SEPTIEMBRE
2010

BOLETÍN DE EMPLEO COMUNIDAD DE MADRID EN EL CONSEJO DE LA UNIÓN EUROPEA EPSSCO

Empleo, Política Social, Sanidad y Consumidores

La Suma de Todos
Dirección General de Empleo
CONSEJERÍA DE EMPLEO, MUJER E INMIGRACIÓN
Comunidad de Madrid

ÍNDICE

INFORMACIÓN EPSSCO	2
PROGRAMA DE LA PRESIDENCIA BELGA	2
EVENTOS DE LA PRESIDENCIA BELGA	2
REUNIONES DEL GRUPO DE ASUNTOS SOCIALES (GAS)	3
ESTADÍSTICAS EUROPEAS	5
ESTADÍSTICAS EUROSTAT: TASAS DE PARO EN EL MES DE AGOSTO	5
DATOS ESTADÍSTICOS DE LA COMISIÓN EUROPEA	6
ESTADÍSTICAS EUROSTAT: JÓVENES 18-34 AÑOS QUE VIVEN CON SUS PADRES	12
JUVENTUD EN MOVIMIENTO	13
OTRA INFORMACION: Noticias Destacadas, Información procedente de las Instituciones Europeas, Conferencias, Ferias , Congresos y Jornadas, Publicaciones, Informes y Web Internacionales	14
ANEXOS	24
AGENDA DE TRABAJO DEL GRUPO DE ASUNTOS SOCIALES (GAS)	24

GLOSARIO

CONSEJO EPSSCO:	Consejo de Empleo, Política Social, Sanidad y Consumidores
GAS:	Grupo de Asuntos Sociales
GIS:	Grupo Interconferencias Sectoriales
RAD:	Representación Autonómica Directa
REPER:	Representación Permanente de España en Europa

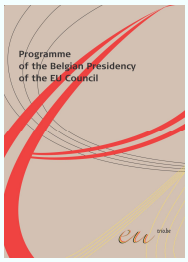
PRESIDENCIA UNIÓN EUROPEA Y REPRESENTACIÓN AUTONÓMICA DIRECTA

El país que ostenta la **Presidencia de la Unión Europea** durante el segundo semestre de 2010 (1 de julio - 31 de diciembre de 2010) es **Bélgica**.

La Comunidad Autónoma que representa al resto de comunidades en el **Consejo EPSSCO**, durante el segundo semestre de 2010 (1 de julio - 31 de diciembre de 2010) es **La Rioja.**

PROGRAMA DE LA PRESIDENCIA BELGA

Julio-Diciembre 2010



Durante el 2º semestre de 2010, Bélgica ostenta la Presidencia de la Unión Europea. Será la primera presidencia en aplicar la Estrategia Europa 2020 y la nueva Estrategia Europea de Empleo.

Las **prioridades** entorno a las cuales se articula el Programa de la Presidencia Belga son:

A nivel general:

- Restablecer el crecimiento sostenible y la estrategia de competitividad.
- Promover la cohesión social.
- Avanzar en una economía verde.
- Consolidar y completar el área europea de libertad, seguridad y justicia.
- Ampliar el atractivo global de la UE como una fuerza para la paz y la seguridad.

En el ámbito del **empleo y política social**:

- Políticas de Empleo: Afrontar los retos a largo plazo del envejecimiento y el cambio climático (Empleos blancos y empleos verdes).
- No discriminación e igualdad de género.
- Protección social y lucha contra la pobreza: Pensiones, servicios sociales de interés general, pobreza infantil, ingresos mínimos.
- Gobernanza Europa 2020: Estrategia de empleo ambiciosa apoyada en el fortalecimiento de la gobernanza en la que los Ministros de empleo tendrán un papel clave.

Estas prioridades se enmarcan en el programa del trío de Presidencias del que Bélgica forma parte con España a la que sucede y Hungría. Además, han sido objeto de consultas con el Parlamento Europeo y se han establecido teniendo en cuenta el programa de trabajo de la nueva Comisión.

EVENTOS DE LA PRESIDENCIA BELGA

Conferencia ministerial sobre empleos verdes
Ministerial conference on green jobs
28-29 de septiembre de 2010

Foro extraordinario diálogo social europeo.
Extraordinary Liaison Forum on the functioning and potential of European sectoral social dialogue.
30 de septiembre de 2010

El Comité de las Regiones y la Presidencia belga refuerzan la cooperación territorial.
Committee of the Regions and Belgian Presidency team up to reinforce territorial cooperation.
1 octubre de 2010

Flexiguridad para beneficiar a los trabajadores: fortalecimiento de las transiciones positivas.
Flexicurity benefiting workers: strengthening positive transitions.
4-5 de octubre de 2010

Congreso sobre Desarrollo Sostenible en las Regiones.
Congress on Sustainable Development and the Regions.
5 octubre de 2010

La política regional europea: Visión de "Europa 2020" en Capitales, Ciudades y Regiones.
EU Regional Policy: Europe 2020 vision on Capitals Cities and Regions.
5 de octubre 2010

Juventud en acción - El logro de la movilidad para todos.
Youth on the move - Achieving mobility for all!
5-6 de octubre de 2010

Reunión informal del Comité de Empleo.
Informal meeting of the Employment Committee.
5-6 de octubre de 2010

REUNIONES DEL GAS EN EL MES DE SEPTIEMBRE

Reuniones celebradas:

8 de septiembre

España expresó que el texto todavía estaba siendo estudiado por los especialistas, dado el poco tiempo disponible desde su distribución, al tiempo que reclamó una traducción del mismo al español en cuanto fuera posible, pero adelantó que la valoración general de la iniciativa era muy positiva y que, sin perjuicio de las matizaciones que fueran necesarias en algunos pasajes, coincidía con el planteamiento interno de apostar por el empleo en un nuevo modelo productivo de economía sostenible.

Propuesta de conclusiones del Consejo sobre las Políticas de empleo para una economía competitiva de bajo carbono y verde

En primer lugar en el punto Varios, **la Presidencia** anunció que tenía la intención de presentar al Consejo EPSSCO de octubre unas Conclusiones sobre gobernanza de la Estrategia de Empleo y que pensaba trabajar este expediente en el marco del Comité de Empleo (EMCO), también se le dedicará una reunión Gas.

De igual forma presentó, como punto del orden del día, la Propuesta de Conclusiones sobre empleo verde, Era la primera vez que este expediente era tratado en el GAS y también tendrá una contribución del Comité de Empleo (disponible previsiblemente en noviembre).

La sesión se dividió en dos partes: en la primera se presentó el contexto, la idea de economía verde y los instrumentos usados relativos a política de empleo, y en la segunda, el texto de la Propuesta propiamente dicha.

La **Comisión** mostró su apoyo a la iniciativa. Seguidamente hubo dos rondas de intervenciones por parte de las delegaciones de los **Estados miembros**. En la primera ronda se realizó una valoración global del texto y en la segunda una revisión más detallada del mismo.

La Presidencia considera que la propuesta de Conclusiones sobre empleos verdes será presentada al Consejo EPSSCO de diciembre.

No se prevén grandes dificultades para consensuar un texto que satisfaga a todas las delegaciones, aunque para ello habrá que reformular la redacción de algunos apartados que fueron acogidos con reparos por ciertas delegaciones, fundamentalmente los que en el documento inicial figuran bajo los números 31 (Consejos Sectoriales), 41 (fiscalidad) y 44 (Fondo Europeo de Adaptación a la Globalidad, FEAG).

Reuniones celebradas:

13 de septiembre

España apoyó el proyecto de la Presidencia indicando que está siendo estudiado por los diferentes departamentos. Está de acuerdo con la estructura del proyecto. Adelantó la importancia que tiene para España el que al hablar de conciliación de vida profesional y laboral se tenga en cuenta tanto a hombres como a mujeres, subrayando la corresponsabilidad.

"Proyecto de Conclusiones del Consejo para el fortalecimiento del compromiso y reforzar las medidas para hacer frente a la brecha salarial de género".

En la reunión del 13 de septiembre, la **Presidencia,** enmarcó el tema del Proyecto de Conclusiones, destacando la importancia de la brecha salarial entre hombres y mujeres y sus implicaciones en diferentes ámbitos así como en la carrera profesional de las mujeres y en su jubilación. La brecha salarial varía significativamente de unos países a otros, situándose en una media del 18%. La Conferencia sobre igualdad prevista para el 25 y 26 de octubre, en Bruselas, representará una oportunidad para intercambiar buenas prácticas y para promover la participación de todos los actores implicados.

En relación al **Proyecto de Conclusiones** comentó que consta de **tres partes**: Primera parte recordatorio del marco jurídico; la segunda apartados 17 al 27, se refiere a la situación actual y el marco en el cual se debe inscribir la estrategia de lucha contra la diferencia salarial; finalmente, se invita a las diferentes instancias a actuar para combatir la diferencia salarial existente entre mujeres y hombres.

La **Comisión** acogió muy favorablemente esta prioridad de la Presidencia belga, basada en el trabajo hecho por las presidencias precedentes (sueca y española, especialmente). La brecha salarial está presente en la nueva Estrategia de Igualdad 2010-2015 de la Comisión aprobada el 21 de septiembre. Asimismo reducir la brecha salarial tendrá una incidencia enorme en la consecución del 75% de la tasa de empleo de la Estrategia 2020.

A continuación se iniciaron dos rondas de intervenciones de las delegaciones: en la primera se valoró globalmente el texto y en la segunda se realizó una revisión más detallada.

REUNIONES DEL GAS EN EL MES DE SEPTIEMBRE

Reuniones celebradas:

14 de septiembre

España: presentó reserva de estudio y lingüística. Expresó su felicitación por el trabajo realizado por la Presidencia. Consideró la idea de sólo tratar los considerando como la mejor opción para no retrasar la puesta en marcha de la Estrategia EU 2020 (también lo hicieron: Bulgaria, Polonia, Suecia, Francia, Reino Unido, Letonia, Grecia, Italia, Alemania, Lituania, Rumania, Eslovaquia, Eslovenia). Realizó hincapié en asegurarse que no se crean nuevas obligaciones para los Estados miembros ya que la modificación de los considerando puede introducir mandatos imperativos que habría que evitar.

24 de septiembre

España: Participó en los Considerandos 8, 11 bis y 13 referidos a más y mejores empleos y productividad, igualdad de género en la retribuciones y subobjetivos con cifras armonizadas

"Propuesta de decisión del Consejo sobre las Directrices para las Políticas de Empleo de los Estados miembros: Parte II de las Directrices Integradas Europa 2020".

Este expediente se inició durante la Presidencia española del Consejo y se trató en dos reuniones del GAS,

En la **reunión del 14 de septiembre**, la **Presidencia** explicó los pasos realizados desde julio en relación con la propuesta de decisión del Consejo: Dictamen del Comité de Regiones, Conclusiones del ECOFIN, reuniones bilaterales de la Presidencia con Parlamento Europeo (PE), destacando la importancia de la cohesión, la importancia de reforzar le dimensión de género, los subobjetivos cifrados para grupos vulnerables, el apoyo a las PYMES, la calidad del trabajo, la mejora de la gobernaza y la lucha contra la pobreza, especialmente la infantil.

Durante el Pleno del 8 de septiembre, el **Parlamento Europeo** votó numerosas enmiendas a la Propuesta, pero todo parece indicar que el Parlamento no se opondrá a que sus enmiendas sean sólo contempladas en los Considerando.

La **Presidencia** destacó que no tiene intención de modificar el contenido de las directrices, pero que para acomodar la posición del Parlamento Europeo introducirá modificaciones en los Considerandos, siendo este asunto el objeto de la reunión, la **Comisión Europea (CE)** apoyó la idea de la Presidencia.

La mayoría de delegaciones apoyaron la propuesta de la Presidencia pero se presentaron de manera expresa las reservas de estudio y lingüísticas. La reunión se dedicó a debatir el texto de la propuesta con las modificaciones realizadas por la Presidencia en los Considerando.

