

Boletín de empleo de la Comunidad de Madrid en el Consejo de la Unión Europea EPSSCO



 **Comunidad de Madrid**

www.madrid.org

Empleo, Política Social, Sanidad y Consumidores

Septiembre 2013

COOPERACIÓN PARA EL DESARROLLO ECONÓMICO



EMPLEO Y MERCADO DE TRABAJO



Esta versión forma parte de la Biblioteca Virtual de la **Comunidad de Madrid** y las condiciones de su distribución y difusión se encuentran amparadas por el marco legal de la misma.



www.madrid.org/publicamadrid

CONSEJERÍA DE EMPLEO, TURISMO Y CULTURA

Consejera de Empleo, Turismo y Cultura

Excma. Sra. Dña. Ana Isabel Mariño Ortega

Viceconsejero de Empleo

Ilmo. Sr. D. Juan Van-Halen Rodríguez

Director General de Estrategia y Fomento de Empleo

Ilmo. Sr. D. Valentín Bote Álvarez-Carrasco

Subdirectora General de Cualificación y Políticas de Empleo

Cristina Olías de Lima Gete

Jefe de Área de Estudios y Planificación

Encarna Abenójar Rodríguez

Equipo técnico editorial

Servicio de Programas Europeos

Lourdes Domínguez Cacho

Gabriel Lozano Gutiérrez

M. Pilar Martín Martín

Sonia Hernández de la Fuente

© Comunidad de Madrid

Edita: Dirección General de Estrategia y Fomento de Empleo

de la Consejería de Empleo, Turismo y Cultura

Vía Lusitana, 21. 28025 Madrid.

areaestudios@madrid.org

www.madrid.org

Formato de edición: archivo electrónico

Edición: 09/2013

Editado en España - Published in Spain

ÍNDICE

I. Información EPSSCO

1.1.	Programa de la Presidencia Lituaniana	4
1.2.	Representación Autonómica Directa	4
1.3.	Eventos y Noticias de la Presidencia	5
1.4.	Reuniones del Grupo de Asuntos Sociales (GAS) en septiembre	6

II. Estadísticas Europeas

2.1.	Estadísticas Eurostat	7
2.1.1.	Estadísticas de Desempleo	7
	• Tasas de paro en el mes de julio 2013	7
2.1.2.	Estadísticas de Desempleo (1º trimestre 2013)	8
	• Tasas de Desempleo Global, femenino, juvenil (15-24 años) y mayores (55-64)	8
2.1.3.	Estadística de Empleo (1º trimestre 2013)	8
	• Estrategia Europa 2020: Tasa de empleo global (20-64años)	8
	• Estrategia Europa 2020: Tasas de empleo mujeres y hombres (20-64años)	9
	• Tasas de Empleo Global (15-64 años), femenino (15-64), jóvenes (15-24 años) y mayores (55-64 años)	10
	• Porcentaje de Empleo Temporal y Tiempo Parcial	11

III.- Actualidad Europea

3.1.	Noticias Breves y Destacadas	12
3.2.	Conferencias, Ferias, Congresos y Jornadas Internacionales	13
3.3.	Publicaciones, Informes, Webs Internacionales	
	Comisión Europea, Parlamento Europeo, OECD, OIT, Agencia Europea de Salud y Seguridad en el Trabajo, Cedefop, Eurofound, Eurostat	15
3.4.	Legislación Europea	20
3.5.	Concursos, Glosario	21

Información EPSSCO

Programa de la Presidencia Lituana



Julio-Diciembre 2013



Lithuanian Presidency
of the Council of the
European Union 2013

Durante el segundo semestre de 2013, Lituania dirige la Presidencia del Consejo de la Unión Europea. “Una Europa creíble, creciente y abierta” es el lema de esta Presidencia.

Las **prioridades** en torno a las cuales se articula su Programa son:

A nivel general:

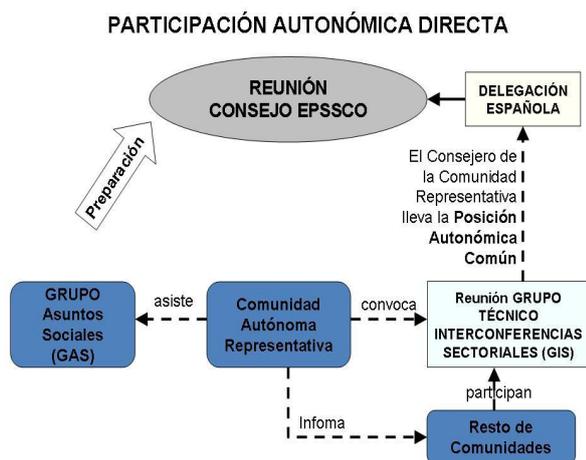
- Una Europa creíble, restaurando la confianza en la economía de la Unión Europea. Estabilidad en el sector financiero y finanzas públicas, efectivo crecimiento orientado a la gobernanza económica de la UE y dimensión social más fuerte.
- Una Europa en crecimiento, fomentando el empleo y la competitividad y promoviendo la cohesión social.
- Una Europa abierta, capaz de enfrentar retos globales con eficacia, fortaleciendo la transparencia y la seguridad.

En el ámbito del **empleo y política social** la principal preocupación es el crecimiento de Europa poniendo especial atención en las personas y con cuatro objetivos clave:

- Mejores oportunidades de trabajo centrándose en los jóvenes.
- Mejor protección de los trabajadores (incluidos los trabajadores migrantes).
- Fortalecimiento de la dimensión social.
- Igualdad de derechos real entre hombres y mujeres y lucha contra la discriminación.

Estas prioridades se enmarcan dentro del Programa (*Programme*) del Trío de Presidencias: Irlanda, Lituania y Grecia, que abarca el período desde enero de 2013 hasta junio de 2014.

Representación Autonómica Directa



La Resolución de 28 de febrero de 2005, de la Administración General del Estado, por la que se ordena la publicación de los Acuerdos de 9 de diciembre de 2004, de la Conferencia para Asuntos Relacionados con las Comunidades Europeas (actual CARUE), habilitó la participación de un técnico de las Comunidades Autónomas en los Grupos de trabajo del Consejo de la Unión Europea, así como la representación autonómica en algunas de las Formaciones del Consejo (una de ellas es el Consejo de Empleo, Política Social, Sanidad y Consumidores, EPSSCO).

La Conferencia Sectorial para Asuntos Laborales creó el Grupo Técnico Interconferencias Sectoriales (GIS) para organizar la participación de las Comunidades Autónomas en EPSSCO. Concretamente cada 6 meses una Comunidad asistirá (en calidad de oyente) a las reuniones del Grupo de trabajo de Asuntos Sociales (GAS) y representará al resto de comunidades en las sesiones del Consejo EPSSCO,

presentando la Posición Autonómica Común previamente consensuada por el GIS.

Los criterios seleccionados para establecer la rotación autonómica fueron: mayor población y mayor antigüedad del Estatuto Autonómico. Aunque en el transcurso de estos años no siempre se han respetado estrictamente los mismos.

Desde el segundo semestre de 2005, en el que la Comunidad de Madrid iniciara la Representación Autonómica Directa, son ya 16 las Comunidades que han llevado a cabo dicha representación: Madrid, Cataluña, Galicia, Andalucía, País Vasco, Valencia, Asturias, Castilla y León, Cantabria, Canarias, La Rioja, Castilla-La Mancha, Murcia, Aragón, la Comunidad Foral de Navarra, Islas Baleares y en la actualidad Extremadura.

Información EPSSCO

Noticias Breves

Financiación de la educación superior europea: cómo mejorar la sostenibilidad, eficiencia y equidad
European higher education funding: how to improve sustainability, efficiency and equity
 (23/09/2013)

Hacer hincapié en la importancia de las ciencias sociales y humanidades para Europa
EU research community to stress importance of social sciences and humanities for Europe's future
 (22/09/2013)

26 Convención "Estudiantes Europeos": "Internacionalización del área europea de educación superior: políticas y prácticas para una política de vecindad de la UE más fuerte"
"European Students' Convention 26: "Internationalisation of the European Higher Education Area: Policies and Practices for Stronger EU Neighbourhood Policy
 (20/09/2013)

La oportuna aprobación del presupuesto de la UE 2014-2020, crucial para la recuperación
Timely approval of EU budget 2014-2020 – crucial for economic recovery
 (19/09/2013)

Atención consolidada a la integridad de la política en el área social y de empleo
Consolidated attention to integrity of politics in the social and employment area in the Presidency event
 (18/09/2013)

Lituania anfitrión de conferencia de alto nivel de la UE sobre "la igualdad de género de hecho: mito o realidad?"
Lithuania Hosting EU High-level Conference on "Actual Gender Equality: Myth or Fact?"
 (13/09/2013)

El Consejo de la UE presentó las prioridades presupuestarias de 2014 al Parlamento Europeo
Council of the EU presented 2014 budget priorities to the European Parliament
 (10/09/2013)

Importancia de la gobernanza local y regional
Prime Minister stressed the importance of local and regional governance
 (03/09/2013)

Noticias Destacadas

La Juventud Europea viene "con propuestas propias" para resolver el problema de la exclusión de los jóvenes. / European Youth Coming-up with Own Proposals for Solving Exclusion Issue of Young Persons
 (12/09/2013)



Vilnius (Lituania), fue anfitrión, del 9-12 de septiembre, de la Conferencia de Juventud de la UE, que se cerró con la aprobación de la 21 Conclusión conjunta. Más de 250 jóvenes representantes de la UE, así como las Direcciones Generales de los Estados miembros para asuntos de juventud, expresaron sus propuestas para mejorar la inclusión social de los jóvenes, en especial de los que no están ni en la educación, ni en el empleo, ni en la formación (NEET).

