

CONSEJERÍA DE ECONOMÍA, EMPLEO Y HACIENDA

Consejera de Economía, Empleo y Hacienda

Excma. Sra. Dña. Engracia Hidalgo Tena

Viceconsejero de Hacienda y Empleo

Ilmo. Sr. D. Miguel Ángel García Martín

Director General del Servicio Público de Empleo

Ilmo. Sr. D. José María Díaz Zabala

Subdirectora General de Planificación, Cualificación y Evaluación

Cristina Olías de Lima Gete

Jefe de Área de Estudios y Planificación

Encarna Abenójar Rodríguez

Equipo técnico editorial

Servicio de Estudios y Programas Europeos

Lourdes Domínguez Cacho

Gabriel Lozano Gutiérrez

M^a del Pilar Martín Martín

M^a Isabel Gutiérrez Herena

© Comunidad de Madrid

Edita: Dirección General del Servicio Público de Empleo

de la Consejería de Economía, Empleo y Hacienda

Vía Lusitana, 21. 28025 Madrid.

areaestudios@madrid.org

www.madrid.org

Formato de edición: archivo electrónico

Edición: 10/2015

Editado en España - Published in Spain



**Biblioteca
virtual**

Esta versión forma parte de la Biblioteca Virtual de la Comunidad de Madrid y las condiciones de su distribución y difusión se encuentran amparadas por el marco legal de la misma.



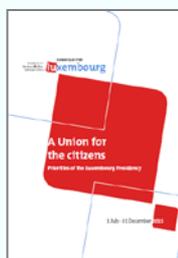
www.madrid.org/publicamadrid

ÍNDICE

I.	Información EPSSCO	4
1.1.	Programa de la Presidencia de Luxemburgo	4
1.2.	Representación Autonómica Directa	4
1.3.	Noticias de la Presidencia	5
1.4.	Reuniones del Grupo Técnico de Empleo (GAS) en septiembre y octubre	6
1.5.	Sesión nº 3412 del Consejo EPSSCO, 5 de octubre de 2015	8
II.	Estadísticas Europeas	9
2.1.	Estadísticas Eurostat	9
2.1.1.	Estadísticas de Desempleo	9
	• Tasas de paro en el mes de Agosto 2015	9
2.1.2.	Estadísticas de Desempleo (2º trimestre 2015)	10
	• Tasas de Desempleo Global, femenino, juvenil (15-24 años) y mayores (55-64)	10
2.1.3.	Estadísticas de Empleo (2º trimestre 2015)	10
	• Estrategia Europa 2020: Tasa de empleo global (20-64años) y Objetivos nacionales	10
	• Estrategia Europa 2020: Tasas de empleo por género (20-64años)	11
	• Tasas de Empleo Global (15-64 años), femenino (15-64), Jóvenes (15-24 años) y mayores (55-64 años)	12
	• Porcentaje de empleo temporal global (15-64 años), femenino (15-64), Jóvenes (15-24 años) y mayores (55-64 años)	13
	• Porcentaje de empleo parcial global (15-64 años), femenino (15-64), jóvenes (15-24 años) y mayores (55-64 años)	13
III.-	Actualidad Europea	14
3.1.	Noticias Breves y Destacadas	14
3.2.	Conferencias, Ferias, Congresos y Jornadas Internacionales	15
3.3.	Publicaciones, Informes, Webs Internacionales de la Comisión Europea, Parlamento Europeo, OECD, Cedefop, Eurofound, Eurostat	17
3.4.	Legislación Europea	23
3.5.	Convocatorias/Consultas	23
3.6.	Glosario	23

Información EPSSCO

Programa de la Presidencia de Luxemburgo



Julio-diciembre
2015

Durante el segundo semestre de 2015, Luxemburgo ejercerá el turno rotatorio de presidir el Consejo de la Unión Europea bajo el lema "Una Unión para los ciudadanos".

Las **prioridades** en torno a las cuales se articula su Programa son:

Siete a nivel general:

- Liberar la inversión para impulsar el crecimiento y el empleo.
- El refuerzo de la dimensión social de la Unión Europea.
- La gestión de la migración combinando libertad, justicia y seguridad.
- La revitalización del mercado único, enfocándose en su dimensión digital.
- Poner competitividad europea en un marco global y transparente.
- Promover el desarrollo sostenible.
- El fortalecimiento de la presencia de la Unión Europea en la escena mundial

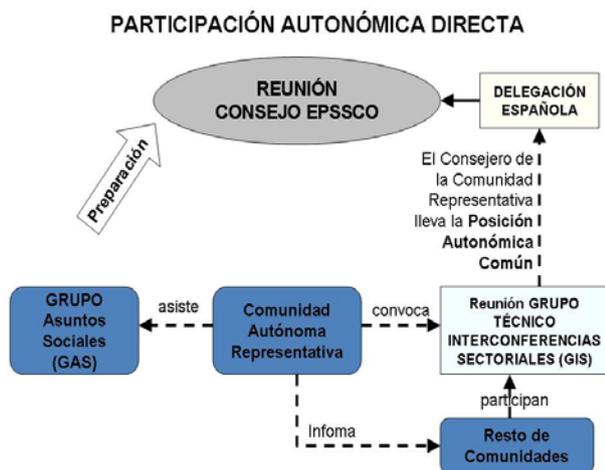
En el ámbito de **empleo y política social**:

- Liberar la inversión para impulsar el crecimiento y el empleo: reforzar el potencial de las PYMES como generadoras de crecimiento y puestos de trabajo facilitando el despliegue del Plan de Inversiones para Europa y Plan sobre los Mercados de Capital.
- Reforzar la dimensión social de la Unión europea: poniendo en marcha "una Europa triple A social": educación, formación e inversión social. En inversión social hacer hincapié en la inversión en recursos humanos, en particular a través de la Garantía Juvenil y teniendo a los jóvenes como principales beneficiarios.



Estas prioridades se enmarcan dentro del Programa (*Programme*) elaborado por el nuevo "Trío de Presidencias": Italia, Letonia y Luxemburgo (Presidencia actual). El Programa sirve de guía para la actuación del Consejo de la UE durante el periodo julio de 2014 a diciembre de 2015.

Representación Autonómica Directa



La Conferencia para Asuntos Relacionados con la Unión Europea (CARUE), en su reunión del 9 de diciembre de 2004, alcanzó sendos acuerdos sobre la Participación de las Comunidades Autónomas en los Grupos de Trabajo del Consejo de la Unión Europea y sobre el Sistema de Representación Autonómica en algunas de las Formaciones del Consejo de la Unión Europea (una de ellas el Consejo de Empleo, Política Social, Sanidad y Consumidores, EPSSCO).

Se establecido el compromiso de que en cada una de las Conferencias Sectoriales, afectadas, se articulase un sistema mediante el cual un Consejero de una determinada Comunidad Autónoma (un semestre como mínimo), se integrase como miembro de la delegación española en cada una de las reuniones del Consejo de Ministros de la Unión Europea. El representante autonómico asume la concertación con la Administración General del Estado y se compromete a poner a disposición del resto de Comunidades Autónomas la documentación, a

mantenerlas regularmente informadas sobre las negociaciones, y a consensuar una Posición Común.

Los criterios seleccionados para establecer la rotación autonómica fueron: mayor población y mayor antigüedad del Estatuto Autonómico (aunque en el transcurso de estos años no siempre se han respetado estrictamente los mismos).

Desde el segundo semestre de 2005, en el que la Comunidad de Madrid iniciara la Representación Autonómica Directa, las 17 Comunidades Autónomas han llevado a cabo dicha Representación, en el siguiente orden: Madrid, Cataluña, Galicia, Andalucía, País Vasco, Valencia, Asturias, Castilla y León, Cantabria, Canarias, La Rioja, Castilla-La Mancha, Murcia, Aragón, la Comunidad Foral de Navarra, Islas Baleares y en el último semestre de 2013, Extremadura. En 2014 Andalucía inició un nuevo turno de Participación en el Consejo EPSSCO, seguida del País Vasco y Cataluña. En el **segundo semestre de 2015** le corresponde a **Galicia** y en el primer semestre de 2016 a la Comunidad de Madrid.

Información EPSSCO

Noticias Breves

Conferencia "Aprender en Familia" - Marc Hansen destacó la importancia del aprendizaje dentro de la familia para romper el círculo vicioso de la transmisión intergeneracional del fracaso académico'

'Family Learning' Conference - Marc Hansen highlighted the importance of family learning to 'break the vicious cycle of intergenerational transmission of poor literacy and academic failure'
22-10-2015

Libre circulación de documentos públicos: El consejo confirma el acuerdo encontrado con el Parlamento Europeo

Free circulation of public documents: Council confirms the agreement found with EP
(21-10-2015)

Reunión "Triple A social" - "La restauración de la dimensión social" en el corazón de la política europea
(16-07-2015)

'Triple A social' meeting - Restoring the social dimension to the heart of European policy
19-10-2015

Presupuesto de la UE 2016 – El Consejo pide realismo

EU budget 2016 - Council calls for realism
(19-10-2015)

"La UE necesita otra dirección, otra dimensión, y esa dimensión es la Europa social", declaró Nicolas Schmit después de la Cumbre Social Tripartita

"The EU needs another direction, another dimension, and that dimension is Social Europe", declared Nicolas Schmit following the Tripartite Social Summit
(15-10-2015)

Conferencia 2015 - 30 años del acervo de Schengen y los desafíos en relación a la crisis de los refugiados y los controles en las fronteras exteriores

Schengen en Belval 2015 EMN Conference - The migrant crisis and the challenges facing the Schengen Area in the eyes of experts, European institutions and border management professionals
07/10/2015)

8ª Conferencia Europea de Calidad – El fortalecimiento de la "capacidad de la administración pública en la UE" en el núcleo del discurso de apertura de Dan Kersch

8th European Quality Conference - Strengthening the capacity of public administration in the EU was at the core of Dan Kersch's opening speech
(01-10-2015)

Noticias Destacadas de la Presidencia

Conferencia internacional sobre la igualdad de género en la toma de decisiones económicas y políticas - La importancia de las cuotas en el centro de los debates/*International conference on gender equality in political and economic decision-making – During the second day, the need for quotas in economic decision-making bodies was at the heart of the discussion*

15-10-2015



El 15 y 16 de octubre de 2015, se celebró una conferencia internacional sobre la participación de las mujeres en la toma de decisiones económicas y políticas, en Mondorf-les-Bains. Esta conferencia reunió a expertos, investigadores y representantes políticos. Durante su discurso de apertura, Lydia Mutsch, Ministra de

Igualdad de Oportunidades, dijo que el tema de la igualdad en la toma de decisiones es una prioridad para la Presidencia luxemburguesa.

Virginija Langbakk, la Directora del EIGE (Instituto Europeo para la Igualdad de Género), presentó su informe sobre la aplicación en los Estados miembros de la UE, de la Plataforma de Acción de Beijing, adoptada en 1995, que tiene como objetivo fortalecer el poder de las mujeres. El informe se publicará en noviembre en la página web EIGE.

También expuso las estadísticas sobre la proporción de mujeres en las instituciones políticas. En el Parlamento Europeo, fueron un 37% en 2015 en comparación con 31% en 2003; hay 9 mujeres entre los 28 miembros de la Comisión Europea (32% frente al 25% en 2003).

