SEPTIEMBRE
2011

BOLETÍN DE EMPLEO COMUNIDAD DE MADRID EN EL CONSEJO DE LA UNIÓN EUROPEA EPSSCO

Empleo, Política Social, Sanidad y Consumidores

La Suma de Todos
CONSEJERÍA DE EDUCACIÓN Y EMPLEO
Comunidad de Madrid
www.madrid.org

INFORMACIÓN EPSSCO 3

Programa de la Presidencia Polaca 3

Representación Autonómica Directa 3

Eventos y noticias de la Presidencia Polaca 4

Reuniones del Grupo de Asuntos Sociales (GAS) en el mes de septiembre 5

Reunión 1 de septiembre de 2011 5

Reunión 2 de septiembre de 2011 5

Reunión 5 de septiembre de 2011 5

Reunión 7 de septiembre de 2011 5

Reunión 8 de septiembre de 2011 6

Reunión 9 de septiembre de 2011 6

Reunión 12 de septiembre de 2011 6

ESTADÍSTICAS EUROPEAS 7

Estadísticas Eurostat 7

Estadísticas de Desempleo 7

Tasas de paro en el mes de julio 7

Los Recursos Humanos en Ciencia y Tecnología 8

Profesionales y Técnicos empleados en Ciencia y Tecnología 8

Las 25 Regiones Europeas con mayor porcentaje de Profesionales de Alta Cualificación 9

Madrid primera Región de España y novena de Europa con empleos de Alta Cualificación 9

"RHCP" de alto nivel en Ciencia y Tecnología 10

OTRA INFORMACIÓN 11

Noticias destacadas 11

Conferencias, Ferias, Congresos y Jornadas internacionales 12

Publicaciones, informes, Web internacionales: Comisión Europea, Cedefop, Eurofound, Observatorio Europeo de Empleo, OECD, OIT, Comité de las Regiones, Mº de Trabajo e Inmigración, OSHA, Eurostat 15

Legislación procedente de Instituciones europeas 21

Glosario. Presidencia Unión Europea. Representación Autonómica Directa 22

PROGRAMA DE LA PRESIDENCIA POLACA

Julio-Diciembre 2011

Durante el 2º semestre de 2011, Polonia ostenta la Presidencia de la Unión Europea. Una mayor comunidad política y un crecimiento económico más rápido son los objetivos principales de esta Presidencia.

Las **prioridades** en torno a las cuales se articula el Programa son:

A nivel general:

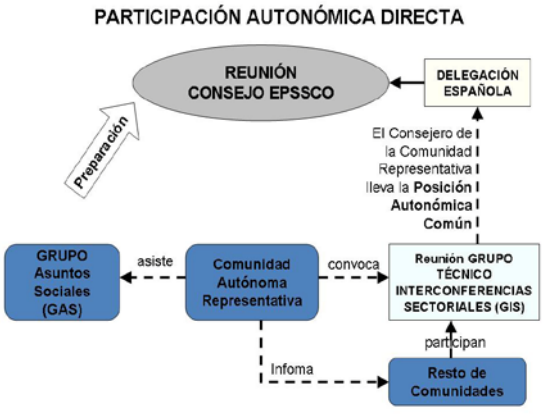
- La integración europea como fuente de crecimiento: Fomentar el crecimiento económico a través de un mayor desarrollo del mercado interior
- Una Europa segura: Seguridad en la energía (independencia energética), seguridad en el ámbito de la producción alimentaria e implementación de la Política Europea de Seguridad y Defensa (PESD)
- Una Europa abierta (ampliación de la UE, cooperación con países vecinos).

En el ámbito del **empleo y política social**:

- Solidaridad entre generaciones: Hacer frente a los desafíos demográficos.
- Una Europa activa: Promoción de la actividad en el mercado laboral que favorezca la integración a todos los niveles.
- Partenariados civiles entre administraciones y organizaciones no gubernamentales (ONGs), en la implementación de objetivos de políticas sociales.

Estas prioridades se enmarcan dentro del Programa (**Programme**). del nuevo Trío de Presidencias: Polaca, danesa y chipriota, que abarca el período julio 2011 a diciembre 2012 y que tiene como lema fundamental "Responder al cambio demográfico" .

REPRESENTACIÓN AUTONOMICA DIRECTA



La Resolución de 28 de febrero de 2005, de la Secretaría de Estado de Cooperación Territorial, del Ministerio de Administraciones Públicas, habilitó la participación de un técnico de las Comunidades Autónomas en los Grupos de trabajo del Consejo de la Unión Europea, así como la representación autonómica en algunas de las Formaciones del Consejo (una de ellas el Consejo de Empleo, Política Social, Sanidad y Consumidores, EPSSCO).

El Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales creó el **Grupo Técnico Interconferencias Sectoriales** (GIS) para organizar la participación de las Comunidades Autónomas en EPSSCO. Concretamente cada 6 meses una Comunidad asistirá (en calidad de oyente) a las reuniones del Grupo de trabajo de Asuntos Sociales (GAS) y representará al resto de comunidades en las sesiones del Consejo EPSSCO, presentando la Posición Autonómica Común previamente consensuada por el GIS.

Los criterios seleccionados para establecer la rotación autonómica fueron: Mayor población y mayor antigüedad del Estatuto Autonómico. Aunque en el transcurso de estos años no siempre se han respetado estrictamente los mismos.

Desde el segundo semestre de 2005, en el que la Comunidad de Madrid iniciara la Representación Autonómica Directa, son ya 12 las Comunidades que han llevado a cabo dicha representación: Madrid, Cataluña, Galicia, Andalucía, País Vasco, Valencia, Asturias, Castilla y León, Cantabria, Canarias, La Rioja, Castilla-La Mancha y en la actualidad la ***Región de Murcia***.

EVENTOS Y NOTICIAS DE LA PRESIDENCIA POLACA

NOTICIAS Y EVENTOS

Reunión informal de ministros de finanzas y gobernadores de bancos centrales
Informal meeting of finance ministers and central banks governors.
(Wrocław, 16-17 de septiembre)

Reunión de la Red Euroguidance.
Euroguidance Network meeting.
(Warszawat, 15 de septiembre)

Conferencia para conmemorar 15 años de la adhesión de Polonia en la OCDE.
Conference commemorating 15 years of Poland's membership in the OECD .
(Warszawat, 15 de septiembre)

Conferencia de programas de cooperación transnacional.
Conference of Transnational Cooperation Programmes.
(Katowice, 15 de septiembre)

E-volunteering. Los beneficios reales de la asistencia virtual
E-volunteering. Virtual assistance, real benefits
(12 de septiembre)

Reunión del Grupo de Alto Nivel sobre la Perspectiva de Género.
Meeting of the High Level Group on Gender Mainstreaming.
(Warsaw , 6-7 de septiembre)

La juventud y el mundo: Una mayor cooperación entre la UE y países vecinos con la juventud.
Youth and the World: more youth cooperation between the EU and Neighbouring Countries
(Warsaw , 5-7 de septiembre)

El Presidencia polaca como promotora de la integración económica con Europa del Este.
The Polish EU Presidency as promoter of economic integration with Eastern Europe
(Krynica, 9 de septiembre)

EVENTOS DESTACADOS

Tercer Congreso Europeo de Mujeres/ *The Third European Congress of Women*

Durante los días 17 y 18 de septiembre tuvo lugar en Varsovia el tercer Congreso Europeo de Mujeres.
Jolanta Fedak, ministro polaco de política laboral y social, Vivien Reding, Comisaria Europea de Justicia, Derechos Fundamentales y Ciudadanía, ministros de la UE política social e igualdad de género tomaron parte en este congreso.

La organización del III Congreso de la Mujer está en línea con la prioridad adoptada por la Presidencia polaca en el área de empleo y política social: "La solidaridad de las generaciones - hacia un futuro demográfico de Europa". Una de las medidas para adoptar es: "El aumento de la participación de las mujeres en el mercado laboral y en los procesos de decisión". El Ministerio de Trabajo y Política Social aplica esta medida a través de la supervisión de un proyecto sistémico: "La activación social y económica de las mujeres a nivel local y regional".

El Tercer Congreso Europeo de Mujeres se centrará en la difusión del concepto de igualdad de oportunidades en el acceso al empleo basado en la práctica polaca y europea. Este tema permitirá dar a conocer ejemplos de buenas prácticas que ayuden a nivelar las diferencias regionales y locales en el acceso al empleo y para mejorar la calidad de la igualdad de oportunidades las medidas implementadas por los Servicios Públicos de Empleo (SPE) y otras instituciones del mercado laboral.

Reunión plenaria de la Red Europea de Políticas de Orientación Permanente/*Plenary Meeting of the European Lifelong Guidance Policy Network .*

La adopción de un plan de trabajo para los años 2011-2012 puso fin a la reunión de dos días de la Red Europea de Políticas de Orientación Permanente, el Grupo Directivo y el Grupo de Trabajo se reunieron en Varsovia el 14 de septiembre.

Se aprobaron diferentes documentos de gestión y se prepararon las próximas visitas de estudio dentro del grupo de trabajo.