Al igual que España apoyaron trabajar los Considerando sin modificar el contenido de las directrices: **Bulgaria, Polonia, Suecia, Francia, Reino Unido, Letonia, Grecia, Italia, Alemania, Lituania, Rumania, Eslovaquia y Eslovenia**

También estuvieron de acuerdo con España en adaptar la redacción para asegurar que no surgen nuevas obligaciones para los Estados miembros: **Irlanda, Francia, Alemania, Dinamarca, Grecia.**

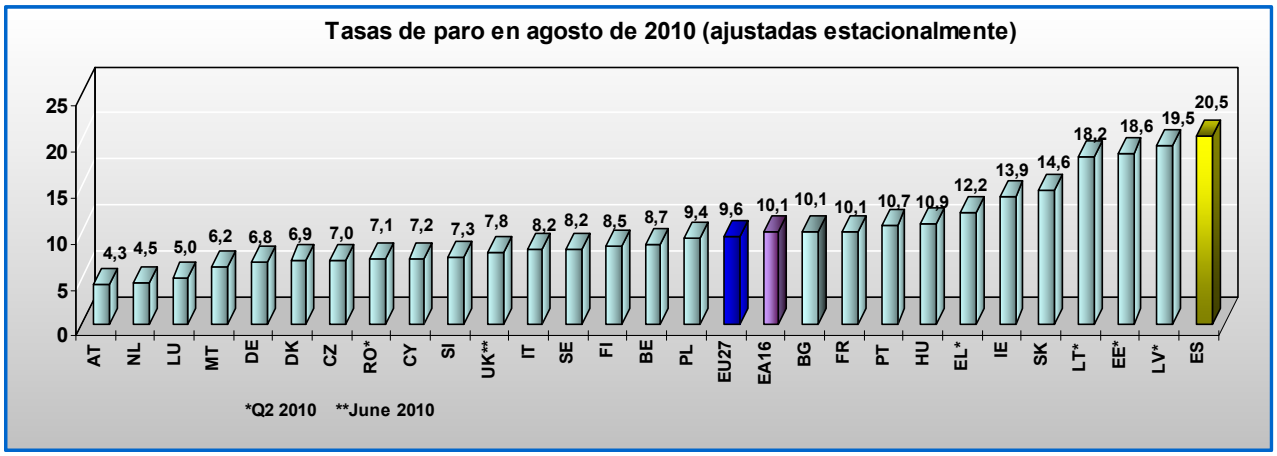
En la **reunión del 24 de septiembre**, el debate del texto de la Propuesta se centró en no introducir nuevas obligaciones para los Estados miembros, incluir las enmiendas del PE y añadir las aportaciones realizadas por los Estados miembros. Todo lo anterior sólo sobre los Considerando y sin afectar a la parte dispositiva de las directrices de empleo.

La Presidencia dio por cerrado el documento debatido en el seno del GAS. Será definitivamente aprobado en la sesión del Consejo EPSCO de 21 de octubre. El acuerdo alcanzado se enviará al próximo COREPER con la idea de que los Estados miembros presenten sus **Programas Nacionales de Reforma para el 12 de noviembre.**

En el Punto VARIOS del orden del día se trataron dos asuntos:

- Gobernanza de la Estrategia Europa 2020.
- Presentación por parte de la Comisión Europea de su Comunicación Juventud en Movimiento "Una iniciativa destinada a impulsar el potencial de los jóvenes para lograr un crecimiento inteligente, sostenible e integrador en la Unión Europea".

ESTADÍSTICAS EUROSTAT
Tasas de paro en el mes de agosto



Los datos de EUROSTAT recogidos arriba (Tasas de paro agosto 2010) fueron publicados el 1 de octubre de 2010 (Los datos mensuales de Tasas de paro son publicados aproximadamente con un desfase de dos meses).

La tasa de paro en el mes de agosto de 2010, en la UE27 se mantuvo en 9,6%, sin cambios en comparación con el mes anterior (10,1%, en la zona del euro-EA16, también sin cambios en comparación con el mes de Julio). En el mes de agosto de 2009 la tasa de paro en la UE27 fue 9,2 (9,7% en la zona euro).

De acuerdo con las estimaciones de EUROSTAT, en agosto estaban en el paro 23,066 millones de hombres y mujeres en la Europa de los 27 (15.869 en la zona euro). En relación con el mes de Julio el número de parados ha disminuido en 68.000 en la UE27, y 20.000 en la zona euro. Comparado con el mes de agosto de 2009, el paro ha aumentado en 894.000 personas en la UE27 y 569.000 en la zona euro.

Las tasas de desempleo más bajas se han registrado en Austria (4,3%) y Holanda (4,5%), y la más alta en España (20,5%), Letonia (19,5% en el segundo trimestre de 2010), Estonia (18,6 % en el segundo trimestre de 2010) y Lituania (18,2% en el segundo trimestre de 2010).

En comparación con hace un año, la tasa de desempleo se redujo en siete Estados miembros, se mantuvo estable en uno y aumentó en diecinueve Estados miembros. Los mayores descensos se observaron en Malta (7,2% a 6,2%), Austria (5,2% a 4,3%) y Alemania (7,6% a 6,8%). Los mayores incrementos se registraron en Estonia (13,5% a 18,6% entre los segundos trimestres de 2009 y 2010), Lituania (13,5% a 18,2% entre los segundos trimestres de 2009 y 2010) y Bulgaria (7,0% a 10,1%).

Entre agosto de 2009 y agosto de 2010, la tasa de desempleo para los hombres pasó de 9,5% a 9,9% en la zona del euro y del 9,3% al 9,6% en la UE-27. La tasa de desempleo de las mujeres aumentó de 9,9% a 10,3% en la zona del euro y del 9,1% al 9,6% en la UE-27.

En agosto de 2010, la tasa de desempleo de los jóvenes (menores de 25 años) fue de 19,8% en la zona del euro y del 20,2% en la UE-27. Tanto en la zona del euro y la UE-27 la tasa cayó por el segundo mes consecutivo. En agosto de 2009 fue 20,1% y 20,4% respectivamente. Las tasas más bajas se registraron en Austria (8,5%), Alemania y los Países Bajos (8,8%), y las tasas más altas en España (41,6%), Lituania (37,6% en el segundo trimestre de 2010) y Estonia (37,2% en el segundo trimestre de 2010).

Fuera del ámbito de la UE, en EE.UU la tasa de desempleo fue del 9,6% en agosto de 2010 y en Japón fue del 5,2% en julio de 2010.

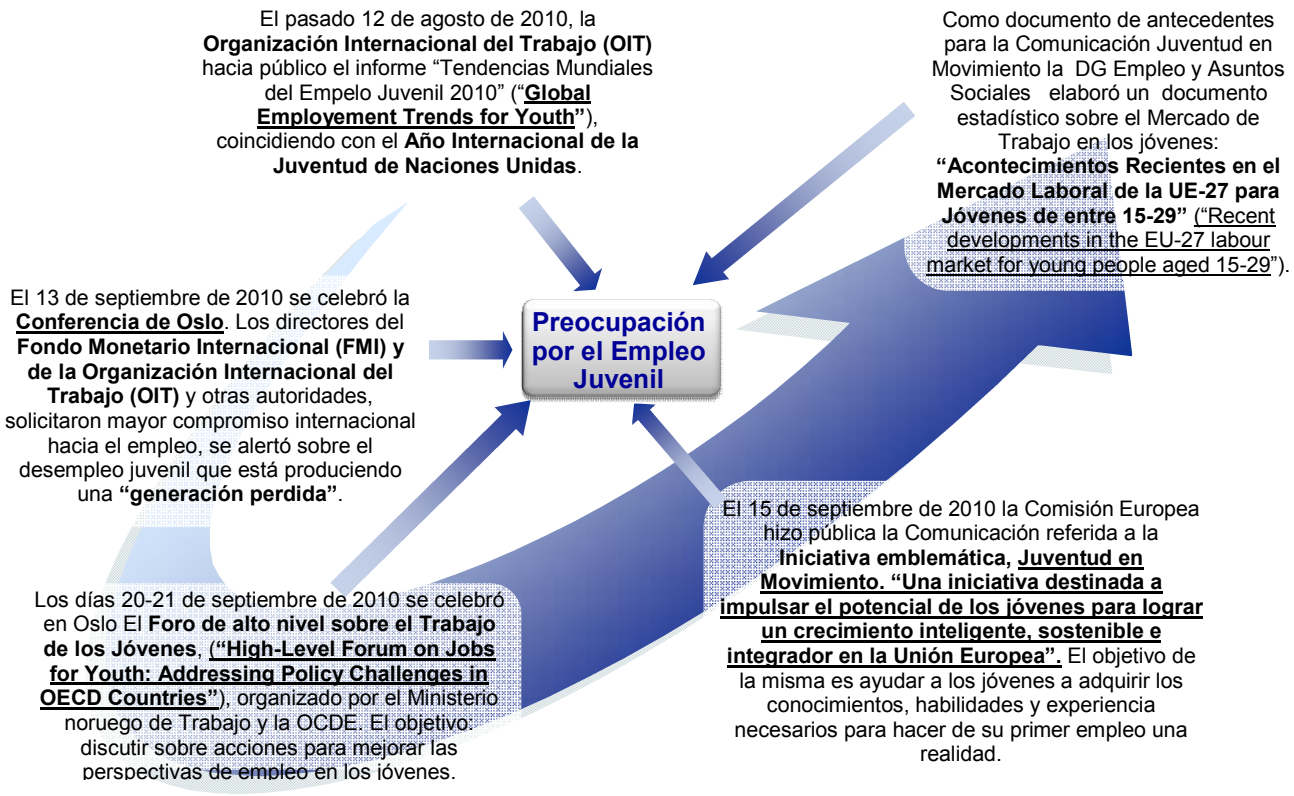
Nota. La Unión Europea de los 27 comprende los siguientes países: Alemania (DE), Austria (AT), Bélgica (BE), Bulgaria (BG), Chequia (CZ), Chipre (CY), Dinamarca (DK), Eslovaquia (SK), Eslovenia (SI), España (ES), Estonia (EE), Finlandia ((FI), Francia (FR), Grecia (EL), Hungría (HU), Irlanda (IE), Italia (IT), Letonia (LV), Lituania (LT), Luxemburgo (LU), Malta (MT), Países Bajos (NL), Polonia (PL), Portugal (PT), Reino Unido (UK), Rumania ((RO) y Suecia (SE). Las abreviaturas ZE16 / ZE corresponden a la Europa del euro.

DATOS ESTADÍSTICOS COMISIÓN EUROPEA: "Acontecimientos recientes en el mercado laboral de la UE27 para jóvenes de 15-29 años"

Aspectos destacados

- El efecto de la recesión en los jóvenes (15-24 años) se ha mantenido dramáticamente, a pesar de la reciente estabilización. En el segundo semestre de 2010 había 5,2 millones de jóvenes desempleados (20,4%) de la población activa. Antes del inicio de la crisis económica de 2008 el total del desempleo juvenil ascendía a 4 millones (14,7%) de la población activa.
- Entre el final de 2008 y finales de 2009, las tasas de paro juvenil afectaron especialmente a los jóvenes de más bajas cualificaciones, aunque también hubo un marcado incremento en las tasas de desempleo en las cualificaciones medias.
- En 2009 el 40% de los empleados jóvenes tenían un contrato temporal.
- En 2009, el 12,4% de los jóvenes de 15-24 años no estaban ni empleados, ni en educación ni en formación (NEET). Las mujeres jóvenes son más propensas a ser NEET que los hombres jóvenes pero existen diferencias entre los distintos grupos de edad.

