

Boletín de empleo de la Comunidad de Madrid en el Consejo de la Unión Europea EPSSCO



La Suma de Todos

 Comunidad de Madrid

www.madrid.org

Empleo, Política Social, Sanidad y Consumidores

Octubre 2013



EMPLEO Y MERCADO DE TRABAJO



Esta versión forma parte de la Biblioteca Virtual de la **Comunidad de Madrid** y las condiciones de su distribución y difusión se encuentran amparadas por el marco legal de la misma.



www.madrid.org/publicamadrid

CONSEJERÍA DE EMPLEO, TURISMO Y CULTURA

Consejera de Empleo, Turismo y Cultura

Excma. Sra. Dña. Ana Isabel Mariño Ortega

Viceconsejero de Empleo

Ilmo. Sr. D. Juan Van-Halen Rodríguez

Director General de Estrategia y Fomento de Empleo

Ilmo. Sr. D. Valentín Bote Álvarez-Carrasco

Subdirectora General de Cualificación y Políticas de Empleo

Cristina Olías de Lima Gete

Jefe de Área de Estudios y Planificación

Encarna Abenójar Rodríguez

Equipo técnico editorial

Servicio de Programas Europeos

Lourdes Domínguez Cacho

Gabriel Lozano Gutiérrez

M. Pilar Martín Martín

Sonia Hernández de la Fuente

© Comunidad de Madrid

Edita: Dirección General de Estrategia y Fomento de Empleo

de la Consejería de Empleo, Turismo y Cultura

Vía Lusitana, 21. 28025 Madrid.

areaestudios@madrid.org

www.madrid.org

Formato de edición: archivo electrónico

Edición: 10/2013

Editado en España - Published in Spain

ÍNDICE

I. Información EPSSCO	
1.1. Programa de la Presidencia Lituaniana	4
1.2. Representación Autonómica Directa	4
1.3. Eventos y Noticias de la Presidencia	5
1.4. Reuniones del Grupo de Asuntos Sociales (GAS) en septiembre/octubre	6
1.5. Sesión nº 3263 del Consejo EPSSCO, 15 octubre de 2013	7
II. Estadísticas Europeas	8
2.1. Estadísticas Eurostat	
2.1.1. Estadísticas de Desempleo	8
• Tasas de paro en el mes de agosto 2013	8
2.1.2. Tendencias recientes en los índices de costes laborales	9
• Costes laborales en la UE-28 (2º trimestre de 2013)	9
2.1.3. Las personas excluidas del mercado de trabajo	10
2.1.4. Las lenguas extranjeras en el mercado laboral europeo	12
• El nivel de inglés en la Unión Europea	12
2.1.5. Estadísticas sobre salarios mínimos	13
• Los salarios mínimos en la UE-28, Turquía y Estados Unidos	13
2.2. Estadísticas Eurofound	14
2.2.1. Evolución de los convenios colectivos salariales en 2012 en la UE-28	14
• Los salarios mínimos del 2011 al 2012	14
2.2.2. Servicios de cuidados domiciliarios con más y mejores empleos	15
• Personas empleadas en el sector de atención domiciliaria	15
2.2. Estadísticas Comisión Europea	16
2.2.1. Informe Juventud Europea 2012	16
• Evolución demográfica de la juventud europea	16
2.2.2. Encuesta/Informe sobre cualificaciones de la población adulta (16-65 años)	17
• Habilidades en comprensión lectora, matemáticas elementales y nuevas tecnologías	17
III.- Actualidad Europea	19
3.1. Noticias Breves y Destacadas	19
3.2. Conferencias, Ferias, Congresos y Jornadas Internacionales	20
3.3. Publicaciones, Informes, Webs Internacionales	
Comisión Europea, Parlamento Europeo, OECD, OIT, Agencia Europea de Salud y Seguridad en el Trabajo, Cedefop, Eurofound, Eurostat	22
3.4. Legislación Europea	27
3.5. Concursos, Glosario	28

Información EPSSCO

Programa de la Presidencia Lituana



Julio-Diciembre 2013

Durante el segundo semestre de 2013, Lituania dirige la Presidencia del Consejo de la Unión Europea. "Una Europa creíble, creciente y abierta" es el lema de esta Presidencia.

Las **prioridades** en torno a las cuales se articula su Programa son:

A nivel general:

- Una Europa creíble, restaurando la confianza en la economía de la Unión Europea. Estabilidad en el sector financiero y finanzas públicas, efectivo crecimiento orientado a la gobernanza económica de la UE y dimensión social más fuerte.
- Una Europa en crecimiento, fomentando el empleo y la competitividad y promoviendo la cohesión social.
- Una Europa abierta, capaz de enfrentar retos globales con eficacia, fortaleciendo la transparencia y la seguridad.

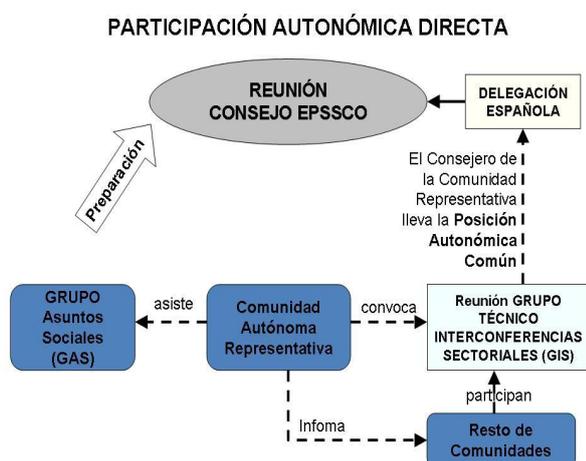
En el ámbito del **empleo y política social** la principal preocupación es el crecimiento de Europa poniendo especial atención en las personas y con cuatro objetivos clave:

- Mejores oportunidades de trabajo centrándose en los jóvenes.
- Mejor protección de los trabajadores (incluidos los trabajadores migrantes).
- Fortalecimiento de la dimensión social.
- Igualdad de derechos real entre hombres y mujeres y lucha contra la discriminación.



Estas prioridades se enmarcan dentro del Programa (*Programme*) del Trío de Presidencias: Irlanda, Lituania y Grecia, que abarca el período desde enero de 2013 hasta junio de 2014.

Representación Autonómica Directa



La Resolución de 28 de febrero de 2005, de la Administración General del Estado, por la que se ordena la publicación de los Acuerdos de 9 de diciembre de 2004, de la Conferencia para Asuntos Relacionados con las Comunidades Europeas (actual CARUE), habilitó la participación de un técnico de las Comunidades Autónomas en los Grupos de trabajo del Consejo de la Unión Europea, así como la representación autonómica en algunas de las Formaciones del Consejo (una de ellas es el Consejo de Empleo, Política Social, Sanidad y Consumidores, EPSSCO).

La Conferencia Sectorial para Asuntos Laborales creó el Grupo Técnico Interconferencias Sectoriales (GIS) para organizar la participación de las Comunidades Autónomas en EPSSCO. Concretamente cada 6 meses una Comunidad asistirá (en calidad de oyente) a las reuniones del Grupo de trabajo de Asuntos Sociales (GAS) y representará al resto de comunidades en las sesiones del Consejo EPSSCO,

presentando la Posición Autonómica Común previamente consensuada por el GIS.

Los criterios seleccionados para establecer la rotación autonómica fueron: mayor población y mayor antigüedad del Estatuto Autonómico. Aunque en el transcurso de estos años no siempre se han respetado estrictamente los mismos.

Desde el segundo semestre de 2005, en el que la Comunidad de Madrid iniciara la Representación Autonómica Directa, son ya 16 las Comunidades que han llevado a cabo dicha representación: Madrid, Cataluña, Galicia, Andalucía, País Vasco, Valencia, Asturias, Castilla y León, Cantabria, Canarias, La Rioja, Castilla-La Mancha, Murcia, Aragón, la Comunidad Foral de Navarra, Islas Baleares y en la actualidad Extremadura.

Información EPSSCO

Noticias Breves

Lituania presentará resultados a medio plazo de la Presidencia en el Parlamento Europeo

Lithuania will present the Presidency's midterm results at the European Parliament

(21/10/2013)

Expertos mundiales se reúnen en Vilnius para compartir experiencias sobre la mejora de la eficacia del sector público

Global experts in public sector effectiveness improvement to share experience in Vilnius

(18/10/2013)

Las oportunidades turísticas se deben explotar para incrementar el crecimiento económico

Tourism opportunities must be exploited to increase economic growth

(17/10/2013)

La aplicación del principio de reconocimiento mutuo reducirá la carga administrativa para los ciudadanos y empresas

Application of the principle of mutual recognition will reduce administrative burden for citizens and businesses

(16/09/2013)

Los ministros de finanzas de la UE decidirán cómo se puede mejorar el acceso de las pequeñas empresas para la financiación

EU Finance Ministers will decide on improving access of small businesses to finance

(15/10/2013)

Vilnius acoge el mayor evento de Europa sobre las tecnologías de la información y la comunicación

Vilnius hosts Europe's largest information and communications technology event

(08/10/2013)

Los ministros de la UE acordaron que la cultura fomenta el crecimiento económico y la cohesión social

EU Ministers agreed culture fosters economic growth and social cohesion

(02/10/2013)

Mercado digital – motor para la competitividad de Europa

Digital market – driver for Europe's competitiveness

(02/10/2013)

Noticias Destacadas

El Foro de la Juventud de la Asociación Oriental comienza en Kaunas/ Eastern Partnership Youth Forum starts in Kaunas

(22/10/2013)



Durante los días 22-25 de octubre se llevará a cabo en Kaunas, el evento más importante de la Presidencia lituana del Consejo de la UE, dedicado a la juventud: el Foro de la Juventud de la Asociación Oriental. Doscientos líderes juveniles, representantes de organizaciones y políticos de juventud en acción de la UE y de seis países de la Asociación Oriental (Armenia, Azerbaiyán, Bielorrusia, Georgia, Moldavia y Ucrania) participarán en el Foro.

¿Cómo será el sistema de educación en Lituania y Europa dentro de 10 años? ¿Cómo puede la educación informal contribuir a la promoción de la democracia? ¿Está la educación informal valorada y reconocida lo suficientemente en el mercado laboral de la Unión Europea? Esta y otras preguntas se examinarán en el 1º Foro de la Juventud de la Asociación Oriental.

Según Liliya Gerasimienė, Directora de la Agencia Internacional de Cooperación para la Juventud, el Foro busca promover la cooperación con los países de la Asociación Oriental y reforzar la importancia de reconocer la educación informal: "La participación en programas de intercambio, actividades de voluntariado y cursos de perfeccionamiento de idiomas contribuye a una perspectiva más amplia de la educación".

Durante el evento en Kaunas se prepararon las directrices para el reconocimiento de la educación informal. Está previsto presentar este documento a las instituciones de la UE y en las reuniones temáticas de la Asociación Oriental. Se espera que participen en el Foro Altos Representantes de los 28 países miembros de la UE y de seis países de la Asociación Oriental y los jefes de las instituciones de la UE.

El Fondo de Adaptación a la Globalización Europea apoyará la integración de los desempleados al mercado laboral / *European Globalisation Adjustment Fund will support integration of the unemployed into labor market*

(11/10/2013)



El acuerdo interinstitucional sobre el Fondo Europeo de Globalización (FEAG) permitirá que la operativa del Fondo esté preparada en enero de 2014. El Fondo proporcionará apoyo a las personas que perdieron su empleo como consecuencia de grandes cambios estructurales en los patrones del comercio mundial provocados por la globalización o la crisis financiera y económica.

La Ministra de Seguridad Social y Trabajo Algimanta Pabedinskienė, dijo: "el Fondo Europeo de Globalización contribuirá sustancialmente al fomento del empleo, también para los jóvenes, ya que es uno de los objetivos más urgentes que se deben alcanzar en la UE, y es muy importante en este momento de la recuperación económica y social. El Fondo cofinanciará el 60 por ciento de las medidas activas del mercado de trabajo de los Estados miembros en las regiones que se vieron afectadas por la globalización y la crisis.


 Información EPSSCO

Reuniones del Grupo de Asuntos Sociales (GAS) en septiembre y octubre

Reunión 20 de septiembre

Se trabajó la Propuesta de directiva del Parlamento Europeo y del Consejo destinada a **mejorar el equilibrio de género entre los administradores no ejecutivos de las empresas cotizadas y por la que se establecen medidas afines**. Un gran número de las delegaciones (Alemania, Croacia, República Checa, Estonia o Reino Unido, entre otros) se muestran de

acuerdo con la intención de la directiva pero no consideran que esta sea la herramienta adecuada. Consideran la directiva una injerencia en el derecho mercantil que no respeta los principios de subsidiariedad y proporcionalidad. Algunos consideran que una recomendación sería más adecuada.

Reunión 27 de septiembre

En esta reunión se trataron dos temas: el primero, el Informe Especial nº 7/2013 del Tribunal de Cuentas Europeo: **¿Ha aportado el Fondo Europeo de Adaptación a la Globalización (FEAG) valor añadido europeo a la reinserción de los trabajadores despedidos?** Las delegaciones se mostraron de acuerdo con el texto presentado por la Presidencia y se llevará al Consejo de octubre para su aprobación.

El segundo de los temas tratados estaba referido a la

Propuesta de Directiva del Parlamento Europeo y del Consejo relativa a la **garantía de cumplimiento de la Directiva 96/71/CE, sobre el desplazamiento de trabajadores efectuado en el marco de una prestación de servicios**. Los principales obstáculos se encuentran en los artículos 9 (responsabilidad solidaria en la subcontratación) y 12 (medidas de control nacionales).

Reunión 4 de octubre

El punto del orden del día de la reunión fue el Proyecto de conclusiones del Consejo sobre la **efectividad de los mecanismos institucionales para el progreso de las mujeres**. En el marco de la Plataforma de Acción Beijing y el Instituto de Igualdad de Género de la UE, a partir de las conclusiones del Consejo de 2006, el informe realiza un balance de lo logrado desde entonces y recalca la importancia de la eficacia de los mecanismos institucionales para que haya igualdad de

hecho. Estos mecanismos pueden ser diversos pero deben cumplir los principios de buena gobernanza, con recursos financieros suficientes y con medidas accesibles. Tiene que haber mecanismos institucionales en toda la jerarquía, unos compromisos políticos, unos objetivos mensurables y unos resultados evaluables. Excepto pequeños detalles, las delegaciones se muestran de acuerdo con el texto presentado.

Reunión 9 de octubre

Propuesta de Directiva del Parlamento Europeo y del Consejo relativa a las medidas para **facilitar el ejercicio de los derechos conferidos a los trabajadores en el contexto de la libertad de circulación de los trabajadores**. Se debatió sobre el articulado de la propuesta. El CESE presentó su dictamen el 19 de septiembre y en él reclaman un papel más importante para los interlocutores sociales.

