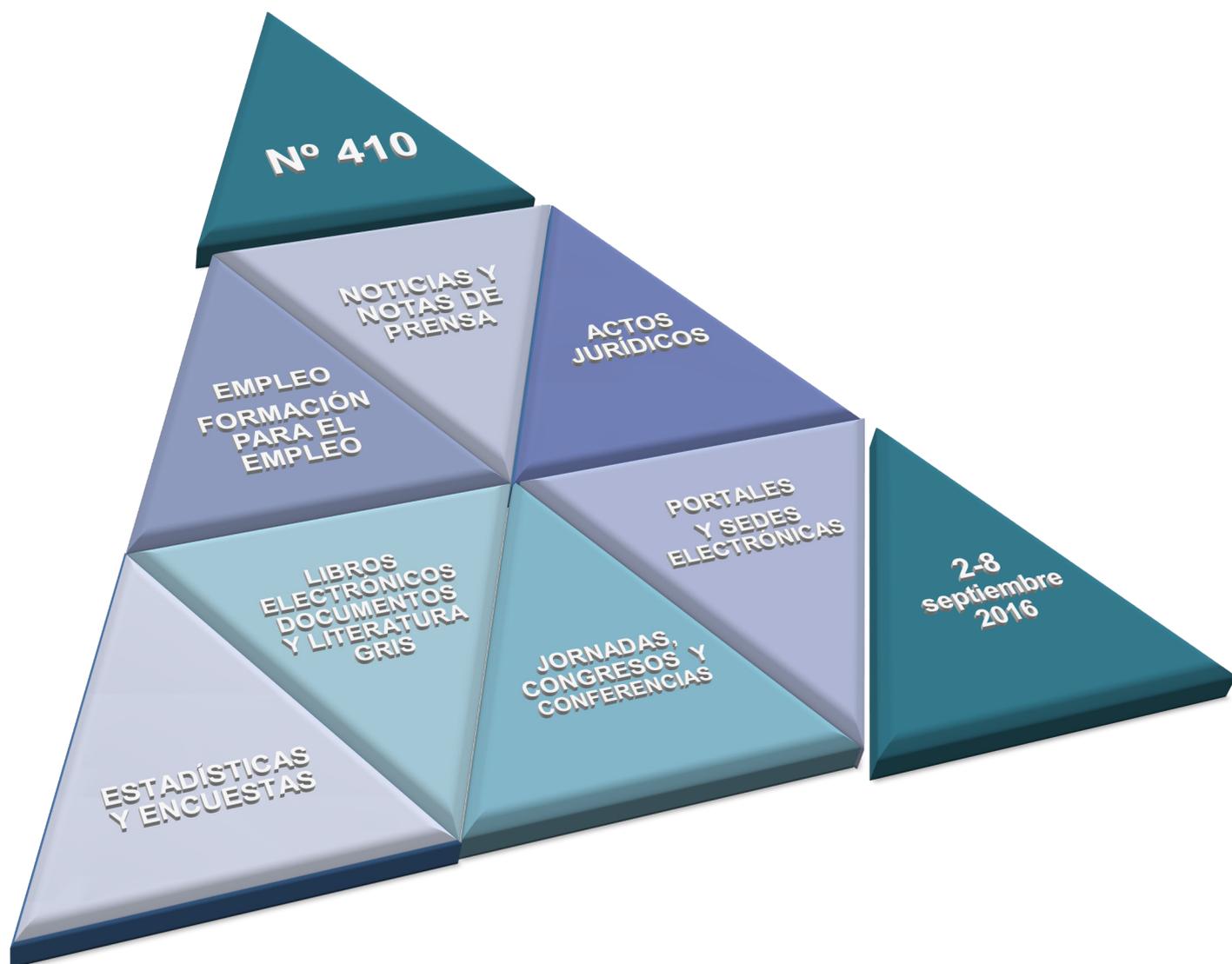


AGENDA@

INFORMATIVA
DE EMPLEO

Nº 410 (2016) . 2ª ETAPA



**Comunidad
de Madrid**

ÍNDICE

- [Noticias y notas de prensa](#)
- [Libros electrónicos, documentos y literatura gris](#)
- [Estadísticas y encuestas](#)
- [Actos jurídicos preparatorios, Normativa de interés, Informe y Sentencias](#)
- [Conferencias, congresos, foros, jornadas y premios](#)
- [Portales y sedes electrónicas](#)
- [Créditos](#)

