Boletín de empleo de la Comunidad de Madrid en el Consejo de la Unión Europea EPSSCO



Empleo, Política Social, Sanidad y Consumidores

Septiembre 2012





EMPLEO Y MERCADO DE TRABAJO



CONSEJERÍA DE EDUCACIÓN Y EMPLEO

Consejera de Educación y Empleo Excma. Sra. Dña. Lucía Figar de Lacalle

Viceconsejero de Empleo Ilmo. Sr. D. Jesús Valverde Bocanegra

Director General de Ordenación y Acreditación Profesional Ilmo. Sr. D. Valentín Bote Álvarez-Carrasco

Subdirectora General de Cualificación y Políticas de Empleo Cristina Olías de Lima Gete

Jefe de Área de Estudios y Planificación Encarna Abenójar Rodríguez

Equipo técnico editorial Servicio de Programas Europeos Lourdes Domínguez Cacho Gabriel Lozano Gutiérrez Pilar Martín Martín



© Comunidad de Madrid Edita: Dirección General de Ordenación y Acreditación Profesional de la Consejería de Educación y Empleo Vía Lusitana, 21. 28025 Madrid. areaestudios@madrid.org

www.madrid.org

Formato de edición: archivo electrónico Edición: 9/2012

Editado en España - Published in Spain



ÍNDICE

I.	Inform	ación EPSS	SCO CO				
	1.1.	Programa de	la Presidencia Chipriota	4			
	1.2.	Representaci	ón Autonómica Directa	4			
	1.3.	Eventos y No	ticias de la Presidencia	5			
II.	Fetadís	sticas Furor	neas/Mundiales	6			
·							
	2.11. 20			6 6			
			·	6			
		2.1.2.		Ū			
			de la AELC (Asociación Europea de Libre Comercio) y República	7			
	2.2. Es	stadísticas Eu	robarómetro	8			
		2.2.1.	La opinión pública en la Unión Europea	8			
			Principales preocupaciones a nivel nacional	8			
			• Principales preocupaciones a nivel europeo: evolución	9			
			El impacto de la crisis económica sobre el empleo	9			
	2.3. Es	tadísticas Eu		10			
		2.3.1.	Empleos creados y empleos perdidos en la UE27 (Según ERM de julio 2012)	10			
	 1.2. Representación Autonómica Directa 1.3. Eventos y Noticias de la Presidencia Estadísticas Europeas/Mundiales 2.1. Estadísticas Eurostat 2.1.1. Estadísticas de Desempleo Tasas de paro en el mes de julio 2012 2.1.2. Salarios mínimos en la UE27, países candidatos, Estados miembros de la AELC (Asociación Europea de Libre Comercio) y República 2.2. Estadísticas Eurobarómetro 2.2.1. La opinión pública en la Unión Europea Principales preocupaciones a nivel nacional Principales preocupaciones a nivel europeo: evolución El impacto de la crisis económica sobre el empleo 2.3. Estadísticas Eurofound 2.3.1. Empleos creados y empleos perdidos en la UE27 (Según ERM 						
		2.4.1.1		11			
III A	Actualida	ad Europea					
3.1. Noticias Breves y Destacadas							
	3.2. Con	ferencias, Feri	as, Congresos y Jornadas Internacionales:				
		•	•	13			
•							
			dente de Instituciones Europeas	21			
	3.5. Glos	sario		21			



Información EPSSCO

Programa de la Presidencia Chipriota



Julio-Diciembre 2012

Durante el 2º semestre de 2012, Chipre ostenta la Presidencia de la Unión Europea. "Una Europa mejor" ("Towards a Better Europe") es el lema de esta Presidencia, una Unión Europea con un mayor significado para sus ciudadanos y el mundo.

Las **prioridades** en torno a las cuales se articula el Programa son:

- Una Europa más sostenible y eficiente.
- Una Europa con una economía más eficaz, basada en el crecimiento y que de mejores resultados.
- Una Europa más relevante para sus ciudadanos, con solidaridad, cohesión social y mejor para las generaciones ióvenes.
- Una Europa con una presencia activa en el mundo, cerca de sus vecinos.

En el ámbito del empleo y política social:

- Refuerzo de la cohesión social en tres ámbitos: Bienestar infantil y lucha contra la pobreza en la infancia, envejecimiento activo y solidaridad intergeneracional, y lucha contra la violencia machista.
- Inversión en más y mejores puestos de trabajo, capacidades nuevas mejoradas, centrádose en el empleo juvenil.
- Refuerzo de los procesos de participación e implicación de interlocutores sociales, autoridades locales y ONGs en la aplicación de Europa 2020.



Estas prioridades se enmarcan dentro del Programa (Programme). del Trío de Presidencias: Polaca, danesa y chipriota, que abarca el período julio 2011 a diciembre 2012 y que tiene como lema fundamental "Responder al cambio demográfico".

Representación Autonómica Directa



La Resolución de 28 de febrero de 2005, de la Administración General del Estado, por la que se ordena la publicación de los Acuerdos de 9 de diciembre de 2004, de la Conferencia para Asuntos Relacionados con las Comunidades Europeas (actual CARUE), habilitó la participación de un técnico de las Comunidades Autónomas en los Grupos de trabajo del Consejo de la Unión Europea, así como la representación autonómica en algunas de las Formaciones del Consejo (una de ellas el Consejo de Empleo, Política Social, Sanidad y Consumidores, EPSSCO).

La Conferencia Sectorial para Asuntos Laborales creó el Grupo Técnico Interconferencias Sectoriales (GIS) para organizar la participación de las Comunidades Autónomas en EPSSCO. Concretamente cada 6 meses una Comunidad asistirá (en calidad de oyente) a las reuniones del Grupo de trabajo de Asuntos Sociales (GAS) y representará al resto de comunidades en las sesiones del Consejo EPSSCO, presentando la Posición Autonómica Común previamente consensuada por el GIS.

Los criterios seleccionados para establecer la rotación autonómica fueron: Mayor población y mayor antigüedad del Estatuto Autonómico. Aunque en el transcurso de estos años no siempre se han respetado estrictamente los mismos.

Desde el segundo semestre de 2005, en el que la Comunidad de Madrid iniciara la Representación Autonómica Directa, son ya 14 las Comunidades que han llevado a cabo dicha representación: Madrid, Cataluña, Galicia, Andalucía, País Vasco, Valencia, Asturias, Castilla y León, Cantabria, Canarias, La Rioja, Castilla-La Mancha, Murcia, Aragón y en la actualidad la Comunidad Foral de Navarra.



Información EPSSCO

Eventos y Noticias de la Presidencia

Reunión del grupo de alto nivel sobre la incorporación de la perspectiva de género.

High Level Group Meeting on Gender Mainstreaming . (18-19/09/2012).

"Presupuesto de la UE para 2013: un presupuesto para ayudar a ofrecer una recuperación económica sostenible"

"EU Budget for 2013: a budget to help deliver a sustainable economic recovery" (10/09/2012).

"Reunión de los expertos" en Bruselas. (COREPER)

"Meeting the experts" in de la UE" COREPER). (10/09/2012).

El Comité de las regiones puede contribuir al objetivo de la Presidencia de Chipre para hacer que Europa sea más pertinente a sus ciudadanos.

The Committee of the Regions may contribute to the goal of the Cyprus Presidency to make Europe more relevant to its citizens (07/09/2.012).

Mejorar las competencias es esencial para mejorar la vida de las personas.

<u>Literacy skills essential for improving</u> people's lives. (06/09/2.012).

Tiempo crucial ya que el marco financiero plurianual está sobre la mesa

Time is crucial as the Multiannual Financial Framework is on the table " (29/09/2012).

Reunión Informal de Ministros dedicada al marco financiero plurianual.