La Presidencia también presentó el resultado del **trílogo sobre pensiones complementarias**. La reunión del

Parlamento, Consejo y Comisión, en la que se terminó de analizar el texto, fue muy productiva y se alcanzó un acuerdo provisional. El PE aceptó bastantes propuestas del Consejo. El ámbito de aplicación aún se tiene que discutir, El PE no estaba demasiado satisfecho con los tres años de trasposición y dos para los Estados con dificultades. Ellos quieren que la directiva se aplique en tres años en todos los EEMM.

Reunión 10 de octubre

Se trató la Propuesta de Decisión del Parlamento Europeo y del Consejo sobre una **mayor cooperación entre los Servicios Públicos de Empleo (SPE)**. El Servicio Jurídico trata de clarificar cuál es la base jurídica adecuada para esta Decisión. A raíz de toda la información aportada por el Servicio Jurídico, los

Estados Miembros piden contar con esa información por escrito antes de tomar una decisión al respecto. Por otro lado, se cuestiona el grado de implicación de EMCO (Comité de Empleo) en la red. En contra de la opinión de la Comisión, se suprimen los actos delegados restando así poder a la red.

Información EPSSCO

Sesión nº 3263 del Consejo EPSSCO, 15 octubre de 2013



La reunión del Consejo de Ministros de Empleo y Política Social/ **Council meeting Employment and Social Policy**, se celebró en Luxemburgo, el 15 de octubre de 2013, bajo la presidencia de la Ministra de Trabajo y Seguridad Social de Lituania, Sra. Algimanta Pabedinskienė.

Principales resultados del Consejo

El Consejo no ha podido aprobar la Directiva sobre **trabajadores desplazados**.

Hizo un balance de las iniciativas actuales para apoyar el **empleo juvenil**.

El Consejo celebró un debate político sobre la **dimensión social de la UEM** (Unión Económica y Monetaria) después de escuchar la Comunicación de la Comisión.

El Consejo mantuvo un intercambio de opiniones sobre la **Evaluación del Semestre Europeo 2013** en empleo y políticas sociales.

La Ministra de Empleo y Seguridad Social, Fátima Bañez García, encabezó la delegación española en el Consejo de Empleo y Política Social.

En cuanto a los temas tratados en la reunión destacan:

Directiva sobre trabajadores desplazados

No fue posible la aprobación de la Directiva debido a la falta de acuerdo en cuanto a la conveniencia de un listado abierto o cerrado de requisitos administrativos (art. 9) y a la obligatoriedad o no de la responsabilidad solidaria en la subcontratación (art. 12). Por lo tanto, no se podrán iniciar las conversaciones con el Parlamento Europeo (PE) durante la Presidencia lituana.

Desempleo juvenil y Alianza Europea para la formación de aprendices

El Consejo debatió sobre el empleo juvenil e hizo balance de las iniciativas actuales sobre la base de una nota de la Presidencia. Se presentó una actualización sobre las medidas adoptadas a nivel nacional a nivel de la UE. Los ministros hicieron hincapié en que el empleo juvenil sigue siendo un reto importante en la UE, teniendo en cuenta las tasas de desempleo persistentes en varios Estados miembros. Al tiempo que subrayaron el valor añadido del intercambio de buenas prácticas, los Estados miembros comparten enfoques nacionales para combatir el desempleo juvenil. En particular, los ministros destacaron la necesidad de: impartir una educación de calidad para proporcionar las habilidades clave que respondan a las necesidades del mercado laboral; apoyar a los jóvenes empresarios; evitar que los jóvenes se conviertan en NEET a través de orientación asesoramiento, etc. y contemplar las prácticas como una herramienta importante para integrar a los jóvenes

en el mercado de trabajo. Los ministros también informaron sobre el progreso en la implementación de la Garantía Juvenil, que fue aprobada en abril de este año. Se congratularon de la conferencia sobre el empleo juvenil celebrada en Berlín, en julio, así como de la conferencia de seguimiento el 12 de noviembre en París. El Consejo adoptó la Declaración sobre la Alianza Europea para la Formación de Aprendices. El objetivo de la Alianza es que los jóvenes puedan adquirir suficiente experiencia y competencias. Está demostrado que aquellos países que cuentan con un sistema dual que permite a los jóvenes aprender y trabajar al mismo tiempo tiene una menor tasa de paro juvenil puesto que se facilita la transición al mercado laboral. Los sistemas de formación de aprendices tienen además su incidencia en la inclusión social, el ajuste de la demanda de empleo a la oferta y el aumento de la competitividad. Dos ejemplos de ello son Alemania y Austria con tasas de desempleo juvenil de 7,7% y 8,6% respectivamente.

Dimensión social de la UEM, Unión Económica y Monetaria

La Comisión Europea publicó recientemente una Comunicación que incluye una propuesta para utilizar un cuadro especial de indicadores específicos sobre empleo, jóvenes ninis, exclusión social, las desigualdades entre el 20% más rico y el 20% más pobre y los ingresos brutos disponibles de las familias. Hay un consenso casi total acerca del refuerzo de la dimensión social y de la necesidad de este cuadro de indicadores. También hay utilizar los instrumentos financieros, sobre todo el Fondo Estructural de Inversiones así como el FEAG (Fondo Europeo de Adaptación a la Globalización) o el FEAD (Fondo de Ayuda Europea para los Más Necesitados). El debate de los Ministros en el seno del Consejo se elevará al Consejo Europeo del 24-25 octubre.

Semestre Europeo

Los ministros debatieron sobre cómo los Estados Miembros aplican las medidas en el ámbito del empleo y la seguridad social y cómo evalúan la eficacia de esas medidas. Se han compartido los logros y las posibilidades de mejorar el proceso. El diálogo llevado a cabo hasta ahora ha permitido mejorar los resultados y la coordinación de los comités preparatorios.

Informe del Tribunal de Cuentas sobre el FEAG

Los Ministros adoptaron el proyecto de Conclusiones sobre el informe del Tribunal de Cuentas. ¿Ha aportado el FEAG valor añadido a la reinserción de los trabajadores despedidos? A través de la delegación española las Comunidades Autónomas mostraron su apoyo al Fondo y respaldaron su continuidad durante el próximo periodo de programación.

Estadísticas Europeas

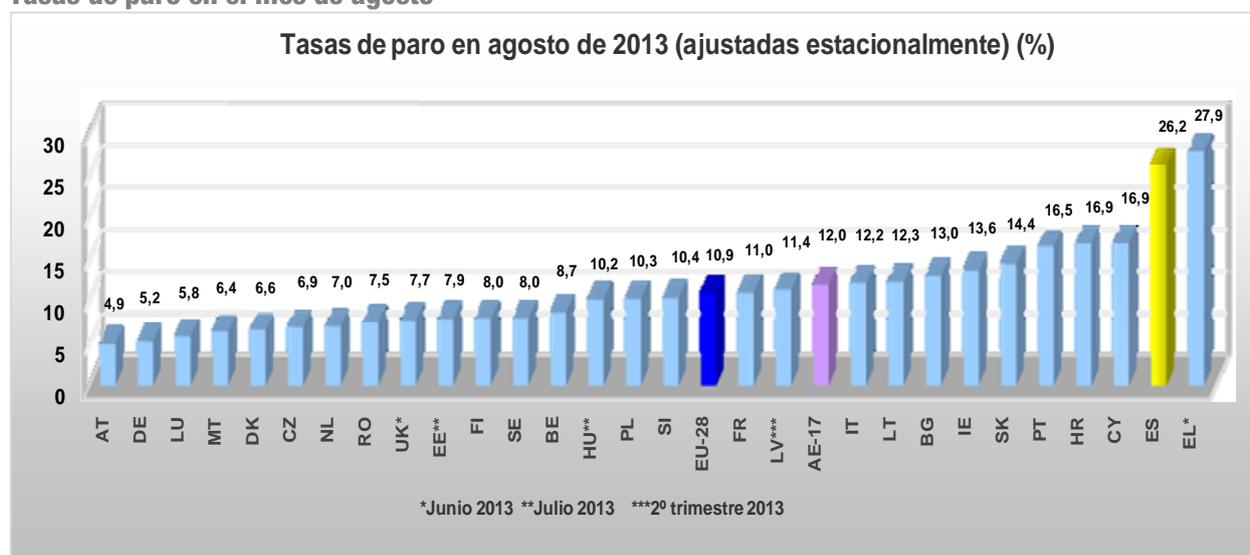
Datos de interés

- España es uno de los países de la UE-28 que pierde más población joven (15-29 años), según "EU Youth Report 2012" (Informe de la Juventud de la Unión Europea 2012) de la Comisión Europea
- El salario mínimo español ascendía en julio de 2013 a 753€, según "Minimum wage statistic" de Eurostat
- En 2012, el 8,4% de los hombres de 25-54 años estaban inactivos en la UE-28, frente al 21,1% de las mujeres, según "People outsider the labour market" (Personas excluidas del mercado laboral) de Eurostat
- El 19% de los adultos españoles en edad de trabajar decían dominar el inglés en 2011, según Eurostat

Estadísticas Eurostat

Estadísticas de Desempleo

Tasas de paro en el mes de agosto



Los datos EUROSTAT recogidos arriba (Tasas de paro de agosto de 2013), publicados el 1 de octubre de 2013

La tasa de desempleo en agosto de 2013 fue del 12,0% en el AE-17, estable en relación con el mes de julio. La tasa de desempleo en la UE-28 es del 10,9%, también estable respecto al mes de julio. En ambas zonas, las tasas han aumentado en comparación con agosto de 2012, en que eran 11,5% y 10,6% respectivamente.

Entre los Estados miembros, las tasas de desempleo más bajas se registraron en Austria (4,9%), Alemania (5,2%) y Luxemburgo (5,8%), y las más altas en Grecia (27,9%, en junio de 2013) y España (26,2%).

De acuerdo con las estimaciones de EUROSTAT casi 26,6 millones de hombres y mujeres en la UE-28 estaban desempleados en agosto de 2013 (cerca de 19,2 millones en la Eurozona). En comparación con julio de 2013, el número de desempleados permaneció prácticamente estable tanto en la UE-28 como en AE-17. En relación con agosto de 2012, el desempleo aumentó en 882.000 personas en la UE-28 (895.000 en la Eurozona).

En relación con hace un año, la tasa de desempleo aumentó en dieciséis de los Estados miembros, descendió en once y se mantuvo estable en Polonia. Las mayores subidas se registraron en Chipre (de 12,3% a 16,9%) y Grecia (de 24,6% a 27,9%, entre junio de 2012 y junio de 2013). Los descensos más importantes se observaron en Letonia (de 15,6% a 11,4%, entre los segundos trimestres de 2012 y 2013) y en Estonia (10,1% a 7,9%, entre julio de 2012 y julio de 2013).

En agosto de 2013, 5.499.000 jóvenes (menores de 25 años) estaban desempleados en la UE-28 (3.457.000 en la Eurozona). En comparación con agosto de 2012, el desempleo juvenil se redujo en 123.000 en la UE-28 y en 52.000 en la zona euro. En agosto de 2013, la tasa de desempleo juvenil fue del 23,3% en la UE-28 y del 23,7% en la Eurozona, en comparación con 23,1% y 23,4%, respectivamente, en agosto de 2012. En agosto de 2013, las tasas más bajas de paro juvenil se observaron en Alemania (7,7%), y en Austria (8,6%); las más altas se registraron en Grecia (61,5%, en junio de 2013), en España (56,0%) y en Croacia (52,0%, en el segundo trimestre de 2013).

En agosto de 2013, la tasa de desempleo en Estados Unidos fue de 7,3%.

Nota. La Unión Europea de los 28 comprende los siguientes países: Alemania (DE), Austria (AT), Bélgica (BE), Bulgaria (BG), República Checa (CZ), Chipre (CY), Croacia (HR), Dinamarca (DK), Eslovaquia (SK), Eslovenia (SI), España (ES), Estonia (EE), Finlandia (FI), Francia (FR), Grecia (EL), Hungría (HU), Irlanda (IE), Italia (IT), Letonia (LV), Lituania (LT), Luxemburgo (LU), Malta (MT), Países Bajos (NL), Polonia (PL), Portugal (PT), Reino Unido (UK), Rumania (RO) y Suecia (SE). La abreviatura AE17 corresponde a la Europa de Euro.

Estadísticas Europeas

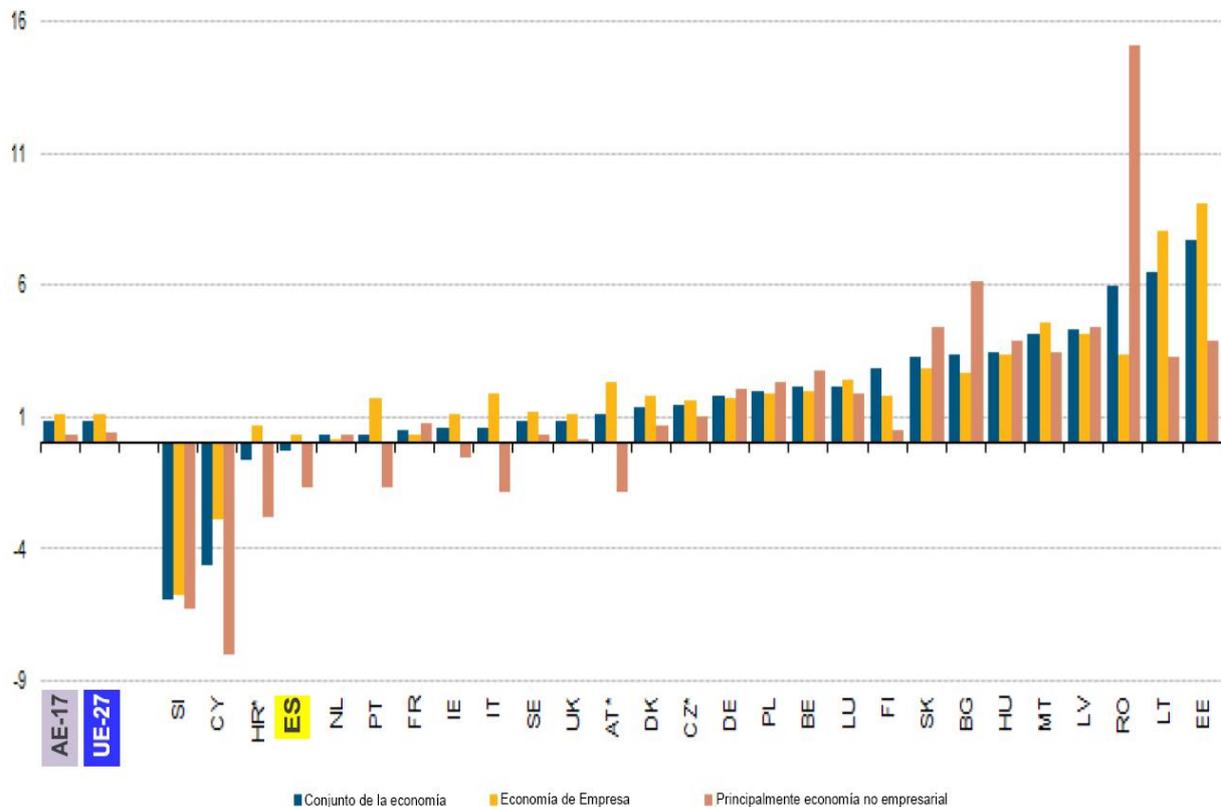
Estadísticas Eurostat

Tendencias recientes en los índices de costes laborales

Costes laborales en la UE-28 (2º trimestre de 2013)

Según el informe de Eurostat “*Labour cost index – recent trends*”, los costes laborales por hora en la Eurozona aumentaron un 0,9% hasta el segundo trimestre de 2013, en comparación con un 1,7% de crecimiento en el primer trimestre de 2013, mientras que en la UE-27 el aumento anual fue del 0,9% hasta el segundo trimestre de 2013, comparado con un aumento del 2% en el trimestre precedente. En la zona del euro, los costes laborales aumentaron principalmente en la industria (1,8%), la construcción (0,7%), los servicios (0,8%) y la economía no empresarial (0,3%), hasta el segundo trimestre de 2013. En la UE-27, las subidas más importantes se observaron especialmente en la industria (1,7%), los servicios (0,9%), la construcción (0,4%) y la economía no empresarial (0,4%). Entre los Estados miembros -con datos disponibles hasta el segundo trimestre de 2013- los incrementos anuales más altos para el conjunto de la economía tuvieron lugar en Estonia (7,7%), Lituania (6,5%) y Rumanía (6,0%); las disminuciones más importantes se registraron en Eslovenia (-5,9%), Chipre (-4,6%), Croacia (-0,6%) y España (-0,3%).

