

## **Inauguración: Presidenta de la Comunidad de Madrid**

Al estudiar la influencia de la formación en los salarios con herramientas estadísticas, el Profesor Heckman a finales de los setenta, se dio cuenta de los procedimientos de estimación de un sesgo fundamental. El sesgo fundamental era que solo se recogía información de aquellos que estaban empleados, porque era la única información que estaba disponible, no se tenía en cuenta a quienes teniendo suficiente cualificación no trabajaban por considerar el salario insuficiente, ni tampoco a aquéllos que por no tener formación, no podían encontrar empleo. Por tanto, y hasta la aportación del Profesor Heckman, los modelos que explicaban la evolución del mercado laboral infraestimaban sistemáticamente la influencia de la formación en la cuantía del salario del trabajador.

Y el Profesor Heckman desarrolló un procedimiento estadístico apoyado en la teoría económica, que se ha llamado la famosa “corrección de Heckman”, para evitar este sesgo sistemático. Y de hecho, la corrección de Heckman hoy se emplea en todos los estudios de microeconomía que parten de información incompleta o imperfecta lo que los economistas llaman el sesgo de selección en el comportamiento de los individuos. Y de ahí que los trabajos del Profesor Heckman sean en la literatura econométrica referencia obligada y cita constante de cualquier trabajo o estudio.

Pues bien, fruto de esa fructífera labor investigadora, el Profesor Heckman ha sido merecedor de una lista casi innumerable de menciones, de premios, de medallas y de doctorados Honoris Causa, y sin duda, la concesión del Nobel de Economía en el año 2000, es uno de los galardones más merecidos y menos discutidos de los últimos años, precisamente como reconocimiento a su labor investigadora.

Y desde la autoridad que le confiere su cátedra, el premio Nobel, y una vida entera dedicada a la enseñanza y a la investigación, el Profesor Heckman, nos ha advertido esta misma mañana en la conferencia que ha pronunciado en el Campus de FAES, de una realidad ante la que no cabe cerrar los ojos, que el estado del bienestar tal como hoy está concebido, a medio plazo puede ser insostenible, porque conlleva la erosión de la ética

del trabajo y le resta dinamismo a la sociedad. Y de ahí, que el Profesor Heckman recomiende variar el sistema de incentivos, si es que se quiere que el sistema sobreviva. Es decir, si queremos que el sistema ayude a los que de verdad lo necesitan, hay que cambiar los incentivos, y la crisis económica que atravesamos, puede ser, en sus propias palabras, la madre de la reforma de los sistemas de protección social. Hoy, el Profesor Heckman nos acercará a temas de gran relevancia. Temas de obligada consideración para paliar los efectos de la crisis económica y sentar las bases de un crecimiento sano y sostenible. Asuntos como la reforma del mercado de trabajo, la formación de los trabajadores y la flexibilidad del mercado laboral. Y por lo tanto, señoras y señores, ha llegado el momento de ceder la palabra al Profesor Heckman. Profesor, para nosotros es un honor y un privilegio que hoy esté aquí, en la sede del Gobierno de la Comunidad de Madrid, para hablarnos de estas cosas. Muchísimas gracias.