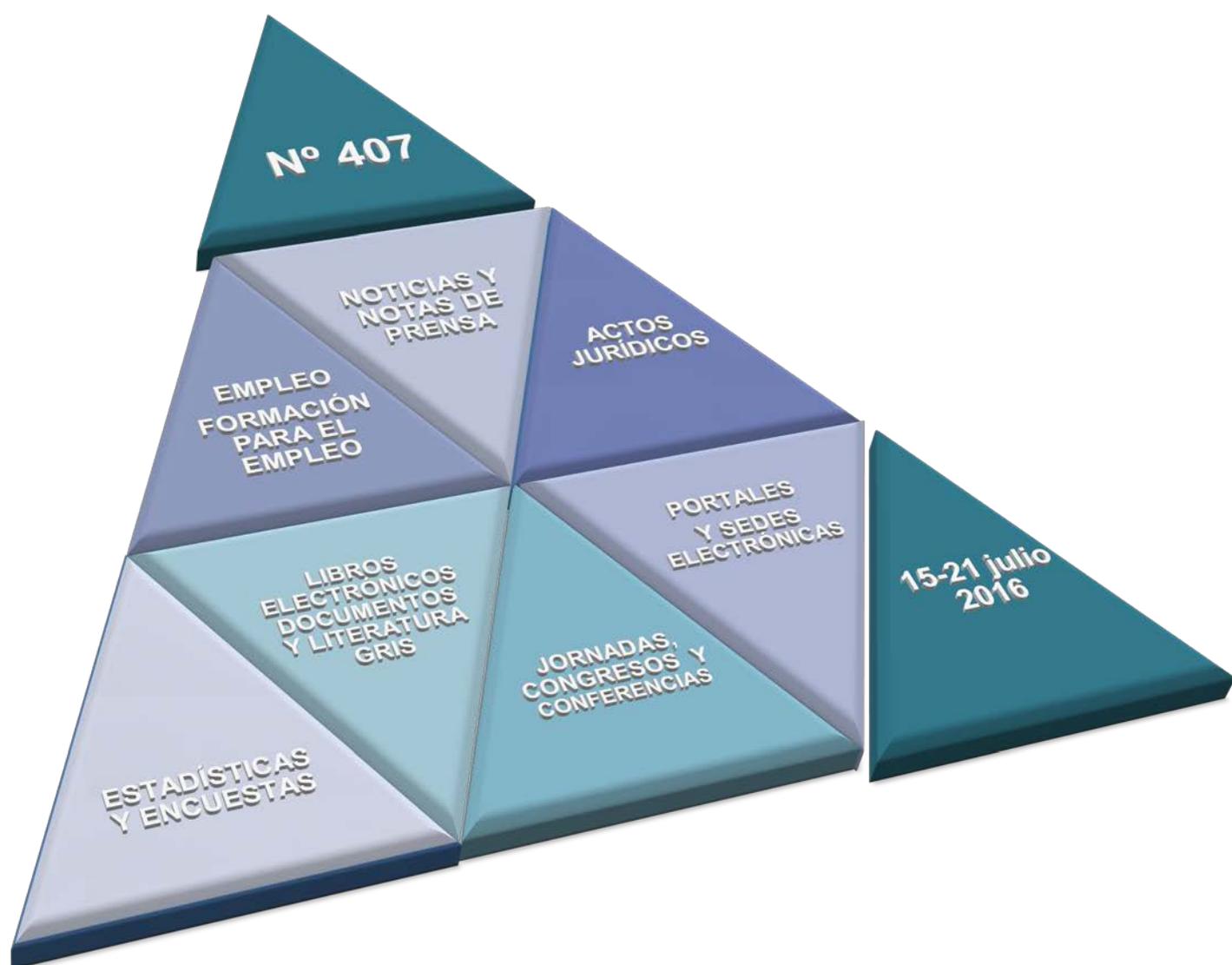


AGEND@

INFORMATIVA
DE EMPLEO

Nº 407 (2016) . 2ª ETAPA



**Comunidad
de Madrid**

ÍNDICE

- [Noticias y notas de prensa](#)
- [Libros electrónicos, documentos y literatura gris](#)
- [Estadísticas y encuestas](#)
- [Actos jurídicos preparatorios, Normativa de interés, Informe y Sentencias](#)
- [Conferencias, congresos, foros, jornadas y premios](#)
- [Portales y sedes electrónicas](#)
- [Créditos](#)