La Conferencia de Juventud de la UE, se organiza anualmente por el país que ostenta la Presidencia de la UE. Este año se centró en la prioridad fundamental de la Presidencia Lituana, en política de juventud, "la inclusión social de los jóvenes", en especial de los NEET.

Las Conclusiones adoptadas contribuirán al proceso de redacción de las Conclusiones del Consejo, en el Grupo de Trabajo de Juventud, del Consejo de la UE y se espera que las mismas sean aprobadas por los ministros de los Estados miembros de la UE para la política de juventud en noviembre de 2013.

Incluyen propuestas como: una mejor adaptación del sistema educativo a las necesidades de los jóvenes y el mercado laboral, proporcionar información y ayuda durante los cambios en la vida de manera más eficaz, facilitar su transición de la educación al trabajo, mantener la autonomía de los mismos, fortalecer el papel de las organizaciones juveniles, y desarrollar y mejorar la cooperación intersectorial.

Linus Linkevičius: la tecnología digital puede mejorar la calidad de vida de los europeos. / Linus Linkevičius: tecnología digital puede mejorar la calidad de vida de los europeos
 (11/09/2013)



En la sesión plenaria, del 11 de septiembre, del Parlamento Europeo en Estrasburgo el Ministro de Asuntos Exteriores, Linus Linkevičius, destacó la importancia de la Agenda Digital para fomentar el crecimiento de la economía de la UE y la creación de empleos.

"Las tecnologías digitales tienen el potencial para proporcionar a los europeos una mejor calidad de vida a través de, por ejemplo, mejorar la atención sanitaria, transporte más seguro, mayor eficiencia en la distribución de la energía y consumo, nuevas oportunidades para los medios de comunicación..."

Igualmente, señaló que la Agenda Digital es uno de los temas prioritarios para la Presidencia Lituana, de hecho uno de los mayores eventos de esta Presidencia será 'Las TIC 2013', el 6- 8 de noviembre, en Vilnius.

"Las TIC 2013" es el mayor evento, de este tipo, que se celebrará en Europa desde el celebrado en Bruselas en el 2010. Estará dedicado a debatir las oportunidades para aumentar el crecimiento de la industria de la UE mediante el uso de ciencia y tecnología, fomentar la productividad y la innovación mediante el uso de programas financieros, modernizar los servicios públicos, fomentar el avance de la ciencia y la tecnología y contará con la presencia de 4.000 especialistas en TIC.


 Información EPSSCO

Reuniones del Grupo de Asuntos Sociales (GAS) en septiembre

Reuniones 4 de septiembre

Se trabajó la Propuesta de Directiva del Parlamento Europeo y del Consejo sobre **medidas para facilitar el ejercicio de los derechos concedidos a los trabajadores en el marco de la libre circulación de los trabajadores**. Se analizó el articulado y los considerandos del texto, sin que se produjeran grandes cambios desde la última revisión. Esta propuesta de directiva se tratará de nuevo a finales de septiembre o principios de octubre.

También se trabajó el **Informe Especial nº 7/2013: ¿Ha aportado el Fondo Europeo de Adaptación a la Globalización (FEAG), valor añadido europeo a la reinserción de los trabajadores despedidos?** Este informe elaborado por el Tribunal Europeo de Cuentas, analiza el alcance del FEAG. El Tribunal llegó a la conclusión de que: a) Se propusieron medidas personalizadas y bien coordinadas a prácticamente todos los trabajadores que podían optar al FEAG. b) Cada medida tomada en el marco del FEAG se podría haber financiado por el FSE y algunos Estados miembros prefirieron recurrir a este segundo fondo. c)

No se fijaron objetivos cuantitativos de reinserción y los datos existentes no son adecuados tampoco para evaluar la eficacia de las medidas en la reinserción laboral. d) El FEAG aportó valor añadido cuando se utilizó para cofinanciar los servicios destinados a los trabajadores despedidos o prestaciones no cubiertas por los sistemas de prestaciones por desempleo de los Estados miembros. e) Sin embargo, en todos los casos examinados el Tribunal identificó medidas destinadas a proporcionar apoyo a la renta a los trabajadores que habrían sido facilitadas por los Estados f) El procedimiento de aprobación del FEAG, es muy dilatado. El Tribunal recomienda que: el Parlamento Europeo, el Consejo y la Comisión consideren limitar la financiación de la UE a las medidas que pueden aportar valor añadido y la posibilidad de adaptar el marco del FSE (en lugar del FEAG) y su asignación de fondos a fin de apoyar con mayor rapidez a los trabajadores afectados por los despidos colectivos.

Reunión 11 de septiembre

El primer punto del orden del día fue la Propuesta Declaración Consejo sobre una **Alianza Europea para la Formación de Aprendices**. Las Delegaciones junto con la Comisión revisaron la introducción y los puntos y apartados del texto.

El segundo punto del orden del día estuvo referido a la Propuesta de Decisión del Parlamento Europeo y del Consejo relativa a una **mayor cooperación entre los Servicios Públicos de Empleo (SPE)**. Desde 1997 hay una red (grupo consultivo) que ha desarrollado un programa anual para el diálogo entre SPE. La participación es voluntaria, los resultados afectan a un grupo pequeño. Lo que se pretende es formalizar esta red. Hace falta una participación vinculante y compartir la información entre todos con unos criterios comunes. Es importante dotarse de un sistema que se pueda aplicar a nivel europeo y otro que pueda tener en cuenta distintos modelos empresariales. No es fácil comparar la situación en 28 países, por lo que quizá haya que elaborar una herramienta comparativa que pueda ser útil en distintos contextos. La asistencia mutua entre países es uno de los objetivos. La red debe elaborar un

concepto renovado de los SPE y para ello se han identificado los ámbitos clave en los hay que incidir. Deberían formar parte de esta red los SPE de los Estados miembros (EEMM) distinguiendo entre niveles de gobernanza. La idea es que haya un miembro por país en el consejo de administración pero en las discusiones podrían participar también otros servicios. En cuanto a la cooperación con el Consejo, este puede pedir asesoramiento pero con la participación de la CE. La red SPE puede poner a disposición del Consejo experiencias de los 28 EEMM pero no tomará decisiones en lo que sea competencia de los mismos. También se hace referencia a que la CE tendrá derecho a actos delegados sobre iniciativas de aprendizaje mutuo En la reunión del día 11 se revisó la Propuesta que consta de 10 artículos: 1) creación, 2) objetivos, 3) iniciativas de la Red, 4) cooperación, 5) funcionamiento de la Red, 6) apoyo financiero a esta medida, 7) adopción de un marco general, 8) ejercicio de la delegación, 9) revisión y 10) destinatarios.

Reunión 13 de septiembre

Se trató la Propuesta de Directiva del Parlamento Europeo y del Consejo relativa a la **garantía de cumplimiento de la Directiva 96/71/CE, sobre el desplazamiento de trabajadores efectuado en el marco de una prestación de servicios**. Se revisó el articulado del texto. En general hubo acuerdo con las modificaciones introducidas en los capítulos 6 (ejecución transfronteriza de las multas y sanciones administrativas) y 7 (Disposiciones finales), se tuvieron en

cuenta los documentos presentados por España e Italia al respecto. En cuanto a los artículos 9 (responsabilidad solidaria en la subcontratación) y 12 (medidas de control nacionales) hubo falta de acuerdo y se debatirán en el COREPER. El considerando 5 junto con el artículo 3 (Prevención de abusos y elusiones) generaron gran debate en torno a las vinculaciones con el Reglamento Roma I. La próxima reunión será el 27 de septiembre.

Estadísticas Europeas

Datos de interés

- La tasa de desempleo femenino (15-64 años) de la Comunidad de Madrid (20,5%) fue más de siete puntos inferior a la tasa de paro española (27,8%), en el primer trimestre de 2013 (datos de "LFS" / "EPA" de UE -28)
- En el primer trimestre de 2013, la tasa de empleo de personas de 20-64 años en la Comunidad de Madrid (66,0%) superó a la tasa de España (57,6%) en cerca de 9 puntos
- La tasa de empleo de personas de 55-64 años de la Comunidad de Madrid (48,4%) fue superior a la media europea y casi seis puntos por encima de la tasa española (42,7%), en el primer trimestre de 2013

Estadísticas Eurostat

Estadísticas de Desempleo

Tasas de paro en el mes de julio



Los datos EUROSTAT recogidos arriba (Tasas de paro de julio de 2013), publicados el 30 de agosto de 2013.

La tasa de desempleo en julio de 2013 fue del 12,1% en AE-17 (se mantuvo estable en comparación con el mes de junio). La tasa de desempleo en la UE-28 es de 11,0% (también estable en relación con junio). En ambas zonas, las tasas han aumentado en comparación con julio de 2012, cuando eran 11,5% y 10,5% respectivamente.

Entre los Estados miembros, las tasas de desempleo más bajas se registraron en Austria (4,8%), Alemania (5,3%) y Luxemburgo (5,7%); las más altas se observaron en Grecia (27,6% en mayo de 2013) y España (26,3%).

De acuerdo con las estimaciones de EUROSTAT más de 26,6 millones de hombres y mujeres en la UE-28 estaban desempleados en julio de 2013 (más de 19,2 millones en la Eurozona). Comparando con junio de 2013, el número de desempleados disminuyó en 33.000 en la UE-28 y en 15.000 en la Eurozona. En relación con julio de 2012, el desempleo aumentó en 995.000 personas en la UE-28 y en 1.008.000 en la Eurozona.