Costes laborales nominales por hora en la UE-28 (2º trimestre de 2013)



*Día de trabajo sin ajustar

Fuente: Eurostat

Nota. La Unión Europea de los 28 comprende los siguientes países: Alemania (DE), Austria (AT), Bélgica (BE), Bulgaria (BG), República Checa (CZ), Chipre (CY), Croacia (HR), Dinamarca (DK), Eslovaquia (SK), Eslovenia (SI), España (ES), Estonia (EE), Finlandia (FI), Francia (FR), Grecia (EL), Hungría (HU), Irlanda (IE), Italia (IT), Letonia (LV), Lituania (LT), Luxemburgo (LU), Malta (MT), Países Bajos (NL), Polonia (PL), Portugal (PT), Reino Unido (UK), Rumanía (RO) y Suecia (SE). La abreviatura AE17 corresponde a la Europa de Euro.

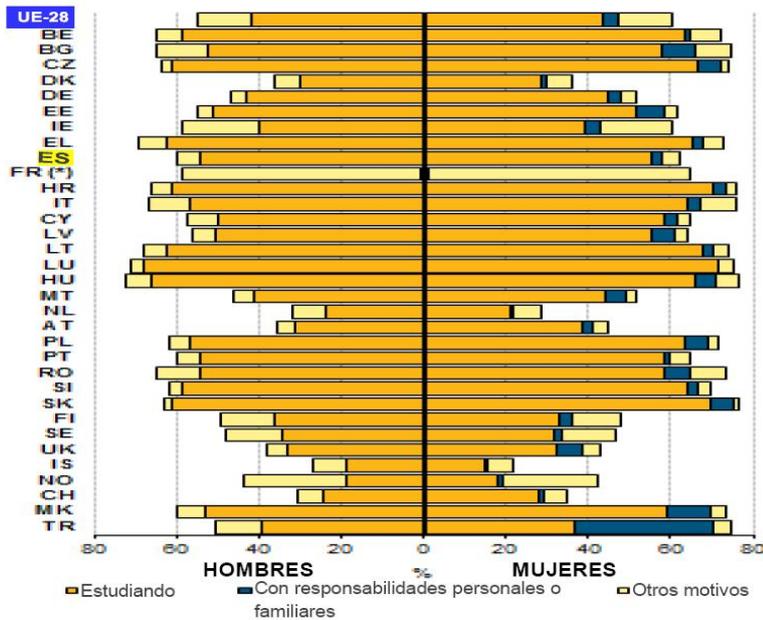
Estadísticas Europeas

Estadísticas Eurostat

Las personas excluidas del mercado de trabajo

Estos datos proceden del informe de Eurostat, de julio de 2013, "People outside the labour market".

Tasa de población inactiva de 15-24 años (2012)

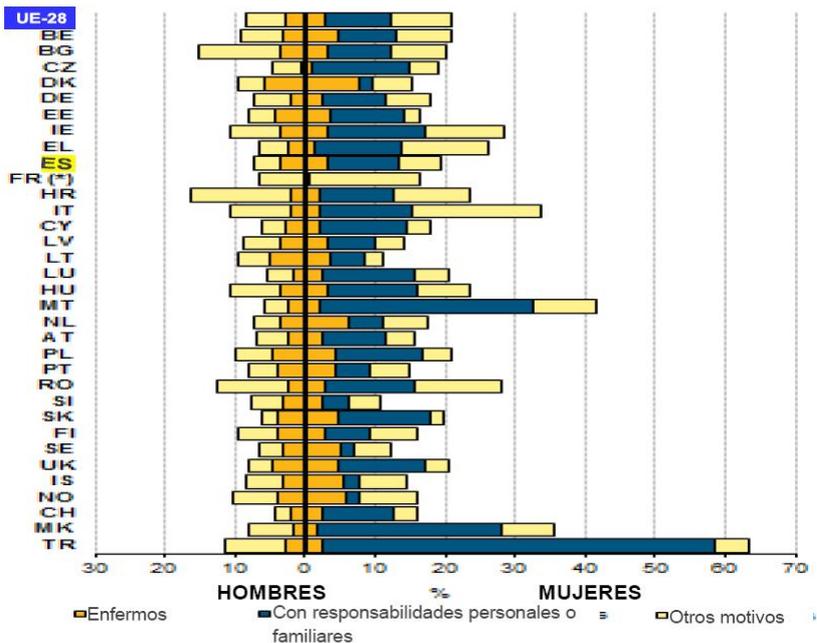


La tasa de inactividad juvenil (15-24 años) en la UE-28 era del 57,4% en 2102 (33 millones de jóvenes). La tasa oscilaba entre el 30,1% de los Países Bajos y el 74,1% de Hungría. Las diferencias entre países se explican en gran medida por el número de jóvenes que combinan los estudios con la participación en el mercado de trabajo (con o buscando un minitrabajo extra). Estar estudiando es con diferencia la principal razón por la que ambos sexos se encuentran inactivos laboralmente (43,5% de mujeres 41,5% de hombres en la UE-28 en 2012). La mayor diferencia por género se debe a que un 3,5% de las mujeres jóvenes informan de que no buscan trabajo debido a diversas responsabilidades familiares, circunstancia muy escasa en el grupo de los hombres jóvenes (el caso más significativo es el de Turquía, donde la mayoría de las mujeres jóvenes en situación de inactividad laboral lo están a causa de responsabilidades de carácter familiar/personal).

Nota: Sin datos de Francia
Fuente: Eurostat

Tasas de población inactiva de 25-54 años (2012)

Entre los 25 y 54 años es donde se encuentran la mayoría de las personas activas en la UE-28. También es el grupo de edad en que las diferencias en las tasas de inactividad por razón de género son más pronunciadas (es la época en que se forman más familias y con más crianza de niños). En 2012, el 8,4% de los hombres de este grupo de edad estaban inactivos en la UE-28, frente a un 21,1% de mujeres. Las tasas de inactividad masculinas más bajas se registraron en la República Checa (4,5%) y en Luxemburgo (5,2%), mientras que las más altas se observaron en Croacia (16,3%) y en Bulgaria (15,2%). Las tasas de inactividad femeninas de mujeres de 25-54 años en 2012 variaron entre el 10,9% de Eslovenia y el 11,0% de Lituania hasta el 41,6% de Malta y el 33,6% en Italia (el porcentaje de inactividad femenina ascendía al 63,3% en Turquía).



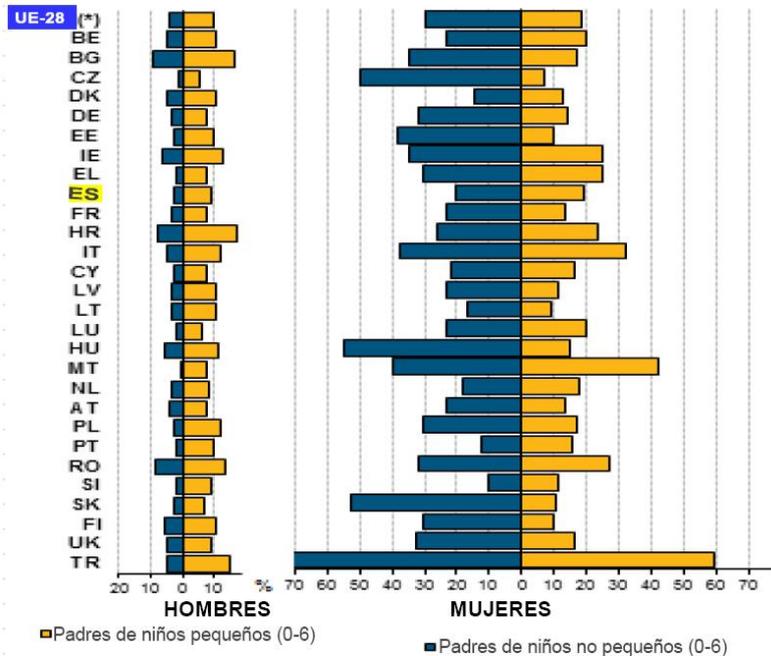
Nota: Sin datos de Francia
Fuente: Eurostat

Estadísticas Europeas

Estadísticas Eurostat

Las personas excluidas del mercado de trabajo

Tasas de población inactiva de 25-54 años (2012)



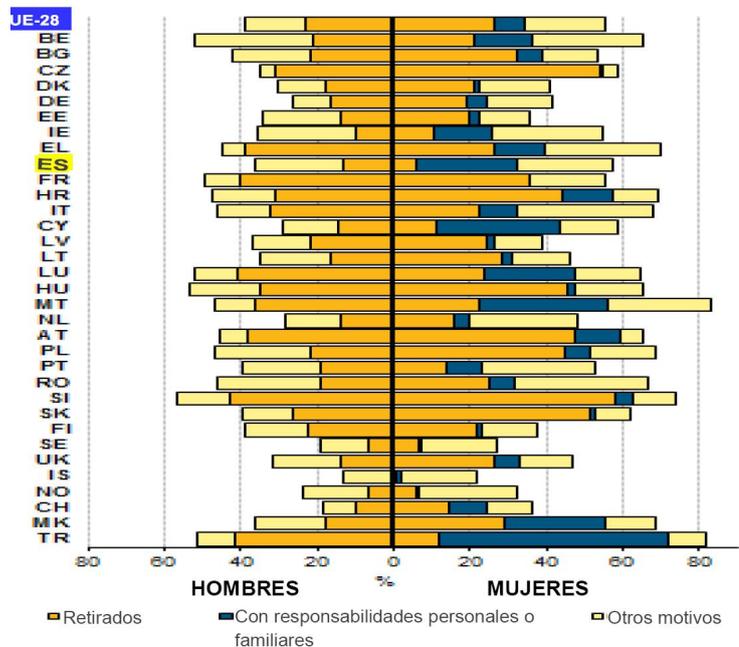
Casi la mitad de las mujeres inactivas de 25-54 años en la UE-28 lo estaban por motivos personales o familiares (9,4% de un total del 21,1%), mientras que el porcentaje entre los hombres era de 0,5%. Aparte de las responsabilidades familiares o personales, las diferencias entre sexos eran mínimas: aproximadamente la misma cantidad de hombres y mujeres de 25-54 años estaban inactivos en 2012 en la UE-28 debido a una enfermedad/discapacidad o por otras razones tales como estudios o jubilación (4,8 millones de hombres frente a 4,9 millones de mujeres). Especialmente alta es la tasa de inactividad femenina cuando se trata de madres de niños de 6 o menos años (29,5% en la UE-28 en 2012), aumentando más todavía caso de que haya más de un niño. En lo que respecta a los hombres, ocurre todo lo contrario: si hay uno o más niños en el hogar, la tasa de inactividad masculina era del 4,0% (9,7% si no había niños en la familia). Además, las tasas de inactividad femeninas aumentaron si había más de un niño, mientras que la tasa masculina apenas variaba.

Nota: Sin datos de Suecia

Fuente: Eurostat

En 2012, el grupo de edad de 55-64 años era el menos activo del mercado laboral, especialmente en lo que concierne a las mujeres, con una tasa de inactividad del 55,4%, frente al 39,8% de los hombres, en la UE-28. En este grupo de edad, las tasas de inactividad masculinas más altas en la UE-28 se observaron en Eslovenia (56,4%), Hungría (53,6%) y Bélgica (52,1%), mientras que las más bajas se registraron en Suecia (29,1%) y Alemania (26,4%). En cuanto a las tasas de inactividad de las mujeres, las más altas se registraron en Malta (83,2%), Eslovenia (73,5%) y en Grecia (70,1%), mientras que las más bajas se observaron en Suecia (27,0%), Estonia (35,3%) y en Finlandia (37,9%). Con diferencia, las tasas de inactividad más bajas se registraron en Islandia: 12,9% en los hombres y 22,0% en las mujeres. La jubilación es la razón principal de inactividad tanto entre los hombres (23,2%) como entre las mujeres (26,6%). El porcentaje de inactividad por enfermedad o discapacidad era del 8,5% en los hombres de 55-64 años y del 8,0% en las mujeres.

Tasas de población inactiva de 55-64 años (2012)



Fuente: Eurostat

Nota. La Unión Europea de los 28 comprende los siguientes países: Alemania (DE), Austria (AT), Bélgica (BE), Bulgaria (BG), República Checa (CZ), Chipre (CY), Croacia (HR), Dinamarca (DK), Eslovaquia (SK), Eslovenia (SI), España (ES), Estonia (EE), Finlandia (FI), Francia (FR), Grecia (EL), Hungría (HU), Irlanda (IE), Italia (IT), Letonia (LV), Lituania (LT), Luxemburgo (LU), Malta (MT), Países Bajos (NL), Polonia (PL), Portugal (PT), Reino Unido (UK), Rumanía (RO) y Suecia (SE). Además aparecen los datos de Islandia (IS), Noruega (NO), Suiza (CH), Macedonia (MK) y Turquía (TR).

