Boletín de empleo de la Comunidad de Madrid en el Consejo de la Unión Europea EPSSCO

Empleo, Política Social, Sanidad y Consumidores

Septiembre 2017

EMPLEO Y MERCADO DE TRABAJO

CONSEJERÍA DE ECONOMÍA, EMPLEO Y HACIENDA
Consejera de Economía, Empleo y Hacienda
Excma. Sra. Dña. Engracia Hidalgo Tena

Viceconsejero de Hacienda y Empleo
Ilmo. Sr. D. Miguel Ángel García Martín

Director General del Servicio Público de Empleo
Ilmo. Sr. D. José María Díaz Zabala

Subdirección General de Análisis, Planificación y Evaluación
Teresa Fernández Huete

Jefe de Área de Estudios y Planificación
Encarna Abenójar Rodríguez

Equipo técnico editorial
Servicio de Estudios y Programas Europeos
Lourdes Domínguez Cacho
Mª del Pilar Martín Martín
David Hernández Pérez
Raquel García Nicolás

© Comunidad de Madrid
Edita: Dirección General del Servicio Público de Empleo
de la Consejería de Economía, Empleo y Hacienda
Vía Lusitana, 21. 28025 Madrid.
areaestudios@madrid.org

www.madrid.org

Formato de edición: archivo electrónico
Edición: 09/2017

Editado en España - Published in Spain

INDICE

I. Información EPSSCO 4

1.1. Programa de la Presidencia del Consejo de la UE de Estonia UE 4
1.2. Representación Autonómica Directa 4
1.3. Noticias de la Presidencia 5
1.4. Convocatorias del Grupo Técnico de Empleo (GAS) en julio 6

II. Estadísticas Europeas 8

2.1. Estadísticas Eurostat 8
2.1.1. Estadísticas de Desempleo 8
- Tasas de paro en el mes de julio de 2017 8

2.1.2. Estadísticas de actividad profesional, científica y técnica – CNAE Rev. 2 9
- Análisis por país 9

2.1.3. Estadísticas en el sector de actividad profesional, científica y técnica 10
- Análisis regional 10

2.1.4. Estadísticas en el sector de reparación de ordenadores y artículos de uso personal y doméstico 10
- Análisis regional 10

2.1.5. Estadísticas en el sector de servicios de información y comunicación 11
- Análisis regional 11

2.1.6. Estadísticas en el sector de servicios administrativos y de apoyo 11
- Análisis regional 11

III. Actualidad Europea 12

3.1. Noticias Breves y Destacadas 12
3.2. Conferencias, Ferias, Congresos y Jornadas Internacionales 13
3.3. Publicaciones, Informes, Webs Internacionales de la Comisión Europea, Parlamento Europeo, OECD, Cedefop, Eurofound, Eurostat 14
3.4. Legislación Europea 21
3.5. Convocatorias/Consultas 23
3.6. Glosario 23

Información EPSSCO

Programa de la Presidencia del Consejo de la UE de Estonia

Julio-Diciembre 2017

Durante el segundo semestre de 2017, Estonia ejerce el turno rotatorio al presidir el Consejo de la Unión Europea. Inicia el primer turno de un nuevo Trío de Presidencias: Estonia, Bulgaria y Austria. El lema de la Presidencia de Estonia es "unidad a través del equilibrio" (*unity through balance*), y en esa búsqueda del equilibrio entre los diferentes puntos de vista de los Países miembros las prioridades son:

A nivel general:

- **Una economía europea innovadora y abierta:** promover formas de desarrollar el entorno empresarial que apoyen el crecimiento basado en el conocimiento y la competitividad.
- **Una Europa segura y protegida:** promover la paz y la estabilidad, actuando juntos y con unidad a nivel internacional.
- **Una Europa digital con libre circulación de datos:** explotar los beneficios de los avances tecnológicos, que suponen un cambio constante para los ciudadanos, empresas y gobiernos.
- **Una Europa integradora y sostenible:** apoyar la igualdad de oportunidades para la educación de alta calidad, empleo, acceso a los servicios y desarrollo de habilidades. Preocuparse por un entorno más limpio.

En el ámbito de empleo y política social:

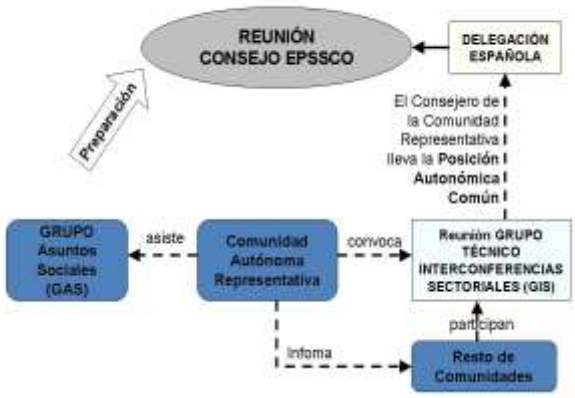
- **Modernizar las reglas con el fin de promover la movilidad laboral y la libre circulación de personas**.
- **Garantizar la igualdad de oportunidades en el mercado laboral y la inclusión social**.
- **Asegurar un medio ambiente más sostenible.**

Continuará el trabajo de expedientes abiertos como: desplazamiento de trabajadores, modificación del reglamento de coordinación de los sistemas de Seguridad Social, equilibrio entre la vida personal y familiar, seguridad en el trabajo (agentes cancerígenos y mutágenos) Cuerpo Europeo de Solidaridad, revisión de los objetivos de Beijing y la proclamación del Pilar Europeo de Derechos Sociales.

Estas prioridades se enmarcan dentro del Programa (Programme) elaborado por el nuevo "Trío de Presidencias": Estonia, Bulgaria y Austria. El Programa sirve de guía para la actuación del Consejo de la UE durante el periodo junio 2017 a diciembre 2018.

Representación Autonómica Directa

REPRESENTACIÓN AUTONÓMICA EN EPSSCO



La Conferencia para Asuntos Relacionados con la Unión Europea (CARUE) en su reunión del 9 de diciembre de 2004, alcanzó sendos acuerdos sobre la Participación de las Comunidades Autónomas en los Grupos de Trabajo del Consejo de la Unión Europea y sobre el Sistema de Representación Autonómica en algunas de las Formaciones del Consejo de la Unión Europea (una de ellas el Consejo de Empleo, Política Social, Sanidad y Consumidores, EPSSCO).

Un Consejero de una determinada Comunidad Autónoma se integra como miembro de la delegación española en las reuniones del Consejo de Ministros de la Unión Europea. Dicho representante autonómico asume la concertación con la Administración General del Estado y se compromete a poner a disposición del resto de Comunidades Autónomas la documentación, a mantenerlas regularmente informadas sobre las negociaciones, y a consensuar una Posición Común.

Desde el **segundo semestre de 2005**, en el que la **Comunidad de Madrid iniciara la Representación Autonómica**, las 17 Comunidades Autónomas han llevado a cabo dicha Representación, en el siguiente orden: Madrid, Cataluña, Galicia, Andalucía, País Vasco, Valencia, Asturias, Castilla y León, Cantabria, Canarias, La Rioja, Castilla-La Mancha, Murcia, Aragón, la Comunidad Foral de Navarra, Islas Baleares y Extremadura. En 2014 Andalucía inició un nuevo turno de Participación en el Consejo EPSSCO, seguida del País Vasco, Cataluña, Galicia, **Madrid**, Andalucía, Valencia y en el segundo semestre de 2017 es **el Principado de Asturias** quien ejerce la Representación Autonómica.

Información EPSSCO

Noticias y Eventos

Cumbre Digital Tallin
Tallinn Digital Summit
La Presidencia de Estonia del Consejo de la Unión Europea, en cooperación con el Presidente del Consejo Europeo y la Comisión Europea, organiza esta Cumbre para reunir a los Jefes de Estado o de Gobierno de la UE .
(29.09.2017)

¿Está Europa en la ola de la tecnología avanzada?
Is Europe catching the wave on breakthrough tech?
Tres tecnologías emergentes que los expertos dicen que Europa necesita dominar: temas de ADN, computadoras de inteligencia artificial que doblan la mente y turbinas eólicas flotantes.
(22.09.2017)

El futuro de la formación profesional en agricultura y economía rural debatido en Tartu
Future of vocational education in agriculture and rural economics discussed in Tartu
(22.09.2017)

Los Estados miembros y los socios firmaron la Declaración de Tallin sobre e-Energía
Member states and partners signed the Tallinn Declaration on e-Energy
(20.09.2017)

La Conferencia de Educación de la Presidencia de Estonia arroja luz sobre el aprendizaje del futuro
Estonian Presidency Education Conference shed light on future learning
(20.09.2017)

El primer ministro de Estonia, Jüri Ratas: "No se puede crear una sociedad digital sin confianza".
Estonian Prime Minister Jüri Ratas: A digital society cannot be created without trust
(14.09.2017)

Expertos fiscales discutirán la fiscalidad de la economía digital en Tallin
Tax experts to discuss taxation of digital economy in Tallinn
(07.09.2017)

El Consejo desea que el presupuesto de la UE para 2018 se centre en el crecimiento, el empleo, la seguridad y la gestión de la migración
Council wants the 2018 EU budget to focus on growth, jobs, security and handling migration
(04.09.2017)

¿Qué habilidades se requieren para el trabajo futuro?
Which skills are required for future work?
(04.09.2017)

¿Estamos socialmente asegurados en el futuro del trabajo?
Are we socially insured in the future of work?
(15.08.2017)

Noticias Destacadas de la Presidencia

Aquí está la última aplicación de Estonia: El talento reune dinero en los grupos de innovación / *Here's the latest app from Estonia: Brains meet money in innovation clusters*
(22.09.2017)

Los innovadores estonios se están organizando para ayudar a las empresas emergentes a llevar sus ideas a los mercados globales. Por ejemplo, un equipo de jóvenes programadores está tratando de reinventar la educación. Está trabajando en nuevos productos para **Foxcademy**, una start-up de Estonia, creada hace tres años, que quiere **mejorar el sistema de educación,** desde los libros de texto en papel a herramientas de aprendizaje interactivo en línea.

