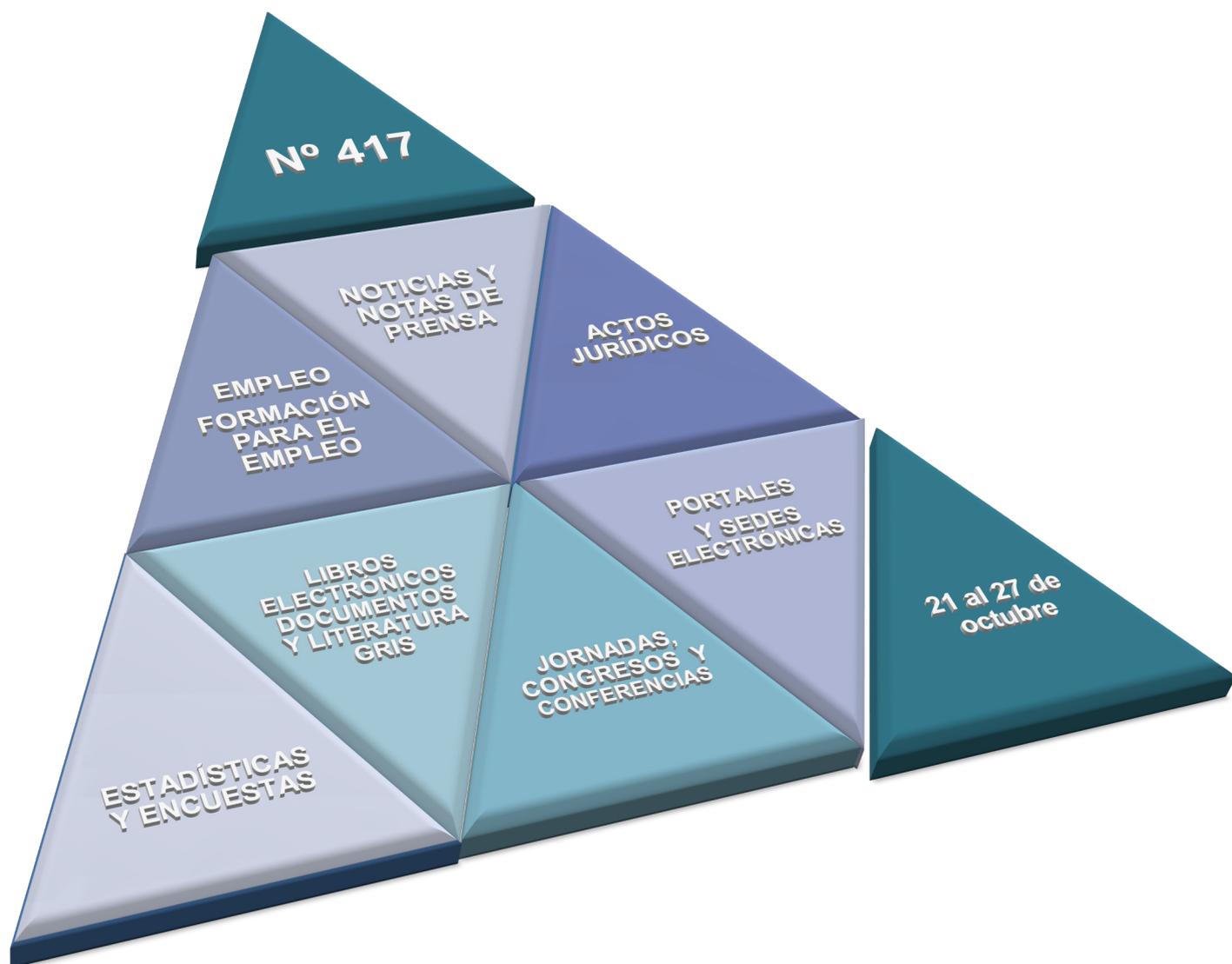


AGEND@

INFORMATIVA
DE EMPLEO

Nº 417 (2016) . 2ª ETAPA



**Comunidad
de Madrid**

ÍNDICE

- [Noticias y notas de prensa](#)
- [Libros electrónicos, documentos y literatura gris](#)
- [Estadísticas y encuestas](#)
- [Actos jurídicos preparatorios, Normativa de interés, Informe y Sentencias](#)
- [Conferencias, congresos, foros, jornadas y premios](#)
- [Portales y sedes electrónicas](#)
- [Créditos](#)

