

# Boletín de empleo de la Comunidad de Madrid en el Consejo de la Unión Europea EPSSCO



 **Comunidad de Madrid**

[www.madrid.org](http://www.madrid.org)

Empleo, Política Social, Sanidad y Consumidores

Octubre 2014

ISSN 1135-1803



**EMPLEO Y MERCADO DE TRABAJO**



## **CONSEJERÍA DE EMPLEO, TURISMO Y CULTURA**

### **Consejera de Empleo, Turismo y Cultura**

Excma. Sra. Dña. Ana Isabel Mariño Ortega

### **Viceconsejera de Empleo**

Ilma. Sra. D<sup>a</sup>. M<sup>a</sup> Eugenia Carballado Berlanga

### **Director General de Estrategia y Fomento de Empleo**

Ilmo. Sr. D. Valentín Bote Álvarez-Carrasco

### **Subdirectora General de Cualificación y Políticas de Empleo**

Cristina Olfas de Lima Gete

### **Jefe de Área de Estudios y Planificación**

Encarna Abenójar Rodríguez

### **Equipo técnico editorial**

#### **Servicio de Programas Europeos**

Lourdes Domínguez Cacho

Gabriel Lozano Gutiérrez

M<sup>a</sup> del Pilar Martín Martín

M<sup>a</sup> Isabel Gutiérrez Herena

Inmaculada Mateo Risueño

© Comunidad de Madrid

Edita: Dirección General de Estrategia y Fomento de Empleo

de la Consejería de Empleo, Turismo y Cultura

Vía Lusitana, 21. 28025 Madrid.

[areaestudios@madrid.org](mailto:areaestudios@madrid.org)

[www.madrid.org](http://www.madrid.org)

Formato de edición: archivo electrónico

Edición: 10/2014

**Editado en España - Published in Spain**

## ÍNDICE

<b>I.</b>	<b>Información EPSSCO</b>	<b>4</b>
1.1.	Programa de la Presidencia Italiana	4
1.2.	Representación Autonómica Directa	4
1.3.	Noticias de la Presidencia	5
1.4.	Reuniones del Grupo Técnico de Empleo en septiembre y octubre	6
1.5.	Reunión Consejo EPSSCO, 16 de octubre, en Luxemburgo	7
<b>II.</b>	<b>Estadísticas Europeas</b>	<b>8</b>
2.1.	<b>Estadísticas Eurostat</b>	<b>8</b>
2.1.1.	Estadísticas de Desempleo	8
	• Tasas de paro en el mes de agosto 2014	
2.1.2.	Estadísticas de Desempleo (2º trimestre 2014)	9
	• Tasas de Desempleo Global, femenino, juvenil (15-24 años) y mayores (55-64)	
2.1.3.	Estadísticas de Empleo (2º trimestre 2014)	9
	• Estrategia Europa 2020: Tasa de empleo global (20-64años) y Objetivos nacionales	10
	• Estrategia Europa 2020: Tasas de empleo femenino y masculino (20-64años)	11
	• Tasas de Empleo Global (15-64 años), femenino (15-64), jóvenes ( 15-24 años) y mayores (55-64 años)	11
	• Porcentaje de empleo temporal global (15-64 años), femenino (15-64), jóvenes ( 15-24 años) y mayores (55-64 años)	12
	• Porcentaje de empleo parcial global (15-64 años), femenino (15-64), jóvenes ( 15-24 años) y mayores (55-64 años)	12
<b>III.-</b>	<b>Actualidad Europea</b>	<b>13</b>
3.1.	Noticias Breves y Destacadas	13
3.2.	Conferencias, Ferias, Congresos y Jornadas Internacionales	14
3.3.	Publicaciones, Informes, Webs Internacionales	
	Comisión Europea, Parlamento Europeo, OECD, OIT, Agencia Europea de Salud y Seguridad en el Trabajo, Cedefop, Eurofound, Eurostat	15
3.4.	Convocatorias	21
3.5.	Glosario	21

## Información EPSSCO

### Programa de la Presidencia Italiana



2014 Presidenza Italiana del Consiglio dell'Unione Europea  
1 Luglio - 31 Dicembre 2014  
**Julio-Diciembre 2014**

Durante el segundo semestre de 2014, Italia dirige la Presidencia del Consejo de la Unión Europea. "Europa: un nuevo comienzo" es el lema de esta Presidencia.

Las **prioridades** en torno a las cuales se articula su Programa son:

A nivel general:

- Crecimiento y empleo. Impulsar la innovación y las reformas estructurales en los países de la UE; su objetivo es fomentar un "renacimiento industrial" que permita luchar contra el desempleo y potenciar la competitividad.
- Una Europa más próxima a los ciudadanos. Promover la transparencia, la rendición de cuentas y la digitalización, a fin de garantizar una cooperación eficaz entre las instituciones de la UE.
- Europa en la escena internacional. En política exterior, la UE necesita un planteamiento más amplio para afrontar los retos regionales y globales.

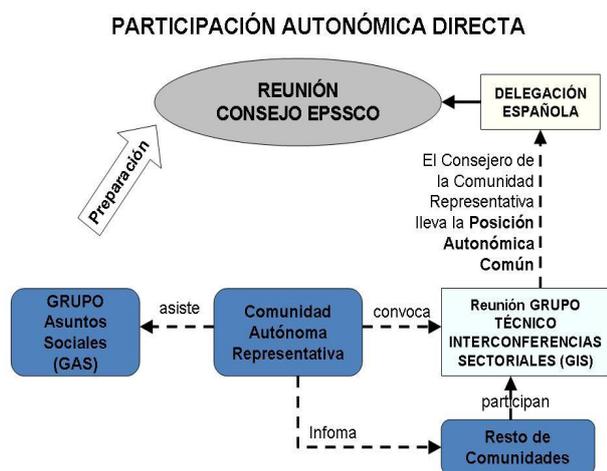
En el ámbito de **empleo y política social**:

- Empleo juvenil, calidad y sostenibilidad financiera para la Garantía Juvenil.
- Lucha contra desempleo de larga duración, especialmente de las mujeres.
- Refuerzo de la dimensión social en la UE en el marco de la ES2020.
- Igualdad de oportunidades.
- Empleo, condiciones laborales y movilidad laboral. Impulso a la nueva Propuesta de Reglamento EURES y a la creación de una plataforma de lucha contra el trabajo no declarado.



Estas prioridades se enmarcan dentro del Programa (Programme) elaborado por el nuevo "trío de Presidencias", iniciado por Italia y a la que sucederán Letonia y Luxemburgo. Este Programa guiará la actuación del Consejo de la UE durante el periodo julio de 2014 a diciembre de 2015.

### Representación Autónoma Directa



La Conferencia para Asuntos Relacionados con la Unión Europea (CARUE), en su reunión del 9 de diciembre de 2004, alcanzó sendos acuerdos sobre la Participación de las Comunidades Autónomas en los Grupos de Trabajo del Consejo de la Unión Europea y sobre el Sistema de Representación Autónoma en algunas de las Formaciones del Consejo de la Unión Europea (una de ellas el Consejo de Empleo, Política Social, Sanidad y Consumidores, EPSSCO).

La Conferencia Sectorial para Asuntos Laborales creó el Grupo Técnico Interconferencias Sectoriales (GIS) para organizar la participación de las Comunidades Autónomas en EPSSCO. Concretamente cada 6 meses, como mínimo, una Comunidad asistirá (en calidad de oyente) a las reuniones del Grupo de trabajo de Asuntos Sociales (GAS) y representará al resto de comunidades en las sesiones del Consejo EPSSCO, presentando la Posición Autónoma Común previamente consensuada por el GIS.

Los criterios seleccionados para establecer la rotación autonómica fueron: mayor población y mayor antigüedad del Estatuto Autonómico (aunque en el transcurso de estos años no siempre se han respetado estrictamente los mismos).

Desde el segundo semestre de 2005, en el que la Comunidad de Madrid iniciara la Representación Autónoma Directa, las 17 Comunidades Autónomas han llevado a cabo dicha Representación, en el siguiente orden: Madrid, Cataluña, Galicia, Andalucía, País Vasco, Valencia, Asturias, Castilla y León, Cantabria, Canarias, La Rioja, Castilla-La Mancha, Murcia, Aragón, la Comunidad Foral de Navarra, Islas Baleares y en el último semestre de 2013, Extremadura.

**En 2014 la Comunidad Autónoma de Andalucía ha iniciado un nuevo turno de Participación en el Consejo EPSSCO, que continuará en el segundo semestre de 2014 el País Vasco.**

## Información EPSSCO

### Noticias Breves

#### Consejo Europeo celebrado los días 23 y 24 de octubre, en Bruselas

European Council on 23/24 October in Brussels

(20/10/2014)

#### Hacia una Plataforma Europea para luchar contra el trabajo no declarado

Towards a European Platform to fight undeclared work

(15/10/2014)

#### El 14 de octubre se dará luz verde a la firma electrónica europea

Green light to the European electronic signature on 14 October

(13/10/2014)

#### Tomar medidas para mejorar la gestión de los flujos migratorios - Conclusiones del Consejo de la UE

Taking action to better manage migratory flows – Conclusions of the Council of the EU

(10/10/2014)

#### El Consejo de Justicia llega a un acuerdo sobre procedimientos de insolvencia de empresas en crisis.

Council of European Union reaches agreement on insolvency proceedings for enterprises in crisis

(10/10/2014)

#### Reunión informal de Ministros de Cohesión, el viernes 10 de octubre, en Milán

Informal meeting of Cohesion Ministers on Friday 10 October in Milan

(08/10/2014)

#### Conferencia sobre Bioeconomía los días 8 y 9 de octubre en Turín

Conference on Bioeconomy on 8 and 9 October in Turin

(06/10/2014)

#### Reunión Informal Ministerial sobre TLC (Tratado de Libre Comercio)

Informal TLC ministerial meeting

(03/10/2014)

#### Foro de Mercado Único, el 7 de octubre, en Verona

7 October, Single Market Forum 2014 in Verona

(03/10/2014)

#### Invertir en las ciudades es clave para el crecimiento europeo

Investing in cities is key for European growth

(02/10/2014)

### Noticias Destacadas de la Presidencia

#### Todas las Agencias Europeas de la Juventud en Roma/All European Youth Agencies in Rome

(15/10/2014)



La reunión de las Agencias Nacionales de Juventud Erasmus +, se llevó a cabo del 15 al 17 de octubre, en Roma. Este evento está organizado por el país que ejerce la Presidencia del Consejo de la Unión Europea y tiene como objetivo revisar el desempeño y la gestión del

Programa Erasmus + y la definición de una estrategia común para el futuro.

