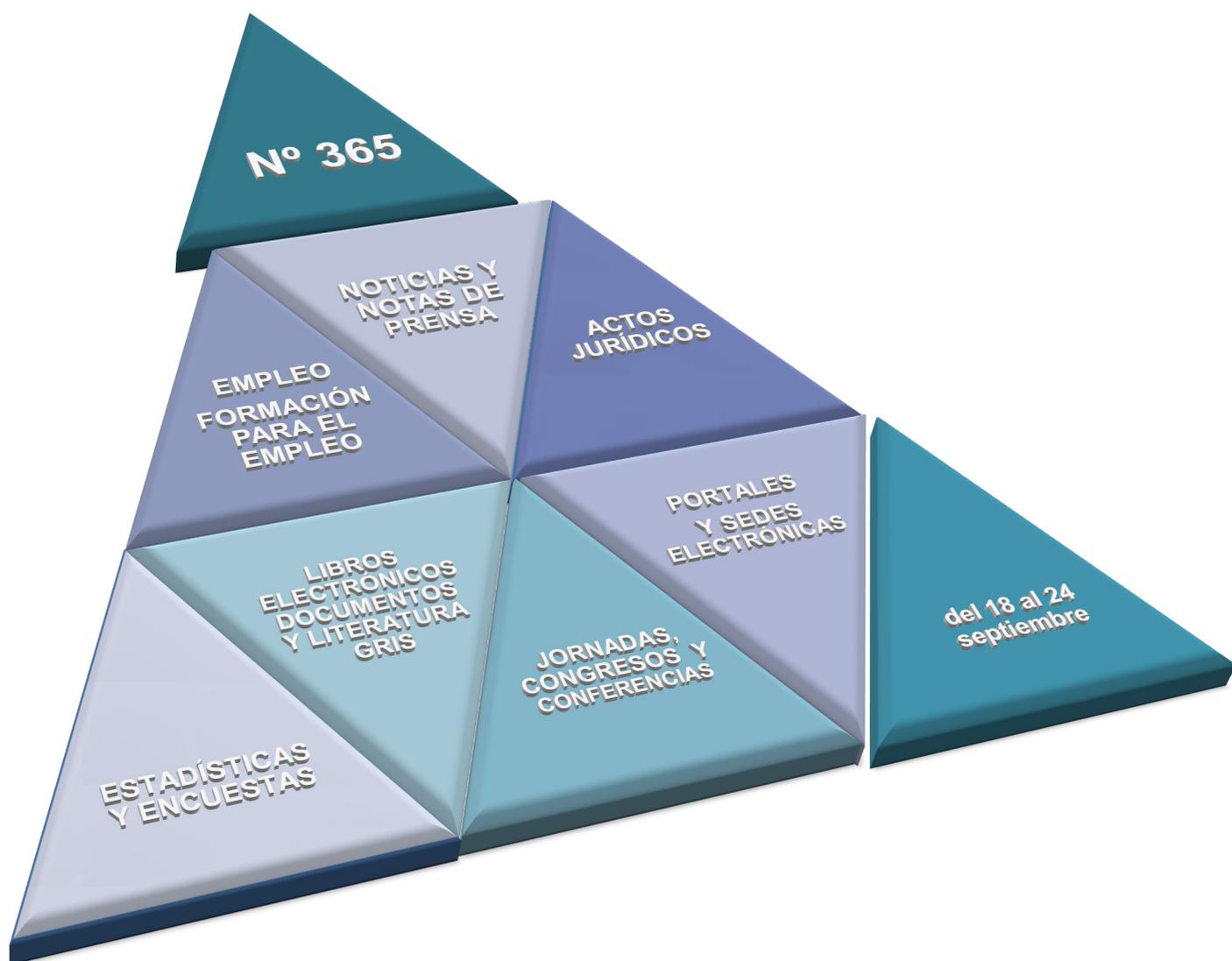


AGEND@

INFORMATIVA
DE EMPLEO

Nº 365 (2015) . 2ª ETAPA



ΣM
La Suma de Todos

Comunidad de Madrid

www.madrid.org

ÍNDICE

- [Noticias y notas de prensa](#)
- [Libros electrónicos, documentos y literatura gris](#)
- [Estadísticas y encuestas](#)
- [Actos jurídicos preparatorios y Normativa de interés](#)
- [Conferencias, congresos, foros y jornadas](#)
- [Portales y sedes electrónicas](#)
- [Créditos](#)