NOTICIAS Y NOTAS DE PRENSA

Formación Profesional. – De los 22 millones de alumnos de la Unión Europea (UE) que estudiaban la educación secundaria no obligatoria en 2014, casi 11 millones, el 48 %, estaba matriculado en formación profesional. En España este porcentaje representaba, sin embargo, un 34%. La formación profesional de nivel superior fue elegida preferentemente por hombres, representando el 56 % de los alumnos, en comparación con el 44 % de mujeres. Este patrón se observa en casi todos los Estados miembros.

Fuente: [Nota de Prensa EUROSTAT, 18.07.2016](#)

Formación Universitaria. - Casi la mitad de las mujeres españolas jóvenes tienen estudios universitarios. Según los datos para 2015 que acaba de publicar Eurostat, un 43,4% de las mujeres con edades entre 30 y 34 años cuentan con formación universitaria en el conjunto de la UE. Entre los hombres jóvenes la media es más baja, ya que sólo llega a un 34,0%. Lituania (68,4%) y Chipre (61,6%) ocupan los primeros lugares, seguidos por Irlanda (58,6%), así como Luxemburgo y Suecia, ambos con un 57,7%. Estonia, Letonia, Eslovenia y Dinamarca se sitúan en torno al 56%, mientras Finlandia, Polonia y el Reino Unido superan el 50%. Francia y los Países Bajos se quedan levemente por debajo con un 49,6%, al tiempo que Bélgica registra un 48,7%. En España, el 47,1% de las mujeres jóvenes tienen formación universitaria frente a un 34,8% entre los hombres de la misma edad. Con ello superamos la media europea, al igual que lo hace Grecia con un 45,5%. 11 países de la UE se sitúan por debajo del promedio. Hungría registra un 41%, mientras que Portugal, Austria y Bulgaria alcanzan cifras alrededor del 40%. En Alemania la proporción de mujeres con estudios universitarios es de tan sólo un 32,4%, debido, entre otros, a la fortaleza del sistema de formación profesional. Los últimos lugares corresponden a Malta, Italia y Rumanía.

Fuente: [Nota de prensa Instituto de Estudios Económicos, 12.07.2016](#)

Horas de Trabajo- Las horas de trabajo perdidas por huelgas en España, en el primer semestre del año, se situaron en 3.490.352, debido a las 467 huelgas registradas, en las que participaron 85.794 trabajadores, según los [datos de conflictividad laboral](#), analizados por los servicios técnicos de CEOE. Respecto al mismo periodo de 2015, las horas de trabajo perdidas descendieron un 50,89%, la suma de trabajadores que las secundaron disminuyó un 60,08% y el número de huelgas bajó un 9,84%. En cuanto a la conflictividad estrictamente laboral –la que queda al restar de esos totales la cantidad derivada de huelgas en servicios de carácter público y por motivaciones extralaborales–, en el primer semestre de 2016, se produjeron 342 huelgas, con 17.121 trabajadores implicados que perdieron 1.204.380 horas de trabajo. En relación con el mismo semestre del año pasado, también

ha bajado la conflictividad laboral, ya que las horas de trabajo perdidas disminuyeron un 38,04%, el número de trabajadores implicados cayó un 29,78% y el de las huelgas retrocedió un 14,92%.

