

CONSEJERÍA DE ECONOMÍA, EMPLEO Y HACIENDA

Consejera de Economía, Empleo y Hacienda

Excm. Sra. Dña. Engracia Hidalgo Tena

Viceconsejero de Hacienda y Empleo

Ilmo. Sr. D. Miguel Ángel García Martín

Director General del Servicio Público de Empleo

Ilmo. Sr. D. Américo Puente Berenguer

Subdirectora General de Planificación, Cualificación y Evaluación

Cristina Olías de Lima Gete

Jefe de Área de Estudios y Planificación

Encarna Abenójar Rodríguez

Equipo técnico editorial

Servicio de Estudios y Programas Europeos

Lourdes Domínguez Cacho

Gabriel Lozano Gutiérrez

M^a del Pilar Martín Martín

M^a Isabel Gutiérrez Herena

© Comunidad de Madrid

Edita: Dirección General del Servicio Público de Empleo

de la Consejería de Economía, Empleo y Hacienda

Vía Lusitana, 21. 28025 Madrid.

areaestudios@madrid.org

www.madrid.org

Formato de edición: archivo electrónico

Edición: 09/2015

Editado en España - Published in Spain



**Biblioteca
virtual**

Esta versión forma parte de la Biblioteca Virtual de la Comunidad de Madrid y las condiciones de su distribución y difusión se encuentran amparadas por el marco legal de la misma.



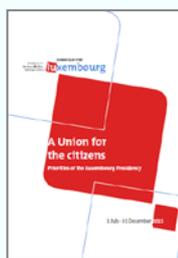
www.madrid.org/publicamadrid

ÍNDICE

I.	Información EPSSCO	4
1.1.	Programa de la Presidencia de Luxemburgo	4
1.2.	Representación Autonómica Directa	4
1.3.	Noticias de la Presidencia	5
1.4.	Reuniones del Grupo Técnico de Empleo (GAS) en septiembre	6
II.	Estadísticas Europeas	8
2.1.	Estadísticas Eurostat	8
2.1.1.	Estadísticas de Desempleo	8
	• Tasas de paro en el mes de julio 2015	8
2.2.	Estadísticas Comisión Europea	9
2.2.1.	Empleo, desempleo y situación social en la Unión Europea	9
	• La evolución del desempleo de la larga duración en la UE y sus Estados miembros	9
	• La productividad en los Estados miembros de la UE	10
2.3.	Estadísticas Eurofound	
2.3.1.	Resultados de la 3ª Encuesta de Empresas Europeas	11
	• Las empresas europeas y la gestión de la formación	11
III.-	Actualidad Europea	12
3.1.	Noticias Breves y Destacadas	12
3.2.	Conferencias, Ferias, Congresos y Jornadas Internacionales	13
3.3.	Publicaciones, Informes, Webs Internacionales de la Comisión Europea, Parlamento Europeo, OECD, Cedefop, Eurofound, Eurostat	14
3.5.	Convocatorias/Consultas	20
3.6.	Glosario	20

Información EPSSCO

Programa de la Presidencia de Luxemburgo



Julio-diciembre
2015

Durante el segundo semestre de 2015, Luxemburgo ejercerá el turno rotatorio de presidir el Consejo de la Unión Europea bajo el lema "Una Unión para los ciudadanos".

Las **prioridades** en torno a las cuales se articula su Programa son:

Siete a nivel general:

- Liberar la inversión para impulsar el crecimiento y el empleo.
- El refuerzo de la dimensión social de la Unión Europea.
- La gestión de la migración combinando libertad, justicia y seguridad.
- La revitalización del mercado único, enfocándose en su dimensión digital.
- Poner competitividad europea en un marco global y transparente.
- Promover el desarrollo sostenible.
- El fortalecimiento de la presencia de la Unión Europea en la escena mundial

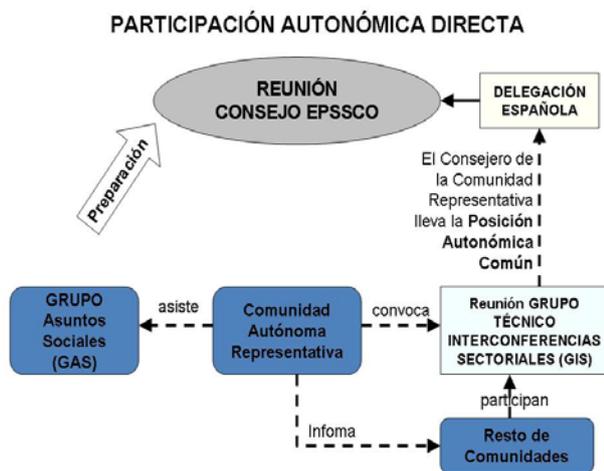
En el ámbito de **empleo y política social**:

- Liberar la inversión para impulsar el crecimiento y el empleo: reforzar el potencial de las PYMES como generadoras de crecimiento y puestos de trabajo facilitando el despliegue del Plan de Inversiones para Europa y Plan sobre los Mercados de Capital.
- Reforzar la dimensión social de la Unión europea: poniendo en marcha "una Europa triple A social": educación, formación e inversión social. En inversión social hacer hincapié en la inversión en recursos humanos, en particular a través de la Garantía Juvenil y teniendo a los jóvenes como principales beneficiarios.

Estas prioridades se enmarcan dentro del Programa (Programme) elaborado por el nuevo "Trío de Presidencias": Italia, Letonia y Luxemburgo (Presidencia actual). El Programa sirve de guía para la actuación del Consejo de la UE durante el periodo julio de 2014 a diciembre de 2015.



Representación Autonómica Directa



La Conferencia para Asuntos Relacionados con la Unión Europea (CARUE), en su reunión del 9 de diciembre de 2004, alcanzó sendos acuerdos sobre la Participación de las Comunidades Autónomas en los Grupos de Trabajo del Consejo de la Unión Europea y sobre el Sistema de Representación Autonómica en algunas de las Formaciones del Consejo de la Unión Europea (una de ellas el Consejo de Empleo, Política Social, Sanidad y Consumidores, EPSSCO).

Se establecido el compromiso de que en cada una de las Conferencias Sectoriales, afectadas, se articulase un sistema mediante el cual un Consejero de una determinada Comunidad Autónoma (un semestre como mínimo), se integrase como miembro de la delegación española en cada una de las reuniones del Consejo de Ministros de la Unión Europea. El representante autonómico asume la concertación con la Administración General del Estado y se compromete a poner a disposición del resto de Comunidades Autónomas la documentación, a

mantenerlas regularmente informadas sobre las negociaciones, y a consensuar una Posición Común.

Los criterios seleccionados para establecer la rotación autonómica fueron: mayor población y mayor antigüedad del Estatuto Autonómico (aunque en el transcurso de estos años no siempre se han respetado estrictamente los mismos).

Desde el segundo semestre de 2005, en el que la Comunidad de Madrid iniciara la Representación Autonómica Directa, las 17 Comunidades Autónomas han llevado a cabo dicha Representación, en el siguiente orden: Madrid, Cataluña, Galicia, Andalucía, País Vasco, Valencia, Asturias, Castilla y León, Cantabria, Canarias, La Rioja, Castilla-La Mancha, Murcia, Aragón, la Comunidad Foral de Navarra, Islas Baleares y en el último semestre de 2013, Extremadura. En 2014 a Comunidad Autónoma de Andalucía inició un nuevo turno de Participación en el Consejo EPSSCO, seguida del País Vasco y Cataluña en el **segundo semestre de 2015** le corresponde a **Galicia**.

Información EPSSCO

Noticias Breves

Día del Consumidor y de la Competencia - Mercado Único Digital y Geobloguer puntos claves de la primera mesa redonda

Consumer and Competition Day - Digital Single Market and Geoblocking at the centre of the first round table
(21-09-2015)

Digital ISA (interoperatividad y soluciones para la Administración Pública) servicios programa de interoperabilidad - La Presidencia luxemburguesa del Consejo finalizó un acuerdo con el Parlamento Europeo
Digital services interoperability programme ISA -The Luxembourg Presidency of the Council finalised an agreement with the European Parliament-
(16-09-2015)

25 años de Interreg - Convocatoria para desarrollar aún más las regiones fronterizas y reducir los obstáculos administrativos
25 years of Interreg - Call to further develop border regions and to reduce administrative obstacles
(16-07-2015)

Conferencia de la Presidencia sobre "Condiciones de Trabajo del Mañana" - Cambio de tendencias en salud y seguridad tratadas por expertos y agentes sociales
Presidency conference on "Working Conditions of Tomorrow" - Changing trends in health and safety discussed by experts and social partners
(10-11/ 09/2015)

Pierre Gramegna en el Parlamento Europeo para presentar el proyecto de presupuesto de la UE
Pierre Gramegna at the European Parliament for the presentation of the draft EU budget on 8 September 2015
(08/09/2015)

El Ministro de Luxemburgo de Finanzas, Pierre Gramegna, representó a la Unión Europea en la reunión del G-20 celebrada en Ankara el 4 y el 5 de septiembre 2015
Luxembourg's Minister of Finances, Pierre Gramegna, represented the European Union at the G20 meeting held in Ankara on 4 and 5 September 2015
(04/09/2015)

Camille Gira pide dar un nuevo impulso a la cooperación transfronteriza ante el Comité de las Regiones
Camille Gira calls for a new impetus to be given to cross-border cooperation before the Committee of the Regions
(02/09/2015)

Noticias Destacadas de la Presidencia

Nicolas Schmit establece la posición del Consejo sobre la cuestión del empleo precario durante un debate en el Parlamento Europeo / *Nicolas Schmit sets out the Council's position on the issue of precarious employment during a debate in the European Parliament*

(09.09.2015)



El 9 de septiembre de 2015, el Ministro de Trabajo, Empleo y Economía Social y Solidaria, y presidente del Consejo de Empleo, Política Social, Sanidad y Consumidores (EPSSCO), Nicolas Schmit, habló en nombre del Consejo de la UE en la sesión plenaria del Parlamento Europeo en Estrasburgo, debatiendo sobre el mercado laboral.