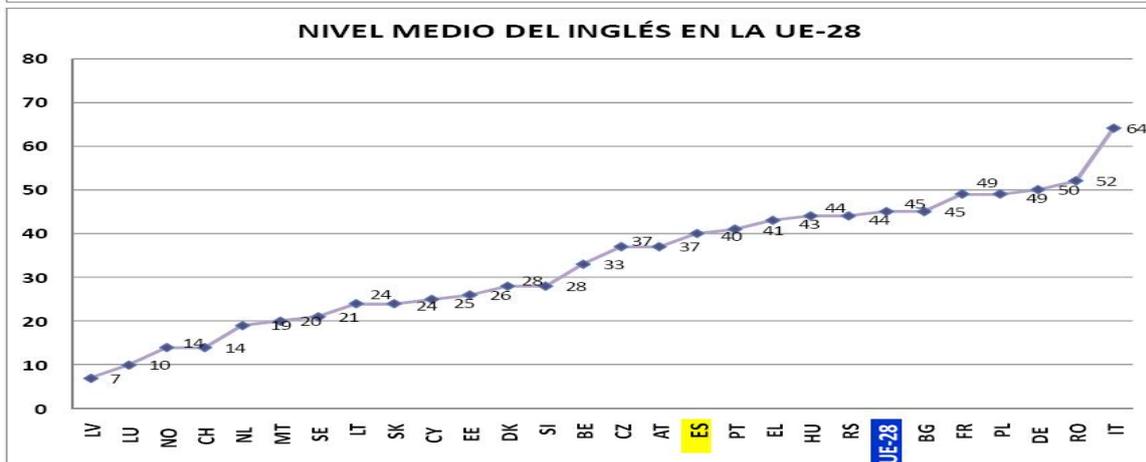
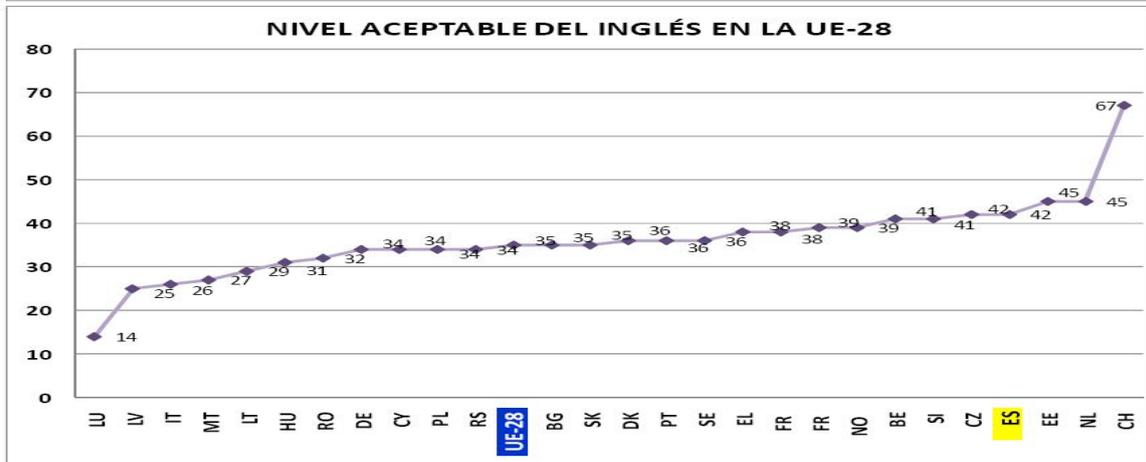
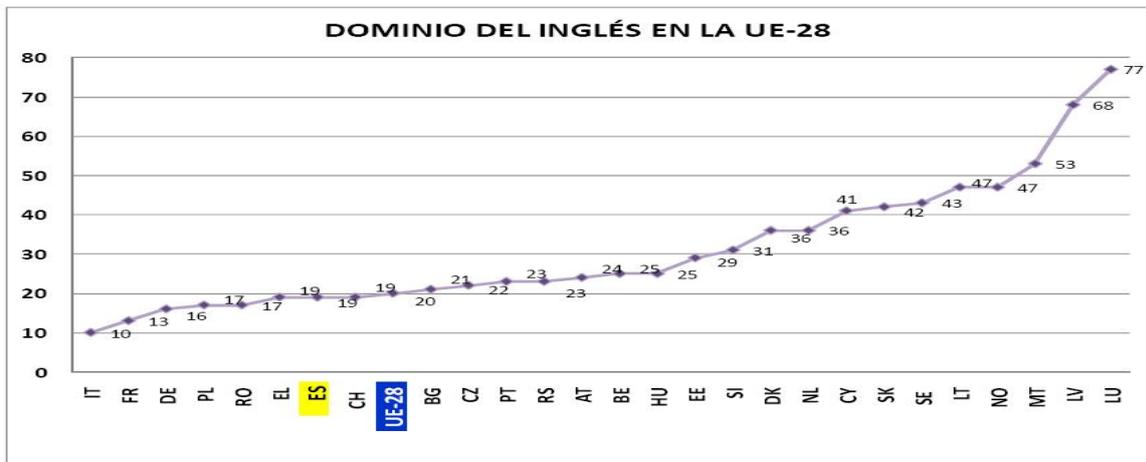
Estadísticas Europeas

Estadísticas Eurostat

Las lenguas extranjeras en el mercado laboral europeo

El nivel de inglés en la Unión Europea

De acuerdo con el informe de Eurostat “Tho-thirds of working age adults in the EU28 in 2011 state they know a foreign language”, en la Unión Europea el 83% de los alumnos de la enseñanza primaria y del primer ciclo de secundaria, así como el 94% de los alumnos del segundo ciclo de secundaria estudiaron inglés como primera lengua extranjera, en 2011. Era estudiado por más de un 90% del alumnado en Malta y Austria (100%), España e Italia (99%), Grecia (97%), Croacia (95%), Francia (93%) y Polonia (91%). La importancia del inglés como lengua extranjera se confirma también entre los adultos en edad laboral, siendo la lengua extranjera más hablada en la UE-28: un 20% de ellos declaraba que tenía dominio del inglés; un 35% decía tener un buen nivel; un 45% indicaba que tenía un nivel suficiente para defenderse, tanto a nivel hablado como de entendimiento: por Estados miembros, la mayor proporción de adultos que se percibían a sí mismos como competentes en el dominio del inglés se observó en Malta (53%), Suecia (43%) y Chipre (41%); los proporciones menores de adultos que se autopercebían como competentes en inglés se observaron en Alemania (16%), Francia (13%) e Italia (10%). El porcentaje de adultos que se consideran con un nivel de dominio de la lengua inglesa ascendió en España al 19%.



Estadísticas Europeas

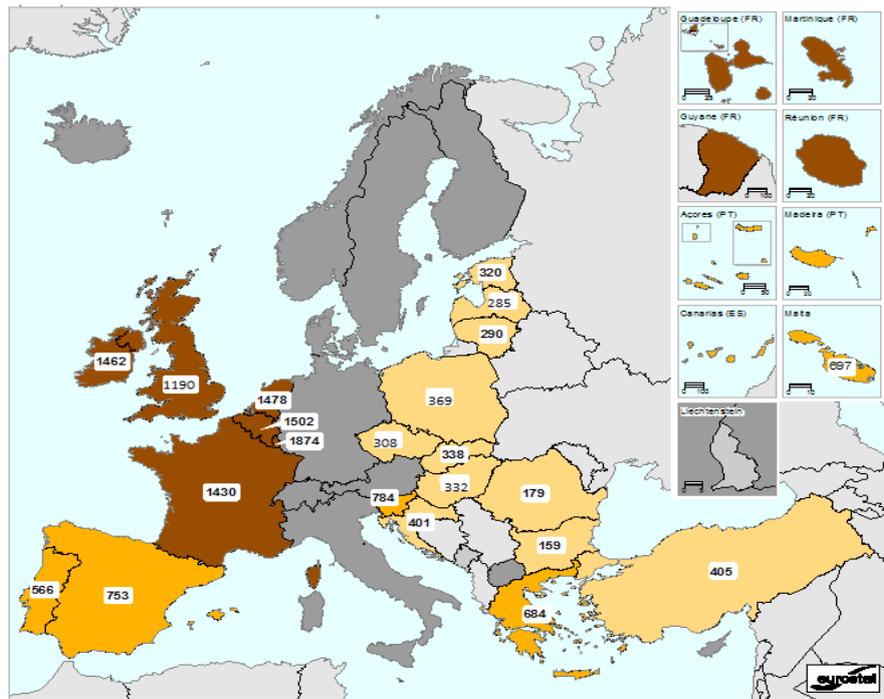
Estadísticas Eurostat

Estadísticas sobre salarios mínimos

Los salarios mínimos en la UE-28, Turquía y Estados Unidos

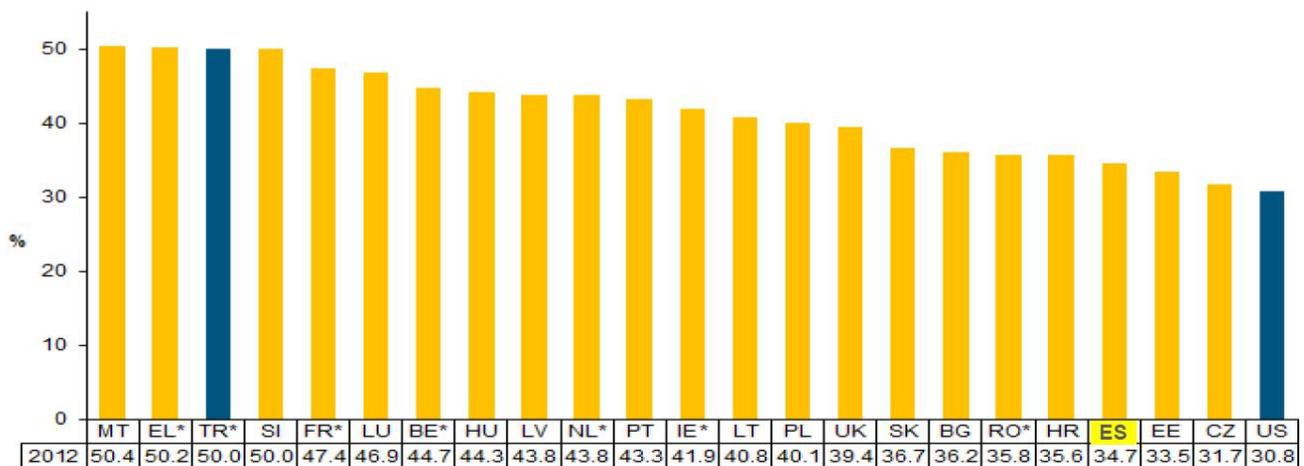
Según los datos pertenecientes al informe de Eurostat "Minimum wage statistic", 21 de los 28 Estados miembros de la Unión Europea (Bélgica, Bulgaria, la República Checa, Estonia, Irlanda, Grecia, España, Francia, Letonia, Lituania, Luxemburgo, Hungría, Malta, los Países Bajos, Polonia, Portugal, Rumanía, Eslovenia, Eslovaquia, Reino Unido y Croacia), además de Turquía tenían establecido un salario mínimo por su legislación nacional. Los salarios mínimos mensuales variaban ampliamente, desde los 159 euros de Bulgaria a los 1.874 euros de Luxemburgo. Considerando las diferencias en los niveles de precios entre países mediante la aplicación de paridades de poder adquisitivo (PPA), el ajuste de diferencias reduce la variación entre países (según este criterio, la variación oscilaría entre los 313 euros (ppa) de Rumanía y los 1.539 euros (ppa) de Luxemburgo. En cuanto a los salarios mínimos en relación con la media de los ingresos mensuales brutos de la industria, construcción y servicios (con algunas excepciones), los valores más altos se registraron en Malta (50,4%), Grecia (50,2%, en 2011) y Turquía (50%, en 2010); Estados Unidos, la República Checa, Estonia y España informan de salarios mínimos por debajo del 35% del promedio de los ingresos brutos mensuales.

Salarios mínimos en la UE-28 y Turquía (Julio de 2013), en euros



Fuente: Eurostat

Porcentaje Salarios Mínimos en UE-28, Turquía y USA



Fuente: Eurostat

Estadísticas Europeas

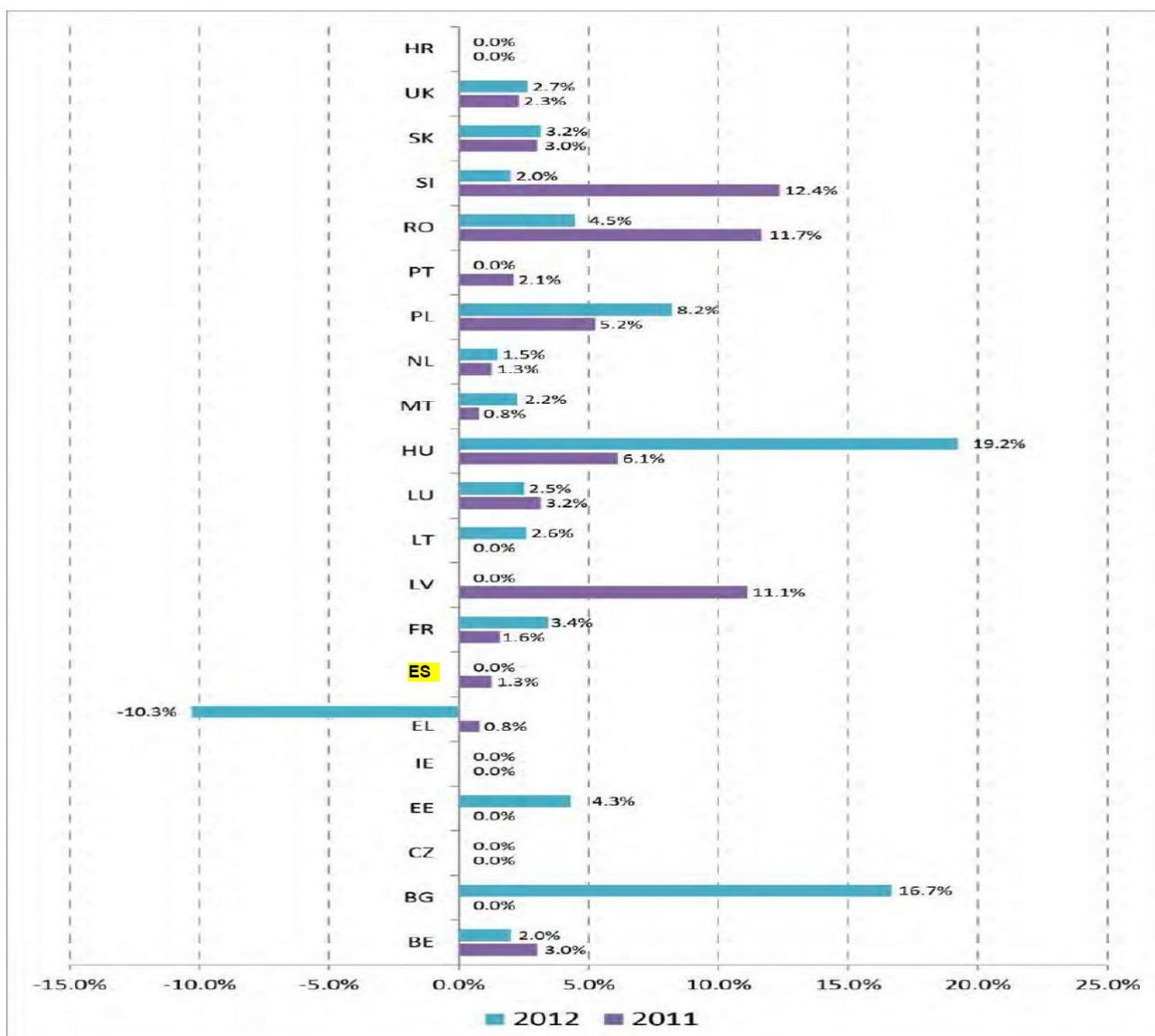
Estadísticas Eurofound

Evolución de los convenios colectivos salariales en 2012 en la UE-28

Los salarios mínimos del 2011 al 2012

De acuerdo con el informe de Eurofound "Developments in collectively agreed pay 2012", en comparación con los descensos contemplados en los convenios salariales, los descensos de los salarios mínimos son aún peores. Entre los años 2011 y 2012, la evolución de los salarios mínimos nominales -en los Estados miembros de la UE-28 donde existen salarios mínimos legales vigentes fue: en Croacia, la República Checa e Irlanda permanecieron congelados ambos años; Bulgaria y Estonia aumentaron el salario mínimo en un 16,7% y 4,3% en 2012, respectivamente, tras haberlos congelado en el año 2011; tres Estados miembros congelaron sus salarios mínimos en 2012, después de haberlos subido en 2011 (Portugal, un 2,1%; España, un 1,3%; y Letonia, un 11,1%).

