

Boletín de empleo de la Comunidad de Madrid en el Consejo de la Unión Europea EPSSCO

Empleo, Política Social, Sanidad y Consumidores

Octubre 2016



EMPLEO Y MERCADO DE TRABAJO

CONSEJERÍA DE ECONOMÍA, EMPLEO Y HACIENDA

Consejera de Economía, Empleo y Hacienda

Excma. Sra. Dña. Engracia Hidalgo Tena

Viceconsejero de Hacienda y Empleo

Ilmo. Sr. D. Miguel Ángel García Martín

Director General del Servicio Público de Empleo

Ilmo. Sr. D. José María Díaz Zabala



**Biblioteca
virtual**

Esta versión forma parte de la Biblioteca Virtual de la **Comunidad de Madrid** y las condiciones de su distribución y difusión se encuentran amparadas por el marco legal de la misma.



www.madrid.org/publicamadrid

Subdirectora General de Planificación, Cualificación y Evaluación

Cristina Olías de Lima Gete

Jefe de Área de Estudios y Planificación

Encarna Abenójar Rodríguez

Equipo técnico editorial

Servicio de Estudios y Programas Europeos

Lourdes Domínguez Cacho

M^a del Pilar Martín Martín

Juncal López González

David Hernández Pérez

Raquel García Nicolás

© Comunidad de Madrid

Edita: Dirección General del Servicio Público de Empleo

de la Consejería de Economía, Empleo y Hacienda

Vía Lusitana, 21. 28025 Madrid.

areaestudios@madrid.org

www.madrid.org

Formato de edición: archivo electrónico

Edición: 10/2016

Editado en España - Published in Spain

INDICE

I.	<u>Información EPSSCO</u>	4
1.1.	Programa de la Presidencia de Eslovaquia	4
1.2.	Representación Autonómica en el Consejo EPSSCO	4
1.3.	Noticias de la Presidencia	5
1.4.	Reuniones del Grupo Técnico de Empleo (GAS) en septiembre	6
1.5.	Reuniones del Grupo Técnico de Empleo (GAS) en octubre	7
1.6.	Sesión nº 3489 del Consejo EPSSCO, 13 de octubre de 2016	8
II.	<u>Estadísticas Europeas</u>	9
2.1.	Estadísticas Eurostat	9
2.1.1.	Estadísticas de Desempleo	9
	• Tasas de paro en el mes de agosto de 2016	9
2.1.2.	Estadísticas de Desempleo (2º trimestre 2016)	10
	• Tasas de Desempleo global (15-64 años), femenino, juvenil (15-24 años) y mayores (55-64 años)	10
2.1.3.	Estadísticas de Empleo (2º trimestre 2016)	10
	• Estrategia Europa 2020: Tasa de empleo global (20-64 años) y Objetivos nacionales	10
	• Estrategia Europa 2020: Tasa de empleo por género (20-64 años)	11
	• Tasas de Empleo global (15-64 años), femenino, juvenil (15-24 años) y mayores (55-64 años)	12
	• Porcentaje de Empleo Temporal y a Tiempo Parcial	13
III.	<u>Actualidad Europea</u>	14
3.1.	Noticias Breves y Destacadas	14
3.2.	Conferencias, Ferias, Congresos y Jornadas Internacionales	15
3.3.	Publicaciones, Informes, Webs Internacionales de la Comisión Europea, Parlamento Europeo, OECD, Cedefop, Eurofound, Eurostat	16
3.4.	Legislación Europea	24
3.5.	Convocatorias/Consultas	25
3.6.	Glosario	25

Información EPSSCO

Programa de la Presidencia de Eslovaquia



Julio-Diciembre 2016

Durante el segundo semestre de 2016, Eslovaquia ejercerá el turno rotatorio al presidir el Consejo de la Unión Europea. Tres principios interrelacionados impulsan su Presidencia: **Conseguir resultados tangibles**, demostrando a los ciudadanos que proyectos europeos conjuntos mejoran su calidad de vida; **superar la fragmentación**, logrando resultados que conecten a los Estados miembros con el mercado único y **centrarse en el ciudadano**, restablecer la confianza de los ciudadanos en el proyecto europeo común.

Las **prioridades** en torno a las cuales se articula su Programa son:

A nivel general:

- Una Europa económicamente fuerte: Centrarse en las iniciativas que ayuden a crear un ambiente adecuado para la inversión y para el desarrollo futuro de la Unión.
- Un Mercado Único Moderno: El Mercado Único se considera el mayor logro de la Unión Europea. La Presidencia quiere más proyectos unificadores, como la unión energética o el mercado único digital.
- Políticas de migración y asilo sostenibles: La crisis actual de la migración pone una enorme presión sobre las fronteras exteriores de la UE y en los sistemas de asilo de los Estados miembros.
- Una Europa Comprometida Globalmente: Hay que fortalecer la posición de la Unión en el mundo.

En el ámbito de empleo y política social:

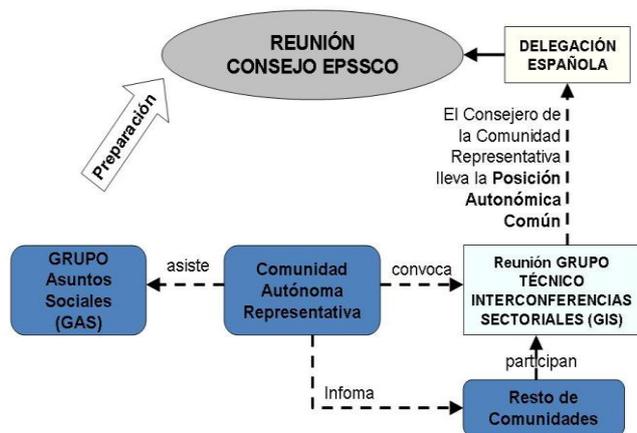
- Apoyo al trabajo digno: Mejorar las condiciones de movilidad laboral e impulsar la seguridad y la salud en el puesto de trabajo.
- Lucha contra la pobreza y exclusión social: Integración de la población Gitana.
- Empleo Joven y Garantía Juvenil: Proyecto de Conclusiones del Consejo en base a los resultados de evaluación de la Comisión Europea sobre la implantación de la Garantía Juvenil.
- Igualdad de trato y de oportunidades: Continuarán las negociaciones sobre la Ley Europea de Accesibilidad, dirigida a mejorar el funcionamiento del mercado interior europeo.



Estas prioridades se enmarcan dentro del Programa (Programme) elaborado por el nuevo "Trío de Presidencias": Países Bajos, Eslovaquia y Malta. El Programa sirve de guía para la actuación del Consejo de la UE durante el periodo enero de 2016 a junio 2017.

Representación Autonómica en el Consejo EPSSCO

REPRESENTACIÓN AUTONÓMICA EN EPSSCO



La Conferencia para Asuntos Relacionados con la Unión Europea (CARUE), en su reunión del 9 de diciembre de 2004, alcanzó sendos acuerdos sobre la Participación de las Comunidades Autónomas en los Grupos de Trabajo del Consejo de la Unión Europea y sobre el Sistema de Representación Autonómica en algunas de las Formaciones del Consejo de la Unión Europea (una de ellas el Consejo de Empleo, Política Social, Sanidad y Consumidores, EPSSCO).

Un Consejero de una determinada Comunidad Autónoma se integra como miembro de la delegación española en las reuniones del Consejo de Ministros de la Unión Europea. Dicho representante autonómico asume la concertación con la Administración General del Estado y se compromete a poner a disposición del resto de Comunidades Autónomas la documentación, a mantenerlas regularmente informadas sobre las negociaciones, y a consensuar una Posición Común.

Desde el segundo semestre de 2005, en el que la Comunidad de Madrid iniciara la Representación Autonómica, las 17 Comunidades Autónomas han llevado a cabo dicha Representación, en el siguiente orden: Madrid, Cataluña, Galicia, Andalucía, País Vasco, Valencia, Asturias, Castilla y León, Cantabria, Canarias, La Rioja, Castilla-La Mancha, Murcia, Aragón, la Comunidad Foral de Navarra, Islas Baleares y Extremadura. En 2014 Andalucía inició un nuevo turno de Participación en el Consejo EPSSCO, seguida del País Vasco, Cataluña, Galicia y la Comunidad de Madrid en el primer semestre de 2016. En el segundo semestre de 2016 es Andalucía quien ejerce la Representación Autonómica.

Información EPSSCO

Noticias Breves

"Agenda de Bratislava" – un nuevo impulso para la industria europea

Bratislava Agenda' – a new impetus for European industry

"Si queremos crear puestos de trabajo que requieran alta cualificación, asegurar el progreso técnico o beneficiarnos de la revolución digital, la Unión Europea lo conseguirá con una reindustrialización efectiva. (27-10-2016)

El Primer Ministro Robert Fico asistirá a la Cumbre de líderes de la UE en Bruselas

Prime Minister Robert Fico to attend a summit of EU leaders in Brussels

El Primer Ministro eslovaco, Robert Fico, junto con el Ministro eslovaco de Trabajo, Asuntos Sociales y Familia, Ján Richter, asistirán a la Cumbre Social Tripartita. (19-10-2016)

Presupuesto de la UE para 2017: El Consejo pide al Parlamento Europeo extraer las enseñanzas adecuadas a partir de 2016

EU budget for 2017: Council calls on EP to draw the right lessons from 2016

La Presidencia Eslovaca del Consejo pidió al Parlamento Europeo que considere las cifras de ejecución del 2016 al adoptar sus enmiendas al presupuesto de la UE de 2017. (19-10-2016)

Conferencia de alto nivel sobre la libre circulación de datos como la futura quinta libertad de la UE

High-level conference on free movement of data as the future fifth freedom of the EU

Los datos industriales, en el contexto de la libre circulación de datos, se están convirtiendo en un tema cada vez más importante. Están a menudo restringidos por el repositorio de datos, el acceso a los datos o simplemente debido a cuestiones legislativas. (17-10-2016)

El Foro Europeo de Turismo trata sobre la seguridad y la digitalización en el sector

European Tourism Forum addresses security and digitalisation in the sector

Los participantes debatieron su objetivo de desarrollar con éxito el turismo competitivo en toda la UE. Las nuevas tecnologías, que en los últimos años han dado lugar a una revolución en la forma en que la gente viaja, tiene cada vez más importancia. (11-10-2016)

La economía colaborativa y la industria del acero en el punto de mira de los ministros de Economía de la UE

Collaborative economy and steel industry in the spotlight of the EU Economy ministers

Los ministros debatieron sobre la economía colaborativa, y se planteó un desarrollo equilibrado de la economía de colaboración en Europa para consumidores y las empresas. (29-09-2016)

Noticias Destacadas de la Presidencia

Los ministros de Trabajo y Asuntos Sociales acuerdan la protección de los trabajadores contra el cáncer y mejores condiciones de trabajo a bordo de los buques de pesca / *Labour and social affairs ministers agree on protection of workers from cancer and on better working conditions on board of fishing vessels*
(13-10-2016)



El Consejo de Empleo y Política Social reunió a los ministros de Trabajo, Familia y Asuntos Sociales. Fue convocado por la Presidencia Eslovaca y celebrado en Luxemburgo, en la agenda de la reunión se trataron temas sobre la

protección de los trabajadores contra el cáncer, mejores condiciones de trabajo para los pescadores, soluciones para los desempleados de larga duración, garantías para los jóvenes y nuevas habilidades.

El Consejo, presidido por el Ministro eslovaco Ján Richter, llegó a un acuerdo sobre la largamente esperada Directiva sobre la protección de los trabajadores contra los riesgos relacionados con la exposición a agentes carcinógenos o mutágenos durante el trabajo.

"El acuerdo del Consejo es un paso muy importante para seguir avanzando en el campo de la protección de los trabajadores. Esta es la forma en que queremos resolver la causa principal de las muertes relacionadas con el trabajo en la Unión Europea: es posible ahorrar 100.000 vidas en los próximos 50 años. Al mismo tiempo, este acuerdo es un gran éxito para la Presidencia Eslovaca, que fue capaz, en un tiempo récord, de preparar un borrador que ha recibido un amplio apoyo ", dijo el ministro Richter.

