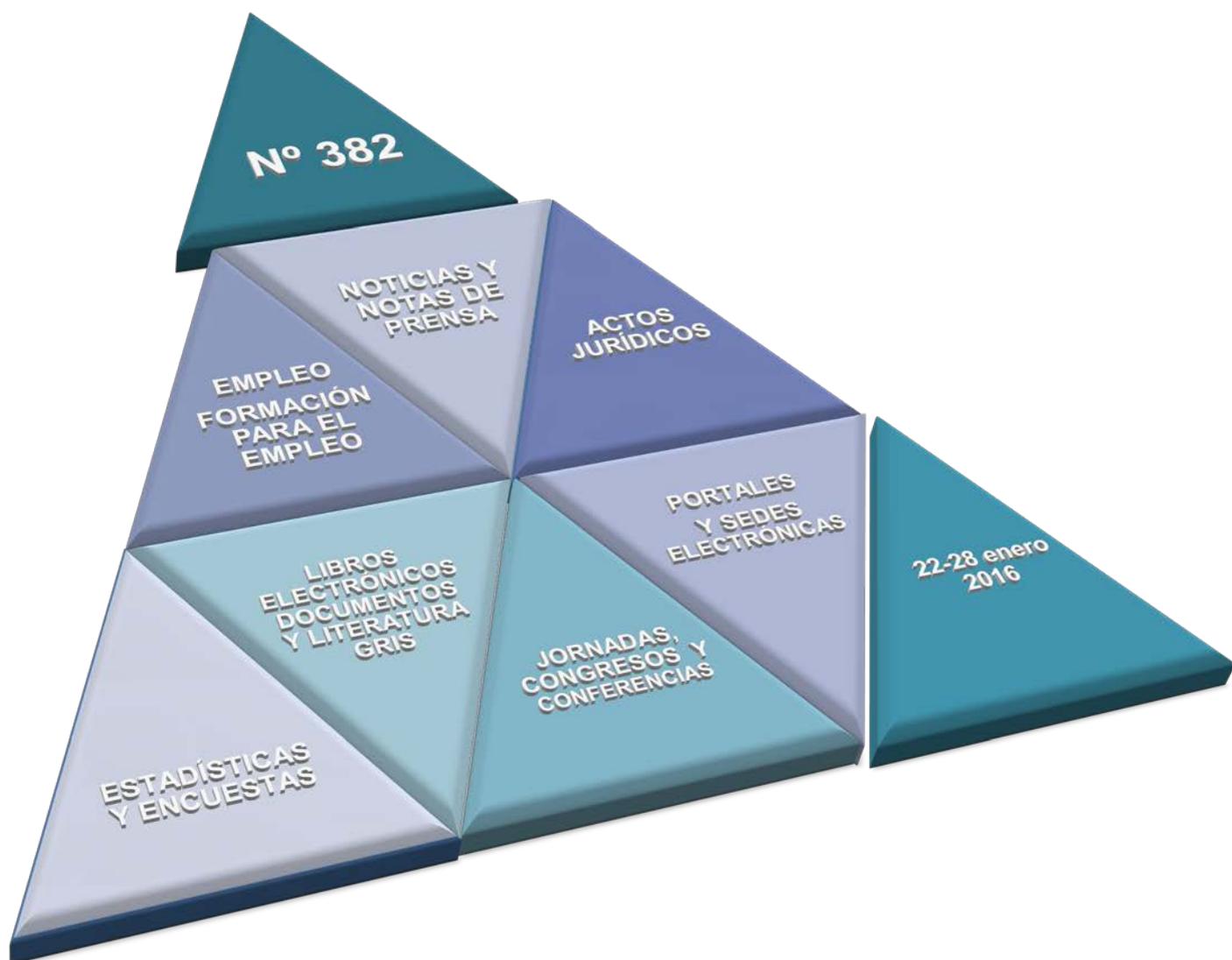


AGEND@

INFORMATIVA
DE EMPLEO
Nº 382 (2016) . 2ª ETAPA



**Comunidad
de Madrid**

ÍNDICE

- [Noticias y notas de prensa](#)
- [Libros electrónicos, documentos y literatura gris](#)
- [Estadísticas y encuestas](#)
- [Actos jurídicos preparatorios y Normativa de interés](#)
- [Conferencias, congresos, foros y jornadas](#)
- [Portales y sedes electrónicas](#)
- [Créditos](#)

