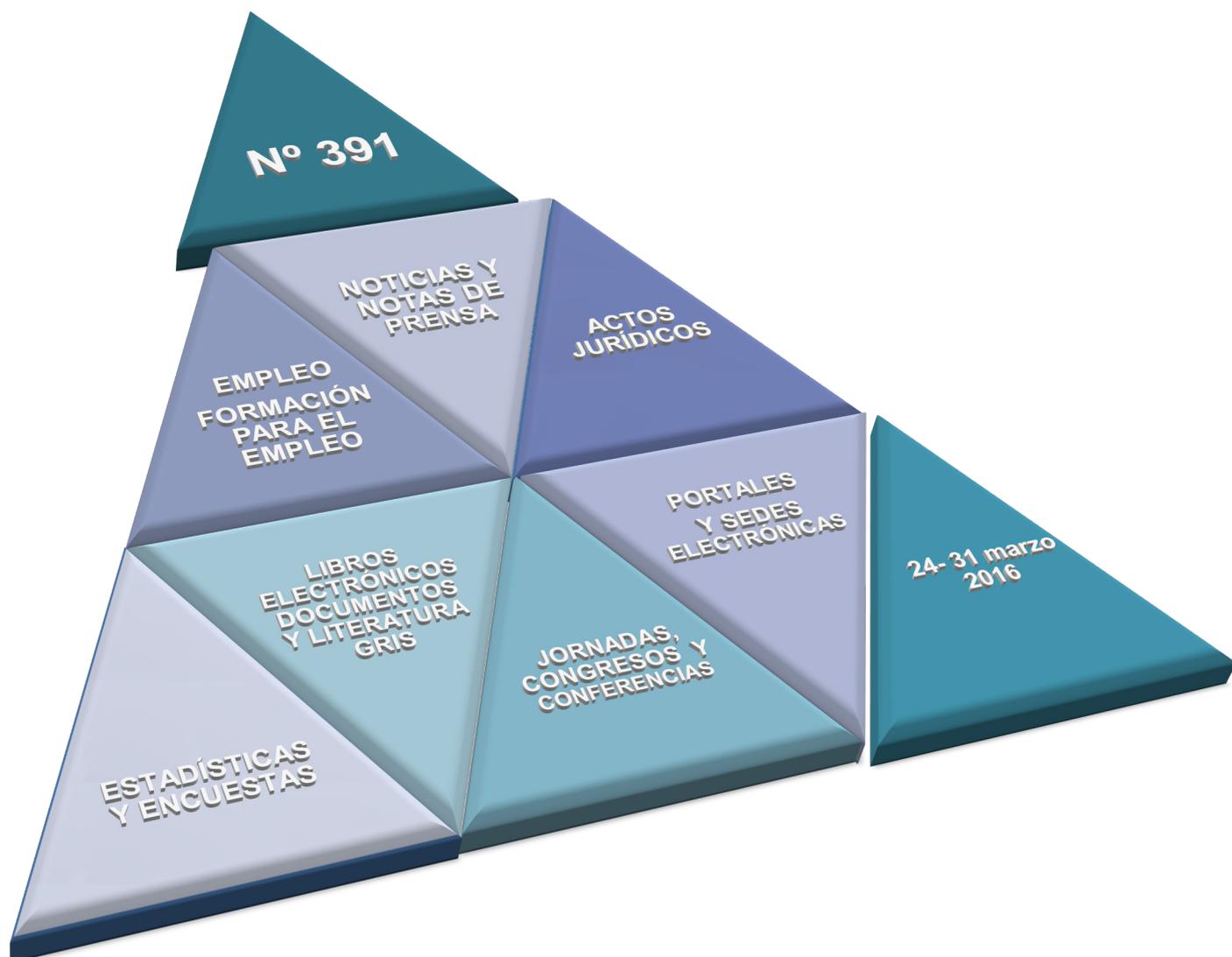


AGEND@

INFORMATIVA
DE EMPLEO
Nº 391 (2016). 2ª ETAPA



**Comunidad
de Madrid**

ÍNDICE

- [Noticias y notas de prensa](#)
- [Libros electrónicos, documentos y literatura gris](#)
- [Estadísticas y encuestas](#)
- [Actos jurídicos preparatorios y Normativa de interés](#)
- [Conferencias, congresos, foros y jornadas](#)
- [Portales y sedes electrónicas](#)
- [Créditos](#)