En las 297 regiones de la UE, las mujeres representan el 32% de los miembros elegidos en asambleas regionales (en comparación con 25% en 2003). En los parlamentos nacionales, hay unos 2.000 miembros femeninos del Parlamento, frente a un total de más de 5.000 miembros del Parlamento, es decir 28% de las mujeres (en comparación con 22% en 2003). En cuanto a los cargos ministeriales, una cuarta parte (27%) de ellos están ocupados por mujeres (en comparación con 23% en 2003).

Respecto a la presencia de mujeres **en los consejos de administración de las 619 empresas**, la tasa es de 21%. (9% en 2003).

Primera reunión informal de ministros de trabajo de la zona del euro - Refuerzo de la dimensión social la UEM (Unidad Económica y Monetaria) en el centro de los debates/*First informal meeting of Ministers for Employment of the eurozone - Discussions focus on strengthening the social dimension in EMU*

05/10/2015



La Presidencia luxemburguesa del Consejo de la UE celebró, el 5 de octubre 2015 (por primera vez), una reunión informal de los 19 Ministros de Empleo y Asuntos Sociales de la zona euro, que tuvo lugar antes de la reunión del Consejo EPSSCO, en Luxemburgo.

El objetivo fue debatir, el fortalecimiento de la dimensión social en la gobernanza de la Unión Económica y Monetaria (UEM). La Presidencia hizo hincapié en la necesidad de una mayor inclusión de la dimensión social en la UEM "en virtud de los Tratados". "Sin esta dimensión social, en la UEM no se favorece la convergencia" dijo Nicolas Schmit, también afirmó que el Consejo EPSSCO debe ser un "jugador comparable" a los demás, como el Eurogrupo y el Ecofin, "no en el espíritu de competencia", pero sí de una manera "justa" en un "espíritu de completar la UEM".


 Información EPSSCO

Reuniones del Grupo Técnico de Empleo (GAS) septiembre y octubre

Reunión 18 de septiembre

Transparencia y acceso a los documentos y el Diálogo Social. La Presidencia inició la reunión explicando que en la primera parte el Consejo realizaría una Presentación sobre la transparencia y el acceso a documentos y en la segunda la Comisión presentaría las últimas novedades en torno al diálogo social.

Los servicios de transparencia actúan de intermedios entre el público y el Consejo, y su misión principal, entre otras, es la gestión de las demandas del público para el acceso a los documentos. La transparencia es un medio importante para reforzar la legitimidad de las instituciones europeas y que la ciudadanía entienda mejor las actuaciones que se llevan a cabo, es una política corporativa que tiene como objetivo transmitir información al público. El público puede pedir acceso a los documentos del Parlamento Europeo, del Consejo y del resto de instituciones y las normas que rigen este proceso se encuentran recogidas en el artículo 7 del reglamento del Consejo. La principal herramienta de trabajo es la página web de esta institución, que desde el mes de enero se ha mejorado en lo relativo al acceso al trabajo preparatorio del Consejo. Existe un registro público en la página web del Consejo, desde donde se accede a los documentos permitidos o a aquellos que requieren solicitud. No hay demasiadas solicitudes (la mayoría de las veces los documentos se encuentran en la página web), pero cuando se solicita alguno la transparencia es la norma. La mayor parte de las

solicitudes proceden del mundo académico, seguidas por la sociedad civil y la profesión jurídica. Geográficamente, Bélgica es el país con más solicitudes, seguido de Alemania. Los principales temas objeto de solicitud son la justicia y asuntos de interior, medio ambiente y la política exterior. El objetivo de esta política de transparencia es mostrar a la opinión pública lo que se hace en la UE, aunque nunca es suficiente.

En cuanto al diálogo social, la Comisión recuerda que el presidente Juncker ha manifestado que quería convertirse en el presidente del diálogo social. Insisten en tener en cuenta las contribuciones del diálogo social al crecimiento y el empleo, pues los interlocutores sociales pueden tomar medidas en materia de educación, de salud... Desde finales del año pasado se han realizado esfuerzos para implicar a los interlocutores sociales en el semestre europeo, y la Comisión los invita a presentar sus ideas para su aporte al Informe Anual de Crecimiento. También es importante la revisión de las directrices para el empleo, la Comisión presentó una propuesta para incluir (en ellas) un punto dedicado al diálogo social. Se han creado dos grupos temáticos (uno sobre gobernanza-diálogo social y otro sobre la relación del diálogo social con el proceso de la creación de políticas y proceso legislativo), esto es fundamental desde una perspectiva simbólica, para poder llegar a un mensaje coherente es imprescindible crear estos grupos.

Reunión 25 de septiembre

Propuesta de decisión del Parlamento Europeo y del Consejo relativa a la creación de una **Plataforma Europea para reforzar la cooperación en materia de prevención y desincentivación del trabajo no declarado.** La reunión fue continuación de la mantenida el 3 de septiembre en la que se revisaron las Enmiendas del Parlamento Europeo. La Presidencia informó que los trílogos (Consejo, Parlamento y Comisión) están siendo muy constructivos pero complicados, aunque la

diferencia de filosofía no es tan grande como parecía al principio. Se están explorando posibles propuestas de acercamiento con el Parlamento. Todavía no se está en la fase de reuniones de redacción técnica, solo se está hablando de enfoques políticos, intercambiando ideas y tratando de llegar a un compromiso. En la reunión las delegaciones hicieron sus aportaciones sobre el título de la propuesta y el texto.

Reunión 28 de septiembre

Propuesta de recomendación del Consejo sobre la **integración de los parados de larga duración (PLD) en el mercado de trabajo.** Se continuó el trabajo iniciado el pasado 18 de septiembre, las delegaciones realizaron sus aportaciones al articulado de la misma. España intervino fundamentalmente en relación al artículo 1: Registro solicitantes, teniendo en cuenta que una parte importante de los PLD están inscritos es mejor ocuparse primero de los registrados y luego avanzar en una segunda fase para conseguir que otros se inscriban. Artículo 2 y 3: Evaluación y enfoque individualizados, España dice que hay que diferenciar entre el enfoque preventivo y el enfoque curativo, la Comisión opina que hay que tener en cuenta la importancia de la prevención, pero a pesar de todo lo que ya existe, hay 120.000 PLD lo cual parece indicar que la prevención no ha funcionado; la idea no es reemplazar la prevención pero

hay que centrarse en cómo controlar la evaluación, sugiere que se incluyan nuevas reevaluaciones; España alude a la conveniencia de que en el apartado 3 se haga alusión a la formación profesional, y las prácticas, no solo ofertas de trabajo, y hacer mención a la posibilidad de movilidad geográfica. Artículo 4: Acuerdos de integración en el trabajo, España cree que el acuerdo de integración debe contener identificación de alternativas profesionales, itinerario formativo si procede y acciones de búsqueda de empleo; la Comisión dice que un plan de acción individual, para que se entienda como un acuerdo de inserción, debe de ser individualizado y debe de haber un punto de contacto único -el punto de contacto único, es uno de los puntos esenciales de la Recomendación-, España mostró dudas sobre el punto de contacto único. También se abordaron la evaluación y seguimiento.

Información EPSSCO

Reuniones del Grupo Técnico de Empleo (GAS) septiembre y octubre

Reunión 9 de octubre

Propuesta Conclusiones del Consejo sobre **Igualdad de género en el ámbito de la toma de decisiones.** La Presidencia explicó que la Cuarta Conferencia Mundial sobre la mujer (organizada por Naciones Unidas), cuyo objetivo era alcanzar la igualdad de género y el empoderamiento mundial de la mujer, tuvo lugar en Beijing en septiembre de 1995. Una vez finalizada, fueron lanzadas la Declaración y Plataforma de Acción de Beijing, mediante las cuales se formularon amplios compromisos en 12 esferas de especial preocupación. Uno de estos ámbitos fue "*la mujer en el ejercicio del poder y la adopción de decisiones*". La igualdad entre mujeres y hombres es uno de los principios fundamentales que conforman el acervo comunitario. Al no tratarse tampoco de una cuestión desconocida para el Consejo de la UE, dado que la misma ha sido tratada en numerosas conclusiones, y siguiendo la estela de la Presidencia letona, durante la cual 22 Estados Miembros firmaron un documento que finalmente se envió a la Comisión instando a la creación de una Estrategia de género para después de 2015, la Presidencia de

Luxemburgo ha decidido convertirla en una prioridades durante su mandato, centrándose en la toma de decisiones. Su objetivo principal será motivar a los Estados miembros para que intenten alcanzar una presencia femenina de al menos el 40% en este ámbito, ya sea a nivel nacional como europeo. Debido a ello, en el marco del seguimiento de la puesta en marcha de Beijing +20, el Instituto Europeo para la Igualdad de Género, alentado por la Presidencia de Luxemburgo, ha elaborado un informe centrándose en la igualdad de género en el ámbito de la toma de decisiones, sobre el cual se basa el presente borrador de Conclusiones del Consejo. Italia invitó a la Presidencia a que, en paralelo a las negociaciones sobre este borrador de Conclusiones, hiciese presión para lograr un avance en los trabajos acerca de la propuesta de Directiva sobre la presencia de las mujeres en los Consejos de Administración, acto seguido las delegaciones realizaron sus aportaciones a los distintos apartados de la Propuesta.

Reunión 12 de octubre

Propuesta de Recomendación del Consejo sobre la **integración de los parados de larga duración (PLD) en el mercado de trabajo.** Previo al análisis del articulado de la Propuesta, la Presidencia comentó que la Recomendación tuvo un gran apoyo en el Consejo EPSSCO, (Empleo, Política Social, Sanidad y Consumidores), celebrado el 5 de octubre, y que se seguirá trabajando sobre esta base. A continuación se inició la ronda de intervenciones, España dijo que el nuevo texto es más flexible; en relación al artículo uno (Registro solicitantes) sigue considerando importante centrarse en los PLD que ya están registrados; quiere cumplir la recomendación, pero de momento sin incentivar el registro; no convence la expresión "persons out of work" (personas fuera del trabajo), pues puede ocurrir que haya personas que se registren como beneficiarios de servicios pero no pueden trabajar. La Presidencia aclara que el objetivo es que aumente el grado de registro de estas personas pues solo el 73% están registrados. Por eso en el resto del texto se ha hablado de parados de larga duración registrados, pero aquí quieren dejarlo lo más abierto posible. En relación al artículo 2 y 3 (Enfoque y evaluación individual), No se han hecho cambios en el texto. España quiere precisar que en relación al (3) donde dice "where appropriate",

los servicios de empleo harán la orientación personalizada cuando proceda, pero que no siempre es así; la Comisión entiende que esa orientación siempre la llevan a cabo los servicios de empleo, esa evaluación es adicional y se preguntan entonces por qué no decirlo. España aclara que no es una línea roja, pero parecería que los servicios de empleo siempre tienen que actuar con otros agentes y no siempre es así, no siempre se tiene que contar con socios para esa primera labor; parece que en ese primer paso hay que contar con terceros obligatoriamente. Italia apoya a España, con esta redacción parece que los servicios de empleo a la hora de prestar esta asistencia personalizada siempre tienen que cooperar con otros socios y no siempre es así. Lo que se pone en tela de juicio es que siempre haya que colaborar con otros actores. En cuanto a la integración laboral (artículo 4), España apoya a Suecia y a Austria en cuanto al punto único, opinan que el que haya un punto único no es lo importante, lo importante es que haya cooperación entre los servicios. Sobre evaluación y seguimiento España y otras delegaciones opinan que como este tema se está debatiendo en el Comité de Empleo (EMCO) es mejor esperar para ver que se decide.