NOTICIAS Y NOTAS DE PRENSA

Condiciones de Trabajo. - El papel de las empresas en el futuro del trabajo está en el centro de la discusión que tiene lugar en París con ocasión de la edición 2016 de [“Les Entretiens France-BIT”](#), una conferencia internacional organizada por el Departamento de investigación de la OIT, la Oficina de la OIT en Francia y el Ministerio de Trabajo de Francia. Dicho evento está relacionado con la “Iniciativa relativa al futuro del trabajo” y la “Iniciativa relativa a las empresas” lanzadas por el Director General de la OIT, Guy Ryder, quién comentó que “La visión de las empresas de la OIT destaca que la eficiencia productiva, la calidad de los empleos, los derechos de los trabajadores y el diálogo social se complementan y se refuerzan mutuamente”. Las otras tres sesiones de la conferencia estarán dedicadas a: cómo las empresas se organizan para producir y responder a las demandas del mercado y cuáles son las consecuencias para el trabajo y el empleo; cómo las empresas valoran el trabajo y el equilibrio entre el rendimiento económico y social; la globalización, cómo las empresas transnacionales pueden establecer las normas internacionales del trabajo.

Fuente: [Nota de prensa OIT, 21.10.2016](#)

Según la VI Encuesta Adecco “La Felicidad en el Trabajo”, 6 de cada 10 trabajadores creen que su empresa aún no aplica políticas dedicadas al bienestar y satisfacción del empleado. Solo un 10,7% de los trabajadores españoles considera que las empresas de nuestro país están incluyendo seriamente entre sus políticas de Recursos Humanos medidas relacionadas con la felicidad laboral de sus empleados. El 31% restante cree que lo empiezan a hacer ahora tímidamente. En cambio, la mitad de los encuestados considera un aspecto fundamental a la hora de buscar trabajo encontrar ese tipo de políticas entre los paquetes de beneficios de las empresas. Un 40,9% las valoran positivamente aunque no sean decisivas y sólo un 9,4% de ellos no les da importancia. Preguntados por su índice de felicidad laboral, los trabajadores españoles rozan el Notable. En una escala del 1 al 10, el trabajador español se encuentra en un 6,3 (tres décimas menos que un año atrás). Los aspectos mejor valorados por los encuestados por Adecco a la hora de conseguir esa felicidad laboral son disfrutar de un buen ambiente en el trabajo (8,38 puntos sobre 10), disfrutar de un horario que permita conciliar trabajo y vida personal (8,24) y un buen salario (8,22 puntos).

Fuente: [Adecco, nota de prensa 24.10.2016](#)

Empleo. - Las grandes empresas con más de 250 empleados emplean a un porcentaje importante de trabajadores en todos los países de la OCDE, aunque con considerables diferencias. En Estados Unidos más de la mitad de los trabajadores -un 57,2%- tienen empleo en grandes empresas. En el Reino Unido un 46,8% del empleo corresponde a grandes empresas, en Japón un 43,9% y en Canadá un 42,5%. En Alemania, Francia, Finlandia, Israel, Dinamarca, Suecia, los Países Bajos y Suiza, las grandes empresas emplean en torno a un tercio o más de los trabajadores. Australia, Austria, Polonia y Nueva Zelanda, entre otros, se sitúan todavía por encima del 30%. La cifra baja a un 27,6% en Irlanda y Luxemburgo. En España, las grandes empresas -que solo suponen un 0,11% del tejido empresarial total- generan un 26,7% del empleo total. Los últimos países en la clasificación de la OCDE son Italia (20,3%), Grecia (13,6%) y Corea (12,8%).

