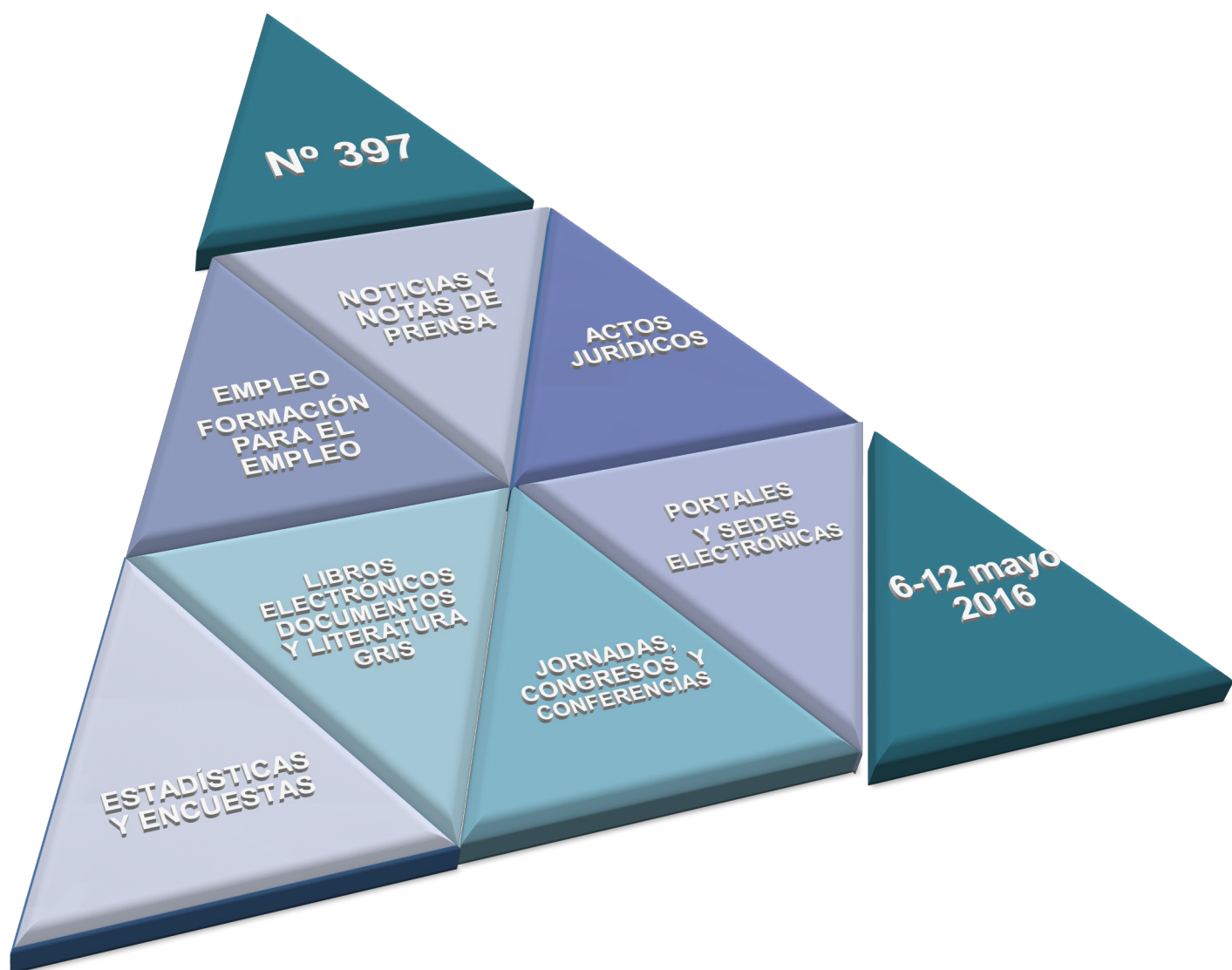


AGEND@

INFORMATIVA
DE EMPLEO

Nº 397 (2016) . 2ª ETAPA



**Comunidad
de Madrid**

ÍNDICE

- [Noticias y notas de prensa](#)
- [Libros electrónicos, documentos y literatura gris](#)
- [Estadísticas y encuestas](#)
- [Actos jurídicos preparatorios, Normativa de interés, Informe y Sentencias](#)
- [Conferencias, congresos, foros, jornadas y premios](#)
- [Portales y sedes electrónicas](#)
- [Créditos](#)