Jan Richter, considera el acuerdo sobre la armonización de las condiciones para los empleadores y empleados en la pesca bajo la Convención Internacional 2007 de la OIT como "un excelente ejemplo de éxito del diálogo social sectorial". De esta manera, los pescadores obtendrán condiciones de trabajo y de vida decentes a bordo de buques registrados bajo las banderas de los Estados miembros de la UE, incluso cuando estén fuera de las aguas de la UE.

Durante un almuerzo de trabajo, los ministros trataron sobre el desempleo juvenil y las garantías para los jóvenes.

"En los últimos años, el desempleo juvenil ha sido uno de los temas más relevantes de nuestras agendas. No podemos subestimar su importancia", dijo Jan Richter.

Los ministros también debatieron la implementación de las recomendaciones del Consejo relativas al desempleo de larga duración. El desempleo de larga duración y el desempleo juvenil siguen constituyendo el mayor desafío para los mercados de trabajo en la UE-28. "La Presidencia pidió contribuciones de Bulgaria, Letonia y Dinamarca, que han preparado las reformas de sus políticas activas de empleo y han tenido éxito en la reducción de la tasa de desempleo a largo plazo en los últimos años. En el caso de Dinamarca, la implementación de estas políticas evita este fenómeno negativo del desempleo de larga duración", dijo Jan Richter.

El desempleo está estrechamente relacionado con el ámbito de las competencias que también fue discutida en términos generales por los ministros. "Los recursos humanos, no sólo la tecnología y la digitalización, tienen que responder al mundo laboral en constante evolución. Esa es la razón por la que el nuevo ámbito de las competencias es tan importante ", subrayó el ministro Richter.

Información EPSSCO

Reuniones del Grupo Técnico de Empleo (GAS) en septiembre

Reunión 09 de septiembre

Informe Especial nº14/2016 del Tribunal de Cuentas Europeo - "Iniciativas y ayuda financiera de la UE para la integración de los gitanos: pese a los avances significativos de la última década, aún son necesarios esfuerzos adicionales sobre el terreno". Proyecto de Conclusiones de la Presidencia- "Acelerando el proceso de la población gitana". El primer punto del orden del día, fue la presentación del informe del Tribunal de Cuentas sobre el Informe Especial nº14/2016: El Tribunal, comentó que se trata de la minoría étnica más importante de la Unión Europea (6.2 millones), que llegados a Europa hace 600 años se reparten desigualmente entre los Estados

miembros. El 22% se reparte solo en 4 Estados miembros (Rumania, Bulgaria, Hungría y España). En nuestro país la cifra asciende a 750.000. Se trata de una población que en gran medida sigue estando marginalizada, haciendo muy difícil el cumplimiento de los objetivos de la Estrategia 2020 en materia de empleo, pobreza y educación. Posteriormente se analizó el texto de Conclusiones relativas al informe del Tribunal de Cuentas y a continuación la Comisión presentó el informe 2016 sobre las medidas para la efectiva integración de los Roma y finalmente se examinó el Proyecto de Conclusiones de la Presidencia.

Reunión 19 de septiembre

Proyecto de Conclusiones del Consejo relativo al informe especial del tribunal de cuentas europeo nº 14/2016 – "Iniciativas y ayuda financiera de la UE para la integración de los gitanos". La Presidencia

hizo un repaso, punto por punto, del texto de conclusiones y de la versión revisada tras la reunión del 9 de septiembre relativa al informe del Tribunal de Cuentas.

Reunión 27 de septiembre

Propuesta de conclusiones del Consejo sobre mujeres y pobreza. En la reunión se presentaron el Informe elaborado por el **Instituto Europeo de la Igualdad de Género (EIGE)** sobre "La pobreza, el género y las desigualdades que se cruzan en la UE. Examen de la aplicación de la Zona A: las mujeres y la pobreza de la Plataforma de Acción de Beijing" y las **Conclusiones de la Presidencia** al respecto. Ambos textos han sido celebrados y apoyados por los Estados miembros. El EIGE agradeció la oportunidad de hacer esta presentación y señaló que la investigación tiene cuatro enfoques principales: 1) la pobreza es un

fenómeno multidimensional, reconocido en las legislaciones europeas y nacionales. No sólo se contempla desde el punto de vista económico sino que va más allá; 2) necesita una perspectiva de igualdad de género para comprenderse íntegramente (los hogares dependen de los ingresos de los miembros, y hay grandes diferencias entre hombres y mujeres); 3) el riesgo de pobreza cambia a lo largo de la vida y edad, por último, 4) los datos por sexo tampoco suponen grupos homogéneos, dado que hay desigualdades entrelazadas que es importante tener en cuenta.

Reunión 29 de septiembre

Propuesta del Parlamento Europeo y del Consejo relativa a la aproximación de las disposiciones legales, reglamentarias y administrativas de los Estados miembros por lo que se refiere a los requisitos de accesibilidad de los productos y los servicios. La Convención sobre los derechos de las personas con discapacidad de las Naciones Unidas (UNCRPD) contiene, entre otras, la obligación de aumentar la accesibilidad de los bienes y los servicios. Dado que la mayoría de los Estados miembros ha ratificado ya la Convención, deben tomar medidas para aplicarla. La Comisión cree que la aplicación de las partes de la Convención relacionadas con la accesibilidad de los bienes y los servicios, en caso de realizarse individualmente por cada Estado miembro, podría dar lugar a disposiciones legales divergentes.

Esta divergencia podría afectar al mercado interior y originar costes adicionales. En este contexto, la Comisión presentó en diciembre de 2015 la propuesta de Acta Europea de Accesibilidad (AEA), que incluye criterios de accesibilidad uniformes para bienes y servicios seleccionados para los cuales, en opinión de la Comisión, el riesgo de divergencia es mayor. Los criterios también deben proporcionar directrices para la aplicación de otros actos de la Unión que incluyen la obligación o la posibilidad de mejorar la accesibilidad. Muchas delegaciones presentaron reserva de estudio y sigue existiendo mucha oposición entre algunas delegaciones para incluir en esta Directiva Horizontal a determinados sectores, prefiriéndose una regulación sectorial.

Información EPSSCO

Reuniones del Grupo Técnico de Empleo (GAS) en octubre

Reunión 03 de octubre

Se trató el Proyecto de Conclusiones de la Presidencia- "Acelerando el proceso de la población gitana". Se debatió el documento de trabajo punto por punto, presentado por la Presidencia, quien

recordó que los Servicios Jurídicos solicitaron cambiar una serie de referencias a los diferentes Tratados en la parte expositiva.

Reunión 07 de octubre

Propuesta de Directiva del Parlamento Europeo y del Consejo por la que se modifica la Directiva 96/71 / CE del Parlamento Europeo y del Consejo, de 16 de diciembre de 1996, sobre el desplazamiento de trabajadores en el marco de una prestación de servicios. En la sesión se trabajaron las propuestas de la Presidencia y Comisión en relación a tres temas importantes de la Directiva: desplazamiento anticipado de larga duración (superior a los 24 meses), No todos los Estados miembros entiende de igual forma el establecimiento de un plazo o incluso de que deba haberlo; también hay dudas sobre cómo calcular los desplazamientos superiores a 24 meses; cuáles serían las nuevas tareas de control

para las administraciones públicas que implicaría este desplazamiento y la aplicación de la Directiva; incluso hay Estados miembros que dudan sobre si esta Directiva se entromete en el Reglamento que regula la coordinación de los sistemas de Seguridad Social. En cuanto a la remuneración, falta de acuerdo entre aquellos Estados miembros que apoyan la sustitución del concepto de "salario mínimo" por el de "remuneración". Respecto a subcontratación, hay desacuerdo respecto al convenio que debe aplicarse al trabajador desplazado contratado por una empresa, a su vez, subcontratada y quién debe ser el responsable de supervisar el convenio aplicado (¿el estado de origen o de destino?).

Reunión de 17 de octubre

Propuestas de Reglamento sobre Agencias de la Unión Europea (UE):

- **Propuesta de REGLAMENTO DEL PARLAMENTO EUROPEO Y DEL CONSEJO por la que se crea la Fundación Europea para la mejora de las condiciones de vida y trabajo (Eurofound) y se deroga el Reglamento (CEE) nº 1365/75.**

- **Propuesta de REGLAMENTO DEL PARLAMENTO EUROPEO Y DEL CONSEJO por la que se crea la Agencia Europea para la Seguridad y Salud en el Trabajo (EU-OSHA), y se deroga el Reglamento (CE) 2062/94 del Consejo.**

- **Propuesta de REGLAMENTO DEL PARLAMENTO EUROPEO Y DEL CONSEJO por la que se crea un Centro Europeo para el Desarrollo de la Formación Profesional (Cedefop) y se deroga el Reglamento (CEE) nº 337/75.** En la reunión, se analizaron los artículos y considerandos con contenidos específicos de: Eurofound, Cedefop y EU-OSHA. Las aportaciones

más relevantes de los debates en relación a Eurofound tuvieron lugar al analizar el artículo 1 (objetivos), artículo 2 (tareas) y el considerando 4. En relación al texto del Cedefop, algunos países (Alemania, Luxemburgo) consideraron que esta Agencia, dado que afecta a competencias exclusivas de los EEMM tiene que ser tratada con singularidad; algunos (Rumanía, Alemania, Austria, Luxemburgo, Lituania) consideran que la propuesta del Reglamento, modifica el papel de la Agencia, que asiste a los Estados miembros, y ahora se convierte en un organismo auxiliar de la Comisión para la formulación de políticas en la materia, y , que sólo se debería ocupar de la formación profesional y de la educación y no del mercado de trabajo; en particular hubo debate sobre el artículo 1 (objetivos), artículo 2 (tareas) y la base jurídica. Finalmente sobre el texto de EU-OSHA, la mayor discusión se produjo en el artículo 1 (objetivos); artículo 2 (tareas) y Considerando 4.

Reunión de 18 de octubre

En el orden del día de la reunión figuraba la Propuesta de **REGLAMENTO DEL PARLAMENTO EUROPEO Y DEL Consejo sobre las normas financieras aplicables al presupuesto general de la Unión y por el que se modifica el Reglamento (CE) nº 2012/2002, Reglamento (UE) nº 1296/2013, (UE) 1301/2013, (UE) nº1303/2013, la UE No 1304/2013, (UE) nº 1305/2013, (UE) nº 1306/2013, (UE) nº1307/2013, (UE) nº 1308/2013, (UE) nº 1309/2013, (UE) nº 1316/2013, (UE) nº223/2014, (UE) nº 283/2014, (UE) nº 652/2014 del Parlamento Europeo y del Consejo y la Decisión**

nº 541/2014 / UE del Parlamento Europeo y del Consejo. En la sesión se presentaron las enmiendas propuestas a los Fondos en el ámbito social: Programa Europeo de Empleo e Innovación Social (EASI), Fondo de Ayuda Europea para los más Necesitados (EGF) y Fondo Europeo de Apoyo a la Globalización (FEAD). El Reglamento fue publicado el 14 de septiembre, en el marco de la Revisión del Marco Financiero Plurianual. Se conoce como Reglamento ómnibus y tiene como finalidad la simplificación de las reglas aplicables a los Fondos estructurales.


 Información EPSSCO

Sesión nº 3489 del Consejo EPSSCO, 13 de octubre de 2016



Council meeting Employment and Social Policy Health and Consumer Affairs (Outcome of the Council meeting), se celebró en Luxemburgo, el día 13 de octubre de 2016, bajo la Presidencia de Ján Richter, Ministro de Empleo, Familia y Asuntos Sociales de Eslovaquia.