NOTICIAS Y NOTAS DE PRENSA

Formación. - Según el Barómetro anual de “Formación y desarrollo en Europa” 2016 , un estudio en el que han participado más de 2600 empleados de Francia, Alemania, España, Reino Unido, Portugal e Italia, así como 500 Directores de Recursos Humanos o Formación. 9 de cada 10 empleados piensan que la formación ayuda a mejorar la competitividad de su empresa. Aun siendo la modalidad “más clásica”, la formación presencial es el tipo de formación que más disfrutaban los empleados Europeos (87%). La formación blended, que combina sesiones de formación presencial y digital, aumenta de forma notable (46% vs. 36% en 2015). Por países, Reino Unido y España vuelven a estar a la cabeza en consumo digital. El 53% de los empleados en el Reino Unido y el 52% en España han sido formados en formato blended. También ocurre con el elearning que ha sido utilizado por un 62% de los ingleses y un 60% de los españoles. Portugal destaca por su consumo presencial del 94% y Francia por la resistencia a las modalidades digitales que en cualquier caso son las de mayor incremento con respecto al 2015. Destaca también la progresión de la formación individualizada, tutorías o coaching que encabeza Alemania con un 54% y en la que España registra un 48% de participación.

Fuente: [Actualidad CEGOS, septiembre 2017](#)

Formación Postgrado. – Según el Informe Infoempleo Adecco sobre Empleabilidad y Postgrados 1 de cada 3 empresas que requiere universitarios valora los estudios de postgrado. Estos potencian el acceso al primer empleo de los recién titulados y también facilita la mejora de categoría para los candidatos que ya tienen experiencia laboral. Además, la diferencia salarial entre empleados con formación de máster o postgrado puede ser hasta un 54,5% superior sobre quienes tienen una preparación más básica (Educación Secundaria Obligatoria o similares) o de un 27% mayor que los titulados en Formación Profesional. Servicios jurídicos (14%; +3,1 puntos porcentuales), Banca e Inversión (9,7%; +2 p.p.) y Recursos Humanos (8%; +1,8 p.p.) son los sectores que más exigen formación de postgrado en sus ofertas y también son de las áreas en las que más crece esta exigencia en el último año. Por otra parte, Cataluña, Andalucía y Madrid ocupan las primeras posiciones en cuanto a las comunidades que más valoran la titulación de postgrado, con porcentajes cercanos al 8% (concretamente 8,4%; 7,9% y 7,8%, respectivamente). Con la diferencia de que, mientras Cataluña y Andalucía aumentan su presencia de postgrados, la Comunidad de Madrid la disminuye ligeramente.

Fuente: [Informe Infoempleo Adecco sobre Empleabilidad y Postgrados, 05.09.2016](#)

Idiomas. – InfoJobs ha llevado a cabo un análisis que estima que el habla de uno o más idiomas es uno de los requisitos indispensables para acceder a muchos puestos de trabajo. De hecho, los candidatos que cumplen con este requisito aumentan sus posibilidades de acceder a un empleo en un 19%. Del total de los puestos disponibles que solicitan idiomas, el 83% demanda una lengua extranjera mientras que el 13% exige dos y hasta un 4% exige conocer más de dos. A la cabeza de la lista de idiomas más demandados para trabajar sigue estando el inglés, requerido en el 92% de las vacantes de empleo que exige esta habilidad, seguido por el francés, 14% y el alemán 9%. Las compañías piden también que en sus equipos haya personas que dominen italiano y el portugués, aunque estas suponen menos del 4% y el 3% de las vacantes respectivamente.