NOTICIAS Y NOTAS DE PRENSA

Conciliación Familiar y Laboral. - La Estrategia de Apoyo a la Familia de la Comunidad de Madrid contempla proponer al Gobierno central la modificación de la legislación laboral para la ampliación del permiso retribuido por maternidad, que pasaría de los 112 días actuales a 122 (ampliable en los supuestos de parto múltiple en dos semanas más por hijo a partir del segundo). Asimismo, se planteará una modificación de la legislación laboral para la concesión de un permiso por lactancia de una hora diaria, que podrá dividirse en dos fracciones, para el cuidado y atención de hijos menores de 12 meses (en la actualidad es hasta los 9 meses). En caso de parto múltiple este permiso será de 1,5 horas al día. Además, se propone el reconocimiento legislativo de la figura del ‘mobbing maternal’, entendido como toda discriminación laboral de la mujer por el hecho de ser madre, promoviendo su erradicación como práctica y protegiendo la maternidad desde un punto de vista laboral.

Fuente: [Nota de prensa Comunidad de Madrid, 10.05.2016](#)

Condiciones de trabajo. - Inditex mantiene su hegemonía entre las mujeres universitarias que estudian ciencias empresariales y compite con las grandes empresas internacionales en estudio Universum. Google se afianzó como la preferida de los hombres y entre los perfiles técnicos según estudio 2015. NH Hoteles y El Corte Inglés mejoran posiciones de ranking como favoritas para trabajar dentro del Top 10 según las mujeres que estudian ciencias empresariales. Mejoran también Santander, BBVA, y el Grupo BMW entre los hombres de este mismo colectivo.

Fuente: [Nota de People Matters, 18.04.2016](#)

Discapacidad-Empleo. – Según el 5º Informe Discapacidad y Familia, de la Fundación Adecco, El 61% de las familias con hijos con discapacidad cree que éstos no podrán trabajar en la empresa ordinaria. Opinan que en el entorno empresarial siguen existiendo numerosos prejuicios y estereotipos que dificultan la plena integración de las personas con discapacidad. Un 45% de los encuestados ya ha sentido estas barreras en el ámbito escolar, donde sus hijos “ no pueden participar en igualdad de condiciones en las actividades educativas”, encontrando barreras de diversa índole.

Fuente: [Fundación Adecco, 09.05.2016](#)

Formación para el Empleo. - Según el [Balance de Resultados del Ejercicio 2015](#), durante el año 2015 se han formado en España más de 3,6 millones de personas, de los que cerca de 30.000 son jóvenes menores de 30 años que participaron en los nuevos programas formativos orientados a este colectivo (jóvenes menores de 30 años y jóvenes inscritos en el Sistema Nacional de Garantía Juvenil - SNGJ). Por otro lado, 439.188 empresas han formado a sus trabajadores, lo que supone una penetración del 27,4 % en el tejido productivo. El análisis territorial de la formación muestra a cinco comunidades autónomas que superan la tasa media de cobertura formativa, Madrid, Navarra, País Vasco, Cataluña y Asturias, mientras que La Rioja, Extremadura y Ceuta se sitúan en el extremo opuesto. La formación desarrollada por los trabajadores en el seno de sus empresas, sigue siendo eminentemente presencial con un 61 %; distribuyéndose el 39 % restante entre las modalidades de teleformación 13 %, a distancia 14 % y mixta 12 %.

Fuente: [Nota de Prensa Fundación Tripartita para la Formación para el Empleo 05.05.2016](#)

Igualdad de Oportunidades. - Los trabajadores más afectados por la precariedad salarial son mujeres, jóvenes menores de 25 años y personas con un nivel educativo básico, según los datos aportados por el nuevo [informe InfoJobs ESADE](#) sobre el estado del Mercado Laboral Español. Siendo los mejores salarios para los ingenieros, odontólogos y directores de empresa. Mientras las nuevas tecnologías siguen siendo el motor de la creación de empleo, y prueba de ello es que en 2015 Informática y telecomunicaciones se ha convertido en la categoría profesional que más ha crecido con 92.085 puestos más. En cuanto a la categoría profesional con mayor volumen de vacantes, destaca Comercial y Ventas con 465.903 puestos de trabajo.