A modo de introducción, Nicolas Schmit afirmó que la reciente crisis económica y financiera ha dado lugar a un aumento del desempleo y también ha contribuido a la reducción de las prestaciones sociales y el derecho a estos beneficios, así como a un aumento del empleo precario. "Esto tiene consecuencias graves para nuestras economías, no solamente de estabilidad y de cohesión social, sino también, en última instancia, para la sostenibilidad de nuestros sistemas de protección social".

Para mejorar la calidad del trabajo de los que están en una situación precaria, también es necesario "luchar en contra y prevenir el trabajo "no declarado", explicó Nicolas Schmit y espera que las negociaciones entre el Consejo y el Parlamento sobre la decisión de crear una plataforma para luchar contra el trabajo no declarado sea "exitosa" lo antes posible.

Además, el Ministro de Empleo, que es también Ministro de Economía Social y Solidaria, ha destacado que la Presidencia luxemburguesa tiene entre sus prioridades la economía social. La Presidencia celebrará una conferencia en ese sentido en diciembre y tiene la intención de presentar unas conclusiones para el fortalecimiento de la economía social y solidaria y el emprendimiento social, en el Consejo EPSSCO de diciembre 2015.

Finalizó destacando: la necesidad de una verdadera gobernanza socioeconómica que dé a la economía social la importancia que le corresponde; modificar la Estrategia Europa 2020 (a través de enfoques innovadores para aumentar la calidad del empleo, luchar contra la pobreza y la exclusión, y para facilitar la formación en todas sus formas), dar importancia a los principales avances tecnológicos (tecnología digital y su impacto en el mercado laboral) y a las cualificaciones y competencias.

Conferencia Europea de Juventud / *European Youth Conference*
(24.09.2015)



Después de un ciclo de 18 meses de trabajo y dos conferencias europeas de jóvenes celebradas en Roma (octubre de 2014) y en Riga (marzo de 2015), representantes de la juventud, junto con representantes de la Unión Europea (UE) y Estados miembros, se reunieron en Luxemburgo del 22 al 24 de septiembre, para el cuarto ciclo de diálogo estructurado, aprobando 15

recomendaciones conjuntas sobre "Empoderamiento de los jóvenes para la participación política en la vida democrática de Europa".

Información EPSSCO

Reuniones del Grupo Técnico de Empleo (GAS) en septiembre

Reunión 1 de septiembre

En el orden del día figuraba la Propuesta de Conclusiones del Consejo sobre la **Nueva Agenda de Seguridad y Salud en el Trabajo para potenciar unas mejores condiciones de trabajo**. La Presidencia recordó que en la última reunión se alcanzaron acuerdos en varios apartados, y que la finalidad de la sesión era

tratar el resto de los apartados de la propuesta. Van a introducirse en el texto algunos cambios terminológicos más adecuados al lenguaje vigente en la materia, a modo de ejemplo se hablará de "seguridad y salud en el trabajo" en todos los apartados.

Reunión 3 de septiembre

Propuesta de decisión del Parlamento Europeo y del Consejo relativa a la **creación de una Plataforma Europea para reforzar la cooperación en materia de prevención y desincentivación del trabajo no declarado**. El 9 de abril de 2014, la Comisión propuso la creación de una plataforma europea contra el trabajo no declarado. La plataforma uniría a la Comisión y a las autoridades nacionales de la UE encargadas de luchar contra el trabajo no declarado, como son las inspecciones de trabajo y las autoridades de seguridad social, tributarias y migratorias. La responsabilidad de luchar contra el trabajo no declarado corresponde a los Estados miembros, y así seguirá siendo. La plataforma propuesta les ayudaría a intercambiar información, especialmente en situaciones transfronterizas en las que resulta difícil descubrir y penalizar el trabajo no declarado. La propuesta, que fue enviada al Consejo el

10 de abril de 2014, se debatirá y se adoptará mediante el procedimiento legislativo ordinario, en el cual el Consejo legisla con el Parlamento Europeo (PE). En el momento actual, el Parlamento Europeo votó sus enmiendas el pasado 7 de mayo de 2015, y el objetivo de la reunión fue, precisamente, revisar dichas enmiendas como preparación del trío informal (reunión del Consejo, Comisión y Parlamento). La Presidencia comenzó la reunión comentando que algunas enmiendas son complicadas, insiste en que nada está acordado si el texto no lo aprueba el Consejo y que todo sigue en fase de negociación pues los trílogos están avanzando muy lentamente. Especifica los artículos de la Propuesta que se analizarán. Insiste en que han informado al PE de que en la reunión del grupo técnico hay que atenerse al enfoque general.

Reunión 11 de septiembre

Propuesta Conclusiones del Consejo para la **promoción de la Economía Social como vector clave para la economía y el desarrollo social en Europa**. Los días 17 y 18 de noviembre de 2014, bajo presidencia italiana, y con la colaboración de la Comisión Europea, tuvo lugar en Roma la Conferencia Europea de Economía Social, con el fin de fomentar el diálogo entre las organizaciones de la economía social, los gobiernos locales y nacionales y las instituciones europeas. Durante el debate al que dio pie la Conferencia se resaltó especialmente que la Economía Social es un concepto que aglutina características comunes a pesar de la pluralidad de formas empresariales que la conforman, cada una de ellas con su propia historia y particularidades basadas en los diferentes contextos nacionales e históricos, unidas por las metas que persiguen. Sin duda, el término "Economía Social" hace referencia a un universo de organizaciones basadas en la primacía de las personas sobre el capital. La Conferencia confirmó que la Economía Social, gracias a las características que la definen, contribuye al crecimiento económico, ya juega un papel esencial en todos los países europeos. Sin duda, ha cobrado un papel de especial relevancia en los últimos años porque las organizaciones de la economía social han demostrado ser una gran fuerza para hacer frente a la crisis económica que afecta a Europa. La Presidencia empezó la reunión comentando que en Luxemburgo un 7,8% de los puestos de trabajo en 2012 estaban enmarcados dentro de la economía social y solidaria, de

ahí la importancia para su presidencia. Consideran imprescindible la promoción de la economía social a nivel europeo y mencionan la declaración de Roma que surge de la Conferencia organizada en dicha ciudad. La Comisión acogió esta iniciativa favorablemente, pues promueve el empleo sostenible y la promoción social. En junio se firmó, con el fondo europeo de inversiones, un novedoso acuerdo para la financiación de empresas sociales, que proporcionará alternativas a los microcréditos. La Presidencia pretende que estas conclusiones sean aprobadas en el Consejo EPSCO de diciembre de 2015. En la ronda de intervenciones las delegaciones realizaron comentarios de carácter general sobre el texto y después se analizaron los puntos de la propuesta. **España** agradeció la elección de este tema y comentó que existe un Programa Operativo específico de Inclusión Social y de la Economía Social, en el marco del FSE, en nuestro país. Expuso la falta de concreción en algunos términos y que, a veces, la terminología es restrictiva y difiere de lo que se entiende por economía social y propuso añadir el término "social economy" a lo largo de todo el texto. El concepto de economía social es mucho más amplio que el que se recoge en el texto, y en el marco de la legislación española quedarían cooperativas, mutualidades, fundaciones, empresas sociales... También se considera que en el texto debería haber mención a las cifras sobre economía social en Europa, a cuánto equivale en la realidad la economía social.



Información EPSSCO

Reuniones del Grupo Técnico de Empleo (GAS) en septiembre

Reunión 16 de septiembre

Propuesta Conclusiones del Consejo para la **promoción de la Economía Social como vector clave para la economía y el desarrollo social en Europa** La Presidencia explicó que en la sesión se trabajaría el texto punto por punto. La Comisión intervino para hacer unas aclaraciones, exponiendo que la economía social es un concepto amplio y el concepto de empresas sociales es más limitado. De estos dos conceptos emana que asociaciones y fundaciones están entre lo privado y lo público, pero otros operadores son privados únicamente. La parte que está entre lo privado y lo público se refiere al sector terciario. El ámbito de estas conclusiones pretende un alcance general en toda la economía social. Sería lógico que también se tenga en cuenta el acceso a las finanzas, pues es un problema para estas organizaciones. Para que el texto sea más fácil de leer sería bueno reorganizar el orden del mismo haciendo un planteamiento sistemático y no cronológico como es habitual. La Presidencia agradeció los comentarios a la Comisión y recordó que al no estar ante un texto legislativo el objetivo es encontrar un equilibrio entre definiciones. Francia apoya la propuesta sobre el reparto

de apartados que propone la Comisión y enviará sus propuestas en cuanto a sus definiciones, pero piensan que al no ser texto legislativo y no haber problemas de transposición quieren un marco amplio y además no necesitan definiciones muy estrictas para no poner en dificultad muchos modelos. La práctica francesa considera que la economía social no es un sector de actividad sino un modo de funcionamiento de la empresa, por eso quieren que se vea de forma amplia. Apoyan a España, en lo referente a la utilización de la terminología "empresas economía social", argumento defendido por la delegación española en la primera reunión celebrada con respecto a estas conclusiones el pasado día 11 de septiembre. España se reafirmó en lo expuesto y fundamentó en las palabras de la Comisión su solicitud para la utilización de la expresión "empresas de economía social", pues no necesariamente quien actúa en este sector tiene una única finalidad, y por todas las razones tan bien expuestas por la Comisión se quiere evitar que queden fuera algunas entidades. Esto se solucionaría llamándolas "empresas de economía social".

