

Boletín de empleo de la Comunidad de Madrid en el Consejo de la Unión Europea EPSSCO

Empleo, Política Social, Sanidad y Consumidores

Octubre 2012



EMPLEO Y MERCADO DE TRABAJO

CONSEJERÍA DE EMPLEO, TURISMO Y CULTURA

Consejera de Empleo, Turismo y Cultura

Excma. Sra. Dña. Ana Isabel Mariño Ortega

Viceconsejero de Empleo

Ilmo. Sr. D. Jesús Valverde Bocanegra

Director General de Ordenación y Acreditación Profesional

Ilmo. Sr. D. Valentín Bote Álvarez-Carrasco

Subdirectora General de Cualificación y Políticas de Empleo

Cristina Olías de Lima Gete

Jefe de Área de Estudios y Planificación

Encarna Abenójar Rodríguez

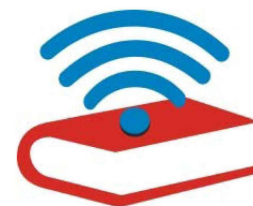
Equipo técnico editorial

Servicio de Programas Europeos

Lourdes Domínguez Cacho

Gabriel Lozano Gutiérrez

M. Pilar Martín Martín



**Biblioteca
virtual**

Esta versión forma parte de la Biblioteca Virtual de la Comunidad de Madrid y las condiciones de su distribución y difusión se encuentran amparadas por el marco legal de la misma.



www.madrid.org/publicamadrid

© Comunidad de Madrid

Edita: Dirección General de Estrategia y Promoción del Empleo de la Consejería de Empleo, Turismo y Cultura

Vía Lusitana, 21. 28025 Madrid.

areaestudios@madrid.org

www.madrid.org

Formato de edición: archivo electrónico

Edición: 10/2012

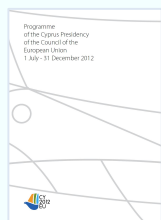
Editado en España - Published in Spain

ÍNDICE

I. Información EPSSCO	
1.1. Programa de la Presidencia Chipriota	4
1.2. Representación Autonómica Directa	4
1.3. Eventos y Noticias de la Presidencia	5
1.4. Reuniones del Grupo de Asuntos Sociales (GAS) en el mes de septiembre	6
1.5. Sesión nº 3188 del Consejo EPSSCO, 4 de octubre de 2012	7
II. Estadísticas Europeas	8
2.1. Estadísticas Eurostat	8
2.1.1. Estadísticas de Desempleo	8
• Tasas de paro en el mes de agosto 2012	8
2.1.2. Estrategia Europa 2020	9
2.2. Estadísticas Cedefop	10
2.2.1. La obsolescencia de competencias en la Unión Europea	10
• Prevenir la obsolescencia de competencias	10
2.2.2. El nivel de cualificación en TIC en ascenso	12
2.3. Estadísticas de la Comisión Europea	13
2.3.1. Los jóvenes emprendedores europeos	13
III.- Actualidad Europea	14
3.1. Noticias Breves y Destacadas	14
3.2. Conferencias, Ferias, Congresos y Jornadas Internacionales:	
Comisión Europea, Cedefop, Eurofound, OECD, OIT,	
Comité de las Regiones, OSHA, Eurostat	15
3.3. Publicaciones, Informes, Webs Internacionales	17
3.4. Información procedente de Instituciones Europeas	24
3.5. Glosario	25

Información EPSSCO

Programa de la Presidencia Chipriota



Julio-Diciembre 2012

Durante el 2º semestre de 2012, Chipre ostenta la Presidencia de la Unión Europea. “Una Europa mejor” (“Towards a Better Europe”) es el lema de esta Presidencia, una Unión Europea con un mayor significado para sus ciudadanos y el mundo.

Las **prioridades** en torno a las cuales se articula el Programa son:

A nivel general:

- Una Europa más sostenible y eficiente.
- Una Europa con una economía más eficaz, basada en el crecimiento y que dé mejores resultados.
- Una Europa más relevante para sus ciudadanos, con solidaridad, cohesión social y mejor para las generaciones jóvenes.
- Una Europa con una presencia activa en el mundo, cerca de sus vecinos.

En el ámbito del **empleo y política social**:

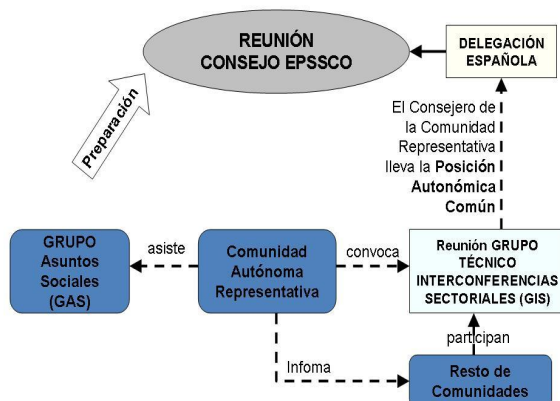
- Refuerzo de la cohesión social en tres ámbitos: Bienestar infantil y lucha contra la pobreza en la infancia, envejecimiento activo y solidaridad intergeneracional, y lucha contra la violencia machista.
- Inversión en más y mejores puestos de trabajo, capacidades nuevas y mejoradas, centrándose en el empleo juvenil.
- Refuerzo de los procesos de participación e implicación de los interlocutores sociales, autoridades locales y ONGs en la aplicación de Europa 2020.



Estas prioridades se enmarcan dentro del Programa (**Programme**) del Trío de Presidencias: Polaca, danesa y chipriota, que abarca el período julio 2011 a diciembre 2012 y que tiene como lema fundamental “Responder al cambio demográfico”.

Representación Autonómica Directa

PARTICIPACIÓN AUTONÓMICA DIRECTA



La Resolución de 28 de febrero de 2005, de la Administración General del Estado, por la que se ordena la publicación de los Acuerdos de 9 de diciembre de 2004, de la Conferencia para Asuntos Relacionados con las Comunidades Europeas (actual CARUE), habilitó la participación de un técnico de las Comunidades Autónomas en los Grupos de trabajo del Consejo de la Unión Europea, así como la representación autonómica en algunas de las Formaciones del Consejo (una de ellas el Consejo de Empleo, Política Social, Sanidad y Consumidores, EPSSCO).

La Conferencia Sectorial para Asuntos Laborales creó el Grupo Técnico Interconferencias Sectoriales (GIS) para organizar la participación de las Comunidades Autónomas en EPSSCO. Concretamente cada 6 meses una Comunidad asistirá (en calidad de oyente) a las reuniones del Grupo de trabajo de Asuntos Sociales (GAS) y representará al resto de comunidades en las sesiones del Consejo EPSSCO, presentando la Posición Autonómica Común previamente consensuada por el GIS.

Los criterios seleccionados para establecer la rotación autonómica fueron: Mayor población y mayor antigüedad del Estatuto Autonómico. Aunque en el transcurso de estos años no siempre se han respetado estrictamente los mismos.

Desde el segundo semestre de 2005, en el que la Comunidad de Madrid iniciara la Representación Autonómica Directa, son ya 14 las Comunidades que han llevado a cabo dicha representación: Madrid, Cataluña, Galicia, Andalucía, País Vasco, Valencia, Asturias, Castilla y León, Cantabria, Canarias, La Rioja, Castilla-La Mancha, Murcia, Aragón y en la actualidad la Comunidad Foral de Navarra.

Información EPSSCO

Eventos y Noticias de la Presidencia

Cumbre Social tripartita - Rueda de prensa

Tripartite Social Summit - Press conference
(18/10/2012).

Conferencia "Trabajando juntos para el futuro de la seguridad y la salud en Europa"

Conference "Working together for the Future of Occupational Safety and Health in Europe"
(18/10/2012).

Reunión informal del Comité de Protección Social

Informal Meeting of Social Protection Committee
(17/10/2012).

Restaurando la estabilidad y la confianza en Europa: la Sociedad Civil en una nueva forma de gobernanza

Restoring stability, trust and confidence in Europe: Civil society for a new form of governance
(16/10/2012).

Jornadas Europeas de desarrollo 2012

European Development Days
(16/10/2012).

El Consejo de Asuntos generales alcanza un enfoque general parcial sobre el paquete legislativo para la política de cohesión

General Affairs Council reaches partial general approach on the legislative package for Cohesion policy
16/10/2012)

Debe garantizarse la financiación de programas de valor añadido europeo

The financing of European added value programmes must be ensured
(08/10/2012).

Mejorar el proceso de semestre Europeo

Improving the European Semester Process
08/10/2012

La educación es una inversión y no un sufrimiento

Education is an investment and should not be allowed to suffer
04/10/2012

Noticias Destacadas

Mantener la calidad de la educación en todos los sentidos posibles es una prioridad

Maintaining the quality of education in every way possible is a priority
(Nicosia, 04-05/10/2012)



Durante los días 4 y 5 de octubre de 2010 tuvo lugar en Nicosia la reunión informal de Ministros de Educación, organizada por el Ministerio de Educación y Cultura en el Centro de Internacionales de Conferencias 'Filoxenia' en el marco de la Presidencia del Consejo de la Unión Europea de Chipre.

La reunión presidida por el Ministro de Educación y Cultura de Chipre, Sr. George Demosthenous, contó también con la presencia de la Comisaria Europea de educación, cultura, multilingüismo y juventud, Androulla Vassiliou.

Los temas más importantes que se debatieron fueron: El papel potencial de la educación en el desarrollo económico de los países, y el bienestar de todos los ciudadanos y el problema del analfabetismo que afecta a los Estados miembros de la Unión Europea.

Participaron como expertos destacados el Novel de Economía de 2010 el chipriota, Christopher Pissarides, galardonado por su trabajo en la economía del desempleo, especialmente los flujos de trabajo y los efectos de estar fuera del mercado laboral y el experto del grupo de alto nivel sobre la alfabetización, George Tsiakalos, que presentaron sus opiniones, experiencias y resultados sobre los dos temas principales en la agenda.

En su presentación, el Premio Nobel y profesor en la London School of Economics (LSE) analizó el papel de la educación en la implementación de la estrategia Europa 2020 y en hacer una salida exitosa de la crisis. La Educación podría eliminar las consecuencias de la crisis económica, reduciendo el impacto a largo plazo de la crisis facilitando que el crecimiento sea más robusto, por lo tanto tiene sentido aumentar la inversión en educación en un momento de recesión.

Conferencia de "Mujeres Empresarias"

Conference of "Women's Entrepreneurship"
(Bruselas, 17/10/2012)



La Cumbre Europea sobre la Semana de las PYME tuvo lugar en Bruselas el 17 de octubre. Esta Cumbre se enmarca dentro de la Semana Europea de las PYME que tuvo lugar en 37 países del 15 al 21 de octubre de 2012 y cuyo tema es "Mujeres Empresarias". Se celebra anualmente durante la segunda mitad del año y está co-organizada por la Comisión Europea y el Presidente de cada país.

El objetivo es proporcionar información sobre lo que la UE y las autoridades nacionales, regionales y locales están ofreciendo como apoyo a las micro, pequeñas y medianas empresas; promover el espíritu empresarial para que más gente y en particular los más jóvenes, consideren seriamente convertirse en empresarios y dar reconocimiento a los empresarios por su contribución a la Europa del bienestar, empleo, innovación y competitividad.