Información EPSSCO

Sesión nº 3412 del Consejo EPSSCO, 5 de octubre de 2015



La reunión del Consejo de Ministros de Empleo y Política Social, **Council meeting Employment and Social Policy Health and Consumer Affairs**, se celebró en Luxemburgo, el 5 de octubre de 2015, bajo la presidencia del Ministro de Trabajo, Empleo y Economía Social y Solidaria de Luxemburgo, Sr. Nicolas Schmit.

Algunos de los puntos objeto de debate fueron:

- Gobernanza Social
- Integración del desempleo de larga duración en el mercado de trabajo
- Ingresos adecuados para los pensionistas
- Las políticas de empleo de los Estados miembros
- Agenda para la salud y la seguridad en el trabajo
- Relanzamiento del dialogo social
- Cualquier otro asunto

OTROS PUNTOS APROBADOS

EMPLEO

- Movilización del Fondo Europeo de Adaptación a la Globalización - Bélgica, Alemania e Italia

POLITICA SOCIAL

- Estadísticas comunitarias sobre la renta y las condiciones de vida

TRANSPARENCIA

- El acceso del público a los documentos

Profundizar en la dimensión social de la Unión Económica y Monetaria (UEM) supone construirse sobre los instrumentos existentes en el marco del semestre europeo, teniendo en cuenta los indicadores sociales y de empleo. Los esfuerzos realizados por los Estados miembros, conforme a sus competencias nacionales, tienen que ser acompañados por el intercambio de mejores prácticas y otras experiencias de homólogos. Los Ministros debatieron sobre el uso de puntos de referencia y posibles definiciones de estándares e indicadores.

El Consejo aprobó los mensajes clave del informe de Comité de Protección Social (CPE) sobre las reformas de política social para el crecimiento y la cohesión: contribución a la encuesta anual de crecimiento 2016. Este informe examina las áreas de inclusión social, pensiones, salud y cuidado a largo plazo.

Integración del desempleo de larga duración en el mercado laboral

El Consejo celebró un debate político sobre la presentación que hizo la Comisión de la Recomendación relativa a la integración de los parados de larga duración (PLD) en el mercado de trabajo. También intercambiaron experiencias nacionales en la lucha contra PLD.

Acogieron con beneplácito la propuesta de la Comisión, que es un reto para todos los Estados miembros. Señalaron que la Recomendación está bien estructurada y deja a los Estados miembros juego para su aplicación.

Actualmente, el 5% de la población activa y la mitad del total de desempleados son PLD. Sin embargo, el PLD afecta a los Estados miembros en diferentes grados según la situación macroeconómica, el impacto de la crisis y el funcionamiento de sus mercados de trabajo.

En cuanto a los temas tratados destacar:

La Gobernanza social

El Consejo ha mantenido un debate político sobre la gobernanza social en una Europa integradora basada en una nota de la Presidencia y sobre el informe de los cinco Presidentes Jean-Claude Juncker, Donald Tusk, Jeroen Dijsselbloem, Mario Draghi y Martin Schulz. "Completing Europe's Economic and Monetary Union" (Completar la Unión Económica y Monetaria de Europa).

Los Ministros expresaron la voluntad común de reforzar y profundizar en la dimensión social de la UE. Subrayaron la importancia de apuntar hacia una convergencia social ascendente. Una mayor dimensión social creará un espacio inclusivo con un alto grado de desempeño social y laboral para los ciudadanos, incluyendo la necesidad de modernizar y reformar los sistemas de protección social y las instituciones del mercado de trabajo.

Las políticas de empleo de los Estados miembros

El Consejo ha adoptado una decisión sobre las directrices para las políticas de empleo de los Estados miembros.

El conjunto de directrices integradas para el año 2015 reflejan el nuevo enfoque de la política económica, formas de inversión, reforma estructural y responsabilidad fiscal.

Las cuatro directrices para el empleo son las siguientes: impulsar la demanda de trabajo; mejorar la oferta de trabajo, cualificaciones y competencias; mejorar el funcionamiento de los mercados de trabajo y fomentar la inclusión social, la lucha contra la pobreza y la promoción de la igualdad de oportunidades.

Estadísticas Europeas

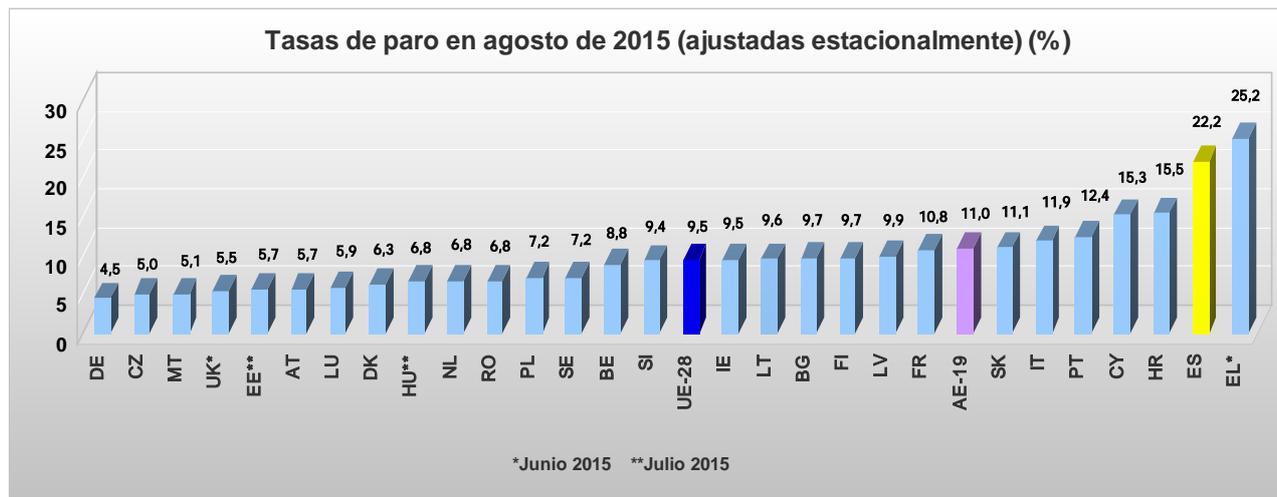
Datos de interés

- En el segundo trimestre de 2015, la tasa de empleo global (20-64 años) de la Comunidad de Madrid (69,8%) fue casi un punto superior a la tasa de la Eurozona (68,9%) y cerca de 8 puntos por encima de la tasa de España (62,0%)
- La tasa de empleo femenino (15-64 años) de la Comunidad de Madrid (61,7%) fue superior en más de 2 puntos que la tasa de la Eurozona (59,4%) y 9 puntos por encima de la tasa española (52,7%)

Estadísticas Eurostat

Estadísticas de Desempleo

Tasas de paro en el mes de agosto



Datos EUROSTAT "LFS" (publicados el 30 de septiembre de 2015)

La tasa de desempleo en agosto de 2015 fue del 11,0% en la Eurozona (AE-19), estable con respecto al mes de julio. La tasa de desempleo en la UE-28 fue del 9,5%, también estable en relación con el mes de julio. En agosto de 2014, las tasas eran de 11,5% en el AE-19 y de 10,1% en la UE-28.

Entre los Estados miembros, las tasas de desempleo más bajas se registraron en Alemania (4,5%) y en la República Checa (5,0%), mientras que las más altas se observaron en Grecia (25,2%, en junio de 2015) y en España (22,2%).

De acuerdo con las estimaciones de EUROSTAT 23 millones de hombres y mujeres estaban desempleados en la UE-28 en agosto de 2015 (17,6 millones en la Eurozona). En relación con julio de 2015, el número de desempleados descendió en 33.000 personas en la UE-28 y en 1.000 en el AE-19. En comparación con agosto de 2014, el desempleo ha descendido en 1.490.000 personas en la UE-28 y en 892.000 en la Eurozona.

En relación con el año anterior, la tasa de desempleo descendió en veintitrés Estados miembros, aumentó en cuatro y se mantuvo estable en Rumanía. Las mayores subidas se registraron en Austria (de 5,6% a 5,7%), en Bélgica (8,6% a 8,8%), en Francia (de 10,4% a 10,8%) y en Finlandia (de 8,8% a 9,7%). Los descensos más importantes se observaron en Estonia (de 8,0% a 5,7%), en Eslovaquia (de 13,2% a 11,1%), en España (de 24,2% a 22,2%), en Bulgaria (de 11,4% a 9,7%) y en Irlanda (de 11,1% a 9,5%).

En agosto de 2015, 4.610.000 jóvenes (menores de 25 años) estaban desempleados en la UE-28 (3.131.000 en la Eurozona). En comparación con agosto de 2014, el desempleo juvenil se redujo en 448.000 personas en la UE-28 y en 262.000 en la zona euro. En agosto de 2015, la tasa de desempleo juvenil fue de 20,4% en la UE-28 y de 22,3% en la Eurozona, en comparación con 21,9% y 23,6%, respectivamente, en agosto de 2014. Las tasas más bajas de paro juvenil en agosto de 2015 se observaron en Alemania (7,0%), en Austria (10,8%), en los Países Bajos (11,2%) y en Dinamarca (11,4%); las más altas se registraron en España (48,8%), en Grecia (48,3%, en junio de 2015), en Croacia (43,5%, en el segundo trimestre de 2015) y en Italia (40,7%).

En agosto de 2015, la tasa de desempleo de Estados Unidos fue de 5,1%, dos décimas menos que en julio de 2015, mientras que en agosto de 2014 era de 6,1%.