Puntos debatidos

- Cancerígenos y mutágenos en el trabajo
- Trabajo en la pesca
- Temas relacionados con empleo: desempleo de larga duración e Iniciativa Garantía Juvenil/Empleo Juvenil
- Nueva Agenda de Capacidades para Europa
- Semestre Europeo 2017
- Pilar de derechos sociales
- Diálogo Social
- Integración de los Roma
- Otros asuntos

Otros temas aprobados

- Empleo: Políticas de empleo
- Política social: Cumbre Social Tripartita

En cuanto a los temas tratados:

Temas relacionados con el empleo
- Desempleo de larga duración

El Consejo mantuvo un intercambio de impresiones sobre la aplicación de la Recomendación sobre el desempleo de larga duración.

Durante este intercambio, los Estados miembros señalaron que el desempleo de larga duración es preocupante y que la recomendación del Consejo de diciembre 2015 es una herramienta para integrar parados de larga duración en el mercado laboral.

Desde diciembre pasado, los Estados miembros se han comprometido a aplicar la Recomendación. Hoy subrayaron que los esfuerzos se tienen que mantener, dado que los desempleados de larga duración se ven afectados por el aislamiento, la pérdida de competencias y menores ingresos. Una vuelta rápida al mercado laboral es una inversión para la sociedad. El desempleo de larga duración no puede ser tratado solamente por los ministros de Trabajo, sino que necesita un enfoque integrado entre los ministros de Educación, Salud y Asuntos Sociales.

Sobre este punto del orden del día, bajo la Representación Autonómica de Andalucía (en este segundo semestre del año), las CCAA consensuaron el texto de Posición Común.

- Iniciativa Garantía Juvenil / Empleo Juvenil

La Comisión presentó al Consejo el informe sobre la aplicación de la iniciativa de Empleo Juvenil / Garantía Juvenil.

Con el fin de apoyar los esquemas de Garantía Juvenil, y para reducir el desempleo juvenil el Consejo Europeo de Febrero de 2013 acordó la dotación financiera para la Iniciativa de Empleo Juvenil (YEI) de 6 millones de euros para el periodo 2014-2020.

Nueva Agenda de Capacidades para Europa

El Consejo mantuvo un debate político sobre el nuevo paquete de la Agenda de Capacidades y respaldó un dictamen del Comité de Empleo.

Los principales mensajes del debate, se remitirán al Consejo de Educación encargado de este expediente.

Los ministros reiteraron su apoyo a los objetivos del paquete, señalando la necesidad de enlazar la formación profesional con las necesidades del mercado laboral.

En general el paquete de la Comisión sobre: readaptación profesional, proporcionar a las personas competencias básicas, la importancia de las competencias transversales, la educación para el emprendimiento y las habilidades digitales, tuvo buena acogida.

La creciente competitividad de la fuerza de trabajo debería ir de la mano con la inclusión social, y los grupos vulnerables de la población, como los parados, deberían ser el centro de las políticas activas.

Se destacó la importancia de construir asociaciones entre las autoridades centrales y locales y los sectores público y privado, un número de ministros consideraron el papel clave de los interlocutores sociales en este proceso y la importancia de involucrar a las partes interesadas: instituciones educativas, escuelas y empleadores, a nivel local. Varios ministros también recordaron la necesidad de abordar adecuadamente el problema de los migrantes y de sus necesidades en cuanto a la integración en el mercado laboral. También se identificó la movilidad de los estudiantes aprendices como una cuestión fundamental para ser tratada. La Comisión presentó su nueva propuesta sobre Europass adoptada el 4 de octubre.

Estadísticas Europeas

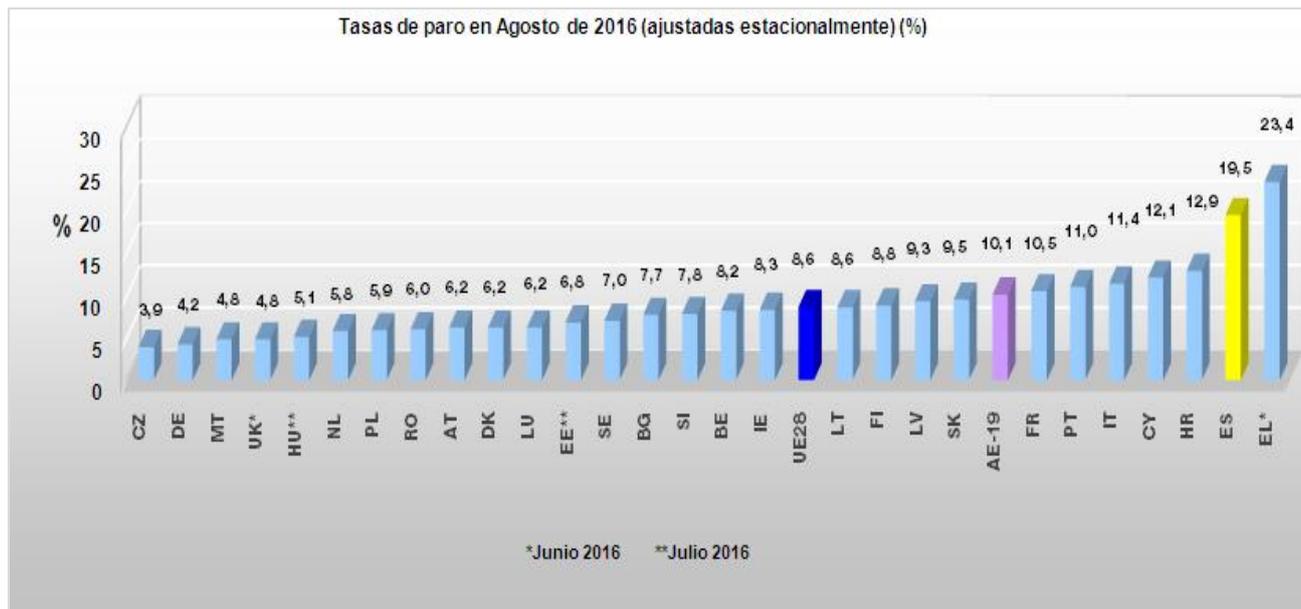
Datos de interés

- La tasa de empleo global de la Comunidad de Madrid para 15-64 años supera a la de la UE28 y a la de la Zona Euro, así como en más de 7 puntos a la de España.
- El porcentaje de empleo a tiempo parcial global (15-64 años), femenino, y mayores de 55 años en la Comunidad de Madrid es inferior al de la UE28, al de la Eurozona y al de España.

Estadísticas Eurostat

Estadísticas de Desempleo

Tasas de paro en el mes de agosto

**Datos EUROSTAT "LFS" (publicados el 30 de septiembre de 2016)**

La tasa de desempleo en agosto de 2016 fue del 10,1% en la Eurozona (AE-19), estable comparado con julio de 2016. Asimismo, en la UE-28 fue del 8,6% también estable comparado con julio de 2016. En agosto de 2015, las tasas fueron de 10,7% en la Eurozona y de 9,3% en la UE-28.

Entre los Estados miembros, las tasas de paro más bajas se registraron en la República Checa (3,9%) y en Alemania (4,2%). Las más altas fueron en Grecia (23,4%, en junio de 2016) y en España (19,5%).

De acuerdo con las estimaciones de EUROSTAT, 20,973 millones de hombres y mujeres estaban desempleados en la UE-28 en agosto de 2016 (16,326 millones en la Eurozona). Comparado con julio de 2016, el número de desempleados descendió en 40.000 personas en la UE-28, mientras que se incrementó en 8.000 en el AE-19. Respecto a agosto de 2015, el desempleo ha descendido en 1.587.000 personas en la UE-28 y en 875.000 en la Eurozona.

Comparado con el año anterior, la tasa de desempleo descendió en veinticuatro Estados miembros, se mantuvo estable en Dinamarca, aumentó en Estonia (de 5,3% a 6,8% entre julio de 2015 y julio de 2016), Austria (de 5,7% a 6,2%) y Bélgica (de 8,0% a 8,2%). Los descensos más importantes se observaron en Croacia (de 16,6% a 12,9%) y Chipre (de 14,7% a 12,1%).

En agosto de 2016, 4.199.000 jóvenes (menores de 25 años) estaban desempleados en la UE-28 (2.927.000 en la Eurozona). En comparación con agosto de 2015, el desempleo juvenil se redujo en 381.000 personas en la UE-28 y en 209.000 en la zona euro. En agosto de 2016, la tasa de desempleo juvenil fue de 18,6% en la UE-28 y de 20,7% en la Eurozona, frente a 20,1% y 22,3%, respectivamente, en agosto de 2015. Las tasas más bajas de paro juvenil en agosto de 2016 se observaron en Alemania (6,9%); las más altas se registraron en Grecia (47,7%, en junio 2016), España (43,2%) y en Italia (38,8%).

En agosto de 2016, la tasa de desempleo de Estados Unidos fue de 4,9%, estable comparado con julio de 2016, y por debajo del 5,1% de agosto de 2015.

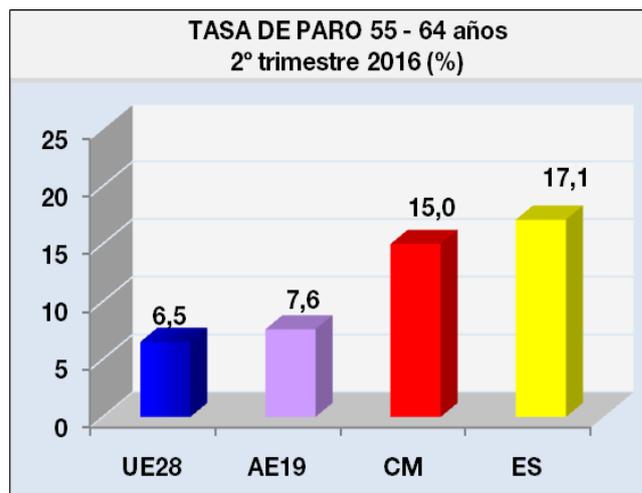
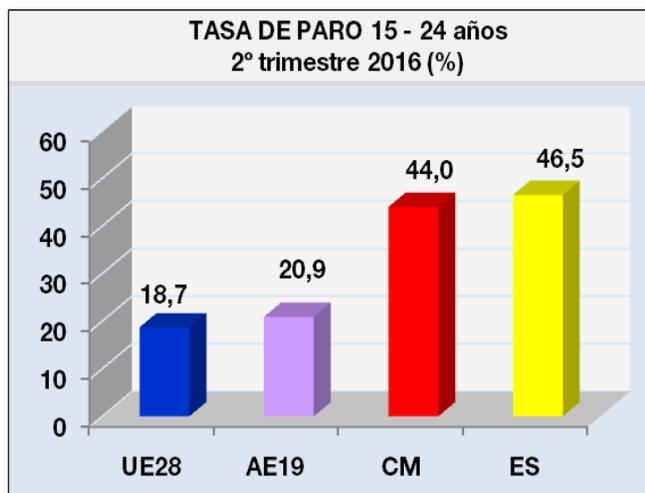
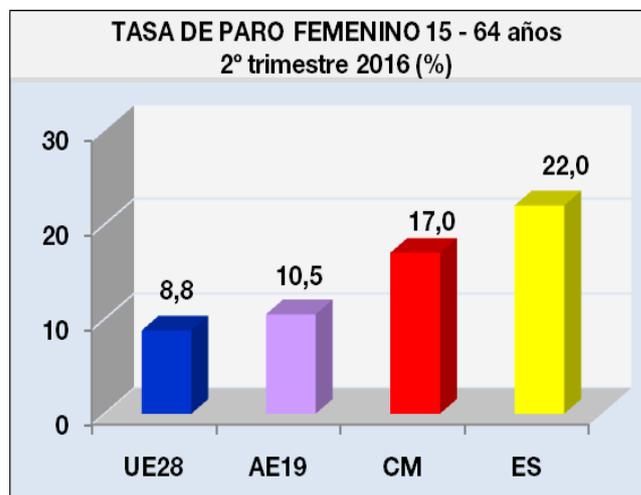
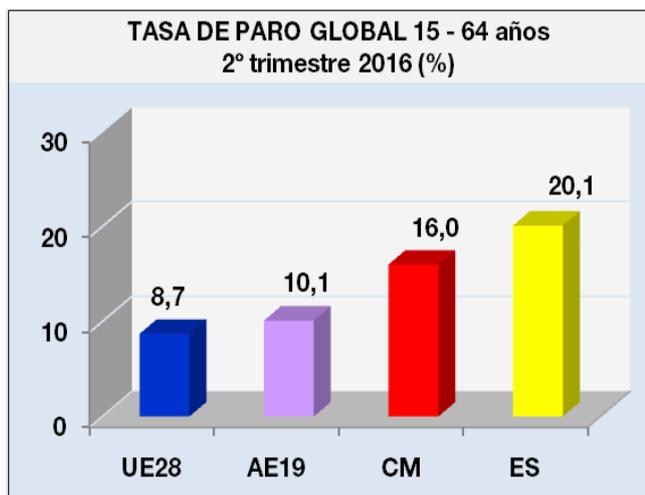
Nota. La Unión Europea de los 28 comprende los siguientes países: Alemania (DE), Austria (AT), Bélgica (BE), Bulgaria (BG), República Checa (CZ), Chipre (CY), Croacia (HR), Dinamarca (DK), Eslovaquia (SK), Eslovenia (SI), España (ES), Estonia (EE), Finlandia (FI), Francia (FR), Grecia (EL), Hungría (HU), Irlanda (IE), Italia (IT), Letonia (LV), Lituania (LT), Luxemburgo (LU), Malta (MT), Países Bajos (NL), Polonia (PL), Portugal (PT), Reino Unido (UK), Rumania (RO) y Suecia (SE). La abreviatura AE-19 corresponde a la Eurozona.

