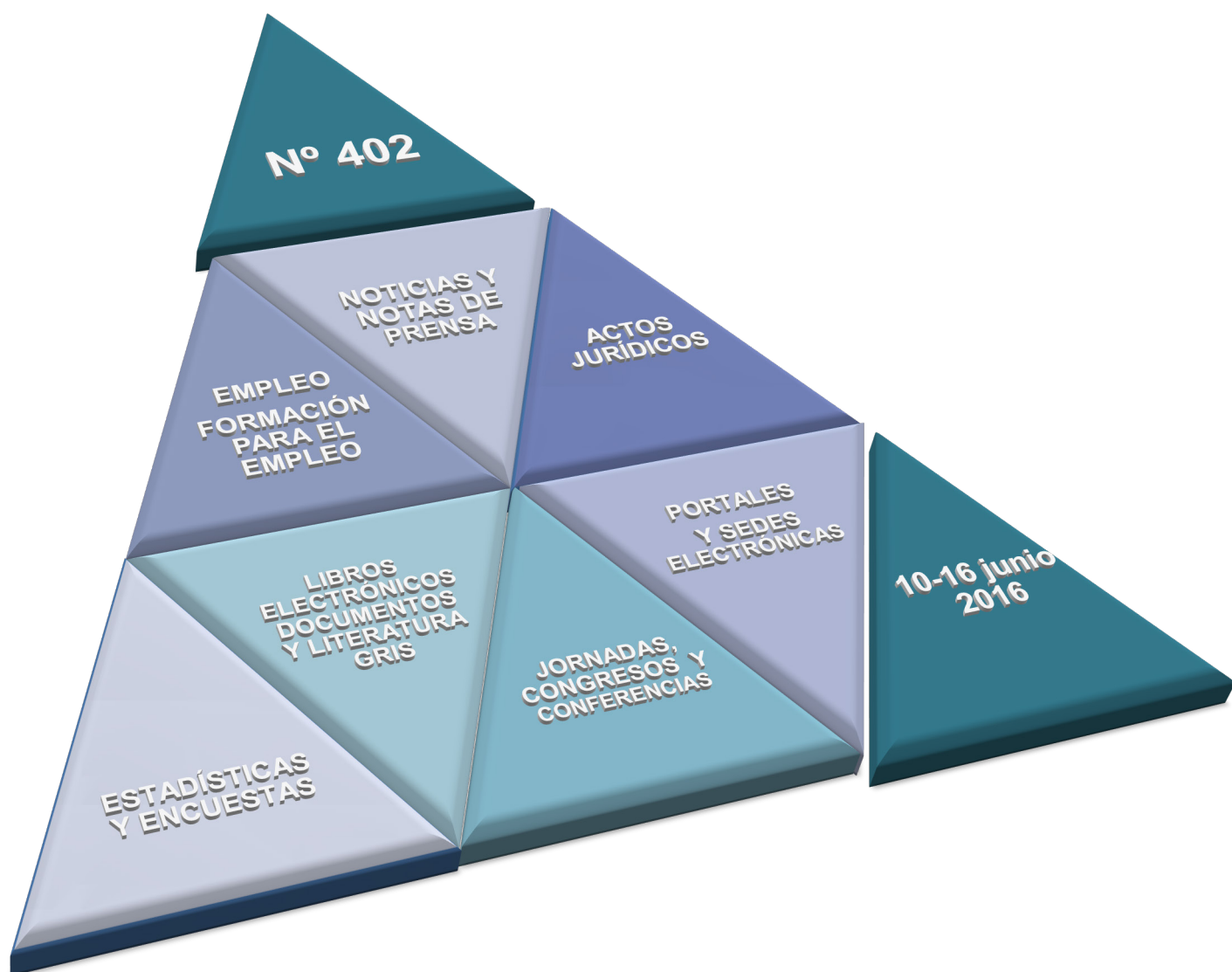


AGEND@

INFORMATIVA
DE EMPLEO

Nº 402 (2016) . 2ª ETAPA



**Comunidad
de Madrid**

ÍNDICE

- [Noticias y notas de prensa](#)
- [Libros electrónicos, documentos y literatura gris](#)
- [Estadísticas y encuestas](#)
- [Actos jurídicos preparatorios, Normativa de interés, Informe y Sentencias](#)
- [Conferencias, congresos, foros, jornadas y premios](#)
- [Portales y sedes electrónicas](#)
- [Créditos](#)