An Informal Ministerial Meeting fully devoted to the Multiannual Financial Framework 28/08/2012

Noticias Destacadas

Escuchar la voz de la juventud en el corazón del trabajo político.

Voice of youth heard at the heart of EU policy making. (Chipre, 11-13/09/2012)



La participación de los jóvenes y sus organizaciones en el proceso de toma de decisiones es fundamental para el funcionamiento de las sociedades inclusivas y democráticas, según las conclusiones de la Conferencia de juventud de la UE. En la Conferencia, que tuvo lugar en Chipre entre el 11 y el 13 de septiembre, se aprobaron una serie de recomendaciones conjuntas fruto de

consultas y discusiones entre los jóvenes y los responsables políticos sobre la cuestión de la participación de la juventud en la inclusión social. Estas recomendaciones contribuirán a las conclusiones que se aprobarán en el Consejo de Ministros de juventud.

Los temas de participación e inclusión social se encuentran entre los ocho campos de acción del marco renovado de cooperación europea en el ámbito de la juventud (2010-2018).

En la Conferencia participaron más de 200 representaciones de jóvenes, directores generales de juventud de todos los Estados miembros de UE, candidatos y países del área europea de libre comercio (AELC) Islandia, Liechtenstein, Noruega y Suiza, así como otros funcionarios y organizaciones juveniles internacionales no gubernamentales.

"La Presidencia de Chipre reconoce que la necesidad de una política de empleo debe convertirse en una prioridad para la UE"

The Cyprus Presidency acknowledges the need for employment policy to become an EU priority" (Bruselas, 07/09/2012)



La Ministra de Trabajo y Protección Social, Ms Sotiroula Charalambous, representó a la Presidencia de Chipre en la conferencia sobre política de empleo, bajo el título "Empleos para Europa", organizada por la Comisión Europea en Bruselas. La Conferencia fue construida en base al paquete de empleo presentado por la Comisión, los resultados del semestre Europeo 2012, y en una serie de

conferencias que organizó la Comisión durante 2011. Se estructuró alrededor de cinco temas principales, que consideran la construcción de un mercado laboral europeo dinámico, el impacto de la crisis sobre el empleo, los sectores con potencial de alta creación de empleo, política de empleo en todo el ciclo de vida y caminos hacia el pleno empleo.

MS Charalambous destacó que lucha contra el desempleo juvenil debe seguir siendo una prioridad para los Estados miembros Al mismo tiempo, la Ministra se refirió a la necesidad de mejorar los vínculos entre educación y mercado laboral, así como invertir en competencias. Para ello, debe lograrse mayor cooperación y coordinación entre todos los interesados tanto en un plano nacional, sino también a nivel europeo. En este contexto, destacó que la continua inversión en competencias es quizás uno de los elementos clave para mejorar la empleabilidad y mejorar la seguridad en el empleo.La Ministro Charalambous, hizo hincapié en el empleo femenino ya que las mujeres aún enfrentan problemas para entrar en el mercado de trabajo y permanecer en el mismo, invertir en igualdad es un factor importante para el logro de un crecimiento sostenible a largo plazo.



Datos de interés

- La tasa de desempleo española supera los 25 puntos porcentuales (25,1%)
- La tasa de paro juvenil (16-25 años) asciende en España al 52,9%
- Según el EUROBARÓMETRO de Primavera 2012, el desempleo es la principal preocupación para el 46% de los ciudadanos europeos y el 76% de los ciudadanos españoles
- El 60% de los europeos y el 72% de los españoles piensan que lo peor –en relación con el impacto de la crisis económica sobre el mercado de trabajo- está por llegar, según el EUROBARÓMETRO de Primavera 2012

Estadísticas Eurostat

Estadísticas de Desempleo

Tasas de paro en el mes de julio



Los datos de EUROSTAT recogidos arriba (Tasas de paro de julio de 2012) fueron publicados el 31 de agosto de 2012.

La tasa de desempleo en julio de 2012 fue del 11,3% en el AE17 y del 10,4% en la UE27. En julio de 2011 era del 10,1% en el AE17 y del 9,6% en la UE27.

Entre los Estados miembros, las tasas de paro más bajas se registraron en Austria (4,5%), los Países Bajos (5,3%), Luxemburgo y Alemania (5,5%); las más altas se dieron en España (25,1%) y en Grecia (23,1%, en mayo de 2012).

De acuerdo con las estimaciones de EUROSTAT más de 25 millones de hombres y mujeres en la UE-27 -de ellos 18 millones en el área euro- estaban desempleados en julio de 2012. En comparación con junio de 2012, el número de parados aumentó en 43.000 personas en la UE-27 y en 88.000 en la zona euro. Respecto al mes de julio de 2011, el desempleo ha crecido en 2.104.000 personas en la UE27 y en 2.051.000 en la Europa del euro.

Comparado con hace un año, la tasa de paro ha descendido en diez Estados miembros, ha aumentado en dieciseis y se ha mantenido estable en Eslovenia. Las bajadas más importantes tuvieron lugar en Estonia (de 13,2% a 10,1%, entre los segundos trimestres de 2011 y 2012), Lituania (de 15,2% a 13,0%) y Letonia (de 17,0% a 15,9%, entre los segundos trimestres de 2011 y 2012). Las subidas más fuertes se registraron en Grecia (de 16,8% a 23,1%, entre mayo de 2011 y mayo de 2012), en España (de 21,7% a 25,1%) y en Chipre (del 7,7% al 10,9%).

Entre julio de 2011 y julio de 2012, la tasa de paro masculino ha aumentado de 9,8% a 11,3% en el AE17 y de 9,5% a 10,5% en la UE27. El desempleo femenino creció de 10,4% a 11,4% en AE17 y de 9,8% a 10,4% en la UE27.

En julio de 2012, casi 5 millones y medio de jóvenes menores de 25 años estaban desempleados en la UE27 (cerca de 3 millones cuatrocientos mil en el área euro). La tasa de desempleo juvenil asciende a 22,5% en la UE27 y a 22,6% en la eurozona. En julio de 2011 eran respectivamente de 21,3% y 20,7%. Las tasas más bajas en julio de 2012 se registraron en Alemania (8,0%), Austria (8,9%) y en los Países Bajos (9,2%); las más altas se dieron en Grecia (53,8% en mayo de 2012) y en España (52,9%).

Nota. La Unión Europea de los 27 comprende los siguientes países: Alemania (DE), Austria (AT), Bélgica (BE), Bulgaria (BG), República Checa (CZ), Chipre (CY), Dinamarca (DK), Eslovaquia (SK), Eslovenia (SI), España (ES), Estonia (EE), Finlandia ((FI), Francia (FR), Grecia (EL), Hungría HU), Irlanda (IE), Italia (IT), Letonia (LV), Lituania (LT), Luxemburgo (LU), Malta (MT), Países Bajos (NL), Polonia (PL), Portugal (PT), Reino Unido (UK), Rumania (RO) y Suecia (SE). La abreviatura AE17 corresponde a la Europa de Euro.



