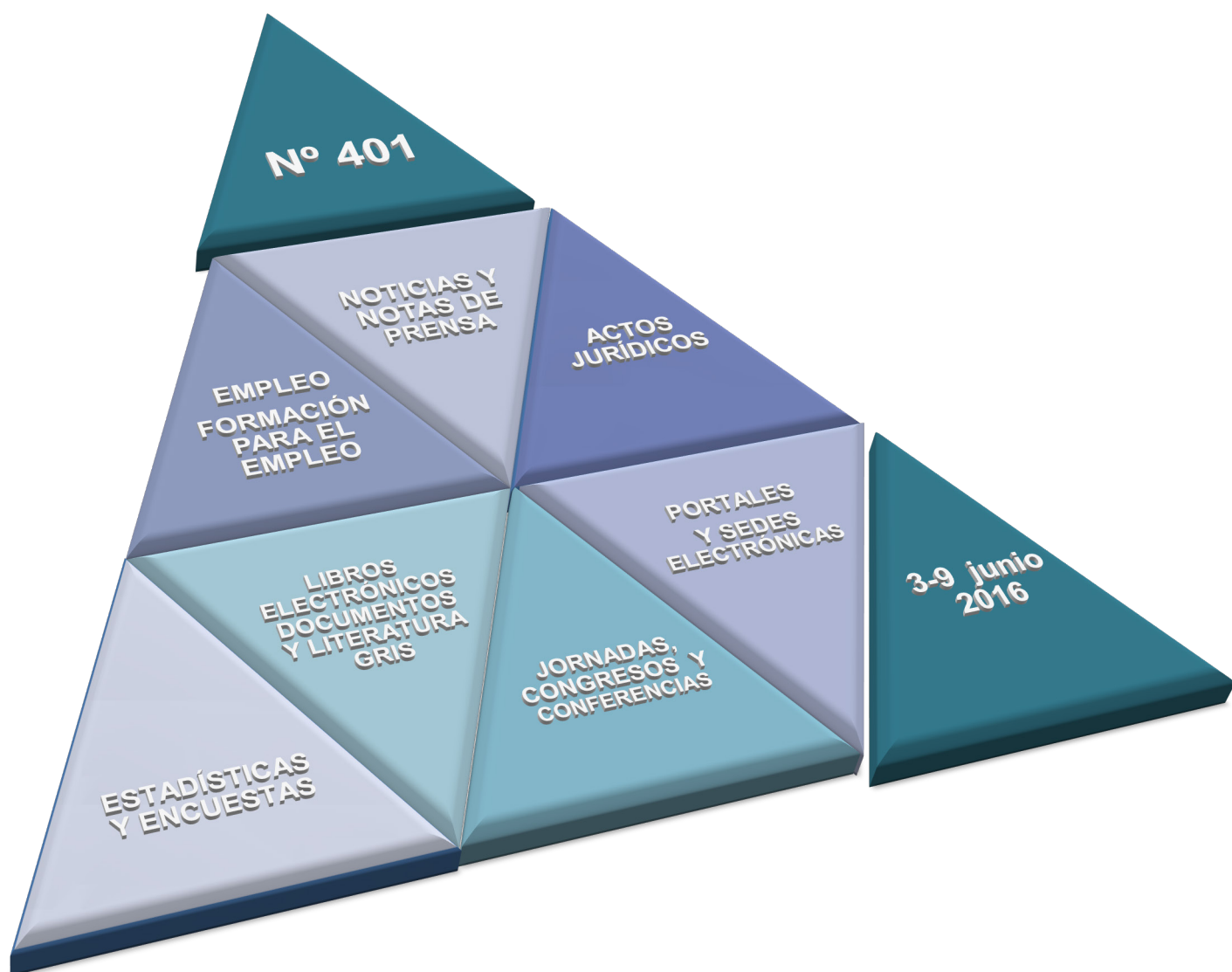


AGEND@

INFORMATIVA
DE EMPLEO

Nº 401 (2016) . 2ª ETAPA



**Comunidad
de Madrid**

ÍNDICE

- [Noticias y notas de prensa](#)
- [Libros electrónicos, documentos y literatura gris](#)
- [Estadísticas y encuestas](#)
- [Actos jurídicos preparatorios, Normativa de interés, Informe y Sentencias](#)
- [Conferencias, congresos, foros, jornadas y premios](#)
- [Portales y sedes electrónicas](#)
- [Créditos](#)