Reunión 18 de septiembre

Propuesta de Recomendación del Consejo sobre la **integración de los parados de larga duración en el mercado de trabajo**. La Comisión Europea presentó el 17 de septiembre de 2015, una orientación a los Estados miembros con el fin de ayudar a la incorporación en el mercado laboral de los desempleados de larga duración (PLD) y en esta reunión la explicó pormenorizadamente. Suecia quiso saber el cronograma de este expediente a largo plazo. A la Comisión le gustaría tener un acuerdo para el Consejo EPSSCO de diciembre. República Checa pregunta si el Comité de Empleo (EMCO) tendrá un dictamen en octubre y cómo se conjugará con el texto. La presidencia comentó que EMCO emitirá un dictamen disponible a finales de octubre y que ya se verá cómo se tiene en cuenta. La Comisión comenta que el origen de la iniciativa estaba en el programa de trabajo de la Comisión para 2014, se trata de integrar en el mercado laboral a los PLD. Entre 2007-2014; se duplicó el número de parados de larga duración debido a la profunda crisis económica, pero también cabe indicar que hay una agudización del desempleo en cierta parte de la población. Hay más de 12 % de parados en la UE; de ellos el 20% cae en la inactividad y el 60% está en desempleo de muy larga duración. Es por tanto un tema urgente para intentar invertir la cristalización de este tipo de desempleo. La disminución del paro general no se refleja en el PLD. Los desempleados de corta duración son los que regresan al mercado laboral, es decir, hay un desempleo estructural para los desempleados de

larga duración. Es un problema que comparten casi todos los Estados Miembros (EEMM) por lo que se requiere un esfuerzo mancomunado. Los pasos para la reintegración serán: registro, asesoramiento, y acuerdo de integración laboral. El primer paso por tanto es que los servicios de empleo sean proactivos a la hora de animar al registro y dejar claro qué es lo que a través de este registro se va a alcanzar (es fundamental este registro para poder prestar apoyo). El segundo paso trata sobre el asesoramiento, habría que realizar una reevaluación de porqué después de 1 año y antes de 18 meses, no se ha tenido éxito en la búsqueda de empleo. Esta reevaluación no existe en la actualidad y se basaría en la primera entrevista y en porqué los esfuerzos en la búsqueda de empleo no han tenido éxito. El elemento clave es que el tratamiento es individualizado, existe este sistema de entrevista para solicitantes de nuevo empleo, pero no este procedimiento de reevaluación, y en algunos EEMM se ha realizado con resultados muy positivos. El tercer paso sería hacer una oferta a medida, que responda a las necesidades de la persona. No se pide a los EEMM que ofrezcan nuevos servicios, si no que ofrezcan los servicios ya existentes a este grupo de población de forma más individualizada. Las características de este acuerdo de integración laboral se basan en el acuerdo entre ambas partes, claramente definido y con el objetivo de facilitar la transición, se decide sobre una estrategia para poder volver al mercado laboral.

Estadísticas Europeas

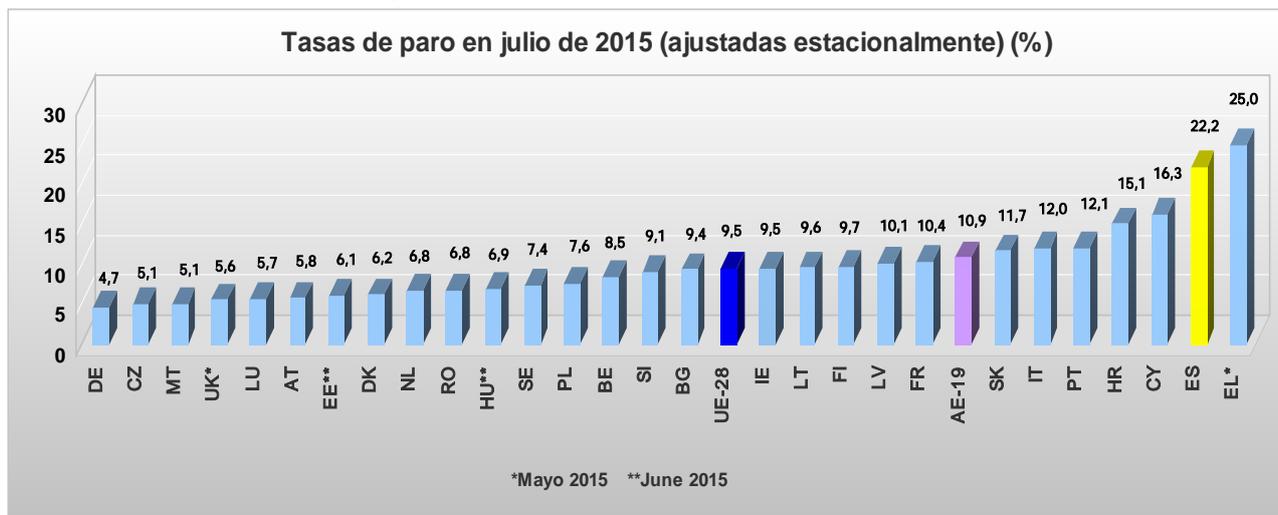
Datos de interés

- En el primer trimestre de 2015, el crecimiento de la productividad laboral en la UE sigue siendo débil, aunque algo mayor que el crecimiento de Japón y ligeramente inferior al de Estados Unidos
- En 2013 había en la UE un porcentaje similar de empresas que proporcionaban formación a sus empleados en el puesto de trabajo (73%) o les daban la posibilidad de formarse en un tiempo libre retribuido (71%)

Estadísticas Eurostat

Estadísticas de Desempleo

Tasas de paro en el mes de julio



Datos EUROSTAT (publicados el 1 de septiembre de 2015)

La tasa de desempleo en julio de 2015 fue de 10,9% en la Eurozona (AE-19) y de 9,5% en la UE-28. En julio de 2014, las tasas de desempleo eran de 11,6% y 10,2% respectivamente.

Entre los Estados miembros, las tasas de desempleo más bajas se registraron en Alemania (4,7%), República Checa (5,1%) y Malta (5,1%), mientras que las más altas se observaron en Grecia (25,0%, en mayo de 2015) y en España (22,2%).

De acuerdo con las estimaciones de EUROSTAT cerca de 23,0 millones de hombres y mujeres estaban desempleados en la UE-28 en julio de 2015 (por encima de 17,5 millones en la Eurozona). En relación con junio de 2015, el número de desempleados descendió en 232.000 personas en la UE-28 y en 213.000 en el AE-19. En comparación con julio de 2014, el desempleo ha descendido en 1.648.000 personas en la UE-28 y en 1.116.000 en la Eurozona.

En relación con el año anterior, la tasa de desempleo descendió en veintitres Estados miembros, aumentó en tres y permaneció estable en Bélgica y Rumanía. Los aumentos más notables se registraron en Finlandia (de 8,7% a 9,7%), en Francia (de 10,3% a 10,4%) y en Austria (de 5,7% a 5,8%). Los mayores descensos se observaron en Bulgaria (de 11,5% a 9,4%), en España (de 24,3% a 22,2%), en Grecia (de 27,0% a 25,0, entre mayo de 2014 y mayo de 2015) y en Portugal (de 14,1% a 12,1%).

En julio de 2015, 4.634.000 jóvenes (menores de 25 años) estaban desempleados en la UE-28 (3.093.000 en la Eurozona). En comparación con julio de 2014, el desempleo juvenil se redujo en 465.000 personas en la UE-28 y en 336.000 en la zona euro. En julio de 2015, la tasa de desempleo juvenil fue de 20,4% en la UE-28 y de 21,9% en la Eurozona, en comparación con el 22,0% y el 23,8%, respectivamente, en julio de 2014. Las tasas más bajas de paro juvenil, en julio de 2015, se observaron en Alemania (7,0%), Malta (8,7%) y Estonia (9,5%, en junio de 2015); las más altas se registraron en Grecia (51,8%, en mayo de 2015), España (48,6%) y Croacia (43,1% en el segundo trimestre de 2015).

En julio de 2015, la tasa de desempleo de Estados Unidos fue de 5,3%, estable en relación con el mes de junio de 2015, mientras que en julio de 2014 era de 6,2%.

Nota. La Unión Europea de los 28 comprende los siguientes países: Alemania (DE), Austria (AT), Bélgica (BE), Bulgaria (BG), República Checa (CZ), Chipre (CY), Croacia (HR), Dinamarca (DK), Eslovaquia (SK), Eslovenia (SI), España (ES), Estonia (EE), Finlandia (FI), Francia (FR), Grecia (EL), Hungría (HU), Irlanda (IE), Italia (IT), Letonia (LV), Lituania (LT), Luxemburgo (LU), Malta (MT), Países Bajos (NL), Polonia (PL), Portugal (PT), Reino Unido (UK), Rumanía (RO) y Suecia (SE). La abreviatura AE-19 corresponde a la Eurozona.