Fuente: [Nota de Prensa Confederación Española de Organizaciones Empresariales \(CEOE\), 19.07.2016](#)

Horario de Trabajo. - Un estudio de Randstad revela que 8,6 millones de ocupados estarían dispuestos a ampliar su jornada laboral. En concreto, el 48% de los empleados trabajaría más horas, siendo el colectivo que mayor presencia registra. Le siguen los profesionales que están satisfechos con su jornada actual (44%) y aquellos que trabajarían menos horas (8%). Del total de los ocupados dispuestos a trabajar más horas, destaca que el 87% de este colectivo lo haría para incrementar sus ingresos. Es decir, 7,5 millones de empleados trabajarían más horas semanales para obtener una mayor retribución económica. En segunda posición se encuentran aquellos que lo harían para promocionar laboralmente (28%). Por encima del 10%, también se sitúan los que afirman que aumentarían sus horas de trabajo por completar el desarrollo personal (16%) y los que lo harían por tener más influencia en el trabajo (11%). Por otro lado, los empleados más jóvenes están motivados para trabajar más por promocionar, por desarrollarse personalmente o por aumentar su influencia; mientras que los de mayor edad consideran el aumento de ingresos como el factor más destacado

Fuente: [Nota de prensa Randstad, 18.07.2016](#)

Jóvenes-Empleo Temporal. - La temporalidad del empleo juvenil es un fenómeno que afecta a gran parte de los países europeos de la OCDE, que se sitúan notablemente por encima de la media. En el conjunto de países de la OCDE, un 25,0% de los trabajadores jóvenes asalariados, con edades entre 15 y 24 años, tenían un contrato temporal en 2015. Entre el conjunto de asalariados, la tasa media de temporalidad alcanza un 11,4% en la OCDE. La tasa más elevada de la OCDE corresponde a Eslovenia con un 75,5%, figurando a continuación Polonia con un 72,7%. España ocupa el tercer lugar con un 70,4% de los asalariados jóvenes con un empleo temporal. Portugal registra un 67,5%, mientras que la tasa se sitúa cerca del 60% en Francia. Italia, Suecia, Alemania, los Países Bajos y Suiza superan el 50%, al tiempo que Luxemburgo, Chile y Finlandia están por encima del 40%. Sólo nueve países de la OCDE logran una tasa de temporalidad entre los jóvenes asalariados inferior al promedio. Entre los países europeos destacan por la baja temporalidad el Reino Unido (15,0%) y Letonia (10,9%), correspondiendo las tasas más bajas a dos países no europeos: Estados Unidos (8,1%) y Australia (5,5%).

Fuente: [Nota de Prensa Instituto de Estudios Económicos, 14.07.2016](#)

Integración Laboral. - El Consejo de Gobierno de la Comunidad de Madrid ha acordado destinar 2 millones de euros para fomentar la contratación estable de mujeres víctimas de violencia de género, personas víctimas del terrorismo y personas en riesgo de exclusión social. De esta forma, se aprueban tres nuevas medidas de las recogidas en la Estrategia Madrid por el Empleo (medidas 32, 33 y 34). Se estima que estos incentivos fomentarán la contratación de 550 personas. Con el establecimiento de estas ayudas se persigue que las empresas y entidades empleadoras creen nuevas oportunidades para mujeres víctimas de violencia de género, personas víctimas del terrorismo y personas en riesgo de exclusión social, contribuyendo al fomento de la igualdad de oportunidades para estos colectivos vulnerables. Se establecen como destinatarias de estas ayudas las personas pertenecientes a dichos colectivos que se encuentren inscritas como desempleadas y demandantes de empleo en las Oficinas de Empleo de la Comunidad de Madrid durante un periodo de, al menos, un mes ininterrumpido e inmediatamente anterior a su contratación.