Fuente: [Nota de Prensa Infojobs, julio 2016](#)

Mercado de Trabajo. - Randstad ha realizado un análisis sobre los sectores que impulsarán la contratación en las diferentes regiones hasta final de año. El estudio enfatiza que los perfiles más solicitados por las compañías estarán vinculados, en términos generales, al sector agroalimentario, logística, automoción y hostelería, si bien existen diferencias significativas entre las diferentes regiones. El crecimiento del sector agroalimentario es uno de los sectores más dinamizadores del mercado laboral, con más de 2,4 millones de empleados en España; en esta línea, entre los profesionales que tendrán más oportunidades a lo largo del año se encuentran los técnicos de calidad y técnicos de laboratorio, principalmente. Se buscan empleados con formación en Ingeniería Agrícola, Biología o Química, ligadas a este sector, la distribución y la logística también se encuentran en un momento de expansión de su negocio, con el consecuente aumento de sus plantillas. Según Invest in Spain, el sector de la automoción en España genera uno de cada cinco euros de exportaciones y supone el 10% del PIB; los ingenieros, tanto en procesos de calidad como de automoción, seguirán siendo cada vez más cotizados. El turismo ha sido uno de los pilares de la recuperación de las tasas de empleo en España, y la previsión es que siga aumentando su incidencia en el mercado laboral.

Fuente: [Nota de prensa Randstad 05.09.2016](#)

Paro Registrado. - El número de parados registrados en las Oficinas de los Servicios Públicos de Empleo ha aumentado en agosto en 14.435 personas en relación con el mes anterior. Este incremento es inferior al registrado el año pasado ese mes, y a la media de los últimos ocho años (46.029 personas). De esta forma, la cifra total de parados registrados se sitúa en 3.697.496, la menor cifra registrada en un mes de agosto desde 2009. En términos desestacionalizados, el paro se reduce en 24.462 personas en el mes de agosto. La variación mensual del paro desestacionalizado se ha reducido en 39 de los últimos 40 meses.

Fuente: [Nota de Prensa Ministerio de Empleo y Seguridad Social, 02.09.2016](#)

Condiciones de Trabajo. - En nuestro país, se calcula que más de un 31 de los trabajadores está sufriendo o sufrirá el síndrome postvacacional al volver a la vida laboral. Se define este síndrome como la sensación de falta de energía, de motivación o la tristeza que se genera en algunos trabajadores al reincorporarse al trabajo después de un período de vacaciones. Las personas que tienen menor tolerancia a la frustración y las menos resilientes son las más susceptibles de padecer el síndrome. También es más probable en trabajadores que tienen la oportunidad de realizar largos períodos vacacionales. Además, aquellas personas que regresan a un entorno laboral hostil, que deben lidiar con un jefe incompetente o que no les valora, y los que ya no les ilusiona su trabajo, tienen altas probabilidades de contraer depresión postvacacional. Los principales síntomas que lo caracterizan son: la apatía, el cansancio, la falta de energía, las dificultades para concentrarse, trastornos del sueño, tristeza, estrés o nerviosismo.

Fuente: [Nota de prensa de Lee Hecht Harrison 31.08.2016](#)

Política de Empleo. –El Director General de la OIT celebra el compromiso de los líderes del G20 para hacer frente a las desigualdades y al déficit de empleos. “Los acuerdos alcanzados en la Cumbre de Hangzhou señalan un cambio de dirección hacia respuestas políticas más equilibradas a los desafíos de lento crecimiento, altos niveles de desempleo y subempleo, desigualdad, y al rápido y continuo cambio estructural”. El comunicado oficial de la Cumbre se compromete a “trabajar a fin de garantizar que el crecimiento económico responda a las necesidades de todos y beneficie a todos los países y a todas las personas, en particular a las mujeres, a los jóvenes y a los grupos desfavorecidos, al crear más empleos de calidad, hacer frente a las desigualdades y erradicar la pobreza, de manera que nadie sea dejado atrás”.