Fuente: [Nota de prensa Instituto Estudios Económicos, 20.10.2016](#)

Emprendimiento. – Según un [Informe](#) del Consejo Económico y Social sobre creación de empresas y su impacto en el empleo, con propuestas para fomentar la actividad emprendedora, las empresas que han visto la luz en este periodo analizado por el informe han sido responsables del 40% del empleo creado cada año, aunque solo cuatro de cada diez de estas nuevas iniciativas llegan a cumplir los cinco años. Es preciso seguir trabajando en reducir los costes de constitución de las empresas, eliminando trámites innecesarios y asegurando la coordinación de las diferentes Administraciones, y facilitar la financiación empresarial al inicio de la actividad, incluida la potenciación de nuevas fuentes de financiación alternativa a la bancaria. Garantizar la supervivencia de las nuevas iniciativas empresariales y facilitar que las empresas alcancen un tamaño óptimo desde el punto de vista económico-financiero, son los aspectos que permiten que esas nuevas iniciativas generen empleo potencialmente estable. El informe aporta 24 conclusiones y propuestas para fomentar la actividad emprendedora. Las propuestas abarcan todos los campos: marco institucional, fiscal, educación y capital humano, innovación, internacionalización, fórmulas de financiación, reducción y simplificación de los trámites para la creación de empresas...

Fuente: [Nota de Prensa CES, 20.10.2016](#)

Encuesta de Población Activa (EPA). – Según la última Encuesta de Población Activa, el número de ocupados se incrementa en 226.500 personas en el tercer trimestre de 2016 respecto al trimestre anterior (un 1,24%) y se sitúa en 18.527.500. En términos desestacionalizados la variación trimestral es del 0,77%. El empleo ha crecido en 478.800 personas en los 12 últimos meses. La ocupación sube este trimestre en 8.900 personas en el sector público y en 217.700 en el privado. En los 12 últimos meses el empleo ha aumentado en 461.300 personas en el sector privado y en 17.500 en el público. Los asalariados con contrato indefinido descienden en 29.100, y los que tienen contrato temporal aumentan en 245.900. El número de trabajadores por cuenta propia sube en 10.900 este trimestre, mientras que en los 12 últimos meses ha crecido en 22.500. Casi todas las comunidades autónomas aumentan su número de ocupados este trimestre. Los mayores incrementos se dan en Cataluña (42.700 ocupados más), Castilla y León (32.100) e Illes Balears (25.400). El número de ocupados desciende en Región de Murcia en 5.600. En el último año todas las comunidades incrementan su ocupación. Los mayores aumentos se observan en Cataluña (113.100), Andalucía (83.100) y Comunitat Valenciana (58.300).

Fuente: [Nota de prensa INE, 27.10.2016](#)

Formación.- La crisis económica ha incidido directamente en el gasto público en formación ocupacional, la destinada a favorecer la inserción laboral de los desempleados. Pese al incremento de las cifras de paro entre 2007 y 2013, la inversión de las administraciones públicas en la formación de estas personas cayó un 30,2%, hasta situarse en 1.153 millones de euros. Por el contrario, las empresas han duplicado los gastos en formación de sus trabajadores, alcanzando un máximo de 7.320 millones en 2013. Con todo, España sigue en niveles alejados de los países más avanzados en formación.