Estadísticas Europeas

Estadísticas Comisión Europea

Empleo, desempleo y situación social en la Unión Europea

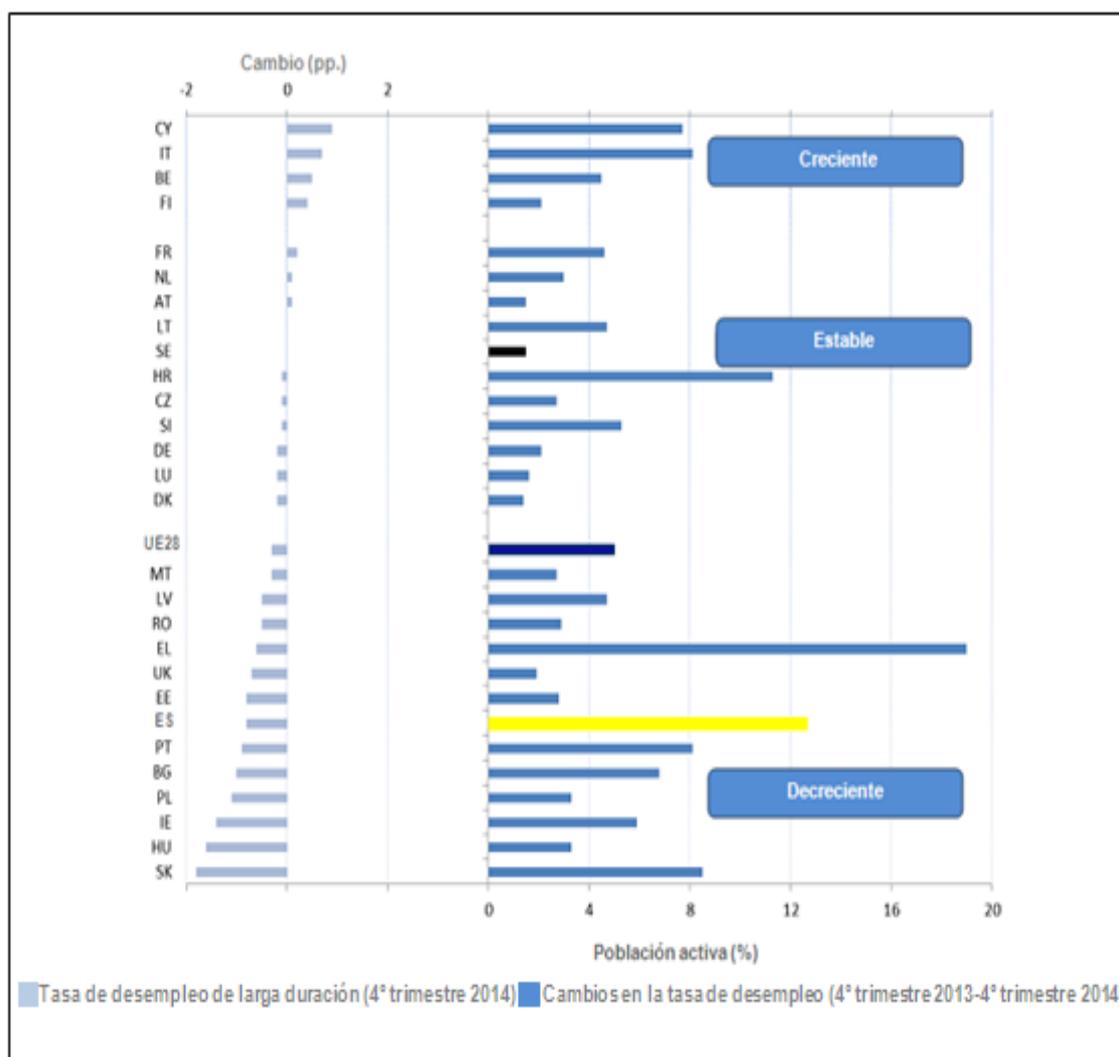
La evolución del desempleo de larga duración en la UE y sus Estados miembros

Los datos siguientes proceden del informe *"EU Employment and Social Situation – Quarterly Review/Empleo y situación social en la UE – Revisión trimestral"* de la Comisión Europea (junio de 2015).

A lo largo del año 2015, la proporción del desempleo de larga duración sobre el total del desempleo se mantiene estable en un nivel históricamente alto (cerca del 50%). Un análisis detallado nos muestra que la disminución del desempleo de larga duración se produce principalmente entre los parados de entre 12 y 18 meses de permanencia en situación de desempleo. En todo caso, bastantes Estados miembros

de la UE han registrado disminuciones significativas, incluyendo a la misma Grecia, que tiene el índice más elevado de la Unión Europea (19,0%). En Eslovaquia, Hungría e Irlanda, la reducción de la tasa de desempleo de larga duración estuvo por encima o cercano a 1,5 puntos, mientras que, por el contrario, las tasas de desempleo de larga duración siguieron aumentando en Chipre e Italia.

Las tasas de desempleo de larga duración en la UE, la Eurozona y los Estados miembros (situación y cambios del 4º trimestre de 2013 al 4º trimestre de 2014)



Fuente: Eurostat (LFS)

Nota. La Unión Europea de los 28 comprende los siguientes países: Alemania (DE), Austria (AT), Bélgica (BE), Bulgaria (BG), República Checa (CZ), Chipre (CY), Croacia (HR), Dinamarca (DK), Eslovaquia (SK), Eslovenia (SI), España (ES), Estonia (EE), Finlandia (FI), Francia (FR), Grecia (EL), Hungría (HU), Irlanda (IE), Italia (IT), Letonia (LV), Lituania (LT), Luxemburgo (LU), Malta (MT), Países Bajos (NL), Polonia (PL), Portugal (PT), Reino Unido (UK), Rumanía (RO) y Suecia (SE).

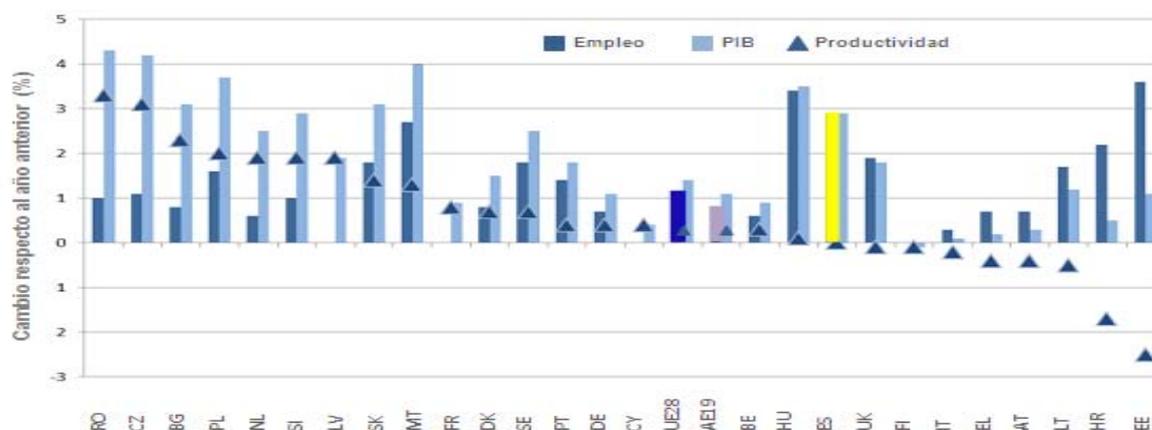
Estadísticas Europeas

Estadísticas Comisión Europea

Empleo, desempleo y situación social en la Unión Europea

La productividad en los Estados miembros de la UE

Evolución del empleo, el PIB y la productividad en los Estados miembros de la UE (4º trimestre 2014)

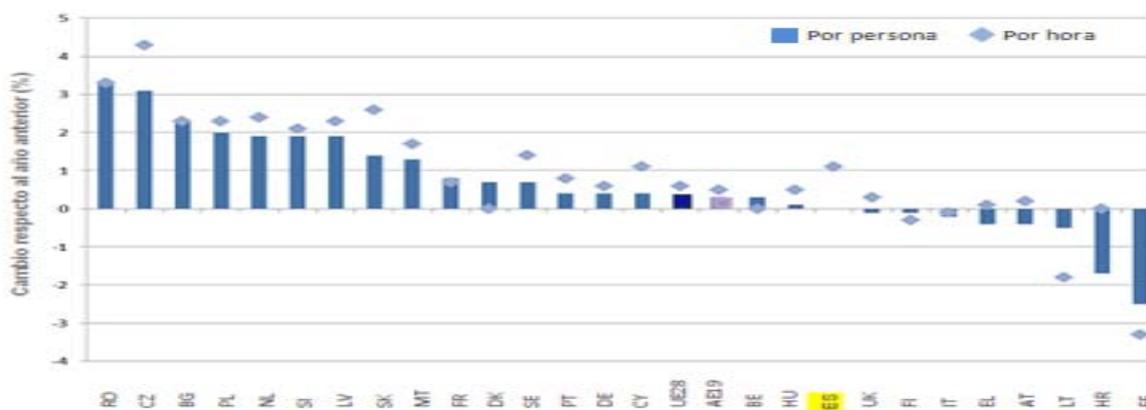


Fuente: Eurostat

El crecimiento de la productividad laboral en la UE continúa siendo débil en el primer trimestre de 2015, aunque algo mayor que el de Japón y ligeramente inferior al de Estados Unidos. Además, existen grandes diferencias en el crecimiento de la productividad entre los distintos países de la Unión Europea: algunos de ellos mostraron un fuerte crecimiento de la productividad, unido a un importante crecimiento del PIB y con un crecimiento modesto del empleo, a lo largo del año 2014 (Rumanía, la República Checa y Bulgaria); mientras que otros Estados registraron una fuerte contracción de la productividad, con un crecimiento débil del PIB, pero creciendo de manera importante el empleo (Estonia y Croacia). Otros Estados miembros que registraron una disminución de la productividad laboral fueron

Lituania, Grecia, Austria, Italia y Finlandia. En la mayoría de los países, esta caída refleja el crecimiento del empleo en combinación con el crecimiento del PIB, excepto en el caso de Finlandia, donde un crecimiento plano del empleo, en combinación con una menor caída en el PIB, desencadenó una ligera disminución en la productividad. A la hora de medir el PIB por número de horas trabajadas, la productividad laboral entre los primeros trimestres de 2014 y 2015 muestra unos resultados similares a cuando se mide considerando el PIB por persona empleada (con la excepción de Francia, Finlandia, Lituania y Estonia, donde el crecimiento de la productividad laboral por hora trabajada era mayor que el crecimiento de la productividad laboral por persona empleada).

Productividad laboral por persona ocupada y hora trabajada en los Estados miembros de la UE (4º trimestre 2014)



Fuente: Eurostat

Nota. La Unión Europea de los 28 comprende los siguientes países: Alemania (DE), Austria (AT), Bélgica (BE), Bulgaria (BG), República Checa (CZ), Chipre (CY), Croacia (HR), Dinamarca (DK), Eslovaquia (SK), Eslovenia (SI), España (ES), Estonia (EE), Finlandia (FI), Francia (FR), Grecia (EL), Hungría (HU), Irlanda (IE), Italia (IT), Letonia (LV), Lituania (LT), Luxemburgo (LU), Malta (MT), Países Bajos (NL), Polonia (PL), Portugal (PT), Reino Unido (UK), Rumanía (RO) y Suecia (SE). La abreviatura AE-19 corresponde a la Eurozona.