En comparación con hace un año, la tasa de desempleo aumentó en diecisiete de los Estados miembros y descendió en once. Las mayores subidas se registraron en Chipre (12,2% a 17,3%), Grecia (23,8% a 27,6%, entre mayo de 2012 y mayo de 2013), Eslovenia (de 9,3% a 11,2%) y Países Bajos (de 5,3% a 7,0%). Los descensos más importantes se observaron en Letonia (15,7% a 11,5%, entre los segundos trimestres de 2012 y 2013) y Estonia (10,1% a 7,9%, entre junio de 2012 y junio de 2013).

En julio de 2013, 5.560.000 jóvenes -menores de 25 años- estaban desempleados en la UE-28 (3.500.000 en la Eurozona). En comparación con julio de 2012, el desempleo juvenil disminuyó en 53.000 en la UE-28 y en 16.000 en el área del euro. En julio de 2013, la tasa de desempleo juvenil se elevó al 23,4% en la UE-28 y al 24,0% en la Eurozona, en comparación con 22,9% y 23,3%, respectivamente, en julio de 2012. En julio de 2013, las tasas más bajas se observaron en Alemania (7,7%), Austria (9,2%) y Malta (10,6%), y las más altas en Grecia (62,9%, en mayo de 2013), España (56,1%) y Croacia (55,4%).

La tasa de desempleo en Estados Unidos fue de 7,4% en julio de 2013 (era de 7,6% en junio).

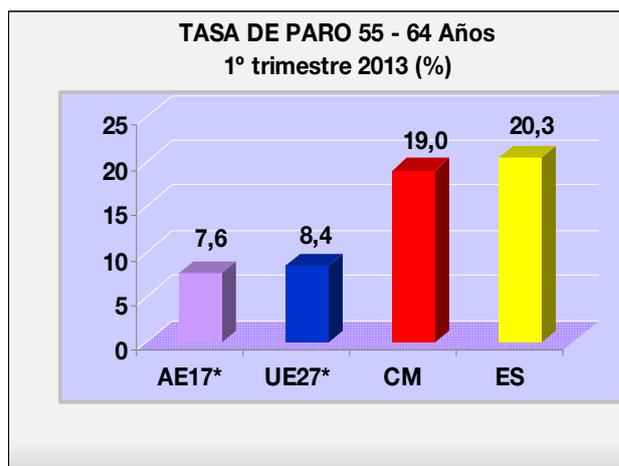
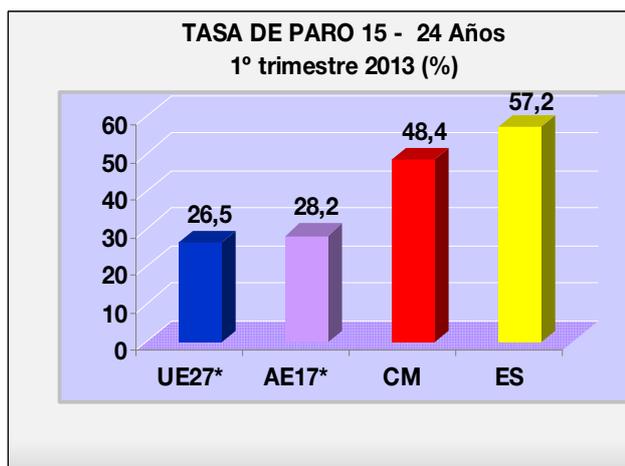
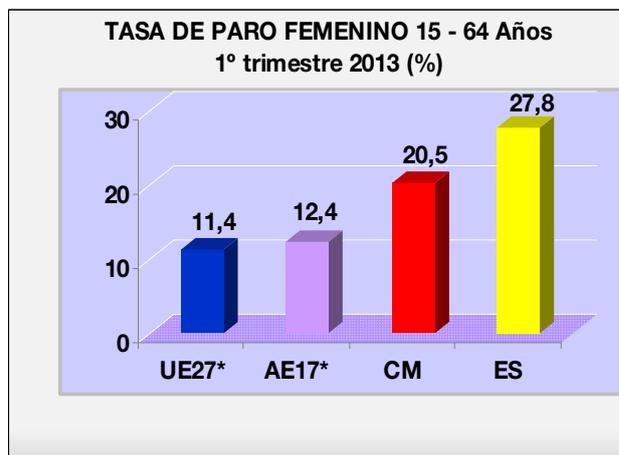
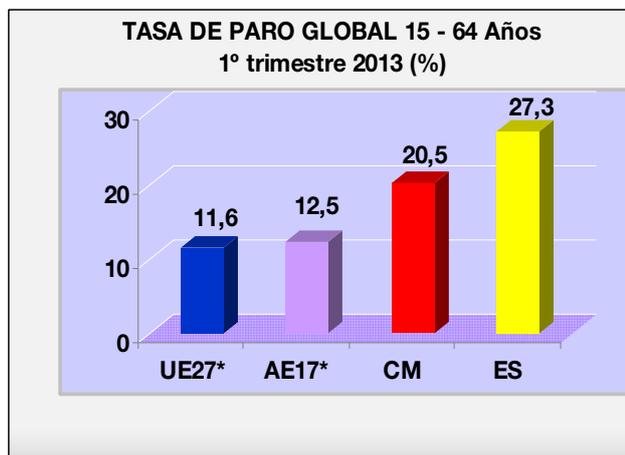
Nota. La Unión Europea de los 28 comprende los siguientes países: Alemania (DE), Austria (AT), Bélgica (BE), Bulgaria (BG), República Checa (CZ), Chipre (CY), Croacia (HR), Dinamarca (DK), Eslovaquia (SK), Eslovenia (SI), España (ES), Estonia (EE), Finlandia (FI), Francia (FR), Grecia (EL), Hungría HU), Irlanda (IE), Italia (IT), Letonia (LV), Lituania (LT), Luxemburgo (LU), Malta (MT), Países Bajos (NL), Polonia (PL), Portugal (PT), Reino Unido (UK), Rumania (RO) y Suecia (SE). La abreviatura AE-17 corresponde a la Europa de Euro.

Estadísticas Europeas

Estadísticas Eurostat

Estadísticas de Desempleo (1º trimestre de 2013)

Tasas de Desempleo global, femenino, juvenil (15-24 años) y mayores (55-64 años) – 1º trimestre de 2013



Estadísticas de Empleo (1º trimestre de 2013)

Estrategia Europa 2020: Tasa de empleo global (20-64 años) – 1º trimestre de 2013

La Estrategia Europa 2020, adoptada en el Consejo Europeo de 17 de junio de 2010, constituye el nuevo marco de referencia para la coordinación de las políticas económicas y de empleo de los Estados miembros. La Estrategia gira en torno a la consecución de cinco objetivos prioritarios: el objetivo referente al empleo pretende alcanzar un índice de ocupación del 75% de los hombres y las mujeres entre los 20 y los 64 años, incrementando la participación de los jóvenes, los trabajadores de mayor edad y aquellos con bajas cualificaciones, a la vez que intenta integrar mejor a los inmigrantes en situación regular.

La nueva Estrategia Europa 2020 se articula en torno a diez directrices integradas para el crecimiento y el empleo (cuatro de ellas relacionadas directamente con el empleo), como referencia para las políticas a desarrollar por los Estados miembros para alcanzar un crecimiento "inteligente, sostenible e integrador", en este nuevo ciclo de diez años que se extiende hasta el año 2020.

Nota. Las abreviaturas ES, CM, AE17* y UE27* corresponden a España, la Comunidad de Madrid, la Eurozona y la Unión Europea de los 27.

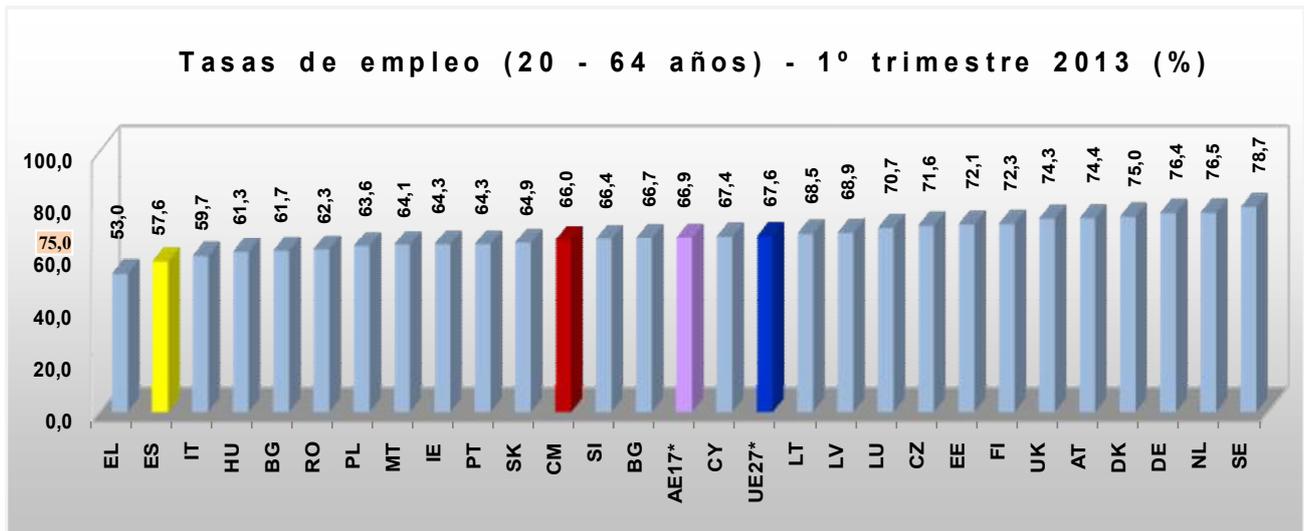
* Francia no aporta datos correspondientes al 1º trimestre de 2013 ("LFS" / Encuesta Europea de Población Activa). Los datos de la UE27 y AE17 son el resultado de sus medias correspondientes con la excepción de Francia.