"En este evento de las Agencias, afirmó Giacomo D'Arrigo, Director General de la Agencia Nacional Italiana para las personas jóvenes, se debatirá la ciudadanía activa de los jóvenes, la cooperación entre las Agencias Nacionales Europeas, la mejora del campo de la Juventud dentro del Programa Erasmus + y, sobre todo cómo se puede poner en práctica las políticas de juventud y qué puede hacer para apoyar este tipo de políticas a nivel local con el fin de potenciar y reconocer el papel activo de las generaciones más jóvenes ". Todo ello, según lo dispuesto por el Plan de Trabajo de la UE para la juventud en el período 2014-2015, aprobado por el Consejo en mayo de 2014.

#### Conferencia Europea de la Juventud en Roma/Europen Youth Conference in Rome

(09/10/2014)



La Conferencia Europea de la Juventud se llevó a cabo del 13 al 15 de octubre, en Roma. Las organizaciones representantes de la juventud y las administraciones de todos los Estados miembros debatieron sobre la promoción de los derechos de los jóvenes para favorecer su independencia y su participación en la vida social y política.

El ministro italiano de Trabajo y Política Social, Giuliano Poletti, abrió la conferencia que también presidió la Comisaria Europea de Educación, Cultura, Multilingüismo y Juventud, Androulla Vassiliou. Las sesiones de trabajo se centraron en la identificación de los derechos fundamentales de los jóvenes, su acceso al empleo y el crédito, los sistemas de protección y apoyo a las organizaciones de jóvenes.

#### Semana Europea de las PYME desde el 29 de septiembre al 5 de octubre/The European SME Week from 29 September to 5 October

(29/09/2014)



Durante la Semana Europea de las PYME (29 septiembre-5 de octubre), fueron numerosos los actos de sensibilización que se llevaron a cabo en 37 países. La iniciativa promovida por la Comisión Europea, en línea con

la Ley de la Pequeña Empresa para Europa, tiene como objetivo proporcionar información sobre lo que la UE y las autoridades nacionales, regionales y locales están ofreciendo como apoyo a las pequeñas y medianas empresas. La campaña se centró en las oportunidades para las personas más jóvenes, así como la contribución de los empresarios a la creación de puestos de trabajo, la innovación y la competitividad en Europa. La Asamblea de las PYME y la ceremonia de los Premios de Promoción a la Empresa Europea tuvo lugar los días 1-3 de octubre en Nápoles.

## Información EPSSCO

### Reuniones del Grupo Técnico de Empleo en septiembre y octubre

#### Reuniones 9 de septiembre y 13 de octubre

Propuesta de Directiva del Parlamento Europeo y del Consejo destinada a **mejorar el equilibrio de género entre los administradores no ejecutivos de las empresas cotizadas y por la que se establecen medidas afines**. La Directiva tiene como objetivo fijar un **contenido mínimo** para 2020 del 40% para los miembros no ejecutivos del género menos representado en el consejo de administración de las empresas cotizadas en Europa, o para 2018 en el caso de las empresas públicas, pero teniendo en cuenta que las cualificaciones y los méritos siguen siendo los principales criterios para ocupar un puesto en un consejo de administración. La Directiva incorpora garantías para asegurarse de que no se produzcan ascensos automáticos e incondicionales del género menos representado. Los Estados miembros que ya cuenten con un sistema eficaz podrán conservarlo siempre que sea eficiente como el sistema propuesto, e incluso podrán introducir medidas que vayan más allá. En **España**, desde 2007 hay una legislación específica para regular la igualdad efectiva entre hombres y mujeres. Así, la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, establece que las sociedades obligadas a presentar cuentas de pérdidas y ganancias no abreviadas procurarán incluir en su consejo de administración un número de mujeres que permita alcanzar una presencia equilibrada en un plazo de ocho años. Al comienzo de la reunión del día 9, se efectuó una ronda para invitar a las delegaciones a mostrar su posición respecto a la propuesta de Directiva.

Los resultados fueron los siguientes: **claramente a favor**, Bulgaria, Bélgica, Malta, Eslovenia, Francia y Lituania; **reserva de estudio positiva**, Portugal, Irlanda, Finlandia; **reserva de estudio**, Alemania, Rumanía, República Checa, Austria, Polonia y España; **en contra**, Reino Unido, Dinamarca, Hungría, Croacia, Suecia, Estonia, Eslovaquia y Países Bajos. Algunas delegaciones consideran que la Directiva no es el instrumento adecuado para lograr el objetivo y no están de acuerdo con su regulación legal en el ámbito de la Unión. La Presidencia propuso establecer la posibilidad de suspender la aplicación de la misma cuando un país pueda demostrar que puede conseguir los objetivos por sus propios medios, salvaguardando así el principio de subsidiariedad. Como algunas delegaciones se mostraron críticas con el hecho de que se pidieran medidas nacionales de eficacia equivalente, por ser un concepto demasiado amplio, la Presidencia ha elaborado una lista de ejemplos, al no ser una lista exhaustiva, no se impide la incorporación de otras medidas. Algunas delegaciones creen que esta cuestión introduce demasiada inseguridad jurídica. Otro aspecto que se debatió fueron las empresas a las que no afecta la Directiva por tener en su plantilla menos del 10% de trabajadores del sexo infrarrepresentado. En la reunión del día 13 de octubre, la Presidencia manifestó que es vital saber si a nivel político se apoya esta Directiva; algunas delegaciones creen que es difícil conciliar la flexibilidad y la seguridad jurídica.

#### Reuniones 30 de septiembre y 1 de octubre

Propuesta de Reglamento del Parlamento Europeo y del Consejo relativa a una **red europea de servicios de empleo, al acceso de los trabajadores a los servicios de movilidad y a la mayor integración de los mercados de trabajo (EURES)**. Los principales puntos a debate fueron: **disposiciones generales**, algunas delegaciones muestran su desacuerdo en la introducción de las prácticas y el aprendizaje en las vacantes a publicar; **organización y funcionamiento de la red EURES**, preocupa a las delegaciones por qué las entidades privadas pueden ser miembros de EURES pero no socios, genera bastante controversia la acreditación de los miembros EURES que no sean Servicios Públicos de Empleo ni socios EURES (tanto por la terminología como por el contenido, el Servicio Jurídico del Consejo sugiere el término admisión); en cuanto a las responsabilidades de las Oficinas Nacionales de Coordinación, las delegaciones se quejan de la carga administrativa; **plataforma tecnológica común**, un tema muy controvertido es la publicación de las ofertas por parte del empleador y las posibles excepciones, la propuesta de compromiso de la Presidencia establece que el empresario pueda justificar la exclusión de su oferta por razones debidamente justificadas basadas en las competencias derivadas de los requerimientos de los puestos (5 países apoyan esta propuesta, Alemania y Francia no quieren ninguna excepción y el resto de países no la aceptan); también se mantiene la discusión sobre la pertinencia de

mencionar el Sistema ESCO (clasificación europea de capacidades / competencias) puesto que todavía está en fase piloto (la Presidencia destaca que es fundamental para posibilitar la interoperabilidad y sin ella el Reglamento quedaría debilitado); se demanda que se explicita la existencia de ayudas financieras y técnicas para los países que continúen con sus propias clasificaciones y se considera que el plazo de trasposición de dos años es insuficiente; **servicios de apoyo**, se discute sobre si los servicios de apoyo tienen que ser gratuitos o si se puede cobrar una tasa, también se debate acerca de la calidad de los servicios en línea; por otra parte, sobre el acceso a las medidas activas del mercado laboral, algunas delegaciones consideran que se sobrepasan los límites del reglamento al ser competencia nacional, otros países coinciden con la Comisión y la Presidencia en que son ayudas a la búsqueda de empleo y no se puede privar de ellas a los que buscan empleo por la única razón de que lo buscan en otro estado miembro; **intercambio de información y ciclo de programación**, sobre la recogida de datos e indicadores, algunas delegaciones piensan que los datos que se exigen generarán una carga administrativa y piden la eliminación del apartado. Finalmente en relación a **disposiciones finales**, algunas delegaciones piden la introducción del principio del equilibrio en el mercado de trabajo, para que no figure entre las derogaciones.

## Información EPSSCO

## Sesión nº 3339 del Consejo EPSSCO, 16 de octubre de 2014



La reunión del Consejo de Ministros de Empleo y Política Social/ **Council meeting Employment and Social Policy**, se celebró en Luxemburgo, el día 16 de octubre de 2014, bajo la presidencia del Ministro de Empleo y Política Social de Italia, Giuliano POLETTI.

## Principales resultados del Consejo

**Revisión intermedia de la Estrategia UE 2020**

*El Consejo ha mantenido un debate político sobre la revisión intermedia de la Estrategia, EU 2020 incluyendo el Semestre Europeo. El Presidente del Consejo, Giuliano Poletti, dijo: "Hemos tenido una fructífera discusión, se han analizado los límites y la eficacia de las herramientas existentes, con miras a identificar aquellas medidas que se consideren necesarias para dar un nuevo impulso a la Estrategia revisada frente a los múltiples desafíos que enfrentaremos en los próximos años".*

**Plataforma contra el trabajo no declarado**

*El Consejo ha alcanzado una orientación general sobre una Decisión que establezca una nueva Plataforma para mejorar la prevención y la disuasión del trabajo no declarado. El Ministro Poletti dijo: "El trabajo no declarado, por desgracia, es un fenómeno generalizado que tiene un impacto negativo en los trabajadores, las empresas y los gobiernos. Me alegro de que, durante la Presidencia italiana, el Consejo haya llegado a un acuerdo sobre la propuesta de creación de una Plataforma Europea para abordar el trabajo no declarado".*

*Los ministros también debatieron sobre "permiso de paternidad y maternidad: una manera de conciliar la vida laboral, familiar y privada".*

En cuanto a los temas tratados en la reunión destacar:

**Plataforma de la UE contra el trabajo no declarado**

La propuesta contempla la participación obligatoria de todos los Estados miembros en la Plataforma y una lista no exhaustiva de las iniciativas que puede llevar a cabo la Plataforma. Al mismo tiempo, el enfoque general del Consejo asegura que los Estados miembros seguirían siendo competentes para decidir sobre su nivel de participación en las iniciativas de la Plataforma. Los Estados miembros también podrían decidir qué medidas van a tomar a nivel nacional para dar efecto a estas iniciativas, según sus propias prioridades y necesidades.

Las tareas de la Plataforma incluye analizar las medidas

de política adoptadas hasta el momento, desarrollando bancos de conocimientos sobre las diferentes medidas y herramientas y estableciendo manuales para la cooperación de los Estados miembros.