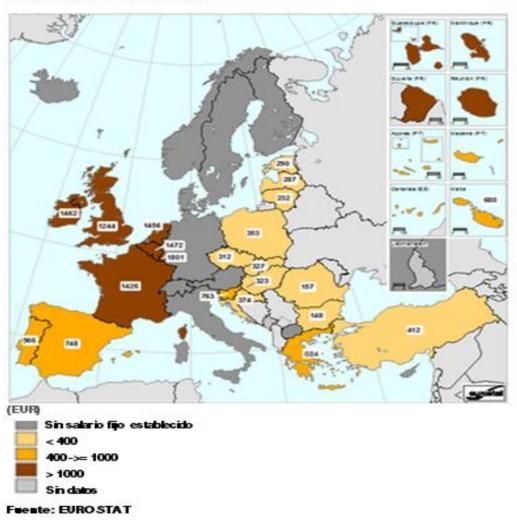
Estadísticas Eurostat

Salarios mínimos en la UE27, países candidatos, Estados miembros de la AELC (Asociación Europea de Libre Comercio) y República Yugoslava de Macedonia - 2012

De acuerdo con el informe de <u>EUROSTAT "Minimum wage statistics"</u>, /*Estadísticas de salario mínimo*, en julio de 2012 veinte Estados miembros de la UE27 (Bélgica, Bulgaria. República Checa, Estonia, Irlanda, Grecia, España, Francia, Letonia, Lituania, Luxemburgo, Hungría, Malta, Países Bajos, Polonia, Portugal, Rumanía, Eslovenia, Eslovaquia y el Reino Unido), además de Croacia y Turquía -candidatos a ingresar en la Unión Europea- disponen de una legislación nacional estableciendo un salario mínimo, bien por ley, bien por un acuerdo intersectorial nacional (Alemania, Chipre y la República Yugoslava de Macedonia tienen salarios mínimos legales que no se aplican a todos o a la mayoría de los empleados, limitándose a grupos específicos que se definen, por ejemplo, por sectores o por profesiones; Dinamarca, Italia, Austria, Finlandia, Suecia, Islandia, Noruega y Suiza tienen salarios determinados por negociaciones entre los distintos interlocutores sociales, bien a nivel de empresa, bien por cada contrato individual).

La variación en el salario mínimo es enorme, desde los 148 euros de Bulgaria hasta los 1.801 de Luxemburgo. Ajustándose por las diferencias de precios entre los países estudiados –estándar de poder adquisitivo (PPA)- varía entre los 276 euros de Rumanía y los 1.478 de Luxemburgo.

Salarios Mínimos - 2012





Estadísticas Eurobarómetro

La opinión pública en la Unión Europea

Principales preocupaciones a nivel nacional

Estos datos pertenecen al "Eurobarómetro estándar nº 77" (Primavera 2012). Las cuatro principales preocupaciones de los ciudadanos de la UE27 son, por orden de importancia, las siguientes: 1) la tasa de desempleo, según el 46% de los encuestados; 2) la situación económica, citada por más de un tercio de las personas encuestadas (35%); 3) el incremento de los precios (24%); 4) la deuda pública, mencionada por un 19% de la gente encuestada.

Desglosados los datos por países, los resultados confirman la mayor importancia de los asuntos socioeconómicos en el conjunto de los Estados miembros. El desempleo encabeza la lista de las preocupaciones en 17 países de la UE, especialmente en España (76%), Portugal (68%), Suecia (63%) e Irlanda (62%). La situación económica es la principal preocupación en seis Estados miembros: Grecia (66%), Países Bajos (56%), Eslovenia (55%), Rumanía (45%), República Checa (39%) y Bélgica (27%). El incremento de los precios es prioritario entre las preocupaciones de Estonia (51%), Malta (42%) y Austria (37%). Por último, la deuda pública es la principal preocupación en Alemania (37%).

•	UE27	.0	IE		LT	•	PT
El paro	46%	El paro	62%	El paro	46&	El paro	68%
La situación económica	35%	La situación económica	55%	La inflación	45%	La situación económica	37%
La inflación	24%	La deuda pública	22%	La situación económica	33%	La inflación	25%
0	BE	@	EL	0	LU	0	RO
La situación económica	27%	La situación económica	66%	El paro	38%	La situación económica	45%
El paro	26%	El paro	57%	El alojamiento	36%	El paro	33%
La inflación	24%	La deuda pública	20%	La inflación	23%	La inflación	33%
•	BG	0	ES	0	HU		SI
El paro	58%	El paro	76%	El paro	57%	La situación económica	55%
La situación económica	45%	La situación económica	61%	La situación económica	43%	El paro	53%
La inflación	28%	La deuda pública	11%	La inflación	28%	La deuda pública	28%
		El sistema de salud pública	11%				
	cz	0	FR	()	MT	6	SK
La situación económica	39%	El paro	55%	La inflación	42%	El paro	51%
La inflación	37%	La situación económica	29%	La situación económica	32%	La situación económica	38%
El paro	31%	La deuda pública	24%	La deuda pública	26%	La inflación	36%
0	DK	0	IT	0	NL	0	FI
El paro	51%	El paro	49%	La situación económica	56%	El paro	38%
La situación económica	48%	La situación económica	42%	El sistema de salud pública	30%	El sistema de salud pública	33%
La inseguridad	16%	Los impuestos	29%	La deuda pública	28%	La situación económica	24%
El sistema educativo	16%						
0	DE	0	CY		AT	-	SE
La deuda pública	37%	El paro	64%	La inflación	37%	El paro	63%
La inflación	30%	La situación económica	58%	La situación económica	35%	El sistema de salud pública	31%
El sistema educativo	21%	La inseguridad	20%	La deuda pública	27%	El sistema educativo	25%
0	EE	0	LV	•	PL	*	UK
La inflación	51%	El paro	53%	El paro	58%	El paro	48%
El paro	47%	La situación económica	41%	La inflación	44%	La situación económica	31%
La situación económica	33%t	Los impuestos	20%	La situación económica	24%	La inmigración	21%

Nota. La Unión Europea de los 27 comprende los siguientes países: Alemania (DE), Austria (AT), Bélgica (BE), Bulgaria (BG), República Checa (CZ), Chipre (CY), Dinamarca (DK), Eslovaquia (SK), Eslovenia (SI), España (ES), Estonia (EE), Finlandia ((FI), Francia (FR), Grecia (EL), Hungría HU), Irlanda (IE), Italia (IT), Letonia (LV), Lituania (LT), Luxemburgo (LU), Malta (MT), Países Bajos (NL), Polonia (PL), Portugal (PT), Reino Unido(UK), Rumania (RO) y Suecia (SE).



Estadísticas Eurobarómetro

La opinión pública en la Unión Europea

Principales preocupaciones a nivel europeo: evolución

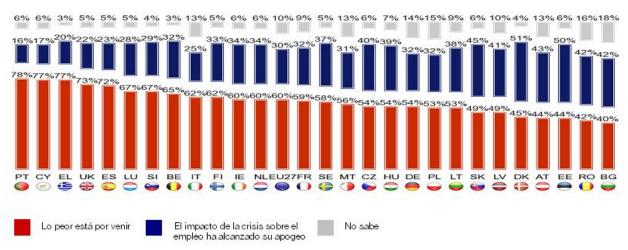
La situación económica, citada por el 54% de las personas encuestadas, aparece como el principal problema al que debe hacer frente la Unión Europea, aunque retrocede 5 puntos desde el otoño de 2011. El estado de las finanzas públicas de los Estados miembros, mencionada por más de un tercio de los encuestados, ocupa la segunda preocupación de los ciudadanos europeos (34%, 3 puntos más que en otoño de 2011). El paro es el asunto que registra una progresión más fuerte durante el último año, con una subida de 6 puntos, alcanzando el 32 % de las personas encuestadas. El cuarto problema citado es la inflación, con un porcentaje de un 15% de europeos preocupados por esta cuestión.

En su opinión, cuáles son los problemas más importantes que debe afrontar la U. Europea actualmente



El impacto de la crisis económica sobre el empleo

Algunos análisis indican que el impacto de la crisis económica sobre el mercado de trabajo ha llegado a su punto máximo y las cosas empiezan a mejorar; otros, por el contrario, piensan que lo peor está por llegar. ¿Quiénes tienen razón?, según la opinión de los ciudadanos de la Unión Europea.