El Viceministro de Trabajo y Asuntos Sociales, de Polonia, Czeslawa Ostrowska, participó en la reunión. Se discutió el tema de la orientación permanente en Polonia, y especialmente la orientación a lo largo de toda la vida y en todos los sectores en Europa. Los participantes en la reunión trabajaron en cuatro grupos de trabajo: las habilidades de gestión de la carrera ","acceso a la orientación profesional "," Mecanismos de cooperación y coordinación "y" “Proporcionar calidad de servicio en orientación".

Las siguientes reuniones se celebrarán el 24 y 25 de abril de 2012 en Dinamarca y 24 a 26 octubre en Chipre.

REUNIONES DEL GAS EN EL MES DE SEPTIEMBRE

REUNIÓN 1 DE SEPTIEMBRE DE 2011

La reunión del día 1 de septiembre tuvo como único punto del orden del día el Proyecto de Conclusiones del Consejo sobre **el papel de las actividades de voluntariado en la política social,** este Proyecto de Conclusiones se presentó por primera vez en el Grupo GAS el 11 de julio.

Alemania, Francia, Hungría, Rumanía y Eslovaquía presentaron por escrito sus propuestas de modificación al texto de Conclusiones. Además de estas propuestas en la reunión se analizó el documento punto por punto por parte de las Delegaciones.

Ver más información

REUNIÓN 2 DE SEPTIEMBRE DE 2011

En esta reunión se trató el Proyecto de Conclusiones del Consejo sobre **Retos Demográficos.**
La Presidencia manifestó su intención de llevar estas Conclusiones al Consejo EPSSCO del 3 de octubre para su aprobación. El día 9 de septiembre se realizará la tercera y última reunión sobre este tema.
Italia y Bélgica retiraron la reserva general al texto expresada en la primera reunión
La Presidencia informó, también , que ha sido invitada a participar, como presidencia rotatoria del Consejo de la UE, en la reunión del G-20 de Empleo que tendrá lugar los días 26 y 27 de septiembre en Paris

España en relación al punto 17, consideró precipitada la propuesta de Hungría sobre declarar el año 2014 como Año Europeo de las Familias. Apoyó la propuesta de Suecia de no incluir en el apartado 19 un informe de la Fundación Europea sobre las Condiciones de Vida y de Trabajo relacionado con el nº de hijos y trabajo de las mujeres pero manteniendo la referencia "*increase workplace participation*" (aumentar la participación laboral). También pidió la reformulación del punto 21 referido a "renovación demográfica", creando mejores condiciones para las familias.

Ver más información

REUNIÓN 5 DE SEPTIEMBRE DE 2011

El punto del orden del día recoge la Propuesta de Directiva del Parlamento Europeo y del Consejo sobre las **disposiciones mínimas de salud y seguridad por lo que respecta a la exposición de los trabajadores a los riesgos derivados de agentes físicos (campos electromagnéticos)** (XX Directiva específica a tenor del artículo 16, apartado 1, de la Directiva 89/391/CEE)
La Presidencia comentó las dudas de carácter jurídico presentadas por las Delegaciones sobre la propuesta de Directiva. Los Servicios jurídicos del Consejo, presentes en la reunión, respondieron a dichas cuestiones.

Posteriormente, la Presidencia invitó a las Delegaciones a manifestarse sobre el anexo I (magnitudes físicas en relación con la exposición a campos electromagnéticos) y anexo IV (medidas específicas en relación con valores límite de exposición, valores que dan lugar a una orientación y valores que dan lugar a una acción).
En la próxima reunión, 28 de septiembre, la Presidencia presentará una versión consolidada del texto.

Ver más información

REUNIÓN 7 DE SEPTIEMBRE DE 2011

Propuesta de Reglamento del Parlamento europeo y del Consejo por el que se modifican el **Reglamento (CE) n.º 883/2004, sobre la coordinación de los sistemas de seguridad social, y el Reglamento (CE) n.º 987/2009, por el que se adoptan las normas de aplicación del Reglamento (CE) n.º 883/2004.**La Presidencia informó sobre su objetivo de aprobar el Reglamento para el Consejo del 1 de diciembre. Comentó que se envió un cuestionario a todos los Estados Miembros invitándoles a responder a un cierto número de preguntas. Se entregó a las Delegaciones un informe que recoge de forma resumida las respuestas de las mismas, así como una propuesta de reforma del debatido artículo 65, este artículo trata la posible exportación de las prestaciones de desempleo de trabajadores autónomos en cuyo país de residencia no figura esta prestación. Varias Delegaciones señalan que las prestaciones de desempleo a los autónomos representan una excepción a la norma general y por ello debe mantenerse un enfoque restrictivo. También se debatió el artículo 11 del Reglamento. No hay acuerdo sobre el concepto de "*home base* " que afecta a los empleados de las líneas aéreas.

Ver más información

REUNIONES DEL GAS EN EL MES DE SEPTIEMBRE

REUNIÓN 8 DE SEPTIEMBRE DE 2011

El primer punto del orden del día fue Información de la Presidencia sobre **el papel del Fondo Social Europeo en la implementación de la Estrategia Europa 2020:**
La Presidencia presentó el documento que ha preparado y que servirá para orientar el debate sobre el papel del Fondo Social Europeo (FSE) en la Estrategia EU 2020. El FSE es el instrumento clave para implementar la Estrategia de Empleo. Este documento ya ha sido objeto de debates técnicos en otras formaciones del Consejo.
El documento recoge cinco preguntas para orientar el debate.
1. ¿Para cuáles de los objetivos e iniciativas emblemáticas de la Estrategia EU 2020 debería apoyar el FSE de manera prioritaria?
2. ¿Cómo pueden los actores, a nivel europeo, nacional, regional y local, mejorar la eficacia del FSE y orientarlo hacia un enfoque basado en los resultados?
3. ¿Cuál es la perspectiva de los Estados Miembros sobre la contribución a los objetivos principales de la Unión?
4. ¿Contribuirá la solicitud de cuota mínima del FSE, según tipo de región, al incremento de la eficacia de consecución de los objetivos de la Estrategia EU 2020?
5. Cómo podría mejorarse la coordinación entre los fondos estructurales para que se alcancen los objetivos de la política global?
La Comisión Europea realizó una introducción sobre las preguntas de orientación e informó que el paquete de cohesión está previsto que lo adopte el Colegio de Comisarios el 5 de octubre. Señaló la estrecha relación entre el FSE y la Política de Cohesión con la EU 2020 y enumeró como elementos clave de la nueva Política de Cohesión el enfoque basado en los resultados o la simplificación ya que los pequeños beneficiarios son los más perjudicados.
Cómo segundo punto del orden del día la Presidencia informó sobre la Convención anual de la Plataforma Europea contra la pobreza y la exclusión social. Ha preparado un documento que irá en el punto varios al Consejo EPSSCO del 3 de octubre. También será presentado por la Presidencia con ocasión de la 1ª Convención anual de la Plataforma Europea contra la pobreza y la exclusión social que tendrá lugar en Cracovia (Polonia) los días 17 y 18 de octubre de 2011

Ver más información

REUNIÓN 9 DE SEPTIEMBRE DE 2011

Se celebró la tercera y última reunión sobre el Proyecto de Conclusiones del Consejo sobre **Retos Demográficos** El título del documento quedó finalmente *"Institutional Cooperation of the Member States on demographic issues and reconciliation of work and family life towards compatibility of career and family"* ("Cooperación institucional de los Estados miembros en cuestiones demográficas y la conciliación de vida laboral y familiar, hacia la compatibilidad de la vida laboral y familiar) que fue aceptado por todas las Delegaciones.
En relación al punto 19, La Comisión presenta un nuevo Eurobarómetro del 2011 donde se confirma la tendencia de 2006 de que a las mujeres les gustaría tener más hijos de los que tienen. Países Bajos, Bélgica y España piden la eliminación de este párrafo referido a número de hijos. También se debatió sobre como referirse al reparto de tareas y a la relación entre tasas de natalidad y conciliación y se alcanzó acuerdo sobre el concepto de renovación demográfica.

Ver más información

REUNIÓN 12 DE SEPTIEMBRE DE 2011

La Presidencia presenta el documento de **directrices para la reunión del G20 de Ministros de Trabajo y Empleo**, el 26-27 de Septiembre en París.
Francia, que ostenta la presidencia del G20, informa que habrá un debate ministerial en el que el tema del empleo tendrá un lugar central.
La Comisión Europea también ha colaborado en la redacción del borrador de directrices.

España solicita que se refuerce la idea de la importancia de las reuniones del G20 de Empleo y que aparezca esta idea la parte introductoria del texto, también pide que se destaque la implicación de los interlocutores sociales para que expresen su opinión en las reuniones ministeriales. Además, solicita que se haga una referencia al papel que juegan los servicios de empleo (públicos y privados) en una mejor adaptación de la oferta y demanda.