La plataforma pretende, también involucrar a los interlocutores sociales a escala comunitaria, intersectorial y en los sectores más afectados por el trabajo no declarado y cooperar con las organizaciones internacionales competentes, tales como la Organización Internacional del Trabajo y organismos de la UE como EUROFOUND y la Agencia Europea para la Seguridad y Salud en el Trabajo. También informará, regularmente, al Parlamento Europeo y del Consejo sobre sus actividades.

**Estrategia Europa 2020, revisión intermedia**

El Consejo mantuvo un debate político sobre la revisión intermedia de la Estrategia UE 2020 y el Semestre Europeo.

Las intervenciones de los ministros pueden resumirse como sigue:

El Consejo hizo balance de la Estrategia Europa 2020, aprobada en 2010, que establece cinco objetivos sobre empleo, educación, inclusión social, innovación, clima y energía. Dada la importancia clave del empleo y los objetivos sociales en la Estrategia, el Consejo EPSCO realiza una importante contribución a la revisión intermedia. La evaluación del Semestre Europeo fue también parte del debate, como un instrumento importante en la implementación de la Estrategia.

No hay necesidad de nuevas metas u objetivos pero sí una mejor coordinación y equilibrio entre las políticas económicas, fiscales y políticas sociales para alcanzar un crecimiento, empleo y cohesión social suficientes.

Todas las partes interesadas, incluidos los interlocutores sociales, los parlamentos nacionales, regionales y locales tienen que ser consultados y participar en la planificación de medidas de política social y empleo.

Los Estados miembros deben tomar las medidas e invertir en capital humano, proporcionando a los jóvenes posibilidades de formación y cualificación, así como facilitar el acceso al mercado de trabajo a los trabajadores mayores y promover la igualdad de género. Por otro lado, la creación de empleo también dependerá de las medidas del lado de la demanda.

*El País Vasco, envió al Gabinete de la Ministra de Empleo y Seguridad Social el documento de la Posición Autonómica Común consensuada por las Comunidades y Ciudades Autónomas para la sesión del Consejo EPSSCO del día 16 de octubre.*

## Estadísticas Europeas

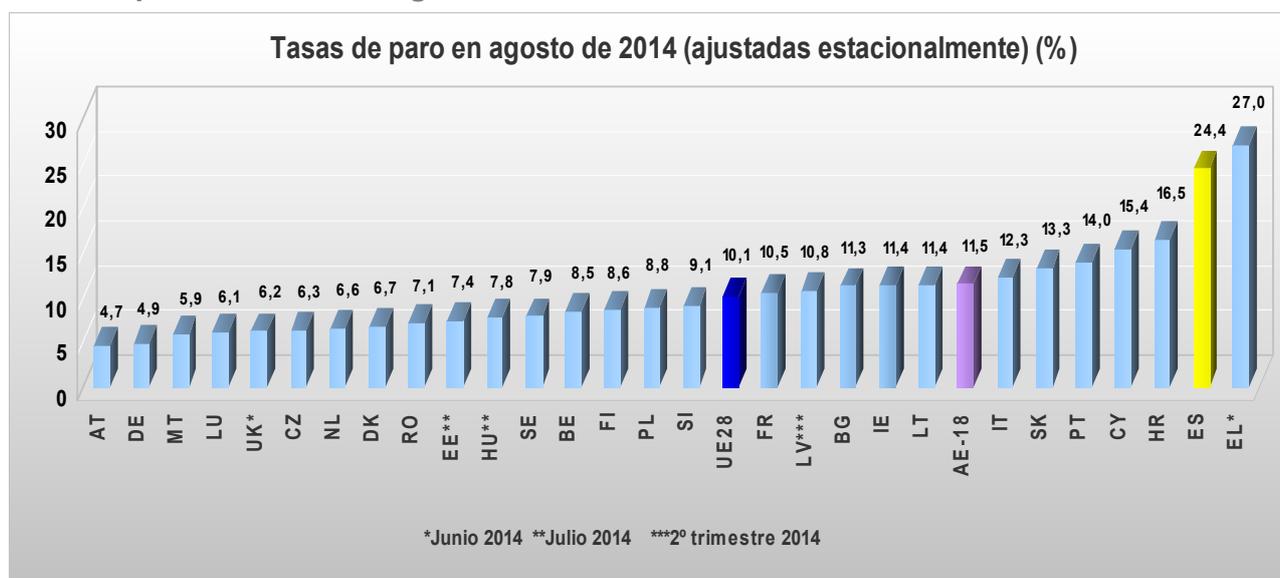
## Datos de interés

- En el segundo trimestre de 2014, la tasa de empleo femenino (15-64 años) fue en la Comunidad de Madrid (58,9%) cerca de 8 puntos superior a la de España e igual a la tasa femenina de la Eurozona
- La tasa de empleo temporal global fue en la Comunidad de Madrid (16,2%) casi 8 puntos inferior a la tasa de España (24,0%) y menos de 1 punto por encima de la tasa de la Eurozona, en el 2º trimestre de 2014
- En el segundo trimestre de 2014, la tasa de empleo parcial (55-64 años) fue en la Comunidad de Madrid (12,1%) parecida a la de España (12,3%) y cerca de 12 puntos inferior a la tasa de la Eurozona

## Estadísticas Eurostat

## Estadísticas de Desempleo

## Tasas de paro en el mes de agosto



Datos EUROSTAT (publicados el 30 de septiembre de 2014)

La tasa de desempleo en agosto de 2014 fue del 11,5% en el AE-18. La tasa de desempleo en la UE-28 fue del 10,1%, la más baja desde febrero de 2012. En agosto de 2013, las tasas eran de 12,0% en AE-18 y de 10,8% en la UE-28.

Entre los Estados miembros, las tasas de desempleo más bajas se registraron en Austria (4,7%) y Alemania (4,9%), mientras que las más altas se observaron en Grecia (27,0%, en junio de 2014) y en España (24,4%).

De acuerdo con las estimaciones de EUROSTAT más de 24,5 millones de hombres y mujeres estaban desempleados en la UE-28 en agosto de 2014 (cerca de 18,5 millones en la Eurozona). En relación con julio de 2014, el número de desempleados disminuyó en 134.000 personas en la UE-28 y en 137.000 en el AE-18. En comparación con agosto de 2013, el desempleo ha descendido en 1.745.000 personas en la UE-28 y en 834.000 personas en la Eurozona.

En relación con hace un año, la tasa de desempleo descendió en veintidos Estados miembros, aumentó en cuatro y se mantuvo estable en dos. Las mayores subidas se registraron en Finlandia (de 8,1% a 8,6%) y en Francia (de 10,2% a 10,5%). Los descensos más importantes se observaron en Hungría (de 10,2% a 7,8%, entre julio de 2013 y julio de 2014), en Portugal (de 16,1% a 14,0%), en España (de 26,1% a 24,4%) y en Croacia (de 18,2% a 16,5%).

En agosto de 2014, 4.989.000 jóvenes (menores de 25 años) estaban desempleados en la UE-28 (3.332.000 en la Eurozona). En comparación con agosto de 2013, el desempleo juvenil se redujo en 602.000 personas en la UE-28 y en 210.000 en la zona euro. En agosto de 2014, la tasa de desempleo juvenil fue de 21,6% en la UE-28 y de 23,3% en la Eurozona, en comparación con 23,5% y 23,9%, respectivamente, en agosto de 2013. Las tasas más bajas de paro juvenil en agosto de 2014 se observaron en Alemania (7,6%), en Austria (8,2%) y en los Países Bajos (10,1%); las más altas se registraron en España (53,7%), en Grecia (51,5%, en junio de 2014), en Italia (44,2%).

En agosto de 2014, la tasa de desempleo de Estados Unidos fue de 6,1%, frente al 7,2% registrado en agosto de 2013.

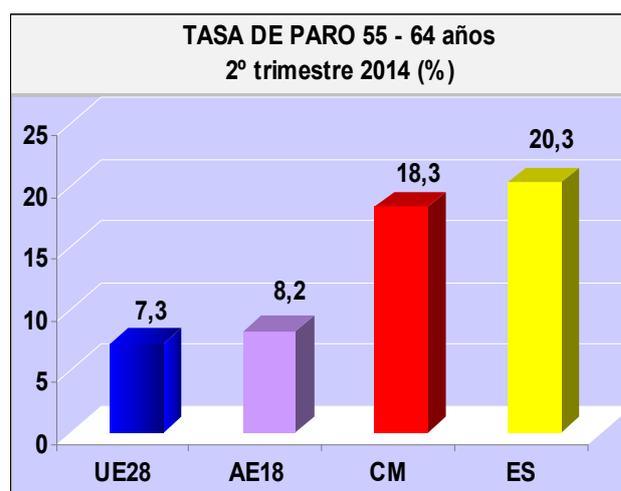
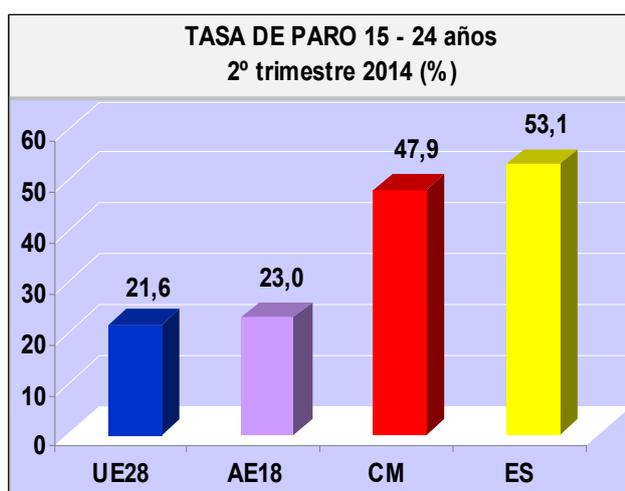
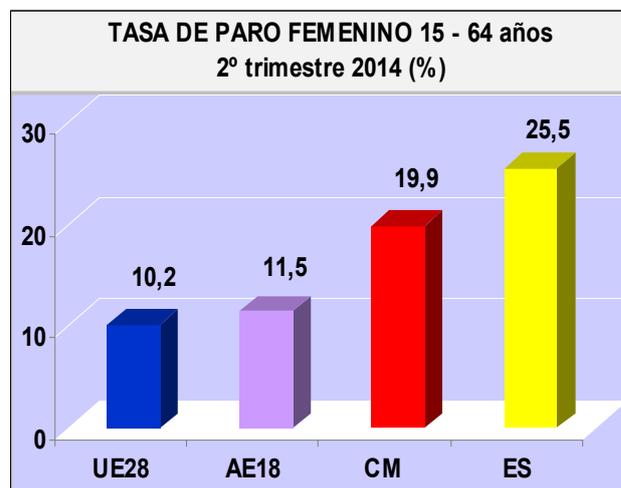
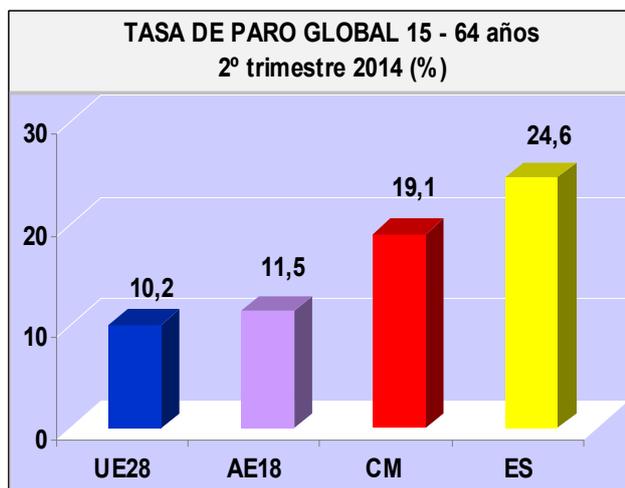
Nota. La Unión Europea de los 28 comprende los siguientes países: Alemania (DE), Austria (AT), Bélgica (BE), Bulgaria (BG), República Checa (CZ), Chipre (CY), Croacia (HR), Dinamarca (DK), Eslovaquia (SK), Eslovenia (SI), España (ES), Estonia (EE), Finlandia (FI), Francia (FR), Grecia (EL), Hungría (HU), Irlanda (IE), Italia (IT), Letonia (LV), Lituania (LT), Luxemburgo (LU), Malta (MT), Países Bajos (NL), Polonia (PL), Portugal (PT), Reino Unido (UK), Rumania (RO) y Suecia (SE). La abreviatura AE-18 corresponde a la Eurozona.