NOTICIAS Y NOTAS DE PRENSA

Búsqueda de Empleo. - Según el último estudio internacional Randstad *Workmonitor* correspondiente al primer trimestre del año, destaca que durante el primer trimestre de 2016, el 16% de los trabajadores españoles está buscando otro empleo de manera activa, dos puntos porcentuales más que la cifra registrada hace un año. A menor edad, mayor es la tasa de profesionales que busca nuevas oportunidades de trabajo, ya que las generaciones más jóvenes son más propensas a la movilidad laboral. Según el informe uno de cada cinco trabajadores españoles menores de 25 años está buscando otro empleo, concretamente, el 21% de este colectivo. Este porcentaje desciende hasta el 16% para los empleados que se encuentran entre los 25 y los 45 años y hasta el 6% para los mayores de 45 años. Por nivel formativo, los profesionales con estudios superiores, con un 16%, son los que mayor tasa de trabajadores se encuentran buscando otro empleo, le siguen los que ostentan educación secundaria, con un 11% y los que tienen educación primaria, con otro 11%.

Fuente: [Nota de prensa Randstad, 06.06.2016](#)

Condiciones de trabajo- Un nuevo mal está afectando a la mayoría de los trabajadores de oficinas, el *Síndrome de Aburrimiento o Síndrome de Boreout*. Muy distinto a los trabajadores vagos, los que sufren el aburrimiento son trabajadores con ganas de realizar tareas pero que están abandonados en un rincón por las empresas. Una investigación llevada a cabo por Dan Malachowski de Salary.com, reveló que el 15% de los trabajadores de oficinas se aburren con su trabajo. El término fue acuñado en 2007 por Philippe Rothlin y Peter R. Werder, los cuales decidieron realizar un libro sobre ello en 2009 titulado “El nuevo Síndrome Laboral Boreout”. En él, explican las tres características principales de este mal: Infraexigencia, Aburrimiento y Desinterés. Las causas a este mal, Rothlin y Werder las asocian al estilo de trabajo. Para poder prevenir el Síndrome de Boreout, los investigadores recomiendan mejorar las condiciones de trabajo a través de una mejora en el clima laboral, en la estructura de las tareas, como así también en un aumento de autonomía y liderazgo para los empleados.

Fuente: [Nota de prensa Universia 31.05.2016](#)

Empleo- En la Unión Europea (UE), el empleo en sectores intensivos en conocimiento ha aumentado levemente durante los últimos años, ya que el número de personas que trabajan en estos sectores ha pasado de una media del 34,2% sobre el empleo total en 2008 a un 35,9% en 2014. No obstante, el promedio de la UE sigue estando por debajo de las cifras de los Estados Unidos y Japón, que se sitúan en torno a un 38%. En cualquier caso, el empleo en actividades intensivas en conocimiento ha crecido en todos los países de la UE en el período 2008-2014, a excepción de Italia (33,1%), que se mantiene sin cambios. El mayor porcentaje (60,4%) corresponde a Luxemburgo, seguido de Suecia y el Reino Unido, con cifras de en torno al 43%, al tiempo que Irlanda, Malta y Bélgica superan el 42%.

Fuente: [Instituto de Estudios Económicos, 01.06.2016](#)

Empleo-Jóvenes. - La recuperación económica no está llegando a los jóvenes. El colectivo entre 16 y 39 años que durante la crisis supuso el 100% de la pérdida de empleos de la economía española sigue sin recuperarse, a pesar de que el empleo en el colectivo siguiente, de 40 a 64 años ha crecido ya un 9,3%. Las razones que subyacen son tres: causas demográficas, el cambio de comportamiento y hábitos de esta población y la reducción de la oferta de empleo para los jóvenes como consecuencia de la disparidad en el mercado, entre lo que piden las empresas y la oferta de los perfiles. Así se contempla en el último “Índice ManpowerGroup: 2008-2016: Retos y paradojas del mercado laboral en los jóvenes en España”. Según el estudio, para explicar el paro juvenil actual que se sitúa en primer trimestre de 2016 en el 25%, hay que evaluar los cambios estructurales de la población en edad de trabajar durante los últimos 8 años, desde el inicio de la crisis económica (la Gran Recesión) hasta la actualidad. Una de las causas es el envejecimiento de la población activa, ya que muchos de estos jóvenes han pasado a formar parte del grupo de 40 a 64 años y los nuevos jóvenes incorporados al mercado laboral no son suficientes para reemplazar a los anteriores (el empleo en el colectivo joven ha caído un -35% en la crisis frente al aumento de los de más de 40 años en un 13%). El colectivo de jóvenes de 16 a 39 años se ha reducido de un 52,5% en 2008 al 44,5% en 2016. De la misma forma, el peso del empleo juvenil ha caído en estos ocho años, desde un 55% pre-crisis al 41% actual.