En Tallin, son abundantes, pequeñas empresas de tecnología ambiciosas como Foxcademy. La "start-up" local más famosa es Skype, el ahora omnipresente servicio de llamadas en línea iniciado en 2003 por un pequeño equipo de emprendedores estonios y finlandeses, y actualmente propiedad de Microsoft. Desde ese momento **el virus emprendedor se extendió**: miles de estudiosos de computadoras, investigadores e inversores en el país se han unido para construir nuevas empresas y tener éxito a escala global.

Estonia puede, a primera vista, parecer un lugar bastante improbable para un cluster tecnológico tan vibrante: un pequeño país de 1,3 millones de habitantes, al margen del mundo tecnológico; pero tiene varios factores a su favor: una población multilingüe y educada; fuertes vínculos culturales y comerciales con las altamente tecnológicas Finlandia y Suecia; una economía concentrada en un 71 por ciento en servicios; y un gobierno que durante años ha hecho de **la digitalización y el espíritu emprendedor las principales prioridades políticas**. Su experiencia, aunque única, ofrece sugerencias a otras naciones que desean impulsar sus sectores tecnológicos

Conferencia de alto nivel sobre el futuro del trabajo: haciéndolo electrónicamente fácil/ High-Level Conference Future of Work: Making It e-Easy
(13 y 14.09.2017)

Durante siglos y generaciones, hemos visto el trabajo y el empleo en cambios deliberados y no deliberados. Actualmente se sigue debatiendo la dirección, el alcance y el ritmo de los logros tecnológicos y el paisaje económico que modificará tanto la cantidad como la calidad del trabajo. Hay que pensar y negociar la forma en que trabajaremos en el futuro. Tenemos que cuestionar las viejas recetas para la gestión del empleo, la seguridad social, el desarrollo y la adecuación de las habilidades.

La conferencia celebrada en Tallinn, durante los días 13 y 14 de septiembre fue organizada por el Gobierno de Estonia, bajo la Presidencia del Consejo de la Unión Europea y en el programa había dos cuestiones: ¿cómo la digitalización y la automatización están cambiando el mundo del trabajo, y se pueden prever cambios molestos? y ¿cuáles podrían ser las respuestas políticas de la Unión Europea y de los Estados miembros para permitir y beneficiarse de los cambios deseados y hacer frente a los no deseados?

Reunió a interlocutores sociales, responsables políticos, académicos y otros expertos con objeto de abordar la preparación estratégica para aprovechar las oportunidades que ofrece la digitalización, la automatización y la disposición para configurar el trabajo de manera que beneficie a los empleados, a los empleadores y a la sociedad en su conjunto; garantizando altos niveles de empleo, empleos decentes, seguridad social adecuada y mano de obra altamente cualificada para la economía digital productiva a través de soluciones digitales.

Información EPSSCO

Reuniones del Grupo Técnico de Empleo (GAS) en septiembre

Reunión 4 y 5 de septiembre

Propuesta de Directiva Europea del Parlamento Europeo y del Consejo sobre Conciliación entre Trabajo y Vida Familiar para padres y cuidadores que deroga la Directiva 2010/18/EU. En la reunión se trataron las respuestas, preguntas y comentarios que los Estados miembros (EEMM) realizaron al Informe de Evaluación de Impacto. La mayoría de los países afirman que los indicadores son adecuados para los objetivos descritos pero se podrían ampliar. Los objetivos de la Directiva se corresponden con cuestiones políticas importantes para los EEMM. Inquieta la falta de acuerdo entre los interlocutores sociales. Hay dudas sobre el impacto del permiso a cuidadores y la no transferibilidad de algunas prestaciones. Preocupa a varios países el impacto en las PYMES y la mayoría de los EEMM creen que ha habido una subestimación del impacto financiero para las empresas. Además, se analizaron los artículos 1 al -9 de la nueva Directiva referidos al objetivo, ámbito, definiciones y características de cada uno de los permisos que se proponen en la misma (paternidad, paternal y de cuidadores) y la flexibilidad laboral en cuanto a lugar y tiempos de trabajo.

Reunión 6 y 7 de septiembre

Propuesta de modificación del Reglamento 883/2004 de coordinación de los sistemas de Seguridad Social y del Reglamento 987/2009 de procedimiento de implementación del mismo. Esta iniciativa entra dentro del paquete más amplio de movilidad que tiene previsto aprobar la Comisión, en orden a favorecer la movilidad de los trabajadores y evitar abusos coordinando los sistemas de Seguridad Social. Los ámbitos abarcados son: prestaciones por desempleo; prestaciones asistenciales de duración indeterminada; acceso de los ciudadanos, económicamente inactivos, a las prestaciones sociales y coordinación de la Seguridad Social en el caso de los trabajadores desplazados. Se trata de un expediente muy complejo que intenta coordinar los diferentes sistemas nacionales de Seguridad Social en situaciones en las que se da un elemento transfronterizo dentro de la UE, y que conlleva, importantes repercusiones económicas. En las sesiones se debatieron los capítulos relacionados con prestaciones familiares (definición y coordinación de las mismas) y los cuidados de larga duración.

Reunión 11 de septiembre

Propuesta de modificación de la Directiva 96/71/EC sobre desplazamiento de trabajadores en el marco de prestación de servicios. Esta modificación, tiene por objeto conciliar el ejercicio de la libre prestación transfronteriza de servicios con la protección apropiada de los derechos de los trabajadores desplazados temporalmente al extranjero a tal efecto. Se incluyen condiciones de empleo fundamentales que deben aplicarse a los trabajadores desplazados en el país de acogida, como: períodos máximos de trabajo y mínimos de descanso, vacaciones, salario, salud, etc. Algunas deficiencias de esta Directiva se trataron de paliar con la Directiva 2014/67/UE (Directiva Enforcement) que tenía como plazo final de trasposición el 18 de junio de 2016, sin que algunos Estados, a fecha de hoy, la hayan traspuesto totalmente. Se trata de un documento complejo que se está debatiendo al más alto nivel político. En la reunión se trató de llegar a acuerdos en relación a alojamiento colectivo, el cálculo a partir de remuneraciones parciales o totales y la publicidad de la información en las páginas web de los ministerios. El tiempo máximo de los desplazamientos generó división en dos grupos (uno liderado por Alemania y Francia y otro por Polonia, Eslovaquia, República Checa y Hungría, como viene siendo habitual en otros temas). En cuanto a la eliminación del considerando referido al sector transporte, España se opone y ha presentado una propuesta de no eliminación. Hay acuerdo en luchar contra el fraude pero no sobre las herramientas más eficaces.

Reunión 12 y 13 de septiembre

Propuesta de nueva Directiva del Parlamento Europeo y del Consejo en relación a la Accesibilidad de productos y servicios. En 2011 se ratificó por la UE la Convención de la ONU sobre los Derechos de las Personas con Discapacidad, tras lo cual, la Comisión Europea entendió que su aplicación de manera distinta en cada Estado miembro podía suponer la ruptura del principio de unidad del mercado interior, y a tal fin preparó esta propuesta de Directiva. A su vez, esta iniciativa se encuadra dentro de la Estrategia Europea sobre Discapacidad que presentó la Comisión Europea el 15 de noviembre de 2010, y que tiene una vigencia de 10 años. La Propuesta se presentó oficialmente por la Comisión en diciembre de 2015 como Acta Europea de Accesibilidad, y se comenzó a debatir en el Grupo de Trabajo de Asuntos Sociales en el primer semestre de 2016, con la Presidencia holandesa. En distintas reuniones de este Grupo se ha puesto de manifiesto el solapamiento de esta Directiva con otras Directivas de la UE. Así en estas sesiones se debatió el transporte de pasajeros (España, apoyada por otros países, piensa que ya está legislado en otras directivas específicas); los servicios de emergencia (Dinamarca y otras delegaciones creen que se deberían excluir por ser servicios públicos) y los servicios bancarios y las transacciones electrónicas donde diversos estados presentan dudas de hasta dónde se puede llegar con esta regulación.

Información EPSSCO

Reunión 14 de septiembre

Propuesta de modificación de los Fondos Europeos en el ámbito social (EaSI, EGF y FEAD). En la reunión se debatieron las enmiendas a la Propuesta de Modificación pero en primer lugar la Comisión realizó una presentación sobre las empresas de inserción sociales (EIS), como empresas integradoras que han tratado de dar respuesta de empleo de calidad a personas vulnerables. Suponen 14 millones de empleos, 6% de la mano de obra. Por tanto son sectorialmente relevantes, por este motivo se creó la iniciativa para empresas sociales (SBI) que se sigue ejecutando hoy en día y que ha dado lugar a reformas de marcos legales y programas de apoyo. En 2015 y 2016 hay una demanda creciente para darle mayor inercia al proceso. Se materializó en las Conclusiones del Consejo EPSSCO de diciembre de 2015. Además, el grupo de experto de economía social, presentó un informe con recomendaciones el otoño pasado. Desde entonces ha habido **dos novedades: "El start-up and scale-up iniative" (nov 2016) y el EFSI.** Se ha creado un grupo informal para mejorar el conocimiento de los Fondos con diferentes direcciones generales. Por ejemplo, la DG Empleo, ha tratado de mejorar el acceso a la financiación de las empresas sociales a través de fondos como el EASI, que se ejecutan a través del Banco Europeo de Inversiones. Hay gran demanda de estas iniciativas y es mayor que los fondos que tienen. Incluye las incubadoras de empresas. Otra herramienta que están diseñando tanto para los políticos como para las propias empresas y otras partes interesadas será una **plataforma electrónica** que permitirá la autoevaluación y el aprendizaje. No genera benchmarks, es decir, no permite comparaciones, ni hace acopio de datos aunque les gustaría. Prevén lanzarla en otoño 2018. Además la Dirección General de Empleo de la Comisión junto con la OCDE ha enviado una nota a los EEMM por si quieren participar en las "revisiones" que son evaluaciones del sector de economía social que se pueden realizar a escala país, región y municipalidad.

En cuanto a las enmiendas a la Propuesta la Presidencia pidió a las delegaciones flexibilidad en algunos puntos para tener capacidad negociadora con el Parlamento Europeo. No todos los países manifestaron su posición.