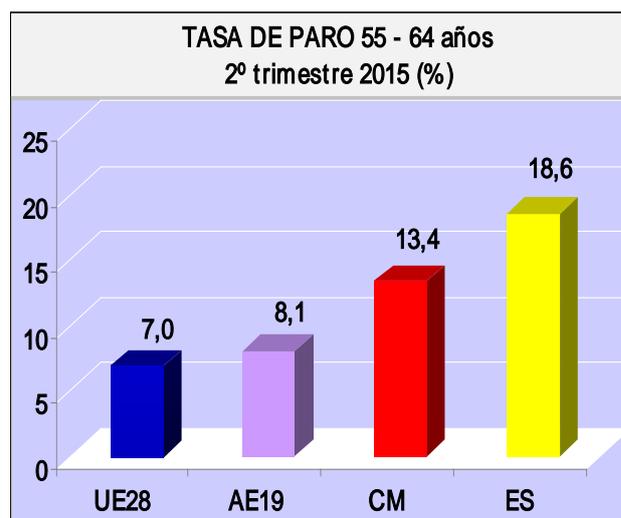
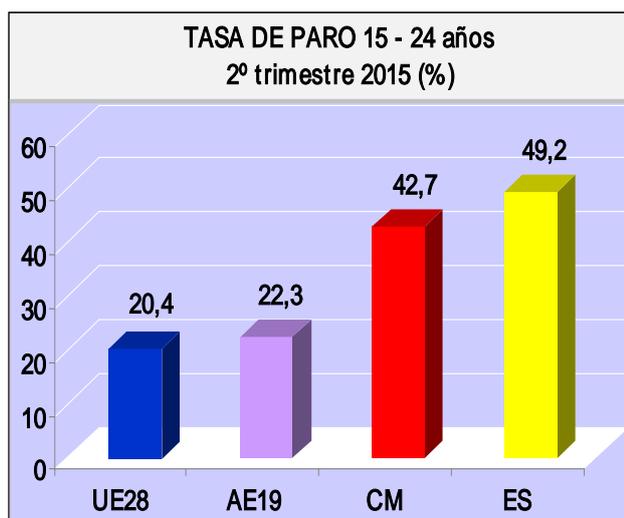
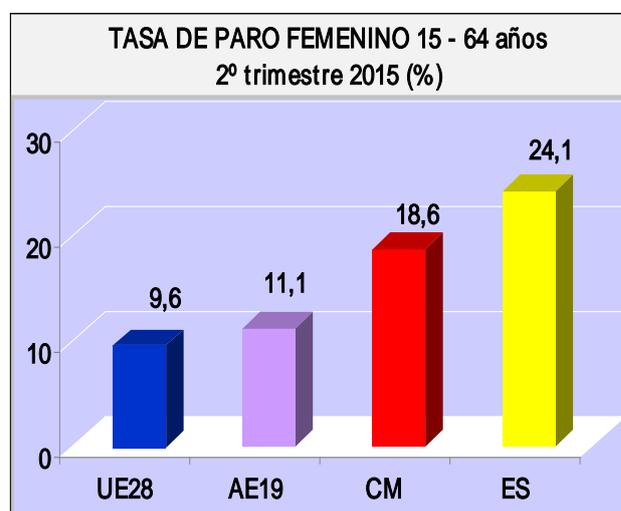
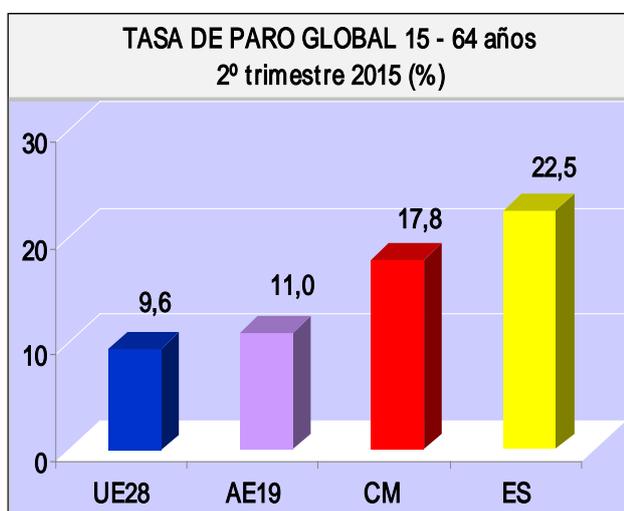
Nota. La Unión Europea de los 28 comprende los siguientes países: Alemania (DE), Austria (AT), Bélgica (BE), Bulgaria (BG), República Checa (CZ), Chipre (CY), Croacia (HR), Dinamarca (DK), Eslovaquia (SK), Eslovenia (SI), España (ES), Estonia (EE), Finlandia (FI), Francia (FR), Grecia (EL), Hungría (HU), Irlanda (IE), Italia (IT), Letonia (LV), Lituania (LT), Luxemburgo (LU), Malta (MT), Países Bajos (NL), Polonia (PL), Portugal (PT), Reino Unido (UK), Rumanía (RO) y Suecia (SE). La abreviatura AE-19 corresponde a la Eurozona.

Estadísticas Europeas

Estadísticas Eurostat

Estadísticas de Desempleo (2º trimestre de 2015)

Tasas de Desempleo global (15-64 años), femenino, juvenil (15-24 años) y mayores (55-64 años)



Fuente: Datos procedentes de la LFS ("Labour Forces Survey") y de la EPA.

Nota. Las abreviaturas ES, CM, AE19 y UE28 corresponden a España, la Comunidad de Madrid, la Eurozona y la Unión Europea de los 28.

Estadísticas de Empleo (2º trimestre de 2015)

Estrategia Europa 2020: Tasa de empleo global (20-64 años)

La Estrategia Europa 2020, adoptada en el Consejo Europeo de 17 de junio de 2010, constituye el nuevo marco de referencia para la coordinación de las políticas económicas y de empleo de los Estados miembros. La Estrategia gira en torno a la consecución de cinco objetivos prioritarios: el objetivo referente al empleo pretende alcanzar un índice de ocupación del 75% de los hombres y las mujeres entre los 20 y los 64 años, incrementando la participación de los jóvenes, los trabajadores de mayor edad y aquellos con bajas cualificaciones, a la vez que intenta integrar mejor a los inmigrantes en situación regular.

La nueva Estrategia Europa 2020 se articula en torno a diez directrices integradas para el crecimiento y el empleo (cuatro de ellas relacionadas directamente con el empleo), como referencia para las políticas a desarrollar por los Estados miembros para alcanzar un crecimiento "inteligente, sostenible e integrador", en este nuevo ciclo de diez años que se extiende hasta el año 2020.

Estadísticas Europeas

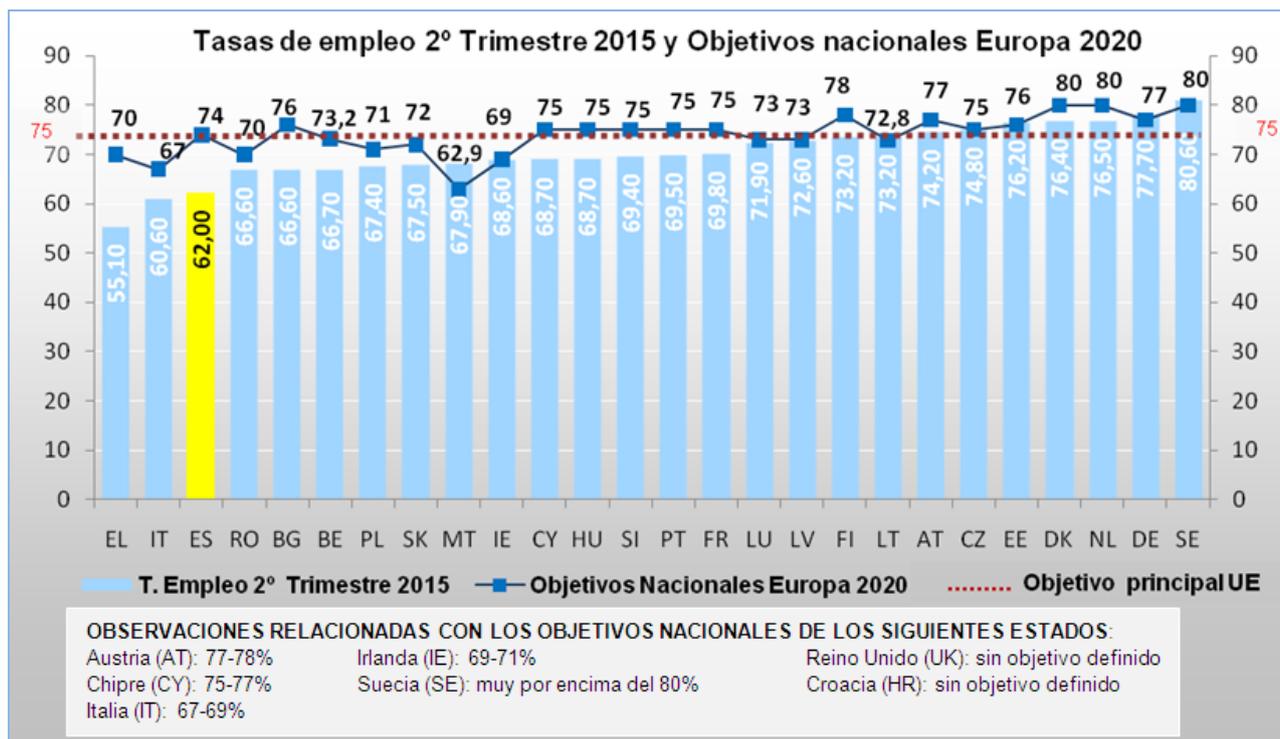
Estadísticas Eurostat

Estadísticas de Empleo (2º trimestre de 2015)

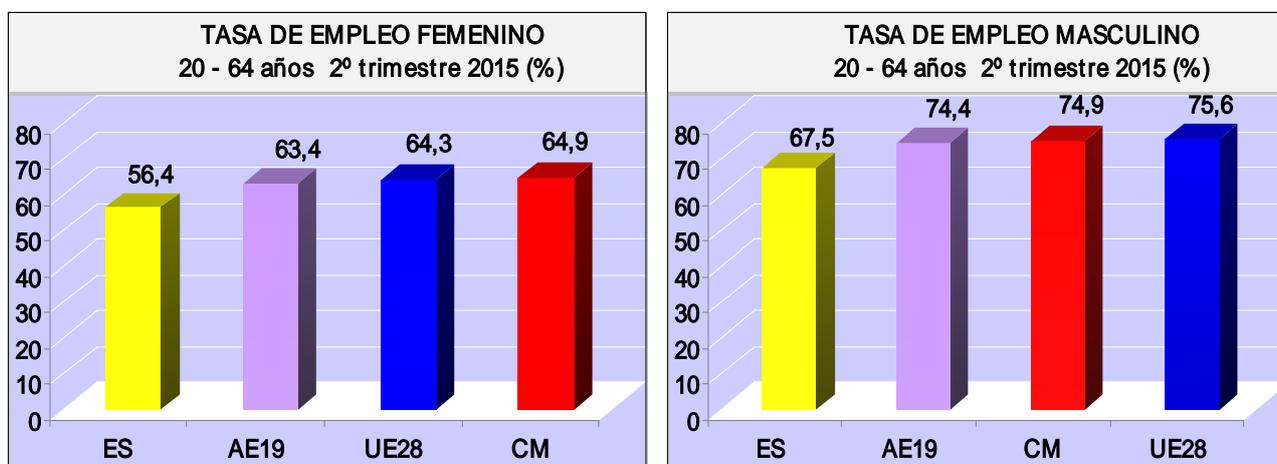
Estrategia Europa 2020: Tasa de empleo global (20-64 años)

El siguiente gráfico muestra el **objetivo principal del 75% de empleo** establecido en la **Estrategia Europa 2020** (como se indica en la página anterior); los **objetivos nacionales de empleo de los Estados miembros**, que fueron establecidos por los mismos en sus programas nacionales de reforma en abril de 2011

(excepto Reino Unido y Croacia); y la **tasa de empleo -para el 2º trimestre de 2015-** de cada uno de los Estados miembros excepto de Reino Unido (76,5%) y Croacia (60,9%), que no están incluidos en la gráfica por no tener objetivo nacional de empleo definido.



Estrategia Europa 2020: Tasa de empleo por género (20-64 años)



Fuente: Datos procedentes de la LFS ("Labour Forces Survey") y de la EPA.

Nota. Las abreviaturas ES, CM, AE19 y UE28 corresponden a España, la Comunidad de Madrid, la Eurozona y la Unión Europea de los 28.