Ver más información

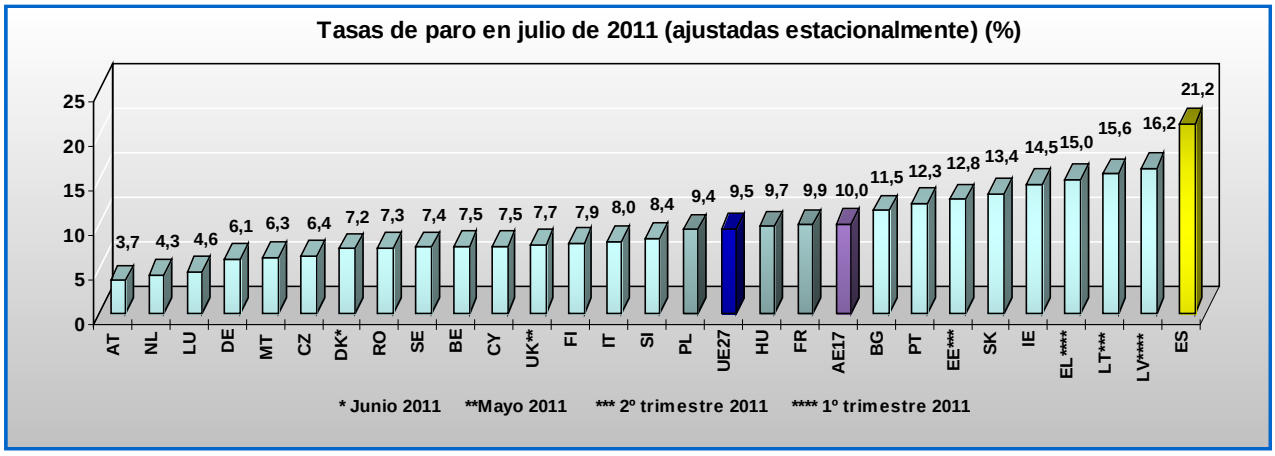
ESTADÍSTICAS EUROSTAT

Datos de interés

- La Comunidad de Madrid es la 9ª entre las 25 mejores regiones europeas en porcentaje de profesionales con alta cualificación empleados en ciencia y tecnología (RHCT) (datos de noviembre de 2010)
- En 2009 había cerca de 92 millones de personas empleadas en ocupaciones relacionadas con la ciencia y la tecnología en el seno de la UE27
- Alemania fue el país de la UE con mayor número de científicos e ingenieros (2,3 millones) empleados en ocupaciones científicas y tecnológicas
- España, con un buen porcentaje de científicos e ingenieros en el grupo de edad entre los 25 y los 34 años

ESTADÍSTICAS DE DESEMPLEO

Tasas de paro en el mes de julio



Los datos de EUROSTAT recogidos arriba (Tasas de paro de julio de 2011) fueron publicados el 31 de agosto de 2011.

La tasa de paro en julio de 2011 fue del 10,0% en la AE17 y del 9,5% en la EU27. En junio de 2010 era del 10,2% en la AE17 y del 9,7% en la UE27 (dos décimas de reducción en ambas zonas).

Entre los Estados miembros, las tasas de desempleo más bajas se registraron en Austria (3,7%), Países Bajos (4,3%) y Luxemburgo (4,6%) y las más altas en España (21,2%), Lituania (16,2%, en el primer trimestre de 2011) y Letonia (16,2%, en el primer trimestre de 2011).

En comparación con hace un año, la tasa de desempleo ha caído en dieciséis Estados miembros, mientras que ha aumentado en once. Los mayores descensos se registraron en Estonia (del 17,9% al 12,8% entre los segundos trimestres de 2010 y 2011), en Letonia (19,9% a 16,2% entre los primeros trimestres de 2010 y 2011) y en Lituania (del 18,2% al 15,6% entre los segundos trimestres de 2010 y 2011). Las mayores subidas se registraron en Grecia (11,0% a 15,0% entre los primeros trimestres de 2010 y 2011), Bulgaria (del 10,0% al 11,5%) y Eslovenia (del 7,2% al 8,4%).

De acuerdo con las estimaciones de EUROSTAT más de 22 millones y medio de hombres y mujeres en la UE-27 -cerca de 16 millones en la zona del euro- estaban desempleados en julio de 2011. En comparación con junio de 2011, el número de parados aumentó en 18.000 en la UE-27 y en 61.000 personas en la zona euro. Respecto al mes de julio de 2010, el desempleo ha disminuido en 450.000 personas en la UE27 y en casi 250.000 en la eurozona.

Nota. La Unión Europea de los 27 comprende los siguientes países: Alemania (DE), Austria (AT), Bélgica (BE), Bulgaria (BG), República Checa (CZ), Chipre (CY), Dinamarca (DK), Eslovaquia (SK), Eslovenia (SI), España (ES), Estonia (EE), Finlandia ((FI), Francia (FR), Grecia (EL), Hungría (HU), Irlanda (IE), Italia (IT), Letonia (LV), Lituania (LT), Luxemburgo (LU), Malta (MT), Países Bajos (NL), Polonia (PL), Portugal (PT), Reino Unido (UK), Rumania (RO) y Suecia (SE). La abreviatura AE17 corresponde a la Europa del euro.

Tasas de paro en el mes de julio

Entre julio de 2010 y julio de 2011, la tasa de desempleo de los hombres bajó del 10,0% al 9,6% en la zona del euro y del 9,6% al 9,3% en la UE-27. La tasa de paro femenino se mantuvo en el 10,4% en la zona del euro y subió al 9,7% en la UE-27.

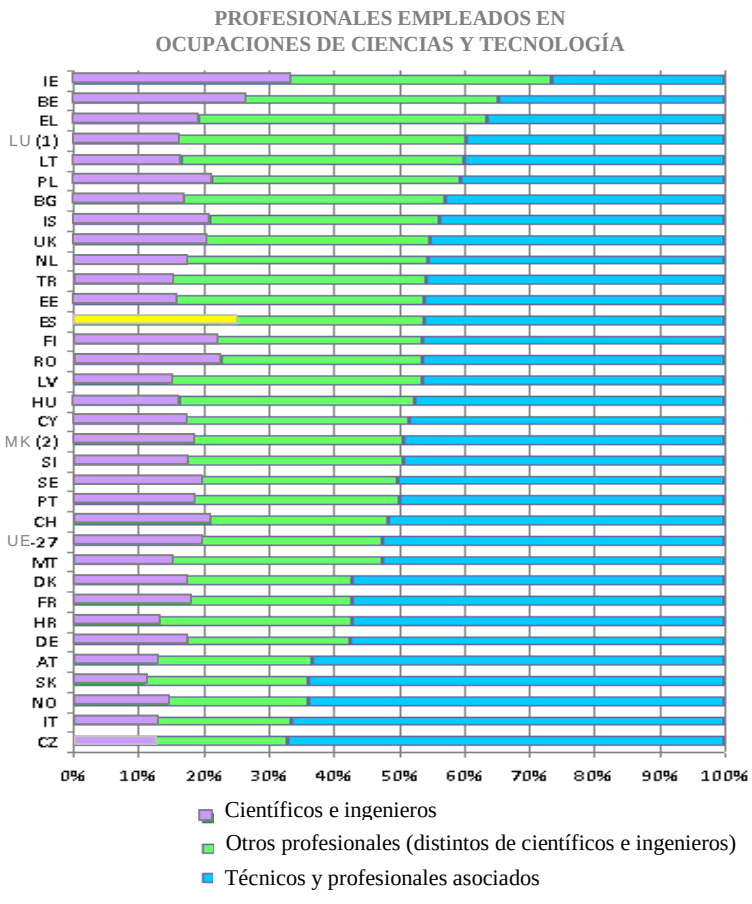
En julio de 2011, la tasa de desempleo juvenil (menores de 25 años) fue de 20,5% en la zona euro y del 20,7% en la UE27. En julio de 2010 era del 20,9% en ambas áreas geográficas. Las tasas más bajas se han registrado en los Países Bajos (7,5%), Austria (7,8%) y en Alemania (9,5%), mientras que las más altas se observaron en España (46,2%), Grecia (38,5% en el primer trimestre de 2011), Lituania (33,1% en el segundo trimestre de 2011) y en Eslovaquia (32,9%).

En julio de 2011, la tasa de desempleo fue del 9,1% en los EE.UU. y del 4,6% en Japón.

ESTADÍSTICAS EUROSTAT

Los recursos humanos en ciencia y tecnología

Profesionales y técnicos empleados en ocupaciones de ciencia y tecnología



(1) Excepción del año de referencia: 2008
(2) Código provisional

Este informe se basa en los datos más recientes (noviembre de 2010) facilitados por EUROSTAT sobre los recursos humanos en ciencia y tecnología (RHCT).

Cerca de 92 millones de personas de la UE27 estaban empleadas en ocupaciones de ciencia y tecnología en 2009, constituyendo casi un tercio de la población ocupada total.

Cuatro Estados miembros -Alemania, Francia, Italia y el Reino Unido- reúnen más de la mitad de profesionales altamente cualificados empleados en ciencia y tecnología.

Las diferencias son muy importantes según los Estados: Irlanda disponía de un 73% de empleados muy cualificados en ciencia y tecnología, la mayor proporción de la UE. Con un porcentaje superior al 60% estaban Bélgica (65%), Grecia (65%), Luxemburgo (61%, en 2008) y Lituania (60%).

La proporción de científicos e ingenieros (personas empleadas en "ciencias de la vida y la salud, matemáticas e ingeniería") representó en 2009 un 18% de los empleados en recursos humanos en ciencia y tecnología en el conjunto de la UE27, siendo Irlanda (33%) y Bélgica (26%) los que tuvieron un mayor porcentaje. En números absolutos, el Estado con mayor número de científicos e ingenieros (2,3 millones) es Alemania, seguida a distancia por el Reino Unido, Francia, España, Polonia e Italia (estos seis países juntos emplean al 70% de los científicos e ingenieros).