Fuente: [Nota de prensa OIT 05.09.2016](#)

Relaciones Laborales. - Las horas de trabajo perdidas por huelgas en España, durante los primeros siete meses del año, descendieron un 49,82%, al igual que bajó un 12,56% la cifra de huelgas y un 60,87% el número de trabajadores que participaron en ellas, respecto del mismo periodo del año anterior, según los datos de conflictividad laboral, analizados por los servicios técnicos de CEOE. En el periodo enero-julio se contabilizaron 508 huelgas en las que participaron 88.695 trabajadores y hubo 3.783.832 horas de trabajo perdidas. Por lo que se refiere a la conflictividad estrictamente laboral, es decir, excluyendo la derivada de huelgas en servicios de carácter público o por motivaciones extralaborales, durante los siete primeros meses del año, tuvieron lugar 367 huelgas, en las que participaron 18.714 trabajadores y se perdieron 1.296.612 horas de trabajo. De esta manera, en relación a igual periodo de 2015, se observa que también bajó la conflictividad ya que el número de huelgas descendió un 18,08%, el de trabajadores que participaron en las mismas, un 42,11%, y las horas de trabajo perdidas lo hicieron en un 41,74%. En cuanto a julio de este año, según el último informe de conflictividad de CEOE, se han iniciado 41 huelgas, secundadas por 2.901 trabajadores y se han perdido 293.480 horas de trabajo, que representan el 0,01% de las horas de trabajo mensuales del conjunto de los trabajadores por cuenta ajena.

Fuente: [Nota de prensa CEOE, 05.09.2016](#)

LIBROS ELECTRÓNICOS, DOCUMENTOS Y LITERATURA GRIS

Competencias



[Validation and open educational resources \(OER\)](#). Thematic report for the 2016 update of the European inventory on validation /CEDEFOP, julio 2016

[Validation in the care and youth work sectors](#). Thematic report for the 2016 update of the European inventory on validation

[Funding validation](#). A thematic report for the 2016 update to the European inventory on validation of non-formal and informal learning /CEDEFOP, julio 2016



Conflictividad laboral

[Resumen Conflictividad laboral julio 2016](#) / CEOE, septiembre 2016

Contratos de Trabajo



[Guía de contratos, actualización a 1 de septiembre de 2016](#) / Servicio Público de Empleo Estatal

[Guía de Bonificaciones/Reducciones a la contratación Laboral](#) / actualización a 1 de septiembre de 2016 / Servicio Público de Empleo Estatal

Discapacidad

[Guía de responsabilidad social empresarial y discapacidad de la Fundación ONCE](#)

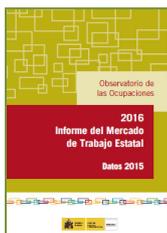
Empleabilidad

[Informe Infoempleo Adecco sobre Empleabilidad y Postgrados](#) / Infoempleo, Adecco, 05.09.2016

Formación para el Empleo

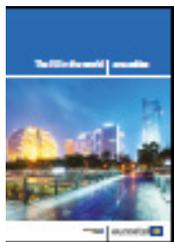
El nuevo Marco Normativo: La formación para las empresas : Acceder a través de <https://research.randstad.es/> . - Randstad Research, septiembre 2016

Mercado de Trabajo



[2016 Informe del Mercado de Trabajo. Datos 2015 / Servicio Público de Empleo Estatal, septiembre 2016](#)

[Análisis datos Paro registrado y EPA / Asempleo, 02.09.2016](#)



[The EU in the World. 2016 edition](#) / EUROSTAT, 2016.- 4. Education and training. – 5. Labour Market

Perfiles de trabajo y Empresas

[Brand Detectives: The new generation of Global Candidates](#) / Manpower Group, agosto 2016

Seguridad e Higiene en el Trabajo

[ERGA-Bibliográfico, nº 501, septiembre 2016](#) / Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo

Trabajo



[El trabajo decente y la Agenda 2030 del Desarrollo Sostenible](#) / OIT, junio 2016

ESTADÍSTICAS Y ENCUESTAS



[Estadística de Paro Registrado y Contratos Registrados \(MLR\). Agosto 2016](#) / Ministerio de Empleo y Seguridad Social, Agosto 2016