Reunión 18 de septiembre

Propuesta de Directiva Europea del Parlamento Europeo y del Consejo sobre Conciliación entre Trabajo y Vida Familiar para padres y cuidadores que deroga la Directiva 2010/18/EU. Se continuó el debate, de esta nueva Directiva de conciliación, iniciado en la sesión anterior (4 y 5 de septiembre). En este ocasión desde el artículo 10 al 21 y los considerandos. Los puntos más polémicos están en el los artículos anteriores (1-9): los permisos parentales, de cuidador y la transferibilidad de los mismos. La posición que se alcance sobre ellos determinará la redacción de estos artículos 10-21, que abarcan cuestiones como ampliación de los derechos laborales a todo el ámbito de aplicación de la Directiva; el papel de los organismos de igualdad y la Inspección de Trabajo en el control; y el tiempo de trasposición, por ejemplo. Por el momento todas las delegaciones mantienen su reserva general de estudio y reserva financiera.

Reunión 20 de septiembre

Propuesta de Directiva del Consejo sobre la implementación del principio de igualdad de trato entre personas independientemente de su religión, creencias, discapacidad, edad u orientación sexual. El primer debate sobre esta iniciativa tuvo lugar durante la Presidencia francesa en octubre de 2008, y puso de manifiesto la dificultad y complejidad de la misma. Las sucesivas Presidencias han continuado negociando esta Propuesta con mayor o menor intensidad sin que hasta la fecha se hayan logrado muchos avances. El cambio fundamental de la Presidencia de Estonia es la introducción del concepto de discriminación múltiple, (se había trabajado durante presidencia maltesa y ahora aparece en el texto); la referencia a la recogida de datos para el seguimiento y evaluación; y la actualización de los considerandos en virtud de los avances legislativos de los últimos años. La Comisión informó que está a disposición de los EEMM un manual de recogida de datos de igualdad que han elaborado.

Reunión 21 de septiembre

Propuesta de modificación del Reglamento 883/2004 de coordinación de los sistemas de Seguridad Social y del Reglamento 987/2009 de procedimiento de implementación del mismo. Al comienzo de la sesión Italia explica que le gustaría debatir la opinión del Servicio Jurídico del Consejo sobre el Pilar Europeo de Derechos Sociales. Se propone un debate político en el COREPER con algún encuentro informal previo. En cuanto al Reglamento 883/2004 se debate sobre igualdad de trato y legislación aplicable. La revisión del Reglamento 987/2009 comenzó con un debate en torno a la distinción entre fraude y error y continuó sobre documentos electrónicos y físicos, el papel de arbitraje de la Comisión Administrativa y los meses de afiliación previa al traslado del trabajador y otros plazos que algunos países quieren ampliar, y sobre la introducción del concepto de "actividad sustancial" de la empresa.

Estadísticas Europeas

Datos de interés

- **La Comunidad de Madrid se sitúa entre las diez regiones NUTS 2 de la UE28 que registraron un mayor número de personas empleadas en empresas de economía no financiera en los sectores relacionados con las actividades profesionales, científicas y técnicas, de reparación de ordenadores y artículos de uso doméstico, de servicios de información y comunicación, así como en el de servicios administrativos y de apoyo (año 2014) y ocupa la primera posición entre las regiones de España.**

Estadísticas Eurostat

Estadísticas de Desempleo

Tasas de paro en el mes de julio

Datos EUROSTAT "LFS" (publicados el 31 de agosto de 2017)

La tasa de desempleo en julio de 2017 fue del 9.1% en la Eurozona (AE-19), estable comparado con junio de 2017. Asimismo, en la UE-28 fue del 7.7%, también estable comparado con el mes de junio de 2017. En julio de 2016, las tasas fueron de 10.0% en la Eurozona y de 8.5% en la UE-28, superiores a las julio de 2017.

Entre los Estados miembros, las tasas más bajas de paro se registraron en la República Checa (2.9%), Alemania (3.7%) y Malta (4.1%). Las más altas fueron observadas en Grecia (21.7%, en mayo de 2017) y en España (17.1%).

De acuerdo con las estimaciones de EUROSTAT, 18,916 millones de hombres y mujeres estaban desempleados en la UE-28 en julio de 2017 (14,860 millones en la Eurozona). Comparado con junio de 2017, el número de desempleados aumentó en 93.000 personas en la UE-28 y en 73.000 en el AE-19. Respecto a julio de 2016, el desempleo ha descendido en 1.928.000 personas en la UE-28 y en 1.309.000 en la Eurozona.

Comparado con el año anterior, la tasa de desempleo en julio de 2017 descendió en todos los Estados miembros para los que los datos son comparables en el tiempo, excepto en Finlandia que permaneció estable. Los descensos más importantes se observaron en Croacia (de 13.2% a 10.6%), España (de 19.6% a 17.1%), Eslovaquia (de 9.7% a 7.3%) y Chipre (de 13.0% a 10.8%).

En julio de 2017, 3.792.000 jóvenes (menores de 25 años) estaban desempleados en la UE-28 (2.670.000 en la Eurozona). En comparación con julio de 2016, el desempleo juvenil se redujo en 450.000 personas en la UE-28 y en 272.000 en la zona euro. En julio de 2017, la tasa de desempleo juvenil fue de 16.9% en la UE-28 y de 19.1% en la Eurozona, frente a 18.7% y 20.8%, respectivamente, en julio de 2016. Las tasas más bajas de paro juvenil en julio de 2017 se observaron en Alemania (6.5%), mientras que las más altas se registraron en Grecia (44,4%, en mayo 2017), en España (38,6%) y en Italia (35.5 %).

En julio de 2017, la tasa de desempleo de Estados Unidos fue de 4,3%, por debajo de 4.4% en junio de 2017 y de 4,9% de julio de 2016.

Nota. La Unión Europea de los 28 comprende los siguientes países: Alemania (DE), Austria (AT), Bélgica (BE), Bulgaria (BG), República Checa (CZ), Chipre (CY), Croacia (HR), Dinamarca (DK), Eslovaquia (SK), Eslovenia (SI), España (ES), Estonia (EE), Finlandia ((FI), Francia (FR), Grecia (EL), Hungría (HU), Irlanda (IE), Italia (IT), Letonia (LV), Lituania (LT), Luxemburgo (LU), Malta (MT), Países Bajos (NL), Polonia (PL), Portugal (PT), Reino Unido (UK), Rumania (RO) y Suecia (SE). La abreviatura AE-19 corresponde a la Eurozona.

Estadísticas Eurostat

Estadísticas de actividad profesional, científica y técnica – CNAE Rev. 2

(Clasificación Nacional de Actividades Económicas Rev. 2)

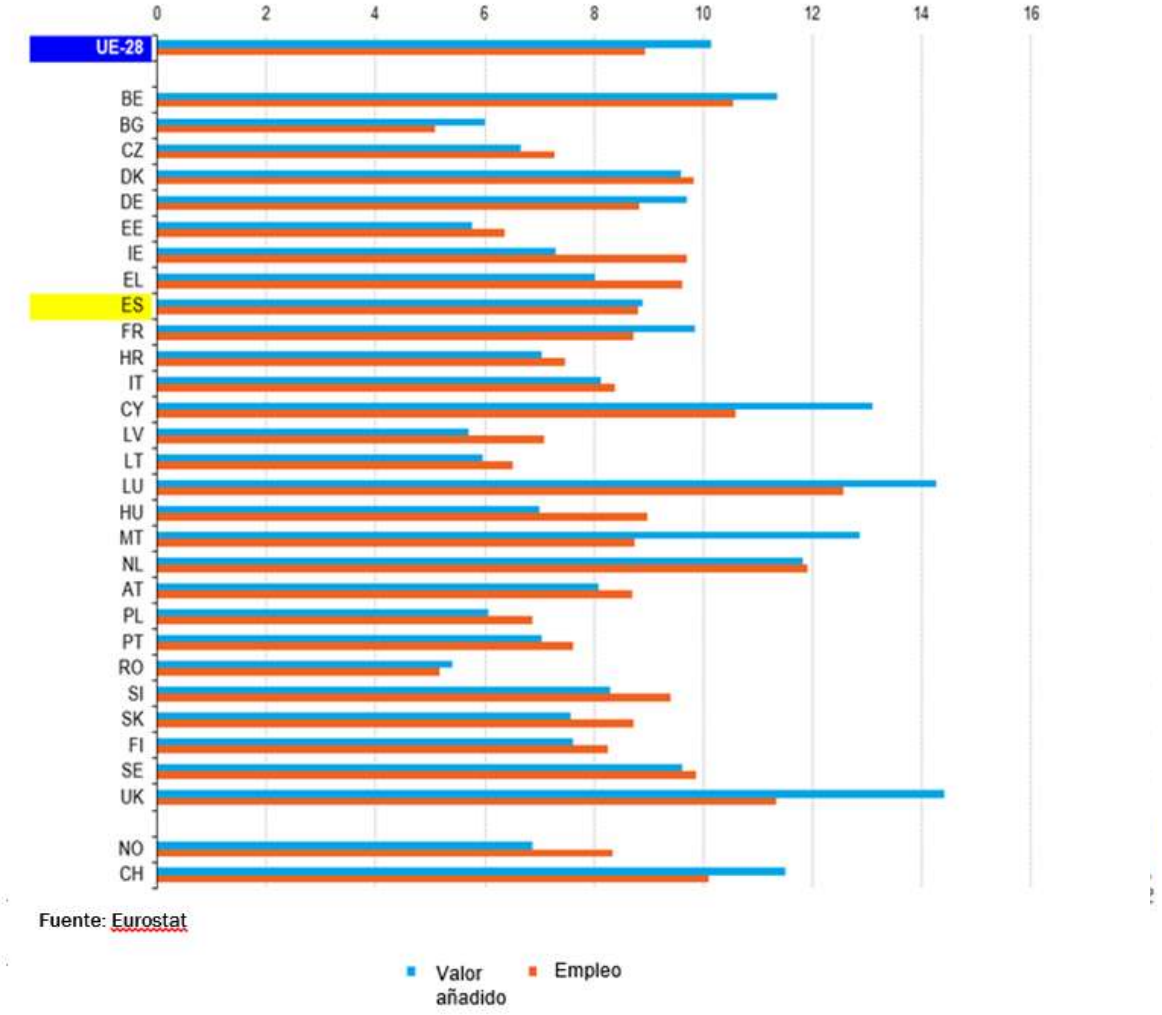
Análisis por país

El artículo "Estadísticas de actividad profesional, científica y técnica – CNAE Rev.2" / "Professional, scientific and technical activity statistics - CNAE Rev. 2" de Eurostat, presenta una visión general de las estadísticas del sector de los servicios profesionales, científicos y técnicos de la Unión Europea (Sección M de la CNAE Rev. 2). Este artículo pertenece a un conjunto de artículos estadísticos sobre "Economía empresarial por sector". Se destacan aquellas actividades en las que la Comunidad de Madrid obtiene una posición preeminente.