## Estadísticas Europeas

## Estadísticas Eurostat

## Estadísticas de Desempleo (2º trimestre de 2014)

Tasas de Desempleo global, femenino, juvenil (15-24 años) y mayores (55-64 años) – 2º trimestre de 2014



## Estadísticas de Empleo (2º trimestre de 2014)

Estrategia Europa 2020: Tasa de empleo global (20-64 años) - 2º trimestre de 2014

La Estrategia Europa 2020, adoptada en el Consejo Europeo de 17 de junio de 2010, constituye el nuevo marco de referencia para la coordinación de las políticas económicas y de empleo de los Estados miembros. La Estrategia gira en torno a la consecución de cinco objetivos prioritarios: el objetivo referente al empleo pretende alcanzar un índice de ocupación del 75% de los hombres y las mujeres entre los 20 y los 64 años, incrementando la participación de los jóvenes, los trabajadores de mayor edad y aquellos con bajas cualificaciones, a la vez que intenta integrar mejor a los inmigrantes en situación regular.

La nueva Estrategia Europa 2020 se articula en torno a diez directrices integradas para el crecimiento y el empleo (cuatro de ellas relacionadas directamente con el empleo), como referencia para las políticas a desarrollar por los Estados miembros para alcanzar un crecimiento "inteligente, sostenible e integrador", en este nuevo ciclo de diez años que se extiende hasta el año 2020.

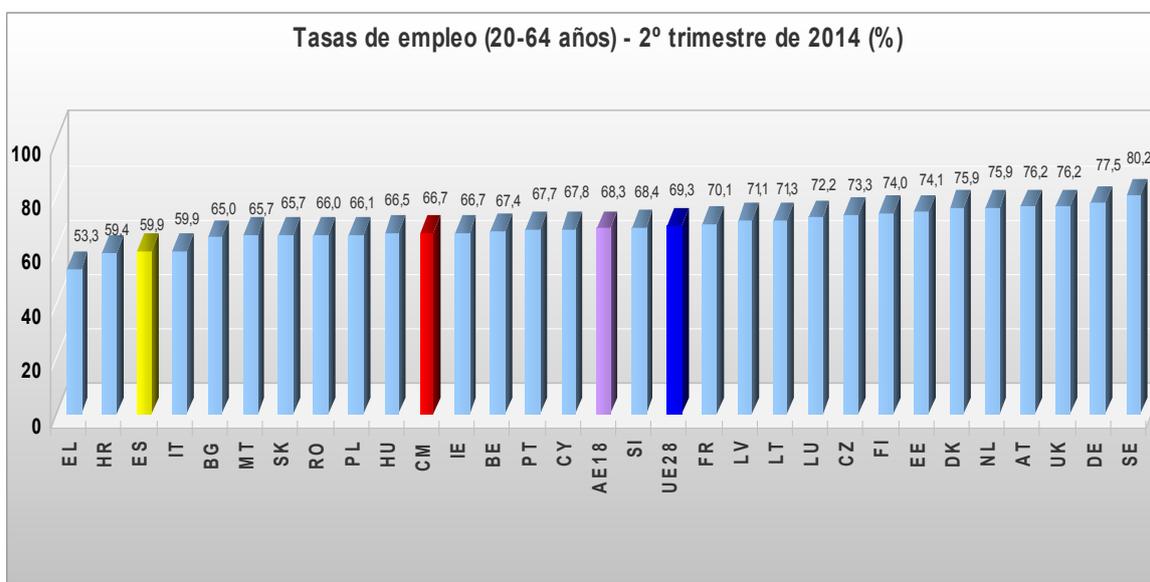
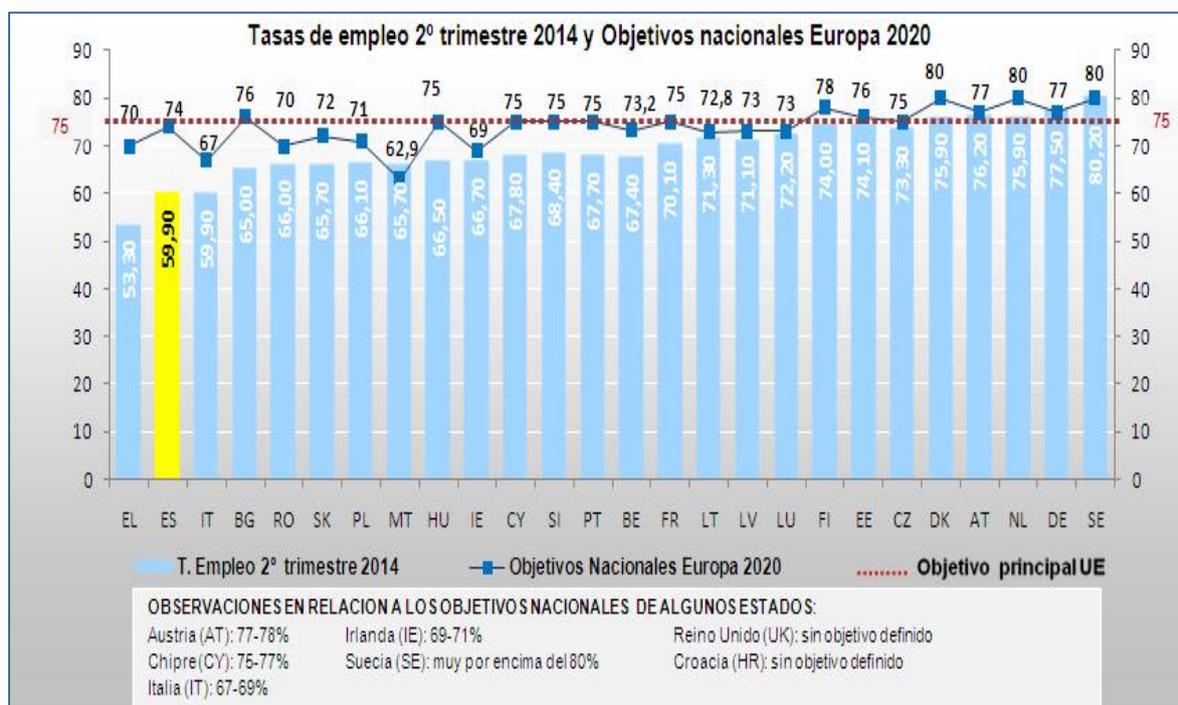
Nota. Las abreviaturas ES, CM, AE18 y UE28 corresponden a España, la Comunidad de Madrid, la Eurozona y la Unión Europea de los 28.

Estadísticas Europeas

Estadísticas Eurostat

Estadísticas de Empleo (2º trimestre de 2014)

Estrategia Europa 2020: Tasa de empleo global (20-64 años) – 2º trimestre de 2014



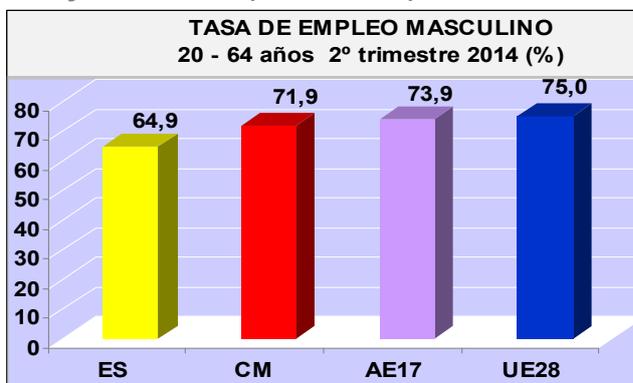
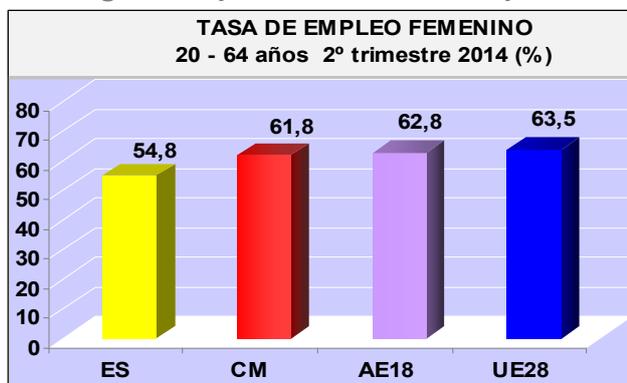
Nota. La Unión Europea de los 28 comprende los siguientes países: Alemania (DE), Austria (AT), Bélgica (BE), Bulgaria (BG), República Checa (CZ), Chipre (CY), Croacia (HR), Dinamarca (DK), Eslovaquia (SK), Eslovenia (SI), España (ES), Estonia (EE), Finlandia (FI), Francia (FR), Grecia (EL), Hungría (HU), Irlanda (IE), Italia (IT), Letonia (LV), Lituania (LT), Luxemburgo (LU), Malta (MT), Países Bajos (NL), Polonia (PL), Portugal (PT), Reino Unido (UK), Rumania (RO) y Suecia (SE). La abreviatura AE-18 corresponde a la Eurozona.