Estadísticas Europeas

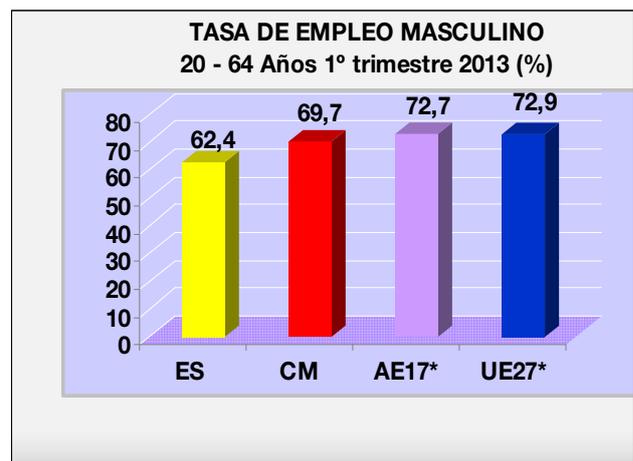
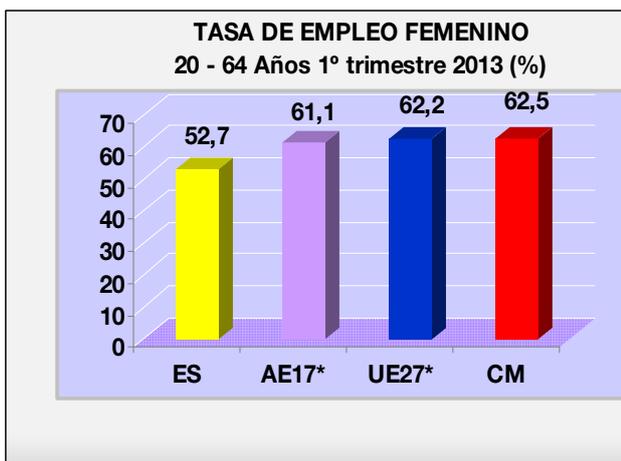
Estadísticas Eurostat

Estadísticas de Empleo (1º trimestre de 2013)

Estrategia Europa 2020: Tasa de empleo global (20-64 años) – 1º trimestre de 2013



Estrategia Europa 2020: Tasa de empleo mujeres y hombres (20-64 años) – 1º trimestre de 2013



Nota. La Unión Europea de los 27 comprendía los siguientes países: Alemania (DE), Austria (AT), Bélgica (BE), Bulgaria (BG), República Checa (CZ), Chipre (CY), Dinamarca (DK), Eslovaquia (SK), Eslovenia (SI), España (ES), Estonia (EE), Finlandia (FI), Francia (FR), Grecia (EL), Hungría (HU), Irlanda (IE), Italia (IT), Letonia (LV), Lituania (LT), Luxemburgo (LU), Malta (MT), Países Bajos (NL), Polonia (PL), Portugal (PT), Reino Unido (UK), Rumania (RO) y Suecia (SE). La abreviatura AE17 corresponde a la Europa de Euro.

* Francia no aporta datos correspondientes al 1º trimestre de 2013 ("LFS" / Encuesta Europea de Población Activa). Los datos de la UE27 y AE17 son el resultado de las medias correspondientes con la excepción de Francia.

Estadísticas Europeas

Estadísticas Eurostat

Estadísticas de Empleo (1º trimestre de 2013)

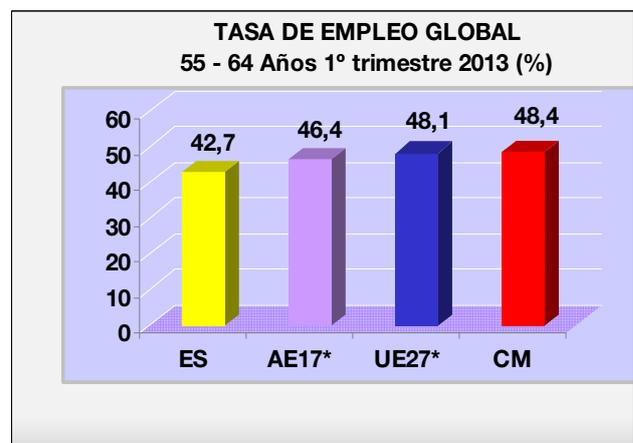
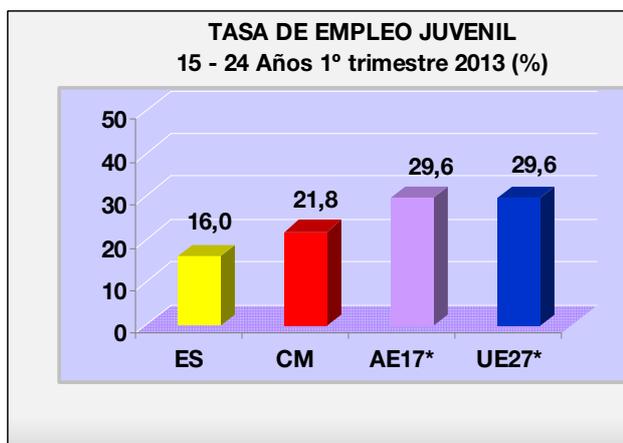
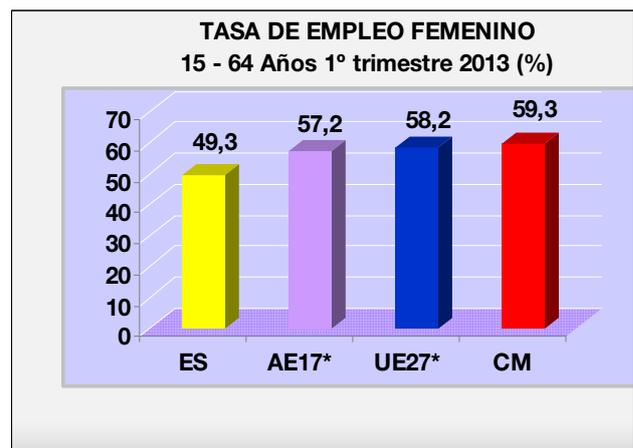
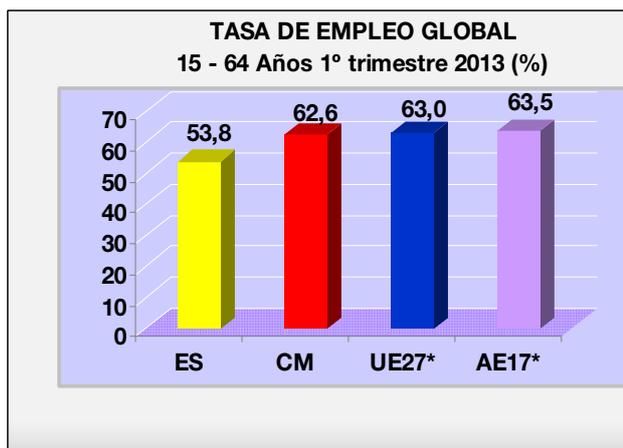
Tasas de Empleo global (15-64 años), femenino (15-64 años), jóvenes (15-24 años) y mayores (55-64 años) – 1º trimestre de 2013

Según el comunicado de prensa de EUROSTAT "Employment down by 0.5% in euro area and by 0.2% in EU27", en el primer trimestre de 2013 -en relación con el trimestre precedente- el número de personas ocupadas ha disminuido un 0.5% en la eurozona y un 0,2% en la UE27. En el cuarto trimestre de 2012, la tasa de empleo había bajado un 0,3% en AE17 y un 0,1% en la Unión Europea.

En comparación con el mismo trimestre del año 2012, la tasa de empleo descendió un 1,0% en la Eurozona y un 0,4% en la UE27 en el primer trimestre de 2013.

Los Estados miembros de la Unión Europea que han registrado mayores descensos en las tasas de empleo en el primer trimestre de 2013 fueron Grecia (-2,3%), Portugal (-2,2%), España y Chipre (-1,3%) e Italia (-1,2%). Los ascensos más importantes en las tasas de empleo se observaron en Lituania (2,4%), Estonia (2,3%) y Letonia (1,0%).

EUROSTAT estima que en el primer trimestre de 2013 había 221,9 millones de personas ocupadas en la Unión Europea (145,1 millones en la AE17).



Nota. Las abreviaturas ES, CM, AE17 y UE27 corresponden a España, la Comunidad de Madrid, la Eurozona y la Unión Europea de los 27.

* Francia no aporta datos correspondientes al 1º trimestre de 2013 ("LFS" / Encuesta Europea de Población Activa). Los datos de la UE27 y AE17 son el resultado de las medias correspondientes con la excepción de Francia.