Fuente: [Noticia madrid.org, 18.07.2016](#)

Mercado de Trabajo-Perfiles Profesionales. - ¿Qué profesiones serán las más demandadas en las ciudades del futuro, ciudades inteligentes? A grandes rasgos, la evolución del empleo estará enfocada a atender las necesidades básicas de sus habitantes. Esto se consigue ofreciendo un aumento de la calidad de vida, un desarrollo económico-ambiental, además de una gestión prudente de los recursos naturales y un buen aprovechamiento del tiempo. En los próximos diez años se prevé un cambio que vendrá impulsado por la incorporación al mercado laboral de los millennials. Además, se espera que se produzca un gran proceso migratorio desde los entornos rurales hacia estos núcleos urbanos más grandes y desarrollados. Los departamentos de recursos humanos encontrarán un gran reto: adaptarse a la Smart People (perfiles profesionales propios de las Smart Cities); y hacer uso de las plataformas de datos abiertos (open data) para conseguir una mayor eficiencia, ahorrar costes, mejorar las prestaciones e impulsar el crecimiento económico. Según previsiones de contratación de Randstad, la búsqueda de talento se centrará en los perfiles denominados STEM (Science, Technology, Engineering & Mathematics); también será importante el sector de la energía, la educación y la existencia de candidatos capaces de gestionar y utilizar el Big Data.

Fuente: [Nota de Prensa Randstad, 07.07.2016](#)

Política de Empleo. - Los ministros de Trabajo y Empleo de los países del G20 acordaron emprender acciones para actuar a favor del trabajo decente, para mejorar la empleabilidad y crear empleos adecuados. El Ministro de Recursos Humanos y Seguridad Social de China, Weimin Yin, clausuró la reunión de dos días en Pekín con la adopción de una [Declaración sobre la innovación y el crecimiento inclusivo: trabajo decente, una mejor empleabilidad y oportunidades de empleo adecuadas](#). La declaración destaca que “el empleo productivo y el trabajo decente constituyen las bases de los medios de subsistencia de las personas en todo el mundo”. La acción dirigida a crear más empleos de calidad fue considerada como “un factor indispensable para un crecimiento sólido, sostenible y equilibrado”. La Declaración ministerial, que será presentada a la Cumbre del G20 en Hangzhou el 4 y 5 de septiembre, fue celebrada por Guy Ryder, Director General de la Organización Internacional del Trabajo (OIT): “Los ministros han proporcionado un puente sólido de políticas prácticas que vinculan el lado de la oferta y la demanda de los mercados laborales y de la economía en general. Esto contribuirá a contener el riesgo de caer en la trampa de un lento crecimiento y a invertir la tendencia.”

Fuente: [Nota de Prensa OIT, 13.07.2016](#)

Trabajo Autónomo. - 7 de cada 10 autónomos preferirían trabajar por cuenta ajena. Aunque el 57,7% se considera más feliz desde que trabaja de forma independiente, el 41,8% reconoce haberse convertido en autónomo por necesidad. Quizá ese sea uno de los motivos que expliquen que 7 de cada 10 profesionales prefiera tener un trabajo por cuenta ajena a tiempo completo que seguir siendo freelance. Por lo general, la formación académica de los autónomos encuestados es superior: el 64,3% tiene título universitario; ya sea carrera o grado (39,7%), postgrado (23,8%) o un doctorado (0,8%). Los trabajadores autónomos están repartidos de forma desigual a lo largo y ancho del territorio español. Tanto es así que 4 de cada 10 profesionales freelance están en Madrid y Barcelona (siendo la capital la que tiene un mayor volumen).

