente en 17 países de la OCDE acerca de aspectos como la satisfacción de las necesidades del mercado de trabajo, la orientación profesional, la eficacia de los profesores y formadores, la formación en el lugar de trabajo y las herramientas para sostener el sistema, entre otros. Las conclusiones obtenidas ayudan a los países a desarrollar y orientar sus políticas.



**Right for the Job. Over-
Qualified or Under-skilled?**

**Adecuados para el trabajo
Sobre-cualificados o Sub-cualificados?**
(2011)

Asegurar una buena correlación entre las habilidades adquiridas en la educación y en el trabajo y las requeridas en el mercado laboral es esencial para aprovechar al máximo las inversiones en capital humano y promover una fuerte y crecimiento inclusivo. Por desgracia, en la OCDE, en promedio, aproximadamente uno de cada cuatro trabajadores están más sobre-cualificados y algo más de uno de cada cinco están sub-cualificados.



**Short-term employment and
labour market outlook and key
challenges in G20 countries**

**Empleo a corto plazo y perspectivas del
mercado laboral y la clave desafíos en los
países del G-20**
(Septiembre 2011)

El objetivo es revisar el empleo más reciente y las tendencias del mercado laboral en un período de recuperación muy diferenciadas de la recesión mundial, y para destacar cuestiones estructurales en los mercados de trabajo del G-20 y los desafíos de política para la dirección. El documento muestra que todos los países del G-20 se enfrentan a desafíos de mano de obra importante para promover el empleo productivo y las oportunidades de trabajo decente para todos.



**Ensuring Labour Market
Success for Ethnic Minority
and Inmigrant Youth.**

**Asegurar el éxito del mercado de
trabajo para las minorías étnicas y los
jóvenes inmigrantes**
(Septiembre 2011)

La integración en el mercado laboral de los jóvenes de minorías étnicas y los inmigrantes es uno de los desafíos que se plantean los gobiernos. Apoyar el acceso al mercado de trabajo para todos los jóvenes suele ser un problema multifacético, con dimensiones tanto económicas como sociales. En el caso de los inmigrantes y grupos minoritarios, no es más fácil ya que implica trabajar con diferentes culturas, tradiciones y costumbres, y en algunos casos, abordar los problemas de la exclusión inter generacional.



**OECD Employment Outlook
2011**

Perspectivas del Empleo 2011 OCDE
(Septiembre 2011)

Publicación anual que investiga las condiciones del mercado laboral en los países de la OCDE y analiza temas interesantes para los investigadores y responsables políticos. En 2011 se destacan temas relacionados con la reciente crisis económica y el soporte al desempleo, la protección social, el mercado laboral de las economías emergentes y el desajuste de las cualificaciones, etc..

EUROPEAN UNION



Committee of the Regions

COMITÉ DE LAS REGIONES



**How to promote active ageing in
Europe. EU support to local and
regional actors**

**Cómo promover el envejecimiento activo
en Europa.**
(Septiembre 2011)

Este documento es una versión nueva y actualizada de una publicación anterior del Comité de las Regiones de octubre de 2009. El documento original respondía a la necesidad insatisfecha de información clara y concisa sobre los actores locales y regionales y qué se puede hacer para promover el envejecimiento activo con el apoyo europeo.



PUBLICACIONES, INFORMES, WEB INTERNACIONALES



AGENCIA EUROPEA DE SALUD
Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO



Legionella y and legionnaires' disease: European policies and good practices.

Políticas europeas y ejemplos de buenas prácticas en relación con la Legionella y la enfermedad del legionario

La enfermedad del legionario se considera generalmente un problema de salud pública más que una enfermedad profesional, aunque suele afectar a los trabajadores en los lugares donde hay alto riesgo de un brote infeccioso (entre otros se incluyen locales en los que hay máquinas nebulizadoras, aparatos de cirugía dental, explotaciones petrolíferas y de gas submarinas, plantas de lavado de automóviles, instalaciones sanitarias, spas y hoteles). Esta hoja informativa resume los aspectos laborales de la exposición a la Legionella. Se basa en un resumen de las políticas europeas relativas a la Legionella y la enfermedad del legionario, y en estudios de caso sobre cómo controlar los riesgos de la Legionella.



