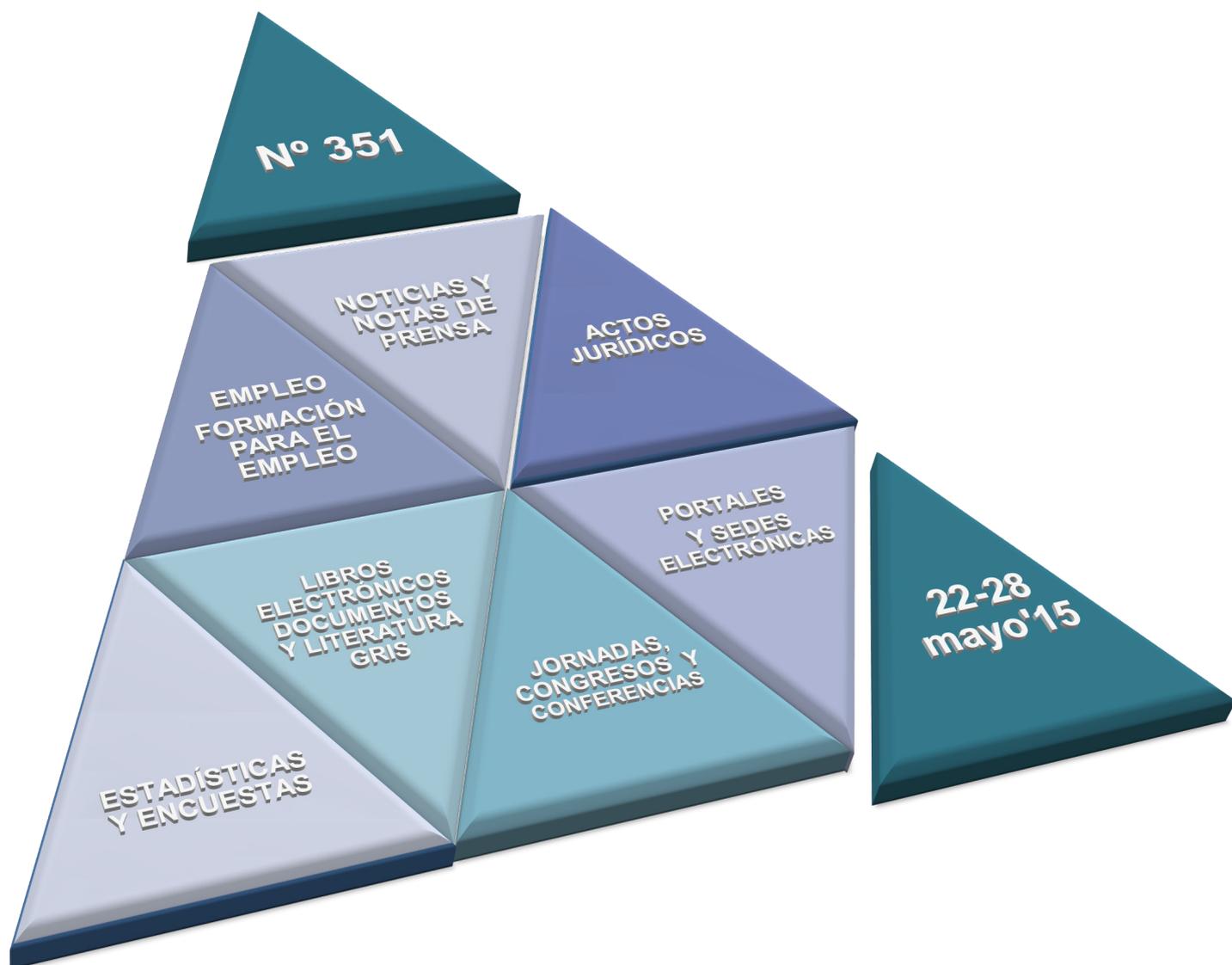


# AGEND@

INFORMATIVA  
DE EMPLEO

Nº 351 (2015) . 2ª ETAPA



**ΣM**  
La Suma de Todos

**Comunidad de Madrid**

[www.madrid.org](http://www.madrid.org)