NOTICIAS Y NOTAS DE PRENSA

Absentismo Laboral. - El V Informe Adecco sobre Absentismo, refleja que las faltas al trabajo volvieron a repuntar por segundo año. El pasado año se produjeron en España 3.934.380 bajas laborales, un 10,23% más que en 2014, cuando la población protegida solo creció un 3,44%, hasta los 15.647.690 trabajadores. En ese mismo ejercicio, el gasto en prestaciones, a cargo de las mutuas y entidades gestoras de la Seguridad Social, ascendió a 5.135,22 millones, un 8,16%. Este estudio refleja que el coste directo para las empresas fue de 3.857,25 millones y el coste de oportunidad en términos de la producción de bienes y servicios que se dejaron de producir ascendió a 52.387,15 millones. Es decir, el coste total del absentismo laboral se elevó a más de 61.300 millones, lo que supone un incremento del 10,11% respecto a 2014. En 2015 son las autonomías de Baleares, Madrid, Galicia, Canarias, Cantabria y Murcia las que presentan más horas efectivas trabajadas, de mayor a menor en este mismo orden, todas por encima de la media de España. Por sectores, la tasa de absentismo en 2015 es del 4,9% en Servicios, el 4,6% en Industria y el 3,2% en Construcción.

Fuente: [Nota de Prensa Adecco, 15.06.2016](#)

Competencias-Capacidad. - La Comisión Europea ha adoptado una [Nueva Agenda de las Capacidades para Europa](#). Las capacidades son un factor de atracción de la inversión y un catalizador de la creación de empleo y el crecimiento. Por ello, la futura prosperidad de Europa depende de la utilización óptima de nuestro capital humano. Unos setenta millones de europeos no tienen la suficiente capacidad de lectura, escritura y cálculo, y el 40 % de la población de la UE no tiene suficientes capacidades digitales. Al mismo tiempo, el 40 % de los empresarios europeos señalan que no consiguen encontrar personas con las capacidades adecuadas para crecer e innovar. Por otra parte, muchos europeos, en particular jóvenes muy cualificados, ocupan empleos que no corresponden a su talento y aspiraciones. La Nueva Agenda de las Capacidades para Europa tiene como objetivo mejorar la enseñanza y el reconocimiento de las capacidades, desde las básicas hasta las superiores, así como de las transversales y las cívicas y, en última instancia, reforzar la empleabilidad. También aspira a que nadie se quede atrás, y a que Europa favorezca las capacidades de alta gama que impulsan la competitividad y la innovación.

Fuente: [Nota de Prensa Comisión Europea, 10.06.2016](#)

Conflictividad Laboral. -Las horas de trabajo perdidas por huelgas en España, en los cinco primeros meses de 2016, ascendieron a 2.881.706, debido a las 386 huelgas registradas, en las que participaron 78.500 trabajadores, según los datos de conflictividad laboral, analizados por los servicios técnicos de CEOE. Respecto al mismo periodo del año pasado, las horas de trabajo perdidas descendieron un 56,56%, la suma de trabajadores que las secundaron disminuyó un 62,75% y el número de huelgas retrocedió un 15,90%.

Fuente: [Nota de prensa CEOE de 13.06.2016](#)

Empleo-Unión Europea. - En el conjunto de la zona euro, el empleo experimentó en los tres primeros meses de 2016 un crecimiento del 1,4% en comparación con el mismo trimestre de 2015, mientras que avanzó un 0,3% en relación a los tres meses anteriores. Por su parte, en el primer trimestre de 2016 un total de 231,3 millones de personas estaban empleadas en la Unión Europea (UE), lo que supone su nivel más alto desde el tercer trimestre de 2008 y representa un incremento del empleo del 0,3% trimestral y del 1,4% en comparación con el mismo trimestre de 2015. Malta (+3,7%) y España (+3,2%) son los países con mayor incremento interanual del empleo.