NOTICIAS Y NOTAS DE PRENSA

Encuesta de Población Activa.- Según la Encuesta de Población Activa (EPA) del cuarto trimestre de 2015, el número de ocupados se ha incrementado en 45.500 personas en el cuarto trimestre de 2015 respecto al tercero (un 0,25%) y se sitúa en 18.094.200. En términos desestacionalizados la variación trimestral es del 0,73%. El empleo ha crecido en 525.100 personas en los 12 últimos meses. La ocupación sube este trimestre en 31.200 personas en el sector privado y en 14.300 en el público. El total de asalariados con contrato indefinido ha aumentado en 103.400 este trimestre, mientras que el de asalariados con contrato temporal disminuye en 63.600. El número de trabajadores por cuenta propia sube en 6.900 este trimestre. Por comunidades autónomas, los mayores incrementos de ocupados este trimestre se dan en Andalucía (61.300 más), Comunidad de Madrid (39.400) y Comunitat Valenciana (22.600). En Illes Balears la ocupación baja en 53.800. En el último año todas las comunidades, salvo Cantabria, incrementan su ocupación. Los mayores aumentos se observan en Andalucía (137.500 más), Comunidad de Madrid (56.700) y Canarias (54.700).

Fuente : [Nota de Prensa INE, 28.01.2016](#)

Empleo.- El [estudio anual](#) 2015 de la Comisión Europea, sobre las últimas tendencias en materia social y de empleo, en el que se exponen los retos futuros y las posibles respuestas políticas, destaca el potencial del empleo por cuenta propia y del emprendimiento para crear más puestos de trabajo. No obstante, los datos indican que algunos grupos, entre ellos los jóvenes, las personas mayores, las mujeres y las minorías étnicas, pueden encontrarse con mayores obstáculos para crear su propia empresa. Además, este año el Informe indica que la mayoría de las personas consideran que no poseen los conocimientos y las competencias necesarios para iniciar una actividad empresarial. Asimismo, revela que las políticas específicas pueden ayudar, por ejemplo facilitando el acceso a la financiación o a incentivos fiscales, a la educación en materia de emprendimiento, o a los cuidados de niños y personas mayores. Del Informe también se desprende que los contratos de trabajo cada vez son más variados, lo que permite una organización flexible del trabajo y, por tanto, una mayor participación en el mercado laboral, pero también puede dar lugar a la segmentación de dicho mercado..

Fuente: [Nota de Prensa Comisión Europea, 21.01.2016](#)

Igualdad de Oportunidades. - El 100% de las mujeres Millennials creen que su generación logrará la paridad de género en las empresas. Se necesitan más mujeres en cargos directivos para alcanzar la paridad de género en las empresas y en el mercado laboral. Más del 50% de los empleados en todo el mundo son mujeres, pero de ellas, menos del 25% ocupan cargos de alta dirección. Según la [encuesta](#) entre directivos realizada por ManpowerGroup, 6 de cada 10 directivos (el 42%), creen que la flexibilidad es lo que puede ayudar a las mujeres a acceder a cargos. Sin embargo, el 32% de los hombres directivos todavía afirma que la responsabilidad para avanzar en la paridad es de Recursos Humanos y no suya.