## Estadísticas Europeas

## Estadísticas Eurostat

## Estadísticas de Empleo (2º trimestre de 2014)

## Estrategia Europa 2020: Tasa de empleo femenino y masculino (20-64 años)

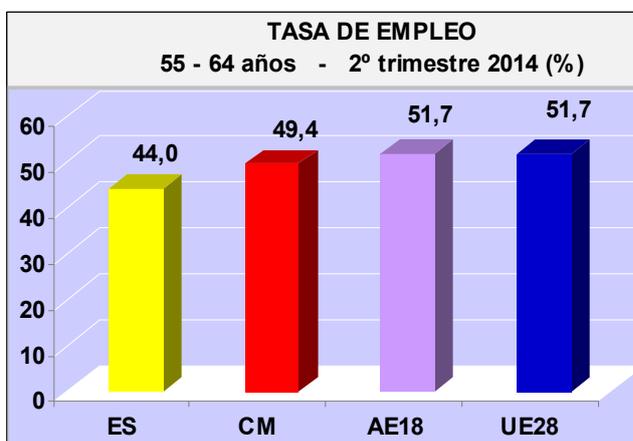
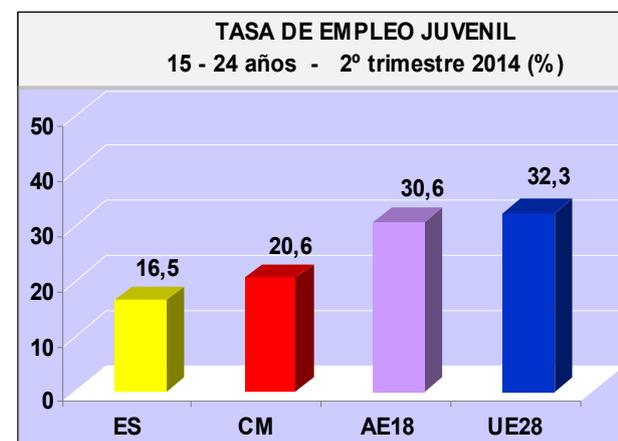
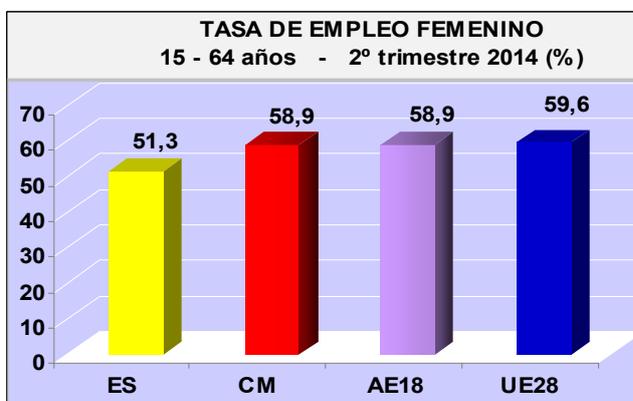
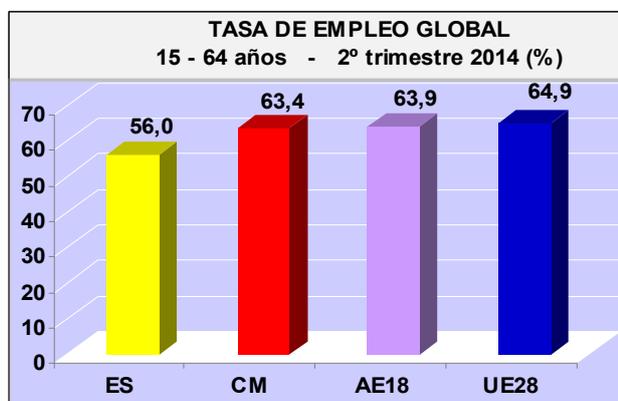


### Tasas de Empleo global (15-64 años), femenino (15-64 años), jóvenes (15 -24 años) y mayores (55 -64 años) – 2º trimestre de 2014

Según el comunicado de prensa de EUROSTAT *“Employment up by 0.2% in euro area and by 0.3% in the EU28”*, en el segundo trimestre de 2014, en comparación con el trimestre precedente, el número de personas empleadas aumentó en un 0,2% en la Eurozona (AE-18) y un 0,3% en la UE-28. En el primer trimestre de 2014, el empleo aumentó también un 0,1% en la zona euro y un 0,2% en la Unión Europea.

Comparado con el mismo trimestre de 2013, la tasa de empleo creció un 0,4% en la Eurozona y un 0,7% en la UE-28 en el segundo trimestre de 2014.

Entre los Estados miembros con datos disponibles, Estonia (+1,2%), Portugal (+0,9%) y España (+0,7%) registraron las tasas más altas de crecimiento de empleo en comparación con el trimestre precedente, mientras que en Lituania (-1,0%) y en Chipre (-0,1%) se observaron las tasas más bajas.



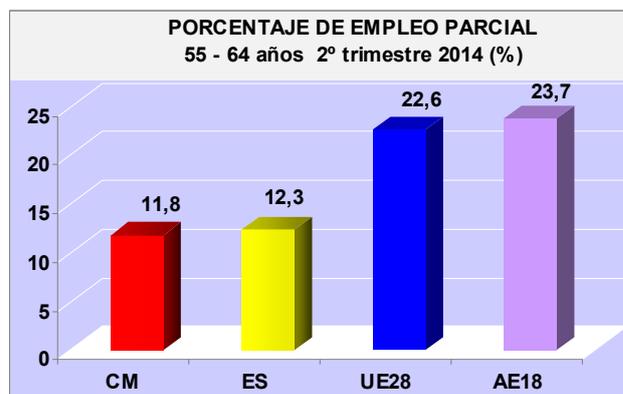
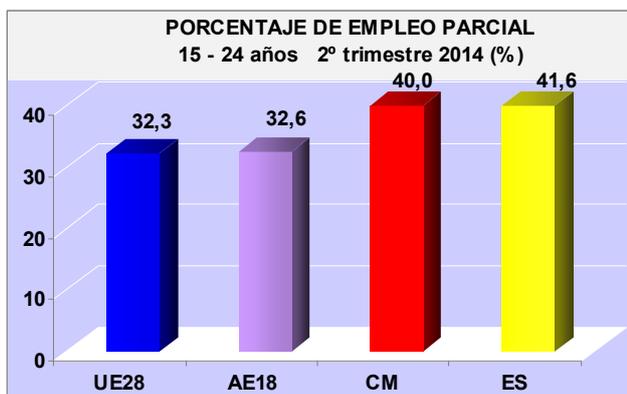
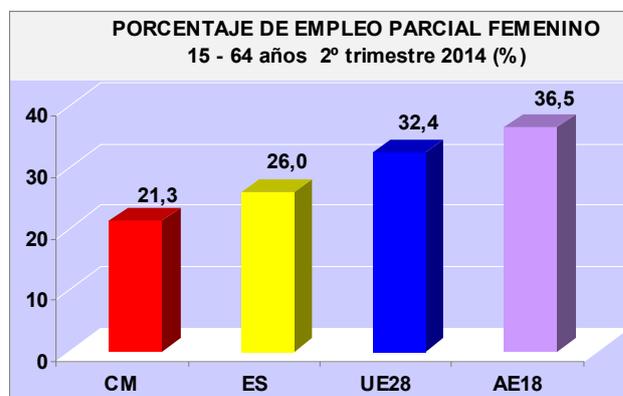
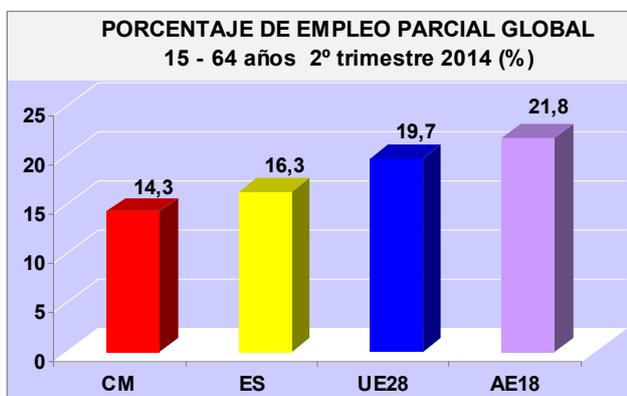
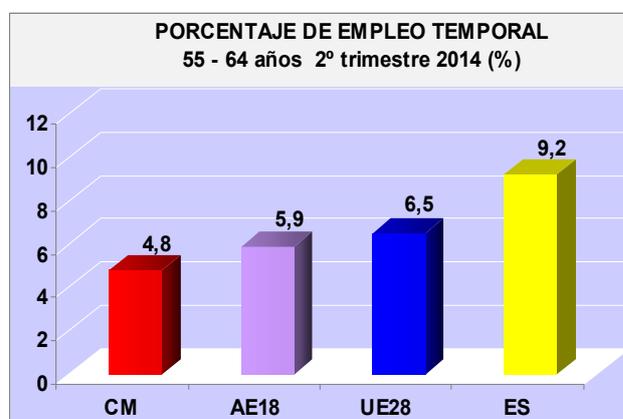
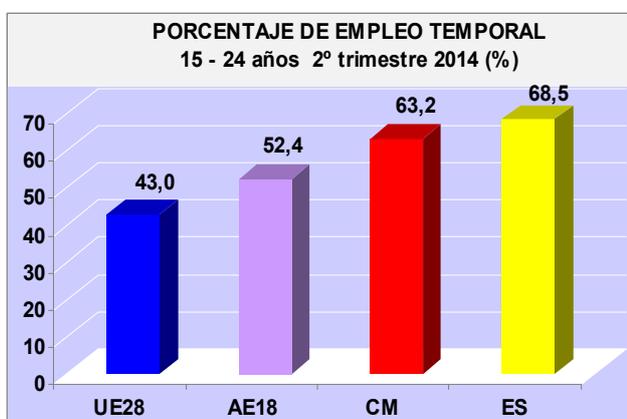
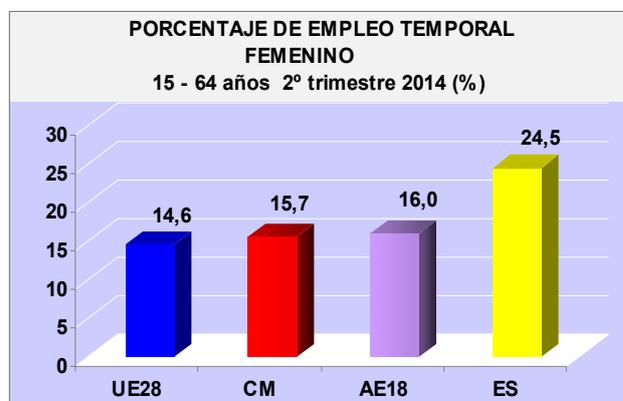
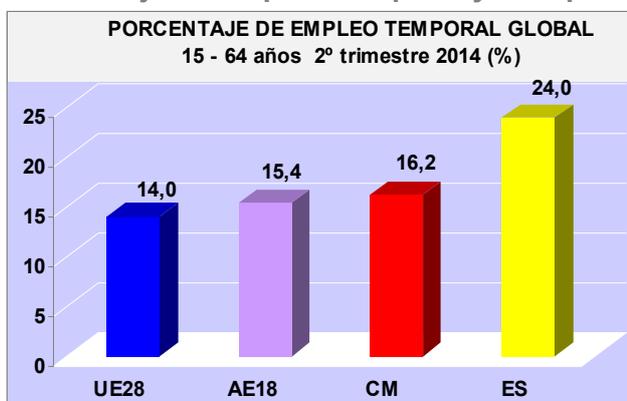
Nota. Las abreviaturas ES, CM, AE18 y UE28 corresponden a España, la Comunidad de Madrid, la Eurozona y la Unión Europea de los 28.