Fuente: [Nota de Prensa EUROSTAT, 14.06.2016](#)

Mercado de Trabajo. –Según IX edición del Informe Infoempleo Adecco “Oferta y demanda de empleo en España”: La oferta de empleo en España en 2015 sube un 15,1% con respecto al año anterior, Madrid se mantiene como la región líder en generación de empleo, sumando el 23,35% de la oferta de empleo de España, le siguen Cataluña (22%), País Vasco (11%) y Andalucía (10%). Los sectores que más tiran de la oferta son: servicios, informática e Internet, comercio, seguros, transporte y logística, y consultoría. En conjunto, concentran el 48% del total. El 42,43% de las ofertas de empleo solicita titulados universitarios, el 30%, candidatos con estudios de Formación Profesional y titulación de máster y/o postgrado en el 2,8% de las ofertas, 1 p.p. más que en 2014. La franja de edad más demandada va de los 26 a los 35 años, aglutinando el 61% de las ofertas que indican edad. El 72% de las ofertas pide, como media, 3,28 años de experiencia profesional. El 33,4% de las ofertas exige conocimiento de idiomas. La retribución directa media que han recibido los profesionales en puestos de dirección ha sido de 48.851 euros; para mandos intermedios, 33.809 euros; y para la categoría de empleados, 18.865 euros. El 61,6%% de los desempleados encuestados no percibe ningún tipo de subsidio o ayuda económica por desempleo.

Fuente: [Nota de prensa Adecco, 9.06.2016](#)

Según los datos del Estudio Manpower de Proyección de Empleo para el tercer trimestre de 2016, las intenciones de contratación de los directivos españoles son similares a las del trimestre anterior y se mantienen positivas. Así, los directivos españoles sitúan la Proyección de Empleo Neto en un +1%, tras aplicar los ajustes estacionales. Esta cifra también se mantiene relativamente estable si la comparamos con respecto al mismo periodo del año pasado. Por zonas geográficas, los directivos de las regiones en el Este presentan las intenciones de contratación más sólidas con una previsión del +5%. Los directivos en los sectores de la Hostelería, la Construcción y el sector de la Energía Eléctrica, Gas y Agua, son los que revelan las previsiones de contratación más optimistas. Asimismo los empleadores en cinco de los diez sectores industriales presentan previsiones positivas. A nivel internacional, en 40 de los 43 países que participan en el estudio, se registran previsiones positivas de contratación en el periodo que comprende junio a septiembre, aunque es probable que se produzca a un ritmo más moderado que en el trimestre anterior.

Fuente: [Nota de Prensa ManpowerGroup, 14.06.2016](#)

Oficinas de Empleo. - La Comunidad de Madrid invertirá 850.000 euros en la reforma del local que albergará la futura oficina de empleo de Usera, que se trasladará de sede para mejorar la calidad del servicio al ciudadano y ampliar la superficie de sus instalaciones. Las obras, que han sido autorizadas por el Consejo de Gobierno y que se iniciarán en octubre, incluirán trabajos en cerramientos y fachadas, de carpintería interior, exterior y vidriería; partición interior, tabiquería y mamparas; revestimientos, pintura, solados y techos; instalación eléctrica y alumbrado; fontanería y saneamiento; climatización; instalaciones de seguridad, contra incendios e intrusión; instalación informática, voz y datos; instalación de equipos audiovisuales; y cartelería y señalización.

Fuente: [Nota de Prensa Comunidad de Madrid, 12.06.2016](#)

Trabajo infantil. -Este año, el Día mundial contra el trabajo infantil, celebrado el 12 de junio, ha estado dedicado al trabajo infantil en las cadenas de producción. Con 168 millones de niños que todavía son víctimas del trabajo infantil, todas las cadenas de suministro, de la agricultura a la manufactura, de los servicios a la construcción, corren el riesgo de que el trabajo infantil esté presente. A fin de apoyar a las empresas en sus acciones para eliminar el trabajo infantil en sus cadenas de producción, la OIT y la Organización Internacional de Empleadores (OIE) crearon conjuntamente una [herramienta de orientación sobre trabajo infantil](#), dirigida a las empresas que desean fortalecer sus conocimientos y capacidad de llevar a cabo sus negocios respetando las normas internacionales del trabajo relativas al trabajo infantil. Además, la OIT propicia el intercambio de conocimientos y buenas prácticas entre homólogos a través de su Plataforma sobre el trabajo infantil, cuyo objetivo es identificar los obstáculos a la implementación de los Convenios de la OIT sobre trabajo infantil en las cadenas de suministro, desarrollar métodos prácticos para superar estos obstáculos y catalizar la acción colectiva.