Fuente: [Nota de Prensa ManpowerGroup, 07.06.2016](#)

Con una tasa actual de paro juvenil del 46,5%, los jóvenes de 16 a 24 años son considerados el segmento poblacional más golpeado por la crisis. Pero, ¿cuál es la tasa de desempleo real de este colectivo? [Focus on Spanish Society](#), editado por Funcas, recoge la tesis de Eurostat según la cual la tasa de desempleo juvenil no debería utilizarse para describir la magnitud del colectivo de parados de esa edad, puesto que solo una reducida parte de los jóvenes de 16 a 24 años (el 36,1% en el primer trimestre de 2016) están incluidos estadísticamente como población activa (que es la suma de los que trabajan más los que buscan trabajo, y se utiliza como denominador para calcular la tasa de paro). La mayor parte del resto de jóvenes está estudiando a tiempo completo (es decir, no trabaja remuneradamente, pero tampoco busca empleo). Así, Eurostat recomienda distinguir entre tasa de desempleo (unemployment rate o paro sobre población activa) y ratio o razón de desempleo (unemployment ratio o paro sobre población total), calculando esta última como el porcentaje de desempleados de un colectivo sobre la población total de ese mismo colectivo. Al hacer esta distinción se comprueba que, entre los jóvenes, la razón de desempleo (paro sobre población total) es mucho menor que la tasa de desempleo (paro sobre población activa) en Europa.

Fuente: [Nota de Prensa FUNCAS, 7.06.2016](#)

Mercado de Trabajo. - La creación de empleo en verano mantiene la tendencia positiva de los últimos dos años. Según los datos registrados por [InfoJobs](#), referente en el mercado laboral, las ofertas de empleo para la campaña estival se han incrementado en un 22% respecto al año pasado. Los empleos vinculados a cubrir las necesidades de la temporada estival multiplican sus vacantes entre los meses de abril y septiembre. Las categorías que más destacan por volumen de vacantes son: Atención al cliente: recepcionistas, cajeros o personal de ventas son los puestos requeridos en esta categoría, que acumula el mayor volumen de oferta, en concreto, el 18% de todas las ofertas publicadas en la plataforma. Venta al detalle: pequeños y grandes comercios contratan personas para cubrir bajas veraniegas o reforzar la plantilla durante el periodo de rebajas. Estas vacantes representan el 15% del total de las ofertas publicadas y han aumentado un 65% respecto a 2015. Turismo y restauración: España recibió ya en abril la visita de más de 6 millones de turistas internacionales, un 11,3% más que en el mismo periodo de 2015 según el INE. Esto ha permitido que esta categoría crezca un 61% respecto al año anterior, concentrando el 11% del total de ofertas. Camareros, cocineros, guías y animadores turísticos son algunos de los puestos más demandados en verano. Madrid y Barcelona son las provincias que lideran la creación de empleo para el período estival, acumulando el 50% del total de vacantes. Otras zonas típicamente turísticas como las Islas Baleares, Valencia o Alicante muestran un crecimiento de las vacantes en comparación con el año pasado.

Fuente : [Nota de prensa infojobs ,07.06.2016](#)

Prestaciones por desempleo-Sentencia. - La Sala de lo Social del Tribunal Superior de Justicia de Cantabria ha confirmado la decisión de la administración de reclamar 5.800 euros a una mujer que cobraba la prestación por desempleo y que permaneció durante casi tres meses en el extranjero sin comunicar esta situación al Servicio Público de Empleo Estatal. El tribunal de suplicación confirma así la sentencia del Juzgado de lo Social nº 6, que desestimó la demanda de la mujer contra la decisión del SEPE de extinguir la prestación contributiva y también el subsidio por cargas familiares que le fue reconocido tras agotarse aquella. Según argumentaba la defensa de la mujer tomando jurisprudencia del Tribunal Supremo, la estancia en el extranjero por tiempo inferior a tres meses no suponía la extinción de la prestación, sino su suspensión. Sin embargo, tanto el Juzgado como la Sala se refieren al decreto de 2013 para la protección de los trabajadores a tiempo parcial en el que se indica que la prestación por desempleo se extingue por traslado de residencia o estancia en el extranjero, salvo que la situación sea comunicada y autorizada por la entidad gestora.