Contexto



DATOS ESTADÍSTICOS COMISIÓN EUROPEA: "Acontecimientos recientes en el mercado laboral de la UE27 para jóvenes de 15-29 años"

Desempleo juvenil durante la crisis económica en la UE27

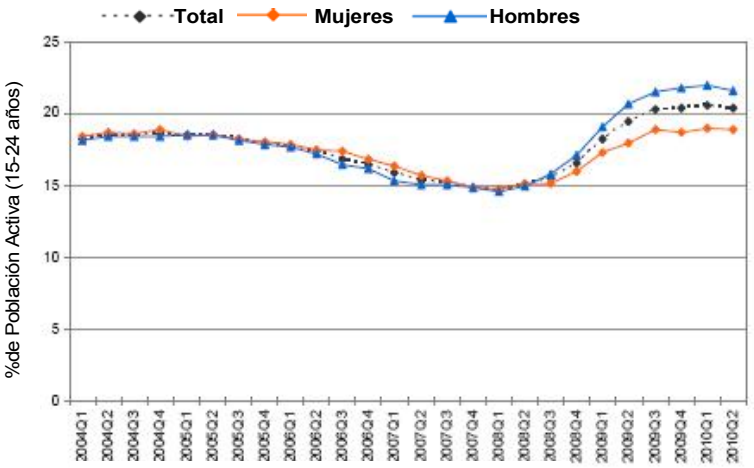
En los países de la UE27, en el segundo trimestre de 2010 había 5,2 millones de jóvenes desempleados, sin cambios con respecto al año anterior, pero casi un tercio más (1,3 millones) comparado con el bajo nivel de desempleo alcanzado a principios de 2008.

El mercado laboral para los jóvenes fue mejorando de forma consistente desde 2005, pero en la primavera de 2008 el desempleo juvenil empezó a subir como reacción a la recesión económica, incrementándose considerablemente entre el otoño de 2008 y la primavera de 2009, después empezó a moderarse (Gráfico 1). El marcado incremento en el desempleo juvenil desde la primavera de 2008 ha sido debido fundamentalmente a un elevado aumento en el desempleo de los hombres jóvenes, que han contabilizado dos tercios del incremento.

En general la gente joven contabiliza casi la mitad (17,8 %) del incremento total de desempleo desde el principio de 2008, aunque la proporción de jóvenes en el desempleo total descendió ligeramente desde aproximadamente el 25 % en 2008, a justo por debajo del 23 % a mediados de 2010.

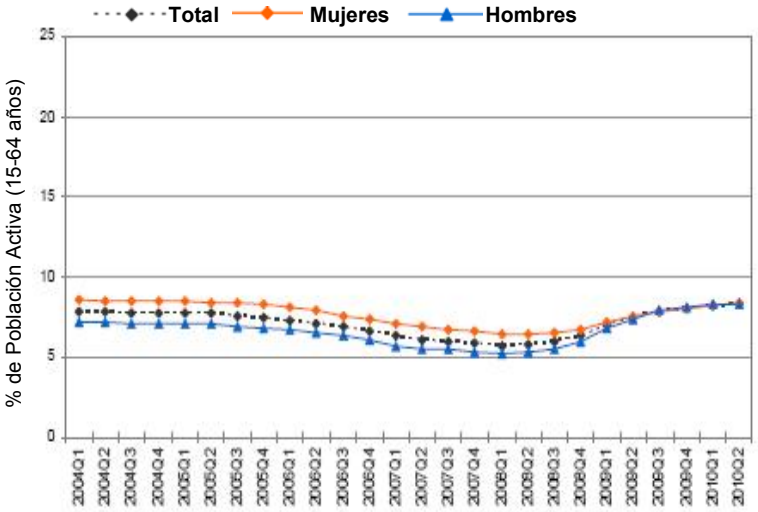
Debido a razones estructurales el desempleo juvenil en la UE27 es más alto que el desempleo en adultos. De hecho, la tasa de desempleo para gente joven se elevó abruptamente (alrededor de 6 puntos porcentuales desde el 14,7 % al principio de 2008 al 20,6 % en el primer trimestre de 2010), mientras que la tasa para adultos se elevó en 2,5 puntos porcentuales, desde el 5,7 % a principios de 2008 al 8,3 % en el segundo trimestre de 2010. Sin embargo, el mercado laboral para jóvenes ha empezado a estabilizarse antes que para adultos; la tasa de desempleo juvenil cayó en el segundo trimestre de 2010, mientras que para adultos continuó creciendo (Gráfico 2).

Gráfico 1. Tasa de Paro de Jóvenes (15-24 años)



Fuente:Comisión Europea. Eurostat.

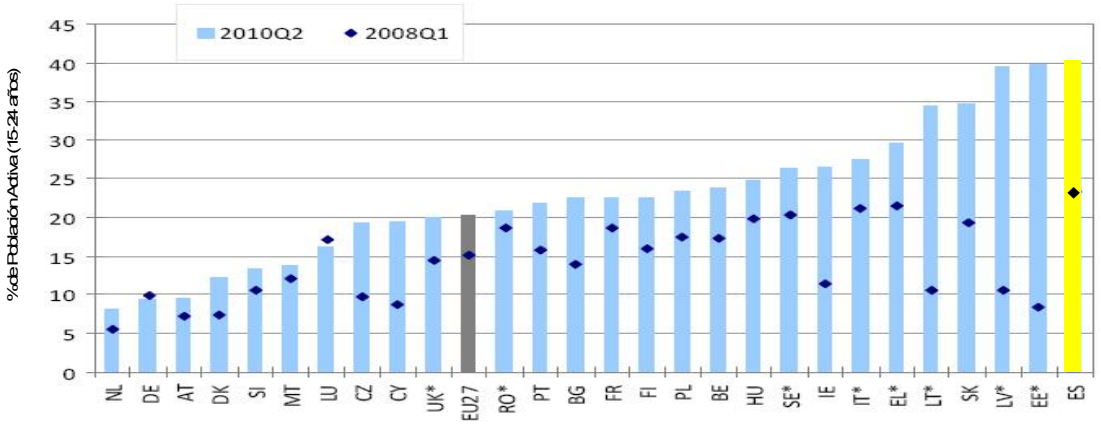
Gráfico 2. Tasa de Paro de Adultos (+ 25 años)



Fuente: Comisión Europea. Eurostat.

Los mercados laborales se han deteriorado en todos los Estados miembros como reacción a la crisis económica, más notablemente en los Estados Bálticos, España e Irlanda. El deterioro ha empezado a aliviarse a finales del año pasado en todos los Estados Miembros. Entre el primer/segundo trimestre de 2009 y el mismo periodo de 2010 la tasa de desempleo juvenil se elevó más abruptamente en Estonia y Letonia (en más de 10 puntos porcentuales) mientras que las tasas bajaron en Austria, Francia, Alemania, Hungría, Luxemburgo y Malta. Como resultado del fuerte deterioro en su situación de mercado laboral, la tasa de desempleo entre gente joven ahora sobrepasa el 30 % en Lituania y Eslovaquia, y alcanza el 40 % en Estonia, Letonia y España.

Gráfico 3. Tasas de desempleo juvenil (15-24 años) en los Estados Miembros de la UE, antes y después de la crisis



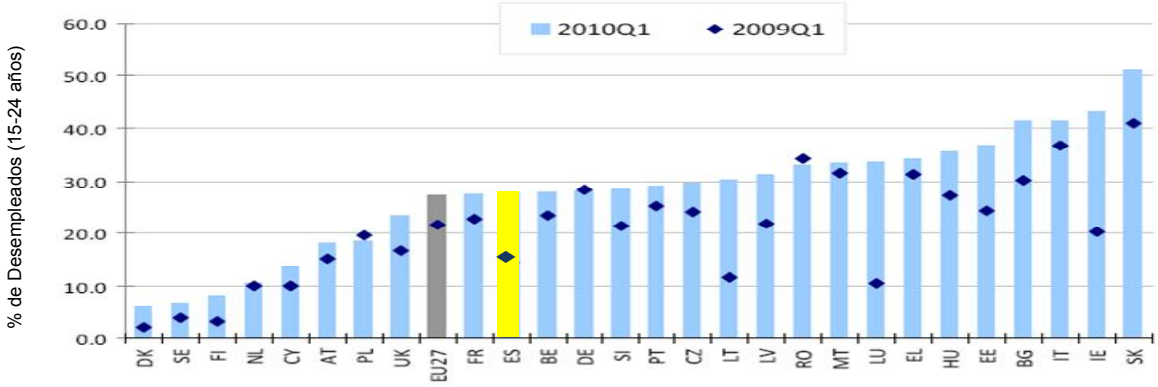
Fuente: Comisión Europea. Eurostat, LFS datos ajustados estacionalmente

Para tener una mejor comprensión del impacto de la crisis en las tasas de desempleo juvenil, se pueden comparar antes y después de la crisis los niveles por Estados Miembros. La tasa de desempleo de jóvenes entre 15-24 se ha incrementado entre el primer trimestre de 2008 y el segundo trimestre de 2010 en todos los Estados Miembros con la excepción de Alemania y Luxemburgo, en una media de 5,3 puntos porcentuales. Los mayores incrementos se han registrado en los Estados Bálticos, seguidos por España e Irlanda . (Gráfico 3).

Desempleo de larga duración en los jóvenes en la UE27

Los problemas estructurales en la EU afectan también, al paro de larga duración en los jóvenes. La incidencia del desempleo de larga duración (12 meses o más) para jóvenes debe ser una preocupación para EU27, dado que 1 de cada 4 jóvenes desempleados en 2009 era desempleado de larga duración. La tasa de desempleo de larga duración, empezó a incrementarse en el curso de 2009, sólo, aunque permaneciendo más baja que en los años anteriores a 2008.

Gráfico 4. Paro de larga duración para jóvenes (15-24 años) en los países UE como % de desempleo.



Fuente: Comisión Europea. Eurostat, LFS Datos no ajustados estacionalmente.

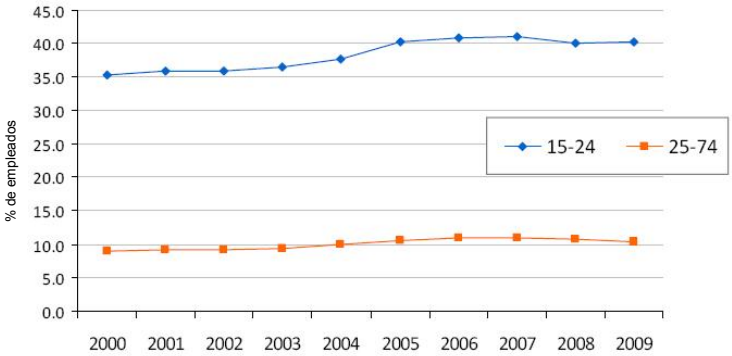
Los datos indican que el desempleo de larga duración como cuota de desempleo se ha incrementado en un año en casi todos los Estados Miembros, con la excepción de Holanda, Polonia, Alemania y Rumania (Gráfico 4). Los mayores incrementos se han registrado en Irlanda, donde el desempleo de larga duración se incrementó en 22,8 puntos porcentuales en un año, alcanzando 41,4 % del desempleo juvenil, y en Luxemburgo alcanzó el 33,4 %,

23 puntos porcentuales más. Incrementos similares, aunque más suaves, son los correspondientes a Bulgaria, España, Lituania, Letonia, Estonia, Eslovaquia y Hungría. En el primer trimestre de 2010, los jóvenes desempleados durante 12 meses o más eran el 51 % en Eslovaquia, y estaban por encima del 40 % en Bulgaria, Italia e Irlanda.

Empleo temporal en los jóvenes de la UE27

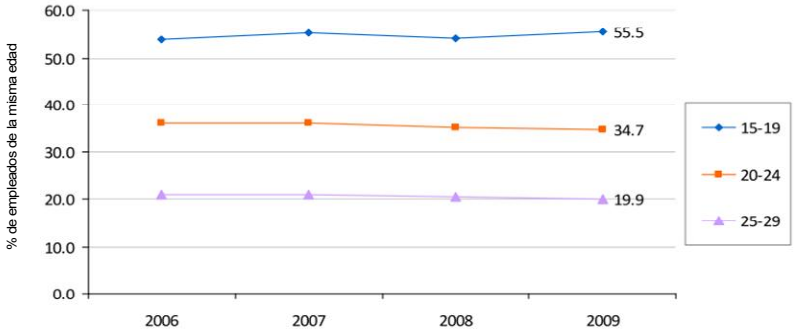
Los jóvenes están más afectados por una incidencia más alta de contratos temporales que para los trabajadores adultos (25-64 años). El porcentaje de trabajadores temporales jóvenes sobre el total de trabajadores de la misma edad es mucho más alto que para trabajadores adultos (y la tendencia en general es similar para hombres y para mujeres).En 2009 el empleo temporal en los países de la UE, representaba el 40,2 % del total de empleados jóvenes, mientras que los trabajadores adultos temporales contabilizaron un 10,3 %. La tendencia para los jóvenes alcanzó su pico de la década en 2007, para después reducirse lentamente a los valores de 2005 (40,2 %),sin embargo, ha crecido constantemente desde el año 2000 (Gráfico 5).