Fuente: [Nota de prensa Organización Internacional del Trabajo \(OIT\) 09.06.2016](#)

LIBROS ELECTRÓNICOS, DOCUMENTOS Y LITERATURA GRIS

Absentismo Laboral

[V Informe Adecco sobre Absentismo](#), 15.06.2016

Competencias

Comunicación de la Comisión, al Parlamento Europeo, al Consejo, al Comité Económico y Social Europeo y al Comité de las Regiones una nueva Agenda de Capacidades para Europa” [Trabajar juntos para reforzar el capital humano, la empleabilidad y la competitividad](#). -{SWD(2016) 195 final}, Bruselas, 10.6.2016. - COM(2016) 381 final

Conflictividad laboral

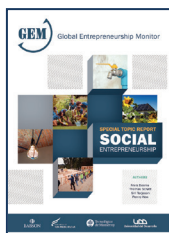
[Resumen Conflictividad Laboral. Mayo 2016](#) /CEOE, mayo 2016

Emprendimiento

La Tasa de Actividad Emprendedora (TEA), que mide las iniciativas emprendedoras con menos de 3,5 años de vida, continúa con el incremento que comenzó en 2014, y alcanza el 5,7%, según el Global Entrepreneurship Monitor) [Informe GEM España 2015](#), 2016



Emprendimiento Social



[GEM 2015 Report on Social Entrepreneurship](#), junio 2016

Formación Dual

[Desajuste de plazas FP dual](#). – En: Formación, Juventud, Empleo / Fundación Bertelsmann, 10.06.2016

Formación para el Empleo

[Balance de resultados de la formación 2015](#) / Fundación Estatal para la Formación en el Empleo, 25 de mayo 2016



Inserción Laboral

[II Ranking Universidad-Empresa. Encuesta a las empresas españolas sobre la empleabilidad de los recién titulados](#) / Fundación Everis, 14.06.2016



[Empleabilidad social y género: opiniones de personas desempleadas sobre la inserción laboral](#)

Concepción Mimbero-Mallado, Joilson Pereira da Silva, Ana Guil-Bozal, Sara Vera-Gil, // Revista de Estudios de la Administración Local y Autonómica. Nueva Época. Nº 4

Mercado de Trabajo

[IX Informe Infoempleo Adecco: Oferta y demanda de empleo en España](#) / Infoempleo-Adecco, 09, 06.2016

Orientación

[Marca la diferencia. ¡pásate por Drop'pin y llegarás lejos!](#) / Comisión Europea, 2016

Tecnología en el Mercado laboral

La incorporación de la generación millennials y de las mujeres, clave para afrontar los nuevos desafíos del mercado laboral IT, pag. 21. En: [La Sociedad de la Información en España 2015](#), 2016 // Fundación Telefónica

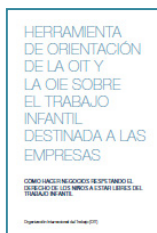


Trabajadores Inmigrantes



[El análisis de la exclusión como herramienta para la acción social](#) En: Índice Revista de Estadística y Sociedad. – p. 23. / Instituto Nacional de Estadística

Trabajo infantil

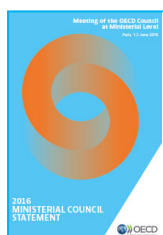


[Herramienta de orientación de la OIT y la OIE sobre el trabajo infantil destinada a las empresas](#) / OIT junio 2016

Productividad

[OECD Business and Finance Scoreboard 2016](#) / OCDE, 9 de junio de 2016

[OECD Business and Finance Outlook 2016](#)