Estadísticas Europeas

Estadísticas Eurostat

Estadísticas de Empleo (2º trimestre de 2015)

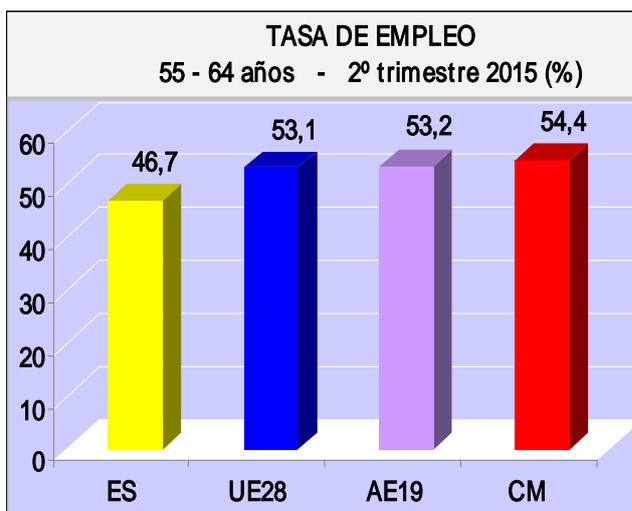
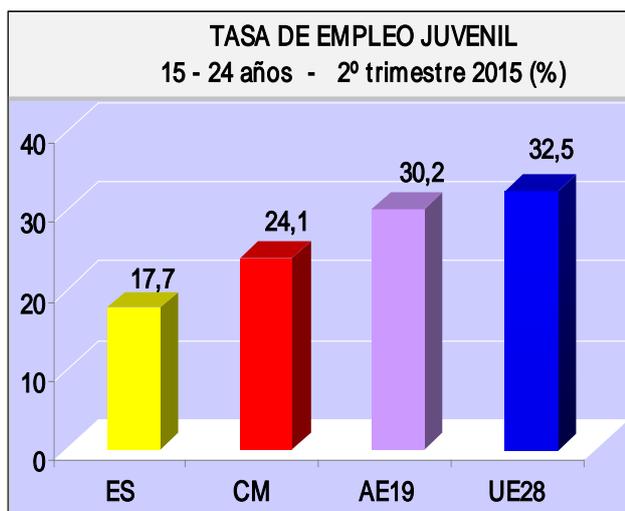
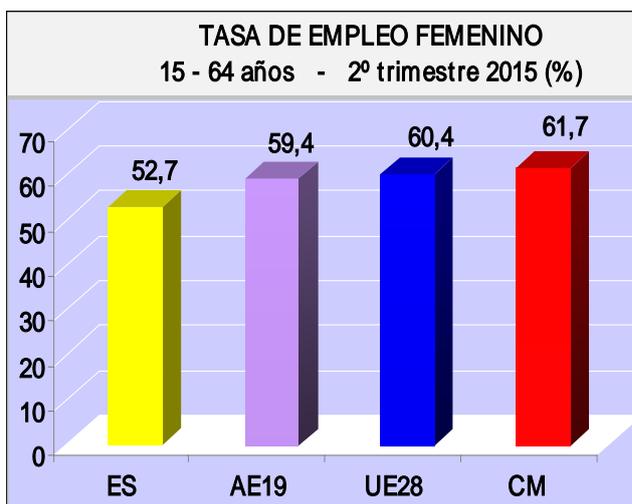
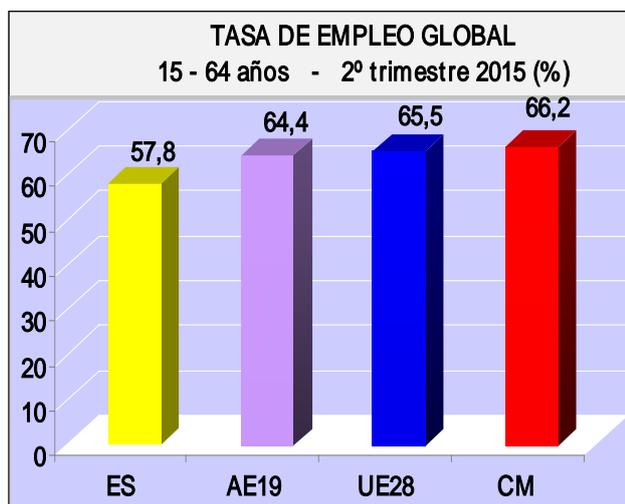
Tasas de Empleo global (15-64 años), femenino, juvenil (15-24 años) y mayores (55-64 años)

Según el comunicado de prensa de EUROSTAT *"Employment up by 0.3 in the euro area and 0.2% in EU28"* en el segundo trimestre de 2015, en comparación con el trimestre precedente, el número de personas empleadas aumentó en un 0,3% en la Eurozona (AE-19) y un 0,2% en la UE-28. En el primer trimestre de 2015, el empleo había aumentado en un 0,2% en la zona euro y en un 0,3% en la UE-28.

En el segundo trimestre de 2015, comparado con el mismo trimestre de 2014, la tasa de empleo creció un 0,8% en la Eurozona y un 0,9% en la UE-28.

De acuerdo con las estimaciones de EUROSTAT, 228,8 millones de personas estaban empleadas en la UE-28 en el segundo trimestre de 2015 (151,0 millones en la Eurozona).

Entre los países con datos disponibles, Portugal (+1,3%) y Grecia (+1,2%) registraron las tasas más altas de crecimiento de empleo en relación con el trimestre precedente, seguidas de Irlanda y España (ambas un +0,9%), Estonia (+0,8%) y Luxemburgo (+0,7%), mientras que en Finlandia (-0,3%), Reino Unido (-0,2%), Bulgaria y Lituania (-0,1%, en ambas) se observaron las mayores descensos.



Fuente: Datos procedentes de la LFS ("Labour Forces Survey") y de la EPA.

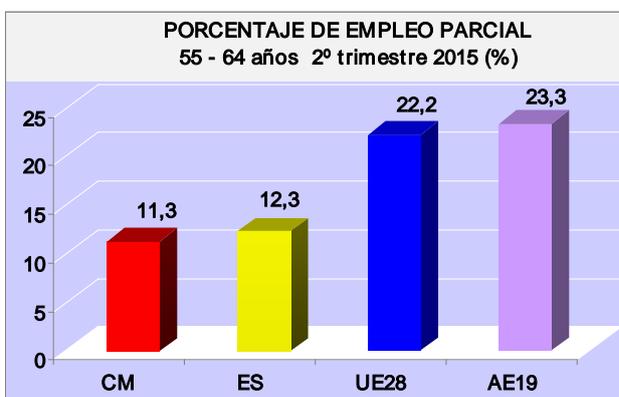
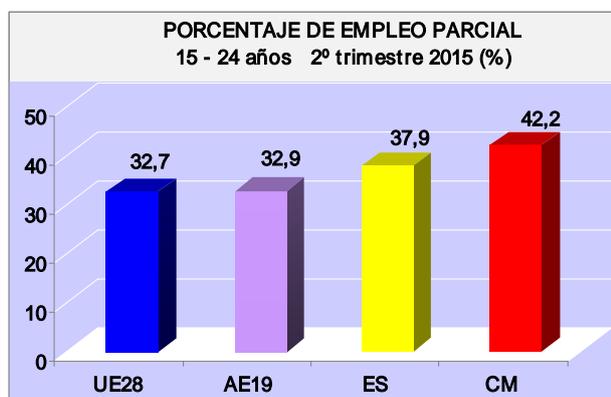
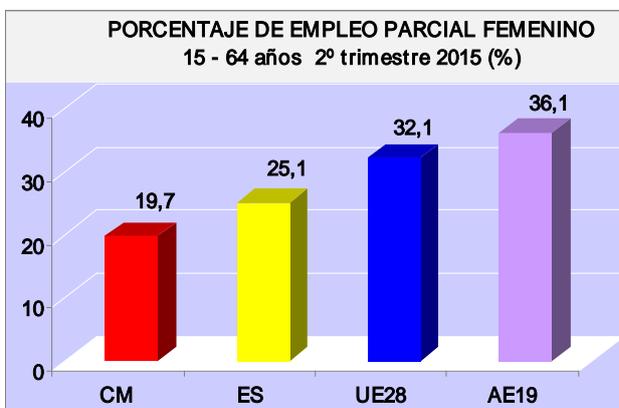
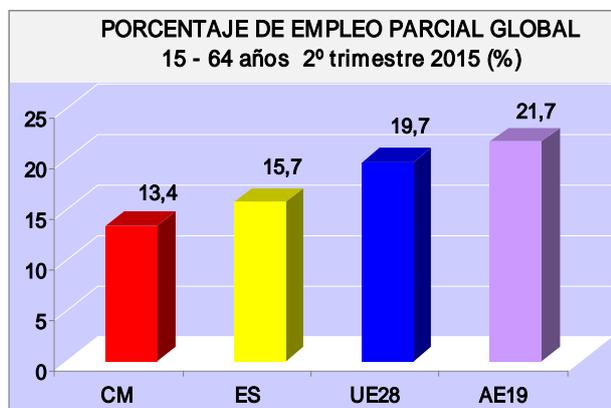
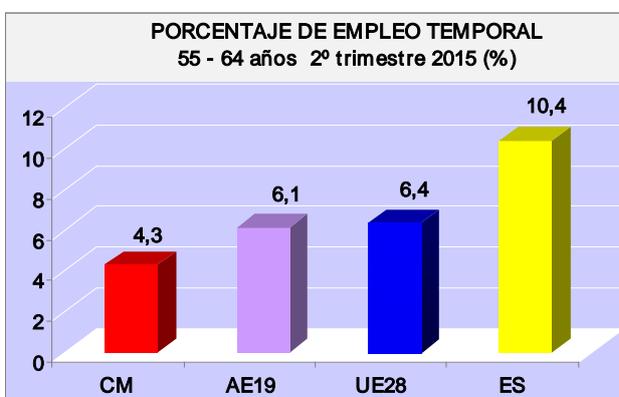
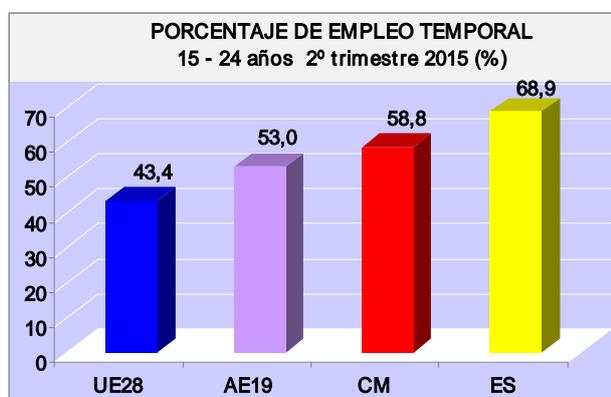
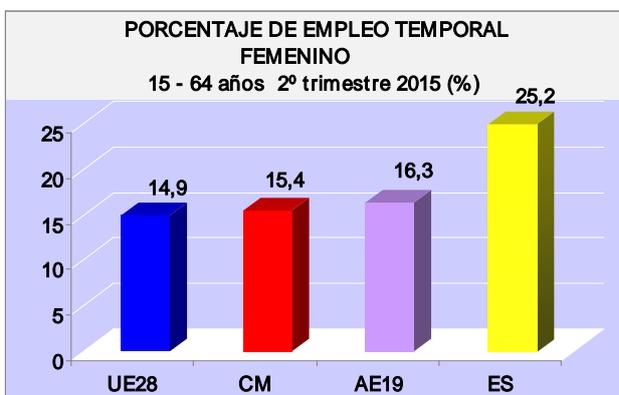
Nota. Las abreviaturas ES, CM, AE19 y UE28 corresponden a España, la Comunidad de Madrid, la Eurozona y la Unión Europea de los 28.