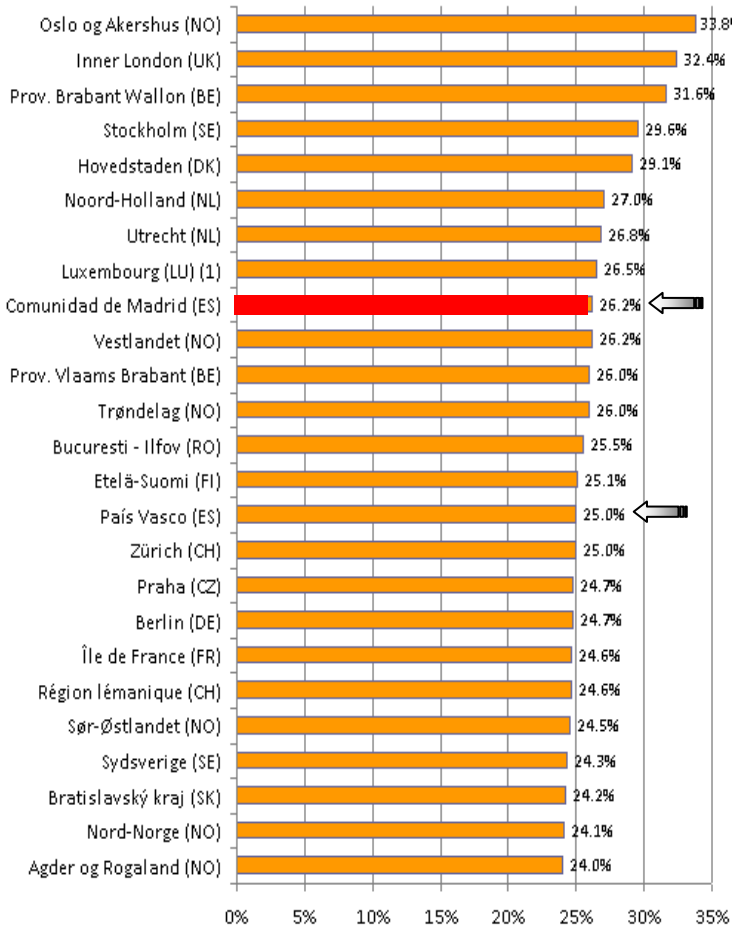
Nota. La Unión Europea de los 27 comprende los siguientes países: Alemania (DE), Austria (AT), Bélgica (BE), Bulgaria (BG), República Checa (CZ), Chipre (CY), Dinamarca (DK), Eslovaquia (SK), Eslovenia (SI), España (ES), Estonia (EE), Finlandia ((FI), Francia (FR), Grecia (EL), Hungría (HU), Irlanda (IE), Italia (IT), Letonia (LV), Lituania (LT), Luxemburgo (LU), Malta (MT), Países Bajos (NL), Polonia (PL), Portugal (PT), Reino Unido (UK), Rumania (RO) y Suecia (SE). En el gráfico superior aparecen también Noruega (NO), Islandia (IS), Suiza (CH), Croacia (HR), República Yugoslava de Macedonia (MK) y Turquía (TR).

ESTADÍSTICAS EUROSTAT

Los recursos humanos en ciencia y tecnología

Las 25 regiones europeas con mayor porcentaje de profesionales de alta cualificación

LAS 25 REGIONES EUROPEAS CON MAYOR PORCENTAJE DE PROFESIONALES DEL NÚCLEO "RHCT"



(1) Excepción del año de referencia: 2008

El stock de recursos humanos en ciencia y tecnología se puede utilizar como un indicador de la evolución de la economía basada en el conocimiento. El grupo central de los RHCT (llamado "núcleo RHCT") se compone de aquellas personas con título universitario trabajando en una ocupación científica y/o técnica, grupo profesional fundamental para el desarrollo del conocimiento y la innovación tecnológica.

El núcleo RHCT se concentra generalmente en las capitales y regiones circundantes, con las principales universidades e institutos de investigación, así como en las áreas donde las grandes empresas tienen sus oficinas centrales e importantes unidades de investigación.

Madrid primera Región de España y novena de Europa en profesionales de alta cualificación.

En 2009, 13 de las 25 regiones europeas con mayor proporción de trabajadores del llamado "núcleo RHCT" fueron regiones donde se ubica la capital de un Estado miembro. L**a Comunidad de Madrid fue la 9ª región entre las 25 mejores en cuanto fuerza laboral del núcleo RHCT**, por delante de Berlín o la región de París.

La primera región en importancia del núcleo RHCT fue la región que alberga la capital de Noruega, Oslo og Akershus, con un 34% de profesionales altamente cualificados; a continuación figuran la región del centro de Londres y Brabant Wallon (al sur de Bruselas), ambas con un 32% de núcleo RHCT; la capital de Suecia, Estocolmo, con un 30% y la región danesa de Hovedstaden, con capital Copenhague, con un 29% de profesionales altamente cualificados.

El País Vasco es la segunda región española en importancia del núcleo RHCT, figurando en el lugar 15º entre las 25 regiones principales europeas.

Se observa que los países nórdicos están muy bien representados, con 10 de las 25 regiones europeas con mayor "núcleo RHTC", 6 de ellas situadas en Noruega.

Nota. La Unión Europea de los 27 comprende los siguientes países: Alemania (DE), Austria (AT), Bélgica (BE), Bulgaria (BG), República Checa (CZ), Chipre (CY), Dinamarca (DK), Eslovaquia (SK), Eslovenia (SI), España (ES), Estonia (EE), Finlandia ((FI), Francia (FR), Grecia (EL), Hungría (HU), Irlanda (IE), Italia (IT), Letonia (LV), Lituania (LT), Luxemburgo (LU), Malta (MT), Países Bajos (NL), Polonia (PL), Portugal (PT), Reino Unido (UK), Rumania (RO) y Suecia (SE). En el gráfico superior aparecen también Noruega (NO), Islandia (IS), Suiza (CH), Croacia (HR), República Yugoslava de Macedonia (MK) y Turquía (TR).

Los recursos humanos en ciencia y tecnología

"RHCT" de alto nivel en ciencia y tecnología

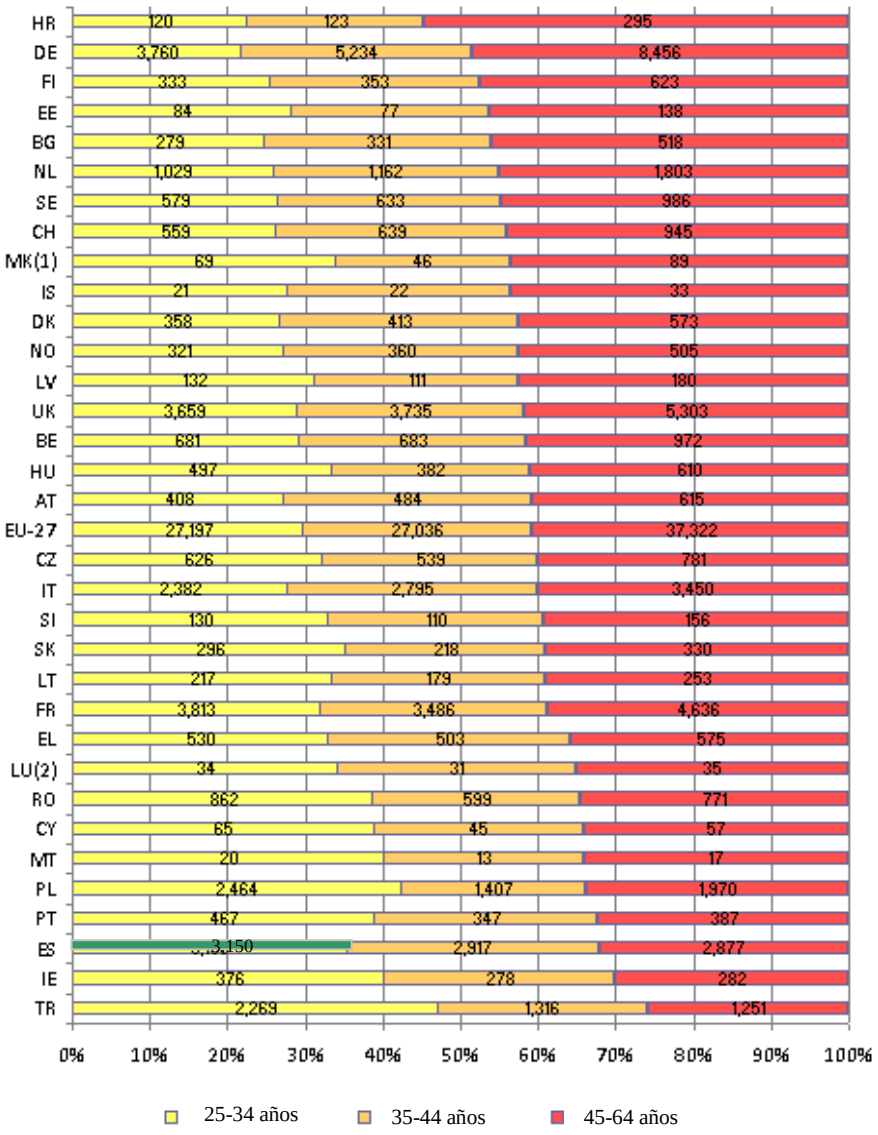
En 2009 había cerca de 92 millones de personas -entre los 25 y los 64 años- en recursos humanos de ciencia y tecnología en la Unión Europea. El 41% correspondía al grupo de edad entre los 45 y los 64 años, los llamados "senior RHCT" (37 millones de personas). El segmento entre los 25 y los 34 años alcanzaba en el año 2009 un porcentaje del 30%.