Fuente: [Nota de Prensa Infojobs, 10.05.2016](#)

Mercado de Trabajo.- Según los datos que acaba de publicar Eurostat para 2015, la tasa de empleo de la población con edades entre 55 y 64 años ha subido levemente en el conjunto de países de la UE-28. La media ha pasado de un 51,8% en 2014 a un 53,3% en 2015. A pesar del pequeño avance, la tasa de empleo de las personas mayores sigue estando muy por debajo del promedio comunitario del 70,1% que corresponde a la población en edad de trabajar. Suecia destaca por su elevada tasa de empleo entre las personas mayores con casi un 75%. A continuación figuran Alemania (66,2%), Dinamarca y Estonia, ambos con tasas superiores al 64%. El Reino Unido y los Países Bajos se sitúan en torno al 62%, mientras que Lituania, Finlandia y Letonia alcanzan cifras cercanas al 60%. Irlanda y la República Checa también logran superar el promedio de la UE. Por debajo de la media se sitúan Portugal (49,9%), Francia (48,7%) e Italia (48,2%), entre otros. En España la tasa de empleo de las personas mayores de 55 años ha subido desde el 44,3% en 2014 a un 46,9% en 2015. Las cifras más bajas de la UE-28 corresponden a Croacia, Luxemburgo, Eslovenia y Grecia, que cierra la clasificación con un 34,3%.

Fuente: [Nota de Prensa de Instituto de Estudios Económicos, 05.05.2016](#)

Mercado de Trabajo-Población Activa. –Según el informe de la CEOE “[El envejecimiento de la población y sus efectos en el mercado laboral español](#)”, el crecimiento de la población fue intenso entre 2002 y 2008 favorecido por la llegada de inmigrantes debido a la buena situación de la economía. Entre 2008 y 2012, con la crisis económica, se invierte la tendencia de los saldos migratorios y el crecimiento de la población es cada vez menor. Entre 2013 y 2015 la población ha descendido y las previsiones del Instituto Nacional de Estadística (INE) apuntan a que esta tendencia continuará en los próximos años. Este proceso ha venido acompañado de un progresivo envejecimiento de la población. Entre los años 2002 y 2015 la población entre 15 y 34 años se redujo en 2,2 millones de personas, mientras que se produjo un notable incremento en las cohortes de más edad. Así, entre los mayores de 35 años el incremento de población ha sido de algo más de 6,5 millones de personas en dicho periodo de tiempo. Este envejecimiento de la población se ha trasladado a la población activa. Además del envejecimiento poblacional, en la evolución de la población activa también influyen otros factores, entre los que cabe destacar la creciente incorporación de la mujer al mercado de trabajo y los derivados de la crisis económica.

Para los próximos años, las proyecciones del INE apuntan a que continuará el descenso de la población y el proceso de envejecimiento de la misma. Esto condicionará la evolución futura de la población activa y, por lo tanto, de las variables del mercado laboral. Estos factores, unidos a la prevista consolidación de la recuperación de la economía para los próximos años y su consiguiente creación de empleo, favorecerán una notable reducción de las cifras de desempleo.

Fuente: [Nota de Prensa CEOE 10.05.2016](#)