Estadísticas Europeas

Estadísticas Eurofound

Resultados de la 3ª Encuesta de Empresas Europeas

Las empresas europeas y la gestión de la formación

Los datos siguientes pertenecen al informe *"Third European Company Survey – Overview report: Workplace practices – Patterns, performance and well-being"*.

Tiempo libre pagado para formación y en el puesto de trabajo, por países (%) - (2013)



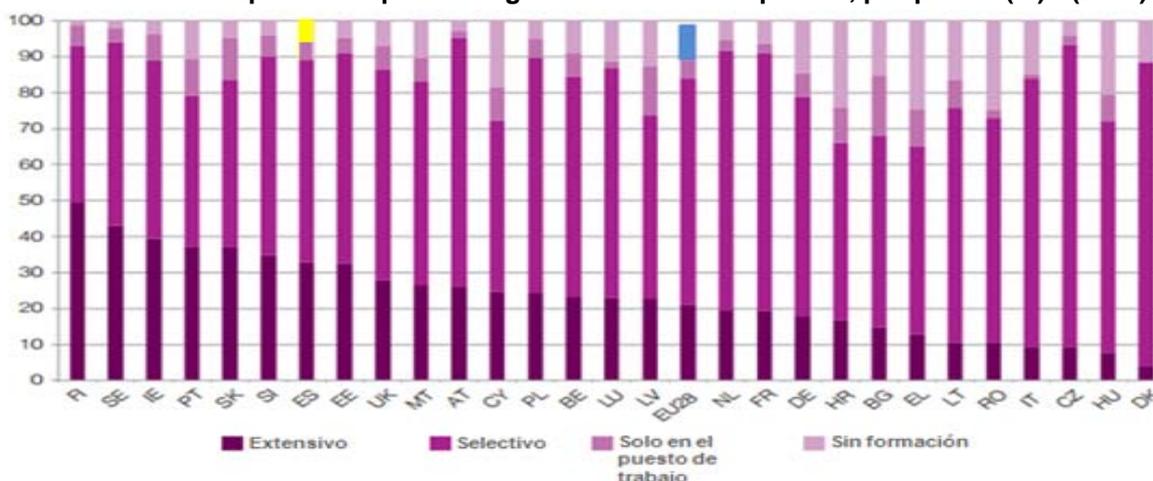
Nota: La gráfica muestra el porcentaje de empresas donde se proporciona formación pagada en tiempo libre y en el puesto de trabajo para, al menos, algunos de los empleados.

Fuente: Eurofound (ECS 2013)

La 3ª Encuesta de Empresas Europeas concluyó que había en la Unión Europea un porcentaje similar de empresas que proporcionaban formación a sus empleados en el puesto de trabajo (73%) o les daban la posibilidad de formarse en un tiempo libre pagado (71%). Por otra parte, la mayoría de las empresas tenían un enfoque selectivo para la formación (63%), ofreciéndola a un número limitado de

empleados; un 21% de las empresas proporcionaba formación de manera extensiva, formando a la mayoría de los trabajadores; un 10% no ofrecía ningún tipo de formación; y, finalmente, el 5% de las empresas facilitaban la formación a la mayoría de sus empleados solamente en el puesto de trabajo, mientras que la formación en tiempo libre pagado podían disfrutarla solo un número de empleados reducido.

Predominio de tipos de empresas según la formación impartida, por países (%) - (2013)



Fuente: Eurofound (ECS 2013)

Nota. La Unión Europea de los 28 comprende los siguientes países: Alemania (DE), Austria (AT), Bélgica (BE), Bulgaria (BG), República Checa (CZ), Chipre (CY), Croacia (HR), Dinamarca (DK), Eslovaquia (SK), Eslovenia (SI), España (ES), Estonia (EE), Finlandia (FI), Francia (FR), Grecia (EL), Hungría (HU), Irlanda (IE), Italia (IT), Letonia (LV), Lituania (LT), Luxemburgo (LU), Malta (MT), Países Bajos (NL), Polonia (PL), Portugal (PT), Reino Unido (UK), Rumania (RO) y Suecia (SE).

Actualidad Europea

Noticias Breves

Las Instituciones del mercado de trabajo: Un índice para gobernarlos a todos. / *Labour market institutions: One index to rule them all.* El Objetivo es examinar los instrumentos de política para ver si son eficaces y en qué casos funcionan mejor. (CE, 16/09/2015)

La futura prosperidad de España debe pasar por mejorar el nivel de competencias de la población y eliminar los obstáculos a la creación de empleo. / *Spain's future prosperity depends on raising skill levels and removing barriers to employment* (CE, 22/09/2015)

La mayoría de los desempleados en la UE no reciben prestaciones por desempleo. / *The majority of the unemployed in the EU do not receive unemployment benefits.* La baja cobertura preocupa tanto a nivel individual como macroeconómico. (CE, 16/09/2015)

En el segundo trimestre de 2015 en comparación con el primer trimestre de 2015 el empleo aumenta en un 0,3% en la zona euro y en un 0,2% en EU28. / *Second quarter of 2015 compared with the first quarter of 2015 Employment up by 0.3% in euro area and 0.2% in EU28* (Eurostat, 15/09/2015)

Libre circulación de trabajadores: retos y oportunidades en el ámbito local. / *Free movement of workers: challenges and opportunities at local level.* Cuatro informes examinan el impacto de la libre circulación de trabajadores de la UE en el ámbito local. (CE, 10/09/2015)

Cooperación europea en educación y formación: nuevas prioridades. / *European education and training cooperation: new priorities.* La Comisión Europea propone 6 nuevas áreas prioritarias para la Educación y la Formación con el fin de promover la empleabilidad, las cualificaciones y la innovación, aumentar la movilidad social y la igualdad. (CE, 01/09/2015)

Una visión general de la Conferencia de Lanzamiento de la Red de Empresas Europeas en Bruselas. / *An overview of the Enterprise Europe Network Launch Conference in Brussels.* Cada año, la Agencia Europea de Seguridad y Salud en el Trabajo (EU-OSHA), participa en la Conferencia Anual de la Red para tener la oportunidad de construir nuevas conexiones en el ámbito de las pequeñas y medianas empresas. (EU-OSHA, 27/08/2015)

Noticias Destacadas

Re-empleo de los desempleados de larga duración – un desafío apremiante para la Unión Europea. / *Re-employment of the long-term unemployed - a pressing European challenge* (CE, 18/09/2015)



Los desempleados de larga duración en la Unión Europea tienen aproximadamente la mitad de posibilidades de volver al empleo en comparación con los desempleados a corto plazo. Al mismo tiempo, un menor número de personas se trasladaron desde el desempleo a la inactividad, lo que significa que a pesar de las difíciles condiciones la gente no se dio por vencida en la búsqueda de un trabajo.

Esto sugiere una fijación más fuerte al mercado laboral entre los desempleados a largo plazo en la crisis actual que en recesiones anteriores. Las bajas perspectivas de regresar a puestos de trabajo para el desempleo de larga duración, no sólo tienen que ver con la escasez de puestos de trabajo, sino también con los efectos acumulados "cicatrices", tales como la pérdida de cualificaciones combinada con la incapacidad de adquirir otras nuevas, menor potencial de ingresos, peor salud, así como las actitudes desfavorables de los empleadores hacia el desempleo de larga duración.

El gran número de desempleados de larga duración en la UE, los obstáculos que enfrentan, y las consecuencias negativas para los individuos y la sociedad hacen de la reintegración, de los 12 millones de desempleados de larga duración, un desafío urgente para la UE. La Comisión Europea apoya la lucha contra este reto con una **nueva iniciativa sobre el desempleo a largo plazo.**

¿Emprendimiento: una vía de regreso al trabajo para todos? / *Entrepreneurship: an avenue back to work for all?* (CE, 09/09/2015)



El emprendimiento ayuda a crear puestos de trabajo y a desarrollar habilidades, además de incluir a los desempleados y desfavorecidos en la sociedad y en la economía.

Sin embargo, la proporción de empleo por cuenta propia en el empleo total difiere fuertemente entre los distintos grupos de población. Mientras que la proporción general es cercana al 15%, las acciones son claramente superiores para los hombres y las personas mayores, llegando incluso cerca de 23% para los nacionales masculinos de mayor edad.

Tres grupos pueden ser identificados como sub-representados entre los trabajadores por cuenta propia: las mujeres, los nacionales de terceros países, y los jóvenes. Estos tienen más dificultades para obtener financiación, carecen de las habilidades administrativas, y tienen menos redes de negocios, habilidades empresariales y experiencia.

En el establecimiento y funcionamiento de una empresa, las **mujeres** se enfrentan a más dificultades que los hombres en el acceso a la financiación. Los **inmigrantes** tienen tasas de creación de empresas más altas, pero carecen con más frecuencia de la falta de habilidades de información, conocimientos e idioma. Los **jóvenes** expresan gran interés en iniciar negocios, pero experimentan mayores dificultades para obtener financiación externa, dada su falta de ahorro y garantía, y a menudo carecen de las habilidades para manejar un negocio.

Actualidad Europea

Conferencias, Ferias, Congresos y Jornadas Internacionales

EMPLEO

IREC 2015 - Converging or diverging industrial relations in Europe?