Evolución de los salarios mínimos nominales en la Unión Europea (años 2011-2012)



Fuente: Eurostat

Nota: Los salarios mínimos anuales se publican dos veces al año (reflejan la situación los días 1 de enero y 1 de julio)

Nota. La Unión Europea de los 28 comprende los siguientes países: Alemania (DE), Austria (AT), Bélgica (BE), Bulgaria (BG), República Checa (CZ), Chipre (CY), Croacia (HR), Dinamarca (DK), Eslovaquia (SK), Eslovenia (SI), España (ES), Estonia (EE), Finlandia (FI), Francia (FR), Grecia (EL), Hungría (HU), Irlanda (IE), Italia (IT), Letonia (LV), Lituania (LT), Luxemburgo (LU), Malta (MT), Países Bajos (NL), Polonia (PL), Portugal (PT), Reino Unido (UK), Rumania (RO) y Suecia (SE).

Estadísticas Europeas

Estadísticas Eurofound

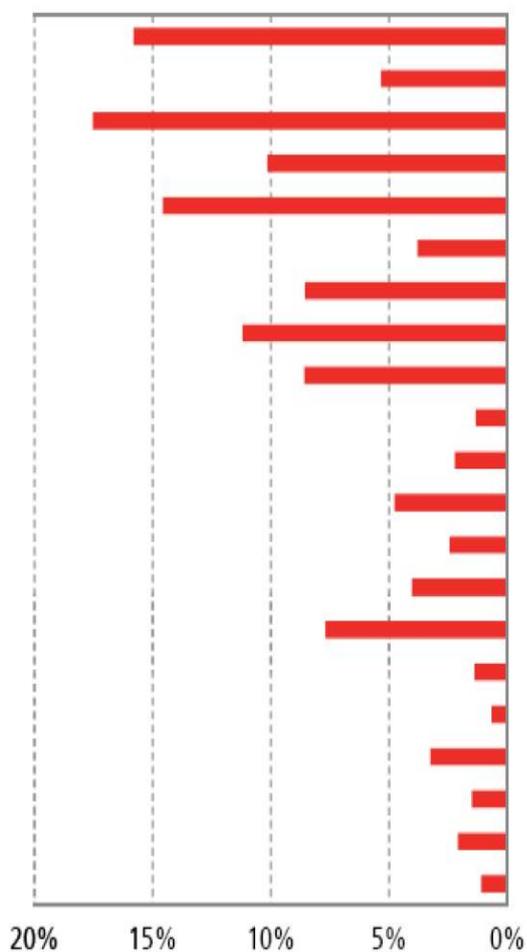
Servicios de cuidados domiciliarios con más y mejores empleos

Personas empleadas en el sector de atención domiciliaria

Los datos siguientes proceden del informe de Eurofound "More and better jobs in home-care services". Un factor muy importante en este sector de servicios lo constituye la proporción de la asistencia oficial frente a la informal/no oficial. En la mayoría de los Estados miembros de la UE los cuidadores informales tales como la familia, los vecinos o los amigos pueden alcanzar un 60% de la atención de los hogares (en Grecia y algunos países de Centroeuropa el 90% de la atención es proporcionada por la familia; en contraste, asciende a solo un 15% en Dinamarca).

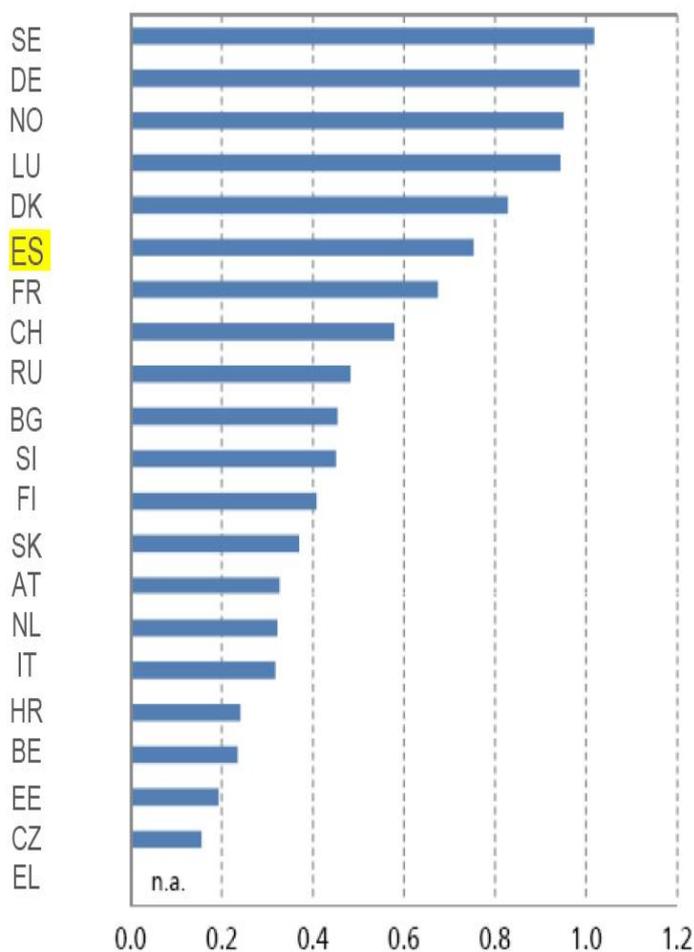
Personas empleadas formalmente en el sector de atención domiciliaria como porcentaje de los mayores de 65 años

2012



Proporción de personas empleadas formalmente en el sector de atención en relación con los usuarios de servicios

2012



Nota: Los datos de Francia referentes a los años 2003 y 2008

Fuente: Rodrigues y otros, 2012

Nota: Los 21 países analizados son Alemania (DE), Austria (AT), Bélgica (BE), Bulgaria (BG), República Checa (CZ), Croacia (HR), Dinamarca (DK), Eslovaquia (SK), Eslovenia (SI), España (ES), Estonia (EE), Finlandia (FI), Francia (FR), Grecia (EL), Italia (IT), Luxemburgo (LU), Países Bajos (NL), Suecia (SE), Noruega (NO) y Suiza (CH).

Estadísticas Europeas

Estadísticas Comisión Europea

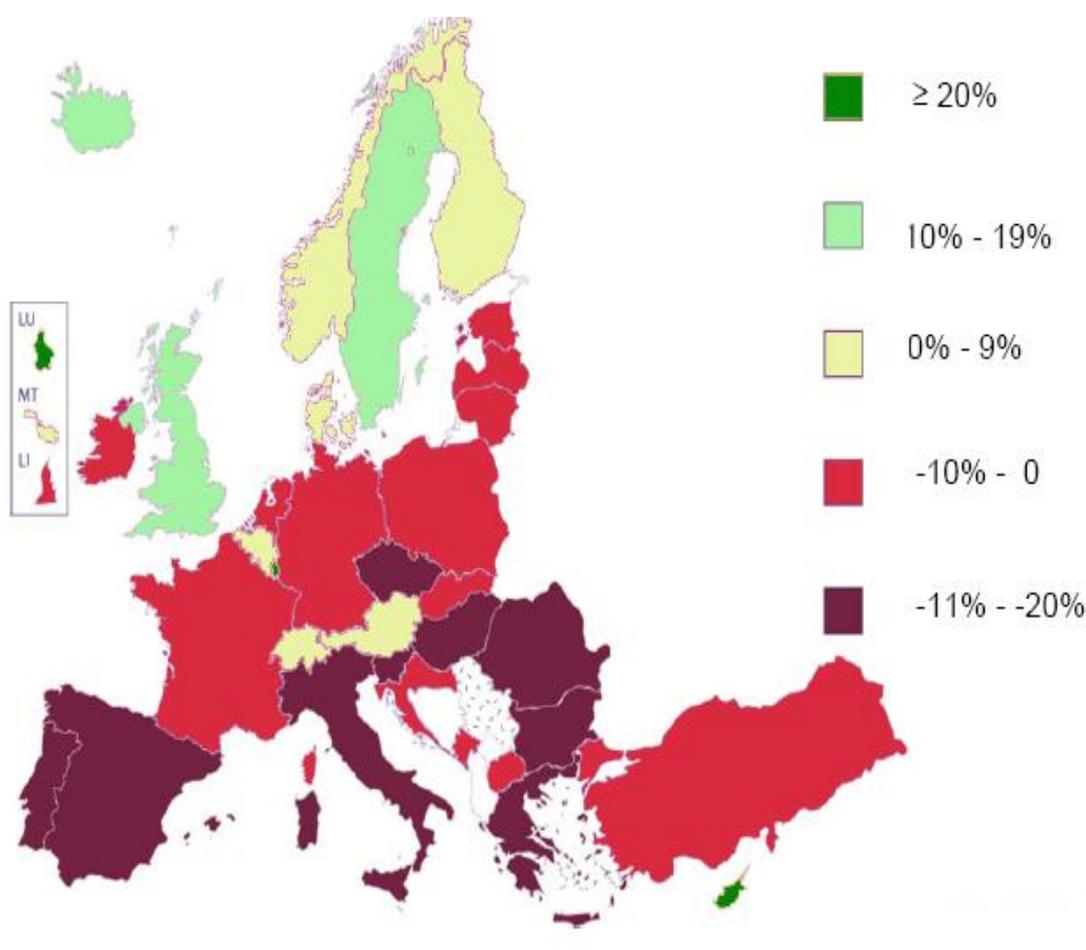
Informe Juventud Europea 2012

Evolución demográfica de la juventud europea

De acuerdo con el informe de la Comisión Europea "EU Youth Report 2012", la cantidad de jóvenes europeos sobre la población total disminuye constantemente durante los últimos 25 años, debido a la reducción de la fecundidad después de la explosión demográfica de los años 50, 60 y 70. Siguiendo la disminución a largo plazo comenzada en torno a 1985, el número de jóvenes europeos disminuyó constantemente en más de 4 millones entre los años 2000 y 2010.

El grupo entre 15 y 19 años ha sido el más afectado por el descenso -en particular desde 2006- tendiendo a caer drásticamente en un futuro próximo la población de jóvenes en la mayoría de los Estados miembros de la UE (aunque en algunos países la población joven subió de 2000 a 2010). Una de las consecuencias más importantes de la disminución de población juvenil, unido al aumento de la esperanza de vida, es el envejecimiento continuo de la población europea

Crecimiento y declive de la población joven (15- 29 años) en Europa y Turquía



Fuente: Eurostat

Nota: Población joven entre 15 y 29 años



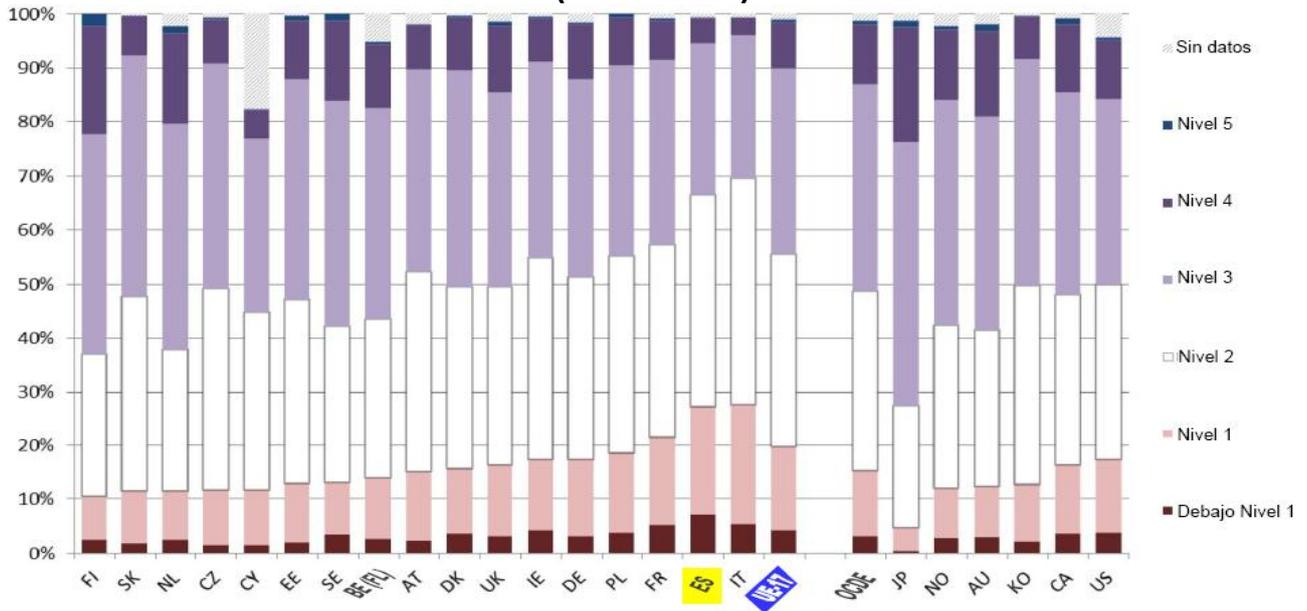
Estadísticas Comisión Europea

Encuesta/Informe sobre cualificaciones de la población adulta (16-65 años)