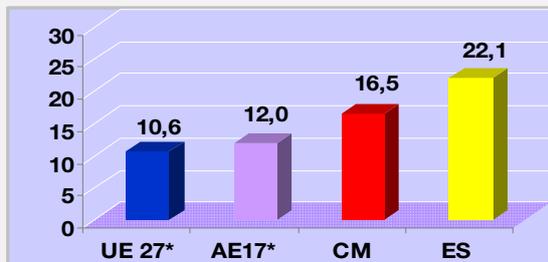
Estadísticas Europeas

Estadísticas Eurostat

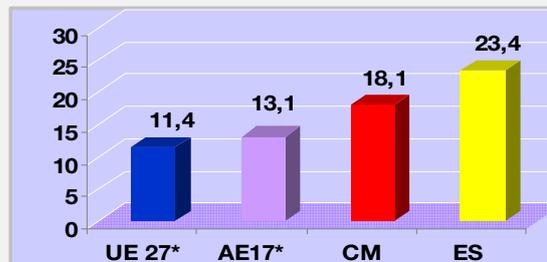
Estadísticas de Empleo (1º trimestre de 2013)

Porcentaje de Empleo Temporal y Tiempo Parcial – 1º trimestre de 2013

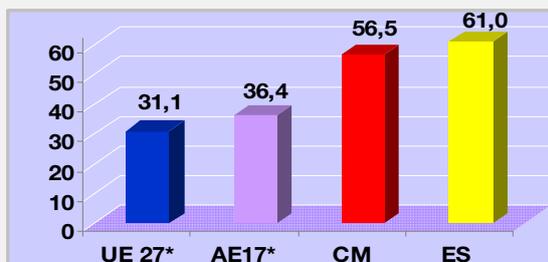
PORCENTAJE DE EMPLEO TEMPORAL GLOBAL
15 - 64 Años 1º trimestre 2013 (%)



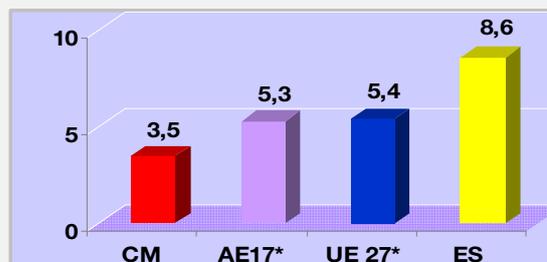
PORCENTAJE DE EMPLEO TEMPORAL FEMENINO
15 - 64 Años 1º trimestre 2013 (%)



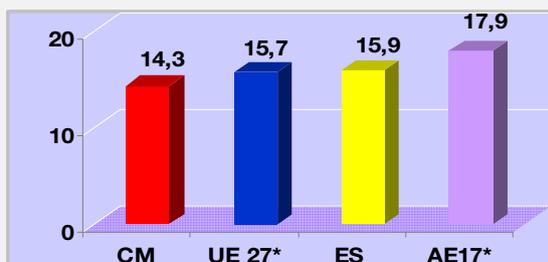
PORCENTAJE DE EMPLEO TEMPORAL JUVENIL
15 - 24 Años 1º trimestre 2013 (%)



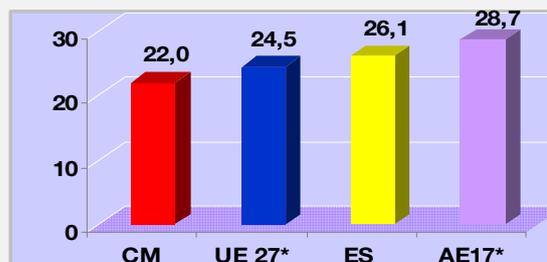
PORCENTAJE DE EMPLEO TEMPORAL
55 - 64 Años 1º trimestre 2013 (%)



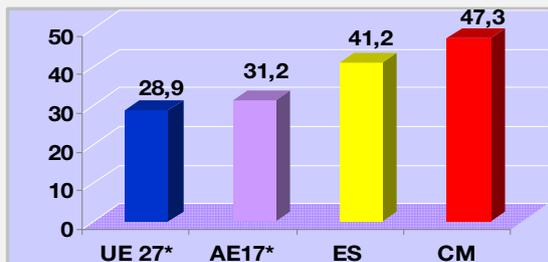
PORCENTAJE DE EMPLEO PARCIAL GLOBAL
15 - 64 Años 1º trimestre 2013 (%)



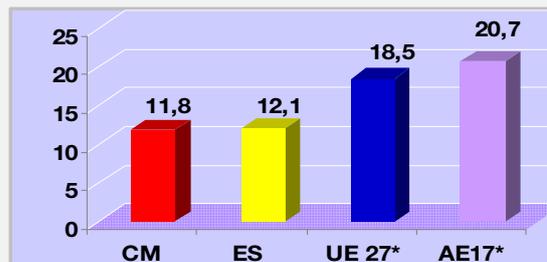
PORCENTAJE DE EMPLEO PARCIAL FEMENINO
15 - 64 Años 1º trimestre 2013 (%)



PORCENTAJE DE EMPLEO PARCIAL JUVENIL
15 - 24 Años 1º trimestre 2013 (%)



PORCENTAJE DE EMPLEO PARCIAL
55 - 64 Años 1º trimestre 2013 (%)



* Estonia, Francia y Lituania no aportan datos sobre Empleo Temporal Juvenil (15-24 años) para el 1º trimestre de 2013 ("LFS" / Encuesta Europea de Población Activa). Los datos de la UE27 y AE17 son el resultado de las medias correspondientes con las excepciones de Estonia, Francia y Lituania.

Actualidad Europea

Noticias Breves

Mes del Mercado único: compartir ideas en línea para cambiar Europa. El 23 de septiembre empieza un mes de debates sobre el empleo, los bancos, los derechos sociales y el comercio electrónico. Particulares, organizaciones y responsables políticos intercambiarán ideas que podrían cambiar Europa. (C. Europea, 19/09/2013)

La Comisión publicará una Comunicación sobre la apertura de la educación para promover la innovación docente y el aprendizaje a través de nuevas tecnologías y recursos educativos abiertos. / *The Commission presents Opening up Education, an initiative to promote innovative teaching and learning through new technologies and open educational resources.* (Comisión Europea, 16/09/2013)

La Comisión propone 840.000 euros del Fondo de Globalización para ayudar a los trabajadores despedidos en el sector de los materiales para la construcción en España. *Commission proposes €840,000 from Globalisation Fund to help redundant building materials workers in Spain.* (Comisión Europea, 16/09/2013)

La Comisión pone en marcha un nuevo indicador de innovación. / La novedad del indicador propuesto se centra en los resultados de la innovación. (Comisión Europea, 13/09/2013)

El empleo baja un 0,1% en la Eurozona, se mantiene estable en la UE-27 en el segundo trimestre comparado con el primer trimestre de 2013.. *Employment down by 0.1% in euro area, stable in EU27* (Eurostat, 13/09/2013)

Se busca: Ejemplos de lugares de trabajo que tienen en cuenta a los trabajadores mayores. (Agencia Europea de Seguridad y Salud en el Trabajo, 10/09/2013)

El tratado histórico para los trabajadores domésticos entra en vigor. / *Landmark treaty for domestic Works comes into force.* La Organización Internacional del Trabajo, Convenio sobre los trabajadores domésticos 2011 (núm. 189) entra en vigor al objeto de extender los derechos laborales básicos a los trabajadores domésticos. (Organización Internacional del Trabajo, 05/09/2013)

Un paquete de recursos de liderazgo de salud y seguridad. / *A health and safety leadership resources pack.* El liderazgo juega un papel clave para influir en el éxito de la salud y la seguridad en cualquier organización, pero puede ser particularmente difícil en las PYME. (Agencia Europea de Seguridad y Salud Laboral, 27/08/2013)

Noticias Destacadas

Más de 6.000 emprendedores han recibido préstamos de microfinanzas Progress para iniciar o ampliar su negocio./ *Employment: over 6000 entrepreneurs have received Progress Microfinance loans to start or expand their business*

(Comisión Europea, 12/09/2013)



Más de 6.000 empresarios ya se han beneficiado de préstamos por un valor total de cerca de 50 millones de euros en el marco del instrumento europeo de microfinanciación Progress, según el tercer informe anual de este instrumento de la UE. El informe confirma que la microfinanciación Progress ha contribuido significativamente a la creación de empleo, ayudando a un alto porcentaje de personas que antes estaban desempleadas o inactivas. En particular, la microfinanciación facilita el autoempleo y el espíritu empresarial entre los grupos que suelen tener más dificultades para recaudar fondos, como los jóvenes y las minorías.

El Observatorio Europeo de Ofertas de Empleo destaca el aumento de oportunidades en el sector sanitario

(Comisión Europea, 09/09/2013)



Según el último Observatorio Europeo de Ofertas de Empleo, publicado por la Comisión Europea, se observa un claro incremento de la demanda de mano de obra en el sector de la asistencia sanitaria. En la UE, el empleo en dicho sector creció casi un 2 % anual entre 2008 y 2012. Este es el resultado de los efectos combinados del envejecimiento de la población, los progresos en la tecnología y los tratamientos, la demanda de un servicio de más calidad y un mayor énfasis en la atención preventiva. En 2012 se contrató a casi un millón de personas para trabajar en la asistencia sanitaria.

Resultados de la Cumbre del G-20: Declaración conjunta de la Comisión Europea, José Barroso, y el Presidente del Consejo Europeo Van Rompuy

(Comisión Europea, 06/09/2013)



En representación de la Unión Europea en el G-20 en San Petersburgo, José Manuel Barroso, y el presidente del Consejo Europeo Herman Van Rompuy hicieron la siguiente declaración sobre los resultados de la cumbre:

El G-20 ha demostrado su valor, frente a los grandes retos que la economía mundial ha experimentado en los últimos 5 años, como el principal foro mundial para la cooperación económica : todos los miembros del G-20 están decididos a cumplir nuestros compromisos ambiciosos y adoptar nuevas medidas en el camino para un crecimiento fuerte y sostenible. Los objetivos de la Unión Europea para esta cumbre se han alcanzado ampliamente. Todos los líderes acordaron que la prioridad urgente del G-20 es promover el crecimiento y el empleo, en particular para los jóvenes desempleados. El G-20 está tomando medidas para asegurarse que las empresas y los individuos pagan los impuestos que se deben y que son muy necesarios en estos tiempos difíciles para invertir en nuestro futuro.