Fuente : [ESENCIALES Fundación BBVA – Ivie N.º 10/2016](#)

Mercado Laboral.- Igualdad. – Según el informe “*Brechas de género en el mercado laboral español*” presentado por FEDEA, las mujeres están más formadas para enfrentarse al mundo laboral, aunque siguen teniendo mayor tasa de paro que los hombres. Actualmente, las mujeres con menos de 50 años han alcanzado un nivel educativo superior al de los hombres de su generación. El 67% de las mujeres de entre 20 y 50 años han completado estudios de educación secundaria superior, frente al 58% de los hombres. Y el 43% tiene estudios terciarios frente al 36% de los hombres. Por otra parte, la incorporación de las mujeres de 15 a 64 años al mercado de trabajo ha pasado del 35% en 1985 al 68% en 2016, un porcentaje que se encuentra por encima de la media en la UE. Sin embargo, las mujeres españolas generalmente sufren mayores tasas de desempleo que los hombres, teniendo más empleos temporales y a tiempo parcial.

Fuente: [Nota e Informe FEDEA, 18.10.2016](#)

InfoJobs ha llevado a cabo un análisis sobre la paridad de género en los puestos directivos en el mercado laboral en España que revela que, tan sólo un 36% de estos puestos son ocupados por mujeres. Asimismo, el 52% de la población activa española percibe que no existe igualdad de sexos en los cargos de dirección. La encuesta pone de manifiesto que la integración de la mujer en la directiva no es igual en todos los sectores de actividad, ni divisiones de las compañías. De este modo, Atención al cliente es el único departamento en el que existe una mayoría de mujeres (60%) ocupando el puesto de dirección, le sigue Recursos humanos con un 50%. Por contra, IT (13%) y Dirección General (18%) son las áreas con menor presencia de dirigentes femeninas. En relación con la falta de medidas de conciliación laboral, se observa como bajas o excedencias relativas al cuidado de un familiar suponen un freno en la carrera laboral, especialmente para la mujer. Entre los que manifiestan haber cogido una baja o excedencia relacionada con el cuidado de un familiar o la maternidad/paternidad, 3 de cada 10 consideran que esta ha supuesto un freno en su carrera profesional.

Fuente: [Nota de prensa Infojobs, 21.10.2016](#)

Regulación Empleo.- El total de empresas que adoptaron medidas de regulación de empleo en los ocho primeros meses de 2016 fue de 2.960, 1.206 menos que en el mismo periodo del año anterior, lo que supone un descenso del 28,9%. El número total de procedimientos fue de 3.849, que supone un descenso del 25,6% respecto a 2015. Los procedimientos finalizados con acuerdo representan el 92,5%, frente al 7,5% que lo hizo sin acuerdo. En cuanto al número de trabajadores afectados por medidas de regulación de empleo en los ocho primeros meses de 2016 es de 59.758, lo que supone un descenso del 13,1%. Tal y como recoge la Estadística de Regulación de Empleo del Ministerio de Empleo y Seguridad Social, del total de trabajadores afectados por medidas de regulación de empleo, los que vieron reducida su jornada fueron 5.859, un 42,7% menos que en el mismo periodo de 2015. Los trabajadores afectados por suspensiones de contrato hasta agosto de este año se situaron en 35.935, lo que representa un descenso del 14,4%. Por el contrario, el número de afectados por despidos colectivos fue de 17.964 trabajadores, un 8,7% más respecto a 2015. Los mayores descensos en términos relativos de trabajadores afectados por despidos colectivos se han producido en Castilla y León (-55,9%), Extremadura (-43,1%), Canarias (-33,7%) y País Vasco (-24,5%). Por el contrario, aumentó principalmente en Ceuta y Melilla (191,7%), Islas Baleares (75,8%), y Galicia (15,2%).

Fuente: [Nota de prensa Ministerio de Empleo y Seguridad Social, 25.10.2016](#)

Seguridad Social. –La cifra de trabajadores de origen extranjero afiliados a la Seguridad Social se situó en septiembre en 1.727.034. En este mes la ocupación ha descendido en un 0,03%, lo que supone 521 trabajadores menos. Respecto al año pasado, el número de afiliados extranjeros aumenta un 4,93%, lo que supone 81.160 personas ocupadas más que en 2015. Es el nivel más alto para un mes de septiembre desde 2007. Del total de trabajadores extranjeros que cotizan en el Sistema de la Seguridad Social, los grupos más numerosos proceden de Rumania (309.132), Marruecos (201.263), China(96.094), Italia (88.498) y Ecuador (69.744).