NOTICIAS Y NOTAS DE PRENSA

Bajas Laborales La Seguridad Social podrá transferir 315 millones a las Comunidades Autónomas para modernizar la gestión de las bajas laborales. Las mayores partidas corresponden a Cataluña (59,8M), Andalucía (54,8M), Madrid (55,4M) y Comunidad Valenciana (32,6). La Seguridad Social dispone este año de 315 millones de euros (315.023.458,60) para transferir a las Comunidades Autónomas (CCAA) -excepto País Vasco y Navarra- con el fin de que mejoren y modernicen el control de las bajas laborales. El traspaso de dichas cuantías obedece a los convenios de colaboración para la gestión de la Incapacidad Temporal (IT) derivada de contingencias comunes suscritos entre el Ministerio de Empleo y Seguridad Social con las CCAA.

Fuente: [Nota de prensa Ministerio de Empleo y Seguridad Social 21.03.2016](#)

Empresas. - La variación mensual del Índice general de Cifra de Negocios Empresarial (ICNE) entre los meses de enero de 2016 y diciembre de 2015, eliminando los efectos estacionales y de calendario, es del -0,2%. Esta tasa es tres décimas inferior a la del mes anterior. De los cuatro sectores analizados, Servicios no financieros de mercado es el único que registra tasa mensual positiva (0,4%). Entre los tres sectores con tasas negativas, Industrias extractivas y manufactureras presenta el mayor descenso (-1,0%).

Fuente: [Nota de prensa INE, 29.03.2016](#)

Mercado de Trabajo. - Ha nacido el Barómetro de la Diversidad en los Entornos Laborales (BDEL), que tiene como objetivo analizar las prácticas que las organizaciones aplican para gestionar la diversidad de sus plantillas y stakeholders, así como las tendencias que siguen en esta materia. Entre los datos desprendidos de este I Barómetro, destaca cómo la fuerza laboral se distribuye de tal forma que el porcentaje de hombres y mujeres son respectivamente 60% vs 40%, reflejando que la igualdad de género está más equilibrada. Por el contrario, la representación media de mujeres en mando directivo disminuye a un 34% y el de hombres se sitúa en el 66%. El análisis visibiliza también la necesidad de gestionar de forma prioritaria la diversidad generacional para obtener la mayor eficiencia del conocimiento y aptitudes de cada una de las 4 generaciones que confluyen en los entornos de trabajo. Por otra parte, El BDEL desprende que el 100% de las empresas, obligadas, cumplen con la normativa en materia de discapacidad, pero solo el 32% de éstas cumplen a través de la contratación directa.

Fuente: [Nota de Prensa Fundación Diversidad, marzo 2016](#)

De las más de 1.800 posiciones que ha gestionado Spring Professional, división especializada en consultoría de selección para mandos intermedios y directivos, en el último año, el 35% estaban dirigidas a directivos, el 27% a mandos intermedios y el 38% a personal técnico cualificado. La retribución media para estos puestos oscila entre los 45.000 y los 100.000 euros brutos anuales. Los perfiles que implican movilidad laboral son cada vez más demandados. Algunos de los más representativos son los ingenieros de proyectos con idiomas, los comerciales, los Finance Managers o los Talent Sales para países como Alemania, Suiza o Guinea Ecuatorial. Los puestos más demandados para trabajar en España han sido Front Line Manager, International HR Manager, ingeniero aeronáutico, Growth Hawker o actuario, entre otros.