Estadísticas Europeas

Estadísticas Eurostat

Estadísticas de Desempleo (2º trimestre de 2016)

Tasas de Desempleo global (15-64 años), femenino, juvenil (15-24 años) y mayores (55-64 años)



Fuente: Datos procedentes de la LFS ("Labour Forces Survey") y de la EPA.

Nota. Las abreviaturas ES, CM, AE19 y UE28 corresponden a España, la Comunidad de Madrid, la Eurozona y la Unión Europea de los 28.

Estadísticas de Empleo (2º trimestre de 2016)

Estrategia Europa 2020: Tasa de empleo global (20-64 años) y Objetivos nacionales

La Estrategia Europa 2020, adoptada en el Consejo Europeo de 17 de junio de 2010, constituye el nuevo marco de referencia para la coordinación de las políticas económicas y de empleo de los Estados miembros. La Estrategia gira en torno a la consecución de cinco objetivos prioritarios: el objetivo referente al empleo pretende alcanzar un índice de ocupación del 75% de los hombres y las mujeres entre los 20 y los 64 años, incrementando la participación de los jóvenes, los trabajadores de mayor edad y aquellos con bajas

calificaciones, a la vez que intenta integrar mejor a los inmigrantes en situación regular.

La nueva Estrategia Europa 2020 se articula en torno a diez directrices integradas para el crecimiento y el empleo (cuatro de ellas relacionadas directamente con el empleo), como referencia para las políticas a desarrollar por los Estados miembros para alcanzar un crecimiento "inteligente, sostenible e integrador", en este nuevo ciclo de diez años que se extiende hasta el año 2020.

Estadísticas Europeas

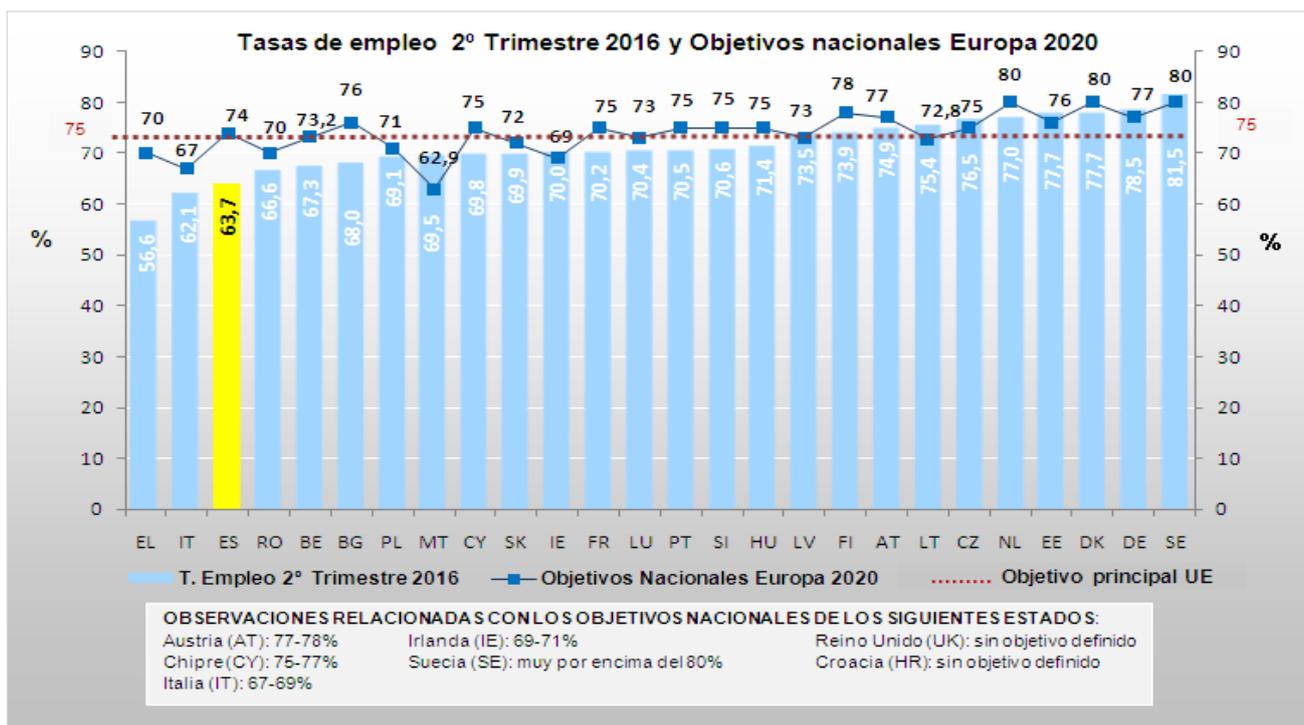
Estadísticas Eurostat

Estadísticas de Empleo (2º trimestre de 2016)

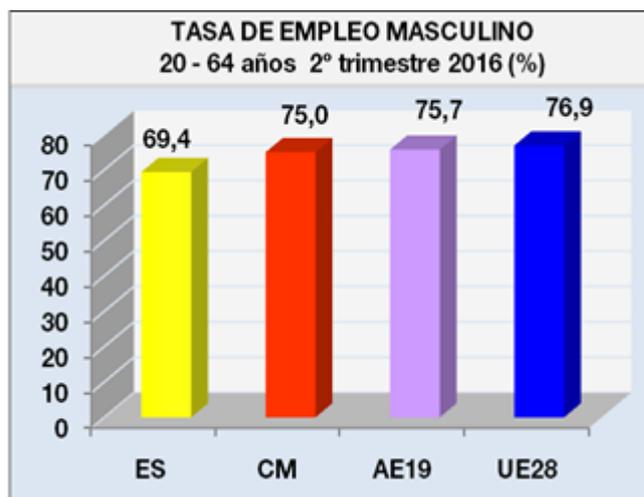
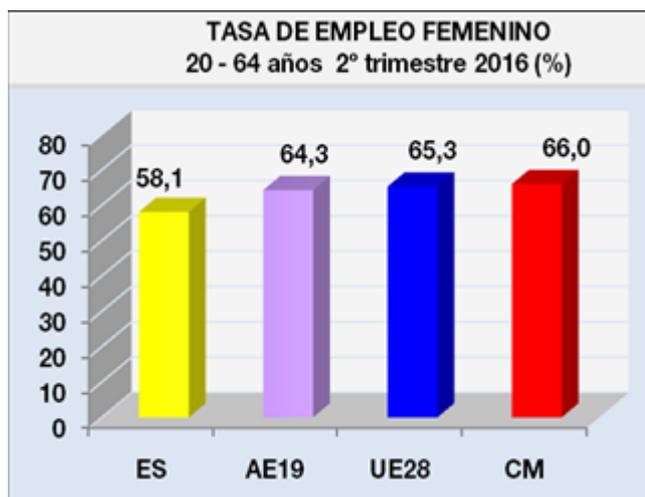
Estrategia Europa 2020: Tasa de empleo global (20-64 años) y Objetivos nacionales

El siguiente gráfico muestra el **objetivo principal del 75% de empleo** establecido en la **Estrategia Europa 2020** (como se indica en la página anterior); los **objetivos nacionales de empleo de los Estados miembros**, que fueron establecidos por los mismos en sus Programas Nacionales de Reforma en abril de

2011 (excepto Reino Unido y Croacia); y la **tasa de empleo para el 2º trimestre de 2016** de cada uno de los Estados miembros -excepto de Reino Unido (77,6%) y Croacia (62,1%) - que no están incluidos en el gráfico por no tener objetivo nacional de empleo definido.



Estrategia Europa 2020: Tasa de empleo por género (20-64 años)



Fuente: Datos procedentes de la LFS ("Labour Forces Survey") y de la EPA.

Nota. La Unión Europea de los 28 comprende los siguientes países: Alemania (DE), Austria (AT), Bélgica (BE), Bulgaria (BG), República Checa (CZ), Chipre (CY), Croacia (HR), Dinamarca (DK), Eslovaquia (SK), Eslovenia (SI), España (ES), Estonia (EE), Finlandia (FI), Francia (FR), Grecia (EL), Hungría (HU), Irlanda (IE), Italia (IT), Letonia (LV), Lituania (LT), Luxemburgo (LU), Malta (MT), Países Bajos (NL), Polonia (PL), Portugal (PT), Reino Unido (UK), Rumanía (RO) y Suecia (SE). Las abreviaturas ES, CM, AE19 y UE28 corresponden a España, la Comunidad de Madrid, la Eurozona y la Unión Europea de los 28.



Estadísticas Europeas

Estadísticas Eurostat

Estadísticas de Empleo (2º trimestre de 2016)