El G-20 también mostró su determinación de seguir adelante con la regulación financiera, en particular abordando los riesgos de la banca en la sombra a través de la supervisión y regulación fortalecida.

Finalmente, el G-20 confirmó la importancia del comercio abierto, libre y justo como una importante fuente de crecimiento y desarrollo.

Actualidad Europea

Conferencias, Ferias, Congresos y Jornadas Internacionales

EMPLEO**UN-EU event on ageing: Mobilising the potential of older persons**

Evento de la ONU y la UE en materia de envejecimiento: movilizar el potencial de las personas mayores (Estados Unidos, Nueva York, 14 agosto)

G-20 Youth Summit

G-20 Cumbre de la Juventud (Rusia, San Petesburgo, 21-25 agosto)

Work, Wellbeing and Wealth: Active Ageing at Work

Trabajo, bienestar y riqueza: el envejecimiento activo en el trabajo (Finlandia, Helsinki, 26-28 agosto)

Conference: Creating New opportunities for Young People

Conferencia: Creando nuevas oportunidades para los jóvenes (Bélgica, Bruselas, 4 septiembre)

EU Youth conference and meeting of Directors General (DGs) for Youth

Conferencia de la UE para jóvenes y reunión de Directores Generales (DG) de la Juventud (Lituania, Vilna, 9 - 12 septiembre)

Congreso enmarcado en el proyecto europeo Plan-View (Planning an Adapted Network in Vocational Education of Elder Workseekers)

Planificación de una red adaptada en educación vocacional para los solicitantes de trabajo mayores (España, Murcia, 9,10, 11 y 12 septiembre)

More and better jobs in home care services

Más y mejores puestos de trabajo en los servicios de atención domiciliaria (Bélgica, Bruselas, 12 septiembre)

Investing in youth employment - A brighter future for marginalised youth

Invertir en el empleo juvenil - Un futuro más brillante para los jóvenes marginados (Australia, Sydney, 19-20 septiembre)

Your ideas can change Europe: Join the online debate on the Single Market!

Sus ideas pueden cambiar Europa: ¡Participe en el debate en línea en el mercado único! (Europa, 23 septiembre al 23 octubre)

Cities for Active Inclusion - final event

Ciudades por la Inclusión Activa - evento final (Bélgica, Bruselas, 25 septiembre)

The European Social Model - a key driver for competitiveness

El modelo social europeo - un factor clave para la competitividad (Bélgica, Bruselas, 25 septiembre)

EMPLEO**Promoting diversity at the workplace: a strategy for inclusion and competitiveness**

Promoción de la diversidad en el lugar de trabajo: una estrategia para la inclusión y la competitividad (Austria, Viena, 3-4 octubre)

19th International Conference of Labour Statisticians

19ª Conferencia Internacional de Estadísticos del Trabajo (Suiza, Ginebra, 2-11 octubre)

Conference on EU Labour Law

Jornadas de Derecho del Trabajo de la UE (Bélgica, Bruselas, 21 octubre)

FORMACIÓN**2013 ATEE Annual Conference - Educating for the future**

Conferencia Anual de la Asociación para la Formación de Docentes en Europa 2013 - Educar para el futuro (Noruega, Halden, 22-25 agosto)

Celebrating informal learning and well-being in later life

Celebrando el aprendizaje informal y el bienestar en la vida posterior (Reino Unido, Norwich, 5 septiembre)

Speech - EU must invest in innovative leaders in schools

Discurso - La UE debe invertir en líderes innovadores en las escuelas (Lituania, Vilnius, 9 septiembre)

Promoting change in education and training policy and practice: the value of peer learning

Promover el cambio en la política de educación y formación y en la práctica: el valor del aprendizaje entre iguales (Grecia, Tesalónica, 26 septiembre)

ARALE Conference

Conferencia sobre Sensibilización para la Educación de Adultos (ARALE) (Bélgica, Bruselas, 2 octubre)

Forecasting skill supply and demand in Europe: 2013 validation workshop

Previsión sobre la oferta y demanda de cualificaciones en Europa: taller de validación de 2013 (Grecia, Tesalónica, 4 octubre)

Forecasting skill supply and demand in Europe: Expert seminar on methodology and new ideas

Pronóstico de la oferta de cualificaciones y la demanda en Europa: Seminario de expertos sobre la metodología y nuevas ideas (Grecia, Tesalónica, 4 octubre)

European Network for Intergenerational Learning 3rd Conference: 'Intergenerational learning cities'

3ª Conferencia Red Europea de Aprendizaje Intergeneracional: "Ciudades de aprendizaje intergeneracional" (España, Cuenca, 16-18 octubre)

Actualidad Europea

Conferencias, Ferias, Congresos y Jornadas Internacionales

FORMACIÓN**Quality assurance in VET and higher education for improving their permeability**

Asegurar la calidad en la formación profesional y la educación superior para mejorar su permeabilidad (Bélgica, Bruselas, 22-23 octubre)

22nd Annual EfVET Conference

22ª Conferencia Anual Foro Europeo de la Educación y la Formación Técnica y Profesional (Grecia, Atenas, 23-26 octubre)

17th International Conference of EVBB: "For youth employment in Europe - Training concepts, projects, quality standards"

17ª Conferencia Internacional de la Asociación Europea de Institutos de Formación Profesional: "Por el empleo juvenil en Europa - Conceptos de formación, proyectos, normas de calidad" (Grecia, Atenas, 23-26 octubre)

SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO**Nationale Tagung für betriebliche Gesundheitsförderung**

Conferencia Nacional de Promoción de la Salud en el Trabajo (Alemania, 21 agosto)

Positive psychology at work - towards flourishing workplaces

La psicología positiva en el trabajo - hacia lugares de trabajo florecientes (Finlandia, Åland, 25-29 agosto)

"Tackling Health Inequalities in Europe through Human Resource Capacity Building" Conference

Conferencia "La lucha contra las desigualdades en salud en Europa a través del desarrollo de capacidades de recursos humanos" (Hungría, Pecs, 5 septiembre)

Applications of Toxicology in Occupational Health

Aplicaciones de la Toxicología en Salud Ocupacional (Finlandia, Naantali, 16-19 septiembre)

Cancer and Occupational Health

Cáncer y Salud Ocupacional (Suecia, Uppsala, 17-20 septiembre)

The employment injury schemes and the prevention of occupational accidents and diseases

Los planes de accidentes laborales y de prevención de accidentes y enfermedades profesionales (Italia, Turín, 9 - 20 septiembre)

SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO**10th Anniversary of Perosh 'How can new Media and new Technologies improve the dissemination of OSH knowledge and how to measure relevance and impact?'**

10º aniversario de Perosh ¿Cómo pueden los nuevos medios de comunicación y nuevas tecnologías mejorar la difusión de los conocimientos en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo y cómo medir la pertinencia y el impacto? (Francia, París, 18 septiembre)

Reunión tripartita de expertos sobre facilitación de la transición de la economía informal a la economía formal

(Suiza, Ginebra, 16-20 septiembre)

Working and Caring at Different Stages of Life

Trabajo y cuidado en las diferentes etapas de la vida (Finlandia, Espoo, 1 octubre)

Conference "Occupational Safety and Health for Competitive Medical Personnel"

Conferencia "Seguridad y Salud laboral para el personal médico competitivo" (Rumania, Bucarest, 10 octubre)

Lithuanian Presidency EU Conference Mental health: Challenges and possibilities

Conferencia de la Presidencia Lituana de la UE sobre salud mental: retos y posibilidades (Lituania, Vilnius, 10 - 11 octubre)

European Week for Safety and Health at Work

Semana Europea para la Seguridad y la Salud en el Trabajo (España, Bilbao, 21 octubre)

Conference PH Work initiative

Conferencia sobre la Iniciativa sobre Salud Pública y Trabajo. (Bélgica, Bruselas, 22-23 octubre)

La 5th ESReDA (European Safety, Reliability & Data Association) Seminar on Dynamic Learning from Incidents and Accidents. Bridging the Gap between Safety Recommendations and Learning

ESReDA V seminario sobre aprendizaje dinámico de incidentes y accidentes. Cerrando la brecha entre las recomendaciones de seguridad y Aprendizaje (Portugal, Oporto, 23 octubre)

Taking into Account Employee Health and Well-being During Organisational Changes

Considerar la salud y bienestar del empleado durante cambios organizativos (Dinamarca, Charlottelund, 28 octubre)

Actualidad Europea

Publicaciones, Informes, Web Internacionales



Developing personal and household services in the EU - A focus on housework activities

El desarrollo de los servicios personales y domésticos en la Unión Europea - Un enfoque en las tareas domésticas (Septiembre 2013)



Growth potential of EU human resources and policy implications for future economic growth

Potencial de crecimiento de los recursos humanos de la UE y las implicaciones políticas para el futuro crecimiento económico (Septiembre 2013)



El etiquetado de los productos químicos está cambiando: ¿cómo afectará a la protección de los trabajadores?