Fuente: [Nota de Prensa Manpower, 22.01.2016](#)

Mercado de Trabajo. - Randstad ha realizado un análisis de la situación laboral de los trabajadores mayores de 45 años, uno de los motores del mercado laboral, que representan el 42% del total de los trabajadores. Para ello, ha analizado la evolución de los contratos realizados y el número de ocupados de este colectivo durante los últimos diez años, a partir de datos del Servicio de Empleo Público Estatal (SEPE) y del Instituto Nacional de Estadística (INE). El análisis detecta que 2015 ha registrado la cifra más alta de toda la serie histórica de contratos realizados a mayores de 45 años, tanto en contrataciones indefinidas como temporales. En concreto, las conclusiones de Randstad ponen de manifiesto que durante el año 2015 se han firmado 254.756 contratos indefinidos a mayores de 45 años, un 12% más que en 2014 y un 27,6% más que hace una década. Uno de los aspectos que más llama la atención es que la contratación indefinida de mujeres ha aumentado en la última década más de un 53%, En hombres, por su parte, un 10%.

Fuente: [Nota de prensa Randstad 25.01.2016](#)

El número de trabajadores afectados por despidos colectivos hasta noviembre de 2015 fueron 22.878, que representa un descenso de 9.677 personas, un 29,7% menos respecto al mismo periodo del ejercicio anterior. Tal y como recoge la Estadística de Regulación de Empleo del Ministerio de Empleo y Seguridad Social, el número de trabajadores afectados por medidas de regulación de empleo en el periodo enero-noviembre de 2015 es de 88.345 personas, 53.116 trabajadores menos que en el mismo periodo de 2014, lo que supone un descenso del 37,5%.

Fuente: [Ministerio de Empleo y Seguridad Social 25.01.2016](#)

Movilidad. - En su primer año, Erasmus+, el programa más importante y más pertinente en los ámbitos de la educación, la formación, la juventud y el deporte, ha estado a la altura de las expectativas en su primer año. Con un presupuesto de más de 2.000 millones de euros ha ofrecido a más de un millón de personas la oportunidad de participar en 18.000 proyectos financiados. Por otra parte, las estadísticas de movilidad de estudiantes y personal del último año académico (2013-2014) del antiguo programa Erasmus para la enseñanza superior, que formaba parte del programa general de aprendizaje permanente, ponen de manifiesto que, en comparación con cualquier año anterior, participó en el programa una cifra récord de estudiantes (272.000) y personal (57.000). España, Alemania y Francia siguieron siendo los tres destinos más populares de los estudiantes de Erasmus para la realización de estudios o formación en el extranjero durante 2013-2014.

Fuente: [Nota de Prensa Comisión Europea, 26.01.2016](#)

Política de Empleo.- Un total de 4.200 millones de euros provenientes de los [Fondos Europeos para el período 2014-2020](#) van a ser destinados a luchar contra el desempleo, Actualmente se están cerrando definitivamente los Programas Operativos del período 2007-2013 y al mismo tiempo ya están aprobados todos los Programas Operativos para el período 2014-2020, así como puestas en marcha las primeras actuaciones que permiten comenzar a utilizar los Fondos Estructurales y de Inversión Europeos procedentes del nuevo período de programación. Unos Fondos, que para España van a suponer 38.000 millones de euros, siendo el tercer país receptor de estas ayudas. Las actuaciones que se van a poder cofinanciar con este fondos se van a orientar de una forma muy significativa hacia la investigación y la innovación; el apoyo a las PYME, entre otros aspectos.

Fuente: [Nota de Prensa Ministerio de Hacienda y Administraciones Públicas, 26.01.2016](#)

Riesgos Laborales. -Expertos en salud laboral coinciden en que la temperatura es un factor ambiental que afecta directamente al desempeño del trabajo. Realizar nuestras tareas en ambientes muy fríos aumenta las probabilidades de padecer gripe, bronquitis, neumonía, llegando incluso a agravar enfermedades respiratorias o reumáticas, entre otras. En casos extremos, como los trabajos que se llevan a cabo a la intemperie o en recintos industriales, puede generar congelaciones y cuadros de hipotermia. Según la Mutua Intermarcas, mutua colaboradora con la Seguridad Social, “el rendimiento físico depende en gran medida de la temperatura de los tejidos, y disminuye cuando la temperatura de los mismos y de los órganos vitales desciende”.