Las participantes tienen la oportunidad de aprender sobre el proceso de mentoring como herramienta para mejorar la capacidad empresarial de las mujeres y crear oportunidades para el desarrollo de nuevos negocios por mujeres en toda Europa.

 Información EPSSCO

Reuniones del Grupo de Asuntos Sociales (GAS) en el mes de septiembre

Reunión 3 de septiembre de 2012

Se analizó el Borrador de Conclusiones del Consejo **“Hacia una recuperación de la generación de empleo y mejores oportunidades para los jóvenes”**. La Presidencia insistió que su intención es lograr un texto conciso, aunque no resultó posible en vista de las numerosas aportaciones de los Estados miembros, que quiere recoger. Algunos países como Bélgica, Francia, Dinamarca, Portugal y Malta criticaron la excesiva

longitud del texto que debe centrarse en mensajes esenciales. Cabe destacar de la reunión el debate sobre la inclusión o no de la referencia a las medidas de austeridad así como una garantía juvenil, la ayuda a los jóvenes emprendedores y autónomos, los Planes Nacionales para el Empleo y el reconocimiento del aprendizaje no formal e informal.

Reunión 10 de septiembre de 2012

El punto del orden del día fue la Propuesta del Parlamento y del Consejo sobre el **Programa de la UE para el Cambio Social y la Innovación**. En la anterior reunión GAS del mes de julio se debatió sobre lo tratado en el Consejo informal en Chipre (10 de julio) en el que también estuvo presente el Parlamento Europeo (PE). El PE presentó al Consejo una serie de enmiendas, que se pueden dividir en tres tipos:

- De carácter político: Más bien lingüísticas. Recogen la idea de trabajo digno.
- Relativas a la gestión del programa: Recogen el principio de partenariat y la idea de inclusión de los actos delegados.
- Relativas al ámbito de aplicación de los reglamentos transfronterizos en EURES y microfinanciación.

Plantearon la idea de elaborar un Libro Blanco y un Libro Verde. Sobre los partenariados transfronterizos, de acuerdo con las enmiendas del Parlamento deberían financiarse

con cargo al programa actual. Habría que poder destinar un 3% del dinero del programa a EURES, que ascendería de 15% a 18%.

El PE propuso la inclusión de un cuarto eje relativo a juventud, con tres ramas: Prevención del abandono escolar precoz, acceso de los jóvenes al primer empleo, aprendizaje y prácticas.

El presupuesto del programa debería incrementarse para que puedan seguir existiendo los cuatro ejes.

Prácticamente todos los Estados miembros se mostraron contrarios o cuando menos escépticos a la creación de un eje adicional para la iniciativa de juventud.

En esta reunión se analizaron nuevamente las propuestas del PE. Cabe destacar una vez más la creación de un nuevo eje dedicado a la juventud, que la gran mayoría de las delegaciones rechazaron, la importancia de los partenariados transfronterizos y la financiación de los mismos.

Reunión 13 de septiembre de 2012

Se analizó la Propuesta de Reglamento del Parlamento y del Consejo sobre el **Programa de la UE para el Cambio social y la Innovación** presumiblemente por última vez antes de enviarla al COREPER (día 26 o 28 de septiembre). Las delegaciones manifestaron mayoritariamente reservas a las propuestas del Parlamento, especialmente en lo que respecta a la introducción de un nuevo eje en el Programa (Iniciativa Jóvenes), partenariados transfronterizos, microfinanciación y gobernanza.

A instancia de la Presidencia se incluyó en varios la revisión del documento de Conclusiones del Consejo sobre la Prevención y la Lucha de la Pobreza Infantil y Exclusión Social y la Promoción del Bienestar Infantil, en concreto las dos únicas enmiendas pendientes, de República Checa y Malta, que la Presidencia decidió incorporar al texto.

Reunión 24 de septiembre de 2012

En esta reunión se trató la Propuesta de Reglamento del Parlamento Europeo y del Consejo sobre el **Fondo Europeo de Adaptación a la Globalización (FEAG) (2014-2020)**. Se debatieron los principales cambios introducidos por la Presidencia en la propuesta sobre el FEAG (principalmente artículos 8, 13 y 16). Caben destacar en el debate tres cuestiones: tasa de cofinanciación, plazos e inclusión del sector agrícola en el ámbito de aplicación. Si

bien España es defensora de la continuación de este fondo (no hay que olvidar que España es uno de los Estados miembros que mayor uso hace de este fondo), es más que improbable la continuación del mismo porque la oposición de algunos países garantiza la existencia de una minoría de bloqueo. Suecia, Dinamarca, Países Bajos, Alemania y Reino Unido, entre otros, se mostraron en contra de la continuidad del mismo.

Información EPSSCO

Sesión nº 3188 del Consejo EPSSCO, 4 de octubre de 2012



La reunión del Consejo de Ministros de Empleo y Política Social/ Council meeting Employment and Social Policy, se celebró en Luxemburgo, el 4 de octubre de 2012, bajo la presidencia de la Ministra de Empleo y Seguridad Social de Chipre, Sotiroula CHARALAMBOUS.

Principales resultados del Consejo

El Consejo acordó un enfoque general sobre el proyecto de Directiva disposiciones mínimas de seguridad y salud relativas a la **exposición de los trabajadores a los riesgos derivados de los campos electromagnéticos**. La nueva directiva es reemplazar una directiva de 2004 que nunca ha entrado en vigor debido a problemas con su aplicación.

Alcanzó un acuerdo político sobre la posición que debe adoptar la UE dentro de los órganos respectivos para la **asociación entre la UE y Albania, Montenegro, San Marino y Turquía** en cuanto a la **coordinación de los sistemas de seguridad social**.

Además, el Consejo adoptó conclusiones sobre las medidas que deben adoptarse a favor de una **recuperación económica rica en trabajo** y con mejores **oportunidades para los jóvenes** de Europa, con el fin de prevenir y combatir la **pobreza infantil** y la exclusión social y promover el bienestar de los niños.

En el marco de la estrategia Europa 2020 y la nueva gobernanza europea, el Consejo celebró un debate sobre la evaluación del **semestre Europeo 2012**, el seguimiento anual de las políticas económicas y reformas estructurales. Respaldó las contribuciones de la Comisión de empleo y el Comité de Protección Social en este tema, así como las principales características de un **monitor de rendimiento de la protección social**.

Sin discusión, el Consejo adoptó varios **actos jurídicos**, relacionados con: eficiencia energética, el intercambio de información sobre **acuerdos intergubernamentales** en el **campo de la energía**, un **sistema de normalización** europeo modernizado, "**farmacovigilancia**", entre otros.

Hacia una recuperación rica en empleo

El Consejo adoptó conclusiones llamando a la acción a favor de una recuperación económica rica en trabajo, con énfasis en atender el desempleo juvenil.

Las conclusiones apuntan a fortalecer la coordinación y la coherencia de las medidas de política de empleo a escala nacional y comunitaria.

Los Estados miembros están invitados a acelerar la creación de empleo, explotar el potencial de creación de empleo de sectores clave, restaurar la dinámica del mercado laboral a través de reformas estructurales e invertir en educación y cualificaciones. Además, los Estados miembros y la Comisión se insta a facilitar la movilidad laboral hacia un mercado europeo de trabajo, fortalecer el vínculo entre la política y la financiación de la UE, mejorar la gobernanza de la UE para las políticas de empleo y una participación más estrecha de los interlocutores sociales.

Europa 2020 y la nueva gobernanza europea

El Consejo celebró un debate sobre el seguimiento anual de las políticas económicas y reformas estructurales, conocidas como el semestre Europeo. En julio se adoptaron las recomendaciones específicas por país de 2012. El objetivo del debate fue sacar lecciones del semestre Europeo de este año para orientar el proceso de supervisión de 2013, con el fin de seguir mejorando y optimizando el ciclo de gestión de EU.

En el debate, los ministros destacaron la importancia de mejorar la planificación de tiempo y métodos de trabajo. Esto incluye un mejor y mayor diálogo entre la Comisión y los Estados miembros durante la preparación de las recomendaciones específicas por país. También es necesaria una clara asignación de competencias y una mayor cooperación entre las diferentes formaciones del Consejo involucradas para garantizar que el Consejo EPSSCO participe en igualdad en el procedimiento. Muchos ministros subrayaron la necesidad de tener un enfoque integral que no se centra exclusivamente en la gobernanza económica, sino que también integra la dimensión social.

En el contexto de este debate, el Consejo aprobó las contribuciones de la Comité de Empleo y el Comité de Protección Social, que resume la vigilancia de semestre Europeo 2012 en materia de empleo y política social y el esquema de recomendaciones para el ejercicio del próximo año que sirvió de base para el debate.

Estadísticas Europeas

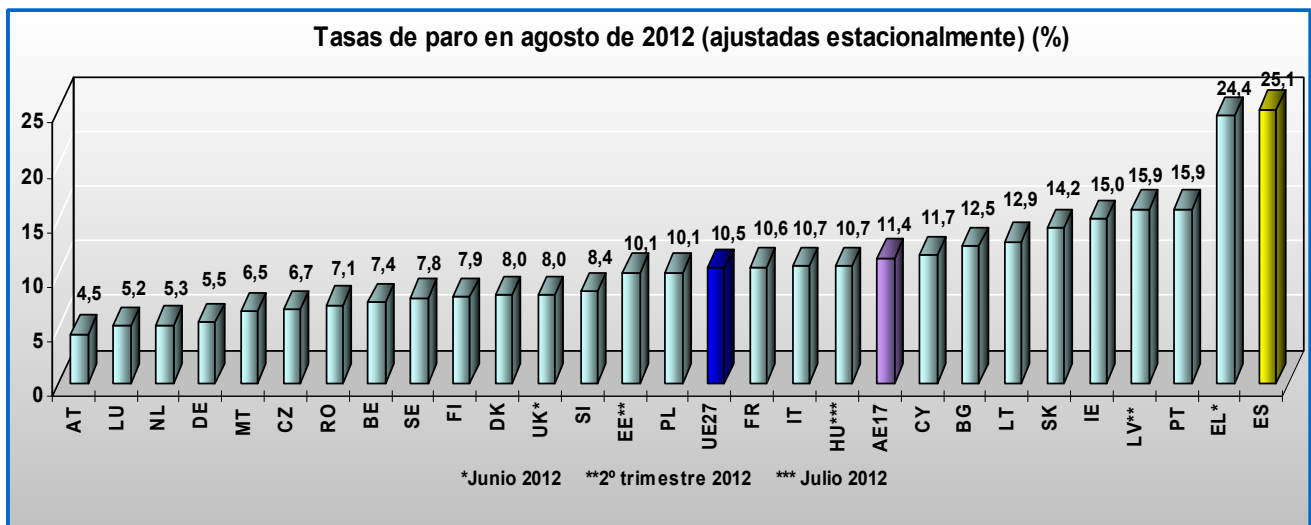
Datos de interés

- El 31% de los trabajadores de 50-55 años padecen obsolescencia de competencias; el porcentaje baja al 21% entre los trabajadores de 30-39 años (encuesta en distintos países de la Unión Europea en 2011), CEDEFOP
- En 2011, la mitad de la población de la UE 27 entre 16 y 74 años tenía conocimientos informáticos medios o altos
- Entre 2008 y 2011 la tasa de empleo masculina cayó un 2,9% en la UE27. La femenina bajó solo un 0,5%
- Un 4% de los trabajadores de la Unión Europea eran jóvenes autónomos (15-24 años) en 2010

Estadísticas Eurostat

Estadísticas de Desempleo

Tasas de paro en el mes de agosto



Los datos de EUROSTAT recogidos arriba (Tasas de paro de agosto de 2012) fueron publicados el 1 de octubre de 2012.