[Meeting of the OECD Council](#) / OCDE, Junio 2016

ESTADÍSTICAS Y ENCUESTAS



[Jóvenes y Paro Registrado jóvenes de 16 a 24 años. Mayo 2016](#) , junio 2016

[Contratos de emprendedores, según sexo, por Comunidades Autónomas y Provincias, mayo 2016](#) / Servicio Público de Empleo Estatal, 04.06.2016

[Paro registrado y contratos por municipios relativos al mes de mayo](#) / Servicio Público de Empleo Estatal, 10.06.2016

[Datos estadísticos de contratos. Datos estadísticos generales. Mayo 2016](#) / Servicio Público de Empleo Estatal, 10.06.2016

[Estadística de Accidentes de Trabajo \(ATR\). Año 2015 \(definitivos\). Publicación de resumen de principales resultados.](#) / Ministerio de Empleo y Seguridad Social, 13.06.2016



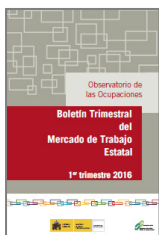
[Estadística de Empresas Inscritas en la Seguridad Social \(EMP\). Mayo 2016](#) /
Ministerio de Empleo y Seguridad Social, 10.06.2016

[Estadística de Enfermedades Profesionales \(EPR\). Enero - Mayo 2016](#) /
Ministerio de Empleo y Seguridad Social, 13.06.2016

[Estadística de Convenios Colectivos de Trabajo \(CCT\). Año 2014 \(Definitivos\) y Año 2015 \(Avance\)](#) /
Ministerio de Empleo y Seguridad Social, 10.06.2016

[Indicadores de empleo TIC en España \(mayo 2016\)](#) / TipJob.es, 02.06.2016

[Encuesta Trimestral de Coste Laboral \(ETCL\) Primer trimestre de 2016](#) / Instituto Nacional de Estadística, 16.06.2016



[Boletín Trimestral del Mercado de Trabajo](#) / Servicio Público de Empleo Estatal, Observatorio de las Ocupaciones, Primer Trimestre 2016

ACTOS JURÍDICOS PREPARATORIOS, NORMATIVA DE INTERÉS, INFORMES Y SENTENCIAS

[Buscador Jurisprudencia Constitucional / Tribunal Constitucional](#)

[Tribunal Supremo. Sala de lo Social Sentencia 366/2016 de 3 de mayo de 2016-](#) Extinción de la relación laboral. Trabajadora que sufre un accidente de tráfico que le provoca un latigazo cervical, situación por la que es dada de baja médica, siendo despedida 10 días después por bajo rendimiento. Enfermedad asimilada a discapacidad.

[Tribunal Supremo. Sala de lo Social Sentencia 363/2016 de 26 de abril de 2016.](#) Consideraciones sobre el accidente de trabajo. Angina de pecho ocurrida en tiempo y lugar de trabajo. Le alcanza la presunción de laboralidad del art. 115.3 de la LGSS, que no se destruye por la existencia previa de lesión cardiológica de origen común.

[Tribunal Supremo. Sala de lo Social Sentencia 319/2016 de 21 de abril de 2016.](#) La protección por desempleo. Cómputo de cotizaciones

[Naturaleza normativa de las relaciones de puestos de trabajo. A propósito de la nueva jurisprudencia sentada por la sentencia de la sala 3.ª, sección 7.ª, del Tribunal Supremo, de 5 de febrero de 2014.](#) Agustín Gil Franco / Revista de Estudios de la Administración Local y Autonómica. Nueva Época. Nº 4

CONFERENCIAS, CONGRESOS, FOROS, JORNADAS, PREMIOS

[Coste - Beneficio de la Prevención de Riesgos Laborales Jornada Técnica \(21/06/2016 Barcelona\)](#)

['BBVA Open Talent'/ BBVA](#). Plazo inscripción desde 14 de marzo de 2016 hasta el día 27 de junio de 2016

[V Edición del Programa de Ayudas a Proyectos Inclusivos](#). Plazo de inscripción desde el 11 de abril hasta el 7 de julio de 2016. Fundación Universia y Fundación Konecra.