Fuente: [Nota de prensa Trabajando.com 22.01.2016](#)

Seguridad Social. - La Seguridad Social ha incorporado en su web *Tu Seguridad Social* (TuSS) la posibilidad de que los padres den de alta a sus hijos recién nacidos como beneficiarios de asistencia sanitaria desde cualquier terminal informático. También se podrá reincorporar a quienes en el pasado hubieran sido beneficiarios de asistencia sanitaria con el titular. El nuevo servicio permite a los progenitores, titulares del derecho a la asistencia sanitaria pública, la incorporación de sus bebés recién nacidos como beneficiarios del derecho de forma inmediata y sin tener que desplazarse a una oficina de la Seguridad Social. Para realizar el trámite, tan sólo hay que acceder a la web y firmar electrónicamente la petición mediante certificado digital o a través de cl@vefirma, sin necesidad de aportar ningún documento adicional; es la Seguridad Social quien recaba la información sobre el niño en el Registro Civil.

Fuente: [Nota de Prensa Ministerio de Empleo y Seguridad Social, 22.01.2016](#)

Subvenciones. - La nueva redacción de la Ley 38/2003, General de Subvenciones, que ha entrado en vigor el 1 de enero de 2016, introduce novedades en el régimen de publicidad de las subvenciones (becas, premios y otras ayudas). Hasta ahora se venían publicando en el BOE las bases reguladoras de la concesión, así como las convocatorias y las subvenciones concedidas, correspondientes a órganos de ámbito estatal. Desde el 1 de enero de 2016 únicamente se publicarán en el BOE las bases reguladoras y el extracto de estas convocatorias. El resto de información sobre subvenciones estará accesible a través del nuevo Sistema Nacional de Publicidad de Subvenciones www.pap.minhap.gob.es/bdnstrans/es/index.

Fuente: [Página Web del BOE](#)

Talento. - España ocupa el puesto 36 del Índice de Competitividad por el Talento Global (GTCL). Este índice se centra en la capacidad de los países para gestionar el talento a través de la atracción, crecimiento y retención del mismo. Además, diferencia entre dos niveles de talento, que se resumen en habilidades de nivel medio (laborales y de vocación) y habilidades de nivel alto (o de conocimiento global). España, con una media de todas las variables analizadas de 52,51 puntos (+1,26 puntos más que un año atrás), ocupa el puesto 36 del ranking de 109 países analizados por el GTCL, y reduce su distancia con la media general a 4,98 puntos (en 2015 era de más de 6 puntos por debajo). Además, se encuentra entre los países clasificados como de renta elevada (datos del Banco Mundial). Inmediatamente por encima de España figuran países como Lituania (35), Chile (34), Portugal (33), Chipre (32) y Hungría (31). En cambio, nuestro país figura por delante de otras naciones como Corea del Sur (37), Polonia (38), Barbados (39), Costa Rica (40) e Italia (41).

Fuente: [Nota de Prensa de Adecco, 20.01.2016](#)

LIBROS ELECTRÓNICOS, DOCUMENTOS Y LITERATURA GRIS

Empleo



[Employment and Social Developments in Europe 2015](#) / European Commission, 21.01.2016

[Cambios sociales y el empleo de la juventud en España: Una mirada hacia el futuro](#). Estudio, INJUVE, Diciembre 2015



Entrevistas de Trabajo

[35 Trucos para triunfar en una entrevista de trabajo](#) / Hudson, enero 2016

Fondo Social Europeo.-

[Plan Estratégico Nacional de Evaluación durante el periodo de programación Fondo Social Europeo, 2014-2020.](#) / Ministerio de Empleo y Seguridad Social, noviembre 2015

[Manual. La Implementación de la opción de costes simplificados en el Fondo Social Europeo: Borrador](#) / Ministerio de Empleo y Seguridad Social

Habilidades

[Los retos de la digitalización](#) / Randstad Workmonitor. 25.01.2016

Igualdad de Oportunidades

[Informe ManpowerGroup: 07 pasos para lograr la inclusión consciente,](#) enero 2016



Prestaciones por Desempleo

[Guías Informativas sobre Prestaciones](#) / Servicio Público de Empleo Estatal, actualizadas a 27.01.2016

[Prestación contributiva y pago único.](#)