Gráfico 5. Empleo Temporal (empleados) como % del total de empleados para jóvenes (15-24 años) y adultos (25-74 años) en EU27



Fuente: Comisión Europea. Eurostat LFS

Gráfico 6. Empleo Temporal (empleados) como % del total de empleados, detalle por grupos de edad, EU27

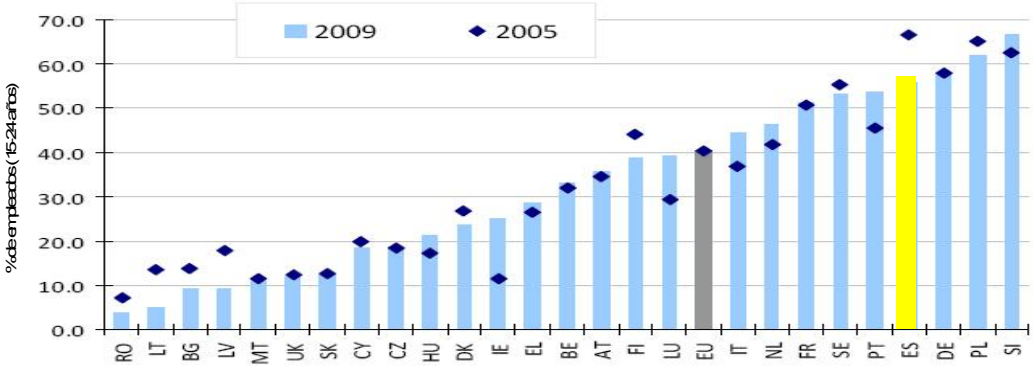


Fuente: Eurostat UE LFS

Una mirada más detallada a la descomposición por edades para la gente joven muestra que la mayor tasa de contratos temporales corresponden a los más jóvenes (15-19 años), probablemente debido a su participación en educación y formación. Casi un tercio de los empleados con edades entre 20-24años tienen un contrato temporal, mientras que el grupo de edad 25-29 sube la media para los adultos, como se muestra en el gráfico 6.

La situación varía enormemente entre los países, debido a las diferentes medidas políticas y estructuras sobre el mercado laboral (Gráfico 7).

Gráfico 7. Empleo temporal de jóvenes (15-24 años) en los Estados miembros, como porcentaje de los empleados de 15 – 24 años



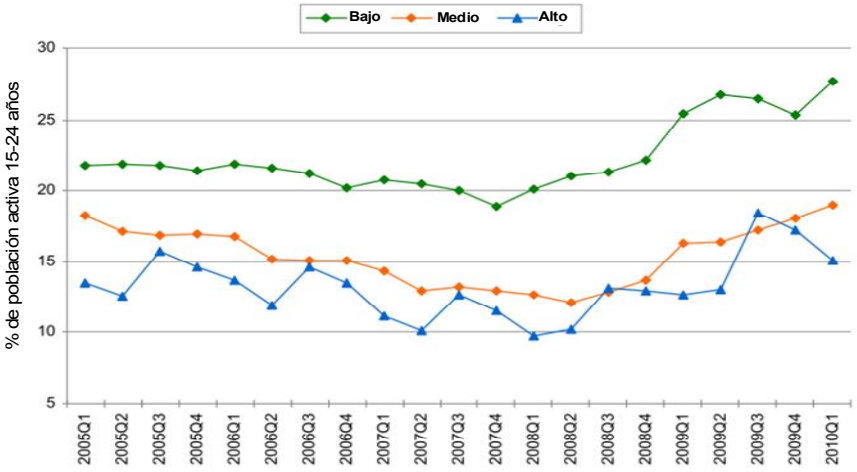
Fuente: Eurostat UE LFS

En 2009, la tasa de empleados jóvenes en contratos temporales superaba el 60 % en Eslovenia y Polonia, y estaba por encima del 50 % en Alemania, España, Portugal, Suecia y Francia. Excedió el 40 % en Holanda e Italia, y la media en EU27, como se ha dicho, fue del 40.2 %. La tasa, sin embargo, se ha reducido en Polonia, España, Suecia, Francia, Finlandia, Dinamarca, Chipre, Bulgaria, Lituania, Letonia, Bulgaria y Rumania, pero a muy diferentes niveles. La mayor reducción se registró en Lituania (-8,5 puntos porcentuales), y el incremento más brusco en Irlanda (13,4 puntos porcentuales).

La educación y su papel en el mercado de trabajo de los jóvenes de la UE27

La crisis ha tenido un impacto en todos los grupos de cualificación entre jóvenes, con las tasas de desempleo creciendo para todos y permaneciendo en lo más alto para los menos cualificados y en lo más bajo para los altamente cualificados. El incremento total en la tasa de desempleo antes y después de la crisis (del primer trimestre de 2008 al primer trimestre de 2010) para los de baja cualificación ha sido de 7,6 puntos porcentuales (del 20,1 % a 27,7 %); para los de media cualificación, de 6,3 puntos porcentuales (del 12,7 % al 19 %); y para los de alta cualificación, de 5,4 puntos porcentuales (del 9,7 % al 15,1 %) (Gráfico 8).

Gráfico 8. Tendencias en tasas de desempleo para jóvenes (15-24 años) por nivel educativo alcanzado, EU27



Fuente: Eurostat población activa. Datos no ajustados estacionalmente.

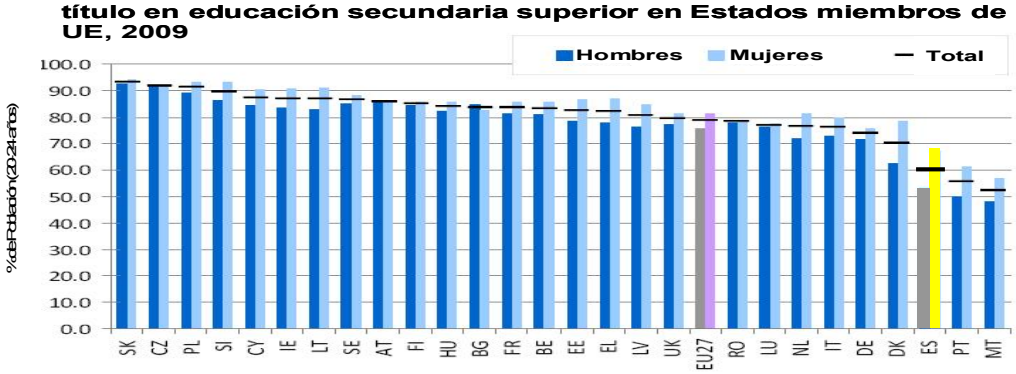
En relación con los que abandonan pronto la educación y la formación, la situación es diversificada entre los países de la EU, y sólo pocos Estados miembros han alcanzado el objetivo fijado para 2010 (*"las políticas deberían contribuir a alcanzar una tasa media en EU de no más del 10 % de abandono escolar"*) – que ha sido actualizado por el Consejo de Educación de mayo de 2009 a "*menos del 10%*", e incorporado en la estrategia EU2020 como uno de los objetivos principales. (Gráfico 9)

Gráfico 9. Estudiantes que abandonan tempranamente su formación (18-24 años) en países de la UE 2009

Fuente: Comisión Europea. Eurostar, LFS. Estudiantes que abandonan tempranamente su formación: cuota de la población de edad entre 18-24 solo con educación secundaria como máximo y que no continúan formándose.

El logro escolar es determinante para la integración exitosa en el mercado laboral. Por lo tanto, los objetivos de Lisboa 2010 en educación y formación persiguieron este punto estableciendo un objetivo del 85 % para jóvenes de 22 años habiendo completado al menos la educación secundaria superior. Este objetivo no ha sido re-posicionado para 2020. Los números en 2009 mostraron que 18 Estados Miembros de 27 (66 %) no han alcanzado este objetivo (gráfico 10).

Gráfico 10. Porcentaje de jóvenes (20-24 años) que han obtenido un título en educación secundaria superior en Estados miembros de la UE, 2009



Fuente: Comisión Europea. Eurostat LFS. Nivel educativo obtenido en los jóvenes- proporción de la población entre 20-24 años que han completado al menos la educación secundaria superior.

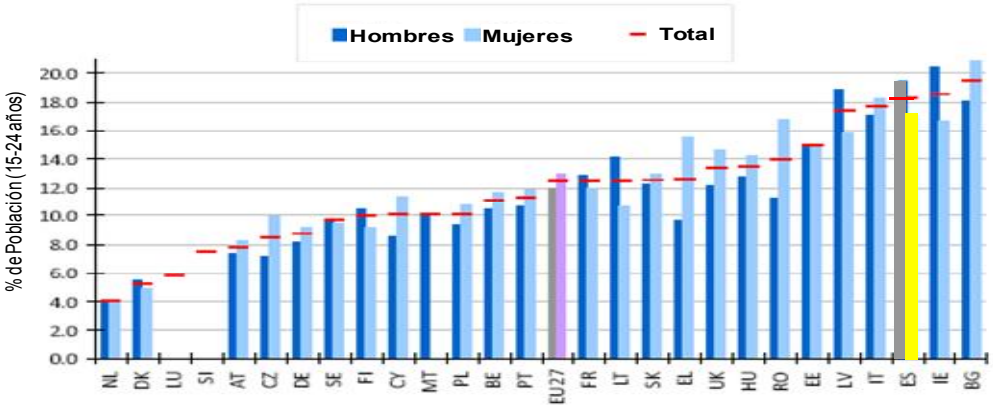
Jóvenes en riesgo de exclusión del mercado de trabajo (NEET) en la UE27

Generalmente se utilizan las medidas de tasa o proporción para describir la situación del mercado laboral. Sin embargo, estos indicadores suelen ser criticados por su relevancia limitada, para medir la actividad-inactividad laboral de los jóvenes. Hay un alto número de jóvenes que no están dentro de la fuerza laboral porque están todavía en la escuela, en formación o en la Universidad. Es más, los indicadores de empleo y desempleo juvenil no cubren a aquellos jóvenes que no están ni activos ni en educación.

En este sentido, es útil cuantificar y seguir a los jóvenes que no están ni en empleo, ni en educación, ni en formación (NEET – Not Employment Education Training), que en 2009 cuantificaron el 12,4 % del grupo de edad 15-24 en los países de EU27 (sobre 7,4 millones de personas). La juventud NEET puede estar en riesgo de exclusión del mercado laboral si no consiguen experiencia laboral ni habilidades útiles para pasar de la inactividad y desempleo al empleo.

En cuanto al género (masculino o femenino). El gráfico 11 muestra las tasas de NEET totales por género para el grupo de edad de 15 a 24 años. En prácticamente todos los Estados miembros para los que existen datos las mujeres jóvenes tienen mayor probabilidad de ser NEET que los hombres jóvenes. La media de NEET en la EU27 para mujeres jóvenes se sitúa en el 12,9 % y para los varones en el 11,9%.