NOTICIAS Y NOTAS DE PRENSA

Competencias. – Un proyecto de colaboración entre el Gobierno español y la Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económicos (OCDE), cofinanciado por la Comisión europea, que se ha denominado "Estrategia de competencias de la OCDE: construyendo una estrategia de competencias eficaz para España", proporciona un enfoque estratégico para identificar las posibilidades que tenemos para desarrollar, activar y usar las competencias de las personas e impulsar el empleo y el emprendimiento, estimular el crecimiento económico, y promover el desarrollo personal y profesional, la inclusión social y la participación. [El informe](#) resultado del proyecto reconoce que "la economía española viene mostrando claros signos de recuperación tras una prolongada recesión. Sin embargo, pese a la evolución positiva registrada, aún quedan importantes retos por superar, identificando 12 retos para el sistema de competencias español, distribuidos en 4 líneas de acción: desarrollar las competencias en el centro docente ; activar las competencias adquiridas ; usar esas competencias en la vida personal y profesional ; fortalecer el sistema español de competencias, la gobernanza y las relaciones entre actores.

Fuente : [Nota de Prensa Ministerio de Educación, Cultura y Deporte, 22.09.2015](#)

Contratos de Trabajo-Sentencia. – Una empresa no podrá obligar al trabajador a facilitar el teléfono móvil y el correo electrónico en el contrato. El Tribunal Supremo admite que voluntariamente puedan ponerse aquellos datos a disposición de la empresa e incluso que "pudiera resultar deseable, dado los actuales tiempos de progresiva pujanza telemática en todos los ámbitos", pero se opone a que en el contrato de trabajo se haga constar mediante cláusula/tipo que el trabajador presta su «voluntario» consentimiento a aportar los referidos datos personales, siendo así que el trabajador es la parte más débil del contrato y que al ser incluida por la empresa en el momento de acceso a un bien escaso como es el empleo puede entenderse que su consentimiento sobre tal extremo no es por completo libre y voluntario, por lo que tal cláusula es nula por atentar contra un derecho fundamental y "debe excluirse de los contratos de trabajo".

Fuente : [Nota de Prensa Comunicación del Poder Judicial, 21.09.2015](#)

Cualificaciones. - El desajuste de talento se acrecienta en España y los directivos tienen más dificultades para encontrar el talento necesario para sus organizaciones. Así, un 14% de los directivos españoles afirma este año no encontrar a los profesionales adecuados para sus compañías, frente al 3% que confirmaba lo mismo en 2014. De esta forma, el porcentaje de directivos con dificultades se ha multiplicado por 5 y volvemos a registros de 2010. Así lo pone de manifiesto la décima edición del [Estudio ManpowerGroup sobre Escasez de Talento](#), una investigación a nivel mundial en la que participan cerca de 41.700 directivos de 42 países diferentes.

Fuente : [Nota de Prensa Manpowergroup, 21.09.2015](#)

El 37% de las empresas que requiere universitarios en sus ofertas valora los estudios de postgrado. Para el presente curso que empieza, en nuestro país se ofertan más de 7.940 programas de postgrado con diferentes contenidos e impartidos a través de diversos canales. El postgrado cumple dos funciones en la inserción laboral. Por una parte, potencia el acceso al primer puesto de trabajo y, por otra, facilita la mejora de categoría profesional en candidatos que ya cuentan con experiencia. Además, en ocasiones, puede ser la única vía de acceso en el desarrollo de determinadas profesiones que, por su naturaleza, requieren una formación específica de postgrado.

Fuente: [Nota de prensa Adecco 21.09.2015](#)

Desempleo de Larga Duración. - La Comisión Europea [ha propuesto orientaciones](#) a los Estados miembros para ayudar a que los desempleados de larga duración vuelvan a conseguir empleo. En Europa hay más de doce millones de personas que llevan más de un año en paro. A pesar de la recuperación económica y de los signos de mejora en el mercado de trabajo de la UE, su número se duplicó entre 2007 y 2014, llegando a representar aproximadamente la mitad del número total de desempleados. El [Plan de Inversiones para Europa](#) tiene potencial para crear millones de nuevos puestos de trabajo. No obstante, aun cuando se crean nuevos puestos de trabajo a menudo resulta muy difícil para los desempleados de larga duración reincorporarse con éxito al mercado laboral. Por tanto, la propuesta de Recomendación del Consejo presentada prevé que todos los solicitantes de empleo que lleven más de doce meses en paro sean objeto de una evaluación individual y reciban un acuerdo de integración laboral en el que se les ofrezca un plan concreto y personalizado para volver a trabajar antes de que lleguen a estar dieciocho meses en paro.