(Agosto 2013)



Siete vidas - Por el camino del éxito con el Fondo Social Europeo

(Agosto 2013)



Design and Commissioning of Counterfactual Impact Evaluations - A Practical Guidance for ESF Managing Authorities

Diseño y puesta en marcha de evaluaciones de impacto - Una guía práctica para las autoridades de gestión del Fondo Social Europeo (FSE) (Agosto 2013)



European Vacancy Monitor - Issue No. 10 / September 2013

Monitor Europeo de Vacantes - Boletín No. 10 / septiembre 2013 (Agosto 2013)



EU - 2012 EU Youth Report Aug 31, 2013

Unión Europea - Informe sobre la Juventud UE 2012 (Agosto 2013)

Este informe analiza el impacto que la política pública ha tenido en los servicios personales y domésticos. Se consideran en concreto las actuaciones que tienen como objetivo fomentar el empleo formal y desalentar el trabajo no declarado. Las actuaciones de políticas públicas analizadas pueden agruparse en cuatro categorías: la reducción del precio, la simplificación de los procedimientos, la nueva regulación sobre el empleo y el fomento de la aparición de una oferta.

El análisis muestra que algunos de los Estados miembros tendrán que hacer frente a graves limitaciones de crecimiento del empleo debido a cuellos de botella en la oferta de trabajo dentro de los próximos 5 años, incluso en los supuestos de actividad extremadamente optimista. Otros Estados miembros se enfrentan a limitaciones de mano de obra en la próxima década. Dada la fuerte inercia de demografía, incluso el empleo total en la UE comenzará a reducirse dentro de 15 o 20 años a partir de ahora. Las limitaciones de oferta de trabajo surgirán mucho antes en el caso de los trabajadores altamente cualificados.

En los próximos años, el Reglamento de la UE sobre clasificación, etiquetado y envasado de sustancias modificará la manera de clasificar los productos químicos para determinar sus peligros. Las personas que trabajen con productos químicos deberán adaptarse a dichos cambios, y este documento pretende servirles de guía práctica. En él se explica qué efecto tendrán estos cambios en sus responsabilidades con arreglo a varias directivas de la UE relativas a la protección de los trabajadores.

A lo largo de este documento se puede conocer a Brigitte, James, Jolanta, Anna, Nauras, Ebrahim y Carlos a través del relato de sus Siete vidas. Descubrirá cómo todos y cada uno de ellos han logrado abrirse camino y materializar su proyecto profesional gracias a los proyectos y programas financiados por el Fondo Social Europeo (FSE).

La Comisión Europea insta a los Estados miembros a aumentar los esfuerzos para desarrollar pruebas fiables de los efectos del FSE más allá de lo que se habría alcanzado en ausencia de las ayudas del mismo. Esta guía ofrece consejos prácticos sobre algunas de las cuestiones clave que deben tenerse en cuenta al diseñar, poner en marcha y realizar las evaluaciones de impacto. Está dirigido a autoridades de gestión del FSE y otros organismos encargados de la aplicación de los programas y las intervenciones financiadas por el FSE.

Según el monitor, las contrataciones se redujeron en la mayoría de los grupos profesionales y cayeron por primera vez desde el segundo trimestre de 2010 para los trabajadores expertos / especializados (profesionales). Al mismo tiempo, el sector sanitario mostró una creciente demanda.

El Informe de Juventud de la UE 2012 presenta un análisis estadístico sobre la situación de los jóvenes en la Unión Europea en virtud de los ocho campos de acción de la Estrategia de Juventud de la UE: la educación y la formación, el empleo y el espíritu empresarial, la inclusión social, la salud y el bienestar, la participación, cultura y creatividad, actividades de voluntariado y la juventud y el mundo.

Actualidad Europea

Publicaciones, Informes, Web Internacionales



FUNDACIÓN EUROPEA PARA LA MEJORA DE LAS CONDICIONES DE VIDA Y DE TRABAJO

**More and better jobs in home-care services**

Más y mejores puestos de trabajo en los servicios de atención domiciliaria
(Septiembre 2013)

En un momento en que el nivel de desempleo es alto en casi toda la Unión Europea, este estudio examina cómo se puede utilizar este superávit de mano de obra para resolver el problema de la escasez de trabajadores en el sector de la atención domiciliaria y la manera de animar a la gente a trabajar a largo plazo en un sector que tiene, de manera regular, grandes niveles de rotación de personal. Se examinan 30 estudios de casos realizados en diez Estados miembros de la Unión Europea.

**Innovación social en la prestación de servicios: nuevos socios y enfoques**

(Septiembre 2013)

Este estudio explora el significado de la innovación social y la participación de nuevos socios: los interlocutores sociales, la sociedad civil y las personas en situaciones vulnerables. El propósito del informe es permitir una mejor comprensión de procesos eficaces y sostenibles. Se centra en seis países (Austria, Bulgaria, Irlanda, Italia, Portugal y Suecia) e incluye tres estudios de casos efectuados en Irlanda, Eslovenia y Suecia.

**Consultation on health and safety at work**

Consulta sobre salud y seguridad en el trabajo
(Septiembre 2013)

La Comisión Europea está demandando opiniones a propósito de su última Estrategia Marco sobre Salud y Seguridad en el trabajo. Una de las evaluaciones de la estrategia 2007-2012 elogió su relevancia y ambición de objetivos para todos los Estados miembros con vistas a reducir los accidentes laborales en un 25%. Las últimas consultas han tenido lugar del 31 de mayo al 26 de agosto de 2013.

**Working conditions in central public administration**

Las condiciones de trabajo en la Administración Pública Central
(Septiembre 2013)

En las últimas décadas, los trabajadores de la administración pública han sido objeto de una serie de reformas modernizadoras en un marco denominado "nueva gestión pública". Este informe ofrece una visión general de las principales causas y razones de estos cambios en la administración pública central en los Estados miembros de la UE27 y Noruega.



ORGANIZACIÓN PARA LA COOPERACIÓN Y EL DESARROLLO ECONÓMICO

**Investing Together Working Effectively across Levels of Government**

Invertir Juntos Trabajo eficaz entre niveles de gobierno
(Septiembre 2013)

Este informe analiza las relaciones de actores gubernamentales tanto verticalmente, a través de los niveles de gobierno, como horizontalmente, en los sectores y jurisdicciones. Ayuda a los responsables políticos a comprender sistemáticamente cómo funciona la coordinación. Este informe ofrece un conjunto de herramientas a los responsables políticos para evaluar sus necesidades de desarrollo.

**Education at a Glance 2013 Highlights**

Panorama de la Educación 2013 Puntos Destacados
(Septiembre 2013)

Este documento proporciona datos sobre: los niveles de educación y el número de alumnos, la educación superior y el trabajo, los beneficios económicos y sociales de la educación, pagar por la educación y el ambiente de la escuela. Analiza los principales resultados, examina las tendencias clave y proporciona una hoja de ruta para encontrar más información sobre educación y en otras publicaciones de la OCDE.

Actualidad Europea

Publicaciones, Informes, Web Internacionales

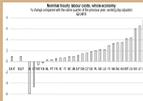


OFICINA DE ESTADÍSTICAS EUROPEAS

Annual growth in labour cost slowed to 0.9% in both euro area and EU27

El crecimiento anual de los costes laborales se redujo al 9% tanto en la Eurozona como en la UE 27 (2º trimestre de 2013)

(Septiembre 2013)



Employment down by 0.1% in euro area, stable in EU27

El empleo desciende un 0,1% en la Eurozona y permanece estable en la UE 27 (2º trimestre de 2013)

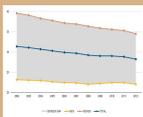
(Septiembre 2013)



People outsider the labour market

Las personas excluidas del mercado laboral

(Septiembre 2013)



Job vacancy statistics

Estadísticas de ofertas de empleo

(Septiembre 2013)



Unemployment statistics

Estadísticas de Desempleo

(Septiembre 2013)



Los dos componentes principales de los costes laborales son los salarios/sueldos y los costes no salariales. En la Eurozona, los salarios por hora trabajada crecieron un 1,1% y el componente no salarial un 0,1% (datos del año 2013, hasta el segundo trimestre). En la UE27, el componente salarial aumentó un 1,0% y el no salarial un 0,3% (considerando los mismos datos). Los Estados miembros con datos disponibles del 2º trimestre de 2013- donde se observan los mayores aumentos son Estonia (7,7%), Lituania (6,5%) y Rumanía; los descensos mayores se registraron en Eslovenia (-59%), Chipre (-4,6%) y España (-0,3%).

El número de personas empleadas disminuyó un 0,1% en la zona euro y se mantuvo estable en la Unión Europea. Eurostat estima que, en el segundo trimestre de 2013, había 221,8 millones de personas ocupadas en la UE27 (145 millones en la Eurozona).

En este documento se analiza la participación de las personas en el mercado de trabajo europeo. Aparecen desglosados por sexo y edad, según los datos proporcionados por la base de datos de población activo a nivel de la Unión Europea. En 2012, el número de personas inactivas con edad de trabajar en la UE alcanzó un nuevo mínimo del 28,3%, continuando la tendencia a la baja de los años precedentes.

Este artículo proporciona una panorámica sobre las estadísticas europeas más recientes sobre las ofertas de empleo vacantes. EURES ("Servicios Europeos de Empleo") posibilita las consultas sobre ofertas de empleo de todos los Estados miembros, tanto a empresarios como a trabajadores y demandantes de empleo, así como asesora sobre condiciones de vida y de trabajo en todos los países de la Unión Europea.