El siguiente gráfico muestra que Bélgica, Chipre, Luxemburgo, los Países Bajos y el Reino Unido fueron los Estados miembros más especializados de la UE en términos de empleo en el sector de los servicios profesionales, científicos y técnicos en 2014, cada uno de ellos empleaba más del 10% de su mano de obra en estas actividades en las empresas de economía no financiera.

Estos cinco Estados miembros junto con Malta, también ocuparon el primer lugar en el ranking de los Estados miembros más especializados en relación con el valor añadido en más de un 10%. La especialización alcanzó su punto máximo en el Reino Unido, donde el 14,4% del valor añadido de la economía no financiera fue generado por el sector profesional, científico y técnico en 2014.

Importancia relativa de las actividades profesionales, científicas y técnicas (Sección M de la CNAE), 2014 (% de participación en el valor añadido y en el empleo en el total de la economía no financiera)



Nota. La Unión Europea de los 28 comprende los siguientes países: Alemania (DE), Austria (AT), Bélgica (BE), Bulgaria (BG), República Checa (CZ), Chipre (CY), Croacia (HR), Dinamarca (DK), Eslovaquia (SK), Eslovenia (SI), España (ES), Estonia (EE), Finlandia (FI), Francia (FR), Grecia (EL), Hungría (HU), Irlanda (IE), Italia (IT), Letonia (LV), Lituania (LT), Luxemburgo (LU), Malta (MT), Países Bajos (NL), Polonia (PL), Portugal (PT), Reino Unido (UK), Rumania (RO) y Suecia (SE). Además se consideran resultados para Noruega (NO) y Suiza (CH).

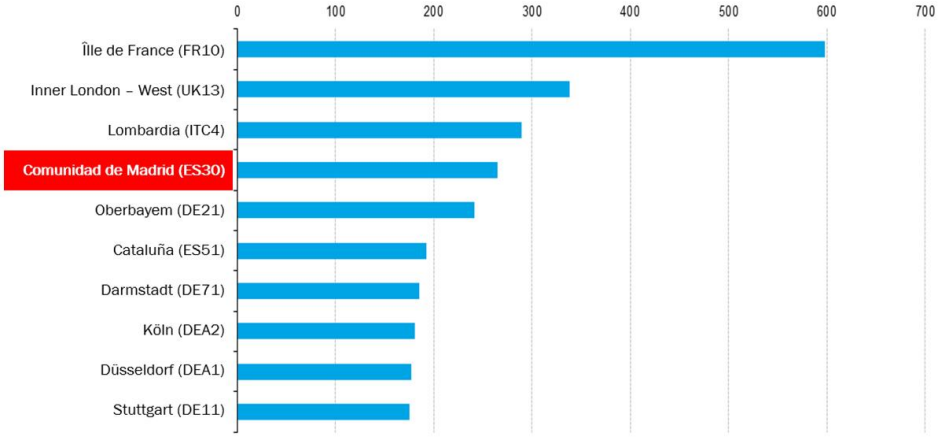
Estadísticas Eurostat

Estadísticas en el sector de actividad profesional, científica y técnica

Análisis regional

Para el sector de actividades profesionales, científicas y técnicas el siguiente gráfico muestra que Île de France (que incluye la capital francesa de París) registró el mayor número de personas empleadas para este sector, en las regiones de nivel NUTS 2 de la UE-28, seguido de Inner London (región capital del Reino Unido), Lombardia (que incluye la ciudad de Milán), la capital española de la Comunidad de Madrid y la región alemana de Oberbayern.

Las diez mayores regiones NUTS 2 en términos de empleo en actividades profesionales, científicas y técnicas (Sección M de la CNAE), UE-28 y Noruega, 2014 (en miles)



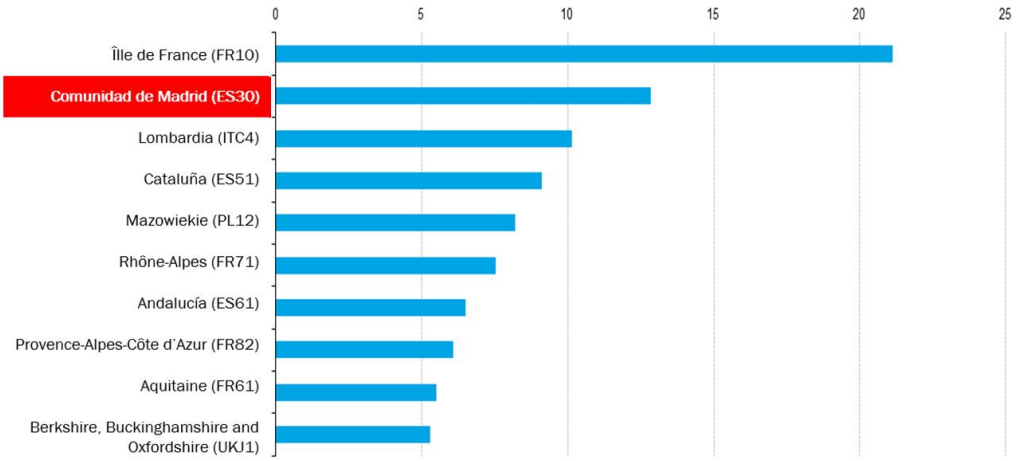
Fuente: Eurostat

Estadísticas en el sector de reparación de ordenadores y artículos de uso personal y doméstico

Análisis regional

El artículo de Eurostat "Estadísticas de actividades de reparación de ordenadores y artículos de uso personal y doméstico"/ "Computer and personal and household goods repair statistics - CNAE Rev. 2", muestra en el siguiente gráfico que Île de France y en segundo lugar la Comunidad de Madrid registraron el mayor número de personas empleadas en este sector en 2014, de entre todas las regiones de nivel NUTS 2 de la UE-28. Además, en la Comunidad de Madrid este sector representó entre el 0,9% y el 0,7% de la mano de obra de las empresas de economía no financiera.

Las diez mayores regiones NUTS 2 en términos de empleo, en actividades de reparación de ordenadores y de artículos de uso personal y doméstico (división 95 de la CNAE), UE-28 y Noruega, 2014 (en miles)



Fuente: Eurostat

Nota. Estados miembros de la Unión Europea: Alemania (DE), España (ES), Francia (FR), Italia (IT), Polonia (PL), Reino Unido (UK).).

Estadísticas Eurostat

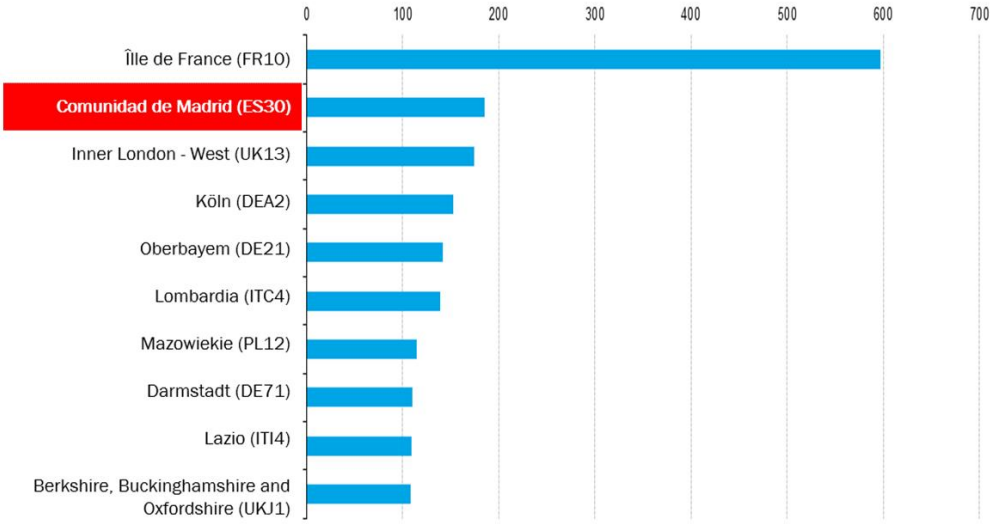
Estadísticas en el sector de servicios de información y comunicación

Análisis regional

El artículo de Eurostat "Estadísticas de servicios de información y comunicación"/ "Information and communication service statistics - CNAE Rev. 2", muestra en el siguiente gráfico que Île de France, una vez más, registró el mayor número de personas empleadas para este sector, seguida por la **Comunidad de Madrid**, de entre 201 regiones de nivel NUTS 2 analizadas en 2014.

El promedio de mano de obra ocupada en este sector en empresas de economía no financiera era del 3,1%. El ranking de las regiones más grandes (en términos de empleo) sugiere que el sector de servicios de información y comunicación de la UE-28 se desarrolló especialmente en y alrededor de las regiones de la capital y en las regiones que contenían otras grandes ciudades.