De todos los Estados miembros de la UE27, Alemania tenía el mayor porcentaje de "senior RHCT", con un 49%, mientras que el grupo de edad más joven de los estudiados -entre 25 y 34 años- alcanzaba el porcentaje más bajo de la UE27. Este contraste era aún más grande en lo que respecta a Croacia, país candidato a entrar en la Unión Europea, con un porcentaje "senior RHCT" del 55% y una proporción algo mayor a la alemana en cuanto al grupo de edad 25-34 años. Asimismo otros países de fuera de la UE27 -Islandia y la República Yugoslava de Macedonia- presentaban los contrastes más significativos entre los grupos de edad 25-34 y 45-64 años.

Finlandia, Estonia, Bulgaria, los Países Bajos y Suecia tenían alrededor de un porcentaje de un 45% en el grupo de edad "senior RHCT". En el extremo contrario, Irlanda (30%), España y Portugal (32%) tuvieron los porcentajes más bajos del grupo de 45-64 años, sin embargo alcanzaron proporciones muy interesantes en lo que respecta al grupo 25-34 años.

Entre los Estados miembros de la UE27, el mayor porcentaje de profesionales "RHCT" entre los jóvenes de 25 a 34 años lo tuvo Polonia, con un 42%. Fuera de la Unión Europea fue Turquía, país candidato, quien tenía una proporción mayor de "RHCT" entre 25 y 34 años (47%), así como el porcentaje más bajo de "senior RHCT" (26%).

PROFESIONALES "RHCT" POR GRUPOS DE EDADES



(1) Excepción del año de referencia: 2008

Destacar que desde el punto de vista de género, la mayor proporción de mujeres empleadas en ocupaciones relacionadas con la ciencia y tecnología se daba en los países bálticos.

Nota. La Unión Europea de los 27 comprende los siguientes países: Alemania (DE), Austria (AT), Bélgica (BE), Bulgaria (BG), República Checa (CZ), Chipre (CY), Dinamarca (DK), Eslovaquia (SK), Eslovenia (SI), España (ES), Estonia (EE), Finlandia ((FI), Francia (FR), Grecia (EL), Hungría (HU), Irlanda (IE), Italia (IT), Letonia (LV), Lituania (LT), Luxemburgo (LU), Malta (MT), Países Bajos (NL), Polonia (PL), Portugal (PT), Reino Unido (UK), Rumania (RO) y Suecia (SE). En el gráfico superior aparecen también Noruega (NO), Islandia (IS), Suiza (CH), Croacia (HR), República Yugoslava de Macedonia (MK) y Turquía (TR)

NOTICIAS BREVES

Primera estimación para el segundo trimestre de 2011. El empleo en alza en 0,3% en la zona euro y en un 0,2% en la UE27./ Euro area employment up by 0,3% and EU27 up by 0,2%. Sube respectivamente un 0,4% y un 0,3% en relación con el mismo trimestre del año 2010. **(Eurostat, 15/09/2011)**

Educación: la crisis refuerza la importancia de una buena educación ***./Education: crisis reinforces importance of a good education*****.** Las personas con títulos universitarios tienen menos pérdidas de empleo durante la crisis mundial que los que abandonaron la escuela sin calificaciones. **(OCDE, 14/09//2011)**

"Nada malo" con el desplazamiento de la población de la Unión Europea. ***"Nothing wrong" with EU population shifts*** .La movilidad es un gran valor para Europa, y a pesar de los considerables desplazamientos de la población los países no deben tener miedo de la despoblación. **(EuroActiv, 01/09/2011)**

El Fondo Europeo de Globalización de apoyo para trabajadores aumentó tres veces más en 2010 sobre 83 millones €. /*EU Globalisation Fund Support for workers increases three-fold in 2010 to over € 83 million*. Cerca de 23.700 trabajadores despedidos debido a la crisis económica y cambio estructural en los patrones del comercio mundial fueron ayudados por el Fondo Europeo de Adaptación a la Globalización (FEAG) en 2010 más del doble de los ayudados en 2009. **(Comisión Europea, 22/08/2011)**

Estudiar y formarse en el extranjero: ¡se puede!/. Se acerca el comienzo del curso y, una vez más, miles de jóvenes irán a estudiar o a hacer prácticas a otro país de la UE gracias a los programas europeos de movilidad Erasmus y Leonardo da Vinci. **(Comisión Europea, 22/08/11)**

Un paso más hacia una mayor eficiencia de la política de inmigración de la UE**. En otoño la UE adoptará una nueva Directiva que establece un permiso único de residencia y trabajo en la Unión para los nacionales de terceros países, y un conjunto de derechos que pondrá en igualdad con los nacionales del Estado miembro en el que residan. (Comisión Europea, 22/08/2011)**

NOTICIAS DESTACADAS

Lanzamiento de la Conferencia de PARES – Colaboración entre los Servicios de Empleo.

(Comisión Europea, 28-29/09/2011)

Launch conference of PARES – Partnership between Employment Services**.**
La colaboración entre los Servicios de Empleo se pondrá en marcha el 28-29 de septiembre en Bruselas. La iniciativa fomentará el diálogo a nivel comunitario entre los servicios de empleo.

La conferencia tiene como objetivo iniciar un debate entre el sector público, los servicios privados, el tercer sector de empleo, así como los proveedores de servicios en los sectores voluntarios y comunitarios en la agenda.

Los modelos actuales de Cooperación y asociación entre los servicios de empleo podrían ser presentados con casos de estudio para: el diseño de una imagen de partida y los objetivos para las acciones futuras dentro de PARES, identificar los desafíos y el potencial de cooperación en áreas de interés común.
La conferencia de lanzamiento es el primer paso de la más amplia "PARES – Diálogo Estratégico" que incluye un conjunto de eventos de diálogo más restringido y una conferencia de divulgación en el año 2012.

Tercera encuesta europea sobre calidad de vida.

(Eurofound 01/09/2011)

European Quality of Life Surveys (EQLS)

El trabajo de campo en relación con la Tercera Encuesta Europea de Calidad de vida llevada a cabo por Eurofound, está previsto que comience a mediados de septiembre de 2011.

En esta encuesta se examinan, cada cuatro años, una serie de cuestiones, tales como el empleo, los ingresos, educación, vivienda , familia, salud, trabajo, satisfacción con la vida, conciliación laboral y calidad de vida percibida por la sociedad.

Se llevó a cabo por primera vez en el año 2003 y abarca 28 países (25 Estados miembros y tres candidatos).

Conferencia para la Difusión del Diálogo entre los Servicios Públicos de Empleo: Los nuevos acontecimientos, las buenas prácticas y lecciones aprendidas*(Comisión Europea, 25/08/2011)*

PES to PES Dialogue Dissemination Conference: New developments, good practices and lessons learnt.
La segunda conferencia bajo el programa del PES to PES – programa mutuo de aprendizaje para los servicios públicos de empleo (SPEs) de la Comisión Europea, tendrá lugar los días 8-9 de septiembre de 2011 en Bruselas.
En la conferencia se presentaron los resultados y discusión desde el primer año de actividades específicas de la Comisión Europea del programa de aprendizaje mutuo para servicios públicos de empleo (SSPE) en Europa.