Les siguen los que provienen de Reino Unido (59.172), Colombia (54.077), Bulgaria (54.710), y Bolivia (51.900). En términos mensuales, los mayores aumentos en el número de afiliados extranjeros se registraron en Castilla-La Mancha (12,47%), Extremadura (10,94%), La Rioja (5,48%) y Navarra (2,87%). En cuanto a los datos interanuales, la afiliación a la Seguridad Social de extranjeros creció en todas las comunidades autónomas, salvo Extremadura (-6,13%), La Rioja (-5,82%) y Asturias (0,59%). En el balance general de septiembre, del total de trabajadores de origen foráneo, 999.927 proceden de países de fuera de la UE y el resto (727.107) de países comunitarios.

Fuente: [Nota de prensa Ministerio de Empleo y Seguridad Social, 20.10.2016](#)

LIBROS ELECTRÓNICOS, DOCUMENTOS Y LITERATURA GRIS

Economía Social



[Social enterprises and their eco-systems: developments in Europe](#) /EUROSTAT, 20.10.2016

Educación

[Educación para igualdad de género. Un modelo de evaluación.](#) 2015,/Centro Reina Sofía, sobre adolescencia y juventud



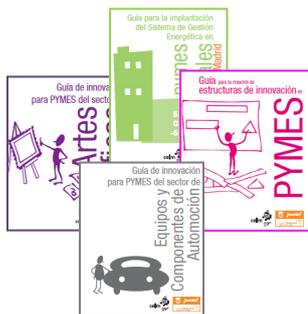
Empleo-Nuevas Tecnologías



[Creación de habilidades y competencias a través del empleo de las nuevas tecnologías para el apoyo al proceso de aprendizaje](#), GECONTEC: Revista Internacional de Gestión del Conocimiento y la Tecnología, Vol. 4, Núm. 1 (2016)

Emprendedores

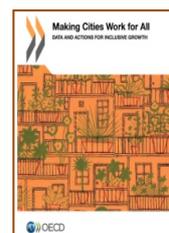
Informe 3/2016 [sobre la creación de empresas en España y su impacto en el empleo](#) / Consejo Económico y Social , 20.10.2016



[Guías de Innovación](#), Emprendimiento / Ayuntamiento de Madrid

Mercado de Trabajo

[Making Cities Work for All. Data and Actions for Inclusive Growth](#) /OCDE, 2016



[Panorama económico. Octubre 2016. Página 4 “Mercado Labora”](#) /CEOE, octubre 2016

Mercado de Trabajo-Igualdad

[Gender Gaps in the Spanish Labor Market](#) / J. Ignacio Conde-Ruiz, Ignacio Marra de Artíñano. – Madrid: FEDEA, octubre 2016

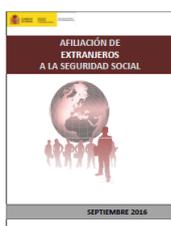
Trabajador Autónomo

[Evolución autónomos extranjeros tercer trimestre 2016](#) /ATA Federación Autónomos. Octubre 2016

ESTADÍSTICAS Y ENCUESTAS

[Encuesta de Población Activa \(EPA\). Tercer trimestre de 2016](#)/Instituto Nacional de Estadística, 27.10.2016

[International trade, investment and employment as indicators of economic globalization.](#) Updated/EUROSTAT, 19.10.2016



[Afiliación Extranjeros a la Seguridad Social. Septiembre 2016](#)/Ministerio de Empleo y Seguridad Social, 20.10.2016

[Índices de precios de materiales y nacional de la mano de obra](#), publicado 21.10.2016 INE

[Estadística de Sociedades Cooperativas y Sociedades Laborales inscritas en la Seguridad Social \(EES\). Septiembre 2016.](#) / Ministerio de Empleo y Seguridad Social, 20.10.2016