Gráfico 11. Jóvenes de 15-24 años que no están ni empleados ni en educación ni formándose, en la UE, 2009



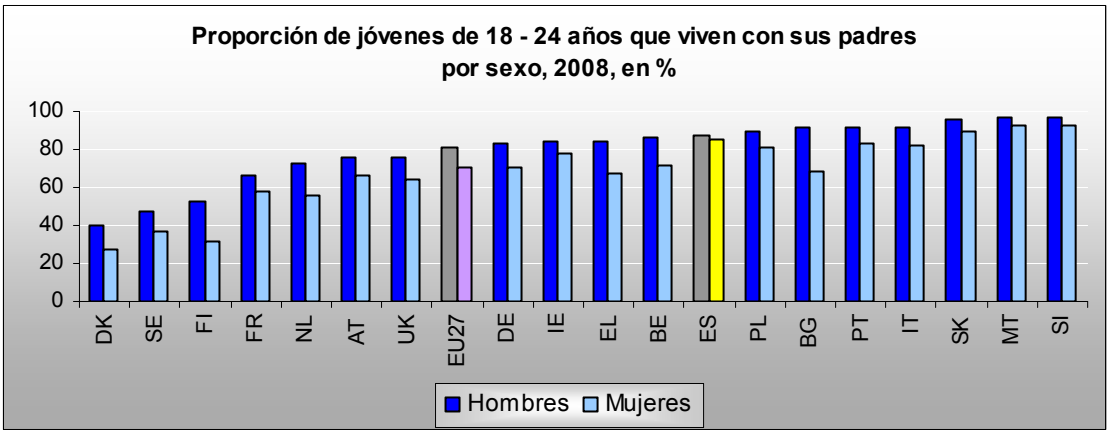
Fuente: Comisión Europea. Eurostat. LFS. Carencia parcial de datos para LU, SI, MT debido a falta la de datos o a la baja fiabilidad por el pequeño tamaño de las muestras.

ESTADÍSTICAS EUROSTAT- JÓVENES 18-34 AÑOS QUE VIVEN CON SUS PADRES

El 8 de octubre de 2010, **Eurostat**, oficina estadística de la Unión Europea, publicó un informe según el cual en 2008, casi 51 millones de adultos jóvenes (45,6%) vivían en la misma vivienda que su padre (s) por alguna razón. Es decir , de ellos 33 millones de personas de 18-24 años y 17,5 millones de personas de 25-34 años, vivía en la misma vivienda que su padre (s).

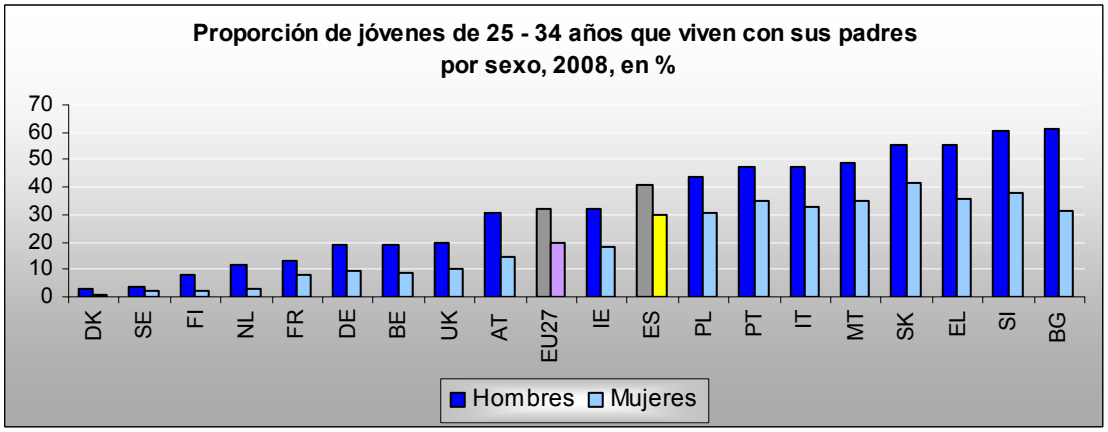
En términos de porcentaje y sexo: El 20% de las mujeres y el 32% de los hombres entre 25 y 34 años viven con al menos uno de sus padres. Entre estos hombres y mujeres jóvenes que aún viven en el hogar, el 13% se estaban formando. Para el grupo de edad de 18 a 24, como era de esperar, los que viven con sus padres fue muy superior el 71% para las mujeres y 82% para los hombres. Entre este grupo de edad la proporción de personas formándose fue de 55%.

Como patrón interesante señalar que en los países del norte hay una baja proporción de jóvenes que viven con sus padres, mientras que en los países del sur, así como en algunos de los nuevos Estados miembros, la proporción es de tres a cuatro veces mayor.



Fuente: Eurostat

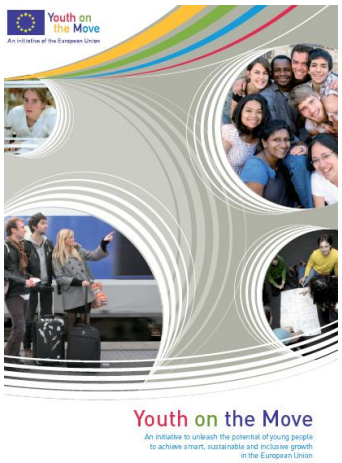
En 2008, la mayor proporción de adultos jóvenes de 18 a 24 que viven con sus padres se registraron para las mujeres y los hombres en Eslovenia y Malta (93%para las mujeres y el 97% para los hombres) y Eslovaquia (90% y 96%), y los porcentajes más bajos en Dinamarca (27% y 40%), Finlandia (32% y 53%) y Suecia (37% y 47%).



Fuente: Eurostat

Entre las mujeres de 25 a 34 años, Eslovaquia (42%) tuvo la mayor proporción, seguido de Eslovenia (38%) y Grecia (36%), mientras que Dinamarca (1%), Finlandia y Suecia (ambos 2%) tendrían la más pequeña. Para los hombres en el mismo grupo de edad, los porcentajes más elevados se registraron en Bulgaria (61%), Eslovenia (60%), Grecia y Eslovaquia (ambos 56%), y el más bajo en Dinamarca (3%), Suecia (4%) y Finlandia (8%).

JUVENTUD EN MOVIMIENTO:"Una iniciativa destinada a impulsar el potencial de los jóvenes para lograr un crecimiento inteligente, sostenible e integrador en la Unión Europea".



Actualmente cinco millones de jóvenes europeos buscan empleo y muchos de ellos perderán oportunidades por no tener las cualificaciones adecuadas o por falta de experiencia. Esta iniciativa emblemática busca ayudar a los jóvenes a adquirir los conocimientos, las capacidades y la experiencia que necesitan para que su primer trabajo se convierta en realidad. Juventud en Movimiento forma parte de Estrategia Europa 2020 y será decisiva para alcanzar los objetivos generales de reducir la proporción de personas que abandonan prematuramente los estudios de un 15 % a un 10 % y aumentar la proporción de personas con educación terciaria o equivalente de un 31 % a un 40 %, como mínimo, a más tardar en 2020.

Las medidas de la Estrategia Juventud en Movimiento están destinadas a:

1. Mejorar la calidad de la educación y la formación.

2. Reducir el número de personas que abandonan prematuramente los estudios y aumentar la proporción de jóvenes en la educación terciaria para que puedan aprovechar todo su potencial.

3. Aumentar los conocimientos y capacidades de carácter innovador.

4. Impulsar a escala nacional y de la UE la mejor ayuda para que los jóvenes encuentren empleo.

La Estrategia incluye diez acciones principales:

1. Poner en marcha un **sitio web** que proporcionará un punto de acceso único a información sobre las oportunidades de estudiar o adquirir experiencia laboral en otros países, con asesoramiento sobre becas de la UE y derechos individuales. Se basará en iniciativas existentes, como el Portal sobre Oportunidades de Aprendizaje en Todo el Espacio Europeo (Ploteus).

2. Un proyecto piloto, «**Tu primer trabajo EURES**», proporcionará asesoramiento, ayudará a buscar empleo y dará ayuda financiera a los jóvenes que busquen empleo y deseen trabajar en otro país, así como a las empresas, en particular a las pequeñas y medianas. El proyecto estará gestionado por EURES, la Red de Servicios Públicos de Empleo de Europa, y entrará en funcionamiento en 2011.

3. Un **marcador de movilidad** que efectuará una evaluación comparativa y medirá los avances hacia la eliminación de los obstáculos jurídicos y técnicos para la movilidad en la formación.

4. La Comisión está estudiando, en cooperación con Banco Europeo de Inversiones, la creación de un **instrumento europeo de préstamo a estudiantes** para ayudar a los que deseen estudiar o formarse en el extranjero.

5. Se van a publicar las conclusiones de un estudio para probar la viabilidad de un **sistema pluridimensional de clasificación de universidades a escala mundial** que facilite una imagen de los resultados de la enseñanza superior más completa y realista que la que ofrecen las clasificaciones existentes.

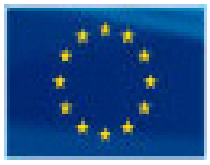
6. Asimismo, se prevé desarrollar una **tarjeta de Juventud en Movimiento**, que ofrecerá ventajas y descuentos a los jóvenes.

7. Un nuevo **Monitor Europeo de Ofertas de Empleo** proporcionará a quienes buscan trabajo y a los asesores en materia de empleo un sistema de información sobre la demanda del mercado laboral en toda Europa. Su inicio se prevé para este año.

8. El nuevo **Instrumento Europeo de Microfinanciación Progress** proporcionará ayuda financiera para que los jóvenes empresarios establezcan o desarrollen su negocio.

9. Animar a los Estados miembros a introducir una **Garantía Juvenil** para asegurarse de que todos los jóvenes estén trabajando, formándose o adquiriendo experiencia laboral en un plazo de seis meses después de salir de la escuela.

10. La Comisión propondrá un **Pasaporte Europeo de Capacidades** basado en el Europas (currículum vítae europeo en línea) que permita registrar las capacidades de forma transparente y comparable. Lanzamiento: otoño de 2011



NOTICIAS DESTACADAS

Las Autonomías plantean a la UE una formación práctica ligada a la empresa. El consejero de Empleo de La Rioja, Javier Erro, presidió ayer la reunión de los directores autonómicos de Empleo para acordar la posición común española en esta materia ante el Consejo de Ministros de la Unión Europea (UE) previsto el próximo día 21 en Luxemburgo

Nueva estrategia de la Comisión Europea para fomentar la igualdad de género. La Comisión Europea presentó la Comunicación Estrategia para la Igualdad entre Hombres y Mujeres 2010-2015, persigue una mejora en los derechos de las mujeres para los próximos cinco años. En dicha Comunicación se recogen medidas específicas que van desde llevar a las mujeres a los Consejos de administración en las empresas a la lucha contra la violencia de género.

La UE relanza la Eurooden para proteger a víctimas del machismo. El Parlamento Eeuropeo dio luz verde para tramitar la puesta en marcha de la Euroorden de protección de victimas de violencia, con especial atención a las de género. La decisión permite retomar el camino abierto durante la Presidencia española, para lograr que cualquier victima que esté protegida en un país determinado, siga protegida si cambia su residencia a otro país de la UE.

Los interlocutores sociales europeos adoptarán las orientaciones para abordar la violencia de terceros y el acoso en el trabajo. Las organizaciones empresariales y sindicales de la UE han firmado directrices para ayudar a combatir la violencia de terceros y el acoso en el trabajo. Estas directrices fueron firmadas en los sectores de la salud, educación gobierno local y regional, el comercio y la seguridad del sector privado.

España es el cuarto país de la UE en el que menos adultos hablan idiomas. El 46,6% de los españoles de entre 25-64 años consultados dijeron no saber ningún idioma extranjero frente al 38% de la media de la Unión Europea. Los únicos países que superan a España son Rumanía y Hungría (ambos con un 75%) y Portugal (51%) mientras que en el otro extremo se sitúan Lituania (2,5%), Letonia y Suecia (el 5% en ambos casos).

En la UE, casi el 80% de los niños estaban estudiando una lengua extranjera en la escuela primaria en 2008. El mayor porcentaje de alumnos en la educación primaria, en 2008, que estudiaban una lengua extranjera se encontraron en Luxemburgo y Suecia (ambos 100%), Italia (99%) y España (98%), y el más bajo en Irlanda (3%), los Países Bajos (32%) y Hungría (33%). El estudio de una segunda lengua extranjera fue mayor en Luxemburgo (83%) y Grecia (24%). Casi todos los estudiantes de educación secundaria superior, estaban estudiando una lengua extranjera en la Republica Checa, Francia, Países Bajos, Finlandia y Suecia. Los porcentajes más bajos se encontraron en Reino Unido (32%) e Irlanda (58%).