La tasa de desempleo en agosto de 2012 fue del 11,4% en el AE17 y del 10,5% en la UE27. En agosto de 2011 era del 10,2% en el AE17 y del 9,7% en la UE27.

Entre los Estados miembros, las tasas de paro más bajas se registraron en Austria (4,5%), Luxemburgo (5,2%), Países Bajos (5,3%) y Alemania (5,5%); las más altas se dieron en España (25,1%) y en Grecia (24,4%, en junio de 2012).

De acuerdo con las estimaciones de EUROSTAT cerca de 25 millones de hombres y mujeres en la UE-27 –de ellos más de 18 millones en el área euro- estaban desempleados en agosto de 2012. En comparación con julio de 2012, el número de parados aumentó en 49.000 personas en la UE-27 y en 34.000 en la zona euro. Respecto al mes de agosto de 2011, el desempleo ha crecido en 2.170.000 personas en la UE27 y en 2.144.000 en la Europa del euro.

Comparado con hace un año, la tasa de paro ha aumentado en veinte Estados miembros, ha descendido en seis y se ha mantenido estable en el Reino Unido. Las bajadas más importantes tuvieron lugar en Estonia (de 13,2% a 10,1%, entre los segundos trimestres de 2011 y 2012), en Lituania (de 15,0% a 12,9%) y Letonia (de 17,0% a 15,9%, entre los segundos trimestres de 2011 y 2012). Las subidas más fuertes se registraron en Grecia (de 17,2% a 24,4%, entre junio de 2011 y junio de 2012), en Chipre (de 8,0% a 11,7%), Portugal (de 12,7% a 15,9%) y España (de 22,0% a 25,1%).

Entre agosto de 2011 y agosto de 2012, la tasa de paro masculino ha aumentado de 9,9% a 11,3% en AE17 y de 9,6% a 10,5% en la UE27. El desempleo femenino creció de 10,5% a 11,6% en AE17 y de 9,8% a 10,6% en la UE27.

En agosto de 2012, cerca de 5 millones y medio de jóvenes menores de 25 años estaban desempleados en la UE27 (casi 3 millones cuatrocientos mil en el área euro). La tasa de desempleo juvenil ha aumentado a 22,7% en la UE27 y a 22,8% en la eurozona. En agosto de 2011 eran respectivamente de 21,5% y 20,7%. Las tasas más bajas en agosto de 2012 se registraron en Alemania (8,1%), en los Países Bajos (9,4%) y en Austria (9,7%); las más altas se dieron en Grecia (55,4% en junio de 2012) y en España (52,9%).

Nota. La Unión Europea de los 27 comprende los siguientes países: Alemania (DE), Austria (AT), Bélgica (BE), Bulgaria (BG), República Checa (CZ), Chipre (CY), Dinamarca (DK), Eslovaquia (SK), Eslovenia (SI), España (ES), Estonia (EE), Finlandia (FI), Francia (FR), Grecia (EL), Hungría (HU), Irlanda (IE), Italia (IT), Letonia (LV), Lituania (LT), Luxemburgo (LU), Malta (MT), Países Bajos (NL), Polonia (PL), Portugal (PT), Reino Unido (UK), Rumania (RO) y Suecia (SE). La abreviatura AE17 corresponde a la Europa de Euro.

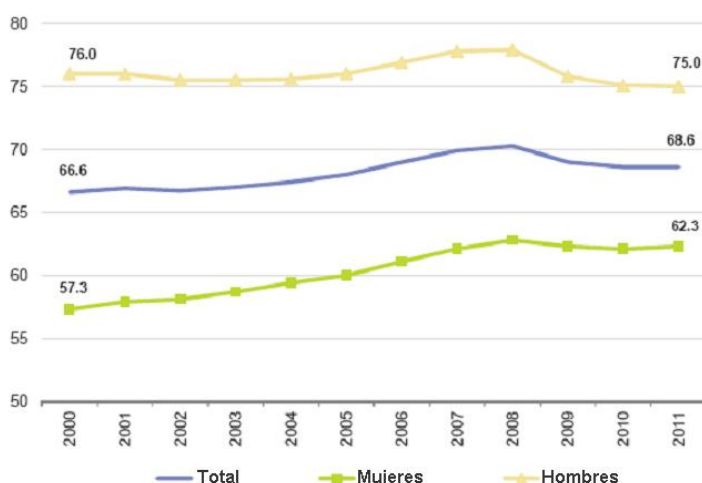
Estadísticas Europeas

Estadísticas Eurostat

Estrategia Europa 2020

Datos seleccionados del informe [“Europe 2020 Strategy – towards a smarter, greener and more inclusive EU economy”/ “Estrategia Europa 2020 – hacia una economía europea más inteligente, más verde y más inclusiva”](#) (Eurostat 2012)

Tasa de empleo 16-64 años (%)



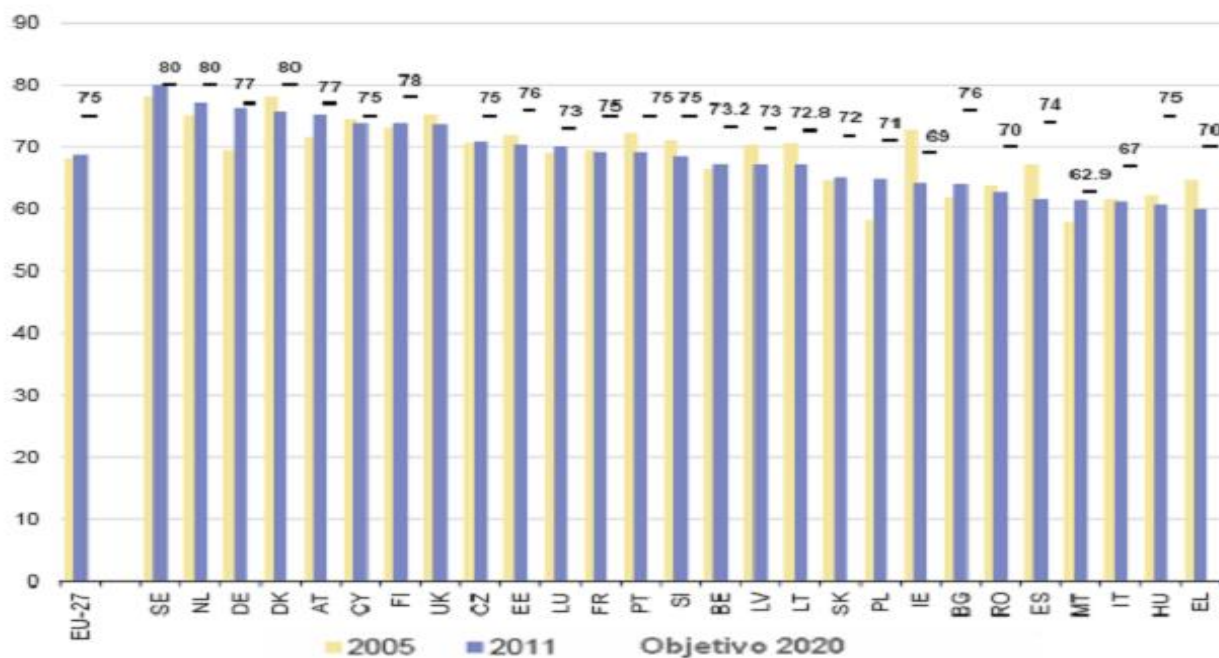
La crisis económica se pronunció en 2009, reduciéndose la tasa de empleo de los trabajadores europeos (16- 64 años) en 1,3 puntos, un 69% (el mismo porcentaje que en el año 2006). En el año 2010 ha seguido descendiendo la tasa de empleo hasta situarse en un 68,6%, manteniéndose este porcentaje en 2011.

La crisis económica ha golpeado más a los hombres que a las mujeres (la tasa de empleo masculina ha caído un 2,9% del 2008 al 2011, mientras que la femenina se redujo un 0,5%).

En lo referido a los Estados miembros, en 2011 Grecia (59,9%) y Suecia (80,8%) tenían la menor y mayor tasa de empleo de la UE27.

Dinamarca, Alemania, Países Bajos fueron los países que, junto a Suecia, superaron la tasa del 75% (Objetivo 2020) en 2011; en el otro extremo figuraban Polonia, Irlanda, Bulgaria, Rumanía, España, Malta, Italia, Hungría y Grecia, todos ellos con una tasa de empleo inferior al 65% en 2011.

Tasa de Empleo por sexo (20-64 años) (%)



Fuente: Eurostat

Nota: Objetivo clave de la Estrategia Europa 2020 es que los Estados miembros de la UE27 consigan alcanzar una tasa de empleo del 75% (trabajadores de 20-64 años)

Estadísticas Europeas

Estadísticas Cedefop

La obsolescencia de competencias en la Unión Europea

Estos datos aparecen en la [Nota Informativa “Prevenir la obsolescencia de competencias”, de julio de 2012, en CEDEFOP \(Centro Europeo para el Desarrollo de la Formación Profesional\).](#)

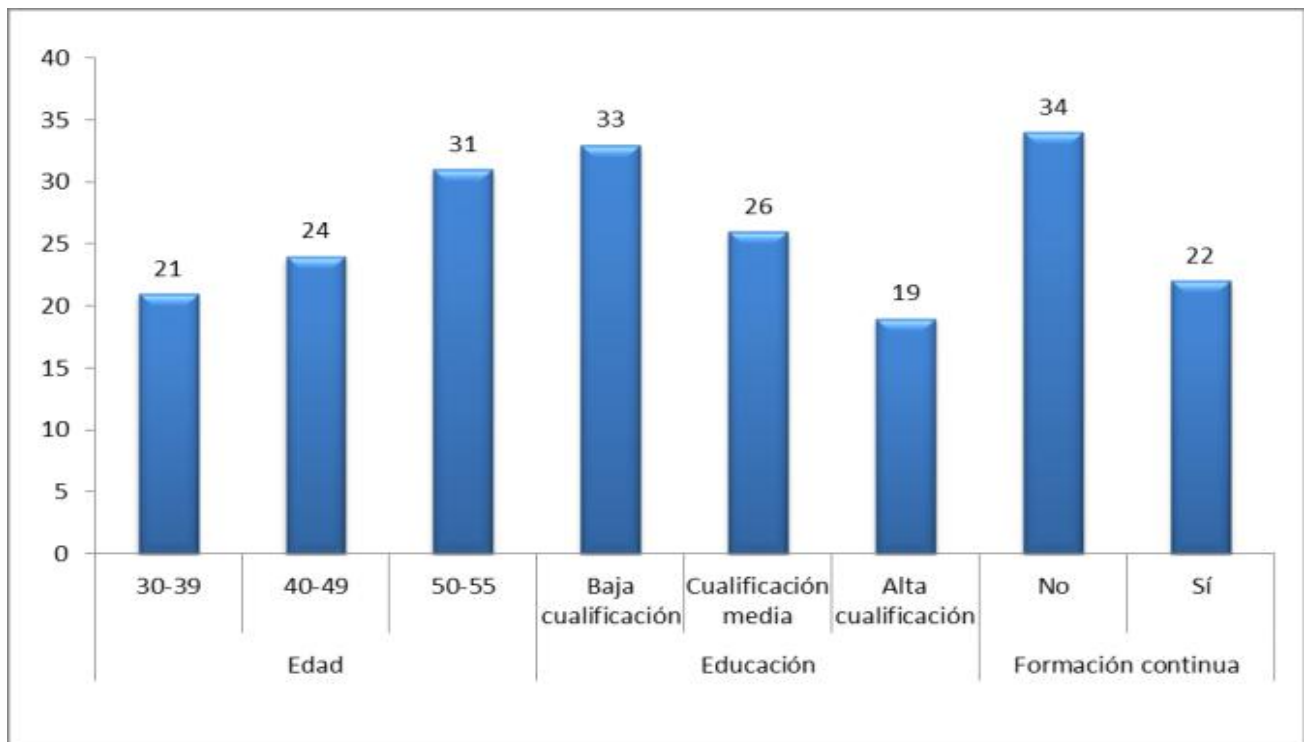
Prevenir la obsolescencia de competencias

La obsolescencia de competencias está intrínsecamente ligada al progreso tecnológico. Parece un proceso natural que a medida que las personas progresan en sus carreras profesionales ya no necesiten determinadas competencias. No obstante, la obsolescencia de competencias se está convirtiendo en un asunto de especial trascendencia, debido a que los puestos de trabajo son cada vez más complejos y exigentes. Además, se prevé que el progreso tecnológico acelerará esta tendencia en los próximos años.