Fuente: [Nota de Prensa Poder Judicial, 03.06.2016](#)

Profesiones-Confianza. - De acuerdo al estudio internacional de confianza en las profesiones conducido por la organización sin ánimo de lucro GfK Verein, los bomberos encabezan la lista como los profesionales en los que más se confía tanto en España como a escala global, liderazgo que han ostentado durante los últimos años. En el polo opuesto, los políticos son el grupo que obtiene el menor respaldo de forma casi unánime, siendo nuestro país donde cuentan con los niveles más bajos de fiabilidad. El estudio GfK de confianza global en las profesiones determina de forma empírica la confianza en 30 profesiones con las cuales la gente, directa o indirectamente, puede entablar relaciones en su vida diaria en 25 países. Además de los bomberos, existen otros grupos de profesionales que gozan de unos índices muy elevados de confianza en España, tal es el caso de las enfermeras y los farmacéuticos, quienes registran un 95% y 92%, respectivamente. Los maestros también están muy bien valorados, ya que el 90% de los ciudadanos deposita su confianza en ellos, situándose incluso por encima de doctores y granjeros, cada uno con un 88%.

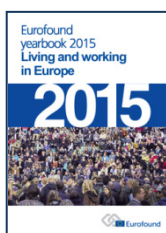
Fuente: [Nota de Prensa GfK 02.06.2016](#)

LIBROS ELECTRÓNICOS, DOCUMENTOS Y LITERATURA GRIS

Certificados de Profesionalidad

[Suplementos Europass de los certificados de profesionalidad](#) / Servicio Público de Empleo Estatal, actualizados a 7 de junio de 2016

Condiciones de Trabajo



[Eurofound yearbook 2015: Living and working in Europe](#), 31 de mayo de 2016

Educación

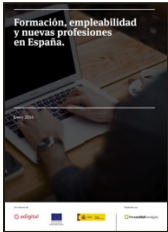
[La Educación en España: el horizonte 2020](#) / Fundación de Ayuda contra la Drogadicción (FAD), Comisión Nacional Española de Cooperación con la UNESCO, BBVA



Empleo-Jóvenes

[Focus on Spanish Society](#) / FUNCAS, junio 2016

Formación



[Formación, empleabilidad y nuevas profesiones en España](#) / Asociación Española de Economía Digital, 2016

[Promoción de un aprendizaje eficaz en la era digital. Un marco europeo para organizaciones educativas digitalmente competentes](#) / Kampylis, Panagiotis ; Punie, Yves ; Devine, Jim, editado por Secretaría General Técnica. Centro de Publicaciones. Ministerio de Educación, Cultura y Deporte, 2016

Trabajo y Economía

[El barómetro de los Círculos / Circulo de Economía, Círculo de Empresarios, Círculo de Empresarios Vascos,](#) 2016



[La evolución del empleo y del paro en el primer trimestre de 2016, según la Encuesta de Población Activa. El empleo en la UEM en 2015.-](#) – En: [Boletín Económico del Banco de España](#), mayo 2016

Perfiles profesionales

[Carreras profesionales de los Millennials: Horizonte 2020](#) / Manpower Group, junio 2016

Trabajadores Inmigrantes



[Recruiting Immigrant Workers: Europe 2016](#) / OCDE, 07.06.2016

Trabajadores de edad avanzada

[Cómo gestionar personas en una sociedad madura : los efectos de la pirámide de la edad/](#) García de Lombardía, Pilar. IESE Business School, Universidad de Navarra, 2016

Prevención

[30ª Serie - NTP números 1031 a 1065 - Año 2015](#), Son documentos breves, que tratan un tema preventivo concreto con una orientación, eminentemente, práctica. En la colección se tratan todas las áreas preventivas: seguridad, higiene, medicina, toxicología, psicología, formación.... / INSHT

Relaciones Laborales

[Cuadernos de Relaciones Laborales. - Vol 34, No 1 \(2016\) –](#) Contiene: [Economía social, jóvenes y empleo, Crisis del factor trabajo como vía de integración social](#) / Universidad Complutense de Madrid, junio 2016