Las diez mayores regiones NUTS 2 en términos de empleo en el sector de información y comunicación (Sección J de la CNAE), UE-28 y Noruega, 2014 (en miles)



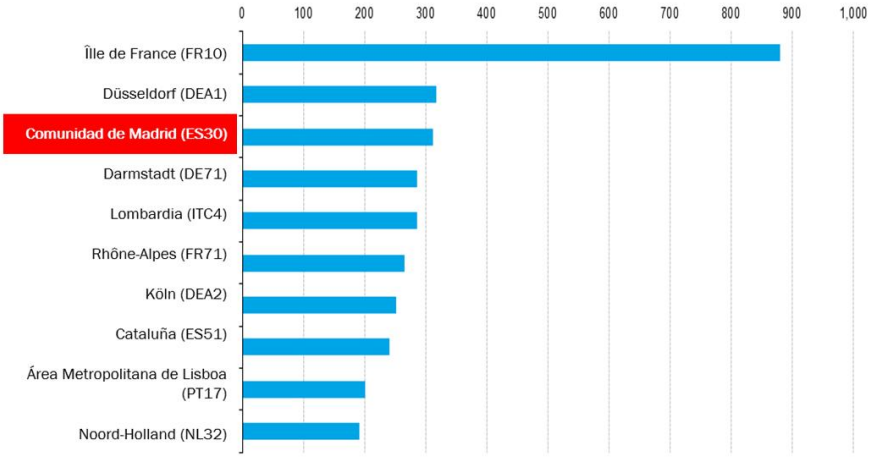
Fuente: Eurostat

Estadísticas en el sector de servicios administrativos y de apoyo

Análisis regional

El artículo de Eurostat "Estadísticas de servicios administrativos y de apoyo"/ "*Administrative and support service statistics - CNAE Rev. 2*", muestra en el siguiente gráfico que Île de France, la región alemana de Düsseldorf y la **Comunidad de Madrid** registraron el mayor número de personas empleadas en este sector en 2014, de entre todas las regiones de nivel NUTS 2 de la UE-28.

Las diez mayores regiones NUTS 2 en términos de empleo, en en el sector de servicios administrativos y de apoyo (Sección N de la CNAE), UE-28 y Noruega, 2014 (en miles)



Fuente: Eurostat

Nota. Estados miembros de la Unión Europea:: Alemania (DE), España (ES), Francia (FR), Italia (IT), Países Bajos (NL), Polonia (PL), Portugal (PT), Reino Unido (UK).

Actualidad Europea

Noticias Breves

España y la OIT unen sus fuerzas por el empleo decente para los jóvenes. (OIT, 25/09/2017)

La Comisión crea un foro de expertos para superar los obstáculos transfronterizos. Para aprovechar el pleno potencial económico de las regiones fronterizas de la UE la Comisión presenta el «Centro de Cuestiones Fronterizas». Su objetivo es ofrecer un apoyo específico a estas regiones para ayudarlas a derribar las barreras que obstruyen el empleo y las inversiones. (CE, 20/09/2017)

Estado de la Unión 2017 – Estrategia de política industrial: Invertir en una industria inteligente, innovadora y sostenible. Entre los principales nuevos elementos de la nueva Estrategia de Política Industrial de la UE cabe citar la ampliación de la Agenda de las Capacidades a nuevos sectores industriales clave, como la construcción, la siderurgia, el papel, las tecnologías verdes y las energías renovables, la fabricación y el transporte marítimo. (CE, 18/09/2017)

El Director General de la OIT insta a crear una coalición mundial sobre seguridad y salud en el trabajo. Cada año 2,78 millones de trabajadores mueren a causa de enfermedades o accidentes relacionados con el trabajo. (OIT, 04/09/2017)

Los accidentes y lesiones relacionados con el trabajo cuestan 476.000 millones de euros al año según nuevas estimaciones mundiales. (Agencia Europea de Seguridad y Salud en el Trabajo, 04/09/2017)

La OIT lanza la Comisión Mundial sobre el Futuro del Trabajo. Organo internacional de alto nivel que abordará los desafíos planteados por un mundo del trabajo en rápida transformación. (OIT, 21/08/2017)

La tendencia de convergencia del tiempo de trabajo en los 28 Estados miembros de la UE se ha estancado. *Trend of converging working time across 28 EU Member States has stalled*. La diferencia en el tiempo de trabajo entre los trabajadores de los 28 Estados miembros de la UE sigue siendo grande y es especialmente marcada entre los "antiguos" 15 Estados miembros de la UE y los 13 nuevos Estados miembros que ingresaron a la UE desde 2004 (Eurofound, 17/08/2017)

Noticias Destacadas

Progresa el pilar europeo de derechos sociales: la Comisión sigue trabajando por unos contratos laborales justos y predecibles

(Comisión Europea, 25/09/2017)

La Comisión Europea sigue estudiando con los sindicatos y las organizaciones patronales de la UE la manera de modernizar la normativa sobre contratos laborales para que todos los trabajadores disfruten de contratos más justos y predecibles y con el fin de que los Estados miembros converjan hacia una mejora de las condiciones de vida y de trabajo.

La Comisión quiere ampliar el ámbito de aplicación de la actual Directiva sobre la obligación del empresario de informar al trabajador acerca de las condiciones aplicables al contrato de trabajo a las nuevas formas de empleo.

También hay que modernizar la actual normativa, teniendo en cuenta la evolución del mercado laboral en las últimas décadas. Si mejora la información que se les ofrece puntualmente al llegar a un puesto de trabajo, los trabajadores tendrán más conciencia de sus derechos, y podrán más fácilmente exigir que se cumplan y a los empresarios les aportará más claridad y seguridad jurídica, y les evitará la competencia desleal.

Los interlocutores sociales pueden exponer sus puntos de vista sobre la actualización de la legislación de la UE sobre los contratos laborales hasta el 3 de noviembre de 2017. La Comisión tiene previsto presentar una propuesta legislativa antes de que acabe el año.

Puestos de aprendizaje en el extranjero: la Comisión impulsa los períodos de prácticas de larga duración en toda la UE

(Comisión, 04/09/2017)

La Comisión Europea prefinancia siete proyectos piloto que ofrecen puestos de aprendizaje de larga duración en el extranjero.

El objetivo de estos proyectos es someter a prueba períodos de prácticas experimentales de un mínimo de seis meses con el fin de fomentar unos puestos de aprendizaje en el extranjero de mayor duración.

En la actualidad, aproximadamente 650.000 estudiantes y graduados de educación y formación profesional (EFP) ya pueden recibir financiación de Erasmus+ en apoyo a sus experiencias en el extranjero. Sin embargo, a pesar de las ventajas que presentan los períodos de prácticas de larga duración, menos del 1 % de ellos permanece en el extranjero durante más de seis meses.

Por lo tanto, los proyectos piloto puestos en marcha este año ofrecen un puesto a 238 aprendices en otro país de la UE durante un período de seis a doce meses y dichos puestos se añaden a los 100 aprendices que participan en la actualidad en proyectos similares financiados por la Comisión en 2016. En este sentido, en diciembre de 2016 la Comisión también propuso la iniciativa ErasmusPro, que estará operativa en 2018 y que permitirá a otros 50.000 jóvenes pasar entre tres y doce meses en otro Estado miembro.

Tanto los proyectos piloto como ErasmusPro son los primeros pasos hacia un marco europeo para la movilidad de larga duración de los aprendices.

Actualidad Europea

Conferencias, Ferias, Congresos y Jornadas Internacionales

EMPLEO

Meeting on tourism policies for sustainable and inclusive growth
Reunión sobre políticas de turismo para el crecimiento sostenible e integrador
(Francia, París, 2-3 octubre)

Forum on Tackling child labour in supply chains
Foro sobre la lucha contra el trabajo infantil en las cadenas de suministro
(Suiza, Ginebra, 5-6 octubre)

Responsible innovation Summit
Cumbre sobre innovación responsable
(Irlanda, Dublín, 10 octubre)

Supporting cities and regions to become successful digital ecosystems
Ayudar a ciudades y regiones a convertirse en ecosistemas digitales exitosos
(Bélgica, Bruselas, 10 octubre)

Making inter-regional and strategic cluster collaboration work for SMEs – the case of advanced manufacturing
Hacer una colaboración de clusters interregionales y estratégicos que trabaje para las PYME - el caso de la fabricación avanzada
(Bélgica, Bruselas, 11 octubre)

Policy conference - Youth Guarantee in Spain: the way forward
Conferencia sobre políticas - Garantía Juvenil en España: el camino a seguir
(Bélgica, Bruselas, 19-20 octubre)

Professional services: How does regulation matter?
Servicios profesionales: ¿Qué importancia tiene la regulación?
(Bélgica, Bruselas, 9 noviembre)

Converging economies, diverging societies? Upward convergence in the EU - Foundation Forum 2017
¿Economías convergentes, sociedades divergentes? Convergencia en ascenso en la Fundación UE Foro 2017
(Irlanda, Dublín, 14-15 noviembre)

Social summit for fair jobs and growth
Cumbre social para un empleo y un crecimiento justos
(Suecia, Gotemburgo, 17 noviembre)

Startup Nations Summit
Cumbre de naciones de Startup
(Estonia, Tallin, 20-22 noviembre)

Skill needs forecasting expert workshop
Taller de expertos en previsión de necesidades de competencias
(Grecia, Salónica, 23-24 noviembre)

Opening up to an ERA of social innovation
Abrir un espacio europeo de innovación social
(Portugal, Lisboa, 27-28 noviembre)

FORMACIÓN

Conference/peer learning activity on the impact of national qualifications frameworks (NQFs)
Conferencia/Actividad de aprendizaje de pares sobre el impacto de los marcos nacionales de cualificaciones (NQF)
(Grecia, Salónica, 9-10 noviembre)

ReferNet annual Plenary meeting 2017
ReferNet Sesión Plenaria Anual 2017
(Grecia, Salónica, 29-30 noviembre)

SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

Jornada técnica de Conmemoración del Día Mundial de la Salud Mental con el lema "Trabajar sin máscaras. Emplear sin barreras"
(España, Madrid, 3 octubre)

WOS2017 - 9th International Conference on the Prevention of Accidents at Work
WOS2017 - 9ª Conferencia Internacional sobre la Prevención de Accidentes de Trabajo
(República Checa, Praga, 3-6 octubre)

Health in All Politics - A better future for Europe
La salud en todas las políticas – Un mejor futuro para Europa
(Austria, Bad Hofgastein, 4-6 octubre)

European Biosafety Summit
Cumbre Europea de Bioseguridad
(Italia, Roma, 5 octubre)

Congreso PREVENCIONAR 2017
(España, Madrid, 5-6 octubre)