Los trabajadores poco cualificados y de más edad y, por supuesto, los trabajadores que no tienen la posibilidad de desarrollar sus competencias a lo largo de sus carreras profesionales son los colectivos más expuestos al riesgo de obsolescencia de competencias, pero ni siquiera los trabajadores altamente cualificados están a salvo. El riesgo de atrofia y devaluación de competencias afecta a los trabajadores menos cualificados, sobre todo a los que tienen empleo precario (alrededor del 33% de los trabajadores poco cualificados acusan la falta de desarrollo de competencias, frente al 19% de las personas con un alto nivel educativo).

La obsolescencia de competencias es más acusada en las sociedades occidentales envejecidas. Mientras que el 31% de los trabajadores de 50 a 55 años de edad padecen obsolescencia de competencias, el porcentaje baja al 21% en el colectivo de trabajadores de 30 a 39 años.

Obsolescencia de competencias por grupos de trabajadores (%)



Fuente: Encuesta piloto sobre obsolescencia de competencias del Cedefop (2011)

Nota: La obsolescencia de competencias puede definirse como “la medida en que los profesionales carecen de competencias y conocimientos actualizados necesarios para mantener un rendimiento efectivo en sus funciones laborales presentes y futuras”.

Estadísticas Europeas

Estadísticas Cedefop

La obsolescencia de competencias en la Unión Europea

En los próximos diez años, muchas personas trabajarán en puestos con uso intensivo de tecnologías. Todos los trabajadores precisarán formación continua para seguir el ritmo de los avances tecnológicos y los cambios en las prácticas organizativas. No obstante, existe un problema potencial con los trabajadores de mayor edad laboral -de 50 a 64 años- ya que podrían no disponer de las oportunidades necesarias para satisfacer la demanda de nuevas competencias.

Se prevé asimismo que un mayor porcentaje de trabajadores entre 50 y 64 años ocupen puestos de cualificación media y en el sector de fabricación, donde la formación continua se ofrece en menor grado que en el sector servicios (la encuesta realizada por Eurofound en el 2009, abarcando empresas de 30 países europeos, revelaba que el 57% de las empresas de producción y fabricación ofrecían oportunidades de formación continua, frente al 60% de las empresas de servicios en el sector privado y al 73% de oportunidades de formación continua en el conjunto de los servicios públicos).

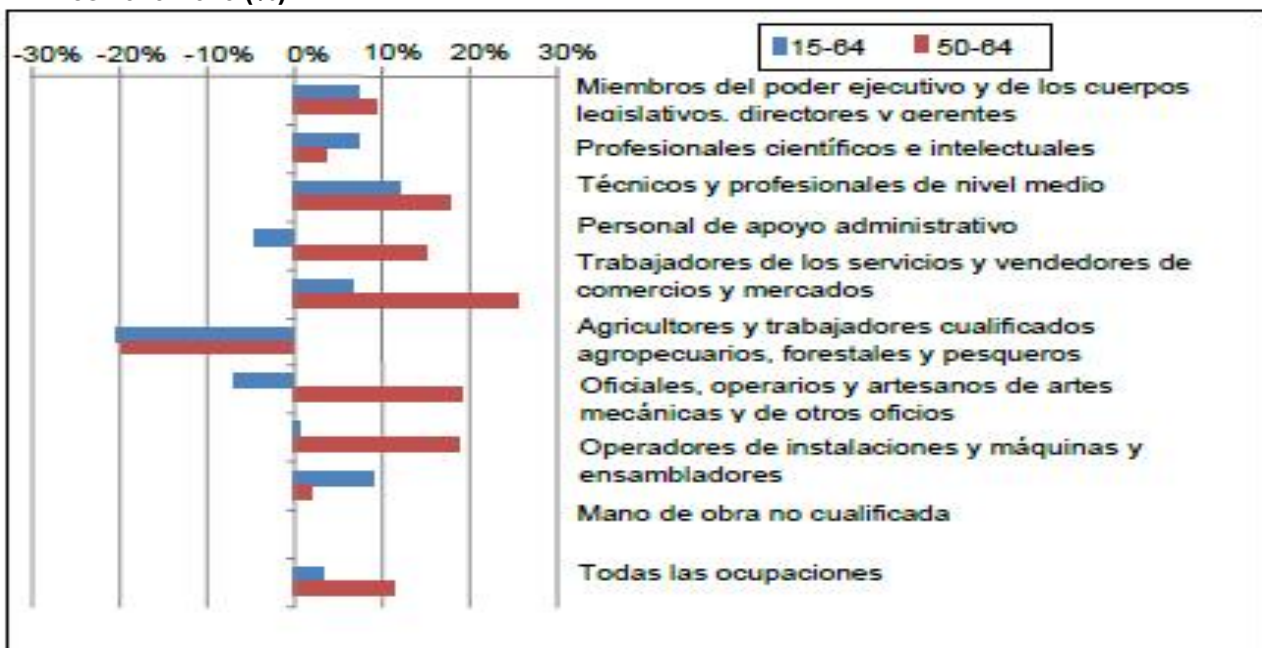
Los trabajadores de más de 50 años también pueden necesitar apoyo para adaptar sus convicciones y actitudes -a veces muy arraigadas y anticuadas- y ajustarse a nuevas circunstancias laborales. Los trabajadores mayores que deseen prolongar su vida profesional lo tendrán cada vez más difícil si no cuentan con las competencias necesarias para estar a la altura de

las nuevas exigencias y poder adaptarse a la complejidad de futuros entornos laborales.

Según los resultados de la encuesta citada, alrededor del 21% de los trabajadores que interrumpieron sus carreras profesionales durante menos de un año -por desempleo, cuidado de los hijos u otras responsabilidades familiares- consideraban que sus competencias habían quedado obsoletas. El porcentaje ascendía al 25% en el caso de los trabajadores que interrumpieron sus carreras profesionales un máximo de cuatro años, y el 30% cuando la interrupción fue superior a los cinco años.

Se prevé que los trabajadores sobrecualificados estén más expuestos a la obsolescencia de sus competencias, puesto que no las utilizan en su totalidad y cuentan con escasas oportunidades para actualizarlas o aprender otras nuevas. En estas circunstancias, los trabajadores más cualificados tienen más probabilidades de ocupar puestos que requieren un nivel de cualificación inferior al que poseen, no haciendo uso, por lo tanto, de todos sus conocimientos, capacidades y competencias, que se quedarán obsoletas con el paso del tiempo. A medida que sus competencias se quedan obsoletas, también es probable que el nivel de competencia de los trabajadores descienda a niveles inferiores a los que necesitan para desempeñar óptimamente sus funciones, reduciéndose su nivel de cualificación. La obsolescencia puede mermar las posibilidades de obtener trabajos más adecuados.

Previsión del crecimiento del empleo de trabajadores de 50 a 64 años, por tipo de ocupación Años 2010-2020 (%)



Fuente: Modelo de previsión de la oferta y la demanda de competencias del Cedefop (2012)

Estadísticas Europeas

Estadísticas Cedefop

El nivel de cualificación en TIC en ascenso

Una de cada dos personas de 16 a 74 años de la UE27 tienen un nivel medio o alto en el uso de herramientas informáticas en 2011

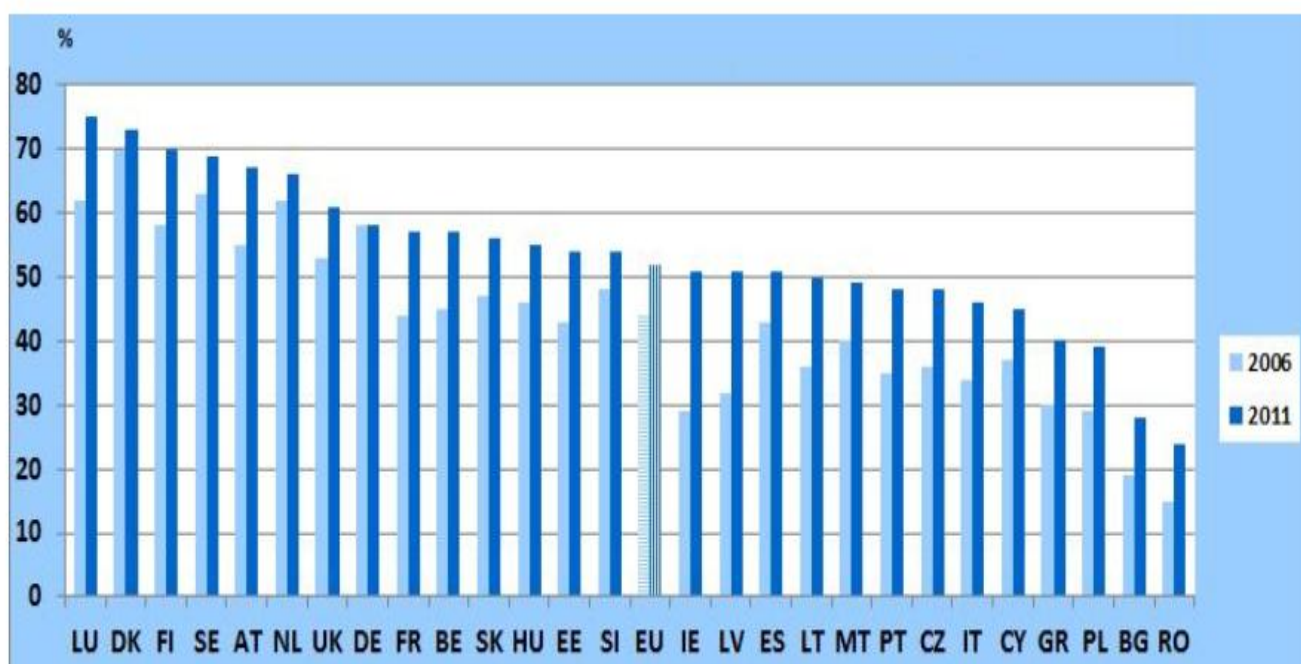
En 2011, la mitad de las personas entre 16 y 74 años tenían un nivel medio o alto de conocimientos informáticos en la UE27 ([publicación de Cedefop "ICT skills levels on the rise"/"Los niveles de conocimientos TIC en ascenso", de septiembre de 2012, basada en datos de Eurostat sobre habilidades personales en uso de herramientas informáticas](#)).

