

Boletín de empleo de la Comunidad de Madrid en el Consejo de la Unión Europea EPSSCO

Empleo, Política Social, Sanidad y Consumidores

Septiembre 2016



EMPLEO Y MERCADO DE TRABAJO

CONSEJERÍA DE ECONOMÍA, EMPLEO Y HACIENDA

Consejera de Economía, Empleo y Hacienda

Excma. Sra. Dña. Engracia Hidalgo Tena

Viceconsejero de Hacienda y Empleo

Ilmo. Sr. D. Miguel Ángel García Martín

Director General del Servicio Público de Empleo

Ilmo. Sr. D. José María Díaz Zabala



**Biblioteca
virtual**

Esta versión forma parte de la Biblioteca Virtual de la Comunidad de Madrid y las condiciones de su distribución y difusión se encuentran amparadas por el marco legal de la misma.



www.madrid.org/publicamadrid

Subdirectora General de Planificación, Cualificación y Evaluación

Cristina Olías de Lima Gete

Jefe de Área de Estudios y Planificación

Encarna Abenójar Rodríguez

Equipo técnico editorial

Servicio de Estudios y Programas Europeos

Lourdes Domínguez Cacho

M^a del Pilar Martín Martín

Juncal López González

David Hernández Pérez

© Comunidad de Madrid

Edita: Dirección General del Servicio Público de Empleo de la Consejería de Economía, Empleo y Hacienda

Vía Lusitana, 21. 28025 Madrid.

areaestudios@madrid.org

www.madrid.org

Formato de edición: archivo electrónico

Edición: 09/2016

Editado en España - Published in Spain

INDICE

I.	<u>Información EPSSCO</u>	4
	1.1. Programa de la Presidencia de Eslovaquia	4
	1.2. Representación Autonómica en el Consejo EPSSCO	4
	1.3. Noticias de la Presidencia	5
	1.4. Reuniones del Grupo Técnico de Empleo (GAS) en septiembre	6
II.	<u>Estadísticas Europeas</u>	8
	2.1. Estadísticas Eurostat	8
	2.1.1. Estadísticas de Desempleo	8
	• Tasas de paro en el mes de julio 2016	8
	2.1.2. Estadísticas sobre jóvenes que ni estudian ni trabajan (ninis)	9
	• Diferencias entre las tasas de ninis de los distintos países de la UE	9
	2.1.3. Estadísticas sobre nivel educativo alcanzado	10
	• Diferencias entre los distintos países de la UE sobre el nivel educativo alcanzado	10
	2.1.4. Indicadores de base para la Estrategia Europa 2020	11
	• Indicadores de Empleo	11
III.	<u>Actualidad Europea</u>	13
	3.1. Noticias Breves y Destacadas	13
	3.2. Conferencias, Ferias, Congresos y Jornadas Internacionales	14
	3.3. Publicaciones, Informes, Webs Internacionales de la Comisión Europea, Parlamento Europeo, OECD, Cedefop, Eurofound, Eurostat	15
	3.4. Legislación Europea	22
	3.5. Convocatorias/Consultas	23
	3.6. Glosario	23

Información EPSSCO

Programa de la Presidencia de Eslovaquia



Julio-Diciembre 2016

Durante el segundo semestre de 2016, Eslovaquia ejercerá el turno rotatorio al presidir el Consejo de la Unión Europea. Tres principios interrelacionados impulsan su Presidencia: **Conseguir resultados tangibles**, demostrando a los ciudadanos que proyectos europeos conjuntos mejoran su calidad de vida; **superar la fragmentación**, logrando resultados que conecten a los Estados miembros con el mercado único y **centrarse en el ciudadano**, restablecer la confianza de los ciudadanos en el proyecto europeo común.

Las **prioridades** en torno a las cuales se articula su Programa son:

A nivel general:

- Una Europa económicamente fuerte: Centrarse en las iniciativas que ayuden a crear un ambiente adecuado para la inversión y para el desarrollo futuro de la Unión.
- Un Mercado Único Moderno: El Mercado Único se considera el mayor logro de la Unión Europea. La Presidencia quiere más proyectos unificadores, como la unión energética o el mercado único digital.
- Políticas de migración y asilo sostenibles: La crisis actual de la migración pone una enorme presión sobre las fronteras exteriores de la UE y en los sistemas de asilo de los Estados miembros.
- Una Europa Comprometida Globalmente: Hay que fortalecer la posición de la Unión en el mundo.

En el ámbito de empleo y política social:

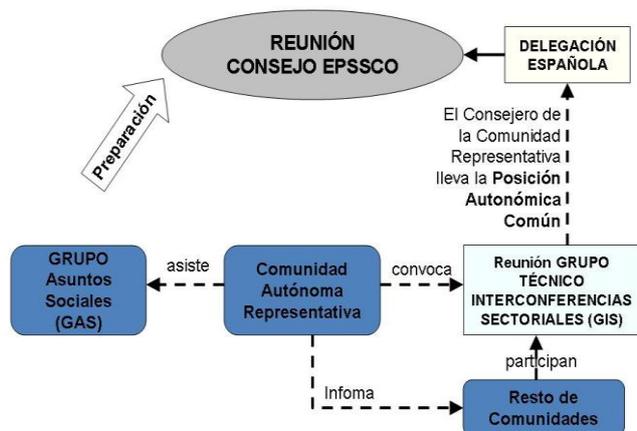
- Apoyo al trabajo digno: Mejorar las condiciones de movilidad laboral e impulsar la seguridad y la salud en el puesto de trabajo.
- Lucha contra la pobreza y exclusión social: Integración de la población Gitana.
- Empleo Joven y Garantía Juvenil: Proyecto de Conclusiones del Consejo en base a los resultados de evaluación de la Comisión Europea sobre la implantación de la Garantía Juvenil.
- Igualdad de trato y de oportunidades: Continuarán las negociaciones sobre el Ley Europea de Accesibilidad, dirigida a mejorar el funcionamiento del mercado interior europeo.



Estas prioridades se enmarcan dentro del Programa (Programme) elaborado por el nuevo "Trío de Presidencias": Países Bajos, Eslovaquia y Malta. El Programa sirve de guía para la actuación del Consejo de la UE durante el periodo enero de 2016 a junio 2017.

Representación Autonómica en el Consejo EPSSCO

REPRESENTACIÓN AUTONÓMICA EN EPSSCO



La Conferencia para Asuntos Relacionados con la Unión Europea (CARUE), en su reunión del 9 de diciembre de 2004, alcanzó sendos acuerdos sobre la Participación de las Comunidades Autónomas en los Grupos de Trabajo del Consejo de la Unión Europea y sobre el Sistema de Representación Autonómica en algunas de las Formaciones del Consejo de la Unión Europea (una de ellas el Consejo de Empleo, Política Social, Sanidad y Consumidores, EPSSCO).

Un Consejero de una determinada Comunidad Autónoma se integra como miembro de la delegación española en las reuniones del Consejo de Ministros de la Unión Europea. Dicho representante autonómico asume la concertación con la Administración General del Estado y se compromete a poner a disposición del resto de Comunidades Autónomas la documentación, a mantenerlas regularmente informadas sobre las negociaciones, y a consensuar una Posición Común.

Desde el segundo semestre de 2005, en el que la Comunidad de Madrid iniciara la Representación Autonómica, las 17 Comunidades Autónomas han llevado a cabo dicha Representación, en el siguiente orden: Madrid, Cataluña, Galicia, Andalucía, País Vasco, Valencia, Asturias, Castilla y León, Cantabria, Canarias, La Rioja, Castilla-La Mancha, Murcia, Aragón, la Comunidad Foral de Navarra, Islas Baleares y Extremadura. En 2014 Andalucía inició un nuevo turno de Participación en el Consejo EPSSCO, seguida del País Vasco, Cataluña, Galicia y la Comunidad de Madrid en el primer semestre de 2016. En el segundo semestre de 2016 es Andalucía quien ejerce la Representación Autonómica.



Información EPSSCO

Noticias Breves

Consejo de Competitividad (mercado interior, industria) *Competitiveness Council (Internal Market, Industry)*

Entre los dos temas principales en los que se espera debatan los ministros uno será la economía colaborativa (el otro la situación de la industria del acero). En el debate se espera un enfoque equilibrado sobre los actores y los nuevos modelos de negocio desde el punto de vista de acceso a mercados, reglas de protección al consumidor, normativa laboral y fiscal
(27-09-2016)

La Cooperación europea en Ciencia y Tecnología (COST) tiene una nueva estrategia

European Cooperation on Science and Technology (COST) has a new strategy
(22-09-2016)

Korčok: Decisión importante sobre Bosnia y Herzegovina, tomada en el Consejo de Asuntos Generales

Korčok: Important decision on Bosnia and Herzegovina taken at General Affairs Council
(20-09-2016)

Presupuesto de la UE para 2017: El Consejo expone su posición

EU budget for 2017: Council sets out its position

El 12 de septiembre de 2016, el Consejo adoptó su posición sobre el proyecto de presupuesto de la Unión Europea para 2017. El objetivo principal del Consejo es asegurar que los recursos financieros disponibles se dirigen hacia las principales prioridades de la UE: Medidas para enfrentar la crisis de la migración y para impulsar la economía europea y crear puestos de trabajo. En general el Consejo pretende garantizar un presupuesto sostenible y eficaz en un momento de continuar con la restricción presupuestaria.

(12-09-2016)

Los ministros de finanzas de la Unión Europea se reúnen en Bratislava para debatir una visión para la zona euro, impuestos e inversiones

EU finance ministers meet in Bratislava to discuss a vision for the euro area, taxation and investments

(10-09-2016)

La cooperación entre las Instituciones Europeas y los Estados miembros de la Unión Europea es clave para resolver las crisis actuales

Cooperation between the European institutions and the Member States of the European Union is key to resolving current crises

(05-09-2016)

Noticias Destacadas de la Presidencia

Los Estados miembros están de acuerdo en medidas concretas en Administración Electrónica / *Member States agree on concrete steps on eGovernment* (20-09-2016)



En un momento de innovación continua en tecnologías digitales, el sector público encuentra cada vez más difícil mantenerse al día con el sector privado. Los Estados miembros y la Comisión Europea se han

comprometido a contribuir a una Europa digital próspera e innovadora mediante la definición de objetivos ambiciosos en el nuevo Plan de acción para la Administración Electrónica para el período 2016-2020. Lo hicieron así con la aprobación de las Conclusiones del Consejo sobre el Plan de Acción de Administración Electrónica (durante el Consejo de Asuntos Generales). Es la primera contribución significativa de Eslovaquia a la agenda del Mercado Único Digital.

