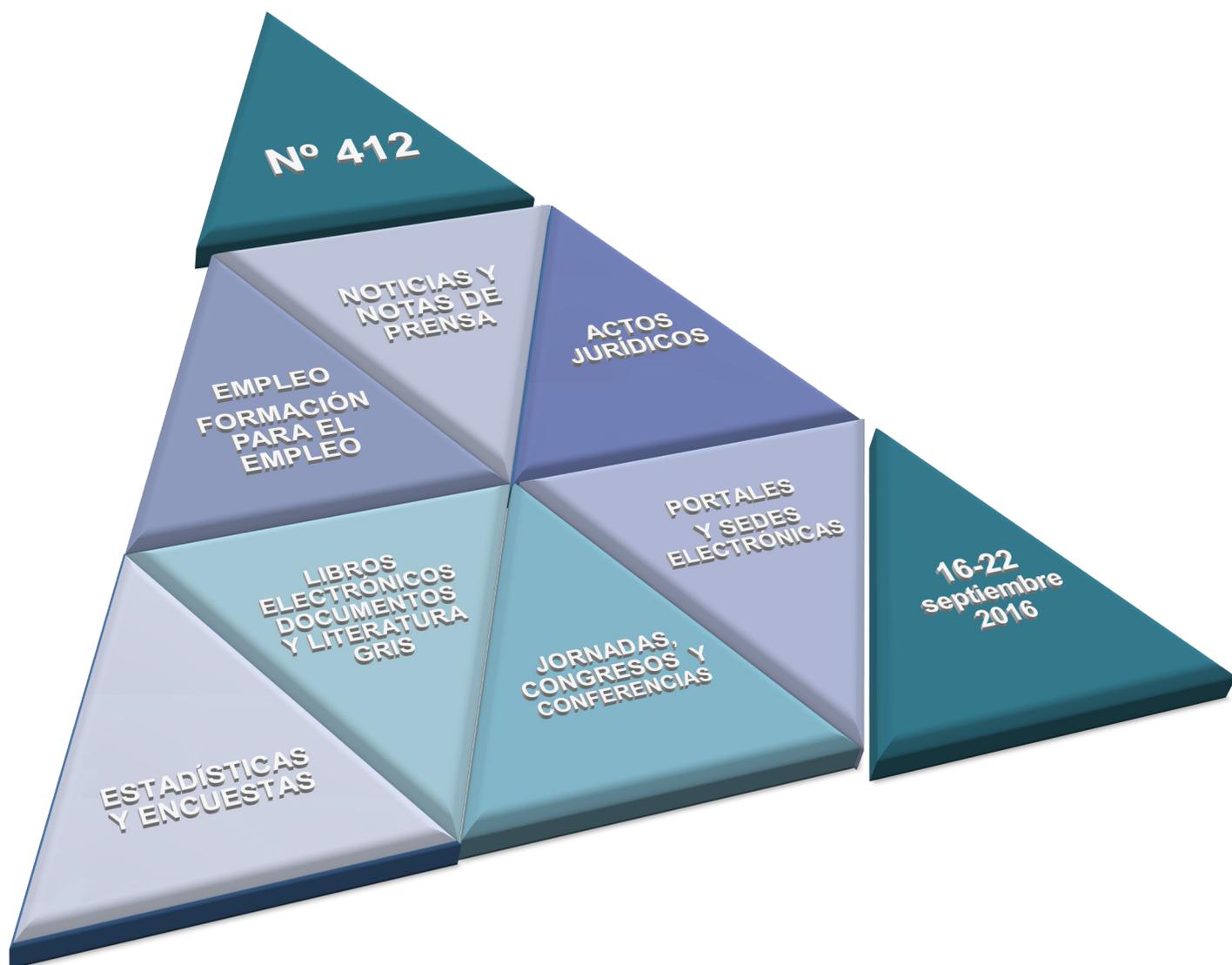


# AGENDA@

INFORMATIVA  
DE EMPLEO

Nº 412 (2016) . 2ª ETAPA



**Comunidad  
de Madrid**

## ÍNDICE

- [Noticias y notas de prensa](#)
- [Libros electrónicos, documentos y literatura gris](#)
- [Estadísticas y encuestas](#)
- [Actos jurídicos preparatorios, Normativa de interés, Informe y Sentencias](#)
- [Conferencias, congresos, foros, jornadas y premios](#)
- [Portales y sedes electrónicas](#)
- [Créditos](#)