En 2011, el 52% del colectivo entre 16 y 74 años tenía un nivel alto (27%) o medio (25%) de conocimientos informáticos en la UE27. Luxemburgo, Dinamarca y Finlandia tienen los porcentajes superiores (70% o más), mientras que Rumanía y Bulgaria poseen los porcentajes más bajos de la Unión Europea (menos del 30%) en cuanto al uso de herramientas informáticas

Entre 2006 y 2011, la proporción de población de la UE27 con conocimientos informáticos ha aumentado un 8% (el 6% comprende a las personas que han conseguido una buena cualificación informática, mientras que el 2% son personas que han conseguido una cualificación media. Asimismo, entre los años 2006 y 2011, Irlanda y Letonia consiguieron los mayores incrementos (22% y 19%, respectivamente) de personas con conocimientos medios y altos en informática.

Los trabajadores poco cualificados o sin cualificar en lo que se refiere al manejo de herramientas informáticas todavía constituyen el 14% y el 34%, respectivamente, de la población entre 16 y 74 años de la Unión Europea (la mayoría personas mayores con un nivel educativo bajo).

Población de 16-74 años (%) con nivel medio y alto de conocimientos informáticos en la UE 27 (2006-2011)



Fuente: Cedefop(2012), basado en datos Encuesta de Eurostat sobre uso de conocimientos informáticos

Nota. La Unión Europea de los 27 comprende los siguientes países: Alemania (DE), Austria (AT), Bélgica (BE), Bulgaria (BG), República Checa (CZ), Chipre (CY), Dinamarca (DK), Eslovaquia (SK), Eslovenia (SI), España (ES), Estonia (EE), Finlandia (FI), Francia (FR), Grecia (EL), Hungría (HU), Irlanda (IE), Italia (IT), Letonia (LV), Lituania (LT), Luxemburgo (LU), Malta (MT), Países Bajos (NL), Polonia (PL), Portugal (PT), Reino Unido (UK), Rumanía (RO) y Suecia (SE). La UE27 corresponde a EU.

Estadísticas Europeas

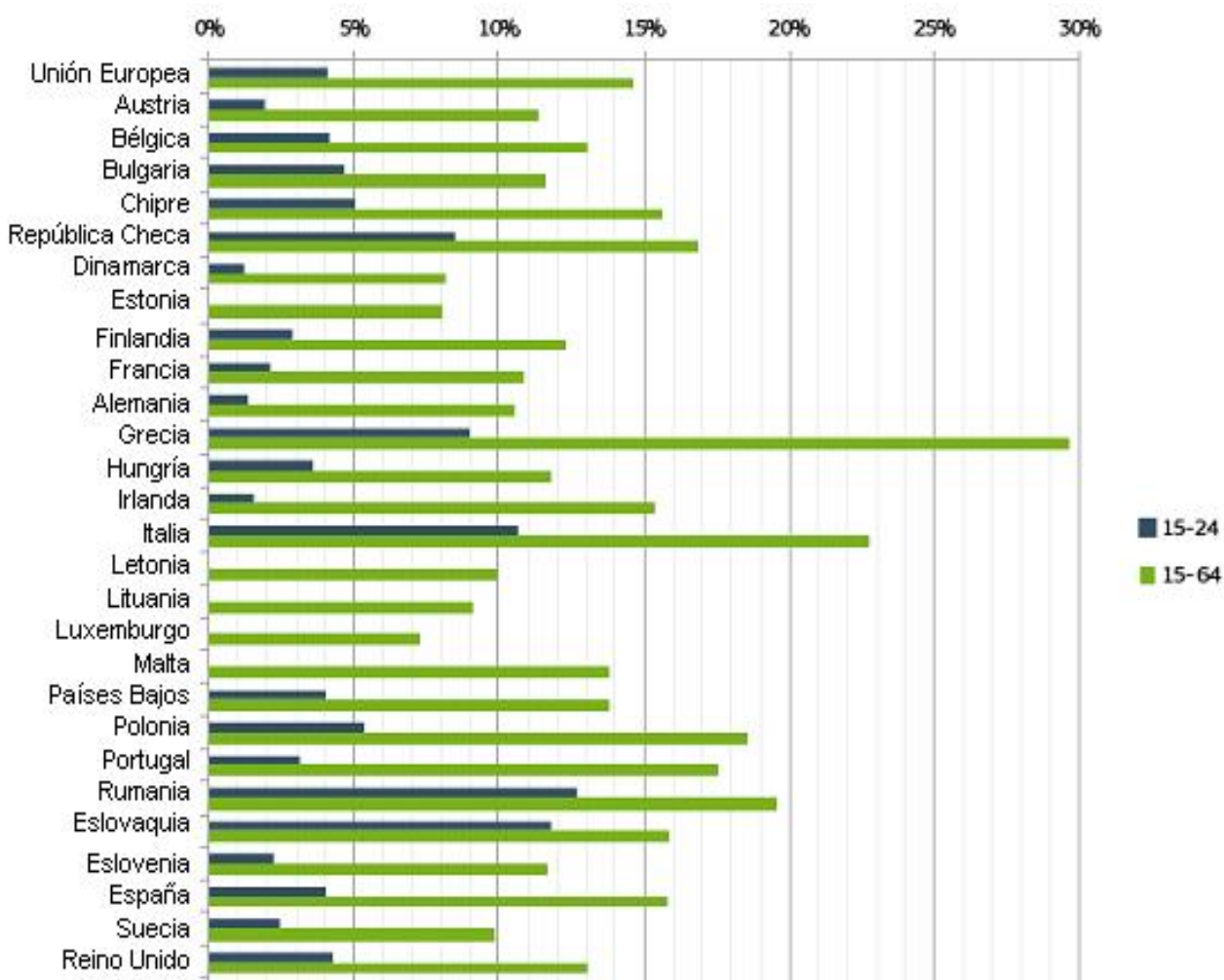
Estadísticas Comisión Europea

Los jóvenes emprendedores europeos

Según el Eurobarómetro de la CE de 2009, a pesar de que los jóvenes (15-24 años) no son el grupo más propenso a crear su propia empresa -fundamentalmente por falta de experiencia y recursos financieros- muchos están considerando seriamente la posibilidad de convertirse en emprendedores.

De acuerdo con los datos del [informe de la Comisión Europea "Policy Brief for Youth Entrepreneurship/ Breve resumen sobre los emprendedores jóvenes"](#), los trabajadores autónomos (15-64 años) representaban en 2010 casi un 15% del mercado laboral de la UE27, constituyendo el grupo de 15 a 24 años un 4% de los trabajadores de la UE. Esta diferencia se explica porque muchos de los jóvenes están estudiando o formándose, aunque una parte de ellos compatibilizan su formación con un negocio montado por ellos mismos. Las empresas creadas por los jóvenes (15-24 años) son generalmente más pequeñas que las creadas por adultos. En 2010, en la Unión Europea solo un 12% de los trabajadores autónomos jóvenes (15-24 años) tenían empleados contratados, frente a un 30% de empresarios entre 15 y 64 años.

Tasa de Empleo Autónomo por país y por edad (2010)



Fuente: LFS Eurostat (sin datos de trabajadores 15-24 años en Estonia, Letonia, Luxemburgo y Malta).

Actualidad Europea

Noticias Breves

El último **Consejo Europeo** ha reiterado su firme compromiso de actuar de forma decidida para afrontar las tensiones financieras en los mercados, restaurar la confianza y estimular el crecimiento y el empleo. (18-19 octubre)

Caminos locales al crecimiento. Representantes locales y regionales de la UE se reúnen para intercambiar ideas sobre el modo de impulsar la competitividad, el crecimiento y el empleo. (Comisión Europea, 08/10/2012)

La defensa de los emprendimientos sociales en Europa: Un modelo social y millones de puestos de trabajo en juego. / *Defending the social enterprises in Europe: A social model and millions of jobs at stake.* (Comisión Europea, 04/10/2012)

Alemania lanza un plan para contratar jóvenes de la Unión Europea. (02/10/2012) **Si eres joven, desempleado y estudias Formación Profesional, a Alemania le interesas.** (02/10/2012)

Los derechos en el trabajo son indispensables para la recuperación económica, afirma el nuevo Director de la OIT (OIT, 01/10/2012)

Bruselas impulsa el almacenamiento en la "nube" para aumentar el empleo y el PIB. (28/09/2012)

La Comisión pone en marcha una estrategia para impulsar el crecimiento y el empleo en los sectores de la cultura y la creación. (Comisión Europea, 26/09/2012)

Hacer frente a los riesgos psicosociales: factores de éxito y obstáculos. La mayoría de las empresas europeas aún no disponen de procedimientos para hacer frente al estrés y a otros riesgos psicosociales en el trabajo. (Agencia Europea de Seguridad y Salud en el Trabajo, 26/09/2012)

La Comisión lanza una nueva discusión sobre la juventud, el espíritu empresarial, el voluntariado y la responsabilidad social de las empresas. / *Commission launches new discussion on youth, entrepreneurship, volunteering and CSR.* (Comisión Europea, 25/09/2012)

Países que sí crean empleo. Los países EAGLE (emerging and growth-leading economies / economías emergentes y líderes en crecimiento) contribuirán en un 58% al crecimiento económico mundial el próximo decenio. (24/09/2012)

Noticias Destacadas

El sistema de formación dual: integración de los jóvenes en el mercado laboral. / *The dual training system: Integration of young people into the labour market*

(Comisión Europea, 10/10/2012)



El Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales de Alemania organizó una revisión por pares sobre "El sistema de formación dual: la integración de los jóvenes en el mercado de trabajo" (24-25/09/12).

Este país presentó su sistema de formación dual, así como **dos medidas** diseñadas para apoyar la integración de los jóvenes desfavorecidos en la formación dual y en el mercado laboral:

- **Intensificar la orientación y el apoyo profesional:** lo que permite que los servicios públicos de empleo (SPE) apoyen a los estudiantes con mal rendimiento. Los objetivos son apoyar a estos estudiantes para obtener al menos una calificación escolar básica, orientación profesional para desarrollar una adecuada elección profesional y para desarrollar una estrategia de búsqueda de aprendizaje exitoso.
- **Pre-entrenamiento de aprendizaje:** Proporciona de seis a doce meses de formación en la empresa para calificar su ingreso en el aprendizaje del sistema dual. La medida está dirigida a jóvenes que no pudieron obtener un contrato de aprendizaje en el sistema dual (incluso con la ayuda del SPE), jóvenes que no cumplen con los requisitos para el aprendizaje y solicitantes socialmente desfavorecidos.

Trabajadores jóvenes y mayores, dos caras de la misma moneda.

(OIT, 08/10/2012)



Muchos de los países que están siendo afectados por altos niveles de desempleo juvenil también están experimentando un envejecimiento de la población. ¿No es tiempo de comenzar a pensar en los trabajadores de edad como una categoría que merece atención particular?