Europa celebra el día de las lenguas con el castellano en desventaja. El 26 de septiembre, la Comisión Europea celebró el Día Europeo de las Lenguas, con eventos para recordar la importancia del multilingüismo en Europa. Pero en el seno de la Comisión priman unas lenguas sobre otras. El inglés es la más favorecida a ella se traducen el 14% de los documentos, seguida del francés (10%) y del alemán (8%). Al español tan sólo un 4,5% de las traducciones que realiza la Comisión lo que le supone una desventaja frente a otras lenguas oficiales. Aun con todo, el español es la cuarta lengua que los europeos prefieren que aprendan sus hijos y el cuarto idioma más hablado.

La UE no quiere que la patente europea sea tramitada en español. Los socios de la Unión Europea (UE) presionaron ayer a España para que renuncie a que la futura patente europea unificada sea tramitada en español, de modo que ponga fin al bloqueo que impide que se alcance la unanimidad necesaria para poner en marcha este instrumento. La Comisión Europea apuesta por establecer tres idiomas (inglés, francés y alemán) para la tramitación.

Décimo aniversario del programa Grundtvig. Este programa ayuda a los adultos a potenciar sus capacidades y su empleabilidad, facilitando ayuda financiera para cursos de formación y movilidad con fines de aprendizaje.

El dinero negro en la UE ronda entre el 10% y el 20% del PIB. España se situaría en la parte más alta de esta horquilla. La economía sumergida en España sería la tercera más importante en los países más industrializados de la Organización para la Cooperación y Desarrollo Económico (OCDE), sólo por debajo de Italia y Grecia.

Europa busca nuevas reglas de gobernanza económica. Los trabajos en la UE para poner a punto un nuevo modelo de gobierno económico que haga más difíciles, si no imposibles, crisis como la protagonizada por Grecia, comienzan a converger. La Comisión Europea presentó sus propuestas par reforzar el Pacto de Estabilidad. El grupo de trabajo intergubernamental, bajo la presidencia de Herman Van Rompuy, dice haber avanzado en la misma línea.

INFORMACIÓN PROCEDENTE DE LAS INSTITUCIONES EUROPEAS

Posición (UE) Nº 13/2010 del Consejo en Primera Lectura con vistas a la adopción de un Reglamento del Parlamento Europeo y del Consejo por el que se aplica el Reglamento (CE) nº 883/2004 y el Reglamento (CE) nº 987/2009 a los nacionales de terceros países que, debido únicamente a su nacionalidad, no están cubiertos por los mismos. Adoptada por el Consejo el 26 de julio de 2010. (DOUE, 21/09/2010)

Reglamento (UE) Nº 832/2010 de la Comisión de 17 de septiembre de 2010 que modifica el Reglamento (CE) nº 1828/2006, que fija normas de desarrollo para el Reglamento (CE) nº 1083/2006 del Consejo, por el que se establecen las disposiciones generales relativas al Fondo Europeo de Desarrollo Regional, al Fondo Social Europeo y al Fondo de Cohesión, y el Reglamento (CE) n 1080/2006 del Parlamento Europeo y del Consejo, relativo al Fondo Europeo de Desarrollo Regional. (DOUE, 22/9/2010)

Dictamen del Comité Económico y Social Europeo sobre el "Libro Verde – Fomentar la movilidad en la formación de los jóvenes". (DOUE 22/9/2010)

Dictamen del Comité Económico y Social Europeo sobre la "Comunicación de la Comisión al Parlamento Europeo, al Consejo, al Comité Económico y Social Europeo y al Comité de las Regiones – Internet de los objetos – Un plan de acción Para Europa". (DOUE, 22/09/2010)

Resolución del Comité de las Regiones – "Una mejor herramienta para aplicar la estrategia UE 2020: directrices integradas para las políticas económica y de empleo de los Estados Miembros y la Unión" (DOUE, 1/10/2010)

CONFERENCIAS, FERIAS, CONGRESOS Y JORNADAS INTERNACIONALES

EMPLEO

Foro de Alto Nivel sobre el Empleo para los Jóvenes.
(Noruega, Oslo, 20-21 septiembre) OCDE

Cumbre de líderes mundiales sobre los Objetivos de Desarrollo del Milenio.
(Nueva York, 20-22 Septiembre, Organización Naciones Unidas)

Aprender a ser verde: Las habilidades futuras de los empleos verdes. Cedefop
(Bélgica, 29 septiembre)

Apoyo a trabajar más tiempo: Orientación y Asesoramiento para trabajadores de más edad. Cedefop
(Grecia, Tesalónica, 30 septiembre – 1 octubre)

Conferencia Internacional sobre el trabajo no declarado.
(Bulgaria, Sofía, 30 septiembre)

Brussels Job Day Europe.
Día Europeo de Empleo de Bruselas.
(Belgium, Brussels, 2 octubre)

SEGURIDAD Y SALUD LABORAL

Seminario Europeo de los Seguros y Gestores de Riesgos. FERMA (Federación de Asociaciones de Europa de Gestión de Riesgos)
(Reino Unido, Londres, 29-30 de septiembre)

10ª Conferencia mundial sobre Prevención de Lesiones y de Promoción de la seguridad.
(Reino Unido, Londres, 21-24 septiembre)

8ª Conferencia Científica Internacional: Salud, Trabajo y Responsabilidad Social.
(Italia, Roma, 28 septiembre – 2 octubre)

Primera Conferencia Europea sobre Ergonomía/Factores Humanos.
(Bélgica, Brujas, 10-12 octubre)

Flexiguridad y salud ocupacional.
(Noruega, Charlottendlund, 13-15 octubre)

Prevención de riesgos laborales en las PYMEs: ¿Acciones en Europa?
(Francia, Paris, 14 de octubre)

EMPLEO

Juventud en movimiento – El logro de la movilidad para todos!
(Bélgica, 5-6 octubre)

8ª Semana Europea de las Regiones y las Ciudades. Comité de las Regiones
(Bélgica, Bruselas, 4-7 octubre)

La Flexiguridad beneficia a los trabajadores: El fortalecimiento de las transiciones.
(Bélgica, Ghent, 5-6 Octubre)

Primera Conferencia Europea de Observatorios Regionales sobre el Mercado Laboral.
(CEREQ - Marsella, 6 y 7 de octubre)

Europa y la crisis económica: quo vadis?
(Bélgica, Bruselas, 7 octubre)

Quality of life: Social, economic and ergonomic challenges for ageing people at work.
Calidad de Vida: desafíos sociales, económicos y ergonómicos para las personas mayores en el trabajo.
(Bélgica, Bruselas, 11-12 octubre)

Conferencia "Active labour market policies for the EU2020-strategy".
Políticas Activas del mercado laboral para la Estrategia UE2020.
(Bélgica, Antwerp, 28-29 de octubre)

I Congreso Internacional, II Congreso Nacional de Acción Social y Condiciones de Trabajo en las Administraciones Públicas.
(España, Granada, 16-19 Noviembre)

Tercer Foro Demográfico Europeo: la dimensión demográfica de la Estrategia Europa 2020.
(Bélgica, Bruselas, 22-23 noviembre)

Employment Week.
The European Employment Forum.
(Bruselas, 24-25 Noviembre)

Seminario " Desarrollo de las competencias en Europa: desafíos y acciones".
(Irlanda, Dublín, 6-8 Diciembre)

La estrategia de crecimiento a partir de 2010 en una Europa en cambio.
(España-Madrid, 29 y 30 abril; Bélgica, septiembre; Hungría en 2011)

SEGURIDAD Y SALUD LABORAL

Launch of the first finding of the 5th European Working Conditions Survey.
Lanzamiento de los primeros resultados de la 5ª Encuesta Europea de Condiciones de trabajo
(Bélgica, Bruselas, 16-17 de noviembre)

La inversión en el bienestar en el trabajo- Abordar los riesgos psicosociales en tiempos de cambio. Comisión Europea
(Bélgica, Bruselas, 22-24 noviembre)

OTROS

Día Europeo de las Lenguas.
(23-27 septiembre)

Ciudades de Migración. Conferencia Internacional.
(Países Bajos, La Haya 3-4 octubre)

Conferencia "Juventud en Movimiento – El logro de la movilidad para todos"
(Bélgica, Antwerp, 5-6 octubre)

Naturalización y la integración socio-económica de los inmigrantes y sus hijos
(Bélgica, Bruselas, 14-15 octubre)

Novena reunión de la red de Ciudades Europeas de Políticas Locales de Integración de los Migrantes.
(Croatia, Zagreb, 8-10 noviembre)

4th Equality Summit.
Cuarta cumbre de Igualdad.
(Bélgica, Bruselas, 15-16 noviembre)

European Day of People with Disabilities Conference.
Conferencia "Día Europeo de las Personas con Discapacidad"
(Bélgica, Bruselas, 2-3 de diciembre)

PUBLICACIONES, INFORMES, WEB INTERNACIONALES

COMISIÓN EUROPEA

Monthly labour market monitor.
(September 2010)

En la edición de este mes se hace un seguimiento más de cerca sobre las situaciones del mercado de trabajo en Dinamarca, Estonia, Finlandia, Letonia, Lituania y Suecia y sobre las últimas tendencias de la situación social.

Finding a job in Europe – a guide for jobseekers.
Encontrar un trabajo en Europa – guía para solicitantes de empleo.
(Agosto 2010)

Esta guía ofrece ayuda para establecerse en cualquier región europea a las personas solicitantes de empleo, con información del portal de Movilidad de Empleo (EURES).

Recruiting in Europe: A guide for employers.
Contratando en Europa: Una guía para empleadores.
(Agosto 2010)

En esta guía se indican los pasos necesarios para la realizar la contratación en el extranjero, también con información del Portal de Movilidad de Empleo (EURES).

Tu Europa, tu oportunidad.
Guía práctica para hacer negocios en Europa.
(2010)

Aporta información práctica multilingüe y servicios públicos en línea para empresas que quieren hacer negocios en otros países. La Comisión Europea y las autoridades nacionales prestan conjuntamente este servicio.

Recientes acontecimientos en el mercado de trabajo de la UE-27 para los jóvenes con edades entre 15-29 años.
(Septiembre 2010)

En este documento se recogen datos sobre el desempleo de los jóvenes entre 15 y 29 años en la UE-27, relacionados con el desempleo antes y después de la crisis, tasas de actividad, el desempleo de larga duración, el trabajo temporal, el empleo a tiempo parcial, nivel educativo y desempleo y los jóvenes que no tienen empleo, no están en educación ni tampoco formándose.

Comunicación de la Comisión al Consejo, al Parlamento Europeo, al Comité Económico y Social Europeo y al Comité de las Regiones
(Julio 2010)

Reafirmación de la libre circulación de trabajadores: derechos y avances importantes.
El objetivo de esta Comunicación es presentar una imagen global de los derechos de los trabajadores migrantes de la UE, actualizar la evolución de la legislación y la jurisprudencia, y sensibilizar y promover los derechos de los trabajadores migrantes que se hallan en una situación más vulnerable que los trabajadores nacionales.

Juventud en movimiento.
(Septiembre 2010)

Una iniciativa destinada a impulsar el potencial de los jóvenes para lograr un crecimiento inteligente, sostenible e integrador en la Unión Europea. Tiene como objetivo ayudar a los jóvenes a adquirir los conocimientos, capacidades y experiencia que necesitan para que su primer trabajo se convierta en realidad.

Europeos, la ayuda al desarrollo y los objetivos de desarrollo del milenio.
(Septiembre 2010)

Este informe analiza la opinión pública europea sobre política de desarrollo en general y el papel de la Unión Europea como donante de ayuda en particular. Los resultados de la encuesta pueden ser vistos como un barómetro de las actitudes actuales de los europeos hacia el desarrollo en vista de los dos eventos siguientes: Cumbre sobre los objetivos de desarrollo del Milenio y la Revisión de la política de desarrollo de la Unión Europea.