## NOTICIAS Y NOTAS DE PRENSA

**Calendario Laboral.** – El Consejo de Gobierno de la Comunidad de Madrid ha aprobado el calendario laboral de la Comunidad de Madrid para el año 2017, con 12 días festivos. A ellos habrá que añadir dos fiestas de carácter local que fijan los respectivos ayuntamientos de la región. El año que viene se ha optado por celebrar la fiesta del lunes 20 de marzo (se traslada la festividad del 19 de marzo, San José, que coincide con domingo), en lugar de la del 25 de julio (Santiago Apóstol).

**Fuente:** [Nota de Prensa Comunidad de Madrid, 19.09.2016](#)

**Coste laboral.-** El coste laboral de las empresas baja un 0,1% en el segundo trimestre de 2016 respecto al mismo periodo de 2015 y se sitúa en 2.589,08 euros por trabajador y mes. El coste salarial por trabajador y mes crece un 0,1% y alcanza los 1.943,01 euros de media. Por su parte, los otros costes se reducen un 0,6%, situándose en 646,07 euros por trabajador y mes. Durante el segundo trimestre de 2016 la jornada semanal media pactada, considerando conjuntamente tiempo completo y tiempo parcial es de 34,3 horas. De éstas, se pierden 3,0 horas a la semana de las cuales 1,4 son por vacaciones y fiestas disfrutadas. El coste laboral por hora efectiva disminuye un 3,9% en tasa anual.

**Fuente:** [Nota de prensa INE, 16.09.2016](#)

Los costes laborales por hora trabajada en el conjunto de países de la zona euro se incrementaron un 1% en el segundo trimestre, en relación con el mismo periodo del año anterior. En los países de la UE, los costes laborales por hora trabajada crecieron un 1,4% en el segundo trimestre respecto al dato obtenido un año antes. En el primer trimestre de 2016, el incremento interanual de los costes laborales por hora trabajada se incrementaron un 1,6%, tanto en la eurozona como en el conjunto de países que conforman la UE.

**Fuente:** [Nota de prensa EUROSTAT, 16.09.2016](#)

**Educación.** – Según el Panorama de la Educación, 2016, elaborado por la OCDE. En España la distribución por sexo en el ámbito de la educación terciaria es similar a la de la mayoría de países de la OCDE. Aun así, las mujeres con educación terciaria ganan cerca de un 82 % de los ingresos de los hombres con nivel de educación similar, cifra que se sitúa por encima del 73 % de la media de la OCDE. En la última década, el acceso en España a la educación terciaria se ha ampliado y la proporción de adultos con este nivel de estudios ha avanzado desde un 29 % en 2005 a un 35 % en 2015. Por otro lado, la mayor parte de la financiación pública para la educación primaria, secundaria y postsecundaria no terciaria proviene de los gobiernos regionales (un 80 % frente al 22 % de media en la OCDE), mientras que en la mayoría de los países de la OCDE la principal fuente de fondos

públicos es el gobierno central, con una media del 56 %. Siendo los salarios reglamentarios de los profesores en España superiores a la media de los países de la OCDE y la UE22.