Fuente: [Nota de Prensa Adecco, 18.07.2016](#)

LIBROS ELECTRÓNICOS, DOCUMENTOS Y LITERATURA GRIS

Creación de empleo

[Crecimiento, creación de empleo y deuda \(julio - agosto\) 2016](#); nº 253, julio – 2016. – En :Cuadernos de Información Económica, julio 2016 / FUNCAS

Creación de empresas

[Guía dinámica de ayudas e incentivos para la creación de empresas](#), actualizada a 21 de julio de 2016 / Ministerio de Industria, Energía y Turismo

Cualificaciones

[Necesidades de Empleo y Cualificaciones de las Empresas Vascas](#) / Confebask, 2016

Empleo-Perfiles

[Skills for a Digital World](#) / OCDE, junio 2016 – (OCDE Digital Economics Papers ; 250)

Estado de Bienestar-Conciliación Familiar y Laboral

[Estado de Bienestar: Consolidar la incorporación de la mujer al trabajo y aumentar la natalidad](#) / Círculo de Empresarios, 07.07.2016

Mercado de Trabajo

[Sector es que impulsan la contratación por CCAA](#) /Randstad, julio 2016

[Panorama económico - Julio 2016. Página 4](#) /Confederación Española de Organizaciones Empresariales (CEOE), julio 2016

Mercado de Trabajo- Discapacidad



[Atlas Laboral de las personas con Discapacidad 2016](#)/Grupo Sifu, Noviembre 2015

Productividad-Mercado de trabajo

[L'articulation entre productivité et inclusivité](#). Version preliminaire / OCDE, julio 2016

[Estudio Microsoft de cómo los datos hacen crecer a las pymes europeas. Estudio de Microsoft sobre pymes en España. Principales Hallazgos 2016, páginas 4-21](#) / Microsoft, junio 2016

Relaciones Laborales-Comercio



[Assessment of labour provisions in trade and investment arrangements](#) / OIT, 13.07.2018. – Resumen del Informe en Español: [Evaluación de las disposiciones laborales en los acuerdos comerciales y de inversión](#)

Trabajo-Digitalización

[La digitalización en el mundo del trabajo](#) / Pedro López García. – Fundación 1º de Mayo, julio 2016

ESTADÍSTICAS Y ENCUESTAS

[Estadística de Accidentes de Trabajo \(ATR\). Avance Mayo 2016](#) / Ministerio de Empleo y Seguridad Social, 14.07.2016

[Estadística de Enfermedades Profesionales \(EPR\). Enero - Junio 2016.](#) / Ministerio de Empleo y Seguridad Social, 13.07.2016

[Índice de Confianza Laboral. España. 2º Trimestre 2016/ PageGroup,](#) julio 2016

[Infográficos Guía Hays 2016/Hays,](#) julio 2016

[Encuesta de condiciones de vida. 2015.](#) / Instituto de Estadística de la Comunidad de Madrid, julio 2016

[Afiliados medios extranjeros a la Seguridad Social. Junio 2016](#) / Instituto de Estadística de la Comunidad de Madrid, 21.07.2016

[Dinámica de la ocupación de la Comunidad de Madrid. Segundo trimestre 2016.](#) / Instituto de Estadística de la Comunidad de Madrid, 21.07.2016



[Resumen de conflictividad laboral, junio 2016](#) / Confederación Española de Organizaciones Empresariales (CEOE), julio 2016

ACTOS JURÍDICOS PREPARATORIOS, NORMATIVA DE INTERÉS, INFORMES Y SENTENCIAS

[Recopilación normativa sobre Empleo, Formación y Trabajo actualizada a 15 de julio de 2016](#) / Comunidad de Madrid, Consejería de Economía, Empleo y Hacienda, Secretaría General Técnica, julio 2016

[Recopilación normativa sobre Cualificación y Certificación profesional actualizada a julio de 2016](#) / Comunidad de Madrid, Consejería de Economía, Empleo y Hacienda, Secretaría General Técnica, julio 2016

CONFERENCIAS, CONGRESOS, FOROS, JORNADAS, PREMIOS

[III edición de los Premios Cepyme](#). Plazo de presentación de las candidaturas desde día 15 de abril de 2016 hasta el 31 de julio de 2016.