Estadísticas Europeas

Estadísticas Eurostat

Estadísticas de Empleo (2º trimestre de 2015)

Porcentaje de Empleo Temporal y a Tiempo Parcial



Fuente: Datos procedentes de la LFS ("Labour Forces Survey") y de la EPA.

Nota. Las abreviaturas ES, CM, AE19 y UE28 corresponden a España, la Comunidad de Madrid, la Eurozona y la Unión Europea de los 28.

Actualidad Europea

Noticias Breves

Las diferentes condiciones de las personas mayores en toda la Unión Europea. / *Different conditions of older people across the EU.* El aumento de la tasa de empleo de las personas mayores es de importancia clave para alcanzar el objetivo de empleo de Europa 2020 y para garantizar la sostenibilidad y la adecuación de las pensiones a los sistemas de protección sociales. (CE, 21/10/2015)

La Comisión Europea y el Fondo Europeo de Inversiones movilizan 237 millones de euros en préstamos para 20.000 microempresas europeas. / *Commission and European Investment Fund mobilise €237 million in loans to support 20,000 European micro-enterprises.* (CE, 19/10/2015)

La Unión Europea anuncia su apoyo para mejorar la seguridad en el trabajo y las prácticas laborales en los países productores. / *EU announces support to improve workplace safety and labour practices in producing countries.* (CE, 12/10/2015)

Nuevo Sello de Excelencia para aumentar la calidad de la financiación de la investigación regional. / *New Seal of Excellence to increase quality of regional research funding.* / Iniciativa de la Comisión que aspira a garantizar que el dinero se emplee eficazmente mediante la mejora de las sinergias entre la financiación de la UE destinada a la política regional y la destinada a la investigación. (CE, 12/10/2015).

La crisis del empleo juvenil se atenúa, pero está lejos de terminar.

A pesar de una leve recuperación en el período 2012-2014, la tasa de desempleo juvenil sigue estando muy por encima de los niveles anteriores a la crisis. Para millones de jóvenes en el mundo encontrar un trabajo decente todavía es un camino cuesta arriba. (CE, 08/10/2015)

La Comisión organiza un debate de orientación sobre la dimensión económica y social del mercado único. / *College holds orientation debate on the economic and social dimension of the Single Market.* El mercado único es uno de los logros más importantes de Europa y su mejor activo en tiempos de creciente globalización. (CE, 06/10/2015)

Noticias Destacadas

El empleo y la situación social en la Unión Europea: la economía de la UE continúa su crecimiento moderado pero constante / *Employment & social situation: EU economy continues its moderate but consistent growth*
(CE, 09/10/2015)



Los mercados de trabajo y los indicadores sociales en la UE siguen mejorando, beneficiándose de la consolidación de la actividad económica, según la última edición de la Revisión Trimestral del empleo y la situación social de la Comisión Europea.

La actividad económica en el segundo trimestre de 2015 fue mayor que hace un año en casi todos los Estados

miembros.

El empleo aumentó en la mayoría de los sectores de servicios mientras que se estancó en la agricultura y la industria y se redujo en la construcción. Los puestos de trabajo fijos y a tiempo completo continúan liderando la expansión del empleo desde principios de 2014.

El desempleo se redujo o se mantuvo estable en la mayoría de los Estados miembros. La tasa de desempleo de larga duración muestra algunos signos de disminución, pero sigue siendo alta. Las familias se están beneficiando de una actividad económica más fuerte y están mejorando los mercados de trabajo.

Las perspectivas positivas a medio plazo para el crecimiento de 2015-2016 no han cambiado demasiado.

¿Quién sobrevive en el autoempleo? / *Who survives in self-employment?*
(CE, 07/10/2015)



Promover el autoempleo y el emprendimiento tiene un gran potencial para crear empleo, fortalecer la capacidad de innovación de la UE y dar a los desempleados y desfavorecidos la oportunidad de participar plenamente en la sociedad y la economía.

Sin embargo, sobrevivir como trabajador por cuenta propia no es sencillo en un mundo siempre cambiante. Por ejemplo, los datos de 2012 muestran que la probabilidad de que un trabajador por cuenta propia sobreviva en el negocio después de 5 años varía mucho entre los Estados miembros. Las tasas de supervivencia son más altas en Suecia y Bélgica y más bajas en Lituania y Portugal.

La evidencia disponible sugiere que **las características personales y del hogar** pueden tener un impacto importante en la supervivencia en el autoempleo. **La supervivencia en el trabajo por cuenta propia de las mujeres** se ve afectada negativamente por su **acceso más limitado al capital que los hombres** y está fuertemente relacionada con la posibilidad de combinar la vida profesional con las responsabilidades del hogar.

En las industrias emergentes (como nuevo producto de alta tecnología) la supervivencia se puede fortalecer porque la creación de empresas proporciona más libertad para experimentar y beneficiarse de la expansión de la industria. La probabilidad de sobrevivir y expandir sus actividades los autónomos y pequeñas empresas es mayor en un entorno macroeconómico estable.

Actualidad Europea

Conferencias, Ferias, Congresos y Jornadas Internacionales

EMPLEO

Peer Review on 'Strategies for Employment Policy reform. Implementation challenges in decentralised countries' Madrid, Spain 5-6 October 2015

Revisión de pares sobre "Estrategias para la reforma de la Política de Empleo". Desafíos de implementación en los países descentralizados"
(España, Madrid 5-6 octubre)

13th European Week of Regions and Cities (OPEN DAYS)

13ª Semana Europea de las Regiones y Ciudades (OPEN DAYS)
(Bélgica, Bruselas, 12-15 octubre)

16th Meeting of the Contact Persons for the European Globalisation adjustment Fund

16ª Reunión de las Personas de contacto para el Fondo de Adaptación a la Globalización Europea
(Bélgica, Bruselas, 21 octubre)

Understanding Small Enterprises (USE2015) Conference

Conferencia Entender a las pequeñas empresas 2015
(Países Bajos, Groningen, 21-23 octubre)

Peer Review on Dismissal Law 2.0. How to promote work-to-work transitions and sustainable labour relations?

Revisión de Pares en la Ley de Despido 2.0. ¿Cómo promover transiciones de trabajo al trabajo y las relaciones laborales sostenibles?
(Países Bajos, La Haya, 22-23 octubre)

10th conference on Social monitoring and reporting in Europe

10ª conferencia sobre control e información social en Europa
(Italia, Loven di Menaggio, 26-28 octubre)

14th OECD Global Forum on Competition

14º Foro Mundial sobre la Competencia
(Francia, París, 29-30 octubre)

Global Forum on Private Pensions

Foro Mundial sobre Pensiones Privadas
(Alemania, Berlín, 29-30 octubre)

Preparation of the 2016 mid-term forecast of skill supply and demand

Preparación de las previsiones a medio plazo para 2016 de la oferta y la demanda de cualificaciones
(Grecia, Tesalónica, 5-6 noviembre)

Expert Workshop on 'Measures to address labour market segmentation'

Taller de expertos sobre "Medidas para hacer frente a la segmentación del mercado de trabajo"
(Eslovenia, Lubliana, 9 noviembre)

Enterprise 2020 Summit

Cumbre Empresarial 2020
(Bélgica, Bruselas, 16 noviembre)

EMPLEO

EU Presidency conference on Investing in people's digital skills

Conferencia de la Presidencia de la UE sobre la inversión en competencias digitales de las personas
(Luxemburgo, Luxemburgo, 10-11 noviembre)

Foro de diálogo mundial sobre buenas prácticas y desafíos en la promoción del trabajo decente en proyectos de construcción e infraestructuras

(Suiza Ginebra, 19-20 noviembre)

European Digital Jobs Fair

Feria de Empleos Digital Europea
(España, Madrid, 20 noviembre)

Launch of the 6th European Working Conditions Survey

Lanzamiento de la sexta Encuesta Europea de Condiciones de Trabajo
(Luxemburgo, Luxemburgo, 23-24 noviembre)

FORMACIÓN

Education and the Investment Plan for Europe

La Educación y el Plan de Inversiones para Europa
(Bélgica, Bruselas, 5 octubre)

European Alliance for Apprenticeships - 4th stakeholder meeting

Alianza Europea para aprendices – 4ª reunión de los participantes
(Bélgica, Bruselas, 5 octubre)

The European Education, Training and Youth Forum 2015

El Espacio Europeo de Educación, Formación y Juventud Foro 2015
(Bélgica, Bruselas, 19-20 octubre)

Validation meeting: thematic country review on apprenticeship in Slovenia

Reunión de validación: revisión temática por país sobre el aprendizaje en Eslovenia
(Eslovenia, Lubliana, 20 octubre)

Evaluating impact and success for VET policies to tackle early leaving from education and training

Validation workshop
La evaluación del impacto y el éxito de las políticas de formación profesional para afrontar el abandono prematuro de la educación y la formación
Taller de validación
(Bélgica, Bruselas, 21 octubre)

Cedefop/IZA (Institute for the Study of Labor) workshop on skills and skill mismatch

Taller sobre las habilidades y el desajuste de habilidad Cedefop / Instituto de estudio del trabajo independiente y privado orientación a nivel nacional e internacional
(Grecia, Tesalónica, 29-30 octubre)



Actualidad Europea

Conferencias, Ferias, Congresos y Jornadas Internacionales

FORMACIÓN

European Conference on Engaging SMEs in Apprenticeship

Conferencia Europea sobre la participación de las PYME en el aprendizaje
(Grecia, Tesalónica, 9-10 noviembre)

Cedefop Conference on the impact of globalisation on VET: challenges and opportunities

Conferencia Cedefop sobre el impacto de la globalización en la Educación y la Formación Profesional: desafíos y oportunidades
(Grecia, Tesalónica, 26-27 noviembre)

SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

13th Congress of the European Trade Union Confederation (ETUC)

13º Congreso de la Confederación Europea de Sindicatos
(Francia, París, 29 septiembre-2 octubre)

Portugal – How to communicate about safety and health at work?

Portugal - ¿Cómo comunicar acerca de la seguridad y la salud en el trabajo?
(Portugal, Setubal, 8 octubre)

Reunión sectorial tripartita sobre la seguridad y la salud en el sector del transporte por carretera

(Suiza, Ginebra, 12-16 octubre)

Improving the quality of working life — A challenge for standardization, testing and certification

Mejorar la calidad de la vida laboral - Un desafío para la normalización, pruebas y certificación
(España, Sevilla, 14-16 octubre)

Jornada de clausura de la Campaña Europea 2014-2015 “Trabajos saludables: Gestionemos el estrés”

(España, Madrid, 22 octubre)

SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

Preventing and Managing Work-Related Stress: Italian and European Experiences

Prevención y gestión de estrés laboral: Experiencias italianas y europeas
(Italia, Milán, 23 octubre)

The European Week for Safety and Health at Work 2015

Semana Europea para la Seguridad y la Salud en el Trabajo 2015
(Octubre 2015)

Foro de diálogo mundial sobre las relaciones de trabajo en los servicios de telecomunicaciones y en el sector de los centros de llamadas

(Suiza, Ginebra, 27-28 octubre)

Healthy Workplaces Summit 2015: Healthy Workplaces Manage Stress

Cumbre sobre «Trabajos saludables» 2015 – Gestión del estrés en el lugar de trabajo
(España, Bilbao, 3- 4 noviembre)

Addressing psycho-social risks and stress at work in the hospital sector

Abordar los riesgos psicosociales y el estrés en el trabajo en el sector hospitalario
(Finlandia, Helsinki, 10-11 noviembre)

Meeting of the Senior Labour Inspectorate Committee (SLIC)

Reunión del Comité de Inspección de Trabajo Senior (SLIC)
(Luxemburgo, Luxemburgo, 12-13 noviembre)

Health and Safety, EU Advisory Committee

Salud y Seguridad, Comité Consultivo de la UE
(Luxemburgo, Luxemburgo, 25-26 noviembre)

Actualidad Europea

Publicaciones, Informes, Web Internacionales



EU Employment and Social Situation - Quarterly Review - September 2015

Empleo y situación social en la UE - Revisión Trimestral - septiembre 2015
(Octubre 2015)

Los mercados de trabajo y los indicadores sociales en la UE siguen mejorando gradualmente, beneficiándose de la consolidación de la actividad económica, según esta última edición. Todos menos un Estado miembro (Francia) registraron un crecimiento positivo en el segundo trimestre de 2015. El empleo aumentó en la mayoría de los sectores de servicios en el segundo trimestre de 2015. En la tasa de desempleo de larga duración se produjo un descenso moderado anual en el primer trimestre de 2015.