IREC 2015 – Conferencia europea sobre relaciones laborales 2015 - ¿Relaciones laborales en Europa convergentes o divergentes?
(Suecia, Gotenburgo, 10-11 septiembre)

EU Presidency Conference on Working Conditions in Luxembourg

Conferencia de la Presidencia de la UE sobre las condiciones de trabajo en Luxemburgo
(Luxemburgo, Luxemburgo, 10-11 septiembre)

Workshop on Measuring Inequalities of Income and Wealth

Taller sobre la Medición de las desigualdades de ingresos y riqueza
(Alemania, Berlín, 15-16 septiembre)

Informal EMCO meeting

Reunión informal del Comité de Empleo de la Comisión Europea
(Luxemburgo, Luxemburgo, 21-22 septiembre)

Conference - EU budget focused on results

Conferencia - presupuesto de la UE centrado en los resultados
(Bélgica, Bruselas, 22 septiembre)

Die Zukunft der Arbeit: Kommunikation 2005 - 2015 - 2025

El futuro del trabajo: Comunicaciones 2005 - 2015 - 2025
(Alemania, Dresde, 22-23 septiembre)

**Thematic university-business forum
Developing talents for innovation-based economies**

Foro temático Universidad-Empresa: desarrollo de talentos para economías basadas en la innovación
(Lituania, Vilna, 24-25 septiembre)

Seminar on Implementation of good criteria of the social dialogue by employee representations in public sector and public enterprises

Seminario sobre la Implementación de buenos criterios del diálogo social para los representantes de los empleados en el sector público y las empresas públicas
(Eslovenia, Lubljana, 24-26 septiembre)

Peer Review on 'Strategies for Employment Policy reform. Implementation challenges in decentralised countries' Madrid, Spain 5-6 October 2015

Revisión de pares sobre "Estrategias para la reforma de la Política de Empleo. Desafíos de implementación en los países descentralizados"
(España, Madrid 5-6 octubre)

16th Meeting of the Contact Persons for the European Globalisation adjustment Fund

16a Reunión de las Personas de contacto para el Fondo de Adaptación a la Globalización Europea
(Bélgica, Bruselas, 21 octubre)

EMPLEO

Understanding Small Enterprises (USE2015) Conference

Conferencia sobre la comprensión de las pequeñas empresas 2015
(Países Bajos, Groningen, 21-23 octubre)

Peer Review on Dismissal Law 2.0. How to promote work-to-work transitions and sustainable labour relations?

Revisión de Pares en la Ley de Despido 2.0. ¿Cómo promover transiciones de trabajo al trabajo y las relaciones laborales sostenibles?
(Países Bajos, La Haya, 22-23 octubre)

Peer Review on 'Targeting NEETs – key ingredients for successful partnerships in improving labour market participation'

Revisión por pares sobre "objetivo NiNis- ingredientes clave para el éxito de las asociaciones en la mejora de la participación en el mercado de trabajo"
(Noruega, Oslo, 24-25 septiembre)

FORMACIÓN

International scientific conference on lifelong learning assessment and quality increase within the European context

Conferencia científica internacional sobre la evaluación del aprendizaje permanente y el aumento de la calidad en el contexto europeo
(República Checa, Brno, 15-16 septiembre)

Policy learning forum on the definition and writing of learning outcomes for VET qualifications

Política foro de aprendizaje sobre la definición y redacción de resultados de aprendizaje para las cualificaciones de FP
(Grecia, Tesalónica, 24-25 septiembre)

Economic and social consequences of low skilled adults in the EU

Consecuencias económicas y sociales de adultos escasamente cualificados en la UE
(Bélgica, Bruselas, 2 octubre)

Evaluating impact and success for VET policies to tackle early leaving from education and training

Validación workshop
La evaluación del impacto y el éxito de las políticas de formación profesional para afrontar el abandono prematuro de la educación y la formación
Taller de validación
(Bélgica, Bruselas, 21 octubre)

Cedefop/IZA workshop on skills and skill mismatch

Taller sobre las habilidades y el desajuste de habilidad Cedefop/Instituto de estudio del trabajo independiente y privado orientación a nivel nacional e internacional
(Grecia, Tesalónica; 29-30 octubre)

Actualidad Europea

Conferencias, Ferias, Congresos y Jornadas Internacionales

SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

Modernet Conference: MODERNET 2.0: What is new in identifying work-related ill health?

Conferencia Modernet: MODERNET 2.0: Lo que es nuevo en la identificación de problemas de salud relacionados con el trabajo?

(Italia, Lodi, 8 septiembre)

8th international Conference WOS.net - Smart Prevention for Sustainable Safety

8ª Conferencia Internacional WOS.net - Prevención inteligente para la Seguridad Sostenible

(Portugal, Oporto, 23-25 septiembre)

Health and safety – what's next?

Salud y seguridad – ¿qué es lo siguiente?

(Reino Unido, Londres, 23 septiembre)

Jornada sobre Métodos de Evaluación e Intervención de Riesgos Psicosociales en las Empresas

(España, Teruel, 25 septiembre)

SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

Reunión sectorial tripartita sobre la seguridad y la salud en el sector del transporte por carretera

(Suiza, Ginebra, 12-16 octubre)

Improving the quality of working life — A challenge for standardization, testing and certification

Mejorar la calidad de la vida laboral - Un desafío para la normalización, pruebas y certificación

(España, Sevilla, 14-16 octubre)

Jornada de clausura de la Campaña Europea 2014-2015 "Trabajos saludables: Gestionemos el estrés"

(España, Madrid, 22 octubre)

Foro de diálogo mundial sobre las relaciones de trabajo en los servicios de telecomunicaciones y en el sector de los centros de llamadas

(Suiza, Ginebra, 27-28 octubre)

Publicaciones, Informes, Web Internacionales

**EGF - Key Achievements 2013-2014**

Fondo de Adaptación a la Globalización – Principales logros 2013-2014

(Septiembre 2015)

**Proposal for a Council Recommendation on the integration of the long-term unemployed into the labour market**

Propuesta de Recomendación del Consejo relativa a la integración de los desempleados de larga duración en el mercado laboral

(Septiembre 2015)

**Integrated support for the long-term unemployed - A study of national policies**

Apoyo integrado para el desempleo de larga duración - Un estudio de las políticas nacionales

(Septiembre 2015)

El Fondo Europeo de Adaptación a la Globalización (FEAG) se creó en 2006 para expresar la solidaridad de la UE con los trabajadores afectados por los despidos masivos provocados por cambios en los patrones del comercio mundial. Este documento pretende dar a conocer las actividades apoyadas por el FEAG en 2013-14. La información presentada se basa en el Informe Bienal sobre el FEAG, que la Comisión presentó al Parlamento Europeo y al Consejo el 22 de julio de 2015.

Esta propuesta de Recomendación del Consejo prevé que todas las personas que buscan empleo, que han estado sin trabajo durante más de 12 meses, tengan una **evaluación individual** y que reciban un **acuerdo de integración** laboral, ofreciéndoles un plan personalizado concreto de vuelta al trabajo antes de llegar a 18 meses de desempleo.

Este informe encargado por la Comisión Europea a la Red Europea de Política Social de expertos independientes (ESPN) muestra una respuesta inadecuada en los Estados miembros respecto a la reintegración de los desempleados de larga duración. Las medidas existentes son demasiado limitadas, la complejidad y las deficiencias en los sistemas nacionales conducen a que numerosos desempleados de larga duración no reciban servicios sociales eficaces, la asistencia social o apoyo de activación una vez que termina su prestación por desempleo. También solicitó a la Red de Política Social Europea preparar **informes nacionales** para examinar la disponibilidad y eficacia del soporte integrado para el desempleo de larga duración en cada país europeo.

Actualidad Europea

Publicaciones, Informes, Web Internacionales



Performance Monitoring Report of the European Union Programme for Employment and Social Innovation (EaSI) 2014

Informe de Desempeño del Programa de la Unión Europea para el Empleo y la Innovación Social (EaSI) 2014
(Septiembre 2015)

Durante 2014 el EASI (el programa de la UE para el empleo y la innovación social) ayudó a generar evidencia para hacer una contribución significativa a las iniciativas políticas que la UE puso en marcha en el ámbito del empleo y los asuntos sociales. También apoyó la coordinación de políticas, el intercambio de las mejores prácticas, el desarrollo de capacidades y el ensayo de políticas innovadoras.



Draft 2015 Joint Report on the implementation of the Strategic framework for European cooperation in ET 2020

Proyecto de 2015 Informe conjunto sobre la aplicación del marco estratégico para la cooperación europea en Estrategia en Educación y Formación 2020
(Agosto 2015)

Proyecto de informe conjunto del Consejo Europeo y la Comisión que establece nuevas prioridades de la cooperación europea en la educación y la formación como parte de la Estrategia para la Educación y la Formación (ET 2020). Se espera que el Consejo adopte el informe antes de finales de año. Identifica varios avances y desafíos en la educación y la formación europeas, teniendo en cuenta las diferencias entre los Estados miembros.



Adult Learners in Digital Learning Environments

Estudiantes adultos en entornos de aprendizaje digital
(Agosto 2015)

El estudio pretende contribuir a la labor de la Comisión y los Estados miembros para la consecución de los objetivos establecidos de educación y formación en la Estrategia 2020 (ET 2020), que pretende elevar las tasas, actualmente en gran parte estáticas, de participación adulta en el aprendizaje hacia el objetivo del 15%, contribuyendo a un crecimiento inteligente, sostenible e integrador (entre otras cosas).



Upskilling unemployed adults (aged 25 to 64): The organisation, profiling and targeting of training provision

Mejora de las cualificaciones de los adultos desempleados (de 25 a 64 años): La organización, perfiles y objetivos de formación
(Agosto 2015)

El informe describe los fondos, las instituciones responsables de la gestión y la implementación de programas de formación. Los mapas proporcionan información detallada de la configuración de las intervenciones de formación y medidas para adultos desempleados a lo largo de los 33 países del Observatorio Europeo de política de empleo. La revisión también explora lecciones de análisis comparativo, basándose en resultados de la evaluación, destacando las características del diseño eficaz y considera el papel del Fondo Social Europeo en apoyo de la capacitación para adultos desempleados.



Addressing youth unemployment in the EU

Abordar el desempleo juvenil en la UE
(Agosto 2015)

La Garantía Juvenil busca asegurar que todos los Estados miembros de la UE realicen una oferta de buena calidad sobre un trabajo, educación, aprendizaje o un periodo de prácticas para a todos los jóvenes de hasta los 25 años (30 años en España) en el plazo de cuatro meses posterior a haber dejado la educación formal o perdido el empleo. La Garantía Juvenil es una de las reformas estructurales más importantes y urgentes que los Estados miembros deben introducir para abordar el desempleo juvenil y la inactividad, y para mejorar la transición de la escuela al trabajo.