El Plan de acción 2016 – 2020 pretende transformar la administración pública en la UE en un sistema abierto, eficaz e inclusivo que proporcione servicios públicos electrónicos fáciles de usar, personalizados y transfronterizos a todos los ciudadanos y empresas de la UE. Las administraciones públicas utilizarán las oportunidades ofrecidas por el nuevo entorno digital para simplificar la vida de los ciudadanos y las empresas. Los principios aplicados en esta modernización incluyen:

- Servicios digitales transfronterizos, los ciudadanos y las empresas serán capaces de interactuar con la administración “on line” sin la necesidad de visitas personales, incluso si viven en un país diferente de la UE.
- Principio de “sólo una vez” a nivel europeo, los ciudadanos y las empresas no tendrán que notificar el mismo hecho a cualquier autoridad de la UE dos veces.
- Confiabilidad y seguridad, no temer la pérdida de privacidad o uso indebido de su identidad.

Resultado de la Cumbre de Bratislava: Declaración y Hoja de Ruta de Bratislava / *Bratislava Summit Outcome: Bratislava Declaration and Roadmap* (16-09-2016)



Los jefes de Estado o de Gobierno de los 27 se han reunido en Bratislava para iniciar una reflexión política sobre el desarrollo futuro de una UE con 27 países miembros. Los dirigentes han aprobado la Declaración y la Hoja de

Ruta de Bratislava, que establecen los objetivos para los próximos meses.

Estos objetivos son:

- Restablecer plenamente el control de las fronteras exteriores.
- Garantizar la seguridad interior y combatir el terrorismo.
- Reforzar la cooperación de la UE en materia de seguridad exterior y defensa.
- Impulsar el mercado único y ofrecer mejores oportunidades a los jóvenes europeos.

Declaración y Hoja de Ruta de Bratislava

Información EPSSCO

Reuniones del Grupo Técnico de Empleo (GAS) en septiembre

Reunión 2 de septiembre

Se trabajó la **Propuesta de DIRECTIVA DEL PARLAMENTO EUROPEO Y DEL CONSEJO por la que se modifica la Directiva 96/71 / CE del Parlamento Europeo y del Consejo, de 16 de diciembre de 1996, sobre el desplazamiento de trabajadores en el marco de una prestación de servicios**. La Comisión anunció en sus orientaciones políticas y confirmó en su programa de trabajo para 2016 una revisión específica de la Directiva sobre el desplazamiento de trabajadores para hacer frente a las prácticas desleales y promover el principio de que un

mismo trabajo en un mismo lugar debe remunerarse de la misma manera. En la reunión del 13 de mayo de 2016, 14 Parlamentos de 11 Estados miembros entendieron que la Propuesta no respetaba el principio de subsidiariedad y se inició un procedimiento de "tarjeta amarilla" que obligó a la Comisión Europea a estudiar los informes de dichos Parlamentos. La Comisión entendió que si respetaba dicho principio y que se continuaba con la Propuesta. En esta reunión, del 2 de septiembre, los Estados miembros "discordantes" volvieron a mostrar su disconformidad.

Reunión 5 de septiembre

En el orden del día figuraban las propuestas de Reglamento sobre agencias de la Unión Europea (UE):

- **Propuesta de REGLAMENTO DEL PARLAMENTO EUROPEO Y DEL CONSEJO por la que se crea la Fundación Europea para la mejora de las condiciones de vida y trabajo (Eurofound) y se deroga el Reglamento (CEE) nº 1365/75.**

- **Propuesta de REGLAMENTO DEL PARLAMENTO EUROPEO Y DEL CONSEJO por la que se crea la Agencia Europea para la Seguridad y Salud en el**

Trabajo (EU-OSHA), y se deroga el Reglamento (CE) 2062/94 del Consejo.

- **Propuesta de REGLAMENTO DEL PARLAMENTO EUROPEO Y DEL CONSEJO por la que se crea un Centro Europeo para el Desarrollo de la Formación Profesional (Cedefop) y se deroga el Reglamento (CEE) nº 337/75.**

En la reunión la Comisión presentó las propuestas de revisión de los textos que regulan las tres Agencias europeas: CEDEFOP, EU-OSHA y EUROFOUND.

Reunión 5 de septiembre

Comunicación de la Comisión al Parlamento Europeo, al Consejo, al Consejo Económico y Social Europeo y al Comité de las Regiones relativo al Plan de Acción para la integración nacionales de terceros países. La diversidad es, y siempre será, un elemento representativo de las sociedades europeas. De hecho, en la UE residen actualmente 20 millones de nacionales extranjeros que constituyen el 4 % de la población total. La movilidad humana, en mayor o menor grado y por razones diversas, será una característica inherente del siglo XXI tanto en Europa

como en el resto del mundo; esto significa que la UE no solo necesita redoblar sus esfuerzos por cuanto atañe a la gestión de los flujos migratorios, sino también en lo que se refiere a sus políticas de integración aplicables a los nacionales de terceros países. Las medidas políticas y herramientas previstas a escala de la UE para 2016-2017 hacen referencia a: medidas previas a la partida y la llegada; educación; mercado laboral y formación profesional; acceso a los servicios básicos; participación activa e inclusión social; herramientas de coordinación, financiación y supervisión.

Reunión 7 de septiembre

Se trató la **Propuesta de Directiva del Consejo por la que se aplica el Acuerdo entre la Confederación General de Cooperativas Agrarias de la Unión Europea (COGECA), la Federación Europea de Trabajadores del Transporte (ETF) y la Asociación de las Organizaciones Nacionales de Empresas Pesqueras de la Unión Europea (EUROPÊCHE) de 21 de Mayo de 2012, en su versión modificada de 8 de Mayo de 2013, relativo a la Aplicación del Convenio sobre el trabajo en la pesca de 2007 de la Organización Internacional del Trabajo (OIT)**. La Presidencia informó que se ha tenido una reunión muy interesante con los interlocutores sociales y están muy pendientes en la evolución del expediente y expresaron su deseo de que se apruebe cuanto antes; por su parte les transmitió que hay amplio apoyo en el grupo y que

se pretende un acuerdo político en el Consejo EPSSCO de octubre. Comentó a las delegaciones que la base jurídica, objeto de debate en anteriores reuniones, no se cambia (art. 155.2 TFUE). Recuerda que da igual que el procedimiento de aprobación sea unanimidad o mayoría cualificada, porque hay un acuerdo generalizado sobre el texto. Intentará conseguir que se apruebe por unanimidad. Retiraron su reserva de estudio Polonia y Luxemburgo; la mantuvieron: Reino Unido, Malta, Portugal, Irlanda, Chipre, Bulgaria y Eslovenia, si bien hay buenas perspectivas de que se retiren antes del COREPER (de 28 de septiembre) o Consejo EPSSCO. La Comisión informó que no van a cambiar en nada el texto de la Propuesta y se aprueba por consenso. El debate no podrá evitarse en el COREPER.

Información EPSSCO

Reuniones del Grupo Técnico de Empleo (GAS) en septiembre

Reunión 12 de septiembre

Propuesta de DIRECTIVA DEL PARLAMENTO EUROPEO Y DEL CONSEJO que modifica la Directiva 2004/37/CE, relativa a la protección de los trabajadores contra los riesgos relacionados con la exposición a agentes carcinógenos o mutágenos durante el trabajo. En general la adopción de la

Directiva tiene un amplio apoyo de las delegaciones. El mayor problema se centra en algunos valores límite del Anexo III ya que hay países que los querían más ambiciosos, en especial: Alemania, Francia, Bélgica y Suecia. No habrá más reuniones del Grupo Técnico y se elevará al Coreper del 28 de septiembre.

Reunión 15 y 16 de septiembre

Propuesta de DIRECTIVA DEL PARLAMENTO EUROPEO Y DEL CONSEJO relativa a la aproximación de las disposiciones legales reglamentarias y administrativas de los Estados miembros por lo que se refiere a los requisitos de accesibilidad de los productos y servicios. La Propuesta tiene por objeto contribuir a mejorar el correcto funcionamiento del mercado interior, estableciendo unos requisitos proporcionados y equilibrados para todas las empresas y proveedores de servicios que permitan eliminar y prevenir los obstáculos a la libre circulación de productos y servicios accesibles. La Comisión, además, considera que ampliará el comercio, permitirá los intercambios transaccionales, aumentará la innovación tecnológica y

la disminución de barreras arquitectónicas y urbanísticas. Se trata de una Propuesta compleja y muy técnica, que planteó muchas preguntas durante las reuniones del Grupo de Trabajo celebradas bajo el paraguas de la Presidencia anterior de los Países Bajos. En las reuniones del 15 y 16 de septiembre se ha seguido manteniendo un intenso debate debido a que un importante número de delegaciones se oponen a que determinados sectores formen parte de la Directiva; especialmente los referidos a transportes, sector audiovisual y contratación pública en los que algunos Estados miembros defienden una regulación sectorial pero la Comisión entiende la Directiva en un sentido más transversal.

Reunión 23 de septiembre

Propuesta de DIRECTIVA DEL PARLAMENTO EUROPEO Y DEL CONSEJO por la que se modifica la Directiva 96/71 / CE del Parlamento Europeo y del Consejo, de 16 de diciembre de 1996, sobre el desplazamiento de trabajadores en el marco de una prestación de servicios. La reunión se centró en el análisis de las propuestas que la Presidencia distribuyó en relación a cuatro temas: duración del desplazamiento, remuneración, convenios colectivos y

normativa a aplicar a los trabajadores desplazados de las ETTs.

La Presidencia aprovechó para señalar, entre otros aspectos, que: en general se presentan reservas de estudio sobre todos los temas tratados: duración del desplazamiento y la normativa de aplicación, remuneración, subcontratación y aplicación de la Directiva a los trabajadores ETTs desplazados.

Reunión 26 de septiembre

Propuestas de Reglamento sobre agencias de la Unión Europea (UE):

- Propuesta de REGLAMENTO DEL PARLAMENTO EUROPEO Y DEL CONSEJO por la que se crea la Fundación Europea para la mejora de las condiciones de vida y trabajo (Eurofound) y se deroga el Reglamento (CEE) nº 1365/75.

- Propuesta de REGLAMENTO DEL PARLAMENTO EUROPEO Y DEL CONSEJO por la que se crea la Agencia Europea para la Seguridad y Salud en el Trabajo (EU-OSHA), y se deroga el Reglamento (CE) 2062/94 del Consejo.

- **Propuesta de REGLAMENTO DEL PARLAMENTO EUROPEO Y DEL CONSEJO por la que se crea un Centro Europeo para el Desarrollo de la Formación Profesional (Cedefop) y se deroga el Reglamento (CEE) nº 337/75.** La Presidencia menciona los objetivos de las propuestas, conseguir un equilibrio sobre la Gobernanza, y que haya una mayor coherencia para todas las Agencias. La propuesta se basa en el enfoque común que acordaron las tres Instituciones en el 2012.

Informó también que en la reunión se tratarán las disposiciones comunes, y como método de trabajo se centrarán en el Reglamento de Eurofound.