## Estadísticas Europeas

## Estadísticas Eurostat

## Estadísticas de Empleo (2º trimestre de 2014)

## Porcentaje de Empleo Temporal y Tiempo Parcial – 2º trimestre de 2014



Nota. Las abreviaturas ES, CM, AE18 y UE28 corresponden a España, la Comunidad de Madrid, la Eurozona y la Unión Europea de los 28.

## Actualidad Europea

## Noticias Breves

**Se conceden préstamos de microfinanciación Progress por valor de 182 millones de euros a más de veinte mil emprendedores para la creación y expansión de empresas** (Comisión Europea, 20/10/2014)

**Mejores empleos y salarios más altos pueden revertir la trampa de un crecimiento lento** (Organización Internacional del Trabajo, 17/10/2014)

**La forma en que trabajamos está cambiando.** / *Globalisation and OSH: the way we work is changing.* Los efectos de la globalización pueden ser testigo en muchos aspectos de nuestra vidas incluyendo la seguridad y la salud en el trabajo (SST). (A. Europea de SST, 07/10/2014)

**La recuperación económica que comenzó en la primavera de 2013 sigue siendo frágil y la futura evolución del empleo es incierta.** / *Employment and Social Situation: Quarterly Review shows recovery still fragile.* (CE, 06/10/2014)

**Las pymes siguieron teniendo dificultades en 2013, a pesar de los signos de recuperación económica,** según las conclusiones de la *evaluación anual del rendimiento de las pymes* y las fichas informativas de la Ley de la pequeña y mediana empresa por países publicada por la Comisión. / *SMEs still struggled in 2013, in spite of signs of positive economic recovery* (CE, 03/10/2014)

**Las grandes empresas europeas serán más transparentes sobre temas sociales y ambientales.** / *Europe's largest companies to be more transparent on social and environmental issues.* (CE, 29/09/2014)

**La educación y la formación profesional, trabajando con las empresas, pueden combatir el desempleo juvenil.** / *VET working with business can fight youth unemployment.* El Director del Cedefop dice que, para abordar el tema de la escasez de personal cualificado en las empresas europeas, "tenemos que avanzar hacia el aprendizaje y la calidad del aprendizaje basadas en el trabajo, eliminar en lo posible las desigualdades en la formación y atraer a los trabajadores no entrenados". (Cedefop. 24/09/2014)

## Noticias Destacadas

**La Comisión Europea presiona por una financiación adecuada para el empleo en la cumbre de Milán, 8 octubre** / *European Commission to press for adequate funding for jobs at Milan employment summit, 8 octubre* (Comisión Europea, 07/10/2014)



El Presidente de la Comisión Europea, José Manuel Barroso, presiona a los líderes de la UE para cumplir sus compromisos presupuestarios en la cumbre especial sobre el empleo en Milán el 8 de octubre, organizada por la Presidencia Italiana del Consejo de Ministros de la UE.

Se destaca la importancia de la cantidad de 1 billón de euros del presupuesto de la UE para ayudar a financiar formas prácticas y eficaces para luchar contra el desempleo, en particular el desempleo juvenil, por ejemplo a través de la *Garantía Juvenil* y otras iniciativas, en las que participan los Estados miembros, para tratar el modo de acelerar aún más y mejorar su aplicación.

**Comunicado de prensa del Presidente de la Consejo Europeo, Herman Van Rompuy, después de la Conferencia de empleo juvenil en Milán.** / *Press statement by the President of the European Council Herman Van Rompuy following the Youth Employment Conference in Milan* (Consejo Europeo, 08/10/2014)



Entre otras cuestiones comentó que la celebración de la Conferencia en sí misma no resolverá el problema, pero es esencial para mantener el impulso en nuestra lucha contra el desempleo y proporciona una buena oportunidad para hacer un balance y volver a enfocar nuestros esfuerzos.

Tres mensajes clave:

- 1.- Europa sigue teniendo un problema de desempleo juvenil grave que es aún más preocupante en las economías estancadas, especialmente en la zona del euro. El problema no es uniformemente compartido, hay una diferencia de alrededor del 50% entre los Estados miembros con el más alto y el más bajo desempleo juvenil.
- 2.- Cómo fomentar el empleo. Necesitamos trabajar simultáneamente a nivel europeo y nacional y tenemos que hacer que nuestros mercados laborales sean más flexibles, lo que significa ofrecer a las empresas y a los trabajadores más libertad para decidir la mejor manera de adaptarse a las condiciones del mercado en línea con nuestros modelos sociales, superando la brecha laboral entre los que entran y salen del mismo.
- 3.- Tenemos que intensificar las reformas estructurales necesarias. Al mismo tiempo, tenemos que aumentar la inversión sin menoscabo de las finanzas públicas y como Unión deberíamos acelerar proyectos con relevancia de toda la UE, especialmente en transporte, energía y redes digitales.

## Actualidad Europea

## Conferencias, Ferias, Congresos y Jornadas Internacionales

**EMPLEO****4th European Forum of New Ideas (EFNI)**

4º Foro Europeo de Nuevas Ideas (EFNI)  
(Polonia, Sopot, 1-3 octubre)

**Men Policies - Contributions to gender equality**

Políticas de los hombres - Contribuciones a la igualdad de género  
(Austria, Viena, 6-7 octubre)

**World Day for Decent Work 2014**

Día mundial del trabajo decente 2014  
(7 octubre)

**Cumbre de Empleo en Milán**

(Italia, Milán, 8 octubre)

**The South Summit**

**Mediterranean Conference on Entrepreneurship, Southern Europe and Latin America**

La cumbre del Sur.  
Encuentro sobre emprendimiento del Mediterráneo, el Sur de Europa y Latinoamérica  
(España, Madrid, 8-10 octubre)

**Women's Forum Global Meeting**

Reunión del Foro Global de la Mujer  
(Francia, Deauville, 15-17 octubre)

**Retos que enfrentan los trabajadores de alta movilidad**

(Suecia, Lund, 17 octubre)

**La activación del mercado de trabajo, la ley de coordinación, el derecho de residencia y la igualdad de trato en materia de prestaciones sociales**

(Austria, Salzburgo, 27-28 octubre)

**2014 World pension summit - Financing pensions**

Cumbre mundial de las pensiones 2014 – Financiando las pensiones  
(Países Bajos, Amsterdam, 5-6 noviembre)

**Conference on Innovating the Public Sector: from Ideas to Impact**

Conferencia sobre innovación en el sector público: de las ideas al impacto  
(Francia, París, 12-13 noviembre)

**Green Growth and Sustainable Development Forum 2014: Addressing the social implications of green growth**

Foro 2014 sobre crecimiento verde y desarrollo sostenible : Responder a las implicaciones sociales del crecimiento verde  
(Francia, París. 13-14 noviembre)

**EMPLEO****Job quality, labour market performance and well-being**

La calidad del empleo, el desempeño del mercado de trabajo y el bienestar  
(Bélgica, Bruselas, 27-28 noviembre)

**FORMACIÓN****El futuro de los estudios en la UE**

(Bélgica, Bruselas, 1-2 octubre)

**Foro Europeo de Educación, Formación y Juventud**

(Bélgica, Bruselas, 9-10 octubre)

**Successful transitions to training and employment**

Las transiciones exitosas a la formación y el empleo  
(Alemania, Bonn, 14 octubre)

**Designing, implementing and supporting effective work-based learning**

Diseñar, implementar y apoyar el aprendizaje basado en el trabajo eficaz  
(Grecia, Tesalónica, 21-22 octubre)

**Skills needs anticipation and matching**

Anticipación y adaptación a las necesidades de cualificaciones  
(Italia, Torino, 20-24 octubre)

**Workshop on Quality Requirements for New Forms and Contexts of Teaching and Learning**

Taller sobre requisitos de calidad para las nuevas formas y contextos de enseñanza y aprendizaje  
(Grecia, Tesalónica, 23-24 octubre)

**ECVET (European Credit system for vocational education and training) Forum 2014 "Trusting skills and qualifications in the Europe of tomorrow"**

Foro ECVET (Sistema Europeo de Créditos para la Educación y Formación) 2014 "Confiando en las cualificaciones y competencias de la Europa del mañana"  
(Austria, Viena, 30-31 octubre)

**Cedefop conference 'Stepping up the pace' The next stage of European tools for transparency, recognition and quality in education and training**

Conferencia de CEDEFOP 'Intensificando el ritmo'  
La próxima etapa de herramientas europeas para la transparencia, el reconocimiento y la calidad en educación y formación  
(Grecia, Tesalónica, 27-28 noviembre)

## Actualidad Europea

## Conferencias, Ferias, Congresos y Jornadas Internacionales

## SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

**WOS2014 Conference****Conferencia WOS 2014**

(Reino Unido, Glasgow, 30 septiembre-3 octubre)

**Psychosocial risks Forum****Foro sobre riesgos psicosociales**

(Reino Unido, Lancashire, 1 octubre)

**How can we achieve the health and satisfaction of workers through better organisation of work and better leadership?**

¿Cómo podemos alcanzar la salud y la satisfacción de los trabajadores mediante una mejor organización del trabajo y un mejor liderazgo?