## ÍNDICE

- [Noticias y notas de prensa](#)
- [Libros electrónicos, documentos y literatura gris](#)
- [Estadísticas y encuestas](#)
- [Actos jurídicos preparatorios y Normativa de interés](#)
- [Conferencias, congresos, foros y jornadas](#)
- [Portales y sedes electrónicas](#)
- [Créditos](#)

## NOTICIAS Y NOTAS DE PRENSA

**Capital Humano.** - Cuando se trata de desarrollar el talento de las personas y ayudarles a alcanzar su máximo potencial, el concepto de un mundo en el que nadie se quede atrás sigue siendo una perspectiva lejana. Y es así incluso en los países ricos con sistemas educativos bien desarrollados y un nivel de empleo sólido, según revela el nuevo informe Human Capital Report del Foro Económico Mundial. El informe recoge el Índice de Capital Humano, un estudio de 124 países que cubre 46 indicadores. Este índice valora el capital humano con un enfoque de ciclo de vida, evaluando los niveles de educación, cualificaciones y empleo de que disponen las personas en cinco grupos de edad distintos, desde menores de 15 años hasta más de 65 años. A nivel mundial, Finlandia encabeza el ranking del Índice de Capital Humano en 2015, con un 86% de un máximo de 100. Noruega (2), Suiza (3), Canadá (4) y Japón (5) conforman el resto de los cinco primeros puestos. Se encuentran entre un grupo de solo 14 naciones que han cruzado el umbral del 80%

**Fuente:** [Nota de Prensa Foro Económico Mundial, 18.05.2015](#)

**Condiciones de Trabajo.** - España duerme 55 minutos menos que el resto de países de la UE. El absentismo laboral se ha convertido en una de las principales preocupaciones de las empresas, ya que incide negativamente en su productividad, ocasiona problemas organizativos y genera altos costes y pérdidas. Por ello, Asepeyo y la Asociación para la Racionalización de los Horarios en España (ARHOE) han analizado la situación actual de las empresas españolas en busca de la relación entre el tiempo de trabajo y el absentismo laboral.

**Fuente:** [RRHH Digital, 25.05.2015](#)

**Cualificación-Jóvenes.** - Más de 35 millones de jóvenes de entre 16 a 29 años en los países de la OCDE no tienen trabajo y tampoco estudian. En general, los jóvenes tienen el doble de probabilidades de estar desempleados que el grupo de edad superior. Los gobiernos deben hacer más para ayudar a comenzar su vida de trabajo en buenas condiciones y para encontrar un puesto de trabajo, según un nuevo informe de la OCDE "[Perspectivas de las habilidades 2015](#)". En esta publicación, la OCDE retoma y desarrolla algunas de las conclusiones de la primera Evaluación de Competencias de los Adultos (Programa PIAAC) se llevó a cabo en 2013 para representar en una tabla detallada, cómo los jóvenes adquieren y utilizan sus habilidades - y cuáles son los obstáculos que pueden encontrar en hacerlo.

**Fuente:** [Nota de Prensa OCDE 27.05.2015](#)

**Economía Social.** - La RSE se materializa a través de acciones sociales, ambientales y económicas, aportando un valor añadido a la sociedad. El actual auge de la Responsabilidad Social Empresarial o Corporativa (RSE/RSC) en las empresas y la creación de departamentos internos dedicados a coordinar estas políticas, ha llevado a muchas organizaciones a mejorar sus estrategias globales de RSE a través de la colaboración con entidades expertas en esta materia, como son las fundaciones.

**Fuente:** [Randstad 25.05.2015](#)

**Igualdad de Oportunidades.** – Mejorar la calidad del empleo y reducir la brecha entre hombres y mujeres es esencial para frenar el aumento de la desigualdad. La desigualdad de ingresos ha alcanzado niveles récord en la mayoría de los países de la OCDE y se mantienen en los niveles superiores, incluso en muchas economías emergentes. Un [informe](#) elaborado por la OCDE, hace hincapié en la necesidad de abordar las condiciones de trabajo. El aumento de la proporción de personas que trabajan a tiempo parcial, contrato de duración determinada o por cuenta propia es un factor importante del aumento de la desigualdad. Entre 1995 y 2013, más de la mitad de todos los puestos de trabajo creados en los países de la OCDE están dentro estas categorías.