Estadísticas Europeas

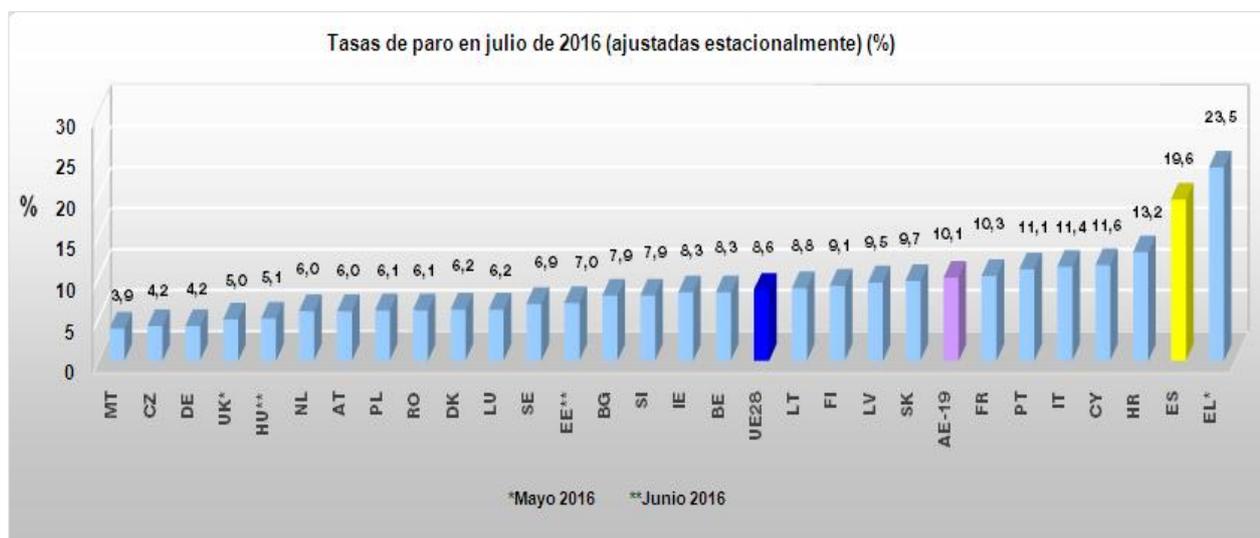
Datos de interés

- España presenta unos porcentajes de NINIs similares a la media de la Unión Europea.
- España supera el objetivo Europa 2020 sobre educación terciaria en población de 30 a 34 años.
- La Comunidad de Madrid, junto con el País Vasco, Navarra, La Rioja y Cataluña, presentan las tasas de empleo más elevadas de España, situándose en la media de la Unión Europea.

Estadísticas Eurostat

Estadísticas de Desempleo

Tasas de paro en el mes de julio



Datos EUROSTAT "LFS" (publicados el 31 de agosto de 2016)

La tasa de desempleo en julio de 2016 fue del 10,1% en la Eurozona (AE-19), estable comparado con junio de 2016. Asimismo, en la UE-28 fue del 8,6% también estable comparado con junio de 2016. En julio de 2015, las tasas fueron de 10,8% en la Eurozona y de 9,4% en la UE-28.

Entre los Estados miembros, las tasas de paro más bajas se registraron en Malta (3,9%), así como también en la República Checa y en Alemania (4,2%). Las más altas fueron en Grecia (23,5%, en mayo de 2016) y en España (19,6%).

De acuerdo con las estimaciones de EUROSTAT, 21,063 millones de hombres y mujeres estaban desempleados en la UE-28 en julio de 2016 (16,307 millones en la Eurozona). Comparado con junio de 2016, el número de desempleados descendió en 29.000 personas en la UE-28 y en 43.000 en el AE-19. Respecto a julio de 2015, el desempleo ha descendido en 1.688.000 personas en la UE-28 y en 1.034.000 en la Eurozona.

Comparado con el año anterior, la tasa de desempleo descendió en veinticuatro Estados miembros, se mantuvo estable en Dinamarca, aumentó en Estonia (de 6,1% a 7,0% entre junio de 2015 y junio de 2016), Austria (de 5,7% a 6,0%) y Bélgica (de 8,1% a 8,3%). Los descensos más importantes se observaron en Chipre (de 15,0% a 11,6%), Croacia (de 16,5% a 13,2%), y España (de 21,9% a 19,6%).

En julio de 2016, 4.276.000 jóvenes (menores de 25 años) estaban desempleados en la UE-28 (2.969.000 en la Eurozona). En comparación con julio de 2015, el desempleo juvenil se redujo en 310.000 personas en la UE-28 y en 136.000 en la zona euro. En julio de 2016, la tasa de desempleo juvenil fue de 18,8% en la UE-28 y de 21,1% en la Eurozona, frente a 20,2% y 22,1%, respectivamente, en julio de 2015. Las tasas más bajas de paro juvenil en julio de 2016 se observaron en Malta (7,1%) y en Alemania (7,2%); las más altas se registraron en Grecia (50,3%, en mayo 2016), en España (43,9%) y en Italia (39,2%)

En julio de 2016, la tasa de desempleo de Estados Unidos fue de 4,9%, estable comparado con junio de 2016, y por debajo del 5,3% de julio de 2015.

Nota. La Unión Europea de los 28 comprende los siguientes países: Alemania (DE), Austria (AT), Bélgica (BE), Bulgaria (BG), República Checa (CZ), Chipre (CY), Croacia (HR), Dinamarca (DK), Eslovaquia (SK), Eslovenia (SI), España (ES), Estonia (EE), Finlandia (FI), Francia (FR), Grecia (EL), Hungría (HU), Irlanda (IE), Italia (IT), Letonia (LV), Lituania (LT), Luxemburgo (LU), Malta (MT), Países Bajos (NL), Polonia (PL), Portugal (PT), Reino Unido (UK), Rumanía (RO) y Suecia (SE). La abreviatura AE-19 corresponde a la Eurozona

Estadísticas Europeas

Estadísticas Eurostat

Estadísticas sobre jóvenes que ni estudian ni trabajan (*ninis*)Diferencias entre las tasas de *ninis* de los distintos países de la UE

Eurostat ha publicado recientemente el artículo “Estadísticas sobre jóvenes que ni estudian ni trabajan” / “Statistics on young people neither in employment nor in education or training”. Este artículo aporta cifras sobre jóvenes que no están integrados en el mercado laboral, ni tampoco en el sistema educativo.

Tradicionalmente, la mayor parte de los jóvenes empezaban a trabajar tras finalizar su etapa educativa. Actualmente este patrón ha cambiado y resulta más impredecible, cada vez hay más jóvenes que combinan empleo y estudios, al tiempo que el periodo dedicado a la educación se prolonga. Igualmente, hay más de 17 millones de jóvenes (20-34) en Europa que ni estudian ni trabajan también conocidos como *ninis* (18,9% de esta subpoblación).

Es en este último grupo de jóvenes, en el que se centra el artículo de Eurostat.

La tasa de *ninis* está estrechamente relacionada con el ciclo económico. En el año 2008 esta tasa era de 16,5% en la Unión Europea, y desde entonces ha ido

en aumento hasta alcanzar su máximo en el año 2013 cuando se situó en el 20,1% junto con la crisis financiera y económica global. Actualmente ha descendido hasta situarse en el 18,9% en el año 2015.

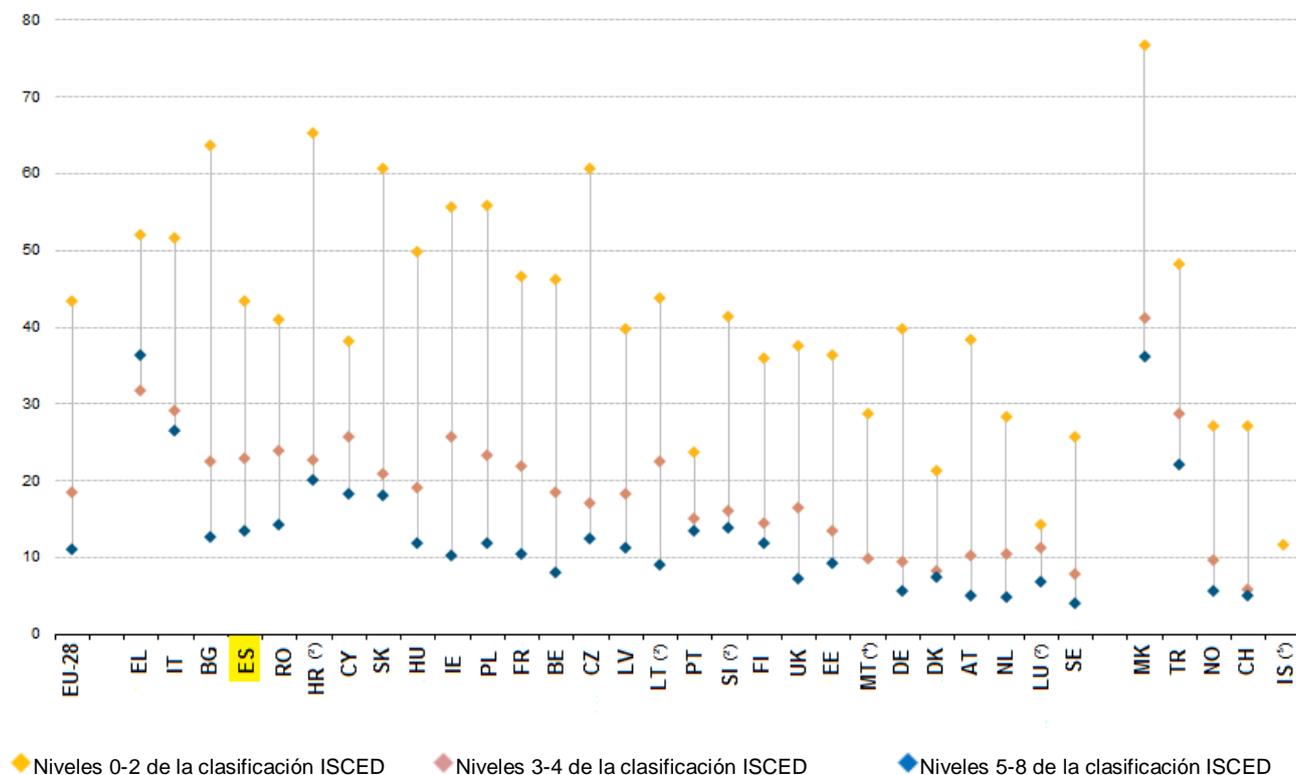
Estas cifras tan elevadas de *ninis* tienen importantes implicaciones: A nivel personal, riesgo de exclusión social; a nivel macroeconómico representan una pérdida por infrautilización de la capacidad productiva y un aumento del coste social.

El gráfico seleccionado muestra que el porcentaje de *ninis* en la UE-28 era cuatro veces mayor entre jóvenes con nivel educativo bajo (43,2%) que entre aquéllos que habían alcanzado un nivel más alto (11,1%).

España presenta unos porcentajes de *ninis* similares a la media de la UE-28.