**Fuente:** [Resumen relativo a España. Panorama de la Educación 2016. OCDE, 15.09.2016](#)

**Empleo-mujer.-** El 53% de las mujeres que encabezan familias monoparentales se encuentra desempleada, frente al 22% general. 7 de cada 10 lleva más de un año sin trabajo y un 18% está en búsqueda de su primer empleo. Un 40% comparte vivienda con sus padres u otros familiares/cercanos ante la imposibilidad de hacer frente al pago del alquiler o hipoteca. “Save the children” alerta de que el 65% de estas mujeres encuentra dificultades para llegar a fin de mes. De hecho, 4 de cada 10 no dispone de ingresos suficientes para hacer frente a los gastos propios del hogar. El perfil de la mujer al frente de una familia monoparental es el de una madre entre 36 y 45 años, divorciada, con un solo hijo, estudios secundarios y que comparte vivienda como medida de ahorro. El 63% de las mujeres con empleo encuentra dificultades para compatibilizar su faceta profesional con la familiar, demandando más medidas de conciliación.

**Fuente:** [Nota de prensa fundacionadecco, 19.09.2016](#)

**Integración Laboral.** - El Consejo de Gobierno de la Comunidad de Madrid ha aprobado destinar 1.193.573 euros para fomentar la integración laboral de los madrileños en riesgo o en situación de exclusión social mediante los llamados itinerarios de inserción. Los fondos, financiados al 50% por el Fondo Social Europeo, duplican la inversión realizada el año pasado, que ascendió a 561.000 euros. Se estima que estas ayudas pueden favorecer aproximadamente a 200 madrileños. Los colectivos más favorecidos se estima que serán los de los perceptores de la Renta Mínima de Inserción, los jóvenes mayores de 18 o menores de 30 procedentes de instituciones de protección de menores, drogodependientes, y personas internas en un centro penitenciario cuyo régimen les permita acceder a un empleo. Los beneficiarios de las ayudas son las empresas de inserción y las entidades promotoras de inserción previstas en la ley; asociaciones y entidades sin ánimo de lucro que lleven a cabo programas de integración laboral de colectivos vulnerables en la Comunidad de Madrid y las empresas de mercado de trabajo ordinario que contraten a los destinatarios de estas subvenciones.

**Fuente:** [Nota de Prensa Comunidad de Madrid, 19.09.2016](#)

**Mercado laboral.** - La tasa de empleos disponibles en la zona euro (EA19) fue de 1,7% en el segundo cuatrimestre de 2016, estable comparado con el anterior, pero por encima del 1,5% del mismo período de 2015, de acuerdo con los datos publicados por EUROSTAT. La tasa de empleos disponibles en la UE (28) fue de 1,8% en el segundo cuatrimestre de 2016, estable comparado con el anterior, pero por encima del 1,7% del mismo período de 2015. La tasa de empleos disponibles en España creció una décima en el segundo trimestre de 2016, hasta el 0,8%, lo que representa su segundo trimestre consecutivo de incrementos. Entre los Estados Miembros, la tasa de empleos vacantes más alta en el segundo trimestre de 2016 se registró en la República Checa (2.9%), Bélgica (2.8%), UK (2.5%), Alemania (2.4%) y Suecia (2.3%), y la más baja en Portugal (0.7%), Grecia (0.8% primer cuatrimestre 2016), España y Polonia (ambas 0.8%), Bulgaria e Irlanda (ambas 0.9%).

**Fuente:** [Nota de prensa EUROSTAT, 16.09.2016](#)

**Perfiles Profesionales.** - Según el informe de Experis ‘Cómo proteger a su empresa en un mercado escaso de talento’ en el ámbito de las Tecnologías de la Información (IT), las compañías demandarán 2,5 millones de expertos en seguridad en los próximos tres años a nivel mundial, mientras que en el mercado sólo habrá un millón de candidatos disponibles. Así pues, el número de puestos que se precisarán superará de manera drástica al de los candidatos. Concretamente, se necesitarán 1,5 millones más de expertos en esta área para cubrir las demandas de las compañías, que cada vez son más vulnerables, debido a la escasa especialización y a la necesidad de oportunidades para el desarrollo de los profesionales en este ámbito.