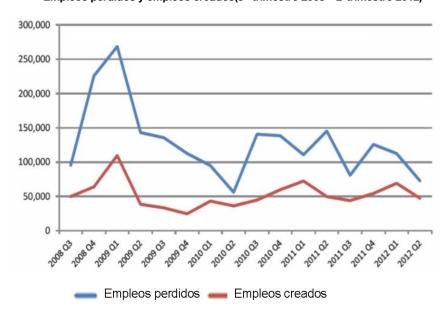
Nota. La Unión Europea de los 27 comprende los siguientes países: Alemania (DE), Austria (AT), Bélgica (BE), Bulgaria (BG), República Checa (CZ), Chipre (CY), Dinamarca (DK), Eslovaquia (SK), Eslovenia (SI), España (ES), Estonia (EE), Finlandia ((FI), Francia (FR), Grecia (EL), Hungría HU), Irlanda (IE), Italia (IT), Letonia (LV), Lituania (LT), Luxemburgo (LU), Malta (MT), Países Bajos (NL), Polonia (PL), Portugal (PT), Reino Unido(UK), Rumania (RO) y Suecia (SE).



Estadísticas Eurofound

Empleos creados y empleos perdidos en la UE27 (según el ERM de Julio 2012)

Empleos perdidos y empleos creados(3er trimestre 2008 - 2º trimestre 2012)



De acuerdo con el <u>ERM ("Monitor Europeo de Reestructuración") de 5 de julio 2012</u>, se registraron un total de 335 casos de reestructuración entre los días 1 de abril y 30 de junio de 2012. Estos casos implicaron 72.793 pérdidas de empleo y 47.454 trabajos creados.

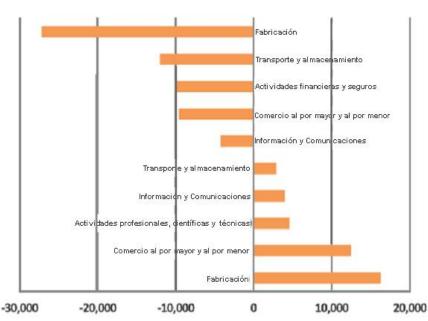
En comparación con el trimestre anterior, el ERM registró un aumento en la incidencia de empleos perdidos atribuible en gran parte a quiebras (17%), cierres (11%), fusión y adquisición (7%), mientras que disminuyó algo el "offshoring" y la deslocalización (3%).

ERM - Empleos perdidos y empleos creados, por sectores (2'trimestre 2012)

Durante el segundo trimestre de 2012, el sector Fabricación ha sido donde se han producido más pérdidas de empleo (27.143), pero también donde más empleos se han creado (16.255).

Otros sectores notablemente afectados han sido el del Transporte y Almacenaje (11.973 empleos pérdidos) y el de Actividades Financieras y de Seguros (10.063 pérdidas de empleo).

El sector más favorecido fue el de Venta al Público, con 12.462 empleos creados, frente a 9.555 empleos pérdidos.



Fuente: ERM, Abril - Junio 2012



Estadísticas Mundiales

Estadísticas OCDE

¿Cuál es la situación de España, según Panorama del empleo 2012, OCDE?

El informe <u>"OCDE Employment Outlook 2012"</u> **"Panorama del empleo 2012,OCDE"** A pesar de cierta disminución en el número de parados registrados en el mes de junio, la tasa de desempleo seguirá siendo alta en España debido a las débiles perspectivas de crecimiento económico. Desde que comenzó la recesión, a finales del 2007, la tasa de paro se ha duplicado con creces, situándose en el 24,6% en mayo de 2012, mientras que la tasa de desempleo juvenil ha alcanzado un 52,9% (era de un 19,7% en diciembre de 2007).

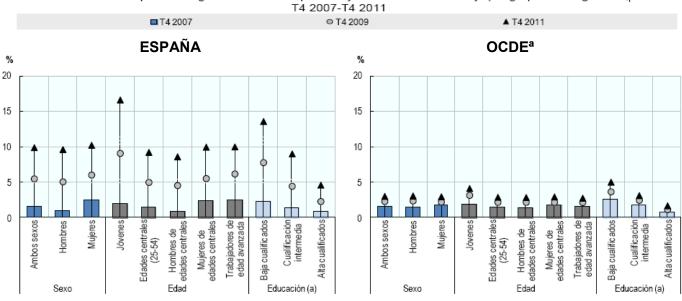
El aumento generalizado en el desempleo de larga duración (12 meses o más) ha sido más pronunciado entre los trabajadores jóvenes y de baja cualificación. La situación de los jóvenes es especialmente preocupante, ya que el paro en la primera fase de la vida laboral podría estar mermando tanto sus trayectorias profesionales a largo plazo como las perspectivas de ingresos futuros. Peor situación enfrentan los jóvenes que no están trabajando ni están estudiando y/o en programas de formación (el llamado "NEET" por su definición en inglés -youth neither in employment nor in education or training-, popularmente conocidos en España como "NiNi" -ni estudia, ni trabaja). La incidencia de este grupo sobre la población total de jóvenes aumentó en 5,9 puntos porcentuales en el primer trimestre de 2011.

El alto grado de dualidad en el mercado laboral español ha limitado su capacidad para capear la crisis económica. La OCDE estima que un descenso del 1% del PIB español aumentaría la tasa de desempleo anualmente una media de 0,6% durante los cuatro próximos años.

Las reformas del mercado laboral introducidas en febrero de 2012 deberían contribuir a reducir la dualidad laboral y hacer posible que el mercado de trabajo español sea más resistente de cara a crisis futuras. El equilibrio entre contratos fijos y temporales debe ser mejorado vía mayores esfuerzos de cumplimiento de la normativa vigentes para este tipo de contratos. Asimismo, las nuevas medidas tendentes a flexibilizar los salarios y las condiciones laborales serán bienvenidas para impedir el excesivo ajuste por despidos de las empresas españolas.

Jóvenes y trabajadores con bajos niveles de cualificación enfrentan más altos riesgos de desempleo de larga duración en España

Tasas de desempleo de larga duración como porcentaje de la fuerza de trabajo por grupos demográficos,



a) OCDE es el promedio ponderado de 30 países (todos los países de la OCDE, excepto Australia, Chile, Corea y Nueva Zelanda) para los datos por edad y sexo, y de 29 países (los mismos países, excepto Japón) para los datos de educación.

b) Las estadísticas de educación se refieren a personas entre 25-64 años.

Fuente: Estimaciones de la OCDE basadas en datos de la OECD Main Economic Indicators, OECD Labour Force Statistics y en encuestas de fuerza de trabajo nacionales.



Noticias Breves

Un grupo de Alto Nivel se va a centrar en la excelencia educativa, en el contexto de la revisión exhaustiva del sector en toda la Unión Europea que durará 3 años. (Comisión Europea, 18/09/2012)

El empleo se mantiene estable en la zona euro y aumenta un 0,1% en la UE-27 en el segundo trimestre de 2012, en comparación con el trimestre anterior. (Eurostat. 14/09/2012)

El envejecimiento del profesorado: un desafío para el sector de la educación en la UE. (Comisión Europea, 11/09/2012)

Los gobiernos recurren a bajar las cotizaciones de las empresas para competir. (11/09/2012)

Un informe revela que existen grandes diferencias en el coste de la educación superior y las ayudas de estudios. (Comisión Europea, 11/09/2012)

La recesión de la eurozona empeora las perspectivas de crecimiento para la economía global. (07/09/2012)

La Agencia Europea de Seguridad y Salud en el Trabajo ayuda a los maestros de primaria a llevar la salud y la seguridad al aula (Agencia Europea de Seguridad y Salud en el trabajo, 06/09/2012)

El desempleo juvenil empeora aún más a nivel mundial a medida que la crisis del euro se propaga hacia las economías emergentes. (OIT, 04/09/2012)

Empleo: El Fondo Europeo de Adaptación a la Globalización ayudó a más de 21000 trabajadores en 2011. (Comisión Europea, 04/09/2012)

La Agencia de Empleo alemana colaborará para rebajar el paro en España (27/08/2012)

Pasantías: ¿una oportunidad o una trampa laboral? Pueden ofrecer una experiencia laboral útil para los jóvenes, aunque son cada vez más comunes, también es mayor el riesgo de abusos, en particular en las recesiones económicas (OIT, 22/08/2012)

La tasa de envejecimiento en la Unión

Europea es insostenible

económicamente, lo que aborda la

necesidad urgente de comprender mejor

cómo el envejecimiento puede influir en

la economía y la sostenibilidad de los

cambios. (Comisión Europea, 17/08/2012)

Noticias Destacadas

El informe de la UE sobre la juventud pide que el empleo y la inclusión social sean las máximas prioridades.