El grupo de jóvenes que presenta mayores diferencias, es aquél que ha alcanzado estudios superiores, con una tasa de *ninis* superior a la del resto de la Unión Europea.

Porcentaje de personas con edad 25-29 que ni estudian ni trabajan, para cada nivel educativo alcanzado.



Nota. La Unión Europea de los 28 comprende los siguientes países: Alemania (DE), Austria (AT), Bélgica (BE), Bulgaria (BG), República Checa (CZ), Chipre (CY), Croacia (HR), Dinamarca (DK), Eslovaquia (SK), Eslovenia (SI), España (ES), Estonia (EE), Finlandia (FI), Francia (FR), Grecia (EL), Hungría (HU), Irlanda (IE), Italia (IT), Letonia (LV), Lituania (LT), Luxemburgo (LU), Malta (MT), Países Bajos (NL), Polonia (PL), Portugal (PT), Reino Unido (UK), Rumania (RO) y Suecia (SE). Además se representan cifras relativas a Macedonia (MK), Turquía (TR), Noruega (NO), Suiza (CH) e Islandia (IS)



Estadísticas Eurostat

Estadísticas sobre nivel educativo alcanzado

Diferencias entre los distintos países de la UE sobre el nivel educativo alcanzado

Eurostat ha publicado el artículo "Estadísticas sobre nivel educativo alcanzado" / "Educational attainment statistics".

El nivel educativo de la población europea ha mejorado significativamente a lo largo de los últimos treinta años. En 2015, el 79,1% de la población de 25 a 54 años en la UE-28 había alcanzado al menos un nivel de educación secundario, en contraste con el 62,6% que presenta el tramo de edad de 55 a 74 años.

Uno de los objetivos de la Estrategia de Europa 2020, se centra en la educación terciaria (niveles 5-8 de la ISCED): Para el año 2020 el porcentaje de personas de 30 a 34 años con este nivel educativo completado debería de ser, al menos, del 40%.

En 2015 este objetivo se superaba en 17 de los Estados miembros, entre ellos **España** (con un 40,9%).

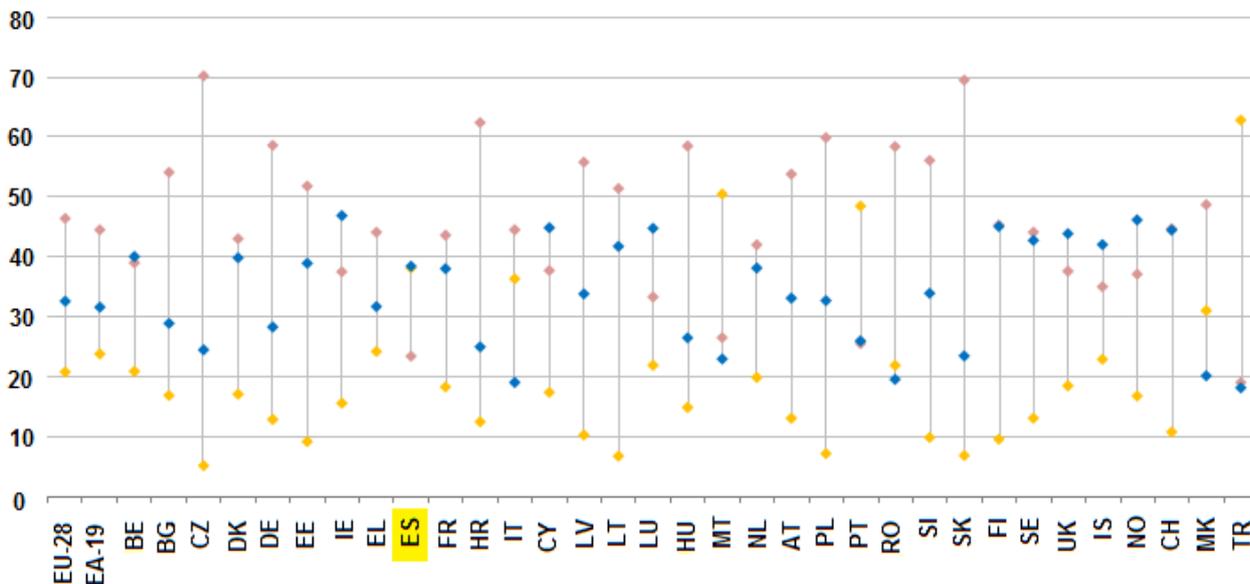
Por otro lado, cada Estado miembro tiene un objetivo nacional, que en el caso de **España** está fijado en el 44%.

En el gráfico inferior se representa la distribución de la población de cada país según su nivel educativo alcanzado.

En casi todos los países, la mayor parte de la población tiene un nivel educativo medio (en el gráfico, el punto rosa se sitúa en la parte superior); la proporción de población con estudios superiores es inferior a la anterior (el punto azul se sitúa en una posición intermedia); y finalmente el peso de la población con un nivel educativo bajo, es menor que los anteriores (el punto amarillo si sitúa en la parte inferior).

España, sin embargo, presenta una distribución diferente a la mayoría de los países. La peculiaridad radica en que el porcentaje de población con un nivel educativo intermedio es muy bajo (23,5%), y a la vez, el porcentaje de población con un nivel bajo de estudios, es muy alto (38,1%). Igualmente, en nuestro país, el porcentaje de personas con estudios superiores es elevado (38,4%).

Distribución de la población de 25-54 años según nivel educativo alcanzado (%). Año 2015



◆ Niveles 0-2 de la clasificación ISCED ◆ Niveles 3-4 de la clasificación ISCED ◆ Niveles 5-8 de la clasificación ISCED

Nota. La Unión Europea de los 28 comprende los siguientes países: Alemania (DE), Austria (AT), Bélgica (BE), Bulgaria (BG), República Checa (CZ), Chipre (CY), Croacia (HR), Dinamarca (DK), Eslovaquia (SK), Eslovenia (SI), España (ES), Estonia (EE), Finlandia (FI), Francia (FR), Grecia (EL), Hungría (HU), Irlanda (IE), Italia (IT), Letonia (LV), Lituania (LT), Luxemburgo (LU), Malta (MT), Países Bajos (NL), Polonia (PL), Portugal (PT), Reino Unido (UK), Rumania (RO) y Suecia (SE). Además se representan cifras relativas a Macedonia (MK), Turquía (TR), Noruega (NO), Suiza (CH) e Islandia (IS)



Estadísticas Europeas

Estadísticas Eurostat

Indicadores de base para la Estrategia Europa 2020

Indicadores de Empleo

Eurostat ha presentado una actualización de su publicación "Más inteligente, más verde, más inclusiva? Indicadores de base para la Estrategia Europa 2020" / "Smarter, greener, more inclusive? Indicators to support the Europe 2020 Strategy".

La Estrategia Europa 2020 es la agenda de la Unión Europea para el crecimiento y el empleo poniendo énfasis en un crecimiento sostenible e inclusivo de cara a aumentar la competitividad y la productividad.

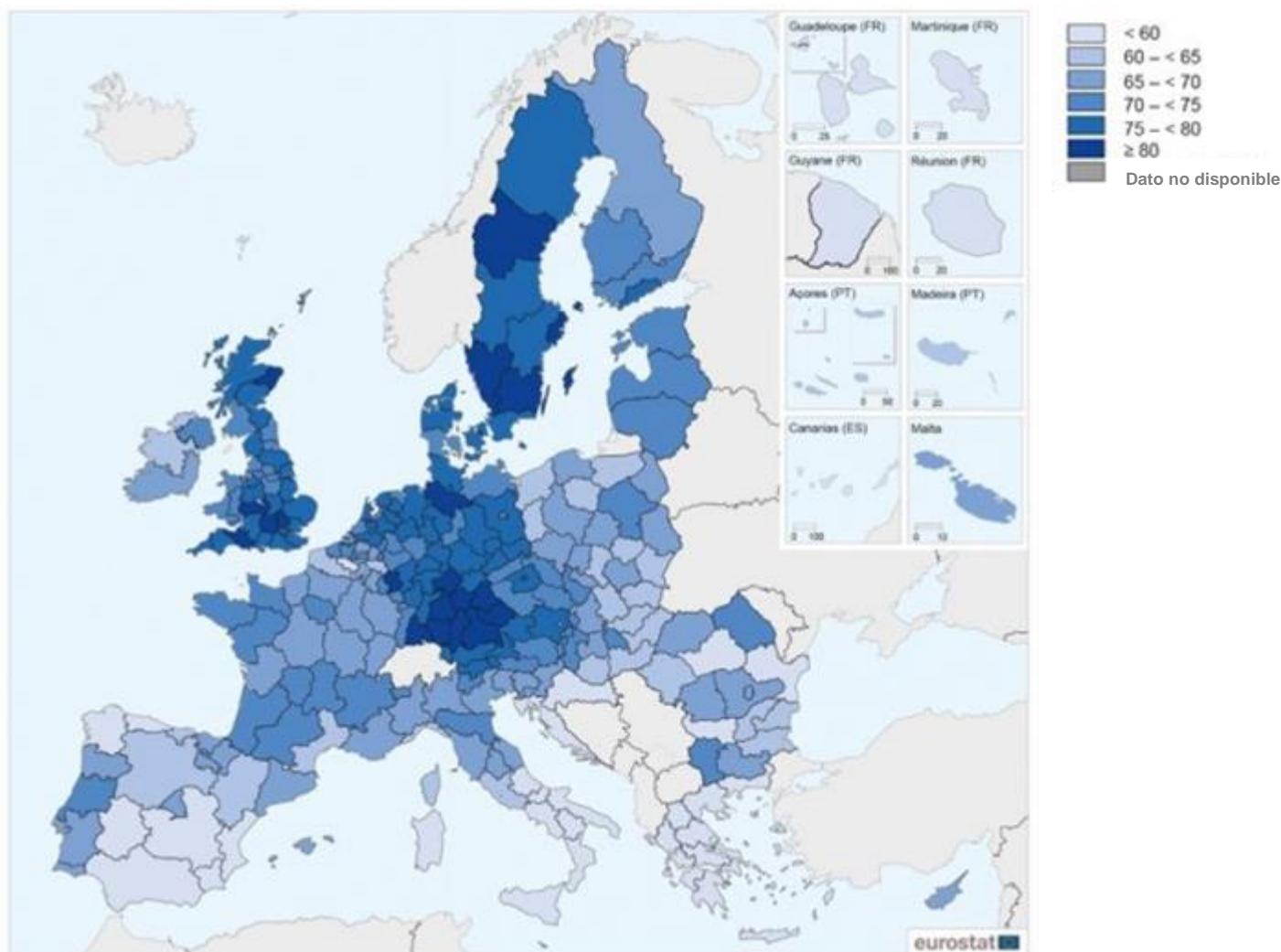
Esta publicación centra uno de sus capítulos en el empleo, como componente fundamental de la Estrategia Europa 2020, y a su vez, este capítulo

aborda el análisis de la tasa de empleo, que se representa por regiones (NUTS 2) en el mapa inferior.