The unsuspected dimensions of Occupational Health.

Las dimensiones insospechadas de la Salud en el Trabajo.
(Septiembre 2011)

Este libro muestra que las dimensiones de la salud en el trabajo son mucho más amplias que lo que se consideraba con fuertes relaciones con la protección del medio ambiente, salud pública y la economía. La investigación destaca que los principales factores de riesgos incluyen el tipo de trabajo, los problemas que enfrentan las mujeres jóvenes y mayores, el crecimiento del sector servicios, la violencia y el acoso, y cada vez más diversificados modelos de jornada laboral como factores de riesgo.



European Employment Observatory

OBSERVATORIO EUROPEO DE EMPLEO



EEO Review: Adapting unemployment benefit systems to the economic cycle, 2011.

EEO revisión: Adaptación de los sistemas de prestaciones por desempleo al ciclo económico de 2011.
España
(2011)

En este documento se recoge una introducción sobre los sistemas de prestaciones por desempleo y los incentivos del mercado de trabajo, así como información sobre las Reformas de prestaciones por desempleo durante la crisis y las Prioridades de la reforma en el marco de Europa 2020 en España, aunque por supuesto hace referencia a otros países.



Revista de Actualidad Internacional Sociolaboral. N° 149.

(Septiembre 2011)

En esta revista se recogen los informes mensuales enviados a la Subdirección General de Relaciones Sociales Internacionales desde las Consejerías y Secciones de Trabajo e Inmigración en las respectivas Embajadas de España. En esta edición, en el capítulo de **Asuntos Sociales y Servicios Sociales, de Alemania** se publica un informe sobre el futuro del sector de atención a la dependencia, presentado a comienzos de agosto por la Federación de proveedores privados de atención a la dependencia (BPA).



PUBLICACIONES, INFORMES, WEB INTERNACIONALES



ORGANIZACIÓN INTERNACIONAL
DEL TRABAJO



Skills for Green Jobs
Destrezas para empleos verdes
(Octubre 2011)

Se examinan las experiencias de 21 países desarrollados y en desarrollo para adaptar su oferta de formación para satisfacer las nuevas demandas de una economía más verde. El desarrollo de habilidades es fundamental para liberar el potencial de crecimiento del empleo verde, sin embargo, la escasez de habilidades se está convirtiendo en un obstáculo en la realización de este potencial. El informe recomienda diseñar estrategias basadas en las decisiones políticas y en la coordinación entre ministerios, empleadores, etc.



Trade Unions and the Global Crisis: Labour's Visions, Strategies and Responses
Los Sindicatos y la Crisis Global: Visiones del Trabajo, Estrategias y Respuestas.
(Septiembre 2011)

Este libro ofrece una visión compuesta de las respuestas de los sindicatos y otras organizaciones de trabajadores a la globalización neoliberal en general y a la reciente crisis financiera en particular.



Making Globalization Socially Sustainable
Que la globalización sea socialmente sostenible
(Septiembre 2011)

La globalización es vista como un potente motor que tiene el potencial para promover el crecimiento y desarrollo. Durante muchos años, las preocupaciones también se han planteado acerca de los efectos de la globalización sobre el empleo y los salarios. Este volumen se compone de las contribuciones de los principales expertos académicos que analizan los diversos canales por los cuales la globalización afecta a los trabajos y los salarios.



El tiempo de trabajo en el siglo XXI.
Informe para el debate de la Reunión tripartita de expertos sobre ordenación del tiempo de trabajo (17-21 octubre 2011)

En el presente informe se analizan las tendencias y hechos recientes en cuanto a la duración y organización del tiempo de trabajo, sobre la base de las últimas publicaciones y datos estadísticos disponibles en distintas fuentes.