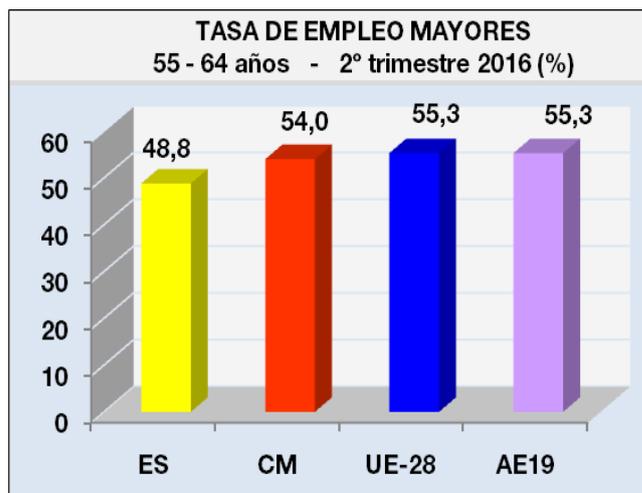
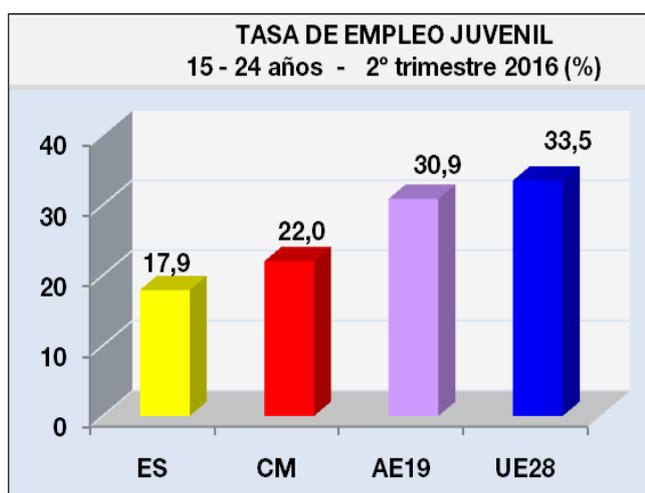
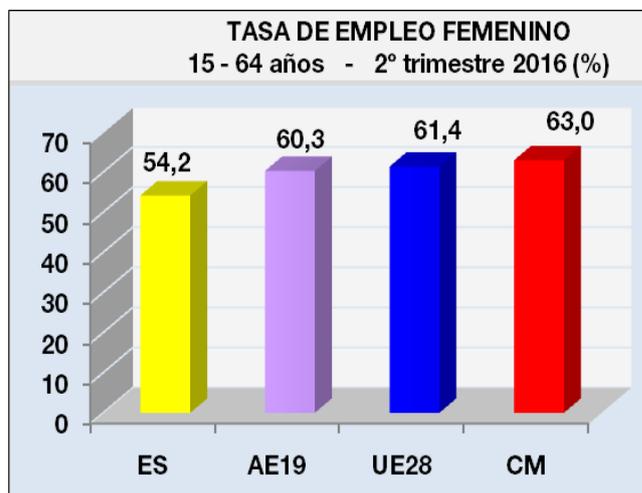
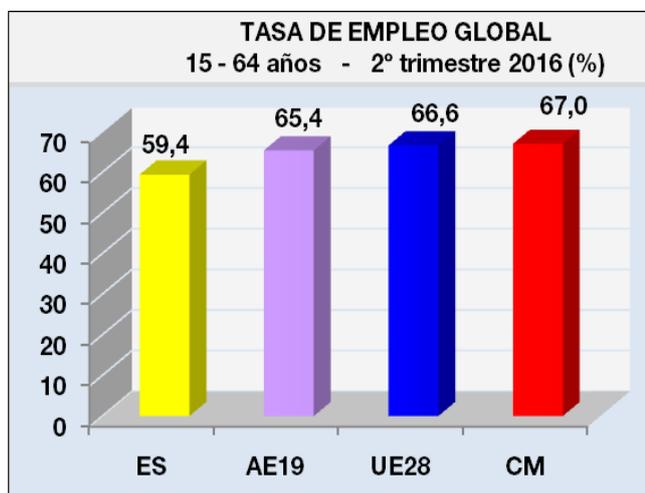
Tasas de Empleo global (15-64 años), femenino, juvenil (15-24 años) y mayores (55-64 años)

Según el comunicado de prensa de EUROSTAT, en el segundo trimestre de 2016, en comparación con el trimestre anterior, el número de personas empleadas aumentó en un 0,4% en la Eurozona (AE-19) y un 0,3% en la UE-28. En el primer trimestre de 2016, el empleo aumentó en 0,4% tanto en la zona euro como en la UE28.

En el segundo trimestre de 2016, comparado con el mismo trimestre de 2015, el empleo aumentó en un 1,4% en la zona euro y en 1,5% en la UE28 (después de + 1,4% en ambas zonas, en el primer trimestre de 2016).

De acuerdo con las estimaciones de Eurostat, en el segundo trimestre de 2016, 232,1 millones de personas estaban empleadas en la EU28, de los cuales 153,3 millones se encontraban en la zona del euro.

Entre los países con datos disponibles, Estonia (+ 1,7%), Irlanda (+1,1%) y Lituania (+ 1,0%) registraron las tasas más altas de crecimiento en el segundo trimestre 2016, en comparación con el trimestre anterior. Se observó un descenso en Croacia (- 0,4%), mientras que el empleo se mantuvo estable en Finlandia.



Fuente: Datos procedentes de la LFS ("Labour Forces Survey") y de la EPA.

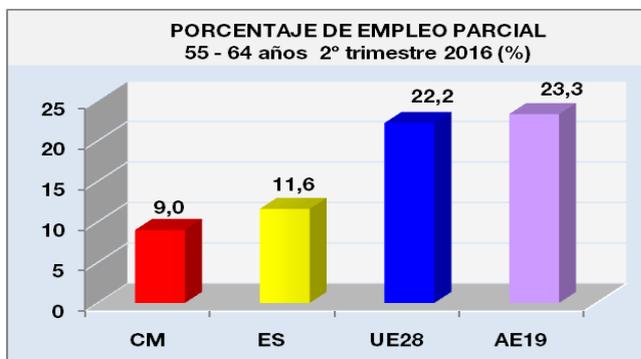
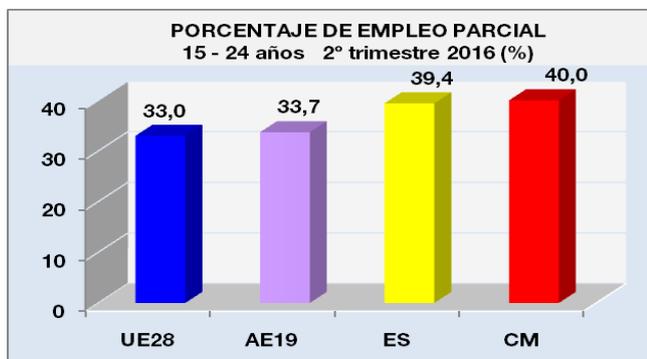
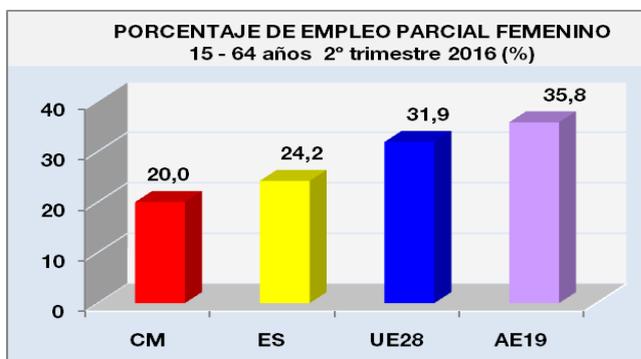
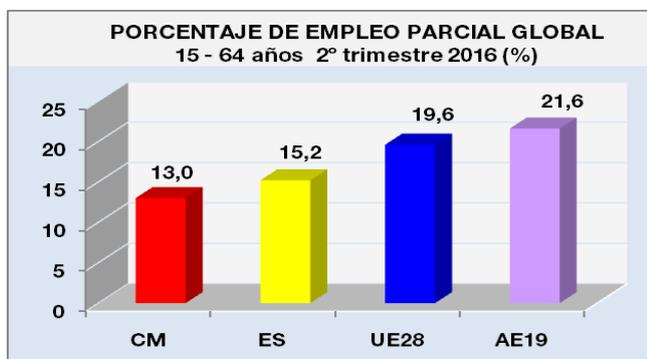
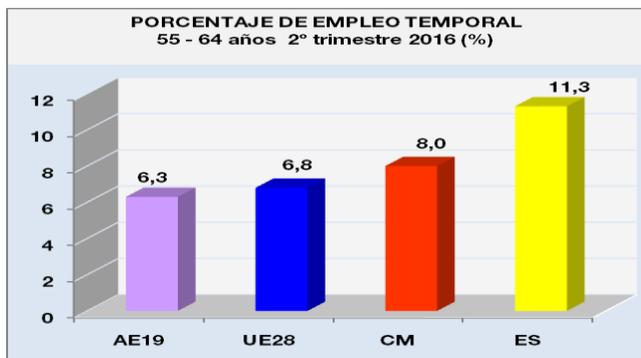
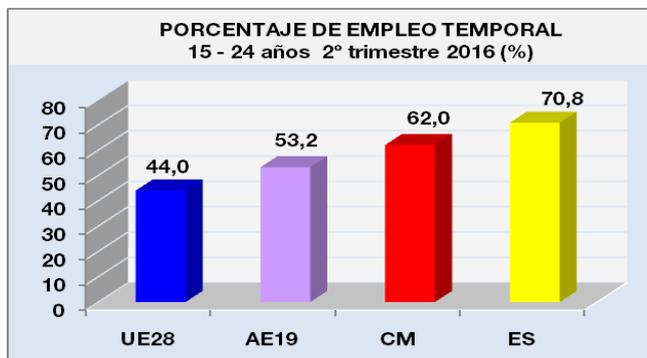
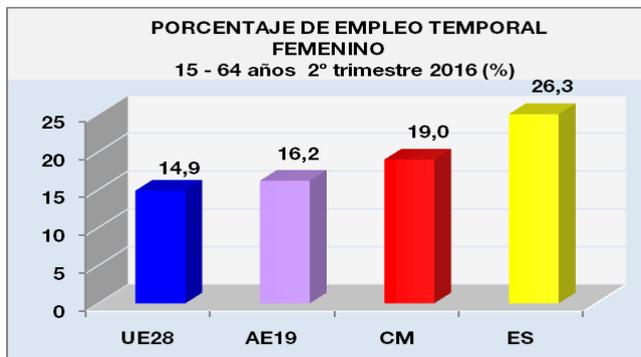
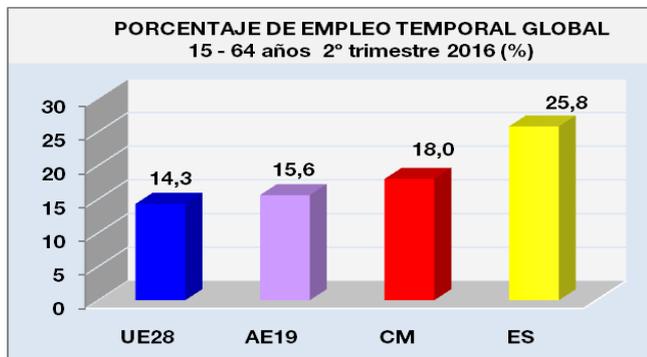
Nota. Las abreviaturas ES, CM, AE19 y UE28 corresponden a España, la Comunidad de Madrid, la Eurozona y la Unión Europea de los 28.

Estadísticas Europeas

Estadísticas Eurostat

Estadísticas de Empleo (2º trimestre de 2016)

Porcentaje de Empleo Temporal y a Tiempo Parcial



Fuente: Datos procedentes de la LFS ("Labour Forces Survey") y de la EPA.

Nota. Las abreviaturas ES, CM, AE19 y UE28 corresponden a España, la Comunidad de Madrid, la Eurozona y la Unión Europea de los 28.



Actualidad Europea

Noticias Breves

La Comisión Juncker presenta el Programa de Trabajo 2017. / *Juncker Commission presents 2017 Work Programme.* Incluye 21 iniciativas, la primera está relacionada con el empleo y el crecimiento. (CE, 27/10/2016)

La Unión Europea marca alcanzar los mil millones de euros para apoyar a los micro-emprendedores. / *EUR 1 billion mark reached as the EU steps up support for micro-entrepreneurs.* (CE, 27/10/2016)

Las empresas sociales ganan terreno en Europa. / *Social enterprises gaining ground in Europe.* El número de empresas sociales en Europa es cada vez mayor y están participando en nuevos campos. Muchos países están introduciendo una nueva legislación, así como nuevos sistemas de apoyo para impulsar el desarrollo de las empresas sociales. (CE, 25/10/2016)

Datos publicados de la encuesta europea del Cedefop sobre competencias y puestos de trabajo. / *Cedefop's European skills and jobs survey data released.* (Cedefop, 19/10/2016)

En el Foro Cedefop-OCDE se trataron los temas de formación y empleo para los refugiados. / *Training and jobs for refugees discussed at Cedefop-OECD forum.* Los participantes debatieron las formas de perfeccionamiento de capacidades, reciclaje, así como el empleo de los refugiados adultos. (Cedefop, 10/10/2016)

El funcionamiento de la política de cohesión: principales resultados de las inversiones de la UE en 2007-2013. / Un millón de puestos de trabajo creados, que representan un tercio del total de los empleos netos creados en toda la UE durante este período. (CE, 07/10/2016)

Riesgo creciente de exclusión social entre los jóvenes que abandonan los estudios prematuramente. / *Growing risk of social exclusion among early school leavers.* Los jóvenes que abandonan los estudios sin completar la educación secundaria y tienen pocas competencias enfrentan cada vez mayores dificultades para encontrar un empleo, y sus posibilidades quizá no mejoren aunque la economía repunte. (OCDE, 05/10/2016)

Las maestras ampliamente sobre-representadas en la educación primaria en la Unión Europea. / *Women teachers largely over-represented in primary education in the EU.* En 2014, 2,1 millones de personas trabajaron como maestras de escuelas primarias en la UE, las mujeres representaban el 85%. (Eurostat, 04/10/2016)

Noticias Destacadas

La Comisión destaca en un informe los avances de la Garantía Juvenil y de la Iniciativa de Empleo Juvenil.