En este mapa se puede observar que las tasas de empleo regionales más elevadas se alcanzaron en las regiones del noroeste y en Europa central. Las tasas más bajas se daban en las regiones mediterráneas, especialmente en el sur de Italia, **España** y Grecia.

El mapa pone en evidencia las diferencias regionales de cada país. **La Comunidad de Madrid**, junto con el País Vasco, Navarra, La Rioja y Cataluña, presentan las tasas de empleo más elevadas de **España**, situándose en la media de la Unión Europea.

Tasa de empleo para el grupo de edad 20-64 por regiones (NUTS 2) (%). Año 2015



Estadísticas Europeas

Estadísticas Eurostat

Indicadores de base para la Estrategia Europa 2020

Indicadores de Empleo

Según el artículo mencionado en la página anterior, las tasas de empleo de los países europeos se situaron entre el 54,9% y el 80,5% en el año 2015.

Las tasas más altas se dieron en Suecia, Alemania, Reino Unido, Dinamarca, Estonia y Países Bajos. Estos países superaron el objetivo del 75% fijado para la Unión Europea.

Los países con las tasas más bajas de empleo fueron España, Croacia, Italia y Grecia.

En el gráfico inferior se representan las tasas de empleo de cada país junto con su objetivo en la Estrategia Europa 2020.

A lo largo de los siete últimos años el empleo ha descendido en la mayoría de los países de la Unión Europea, lo que muestra que estos 16 Estados

miembros todavía no se han recuperado del impacto de la crisis económica.

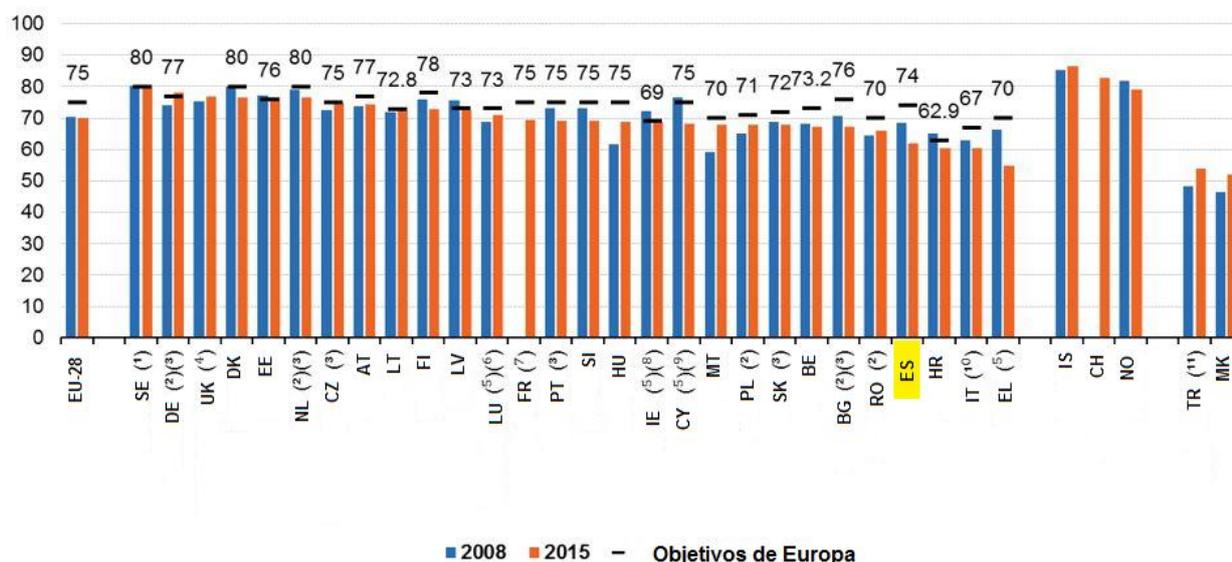
Los descensos más importantes se registraron en Grecia, Chipre y España (6,5 puntos porcentuales). Los ascensos más relevantes se dieron en Malta, Hungría, y Alemania.

Debido a las diferencias entre los distintos países, el objetivo común para la Unión Europea (alcanzar una tasa de 75%) ha sido adaptado a distintos objetivos nacionales.

En 2015 cuatro Estados miembros habían superado su objetivo nacional, y varios estaban cerca de alcanzarlo.

Sin embargo, Grecia y **España** eran los más distantes con 15,1 y 12,0 puntos porcentuales por debajo de sus objetivos nacionales, respectivamente

Tasa de empleo para el grupo de edad 20-64 según país (%). Años 2008 y 2015



Nota. La Unión Europea de los 28 comprende los siguientes países: Alemania (DE), Austria (AT), Bélgica (BE), Bulgaria (BG), República Checa (CZ), Chipre (CY), Croacia (HR), Dinamarca (DK), Eslovaquia (SK), Eslovenia (SI), España (ES), Estonia (EE), Finlandia (FI), Francia (FR), Grecia (EL), Hungría (HU), Irlanda (IE), Italia (IT), Letonia (LV), Lituania (LT), Luxemburgo (LU), Malta (MT), Países Bajos (NL), Polonia (PL), Portugal (PT), Reino Unido (UK), Rumania (RO) y Suecia (SE). Además se representan cifras relativas a Macedonia (MK), Turquía (TR), Noruega (NO), Suiza (CH) e Islandia (IS)

Actualidad Europea

Noticias Breves

Aprendizaje basado en el trabajo en Europa “las mejores manos y las mejores mentes”. / *Work-based learning for Europe's 'best hands and minds'.*
(Cedefop, 26/09/2016)

La cualificación de los maestros principal prioridad. / *Teachers' skills a top priority.*
(Cedefop, 20/09/2016)

Comisión de las Naciones Unidas: Invertir en el cuerpo mundial de profesionales sanitarios permitirá la creación de empleo e impulsará el crecimiento económico.
(OIT, 20/09/2016)

La Cámara de trabajadores austriaca analiza las condiciones de crowdworking en la Unión Europea, sobre normas mínimas en temas de remuneración, condiciones de trabajo y derecho de sindicación. / *Austrian chamber of workers discusses conditions of crowdworking in the EU.*
(Agencia Europea de Seguridad y Salud en el trabajo, 14/09/2016)

Estado de la Unión 2016: reforzar las inversiones europeas a favor del crecimiento y el empleo. / La Comisión ha expuesto cómo pretende seguir impulsando la inversión en apoyo del empleo y del crecimiento sostenible.
(CE, 14/09/2016)

En el segundo trimestre de 2016 en comparación con el primer trimestre de 2016, el empleo aumentó un 0,4% en la zona euro y un 0,3% en la UE. / *Second quarter of 2016 compared with the first quarter of 2016 Employment up by 0.4% in euro area and by 0.3% in EU28.*
(Eurostat, 13/09/2016)

Los empleadores son educadores – Director de Cedefop / *Employers are educators – Cedefop Director.* (Cedefop, 12/09/2016)

Iniciativas recientes de política social en Austria, Estonia, Hungría e Islandia. / *Recent social policy initiatives in Austria, Estonia, Hungary and Iceland.*
(CE, 06/09/2016)

La OCDE ayuda a poner la innovación en el corazón de la estrategia de crecimiento global del G-20. / *OECD to help put innovation at heart of G20 global growth strategy.* / Los líderes de los países del G20 han pedido a la OCDE ayuda para desarrollar una agenda para construir una economía más fuerte para un mundo innovador e inclusivo.
(OCDE, 05/09/2016)

Noticias Destacadas

Cedefop presenta el Índice “Haciendo que las competencias trabajen”/ *Cedefop introduces the Making skills work index!*
(CEDEFOP, 22/09/2016)



Es un índice compuesto que pretende proporcionar una evaluación de la ruta de las competencias en todos los Estados miembros de la UE, comenzando desde el desarrollo, pasando por la activación del mercado de trabajo, y terminando con la adecuación a las necesidades del mismo.

Mide el rendimiento comparativo del sistema de formación y adecuación de competencias de cada país de la UE. Tiene tres pilares, cada uno centrado en un aspecto diferente de la formación y adecuación de las competencias en un país:

- “Desarrollo de competencias” mide las actividades de formación y educación.
- “Activación de competencias” mide la transición de las personas al trabajo y su participación en el mercado de trabajo.
- “Adecuación de competencias” mide el grado de adecuación de competencias con éxito.

Los usuarios pueden explorar la información por país, por pilar y por cada uno de los indicadores individuales que comprenden los pilares. Junto con el índice, se presentan breves comentarios sobre el desempeño de cada país, junto con una hoja de datos de apoyo.

Está disponible exclusivamente a través de la página web Panorama de Competencias.

Trabajando juntos para hacer más atractivos los sistemas de Educación y Formación Profesional / *Working together for more attractive VET systems*
(Cedefop, 05/09/2016)



En una reunión en el Ministerio Federal Alemán de Educación e Investigación en Berlín el 2 de septiembre, el secretario de Estado Federal y el Director del Cedefop, entre otros, debatieron el papel y las sinergias futuras del Cedefop sobre la validación del aprendizaje formal y no formal, la adquisición de habilidades digitales para nuevos empleos, la

gestión de la anticipación de habilidades en la UE y la comparación de sistemas.

Las delegaciones compartieron ideas sobre cómo la educación y la formación profesional (EFP) podría convertirse en un sector de aprendizaje más atractivo para ayudar a más personas a adquirir las habilidades necesarias para ser empleadas, y para asegurar que Europa suministra una fuerza de trabajo competitiva en el mercado laboral para generar nuevos puestos de trabajo, la formación continua y una mejor adecuación entre las cualificaciones y las necesidades de cualificación.

El desempleo y la falta de habilidades básicas siguen debilitando seriamente la competitividad y la cohesión social.