La respuesta parece muy simple: disminuir la edad de jubilación de manera que los jóvenes sustituyan a los trabajadores mayores. Pero no parece fácil, ya que el número de puestos de trabajo cambia constantemente en función de las condiciones del mercado laboral. Cuando un trabajador mayor deja su trabajo no es automáticamente reemplazado por un trabajador más joven debido a que un trabajador joven no necesariamente tiene la capacidad de realizar el mismo trabajo que un trabajador mayor que ha adquirido cualificaciones a lo largo de su carrera.

La OIT ha elaborado medidas para impulsar el empleo juvenil, pero ¿no merecen el mismo trato los trabajadores mayores?. No existe una solución universal pero es posible mencionar algunas medidas que incluyen el desarrollo de actividades de educación y formación, incentivos destinados a promover el empleo, así como invertir más en salud y protección social para este colectivo.

Conferencia de Difusión Diálogo PES a PES: enfoques innovadores y eficaces para la gestión estratégica Servicios Públicos de Empleo

PES to PES Dialogue Dissemination Conference: Innovative and effective approaches for the strategic management of PES

(Comisión Europea, 27/09/2012)



La conferencia se centró en temas claves de la agenda de los PES, propuestos de acuerdo con la red de Jefes de Servicios de Empleo europeos: Servicios de los SPE,s para los empleadores y para trabajadores mayores, planificación de la acción individual, la medición del desempleo y la fijación de objetivos, perfiles y capacitación de los asesores de empleo, la mejora continua y la gestión de la innovación, entre otros.

Actualidad Europea

Conferencias, Ferias, Congresos y Jornadas Internacionales

EMPLEO

Nordic Conference on Seniors participation in the Labour Market

Conferencia Nórdica sobre la participación de personas mayores en el mercado laboral
(Noruega, Oslo, 26 septiembre)

Joint EU employers' project on active ageing - Age management policies in enterprises in Europe

Proyecto conjunto de los empleadores de la UE sobre el envejecimiento activo - las políticas de gestión de la edad en las empresas en Europa
(Bélgica, Bruselas, 27 septiembre)

Thematic seminar of the Network on free movement of workers: EU migrants in Italy and their fundamental rights

Seminario Temático de la Red sobre la libre circulación de los trabajadores: los migrantes de la UE en Italia y sus derechos fundamentales
(Italia, Milán, 5 octubre)

Tackling undeclared work: developing and effective system for inspection and prevention

La lucha contra el trabajo no declarado: el desarrollo de un sistema eficaz de inspección y prevención
(República Checa, Praga, 4-5 octubre)

Brussels Job Day: opportunity for thousands of jobseekers to meet employers

Día de trabajo de Bruselas: oportunidad para miles de personas que buscan trabajo para contactar con los empleadores
(Bélgica, Bruselas, 6 octubre)

2nd Social Security Coordination Communication Network Workshop: better synergies between national and EU information

2º Taller de la red de Coordinación y Comunicación sobre Seguridad Social
(Bélgica, Bruselas, 8-9 octubre)

Future of the workplace: Providing quality jobs, modern and sustainable workplaces in local and regional government

Futuro del lugar de trabajo: Crear empleos de calidad, modernos y lugares de trabajo sostenibles en el gobierno local y regional
(República Checa, Praga, 15 octubre)

Networking Seminar - the European Globalisation Adjustment Fund (EGF)

Seminario de Redes - el Fondo Europeo de Adaptación a la Globalización (FEAG)
(Bélgica, Bruselas, 17 octubre)

EMPLEO

European Conference: A long term perspective on an inclusive labour market, complementary health care, local investments

Conferencia Europea: una perspectiva a largo plazo en un mercado de trabajo inclusivo, la atención médica complementaria, las inversiones locales
(Italia, Venecia, 18 octubre)

EY2012 Forum II in Prague: Working for Living

EY2012 II Foro de Praga: Trabajar para vivir
(República Checa, Praga, 18 octubre)

Developing sustainable youth employment policies in an era of fiscal constraints

El desarrollo de políticas sostenibles de empleo para los jóvenes en una época de restricciones presupuestarias
(Chipre, Nicosia, 22 - 23 octubre)

Conference: Healthy ageing in a working society

El envejecimiento saludable en una sociedad de trabajo
(Países Bajos, Groningen, 22-24 octubre)

Thematic review seminar on Tackling long-term unemployment

Seminario revisión temática sobre cómo abordar el desempleo de larga duración
(Bélgica, Bruselas, 8 noviembre)

Inclusive entrepreneurship - obstacles and opportunities for job creation

El espíritu empresarial Inclusive - obstáculos y oportunidades para la creación de empleo
(Bélgica, Bruselas, 19 noviembre)

European Employment Forum

Foro Europeo para el Empleo
(Bélgica, Bruselas, 27-28 noviembre)

FORMACIÓN PROFESIONAL

Expert Workshop on 'The role of qualifications in governing the labour market'

Taller de expertos sobre «El papel de las cualificaciones en la gestión del mercado de trabajo»
(Grecia, Tesalónica, 27-28 septiembre)

Informal Meeting of Education Ministers

Reunión Informal de Ministros de Educación
(Chipre, Nicosia, 4-5 octubre)

In-company trainers: competence requirements, certification and validation - Peer learning event

Instructores de empresa: Requisitos de competencia, la certificación y la validación - Aprendizaje entre iguales
(Países Bajos, Alkmaar, 19-20 octubre)

Actualidad Europea

Conferencias, Ferias, Congresos y Jornadas Internacionales

FORMACIÓN PROFESIONAL**Meeting of Directors General for Vocational Education - DGV**

Reunión de Directores Generales de Formación Profesional – DGV

(Chipre, Nicosia, 22-23 octubre)

Presidency Conference on Employment Priorities

Conferencia de la Presidencia sobre las prioridades de empleo

(Chipre, Nicosia, 22-23 octubre)

Meeting of Directors General for Higher Education

Reunión de Directores Generales de Educación Superior

(Chipre, Nicosia, 22-23 octubre)

Employment Committee Informal Meeting - EMCO

Reunión Informal del Comité de Empleo - EMCO

(Chipre, Nicosia, 23-24 octubre)

Presidency Conference on Lifelong Guidance (ELGPN)

Conferencia de la Presidencia sobre la orientación permanente (ELGPN)

(Chipre, Larnaca, 24 octubre)

21st Annual EfVET International Conference

XXI Conferencia Internacional Anual del Foro Europeo de la Educación Técnica y Profesional.

(España, Palma de Mallorca, 24-27 octubre)

Vocational Education and Training: Policy and Practice in the field of Special Education

Educación y Formación Profesional: Políticas y Prácticas en el campo de la Educación Especial

(Chipre, Nicosia, 12-13 noviembre)

European Network on Teacher Education Policies-ENTEP & Benchmarks

Red Europea sobre Políticas de Formación Docente-REPEP y puntos de referencia

(Chipre, Lemesos, 15-16 noviembre)

5th International Conference of Education, Research and Innovation

5ª Conferencia Internacional de Educación, Investigación e Innovación

(España, Madrid, 19-21 noviembre)

SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO**Occupational Lung Diseases – Prevention and Risk Factors**

Las enfermedades pulmonares laborales: Prevención y Factores de Riesgo

(Suecia, Gothenburg, 30 septiembre)

Introduction to occupational epidemiology

Introducción a la epidemiología ocupacional

(Dinamarca, Copenhagen, 1 octubre)

Meeting of the Safety and Health co-ordination group. Social dialogue meeting Construction, working group Safety and Health

Reunión del Grupo de Coordinación de Seguridad y Salud.

Reunión de diálogo Social en construcción, el grupo de trabajo sobre seguridad y salud (Bélgica, Bruselas, 2 octubre)

15th Forum "Crisis and Opportunities" Health in an Age of Austerity

XV Foro "Crisis y oportunidades" Salud en una época de austeridad

(Austria, Bad Hofgastein, 3 octubre)

XIV Congreso Nacional de la Sociedad Española de Medicina y Seguridad del Trabajo y III Congreso Internacional de Prevención de Riesgos Laborales

(España, Toledo, 17 octubre)

Healthy ageing in a working society

El envejecimiento saludable en una sociedad de trabajo

(Países Bajos, Groningen, 22-24 octubre)

European Week for Safety and Health at Work 22 - 26 October 2012

Semana Europea para la seguridad y salud en el trabajo

(Países Europeos, 22-26 octubre)

International Conference Safety Symposium

Conferencia Simposio Internacional de Seguridad

(Irlanda, Dublín, 8 noviembre)

Formación de la OIT sobre el VIH y el sida y el mundo del trabajo: una perspectiva de prevención y protección social

(Italia, Turín, 12-23 noviembre)

Actualidad Europea

Publicaciones, Informes, Web Internacionales

**Monthly Labour Market Fact Sheet
– Octubre 2012****Ficha Técnica mensual del Mercado de Trabajo**

(Octubre 2012)

El último análisis mensual del mercado de trabajo confirma que el número de personas desempleadas en la Unión Europea siguió aumentando en agosto, llegando a 25,47 millones. La tasa de desempleo juvenil aumentó de nuevo hasta el 22,7%, lo que subraya la urgencia de medidas para abordar el empleo juvenil. El panorama para los próximos meses es sombrío. Desde junio de 2012, el pesimismo ha ganado nuevo terreno entre los consumidores de la UE sobre la evolución futura del desempleo, especialmente en los países más afectados por los aumentos en el desempleo (Grecia, Portugal, Chipre).

**Long-term Unemployment - EEO
Review 2012****Desempleo de larga duración - EEO
Examen de 2012**

(Octubre 2012)

Como la Unión Europea continúa tratando de superar la crisis económica actual, la reducción del desempleo - y en particular el desempleo de larga duración (LTU) - se ha convertido en una prioridad tanto para los ciudadanos como para los políticos por igual. Se ha visto que el desempleo de larga duración ha cambiado a escala nacional y comunitaria y este informe trata de identificar grupos por edad, género, nivel educativo, estatus de minoría étnica migrante, sector/ocupación y región de residencia para estudiarlo con más detalle. Se examinan los factores estructurales (desajustes de habilidades, políticas, etc.) en el lado de la demanda y en el lado de la oferta tratando de explicar estas tendencias, para terminar analizando diferentes opciones de políticas que podrían utilizarse para superar este problema.

**Pension Adequacy in the European
Union 2010-2050****Adecuación de Pensiones en la Unión
Europea 2010-2050**

(Octubre 2012)

Este informe se ha desarrollado como complemento al informe Envejecimiento del Comité de Política Económica (CPE) y considera los objetivos de política de pensiones en el contexto de la aceleración del envejecimiento de la población y la crisis económica actual. En concreto, se analiza la forma de reconciliar y optimizar los aspectos de sostenibilidad y adecuación entre los Estados miembros.

**The inclusive way out of the crisis****La forma inclusiva de salir de la crisis**

(Octubre 2012)

Esta edición se centra en la inclusión social y la lucha contra la pobreza. Examina los progresos realizados desde la creación de la Plataforma en 2010, citando ejemplos prácticos de cómo la financiación comunitaria y las iniciativas de política promueven la inclusión social. También incluye artículos sobre la ayuda de la UE para el comercio transfronterizo y los períodos de prácticas en los acuerdos recientemente firmados por los interlocutores sociales europeos.