ESTADÍSTICAS Y ENCUESTAS

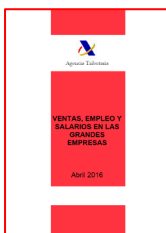
[Contratos de emprendedores, según sexo, por Comunidades Autónomas y Provincias, mayo 2016](#) / Servicio Público de Empleo Estatal, 04.06.2016



[Publicación de la Estadística de Accidentes de Trabajo \(ATR\). Año 2015 \(definitivos\)](#) / Ministerio de Empleo y Seguridad Social, 02.06.2016

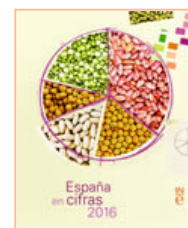
[Liquidación del presupuesto del ejercicio 2015](#) / SEPE, junio UNIO 2015

[Índice de Coste Laboral Armonizado \(ICLA\). Base 2012 Primer trimestre 2016. Datos provisionales](#) / Instituto Nacional de Estadística, 08.06.2016



[Ventas, Empleo y Salarios en las Grandes Empresas. Abril 2016](#) / Agencia Tributaria, junio 2016

[España en cifras 2016](#) / Instituto Nacional de Estadística, mayo 2016



ACTOS JURÍDICOS PREPARATORIOS, NORMATIVA DE INTERÉS, INFORMES Y SENTENCIAS

[Sala de lo Social del Tribunal Superior de Justicia de Cantabria. Sentencia nº 000315/2016](#) . - Asunto Recursos de Suplicación nº 0000203/2016 seguido en este Órgano a instancia de frente a Servicio Público de Empleo Estatal

[NATLEX](#) .- Base de datos sobre legislación nacional del trabajo, la seguridad social y los derechos humanos / Organización Internacional del trabajo

[LEGOSH](#).- Bases de datos Seguridad y Salud Ocupacional (OSH). Ofrece una imagen del marco regulatorio de los elementos principales de la legislación en materia de SST, incluyendo la gestión de la SST y administración, «derechos y obligaciones para los empleadores, los derechos y deberes, la inspección de la SST y la ejecución , entre otros.

CONFERENCIAS, CONGRESOS, FOROS, JORNADAS, PREMIOS

[I Edición Feria de Empleo en Villa de Vallecas](#) , 9 de junio de 2016

NOVEDAD [Jornada Técnica Presentación de la Guía Técnica "Lugares de trabajo" \(09/06/2016-Sevilla\)](#)

NOVEDAD [Coste - Beneficio de la Prevención de Riesgos Laborales Jornada Técnica \(21/06/2016 Barcelona\)](#)

['BBVA Open Talent'/ BBVA](#). Plazo inscripción desde 14 de marzo de 2016 hasta el día 27 de junio de 2016

[V Edición del Programa de Ayudas a Proyectos Inclusivos](#). Plazo de inscripción desde el 11 de abril hasta el 7 de julio de 2016. Fundación Universia y Fundación Konecta.

[III edición de los Premios Cepyme](#). Plazo de presentación de las candidaturas desde día 15 de abril de 2016 hasta el 31 de julio de 2016.

[Madrid International LAB acoge la III edición del curso "El mundo es mi mercado"](#), El curso se dirige a startups y PYMES que quieran comenzar o afianzar sus procesos de internacionalización. Este curso, gratuito, se impartirá durante nueve martes consecutivos a partir del 19 de abril, en horario de 18.30 a 21

[Convocatoria Certamen Nacional de Jóvenes Emprendedores 2016](#) /_El plazo de presentación de solicitudes será de 20 días hábiles desde el día siguiente a la publicación en el BOE (sábado 30 de abril de 2016). INJUVE

[II Feria de Empleo en la Era Digital 2016](#). 24 y 25 de mayo. 15 y 16 de noviembre

[105.ª reunión de la Conferencia Internacional del Trabajo](#) , Información preliminar Construir un futuro con trabajo decente, Palacio de las Naciones y sede de la OIT Ginebra, 30 de mayo – 11 de junio de 2016

[SID 3.0: un nuevo enfoque en soluciones globales para la gestión de personas](#). Psicotec, RRHH Digital y La SalleCampus de La Salle de Barcelona, 2 de junio

[Congreso Internacional de Psicología del Trabajo y Recursos Humanos](#). Madrid (Colegio Universitario Cardenal Cisneros). 2-3 junio 2016

["III Premio Salud y Empresa RRHH Digital"](#). RRHH Digital, plazo límite para la recepción de los trabajos será el 5 de Junio de 2016

[3er Foro Anual de Líderes de la OIE – El Futuro del Trabajo: implicaciones para las empresas, organizaciones de empleadores y responsables políticos](#), 8 de junio de 2016 -, OIT, Ginebra - sala XI. Explorar y discutir la preparación para la adaptación, y el éxito, de la evolución del lugar de trabajo.