Fuente: [Nota de prensa Adecco 29.03.2016](#)

Movilidad-Estudiantes Formación Profesional. – Se ha abierto la convocatoria para la presentación de candidaturas de proyectos que posibiliten la movilidad de estudiantes de formación profesional entre, al menos, dos centros de formación de Estados miembros diferentes, que a su vez ofrezcan una red de empresas colaboradoras para acoger a estos estudiantes en su formación práctica (duración mínima de 6 meses). Los alumnos que participen deben tener 17 o más años, y deben estar cursando un programa de FP que incluya formación en el centro de trabajo -a menudo, ésta suele estar formalizada a través de un contrato de prácticas con el empresa colaboradora-

Fuente: [Convocatoria Propuesta VP/2016/010 Comisión Europea](#)

Oferta de Empleo. - La tasa de oferta de empleo en la zona euro (EA-19) fue 1,6% en el cuarto trimestre de 2015, frente al 1,5% del trimestre anterior. En la EU-28 estos datos fueron de 1,7% en el último trimestre de 2015, por encima del 1,6% del anterior. Italia y Polonia (+0,5%), España y Portugal (+0,6%), son los países con menos ofertas de empleo. Comparando la tasa de oferta de empleo en el último cuatrimestre de 2015 con respecto a la del mismo período de 2014, veintiuno de los Estados Miembros experimentaron un incremento de dicha tasa, registrándose los mayores aumentos en la República Checa (+0,8 puntos porcentuales) y Latvia (+0,7pp). Las únicas caídas las sufrieron Malta (-0,4pp) y Estonia (-0,1pp). Permaneciendo estable en los cuatro restantes.

Fuente: [Eurostat marzo 2016](#)

Regulación de Empleo. - El número de trabajadores afectados por despidos colectivos alcanzó las 1.769 personas en enero de 2016. Tal y como recoge la Estadística de Regulación de Empleo del Ministerio de Empleo y Seguridad Social, el número de trabajadores afectados por medidas de regulación de empleo en el inicio de 2016 es de 4.832 personas, 4.283 trabajadores menos que en el mismo periodo de 2015, lo que supone un descenso del 47%. El número de afectados por despidos colectivos, 1.769, supone un descenso de 560 personas, un 24% menos respecto a 2015. Los trabajadores afectados por suspensiones de contrato en enero de este año se situaron en 2.162, lo que representa una disminución del 57,8%, sobre el mismo periodo de 2015. Asimismo, los trabajadores que vieron reducida su jornada fueron 901, un 45,7% menos que en el mismo periodo de 2015.

Fuente. [Ministerio de Empleo y Seguridad Social 23.03.2016](#)

El Pleno de la Sala Cuarta del Tribunal Supremo ha dictado sentencia en un recurso de casación para unificación de doctrina en la que ha resuelto una cuestión relevante en el marco de un proceso de despido individual derivado del despido colectivo de Bankia. Establece que en la comunicación individual de un despido colectivo acordado con los representantes de los trabajadores no es necesario incluir los criterios de selección pactados durante las negociaciones ni la justificación individualizada del cese.

Fuente: [Nota de prensa Poder Judicial 29.03.2016](#)

LIBROS ELECTRÓNICOS, DOCUMENTOS Y LITERATURA GRIS

Administración Pública



[Estabilidad y mejoría en los servicios públicos](#) / Agencia de Evaluación y Calidad, Ministerio de Hacienda y Administraciones Públicas, 2016

Educación y Formación

[Education and Training Monitor 2015. Spain](#) / Comisión Europea – En español



Empleo

[Los efectos de la flexibilidad salarial sobre el crecimiento y el empleo](#) / BBVA, marzo 2016



[La UE en 2015](#), Informe general sobre la actividad de la Unión Europea. ¿Qué medidas tomó para impulsar el empleo, el crecimiento y la inversión?, respuestas a todas estas preguntas y más en La UE en 2015, febrero 2016

Empleos verdes

[Directrices de política para una transición justa hacia economías y sociedades ambientalmente sostenibles para todos](#) /OIT, febrero 2016

[La ecologización de la economía rural y los empleos verdes](#) /OIT, diciembre 2015

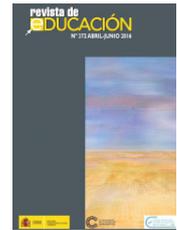


Empresas

[Company as Community: 2015 World's Best Multinationals Workplaces](#), Empresa como comunidad: 2015 mejores empresas para trabajar Multinacionales del Mundo. Quinta lista anual de las mejores multinacionales para trabajar en el mundo.