The Youth Guarantee: European approach to fight youth unemployment

La Garantía Juvenil: enfoque europeo para combatir el desempleo juvenil
(Agosto 2015)

Esta oferta debía ser de buena calidad para contribuir a la mejora sostenible de las perspectivas del mercado laboral. El compromiso de los Estados miembros debía ser llegar a los jóvenes que están actualmente fuera del mercado de trabajo y que no participan en la educación o la formación formal.



Report on the European Parliament Preparatory Action on the Youth Guarantee

Informe sobre la Acción Preparatoria del Parlamento Europeo sobre la Garantía Juvenil
(Agosto 2015)

Este informe ofrece una revisión detallada de la acción preparatoria y los proyectos piloto individuales financiados por la Garantía Juvenil. Explora la pertinencia, la eficacia, la eficiencia y el valor añadido de los proyectos piloto y presenta conclusiones relacionadas con la organización y el potencial de los mismos. También está disponible un resumen ejecutivo, y seis estudios de casos individuales.

Actualidad Europea

Publicaciones, Informes, Web Internacionales



Policy Brief on Social Impact Measurement for Social Enterprises - Policies for Social Entrepreneurship

Informe de política sobre Medición del Impacto Social de las Empresas Sociales - Políticas para el Emprendimiento Social (Agosto 2015)

Este documento presenta los temas y debates actuales que rodean la Medición del Impacto Social y proporciona ejemplos concretos de métodos de medición. Se destaca el concepto de medición proporcional, en otras palabras equilibrar los costos y beneficios del proceso de medición. Por ello, el informe de política está orientado para su uso por las empresas sociales y la forma de crear una cultura más amplia de medición entre las partes interesadas a pesar de sus recursos humanos y financieros limitados.



ORGANIZACIÓN PARA LA COOPERACIÓN Y EL DESARROLLO ECONÓMICO



OECD Skills Strategy Diagnostic Report Spain 2015
OCDE Estrategia Habilidades
Informe de Diagnóstico España 2015
(Septiembre 2015)

Este informe representa una evaluación oportuna y minuciosa acerca de los principales retos en materia de competencias a los que se enfrenta el país, al tiempo que constituye una base sólida para el diseño de una estrategia de competencias eficaz para España con miras a impulsar el desarrollo, la activación y utilización de competencias a nivel nacional.



Better Policies for Development 2015
Policy Coherence and Green Growth
Mejores Políticas para el Desarrollo 2015
Coherencia de las políticas y el Crecimiento Verde
(Septiembre 2015)

La comunidad internacional, incluida la de la OCDE y de sus miembros, tendrá que adaptar sus instrumentos de política y métodos de trabajo para alcanzar con éxito los nuevos Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de 2030. Este informe contribuye a este proceso introduciendo el concepto de coherencia de las políticas para el desarrollo sostenible (PCSD).



OECD Economic Outlook, Interim Report September 2015
Perspectivas Económicas OCDE, informe provisional septiembre 2015
(Septiembre 2015)

Informe provisional que actualiza las proyecciones hechas en la edición de mayo 2015 de las Perspectivas Económicas de la OCDE (Número 97).



Taxation of SMEs in OECD and G20 Countries
Fiscalidad de las PYME de la OCDE y de los países del G-20
(Septiembre 2015)

Las pequeñas y medianas empresas (PYMES) son importantes por su contribución al crecimiento económico, al empleo, la innovación y diversidad. Este informe analiza el tratamiento fiscal de las PYME, sus preferencias fiscales y la simplificación de medidas para las mismas en treinta y nueve países de la OCDE y del G-20.



AGENCIA EUROPEA DE SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO



EU-OSHA Funding guide 2015
Guía de financiación 2015 Agencia Europea de seguridad y salud en el trabajo
(Septiembre 2015)

La guía facilitará la identificación de fuentes de financiación apropiadas para las partes interesadas de la Agencia Europea para la Seguridad y Salud en el trabajo (UE-OSHA). Se ha desarrollado para los siguientes grupos: autoridades nacionales, los interlocutores sociales a nivel de los Estados miembros, investigadores / institutos de investigación sectoriales de la UE, los profesionales de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SST).

Actualidad Europea

Publicaciones, Informes, Web Internacionales



ORGANIZACIÓN INTERNACIONAL DEL TRABAJO



G20 Labour Markets in 2015: Strengthening the Link between Growth and Employment

Mercados de Trabajo en 2015 G20: el fortalecimiento del vínculo entre el crecimiento y el empleo
(Septiembre 2015)



Income inequality and labour income share in G20 countries: Trends, Impacts and Causes

La desigualdad de ingresos y la participación en la renta de los países del G-20: Tendencias, Impactos y causas
(Septiembre 2015)



The Contribution of Labour Mobility to Economic Growth

La contribución de la Movilidad Laboral para el Crecimiento Económico
(Septiembre 2015)

Informes preparados para la Reunión de Ministros de trabajo y Empleo y para la Reunión conjunta con los ministros de Finanzas del G20 (Ankara, Turquía, 3-4 septiembre, 2015) por la Organización Internacional del Trabajo (OIT), la Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económico (OCDE), y el Grupo del Banco Mundial con aportaciones del Fondo Monetario Internacional.

Documento conjunto preparado para la reunión de Ministros de Empleo y Trabajo del G20 (Ankara, Turquía, 3-4 septiembre de 2015) por la Organización Internacional del Trabajo (OIT), la Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económico (OCDE), y el Grupo del Banco Mundial.



**CENTRO EUROPEO
PARA EL DESARROLLO DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL**



Apprenticeship review: Malta In pursuit of quality and relevance: revitalising apprenticeship

**Informe de aprendices
En búsqueda de la calidad y la pertinencia: revitalización de los aprendices**
(Septiembre 2015)



Skillset and match (Cedefop's magazine promoting learning for work) - September 2015 issue

Habilidades y armonización (revista del Cedefop para promover el aprendizaje para el trabajo)
(Septiembre 2015)



Vocational pedagogies and benefits for learners: practices and challenges in Europe

Nuevas pedagogías y beneficios para los estudiantes: prácticas y desafíos en Europa
(Septiembre 2015)

El CEDEFOP lanzó la Revisión Temática por Países (thematic Country Review-TCR) sobre aprendices, para apoyar la alianza europea para aprendices. Entre mayo de 2014 y mayo de 2015, pilotó la TCR en dos países voluntarios: Lituania y Malta. Para 2015-16 hay tres países voluntarios más que se beneficiarán de la revisión (Grecia, Italia y Eslovenia). Este informe es el resultado de la cooperación entre el Cedefop y el grupo de trabajo de Malta, coordinado por el Ministro de Educación y Empleo.

En este número de la revista se informa sobre la celebración y conferencia en Salónica, en junio, con motivo del 40 aniversario del CEDEFOP, así como los primeros resultados de su encuesta europea sobre cualificaciones y empleos, y los últimos acontecimientos en el ámbito de la educación y formación profesional europea (desajuste de cualificaciones en la Unión Europea; tendencias de la oferta y la demanda de cualificaciones en la próxima década, etc).

El estudio se basa en la evidencia previa publicada por el Cedefop en el diseño y ejecución de los planes de estudios de aprendizaje basados en los resultados que han llamado la atención sobre la importancia que tienen las pedagogías adecuadas para el logro de los resultados de aprendizaje previstos. En él se examinan los beneficios que las pedagogías centradas en el alumno tienen para los alumnos y se analiza la forma en que los profesores y formadores, los ambientes de aprendizaje y materiales de aprendizaje apoyan u obstaculizan el cambio pedagógico.

Actualidad Europea

Publicaciones, Informes, Web Internacionales



**CENTRO EUROPEO
PARA EL DESARROLLO DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL**



Work-based learning in continuing vocational education and training: policies and practices in Europe

El aprendizaje basado en el trabajo y en la continuación de la educación y la formación profesional: políticas y prácticas en Europa
(Septiembre 2015)

El trabajo basado en la educación y formación profesional continua (FPE) requiere más atención y una acción estratégica. El aprendizaje basado en el trabajo (WBL) es una poderosa manera de apoyar a la educación de adultos y el desarrollo de los recursos humanos en las empresas, pero el potencial que tiene para ofrecer aún no se ha explotado plenamente en Europa.



**FUNDACIÓN EUROPEA PARA LA MEJORA DE
LAS CONDICIONES DE VIDA Y DE TRABAJO**



Social inclusion of young people

Inclusión social de los jóvenes
(Septiembre 2015)

Este informe analiza el primer año de aplicación de la Garantía de la Juventud y se basa en los resultados de estudios de caso que muestran iniciativas exitosas encaminadas a prevenir la exclusión social de los jóvenes en la UE. A través de su Estrategia de Juventud 2010-2018, la UE ha adoptado un enfoque global e integrado para la inclusión social de los jóvenes.



Access to social benefits: Reducing non-take-up

El acceso a las prestaciones sociales: reducir la falta de asimilación
(Septiembre 2015)

El presente informe muestra mapas en los que se han identificado las brechas existentes entre la elección y la asimilación real de las prestaciones sociales, proporcionando una visión general de los problemas a los que se enfrentan las personas a la hora de acceder a posibles beneficios sociales. Recoge estudios de casos correspondientes a 10 Estados miembros.



Delivering public services: A greater role for the private sector?

La prestación de servicios públicos: ¿Un papel más importante para el sector privado?
(Septiembre 2015)

Este informe examina el incremento del papel del sector privado en la prestación de los servicios públicos en cuatro Estados miembros de la Unión Europea: España, Lituania, Reino Unido y Suecia. Se basa en estudios de casos en los cuatro Estados citados, referidos a los sectores de salud, servicios de atención a largo plazo, educación de la primera infancia y su atención (AEPI) y servicios de empleo.