Salarios.- La caída del IPC por segundo año consecutivo (-0,6%) y la ligera subida nominal de los salarios (0,4%), han permitido mejorar el poder adquisitivo del sueldo medio en España, que ahora se sitúa en 1.640 euros mensuales. Pese a este dato positivo, en el último lustro se ha acumulado una caída en el poder adquisitivo de la remuneración media española de un 4,5%, equivalente a 912 euros anuales menos. Si desgranamos esta mejora según los tres grandes sectores económicos, el salario ha ganado poder de compra durante el último año en todos: el salario industrial ha mejorado un 0,7%; un 0,8% el de la Construcción; y un 1,1% el de los Servicios (tras cinco años seguidos de descensos). Según el Monitor Adecco sobre Salarios, el sueldo es más alto cuanto mayor es el tamaño de las empresas. Frente a una media general de 1.640 euros al mes, en las grandes empresas la remuneración media es de 2.004 euros, en tanto que en las pequeñas es de 1.362 euros. Un trabajador medio de jornada completa cobra actualmente 1.918 euros por mes mientras que uno que trabaja a tiempo parcial percibe 728. Para ambos, la remuneración más elevada se registra en la Industria, con 2.004 euros y 791 euros por mes, respectivamente. Sólo cuatro autonomías muestran un salario superior al nacional. Son País Vasco (1.950 euros), la Comunidad de Madrid (1.946 euros), Navarra (1.748) y Cataluña (1.725 euros mensuales). En el otro extremo, Canarias y Extremadura continúan como las regiones con menores salarios (1.402 y 1.334 euros mensuales, respectivamente).

Fuente: [Nota de Prensa Adecco 05.05.2016](#)

Trabajador Autónomo-Asciende de manera significativa el número de los que lo hacen para crear una sociedad mercantil. Según los datos del Servicio Público de Empleo Estatal (SPEE), 6.968 es el número de personas beneficiarias de la prestación por desempleo que han decidido en enero y febrero de este año capitalizar sus prestaciones pendientes para poder acceder a un trabajo por cuenta propia, bien de forma individual o colectiva. La inversión que ha realizado el Servicio Público en estos dos meses es de 72.345.486 € euros y la capitalización media por trabajador es de 10.190 €. La gran mayoría han optado por constituirse como autónomos, 6.220, pero surge con fuerza la opción de dedicar la cantidad capitalizada a incorporarla al capital social de una sociedad mercantil, opción que está en vigor desde finales del año 2015, que son ya 427, por encima de las aportaciones tradicionales a cooperativas (240) y sociedad laboral (73). La edad media preferida para capitalizar es entre 30 a 44 años, tramos en los que se encuentra el 65% del total.

Fuente: [Unión de Profesionales y Trabajadores Autónomos \(UPTA\), 06.05.2016](#)

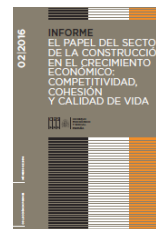
LIBROS ELECTRÓNICOS, DOCUMENTOS Y LITERATURA GRIS

Competencias

[Informe EPyCE 2015: Posiciones y competencias más demandadas](#) / Asociación Española de Directores de Recursos Humanos (AEDRH), abril 2016

Economía

[Informe 02/2016 sobre el papel del sector de la construcción en el crecimiento económico: competitividad, cohesión y calidad de vida](#), CES



[Economía Española](#) , pág. 24 , Informe Mensual mayo 2016 / Caixabank

Emprendimiento

[Impacto de la educación en el emprendimiento.](#) .- En: Pedagogía Social Monográfico jóvenes, ocio y educación en la sociedad red. Número 25 (2015), p. 277



Fondo Social Europeo

[Criterios de selección de operaciones PO EFE aprobados en reunión constitutiva del Comité de Seguimiento del PO EFE de 17 de marzo de 2016](#) / Ministerio de Educación, Cultura y Deporte



[Reunión constitutiva del Comité de Seguimiento del Programa Operativo de Empleo, Formación y Educación \(PO EFE\). 17 de marzo de 2016](#) / Ministerio de Educación, Cultura y Deporte



[Reglamento interno del Comité de Seguimiento del PO EFE. Aprobado en reunión de 17 de marzo de 2016](#) / Ministerio de Educación, Cultura y Deporte



Formación



[Directrices europeas para la validación del aprendizaje no formal e informal](#),
07.04.2016, CEDEFOP (español)

Formación para el Empleo

[Balance de resultados 2015](#) /Fundación Tripartita para la Formación para el Empleo,
31.03.2016



[La formación profesional para el empleo y su financiación. Presupuesto y financiación 2015. Marco comparativo en el contexto de la Ley 30/2015](#) / Fundación Tripartita para la Formación para el Empleo

Habilidades-Aprendizaje

[Habilidades para el progreso social. El poder de las habilidades sociales y emocionales](#) / OCDE,
marzo 2016