(Eslovenia, Brdo, 13 octubre)

**Conference on policies to Prevent Alcohol and Drug use in the workplace**

Conferencia sobre las políticas para prevenir el uso de alcohol y drogas en el lugar de trabajo

(Francia, París, 15-16 octubre)

**“Learning from in-company cases: drivers, barriers and recommendations for participative psychosocial risk Prevention processes to change working conditions”.**

“Aprender de los casos en la empresa: guías, obstáculos y recomendaciones para la participación en los procesos de prevención de riesgos psicosociales para cambiar condiciones de trabajo”

(Bélgica, Bruselas, 15-16 octubre)

**Conferencia sobre riesgos psicosociales en Europa**

(Bélgica, Bruselas, 15-16 octubre)

## SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

**Conference on Understanding Small Enterprises****Conferencia sobre Análisis de la Pequeña Empresa**

(Países Bajos, Groningen, 21-23 octubre)

**Gestión de los riesgos psicosociales y estrés laboral**

(España, Barcelona, 22 octubre)

**Jornada Técnica sobre Trabajos Saludables:****Gestionemos el Estrés**

(España, León, 23 octubre)

**The employment injury schemes and the prevention of occupational accidents and diseases**

Regímenes de accidentes del trabajo y de prevención de accidentes y enfermedades profesionales

(Italia, Turin, 13 – 24 octubre)

**Semana Europea para la Seguridad y la Salud en el Trabajo**

(20-24 octubre)

**Mental health promotion conference****Conferencia de promoción de la salud mental**

(Alemania, Berlín, 29-30 octubre)

**Conferencia Anual 2014****Instituto Internacional de Gestión de Riesgos y Seguridad**

(Reino Unido, Birmingham, 13 noviembre)

## Publicaciones, Informes, Web Internacionales

**Erasmus+ Programme Guide****Guía del programa Erasmus +**

(Octubre 2014)

Es un documento que proporciona información detallada sobre el [2015 Erasmus + Convocatoria de Propuestas](#). Está diseñado para proporcionar a las organizaciones que aplican el programa información sobre: las prioridades del programa, las acciones apoyadas, la financiación disponible para las diferentes acciones e información detallada sobre la participación.

## Actualidad Europea

## Publicaciones, Informes, Web Internacionales



**Modernisation of Higher Education**  
**Modernización de la Educación Superior**  
 (Octubre 2014)

Informe sobre "nuevos modos de aprendizaje y enseñanza en las universidades". Hace una reflexión por qué Europa necesita actuar y trata sobre temas como el aprovechamiento de los nuevos modos de aprendizaje e indica cómo modernizar la enseñanza superior, así como los desafíos que hay y cómo pueden abordarse.



**Performance of SMEs in 2013: a fragile and incomplete recovery**  
**Rendimiento de las PYME en 2013: una recuperación débil y parcial**  
 (Octubre 2014)

Cada año, la Comisión Europea analiza el progreso que los países europeos han realizado en la aplicación de la Ley de la Pequeña y Mediana Empresa en Europa (Small Business Act). Este documento describe los resultados de las evaluaciones de cada país. Las fichas de la aplicación de la ley se desarrollan sobre la base de una amplia gama de indicadores de éxito y desarrollo de políticas nacionales, agrupados de acuerdo con diez dimensiones de políticas de la Ley.



**Social Agenda n.38 - Health and safety 2014-2020**  
**Agenda Social nº 38 - Seguridad y Salud 2014-2020**  
 (Septiembre 2014)

La estrategia 2007-2012 contribuyó a reducir el número de accidentes de trabajo. El nuevo periodo se enfoca en enfermedades relacionadas con el trabajo, en adaptar el lugar de trabajo a vidas laborales más largas, en la salud y seguridad en las micro y pequeñas empresas y en hacer de la prevención un reflejo para todos.



**EU Employment and Social Situation - Quarterly Review - September 2014**  
**Empleo de la UE y la situación social - Revisión Trimestral - septiembre 2014**  
 (Septiembre 2014)

La recuperación económica que comenzó en la primavera de 2013 sigue siendo frágil y la evolución futura del empleo permanece incierta. El desempleo permanece cerca de los registros históricos y los desempleados de larga duración representan una proporción grande y creciente de desempleo total, con casi 13 millones de personas que han estado desempleadas durante al menos un año. Son algunas de las principales conclusiones de este informe.



### ORGANIZACIÓN PARA LA COOPERACIÓN Y EL DESARROLLO ECONÓMICO



**OECD Regional Outlook 2014**  
**Regions and Cities: Where Policies and People Meet**  
**Perspectiva Regional de la OCDE 2014**  
**Regiones y Ciudades: donde las políticas y la gente se reúne**  
 (Octubre 2014)

Esta segunda edición sobre la perspectiva regional de la OCDE tiene por objeto ayudar a los países a adaptar sus políticas a las especificidades de dónde la gente vive. Las regiones y ciudades están en el frente de muchos desafíos que enfrentan los países de la OCDE hoy, de educación y empleo, cuidado de la salud y calidad de vida.



**Job Creation and Local Economic Development**  
**Creación de empleo y desarrollo económico y local**  
 (Octubre 2014)

Esta publicación pone de relieve nuevos registros sobre políticas para apoyar la creación de empleo y reúne las últimas investigaciones sobre el mercado de trabajo, el espíritu empresarial y la política de desarrollo económico local para ayudar a los gobiernos a que apoyen la creación de empleo y la recuperación. También incluye un conjunto de páginas que ofrecen los países, entre otras cosas, los nuevos datos sobre la oferta y la demanda de competencias a nivel de regiones de la OCDE.

## Actualidad Europea

## Publicaciones, Informes, Web Internacionales



## ORGANIZACIÓN INTERNACIONAL DEL TRABAJO

**Maternity Protection in SMEs: An international review**

**Protección de la maternidad en las PYMES: Una revisión internacional**  
(Octubre 2014)

Este informe revisa la literatura internacional clave sobre los resultados de protección de la maternidad en las pequeñas y medianas empresas (PYME). También se abordan las cuestiones de cómo, en qué medida y bajo qué condiciones la protección de la maternidad en las pymes puede generar resultados positivos para las empresas, así como la sociedad en general, teniendo en cuenta las implicaciones para la política y la práctica.

**Building an Integration System: Policies to Support Immigrants' Progression in the Czech Labor Market**

**La construcción de un sistema de integración: Políticas de apoyo a la progresión de los inmigrantes y el mercado laboral checo**  
(Octubre 2014)

Esta publicación trata del panorama del mercado laboral checo, las políticas que apoyan la integración laboral teniendo en cuenta las características generales de la política de integración, las responsabilidades de la política de integración y su implementación, los servicios de empleo, la formación profesional y los problemas y desafíos de la política de integración.

**España: crecimiento con empleo**

(Septiembre 2014)

El objetivo de los Estudios sobre el Crecimiento con Equidad es mostrar cómo las medidas de empleo, de trabajo y de protección social fuertes y bien diseñadas son centrales - en combinación con las políticas macroeconómicas de apoyo - a la construcción sostenible, generadora de empleo y el crecimiento equitativo. El informe señala una serie de áreas en las que Gobierno y los interlocutores sociales pueden actuar en conjunto para consolidar los logros recientes y construir una nueva ruta de acceso a más y mejores puestos de trabajo.



## AGENCIA EUROPEA DE SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO

**Psychosocial risks in Europe: Prevalence and strategies for prevention**

**Los riesgos psicosociales en Europa: prevalencia y estrategias de prevención**  
(Octubre 2014)

El informe presenta información comparativa sobre la prevalencia de los riesgos psicosociales entre los trabajadores y examina las asociaciones entre estos riesgos y la salud y el bienestar. También examina el grado en que las empresas toman medidas para hacer frente a los riesgos psicosociales y describe las intervenciones que se pueden adoptar en las empresas. Incluye una visión general de las políticas en seis Estados miembros.

**Executive summary: Psychosocial risks in Europe: Prevalence and strategies for prevention**

**Resumen ejecutivo: Los riesgos psicosociales en Europa: prevalencia y estrategias de prevención**  
(Octubre 2014)

Este documento es un extracto del informe sobre "Riesgos psicosociales en Europa: prevalencia y estrategias de prevención". Recoge información sobre el contexto político, las principales conclusiones y los indicadores políticos.

## Actualidad Europea

## Publicaciones, Informes, Web Internacionales



AGENCIA EUROPEA DE SALUD Y  
SEGURIDAD EN EL TRABAJO



**EU Agencies working for you**  
**Agencias de la UE que trabajan para usted**  
(Octubre 2014)

Un mercado único, una moneda única, los viajes sin fronteras, la movilidad interna son sólo algunos de los beneficios muy tangibles de la UE de los que muchos de nosotros no podríamos prescindir en la actualidad. La red de agencias especializadas han sido creadas por el Parlamento Europeo y el Consejo de la Unión Europea de la UE para llevar a cabo tareas jurídicas, técnicas o científicas específicas. Trabajan junto a las principales instituciones de la UE y los Estados miembros y añaden valor al promover el intercambio de información y experiencia en áreas que impactan las vidas de 500 millones de ciudadanos europeos.



**The business case for safety and health: Cost-benefit analyses of interventions in small and medium-sized enterprises**

**El caso empresarial para la seguridad y la salud: análisis coste-beneficio de las intervenciones en las pequeñas y medianas empresas**  
(Septiembre 2014)

Este informe analiza los aspectos económicos de las intervenciones de salud y seguridad en el trabajo (SST) en las pequeñas y medianas empresas (PYME). En primer lugar, se identificaron y examinaron estudios de casos; en segundo lugar, se desarrollaron 13 nuevos estudios de casos sobre iniciativas en materia de SST en las PYME europeas. Estos nuevos estudios de casos proporcionan una herramienta útil para permitir a los propietarios y gerentes de las pymes una idea de los posibles beneficios de la mejora de la SST y los factores clave que intervienen en la realización de un análisis de coste-beneficio.



CENTRO EUROPEO  
PARA EL DESARROLLO DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL



**Policy handbook Access to and participation in continuous vocational education and training (CVET) in Europe**  
**Manual de política. Acceso y participación a la educación y la formación profesional continua (EFPC) en Europa**  
(Octubre 2014)

Europa todavía no ha aprovechado el potencial de la educación y la formación profesional continua (EFPC): hay que aumentar la participación, especialmente de los grupos más desfavorecidos. ¿Pero si se hace EFPC más accesible, se puede garantizar una alta calidad? Este manual pretende proporcionar orientación normativa sobre EFPC en base a ejemplos de prácticas eficaces, debates sobre factores de éxito y una demostración de los beneficios de invertir en dicha formación.



**EU, be proud of your trainers: supporting those who train for improving skills, employment and competitiveness**

**UE, estar orgullosa de sus formadores: apoyar a los que forman para mejorar las cualificaciones, el empleo y la competitividad**  
(Octubre 2014)

Este documento trata sobre los principios rectores del desarrollo profesional de los instructores en educación y formación profesional. Son una contribución de la Comisión Europea, del Cedefop y del grupo de trabajo temático sobre el desarrollo profesional de dichos instructores según el objetivo establecido en el Comunicado de Brujas en cuanto a buenas prácticas y desarrollo de principios rectores sobre el cambio de roles, competencias y desarrollo profesional de profesores y formadores (Consejo de la Unión Europea; Comisión Europea, 2010).