Meeting of Experts on Safety and Health in Opencast Mines
Reunión de expertos sobre Seguridad y Salud en las Minas a cielo abierto
(Suiza, Ginebra, 16-20 octubre)

A+A 2017 Safety, Security and Health at Work. International Trade Fair
A + A 2017 Seguridad y Salud en el Trabajo. Feria Internacional
(Alemania, Düsseldorf, 17-20 octubre)

Workshop - Roadmap on carcinogens A+A 2017 Safety, Security and Health at Work. International Trade Fair
Taller - Hoja de ruta sobre carcinógenos A + A 2017 Seguridad, seguridad y salud en el trabajo. Feria Internacional
(Alemania, Düsseldorf, 18 octubre)

European Week for Safety and Health at Work - Healthy Workplaces for All Ages
Semana Europea para la Seguridad y Salud en el Trabajo - Trabajos saludables para todas las edades
(España, Bilbao, 23-27 octubre)

V Jornadas de Salud Laboral en las Administraciones Públicas - "La salud laboral en las Administraciones Públicas: análisis jurídico"
(España, Marbella, 26-27 octubre)

Actualidad Europea

Publicaciones, Informes, Web Internacionales

Helping unemployed creating their own work in the new economy
Ayudar a los desempleados a crear su propio trabajo en la nueva economía
(Septiembre 2017)

Este estudio presenta las lecciones aprendidas de la amplia experiencia de los Servicios Públicos de Empleo (SPE) en el ofrecimiento de apoyo inicial a los demandantes de empleo que quieren convertirse en autónomos o iniciar su propio negocio. Proporciona una base para los SPE ante la necesidad de navegar por el mundo cada vez más globalizado y digitalizado del autoempleo y guiar eficazmente a los solicitantes de empleo que deseen embarcarse en tal experiencia.

European Alliance for Apprenticeships - Assessment of progress and planning the future- Final Report
Alianza Europea para el Aprendizaje - Evaluación del progreso y planificación del futuro – Informe final
(Septiembre 2017)

Annexes

El objetivo de este estudio es evaluar los logros y el impacto de la Alianza Europea para el Aprendizaje (EAfA) a nivel de los compromisos nacionales, las promesas y las actividades de apoyo a la misma desde su lanzamiento en 2013. Mediante consultas con representantes gubernamentales y una serie de actores clave, proporciona recomendaciones clave sobre cómo desarrollar la EAfA con el fin de maximizar sus beneficios. Propone una metodología para un seguimiento "ligero" de los compromisos y promesas nacionales en el marco de la Alianza.

ORGANIZACIÓN INTERNACIONAL DEL TRABAJO

Achieving decent work and inclusive growth: the business case for social dialogue
Alcanzar el trabajo decente y el crecimiento inclusivo: las ventajas económicas del diálogo social
(Septiembre 2017)

El diálogo social tiene el potencial de servir como un estímulo a empresas y contribuir al crecimiento inclusivo. Mientras que algunos lo asocian con un aumento de los costes, la investigación ha demostrado en muchos casos que el diálogo social puede ser un fuerte motor de estabilidad, equidad, productividad y crecimiento empresarial sostenible. Este resumen temático pretende estimular los debates con miras a determinar las prioridades de la investigación futura y describe las 7 claves del dialogo social.

Rising to the youth employment challenge
Hacer frente al reto del empleo juvenil
(Agosto 2017)

Este libro reúne las contribuciones del Programa de Empleo Juvenil de la OIT que detallan las políticas que permiten a los jóvenes encontrar trabajo decente. Los capítulos se organizan en torno a los pilares de la convocatoria de 2012 de la OIT sobre el empleo de los jóvenes y consideran los impactos de una amplia gama de intervenciones, incluidas las políticas de desarrollo fiscal y sectorial, los salarios mínimos y las políticas activas del mercado de trabajo.

Actualidad Europea

Publicaciones, Informes, Web Internacionales

AGENCIA EUROPEA DE SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO

Annual Activity Report 2016
Informe Anual de Actividades 2016
(Septiembre 2017)

Informe sobre las actividades de la Agencia durante el año pasado. Sigue la estructura del plan de gestión anual, dando cuenta de la entrega de los principales objetivos y actividades que se describen en el plan. También examina los recursos que se utilizaron para alcanzar los objetivos del Organismo. El informe anual de actividades también funciona como informe de gestión del Director, que abarca, por ejemplo, la aplicación de las normas de control interno.

An international comparison of the cost of work-related accidents and illnesses
Una comparación internacional del coste de los accidentes y enfermedades relacionados con el trabajo
(Septiembre 2017)

Las ventajas económicas de la Seguridad y la Salud en el Trabajo nunca han sido más evidentes. Las nuevas estimaciones de un proyecto internacional muestran que los accidentes de trabajo y las enfermedades laborales cuestan a la UE al menos 476.000 millones de euros cada año. Sólo el coste de los cánceres relacionados con el trabajo asciende a 119 500 millones de euros.

Campaña Global "Vision Zero"

Guía de "Vision Zero" con 7 reglas de oro y prácticas listas de comprobación.

La Agencia Europea de Seguridad y Salud en el Trabajo (UE-OSHA) apoya la Campaña Global "Vision Zero" que contribuye a difundir el mensaje de que todo accidente, enfermedad o lesión producidos en el trabajo son evitables si se adoptan las medidas adecuadas a su debido tiempo. El enfoque de "Vision Zero" para la prevención integra las tres dimensiones de seguridad, salud y bienestar en todos los niveles del trabajo.

Making Europe a safer, healthier and more productive place to work
Hacer de Europa un lugar de trabajo más seguro, saludable y productivo
(Agosto 2017)

La (UE-OSHA) se ha comprometido a hacer los lugares de trabajo europeos más seguros y saludables y, por tanto, más productivos. Para ello, aumenta la sensibilización sobre los riesgos en el lugar de trabajo y pone de relieve los beneficios de una buena Seguridad y Salud en el Trabajo. La UE-OSHA, creada por la Unión Europea en 1994 y con sede en Bilbao, España, promueve una cultura de prevención de riesgos. Proporciona información fiable y pertinente y herramientas fáciles de usar, comparte buenas prácticas y redes con organizaciones de toda Europa para mejorar las condiciones de trabajo.

Methodologies to identify work-related diseases: Review of sentinel and alert approaches
Metodologías para identificar enfermedades relacionadas con el trabajo: Revisión de métodos de alerta y centinela
(Agosto 2017)

Este informe analiza los sistemas de alerta y centinela existentes, así como otros sistemas de supervisión con características que también son aptas para detectar enfermedades relacionadas con el trabajo emergentes. Los sistemas de alerta y centinela permiten la detección temprana de enfermedades relacionadas con el trabajo y son útiles para complementar las cifras oficiales de enfermedades profesionales, así como para establecer planes de prevención basados en datos contrastados. Sin embargo, tan solo existe un limitado número de sistemas de este tipo.

Guía europea para la prevención de riesgos en pequeños buques de pesca
(Agosto 2017)

Esta guía está diseñada para prevenir riesgos en pequeños buques de pesca y los que faenan en ellos, de forma que tanto las embarcaciones como sus tripulaciones regresen sanos y salvos tras una travesía. Los distintos módulos de la guía se centran en áreas clave, especialmente el barco, la tripulación, las operaciones de pesca, casos reales, evaluación de riesgos e información adicional, como los dispositivos de flotación, la estabilidad, los primeros auxilios, los equipos de trabajo y los simulacros de emergencia

Actualidad Europea

Publicaciones, Informes, Web Internacionales

AGENCIA EUROPEA DE SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO

Protección de la salud y la seguridad de los trabajadores en la agricultura, la ganadería, la horticultura y la silvicultura
(Agosto 2017)

Esta guía está diseñada para ayudar a todas las partes interesadas, en particular los agricultores y ganaderos, los supervisores (especialmente en pymes), las empresas, los trabajadores y sus representantes, entre otros, a aplicar las directivas y gestionar correctamente la prevención de riesgos laborales.

Working for safer, healthier and more successful small businesses
Trabajar para pequeñas empresas más seguras, saludables y con más éxito
(Agosto 2017)

La Agencia Europea de Seguridad y Salud en el Trabajo de la Unión Europea (UE-OSHA) está estudiando la seguridad y la salud en las microempresas y pequeñas empresas de Europa. Hay que hacer más para reconocer los retos específicos de la Seguridad y la Salud en el Trabajo que afrontan estas empresas y para identificar soluciones prácticas.

ORGANIZACIÓN PARA LA COOPERACIÓN Y EL DESARROLLO ECONÓMICO

Education at a Glance 2017 OECD Indicators
Panorama de la educación 2017 Indicadores de la OCDE
(Septiembre 2017)

Panorama de la educación: Indicadores de la OCDE es la fuente autorizada de información sobre el estado de la educación en todo el mundo, con más de 125 gráficos y 145 tablas incluidas en la publicación y muchos más datos disponibles en la base de datos. Esta edición proporciona información clave sobre el rendimiento de las instituciones educativas; el impacto del aprendizaje entre países; los recursos financieros y humanos invertidos en educación; acceso, participación y progreso en la educación; el entorno de aprendizaje y organización de las escuelas. Investiga las tendencias de las matrículas tanto en la educación secundaria superior como en la terciaria, la movilidad de los estudiantes y los resultados del mercado de trabajo de las cualificaciones obtenidas en estos campos.

Transition from school to work
How hard is it across different age groups?
Transición de la escuela al trabajo
¿Cuán difícil es a través de diferentes grupos de edad?
(Septiembre 2017)

La transición de la escuela al trabajo puede ser un período difícil asociado con períodos de desempleo. Los datos muestran que aquellos que abandonan la escuela tempranamente tienen habilidades comparativamente bajas y un bajo nivel educativo y enfrentan los mayores retos en el mercado de trabajo en comparación con sus pares que permanecieron en la educación por más tiempo. Deben hacerse esfuerzos para que las personas permanezcan en la educación hasta que completen por lo menos la educación secundaria superior, considerada el umbral mínimo para la entrada exitosa en el mercado de trabajo.