**Fuente:** [Nota de Prensa OCDE, 21.05.2015](#)

En España, el aumento de la desigualdad de ingresos del trabajo durante la crisis se debe a la caída importante del empleo: esto explica 6 de los 8 puntos del incremento mientras que la dispersión de los salarios contribuye al aumento en 2 puntos. La crisis ha afectado en particular a los trabajadores atípicos o con un contrato no estándar ya que un 60% de las pérdidas de empleo entre 2007 y 2013 ha sido en forma de empleos temporales y ha afectado a los trabajadores con salarios bajos. El año 2014 marcó una recuperación del empleo. La proporción de los trabajadores atípicos o con contratos no estándar es bastante alta en España, ya que los trabajadores con contrato temporal, a tiempo parcial o los autónomos constituyen el 40% del empleo total. Casi el 60% de los trabajadores jóvenes entre 15-29 años tiene un empleo atípico.

**Fuente:** [Nota OCDE relativa a España, 21. 05.2015](#)

**Perfil Profesional.** - En el conjunto de Europa, el 22% de las empresas aseguran tener problemas para encontrar trabajadores con los perfiles que necesitan y el 60% cree que los estudiantes que están a punto de incorporarse al mercado laboral tampoco cubrirán sus expectativas, según un estudio de la consultora McKinsey presentado en la II Cumbre de Empleabilidad Juvenil de la Universidad Europea. En lo referente a España, el estudio [“Education to employment: getting Europe’s youth into work”](#) también muestra un desajuste entre la oferta y la demanda que puede ser consecuencia “del cambio grande y repentino en el perfil económico del país desde la crisis financiera”.

**Fuente:** [Ranstad, 26.05.2015](#)

**Regulación de Empleo.** - El número de trabajadores afectados por medidas de regulación de empleo durante el primer trimestre de 2015 se situó en 27.604 personas, 26.621 trabajadores menos que en el mismo periodo de 2014, lo que supone un descenso del 49,1%. Del total de trabajadores, 5.564 fueron objeto de despidos colectivos, un descenso interanual de 4.452 personas, un 44,4% menos que hace un año. Los trabajadores que en este periodo estuvieron afectados por suspensiones de contrato se situaron en 16.960, lo que representa una disminución del 47,1%. Asimismo, los trabajadores que vieron reducida su jornada alcanzaron la cifra de 5.080, un 58,1% menos

**Fuente:** [Nota de Prensa Ministerio de Empleo y Seguridad Social, 22.05.2015](#)

La Sala Tercera del Tribunal Supremo ha anulado parte del artículo 35.3 del [Reglamento de los procedimientos de despido colectivo](#), de 2012, por considerar contrario a lo establecido en el Estatuto de los Trabajadores la definición que hace de la insuficiencia presupuestaria que determina la existencia de causas económicas justificativas de despido colectivo cuando la empresa es una entidad (pública o privada) de las contempladas en el artículo 3.2 de la Ley de Contratos del Estado (administración del Estado y de las comunidades autónomas, entidades que integran la administración local, entidades gestoras y servicios comunes de la Seguridad Social, organismos autónomos, universidades públicas, diputaciones forales y juntas generales del País Vasco, y diversas entidades de derecho público).

**Fuente:** [Poder Judicial, 27.05.2015](#)

**Salarios.** - La pérdida progresiva de puestos de trabajo en los sectores con salarios medios se conoce como «polarización de la ocupación». En España, el porcentaje de ocupados en esos sectores era del 29,3% en 2008, frente al 23,0% en 2014. Como contrapartida, durante ese mismo periodo se incrementó el peso de la ocupación en la franja salarial baja y, sobre todo, en la alta. El fenómeno de la polarización del empleo se observa de forma más o menos intensa en muchos países desarrollados. Una de las principales teorías para explicarlo es que las nuevas tecnologías han disminuido la demanda de trabajadores que realizan tareas rutinarias que pueden ser mecanizadas fácilmente (unas ocupaciones que se sitúan mayoritariamente en esta banda salarial), a la vez que ha incrementado la demanda relativa de los puestos de trabajo que mantienen una cierta ventaja sobre la tecnología,

**Fuente:** [Informe Mensual de La Caixa, mayo 2015](#)

## LIBROS ELECTRÓNICOS, DOCUMENTOS Y LITERATURA GRIS

### - Capital Humano



[Human Capital Report 2015](#) / World Economic Forum (2015). – [Datos relativos a España](#)