Habilidades en comprensión lectora, matemáticas elementales y nuevas tecnologías

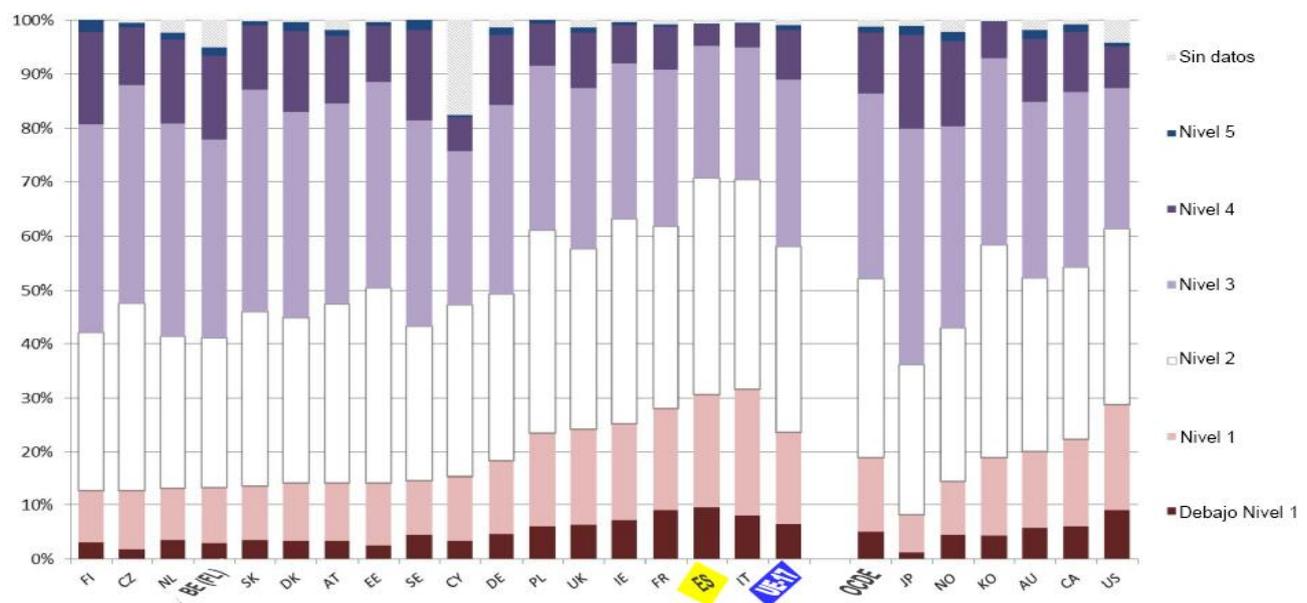
Según el documento de la Comisión Europea "The Survey of Adult Skills (PIAAC): Implications for education and training policies in Europe", la capacidad de entender y procesar textos escritos e información numérica, así como el utilizar las tecnologías de la información, son la base para una participación efectiva y con éxito en la vida social y económica.

Cualificaciones de la población adulta (16-65 años) en comprensión lectora (OCDE/2012)



Fuente: Encuesta/Informe sobre Cualificaciones de los Adultos (PIAAC)

Cualificaciones de la población adulta (16-65 años) en matemática elemental (OCDE/2012)



Fuente: Encuesta/Informe sobre Cualificaciones de los Adultos (PIAAC)

Estadísticas Europeas

Estadísticas Comisión Europea

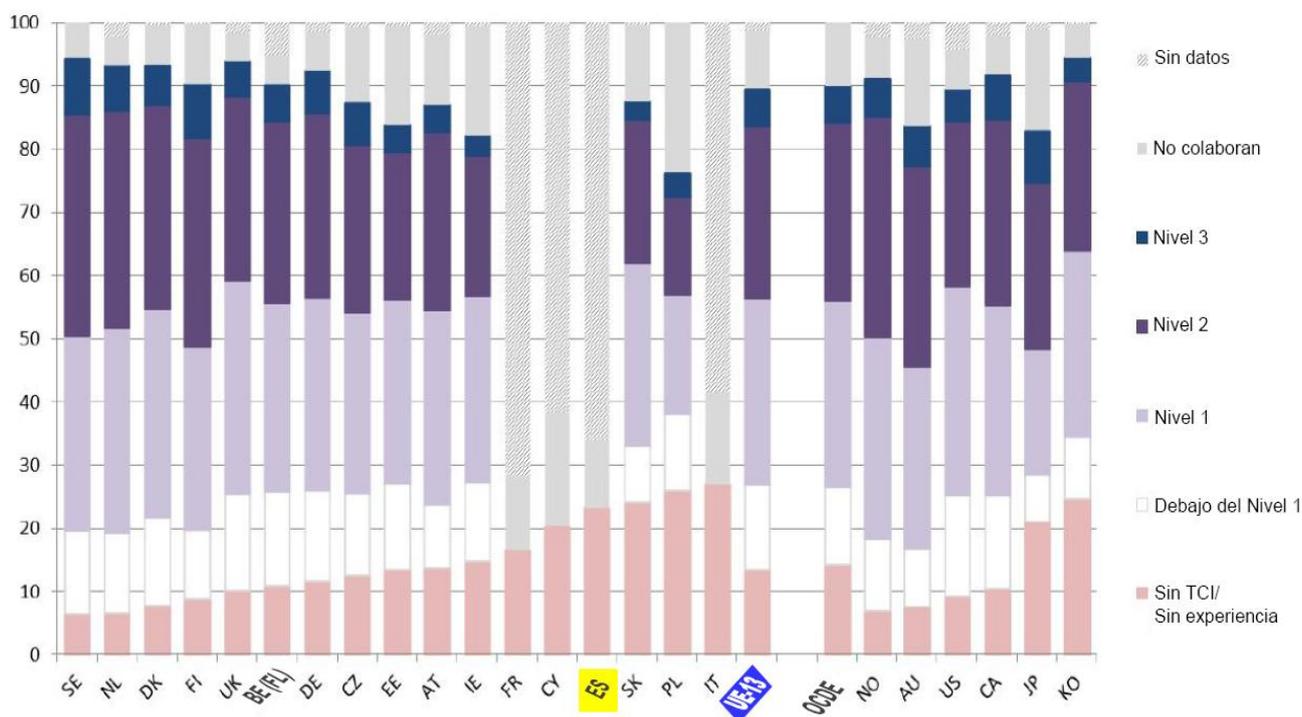
Encuesta/Informe sobre cualificaciones de la población adulta (16-65 años)

Habilidades en comprensión lectora, matemáticas elementales y nuevas tecnologías

La Encuesta revela los niveles de competencia en cualificaciones entre la población activa de 26 países de la OCDE. En lo que respecta a la alfabetización, los Estados participantes de la UE-17 consiguen un promedio ligeramente inferior al conjunto de los países de la OCDE, pero similar al de Estados Unidos (uno de cada cinco adultos europeos tiene solo competencias básicas en materia de alfabetización: los países peor clasificados son Italia, España y Francia). En cuanto al conocimiento de matemáticas elementales, la proporción de la OCDE es casi un tercio superior a la UE-17. A nivel mundial, Japón supera a los demás países en todas las encuestas; Canadá y Estados Unidos no se diferencian demasiado de la mayoría de los países de la UE-17 (uno de cada cuatro adultos europeos con competencias básicas en aritmética: los países con peor nivel son también España, Italia y Francia). En lo referente a las habilidades informáticas,

en la UE-17 el 13% de la población en edad de trabajar carecía de experiencia frente a un ordenador o tenía un nivel muy bajo en habilidades informáticas. Muy pocos adultos participantes en la encuesta de la OCDE son analfabetos lingüísticos o numéricos en el sentido de que no puedan leer o realizar cálculos matemáticos simples. Sin embargo, una proporción significativa de la población tiene destrezas relativamente pobres. En todos los países, excepto en Japón, al menos un 10% de los adultos se encuentran en niveles de competencia 1 o inferior a 1 en comprensión lectora o matemática elemental (en España este porcentaje asciende al 27,7% y al 30,9%, respectivamente). Asimismo, en todos los países participantes hay adultos sin habilidades o con habilidades prácticamente inexistentes en el uso de tecnologías de la información (el 23% de la población adulta en el caso de España).

Cualificaciones de la población adulta (16-65 años) en nuevas tecnologías (OCDE/2012)



Fuente: Encuesta/Informe sobre Cualificaciones de los Adultos (PIAAC)

Nota. Los Estados participantes de la Unión Europea son Alemania (DE), Austria (AT), Bélgica (solo Flandes)/BE (FL), República Checa (CZ), Chipre (CY), Dinamarca (DK), Eslovaquia (SK), España (ES), Estonia (EE), Finlandia (FI), Francia (FR), Irlanda (IE), Italia (IT), Países Bajos (NL), Polonia (PL), Reino Unido (UK) y Suecia (SE). Los datos globales europeos figuran en UE-13, al existir cuatro Estados miembros sin datos en los distintos niveles analizados (Chipre, España, Francia e Italia). Aparecen además datos referidos al conjunto de la OCDE y de otros países miembros de esta organización: Australia (AU), Canadá (CA), Corea del Sur (KO), Japón (JP), Noruega (NO) y Estados Unidos (US).

Actualidad Europea

Noticias Breves

Conclusiones del Consejo Europeo del 24 -25 octubre 2013 - Declaración de los Jefes de Estado y de Gobierno. / *European Council 24-25 October 2013 - Conclusions and Statement of Heads of State and Government.* (Consejo Europeo, 25/10/2013)

La Comisión colabora con los Estados miembros para preparar la aplicación inmediata de la Garantía de la Juventud. / *Youth Guarantee: Commission works with Member States to prepare for immediate implementation.* (Comisión Europea, 17/10/2013)

Factores sociales que hay que tener en cuenta a la hora de determinar la política económica. Los principales indicadores serían el desempleo, el % de jóvenes que no trabajan ni siguen estudios ni formación, la renta disponible de los hogares, la desigualdad y el índice de riesgo de pobreza. (Comisión Europea, 07/10/2013)

Reorientación de la política de cohesión para el impacto máximo en el crecimiento y el empleo: La Reforma en 10 puntos. / *Refocusing EU Cohesion Policy for Maximum Impact on Growth and Jobs: The Reform in 10 points.* (Comisión Europea, 11/10/2013)

Una encuesta sobre las cualificaciones de adultos destaca la necesidad de mejorar la educación y la formación (Comisión Europea, 08/10/2013)

Se alienta a las regiones europeas a ofrecer a las PYME vales de hasta 10.000 euros para digitalizarse. La Comisión Europea hace público un esquema para ayudar a crecer a las microempresas y las pequeñas empresas de las regiones de Europa mediante la utilización de las tecnologías digitales. (Comisión Europea, 07/10/2013)

Una mayor presencia de las mujeres en el sector digital de la UE impulsaría un incremento anual del PIB estimado en 9.000 millones de euros. (Comisión Europea, 03/10/2013)

El futuro de la Unión Económica y Monetaria: la Comisión propone ideas para intensificar la integración social. / *The future of the Economic and Monetary Union: Commission proposes ideas to deepen social integration* (Comisión Europea, 02/10/2013)

La Comisión pone en marcha la Iniciativa "Apertura de la educación" para impulsar la innovación y las aptitudes digitales en los centros de enseñanza y las Universidades. (C. Europea, 25/09/2013)

Noticias Destacadas

Modernización de la Directiva sobre Cualificaciones Profesionales – preguntas más frecuentes. / *Modernisation of the Professional Qualifications Directive – frequently asked questions*

(Comisión Europea, 09/10/2013)



El Parlamento Europeo ha aprobado la modernización de la Directiva sobre cualificaciones profesionales (*Directiva 2005/36/CE*), que es una prioridad del Acta del Mercado único. De acuerdo con la legislación nacional, la práctica de ciertas profesiones puede estar sujeta a que se tengan aptitudes particulares. Los requisitos de formación para la obtención de dichas cualificaciones profesionales pueden diferir de un país a otro.

La modernización se centrará en traer la Directiva al siglo XXI y su adaptación a un mercado laboral en constante evolución y responde a la necesidad de contar con un sistema más ágil de reconocimiento de las cualificaciones de apoyo a la movilidad de los profesionales de toda Europa.

Entre los principales elementos de la Directiva modernizada se puede destacar la **introducción de una tarjeta profesional europea** que ofrecerá a los profesionales interesados la posibilidad de beneficiarse de un reconocimiento más fácil y rápido de sus cualificaciones. Es un certificado electrónico para ser intercambiado por las autoridades competentes a través del Sistema de Información del Mercado Interior (IMI). Se basa en una mayor participación de la autoridad competente del Estado miembro de origen.

La adopción formal por el Consejo está prevista en breve. Tras la publicación de la Directiva en el Diario Oficial de la Unión Europea, entrará en vigor y los Estados miembros tendrán dos años para transponer la misma a la legislación nacional.

Conferencia de Difusión Diálogo de la revisión por pares: enfoques innovadores y eficaces para la gestión estratégica de SPE. / *PES to PES Dialogue Dissemination Conference: Innovative and effective approaches for the strategic management of PES*

(Comisión Europea, 3-4 octubre 2013)



Esta es la sexta conferencia bajo el *PES to PES Dialogue programme* - programa de aprendizaje mutuo de la Comisión Europea para los Servicios Públicos de Empleo (SPE). Se centrará en temas clave en la agenda de los SPE y de acuerdo con la Red Europea de Jefes de Servicios Públicos de Empleo, como: la gestión del rendimiento y los servicios personalizados para grupos objetivo.

“REFIT – Eficacia al servicio del crecimiento» – La Comisión adopta una nueva serie de ambiciosas medidas para aligerar la legislación de la UE”

(Comisión Europea, 02/10/2013)



El Presidente Barroso subrayó la importancia de la normativa inteligente y declaró que la Unión Europea tenía que ser «**grande en las cuestiones grandes y pequeña en las cuestiones pequeñas**».

La Comisión da otro paso importante para asegurar que la legislación de la UE es proporcional a sus objetivos y expone de forma concreta, política por política, los ámbitos en los que se propone adoptar nuevas medidas para simplificar o derogar leyes de la UE, aliviar la carga que pesa sobre las empresas y los ciudadanos y facilitar la ejecución de las normas.

Asimismo, ha anunciado su intención de publicar un cuadro de marcadores que facilitará el seguimiento de los progresos europeos y nacionales en este cometido. Todo esto constituye el núcleo del llamado **Programa de Adecuación y Eficacia de la Regulación (REFIT)** de la Comisión.