(Comisión Europea, 10/09/2012)



El informe de la UE sobre la juventud pide que el empleo, la inclusión social, la salud y el bienestar de los jóvenes sean las máximas prioridades de la política de la juventud en Europa. *Informe de la UE sobre la juventud de 2012 y anexos*. Este informe trienal de la Comisión subraya que la UE y sus Estados miembros deben apoyar más a los jóvenes, que se han llevado la peor parte de la crisis económica. En el conjunto de la UE, son más del 30 % los jóvenes desempleados que han

estado sin empleo durante más de un año. Sin embargo, los Estados miembros han reforzado las iniciativas dirigidas a los jóvenes en materia de educación, empleo y espíritu empresarial.

Antes de que finalice el presente año, la Comisión presentará una propuesta de Recomendación del Consejo sobre «Garantías para la juventud». El objetivo es garantizar que todos los jóvenes estén en situación de empleo, educación o formación en un plazo de cuatro meses después de acabar los estudios. Además, la Comisión llevará a cabo una consulta con los empleadores y los sindicatos sobre un marco de calidad para los períodos de prácticas.

Los esfuerzos para impulsar la empleabilidad, la movilidad relacionada con el aprendizaje y la participación de los jóvenes se financian mediante el actual programa de aprendizaje permanente, que incluye los programas sectoriales Erasmus y Leonardo da Vinci. En 2012-2013, la Comisión proporcionará apoyo financiero a 280 000 colocaciones por medio de estos programas dirigidos a estudiantes de formación profesional y de enseñanza superior como parte de su campaña <u>We Mean Business</u> (Aportamos oportunidades de negocio).

La Comisión Europea insta a los Estados miembros a reconocer las competencias adquiridas fuera de la escuela y la universidad. (Comisión Europea, 05/09/2012)



La Comisión Europea ha puesto en marcha una iniciativa para impulsar el reconocimiento de las capacidades y las competencias adquiridas fuera de la escuela o la universidad. La propuesta de la Comisión tiene por finalidad aumentar las oportunidades de empleo, y, en particular, las de los jóvenes desempleados y las personas con pocas cualificaciones formales, como los trabajadores mayores y poco cualificados. /

Propuesta de Recomendación del Consejo sobre la validación del aprendizaje no formal e informal.

Asimismo, pretende incrementar el acceso a la enseñanza superior, especialmente entre los estudiantes mayores. Por medio de esta recomendación, la Comisión insta a los Estados miembros a establecer, de aquí a 2015, sistemas nacionales para la validación del aprendizaje no formal e informal.

Solo Finlandia, Francia, Luxemburgo y los Países Bajos disponen actualmente de sistemas completos para la validación del aprendizaje no formal e informal. La propuesta de la Comisión se considera una parte integrante de las iniciativas de Europa 2020 «Agenda de nuevas cualificaciones y empleos» y «Juventud en Movimiento». También complementa el *Marco Europeo de Cualificaciones*, que promueve la validación de la educación formal.

La propuesta de la Comisión relativa al nuevo programa <u>Erasmus para todos para el período 2014-2020</u> prevé la financiación de todos los sectores de la educación, incluidas las escuelas, el aprendizaje de adultos, la educación superior, la educación y la formación profesionales, así como el aprendizaje no formal e informal.



Conferencias, Ferias, Congresos y Jornadas Internacionales

EMPLEO

<u>Jobs for Europe: The Employment Policy</u> Conference

Empleos para Europa: la Conferencia de Política de Empleo.

(Bélgica, Bruselas, 6-7 septiembre)

Information and communication technologies (ICT) for an ageing population

Tecnologías de la Información y la comunicación para una población que envejece

(Bélgica, Bruselas, 11 septiembre)

<u>Vienna: New markets for innovative companies</u> - Generations, Technologies, Potentials

Viena: "Los nuevos mercados para las empresas innovadoras - Generaciones, Tecnologías, Potenciales" (Austria, Viena, 17 septiembre)

UNECE Ministerial Conference - Ensuring a society for all ages: promoting quality of life and active ageing

Conferencia Ministerial de la Comisión Económica de las Naciones Unidas para Europa - Garantizar una sociedad para todas las edades: la promoción de la calidad de vida y el envejecimiento activo

(Austria, Viena, 19-20 septiembre)

Nordic Conference on Seniors participation in the Labour Market

Conferencia Nórdica sobre la participación de personas mayores en el mercado laboral

(Noruega, Oslo, 26 septiembre)

Joint EU employers' project on active ageing -Age management policies in enterprises in Europe

Proyecto conjunto de la UE de los empleadores sobre el envejecimiento activo - las políticas de gestión de la edad en las empresas en Europa

(Bélgica, Bruselas, 27 septiembre)

Future of the workplace: Providing quality jobs, modern and sustainable workplaces in local and regional government

Futuro del lugar de trabajo: Crear empleos de calidad, modernos y lugares de trabajo sostenibles en el gobierno local y regional

(República Checa, Praga, 15 octubre)

2nd Social Security Coordination Communication Network Workshop: better synergies between national and EU information 2 ° Taller de la red de Coordinación y comunicación sobre Seguridad Social

(Bélgica, Bruselas, 8-9 octubre)

EDUCACIÓN Y FORMACIÓN PROFESIONAL

High level conference on healthy ageing across the lifecycle

Conferencia de Alto nivel sobre envejecimiento saludable en todo el ciclo de vida

(Chipre, Nicosia, 5-6 septiembre)

Presidency Conference on Literacy

Conferencia de la Presidencia sobre la alfabetización (Chipre, Nicosia, 5-6 septiembre)

<u>Conference on "Policy Transfer in Vocational</u> Skills Development Revisited"

Conferencia sobre "política de transferencia en el desarrollo de habilidades profesionales revisada"

(Suiza, Zurich, 13-14 septiembre)

IMHE General Conference 2012

Attaining and Sustaining Mass Higher Education Conferencia General sobre la Gestión de Instituciones de Educación Superior 2012.

Alcanzar y mantener una educación superior masiva (Francia, París, 17-19 septiembre)

Expert Workshop on 'The role of qualifications in governing the labour market'

Taller de expertos sobre «El papel de las cualificaciones en el gobierno del mercado de trabajo"

(Grecia, Tesalónica, 27-28 septiembre)

Informal Meeting of Education Ministers

Reunión Informal de Ministros de Educación

(Chipre, Nicosia, 4-5 octubre)

In-company trainers: competence requirements, certification and validation - Peer learning event

Instructores de empresa: Requisitos de competencia, la certificación y la validación de eventos - Aprendizaje entre iguales

(Países Bajos, Alkmaar, 19-20 octubre)

Meeting of Directors General for Vocational Education - DGVT

Reunión de Directores Generales de Formación Profesional – DGVT

(Chipre, Nicosia, 22-23 octubre)

Meeting of Directors General for Higher Education

Reunión de Directores Generales de Educación Superior (Chipre, Nicosia,, 22-23 octubre)

<u>Presidency Conference on Lifelong Guidance</u> (ELGPN)

Conferencia de la Presidencia sobre la orientación permanente (ELGPN)

(Chipre, Larnaca, 24 octubre)



Conferencias, Ferias, Congresos y Jornadas Internacionales

EDUCACIÓN Y FORMACIÓN PROFESIONAL

Presidency Conference on Employment Priorities

Conferencia de la Presidencia sobre las prioridades de empleo

(Chipre, Nicosia, 22-23 octubre)

Employment Committee Informal Meeting - EMCO

Reunión Informal del Comité de Empleo - EMCO (Chipre, Nicosia, 23-24 octubre)

21st Annual EfVET International Conference

XXI Conferencia internacional anual del Foro Europeo de la Educación Técnica y Profesional.