- **Condiciones de Trabajo**

[Empleo Sostenible, hacia una vida laboral mejor y más larga](#), Fundación Focus, diciembre 2014, Eurofound,



[¿Cómo perciben las empresas a los baby boomers?](#) / Randstad 25.05.2015

- **Empleo**

[Empleo, empleo, empleo marzo 2015. Volumen 51, nº 1](#) / Fondo Monetario Internacional

- **Empleo- Igualdad de Oportunidades**



[In It Together: Why Less Inequality Benefits All](#) / OCDE, 21 mayo 2015 . –

[Todos Juntos ¿Porqué reducir la desigualdad nos beneficia?](#) ...en España / OCDE. – Nota relativa a España, mayo 2015

- **Empleo- Jóvenes**

[OECD Skills Outlook 2015 . Youth, Skills and Employability](#) / OCDE, 27 mayo 2015.

➤ [Disponible también francés](#)

[Education to Employment: Getting Europe's Youth into Work](#) / McKinsey , 2015



[Estrategia Juventud 2020](#) / Comisión Interministerial para la Juventud, Instituto de la Juventud, marzo 2015

[An employers guide to quality internships : experiences that work for your company and young people](#) / Author: Marianna Georgallis. -- Bruselas : European Youth Forum, 2014. - 19 p. : fot.



[The Laureate Summit on Youth & Jobs in Europe](#) / Universidad Europea y Laureate International Universities, mayo 2015

### - Empleo-Mujer

[La Mujer en Riesgo de Exclusión en el mercado laboral](#) / Fundación Adecco, marzo 2015

### - Emprendimiento

[L'Emprenedoria a Catalunya : Activitat, Educació i Polítiques](#) / Consell de Treball, Ecòmic i Social, 2014

[Youth entrepreneurship in Europe: Values, attitudes, policies](#) / European Foundation for the Improvement of Living and Working Conditions, 2015.- 113 p.

### - Inserción Laboral

[Estudio de la situación Laboral de las personas egresadas en Formación Profesional reglada en Andalucía.](#) Promoción 2012-2013, 2015



### - Mercado de Trabajo

[Estado del Mercado Laboral en España. Principales Conclusiones.](#) / Informe Infojobs ESADE, mayo 2015

- **Negociación Colectiva**

[Preacuerdo del III Acuerdo para el Empleo y la Negociación Colectiva \(III AENC\)](#) / CEOE, CEPYME, UGT, CCOO, 14.05.2015



- **Prevención de Riesgos Laborales**



[Estudio descriptivo de enfermedades profesionales](#), Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo, febrero 2014

**ESTADÍSTICAS Y ENCUESTAS**

[Estadística de Regulación de Empleo, enero-marzo 2015](#) / Ministerio de Empleo y Seguridad Social, 22.05.2015



[Boletín de Estadísticas Laborales, actualizado a 22 de mayo de 2015](#) / Ministerio de Empleo y Seguridad Social

[Evolución Mensual de las Pensiones del Sistema de la Seguridad Social , mayo 2015](#)  
Ministerio de Empleo y Seguridad Social

[Estadísticas Mercado de Trabajo, Consejería de Empleo, Turismo y Cultura](#)



[Boletín Informativo personas con discapacidad. Paro y Contratos](#), abril 2015  
Consejería de Empleo, Turismo y Cultura



[Anuario CIS 2014](#) / Centro de Investigaciones Sociológicas 2015

## ACTOS JURÍDICOS PREPARATORIOS Y NORMATIVA DE INTERÉS



[Código de Administración Electrónica](#) / BOE, actualizado a 25 de mayo de 2015



[Código Cooperativas, Sociedades Laborales y Trabajo Autónomo](#) / BOE, actualizado a 25 de mayo de 2015

## CONFERENCIAS, CONGRESOS, FOROS, JORNADAS, PREMIOS

[XXIV Premios FEDEPE](#), del 14 de mayo al 6 de junio

[Premios Talento Joven](#) - Carné Joven Comunidad de Madrid. Presentación de solicitudes hasta el 5 de junio

[TEDxBarcelonaWomen 2015](#). Una jornada que acogerá a emprendedores nacionales e internacionales, performances, e historias sobre la rentabilidad de apostar por el talento femenino y el cómo potenciar la visibilidad de las mujeres en los medios e historias sobre el papel de los hombres en esta nueva era.