[III edición de los Premios Cepyme](#). Plazo de presentación de las candidaturas desde día 15 de abril de 2016 hasta el 31 de julio de 2016.

[II Feria de Empleo en la Era Digital 2016](#). 24 y 25 de mayo. 15 y 16 de noviembre

[Congreso Internacional de Formación Profesional: Aprendiendo el futuro. 15 y 16 de junio de 2016](#). San Sebastián, 15-16 junio 2016

[Jornada de Empresas Saludables "Del bienestar a la productividad"](#), 18.06.2016, Santiago de Compostela

2ª Edición [Eres Impulso, /Fontvella](#), fin de inscripciones 15 de junio de 2016

[European Social Services Conference - The future is local! Empowering communities, combatting poverty, improving services](#), (Capacitar a las comunidades, la lucha contra la pobreza, la mejora de los servicios 20.06.2016-22.06.2016

[III Premio empresa saludable, presentación de candidaturas 30 junio 2016](#)

[X edición del 'Programa Jóvenes Talentos' en España / LLORENTE & CUENCA](#) – Presentación de candidaturas desde el 13 de mayo al 30 de junio de 2016

[La situación socioeconómica y laboral en España . Crisis y desigualdad: perspectivas para una recuperación sostenible](#). Santander, 6, 7 y 8 de julio de 2016

[Premios PREVENCIÓN ESPAÑA 2016](#) / Presentación de solicitudes hasta el 17 de julio de 2016

[V Edición de la Feria Mercado Laboral Virtual](#)

[Galardones Europeos a las Buenas Prácticas](#) La convocatoria estará abierta desde el 14 de abril y el plazo para envío de solicitudes finalizará el 23 de septiembre de 2016 / Agencia Europea para la Seguridad y la Salud en el Trabajo

[El Futuro del Trabajo. 50º Congreso AEDIPE](#). Pamplona 5-6 octubre 2016

[SIMO EDUCACIÓN 2016 Madrid: Salón internacional tecnología para la enseñanza](#), IFEMA, Madrid 19-21 octubre 2016.

[Congreso Internacional Salud y Empleo Público](#) (Sanidad, Recursos Humanos y Salud Electrónica).
21, 25, 26, 27 y 28 de octubre de 2016 Universidad de Almería

[WEBPARK](#), La primera feria offline de portales web, del 9 al 11 de diciembre / IFEMA Madrid

[CyberCamp 2016](#) se celebrará durante los días 1, 2, 3 y 4 de diciembre de 2016 en León.

[Cuarta convocatoria programa “Accedemos”](#), de Fundación Mapfre

PORTALES , SEDES ELECTRÓNICAS Y APLICACIONES

[AFELIN. Trabajando.es](#) : Nuevo Portal de Empleo Servicios de Limpieza

[Proyecto OIE sobre el Futuro del Trabajo](#), se está explorando a través de los medios de comunicación; en las organizaciones a nivel nacional, regional e internacional; dentro de las academias y grupos de reflexión; y por participantes de todo el mundo / OIE

Ágora es un sistema de información de referencia iberoamericana en el ámbito de la Administración Pública, de acceso abierto, liderado por el [Instituto Nacional de Administración Pública \(INAP\)](#) y con la colaboración de la [Fundación Dialnet](#).

[Portal de Transparencia Comisión Europea](#)

[Portal de la justicia de la Comunidad de Madrid](#)

CRÉDITOS

AGENDA INFORMATIVA DE EMPLEO Nº 402 (10 AL 16 JUNIO 2016)

Edita:

Consejería de Economía, Empleo y Hacienda de la Comunidad de Madrid.
Secretaría General Técnica.

División de Análisis, Organización y Desarrollo de Empleo.

Área de Patrimonio y Gestión Económica.

Vía Lusitana, nº 21. 28025 Madrid. Tel. 91720 84 83

documentacion.empleo@madrid.org

Coordinación editorial:

Departamento de Documentación

Publicación en línea semanal en formato pdf, de periodicidad semanal, iniciada en 2005-2011

Segunda etapa, 2015-

Soporte y formato de edición: archivo electrónico PDF.