[Estadística de Prestaciones por Desempleo \(PRD\). Julio 2016](#) / Ministerio de Empleo y Seguridad Social, Agosto 2016

[Estadística de Enfermedades Profesionales \(EPR\) enero-agosto](#) / Ministerio de Empleo y Seguridad Social, Agosto 2016



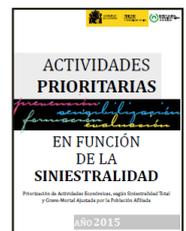
[Estadística de Afiliación de Trabajadores al Sistema de la Seguridad Social \(AFI\)](#).
Ministerio de Empleo y Seguridad Social, Agosto 2016

[Ventas, empleos y salarios en las grandes empresas. Julio 2016](#) / Agencia Tributaria, septiembre 2016



[Avance de siniestralidad laboral. Periodo julio 2015-junio 2016](#) / Observatorio Estatal de Condiciones de Trabajo

[Actividades prioritarias en función de la siniestralidad](#), agosto 2016 / Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo (INSHT)



[Boletín Económico del Banco de España](#), julio-agosto 2016

ACTOS JURÍDICOS PREPARATORIOS, NORMATIVA DE INTERÉS, INFORMES Y SENTENCIAS

[Criterio Técnico 98/2016, sobre actuaciones de la Inspección de Trabajo y Seguridad Social en materia de cuota de reserva de puestos de trabajo para personas con discapacidad / Inspección de Trabajo y Seguridad Social, Ministerio de Empleo y Seguridad Social](#) + [Criterios Técnicos de Inspección de Trabajo](#)

CONFERENCIAS, CONGRESOS, FOROS, JORNADAS, PREMIOS

NUEVO [Semana de la Marca Empleadora](#) LinkedIn, 12 al 16 de Septiembre de 2016

NUEVO [bootcamp 007ideas](#)/Madrid, 12, 13 y 14. Plazo inscripción hasta el 11 de septiembre

[Premios Innova eVIA 2016. Categoría Innova PyME](#) /AMETIC Plazo de presentación de las candidaturas desde 13 de junio al 15 de septiembre

[El Desafío de Talento Solidario.](#) Apertura de convocatoria para organizaciones sociales del 6 de Julio hasta el 13 de Septiembre / Fundación Botín

Premio Reina Letizia 2016 de promoción de la inserción laboral de las personas con discapacidad. [Bases](#), [Extracto Convocatoria](#). El plazo para presentar la solicitud finaliza el 9 de agosto. /Ministerio de Sanidad Servicios Sociales e Igualdad

[Cursos y Talleres Agencia para el Empleo tercera convocatoria 2016](#) /Ayuntamiento de Madrid, comienzo oferta el 27 de julio de 2016

[Emprender en femenino:Camino a la igualdad](#)/ATA, Madrid, septiembre

[V Edición de la Feria Mercado Laboral Virtual](#)

[“30-Day Challenge”](#)/ Europe Language Jobs, campaña durante septiembre, necesario inscripción gratuita

NUEVO [Nuclio Weekend](#) /16, 17 y 18 de septiembre

NUEVO [Concurso de Emprendedores de IEBS/IEBS](#), ampliación de inscripciones hasta el 15 de septiembre

[Feria de Franquicias y Emprendedores](#). Madrid 22 de septiembre de 2016

[Siemens Days: Ingenio para la vida. Madrid, 27 de Septiembre de 2016](#)

NUEVO [Barcelona Startup Week.](#) / Del 27 de septiembre al 2 de octubre

[Galardones Europeos a las Buenas Prácticas](#) La convocatoria estará abierta desde el 14 de abril y el plazo para envío de solicitudes finalizará el 23 de septiembre de 2016 / Agencia Europea para la Seguridad y la Salud en el Trabajo

[Creando cultura emprendedora/Spin 2016](#), del 29 de septiembre y 1 de octubre. Santiago de Compostela

[South Summit, The Disruptors Playground see the Best in Innovation, Technology, Entrepreneurship](#) Madrid, 5-7 octubre 2016

[El Futuro del Trabajo. 50º Congreso AEDIPE](#). Pamplona 5-6 octubre 2016

[SIMO EDUCACIÓN 2016 Madrid: Salón internacional tecnología para la enseñanza](#), IFEMA, Madrid 19-21 octubre 2016.