[Estadística de Regulación de Empleo del Ministerio de Empleo y Seguridad Social. Avance enero-agosto 2016](#)

ACTOS JURÍDICOS PREPARATORIOS, NORMATIVA DE INTERÉS, INFORMES Y SENTENCIAS

[Dictamen 2/2016](#) sobre el Proyecto de Real Decreto por el que se modifica el Real Decreto 1837/2008, de 8 de noviembre, por el que se incorporan al ordenamiento jurídico español la Directiva 2005/36/CE, del Parlamento Europeo y del Consejo, de 7 de septiembre de 2005, y la Directiva 2006/100/CE, del Consejo, de 20 de noviembre de 2006, relativas al reconocimiento de cualificaciones profesionales, así como a determinados aspectos del ejercicio de la profesión de abogado, para la incorporación de la Directiva 2013/55/UE, de 20 de noviembre de 2013 / Consejo Económico y Social, 21.10.2016

[Repertorio de la legislación de la Unión Europea, versión consolidada](#), 14.10.2016 / Comisión Europea

CONFERENCIAS, CONGRESOS, FOROS, JORNADAS, PREMIOS

NUEVO [Premio CVC Jóvenes Innovadores 2016](#) /Fundación Tomillo. Plazo de presentación de solicitud: hasta el 1 de noviembre de 2016

[Incubadora](#) /HUB emprende/Universidad Europea. Solicitudes desde 12 de septiembre al 13 de noviembre. Habrá una segunda convocatoria en el primer trimestre del 2017.

[II Reconocimientos en Gestión de la Diversidad Empresarial](#) /_Fundación Diversidad, en colaboración con el Instituto de la mujer y para la Igualdad de Oportunidades. El plazo de admisión de las candidaturas se abrirá el 5 de septiembre de 2016 y se cerrará el 4 de noviembre de 2016.

[MATELEC Industry 2016](#) .Jornada Internacional de Encuentros en Fabricación Inteligente e Industria. IFEMA, los días 26 y 27 de octubre de 2016 , inscripciones hasta el 21 de Octubre

[Fortaleciendo la coordinación entre los servicios de empleo y los servicios sociales en España: experiencias y nuevas oportunidades](#), Bruselas los próximos 27 y 28 de octubre de 2106.

[Claves para enfrentarte a un proceso de selección](#). EAE Business School con Employment Club! Universia-Trabajando.com, 27 de octubre de 2016.

[II edición TouristTalent Networking Event](#). 28 octubre, auditorio Rafael del Pino, Madrid

[Factoría de Talento/Adecco](#). Plazo de inscripción estará abierto desde septiembre hasta el 31 de octubre de 2016

[“30-Day Challenge”/ Europe Language Jobs](#), campaña durante septiembre, necesario inscripción gratuita

[VI Edición de la Feria Mercado Laboral Virtual](#), octubre 2016

[Congreso Internacional Salud y Empleo Público](#) (Sanidad, Recursos Humanos y Salud Electrónica). 21, 25, 26, 27 y 28 de octubre de 2016 Universidad de Almería

[XVI Campus de Emprendedores para Startups/ Seedrocket](#). Madrid, del 25 al 28 de octubre 2016

[Premios emprende rtve](#), 2016, hasta el 5 de noviembre

PIAAC ([Programa para la Evaluación Internacional de las Competencias de los Adultos.](#)) – Tercera Conferencia Internacional, 6-8 noviembre 2016

[Semana de la Ciencia](#) de Madrid, del 7 al 10 de noviembre

NUEVO [Taller: Cómo difundir mi proyecto en redes sociales. Cómo ser el community manager de mi negocio](#)/Fundación Tomillo. Fechas: 07, 08, 10 y 11 de Noviembre. Horario: 16:00 - 19:00 horas. Lugar: C/ Albuñuelas, 15 28041 Madrid