**Fuente:** [Nota de Prensa ManpowerGroup, 20.09.2016](#)

**Sentencia -Tribunal Justicia Europeo.** - El Tribunal de Justicia Europeo ha emitido una [sentencia](#) que supone un cambio en las indemnizaciones de trabajadores que tienen contratos temporales, de obra y servicio o interinos respecto a aquellos que tienen un contrato fijo. Según dicha sentencia los contratos temporales tienen el mismo derecho a indemnización que los fijos. El Tribunal declara que no se pueden aplicar baremos distintos para calcular las indemnizaciones al finalizar un contrato, ya que va contra la no discriminación entre temporales e indefinidos consagrada por la Directiva comunitaria 1999/70/CE. En el caso de la interina despedida para el Tribunal "procede declarar que existe una diferencia de trato entre los trabajadores con contrato de duración determinada y los trabajadores fijos, en la medida que, a diferencia de los trabajadores con contrato de trabajo por tiempo indefinido, los trabajadores con contrato de interinidad no tienen derecho a indemnización alguna al finalizar su contrato, con independencia de la duración de los servicios prestados".

**Fuente:** [RRHHDigital, 20.09.2016](#)

**Seguridad Social-Acuerdo.** - España y Paraguay firman el acuerdo de aplicación para el Convenio Bilateral de Seguridad Social. El objetivo es coordinar las legislaciones en materia de Seguridad Social para proteger a los trabajadores que desarrollan su actividad en ambos países a lo largo de su vida. Entre otros aspectos, se definen las normas aplicables en las prestaciones por incapacidad temporal, maternidad y prestaciones familiares. También se detalla la protección para los trabajadores desplazados y, en concreto, para aquellos que interrumpen su actividad antes de lo previsto inicialmente.

**Fuente:** [Nota de prensa Seguridad Social Activa, 15.09.2016](#)

## LIBROS ELECTRÓNICOS, DOCUMENTOS Y LITERATURA GRIS

### Capital humano

[Índice de Capital Humano segundo trimestre 2016](#) / Peoplematters



### Condiciones laborales

[Global Generations 3.0. Study: trust in the workplace](#)/ Ernst&Young (EY), septiembre 2016

### Cualificación Profesional

[Social Agenda 45 - Skills: a new agenda \(25/08/2016\)](#) / Comisión Europea, Dirección General de Empleo, Asuntos Sociales e Inclusión. – Disponible en inglés, francés y alemán



### Educación



[Education at a Glance 2016. OECD Indicators.](#)- Published on September 15, 2016. - [Panorama de la Educación 2016 \(Resumen en español\)](#)



[La educación como ascensor social](#) / Observatorio Social de La Caixa, septiembre 2016

### Empleo-Personas con discapacidad

[La situación de las personas con discapacidad en el mercado laboral](#) / Fundación ONCE, agosto 2016.

### Emprendimiento

[Estudio ADN del Emprendedor 2016. Saliendo de la crisis](#) / Hiscox, septiembre 2016

### Formación

[5ª edición del estudio EF EPI 2015 \(English Proficiency Index\)](#) / EF Education First, septiembre 2016

### Inmigración



[International Migration Outlook 2016](#) /OCDE, 19 septiembre 2016

### Mercado de Trabajo

[Mercado de trabajo y Gestión de Personas](#) /Peplematters, septiembre 2016

[Informe trimestral de mercado de trabajo - Segundo trimestre 2016](#) / Randstad Research, 19.09.2016

### Trabajador Autónomo

Los autónomos general 107.000 empleos en el primer semestre de 2016. [Revista ATA \(Federación nacional de Asociaciones de Trabajadores Autónomos\). Nº 52.](#)



### Trabajo

[Informe Adecco sobre el futuro del trabajo en España](#) / Adecco, 2016

## ESTADÍSTICAS Y ENCUESTAS



[Estadística de Accidentes de Trabajo \(ATR\). Avance Julio 2016](#) / Ministerio de Empleo y Seguridad Social, 15.09.2016