**EU Employment and Social
Situation Quarterly Review –
September 2012****Revisión trimestral de la situación de
Empleo y Asuntos Sociales en la UEI -
septiembre 2012**

(Septiembre 2012)

Según el último informe la situación laboral y social en la UE sigue siendo muy grave en el segundo trimestre de 2012 y persiste la divergencia entre los Estados miembros. El panorama para los jóvenes refleja los riesgos crecientes de desempleo de larga duración y la inactividad, como lo indica el aumento en el número de jóvenes que ni trabajan ni estudian (NEET). Esta edición analiza la situación en el sector del turismo y "horeca" (hostelería, restauración y catering), presenta una visión general de las medidas aplicadas por los Estados miembros para apoyar a las empresas y trabajadores afectados por la reestructuración y tiene una visión más cercana de los mercados de trabajo y la situación social en Bélgica, Chipre, la República Checa, Francia, Italia, Lituania, Luxemburgo y Polonia.

Actualidad Europea

Publicaciones, Informes, Web Internacionales



Restructuring in Europe 2011

La reestructuración en Europa 2011
(Septiembre 2012)

El informe describe las acciones desarrolladas por la Comisión para apoyar tanto a los empleadores como a los empleados para adaptarse al entorno empresarial en rápida evolución manteniendo un alto nivel de empleo, así como la reforma y el mantenimiento de la protección social.



Policy Brief on Youth Entrepreneurship

Breve resumen de la política sobre jóvenes emprendedores
(Septiembre 2012)

La OCDE y la Comisión Europea han elaborado un breve resumen sobre la política empresarial de los jóvenes. Cubre la escala de las actividades de autoempleo y el espíritu empresarial llevadas a cabo por los jóvenes, desglosados por sexo, nivel de educación, sector industrial, país y áreas geográficas subnacionales, así como los conductores y los obstáculos a la iniciativa empresarial juvenil y el autoempleo.



Education Inequality Across EU Regions

Desigualdad de la educación en las regiones de la UE
(Septiembre 2012)

El informe muestra que las regiones con mayor proporción de individuos con títulos de educación terciaria (con un título de licenciatura o de maestría o equivalente) se encuentran principalmente en el Reino Unido, los Países Bajos, el norte de España (entre las que se encuentra la Comunidad de Madrid) y Chipre. Las regiones con las tasas más bajas de graduados de educación terciaria están en Italia, Portugal, Rumania y la República Checa. El informe también pone de relieve las importantes disparidades regionales en términos de participación de los adultos en el aprendizaje permanente.



ORGANIZACIÓN INTERNACIONAL DEL TRABAJO



Trabajando Hacia un Desarrollo Sostenible: Oportunidades para el trabajo decente y la inclusión social en una economía verde

(Octubre 2012)

Una economía verde es necesaria para que el desarrollo sostenible sea una realidad. Sin embargo, siempre que esté acompañada de un conjunto de políticas apropiado, tendrá también como resultado la creación de más y mejores puestos de trabajo, que sacarán a la gente de la pobreza y promoverán la inclusión social.



Global Employment Outlook September 2012

Perspectiva Global de Empleo
(Septiembre 2012)

El informe actual sobre las tendencias del empleo a nivel global 2012 muestra que las tasas de desempleo entre los jóvenes será aún peor a nivel mundial.



Informe sobre el Trabajo en el Mundo 2011: Los mercados al servicio del empleo

(Septiembre 2012)

Publicado anualmente por el Instituto Internacional de Estudios Laborales, la edición 2011 del "[World of Work Report](#)" demuestra que no será posible recuperarse con éxito de la "Gran Recesión" a menos que las desigualdades sociales se aborden con políticas bien diseñadas.



De la Gran Recesión a la recuperación del mercado de trabajo: Cuestiones, datos concluyentes y opciones en materia de políticas

(Septiembre 2012)

Recoge una investigación realizada por expertos sobre las implicaciones de la crisis financiera de 2007-09, sobre la macroeconomía y el mercado de trabajo. El libro ofrece una perspectiva global que interpreta las causas, las consecuencias y las respuestas políticas de la "Gran Recesión" vista desde el ángulo de los países desarrollados y de los países en vías de desarrollo.

Actualidad Europea

Publicaciones, Informes, Web Internacionales

ORGANIZACIÓN PARA LA COOPERACIÓN
Y EL DESARROLLO ECONÓMICO**OECD Internet Economy Outlook 2012**

Perspectivas de la OCDE sobre Internet y Economía 2012
(Octubre 2012)

Esta publicación se inicia con una visión general de las tendencias y pone de relieve cómo el sector de Internet ha demostrado ser resistente durante la crisis económica reciente. A continuación, examina los diversos conductores y los impactos del uso de Internet y de implementación, así como las tecnologías emergentes, e-salud, contenidos digitales, la seguridad y la privacidad, y además reflexiona sobre la metodología para la medición de la economía de Internet.

**Perspectives du développement mondial 2012****La cohesión sociale dans un monde en mutation**

Perspectivas de desarrollo mundial 2012
La cohesión social en un mundo en evolución
(Septiembre 2012)

"El Desplazamiento de la Riqueza " - un proceso que se inició en la década de 1990 y se desarrolló en la década de 2000 - ha dado lugar a una geografía completamente nueva de crecimiento impulsado por el auge económico de los grandes países en desarrollo, especialmente China e India. Este informe analiza el impacto de la "inflexión de la riqueza "en la cohesión social, en gran parte se centra en países de alto crecimiento. El resultado de la reconfiguración de la economía mundial dará forma a las agendas políticas convergentes, al desarrollo económico y social de los países afines y de los países pobres en los años venideros.

**Creating Effective Teaching and Learning Environments.****First Results from TALIS**

La creación de entornos eficaces de enseñanza y aprendizaje
Primeros resultados del informe TALIS
(Informe Internacional sobre Enseñanza y Aprendizaje)
(Septiembre 2012)

Esta nueva publicación informativa identifica y organiza claramente los perfiles en relación a dos áreas conectadas de prácticas profesionales docentes: Prácticas de enseñanza en el aula y la participación en comunidades de aprendizaje profesional. Permite una comprensión más amplia de la práctica docente y la participación en comunidades de aprendizaje profesional a nivel nacional e internacional. Se proporciona a los responsables políticos y otras partes interesadas información clave relevante que necesitan para la supervisión del sistema educativo.

**Better Skills, Better Jobs, Better Lives****A Strategic Approach to Skills Policies**

Mejores habilidades, mejores empleos, mejores condiciones de vida
Un Enfoque Estratégico para Políticas de Competencia
(Septiembre 2012)

Este libro presenta una estrategia que ayude a los países a alcanzar la meta de tener y hacer el mejor uso de una serie de cualificaciones de alta calidad. La Estrategia de Cualificaciones global de la OCDE cambia el enfoque de las medidas tradicionales de cualificaciones, tales como los años de la educación inicial y la formación o las calificaciones alcanzadas, a una perspectiva mucho más amplia, que incluye las competencias que las personas pueden adquirir, usar y mantener, y también perder a lo largo de toda una vida.

Actualidad Europea

Publicaciones, Informes, Web Internacionales



**AGENCIA EUROPEA DE SALUD
Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO**



Trabajar mejor durante más tiempo

(Septiembre 2012)

La población en Europa está envejeciendo rápidamente, en 2010 el número de personas de más de 65 años era algo superior a 87 millones, el 17,4% de la población total. Si se compara con las cifras de 1985, vemos que entonces había 59,3 millones de personas de más de 65 años, un 12,8 % en total. El pronóstico es que estas cifras aumenten aún más en relación a la población en edad de trabajar, doblándose para 2060. Esto supone un reto, pero también una oportunidad de aprovechar la experiencia y las aptitudes de los mayores.



Drivers and barriers for psychosocial risk management: An analysis of the findings of the European Survey of Enterprises on New and Emerging Risks (ESENER)

Los conductores y barreras para la gestión del riesgo psicosocial: un análisis de los resultados de la Encuesta europea de empresas sobre riesgos nuevos y emergentes (ESENER)
(Septiembre 2012)

Los riesgos psicosociales constituyen una de las prioridades en salud y seguridad en el lugar de trabajo moderno en Europa, y una serie de medidas se han adoptado en el ámbito de la política de EU para promover la gestión de los riesgos psicosociales a nivel tanto nacional como organizativa. Los resultados presentados en este informe arrojan más luz sobre los impulsores clave y las barreras que afectan a la práctica actual en las empresas europeas. También subrayan una serie de prioridades que deben abordarse para promover prácticas en este ámbito.



Management of psychosocial risks at work: An analysis of the findings of the European Survey of Enterprises on New and Emerging Risks (ESENER)

Gestión de los riesgos psicosociales en el trabajo: un análisis de los resultados de la encuesta europea de empresas de riesgos nuevos y emergentes (ESENER)
(Septiembre 2012)

Este informe se centra en la gestión de los riesgos psicosociales en el trabajo, explorando cómo las prácticas varían a través de Europa en función de variables como el tamaño de la empresa, la ubicación y/o el sector. Contiene cuatro secciones sustantivas: la revisión de la literatura, el marco conceptual utilizado para informar el análisis empírico, las principales conclusiones del análisis empírico y discute las implicaciones de política derivadas de los datos.



Management of psychosocial risks at work - An analysis of the findings of the ESENER - Technical report annexes 1 and 2 Gestión de los riesgos psicosociales en el trabajo - un análisis de los resultados de la ESENER - informe técnico los anexos 1 y 2

Este es el anexo técnico al informe anterior.

Actualidad Europea

Publicaciones, Informes, Web Internacionales



**CENTRO EUROPEO
PARA EL DESARROLLO DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL**



**From education to working life
The labour market outcomes of
vocational education and training**
De la educación al Mercado laboral
Resultados en el trabajo de la educación
general y la formación profesional
(Octubre 2012)

En este nuevo informe, el Cedefop analiza los resultados del mercado laboral para los jóvenes de los países de la UE. Utilizando datos de la Encuesta de población activa de la UE (2009), examina cómo los diferentes niveles de educación (general y formación profesional) afectan a las perspectivas de empleo, a la transición al trabajo, a la calidad del empleo y a los salarios. Las conclusiones del informe deben situarse, teniendo en cuenta los cambios estructurales en los mercados laborales y cómo se espera que afecten a la demanda de ocupaciones en diferentes sectores.



**Cedefop Newsletter no. 24 –
Agosto/Septiembre 2012**
Boletín del Cedefop, nº 24.
(Septiembre 2012)

El boletín recoge las principales noticias de los meses de junio y julio, referidas a educación y formación profesional, en la Unión Europea y en los Estados miembros, así como información de las políticas de la Unión Europea, publicaciones, estadísticas y eventos en el ámbito de la educación, la formación y las cualificaciones



ICT skill levels on the rise
Incremento de los niveles de competencia en
las TIC.
(Septiembre 2012)

Según datos facilitados por Eurostat una de cada dos personas de entre 16-74 años en la UE tiene un nivel medio o alto de conocimientos de informática (TIC) En 2011, se estima que un 52% tiene un nivel medio o alto de conocimientos de informática (27% con nivel alto y el 25% con nivel medio). Las competencias en TIC serán más y más críticas en términos de conseguir y mantener un trabajo y en la gestión de la vida cotidiana. Por países, Luxemburgo, Dinamarca y Finlandia tienen las tasas más altas (70%) y Rumania y Bulgaria presentaron los valores más inferiores (30%).