Employment and Skills Strategies in Slovenia
Estrategias de Empleo y Habilidades en Eslovenia
(Septiembre 2017)

Este informe adopta un enfoque de estudio de casos, que analiza la gestión y la aplicación de las políticas en las regiones de Drava y Sureste de Eslovenia. Proporciona un marco comparativo para comprender el papel de la política local del mercado de trabajo en la adaptación de las personas a los puestos de trabajo, la participación de los empleadores en las actividades de desarrollo de habilidades y el fomento de nuevas oportunidades de crecimiento y desarrollo económico.

Actualidad Europea

Publicaciones, Informes, Web Internacionales

FUNDACIÓN EUROPEA PARA LA MEJORA DE LAS CONDICIONES DE VIDA Y DE TRABAJO

Developments in working life in Europe: EurWORK annual review 2016
Evolución de la vida laboral en Europa: Revisión anual de EurWORK 2016
(Septiembre 2017)

Esta publicación ofrece una visión general de los últimos avances en las relaciones laborales y las condiciones de trabajo en toda la UE y Noruega. La revisión anual recoge información basada en los informes de la red de corresponsales europeos de Eurofound a lo largo de 2016, complementada por los resultados de investigaciones recientes, incluidos datos de la Encuesta Europea de Condiciones de Trabajo (EWCS) de Eurofound.

Exploring self-employment in the European Union
Explorar el autoempleo en la Unión Europea
(Septiembre 2017)

Executive summary
Resumen ejecutivo

Este informe identifica cinco categorías de trabajadores por cuenta propia, que reflejan las amplias actitudes, los niveles de ingresos y la salud y el bienestar entre este grupo tan diverso. El análisis de los datos de la sexta Encuesta Europea sobre las Condiciones de Trabajo y de la Encuesta sobre Población Activa de la Unión Europea revela que la mayoría de los trabajadores autónomos disfrutan de altos niveles de calidad laboral.

Working time patterns for sustainable work
Patrones de tiempo de trabajo sostenible
(Septiembre 2017)

Executive summary
Resumen ejecutivo

Este informe ofrece una visión general de la evolución reciente de la duración y la organización del tiempo de trabajo en la UE y destaca las tendencias y diferencias más importantes entre los Estados miembros. A través de un análisis en profundidad de los datos de la sexta Encuesta Europea sobre Condiciones de Trabajo realizada en 2015, se examinan los vínculos entre las pautas del tiempo de trabajo, el equilibrio entre la vida laboral y familiar y las preferencias en el tiempo de trabajo, así como la salud y el bienestar de los trabajadores. Por último, el informe examina hasta qué punto las condiciones de trabajo y los patrones de tiempo de trabajo en los Estados miembros de la UE son sostenibles a largo plazo.

Non-standard forms of employment: Recent trends and future prospects
Formas de empleo no estándar: tendencias recientes y perspectivas futuras
(Septiembre 2017)

El objetivo principal de este trabajo es analizar el aumento del empleo no estándar en la última década. Se constata que, aparte del trabajo a tiempo parcial, no ha habido un aumento en el empleo no estándar durante este tiempo. Sin embargo, tanto los contratos temporales como el trabajo por cuenta propia crecieron con fuerza en algunos Estados miembros en el largo auge económico de mediados de los años noventa y hasta el inicio de la recesión en 2007.

Developments in working time 2015-2016
Evolución del tiempo de trabajo 2015-2016
(Septiembre 2017)

Este informe, entre otros aspectos, pretende ofrecer una idea de los trabajadores de la UE que trabajan más horas, muestra las disparidades significativas en el número medio de días de vacaciones anuales acordadas colectivamente entre los trabajadores de los Estados miembros de la UE, así como también examina el tiempo de trabajo en diferentes sectores de actividad económica.

In-work poverty in the EU
Pobreza en el trabajo en la UE
(Septiembre 2017)

Los «trabajadores pobres» son un grupo sustancial, la última estimación sitúa al 10% de los trabajadores europeos en riesgo de pobreza, frente al 8% de 2007. Este informe describe la evolución de la pobreza en el trabajo en la UE desde la crisis de 2008, retomando un informe publicado en 2010 sobre este tema y analizando lo que los países han hecho para combatir el problema desde entonces.

Catalogue of publications 2013–2016
Catálogo de publicaciones 2013-2016
(Agosto 2017)

Este catálogo incluye una lista de las publicaciones producidas a partir del programa de trabajo 2013-2016, ordenadas por año de publicación, además incluye las que prevé publicar en 2017.

Actualidad Europea

Publicaciones, Informes, Web Internacionales

AGENCIA DE ESTADÍSTICAS EUROPEAS

Duration of working life - statistics
Duración de la vida laboral – estadísticas
(Septiembre 2017)

Este artículo muestra la duración media esperada de la vida laboral de la población adulta en la UE (así como algunos países candidatos y de la Asociación Europea de Libre Comercio). Proporciona un ángulo distinto de análisis del mercado de trabajo, considerando todo el ciclo de vida de las personas activas y las personas en el empleo en vez de en determinados estados del ciclo de vida, como el desempleo juvenil o el retiro prematuro de la población activa. La duración del indicador de la vida laboral calcula cuánto tiempo una persona que actualmente tiene 15 años estará activa en el mercado de trabajo durante su vida. El indicador muestra el promedio de un país y año dado.

Eurostat regional yearbook 2017
Anuario regional Eurostat 2017
(Septiembre 2017)

El anuario regional de Eurostat 2017 ofrece un panorama detallado de una amplia gama de temas estadísticos en las regiones de los Estados miembros de la UE, así como en las regiones de la AELC y los países candidatos. Cada capítulo presenta la información estadística en mapas, tablas y cifras, acompañada de una descripción del contexto de la política, los principales resultados y las fuentes de datos. Estos indicadores regionales se presentan para los siguientes 12 temas: políticas regionales y prioridades de la Comisión Europea, población, salud, educación y formación, mercado de trabajo, economía, estadísticas estructurales de las empresas, investigación e innovación, economía y sociedad digitales, turismo, transporte , y la agricultura.

Second quarter of 2017 Annual growth in labour costs at 1.8% in euro area. At 2.2% in EU28
Aumento anual de los costes laborales del 1,8% en la zona del euro y del 2,2% en la UE28 en el segundo trimestre de 2017
(Septiembre 2017)

Este artículo realiza una comparación de los costes laborales en la zona del euro y en la UE28 en función de los distintos trimestres. Los costes laborales por hora aumentaron un 1,8% en la zona del euro (EA19) y un 2,2% en la UE28 en el segundo trimestre de 2017, en comparación con el mismo trimestre del año anterior. En el primer trimestre de 2017, los costes por hora de mano de obra aumentaron un 1,4% y un 1,6%, respectivamente.

Second quarter of 2017 Euro area job vacancy rate at 1.9% EU28 rate at 2.0%
La tasa de vacantes si situó en el 1,9% en la zona euro y en 2,0% en la EU28 en el segundo trimestre de 2017
(Septiembre 2017)

La tasa de vacantes de empleo en la zona del euro (EA19) fue del 1,9% en el segundo trimestre de 2017, estable respecto al trimestre anterior y de 1,7% en el segundo trimestre de 2016. En la UE28, la tasa de vacantes de empleo fue del 2,0% en el segundo trimestre de 2017, frente al 1,9% registrado en el trimestre anterior y al 1,8% en el segundo trimestre de 2016.

Unemployment statistics
Estadísticas de desempleo
(Agosto 2017)

Este artículo presenta las últimas cifras de desempleo de la Unión Europea (UE), la zona del euro y los Estados miembros individuales, complementada por una visión general de la evolución a largo plazo desde el año 2000. También presenta las tendencias en el desempleo, en el desempleo juvenil y en el desempleo masculino y femenino. Los niveles y las tasas de desempleo se mueven de forma cíclica, en gran medida relacionados con el ciclo económico general. Sin embargo, otros factores como las políticas del mercado de trabajo y la evolución demográfica también pueden influir en la evolución a corto y largo plazo.

Labour market flow statistics in the EU
Estadísticas de flujo del mercado de trabajo en la UE
(Agosto 2017)

Este artículo ofrece una visión general de la evolución de las estadísticas del flujo de trabajo en la mayoría de los Estados miembros de la Unión Europea (UE). Los flujos del mercado de trabajo muestran los movimientos de los individuos entre el empleo, el desempleo y la inactividad económica. Ayudan a comprender e interpretar los cambios en los niveles de indicadores del mercado laboral basados en la encuesta de la UE sobre la población activa (EPA).

Actualidad Europea

Publicaciones, Informes, Web Internacionales

AGENCIA DE ESTADÍSTICAS EUROPEAS

Professional, scientific and technical activity statistics
Estadísticas de actividad profesional, científica y técnica

Real estate activity statistics
Estadísticas de actividad inmobiliaria

Computer and personal and household goods repair statistics
Estadísticas de la reparación de ordenadores y de artículos de uso personal y doméstico

Information and communication service statistics
Estadísticas de los servicios de información y comunicación

Administrative and support service statistics
Estadísticas de servicios administrativos y de apoyo

Accommodation and food service statistics
Estadísticas de alojamiento y de restauración

Construction of buildings statistics
Estadísticas de construcción de edificios

Conjunto de artículos estadísticos sobre "Economía empresarial por sector" que presentan una visión general de las estadísticas del sector al que se refiere cada uno de ellos tal y como se describe en la CNAE Rev. 2 (Nomenclatura estadística de actividades económicas de la Comunidad Europea, en España CNAE). En cada artículo se realiza un análisis del sector y de las actividades económicas a las que se refiere, tanto por países, como por tamaño de empresas, por valor añadido, número de empleados ocupados y presenta un gráfico con las diez mayores regiones NUTS 2 en términos de empleo en el sector analizado.