El presente artículo ofrece una visión general de la información estadística sobre el desempleo en la Unión Europea desde el año 2000, a partir del estudio de las evoluciones más recientes. En julio de 2013, Eurostat calcula que había 26.654.000 personas en paro en la UE-28 (19.231.000 millones en la Eurozona). La tasa de desempleo alcanzó el 11,0% en la UE-28 y el 12,1% en AE17.



AGENCIA EUROPEA DE SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO

Wellbeing at work: creating a positive work environment

Bienestar en el trabajo: la creación de un ambiente de trabajo positivo

(Agosto 2013)



El bienestar en el trabajo sigue aumentando en importancia para los empleadores, empleados y países. El ambiente de trabajo sigue cambiando asistido por el aumento de factores que han llevado a una mano de obra para la que el aspecto de "salud" es tan importante como el aspecto de "seguridad" con el fin de garantizar el bienestar en el lugar de trabajo.

Actualidad Europea

Publicaciones, Informes, Web Internacionales



CENTRO EUROPEO
PARA EL DESARROLLO DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL



Vocational education and training in Lithuania Short description

La formación profesional en Lituania. Breve descripción.
(Septiembre 2013)

Lituania es una de las economías de más rápido crecimiento de Europa, considera la inversión en recursos humanos primordial. Ello requiere una formación profesional (FP) más atractiva para los jóvenes. La intención es incluir las cualificaciones adquiridas de manera no formal en el marco de cualificaciones lituano y utilizar las ayudas de los Fondos estructurales europeos para ayudar a fortalecer las rutas de aprendizaje basadas en el trabajo.



Spotlight on VET Lithuania

Explorando la formación profesional en Chipre.
(Septiembre 2013)

Este documento es una breve descripción de las políticas en materia de formación profesional en Lituania, la forma como está organizado el sistema educativo desde la educación primaria hasta la educación universitaria y sus relaciones, así como las principales características de la FP y los cambios acontecidos.



VETAlert Newsletter, september 2013

Boletín VETAlert, septiembre 2013
(Septiembre 2013)

VETAlert es una selección mensual de publicaciones sobre educación y formación de la base de datos bibliográfica del Cedefop.



Cedefop Newsletter no. 33 - July / August 2013

Boletín del Cedefop nº 33- Julio/ Agosto 2013
(Agosto 2013)

El boletín recoge las principales noticias de los meses de julio y agosto, referidas a educación y formación profesional, en la Unión Europea (UE) y en los Estados miembros, así como información de las políticas de la UE, publicaciones, estadísticas y eventos en el ámbito de la educación, la formación y las cualificaciones.



Skills for a low-carbon Europe

Competencias para una economía baja en carbono en Europa
(Agosto 2013)

La actual crisis económica no ha debilitado el compromiso de Europa para combatir el cambio climático y promover el desarrollo sostenible. Sin embargo, existe la preocupación de que los costos de la transición de Europa hacia una economía baja en carbono reducirán el crecimiento del empleo y que el objetivo de la Unión Europea para reducir el consumo de energía entra en conflicto con su objetivo de aumentar el empleo. Este estudio explora escenarios para lograr una economía sostenible y energéticamente eficiente, y con crecimiento del empleo.



ORGANIZACIÓN INTERNACIONAL DEL TRABAJO



Labour Administration in Uncertain Times: Policy, Practice and Institutions

La administración laboral en tiempos de incertidumbre: políticas, prácticas e instituciones
(Octubre 2013)

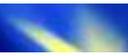
Este libro analiza las recientes reformas en la administración del trabajo y las políticas laborales nacionales y planifica el desarrollo y discusión de los retos y oportunidades que enfrentan los gobiernos, los ministerios de trabajo, los inspectores de trabajo, organizaciones de empleadores y los sindicatos.



The Labour Markets of Emerging Economies: Has growth translated into more and better jobs?

Los mercados de trabajo de las economías emergentes: el crecimiento se ha traducido en más y mejores puestos de trabajo?
(Septiembre 2013)

Este volumen se centra en la situación del mercado laboral, las tendencias y los reglamentos de las economías emergentes, presta atención a la forma en que se han ocupado de problemas a corto plazo, como la crisis financiera mundial y los desafíos estructurales.


Actualidad Europea
Legislación Europea


Resolución del Parlamento Europeo, de 15 de febrero de 2012, sobre **empleo y aspectos sociales en el Estudio Prospectivo Anual sobre el Crecimiento 2012 (2011/2320(INI))**
 Fecha de publicación: 30/08/13

Resolución del Parlamento Europeo, de 15 de febrero de 2012, sobre la **contribución al Estudio Prospectivo Anual sobre el Crecimiento 2012 (2011/2319(INI))**
 Fecha de publicación: 30/08/13

Resolución legislativa del Parlamento Europeo, de 15 de febrero de 2012, sobre la propuesta de Decisión del Consejo relativa a las **orientaciones para las políticas de empleo de los Estados miembros (COM(2011)0813 – C7-0500/2011 – 2011/0390(CNS))**
 Fecha de publicación: 30/08/13

Resolución del Parlamento Europeo, de 13 de marzo de 2012, sobre la **igualdad entre mujeres y hombres en la Unión Europea – 2011 (2011/2244(INI))**
 Fecha de publicación: 31/08/13

Resolución del Parlamento Europeo, de 13 de marzo de 2012, sobre la representación de las mujeres en los procesos de toma de decisiones políticas: calidad e igualdad (2011/2295(INI))
 Fecha de publicación: 31/08/13

Resolución del Parlamento Europeo, de 13 de marzo de 2012, sobre el **Estatuto de la sociedad cooperativa europea en lo que respecta a la implicación de los trabajadores (2011/2116(INI))**
 Fecha de publicación: 31/08/13

Resolución del Parlamento Europeo, de 20 de abril de 2012, sobre la **modernización de los sistemas de educación superior en Europa (2011/2294(INI))**
 Fecha de publicación: 07/09/13

Resolución del Parlamento Europeo, de 24 de mayo de 2012, sobre la **Iniciativa de Oportunidades para la Juventud (2012/2617(RSP))**
 Fecha de publicación: 13/09/13

Resolución del Parlamento Europeo, de 24 de mayo de 2012, con recomendaciones destinadas a la Comisión sobre la aplicación del **principio de igualdad de retribución entre trabajadores y trabajadoras para un mismo trabajo o para un trabajo de igual valor (2011/2285(INI))**
 Fecha de publicación: 13/09/13

Dictamen del Comité Económico y Social Europeo sobre el tema «**La economía verde – Fomentar el desarrollo sostenible en Europa**» (Dictamen de iniciativa)
 Fecha de publicación: 19/09/13

Dictamen del Comité Económico y Social Europeo sobre la Comunicación de la Comisión al Parlamento Europeo, al Consejo, al Comité Económico y Social Europeo y al Comité de las Regiones «**Plan de acción sobre emprendimiento 2020. Relanzar el espíritu emprendedor en Europa**» [COM(2012) 795 final]
 Fecha de publicación: 19/09/13

Actualidad Europea

Legislación Europea

Dictamen del Comité Económico y Social Europeo sobre la Comunicación de la Comisión al Parlamento Europeo, al Consejo, al Comité Económico y Social Europeo y al Comité de las Regiones «**Hacia la inversión social para el crecimiento y la cohesión, incluida la ejecución del Fondo Social Europeo 2014-2020**»[COM(2013) 83 final]

Fecha de publicación: 19/09/13

Dictamen del Comité Económico y Social Europeo sobre la Comunicación de la Comisión al Parlamento Europeo, al Consejo, al Comité Económico y Social Europeo y al Comité de las Regiones «**La Agenda Digital para Europa – Motor del crecimiento europeo**»[COM(2012) 784 final]

Fecha de publicación: 19/09/13

Concursos



UE - Convocatoria de propuestas para apoyar las estrategias de envejecimiento activo. / EU - Call for proposals to support active ageing strategies

La fecha límite para presentar propuestas es el 30 de Septiembre de 2013.

Fecha de publicación: 30/08/13



**CENTRO EUROPEO
PARA EL DESARROLLO DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL**

¡Última oportunidad de participar en visitas de estudio ¡ La convocatoria para participar en el programa de visitas de estudio para la educación y formación de responsables y especialistas de formación ocupacional y vocacional ya está abierta! Last opportunity to participate in study visits! The call for applications to participate in the study visits programme for education and vocational training decision-makers and specialists is open NOW! /

Los candidatos interesados deben consultar a los organismos nacionales en sus países y que presenten sus solicitudes en línea en el sitio web de las visitas de estudio a las 12 horas, hora central europea, el 15 de octubre de 2013.

Fecha publicación: 05/10/2013

Glosario

CONSEJO EPSSCO:	Consejo de Empleo, Política Social, Sanidad y Consumidores
GAS:	Grupo de Asuntos Sociales. En el seno de este grupo se trabajan propuestas del ámbito del Empleo y Política Social, que se tratan en las reuniones del Consejo EPSSCO
GIS:	Grupo Interconferencias Sectoriales
RAD:	Representación Autonómica Directa

Boletín de empleo de la Comunidad de Madrid en el Consejo de la Unión Europea EPSSCO

Empleo, Política Social, Sanidad y Consumidores

Septiembre 2013

Boletín informativo sobre las actuaciones en materia de empleo del Consejo de Empleo, Política Social, Sanidad y Consumidores (EPSSCO), en el que está presente la Dirección General de Estrategia y Fomento de Empleo. Además, recoge estadísticas, datos y noticias relacionadas con el empleo en la Comunidad de Madrid y en la Unión Europea. Recoge datos mensuales desde enero de 2010.