CONFERENCIAS, FERIAS, CONGRESOS Y JORNADAS INTERNACIONALES

EMPLEO

European Employment Forum – a perspective on the new labour market reality
Foro Europeo para el Empleo - un punto de vista sobre la nueva realidad del mercado laboral
(Bélgica, Bruselas, 22-23 noviembre)

Effective policies for the development of competences of youth in Europe
Políticas efectivas para el desarrollo de competencias de los jóvenes en Europa
(Polonia, Varsovia, 16-18 noviembre)

Peer Review: "Measures to boost self-employment initiatives for young people"
Medidas para fomentar el empleo independiente en los jóvenes.
(España, Madrid, 14-15 noviembre)

Foundation seminar series 2011-2012 – Improving working conditions: contribution to active ageing
Fundación Seminario de la serie 2011-2012 – Mejorar las condiciones de trabajo: contribución para el envejecimiento activo
(Irlanda, Dublín, 7-9 noviembre)

Foro de diálogo mundial sobre el papel de las agencias de empleo privadas en la promoción del trabajo decente y la mejora del funcionamiento de los mercados de trabajo en los sectores de los servicios privados.
(Suiza, Ginebra, 18-19 octubre)

Reunión Tripartita de Expertos en la organización del tiempo de trabajo
(Suiza, Ginebra, 17-21 octubre)

Coloquio de ACTRAV (Oficina de Actividades para los trabajadores) sobre el Trabajo Precario. Organización Internacional del Trabajo.
(Suiza, Ginebra, 4-7 octubre)

Peer Review: "Evaluation of Labour Market Policies and Programmes: methodology and practice"
Revisión por pares: "Evaluación de las Políticas del mercado laboral y los programas: metodología y práctica "
(Reino Unido, Londres, 29-30 septiembre)

Labour market integration of immigrants in Europe – Implications for guidance policy, practice and research
Integración de los mercados laborales de los inmigrantes en Europa – Implicaciones de la orientación normativa, la práctica y la investigación
(Grecia, Tesalónica, 29-30 septiembre)

EMPLEO

Multilingual competences for professional and social success in Europe
Competencias plurilingües para el éxito profesional y social en Europa
(Polonia, Varsovia, 28-29 septiembre)

Launch conference of PARES - PARtnership between Employment Services
Lanzamiento de la conferencia de PARES - la colaboración entre los Servicios de Empleo
(Bélgica, Bruselas, 28-29 septiembre)

Innovative responses to the social impact of the crisis
Respuestas innovadoras a las repercusiones sociales de la crisis.
(Polonia, Wroclaw, 26 septiembre)

Eurofound and its Observatories: contributing to better working conditions and social dialogue across Europe
Eurofound y sus Observatorios: contribuir a mejorar las condiciones de trabajo y el diálogo social en Europa
(Serbia, Belgrado, 19-21 septiembre)

X Congreso Europeo de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social
(España, Sevilla, 21-23 septiembre)

High level conference on Wage trends in Europe
Conferencia de alto nivel sobre las tendencias salariales en Europa
(Bélgica, Bruselas, 15 septiembre)

OTROS

Stakeholder Seminar: The Future of Families
Seminario Grupos de Interés: El futuro de las familias
(Bélgica, Bruselas,12 octubre)

European SME Week 2011
Semana Europea de las PYME 2011
(se lleva a cabo en 37 países, 3-9 octubre)

The single Market Forum
Foro sobre el Mercado Único
(Polonia, Cracovia, 3-4 octubre)

III European Congress of Women
III Congreso Europeo de las Mujeres
(Polonia, Varsovia, 17-18 septiembre)

CONFERENCIAS, CONGRESOS
EDUCACIÓN Y FORMACIÓN PROFESIONAL

The role of the Social Partners in implementing European tools and principles
El papel del los interlocutores sociales en la implementación de herramientas y principios europeos
(Bruselas, Bélgica, 24-25 noviembre)

Peer Review: Scheme for the Job Placement and Training of Tertiary-Education Graduates"
'Plan para la Inserción Laboral y Formación de la educación terciaria de los Egresados"
(Chipre, Larnaca, 20-21 Octubre)

World Skills London 2011
Habilidades profesionales mundiales en Londres 2011
(Reino Unido, Londres, 5-8 octubre)

Competencias ecológicas y la conciencia ambiental en la formación profesional
(Reino Unido, Londres, 5 octubre)

"Designing for Education: Compendium of Exemplary Educational Facilities 2011"
"Diseño para la Educación: Catálogo de ejemplares de Instalaciones Educativas 2011"
(Francia, Paris, 29 septiembre)

I Congreso Internacional sobre Aprendizaje, Innovación y competitividad. CINAIC 2011
(España, Madrid, 26-28 septiembre)

La movilidad como herramienta para adquirir y desarrollar las competencias de la niñez a la vejez
Reunión de Directores Generales de Formación Profesional y la formación de adultos
(Polonia, Cracovia, 24-27 septiembre)

La cooperación entre Formación Profesional, la educación superior y la educación de adultos en respuesta al desafío del aprendizaje permanente
(Polonia, Varsovia, 23 septiembre)

Knowledge sharing seminar for organizers of study visits 2011/12
Seminario "Compartir conocimientos" para organizadores de visitas de estudio 2011-2012
(Grecia, Tesalónica, 22-23 septiembre)

XV Congreso Nacional y I Internacional de modelos de investigación educativa
(España, Madrid, 21-23 septiembre)

Aprendizaje tardío – descubriendo el potencial de invertir en el envejecimiento de la población
(Bélgica, Bruselas, 21-22 septiembre)

FERIAS Y JORNADAS INTERNACIONALES
EDUCACIÓN Y FORMACIÓN PROFESIONAL

Meeting of the High Level Group on education and Training Policies
Reunión de Grupos de Alto Nivel en Políticas de Educación y Formación
(Bélgica, Bruselas, 21 septiembre)

Sexto Congreso del Instituto Federal de Educación y Formación Profesional
Desarrollo de competencias – la apertura de oportunidades
(Alemania, Berlín, 19-20 septiembre)

SEGURIDAD Y SALUD LABORAL

Safety, Security and Health at Work International Trade Fair with Congress
Seguridad, Seguridad y Salud en el Trabajo. Feria Internacional y Congreso
(Alemania, Dusseldorf, 18 octubre)

"Health and Safety: Getting the mixture right" Conference.
Conferencia: "Salud y Seguridad: Conseguir la mezcla correcta".
(Reino Unido, Nottingham, 4 octubre)

Risk managers shaping up for tomorrow at the European marketplace.
Administradores de Riesgos preparándose para el mañana en el mercado europeo.
(Suecia, Estocolmo, 2 octubre)

Biological Measures of Stress in Relation to Occupational Health.
Medidas biológicas del stress en relación con la Salud Ocupacional.
(Denmark, Copenhagen, 26-30 septiembre)

Fourth Internacional Conference on Unemployment, Job Insecurity and Health
Cuarta Conferencia Internacional sobre desempleo, Inseguridad y salud en el trabajo.
(Finlandia, Espoo ,21-23 septiembre)

Well-being and flexicurity
Bienestar y Flexiseguridad
(Finlandia, Espoo, 20-21 septiembre)

19th World Congress on Safety and Health at work
19 Congreso Mundial sobre Seguridad y Salud en el trabajo.
(Turquía, Estambul, 11 septiembre)

Bullying and Harassment at Work
La intimidación y el acoso en el trabajo
(Iceland, Reykjavik, 4-9 septiembre)

PUBLICACIONES, INFORMES, WEB INTERNACIONALES

COMISIÓN EUROPEA

Monthly Labour Market Fact Sheet.
Hoja mensual del Mercado de Trabajo.
(Septiembre 2011)

Según la Hoja mensual del Mercado de Trabajo publicado por la Comisión Europea, las diferencias siguen prevaleciendo en el mercado de trabajo de los Estados miembros. A pesar de una reciente desaceleración, el número de europeos en busca de trabajo está aumentando de nuevo, aunque moderadamente.
La tasa de desempleo de la juventud está mejorando ligeramente.
Las perspectivas son de mayor riesgo de deterioro y las diferencias persistentes entre los Estados miembros.

Social Europe Guide – Volume 1 – Employment Policy
Guía de la Europa Social – volumen 1 – Política de Empleo
(septiembre 2011)

Se trata de una publicación bi-anual destinada a proporcionar información sobre la política comunitaria en materia de Empleo, Asuntos Sociales e Inclusión . Es el primer volumen de esta serie y se centra en el más grande desafío de la Unión Europea (UE) que es el área de empleo. Se describen las acciones de la UE para luchar contrar el desempleo, desarrollar nuevas habilidades y crear nuevos puestos de trabajo. También explica el papel de la política de empleo en el contexto de la Europa 2020. Resume las principales orientaciones de la política de empleo de la UE en el futuro.

FMW - Online Journal on free movement of workers within the European Union No 2
FMW - Diario en línea sobre la libre circulación de trabajadores dentro de la Unión Europea nº2
(Agosto 2011)

Publicación semestral coordinada por la red de expertos sobre la libre circulación de trabajadores, a través de una junta de asesores, bajo la supervisión de la Comisión Europea. Su objetivo es desarrollar el interés académico y estimular el debate sobre este ámbito fundamental de la legislación europea. En esta segunda edición, con dos temas de preocupación central para los trabajadores de la UE que están utilizando sus derechos de libre circulación: el derecho al empleo en el sector público de un Estado miembro de acogida para los trabajadores de la UE y el derecho a la vida familiar.

Libro Verde: Modernizar la Directiva sobre cualificaciones profesionales

(Agosto 2011)

La modernización fortalecería a la UE en las negociaciones de comercio internacional, lo que facilitaría la convergencia normativa y permitiría obtener mejores condiciones de acceso en terceros Países para los ciudadanos de la UE.

Evaluation of the Professional Qualifications Directive (Directive 2005/36/EC)
Evaluación de la Directiva sobre cualificaciones profesionales (Directiva 2005/36/EC)
(2011)

En este documento se evalúa el Funcionamiento de la aplicación de la normativa europea para el reconocimiento de cualificaciones profesionales y se identifican los obstáculos a la movilidad de los profesionales. Este documento ha sido utilizado para preparar el Libro Verde en relación con la Modernización de la Directiva sobre cualificaciones profesionales.