Fuente : [Nota de Prensa Comisión Europea, 17.09.2015](#)

Movilidad Laboral. - Los desplazamientos que los trabajadores sin centro de trabajo fijo o habitual realizan entre su domicilio y el primer o el último cliente de la jornada constituyen tiempo de trabajo. No computar como tiempo de trabajo esos desplazamientos sería contrario al objetivo de protección de la seguridad y la salud de los trabajadores perseguido por el Derecho de la Unión.

Fuente : [Nota de Prensa Tribunal de Justicia de la Unión Europea, 10.09.2015](#)

Prestaciones Sociales. – Un Estado miembro puede excluir de ciertas prestaciones sociales de carácter no contributivo a ciudadanos de la UE que se desplazan a ese país para buscar trabajo. Los extranjeros que llegan a Alemania para obtener una ayuda social o cuyo derecho de residencia sólo se justifica por estar buscando trabajo están excluidos de las prestaciones del seguro básico alemán («Grundsicherung»). En la [sentencia Dano](#) el Tribunal de Justicia declaró recientemente que esa exclusión es legítima respecto de los nacionales de un Estado miembro que llegan al territorio de otro Estado miembro sin voluntad de encontrar empleo en él.

Fuente: [Nota de Prensa Tribunal de Justicia de la Unión Europea, 15.09.2015](#)

Seguridad Social –Extranjeros. - La Seguridad Social perdió 17.349 cotizantes extranjeros en agosto de 2015, un 1,04 % en relación al mes anterior, hasta situarse el número de inmigrantes en alta en 1.643.645 ocupados. Del total de inmigrantes en alta al finalizar el mes pasado, 1.379.042 cotizaban al Régimen General; 259.529 al de Autónomos; 4.812 al del Mar, y 262 al del Carbón. Del total de trabajadores extranjeros que cotizan en el Sistema de la Seguridad Social, los grupos más numerosos proceden de Rumania (284.700), Marruecos (188.898), China(93.677) e Italia (78.159). Les siguen los que provienen de Ecuador (72.304), Bolivia (57.838), Colombia (56.040), Reino Unido (53.588) y Bulgaria (52.263).

Fuente : [Nota de Prensa Ministerio de Empleo y Seguridad Social, 22.09.2015](#)

Trabajadores Autónomos. – La Federación Nacional de Asociaciones de Trabajadores Autónomos, ATA asesorará a refugiados en materia de autoempleo. Los técnicos de ATA, expertos en asesoramiento en emprendimiento, atenderán a aquellos refugiados que necesiten una guía para darse de alta como autónomos. ATA se pone así a disposición de todos los organismos y asociaciones implicadas en este proceso de integración de los refugiados y normalización de su situación en España para ser lo más ágil, segura y eficiente. ATA firmó hace dos años un convenio con la Dirección General de Migraciones, dependiente de la Secretaría General de Inmigración y Emigración, del Ministerio de Empleo y Seguridad Social un convenio mediante el cual la Federación puede emitir informes sobre los planes de negocios para su toma en consideración en los procedimientos relativos a la obtención de la autorización de residencia temporal y trabajo por cuenta propia.

Fuente: [ATA Federación de Autónomos 22.09.2015](#)

Trabajadores con Discapacidad-Salarios. - El salario medio anual bruto de los trabajadores por cuenta ajena con discapacidad fue de 19.138,6 euros en 2013, un 1,9% menos que en el año anterior. Esta cifra fue un 16,1% menor que la de las personas sin discapacidad (22.801,6 euros). Los hombres con discapacidad tuvieron un salario un 20,5% inferior al de los hombres sin discapacidad. Por su parte, el salario de las mujeres con discapacidad fue un 12,1% menor que el de las mujeres sin discapacidad. Las diferencias salariales entre mujeres y hombres con discapacidad resultaron menores (un 16,2% inferior para las mujeres) que en el caso de la población sin discapacidad (un 24,3%).