Ambas partes acordaron que el papel del Cedefop como catalizador a nivel europeo es crucial, y el intercambio de conocimientos, buenas prácticas, herramientas y actividades comunes son un paso hacia el apoyo europeo de la EFP en los ámbitos de las capacidades, cualificaciones, actividades de difusión y promoción

Actualidad Europea

Conferencias, Ferias, Congresos y Jornadas Internacionales

EMPLEO

Upskilling, re-skilling and employing adult refugees

Mejora de las cualificaciones, la reorientación profesional y el empleo de los refugiados adultos
(Italia, Roma, 3 octubre)

The Future of Work in the Transition to Inclusive Green Economies

El futuro del trabajo en la transición a las Economías Verdes inclusivas
(Italia, Turín, 3-4 octubre)

Tripartite Meeting of Experts on Violence against Women and Men in the World of Work

Reunión tripartita de expertos sobre la violencia contra las mujeres y hombres en el mundo del trabajo
(Suiza, Ginebra, 3-6 octubre)

AEDIPE - 50th international conference - The future of work

AEDIPE - 50ª Conferencia Internacional - El futuro del trabajo
(España, Pamplona, 6-7 octubre)

Networking seminar on motivation strategies

Seminario sobre la creación de redes para estrategias de motivación
(Irlanda, Dublín, 12 octubre)

The impact of digitalisation on work: Building up national agendas for better implementation of digital changes - Session 2

El impacto de la digitalización en el trabajo: La creación de programas nacionales para una mejor aplicación de los cambios digitales - Sesión 2
(Alemania, Berlín, 13-14 octubre)

eSkills for jobs 2016

eSkills para puestos de trabajo de 2016
(Eslovaquia, Bratislava, 17-18 octubre)

Skills, jobs and sustainable development: global trends, local challenges

Habilidades, trabajo y desarrollo sostenible: tendencias globales, cambios locales
(Francia, París, 20-21 octubre)

International Labour Standards and Corporate Social Responsibility: Understanding workers' rights in the framework of due diligence

Normas internacionales del trabajo y la responsabilidad social corporativa: comprensión de los derechos de los trabajadores en el marco normativo
(Italia, Turín, 21-25 noviembre)

FORMACIÓN

Annual ECVET Forum 2016

Foro Anual ECVET (Sistema Europeo de Créditos para la Educación y la Formación Profesionales) 2016
(Italia, Roma, 11 octubre)

2nd policy learning forum on defining and writing learning outcomes for VET qualifications

2º foro sobre políticas de aprendizaje para definir y determinar los resultados de aprendizaje para las cualificaciones de educación y formación profesional
(Grecia, Tesalónica, 13-14 octubre)

SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

Annual Conference: Health and Work in a Changing World.

Conferencia Anual: Salud y Trabajo en un mundo cambiante.
(Reino Unido, Londres, 5 octubre)

NISO Annual Conference

Conferencia Anual NISO (Organización Nacional Irlandesa de Seguridad)
(Irlanda, Kilarney, 7 octubre)

Safety & Health

Salud y Seguridad
(Alemania, Hamburgo, 11-13 octubre)

Innovations for prevention in agriculture

Innovación para la prevención en la agricultura
(París, Francia, 12-14 octubre)

1st International Conference Occupational Safety & Quality of Life

1ª Conferencia Internacional de Seguridad Ocupacional y Calidad de Vida
(Praga, República Checa, 12-13 octubre)

10º Congreso Nacional de Ergonomía y Psicosociología

(España, Avilés, 13-15 octubre)

Health and Prevention at work in the public sector in Europe: the new challenges

Salud y Prevención en el trabajo en el sector público en Europa: los nuevos desafíos
(España, Madrid, 14 octubre)

EU Presidency OSH Conference "A better preventive culture in a new labour market"

Eslovaquia - Presidencia de la UE en materia de SST
Conferencia "Una mejor cultura preventiva en un nuevo mercado de trabajo"
(Eslovaquia, Bratislava, 24-25 octubre)

European Forum S2R, "Future Safety & Security Research in Europe 2016" - Innovación y Tecnología en Seguridad

2º Foro Europeo, "Investigación sobre el futuro de la Salud y Seguridad en Europa 2016" - Innovación y Tecnología en Seguridad
(España, Bilbao, 26-28 octubre)

Conference "Investing in health and safety – does it keep employees healthy?"

Conferencia "La inversión en la salud y la seguridad - ¿Mantener saludables a los empleados?"
(Estonia, Tallin, 15 noviembre)

10th meeting of the Exchange Network on Exposure Scenarios (ENES10)

10ª reunión de la Red de Intercambio de escenarios de exposición (ENES10)
(Finlandia, Helsinki, 15 noviembre-16 noviembre)

Changing working conditions in Europe: Moving towards better work

Cambio de condiciones de trabajo en Europa: Avanzar hacia un mejor trabajo
(Bélgica, Bruselas, 17 noviembre)

The International Congress on Safety and Labour Market

El Congreso Internacional sobre Seguridad y Mercado de Trabajo
Portugal, Covilha, (24-26 noviembre)

Actualidad Europea

Publicaciones, Informes, Web Internacionales



Classification of learning activities - Manual - 2016 edition

Clasificación de actividades de aprendizaje – Manual - Edición 2016

(Septiembre 2016)

Este artículo presenta una actualización de la clasificación de las actividades de aprendizaje (CLA). La primera versión de la clasificación fue lanzada en 2006. La CLA abarca todos los tipos de oportunidades de aprendizaje y las vías de la educación / aprendizaje. Se pretende que sea aplicable en todos los países, independientemente de la naturaleza de sus sistemas de educación y formación. Su objetivo es armonizar las estadísticas relacionadas con las actividades de aprendizaje entre los países.



Study on the implementation of the autonomous framework agreement on harassment and violence at work

Estudio sobre la aplicación del acuerdo marco autónomo sobre el acoso y la violencia en el trabajo

(Septiembre 2016)

Este estudio y sus anexos proporcionan una evaluación de la aplicación del acuerdo a nivel nacional, teniendo en cuenta los procedimientos y prácticas propios de los interlocutores sociales en cada país, así como información sobre la magnitud del fenómeno en toda Europa.



How are refugees faring on the labour market in Europe? Working Paper 1/2016

¿Cómo les va a los refugiados en el mercado laboral en Europa? Documento de trabajo 1/2016

(Septiembre 2016)

Este documento es un esfuerzo conjunto de la OCDE y la Comisión Europea para hacer una primera evaluación de la situación de los refugiados en el mercado laboral. Se basa en la Encuesta de Población Activa de la UE de 2014. La evidencia disponible confirma que los refugiados son uno de los grupos más vulnerables cuando se trata de la inserción, sin embargo, muestran diferencias significativas entre los distintos países europeos.



Policy brief on scaling the impact of social enterprises

Informe de política para baremar el impacto de las empresas sociales

(Septiembre 2016)

Este Informe trata sobre las estrategias y políticas relacionadas con el grado de impacto de las empresas sociales dentro del período plurianual de cooperación entre el programa de Empleo Local y Desarrollo Económico de la OCDE y la Dirección General de Empleo, Asuntos Sociales e Inclusión de la Comisión Europea. Explica qué es una empresa social y lo que significa la escala en el contexto de las empresas sociales. También se comparan los patrones de escala de las empresas sociales y las empresas convencionales.



Social Agenda 45 - Skills: a new agenda

Agenda Social nº 45 – Cualificaciones: una nueva agenda

(Agosto 2016)

Este número se centra en la Agenda de nuevas cualificaciones recientemente adoptada para Europa, que apoya la formación, el aprendizaje, la re-formación y el perfeccionamiento profesional con el fin de preparar mejor a los ciudadanos para el mercado laboral. La iniciativa aporta claridad al reconocimiento de los sistemas de educación, cualificaciones y habilidades a través de Europa, y asegura mejores perfiles de competencias de los nacionales de terceros países.



Cost-benefit analysis of remedial interventions for the long-term unemployed

El análisis de coste-beneficio de las intervenciones compensatorias para el paro de larga duración

(Agosto 2016)

Abordar el desempleo de larga duración es uno de los objetivos de la Red Europea de Servicios Públicos de Empleo (SPE), tal como se define en el artículo 2 de la Decisión relativa a una mayor cooperación entre los mismos. En su programa de trabajo para el año 2015, la Red incluye actividades que abordan la función de los SPE en el área de desempleo de larga duración que incluye (a petición de la Comisión Europea), un grupo de trabajo sobre la integración de los parados de larga duración.



A new start for Social Dialogue

Un nuevo comienzo para el Diálogo Social

(Agosto 2016)

Teniendo en cuenta el importante papel que desempeña el diálogo social para el modelo social europeo mediante la promoción de la competitividad, la equidad, la prosperidad económica y el bienestar social, la Comisión Europea está trabajando para promover el diálogo social en toda la UE. El "nuevo comienzo para el diálogo social", es un esfuerzo conjunto de las instituciones de la UE y los interlocutores sociales que tiene como objetivo fortalecer aún más el diálogo social a nivel europeo y nacional.

Actualidad Europea

Publicaciones, Informes, Web Internacionales



AGENCIA EUROPEA DE SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO

**Investigating OSH promotion for older workers**

La investigación para la promoción de la Seguridad y Salud en el Trabajo de los trabajadores mayores

(Septiembre 2016)

**OSHWiki: conectando a la comunidad de seguridad y salud en el trabajo**

(Septiembre 2016)

En este nuevo artículo, un equipo de cinco investigadores del Instituto de Medicina del Trabajo (IOM) centró su atención en la promoción de la seguridad y la salud (SST) de los trabajadores de mayor edad. Se centró en la evidencia científica y se basó en tres preguntas orientadoras: ¿son las necesidades de promoción de la SST de los trabajadores de más edad diferente a otros grupos de edad? ¿Qué ejemplos de intervenciones de SST están disponibles? ¿Qué información y orientación se pueden extraer de la investigación para una mejor promoción de la SST?

OSHWiki es la plataforma para compartir conocimientos especializados y colaborar en línea con la comunidad interesada en la Seguridad y la Salud en el Trabajo (SST). Los artículos informativos de OSHwiki están escritos por profesionales y académicos acreditados en el ámbito de la SST y a disposición de cualquier usuario de forma gratuita. Además, la plataforma se ofrece en todos los idiomas y ya hay disponibles artículos que han sido escritos o traducidos a otros idiomas aparte del inglés.



ORGANIZACIÓN PARA LA COOPERACIÓN Y EL DESARROLLO ECONÓMICO

**Education at a Glance 2016**

Panorama de la Educación 2016

(Septiembre 2016)

**Lost and found?**

The cost of job loss in France

¿Perdidos y encontrados?

El coste de la pérdida de empleo en Francia

**Recruiting Immigrant Workers: The Netherlands 2016**

Reclutamiento de trabajadores inmigrantes: Países Bajos 2016

(Septiembre 2016)

Este informe proporciona datos sobre la estructura, las finanzas y el rendimiento de los sistemas educativos en los 35 países de la OCDE y países socios. Así como, también datos sobre aspectos como son: los salarios de los profesores; las tasas de graduación; gasto en educación; las tasas de matrícula, etc.... También analiza el desequilibrio de género en la educación y el perfil de los estudiantes que asisten y se gradúan en la formación profesional.

Este estudio analiza los patrones de re-empleo de los trabajadores despedidos y sus pérdidas de ingresos, así como las consecuencias del despido para otros aspectos de la calidad del empleo. Los resultados sugieren que el coste de la pérdida involuntaria del empleo es importante y va más allá de la disminución de los ingresos. Los trabajadores que atraviesan largos períodos sin empleo antes de volver de nuevo al trabajo, encuentran que sus nuevos puestos de trabajo tienden a ser de menor calidad que los anteriores.

Esta revisión examina la migración laboral a los Países Bajos, la evaluación de la forma en que contribuye al desarrollo estratégico de los sectores y el empleo en las regiones. Se exploran los factores determinantes para la retención de los migrantes altamente cualificados y para la integración de los graduados internacionales en el mercado laboral holandés.