Report on the activities of the European Globalisation Adjustment Fund in 2010
Informe sobre las actividades del Fondo de Adaptación a la Globalización en 2010.
(Agosto 2011)

Este Fondo fue creado para mostrar solidaridad y proporcionar apoyo a los trabajadores despedidos como consecuencia del importante cambio estructural en el comercio mundial. Fue diseñado como un medio para la conciliación de los beneficios a largo plazo en términos de crecimiento y los efectos adversos a corto plazo que pueda tener la globalización, particularmente en el empleo de los trabajadores más vulnerables y de más baja cualificación.

PUBLICACIONES, INFORMES, WEB INTERNACIONALES

ORGANIZACIÓN PARA LA COOPERACIÓN Y EL DESARROLLO ECONÓMICO

Ensuring Labour Market Success for Ethnic Minority and Inmigrant Youth.
Asegurar el éxito del mercado de trabajo para las minorías étnicas y los jóvenes inmigrantes
(Septiembre 2011)

OECD Employment Outlook 2011
Perspectivas del Empleo 2011 OCDE
(Septiembre 2011)

La integración en el mercado laboral de los jóvenes de minorías étnicas y los inmigrantes es uno de los desafíos que se plantea el gobierno. Apoyar el acceso al mercado de trabajo para todos los jóvenes suele ser un problema multifacético, con dimensiones tanto económicas como sociales. En el caso de los inmigrantes y grupos minoritarios, no es más fácil ya que implica trabajar con diferentes culturas, tradiciones y costumbres, y en algunos casos, abordar los problemas de la exclusión inter generacional.

Se trata de una publicación anual que investiga las condiciones del mercado laboral en los países de la OCDE y analiza temas interesantes para los investigadores y responsables políticos. En 2011 se destacan temas relacionados con la reciente crisis económica y el soporte al desempleo, la protección social, el mercado laboral de las economías emergentes y el desajuste de las cualificaciones, entre otros.

COMITÉ DE LAS REGIONES

How to promote active ageing in Europe. EU support to local and regional actors
Cómo promover el envejecimiento activo en Europa.
(Septiembre 2011)

Este documento es una versión nueva y actualizada de una publicación anterior del Comité de las Regiones de octubre de 2009. El documento original respondía a la necesidad insatisfecha de información clara y concisa sobre los actores locales y regionales y qué se puede hacer para promover el envejecimiento activo con el apoyo europeo.

AGENCIA EUROPEA DE SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO

Risks and Trends in the Safety and Health of Women at Work
Riesgos y Tendencias en la Seguridad y Salud en el Trabajo de las mujeres.
(Septiembre 2011)

The unsuspected dimensions of Occupational Health.
Las dimensiones insospechadas de la Salud en el Trabajo.
(Septiembre 2011)

Este nuevo informe ofrece una perspectiva de política y está destinado a cumplir las tareas planteadas por la Estrategia Europea de Seguridad y Salud en el Trabajo. Los objetivos de esta revisión fueron, entre otros, proporcionar un panorama estadístico de la evolución del empleo y la integración de las mujeres en el mercado de trabajo y el impacto sobre su seguridad y salud.

Este libro muestra que las dimensiones de la salud en el trabajo son mucho más amplias que lo que se consideraba con fuertes relaciones con la protección del medio ambiente, salud pública y la economía. La investigación destaca que los principales factores de riesgos incluyen el tipo de trabajo, los problemas que enfrentan las mujeres jóvenes y mayores, el crecimiento del sector servicios, la violencia y el acoso, y cada vez más diversificados modelos de jornada laboral como factores de riesgo.

PUBLICACIONES, INFORMES, WEB INTERNACIONALES

ORGANIZACIÓN INTERNACIONAL DEL TRABAJO

Skills for Green Jobs
Destrezas para empleos verdes
(Octubre 2011)

Este volumen examina las experiencias de 21 países desarrollados y en desarrollo para adaptar su oferta de formación para satisfacer las nuevas demandas de una economía más verde. El desarrollo de habilidades es fundamental para liberar el potencial de crecimiento del empleo verde, sin embargo, la escasez de habilidades se está convirtiendo en un obstáculo en la realización de este potencial. El informe recomienda a los países diseñar estrategias basadas en las decisiones políticas bien informadas, en el diálogo social, y en la coordinación entre ministerios y entre los empleadores y proveedores de formación.

El tiempo de trabajo en el siglo XXI.
Informe para el debate de la Reunión tripartita de expertos sobre ordenación del tiempo de trabajo (17-21 octubre 2011)

En el presente informe se analizan las tendencias y hechos recientes en cuanto a la duración y organización del tiempo de trabajo, sobre la base de las últimas publicaciones y datos estadísticos disponibles en distintas fuentes.

The global crisis: Causes, responses and challenges
La crisis global: Causas, respuestas y desafíos.
(Septiembre 2011)

Este documento reúne las principales conclusiones de la investigación de la Organización Internacional del Trabajo desde el comienzo de la crisis global económica y financiera en 2008. Así mismo, ofrece nuevas perspectivas sobre el crecimiento del empleo y hace recomendaciones de política para el futuro.

Shaping Global Industrial Relations. The Impact of International Framework Agreements
Conformación global de relaciones laborales. El impacto de los Acuerdos Marco Internacionales
(Septiembre 2011)

Este segundo volumen de la nueva serie de avances en Estudios del Trabajo evalúa el fenómeno de la Firma de Acuerdos Marco Internacionales (AMI), el examen de su impacto en todo el mundo, así como su eficacia en el fomento del diálogo entre trabajadores y empleadores. El libro reúne las aportaciones de 15 especialistas, académicos y profesionales, además de 80 que existían en julio de 2010. Se presta especial atención a la negociación y aplicación de los acuerdos marco y una serie de estudios de caso iluminan la motivación gerencial detrás de la adopción de estos acuerdos.

Assessing Green Jobs Potential in Developing Countries: A Practitioner´s Guide
La evaluación de potenciales empleos verdes en los países en desarrollo: una guía práctica
(Septiembre 2011)

El conocimiento de cómo la transición a una economía sostenible -economía baja en carbono- afectará al empleo, los movimientos laborales, especialmente subyacente, es vital para la política de información; sin embargo, existen pocos estudios comparables para los países en desarrollo. Como parte del Programa Mundial de la OIT de empleos verdes, esta guía ofrece soluciones prácticas para ayudar a llenar estos vacíos de información.

Estimating a living wage: A Methodological review, Conditions of Work and Employment Series Nº 29
Estimación de un salario digno: Una revisión metológica, Condiciones de trabajo y empleo.
(2011)

Este documento hace una revisión crítica de las definiciones y métodos de medición de un salario digno que se han utilizado en todo el mundo por las instituciones en la última década.

PUBLICACIONES, INFORMES, WEB INTERNACIONALES

CENTRO EUROPEO
DE DESARROLLO DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL

Training is the preferred means to improve employability for at-risk groups.
La formación es el medio preferido para mejorar la empleabilidad de los grupos de riesgo.
(Septiembre 2011)

A nivel comunitario, la formación sigue siendo la medida pública más importante de la política activa del mercado laboral para incrementar la empleabilidad de las personas. Entre todas las medidas de políticas activas el porcentaje del gasto público dedicado a la formación fue el más alto (alrededor del 43% del total de la UE en 2009) y, aumentó 4,6 puntos en comparación con 2007.

Glossary.
Quality in education and training.
Glosario
Calidad en la educación y la formación
(Septiembre 2011)

El nuevo glosario de términos de CEDEFOP, tiene como objetivo promover el entendimiento entre los países. Está destinado a interesados en educación y FP: investigadores, expertos y personas involucradas en mejorar los programas de aprendizaje, educación y formación. Sin ser un inventario exhaustivo tiene en cuenta la reciente evolución política de la UE, incluida la creación del Marco Europeo de Cualificaciones para el aprendizaje permanente (MEC) y el desarrollo de un sistema europeo de créditos para la educación y formación profesionales (ECVET).

La población de profesores de FPI está envejeciendo: en muchos países de la UE más del 30% tienen ahora 50 años o más
(Agosto 2011)

De acuerdo con el Comunicado de Brujas, la población europea de maestros está envejeciendo, y combinado con los cambios en los mercados de trabajo y el entorno laboral se han producido mejoras en la formación inicial (FPI)y continua (FPC) del profesorado y de los formadores.

Vocational education and training at higher qualification levels.
Educación y formación profesional en los niveles de cualificación más alta
(Agosto 2011)

La agenda política europea aboga por un incremento en los niveles de cualificación de la población trabajadora y la superación de la brecha institucional entre la educación general y profesional. En este sentido, los instrumentos comunes de la UE, tales como el Marco Europeo de Cualificaciones (MEC) y el Sistema Europeo de Créditos para la educación y formación profesionales (ECVET) abarcan todos los niveles de cualificación. Este trabajo de investigación realizado en 13 países y seis sectores, analiza el tipo de titulación superior de formación profesional existente, sus características, legislación y academización.

Migrants, minorities, mismatch?
¿Hay desajustes entre los Inmigrantes y las minorías étnicas?
(Agosto 2011)

Un estudio reciente del Cedefop muestra que los inmigrantes de fuera de la UE tienen más probabilidades de encontrar empleo por debajo de su nivel de competencia real ('sobreeducación') y en las minorías étnicas es más habitual la falta del nivel de educación que el mercado laboral requiere ("infraeducación'). Limitar ese desajuste es bueno para los individuos y para la economía europea. En el informe se recomienda el establecimiento de normas comunes para el reconocimiento de las cualificaciones de terceros países mejorando el acceso al empleo y fomentar en las empresas las oportunidades de formación en el puesto de trabajo.