Fuente : [Nota de Prensa INE, 23.09.2015](#)

LIBROS ELECTRÓNICOS, DOCUMENTOS Y LITERATURA GRIS

Competencias

[OECD Skills Strategy. Informe de Diagnóstico. España 2015](#) / OCDE, 22 septiembre 2015 . – [Resumen del informe](#)

Condiciones de Trabajo

[Third European Company Survey – Workplace innovation in European companies](#) / Oeij, PeterŽiauberytė-Jakštienė, RitaDhondt, StevenCorral, AntonioTotterdill, PeterPreenen, Paul, septiembre 2015



Cualificación

[Estudio ManpowerGroup sobre Escasez de Talento 2015](#), / Manpower, septiembre 2015

Empleo

[Las formas atípicas del Empleo / Informe de la O.I.T. 2015](#),

Emprendimiento



[Entrepreneurship at a Glance 2015](#) / OCDE, agosto 2015

Relaciones Laborales

[Desigualdad. Relaciones Laborales. Empleo](#). – En: Cuadernos de Relaciones Laborales, Vol 33, No 1 (2015).- Universidad Complutense de Madrid, septiembre 2015

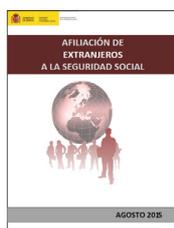


[Pay in Europe in different wage-bargaining regimes](#) / [Speckesser, StefanNafilyan, VahéLedermaier, Stefanie](#).- Eurofound, 11.09.2015

Conciliación Laboral y Familiar

[miempresaconcilia](#) /Fundación Masfamilia y #mamiconcilia. 22.09.2015

ESTADÍSTICAS Y ENCUESTAS



[Estadística Afiliados Extranjeros a la Seguridad Social, agosto 2015 / Ministerio de Empleo y Seguridad Social, 22.09.2015](#)

[El Salario de las Personas con Discapacidad . Explotación de la Encuesta Anual de Estructura Salarial 2013 y de la Base Estatal de Personas con Discapacidad. Año 2013 / Instituto Nacional de Estadística, 23.09.2015](#)

[¿Conseguimos equilibrio entre lo personal y lo profesional? / Randstad Workmonitor |](#)

[10 hábitos de transporte de los empleados en España /Edenred 22.09.2015](#)



[Jóvenes y Paro Registrado. Agosto 2015.](#)

[Paro Registrado 2015-08 \(16a29años\)](#)

[Paro Registrado en Jóvenes de 16 a 24 años de edad.](#)

ACTOS JURÍDICOS PREPARATORIOS , NORMATIVA DE INTERÉS Y SENTENCIAS

[Sentencia del Tribunal de Justicia de la Unión Europea](#) (Sala Tercera) de 10 de septiembre de 2015.- «Procedimiento prejudicial — Política social — Directiva 2003/88/CE — Protección de la seguridad y de la salud de los trabajadores — Ordenación del tiempo de trabajo — Artículo 2, punto 1 — Concepto de “tiempo de trabajo” — Trabajadores que carecen de centro de trabajo fijo o habitual — Tiempo de desplazamiento entre el domicilio de los trabajadores y los centros del primer y del último cliente»



[Código de la Función Pública](#) / BOE, actualizado a 21 de septiembre 2015

Proposal for a Council Recommendation On the integration of the long-term unemployed into the labour market. - [COM/2015/0462 final - 2015/0219 \(NLE\)](#). – Disponible en inglés, francés y alemán.

CONFERENCIAS, CONGRESOS, FOROS, JORNADAS, PREMIOS

[Premios “Antonio Ruiz Giménez” a las buenas prácticas en prevención de riesgos laborales e innovación, y fomento de la cultura preventiva.](#)/ Consejería de Presidencia y Empleo Murcia. Presentación de solicitudes hasta el 25 de septiembre de 2015

[Jornada sobre métodos de evaluación e intervención de los riesgos psicosociales en las empresas.](#) Implantación de una cultura de prevención permanente, día 25 de septiembre de 2015, Campus Universitario de Teruel

[La Noche Europea de los Investigadores, 25 de septiembre 2015](#)

[“Premio Adecco la idea joven más brillante para mejorar el mundo”.](#) Plazo presentación de solicitudes hasta el 25 de septiembre de 2015

[IV Premios de Seguridad y Salud Laboral \(2014\).](#) candidatura finaliza el 30 de septiembre de 2015

[Concurso Startups Innovación Móvil 2015](#)/ Google candidaturas del 1 al 30 de septiembre de 2015

[Foro Empleo 2015](#), Universidad Carlos III, 7 y 8 de octubre, Campus de Leganés.