Conferencias, Ferias, Congresos y Jornadas Internacionales

EMPLEO

19th International Conference of Labour Statisticians

19ª Conferencia Internacional de Estadísticos del Trabajo
(Suiza, Ginebra, 2-11 octubre)

12th Meeting of the Contact Persons for the European Globalisation adjustment Fund (EGF)

12ª Reunión de las personas de contacto para el Fondo Europeo de Adaptación a la Globalización (FEAG)
(Bélgica, Bruselas, 9 octubre)

Networking seminar – The new EGF Regulation and its implementation

Seminario de Redes - El nuevo Reglamento del Fondo Europeo de Adaptación a la Globalización y su aplicación
(Bélgica, Bruselas, 10 octubre)

Conference on Restoring socio-economic convergence in Europe

Conferencia sobre la restauración de la convergencia socio-económica en Europa
(Bélgica, Bruselas, 10 octubre)

Women's Forum: The open world: Compete, cooperate, create

Foro de Mujeres: El mundo abierto: Competir, colaborar, crear
(Francia, Deauville, 16-18 octubre)

Conference on EU Labour Law

Jornadas de la UE sobre Derecho del Trabajo
(Bélgica, Bruselas, 21 octubre)

Global Green Growth Forum

Foro Global de Crecimiento Verde
(Dinamarca, Copenhague, 21-22 octubre)

Understanding productivity growth – new insights, new questions

Entendiendo el crecimiento de la productividad – nuevas perspectivas, nuevas preguntas
(Francia, París, 22-23 octubre)

Filling the gap in long-term professional care through systematic migration policies (Germany)

Acortando la brecha en el cuidado profesional a largo plazo a través de las políticas de migración sistemática (Alemania)
(Alemania, 23-24 octubre)

PARES Stakeholders Conference

Conferencia sobre la Colaboración entre las partes interesadas de los Servicios Públicos de Empleo
(Bélgica, Bruselas, 24-25 octubre)

Tripartite Technical Meeting on Labour Migration

Reunión técnica tripartita para las migraciones laborales
(Suiza, Ginebra, 4-8 noviembre)

EMPLEO

Meeting of the Chairpersons of the Committees on Social Affairs and Labour Employment Incentives to Implement the Europe 2020 Strategy

Reunión de los Presidentes de las Comisiones de Asuntos Sociales y Empleo e Incentivos Laborales para la Implementación de la Estrategia Europa 2020
(Lituania, Vilnius, 10 - 11 noviembre)

European Employment Forum 2013 - Attaining growth through change

Foro Europeo de Empleo 2013 - Alcanzar el crecimiento a través del cambio
(Bélgica, Bruselas, 12-13 noviembre)

WorldPensionSummit 2013

Cumbre Mundial de Pensiones 2013
(Países Bajos, Netherland, 13-14 noviembre)

Launch of Eurofound's 3rd European Company Survey (ECS) - First announcement

Lanzamiento de la tercera Encuesta Europea de Empresas de Eurofound (ECS) - Primer anuncio
(Bélgica, Bruselas, 26 noviembre)

Comenius – Grundtvig Conference: "Give voice to special needs"

Comenius-Grundtvig Conferencia: "dar voz a las necesidades especiales"
(Italia, Florencia, 28-30 noviembre)

Green Growth and Sustainable Development Forum

El crecimiento verde y el desarrollo sostenible
(Francia, París, 5-6 diciembre)

Telling the Story – Communicating European Structural and Investment Funds 2014-2020

Contando la historia – Comunicación Europea Estructural y Fondos de Inversión 2014-2020
(Bélgica, Bruselas, 9-10 diciembre)

FORMACIÓN

Forecasting skill supply and demand in Europe: 2013 validation workshop

Previsión sobre la oferta y demanda de cualificaciones en Europa: taller de validación de 2013
(Grecia, Tesalónica, 4 octubre)

Forecasting skill supply and demand in Europe: Expert seminar on methodology and new ideas

Pronóstico de la oferta de cualificaciones y la demanda en Europa: seminario de expertos sobre la metodología y nuevas ideas
(Grecia, Tesalónica, 4 octubre)

European Network for Intergenerational Learning 3rd Conference: 'Intergenerational learning cities'

3ª Conferencia Red Europea de Aprendizaje Intergeneracional: "Ciudades de aprendizaje intergeneracional"
(España, Cuenca, 16-18 octubre)

Actualidad Europea

Conferencias, Ferias, Congresos y Jornadas Internacionales

FORMACIÓN**Quality assurance in VET and higher education for improving their permeability**

Asegurar la calidad en la formación profesional y la educación superior para mejorar su permeabilidad (Bélgica, Bruselas, 22-23 octubre)

22nd Annual EfVET Conference

22ª Conferencia Anual Foro Europeo de la Educación y la Formación Técnica y Profesional (Grecia, Atenas, 23-26 octubre)

17th International Conference of EVBB: "For youth employment in Europe - Training concepts, projects, quality standards"

17ª Conferencia Internacional de la Asociación Europea de Institutos de Formación Profesional: "Por el empleo juvenil en Europa - Conceptos de formación, proyectos, normas de calidad" (Grecia, Atenas, 23-26 octubre)

The shift to learning outcomes and its impact: taking stock of European policies and practices

El énfasis en los resultados y el impacto de aprendizaje: hacer un balance de las políticas y prácticas europeas (Grecia, Tesalónica, 21-22 noviembre)

Work-based Learning in Europe - renewing traditions

Aprendizaje basado en el trabajo en Europa - la renovación de las tradiciones (Alemania, Bonn, 4-5 diciembre)

Online Educa Berlin 2013

19th International Conference on Technology Supported Learning & Training
XIX Conferencia Internacional sobre Tecnologías de apoyo al aprendizaje y la formación (Alemania, Berlín, 4-6 diciembre)

Fostering quality teaching within higher education institutions

Fomentar la enseñanza de calidad en las instituciones de educación superior (Turquía, 9-10 diciembre)

SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO**Conference "Occupational Safety and Health for Competitive Medical Personnel"**

Conferencia "Seguridad y Salud laboral para el personal médico competitivo" (Rumania, Bucarest, 10 octubre)

Closing Conference of the ETUCE Project "Teacher Trade Unions in Solidarity for Healthy and Safe Workplaces in the Economic Crisis"

Cierre de la Conferencia del Comité Sindical Europeo de la Educación sobre el Proyecto "Los sindicatos de docentes en solidaridad de los lugares de trabajo saludables y seguros en la crisis económica" (España, Madrid, 10 octubre)

SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO**Fit for Work2013 Summit**

Cumbre 2013 sobre Adaptación para el trabajo (Bélgica, Bruselas, 16 octubre)

European Week for Safety and Health at Work

Semana Europea para la Seguridad y la Salud en el Trabajo (España, Bilbao, 21-25 octubre)

Conference PH Work initiative

Conferencia sobre la Iniciativa sobre Salud Pública y Trabajo. (Bélgica, Bruselas, 22-23 octubre)

La 5th ESReDA (European Safety, Reliability & Data Association) Seminar on Dynamic Learning from Incidents and Accidents. Bridging the Gap between Safety Recommendations and Learning

ESReDA V seminario sobre aprendizaje dinámico de incidentes y accidentes. Cerrando la brecha entre las recomendaciones de seguridad y Aprendizaje (Portugal, Oporto, 23 octubre)

National Governance of Occupational Safety and health

Gobierno Nacional de Seguridad y Salud laboral (Italia, Turin, 14-25 octubre)

Taking into Account Employee Health and Well-being During Organisational Changes

Considerar la salud y bienestar del empleado durante cambios organizativos (Dinamarca, Charlottelund, 28 octubre)

A+A 2013 Safety, Security and Health at Work. International Trade Fair with Congress

A + A 2013 Seguridad, Seguridad y Salud en el Trabajo. Feria Internacional con Congreso (Alemania, Dusseldorf, 5-8 noviembre)

ILO International Safety and Health Conference 2013

Conferencia Internacional de la OIT sobre Seguridad y salud 2013 (Alemania, Dusseldorf, 6 - 7 noviembre)

Cumbre sobre lugares de trabajo saludables

"Trabajando juntos para la prevención de riesgos" (España, Bilbao, 12-13 noviembre)

ILO course on HIV and AIDS and the World of Work: a prevention & social protection perspective

Curso de la OIT sobre VIH y SIDA y el mundo del trabajo: una perspectiva de prevención y protección social (Italia, Turin, 18-29 noviembre)

Actualidad Europea

Publicaciones, Informes, Web Internacionales



ESCO - European Classification of Skills/Competences, Qualifications and Occupations - The first public release - A Europe 2020 initiative

ESCO - Clasificación Europea de cualificaciones / competencias, cualificaciones y empleos - El primer lanzamiento público - Iniciativa 2020
(Octubre 2013)



Women and men in leadership positions in the European Union 2013

Las mujeres y los hombres en posiciones de liderazgo en la Unión Europea 2013
(Octubre 2013)



Communication from the Commission to the European Parliament, the Council and the European Economic and Social Committee on Evaluating national regulations on access to professions

Comunicación de la Comisión al Parlamento Europeo, al Consejo Europeo y al Comité Económico y Social sobre Evaluación de los reglamentos nacionales sobre el acceso a las profesiones
(Octubre 2013)



Social policy reforms for growth and cohesion: Review of recent structural reforms 2013 - Report of the Social Protection Committee

Las reformas de políticas sociales para el crecimiento y la cohesión: Revisión de las últimas reformas estructurales de 2013 - Informe del Comité de Protección Social
(Octubre 2013)



Women active in the ICT sector

Las mujeres que trabajan en el sector de las TIC
(2013)



EU social dialogue - newsletter

Diálogo social en la UE - boletín
(Octubre 2013)



EU Employment and Social Situation - Special Edition: Annual Review - September 2013

Situación del Empleo y la Seguridad Social de la UE - Edición especial: Revisión Anual
(Septiembre 2013)

Los Ciudadanos de la UE tienen un mercado laboral abierto a ellos y los empleadores tienen un grupo de personas en 28 países a elegir. Sin embargo, emparejar al trabajador adecuado para el trabajo correcto sigue siendo un desafío. ESCO es una clasificación multilingüe de las ocupaciones, aptitudes, competencias y cualificaciones, diseñadas para ayudar tanto a los solicitantes de empleo como a los empleadores y para que se beneficien estudiantes, trabajadores y empresas.

Analiza la situación actual y los últimos avances para mantener el equilibrio entre los géneros en toda una gama de posiciones de toma de decisiones en los sectores público y privado, incluidas las empresas, las instituciones financieras, la política, la administración pública y el Poder Judicial.

Esta Comunicación presenta un plan de trabajo para llevar a cabo la revisión y modernización de los reglamentos en materia de cualificaciones por parte de los Estados miembros. Para mejorar el acceso a las profesiones, en particular a través de una regulación más flexible y transparente en los mismos, que facilitaría la movilidad de profesionales cualificados en el mercado interior y la prestación transfronteriza de servicios profesionales.

Ofrece una visión general del desarrollo de las políticas de protección social en la UE entre enero de 2012 y junio de 2013. El principal mensaje del informe es que, si bien la crisis económica continúa ejerciendo presión sobre los sistemas de protección social, las prioridades de la UE en este ámbito han de pasar de la lucha contra sus consecuencias a la construcción de sistemas flexibles y eficaces de protección social que dependan de estructuras sólidas, beneficios adecuados y financiación sostenible.

La brecha de las Tecnologías de la Información y la Comunicación (TIC) entre los géneros sigue existiendo en Europa. Las mujeres europeas no tienen estudios en TIC y están insuficientemente representadas en el sector, en particular en puestos técnicos y de toma de decisiones. La participación activa de las mujeres en el sector de las TIC es esencial para el crecimiento a largo plazo de Europa y la sostenibilidad económica.

Este boletín ofrece un amplio panorama de la evolución del diálogo social europeo, que se está desarrollando a nivel interprofesional y por medio de 43 comités de diálogo social sectorial.

Según esta revisión hay signos de recuperación económica frágil, pero el crecimiento económico no es probable que pueda ser sostenido a menos que incluya un alto coeficiente de empleo, sobre todo mientras que el mercado de trabajo y las condiciones sociales siguen siendo un gran desafío y la divergencia entre los países es cada vez mayor.

Actualidad Europea

Publicaciones, Informes, Web Internacionales



ORGANIZACIÓN PARA LA COOPERACIÓN
Y EL DESARROLLO ECONÓMICO



Women and Financial Education - Evidence, Policy Responses and Guidance

Mujeres y Educación Financiera - Evidencia, respuestas de política y orientación

(Octubre 2013)

La necesidad de abordar la educación financiera de las mujeres y las niñas como una forma de mejorar su autonomía financiera, las oportunidades y el bienestar ha sido reconocido por la Declaración de Líderes del G-20 en junio de 2012, así como por parte de un proyecto más amplio horizontal de la OCDE en materia de igualdad de género. Este libro recoge un análisis exhaustivo de la situación actual de conocimientos sobre diferencias de géneros en educación financiera y las respuestas políticas a la educación financiera dirigida a mujeres y niñas.



OECD Skills Outlook 2013 First Results from the Survey of Adult Skills

Panorama de las competencias OCDE 2013

Primeros resultados de la Encuesta de competencias de los adultos

(Octubre 2013)

Este documento presenta los primeros resultados de la encuesta de competencias de los adultos, que evalúa las competencias de los adultos en 22 países miembros de la OCDE y de los dos países asociados. Examina el contexto social y económico, la oferta de las competencias clave de procesamiento de información, quien tiene estas habilidades y a qué nivel, la oferta y la demanda de estas habilidades en el mercado laboral, la adquisición y el mantenimiento de las habilidades durante toda la vida, y cómo el dominio de estas habilidades se traduce en mejores resultados económicos y sociales.



The Survey of Adult Skills

La Encuesta de competencias de los adultos

(Octubre 2013)

Este documento explica qué mide la encuesta y la metodología que está detrás de las mediciones, proporciona el contenido de los cuestionarios de fondo, examina la relación entre esta encuesta y otras encuestas de habilidades, así como también los temas de "competencias clave" y mediciones de capital humano.



Supporting Investment in Knowledge Capital, Growth and Innovation

Apoyar la inversión en capital de conocimientos, el Crecimiento y la Innovación

(Octubre 2013)

Esta publicación recoge los resultados de un programa de dos años de trabajo de la OCDE sobre nuevas fuentes de crecimiento y el papel del capital basada en el conocimiento. Este trabajo muestra que la inversión empresarial es una clave para el futuro crecimiento de la productividad y los niveles de vida. Expone los análisis y recomendaciones de políticas en los ámbitos de: la innovación, la fiscalidad, la iniciativa empresarial y el desarrollo de negocios y otros.