[Congreso Internacional Salud y Empleo Público](#) (Sanidad, Recursos Humanos y Salud Electrónica). 21, 25, 26, 27 y 28 de octubre de 2016 Universidad de Almería

[XVI Campus de Emprendedores para Startups/ Seedrocket](#), Madrid, del 25 al 28 de octubre 2016

PIAAC ([Programa para la Evaluación Internacional de las Competencias de los Adultos.](#)) – Tercera Conferencia Internacional, 6-8 noviembre 2016

[WEBPARK](#), La primera feria offline de portales web, del 9 al 11 de diciembre / IFEMA Madrid

[II Feria de Empleo en la Era Digital 2016](#). 15 y 16 de noviembre

NUEVO Buenas prácticas y relaciones en el trabajo 18 de noviembre, Madrid (España) Información: Organismo Autónomo Instituto Regional de Seguridad y Salud en el Trabajo (IRSST), C/ Ventura Rodríguez, 7. 2ª, 3ª, 5ª y 6ª planta, 28008, Madrid, España. Tel.: 91 420 58 05 / 900 713 123 E-mail: catalogo@madrid.org Web: www.madrid.org . [Acceso Catálogo IRSST 2016](#)

[CyberCamp 2016](#) se celebrará durante los días 1, 2, 3 y 4 de diciembre de 2016 en León.

[Cuarta convocatoria programa “Accedemos”](#), de Fundación Mapfre

[Programa Generando Cambios](#) /Comunidad de Madrid

[Programa Integral de Cualificación y Empleo \(PICE\)](#) / Cámara de Comercio, hasta 2018

BECAS, PRÁCTICAS, OFERTAS EMPLEO

[Adif. Oferta de empleo público.Plazo de solicitud abierto](#), Convocatoria 30.08.2016. Plazo hasta el 19.09.2016

[Formación Profesional 2016/2017. Hasta el 30.09.2016](#) / Fundación Repsol

[Becas para estudios de postgrado en seguro y previsión social 2016-2017](#) / Fundación Mapfre

[Prácticas Parlamento Europeo](#). Plazo abierto hasta el 15 de octubre de 2016

PORTALES , SEDES ELECTRÓNICAS Y APLICACIONES

[Lánzate](https://lanzate.sedigitalylanzate.es). El programa “Lánzate”, promovido por EOI y Orange, hará posible que nuevos emprendedores que estén desarrollando proyectos en líneas estratégicas clave para la nueva sociedad digital, internet de las cosas, servicios financieros móviles, smart cities, big data, ciberseguridad, ...reciban coaching por parte de figuras clave en el ámbito de las TIC. La convocatoria estará abierta hasta el próximo 30 de septiembre a través de la web <https://lanzate.sedigitalylanzate.es>

<https://www.talentoteca.es/> Prácticas para estudiantes y recién titulados universitarios y de formación profesional en las mejores empresas.

[SERPA. Servicios de Prevención Ajenos](#)

[Suplemento al Título / Certificado / Europass](#)

[Portal de datos Igualdad de género / OCDE](#)



[G20 2016 China](#)

CRÉDITOS

AGENDA INFORMATIVA DE EMPLEO Nº 410 (2-8 SEPTIEMBRE 2016)

Edita:

Consejería de Economía, Empleo y Hacienda de la Comunidad de Madrid.
Secretaría General Técnica.

División de Análisis, Organización y Desarrollo de Empleo.

Área de Patrimonio y Gestión Económica.

Vía Lusitana, nº 21. 28025 Madrid. Tel. 91720 84 83

documentacion.empleo@madrid.org

Coordinación editorial:

Departamento de Documentación

Publicación en línea semanal en formato pdf, de periodicidad semanal, iniciada en 2005-2011

Segunda etapa, 2015-

Soporte y formato de edición: archivo electrónico PDF.