Inserción Laboral

[Factores que intervienen en la inserción laboral de los titulados en Educación en tiempos de crisis: un estudio sobre Cataluña](#) = Factors intervening in the entrance into labour market of graduates in Educational Sciences during crisis. A study in Catalonia. – En: Revista de Educación, nº 372 –abril-junio 2016



Mercado de Trabajo

[Los retos del mercado de trabajo en España / Rafael Doménech I Encuentro de Economía Laboral Madrid, 10 de marzo de 2016](#)



[¿Cómo afecta la modalidad de contrato a la productividad? Informe mensual, Número 399, marzo 2016. Página 27 / CaixaBank Research](#)

Mercado de Trabajo-País Vasco

[Perspectivas sectoriales de empleo en la economía vasca. Informe diciembre 2015 / Laboral Kutxa, febrero 2016](#)

Prevención de Riesgos Laborales

[La coordinació d'activitats en matèria de prevenció de riscos laborals](#), enero 2016

[Medicina y Seguridad del Trabajo](#), Instituto Salud Carlos III Revista. . Tiene como principal objetivo dar a conocer todos aquellos trabajos referentes a aspectos relacionados con la Salud Laboral, Medicina del Trabajo, Prevención de Riesgos Laborales y Valoración de incapacidades.



Relaciones Laborales

[Los convenios de empresa de nueva creación tras la reforma laboral de 2012 . CONCLUSIONES](#) Observatorio de la Negociación Colectiva / Comisiones Obreras. – (Cuadernos de Acción Sindical, marzo 2016)

Trabajo Autónomo



[Trabajo, independencia y subordinación. La regulación del trabajo autónomo en España.](#) / Alberto Riesco-Sanz. – En: Revista Internacional de Sociología, vol. 74, nº1 (2016), CSIC,

ESTADÍSTICAS Y ENCUESTAS

[Estadística de Huelgas y Cierres Patronales \(HUE\). Avance Diciembre 2015](#)

[Estadística de Mediación, Arbitraje y Conciliación \(MAC\). Avance Diciembre 2015.](#)



[Empresas de Trabajo Temporal \(ETT\). Avance Diciembre 2015](#)

[Job vacancy statistics](#) / Eurostat, marzo 2016

[Enseñanzas no universitarias. Formación Profesional. Curso 2013-2014](#) / Ministerio de Educación, Cultura y Deporte, enero 2016

[La Península Ibérica en cifras/A Península Ibérica em números - 2015](#), conjunto de indicadores demográficos, **económicos y sociales** y establece comparaciones entre España y Portugal, enmarcados ambos países en el ámbito de la UE. (Colección desde 2004). Edición bilingüe español/portugués. 1 de marzo de 2016, INE

[Indicadores Urbanos \(Urban Audit\)](#)

La finalidad de esta publicación es ofrecer una selección de los indicadores más relevantes en el momento actual que permitan conocer la situación de las ciudades en los principales ámbitos sociales y económicos. 1 de marzo de 2016, INE

[Últimos datos de la ciudad de Madrid.](#) / Ayuntamiento de Madrid 10.03.2016

ACTOS JURÍDICOS PREPARATORIOS, NORMATIVA DE INTERÉS, INFORMES Y SENTENCIAS

[2015 OECD Recommendation of the Council on Gender Equality in Public Life](#) / OCDE, marzo 2016



[Código de leyes educativas](#), última actualización 23 de marzo de 2016, Cualificaciones y de Formación Profesional, pag. 239

[Apoyo a la educación y la formación profesional: COMUNICADO DE BRUJAS](#) / Unión Europea



CONFERENCIAS, CONGRESOS, FOROS, JORNADAS Y PREMIOS

[Convocatoria Premios Nacionales de Juventud 2016](#), 29/02/2016 Presentación de candidaturas del 1 de marzo al 9 de abril.