PUBLICACIONES, INFORMES, WEB INTERNACIONALES

COMISIÓN EUROPEA

La movilidad laboral en Europa. Plan de Acción 2007-2010.
(2010)

La Comisión propone, en su plan de acción, un enfoque más integrado de la movilidad en el trabajo centrado en cuatro elementos: mejora de la legislación y las prácticas administrativas, garantizar el apoyo a la movilidad de las autoridades públicas, el fortalecimiento de la red EURES, y la sensibilización del público.

Directrices Multisectoriales para abordar la violencia de terceros y el acoso relacionado con el trabajo.
(2010)

Este documento incluye las orientaciones de los interlocutores sociales par abordar la violencia de terceros y el acoso en el trabajo.

Promoción de la Igualdad: las actividades de lucha contra la discriminación en el 2009.
(2010)

Este informe presenta las actividades realizadas por la Comisión Europea para luchar contra la discriminación por motivos de origen, religión, discapacidad u otros en lo que respecta al empleo y la ocupación.

Dialogo sectorial social europeo-recientes desarrollos – edición 2010.
(Septiembre 2010)

En esta edición se presenta la evolución reciente de la labor de los comités europeos de diálogo social sectorial, destacando sus avances en áreas tales como habilidades, formación y aprendizaje permanente, condiciones de trabajo, la salud y la seguridad en el lugar de trabajo, la anticipación del cambio y de reestructuración de igualdad de oportunidades, las empresas de responsabilidad social y el desarrollo sostenible.

ORGANIZACIÓN PARA LA COOPERACIÓN Y EL DESARROLLO ECONÓMICO

Perspectivas de la Migración Internacional.
(2010)

Esta publicación analiza la evolución reciente de los movimientos migratorios y las políticas en los países de la OCDE. Incluye, dos temas de actualidad, la opinión pública y la migración y el impacto de la naturalización en los resultados del mercado laboral de los inmigrantes.

OECD Employment Outlook: Moving Beyond the Jobs Crisis.
OCDE Perspectivas del empleo 2010: Superar la crisis de los empleos.
(2010)

Informe anual de la OCDE sobre el estado de los mercados laborales y del empleo en toda el área de la OCDE.

Ingresos de los hombres y mujeres que trabajan en el sector privado. Enriquecido por el modelo de datos para pensiones y beneficios fiscales.
(Agosto 2010)

El objetivo de este trabajo es examinar la viabilidad de utilizar grandes conjuntos de datos sobre los salarios con el fin de adaptar el ejercicio de modelización a los diferentes grupos de activos, tales como hombres y mujeres con ingresos altos o bajos.

PUBLICACIONES, INFORMES, WEB INTERNACIONALES

FUNDACIÓN EUROPEA PARA LA MEJORA DE LAS CONDICIONES DE VIDA Y DE TRABAJO

Medidas para la inclusión social de las personas mayores: el caso del voluntariado.
(Septiembre 2010)

Este documento de trabajo analiza las experiencias de cinco países (Dinamarca, Alemania, Italia, Países Bajos y Polonia) y se extraen algunas conclusiones provisionales en relación con la búsqueda de medidas para promover la inclusión social de la población de edad avanzada.

European restructuring monitor quarterly.
Monitor Europeo de la Reestructuración trimestral.
(Julio 2010)

Esta edición incluye, entre otros temas, las tendencias actuales y las perspectivas macroeconómicas en dos sectores de enfoque, como son: signos de recuperación en la fabricación de automóviles y la evolución de los medios de comunicación y el sector de la radiodifusión.

La violencia física y psicológica en el lugar de trabajo.
(Septiembre 2010).

Este documento contiene los principales hallazgos encontrados en la investigación sobre el fenómeno de la violencia física y psicológica en el lugar de trabajo, las últimas tendencias, las variaciones por sectores y en las diferentes regiones de la UE-27, las diferencias entre sexos, los sectores y ocupaciones de más alto riesgo, la Educación, las diferencias entre el sector público y el privado, etc...

Los Trabajadores desplazados en la Unión Europea.
(Octubre 2010)

Este informe examina el alcance del fenómeno del desplazamiento de trabajadores, los papeles jugados por la legislación tanto a nivel nacional como Europeo y en la determinación del empleo, las condiciones laborales de los trabajadores desplazados y las funciones desempeñadas por la legislación y la negociación colectiva y la interrelación entre ambos.

CENTRO EUROPEO DE DESARROLLO DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL

Skills for green jobs.
Capacidades para empleos verdes.
(Agosto 2010)

Este informe sobre capacidades europeas para los empleos verdes reúne las conclusiones de los informes nacionales de Dinamarca, Alemania, Estonia, España, Francia y Reino Unido. En el futuro la comprensión del impacto ambiental de una actividad profesional debe estar incorporada en la educación y la formación.

Socially responsible restructuring. Effective strategies for supporting redundant workers.
La Reestructuración socialmente responsable. Las estrategias eficaces de apoyo a los trabajadores despedidos.
(2010)

En este documento, entre otros temas, se examinan las prácticas socialmente responsables de reestructuración de las empresas y las estrategias para apoyar a los trabajadores vulnerables que puedan tener especiales dificultades en la reincorporación al mercado de trabajo, las cuales incluyen la orientación y la formación profesional.

El desarrollo de marcos nacionales de cualificaciones en Europa.
(Agosto 2010)

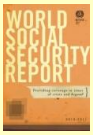
Este informe cubre el desarrollo de marcos nacionales de cualificaciones en los 27 miembros de la Unión Europea, en dos países candidatos a la Unión Europea (Croacia y Turquía) y en Islandia y Noruega. Los países cada vez tienden a ver los mercados nacionales de cualificaciones como un instrumento clave que influye en las políticas nacionales, en las reformas de la ecuación, la formación y el empleo.

PUBLICACIONES, INFORMES, WEB INTERNACIONALES

ORGANIZACIÓN INTERNACIONAL DEL TRABAJO

Revista Internacional del Trabajo: La Crisis Mundial
(Vol.129, 2010)

En este número se incluyen aspectos relacionados con la crisis mundial entre los que se encuentran la perspectiva jurídica de la crisis económica 2008, la crisis mundial y trayectorias de crecimiento sostenible para el mundo en desarrollo.



World Social Security Report 2010/11. Providing coverage in times of crisis and beyond.
(September 2010)

Este es el primero de una serie de informes de seguimiento de la Organización Internacional del Trabajo sobre la cobertura en la prestación de la seguridad social en tiempos de crisis y es una referencia esencial para cualquier persona interesada en temas de seguridad social.

Plan de Acción para la Igualdad de género 2010-2015.
(2010)

Siguiendo la orientación del Consejo de Administración en marzo de 2010, el Plan de Acción de la OIT para 2010-15: Fase I en concordancia con el Programa y Presupuesto 2010-11 reproduce las estrategias e indicadores de resultados relacionados con el género que se encuentran en el Programa y Presupuesto 2010-11 y los vincula a las conclusiones correspondientes halladas en la Resolución en cuanto a Igualdad de Género de la Conferencia Internacional del Trabajo.

Las tendencias mundiales del empleo juvenil.
(Agosto 2010)

Este informe presenta las últimas tendencias mundiales y regionales del mercado laboral para los jóvenes y específicamente explora como la crisis económica ha puesto de manifiesto la vulnerabilidad de los jóvenes en todo el mundo.

Erradicar la extrema pobreza y el hambre.
(2010)

Esta publicación se centra concretamente en el primer objetivo de desarrollo del milenio. En el contenido se incluyen, entre otros temas, la reducción de la pobreza, pleno empleo y trabajo decente, reducción del hambre y la desnutrición.
Examen de los progresos 2010.

Informe sobre el Trabajo en el Mundo 2010.
(Septiembre 2010)

El estudio de la OIT señala que, si se continúa con las políticas actuales, la recuperación del empleo a los niveles anteriores a la crisis se atrasará hasta 2015 en las economías avanzadas, en vez de 2013 como se esperaba un año atrás.

European Employment Observatory

OBSERVATORIO EUROPEO DE EMPLEO

The employment dimension of economic greening.
La dimensión laboral de la economía ecológica (2009)
(2010)

Este informe analiza los riesgos y beneficios de la economía verde y define las medidas que pueden tomarse para limitar esos riesgos.

Informe Trimestral del Observatorio Europeo de Empleo.
(Octubre 2010)

El objetivo del informe es ofrecer una visión general de las políticas del mercado de trabajo adoptadas en el último trimestre por los países participantes ((EU-27, Croatia, Former Yugoslav Republic of Macedonia (FYROM), Turkey, Serbia and Iceland).

European Agency for Safety and Health at Work

AGENCIA EUROPEA PARA LA SEGURIDAD Y LA SALUD EN EL TRABAJO

Integración de la Seguridad y la Salud en la gestión empresarial.
(2010)

El presente informe pretende aportar pruebas e información sobre cómo la Seguridad y la Salud en el trabajo se pueden incorporar en la gestión general y de negocios, logrando de este modo un más seguro y saludable ambiente de trabajo y un mejor desempeño organizacional.

Annual Report 2009.
European Agency for Safety and Health at Work.
(2010)

Ofrece una síntesis de las principales realizaciones de la Agencia Europea de Seguridad y Salud en 2009 y las perspectivas para 2010: entre los principales proyectos en 2009 están la encuesta ESENER (Encuesta Europea en las Empresas sobre Riesgos Nuevos y Emergentes) y la campaña de *Lugares de Trabajo saludables* sobre evaluación de riesgos.

European Survey of Enterprises on New and Emerging Risks (ESENER). Managing safety and health at work.
(2010)

Encuesta de la Agencia Europea de Seguridad y Salud en el Trabajo a empresas sobre riesgos nuevos y emergentes como el estrés relacionado con el trabajo, la violencia y el acoso. El contenido de este documento está relacionado con la gestión de la salud y la seguridad en el trabajo, los riesgos psicosociales y su gestión, y las vías y obstáculos en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo.

eurostat

EUROSTAT

Eurostat yearbook 2010.
Anuario Eurostat 2010.
(2010)

Es una colección de información definitiva sobre la Unión Europea y sus estados miembros para el periodo de 1998-2008. Este anuario, entre otros temas, trata sobre economía, población, educación, mercado de trabajo, medio ambiente, ciencia y tecnología, así como sobre las regiones de Europa.

Los solicitantes de asilo y la instancia de las primeras decisiones sobre solicitudes de asilo en el segundo trimestre de 2010.
(Septiembre 2010)

Esta publicación trimestral da una idea de la evolución reciente de la protección internacional, incluyendo los solicitantes de asilo y las decisiones sobre las solicitudes de asilo. La mayor parte de las estadísticas presentadas en este documento se recogen en el nuevo marco normativo del Reglamento 862/2007 relativo a las estadísticas sobre migración y protección internacional.

SEMANA DEL EMPLEO. FORO EUROPEO DEL EMPLEO 2010

Employment Week
The European Employment Forum
www.employmentweek.com

¿QUÉ ES?

La Semana del Empleo 2010 es una exposición anual que incluye conferencias sobre las principales cuestiones sociales y económicas que rodean al empleo en Europa.

¿QUIÉN LA ORGANIZA?

Organizada en estrecha colaboración con la Dirección General de Empleo, Asuntos Sociales e Igualdad de Oportunidades de la Comisión Europea.

LUGAR Y FECHAS DE REALIZACIÓN

Se llevará a cabo los días 24 y 25 de Noviembre de 2010, en el Centro de Gestión de Europa, en Bruselas, Bélgica.