(CE, 04/10/2016)



La Comisión Europea ha adoptado una Comunicación en la que destaca los principales logros de la Garantía Juvenil y la Iniciativa de Empleo Juvenil (IEJ) desde su puesta en marcha en 2013 y extrae enseñanzas sobre cómo mejorar los esfuerzos de la UE y de los Estados miembros en

el despliegue de los sistemas de Garantía Juvenil. El año pasado, la Comisión adoptó medidas para acelerar la aplicación de la Garantía Juvenil aumentando la prefinanciación de la Iniciativa de Empleo Juvenil. En su discurso del Estado de la Unión de 14 de septiembre de 2016, el presidente Juncker destacó su compromiso de «continuar el desarrollo de la Garantía Juvenil en toda Europa, mejorando la capacitación de los europeos y llegando a los jóvenes y a las regiones que más lo necesitan».

Aunque el desempleo juvenil sigue siendo una preocupación esencial en muchos Estados miembros, la situación de los jóvenes en el mercado laboral de la UE ha superado globalmente las expectativas desde 2013. Hay 1,4 millones de jóvenes desempleados menos en la UE y el número de jóvenes que ni estudian ni trabajan ha disminuido en 900.000.

Unos 9 millones de jóvenes han aceptado ofertas, principalmente de empleo. Por otro lado, la Garantía Juvenil ha sido un factor de cambio de las políticas, lo que ha dado lugar a reformas estructurales e innovaciones políticas en todos los Estados miembros.

La Comisión ha propuesto ampliar los recursos presupuestarios de la Iniciativa de Empleo Juvenil y aportar 1.000 millones de euros adicionales a esta Iniciativa, que se complementa con otros 1.000 millones de euros procedentes del Fondo Social Europeo. Estos 2.000 millones de euros pueden permitir ayudar a aproximadamente un millón de jóvenes más hasta 2020 en los Estados miembros que más sufren el desempleo juvenil. Se destaca la necesidad de aumentar el esfuerzo para ayudar a los jóvenes menos accesibles.

Un nuevo marco Europass: Ayudar a las personas a hacer más visibles sus capacidades y cualificaciones.

(CE, 04/10/2016)



La Comisión ha adoptado hoy una propuesta cuya finalidad es revisar la Decisión sobre Europass. Europass es un conjunto de herramientas y servicios que contribuyen a la transparencia de las capacidades y las cualificaciones en toda la Unión Europea. Con esta revisión, la Comisión busca simplificar y modernizar estas herramientas para

adaptarlas a la era digital, y añadir un nuevo elemento que utiliza macrodatos para cartografiar y anticipar las tendencias del mercado de trabajo y las necesidades en materia de capacidades.

Desde su inicio en 2005 se han creado más de sesenta millones de CV Europass, y cientos de miles de alumnos de toda la UE reciben cada año el suplemento de diploma y el suplemento de certificado, que ayudan a que sus cualificaciones sean más comprensibles y fácilmente comparables en el extranjero.

Actualidad Europea

Conferencias, Ferias, Congresos y Jornadas Internacionales

EMPLEO

International Labour Standards and Corporate Social Responsibility: Understanding workers' rights in the framework of due diligence

Normas internacionales del trabajo y la responsabilidad social corporativa: comprensión del derecho de los trabajadores en el marco normativo
(Italia, Turin, 21-25 noviembre)

Skills supply and demand forecast. Preparing new set of updates

Proyecciones sobre oferta y demanda de cualificaciones
Preparando nuevo conjunto de actualizaciones
(Grecia, Tesalónica, 24-25 noviembre)

EU labour market integration of asylum-seekers and refugees - Eurofound National Cluster Seminar

La integración en el mercado laboral de la UE de los solicitantes de asilo y refugiados - Seminario Nacional Cluster Eurofound
(Alemania, Berlín, 28-29 noviembre)

European vocational skills week 2016

Semana europea de las competencias profesionales 2016
(Bélgica, Bruselas, 5-9 diciembre)

FORMACIÓN

ReferNet annual plenary meeting 2016

Reunión plenaria anual ReferNet 2016
(Grecia, Tesalónica, 15-16 noviembre)

Policy learning forum: Professional development of teachers and trainers – a guarantee of quality in VET

Foro de políticas de aprendizaje: El desarrollo profesional de profesores y formadores - una garantía de calidad en la FP
(Grecia, Tesalónica, 21-22 noviembre)

How to make learning visible. Strategies for implementing validation of non-formal and informal learning

Como hacer visible el aprendizaje. Las estrategias para la implementación de la validación del aprendizaje no formal e informal
(Grecia, Tesalónica, 28-29 noviembre)

SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

European Forum S2R, "Future Safety & Security Research in Europe 2016" - Innovación y Tecnología en Seguridad

2º Foro Europeo, "Futuro de la investigación en Salud y Seguridad en Europa 2016" - Innovación y Tecnología en Seguridad
(España, Bilbao, 26-28 octubre)

Conference "Investing in health and safety – does it keep employees healthy?"

Conferencia "La inversión en la salud y la seguridad - ¿Mantener saludables a los empleados?"
(Estonia, Tallín, 15 noviembre)

10th meeting of the Exchange Network on Exposure Scenarios (ENES10)

10ª reunión de la Red de Intercambio de escenarios de exposición (ENES10)
(Finlandia, Helsinki, 15 noviembre-16 noviembre)

Changing working conditions in Europe: Moving towards better work

Cambio de condiciones de trabajo en Europa: Avanzar hacia un mejor trabajo
(Bélgica, Bruselas, 17 noviembre)

Workshop: Acceptable level of risk to workers and consumers exposed to carcinogenic substances

Taller: Nivel aceptable de riesgo para los trabajadores y consumidores expuestos a sustancias cancerígenas
(Bélgica, Bruselas, 22 noviembre)

The International Congress on Safety and Labour Market

El Congreso Internacional sobre Seguridad y Mercado de Trabajo
(Portugal, Covilha, (24-26 noviembre)

Actualidad Europea

Publicaciones, Informes, Web Internacionales



Labour Market and Wage Developments in Europe - Annual Review 2016

Mercado de trabajo y evolución salarial en Europa - informe anual 2016
(Octubre 2016)

Este informe proporciona un análisis de los últimos desarrollos sobre empleo y salario en la zona del euro y la UE en su conjunto en comparación con sus socios comerciales globales. La edición de 2016 muestra que la creación de empleo continuó progresando en 2015 y 2016 y analiza las razones de esta mejora. El informe también se centra en las implicaciones macroeconómicas de los salarios mínimos legales vigentes en la UE y examina los mecanismos de fijación de salarios mínimos institucionales vigentes en los Estados miembros de la UE.



Updating of the Labour Market Model

Actualización del Modelo del Mercado de Trabajo
(Octubre 2016)

El objetivo de este estudio es permitir a la Comisión actualizar y operativizar el funcionamiento del Modelo de Mercado de Trabajo vigente. Este modelo ha sido creado por expertos externos con el fin de mejorar la comprensión de la Comisión Europea de los mecanismos de transmisión de las políticas de mercado de trabajo en el contexto de la Estrategia Europea de Empleo. El Modelo de Mercado de Trabajo se utiliza para proporcionar una base teórica y empírica para la identificación de la posible dirección e intensidad de los efectos de las políticas de mercado de trabajo. Utiliza datos económicos reales para estimar cómo una economía podría reaccionar a los cambios en las políticas de mercado de trabajo u otras reformas de política o factor externo.



The youth guarantee and youth employment initiative three years on

La Garantía Juvenil y la Iniciativa de Empleo Juvenil después de tres años
(Octubre 2016)

Comunicación de la Comisión al Parlamento Europeo, al Consejo Europeo, al Consejo, al Comité Económico y Social Europeo y al Comité de las regiones de los resultados de la Garantía Juvenil y la Iniciativa de Empleo Juvenil después de tres años.



Social enterprises and their ecosystems: developments in Europe

Las empresas sociales y sus ecosistemas: evolución en Europa
(Octubre 2016)

Este informe indica la situación de la evolución de la empresa social en Europa. En cada país, los investigadores se involucraron en un proceso interactivo con una amplia gama de partes interesadas para asegurar la precisión del estudio. Siete informes de los países también proporcionan una visión global de las empresas sociales y sus ecosistemas en Francia, Italia, España, Bélgica, Irlanda, Eslovaquia y Polonia.



First results of the Youth Employment Initiative - Final Report

Primeros resultados de la Iniciativa de Empleo Juvenil - Informe Final
(Octubre 2016)

Este estudio proporciona una visión general del progreso de la implementación de la Iniciativa de Empleo Juvenil a partir de septiembre de 2013 hasta finales de noviembre del año 2015 en los 20 Estados miembros elegibles. También incluye un análisis en profundidad para una muestra de países y los puntos clave de las evaluaciones nacionales.



Employment and Social Developments in Europe - Quarterly Review - Autumn 2016

El empleo y la evolución social en Europa - Tercer Trimestre - Otoño 2016
(Octubre 2016)

Esta revisión confirma el fortalecimiento del crecimiento del empleo en la UE observado durante los últimos dos años y medio. El empleo aumentó en casi todos los Estados miembros (a excepción de Croacia, que ha registrado un pequeño descenso, y en Finlandia, donde se estancó). El desempleo está en su nivel más bajo (8,6%) desde marzo de 2009, con 1,6 millones (0,7 pp.) menos de personas en paro en la UE en comparación con el año pasado.



Retirement regimes for workers in arduous or hazardous jobs in Europe - A study of national policies

Regímenes de jubilación para los trabajadores en puestos de trabajo penosos o peligrosos en Europa - un estudio de las políticas nacionales
(Octubre 2016)

Este informe se centra en los regímenes de jubilación para los trabajadores en trabajos penosos y peligrosos en 35 países europeos. El informe proporciona una visión general de las medidas de política de fin de carrera y evalúa las vías de ingreso de jubilación y la adecuación de los trabajadores en trabajos penosos y peligrosos. También se analizan las reformas recientes y en curso, identifica las mejores prácticas y desafíos de la política y proporciona recomendaciones para los países de la UE y para la UE. Se basa en los informes de países elaborados por expertos nacionales independientes de la red europea de política social.

Actualidad Europea

Publicaciones, Informes, Web Internacionales



Work-life balance measures for persons of working age with dependent relatives in Europe - A study of national policies

Medidas de conciliación laboral para las personas en edad de trabajar con familiares dependientes a su cargo en Europa - Un estudio de las políticas nacionales
(Octubre 2016)

Este informe se refiere a la conciliación de la vida de los cuidadores de personas dependientes mediante el examen de tres dispositivos principales de la política social: la concesión de permisos, prestaciones en efectivo o en especie. Se basa en los informes de 35 países, establecidos por los expertos de la política social europea.



AGENCIA EUROPEA DE SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO



Healthy Workplaces for all Ages A multilingual e-guide on managing safety and health at work for an ageing workforce

Guía electrónica multilingüe sobre la gestión de la Seguridad y la Salud Laboral en el marco de una población activa que envejece
(Octubre 2016)

Adaptada a más de 30 países europeos, en ella se ofrece información práctica sobre el modo de abordar las cuestiones relacionadas con la edad en el entorno laboral. Se puede descubrir por qué fomentar el trabajo sostenible y el envejecimiento saludable desde el principio de la vida laboral es tan importante para los trabajadores y las empresas.