**Prevenir la obsolescencia de las
competencias**
(September 2012)

A fin de arrojar luz sobre un asunto tan inexplorado como la obsolescencia de competencias, el Cedefop puso en marcha una encuesta piloto en cuatro Estados miembros de la Unión Europea (Alemania, Hungría, Países Bajos y Finlandia). El objetivo de la encuesta era conocer el número de trabajadores en activo entre 30 y 55 años de edad que consideraban que sus competencias se habían quedado o se estaban quedando obsoletas. También se analizaron los tipos de competencias y los grupos de trabajadores más afectados por la obsolescencia, así como las medidas que las empresas y los responsables políticos podrían adoptar para mitigarla.



**VETAlert Just published on
Vocational Education and Training**
VET Alert Últimas publicaciones en
educación y formación profesional
(Septiembre 2012)

VETAlert es una selección mensual de publicaciones sobre educación y formación de la base de datos bibliográfica del Cedefop.



Spotlight on VET Cyprus.
Foco de Atención sobre formación
profesional en Chipre
(Septiembre 2012)

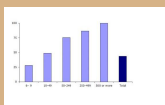
Este documento es una breve descripción de las políticas en materia de formación profesional en Chipre, la forma como está organizado el sistema educativo desde la educación primaria hasta la educación terciaria y sus relaciones, así como las principales características de la Formación profesional y los cambios acontecidos.

Actualidad Europea

Publicaciones, Informes, Web Internacionales



FUNDACIÓN EUROPEA PARA LA MEJORA DE LAS CONDICIONES DE VIDA Y DE TRABAJO

**Rise in number of companies instigating prevention activities**

Ascenso del nº de empresas que realizan actividades de prevención
(Octubre 2012)

**Apoyo parental en Europa - Resumen Ejecutivo**

(Octubre 2012)

**Organización del trabajo: consecuencias en la productividad y las condiciones del trabajo**

(Septiembre 2012)

**ANUARIO 2011 - Condiciones de vida y de trabajo**

(Septiembre 2012)

**Inclusión activa de jóvenes con problemas de salud o discapacidades - Resumen de conclusiones**

(Septiembre 2012)

Según la Encuesta Nacional sobre la Gestión de la Salud y la Seguridad en las Empresas en España (2009), el 43% de las empresas de 6 o más trabajadores tenía representantes para la prevención de riesgos. De las empresas inspeccionadas, el 20% no había realizado evaluaciones de riesgo, mientras que un 61% había solucionado problemas de salud y seguridad en los dos años previos. Los accidentes de trabajo y los problemas de tipo musculoesqueléticos fueron los riesgos de salud y seguridad registrados con más frecuencia.

Este documento ofrece información comparable sobre los servicios de apoyo y educación para padres, en especial, los dirigidos a familias con niños en edad preescolar. El informe se basa en los datos obtenidos en una revisión bibliográfica, así como en siete informes nacionales que examinan la prestación de estos servicios en Austria, Bélgica, Estonia, Hungría, Irlanda, Portugal y Suecia, comprendiendo directrices para determinar lo que "funciona bien".

De acuerdo con un estudio de Eurofound tanto los trabajadores como las empresas pueden beneficiarse de las formas innovadoras de organización del tiempo de trabajo recurriendo a negociaciones y a un diálogo social adecuado en las fases de planificación y ejecución. En el presente informe se recogen casos de los sectores minorista y de automoción, así como datos de la 5ª encuesta europea sobre condiciones de vida y de trabajo y de la Encuesta Europea de las Empresas 2009.

El tercer Anuario de Eurofound presenta las principales conclusiones sobre las condiciones de vida y de trabajo en Europa en 2011, hilvanando los hitos que conforman el tapiz esencial en el devenir vital y laboral de los ciudadanos europeos y sus familias.

En el presente estudio se examina la ejecución de la política de inclusión activa a escala nacional en 11 Estados miembros de la UE27, formulada con el fin de integrar a dichos jóvenes en el mercado laboral. El informe se basa en 44 estudios de casos de buenas prácticas aplicadas por proveedores de servicios e innovadores.

Actualidad Europea

Publicaciones, Informes, Web Internacionales



OFICINA EUROPEA DE ESTADÍSTICAS

Data on more than 1 300 regions in the EU**Datos de más de 1.300 regiones de la UE**

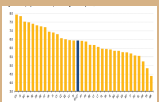
(Octubre 2012)

**Almost 70% of employed persons in the EU27 worked in the service sector in 2011****Casi un 70 de los personas ocupadas en la UE27 trabajaban en el sector de servicios en 2011**

(Octubre 2012)

Past trends and latest data for the headline indicators of the Europe 2020 strategy**Las tendencias del pasado y los últimos datos sobre indicadores clave de la Estrategia Europa 2020**

(Octubre 2012)

**European Union Labour Force Survey - Annual results 2011****Encuesta de Población Activa de la UE – Resultados anuales 2011**

(Octubre 2012)

**Europe 2020 Strategy – towards a smarter, greener and more inclusive EU economy?****Estrategia Europa 2020 – Hacia una economía europea más inteligente, más verde y más inclusiva**

(Octubre 2012)

Esta publicación ofrece una visión general de la situación demográfica, económica y social de las 271 regiones NUTS2, así como indicadores referentes a las 1.303 regiones NUTS3. También incluye datos de las regiones de los cuatro países de la AELC (Islandia, Liechtenstein, Noruega y Suiza), así como del próximo país de la UE27 (Croacia) y de los tres países candidatos (Montenegro, la Antigua República Yugoslava de Macedonia y Turquía). Contiene una nueva herramienta: el Atlas Estadístico.

De acuerdo con la última Encuesta de Población Activa (LFS), casi el 70% de las personas ocupadas de la UE27-trabajadores asalariados por cuenta ajena y autónomos- trabajaban en el sector Servicios (era un 62% en el año 2000). El comercio, los transportes, las actividades financieras, etc. comprendían un 39% de los empleados en 2011, mientras que la administración pública, la educación, la salud, etc. representaban un 30%.

El primer objetivo clave de la Estrategia Europa 2020 es aumentar el empleo. El propósito es alcanzar para el año 2020 una tasa de empleo del 75% en el colectivo 20-64 años. Esta tasa pasó del 66% en el año 2000 al 70,3% en 2008, reduciéndose a raíz de la crisis económica al 68,6% en 2011. Los demás objetivos se refieren a la investigación y el desarrollo (I+D), el cambio climático y la energía, la educación y la pobreza y la exclusión social.

En 2011, el mercado laboral de la UE27 estaba determinado por la crisis económica y financiera, aunque la tendencia negativa de los últimos años llegó a detenerse. La tasa de empleo de los trabajadores de 15 a 64 años registró un leve aumento del 0,1% (64; 3%). Las tasas más altas se registraron en los Países Bajos (74,9%), Suecia (74,1%), Dinamarca (73,1%), Alemania (72,5%) y Austria (72,1%). Las más bajas se dieron en Grecia (55,6%), Hungría (55,8%), Italia (56,9%), Malta (57,6%) y en España (57,7%).

La Estrategia Europa 2020, aprobada por el Consejo Europeo el 17 de junio de 2010, es la agenda común para la presente década. Enfatiza la manera de conseguir un crecimiento económico más inteligente, sostenible e integrador, mejorando la competitividad y la productividad, con el fin de apuntalar una economía social de mercado. Con el fin de conseguir los objetivos 2020, los Estados miembros se han comprometido a alcanzar sus propios objetivos nacionales definidos en los Programas Nacionales de Reforma.

Actualidad Europea

Información Procedente De Instituciones Europeas

DECISIÓN DEL CONSEJO de 24 de septiembre de 2012 por la que se renueva el Consejo de Dirección del Centro Europeo para el Desarrollo de la Formación Profesional
Fecha de publicación: 04/10/2012

Dictamen del Comité Económico y Social Europeo sobre el «Libro Blanco — Agenda para unas pensiones adecuadas, seguras y sostenibles»
Fecha de publicación: 04/10/2012

Dictamen del Comité Económico y Social Europeo sobre la «Comunicación de la Comisión al Parlamento Europeo, al Consejo, al Comité Económico y Social Europeo y al Comité de las Regiones — Iniciativa de Oportunidades para la Juventud»
Fecha de publicación: 04/10/2012

Dictamen del Comité Económico y Social Europeo sobre el tema «El papel de la mujer como promotora de un modelo de desarrollo e innovación en la agricultura y las zonas rurales» (dictamen de iniciativa)
Fecha de publicación: 04/10/2012

Dictamen del Comité Económico y Social Europeo sobre el tema «Mujeres empresarias — Políticas específicas para impulsar el crecimiento y el empleo en la UE» (dictamen de iniciativa)
Fecha de publicación: 04/10/2012

Convocatorias de propuestas referentes al Programa de Trabajo «Personas» 2013 del Séptimo Programa Marco de acciones de investigación, desarrollo tecnológico y demostración.
Fecha de publicación: 02/10/2012

Convocatoria de propuestas para el Programa de Trabajo «Ideas» 2013 del Séptimo Programa Marco de la Comunidad Europea para acciones de investigación, desarrollo tecnológico y demostración.
Fecha de publicación: 02/10/2012

Resolución del Parlamento Europeo, de 6 de abril de 2011, sobre gobernanza y asociación en el mercado único
Fecha de publicación: 02/10/2012

Resolución del Parlamento Europeo, de 6 de abril de 2011, sobre el mercado único para los europeos.
Fecha de publicación: 02/10/2012

Resolución del Parlamento Europeo, de 6 de abril de 2011, sobre un mercado único para las empresas y el crecimiento.
Fecha de publicación: 02/10/2012

Convocatoria de propuestas — EACEA/30/12 — Programa Jean Monnet — Actividad clave 3 — apoyo a las asociaciones europeas que operan a escala europea en el ámbito de la integración europea, la educación y la formación — Subvenciones de funcionamiento anual 2013.
Fecha de publicación: 21/09/2012

Decisión de la Comisión de 17 de septiembre de 2012 sobre Eurostat.
Fecha de publicación: 18/09/2012

Actualidad Europea

Información Procedente De Instituciones Europeas



Call for tenders : [Quality approaches in Learning and Training patterns in European small firms.](#)

AO/ECVL/TB/Quality Approaches/019/2012 / Enfoques de calidad en el aprendizaje y entrenamiento de los patrones en las pequeñas empresas europeas

Glosario

CONSEJO EPSSCO:	Consejo de Empleo, Política Social, Sanidad y Consumidores
GAS:	Grupo de Asuntos Sociales. En el seno de este grupo se trabajan propuestas del ámbito del Empleo y Política Social, que se tratan en las reuniones del Consejo EPSSCO
GIS:	Grupo Interconferencias Sectoriales
RAD:	Representación Autonómica Directa
REPER:	Representación Permanente de España en Europa

Boletín de empleo de la Comunidad de Madrid en el Consejo de la Unión Europea EPSSCO

Empleo, Política Social, Sanidad y Consumidores

Octubre 2012

Boletín informativo sobre las actuaciones en materia de empleo del Consejo de Empleo, Política Social, Sanidad y Consumidores (EPSSCO), en el que está presente la Dirección General de Estrategia y Fomento de Empleo. Además, recoge estadísticas, datos y noticias relacionadas con el empleo en la Comunidad de Madrid y en la Unión Europea. Recoge datos mensuales desde enero de 2010.



Comunidad de Madrid

CONSEJERÍA DE EMPLEO,
TURISMO Y CULTURA

Dirección General de Estrategia
y Fomento de Empleo