European Alliance for Apprenticeships 4th Stakeholder Meeting

Alianza Europea de aprendices - 4ª reunión de participantes
(Octubre 2015)

En esta cuarta reunión se celebraron dos sesiones temáticas: apoyo a las PYME a participar y los enfoques regionales para aprendices. Por primera vez los Estados miembros y los países de la AELC (Asociación de Libre Comercio) candidatos a unirse y tres países (Italia, Noruega y Turquía) presentaron su sistema de educación y formación profesional (EFP) y las reformas.



High and rising inequalities; what can be done about it (at EU level)?

Altas y crecientes desigualdades; qué se puede hacer al respecto (en la UE)?
(Octubre 2015)

En este documento se examinan los principales impulsores de la desigualdad en la Unión Europea y reflexiona sobre qué se puede hacer al respecto a nivel de la UE. En él se explica la distinción entre las desigualdades de oportunidades y la desigualdad de resultados y trata cómo la desigualdad afecta el crecimiento y el mercado laboral.



The 2015 Pension Adequacy Report: current and future income adequacy in old age in the EU. Volume I & Volume II

Informe sobre adecuación de las pensiones 2015: actual y suficiencia de los ingresos futuros de en la vejez en la Unión Europea.
Volúmenes I y II

Esta edición 2015 del Informe de Adecuación de Pensiones, publicado en dos volúmenes, evalúa el grado en que se gestionan las pensiones para proporcionar a las personas mayores los ingresos adecuados y de la protección contra la pobreza. Habiendo examinado el papel de las pensiones en los niveles de vida actuales, el informe analiza el impacto de las recientes reformas, analiza los futuros riesgos para los ingresos de jubilación adecuados y hace sugerencias sobre cómo estos riesgos pueden ser abordados por los Estados miembros. El informe principal, **volumen I**, está dedicado a un **análisis comparativo de adecuación de las pensiones al nivel de la UE-28**; un **análisis detallado de la adecuación de las pensiones en cada uno de los 28 Estados miembros** se muestra en el **volumen II**.



A European Unemployment Benefit Scheme - The rationale and the challenges ahead

Un régimen de prestaciones por desempleo europeo - la lógica y los desafíos futuros
(Septiembre 2015)

Este documento de trabajo constituye la primera entrega del estudio "Factibilidad y valor añadido de un régimen de prestaciones por desempleo europeo", encargado por la Dirección General de Empleo y llevado a cabo por un consorcio liderado por el Centro de Estudios de Política Europea (CEPS).

Actualidad Europea

Publicaciones, Informes, Web Internacionales



ORGANIZACIÓN PARA LA COOPERACIÓN
Y EL DESARROLLO ECONÓMICO



How's Life? 2015 : Measuring Well-being

¿Cómo es la vida? 2015
Medición de Bienestar
(Octubre 2015)

El informe describe los ingredientes esenciales que conforman el bienestar de las personas en la OCDE y los países socios. Incluye una gran variedad de estadísticas, tratando el bienestar material (por ejemplo, ingresos, empleo y vivienda) y la calidad general de vida de las personas (como la salud, la educación, la conciliación de la vida, el medio ambiente, las relaciones sociales, el compromiso cívico, el bienestar subjetivo y la seguridad). El informe documenta la evidencia más reciente sobre el bienestar, así como cambios en el tiempo, y la distribución de los resultados del bienestar entre los diferentes grupos de la población.



The Innovation Imperative Contributing to Productivity, Growth and Well-Being

El imperativo de la Innovación
Contribuyendo a la Productividad,
Crecimiento y Bienestar
(Octubre 2015)

Bien dirigida la innovación aumenta la productividad, el crecimiento económico y ayuda a resolver problemas de la sociedad. Pero, ¿cómo pueden los gobiernos alentar a más gente a innovar más? ¿Y cómo puede el propio gobierno ser más innovador? La estrategia de innovación de la OCDE ofrece un conjunto de principios para impulsar la innovación en las personas, las empresas y el gobierno. Se necesita una mirada en profundidad en el ámbito de la innovación y cómo está cambiando, así como dónde y cómo se está produciendo, sobre la base de la investigación y los datos actualizados.



New Approaches to SME and Entrepreneurship Financing Broadening the Range of Instruments

Nuevos enfoques para la PYME y el espíritu
empresarial de Financiamento
La ampliación de la gama de instrumentos
(Octubre 2015)

Este informe se reseña una amplia gama de técnicas de financiación externa para hacer frente a diversas necesidades en diferentes circunstancias, incluyendo la financiación basada en activos, la deuda alternativa, instrumentos híbridos, y los instrumentos de capital. Además se destacan factores facilitadores esenciales para su desarrollo, analiza las principales tendencias del mercado y los obstáculos a la absorción de las PYME, y sugiere algunas áreas clave de la acción política para superar los desafíos al desarrollo del mercado.



FUNDACIÓN EUROPEA PARA LA MEJORA DE
LAS CONDICIONES DE VIDA Y DE TRABAJO



Representativeness of the European social partner organisations: Construction sector

La representatividad de las organizaciones
europeas de interlocutores sociales: sector de
la Construcción
(Septiembre 2015)

Este estudio tiene como objetivo proporcionar la información necesaria para fomentar el diálogo social sectorial en el sector de la construcción en la UE-27 - que cubre todos los Estados miembros de la UE a excepción de Croacia (no era un Estado miembro cuando se inició el estudio). El informe identifica las organizaciones de interlocutores sociales nacionales relevantes en el sector de la construcción a través de la Red de Eurofound de corresponsales europeos.



Focus Foundation - Issue nº 17

Fundación Focus – Revista nº 17
(Septiembre 2015)

Los cambios sufridos durante la crisis se han traducido en un aumento de la tendencia en la toma de decisiones unilaterales de los gobiernos a costa de la autonomía de los interlocutores sociales. En respuesta a estos desafíos, la nueva Comisión Juncker ha emprendido un "relanzamiento" del diálogo social. Este número de la Fundación Focus estudia la situación actual del diálogo social en Europa, centrándose en particular en los resultados de investigaciones extensas, a partir de las encuestas y observatorios de Eurofound.

Actualidad Europea

Publicaciones, Informes, Web Internacionales


FUNDACIÓN EUROPEA PARA LA MEJORA DE LAS CONDICIONES DE VIDA Y DE TRABAJO


Working and caring: Reconciliation measures in times of demographic change
Trabajar y cuidar: medidas de conciliación en tiempos de cambio demográfico
 (Octubre 2015)

Este informe pone de relieve la cuestión problemática de las personas en edad laboral que combinan el empleo con la prestación de atención a dependientes familiares, ya sean niños o personas mayores. El estudio examina la evolución de las legislaciones laborales nacionales, los convenios colectivos y las iniciativas empresariales. Se basa en las respuestas a un cuestionario completado por una red de corresponsales de Eurofound en los 28 Estados miembros de la UE.



ERM quarterly, Quarter 3, October 2015
Monitor de Reestructuración Europea - 3er trimestre - Octubre 2015
 (Octubre 2015)

Esta publicación contiene los siguientes temas: tendencias y perspectivas macroeconómicas; la creación de empleo y la pérdida de trabajo de un vistazo; distribución sectorial de la creación y la pérdida de empleos; los 5 casos principales de creación y pérdidas de empleo; instrumentos para facilitar la creación de redes públicas y sociales; 25.000 nuevos puestos de trabajo en la enseñanza en Italia; la crisis de los refugiados crea 100 nuevos puestos de trabajo en la Dirección General de Migraciones de Suecia; las reestructuraciones implican la "desjerarquización" de la gestión.



Eurofound News, Issue 9, October 2015
Noticias de Eurofound, nº 9, Octubre 2015
 (Octubre 2015)

Este número contiene los siguientes artículos: Hallazgo en cifras; comenzar de nuevo el diálogo social; la coordinación de las agencias de la UE en Eurofound; la delegación de la comisión FEMM (Derechos de la Mujer e Igualdad de Género) del Parlamento Europeo visita Eurofound; noticias breves ("un papel cada vez mayor del sector privado en la prestación de los servicios públicos"; "la moderación más probable en la negociación centralizada de los salarios"; "representación geográfica en el sector de la construcción"; "exploración de la confianza en el lugar de trabajo"); publicación del mes; lo último de EurWORK.



Reform of old age pension and retirement systems in the EU
La reforma de los sistemas de pensiones y de jubilación en la UE
 (Octubre 2015)

La necesidad de reformar los sistemas de pensiones constituye uno de los principales retos de las políticas sociales en Europa. Este artículo proporciona una actualización en cuanto a cómo están abordando el problema del cambio demográfico en la UE-28 y en Noruega, centrándose particularmente en la participación de los interlocutores sociales y los gobiernos.



Workplace innovation in European companies
Innovación en el lugar de trabajo en las empresas europeas
 (Octubre 2015)

Este informe analiza las razones para habilitar la innovación en el lugar de trabajo (WPI) y sus impactos desde el punto de vista de la organización y la gestión entre los empleados y representantes de los trabajadores. A partir de la base de datos de la tercera Encuesta de la Sociedad Anónima Europea (ECS 2013), unas 51 empresas fueron seleccionadas de 10 Estados miembros de la UE en los que se llevaron a cabo los estudios de los distintos casos.

Actualidad Europea

Publicaciones, Informes, Web Internacionales



CENTRO EUROPEO
PARA EL DESARROLLO DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL



CVET in Europe: the way ahead
EFP (Educación y formación profesional) en Europa: el camino a seguir
(Septiembre 2015)

Esta publicación hace un balance de la investigación reciente del Cedefop en EFP. Analiza cómo contribuye a alcanzar los objetivos de política económica y social de la Unión Europea respecto a la inclusión, el empleo, la innovación, la productividad, la competitividad y el crecimiento. La EFP se plantea como una interfaz multidimensional, multisectorial y multinivel entre el aprendizaje y el mercado laboral. El análisis resume los logros recientes en las políticas y prácticas basadas en el aprendizaje en el trabajo, la orientación, la validación y la calidad.