Las necesidades de los trabajadores de edad en relación con la evolución de los procedimientos de trabajo y el entorno laboral en el comercio minorista.
(21-22 septiembre)

La Oficina Internacional del Trabajo ha preparado el presente documento para que sirva de base a los debates del Foro de diálogo mundial sobre las necesidades de los trabajadores de edad en relación con la evolución de los procedimientos de trabajo y el entorno laboral en el comercio minorista, que se celebró en Ginebra los días 21 y 22 de septiembre de 2011, en el marco del Programa de Actividades Sectoriales de la OIT.



The global crisis: Causes, responses and challenges
La crisis global: Causas, respuestas y desafíos.
(Septiembre 2011)

Reúne las principales conclusiones de la investigación de la Organización Internacional del Trabajo desde el comienzo de la crisis global económica y financiera en 2008. Ofrece nuevas perspectivas sobre el crecimiento del empleo y hace recomendaciones de política para el futuro.



Assessing Green Jobs Potential in Developing Countries: A Practitioner's Guide
La evaluación de potenciales empleos verdes en los países en desarrollo: una guía práctica
(Septiembre 2011)

El conocimiento de cómo la transición a una economía sostenible -economía baja en carbono- afectará al empleo, los movimientos laborales, especialmente subyacente, es vital para la política de información.. Como parte del Programa Mundial de la OIT de empleos verdes, esta guía ofrece soluciones prácticas para ayudar a llenar estos vacíos de información.



PUBLICACIONES, INFORMES, WEB INTERNACIONALES



Labour market statistics
Estadísticas del Mercado de Trabajo
(Octubre 2011)

Este libro de bolsillo tiene como objetivo mostrar las estadísticas del mercado de trabajo en los distintos estados miembros de la UE27 (empleo, desempleo, costes laborales, demanda de mano de obra, etc.)



The proportion of unsuccessful loan applications by SMEs has risen with the economic crisis

La proporción de solicitudes de préstamo rechazadas por la banca a las pequeñas y medianas empresas aumenta con la crisis económica
(Octubre 2011)

De acuerdo con una encuesta que abarca a 25.000 empresas de la Unión Europea, la crisis económica ha provocado que sean más difíciles las concesiones de préstamos por parte de la banca a pequeñas y medianas empresas entre los años 2007 y 2010. Los peores porcentajes por países en cuanto a solicitudes de crédito rechazadas se observaron en Bulgaria (del 3% en 2007 al 36% en 2010), Irlanda (del 1% al 27%) y Letonia (del 4% al 26%).



English studied as a foreign language by 95% of pupils at upper secondary level in the EU27 in 2009

En 2009, el inglés era la lengua extranjera del 95% de los alumnos en la fase final de la secundaria en la UE27
(Septiembre 2011)

En 2009, un 82% de los alumnos de primaria y primera etapa de la enseñanza secundaria (aproximadamente entre los 4-5 años y los 14 años) y el 95% del alumnado de la segunda etapa de la secundaria (de 15 y 16 años) estudiaron inglés como primera lengua extranjera en la Unión Europea. Las segundas lenguas elegidas por los alumnos fue el francés (durante la enseñanza primaria y primera etapa de la secundaria) y el alemán (durante la etapa final del bachillerato).



51 million young EU adults lived with their parent(s) in 2008

En 2008, 51 millones de jóvenes (18-34 años) vivían con sus padres en la UE27
(Septiembre 2011)

En 2008, aproximadamente un 46% de los jóvenes entre los 18 y los 34 años vivían en el hogar paterno/materno en la UE27, Noruega e Islandia. Las mujeres jóvenes suelen abandonar la casa de sus padres más pronto que los hombres. El 36% de este colectivo disfrutaban de un contrato laboral temporal, en tanto que un 9% se encontraban en situación de desempleados.