Mercado de Trabajo

[Informe InfoJobs ESADE Estado del mercado laboral en España](#) / ESADE, Universidad Ramón Llull,
10 mayo 2016



[El envejecimiento de la población y sus efectos en el mercado laboral español](#) /
CEOE, 10.05.2016

[España. Hacia un mercado de trabajo más eficiente y equitativo](#) / por Miguel Cardoso [et al.]. –
BBVA, mayo 2016

Orientación Profesional

[Entrevistas de trabajo en inglés y cómo superarlas con éxito](#) /topformación, mayo 2016

Personas con Discapacidad-Empleo



[El mercado potencial de las personas con discapacidad en España. Oportunidades para la creación de valor compartido.](#)- Madrid, Comité Español de Representantes de Personas con Discapacidad, 2015

[5º Informe Discapacidad y Familia](#) / Fundación Adecco, 09.05.2016

Prevención de Riesgos



[Regulation of labour market intermediaries and the role of social partners in preventing trafficking of labour.](#) 27.04.2016, European Observatory of Working Life

ESTADÍSTICAS Y ENCUESTAS

[Empleo y paro sobre activos potenciales. 2º trimestre 2006 - 1º trimestre 2016](#) / Instituto de Estadística de la Comunidad de Madrid, 06.05.2016

[Estadística de Enfermedades Profesionales \(EPR\). Enero - Abril 2016](#) / Ministerio de Empleo y Seguridad Social, 06.05.2016

[Estadística de Huelgas y Cierres Patronales \(HUE\). Año 2015](#) / Ministerio de Empleo y Seguridad Social, 06.05.2016



[Boletín de Estadísticas Laborales](#), / Ministerio de Empleo y Seguridad Social
Boletín que actualiza las siguientes estadísticas:

- [Movimiento Laboral Registrado](#)
- [Afiliación de Trabajadores a la Seguridad Social](#)
- [Afiliación de Trabajadores Extranjeros a la Seguridad Social](#)
- [Pensiones Contributivas a la Seguridad Social](#)
- [Prestaciones no Contributivas](#)
- [Salario Mínimo Interprofesional](#)

[Avance de resultados del estudio 3134 Barómetro de abril de 2016](#) / Centro de Investigaciones Sociológicas (CIS), abril 2016

[Indicadores Municipales de la Comunidad de Madrid. 2016](#) / Instituto de Estadística de la Comunidad de Madrid, mayo 2016

ACTOS JURÍDICOS PREPARATORIOS, NORMATIVA DE INTERÉS, INFORMES Y SENTENCIAS



[Código de Derecho Administrativo](#), 25 de abril de 2016. BOE

[TED : versión online del Suplemento del Diario Oficial de la Unión Europea dedicado a la contratación pública europea.](#)

CONFERENCIAS, CONGRESOS, FOROS, JORNADAS, PREMIOS

['BBVA Open Talent'](#)/BBVA. Plazo inscripción desde 14 de marzo de 2016 hasta el día 27 de junio de 2016

[V Edición del Programa de Ayudas a Proyectos Inclusivos.](#) Plazo de inscripción desde el 11 de abril hasta el 7 de julio de 2016. Fundación Universia y Fundación Konecta.

[III edición de los Premios Cepyme.](#) Plazo de presentación de las candidaturas desde día 15 de abril de 2016 hasta el 31 de julio de 2016.

[Madrid International LAB acoge la III edición del curso “El mundo es mi mercado”](#), El curso se dirige a startups y PYMES que quieran comenzar o afianzar sus procesos de internacionalización. Este curso, gratuito, se impartirá durante nueve martes consecutivos a partir del 19 de abril, en horario de 18.30 a 21

[II Edición de los Premios SUPERCUIDADORES](#) /Universidad Internacional de La Rioja. Presentación solicitudes hasta el 30 de abril

[VII edición Programa Jóvenes Innovadores 2016](#) /Fundación Personas y Empresas. Fin presentación solicitudes el 30 de abril de 2016

[I Concurso Fotográfico RRHH Digital](#)/RRHH Digital, plazo máximo de recepción de fotografías será el día 1 de mayo de 2016