AVANCE DEL PROGRAMA DE CONFERENCIAS Y PONENTES

Primer Día – 24 Noviembre

Apertura de la sesión plenaria:
A discussion around Europe's short- to mid-term employment strategy
Debate sobre la Estrategia de Empleo a corto y medio plazo.
*Joel Decaillon, Deputy General Secretary, **ETUC**
*Conny Reuter, President, **Platform of European Social NGOs**

The NEXT generation - The right skills in the right place at the right time
La nueva generación – Las adecuadas cualificaciones para el lugar justo, en el tiempo justo
*Richard Savage, Director, **Future Work Forum**
*Göran Hultin, Chairman, **Caden Corporation**

The ageing population – Creating employment initiatives to help meet participation targets
El envejecimiento de la población – Iniciativas que crean empleo para ayudar a satisfacer los objetivos de participacion
*W. Lee Hammond, President, **AARP (American Association of Retired Persons)**
*Rudolf Kast, Head of Human Rsources, **SICK AG**
*Marian Krzakleski, **Solidarnosc, member EESC**

Mobilising the work force - A concerted effort to match new skills to new jobs
Movilizar la fuerza laboral – Un esfuerzo concertado para encajar nuevas cualificaciones a nuevos trabajos
*Wallis Goelen-Van den Broeck, Head of Unit for Employment Services & Mobility, **DG Employment, Social Affairs and Equal Opportunities**
*John Wrench, Senior Scientific Adviser, **European Agency for Fundamental Rights**
*Giampaulo D'Angelo, Transnational Secretariat Coordinator, **BrainNet-working Project**

Exploring the new measure and skills required to move to a low carbon economy
Explorando las nuevas medidas y cualificaciones requeridades para dirigirnos a una economía con bajas emisiones de dióxido de carbono
*Stephen White, Unit of the Chief Economist, **DG Environment**

Improving the impact of the Regions
Mejorando el impacto de las Regiones
*Peter Berkowitz, Head of Unit, **DG Regional Policies**
*Paul Bevan, Secretary General, **Eurocities**
*Mercedes Bresso, President, **Committee of the Regions**

AGENDA DE TRABAJO DEL GRUPO DE ASUNTOS SOCIALES (GAS)

Segundo Día – 25 Noviembre

Apertura de la Sesión Plenaria:
2020 strategy - Raising participation levels to reach set targets. A vision for smart, sustainable and inclusive growth
Estrategia 2020 – Elevar los niveles de participación para alcanzar los objetivos marcados. Una visión para un crecimiento rápido, sostenible e inclusivo
Annemarie Muntz, President, **EUROCIETT**

Overcoming social exclusion and poverty
Superando la exclusión social y la pobreza
*Rob Anderson, Head of Living Conditions & Quality of Life Research Unit, **Eurofound**
*Femke De Keulenaer, Consultant, **Gallup Europe**
*Wolfgang Schroeder, Secretary of State, Ministry of Labour, **Land Brandenburg**

Labour migration as an investment in human capital
La migración laboral como una inversión en capital humano
*Hamadi Ovulares, Director General, ANETI
*Per Lindberg, Project Director, Public Employment Services , Sweden
*Jean-Michel Monnot, Vice President, Sodexo, France.

Improving employment prospects through the provision of ICT training
Mejorar las perspectivas de empleo a través de la provisión de formación en TIC.
*Dr Jonathan Liebenau, Reader in Technology Mangement, London School of Economics.
*Jan Muehlfeit, Chairman, Microsoft Europe

Solutions for raising youth employment, with a focus on improved education and mobility
Soluciones para elevar el empleo juvenil, con el enfoque puesto en la mejora de la educación y la movilidad
*Andreas Dinges, Chief Operating Officer, **Adecco**
*Nadja Hirsch, **MEP, Germany**

"FOCUS GROUP"

Focus Group 1

The Generation Europe essay prize winners share their experience in finding routes to employment
Los ganadores del premio de ensayo "Generación Europa" comparten sus experiencias encaminadas a encontrar un empleo

Focus Group 2

A group initiated by CSR Europe and led by Johnson & Johnson. A cross-sector project on the current challenges and business practices related to the ageing workforce and the development of well-being policies addressing the specific needs of older employees
Un grupo iniciado por "CSR Europe" y dirigido por Jonson & Jonson. Proyecto relacionado con los desafíos y las prácticas referidas a trabajadores mayores y el desarrollo de políticas de bienestar que aborden sus necesidades específicas.

Focus Group 3

The European prize winners of the AARP 'International innovative employer' award
Los ganadores europeos del premio AARP "Empresario de Innovación Internacional"

AGENDA DE TRABAJO DEL GRUPO DE ASUNTOS SOCIALES (GAS)

En la **primera Reunión del GAS**, del mes de julio, la Consejera de Empleo, Trabajo e Igualdad de Oportunidades de la Presidencia Belga, Annemie Pernot, presentó al equipo que se ocupará de los temas del GAS: Alexandre De Streel, de empleo, Muriel Rabot de asuntos sociales y Annemie Pernot de Seguridad Social, seguridad y salud e igualdad. De igual forma presentó el **Programa de trabajo** de la Presidencia Belga para los próximos 6 meses (julio-diciembre 2010):

Gobernanza	**Temas prioritarios:** ➢ Fortalecimiento de la dimensión del empleo en el seno del Consejo Europeo respecto a la Estrategia Europa 2020. ➢ Promoción del diálogo social sectorial e intersectorial. ➢ Fomentar la cooperación con la Organización Internacional de Trabajo (OIT). **Eventos previstos:** ➢ Conferencia del Consejo Federal de Trabajo y del Consejo Federal de Empleo (BE), y el CESE sobre el diálogo social y la Estrategia EU 2020, el día 17 de septiembre en Bruselas. ➢ Foro extraordinario sobre el diálogo social europeo, el día 30 de septiembre en Bruselas. ➢ Conferencia PES, el día 1 de diciembre en Bruselas.

Políticas de Empleo Estrategia UE 2020 y Estrategia Europea de Empleo (EEE)	**Temas prioritarios:** ➢ Empleos verdes para una economía baja en carbono. ➢ Pacto por el trabajo y el envejecimiento. ➢ Conclusiones del Consejo sobre las políticas de empleo para una economía competitiva baja en carbono. ➢ Conclusiones del Consejo sobre cómo aumentar la participación en el mercado de trabajo y el envejecimiento activo, las condiciones de trabajo y el empleo en el sector social y sanitario (empleos blancos). ➢ Puesta en marcha de la Estrategia Europa 2020 y el papel de las políticas de empleo en el crecimiento. **Eventos previstos:** ➢ Consejo informal Empleo, Política, Social, Sanidad y Consumidores (EPSSCO) los días 8 y 9 de julio. ➢ Consejo de Empleo, Política, Social, Sanidad y Consumidores (EPSSCO) el día 21 de octubre. ➢ Cumbre Social Tripartita del 28 de octubre. ➢ Consejo de Empleo, Política, Social, Sanidad y Consumidores (EPSSCO) los días 6-7 de diciembre. ➢ Conferencia Ministerial sobre empleos verdes los días 28-29 de septiembre, La Hulpe. ➢ Conferencia del Comité de Empleo sobre Pagos de transición, los días 4-5 de octubre en Gante. ➢ Conferencia de la Comisión Europea sobre la anticipación y la gestión de la reestructuración, los días 18 y 19 de octubre, en Bruselas. ➢ Conferencia con Eurofound sobre envejecimiento, nuevos modelos de carrera y tiempo de trabajo, 16 y 17 de noviembre. ➢ Seminario de alto nivel sobre el sector social y sanitario el día 18 de noviembre en Bruselas. ➢ Propuesta para nombrar el año 2012 como año europeo del envejecimiento activo.

AGENDA DE TRABAJO DEL GRUPO DE ASUNTOS SOCIALES (GAS)

Salud y Seguridad en el Trabajo	**Temas prioritarios:** ➢ Revisión de la Directiva 2004/40 sobre la protección de los trabajadores contra la exposición a campos electromagnéticos. ➢ Revisión a medio plazo de la estrategia comunitaria 2007-2012 sobre salud y seguridad en el trabajo. **Eventos previstos:** ➢ Comunicación de la Comisión sobre la revisión a medio plazo de la estrategia comunitaria 2007-2012 sobre salud y seguridad en el trabajo, en noviembre de 2010. ➢ Semana de la salud y la seguridad en el trabajo, los días 22 al 26 de noviembre en Bruselas.
Dimensión externa y Euromed	**Temas prioritarios:** ➢ Adopción de las Directrices para las Conclusiones de la 2ª Conferencia Ministerial Euromediterránea de empleo. ➢ Agenda de trabajo decente: Dimensión externa de las políticas de empleo y sociales. **Eventos previstos:** ➢ Foro de alto nivel Unión Europea-Organización Internacional del Trabajo para la promoción del trabajo decente el día 11 de octubre en Bruselas. ➢ Conferencia Ministerial los días 21 y 22 de noviembre en Bruselas. ➢ 3º ASEM (Reunión ministerial de empleo) los días 16 y 17 de diciembre en Leiden.
Igualdad y no Discriminación	**Temas prioritarios:** ➢ Propuesta de Directiva relativa a la aplicación de medidas para promover la mejora de la seguridad y de la salud en el trabajo de la trabajadora embarazada, que haya dado a luz o en período de lactancia. ➢ Nueva estrategia Europea de Igualdad entre hombres y mujeres. ➢ Propuesta de directiva por la que se aplica el principio de igualdad de trato entre las personas independientemente de su religión o convicciones, discapacidad, edad u orientación sexual. **Eventos previstos:** ➢ Reunión informal de Ministros de Igualdad sobre la nueva estrategia de igualdad entre hombres y mujeres (2011-2015), el día 26 de octubre en Bruselas. ➢ Conferencia de igualdad de género referida a como cerrar la brecha salarial entre hombres y mujeres, los días 25 y 26 de octubre en Bruselas. ➢ Cumbre de igualdad sobre no discriminación y diversidad en el lugar de trabajo, los días 15 y 16 de noviembre en Bruselas. ➢ Reunión de los Ministros europeos de la mujer, el día 24 de noviembre en Bruselas. ➢ Conferencia sobre violencia organizada por la Comisión Europea en cooperación con la Presidencia belga, los días 25 y 26 de noviembre en Bruselas.

AGENDA DE TRABAJO DEL GRUPO DE ASUNTOS SOCIALES (GAS)

Protección Social	**Temas prioritarios:** ➢ Pobreza infantil. ➢ Conclusiones sobe protección social entendida en un sentido amplio y no sólo como lucha contra la pobreza. ➢ Conclusiones sobre la sostenibilidad de las pensiones. ➢ Conclusiones sobre servicios sociales de interés general. ➢ Discapacidad y aplicación de la Convención de Naciones Unidas. ➢ Fondo social Europeo y lucha contra la pobreza. **Eventos previstos:**.. ➢ Conferencia sobre la dimensión social en la estrategia 2020 y el papel de la Organización Mundial de la Salud, los días14 y 15 de septiembre en La Hulpe. ➢ Mesa redonda sobre la implementación de la recomendación sobre la inclusión activa con especial atención a los ingresos mínimos, los días 18 y 19 de octubre en Bruselas. ➢ Conferencia, tercer foro, sobre servicios sociales de interés general, los días 26 y 27 de octubre en Bruselas. ➢ Conferencia sobre economía social, los días 27 y 28 de octubre en Bruselas. ➢ Sesión de clausura en la lucha contra la pobreza, participación de los Jefes de Estado y de Gobierno para adoptar la declaración sobre el compromiso concreto de los Estados Miembros en la lucha contra la pobreza y la exclusión social, los días 16 y 17 de noviembre en Bruselas. ➢ Seminario sobre el papel del Fondo Social Europeo en la lucha contra la pobreza y la exclusión social, el día 25 de noviembre en Bruselas ➢ Discapacidad y aplicación de la Convención de Naciones Unidas, los días 27 y 28 de noviembre en Bruselas. ➢ Conferencia sobre los sin hogar, los días 9 y 10 de diciembre en Bruselas.

Seguridad Social	**Temas prioritarios:** ➢ Implementación de la Regulación (EC) Nº 883/2004 sobre la coordinación de los sistemas de seguridad social. ➢ Extensión de las provisiones de la regulación (EC) Nº 883/2004 sobre la coordinación de los sistemas de seguridad social para nacionales de terceros países. ➢ Regulación para extender el ámbito de la Regulación 987/2000 a aplicar a nacionales de terceros países. ➢ Directiva sobre los derechos de los pacientes en sanidad transfronteriza. ➢ Comisión administrativa: aspectos de fraude.

Biblioteca virtual

Esta versión forma parte de la Biblioteca Virtual de la **Comunidad de Madrid** y las condiciones de su distribución y difusión se encuentran amparadas por el marco legal de la misma.

www.madrid.org/publicamadrid