The ageing workforce: implications for occupational safety and health - A research review - Information Sheet

La población activa que envejece: implicaciones para la Seguridad y la Salud - Una revisión de la investigación - Hoja Informativa
(Octubre 2016)

Esta hoja informativa pone de manifiesto los cambios generales relacionados con la edad que experimentamos, pero hace hincapié en las diferencias individuales. Las implicaciones de estos cambios para la Seguridad y Salud en el Trabajo y el trabajo sostenible se consideran, junto con la importancia de basar la evaluación de riesgos en la capacidad física en lugar de la edad. Se describe, el éxito de las medidas de prevención de riesgos y para la promoción del trabajo sostenible a lo largo de toda la vida, y se discute la importancia de los sistemas de Seguridad y Salud integrados. Por último, se identifican las lagunas en la investigación, destacando las áreas para centrarse en la investigación futura.



Rehabilitation and return to work: Analysis report on EU and Member States policies, strategies and programmes - Information sheet

Rehabilitación y volver al trabajo: informe de análisis sobre las políticas de la UE y de los Estados miembros, estrategias y programas - El boletín de información
(Octubre 2016)

En el contexto del envejecimiento de los trabajadores, este informe proporciona una visión general de los enfoques adoptados para la rehabilitación y el regreso al trabajo en toda Europa. Se analizan los factores que influyen en si los sistemas de rehabilitación y reincorporación al trabajo son desarrollados e implementados en los países, y se pasa a identificar determinados factores de éxito de estos sistemas en Europa. Finalmente, se plantean las conclusiones pertinentes para las políticas, y la identificación de áreas donde se requiere investigación adicional para colmar las lagunas en el conocimiento actual.

Actualidad Europea

Publicaciones, Informes, Web Internacionales



AGENCIA EUROPEA DE SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO



Safer and healthier work at any age - Analysis report on EU and Member States policies, strategies and programmes on population and workforce ageing - Executive Summary

Un trabajo más seguro y saludable a cualquier edad - informe de análisis sobre las políticas de la UE y de los Estados miembros, estrategias y programas para la población y para el envejecimiento de la fuerza de trabajo - Resumen Ejecutivo (Octubre 2016)

Information sheet
Hoja informativa

Breve resumen de informe de análisis de la Agencia Europea de Seguridad y Salud Laboral (EU-OSHA) sobre las políticas y acciones a nivel europeo y nacional para abordar las cuestiones derivadas del envejecimiento de la población europea. Proporciona información concisa de los factores que influyen en el desarrollo de políticas y los retos a los que se enfrentan los responsables políticos en la ampliación de la vida laboral y aumentar la empleabilidad de los trabajadores mayores. También examina las influencias supranacionales y nacionales sobre el desarrollo de políticas y resume la situación por país, teniendo en cuenta el marco legal y la política actual de la UE.



ORGANIZACIÓN PARA LA COOPERACIÓN Y EL DESARROLLO ECONÓMICO



Making Cities Work for All
Haciendo ciudades que funcionen para todos (Octubre 2016)

Este informe proporciona datos comparables a nivel internacional sobre el crecimiento económico, el nivel de desigualdad y bienestar de las ciudades en los países de la OCDE, y un marco para la acción, para ayudar a los gobiernos nacionales y locales a reorientar las políticas hacia un crecimiento más inclusivo en las ciudades.



Innovating Education and Educating for Innovation
The Power of Digital Technologies and Skills
Innovar para educar y Educación para la Innovación
El poder de las tecnologías digitales y las cualificaciones (Octubre 2016)

Estrategia de Innovación de la OCDE hace un llamamiento a todos los sectores de la economía y de la sociedad para innovar con el fin de fomentar la productividad, el crecimiento y el bienestar. Los sistemas educativos son de importancia crítica para la innovación a través del desarrollo de habilidades que fomentan nuevas ideas y tecnologías.



Society at a Glance 2016
Visión general de la Sociedad 2016 (Octubre 2016)

Este informe se refiere a la creciente demanda de datos cuantitativos sobre el bienestar social y sus tendencias. En él se actualizan algunos indicadores incluidos en las ediciones anteriores publicadas desde 2001 y presenta otros nuevos, con 25 indicadores en total. Incluye datos de los 35 países miembros de la OCDE y datos de los socios clave (Brasil, China, India, Indonesia, Rusia y Sudáfrica); También se incluyen otros países del G-20 (Argentina y Arabia Saudita). El informe incluye un capítulo especial sobre el desafío que supone el tema de los NINIs y lo que puede hacerse con los jóvenes desempleados. También proporciona una guía para ayudar al lector a comprender la estructura de los indicadores sociales de la OCDE.

Actualidad Europea

Publicaciones, Informes, Web Internacionales



ORGANIZACIÓN PARA LA COOPERACIÓN
Y EL DESARROLLO ECONÓMICO



Entrepreneurship at a Glance 2016

Visión general del espíritu empresarial de un vistazo 2016

(Octubre 2016)

Esta publicación presenta una colección de indicadores para medir el estado del espíritu empresarial y sus determinantes, y proporciona nuevos datos sobre las PYME y la productividad de las PYMES, además de indicadores para controlar las brechas de género en el mundo empresarial.



FUNDACIÓN EUROPEA PARA LA MEJORA
DE LAS CONDICIONES DE VIDA Y DE TRABAJO



Eurofound News, Issue 9, October 2016

Noticias de Eurofound, nº 9

(Octubre 2016)

Este número contiene artículos sobre: los resultados en cifras; el alto coste del bajo empleo femenino; el seguimiento del impacto de la revolución digital; resumen de noticias; y últimas noticias.



The gender employment gap: Challenges and solutions

La brecha de género en el empleo: retos y soluciones

(Octubre 2016)

Executive summary

Resumen Ejecutivo

Este informe analiza las principales características y consecuencias de las diferencias de género en la participación del mercado de trabajo. El coste estimado de tener una tasa de empleo femenina más baja fue de 370 millones de € en 2013, lo que corresponde al 2,8% del PIB de la UE. El informe también examina las políticas y medidas destinadas a fomentar la participación en el mercado de trabajo femenino, que podría ser fundamental para cerrar las brechas de género.



Mapping key dimensions of industrial relations

Sistema de las dimensiones clave de las relaciones laborales

(Septiembre 2016)

Executive summary

Resumen Ejecutivo

Este informe analiza y discute las dimensiones y los indicadores clave para un marco comparativo de las relaciones laborales. También identifica y evalúa las fuentes de datos existentes que se pueden utilizar para medir las diferentes dimensiones del marco comparativo. Por último, se identifican posibles lagunas en los datos que pueden ser completados a través de los futuros trabajos de Eurofound en el proyecto de 2017, "Aplicación de las dimensiones clave de las relaciones laborales".

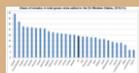
Actualidad Europea

Publicaciones, Informes, Web Internacionales



AGENCIA DE ESTADÍSTICAS EUROPEAS

EU Industry accounts for just over 19% of total gross value added and 15% of employment



Industria de la UE representa algo más del 19% del total de valor añadido bruto y el 15% del empleo (Octubre 2016)

En 2015, la industria seguía siendo la actividad económica más grande en la Unión Europea (UE) en términos de producción generada, representaba el 19,3% del total del valor añadido bruto (VAB) de la UE. La industria estaba inmediatamente por delante de actividades como " la administración pública, defensa, educación, salud y los servicios sociales" (19,1%); " comercio de venta al por mayor, transporte, alojamiento y los servicios de alimentación "(18,9%); " Actividades inmobiliarias "(11,2%); y "Actividades profesionales, científicas y técnicas" (10,9%). Sin embargo, las acciones respectivas de estas actividades económicas han seguido tendencias opuestas en los últimos veinte años.

Almost 1 in 10 enterprises in the EU recognised as high-growth companies



Casi 1 de cada 10 empresas en la UE fueron reconocidas como empresas de alto crecimiento (Octubre 2016)

En 2014, alrededor de 145.000 empresas del total de la economía europea, es decir, casi una décima parte (9,2%) de las empresas activas con al menos diez empleados en la Unión Europea (UE) fueron reconocidas como empresas de alto crecimiento, proporcionando trabajo a más de 12 millones de empleados.

Almost one and a half million additional ICT specialists employed in the EU in five years



Casi un millón y medio adicional de especialistas en las TICs fueron empleados en cinco años en la Unión Europea (Octubre 2016)

En la Unión Europea (UE), se emplearon casi 8 millones de personas en el año 2015 como especialistas en Tecnologías de la Información y la Comunicación (TIC), lo que representa el 3,5% del empleo total. En los últimos años, tanto el número como la parte de especialistas en TIC en el empleo total han aumentado continuamente para adaptarse mejor a un mundo cada vez más digitalizado. Esta profesión sigue siendo ocupada en gran parte por los hombres, lo que representa en 2015 más de 8 especialistas en TIC de cada 10 empleados en la UE (83,9%). También emplea principalmente a personas con educación superior.

ICT specialists in employment



Los especialistas en Tecnología de la Información y la Comunicación en el empleo (Octubre 2016)

En este artículo se ofrece una visión general de los acontecimientos recientes en la demanda de especialistas en Tecnologías de Información y Comunicación (TIC) en Europa. Las TIC han sido la causa de los cambios significativos en los métodos de producción y en los patrones de empleo y las autoridades y los investigadores sienten un interés natural en el empleo de los profesionales de las TIC. Tener una reserva de trabajadores especializados en TIC es un factor crítico para asegurar la ventaja comparativa de un país en el desarrollo, instalación y mantenimiento de las TIC.

Structural business statistics at regional level



Estadísticas estructurales de las empresas a nivel regional (Septiembre 2016)

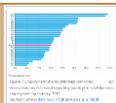
En este artículo se presentan las estadísticas estructurales de las empresas (SBS); estos datos describen la estructura, características principales y el rendimiento de las actividades económicas en toda la Unión Europea (UE). Las estadísticas estructurales de las empresas pueden proporcionar respuestas a las preguntas sobre la creación de riqueza (valor añadido), la inversión y la mano de obra de las diferentes actividades económicas.

Actualidad Europea

Publicaciones, Informes, Web Internacionales



AGENCIA DE ESTADÍSTICAS EUROPEAS



International trade, investment and employment as indicators of economic globalisation

El comercio internacional, la inversión y el empleo como indicadores de la globalización económica

(Octubre 2016)

En este artículo se describe la construcción de un conjunto de indicadores de globalización económica la Unión Europea (UE). Se presentan los resultados de los indicadores más importantes, que ilustra el tipo de información que podría ser utilizado para hacer un seguimiento de los diferentes aspectos de la globalización. También explica los aspectos metodológicos de los indicadores de la globalización en desarrollo y presenta información detallada sobre las fuentes de datos y de los datos disponibles. Por último, se esboza los antecedentes del proyecto y las razones para el desarrollo de este nuevo conjunto de indicadores, poniendo el proyecto en el contexto de otros trabajos realizados en este ámbito.



R & D expenditure

Gasto en I+D
(Octubre 2016)

Este artículo presenta datos sobre gastos de investigación y desarrollo en la Unión Europea de acuerdo con el sector de ejecución y origen de los fondos. Los datos se obtuvieron a través de encuestas estadísticas que se realizan periódicamente a nivel nacional para la realización de I + D de las entidades de los sectores públicos y privados.



Social protection statistics - pension expenditure and pension beneficiaries

Estadísticas de protección social - los gastos de pensiones y los beneficiarios de las mismas

(Octubre 2016)

Este artículo presenta estadísticas sobre los gastos en pensiones y los beneficiarios de las mismas en la Unión Europea (UE) recogidos por el Sistema Europeo de Estadísticas Integradas de Protección Social (SEEPROS).