14% of funding of education institutions in the EU in 2008 comes from private sources

El 14% de la financiación de las instituciones educativas de la UE27 en 2008 proviene de fuentes privadas
(Septiembre 2011)

En el año 2008, el gasto público en educación representó en torno al 5% del PIB. El desembolso público creció, en términos reales, un 2,8%, 2,4 puntos porcentuales por encima del crecimiento del PIB. Por otra parte, la inversión privada en educación supuso un 0,75% del PIB, con diferencias muy importantes según países de la UE27, desde el 0,15% de Finlandia al 1,72% del Reino Unido.



EU-27 industrial output fell 19% during the financial and economic crisis – similar in magnitude losses in the US (-17%)

La producción industrial de la UE27 cayó un 19% durante la crisis financiera y económica – magnitud similar a las pérdidas ocurridas en EE.UU. (-17%)
(Octubre 2011)

Ofrece una visión a corto plazo sobre estadísticas comerciales (STS) referidas a tres áreas importantes de la economía: la industria, la construcción y el comercio al por menor. Presenta el desarrollo de una serie de indicadores STS de la última década mostrando la relación rendimiento de la UE27, proporcionando asimismo comparaciones internacionales



PUBLICACIONES, INFORMES, WEB INTERNACIONALES



FUNDACIÓN EUROPEA PARA LA MEJORA DE LAS CONDICIONES DE VIDA Y DE TRABAJO



Pay developments - 2010
Evolución de los salarios - 2010
(Octubre 2011)

Este análisis anual del Observatorio EIRO muestra que los salarios medios acordados por convenio colectivo en la Unión Europea han disminuido -con la única excepción de Malta- entre los años 2009 y 2010.



YEARBOOK 2010 - Living and working in Europe
ANUARIO 2010 - Vivir y trabajar en Europa.
(Septiembre de 2011)

En esta segunda edición del Anuario Vivir y Trabajar en Europa 2010 tiene como objetivo transmitir los principales resultados de de la principales corrientes de investigación de Eurofound. En particular los resultados y análisis de sus tres encuestas paneuropeas sobre las prácticas de la empresa, las condiciones de trabajo y la calidad de vida. Estas encuestas permiten dibujar algunas tendencias en el tiempo, que es crucial para entender el desarrollo de Europa y los desafíos que está enfrentando.



Working time developments - 2010
Evolución de los horarios laborales - 2010
(Julio 2011)

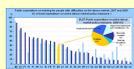
En 2010, el promedio del trabajo semanal en la Unión Europea se situó en 38 horas, alrededor de 1.708 horas anuales. Francia sigue siendo el país con el menor promedio (35,6 horas), frente a las 40 horas semanales de la mayoría de los Estados miembros de Europa Oriental.

CENTRO EUROPEO
DESARROLLO DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL



Short-term EU occupational trends 2008-10.
Tendencias ocupacionales en la UE a corto plazo, 2008-2010.
(Octubre 2011)

Las previsiones del Cedefop indican un aumento notable de trabajo en ocupaciones de alta cualificación hasta el año 2020. En el corto plazo, el análisis de la fuerza de trabajo en la UE, durante los años 2008-2010, muestra que el empleo en ocupaciones de alta cualificación resistió mejor a la crisis.



Training is the preferred means to improve employability for at-risk groups.
La formación es el medio preferido para mejorar la empleabilidad de los grupos de riesgo.
(Septiembre 2011)

A nivel comunitario, la formación sigue siendo la medida pública más importante de la política activa del mercado laboral para incrementar la empleabilidad de las personas. Entre todas las medidas de políticas activas el porcentaje del gasto público dedicado a la formación fue el más alto (alrededor del 43% del total de la UE en 2009) y, aumentó 4,6 puntos en comparación con 2007.