[I Congreso PRL por CEOE](#), Se celebrará los días 13 y 14 de junio en La Casa Encendida e intervendrán expertos en PRL y promoción de la salud

[Prevención y abordaje de la depresión en el ámbito laboral](#) / Madrid, Fundación Ramón Areces, 14.06.2016

[Orange Fab España](#) /Orange. Presentación candidaturas desde el 11 de mayo hasta el próximo 15 de junio

['Emprende tus prácticas'](#) / Fundación Entrecanales, inscripciones hasta el 15 de junio

[Congreso Internacional de Formación Profesional: Aprendiendo el futuro. 15 y 16 de junio de 2016](#). San Sebastián, 15-16 junio 2016

[Jornada de Empresas Saludables "Del bienestar a la productividad"](#), 18.06.2016, Santiago de Compostela

2ª Edición [Eres Impulso](#), /Fontvella, fin de inscripciones 15 de junio de 2016

NUEVO [II edición del MOOC "Liderazgo y gestión de equipos de alto rendimiento"](#), Escuela Universitaria Real Madrid. Fin de inscripciones 15 de junio de 2016

[European Social Services Conference - The future is local! Empowering communities, combatting poverty, improving services](#), (Capacitar a las comunidades, la lucha contra la pobreza, la mejora de los servicios 20.06.2016-22.06.2016

[III Premio empresa saludable, presentación de candidaturas 30 junio 2016](#)

[X edición del 'Programa Jóvenes Talentos' en España](#) / LLORENTE & CUENCA – Presentación de candidaturas desde el 13 de mayo al 30 de junio de 2016

[La situación socioeconómica y laboral en España . Crisis y desigualdad: perspectivas para una recuperación sostenible](#). Santander, 6, 7 y 8 de julio de 2016

[Premios PREVENCIÓN ESPAÑA 2016](#) / Presentación de solicitudes hasta el 17 de julio de 2016

[V Edición de la Feria Mercado Laboral Virtual](#)

NOVEDAD [Galardones Europeos a las Buenas Prácticas](#) La convocatoria estará abierta desde el 14 de abril y el plazo para envío de solicitudes finalizará el 23 de septiembre de 2016 / Agencia Europea para la Seguridad y la Salud en el Trabajo

[El Futuro del Trabajo. 50º Congreso AEDIPE](#). Pamplona 5-6 octubre 2016

[SIMO EDUCACIÓN 2016 Madrid: Salón internacional tecnología para la enseñanza](#), IFEMA, Madrid 19-21 octubre 2016.

[Congreso Internacional Salud y Empleo Público](#) (Sanidad, Recursos Humanos y Salud Electrónica). 21, 25, 26, 27 y 28 de octubre de 2016 Universidad de Almería

[WEBPARK](#), La primera feria offline de portales web, del 9 al 11 de diciembre / IFEMA Madrid

NUEVO [CyberCamp 2016](#) se celebrará durante los días 1, 2, 3 y 4 de diciembre de 2016 en León.

[Cuarta convocatoria programa “Accedemos”](#), de Fundación Mapfre

PORTALES , SEDES ELECTRÓNICAS Y APLICACIONES

[Observatorio Economía Social](#)

[Observatori Discapacitat Física](#)

CRÉDITOS

AGENDA INFORMATIVA DE EMPLEO Nº 401 (3-9 JUNIO 2016)

Edita:

Consejería de Economía, Empleo y Hacienda de la Comunidad de Madrid.
Secretaría General Técnica.

División de Análisis, Organización y Desarrollo de Empleo.

Área de Patrimonio y Gestión Económica.

Vía Lusitana, nº 21. 28025 Madrid. Tel. 91720 84 83

documentacion.empleo@madrid.org

Coordinación editorial:

Departamento de Documentación

Publicación en línea semanal en formato pdf, de periodicidad semanal, iniciada en 2005-2011

Segunda etapa, 2015-

Soporte y formato de edición: archivo electrónico PDF.