['BBVA Open Talent'/BBVA](#). Plazo inscripción desde 14 de marzo de 2016 hasta el día 27 de junio de 2016

[PREMIOS EVERIS 2016](#), Premios al emprendimiento, a la innovación y al talento, hasta el 31 de marzo de 2016

[Programa EOI – Generation Spain en marketing digital](#) / Próxima convocatoria abril 2016

NUEVO [Certamen de jóvenes creadores](#), plazo 04/04/2016 - 06/05/2016, Ayuntamiento de Madrid

[2º Encuentro de Economía Digital](#). Madrid, 5 y 6 de abril 2016 / AMETIC (Asociación de Empresas de Electrónica, Tecnologías de la Información, Telecomunicaciones y Contenidos Digitales)

[XII Congreso Nacional de Empleo con Apoyo](#). Córdoba, 6, 7 y 8 de abril de 2016

[Feria de Empleo Sectores de TIC en Madrid días 13 y 14 de abril 2016](#). Ofertas de empleo, en la región Belga, participar en la selección e informarte de las condiciones laborales del país.

[X Premios Nacionales Alares 2016](#), a la Conciliación de la Vida Laboral, Familiar y Personal, y a la Responsabilidad Social. Fin presentación candidaturas 14 de abril de 2016

[Forum Best](#), quinta edición foro de la Universidad Politécnica de Madrid, 14 abril 2016

[III Congreso PRLInnovación](#), Madrid, 20-21 de abril 2016 [Programa](#)

NUEVO [II Edición de los Premios SUPERCUIDADORES](#) /Universidad Internacional de La Rioja. Presentación solicitudes hasta el 30 de abril

[I Concurso Fotográfico RRHH Digital](#)/RRHH Digital, plazo máximo de recepción de fotografías será el día 1 de mayo de 2016

[II Feria de Empleo en la Era Digital 2016](#). 24 y 25 de mayo . 15 y 16 de noviembre

NUEVO [105.ª reunión de la Conferencia Internacional del Trabajo](#) , Información preliminar **Construir un futuro con trabajo decente**, Palacio de las Naciones y sede de la OIT Ginebra, 30 de mayo – 11 de junio de 2016

[Congreso Internacional de Psicología del Trabajo y Recursos Humanos](#). Madrid (Colegio Universitario Cardenal Cisneros). 2-3 junio 2016

[Congreso Internacional de Formación Profesional: Aprendiendo el futuro. 15 y 16 de junio de 2016](#). San Sebastián, 15-16 junio 2016

2ª Edición [Eres Impulso](#), /Fontvella, fin de inscripciones 15 de junio de 2016

[Premios PREVENCIÓN ESPAÑA 2016](#) / Presentación de solicitudes hasta el 17 de julio de 2016

[Octava edición del programa Emprende tus Prácticas](#) / Fundación José Manuel Entrecanales. Del 15.10.2015 al 15.01.2016

[SIMO EDUCACIÓN 2016 Madrid: Salón internacional tecnología para la enseñanza](#), Madrid 19-21 octubre 2016

[Congreso Internacional Salud y Empleo Público](#) (Sanidad, Recursos Humanos y Salud Electrónica). 21, 25, 26, 27 y 28 de octubre de 2016 Universidad de Almería

PORTALES, SEDES ELECTRÓNICAS Y APLICACIONES

La [APP LEP](#) contiene los **límites de exposición para agentes químicos en España** adoptados por el INSHT después de su aprobación por la *Comisión Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo*. La búsqueda de la información se puede realizar por nº CAS o por nombre del agente, bien de forma completa o introduciendo una parte del mismo.

[Mapas y cuadros](#), Todos los mapas y tablas de la **Organización Internacional del Trabajo** están disponibles, en inglés

CRÉDITOS**Agenda Informativa de Empleo
Nº 391 (24- 31 marzo 2016)****Edita:**

Consejería de Economía, Empleo y Hacienda de la Comunidad de Madrid.
Secretaría General Técnica. Área de Patrimonio y Gestión Económica.
Vía Lusitana, nº 21. 28025 Madrid. Tel. 91720 84 83
documentacion.empleo@madrid.org

Coordinación editorial:

Departamento de Documentación

Publicación electrónica, de periodicidad semanal, iniciada en 2005-2011

Segunda etapa, 2015-

Soporte y formato de edición: archivo electrónico PDF.