[II Congreso estatal de Centros Universitarios de Relaciones Laborales y Ciencias del Trabajo](#). Bilbao, 18-19 junio 2015

[IV Congreso Internacional de Salud Laboral y Prevención de Riesgos](#), Madrid, 18 y 19 de junio de 2015

**Novedad** [III edición del Proyecto Promociona](#). Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad, plazo de presentación de candidaturas hasta el 22 de Junio 2015.

[Fórum IMPULSA](#). Palacio de Congresos de Girona, 25 y 26 de junio

[8ª edición de los Premios Educaweb de Orientación Académica y Profesional](#). Educaweb. 30 de junio de 2015

[Encuentro sobre La situación socioeconómica y laboral en España. Empleo, crecimiento económico y cohesión social](#). Universidad Internacional Menéndez Pelayo. Santander, 1, 2 y 3 de julio de 2015

[5ª feria disCapacidad & Empleo](#). Palacio de los Congresos de Catalunya. Barcelona, 1 y 2 de julio

[BizBarcelona](#). Fira de Barcelona. 1-2 julio 2015. Soluciones para pymes y emprendedores. E-Commerce, financiación, exportación, franquicias, asesoramiento empresarial, networking y cooperación

[XI Jornadas de Economía Laboral](#). Organizadas por la Asociación Española de Economía del Trabajo (AEET) celebrará las XI Jornadas de Economía Laboral en Bellaterr, 1-3 Julio de 2015

[5ª CIRIEC Internacional Research Conference on Social Economy](#) . Lisboa, 15-18 de julio de 2015

**Novedad** [3ª Convocatoria Fundación Becas AFIM](#). Fundación AFIM, plazo de presentación de candidaturas hasta el 31 de Julio 2015

II Premio [Entorno de trabajo saludable](#), plazo de solicitudes hasta el 31 de julio 2015

[FIEP 2015](#). Feria Internacional de Estudios de Postgrado

[III Foro de activación del empleo](#). 23-24 septiembre. IFEMA. Consejería de Empleo Turismo y Cultura de la Comunidad de Madrid

[Foro Empleo 2015](#), Universidad Carlos III, 7 y 8 de octubre, Campus de Leganés.

[Mejorar la Calidad de Vida Laboral: un reto para la normalización, ensayo y certificación](#). Sevilla, 14-16 de octubre de 2015

[SIMO EDUCACION. Salón de Tecnología para la Enseñanza](#). 28 al 30 de octubre de 2015, Madrid IFEMA

[Feria de empleo para personas con discapacidad](#). 18-19 noviembre. IFEMA. Consejería de Empleo Turismo y Cultura de la Comunidad de Madrid

## PORTALES Y SEDES ELECTRÓNICAS

El [Centro NARIC España](#), perteneciente a la red de centros de información ENIC-NARIC, ofrece información sobre los procesos de homologación y reconocimiento profesional en España así como en otros países / Ministerio de Educación, Cultura y Deporte

[Observatorio Europeo de Riesgos](#), El objetivo del Observatorio Europeo de Riesgos de la EU-OSHA es identificar riesgos nuevos y emergentes en materia de seguridad y salud en el trabajo, con el fin de mejorar la puntualidad y la eficacia de las medidas preventivas.

[Fundación Tripartita para la Formación en el Empleo](#)

[Servicios Públicos de Empleo en otros países de la Unión Europea,](#)

## CRÉDITOS

AGENDA INFORMATIVA DE EMPLEO  
Nº 351 (22-28 MAYO 2015)

### Edita:

Consejería de Empleo, Turismo y Cultura de la Comunidad de Madrid.  
Secretaría General Técnica. Subdirección General de Análisis, Organización y Desarrollo. Área de Patrimonio y Gestión Económica.  
Vía Lusitana, nº 21. 28025 Madrid. Tel. 91720 84 83  
[documentacion.empleo@madrid.org](mailto:documentacion.empleo@madrid.org)

### Coordinación editorial:

Departamento de Documentación

Publicación electrónica, de periodicidad semanal, iniciada en 2005-2011

Segunda etapa, 2015.

Soporte y formato de edición: archivo electrónico PDF.



 **Comunidad de Madrid**

[www.madrid.org](http://www.madrid.org)