**Vocational education and training in Italy. Short description**  
**Educación y formación profesional en Italia. Breve descripción**  
(Septiembre 2014)

Este informe ofrece una visión de la formación profesional italiana. En tiempos de recesión económica y alto desempleo juvenil, Italia se ha fijado un objetivo estratégico para reforzar la formación profesional y para ampliar la oferta a formación de aprendices. Están implementando el sistema de garantía juvenil y medidas para reducir la burocracia y fomentar la cooperación con las empresas, reflejando la necesidad de vincular la educación y la formación con el mercado de trabajo.

## Actualidad Europea

## Publicaciones, Informes, Web Internacionales



CENTRO EUROPEO  
PARA EL DESARROLLO DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL

	<p><b>Spotlight on VET Italy</b> Foco en la educación y formación profesional en Italia (Septiembre 2014)</p>	<p>Recoge información sobre la estructura, las políticas, estadísticas, el sistema, los cambios, y el futuro de la educación y la formación en Italia, así como enlaces de interés.</p>
	<p><b>Coping with changes in international classifications of sectors and occupations</b> Hacer frente a los cambios en las clasificaciones internacionales de sectores y ocupaciones (Septiembre 2014)</p>	<p>La evolución de las clasificaciones sectoriales y ocupacionales tienen un grave impacto en la coherencia de datos de series temporales. Estos datos son esenciales para poder realizar comparaciones con el pasado y un buen pronóstico sobre tendencias de futuro. Esta publicación pone de relieve las dificultades técnicas causadas por los cambios en las clasificaciones internacionales de sectores (CNAE) y ocupaciones (CIUO) y cómo estos cambios fueron gestionados en los resultados sobre previsiones de cualificación del Cedefop.</p>
	<p><b>Valuing diversity: guidance for labour market integration of migrants</b> Valorar la diversidad: orientación para la inserción laboral de los inmigrantes (Septiembre 2014)</p>	<p>Argumentar a favor de la orientación para facilitar la integración de los inmigrantes en el mercado laboral europeo puede parecer prematuro dado el alto desempleo juvenil de hoy, pero anticipar la evolución futura e informar a los responsables políticos es una de las principales tareas del Cedefop. La demanda de trabajo seguirá siendo débil en los próximos años, pero las previsiones del Cedefop apuntan a otro reto: la población envejece y por tanto, hay una caída de la oferta de trabajo. Abordar esto requerirá atraer a las personas inmigrantes a la fuerza laboral.</p>



OFICINA DE ESTADÍSTICAS EUROPEAS

	<p><b>Underemployment and potential additional labour force statistics</b> Estadísticas de subempleo y nueva población activa potencial (Octubre 2014)</p>	<p>En este artículo se proporciona información sobre tres formas de desempleo en la Unión Europea, que no están englobadas como desempleo en la OIT (Organización Internacional del Trabajo): los trabajadores a tiempo parcial desempleados; las personas desempleadas que buscan un empleo, pero no están disponibles de manera inmediata para incorporarse a un puesto de trabajo; y las personas sin empleo disponibles para trabajar, pero que no están buscando trabajo. En el segundo trimestre de 2014, la tasa del primer grupo en la UE-28 era de 4,1%; la tasa del segundo grupo fue de 1,0%; y la del tercer grupo era de 3,8%.</p>
	<p><b>Eurostat regional yearbook 2014</b> Anuario regional Eurostat 2014 (Octubre 2014)</p>	<p>El Anuario Regional de Eurostat 2014 ofrece una imagen detallada en relación con una amplia gama de temas estadísticos para todas las regiones de los Estados miembros de la UE, además de las regiones de los países de la AELC (Asociación Europea de Libre Comercio) y de los países candidatos a entrar en la UE. Los indicadores regionales se refieren a 11 temas: población, salud, educación, mercado laboral, economía, estadísticas estructurales de las empresas, investigación e innovación, la sociedad de la información, turismo, transporte y agricultura. Se incluyen también cuatro capítulos especiales en esta edición: medio ambiente, uso de la tierra, ciudades europeas y competitividad.</p>

## Actualidad Europea

## Publicaciones, Informes, Web Internacionales

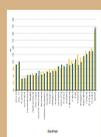


OFICINA DE ESTADÍSTICAS EUROPEAS



**Job vacancy statistics**  
**Estadísticas de ofertas de empleo**  
 (Octubre 2014)

Este artículo ofrece una visión general de las estadísticas más recientes sobre ofertas de empleo en la Unión Europea, con especial referencia a la tasa de vacantes de empleo ("Job vacancy rate"). En el segundo trimestre de 2014 la tasa de vacantes de empleo estimada fue de 1,7% en la Eurozona (AE-18) y de 1,6% en la Unión Europea (UE-28).



**Unemployment statistics**  
**Estadísticas de Desempleo**  
 (Septiembre 2014)

En este artículo se presentan las últimas cifras de desempleo de la Unión Europea, la Eurozona y de los Estados miembros de manera individualizada, complementados con una visión general de la evolución a largo plazo desde el año 2000. Eurostat calcula que 24,6 millones de personas estaban desempleadas en la UE-28 en agosto de 2014 (18,3 millones en la Eurozona. La tasa de desempleo fue de 11,5% en agosto de 2014 en la Eurozona y de 10,1% en la UE-28. La tasa de desempleo en los Estados Unidos era de 6,1% en agosto de 2014.



**The EU in the world 2014 - A statistical portrait**  
**La UE en el mundo 2014 - Un retrato estadístico**  
 (Septiembre 2014)

La publicación "La UE en el mundo 2014" ofrece una selección de estadísticas de gran interés sobre la UE-28 en comparación con los 15 países del G-20 no pertenecientes a la Unión Europea: economía y finanzas; población; salud; educación y formación; mercado de trabajo; protección social; industria, comercio, turismo y sociedad de la información; agricultura, silvicultura y pesca; comercio internacional; transporte; medio ambiente; energía; y ciencia y tecnología.



**FUNDACIÓN EUROPEA PARA LA MEJORA DE LAS CONDICIONES DE VIDA Y DE TRABAJO**



**Trends in quality of life Croatia: 2007-2012**  
**Tendencias en la calidad de vida de Croacia: 2007-2012**  
 (Octubre 2014)

Este informe presenta las tendencias y los cambios en la calidad de vida entre la población croata. Está basado en las encuestas "EQLS" (Encuestas de Eurofound sobre la Calidad de Vida) realizadas entre los años 2007 y 2012, cubriendo el periodo de inicio de la crisis económica mundial, siendo especialmente interesante al captar el impacto de la crisis sobre la sociedad. Asimismo proporciona datos sobre los índices de calidad de vida antes de la integración de Croacia en la Unión Europea el 1º de julio de 2013.



**Policy lessons from the fifth EWCS: The pursuit of more and better jobs**  
**Lecciones políticas de la 5ª EWCS: la búsqueda de más y mejores puestos de trabajo**  
 (Septiembre 2014)

El presente informe examina las pruebas científicas y de carácter político que pueden extraerse de los resultados de la 5ª Encuesta Europea de Condiciones de Trabajo (EWCS) llevada a cabo en 2010. La atención se centra en los vínculos entre las condiciones de trabajo y las políticas laborales encaminadas desde hace mucho tiempo en la Unión Europea a conseguir más y mejores puestos de trabajo. El informe también evalúa cómo es valorada la UE por los ciudadanos en general y los investigadores en particular en cuanto a sus políticas de empleo y el desarrollo social.

## Actualidad Europea

### Publicaciones, Informes, Web Internacionales



#### FUNDACIÓN EUROPEA PARA LA MEJORA DE LAS CONDICIONES DE VIDA Y DE TRABAJO



**National working conditions surveys in Europe: A compilation**  
**Encuestas nacionales de condiciones de trabajo: Una compilación**  
 (Septiembre 2014)

Este informe se basa en las hojas de datos individuales identificados en la Encuesta Europea de Condiciones de Trabajo (EWCS), elaboradas por corresponsales de los observatorios de Eurofound de los 28 Estados miembros de la UE y de Noruega. Algunas de las fuentes más importantes de información para el desarrollo del cuestionario "EWCS" son encuestas nacionales (que cubren la totalidad o la mayor parte de la población que trabaja en el país) sobre condiciones de trabajo (salud y seguridad en el trabajo, organización del trabajo, conciliación de la vida familiar y laboral, etc.).



**Eurofound News, Issue 8, September 2014**  
**Noticias de Eurofound, nº 8, Septiembre de 2014**  
 (Septiembre 2014)

Este número de "Eurofound News" recoge los siguientes artículos: hallazgos en cifras; las ocupaciones de baja cualificación se enfrentan a desventajas; involucrar a los empleados es clave para la innovación; debatiendo el futuro del modelo social europeo; noticias breves (reunión de expertos: conferencia anual de relaciones laborales 2014; las medidas regionales ayudan a aliviar los efectos de la reestructuración; la satisfacción vital se eleva en Turquía; las disparidades entre las ocupaciones en cuanto a efectos sobre la salud en el trabajo); la publicación del mes y otras publicaciones.

### Convocatorias



**Convocatoria de propuestas 2015 — EAC/A04/2014**  
**Programa Erasmus+**  
 Fecha de publicación: 02/10/14

### Glosario

<b>CONSEJO EPSSCO:</b>	Consejo de Empleo, Política Social, Sanidad y Consumidores
<b>GAS:</b>	Grupo de Asuntos Sociales. En el seno de este grupo se trabajan propuestas del ámbito del Empleo y Política Social, que se tratan en las reuniones del Consejo EPSSCO
<b>GIS:</b>	Grupo Interconferencias Sectoriales
<b>RAD:</b>	Representación Autonómica Directa

# **Boletín de empleo de la Comunidad de Madrid en el Consejo de la Unión Europea EPSSCO**

Empleo, Política Social, Sanidad y Consumidores

*Octubre 2014*

**Boletín informativo sobre las actuaciones en materia de empleo del Consejo de Empleo, Política Social, Sanidad y Consumidores (EPSSCO), en el que está presente la Dirección General de Estrategia y Fomento de Empleo. Además, recoge estadísticas, datos y noticias relacionadas con el empleo en la Comunidad de Madrid y en la Unión Europea. Recoge datos mensuales desde enero de 2010.**



Dirección General de Estrategia  
y Fomento de Empleo  
CONSEJERÍA DE EMPLEO,  
TURISMO Y CULTURA

**Comunidad de Madrid**