ICTs and the Health Sector Towards Smarter Health and Wellness Models

Las TIC y el Sector Salud. Hacia modelos más inteligentes de Salud y Bienestar

(Octubre 2013)

La sostenibilidad futura de los sistemas de salud dependerá de qué los gobiernos sean capaces de anticipar y responder a la eficiencia y calidad de los retos asistenciales. Se requiere una acción intrépida, así como la voluntad para poner a prueba enfoques innovadores de prestación de atención. Se apuesta por aplicaciones que fomenten nuevos modelos inteligentes de prevención y de atención personalizada.



Educational Research and Innovative Learning Environments

Investigación e Innovación Educativa. Entornos de aprendizaje innovadores

(Octubre 2013)

Entornos de aprendizaje innovadores de la OCDE es un estudio internacional ambicioso que responde a esta difícil pregunta. Presenta una gran cantidad de material internacional y cuenta con un nuevo marco para la comprensión de estos ambientes de aprendizaje organizado en ocho capítulos: los ambientes de aprendizaje y la práctica innovadora; Innovando los elementos del núcleo pedagógico; innovar en entornos de aprendizaje dinámico; diseño de organizaciones de aprendizaje formativo; extender los entornos de aprendizaje a través de asociaciones; la naturaleza de los principios de aprendizaje revisados y crear y mantener el aprendizaje innovador.

Actualidad Europea

Publicaciones, Informes, Web Internacionales



ORGANIZACIÓN INTERNACIONAL DEL TRABAJO



Beyond Macroeconomic Stability: Structural Transformation and Inclusive Development

Más allá de la estabilidad macroeconómica: Transformación Estructural y Desarrollo Inclusivo

(Noviembre 2013)

Este volumen va más allá de la conceptualización estrecha de la estabilidad macroeconómica para explorar el vínculo entre la transformación estructural y el desarrollo inclusivo. Examina tres pilares temáticos: los límites de la macroeconomía convencional; la agenda a largo plazo de transformación estructural y el desarrollo de capacidades; y la desigualdad y sus consecuencias macroeconómicas. Ofrece un nuevo recurso esencial a economistas, especialistas laborales, políticos, profesores, estudiantes y todos aquellos interesados en la economía y las teorías del desarrollo.



Towards Better Work: Understanding labour in apparel global value chains

Hacia el mejor trabajo: Comprensión del trabajo en las cadenas de valor mundiales de prendas de vestir

(Noviembre 2013)

Este volumen analiza cómo los trabajadores, los gobiernos y las empresas pueden colaborar para hacer frente a las oportunidades y desafíos que afectan al trabajo en las cadenas de valor. Se proporciona nuevos conocimientos empíricos en el sector de la confección en Europa y en otras zonas del mundo, incidiendo en los salarios, atribuciones de los trabajadores y los contextos institucionales facilitando o dificultando el logro de mejores condiciones de trabajo.



Wage-led Growth: An equitable strategy for economic recovery

Impulsada por los salarios de crecimiento: Una estrategia equitativa para la recuperación económica

(Noviembre 2013)

Este libro analiza las causas y consecuencias asociadas a la caída de los salarios y el aumento de la desigualdad en la distribución de los ingresos, en relación con la demanda agregada y la productividad laboral. Se presentan nuevos datos empíricos y econométricos sobre las causas económicas y el impacto potencial de los cambios en la distribución del ingreso.



Decent Work 4 Youth Platform

Plataforma juvenil de trabajo decente

(Octubre 2013)

Plataforma on-line interactiva para que los jóvenes participen y encuentren soluciones a la crisis del empleo juvenil.



Labour Administration in Uncertain Times: Policy, Practice and Institutions

La administración del trabajo en tiempos de incertidumbre: políticas, prácticas e instituciones

(Octubre 2013)

La crisis financiera de 2008 marcó el comienzo de un período prolongado y continuo de extrema turbulencia económica que ha creado múltiples desafíos para los gobiernos y los sistemas nacionales de administración del trabajo. Las difíciles condiciones económicas están animando a una nueva evaluación de las políticas establecidas y las instituciones en las áreas de trabajo, empleo, protección social y relaciones laborales.



The visible face of women's invisible labour, Domestic workers in Turkey, Conditions of Work and Employment

La cara visible del trabajo invisible de las mujeres, trabajadoras domésticas en Turquía, Condiciones de Trabajo y Empleo

(Octubre 2013)

El presente informe intenta arrojar luz sobre la situación del mercado de trabajo, las condiciones de trabajo, disposiciones legislativas pertinentes y los problemas de organización de los trabajadores domésticos en Turquía, principalmente mujeres sin protección social. El objetivo es que contribuya a la visibilidad y el reconocimiento del trabajo realizado en un área descuidada de gran importancia y para el desarrollo de políticas orientadas a mejorar la situación de los trabajadores domésticos.

Actualidad Europea

Publicaciones, Informes, Web Internacionales



AGENCIA EUROPEA DE SALUD
Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO

Healthy Workplaces Film Award 2013



Premio 2013 Film Trabajos saludables

(Octubre 2013)

La Agencia Europea para la Seguridad y la Salud en el Trabajo puso en marcha el Premio de Cine Lugares de Trabajo Saludables para el mejor documental sobre temas relacionados con el trabajo en 2009. Ahora celebra su quinta edición: el premio honra a un documental que se centra en el ser humano en un mundo cambiante del trabajo.

Resumen ejecutivo - Análisis de los factores que determinan las prácticas preventivas en materia de seguridad y salud en el trabajo en una selección de Estados miembros de la Unión Europea



(Septiembre 2013)

Este resumen presenta las conclusiones más importantes de un informe que analiza cómo el entorno en el que una organización opera afecta a la forma en la que gestiona la salud y seguridad en el trabajo. Este trabajo es una continuación de la encuesta europea de empresas sobre riesgos nuevos y emergentes, realizada por la Agencia Europea para la Seguridad y la Salud en el Trabajo.

Annex - Analysis of the determinants of workplace occupational safety and health practice in a selection of EU Member States



Anexo - Análisis de los determinantes de la seguridad en el trabajo y la práctica profesional de la salud en una selección de países de la UE

(Septiembre 2013)

En este anexo se presentan los documentos de antecedentes y los informes completos de los países para el estudio de cómo el entorno en el que opera un establecimiento afecta a la forma en que gestiona la seguridad y salud del lugar de trabajo.

OiRA (Online interactive Risk Assessment tool) promotion and implementation strategy



OiRA (Herramienta interactiva de evaluación de riesgos en línea) promoción y estrategia de implementación

(Septiembre 2013)

La aplicación web OiRA ayuda a los interlocutores sociales sectoriales (de empleadores y de las organizaciones de trabajadores) y las autoridades nacionales (ministerios, la inspección del trabajo, los centros de la SST, etc.) para producir herramientas de evaluación de riesgos en sectores específicos (herramientas RA) dirigidas a las pequeñas empresas. Esta guía ayudará a los desarrolladores de herramientas en línea de evaluación de riesgos para establecer su estrategia de promoción para llegar a las pequeñas empresas.



CENTRO EUROPEO
PARA EL DESARROLLO DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL

The role of qualifications in governing occupations and professions



El papel de las cualificaciones en el gobierno de las profesiones y ocupaciones

(Octubre 2013)

Este informe analiza los desarrollos actuales y las tendencias emergentes en 10 países europeos y cinco sectores. Pretende revelar cómo los vínculos entre las cualificaciones y el mercado laboral está cambiando – sobre todo, en el acceso y en la práctica- de profesiones y ocupaciones.

Actualidad Europea

Publicaciones, Informes, Web Internacionales



CENTRO EUROPEO
PARA EL DESARROLLO DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL



Analysis and overview of NQF level descriptors in European countries
Resumen y análisis de descriptores de nivel NQF (Marco nacional de las cualificaciones) en países europeos.
(Octubre 2013)

Este informe contribuye a la evaluación continua del Marco Europeo de las Cualificaciones (MEC), para concluir en un informe de la Comisión Europea al Consejo y Parlamento después de 2013. La mayoría de los 36 países involucrados en la implementación del Marco han definido y en gran medida adoptado, descriptores de nivel de aprendizaje en base a resultados, es decir, que se espera que debe saber y ser capaz de hacer un individuo que posee una cualificación.



VETAlert Newsletter, september 2013
Boletín VETAlert, septiembre 2013
(Septiembre 2013)

VETAlert es una selección mensual de publicaciones sobre educación y formación de la base de datos bibliográfica del Cedefop.



Cedefop Newsletter no. 34-September 2013
Boletín del Cedefop nº 34- septiembre 2013
(Septiembre 2013)

El boletín recoge las principales noticias de los meses de julio y agosto, referidas a educación y formación profesional, en la Unión Europea (UE) y en los Estados miembros, así como información de las políticas de la UE, publicaciones, estadísticas y eventos en el ámbito de la educación, la formación y las cualificaciones.



FUNDACIÓN EUROPEA PARA LA MEJORA DE
LAS CONDICIONES DE VIDA Y DE TRABAJO



Social partners' involvement in pension reform in the EU
Participación de los interlocutores sociales en la reforma de las pensiones en la UE

Este informe ofrece una visión general de la participación de los interlocutores sociales sobre los resultados de los procesos de reforma de las pensiones en los 28 Estados miembros de la Unión Europea y Noruega. Las reformas han concentrado en gran medida la sostenibilidad de las pensiones públicas y el aumento de la edad efectiva de jubilación. Distingue entre las reformas de la ley "pay-as-you-go" (sistema de pago por retenciones) y planes de financiación como el oficial y planes privados de jubilación.



Self-employed or not self-employed? Working conditions of 'economically dependent workers'
¿Por cuenta propia o por cuenta ajena? Las condiciones laborales de "los trabajadores económicamente dependientes"
(Septiembre 2013)

Esta información se basa en datos de la Encuesta de Condiciones de Trabajo en la Unión Europea en 2010. En los últimos años, prácticas como la externalización y subcontratación de tareas han difuminado los límites entre el trabajo por cuenta ajena y el trabajo por cuenta propia. Estos trabajadores "económicamente dependientes" suelen tener un contrato comercial o "contrato de servicios en lugar de un contrato de trabajo, por lo que están registrados como trabajadores por cuenta propia, cuando las condiciones de trabajo son las de empleados por cuenta ajena.



Eurofound News
Noticias de Eurofound
(Septiembre 2013)

Este documento informa sobre las noticias de Eurofound: resultados en cifras; más y mejores puestos de trabajo en servicios de atención domiciliar; agencias de la UE-28; noticias en imágenes; noticias breves (Calidad de vida en los países de la ampliación; La administración pública central; Escuchar las voces de los jóvenes; La fijación de salarios "Mapping" en Europa); publicación del mes; publicaciones.

Actualidad Europea

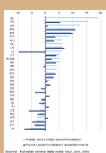
Publicaciones, Informes, Web Internacionales



OFICINA DE ESTADÍSTICAS EUROPEAS



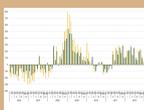
Underemployment and potencial additional labour force statistics
El subempleo y estadísticas potenciales adicionales de las fuerzas de trabajo
 (Octubre 2013)



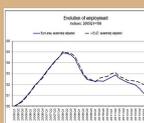
Tourism statistic – nights spent in tourist accommodation establishments
Estadísticas de turismo – Pernoctaciones en establecimientos turísticos
 (Octubre 2013)



A more detailed view of the EU through regional statistic
Una visión más detallada de la UE a través de las estadísticas regionales
 (Octubre 2013)



Unemployment statistics
Estadísticas de Desempleo
 (Octubre 2013)



Employment down by 0.1% in euro area, stable in EU27
El empleo disminuye en un 0,1% en la Eurozona y se mantiene estable en la UE-28
 (Septiembre 2013)

En este artículo se proporciona información sobre tres formas de desempleo en la UE-28: los trabajadores subempleados a tiempo parcial; las personas sin trabajo que buscan un empleo, pero no están disponibles inmediatamente para el trabajo; los parados disponibles para el trabajo, pero que no lo están buscando (estos tres grupos no cumplen con los criterios de definición de desempleo de la OIT).

Este artículo se centra en la evolución a corto plazo de las pernoctaciones en establecimientos de alojamientos turísticos en la Unión Europea. Los datos correspondientes a los últimos meses de referencia disponibles se comparan con el mismo mes del año anterior. En junio de 2013, en comparación con junio de 2012, se registraron 5,9 millones más de pernoctaciones en alojamientos turísticos europeos.

Este anuario regional 2013 presenta estadísticas regionales en numerosos campos, permitiendo analizar de que manera la crisis financiera ha afectado a las diversas regiones de la UE. La publicación muestra datos de las 272 regiones NUTS2, de las 1.315 regiones NUTS3, así como algunas informaciones de los cuatro países de la AELC (Islandia, Liechtenstein, Noruega y Suiza) y de tres de los países candidatos a entrar en la Unión Europea.

Este artículo ofrece una visión general de la información estadística sobre desempleo en la Unión Europea desde el año 2000, mostrando los desarrollos más recientes. Eurostat estima en cerca de 26,6 millones de hombres y mujeres en desempleo en agosto de 2013 en la Unión Europea (casi 19,2 millones en la Eurozona).

Eurostat estima que, en el segundo trimestre de 2013, casi 222 millones de personas estaban empleados en la UE-27 (145 millones en la Eurozona). En comparación con el mismo trimestre del año precedente, el empleo descendió un 1,0% en la Eurozona y en un 0,4% en la UE-27 en el segundo trimestre de 2013 (el descenso fue del -1,0% y -0,5% en el primer trimestre de 2013, respectivamente).

Legislación Europea



Dictamen del Comité de las Regiones – **Trabajadores fronterizos – Balance de la situación tras veinte años de mercado interior: problemas y perspectivas**
 Fecha de publicación: 27/09/13

Comunicación de la Comisión – Notificación de títulos de formación – **Directiva 2005/36/CE relativa al reconocimiento de cualificaciones profesionales**
 Fecha de publicación: 17/10/13

Actualidad Europea

Glosario

CONSEJO EPSSCO:	Consejo de Empleo, Política Social, Sanidad y Consumidores
GAS:	Grupo de Asuntos Sociales. En el seno de este grupo se trabajan propuestas del ámbito del Empleo y Política Social, que se tratan en las reuniones del Consejo EPSSCO
GIS:	Grupo Interconferencias Sectoriales
RAD:	Representación Autonómica Directa

Boletín de empleo de la Comunidad de Madrid en el Consejo de la Unión Europea EPSSCO

Empleo, Política Social, Sanidad y Consumidores

Octubre 2013

Boletín informativo sobre las actuaciones en materia de empleo del Consejo de Empleo, Política Social, Sanidad y Consumidores (EPSSCO), en el que está presente la Dirección General de Estrategia y Fomento de Empleo. Además, recoge estadísticas, datos y noticias relacionadas con el empleo en la Comunidad de Madrid y en la Unión Europea. Recoge datos mensuales desde enero de 2010.