[WEBPARK](#), La primera feria offline de portales web, del 9 al 11 de diciembre / IFEMA Madrid

[III Seminario Internacional de Mentoring](#). El mentoring para emprendedores. Testimonios y Buenas prácticas. 10 de noviembre 2016 Madrid

[Foro de Empleo en la Era Digital, 15 y 16 de noviembre 2016](#) . Madrid

[Congreso de la Asociación Internacional de Orientación Educativa y Profesional](#) . Madrid, 15-18 noviembre 2016

[II Feria de Empleo en la Era Digital 2016](#).. 15 y 16 de noviembre 2016

Buenas prácticas y relaciones en el trabajo 18 de noviembre, Madrid (España) Información: Organismo Autónomo Instituto Regional de Seguridad y Salud en el Trabajo (IRSST), C/ Ventura Rodríguez, 7. 2ª,3ª,5ª y 6ª planta, 28008, Madrid, España. Tel.: 91 420 58 05 / 900 713 123 E-mail: catalogo@madrid.org Web: www.madrid.org . [Acceso Catálogo IRSST 2016](#)

NUEVO [Mayor Congreso Nacional sobre Diversidad y Género](#) /FactorW, 16 de noviembre. Palacio Municipal de Congresos de Madrid

[V Congreso Nacional de Empleo](#). ANAC. Madrid, 22 de noviembre 2016

[CyberCamp 2016](#) se celebrará durante los días 1, 2, 3 y 4 de diciembre de 2016 en León.

[Semana Europea de la Formación Profesional, 5 a 9 de diciembre de 2016](#)

[Cuarta convocatoria programa “Accedemos”](#), de Fundación Mapfre

[Programa Generando Cambios](#) / Comunidad de Madrid

[Programa Integral de Cualificación y Empleo \(PICE\)](#) / Cámara de Comercio, hasta 2018

BECAS, PRÁCTICAS, OFERTAS EMPLEO

[Becas para estudios de postgrado en seguro y previsión social 2016-2017](#) / Fundación Mapfre

[Vodafone yu new talent](#) / Curso de noviembre 2016 a julio 2017 Vodafone. Programa de 75 becas dirigido a estudiantes de último curso de grado o que estén en un máster (matriculados 2016/2017). El objetivo es formar a los alumnos para que puedan desarrollarse profesionalmente dentro de la compañía en diferentes áreas.

[Prácticas Parlamento Europeo](#). Plazo abierto hasta el 15 de octubre de 2016

[Becas Doctorado para estudiantes con discapacidad](#) / Fundación Universia, Presentación solicitudes entre el 03 de octubre y el 04 de noviembre de 2016

PORTALES , SEDES ELECTRÓNICAS Y APLICACIONES

[Portal de Empleo. Empléate](#) / Servicio Público de Empleo Estatal

[Skills Panorama . Inspiring your choices on skills and jobs in Europe](#) / CEDEFOP

[Sembrandotomillo](#). Formación para el empleo

CRÉDITOS

AGENDA INFORMATIVA DE EMPLEO Nº 417 (21 AL 27 OCTUBRE 2016)

Edita:

Consejería de Economía, Empleo y Hacienda de la Comunidad de Madrid.

Secretaría General Técnica.

División de Análisis, Organización y Desarrollo de Empleo.

Área de Patrimonio y Gestión Económica.

Vía Lusitana, nº 21. 28025 Madrid. Tel. 91720 84 83

documentacion.empleo@madrid.org

Coordinación editorial:

Departamento de Documentación

Publicación en línea semanal en formato pdf, de periodicidad semanal, iniciada en 2005-2011

Segunda etapa, 2015-

Soporte y formato de edición: archivo electrónico PDF.



Esta versión forma parte de la Biblioteca Virtual de la Comunidad de Madrid y las condiciones de su distribución y difusión se encuentran amparadas por el marco legal de la misma.



www.madrid.org/publicamadrid



**Comunidad
de Madrid**