CENTRO EUROPEO
PARA EL DESARROLLO DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL

Spotlight on VET Czech republic 2016

Lo destacado de la educación y formación profesional en la República Checa 2016

(Octubre 2016)

Recoge información sobre la estructura, las políticas, estadísticas, el sistema, los cambios, y futuro de la educación y la formación profesional en la República Checa, así como enlaces de interés.



Spotlight on VET France 2016

Lo destacado de la educación y la formación profesional en Francia 2016

(Octubre 2016)

Recoge información sobre la estructura, las políticas, estadísticas, el sistema, los cambios, y futuro de la educación y la formación profesional en Francia, así como enlaces de interés.



Spotlight on VET Sweden 2016

Lo destacado de la educación y la formación profesional en Suecia 2016

(Octubre 2016)

Recoge información sobre la estructura, las políticas, estadísticas, el sistema, los cambios, y futuro de la educación y la formación profesional en Suecia, así como enlaces de interés.



Spotlight on VET Finland

Lo destacado de la educación y la formación profesional en Finlandia 2016

(Octubre 2016)

Recoge información sobre la estructura, las políticas, estadísticas, el sistema, los cambios, y futuro de la educación y la formación profesional en Finlandia, así como enlaces de interés.

Publicaciones, Informes, Web Internacionales



CENTRO EUROPEO
PARA EL DESARROLLO DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL



Spotlight on VET Denmark
Lo destacado de la educación y la formación profesional en Dinamarca 2016

(Octubre 2016)

Recoge información sobre la estructura, las políticas, estadísticas, el sistema, los cambios, y futuro de la educación y la formación profesional en Dinamarca, así como enlaces de interés.



Using labour market information

Utilizando la información del mercado laboral. Guía para la anticipación y la adecuación de las capacidades y empleos. Volumen 1

(Octubre 2016)

Esta guía es una parte de la serie de los cuatro Volúmenes (1, 2, 3 y 6) publicados en el mes de octubre por la guía de la Fundación Europea de la Formación (ETF), la OIT y el Cedefop sobre la anticipación y la adecuación de las competencias. Todas las guías siguen una estructura común, aunque varían en el nivel de detalle, contenido técnico y casos de estudio. La ETF, el Cedefop y la OIT trabajaron en estrecha colaboración para desarrollar las guías, por lo general con una agencia / organización a la cabeza y los demás proporcionando datos, casos de estudio, comentarios y revisiones. Todas las guías han sido objeto de una amplia validación y revisión por las partes; también se discutieron en detalle en seminarios de expertos internacionales en las que representantes académicos, expertos en proyección y adecuación, y los posibles usuarios finales proporcionaron comentarios y retroalimentación sobre el contenido y la usabilidad.

Esta Guía describe los métodos, enfoques y componentes relevantes para la interpretación de la Información del Mercado de Trabajo. Incluye varias mediciones, tendencias recientes y proyectadas, y las restricciones y desafíos que deben ser considerados en el análisis de la Información del Mercado de Trabajo.



Developing skills foresights, scenarios and forecast
Desarrollando previsiones sobre competencias, escenarios y proyecciones

Guía para la anticipación y la adecuación de las capacidades y empleos. Volumen 2

(Octubre 2016)

Este volumen abarca el desarrollo de las proyecciones de competencias, escenarios y pronósticos sobre competencias, y tiene como objetivo apoyar la creación de sistemas de predicción de habilidades a nivel nacional por medio de enfoques cuantitativos y/o cualitativos. La Guía se basa en una serie de experiencias y casos de estudio en los países desarrollados y en desarrollo. Se propone un conjunto de instrumentos ideados para ayudar a guiar las nuevas iniciativas en esta área.



Working at sectoral level

Trabajando a nivel sectorial. Guía para la anticipación y la adecuación de las capacidades y empleos. Volumen 3

(Octubre 2016)

Un enfoque y perspectiva sectorial se consideran esenciales para anticipar las cambiantes necesidades de competencias. La guía examina los sectores como los puntos clave en los que ocurren los cambios en la demanda de competencias, se utiliza el término sector para definir las áreas específicas de la actividad económica. Los casos de estudio muestran cómo se analizan las competencias a nivel de sector en diferentes contextos y condiciones.



Carrying out tracer studies
Llevando a cabo estudios de seguimiento. Guía para la anticipación y la adecuación de las capacidades y empleos. Volumen 6

(Octubre 2016)

El volumen 6 abarca el desarrollo y realización de estudios de seguimiento y tiene como objetivo contribuir a la mejora de la educación y la formación profesional y la educación superior a través de encuestas a graduados de alta calidad o estudios de seguimiento. El objetivo principal de tales estudios es identificar la relevancia de la educación/formación para la transición a un trabajo y la carrera profesional en los primeros años después de la graduación. El lector podrá obtener una guía detallada sobre cómo diseñar un estudio de seguimiento, elaborar un cuestionario y llevar a cabo el análisis de datos, sin ser un experto en metodologías de encuestas.

Publicaciones, Informes, Web Internacionales

CENTRO EUROPEO
PARA EL DESARROLLO DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL**ESJSurvey INSIGHTS No 7 - EU workforce: overeducated yet underskilled?**

ESJEncuesta perspectiva No 7 - mano de obra de la UE: ¿sobrecualificación y sin embargo subcualificación?

(Octubre 2016)

**Apoyo a la formación y el aprendizaje en el extranjero: panel de indicadores de la movilidad en la UE para la FP inicial (FPI)**

(Octubre 2016)

**Labour market information and guidance**

Información sobre el mercado de trabajo y orientación

(octubre 2016)

**Leaving education early: putting vocational education and training centre stage**

Volume II: evaluating policy impact
Abandono escolar prematuramente: poniendo la educación y formación profesional en el escenario principal.
Volumen II: Evaluando el impacto de las políticas

(octubre 2016)

**Application of learning outcomes approaches across Europe. A comparative study**

Resultados del aprendizaje en toda Europa, Un estudio comparativo

(Septiembre 2016)

Los datos de la encuesta europea del Cedefop sobre empleos y cualificaciones (encuesta ESJ) muestran que uno de cada cinco jóvenes europeos están empleados en trabajos que requieren un menor nivel de cualificación que el que poseían (sobrecualificación). Sin embargo, la subcualificación (falta de competencias) es igual de importante. Estas surgen cuando las habilidades de los empleados son más bajas que las requeridas para realizar su trabajo. La encuesta también revela que uno de cada cinco europeos no tenían las competencias requeridas en el momento de la contratación y deberán mitigar tales lagunas en la formación continua (aprendizaje formal e informal en el lugar de trabajo).

El panel de indicadores de la movilidad registra las disposiciones que tienen los países europeos para el aprendizaje en el extranjero, lo que representa una gran cantidad de información comparable y ejemplos de buenas prácticas. Según Europass y ECVET, el panel es un complemento a las herramientas de apoyo a la movilidad en el aprendizaje.

Este estudio examina los casos nacionales pertinentes y pone de relieve el papel fundamental de la orientación para permitir a los ciudadanos usar con éxito la información del mercado de trabajo (LMI) para tomar decisiones sobre el aprendizaje y sus carreras. Se extraen mensajes políticos importantes, sobre la cooperación de las partes interesadas, la calidad de LMI, el uso apropiado de LMI en las escuelas y los servicios de empleo, las nuevas tecnologías y las competencias de los profesionales y el personal docente.

Estudio publicado en dos volúmenes, el primero está dedicado a una mejor comprensión de las vías de aprendizaje para los jóvenes estudiantes, proporcionando medidas para el abandono prematuro en la FP y comprendiendo el papel de la FP para romper el círculo vicioso de abandono prematuro y desempleo. Este segundo volumen revisa las medidas relacionadas con la FP para hacer frente al abandono prematuro de la educación y la formación (ELET) ya sea mediante la prevención de los alumnos que abandonan y/o llevando a los que ya han salido de vuelta a la educación y la formación. Este volumen identifica y analiza las características clave de las políticas y prácticas exitosas, además de las condiciones necesarias para evaluar y elevar las prácticas regionales y locales exitosas a estrategias nacionales.

Esta publicación traza el mapa y analiza el cambio a enfoques basados en los resultados del aprendizaje en las políticas y prácticas de educación y formación en Europa. Evidenciando el desarrollo de políticas nacionales en 33 países, el estudio examina los progresos realizados en los últimos años (2009 en adelante) y trata de capturar el carácter de la reforma política en los niveles nacional, institucional y local. Diez casos de estudio en nueve países producen nuevas evidencias empíricas a través de la presencia de enfoques basados en los resultados del aprendizaje en el diseño y ejecución de los programas y planes de estudio para los programas de formación del profesorado.

Actualidad Europea

Legislación Europea

L 280/30**Decisión (UE) 2016/1838 del Consejo, de 13 de octubre de 2016, relativa a las orientaciones para las políticas de empleo de los Estados miembros en 2016**

Fecha de publicación: 18/10/2016

2016/C 389/02**Dictamen del Comité Económico y Social Europeo sobre «El impacto en sectores industriales clave (así como en el empleo y el crecimiento) de la eventual concesión a China del estatuto de economía de mercado» (a efectos de los instrumentos de defensa comercial) (Dictamen de iniciativa)**

Fecha de publicación: 21/10/2016

2016/C 389/09**Dictamen del Comité Económico y Social Europeo sobre la Comunicación de la Comisión al Parlamento Europeo, al Consejo Europeo, al Consejo, al Comité Económico y Social Europeo, al Comité de las Regiones y al Banco Europeo de Inversiones — Siderurgia: preservar el empleo y el crecimiento sostenibles en Europa [COM(2016) 155 final]**

Fecha de publicación: 21/10/2016

2016/C 389/13**Dictamen del Comité Económico y Social Europeo sobre la «Propuesta de Directiva del Parlamento Europeo y del Consejo sobre el reconocimiento de las cualificaciones profesionales en la navegación interior y por la que se derogan las Directivas 91/672/CEE y 96/50/CE del Consejo» [COM (2016) 82 final — 2016/0050 (COD)]**

Fecha de publicación: 21/10/2016



Actualidad Europea

Convocatorias / Consultas



Pilar Europeo de Derechos Sociales: ¿Son sus derechos sociales adecuadas al siglo 21? Participa en el debate! Comparta sus puntos de vista. / *Are your social rights fit for the 21st century? Join the debate! Share your views!*
Recepción de respuestas: 31/12/2016

Encuesta de Agencia Europea de Seguridad y Salud en el Trabajo sobre las Tecnologías de la Información y la Comunicación, la Seguridad y la Salud en el puesto de trabajo. / *EU-OSHA's Survey on ICT, work location and OSH.*
Recepción de respuestas: "on line"

Consulta pública sobre el Pilar Europeo de Derechos Sociales / *Public consultation on the European Pillar of Social Rights*
Fecha límite de recepción de las ofertas: 31/12/2016

Glosario

CONSEJO EPSSCO:	Consejo de Empleo, Política Social, Sanidad y Consumidores
GAS:	Grupo de Asuntos Sociales. En el seno de este grupo se trabajan propuestas del ámbito del Empleo y Política Social, que se tratan en las reuniones del Consejo EPSSCO
RAD:	Representación Autonómica
REPER:	Representación Permanente de España en Europa

Boletín de empleo de la Comunidad de Madrid en el Consejo de la Unión Europea EPSSCO

Empleo, Política Social, Sanidad y Consumidores

Octubre 2016

Boletín informativo sobre las actuaciones en materia de empleo del Consejo de Empleo, Política Social, Sanidad y Consumidores (EPSSCO), en el que está presente la Dirección General de Servicio Público de Empleo. Además, recoge estadísticas, datos y noticias relacionadas con el empleo en la Comunidad de Madrid y en la Unión Europea. Recoge datos mensuales desde enero de 2010.



Comunidad de Madrid

CONSEJERÍA DE ECONOMÍA,
EMPLEO Y HACIENDA

Dirección General del Servicio Público de Empleo