[LinkedIn: aprende a utilizarlo en 30 minutos.](#) 09 de mayo de 2016, de 19:30 a 20:00 h. IMF BUSINESS SCHOOL - AULA 43 (cuarta planta). c/ Quintana 21, (esquina Ferraz). 28008 Madrid

[I Encuentro de la red española de empresas saludables](#) /Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo, 10 de mayo de 2016

[Concurso Nacional elevator-pitch para emprendedores 2016 Madrid](#), último día 15 de mayo 2016

NUEVO [Día de Internet](#), Con motivo del Día de Internet la DTIC organiza una jornada que se va a desarrollar con dos mesas redondas en el INAP el día 17 de mayo.// Instituto Nacional de Administración Pública

[Presentación I Informe Nacional de Empleo 2016](#) / Madrid, 25 de mayo 2016. Asociación Nacional de Agencias de Colocación (ANAC)

[II Feria de Empleo en la Era Digital 2016](#). 24 y 25 de mayo . 15 y 16 de noviembre

[105.ª reunión de la Conferencia Internacional del Trabajo](#) , Información preliminar Construir un futuro con trabajo decente, Palacio de las Naciones y sede de la OIT Ginebra, 30 de mayo – 11 de junio de 2016

[Congreso Internacional de Psicología del Trabajo y Recursos Humanos](#) . Madrid (Colegio Universitario Cardenal Cisneros). 2-3 junio 2016

NUEVO [“III PREMIO SALUD Y EMPRESA RRHH DIGITAL”](#). RRHH Digital, plazo límite para la recepción de los trabajos será el 5 de Junio de 2016

[I Congreso PRL por CEOE](#), Se celebrará los días 13 y 14 de junio en La Casa Encendida e intervendrán expertos en PRL y promoción de la salud

[Congreso Internacional de Formación Profesional: Aprendiendo el futuro. 15 y 16 de junio de 2016](#). San Sebastián, 15-16 junio 2016

[Jornada de Empresas Saludables "Del bienestar a la productividad"](#), 18.06.2016, Santiago de Compostela

2ª Edición [Eres Impulso, /Fontvella](#), fin de inscripciones 15 de junio de 2016

[European Social Services Conference - The future is local! Empowering communities, combatting poverty, improving services](#), (Capacitar a las comunidades, la lucha contra la pobreza, la mejora de los servicios 20.06.2016-22.06.2016

[Premios PREVENCIÓN ESPAÑA 2016](#) / Presentación de solicitudes hasta el 17 de julio de 2016

[V Edición de la Feria Mercado Laboral Virtual](#)

NUEVO [El Futuro del Trabajo. 50º Congreso AEDIPE](#). Pamplona 5-6 octubre 2016

[SIMO EDUCACIÓN 2016 Madrid: Salón internacional tecnología para la enseñanza](#), IFEMA, Madrid 19-21 octubre 2016.

[Congreso Internacional Salud y Empleo Público](#) (Sanidad, Recursos Humanos y Salud Electrónica). 21, 25, 26, 27 y 28 de octubre de 2016 Universidad de Almería

PORTALES , SEDES ELECTRÓNICAS Y APLICACIONES

[explica te ayuda con las estadísticas / INE](#) (Instituto Nacional de Estadística)

[Datos.gob.es](#) el portal de carácter nacional que organiza y gestiona el Catálogo de Información Pública

[Red de Agencias de la Unión Europea](#)

CRÉDITOS

AGENDA INFORMATIVA DE EMPLEO
Nº 397 (6 -12 MAYO 2016)

Edita:

Consejería de Economía, Empleo y Hacienda de la Comunidad de Madrid.
Secretaría General Técnica.
División de Análisis, Organización y Desarrollo de Empleo.
Área de Patrimonio y Gestión Económica.
Vía Lusitana, nº 21. 28025 Madrid. Tel. 91720 84 83
documentacion.empleo@madrid.org

Coordinación editorial:

Departamento de Documentación

Publicación en línea semanal en formato pdf, de periodicidad semanal, iniciada en 2005-2011

Segunda etapa, 2015-

Soporte y formato de edición: archivo electrónico PDF.