[Subsidios por desempleo.](#)

[Colectivos especiales: Renta activa de inserción y Víctimas de violencia de género o doméstica.](#)

[Trabajadores eventuales agrarios en Andalucía y Extremadura.](#)

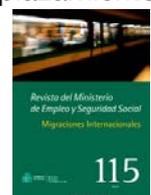
[Protección por desempleo: Desplazamiento al extranjero / Trabajadores extranjeros.](#)

Trabajadores Autónomos



[Los valores y la comunicación en la empresa familiar](#) / IESE, enero 2016

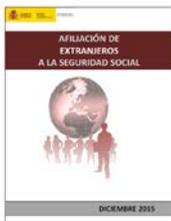
La contratación de nacionales extranjeros altamente cualificados y los desplazamientos transnacionales a España tras la entrada en vigor de la Ley 14/2003 de Apoyo a los Emprendedores y su Internacionalización / *Ana Garicano Solé*. La resolución del contrato del trabajador desplazado: problemática legal e implicaciones prácticas ante una realidad carente de regulación específica/ *Bernardo Pérez-Navas*. – En: [Revista del Ministerio de Empleo y Seguridad Social 115. Migraciones Internacionales](#), número 115, año 2015



ESTADÍSTICAS Y ENCUESTAS

[Encuesta de Población Activa. 4º Trimestre 2016, 28.01.2016](#)

[Estadística de Regulación de Empleo \(REG\). Avance Noviembre 2015 / Ministerio de Empleo y Seguridad Social. – 25.01.2016](#)



[Afiliación de extranjeros a la Seguridad Social](#), diciembre 2015 / Ministerio de Empleo y Seguridad Social, 21.01.2016

[Jóvenes y Paro Registrado. Diciembre 2015](#), enero 2016



[Primer Observatorio de Siniestralidad Laboral. Ejercicio 2015 / ASEPEYO, 18 enero 2016](#)

ACTOS JURÍDICOS PREPARATORIOS, NORMATIVA DE INTERÉS, INFORMES Y SENTENCIAS

[Proyecto de real decreto de modificación del real decreto 1837/08, sobre reconocimiento de cualificaciones profesionales, incorporando la directiva 2013/55/UE / Ministerio de Educación, Cultura y Deporte](#)

Tribunal Constitucional. - Pleno. Sentencia 272/2015, de 17 de diciembre de 2015. Recurso de inconstitucionalidad 7134-2014. Interpuesto por el Gobierno Vasco en relación con varios preceptos de la Ley 1/2014, de 28 de febrero, para la protección de los trabajadores a tiempo parcial y otras medidas urgentes en el orden económico y social. Competencias en materia laboral: nulidad de los preceptos legales que atribuyen la titularidad de la potestad para sancionar determinadas infracciones al Servicio Público de Empleo Estatal o, en su caso, el Instituto Social de la Marina.-[BOE 22.01.2016](#)



[Código Laboral y de la Seguridad Social / BOE, actualizado a 25 de enero de 2016](#)

CONFERENCIAS, CONGRESOS, FOROS, JORNADAS Y PREMIOS

NUEVO [Reunión sectorial tripartita sobre la seguridad y la salud en el trabajo y las necesidades en materia de competencias profesionales en la industria del petróleo y el gas que opera en zonas climáticas polares y subárticas del Hemisferio Norte](#), del 26 al 29 de enero 2016, Ginebra

XI edición [premios Fundación Randstad](#) / Fin presentación solicitudes 31 de enero de 2016

[Lanzadera de Alcalá](#) , inscripción partir del 11 de enero hasta el 31 de enero 2016, en la sede de la Fundación General de la Universidad,

[Becas de prácticas Santander CRUE-CEPYME](#). Banco Santander. Plazo solicitudes 15.11.2015 a 31.1.2016

[VII Premio Literario RRHH Digital](#) . - Fin presentación solicitudes 31 de enero de 2016

[IV edición de "Tecnología para todos"](#) / Fundación Randstad y Fundación BT

[Salón MiEmpresa](#). Madrid BarclayCard Center. 16 y 17 febrero 2016.