(España, Palma de Mallorca, 24-27 octubre)

SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

A holistic approach to well-being among security workers

Un enfoque holístico para el bienestar de los trabajadores de seguridad

((Finlandia, Kuopio, 3 septiembre)

National Safety Symposium 2012

Simposio Nacional de Seguridad 2012

(Reino Unido, Warrington, 3 septiembre)

INTERPROTEC Trade Fair 2012

Feria Internacional de Equipamiento de Protección Personal, Seguridad e Higiene en el trabajo 2012

(República Checa, Brno, 10 septiembre)

6th international conference "Towards safety through advanced solutions"

6 ª Conferencia Internacional "Hacia la seguridad a través de soluciones avanzadas"

(Polonia, Sopot, 11 septiembre)

Workplace interventions - how can employees' return to work be facilitated after sickness absence?

Intervenciones en el lugar de trabajo- ¿cómo se facilitará el regreso de los empleados a trabajar después de la ausencia por enfermedad?

(Finlandia, Reykjavik, 17 septiembre)

SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

5th Federation of Occupational Health Nurses International Congress

5º Congreso de la Federación Internacional de Enfermeras de Salud Ocupacional

(España, Tarragona, 19 septiembre)

European Congress of Small and Medium-Size Enterprises

Congreso Europeo de Pequeñas y Medianas Empresas (Polonia, Katowice, 25 septiembre)

Occupational Lung Diseases - Prevention and Risk Factors

Las enfermedades pulmonares laborales: Prevención y Factores de Riesgo

(Suecia, Gothenburg, 30 septiembre)

Introduction to occupational epidemiology

Introducción a la epidemiología ocupacional (Dinamarca, Copenhague, 1 octubre)

Meeting of the Safety and Health co-ordination group. Social dialogue meeting Construction, working group Safety and Health

Reunión del Grupo de Coordinación de Seguridad y Salud. Reunión de dialogo Social en construcción, el grupo de trabajo sobre seguridad y salud (Bélgica, Bruselas, 2 octubre)

15th Forum "Crisis and Opportunities" _Health in an Age of Austerity

XV Foro "Crisis y oportunidades" Salud en una época de austeridad

(Austria, Bad Hofgastein, 3 octubre)

XIV Congreso Nacional de la Sociedad Española de Medicina y Seguridad del Trabajo y III Congreso Internacional de Prevención de Riesgos Laborales

(España, Toledo, 17 octubre)



Publicaciones, Informes, Web Internacionales





Monthly Labour Market Fact Sheet - Julio 2012

Ficha Técnica mensual del Mercado de Trabajo

(Septiembre 2012)



Policy Brief on Youth Entrepreneurship

Breve resumen de la política sobre jóvenes emprendedores

(Septiembre 2012)



Education Inequality Across Eu Regions

Desigualdad de la educación en las regiones de la UE

(Septiembre 2012)



The EU Contribution to Active Ageing and Solidarity between Generations

La contribución de la UE para el Envejecimiento Activo y la Solidaridad Intergeneracional

(Agosto 2012)



<u>Demography, active ageing and pensions - Social Europe guide - Volume 3</u>

Demografía, envejecimiento activo y pensiones -guía social de Europa - Vol. 3 (Agosto 2012)

Este mes muestra un crecimiento continuo del desempleo en los últimos 16 meses hasta julio de 2012. El número de parados en la UE sigue aumentando (0,2% en julio de 2012) y ha aumentado más en la zona del euro que en la UE en los últimos meses. Gerentes de la UE esperan que disminuya el empleo en el sector servicios y la construcción, así como también se han deteriorado las expectativas de empleo en la industria.

La OCDE y la Comisión Europea han elaborado un breve resumen sobre la política empresarial de los jóvenes. Cubre la escala de las actividades de autoempleo y el espíritu empresarial llevadas a cabo por los jóvenes, desglosados por sexo, nivel de educación, sector industrial, el país y áreas geográficas subnacionales, así como los controladores y los obstáculos a la iniciativa empresarial juvenil y el autoempleo.

El informe muestra que las regiones con mayor proporción de individuos con títulos de educación terciaria (con un título de licenciatura o de maestría o equivalente) se encuentran principalmente en el Reino Unido, los Países Bajos, el norte de España y Chipre. Las regiones con las tasas más bajas de graduados de educación terciaria están en Italia, Portugal, Rumania y la República Checa. El informe también pone de relieve las importantes disparidades regionales en términos de participación de los adultos en el aprendizaje permanente.

Este documento presenta la contribución de la UE a la agenda del envejecimiento activo y demuestra que la UE es un socio fuerte en este sentido. El objetivo es inspirar un esfuerzo más decidido de todos los Estados miembros para promover el envejecimiento activo, asegurando así que la solidaridad entre las generaciones puede soportar la prueba de envejecimiento de la población.

Publicación bi-anual que proporciona un panorama general de las áreas específicas de la política comunitaria en materia de empleo, asuntos sociales e inclusión. Este volumen ofrece una visión general de las principales tendencias demográficas a que se enfrenta Europa, como el envejecimiento y la disminución de la fertilidad y se describen las acciones de la UE para promover el envejecimiento activo y explica los esfuerzos políticos para garantizar pensiones adecuadas, seguras y sostenibles para las próximas décadas.

involucradas.



Actualidad Europea

Publicaciones, Informes, Web Internacionales



ORGANIZACIÓN INTERNACIONAL **DEL TRABAJO**



Green Jobs for Sustainable **Development - The case of Spain** desarrollo Empleos verdes para el sostenible -El caso de España (Agosto 2012)

El informe recopila y analiza los datos existentes sobre la creación de empleos verdes y refleja el enorme potencial que estos trabajos todavía tienen en España. En la actualidad, el país se enfrenta a niveles muy altos de desempleo, superior al 50% entre la fuerza de trabajo juvenil, y por lo tanto es urgente y necesaria la aplicación de medidas para crear puestos de trabajo en sectores que garanticen la sostenibilidad ambiental y social que podrían garantizar una salida exitosa de la crisis económica actual.

El presente informe se examina la evidencia de la investigación

sobre los efectos de la ordenación del tiempo de trabajo en la

integración de la vida laboral, la conciliación o el "equilibrio" a

través de la actividad económica remunerada (empleo) y vida

personal (tareas domésticas y otras actividades), de acuerdo a

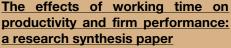
un rango de bienestar,así como las cuestiones de género



The influence of working time arrangements on work life integration or "balance": A review of the international evidence

La influencia del tiempo de trabaio acuerdos de integración entre trabajo y vida o "equilibrio": Una revisión de la evidencia internacional

(Agosto 2012)



Los efectos del tiempo de en la productividad y rendimiento de la empresa: un documento de síntesis de la investigación

(Agosto 2012)

Global **Outlook Employment** September 2012 Perspectiva Global de Empleo

dimensiones, que se describen en la literatura de investigación en los últimos años. Se analizan en particular los efectos de largas horas de trabajo y la flexibilidad en el tiempo de trabajo y su impacto en la productividad y desempeño de la empresa a través de los costes laborales subyacentes a largo plazo.