NUEVO [Premios Innova eVIA 2016. Categoría Innova PyME](#) /AMETIC Plazo de presentación de las candidaturas desde 13 de junio al 15 de septiembre

[El Desafío de Talento Solidario. Apertura de convocatoria para organizaciones sociales del 6 de Julio hasta el 13 de Septiembre](#) / Fundación Botín

Premio Reina Letizia 2016 de promoción de la inserción laboral de las personas con discapacidad. [Bases](#), [Extracto Convocatoria](#). El plazo para presentar la solicitud finaliza el 9 de agosto. /Ministerio de Sanidad Servicios Sociales e Igualdad

[V Edición de la Feria Mercado Laboral Virtual](#)

[Siemens Days: Ingenio para la vida. Madrid, 27 de Septiembre de 2016](#)

[Galardones Europeos a las Buenas Prácticas](#) La convocatoria estará abierta desde el 14 de abril y el plazo para envío de solicitudes finalizará el 23 de septiembre de 2016 / Agencia Europea para la Seguridad y la Salud en el Trabajo

[South Summit. The Disruptors Playground see the Best in Innovation, Technology, Entrepreneurship](#) Madrid, 5-7 octubre 2016

[El Futuro del Trabajo. 50º Congreso AEDIPE](#). Pamplona 5-6 octubre 2016

[SIMO EDUCACIÓN 2016 Madrid: Salón internacional tecnología para la enseñanza](#), IFEMA, Madrid 19-21 octubre 2016.

[Congreso Internacional Salud y Empleo Público](#) (Sanidad, Recursos Humanos y Salud Electrónica). 21, 25, 26, 27 y 28 de octubre de 2016 Universidad de Almería

[XVI Campus de Emprendedores para Startups/ Seedrocket](#), Madrid, del 25 al 28 de octubre 2016

PIAAC ([Programa para la Evaluación Internacional de las Competencias de los Adultos.](#)) – Tercera Conferencia Internacional, 6-8 noviembre 2016

[WEBPARK](#), La primera feria offline de portales web, del 9 al 11 de diciembre / IFEMA Madrid

[II Feria de Empleo en la Era Digital 2016](#). 15 y 16 de noviembre

[CyberCamp 2016](#) se celebrará durante los días 1, 2, 3 y 4 de diciembre de 2016 en León.

[Cuarta convocatoria programa “Accedemos”](#), de Fundación Mapfre

BECAS Y PRÁCTICAS

NUEVO [Formación Profesional 2016/2017. Hasta el 30.09.2016](#) / Fundación Repsol

NUEVO [Posibilidades de prácticas en instituciones, organismos y agencias de la Unión Europea](#) / Representación Permanente de España ante la Unión Europea, 18.07.2016

PORTALES , SEDES ELECTRÓNICAS Y APLICACIONES

[Portal de Empleo I+D+i](#)

[Formación programada por las empresas - El 15 de agosto de 2016 finaliza el plazo de adecuación de la Declaración Responsable](#) / Fundación Estatal para la Formación en el Empleo, 18.07.2016

[Videos de Accidentes de Trabajo](#) / Inspección de Trabajo y Seguridad Social, actualizado a 6 de julio de 2016

CRÉDITOS

AGENDA INFORMATIVA DE EMPLEO
Nº 407 (15-21 JULIO 2016)

Edita:

Consejería de Economía, Empleo y Hacienda de la Comunidad de Madrid.
Secretaría General Técnica.

División de Análisis, Organización y Desarrollo de Empleo.

Área de Patrimonio y Gestión Económica.

Vía Lusitana, nº 21. 28025 Madrid. Tel. 91720 84 83

documentacion.empleo@madrid.org

Coordinación editorial:

Departamento de Documentación

Publicación en línea semanal en formato pdf, de periodicidad semanal, iniciada en 2005-2011

Segunda etapa, 2015-

Soporte y formato de edición: archivo electrónico PDF.