Transportation and storage statistics
Estadísticas de transporte y almacenamiento

Manufacturing statistics
Estadísticas de fabricación

Distributive trade statistics
Estadísticas del comercio de distribución

Mining and quarrying statistics
Estadísticas sobre minas y canteras

Electricity, gas, steam and air conditioning supply statistics
Estadísticas de suministro de electricidad, gas, vapor y aire acondicionado

Water supply, sewerage, waste management and remediation statistics
Estadísticas de suministro de agua, alcantarillado, gestión de residuos y recuperación

(Agosto 2017)

Conjunto de artículos estadísticos sobre "Economía empresarial por sector" que presentan una visión general de las estadísticas del sector al que se refiere cada uno de ellos tal y como se describe en la CNAE Rev. 2 (Nomenclatura estadística de actividades económicas de la Comunidad Europea, en España CNAE). En cada artículo se realiza un análisis del sector y de las actividades económicas a las que se refiere, tanto por países, como por tamaño de empresas, por valor añadido, número de empleados ocupados y presenta un gráfico con las diez mayores regiones NUTS 2 en términos de empleo en el sector analizado.

Actualidad Europea

Publicaciones, Informes, Web Internacionales

CENTRO EUROPEO
PARA EL DESARROLLO DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL

Spotlight on VET Estonia **Lo destacado de la educación y la formación profesional en Estonia 2017** (Septiembre 2017)	Recoge información sobre la estructura, las políticas, estadísticas, el sistema, los cambios, y futuro de la educación y la formación profesional en Estonia, así como enlaces de interés.
Spotlight on VET United Kingdom **Lo destacado de la educación y la formación profesional en Reino Unido 2017** (Septiembre 2017)	Recoge información sobre la estructura, las políticas, estadísticas, el sistema, los cambios, y futuro de la educación y la formación profesional en Reino Unido, así como enlaces de interés.
Spotlight on VET Germany **Lo destacado de la educación y la formación profesional en Alemania 2017** (Septiembre 2017)	Recoge información sobre la estructura, las políticas, estadísticas, el sistema, los cambios, y futuro de la educación y la formación profesional en Alemania, así como enlaces de interés.
Spotlight on VET Austria **Lo destacado de la educación y la formación profesional en Austria 2017** (Septiembre 2017)	Recoge información sobre la estructura, las políticas, estadísticas, el sistema, los cambios, y futuro de la educación y la formación profesional en Austria, así como enlaces de interés.
Spotlight on VET Luxembourg **Lo destacado de la educación y la formación profesional en Luxemburgo 2017** (Septiembre 2017)	Recoge información sobre la estructura, las políticas, estadísticas, el sistema, los cambios, y futuro de la educación y la formación profesional en Luxemburgo, así como enlaces de interés.
Vocational education and training in Estonia **Educación y formación profesional en Estonia** (Septiembre 2017)	Esta breve descripción contribuye a una mejor comprensión de la formación profesional (EFP) en Estonia, proporcionando una visión de sus principales características y destacando la evolución de la política de EFP y los desafíos actuales. Reflejando tanto las tendencias demográficas como las necesidades cambiantes del mercado de trabajo. La participación en el aprendizaje permanente ha aumentado, alcanzó aproximadamente un tercio de la población total de EFP. La formación de aprendices también se han ido ampliando, aunque su proporción es relativamente baja, el número de aprendices se ha duplicado en el último año. Estos y otros cambios están respaldados por reformas para convertir la EFP en una opción más atractiva para los estudiantes.
Skillset and match (Cedefop's magazine promoting learning for work) – Issue 11 **Repertorio y ajuste de competencias. (Revista del Cedefop que promueve el aprendizaje en el trabajo) – nº 11** (Septiembre 2017)	En este número: formación profesional para los desempleados de larga duración, incluye una entrevista con el reconocido experto en el mercado de trabajo John P. Martin, que argumenta que es hora de que las personas tomen el control de sus habilidades; cómo detener a los que abandonan prematuramente la educación y la formación; entrevistas con los eurodiputados Tomáš Zdechovský, Thodoris Zagorakis, y Martine Reicherts, miembro de la Comisión Europea, sobre los 30 años de Erasmus y el artículo sobre perspectivas de educación y formación profesional para un mercado de trabajo que incluya la perspectiva de género. La contribución de los Estados miembros proviene de Estonia. Además hay enlaces a publicaciones del Cedefop y próximos eventos.

Actualidad Europea

Publicaciones, Informes, Web Internacionales

CENTRO EUROPEO
PARA EL DESARROLLO DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL

Apprenticeship review: Slovenia
Revisión del aprendizaje: Eslovenia
(Septiembre 2017)

Esta publicación es el informe final de la revisión temática por país sobre el aprendizaje que realiza el Cedefop en Eslovenia. Tuvo lugar entre junio de 2015 y marzo de 2017 a petición del Ministerio de Educación, Ciencia y Deportes de la República de Eslovenia.

Briefing note - Looking back to look ahead
Nota informativa - Mirando hacia atrás para mirar hacia el futuro
(Septiembre 2017)

A medida que el actual marco de cooperación en materia de educación y formación profesional (EFP) se aproxima a su fecha final, 2020, el Cedefop está estudiando como continuar para estimular el debate sobre la cooperación europea en materia de EFP hasta 2030. En este sentido, el primer paso ha sido hacer un balance de las características actuales de los sistemas europeos de EFP para identificar similitudes y diferencias.

Legislación Europea

2017/C 265/06

Resolución del Parlamento Europeo, de 8 de julio de 2015, sobre la Iniciativa de Empleo Verde: aprovechar el potencial de creación de empleo de la economía verde (2014/2238(INI))

Fecha de publicación: 11/08/2017

2017/C 272/04

Dictamen del Comité Europeo de las Regiones — Hacia una política alimentaria sostenible de la UE que genere empleo y crecimiento en las regiones y ciudades de Europa

Fecha de publicación: 17//08/2017

2017/C 288/01

Dictamen del Comité Económico y Social Europeo sobre la «Inteligencia artificial: las consecuencias de la inteligencia artificial para el mercado único (digital), la producción, el consumo, el empleo y la sociedad» (Dictamen de iniciativa)

Fecha de publicación: 31/08/2017

2017/C 288/03

Dictamen del Comité Económico y Social Europeo sobre la «Comunicación de la Comisión al Parlamento Europeo, al Consejo, al Comité Económico y Social Europeo y al Comité de las Regiones — Los líderes de la Europa del mañana: la Iniciativa sobre las empresas emergentes y en expansión» [COM (2016) 733 final]

Fecha de publicación: 31//08/2017

Actualidad Europea

Legislación Europea

2017/C 288/07

Dictamen del Comité Económico y Social Europeo sobre una «Propuesta de Directiva del Parlamento Europeo y del Consejo que modifica la Directiva 2004/37/CE relativa a la protección de los trabajadores contra los riesgos relacionados con la exposición a agentes carcinógenos o mutágenos durante el trabajo» [COM(2017) 11 final – 2017/0004 (COD)]

Fecha de publicación: 31/08/2017

2017/C 288/16

Dictamen del Comité Económico y Social Europeo sobre la «Propuesta de Directiva del Parlamento Europeo y del Consejo por la que se modifica la Directiva 2003/59/CE, relativa a la cualificación inicial y la formación continua de los conductores de determinados vehículos destinados al transporte de mercancías o de viajeros por carretera y la Directiva 2006/126/CE sobre el permiso de conducción» [COM(2017) 47 final – 2017/0015 (COD)]

Fecha de publicación: 31//08/2017

2017/C 316/05

Resolución del Parlamento Europeo, de 8 de septiembre de 2015, sobre las empresas familiares en Europa (2014/2210(INI))

Fecha de publicación: 22/09/2017

2017/C 316/06

Resolución del Parlamento Europeo, de 8 de septiembre de 2015, sobre «Explotar el potencial de la investigación y la innovación en la economía azul para crear puestos de trabajo y crecimiento» (2014/2240(INI))

Fecha de publicación: 22/09/2017

2017/C 316/07

Resolución del Parlamento Europeo, de 8 de septiembre de 2015, sobre el fomento del emprendimiento juvenil a través de la educación y la formación (2015/2006(INI))

Fecha de publicación: 22/09/2017

2017/C 316/14

Resolución del Parlamento Europeo, de 9 de septiembre de 2015, sobre inversión para el empleo y el crecimiento: promover la cohesión económica, social y territorial en la Unión (2014/2245(INI))

Fecha de publicación: 22/09/2017

Actualidad Europea

Legislación Europea

2017/C 316/26

Resolución del Parlamento Europeo, de 10 de septiembre de 2015, sobre emprendimiento social e innovación social en la lucha contra el desempleo (2014/2236(INI))

Fecha de publicación: 22/09/2017

2017/C 316/27

Resolución del Parlamento Europeo, de 10 de septiembre de 2015, sobre la creación de un mercado de trabajo competitivo en la UE del siglo XXI: adecuación de las competencias y las cualificaciones a la demanda y las perspectivas de empleo como medio para recuperarse de la crisis (2014/2235(INI))

Fecha de publicación: 22/09/2017

Convocatorias / Consultas

EaSI – Apoyo a los costes de transacción para la financiación de empresas sociales. / *EaSI - Transaction cost support for social enterprise finance*

Primer plazo para la presentación de propuestas: 15 de julio de 2017
Segunda fecha límite para la presentación de propuestas: 1 de diciembre de 2017
Tercera fecha límite para la presentación de propuestas: 15 de abril de 2018

Glosario

CONSEJO EPSSCO:	Consejo de Empleo, Política Social, Sanidad y Consumidores
GAS:	Grupo de Asuntos Sociales. En el seno de este grupo se trabajan propuestas del ámbito del Empleo y Política Social, que se tratan en las reuniones del Consejo EPSSCO
RAD:	Representación Autonómica Directa
REPER:	Representación Permanente de España en Europa
EEMM	Estados miembros
TFUE	Tratado de Funcionamiento de la Unión Europea

Boletín de empleo de la Comunidad de Madrid en el Consejo de la Unión Europea EPSSCO

Empleo, Política Social, Sanidad y Consumidores

Septiembre 2017

Boletín informativo sobre las actuaciones en materia de empleo del Consejo de Empleo, Política Social, Sanidad y Consumidores (EPSSCO), en el que está presente la Dirección General de Servicio Público de Empleo. Además, recoge estadísticas, datos y noticias relacionadas con el empleo en la Comunidad de Madrid y en la Unión Europea. Recoge datos mensuales desde enero de 2010.

Comunidad de Madrid
CONSEJERÍA DE ECONOMÍA, EMPLEO Y HACIENDA
Dirección General del Servicio Público de Empleo