Este documento de síntesis de la investigación trata de resumir

los diversos efectos del tiempo de trabajo, en sus múltiples



El informe actual sobre las tendencias del empleo a nivel global 2012 muestra que las tasas de desempleo entre los jóvenes serán aun peor a nivel mundial.



Informe sobre el Trabajo en el Mundo 2011: Los mercados al servicio del empleo

(Septiembre 2012)

Publicado anualmente por el Instituto Internacional de Estudios Laborales - el brazo de investigación de la OIT - la edición 2011 del "World of Work Report" demuestra que no será posible recuperarse con éxito de la Gran Recesión a menos que las desigualdades sociales se aborden con políticas bien diseñadas. El informe en español estará disponible a partir del 30 de septiembre de 2012.



De la Gran Recesión a la recuperación del mercado de Cuestiones, trabajo: datos concluyentes y opciones en materia de políticas (Septiembre 2012)

Este libro recoge una investigación realizada por expertos de primer orden sobre las implicaciones de la crisis financiera de 2007-09 sobre la macroeconomía y el mercado de trabajo. El libro ofrece una perspectiva global que interpreta las causas, las consecuencias y las respuestas políticas de la Gran Recesión vista desde el ángulo de los países desarrollados y de los países en vías de desarrollo.



Migración laboral internacional. Un enfoque basado en los derechos (Septiembre 2012)

Hoy en día el número de migrantes roza la cifra de 200 millones. La mayoría de las personas que abandonan sus hogares lo hace en busca de empleo, y casi la mitad de éstas son mujeres. A pesar de que la aportación de estos trabajadores es evidente, muchos trabajan en condiciones inaceptables, sin acceso a la protección social y a los derechos que les corresponden como trabaiadores.



Publicaciones, Informes, Web Internacionales



ORGANIZACIÓN PARA LA COOPERACIÓN Y EL DESARROLLO ECONÓMICO



Creating Effective Teaching and Learning Environments.

First Results from TALIS

La creación de entornos eficaces de enseñanza y aprendizaje

Primeros resultados del informe TALIS (Informe Internacional sobre Enseñanza y Aprendizaje)

(Septiembre 2012)



Better Skills, Better Jobs, Better Lives

A Strategic Approach to Skills Policies

Mejores habilidades, mejores empleos, mejores condiciones de vida Un Enfoque Estratégico para Políticas de Habilidades

(Septiembre 2012)



Education at a Glance 2012

Panorama de la Educación 2012 (Septiembre 2012)



From Crisis to Recovery
The Causes, Course and
Consequences of the Great
Recession

De la crisis a la recuperación Las causas, trayectoria y consecuencias de la Gran Recesión (Agosto 2012) claramente los perfiles en relación a dos áreas conectadas de prácticas profesionales docentes: Prácticas de enseñanza en el aula y la participación en comunidades de aprendizaje profesional. Permite una comprensión más amplia de la práctica docente y la participación en comunidades de aprendizaje profesional a nivel nacional e internacional. Se proporciona a los responsables políticos y otras partes interesadas información clave relevante que necesitan para la supervisión del sistema educativo.

Esta nueva publicación informativa identifica y organiza

Este libro presenta una estrategia que ayude a los países a alcanzar la meta de tener y hacer el mejor uso de una serie de cualificaciones de alta calidad. La Estrategia de Cualificaciones global de la OCDE cambia el enfoque de las medidas tradicionales de cualificaciones, tales como los años de la educación inicial y la formación o las calificaciones alcanzadas, a una perspectiva mucho más amplia, que incluye las habilidades que las personas pueden adquirir, usar y mantener, y también perder a lo largo de toda una vida.

Proporciona información clave sobre las instituciones educativas, el impacto del aprendizaje en todos los países, los recursos financieros y humanos invertidos en la educación, el acceso, la participación y la progresión en la educación, el ambiente de aprendizaje y la organización de las escuelas.

Este último libro de ideas se basa en el análisis de la OCDE de por qué ocurrió la crisis financiera y cómo se extendió tan rápidamente en la economía real. Hace un llamamiento a la amplia experiencia de la Organización en el análisis del crecimiento económico, la política de empleo, los mercados financieros y otros ámbitos afectados por la crisis cruciales para la recuperación.





La EU-OSHA presenta su primera aplicación para iPad con el fin de fomentar la salud y la seguridad en el trabajo

(Agosto 2012)

La aplicación forma parte de la campaña 2012-2013 Trabajos Saludables "Trabajando juntos para la prevención de riesgos" e incluye herramientas y recursos muy útiles tanto para los trabajadores como para sus jefes. La aplicación les ayudará a hacer frente a los riesgos a los que se enfrentan en el trabajo y a mejorar la salud y la seguridad laborales.



Publicaciones, Informes, Web Internacionales





ICT skill levels on the rise

Incremento de los niveles de competencia en las TIC.

(Septiembre 2112)

Según datos facilitados por Eurostat una de cada cada dos personas de entre 16-74 años en la UE tiene un nivel medio o alto de conocimientos de informática (TIC) En 2011, se estima que un 52% tiene un nivel medio o alto de conocimientos de informática (27% con nivel alto y el 25% con nivel medio). Las competencias en TIC se hará más y más críticas en términos de conseguir y mantener un trabajo y en la gestión de la vida cotidiana. Por países, Luxemburgo, Dinamarca y Finlandia tienen las tasas más altas (70%) y Rumania y Bulgaria presentaron los valores más inferiores(30%)



Prevenir la obsolescencia de las competencias.

(Septiembre 2012)

A fin de arrojar luz sobre un asunto tan inexplorado como la obsolescencia de competencias, el Cedefop puso en marcha una encuesta piloto en cuatro Estados miembros de la Unión Europea (Alemania, Hungría, Países Bajos y Finlandia). El objetivo de la encuesta era conocer el número de trabajadores en activo entre 30 y 55 años de edad que consideraban que sus competencias se habían quedado o se estaban quedando obsoletas. También se analizaron los tipos de competencias y los grupos de trabajadores más afectados por la obsolescencia, así como las medidas que las empresas y los responsables políticos podrían adoptar para mitigarla.



VETAlert Just published **Vocational Education and Training** VET Alert Ültimas publicaciones

educación y formación profesional.

(Septiembre 2012)

VETAlert es una selección mensual de publicaciones sobre educación y formación de la base datos bibliográfica del Cedefop.



Spotlight on VET Cyprus.

Explorando la fomación profesional Chipre.

(Septiembre 2012)

Este dociumento es una breve descripción de las políticas en materia de formación profesional en Chipre, la forma como está organizado el sistema educativo desde la educación primaria hasta la educación terciaria y sus relaciones, así como las principales caracterís de la Formación profesional y los cambios acontecidos.



Vocational education and training in **Cyprus Short description**

Formación profesional en Chipre. Breve descripción

(Julio 2012)

La estructura de la FP en Chipre está siendo transformada por la introducción de un aprendizaje nuevo y moderno, una vía alternativa para los jóvenes entre 14 y 20, mediante establecimiento de formación post-secundaria de los institutos de enseñanza técnica y profesional, que ofrecerá a los estudiantes un nivel intermedio de la educación. La puesta en práctica del aprendizaje nuevo y moderno ha comenzado y estará plenamente operativa en 2015. Se espera que aumente el atractivo de las especialidades de FP y su adecuación con las necesidades actuales del mercado de trabajo. Son elementos principales la mejora de la orientación permanente y servicios de asesoramiento, y el desarrollo de un marco nacional de cualificaciones (MNC).