[Salón del Empleo Executive](#). Claves para su desarrollo Profesional, Barcelona, Madrid y Mallorca, 25 febrero 2016

[SICUR 2016, Salón Internacional de Seguridad](#) el gran referente internacional en España de la seguridad integral, Madrid 23 y 26 de febrero 2016

[JUMPING TALENT 2016](#) / Varias empresas. Plazo solicitudes hasta el 26 de Febrero de 2016.

[SATELEC. Foro de Empleo y Tecnología](#). Madrid, Universidad Politécnica de Madrid 1 y 2 de marzo 2016

[AULA. Salón del Estudiante y de la Oferta Educativa](#). Madrid (IFEMA), 2-3 de marzo de 2016

NUEVO [VII Premios de reconocimiento al apoyo a las personas con discapacidad intelectual /ATADES](#). Fin presentación solicitudes 3 de marzo de 2016

[EXPOEARNING, Congreso Internacional y Feria Profesional](#) /IFEMA 3 Y 4 marzo 2016

[IX Congreso Nacional de Formación Continua](#). Madrid, 3-5 de marzo 2016

[FORO DE POSTGRADO, Salón de la Educación de Tercer Ciclo y Formación Continua](#) IFEMA 3-6 marzo 2016

[EEUU. Programa W50. UCLA Anderson](#). UCLA Anderson School of Management y Banco Santander Plazo solicitudes hasta 15.03.2016

[PREMIOS EVERIS 2016](#), Premios al emprendimiento, a la innovación y al talento, hasta el 31 de marzo de 2016

[2º Encuentro de Economía Digital](#). Madrid, 5 y 6 de abril 2016 / AMETIC (Asociación de Empresas de Electrónica, Tecnologías de la Información, Telecomunicaciones y Contenidos Digitales)

[XII Congreso Nacional de Empleo con Apoyo](#). Córdoba, 6, 7 y 8 de abril de 2016

[Programa de Futuros Líderes de Unilever \(UFLP\)](#) / Unilever. Solicitud: del 13 de abril al 7 de junio 2016

NUEVO X Premios Nacionales Alares 2016, a la Conciliación de la Vida Laboral, Familiar y Personal, y a la Responsabilidad Social. Fin presentación candidaturas 14 de abril de 2016

[Forum Best](#), quinta edición foro de la Universidad Politécnica de Madrid, 14 abril 2016

[Congreso Internacional de Psicología del Trabajo y Recursos Humanos](#). Madrid (Colegio Universitario Cardenal Cisneros) . 2-3 junio 2016

[Octava edición del programa Emprende tus Prácticas](#) / Fundación José Manuel Entrecanales. Del 15.10.2015 al 15.01.2016

[SIMO EDUCACIÓN 2016 Madrid: Salón internacional tecnología para la enseñanza](#) Madrid, 19-21 octubre 2016

[Congreso Internacional Salud y Empleo Público](#) (Sanidad, Recursos Humanos y Salud Electrónica). 21, 25, 26, 27 y 28 de octubre de 2016 Universidad de Almería

PORTALES, SEDES ELECTRÓNICAS Y APLICACIONES

[Simuladores de Formación Profesional](#), por familias profesionales / Instituto Nacional de Tecnologías Educativas y de Formación del Profesorado

[Prevencion10.es](#) /Observatorio del Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo, Ministerio de Empleo y Seguridad Social

[topformacion.es](#). Buscador de cursos

CRÉDITOS**Agenda Informativa de Empleo
Nº 382 (22-28 enero 2016)****Edita:**

Consejería de Economía, Empleo y Hacienda de la Comunidad de Madrid.
Secretaría General Técnica. Área de Patrimonio y Gestión Económica.

Vía Lusitana, nº 21. 28025 Madrid. Tel. 91720 84 83

documentacion.empleo@madrid.org

Coordinación editorial:

Departamento de Documentación

Publicación electrónica, de periodicidad semanal, iniciada en 2005-2011

Segunda etapa, 2015-

Soporte y formato de edición: archivo electrónico PDF.