Lifelong guidance across Europe: reviewing policy progress and future prospects.
Orientación permanente en Europa: Revisión de los avances y perspectivas de futuro.
(Agosto 2011)

Este informe examina los progresos realizados en los Estados miembros entre 2007-10, en el desarrollo y coordinación de políticas de orientación, mecanismos de calidad, acceso a los servicios de orientación y desarrollo de habilidades para una mejor gestión de la carrera. La revisión muestra que el marco normativo de la UE y el cambio de las condiciones económicas han alentado una colaboración más estrecha entre los responsables políticos, profesionales de la orientación e investigadores. El desafío está en crear un sistema de orientación en todos los sectores, en todas las situaciones de la vida y en todos los países.

PUBLICACIONES, INFORMES, WEB INTERNACIONALES

FUNDACIÓN EUROPEA PARA LA MEJORA DE LAS CONDICIONES DE VIDA Y DE TRABAJO

YEARBOOK 2010 - Living and working in Europe
ANUARIO 2010 - Vivir y trabajar en Europa.
(Septiembre de 2011)

En esta segunda edición del Anuario Vivir y Trabajar en Europa 2010 tiene como objetivo transmitir los principales resultados de de la principales corrientes de investigación de Eurofound. En particular los resultados y análisis de sus tres encuestas paneuropeas sobre las prácticas de la empresa, las condiciones de trabajo y la calidad de vida. Estas encuestas permiten dibujar algunas tendencias en el tiempo, que es crucial para entender el desarrollo de Europa y los desafíos que está enfrentando.

Foundation Findings - Los jóvenes y el trabajo.
(Agosto 2011)

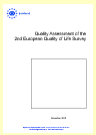
La tasa de desempleo de los jóvenes de 16 a 24 años en la UE-27 es dos veces superior a la tasa de desempleo general. La recesión ha exacerbado este problema significativamente. La serie Foundation Findings ofrece información general y orientaciones políticas pertinentes a todos los agentes y partes interesadas del actual debate europeo sobre el futuro de la política social para jóvenes.

Las relaciones laborales y sostenibilidad: el papel de los interlocutores sociales en la transición hacia una economía verde.
(Agosto 2011)

Un aspecto cada vez más importante en la formulación de las políticas de la UE es el relativo a la «ecologización» de la economía, de cara a la necesidad urgente de mitigar el cambio climático y de adaptarse al mismo. Ecologizar la economía significa obtener productos y servicios con menos energía, materias primas y emisiones de carbono. Se aplica a todas las actividades y sectores económicos e incluye en su radio de acción a los trabajadores y consumidores.

Shifts in the job structure in Europe during the Great Recession.
Executive summary.
Cambios en la estructura del empleo en Europa durante la Gran Recesión.
(Agosto 2011)

Europa, al igual que la mayoría de los países desarrollados, sigue haciendo frente a las consecuencias de la Gran Recesión de 2008-2009. Este informe describe el impacto de la recesión en la estructura del empleo en términos de ocupaciones y sectores en la UE-27, tanto a nivel global y nacional. Lo hace desde un punto de vista cuantitativo (identificación de los cambios en los niveles de empleo) y cualitativo (cómo se distribuyeron los cambios en los niveles de empleo en todo el espectro salarial).



Quality Assessment of the 2nd European Quality of Life Survey.
Evaluación de la Calidad en la 2ª Encuesta Europea sobre la Calidad de Vida.
(Agosto 2011)

El presente documento informa sobre la calidad de la segunda Encuesta Europea sobre la Calidad de Vida (EQLS). Se evalúa la calidad de la encuesta en los procesos y en todas sus etapas, desde el diseño de muestreo hasta la difusión final de los datos. También se evalúa la calidad de la encuesta en los cinco componentes clave de la calidad establecidos por el Sistema Estadístico Europeo: pertinencia, exactitud, puntualidad, accesibilidad y claridad, y coherencia y comparabilidad. Sobre la base de la evaluación se hacen recomendaciones para las siguientes encuestas.

Working Conditions of nationals with a foreing background
Condiciones de trabajo de los nacionales con origen extranjero
(Agosto 2011)

Este informe presenta un resumen del empleo y las condiciones de trabajo de los ciudadanos nacionales de la Unión Europea con orígenes extranjeros (NFB) y nacionales de diferentes grupos étnicos de afiliación (NEA).

PUBLICACIONES, INFORMES, WEB INTERNACIONALES

High-tech statistics
Estadísticas sobre alta tecnología
(Agosto 2011)

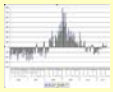
Este artículo analiza datos sobre sectores de alta tecnología en la Unión Europea, algunos países miembros de la AELC y países candidatos. La creación, explotación y comercialización de nuevas tecnologías son especialmente importantes en la carrera global por la competitividad.

Human resources in science and technology
Recursos humanos en ciencias y tecnología
(Agosto 2011)

En este artículo se proporciona información sobre las estadísticas más recientes referidas a los recursos humanos disponibles en ciencias y técnicas, facilitando la comprensión de la demanda y la oferta de personal en los ámbitos laborales científicos y tecnológicos.

Minimun wage statistics
Estadísticas sobre salarios mínimos
(Agosto 2011)

Este artículo ilustra las grandes diferencias existentes entre los salarios mínimos de los distintos Estados miembros de la Unión Europea, proporcionando información comparativa con los Estados Unidos de América.



Unemployment statistics
Estadísticas de empleo
(Agosto 2011)

En este artículo se ofrece un resumen de la información estadística sobre el desempleo en los países de la UE27 (serie estadística en vigor desde el año 2000), con los datos más recientes.

LEGISLACIÓN PROCEDENTE DE INSTITUCIONES EUROPEAS

Convocatoria de propuestas — EACEA/28/11 Acción 4.1 — Apoyo a organismos activos a nivel europeo en el ámbito de la juventud (DOUE 13/09/2011)

Dictamen del comité de Regiones sobre "la agenda de nuevas cualificaciones y empleos" (DOUE 02/09/2011)

Convocatoria de propuestas — DG ENTR nº 21/G/ENT/ERA/11/311A Erasmus para jóvenes empresarios (DOUE 31/08/2011)

Reglamento de ejecución (UE) Nº 842/2011 de la Comisión de 19 de agosto de 2011 por el que se establecen los formularios normalizados para la publicación de anuncios en el ámbito de la contratación pública y se deroga el Reglamento (CE) nº 1564/2005 (DOUE 27/08/2011)

Convocatoria (VP 2011/006) acción preparatoria "su primer trabajo en el extranjero" (DOUE 25/08/2011)

Dictamen del Comité Económico y Social Europeo sobre el tema «El papel y las prioridades de las políticas de cohesión en la Estrategia Europa 2020» (Dictamen exploratorio) (DOUE 25/08/2011)

Dictamen de Comité Económico y Social Europeo sobre el tema «Estrategias para una consolidación inteligente de la política presupuestaria: el reto de determinar motores de crecimiento para Europa. Cómo explotar plenamente el potencial de empleo de nuestras economías en un contexto de indispensable ajuste presupuestario» (Dictamen exploratorio) (DOUE 25/08/2011)

Dictamen del Comité Económico y Social Europeo sobre la «Comunicación de la Comisión al Parlamento Europeo, al Consejo, al Comité Económico y Social Europeo, al Comité de las Regiones y al Banco Europeo de Inversiones — Conclusiones del V Informe sobre cohesión económica, social y territorial: el futuro de la política de cohesión» (DOUE 25/08/2011)

Dictamen del Comité Económico y Social Europeo sobre el «Libro Verde — Política de auditoría: lecciones de la crisis» (DOUE 25/08/2011)

Dictamen del Comité Económico y Social Europeo sobre el tema «Cómo han influido las políticas de la UE en las oportunidades de empleo, las necesidades de formación y las condiciones de trabajo de los transportistas» (Dictamen exploratorio) (DOUE 25/09/2011)

GLOSARIO

CONSEJO EPSSCO:	Consejo de Empleo, Política Social, Sanidad y Consumidores
GAS:	Grupo de Asuntos Sociales
GIS:	Grupo Interconferencias Sectoriales
RAD:	Representación Autonómica Directa
REPER:	Representación Permanente de España en Europa
COREPER:	Comité de la Representación Permanente

PRESIDENCIA UNIÓN EUROPEA Y REPRESENTACIÓN AUTONÓMICA DIRECTA

El país que ostenta la **Presidencia de la Unión Europea** durante el segundo semestre de 2011 (1 de julio - 31 de diciembre de 2011) es **Polonia**.

La Comunidad Autónoma que representa al resto de comunidades en el **Consejo EPSSCO**, durante el segundo semestre de 2011 (1 de julio - 31 de diciembre de 2011) es la **Región de Murcia.**

Biblioteca virtual
Esta versión forma parte de la Biblioteca Virtual de la **Comunidad de Madrid** y las condiciones de su distribución y difusión se encuentran amparadas por el marco legal de la misma.
www.madrid.org/publicamadrid