Publicaciones, Informes, Web Internacionales



FUNDACIÓN EUROPEA PARA LA MEJORA DE LAS CONDICIONES DE VIDA Y DE TRABAJO



Pay developments - 2011

Evolución de salarios 2011 (Septiembre 2012) Los trabajadores en la República Checa, Noruega y Suecia tuvieron un incremento de salarios en términos reales, durante 2011, según el reciente estudio de Eurofound sobre evolución anual de los salarios en Europa, mientras que los trabajadores en todos los demás países vieron su sueldo reducido en términos reales. Las reducciones de salarios fueron principalmente debido a la inflación, ya que el crecimiento en los precios al consumidor superó los aumentos salariales acordados colectivamente en casi todos los países.



Eurofound News, Issue 8, September 2012

Noticias de Eurofound (Septiembre 2012)

Este número comprende las siguientes noticias: conclusiones y cifras, Eurofound y la Presidencia de Chipres, perspectivas de trabajo para los jóvenes en Europa, Conferencia de trabajos en europa, construcción de un índicador de igualdad de género de EU, medición de la calidad en empleo en Europa, el comisario Andor visita Eurofound y últimas publicaciones



Role of social partners in addressing the global economic crisis

Papel de los interlocutores sociales para hacer frente a la crisis económica mundial

(Septiembre 2012)

Este trabajo examina como se ha abordado el impacto de la crisis desde el diálogo social. Para poder hacer comparaciones razonables entre países tan diversos como Brasil, China, Japón y Estados Unidos es necesario tener en cuenta los contextos institucionales, políticos, económicos y sociales. El propósito de este documento fue identificar prácticas empleadas por los interlocutores sociales en el trato con algunos de los grandes desafíos provocados por la crisis.



<u>Condiciones de trabajo en el</u> <u>sector minorista - Resumen</u> ejecutivo

(Agosto 2012)

El presente informe expone las condiciones de trabajo que rigen actualmente en el sector del mercado minorista. Se basa en los artículos de la red de corresponsales del Observatorio Europeo de las Condiciones de Trabajo (EWCO) desplegada en los 27 Estados miembros de la UE y Noruega. El comercio minorista ha experimentado una expansión y una transformación considerable a lo largo de las dos últimas décadas.



Movilidad laboral en el seno de la UE: los efectos de la migración de regreso - Resumen ejecutivo

(Agosto 2012)

Con el presente informe se trató de comprender de forma adecuada la migración de regreso y hasta qué grado se produjo esa vuelta a casa. Se seleccionaron cuatro países para realizar el análisis: Hungría, Letonia, Polonia y Rumanía. La investigación concluyó que no se produjo el retorno masivo de los emigrantes, sino que muchos se quedaron en el país receptor, adoptando la estrategia de permanecer a la expectativa, prosiguieron con su ruta migratoria trasladándose a otros países de destino.



Trends in job quality in Europe Tendencias en la calidad del trabajo en Europa (Agosto 2012) El presente estudio calcula la calidad del empleo en los 27 estados miembros de la Unión Europea, así como en otros siete países europeos que han participado en la "Encuesta europea sobre las condiciones de trabajo". Se han creado cuatro índices para este análisis: ingresos, perspectivas, calidad intrínseca del empleo y calidad del tiempo de trabajo.



Publicaciones, Informes, Web Internacionales



OFICINA EUROPEA DE ESTADÍSTICAS



Updated: Job vacancy statistics
Actualizado: las ofertas de empleo
(Septiembre 2012)

Este artículo proporciona una visión general de las estadísticas recientes de vacantes de trabajo en la Unión Europea (UE), en particular la tasa de vacantes de empleo (JVR). Las políticas de la UE en el área de ofertas de empleo dirigidas a mejorar el funcionamiento del mercado laboral . Los demandantes de empleo pueden conocer todas las vacantes de empleo visitando el portal de EURES ("Servicios europeos de empleo").



Euro area GDP down by 0.2% and EU27 GDP down by 0.1%

El producto Interior Bruto baja en 0.2% en la zona euro y en 0.1% en la UE27 (Septiembre 2012)

El Producto Interior Bruto (PIB) se redujo un 0,2% en la zona euro y un 0,1% en la EU27 durante el segundo trimestre de 2012, en comparación con el trimestre anterior. En el primer trimestre de 2012, las tasas de crecimiento fueron de 0,0% en ambas zonas.



Euro area hourly labour costs rose by 1.6%

Los costes laborales por hora de la zona euro aumentaron un 1,6% (Septiembre 2012) En el segundo trimestre de 2012 en comparación con el segundo trimestre de 2011, los costes laborales por hora en la zona euro aumentaron un 1,6% y hasta un 1,8% en la UE-27.



Unemployment Statistics

Estadísticas de desempleo (Septiembre 2012)

Este informe ofrece un resumen de información estadística del desempleo en el seno de la Unión Europea (UE27) desde el año 2000, analizando los procesos de eolución más recientes.



Job vacancy trends Evolución de las ofertas de empleo (Agosto 2012) En este artículo se presenta un resumen de las estadísticas anuales de ofertas de empleo -en particular la tasa de vacantes de empleo (JVR)- en la UE27, Croacia, Noruega y Suiza. Los demandantes de empleo pueden conocer todas las vacantes de empleo visitando el portal de EURES ("Servicios europeos de empleo").



Basic figures on the EU – Autumn 2012 edition

Cifras básicas en la Unión Europea – edición otoño 2012 (Agosto 2012)

"Basic figures on the EU" es una publicación seriada trimestralmente, donde se presentan los datos más recientes de algunos indicadores económicos y sociales de la Unión Europea (indicadores estrategia Europa 2020, tasa de crecimiento trimestral PIB, índice coste laboral, finanzas públicas, exportación/importación bienes y servicios, población, condiciones de vida y educación).



Informacion Procedente De Instituciones Europeas



Dictamen del Comité de las Regiones sobre el paquete "<u>Empresas Responsables</u>" Fecha de publicación: 13/09/2012

Convocatoria de propuestas - EACEA/26/12

Acción 4.1 - Apoyo a organismos activos a nivel europeo en el ámbito de la juventud

Fecha de publicación: 08/09/2012

Convocatoria / Call for Tenders VT/2012/056

Evaluación de la aplicación práctica de las directivas de la UE sobre seguridad y salud en el trabajo (SST) en los Estados miembros con el fin de evaluar su pertinencia, eficacia y coherencia, e identificar las posibles mejoras en el marco normativo.

Evaluation of the practical implementation of EU occupational safety and health (OSH) directives in EU Member States with a view to assessing their relevance, effectiveness and coherence, and identifying possible improvements to the regulatory framework.

Fecha de publicación: 30/08/2012

Glosario

CONSEJO EPSSCO: Consejo de Empleo, Política Social, Sanidad y Consumidores

GAS: Grupo de Asuntos Sociales. En el seno de este grupo se trabajan propuestas del ámbito

del Empleo y Política Social, que se tratan en las reuniones del Consejo EPSSCO

GIS: Grupo Interconferencias Sectoriales

RAD: Representación Autonómica Directa

REPER: Representación Permanente de España en Europa

Boletín de empleo de la Comunidad de Madrid en el Consejo de la Unión Europea EPSSCO

Empleo, Política Social, Sanidad y Consumidores

Septiembre 2012

Boletín informativo sobre las actuaciones en materia de empleo del Consejo de Empleo, Política Social, Sanidad y Consumidores (EPSSCO), en el que está presente la Dirección General de Ordenación y Acreditación Profesional. Además, recoge estadísticas, datos y noticias relacionadas con el empleo en la Comunidad de Madrid y en la Unión Europea. Recoge datos mensuales desde enero de 2010.



www,madrid,org