Glossary.
Quality in education and training.
Glosario
Calidad en la educación y la formación.
(Septiembre 2011)

El nuevo glosario de términos de CEDEFOP, tiene como objetivo promover el entendimiento entre los países. Está destinado a interesados en educación y FP: investigadores, expertos y personas involucradas en mejorar los programas de aprendizaje, educación y formación. Sin ser un inventario exhaustivo tiene en cuenta la reciente evolución política de la UE, incluida la creación del Marco Europeo de Cualificaciones para el aprendizaje permanente (MEC) y el desarrollo de un sistema europeo de créditos para la educación y formación profesionales (ECVET).



LEGISLACIÓN PROCEDENTE DE INSTITUCIONES EUROPEAS



Convocatoria de propuestas para el [programa de trabajo «Ideas» 2012 del Séptimo Programa Marco](#) de la Comunidad Europea para acciones de investigación, desarrollo tecnológico y demostración (DOUE 12/10/2011)

DECISIÓN DE LA COMISIÓN de 3 de septiembre de 2011 por la que se crea un [Grupo de expertos de interesados de la Comisión en materia de contratación pública](#) y se sustituye la Decisión 87/305/CEE, relativa a la creación de un Comité consultivo para la apertura de la contratación pública. (DOUE 04/10/2011)

Centro Europeo para el Desarrollo de la Formación Profesional (CEDEFOP) Convocatoria pública de propuestas — GP/RPA/ReferNet-FPA/002/11 ReferNet — [Red Europea en materia de Educación y Formación Profesional \(EFP\) de Cedefop](#). (DOUE 01/10/2011).

CENTRO EUROPEO PARA EL DESARROLLO DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL (CEDEFOP) [Decisión relativa al código de buena conducta administrativa](#). (DOUE 29/09/2011).

CONVOCATORIA DE PROPUESTAS — EACEA/26/11 Programa Jean Monnet — Actividad clave 3 — [Apoyo a las asociaciones europeas que operan a escala europea en el ámbito de la integración europea, la educación y la formación](#) . Subvenciones de funcionamiento anual 2012. (DOUE 29/09/2011).

COMISIÓN EUROPEA Convocatoria de propuestas referente al [Programa de Trabajo «Personas» 2012 del Séptimo Programa Marco](#) de la Comunidad Europea de acciones de investigación, desarrollo tecnológico y demostración. (DOUE 27/09/2011).

DECISIÓN N o 940/2011/UE DEL PARLAMENTO EUROPEO Y DEL CONSEJO de 14 de septiembre de 2011 sobre el [Año Europeo del Envejecimiento Activo y de la Solidaridad Intergeneracional \(2012\)](#) (Texto pertinente a efectos del EEE) (DOUE 23/09/2011).

REGLAMENTO (CE) NO 1906/2006 DEL PARLAMENTO EUROPEO Y DEL CONSEJO de 18 de diciembre de 2006 por el que se establecen las [normas de participación de empresas, centros de investigación y universidades en las acciones del Séptimo Programa Marco, y las normas de difusión de los resultados de la investigación \(2007-2013\)](#). (DOUE 22/09/2011).



GLOSARIO

CONSEJO EPSSCO:	Consejo de Empleo, Política Social, Sanidad y Consumidores
GAS:	Grupo de Asuntos Sociales
GIS:	Grupo Interconferencias Sectoriales
RAD:	Representación Autonómica Directa
REPER:	Representación Permanente de España en Europa
COREPER:	Comité de la Representación Permanente

PRESIDENCIA UNIÓN EUROPEA Y REPRESENTACIÓN AUTONÓMICA DIRECTA



El país que ostenta la **Presidencia de la Unión Europea** durante el segundo semestre de 2011 (1 de julio - 31 de diciembre de 2011) es **Polonia**.

La Comunidad Autónoma que representa al resto de comunidades en el **Consejo EPSSCO**, durante el segundo semestre de 2011 (1 de julio - 31 de diciembre de 2011) es la **Región de Murcia**.



Esta versión forma parte de la Biblioteca Virtual de la **Comunidad de Madrid** y las condiciones de su distribución y difusión se encuentran amparadas por el marco legal de la misma.



www.madrid.org/publicamadrid