[Estadística de Asuntos Judiciales Sociales \(AJS\). Avance Enero-Junio 2016](#) / Ministerio de Empleo y Seguridad Social, 15.09.2016

[Boletín mensual de estadística](#) / INE, 15.09.2016

II. Trabajo: [Encuesta de población activa](#). -[Estadísticas del Servicio Público de Empleo Estatal](#)

[VII. Precios y costes laborales](#)

[Componentes del Coste Laboral - Trimestre 2/2016](#) / Instituto Nacional de Estadística(INE), 16.09.2016

## ACTOS JURÍDICOS PREPARATORIOS, NORMATIVA DE INTERÉS, INFORMES Y SENTENCIAS

[Sentencia del Tribunal de Justicia \(Sala Décima\), de 14 de septiembre de 2016](#). -«Procedimiento prejudicial — Política social — Directiva 1999/70/CE — Acuerdo marco de la CES, la UNICE y el CEEP sobre el trabajo de duración determinada — Cláusula 4 — Principio de no discriminación — Concepto de “condiciones de trabajo” — Indemnización por la finalización de un contrato — Indemnización no prevista en la normativa nacional relativa a los contratos de trabajo temporal — Diferencia de trato en relación con los trabajadores fijos»

[Repertorio de Legislación Consolidada de la Unión Europea](#) / EUR-Lex



[Guía Laboral 2016](#) / Ministerio de Empleo y Seguridad Social

## CONFERENCIAS, CONGRESOS, FOROS, JORNADAS, PREMIOS

[III Edición Premios Innova.](#) /Fundación Aquae, plazo solicitudes 3 de junio y finalizará el 30 de septiembre de 2016.

[Concurso Especial VI Feria Virtual Trabajando.com 'El Protagonista Eres Tú'](#) / La Comunidad Laboral Trabajando Ibérica SLU plazo de inscripción del 5 al 30 de septiembre de 2016

**NUEVO** [II Reconocimientos en Gestión de la Diversidad Empresarial](#) /\_Fundación Diversidad, en colaboración con el Instituto de la mujer y para la Igualdad de Oportunidades. El plazo de admisión de las candidaturas se abrirá el 5 de septiembre de 2016 y se cerrará el 4 de noviembre de 2016.

**NUEVO** [Factoría de Talento/Adecco](#). Plazo de inscripción estará abierto desde septiembre hasta el 31 de octubre de 2016

[“30-Day Challenge”](#)/ Europe Language Jobs, campaña durante septiembre, necesario inscripción gratuita

[Feria de Franquicias y Emprendedores](#). Madrid 22 de septiembre de 2016

[Siemens Days: Ingenio para la vida. Madrid, 27 de Septiembre de 2016](#)

[Barcelona Startup Week.](#) / Del 27 de septiembre al 2 de octubre

**NUEVO** [El papel del sector de la construcción en el crecimiento económico: competitividad, cohesión y calidad de vida](#). Madrid, 28 septiembre 2016. – Consejo Económico y Social

[Creando cultura emprendedora](#) / Spin 2016, del 29 de septiembre y 1 de octubre. Santiago de Compostela

[VI Edición de la Feria Mercado Laboral Virtual](#), octubre 2016

**NUEVO** [II Foro Alianza para la FP Dual](#). FP Dual en España. Innovación, globalización y competitividad. Madrid, 5 de octubre 2016

[“Mujer y nuevas tecnologías para la empleabilidad”](#). /AMMDE, Asociación Madrileña de Mujeres Directivas y Empresarias. Miércoles 5 de Octubre de 2016 de 9:00 a 14:15, en el AUDITORIO GARRIGUES (Calle Hermosilla 3 · 28001 Madrid).

[South Summit, The Disruptors Playground see the Best in Innovation, Technology, Entrepreneurship](#) Madrid, 5-7 octubre 2016

[El Futuro del Trabajo. 50º Congreso AEDIPE](#). Pamplona 5-6 octubre 2016

[SIMO EDUCACIÓN 2016 Madrid: Salón internacional tecnología para la enseñanza](#), IFEMA, Madrid 19-21 octubre 2016.