Eurofound News
Noticias de Eurofound
(Septiembre 2015)

Este número trata los siguientes temas: la innovación en los lugares de trabajo puede beneficiar el talento y las cualificaciones; potenciar la inclusión social de los jóvenes; hallazgos en cifras; la asociación europea "Fukuoka" de Japón visita Eurofound; noticias breves (convergencia y divergencia de la calidad del empleo; asegurar que los ciudadanos reclamen sus prestaciones legítimas; oportunidad en grandes tamaños de muestra en EQLS ("European Quality of Life Surveys"). Publicación del mes. Lo último de EuroWORK.

Actualidad Europea

Publicaciones, Informes, Web Internacionales



FUNDACIÓN EUROPEA PARA LA MEJORA DE LAS CONDICIONES DE VIDA Y DE TRABAJO

**Pay in Europe in different wage-bargaining regimes**

Pagar en Europa en distintos regímenes de negociación salarial
(Septiembre 2015)

Las instituciones nacionales de negociación salarial son cruciales para lograr resultados que ayuden a aumentar el empleo y el crecimiento económico en el contexto de evitar desequilibrios macroeconómicos en la Unión Monetaria Europea. A través del uso de un gran conjunto de datos macroeconómicos empíricos de una extensa variedad de fuentes, incluyendo Eurofound y la base de datos de la CE AMECO, este informe analiza cómo las características institucionales de los regímenes de negociación salarial nacional influyen en las remuneraciones resultantes.

**Convergence and divergent of job quality in Europe 1995-2010**

Convergencia y divergencia de la calidad del empleo en Europa 1995-2010
(Septiembre 2015)

Este informe examina las tendencias ascendentes y descendentes en la calidad del empleo en toda la UE a partir de 1995 a 2010. El informe determina la significación estadística de las tendencias en dimensiones clave de la calidad del empleo y los mapas de los patrones de convergencia y divergencia. Ofrece un análisis actualizado de los cambios en la calidad del empleo en toda la UE, proporcionando nuevos conocimientos para informar a la formulación de políticas.

**Third European Company Survey - Workplace innovation in European companies**

3ª Encuesta de Empresas Europeas
(Septiembre 2015)

Workplace innovation (WPI) se refiere a las prácticas que permiten a los empleados participar en el cambio organizacional, de tal manera que se mejore la calidad de su vida laboral y el desempeño organizativo. Este informe examina los motivos que están detrás de la adopción de *WPI* y describe su implementación a través de las empresas en Europa. Se analizan los impactos de *WPI* desde la perspectiva de los diferentes actores -la organización, la gestión, los empleados y los representantes de los trabajadores en 51 empresas de 10 Estados miembros de la Unión Europea.

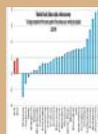


AGENCIA DE ESTADÍSTICAS EUROPEAS

**European Statistics for European Policies - A wealth of data to underpin the Commission Priorities**

Las estadísticas europeas para las políticas europeas - Una gran cantidad de datos para apoyar las prioridades de la Comisión
(Septiembre 2015)

Este folleto es una guía de Eurostat que proporciona una amplia gama de datos sobre cada una de las áreas prioritarias de la Comisión Europea: Empleo, Crecimiento e Inversión; Mercado Único Digital; Unión Energética; Mercado Interior; Unión Económica y Monetaria; Acuerdo de Libre Comercio UE-USA; Justicia y Derechos Fundamentales; Migración; un Actor Global más Fuerte; los Cambios Democráticos.

**Annual growth in labour costs down to 1.6% in euro area**

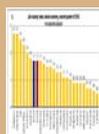
El crecimiento de los costes laborales desciende hasta el 1,6% en la Eurozona
(Septiembre 2015)

En el segundo trimestre de 2015, los costes laborales por hora aumentaron un 1,6% en la Eurozona (AE-19) y un 1,9% en la UE-28, en comparación con el mismo trimestre del año 2014. Por países, en el segundo trimestre de 2015, los mayores aumentos se registraron en Letonia (+7,9%), Rumanía (+7,7%) y Bulgaria (+6,8%); los descensos mayores se observaron en Grecia (-2,9%), Chipre (-1,2%) y en Italia (-0,4%).

Publicaciones, Informes, Web Internacionales



AGENCIA DE ESTADÍSTICAS EUROPEAS



Euro area and EU28 job vacancy rates stable at 1.7%

La tasa de ofertas de empleo permanece estable tanto en la Eurozona como en la UE (Septiembre 2015)

En el 2º trimestre de 2015, la tasa de ofertas de empleo se mantiene estable, en comparación con el trimestre anterior, en la Eurozona y en la UE-28. En la Eurozona, la tasa de ofertas de empleo fue del 1,2% en la industria y en la construcción, y del 2,1% en los servicios. Las tasas de ofertas de empleo más altas se registraron en Bélgica y Alemania (en ambos países un 2,7%), Reino Unido (2,5%), República Checa (2,3%) y Suecia (2,0%); las más bajas se observaron en Letonia (0,5%), Polonia (0,6%) y Portugal (0,7%).



The EU in the world - 2015 edition

La UE en el mundo - edición 2015 (Septiembre 2015)

Esta publicación ofrece una selección de estadísticas importantes e interesantes de la UE en comparación con los 15 países no comunitarios del Grupo de los Veinte (G-20).

Informa de las siguientes áreas: población; condiciones de vida y la protección social; la salud; la educación y la formación; mercado de trabajo; economía y finanzas; comercio internacional; industria, comercio y servicios; investigación y comunicación; el transporte; la agricultura, la silvicultura y la pesca; el medio ambiente y la energía.



Sustainable development in the European Union - 2015 monitoring report of the EU Sustainable Development Strategy

El desarrollo sostenible en la Unión Europea - 2015 informe de seguimiento de la Estrategia de Desarrollo Sostenible de la UE (Septiembre 2015)

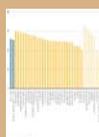
El informe de seguimiento de la Estrategia de la UE para el Desarrollo Sostenible (EDS) de Eurostat, publicado cada dos años, ofrece un objetivo (cuadro estadístico del progreso), basado en el conjunto de indicadores de desarrollo sostenible de la UE. Las estadísticas presentadas en el informe, que abarca el período de 1990 a 2014 (o al último año disponible), ilustran la gama de temas relevantes para el desarrollo sostenible, y debería contribuir a aumentar la conciencia de las oportunidades y desafíos que tenemos por delante.



Labour force survey in the EU, candidate and EFTA countries - Main characteristics of national surveys, 2014

Encuesta de población activa en los países candidatos a ingresar en la UE y de la AELC - Características principales de las encuestas nacionales de 2014 (Agosto 2015)

En el presente informe se describen las principales características de las encuestas de población activa en los 28 Estados miembros de la UE en 2014, así como para los dos países candidatos (exRepública Yugoslava de Macedonia y Turquía) y tres países de la Asociación Europea de Libre Comercio (AELC): Islandia, Noruega y Suiza. El objetivo de este informe es aportar a los usuarios los medios para interpretar con precisión los resultados europeos EPA.



Employment statistics

Estadísticas de empleo (Agosto 2015)

Este artículo presenta las estadísticas de empleo más recientes, incluyendo un análisis basado en las variables socioeconómicas. En 2014, la tasa de empleo global (15-64 años) en la UE fue de 64,9% (entre 71% y 74% en Austria, Reino Unido, Dinamarca, Países Bajos y Alemania, con un máximo de 74,9% en Suecia; en el otro extremo se encuentra Grecia, con un 49,4% de tasa de empleo).



Basic figures on the EU - Third quarter 2015

Cifras básicas sobre la UE - Tercer trimestre de 2015 (Agosto 2015)

Esta serie trimestral muestra los datos recientes sobre algunos indicadores clave económicos y sociales: indicadores estrategia Europa2020 (empleo y desempleo, investigación y desarrollo, cambio climático / energía, educación, exclusión social, inflación, PIB, deuda y déficit público, costes laborales, solicitantes de asilo en la UE, datos cabaña ganadera, servicios de Internet). Presenta también información general y datos específicos sobre la oficina de estadísticas europeas (EUROSTAT).

Actualidad Europea

Legislación Europea



Dictamen del Comité Económico y Social Europeo sobre la «Propuesta de Reglamento del Parlamento Europeo y del Consejo por el que se modifica el Reglamento (UE) no 1304/2013 del Parlamento Europeo y del Consejo, relativo al Fondo Social Europeo, en lo que se refiere a un **aumento del importe de la prefinanciación inicial abonada a los programas operativos apoyados por la Iniciativa de Empleo Juvenil**»

Fecha de publicación: 14/08/2015

Convocatorias / Consultas



Desarrollo y diseño de un modelo estructural para la construcción e implementación de un sistema de información de la UE en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo / *PROGRESS programme: Development and design of a structural model for the construction and implementation of an EU OSH information system*

Fecha límite de recepción de las ofertas: 20/10/2015

Glosario

CONSEJO EPSSCO:	Consejo de Empleo, Política Social, Sanidad y Consumidores
GAS:	Grupo de Asuntos Sociales. En el seno de este grupo se trabajan propuestas del ámbito del Empleo y Política Social, que se tratan en las reuniones del Consejo EPSSCO
GIS:	Grupo Interconferencias Sectoriales
RAD:	Representación Autonómica Directa
REPER:	Representación Permanente de España en Europa

Boletín de empleo de la Comunidad de Madrid en el Consejo de la Unión Europea EPSSCO

Empleo, Política Social, Sanidad y Consumidores

Septiembre 2015

Boletín informativo sobre las actuaciones en materia de empleo del Consejo de Empleo, Política Social, Sanidad y Consumidores (EPSSCO), en el que está presente la Dirección General del Servicio Público de Empleo. Además, recoge estadísticas, datos y noticias relacionadas con el empleo en la Comunidad de Madrid y en la Unión Europea. Recoge datos mensuales desde enero de 2010.



Comunidad de Madrid

CONSEJERÍA DE ECONOMÍA,
EMPLEO Y HACIENDA

Dirección General del Servicio Público de Empleo