Actualidad Europea

Publicaciones, Informes, Web Internacionales



ORGANIZACIÓN INTERNACIONAL DEL TRABAJO

**Decent Work, Green Jobs and the Sustainable Economy**

El trabajo decente, los empleos verdes y la economía sostenible: soluciones para afrontar el cambio climático y conseguir un desarrollo sostenible

(Septiembre 2016)

**Impacto de las reformas legislativas en el sector del empleo del hogar en España**

(Septiembre 2016)

**World Employment and Social Outlook 2016: Transforming jobs to end poverty**

Perspectivas sociales y del empleo en el mundo 2016: Transformar el empleo para erradicar la pobreza

(Septiembre 2016)

Resumen**Women at work trends 2016**

Las mujeres en el trabajo, Tendencias 2016

(Septiembre 2016)

**World Employment and Social Outlook 2016: Trends for Youth**

Perspectivas sociales y del empleo de los jóvenes en el mundo 2016

(Agosto 2016)

Summary

Resúmen

Este libro demuestra que los empleos verdes pueden constituir un impulsor económico clave mientras el mundo avanza hacia un territorio desconocido para crear una economía global sostenible y de bajas emisiones de carbono. Muestra que es posible obtener resultados positivos pero se necesita una comprensión clara de las oportunidades que se ofrecen y los desafíos que se plantean. Este libro destaca las soluciones que el mundo del trabajo ofrece para la política y la práctica para combatir el cambio climático, lograr la sostenibilidad del medio ambiente y la construcción de las sociedades del bienestar.

El presente documento tiene como objetivo analizar el impacto de las reformas legislativas en el ámbito del empleo del hogar en España. Este sector se constituye en un ámbito de análisis fundamental a la hora de comprender dinámicas esenciales del mercado de trabajo.

Este informe muestra que el trabajo decente es fundamental en la lucha para reducir la pobreza. Un hallazgo clave es que la pobreza ha tendido a disminuir en muchos países emergentes y en desarrollo, mientras que ha tendido a aumentar en la mayoría de las economías avanzadas, incluso en términos de pobreza de los trabajadores. También examina el papel que puede desempeñar las políticas económicas centradas en el empleo, programas de empleo, el desarrollo empresarial, protección social y diálogo social. Y analiza el papel de las normas internacionales del trabajo en la reducción de la pobreza y la desigualdad.

A lo largo de su vida laboral, las mujeres siguen experimentando grandes dificultades para acceder a empleos decentes. Sólo se han logrado mejoras mínimas desde la Cuarta Conferencia Mundial sobre la Mujer, celebrada en Beijing en 1995, por lo que existen grandes brechas que deben superarse con la puesta en práctica de la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible, adoptada por las Naciones Unidas en 2015. La desigualdad entre mujeres y hombres persiste en los mercados laborales mundiales, en lo que respecta a las oportunidades, al trato y a los resultados.

El informe proporciona datos actualizados sobre el desempleo juvenil a nivel mundial y regional. Además, analiza las tasas de trabajadores pobres, las oportunidades de trabajo decente tanto en las economías desarrolladas como en las economías en desarrollo, así como las desigualdades de género y las tendencias en materia de migración entre los jóvenes.

CENTRO EUROPEO
PARA EL DESARROLLO DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL**Improving career prospects for the low-educated****The role of guidance and lifelong learning**

Mejorar las perspectivas de carrera para las personas con bajo nivel educativo
El papel de la orientación y el aprendizaje permanente

(Septiembre 2016)

El análisis se centra en las motivaciones para el aprendizaje (o no) y los resultados confirman que las primeras experiencias negativas con la educación/formación tienen un efecto que inhibe la voluntad de los trabajadores a volver a participar en el futuro en la educación. Sin embargo, muchos adultos de bajo nivel educativo disponen de una variedad de habilidades, que se han desarrollado en el contexto de trabajo, y el interés de estas personas en la educación y la formación puede ser reavivado haciendo que el aprendizaje instrumental mejore su situación laboral.



Actualidad Europea

Publicaciones, Informes, Web Internacionales

CENTRO EUROPEO
PARA EL DESARROLLO DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL**Spotlight on VET Poland
2015**

Puntos destacados de la educación y la formación profesional en Polonia 2015
(Septiembre 2016)

**Spotlight on VET Slovakia
2016**

Puntos destacados de la educación y la formación profesional en Eslovaquia
(Septiembre 2016)

**Vocational education and
training in Slovakia**

Educación y formación profesional en Eslovaquia
(Septiembre 2016)

**Skillset and match (Cedefop's
magazine promoting learning
for work) – September 2016
issue 8**

Habilidades y emparejamiento (revista del Cedefop que promueve el aprendizaje para el trabajo) – edición 8
(Septiembre 2016)

El sistema de gestión y administración de la educación y la formación profesional (EFP) en Polonia tiene una estructura de tres niveles: nacionales (ministerios), parcialmente regionales (directores de escuelas, principalmente en supervisión pedagógica), y de distrito.

Tradicionalmente, la educación y formación (EFP) ha sido un fuerte pilar del sistema educativo eslovaco. A pesar del creciente interés en la educación general, la participación en la EFP secundaria está siendo de las más altas de la UE. La baja oferta de trabajadores cualificados y artesanos activa una nueva legislación en 2015 introduciendo un tipo 'dual' de formación profesional. Con una participación creciente de los egresados en Ciencias Sociales y Humanidades, los desajustes del mercado de trabajo también son visibles en el nivel terciario.

Esta publicación tiene por objeto contribuir a una mejor comprensión de la formación profesional (FP) en Eslovaquia, proporcionando una visión de sus principales características y resaltando los desarrollos recientes de la política de FP.

Este número se centra en la agenda Nuevas Capacidades para Europa y en cómo podemos aumentar la empleabilidad, la competitividad y el crecimiento.

FUNDACIÓN EUROPEA PARA LA MEJORA DE
LAS CONDICIONES DE VIDA Y DE TRABAJO**Sustainable work throughout
the life course: National policies
and strategies**

Trabajo sostenible a través del curso de la vida: las políticas y estrategias nacionales
(Septiembre 2016)

**Eurofound News, Issue 8,
September 2016**

Noticias de Eurofound, nº 8, septiembre 2016
(Septiembre 2016)

En este informe se analizan las políticas nacionales que ayudan a lograr un trabajo sostenible en 10 Estados miembros de la UE. Se centra en cómo se están implementando estas políticas, si están integradas en un marco coherente, y si son complementarias o contradictorias.

Este número contiene artículos sobre: los resultados en cifras; el verdadero coste de la vivienda; combinar el trabajo con la jubilación parcial; resumen y últimas noticias.

Actualidad Europea

Publicaciones, Informes, Web Internacionales



FUNDACIÓN EUROPEA PARA LA MEJORA DE LAS CONDICIONES DE VIDA Y DE TRABAJO

Extending working lives through flexible retirement schemes: Partial retirement


Extender la vida laboral a través de regímenes flexibles de jubilación: jubilación parcial

(Septiembre 2016)

Executive summary

Resumen

En este informe se investiga cómo los planes de jubilación parciales pueden contribuir a los sistemas de pensiones sostenibles y adecuadas al permitir y motivar a la gente a prolongar su vida laboral. Al trazar los planes a nivel nacional en la UE y Noruega, examina sus características y evalúa su impacto en la prolongación de la vida laboral.

Win-win arrangements: Innovative measures through social dialogue at company level


Acuerdos de todos ganan: las medidas innovadoras a través del diálogo social a nivel de empresa

(Septiembre 2016)

Este informe identifica la forma en que las administraciones, empleados y sus representantes tienen para encontrar soluciones comunes a los problemas comunes. También se describen las medidas, especialmente los enfoques innovadores, que han sido establecidos a través del diálogo social en respuesta a los nuevos retos del lugar de trabajo.

Developments in working life in Europe: EurWORK annual review 2015


La evolución de la vida laboral en Europa: EurWORK revisión anual 2015

(Septiembre 2016)

El informe anual, recopila información basada en informes de la red de Eurofound de corresponsales europeos a lo largo de 2015, complementado con los resultados de investigaciones recientes, incluyendo los datos de la Encuesta Europea sobre las Condiciones de trabajo de Eurofound (CEE) y la Encuesta de la Empresa de Eurofound (ECS). Esta opinión se divide en 10 capítulos temáticos, cada uno de los cuales proporciona una visión general de la situación actual, se explora la evolución a nivel europeo y nacional.

Changes in remuneration and reward systems


Los cambios en los sistemas de remuneración y recompensa

(Septiembre 2016)

Este informe examina los diferentes tipos de sistemas de remuneración suplementaria, su prevalencia en los diferentes países y sectores en toda la UE y Noruega, y su relevancia para los diferentes grupos de empleados. También examina cómo los sistemas están regulados en cada país, en qué medida se integran en los convenios colectivos y las opiniones de los interlocutores sociales.

Executive summary


AGENCIA DE ESTADÍSTICAS EUROPEAS

Basic figures on the EU - Third quarter 2016


Los datos económicos básicos a la UE - Tercer trimestre 2016

(Septiembre 2016)

La serie trimestral presenta los datos de Eurostat más recientes en un pequeño número de indicadores clave en los ámbitos económico y social. Cada número se entrega durante el segundo mes de cada trimestre.

Research and innovation statistics at regional level


Estadísticas de investigación e innovación a nivel regional

(Septiembre 2016)

En este artículo se presenta información estadística analizando los acontecimientos regionales para una serie de indicadores de investigación e innovación dentro de la Unión Europea (UE), incluyendo los siguientes temas: el gasto en investigación y desarrollo (I + D), los recursos humanos en ciencia y tecnología (RHCT), el empleo en sectores de alta tecnología y los derechos de propiedad intelectual.

Actualidad Europea

Publicaciones, Informes, Web Internacionales



AGENCIA DE ESTADÍSTICAS EUROPEAS

**Structural business statistics at regional level****Estadísticas estructurales de las empresas a nivel regional**

(Septiembre 2016)

Este artículo presenta de acuerdo con la clasificación de la actividad, CNAE, un conjunto de estadísticas estructurales del negocio que se utilizan para describir la estructura y especialización de la economía de empresas en todas las regiones de la Unión Europea (UE). También proporciona información relativa a las estadísticas de demografía regional empresarial, detallando tasas de creación de empresas, de supervivencia y de mortalidad.

**Annual growth in labour costs down to 1.0% in euro area, down to 1.4% in EU28****El crecimiento anual de los costes laborales se estiman en 1,0% en la zona euro y en 1,4% en la UE28**

(Septiembre 2016)

Los costes laborales por hora aumentaron un 1,0% en la zona euro (EA19) y un 1,4% en la EU28 en el segundo trimestre de 2016, en comparación con el mismo trimestre del año anterior. Los dos componentes principales de los costes laborales son los sueldos y los gastos no salariales.