La formación profesional previene y contrarresta el abandono escolar
(Septiembre 2015)

Nuevos datos arrojan luz sobre el papel que desempeña la formación profesional en la atracción, retención e inserción de jóvenes con diferentes capacidades y experiencias de aprendizaje. La recogida y el análisis de información sobre las motivaciones individuales de los jóvenes, sus elecciones y sus trayectorias, serán una prioridad en los próximos años. En el futuro, será esencial diseñar políticas específicas y eficaces de formación en el empleo para prevenir y combatir el abandono escolar y para reducir el gran coste humano y social que supone.



Matching skills and jobs in Europe
Insights from Cedefop's European skills and jobs survey
Ajuste entre Cualificaciones y empleos en Europa
Perspectivas del Cedefop sobre cualificaciones y empleos según la encuesta Europea
(Octubre 2015)

El Cedefop realizó una encuesta, en 2014, a 49 000 trabajadores de 24 años y 65 años, en los 28 Estados miembros, para conocer el ajuste entre sus competencias y las cualificaciones requeridas en sus puestos de trabajo. Este estudio, el primero paneuropeo, concluye que casi la mitad (47%) de los trabajadores adultos de la UE han visto un cambio en las tecnologías que utilizan desde que empezaron su trabajo; el 21% considera, muy probable, que parte de sus competencias estén obsoletas en los próximos cinco años. Estos cambios afectan a profesionales y técnicos de sectores de rápida evolución, como las TIC y los servicios financieros pero también puestos semicualificados asumen más tareas diversas.



Information note – Work-based learning: apprenticeships
Italy, Slovenia, Luxembourg and Greece
Nota informativa - aprendizaje basado en el trabajo: aprendices en Italia, Eslovenia, Luxemburgo y Grecia
(Octubre 2015)

El Cedefop apoya la Alianza Europea para aprendices y en este sentido, proporciona apoyo estratégico y experto a los Estados miembros, interlocutores sociales y otros actores de educación y formación profesional en el desarrollo del aprendizaje de calidad basado en el trabajo, particularmente a los aprendices. La combinación de estudio y trabajo, permite a los individuos a adquirir experiencia laboral mejorando sus competencias de acuerdo con las exigencias del mercado laboral.



Skill shortages and gaps in European enterprises
Striking a balance between vocational education and training and the labour market
Escasez de personal cualificado y lagunas en las empresas europeas
Lograr un equilibrio entre la formación profesional y el mercado laboral
(Octubre 2015)

A pesar del gran número de desempleados en la UE muchos empleadores dicen tener dificultades para encontrar trabajadores cualificados. La mayoría de los cuellos de botella surgen debido a factores distintos de los déficits de competencias generales, incluso para ofertas de empleo de baja calidad. La escasez de personal cualificado afecta fundamentalmente a un pequeño grupo de empresas europeas, orientadas internacionalmente en sectores económicos específicos (asistencia sanitaria y social, TIC, fabricación especializada). El papel de la formación profesional en el desarrollo de la creatividad y la capacidad empresarial de la mano de obra europea será crucial en el futuro.



Spotlight on VET Luxembourg
Foco en la educación y formación profesional en Luxemburgo
(Octubre 2015)

Recoge información sobre la estructura, las políticas, estadísticas, el sistema, los cambios y el futuro de la educación y la formación en Luxemburgo, así como enlaces de interés.

Actualidad Europea

Publicaciones, Informes, Web Internacionales



AGENCIA DE ESTADÍSTICAS EUROPEAS

**Almost 1 in 5 unemployed persons in the EU found a job**

Casi uno de cada cinco desempleados encontraron un trabajo en la UE

(Octubre 2015)

Este artículo nos informa de la primera versión de las estadísticas de flujos del mercado de trabajo, donde se muestran los movimientos de las personas empleadas, desempleadas y de población inactiva económicamente. En la Unión Europea, de todas las personas que estaban en situación de desempleo en el primer trimestre de 2015, el 64,6% (14,2 millones de personas) estaban todavía en paro en el segundo trimestre de 2015, mientras que el 18,6% (4,1 millones) estaban trabajando y el 16,8% (3,7 millones) se había convertido en población inactiva económicamente.

**European official statistics: Better data. Better lives**

Estadísticas oficiales europeas: Mejores datos. Mejores vidas.

(Octubre 2015)

El 20 de octubre próximo se celebra por segunda vez el Día de las Estadísticas Mundiales. Las estadísticas de datos cada vez más precisas permitirán adoptar mejores decisiones que, a la larga, se traducirán en una vida mejor para todos. En los últimos 60 años se han realizado esfuerzos por las autoridades estadísticas de los distintos Estados miembros, conjuntamente con Eurostat (Agencia Estadística de la Unión Europea) y el Sistema Estadístico Europeo para producir numerosos datos fiables y susceptibles de comparación.

**Quality report of the European Union Labour Force Survey 2014**

Informe de calidad de la Encuesta de Población Activa de la Unión Europea - 2014

(Octubre 2015)

El propósito de este informe de calidad es proporcionar a los usuarios de las estadísticas del mercado laboral de la Unión Europea herramientas para evaluar la calidad de las estadísticas que se basan en la encuesta de la población activa de la Unión Europea ("LFS"). Aporta una breve descripción de la encuesta, así como un resumen de los principales indicadores de calidad: pertinencia, accesibilidad y claridad, oportunidad y puntualidad, comparabilidad y coherencia. Los informes de calidad se actualizan anualmente.

**A statistical portrait of the EU across the regional spectrum**

Un retrato estadístico de la UE a través del espectro regional

(Octubre 2015)

El anuario regional ofrece una perspectiva de las estadísticas regionales europeas en una amplia gama de materias. La publicación contiene datos de las 272 regiones NUTS 2 y, para algunos indicadores, de las 1.315 regiones NUTS 3 de la UE. También recoge datos disponibles de las regiones de los países de la "Asociación Europea de Libre Comercio" (AELC) y de los países candidatos a ingresar en la Unión Europea. Esta edición 2015 contiene un nuevo capítulo sobre las políticas regionales de la UE y sobre la dimensión local de la Estrategia Europa 2020.

**Underemployment and potential additional labour force statistics**

El subempleo y las estadísticas potenciales adicionales en la población activa

(Octubre 2015)

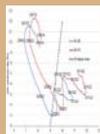
En este informe se presentan tres formas de desempleo en la UE que no están cubiertas por la definición de desempleo de la OIT: los trabajadores subempleados a tiempo parcial; las personas sin empleo que están buscando un trabajo, pero no se pueden incorporar de inmediato; y las personas que están paradas, pero que no están buscando trabajo. Los tres grupos representan una forma de demanda insatisfecha de empleo, constituyendo lo que se denominan "halos alrededor del desempleo".

Actualidad Europea

Publicaciones, Informes, Web Internacionales

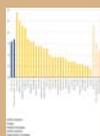


AGENCIA DE ESTADÍSTICAS EUROPEAS

**Job vacancy and unemployment rates – Beveridge curve**

Tasas de ofertas de empleo y tasas de desempleo – La curva de Beveridge
(Septiembre 2015)

El presente artículo ofrece una visión general de la evolución de la relación entre la tasa de vacantes de empleo (JVR) y la tasa de desempleo (UR) en la Unión Europea. La curva de Beveridge refleja la relación negativa entre las ofertas de empleo y el desempleo. Las fluctuaciones en la demanda agregada generan movimientos a lo largo de la curva. Durante las contracciones de la economía existe un reducido número de ofertas y un alto desempleo, mientras que durante los periodos de expansión económica hay mayor número de ofertas y la tasa de desempleo es baja.



Job vacancy trends
Tendencias de ofertas de empleo
(Septiembre 2015)

Este artículo ofrece una visión general de las estadísticas anuales sobre ofertas de empleo, en particular la tasa de vacantes de empleo (JVR) en la Unión Europea, Suiza y la e-exRepública Yugoslava de Macedonia. Las políticas de la UE en el ámbito de las ofertas de empleo tienen por objetivo mejorar el funcionamiento del mercado de trabajo, tratando de ayudar en el equilibrio entre la oferta y la demanda de empleo. El portal EURES se creó con el fin de permitir a los solicitantes de empleo la consulta de todas las vacantes publicitadas por los servicios de empleo de los distintos Estados miembros.



AGENCIA EUROPEA DE SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO

**REACH 2018 - ¡Llamamiento a la acción!**

(Octubre 2015)

El Reglamento REACH exige que las empresas que fabrican o importan sustancias químicas en la UE, Islandia, Noruega y Liechtenstein en cantidades de una tonelada o más al año las registren en la ECHA (*European Chemicals Agency*). Si no existe información disponible sobre las propiedades peligrosas de una sustancia química, dicha información deberá crearse y, en caso necesario, deberán actualizarse las fichas de datos de seguridad.



ORGANIZACIÓN INTERNACIONAL DEL TRABAJO

**Global Employment Trends for Youth 2015: Scaling up investments in decent jobs for youth**

Tendencias mundiales del empleo juvenil 2015: expansión de las inversiones en empleos decentes para los jóvenes
(Octubre 2015)

El informe muestra una disminución en el número de jóvenes desempleados. Es tiempo de intensificar nuestra acción: invertir en las competencias y la creación de empleos de calidad. Ofrecer a los jóvenes una mejor oportunidad de acceder a un empleo decente implica invertir en educación y formación de la mejor calidad posible, proporcionando las competencias que corresponden a las exigencias del mercado laboral; acceso a la seguridad social y servicios básicos, independientemente del tipo de contrato, y garantizar la igualdad de condiciones de manera que todos los jóvenes que buscan trabajo puedan encontrar un empleo productivo sin importar su género, nivel de ingresos o procedencia socioeconómica.

Actualidad Europea

Legislación Europea



Dictamen del Comité Económico y Social Europeo sobre el tema **Promover la creatividad, el espíritu empresarial y la movilidad en la educación y la formación** (Dictamen de iniciativa)

Fecha de publicación: 08/10/2015

Dictamen del Comité Económico y Social Europeo sobre la **Propuesta de Decisión del Consejo relativa a las orientaciones para las políticas de empleo de los Estados miembros** [COM(2015) 098 final — 2015/0051 (NLE)]

Fecha de publicación: 08/10/2015

Convocatorias / Consultas



Desarrollo y diseño de un modelo estructural para la construcción e implementación de un sistema de información de la UE en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo / PROGRESS programme: Development and design of a structural model for the construction and implementation of an EU OSH information system

Fecha límite de recepción de las ofertas: 20/10/2015

Glosario

CONSEJO EPSSCO:	Consejo de Empleo, Política Social, Sanidad y Consumidores
GAS:	Grupo de Asuntos Sociales. En el seno de este grupo se trabajan propuestas del ámbito del Empleo y Política Social, que se tratan en las reuniones del Consejo EPSSCO
GIS:	Grupo Interconferencias Sectoriales
RAD:	Representación Autonómica Directa
REPER:	Representación Permanente de España en Europa

Boletín de empleo de la Comunidad de Madrid en el Consejo de la Unión Europea EPSSCO

Empleo, Política Social, Sanidad y Consumidores

Octubre 2015

Boletín informativo sobre las actuaciones en materia de empleo del Consejo de Empleo, Política Social, Sanidad y Consumidores (EPSSCO), en el que está presente la Dirección General del Servicio Público de Empleo. Además, recoge estadísticas, datos y noticias relacionadas con el empleo en la Comunidad de Madrid y en la Unión Europea. Recoge datos mensuales desde enero de 2010.



Comunidad de Madrid

CONSEJERÍA DE ECONOMÍA,
EMPLEO Y HACIENDA

Dirección General del Servicio Público de Empleo