NUEVO [Seminario: Estrategia de cambio cultural desde la Prevención de Riesgos laborales,](#) 8 de octubre de 2015 Barcelona

[II Concurso Emprendedores](#) /Aprendeafinanciarte.com, fin de presentación solicitudes 11 de octubre de 2015

NUEVO [III Jornada de ideas innovadoras para la gestión del talento](#) /ANGARAVECA, 14 de octubre de 2015

[1ª Edición de concurso “FUTURE K”.](#)/ Kyocera. Inscripción 15.09.15 al 12.10.15

[XIX Edición de sus Premios](#) /CODESPA, fin presentación solicitudes 15 de octubre de 2015

[IV edición de Desafío SEUR e-mprende](#)/, fin presentación solicitudes 15 de octubre de 2015

[III edición del certamen 'Vivero Universitario de Promotores Empresariales'](#) /FUESCYL, fin de presentación solicitudes 16 octubre de 2015

[Jornada de Clausura de la Campaña Europea 2014-2015](#), “Trabajos Saludables: Gestiones del Estrés” . Madrid 22 de octubre de 2015

[‘Oportunidad al Talento’](#) , dirigida a universitarios con discapacidad Fundación ONCE segunda edición del programa de becas. Plazo de solicitudes 29 de junio- 10 de octubre.

[Mejorar la Calidad de Vida Laboral: un reto para la normalización, ensayo y certificación.](#) Sevilla, 14-16 de octubre de 2015

[I Foro Alianza Formación Dual. La Formación Profesional Dual en España: crecer para formar](#) Mallorca , 19-20 octubre 2015

[IV Feria Mercado Laboral Virtual.](#) Del 20 al 29 de octubre de 2015

[Feria del Empleo en la Era Digital.](#) 21 octubre 2015 . Complejo Duques de Pastrana en Madrid.

[IV Congreso Nacional para Agencias de Colocación,](#) 22 octubre 2015. Madrid

['Festival Down Burgos':](#) Mesa 'Emprendimiento y síndrome de Down'/Fundación Caja de Burgos 22 y 23 de octubre

[Foro de diálogo mundial sobre las relaciones de trabajo en los servicios de telecomunicaciones /](#) Ginebra, 27 - 28 octubre 2015

[Foro Ser Emprendedor. Málaga, 28 de octubre de 2015](#)

[SIMO EDUCACION. Salón de Tecnología para la Enseñanza.](#) 28 al 30 de octubre de 2015, Madrid IFEMA

[IX Feria de empleo para personas con discapacidad. 18-19 noviembre.](#) IFEMA. Consejería de Economía, Empleo y Hacienda de la Comunidad de Madrid

[Foro de diálogo mundial sobre buenas prácticas y desafíos en la promoción del trabajo decente en proyectos de construcción e infraestructuras /](#) Ginebra. 19-20 de noviembre
[Octava edición del programa Emprende tus Prácticas /](#) Fundación José Manuel Entrecanales.
 Del 15.10.2015 al 15.01.2016

[IV edición de “Tecnología para todos”/](#) Fundación Randstad y Fundación BT

NUEVO [SICUR 2016. Salón Internacional de Seguridad](#) el gran referente internacional en España de la seguridad integral, Madrid 23 y 26 de febrero.

PORTALES, SEDES ELECTRÓNICAS Y APLICACIONES



[Portal de Datos Abiertos de la Unión Europea](#)

[Red Española de Seguridad y Salud en el Trabajo](#)



[“Tu Seguridad Social”](#)



[Emprende en 3 /](#) Ministerio de Industria, Energía y Turismo

CRÉDITOS

Agenda Informativa de Empleo Nº 365 (18-24 septiembre 2015)

Edita:

Consejería de Economía, Empleo y Hacienda de la Comunidad de Madrid.
Secretaría General Técnica. Área de Patrimonio y Gestión Económica.
Vía Lusitana, nº 21. 28025 Madrid. Tel. 91720 84 83
documentacion.empleo@madrid.org

Coordinación editorial:

Departamento de Documentación

Publicación electrónica, de periodicidad semanal, iniciada en 2005-2011
Segunda etapa, 2015-
Soporte y formato de edición: archivo electrónico PDF.