**Second quarter of 2016 Euro area job vacancy rate stable at 1.7% EU28 rate stable at 1.8%****La tasa de vacantes de empleo, en el segundo trimestre de 2016, se mantuvo estable en el 1,7% en la zona del eruro y del 1,8% en UE28**

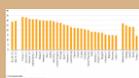
(Septiembre 2016)

En el segundo trimestre de 2016, la tasa de vacantes de empleo en la zona del euro (EA19) fue del 1,7% estable en comparación con el trimestre anterior y del 1,8% en la EU28 estable en comparación con el trimestre anterior. En la zona del euro, la tasa fue del 1,3% en la industria y la construcción, y 1,9% en servicios. En la EU28, la tasa fue del 1,4% en la industria y la construcción, y el 2,0% en los servicios.

**Labour market and Labour force survey (LFS) statistics****Estadísticas de Mercado de trabajo y encuesta de población activa (EPA)**

(Septiembre 2016)

Este artículo presenta algunos de los principales resultados para el año 2015 de la encuesta de población activa (EPA) para la Unión Europea (UE) en su conjunto, para todos los Estados miembros de forma individual, así como para los dos países candidatos y los tres países de la Asociación Europea de Libre Comercio (AELC). Los temas de este artículo son: tasa de desempleo, desempleo de larga duración, desempleo juvenil, trabajadores por cuenta propia, trabajo a tiempo parcial, los empleados con contratos de duración limitada, los trabajadores extranjeros, las horas habitualmente trabajadas, entre otros.

**Social protection statistics - main indicators****Estadísticas de protección social - principales indicadores**

(Septiembre 2016)

Los sistemas de protección social están muy desarrollados en la Unión Europea (UE): están diseñados para proteger a las personas contra los riesgos relacionados con el desempleo, responsabilidades de los padres, el cuidado de la salud y la invalidez, la pérdida de un cónyuge o padre, la vejez, la vivienda y la exclusión social. Este artículo examina las diferencias en los gastos de protección social de los Estados miembros de la UE.

**Regional policies and Europe 2020****Las políticas regionales y Europa 2020**

(Septiembre 2016)

Este artículo se divide en dos partes: la primera ofrece una visión general de la evolución de las políticas de la Unión Europea (UE) que podrían afectar a las regiones de Europa (comenzando con la estrategia Europa 2020), mientras que el segundo ofrece un análisis de los últimos datos disponibles, trata una serie de indicadores socioeconómicos que proporcionan información sobre el desempeño regional en relación con los objetivos de Europa 2020.

**Eurostat regional yearbook****Anuario regional Eurostat**

(Septiembre 2016)

El anuario de Eurostat regional tiene como objetivo proporcionar una muestra de la amplia selección de las estadísticas europeas que se recogen en las regiones a través de una amplia gama de temas. La comparación de los datos a nivel regional es a menudo más significativa, y un análisis de este tipo también puede poner de relieve las diferencias potenciales ocultas en el estudio de los datos nacionales.

Publicaciones, Informes, Web Internacionales



AGENCIA DE ESTADÍSTICAS EUROPEAS

**Labour force statistics for the Mediterranean region****Estadísticas de la fuerza laboral en las regiones del Mediterráneo**

(Septiembre 2016)

Statistics on young people neither in employment nor in education or training**Estadísticas sobre los jóvenes que no estudian ni trabajan**

(Septiembre 2016)

The EU in the world - education and training**La UE en el mundo - la educación y la formación**

(Septiembre 2016)

The EU in the world - labour market**La UE en el mundo - el mercado de trabajo**

(Septiembre 2016)

First quarter 2016 compared with fourth quarter 2015
15% of unemployed persons in the EU found a job**Primer trimestre 2016 en comparación con el cuarto trimestre de 2015 el 15% de los parados en la UE encontró trabajo**

(Agosto 2016)

Education, employment, both or neither? What are young people doing in the EU?**La educación, el empleo, ambos o ninguno?****¿Qué están haciendo los jóvenes en la UE?**

(Agosto 2016)

Unemployment statistics**Estadísticas de desempleo**

(Agosto 2016)

Esta guía presenta los últimos datos disponibles de la UE, los países candidatos, candidatos potenciales y la vecindad europea Política del Sur (PEV-Sur) en los países en relación con las estadísticas de la fuerza de trabajo, en particular sobre el empleo y el desempleo. En agosto de 2016, la UE había concedido la perspectiva de la adhesión a siete países, Montenegro, la Antigua República Yugoslava de Macedonia, Albania, Serbia y Turquía son países candidatos; Bosnia y Herzegovina y Kosovo (1) son candidatos potenciales. La región de la PEV-Sur abarca 10 países terceros mediterráneos: Argelia, Egipto, Israel, Jordania, Líbano, Libia, Marruecos, Palestina, Siria y Túnez.

Proporciona información sobre la transición de la educación al trabajo y se centra en el número de jóvenes que se encuentran desacoplados tanto de la educación como del mercado laboral.

Este artículo proporciona un complemento a la información sobre abandono temprano de la educación y la formación, así como las tasas de empleo de los recientes graduados y la participación de los jóvenes en el mercado laboral.

El artículo se centra en las estadísticas de educación y formación en la Unión Europea (UE) y en los 15 miembros no comunitarios del Grupo de los Veinte (G-20). Cubre una amplia gama de temas, incluyendo: el gasto educativo, el personal, las tasas de participación y logro y da una idea de la educación en la UE en comparación con las grandes economías en el resto del mundo, como sus homólogos de la llamada tríada - Japón y los Estados Unidos - y los BRICS integrado por Brasil, Rusia, India, China y Sudáfrica.

El artículo se centra en las estadísticas del mercado de trabajo en la Unión Europea (UE) y en los 15 miembros no comunitarios del Grupo de los Veinte (G-20). Cubre indicadores clave sobre el empleo y el desempleo y da una idea del mercado de trabajo europeo en comparación con las grandes economías en el resto del mundo.

De todas las personas en la (UE) que estaban en paro en el cuarto trimestre de 2015, el 65,7% (13,0 millones de personas) se mantuvieron desempleados en el primer trimestre de 2016, mientras que el 15,4% (3,0 millones) pasaron a estar empleados y el 18,9% (3,7 millones) pasó a la inactividad económica en el primer trimestre de 2016. De los que estaban empleados, el 96,2% (169,7 millones de personas) continuaron ocupados, mientras que el 1,7% (2,9 millones) de los ocupados en el cuarto trimestre 2015 pasaron a estar desempleados en el primer trimestre de 2016, y el 2,2% (3,8 millones) pasaron a la inactividad económica.

Aunque la situación de los jóvenes varía considerablemente entre los Estados miembros y por grupos de edad, se puede afirmar que mientras que en el grupo de edad de 15-19 años, la gran mayoría de personas en la UE estaban estudiando en el año 2015, pasa lo contrario para el grupo de 25-29 años: la mayoría de ellos estaban trabajando. En medio, los jóvenes de 20-24 años se distribuían entre estudios y trabajo.

Este artículo presenta las últimas cifras de desempleo de la Unión Europea (UE), la zona del euro y de los distintos Estados miembros, complementados por una visión general de la evolución a largo plazo desde el año 2000. Los niveles de desempleo y las tasas se mueven de una manera cíclica, en gran parte relacionada con el ciclo económico general. Sin embargo, otros factores tales como las políticas de mercado de trabajo y la evolución demográfica también pueden influir en la evolución a corto y largo plazo.


 Actualidad Europea

Publicaciones, Informes, Web Internacionales



AGENCIA DE ESTADÍSTICAS EUROPEAS


Employment rates of recent graduates
Tasas de empleo de los recién graduados

(Agosto 2016)

En este artículo se presenta una visión general de las tasas de empleo de los jóvenes (entre 20 y 34 años) que se han graduado recientemente en educación superior secundaria o terciaria. Conclusiones: la educación terciaria incrementa las oportunidades de empleo; los graduados en educación terciaria pueden ocupar trabajos para los que están sobrecualificados; las tasas de empleo para graduados recientes en Malta y Alemania son aproximadamente el doble de las registradas en Grecia o Italia; la crisis económica y financiera ha provocado que el incremento en la tasa de empleo de los recién graduados se cortara en 2008.

Legislación Europea

2016/C 348/05
Decisión del Consejo, de 20 de septiembre de 2016, por la que se nombra a los miembros titulares y suplentes del Comité consultivo para la libre circulación de trabajadores

Fecha de publicación: 23/09/2016

2016/C 348/06
Decisión del Consejo, de 20 de septiembre de 2016, por la que se renueva el Consejo de Dirección del Centro Europeo para el Desarrollo de la Formación Profesional

Fecha de publicación: 23/09/2016

2016/C 349/01
Recomendación del Consejo, de 20 de septiembre de 2016, sobre la creación de consejos nacionales de productividad

Fecha de publicación: 26/09/2016



Actualidad Europea

Convocatorias / Consultas



EASI-EURES: programa de movilidad dirigida "Tu primer trabajo EURES" / *EaSI-EURES: targeted mobility scheme "Your first EURES job"*

Fecha límite para la recepción de propuestas: 07/10/2016

Pilar Europeo de Derechos Sociales: Son sus derechos sociales idóneas para el siglo 21? Participa en el debate! Comparta sus puntos de vista . / *Are your social rights fit for the 21st century? Join the debate! Share your views!*

Recepción de respuestas: 31/12/2016

Encuesta de Agencia Europea de Seguridad y Salud en el Trabajo sobre las Tecnologías de la Información y la Comunicación, la Seguridad y la Salud en el puesto de trabajo. / *EU-OSHA's Survey on ICT, work location and OSH.*

Recepción de respuestas: "on line"

Consulta pública sobre el Pilar Europeo de Derechos Sociales / *Public consultation on the European Pillar of Social Rights*

Fecha límite de recepción de las ofertas: 31/12/2016

Glosario

CONSEJO EPSSCO:	Consejo de Empleo, Política Social, Sanidad y Consumidores
GAS:	Grupo de Asuntos Sociales. En el seno de este grupo se trabajan propuestas del ámbito del Empleo y Política Social, que se tratan en las reuniones del Consejo EPSSCO
RAD:	Representación Autonómica
REPER:	Representación Permanente de España en Europa

Boletín de empleo de la Comunidad de Madrid en el Consejo de la Unión Europea EPSSCO

Empleo, Política Social, Sanidad y Consumidores

Septiembre 2016

Boletín informativo sobre las actuaciones en materia de empleo del Consejo de Empleo, Política Social, Sanidad y Consumidores (EPSSCO), en el que está presente la Dirección General de Ordenación y Acreditación Profesional. Además, recoge estadísticas, datos y noticias relacionadas con el empleo en la Comunidad de Madrid y en la Unión Europea. Recoge datos mensuales desde enero de 2010.



Comunidad de Madrid

CONSEJERÍA DE ECONOMÍA,
EMPLEO Y HACIENDA

Dirección General del Servicio Público de Empleo