[Congreso Internacional Salud y Empleo Público](#) (Sanidad, Recursos Humanos y Salud Electrónica). 21, 25, 26, 27 y 28 de octubre de 2016 Universidad de Almería

[XVI Campus de Emprendedores para Startups/ Seedrocket](#), Madrid, del 25 al 28 de octubre 2016

PIAAC ([Programa para la Evaluación Internacional de las Competencias de los Adultos.](#)) – Tercera Conferencia Internacional, 6-8 noviembre 2016

[WEBPARK](#), La primera feria offline de portales web, del 9 al 11 de diciembre / IFEMA Madrid

[II Feria de Empleo en la Era Digital 2016.](#) 15 y 16 de noviembre 2016

Buenas prácticas y relaciones en el trabajo 18 de noviembre, Madrid (España) Información: Organismo Autónomo Instituto Regional de Seguridad y Salud en el Trabajo (IRSST), C/ Ventura Rodríguez, 7. 2ª, 3ª, 5ª y 6ª planta, 28008, Madrid, España. Tel.: 91 420 58 05 / 900 713 123 E-mail: catalogo@madrid.org Web: [www.madrid.org](http://www.madrid.org) . [Acceso Catálogo IRSST 2016](#)

[CyberCamp 2016](#) se celebrará durante los días 1, 2, 3 y 4 de diciembre de 2016 en León.

[Cuarta convocatoria programa “Accedemos”](#), de Fundación Mapfre

[Programa Generando Cambios](#) / Comunidad de Madrid

[Programa Integral de Cualificación y Empleo \(PICE\)](#) / Cámara de Comercio, hasta 2018

### BECAS, PRÁCTICAS, OFERTAS EMPLEO

[Formación Profesional 2016/2017. Hasta el 30.09.2016](#) / Fundación Repsol

[Becas para estudios de postgrado en seguro y previsión social 2016-2017](#) / Fundación Mapfre

[Vodafone yu new talent](#) / Curso de noviembre 2016 a julio 2017 Vodafone. Programa de 75 becas dirigido a estudiantes de último curso de grado o que estén en un máster (matriculados 2016/2017). El objetivo es formar a los alumnos para que puedan desarrollarse profesionalmente dentro de la compañía en diferentes áreas.

[Prácticas Parlamento Europeo](#). Plazo abierto hasta el 15 de octubre de 2016

### PORTALES , SEDES ELECTRÓNICAS Y APLICACIONES

[Nuevo Observatorio Social de La Caixa](#). - <https://observatoriosociallacaixa.org/es>

<http://www.factorialentoadecco.es/> proyecto dirigido a jóvenes que quieren desarrollar sus competencias profesionales y explorar su espíritu emprendedor.

[Observatorio de la Innovación en el Empleo](#)

[Fundación Laboral de la Construcción a la Alianza para la FP Dual](#) / objetivo mejorar la empleabilidad de los jóvenes españoles

[Observatorio Vasco sobre Acoso y Discriminación](#)

## CRÉDITOS

### AGENDA INFORMATIVA DE EMPLEO Nº 412 (16-22 SEPTIEMBRE 2016)

#### Edita:

Consejería de Economía, Empleo y Hacienda de la Comunidad de Madrid.

Secretaría General Técnica.

División de Análisis, Organización y Desarrollo de Empleo.

Área de Patrimonio y Gestión Económica.

Vía Lusitana, nº 21. 28025 Madrid. Tel. 91720 84 83

[documentacion.empleo@madrid.org](mailto:documentacion.empleo@madrid.org)

#### Coordinación editorial:

Departamento de Documentación

Publicación en línea semanal en formato pdf, de periodicidad semanal, iniciada en 2005-2011

Segunda etapa, 2015-

Soporte y formato de edición: archivo electrónico PDF.

