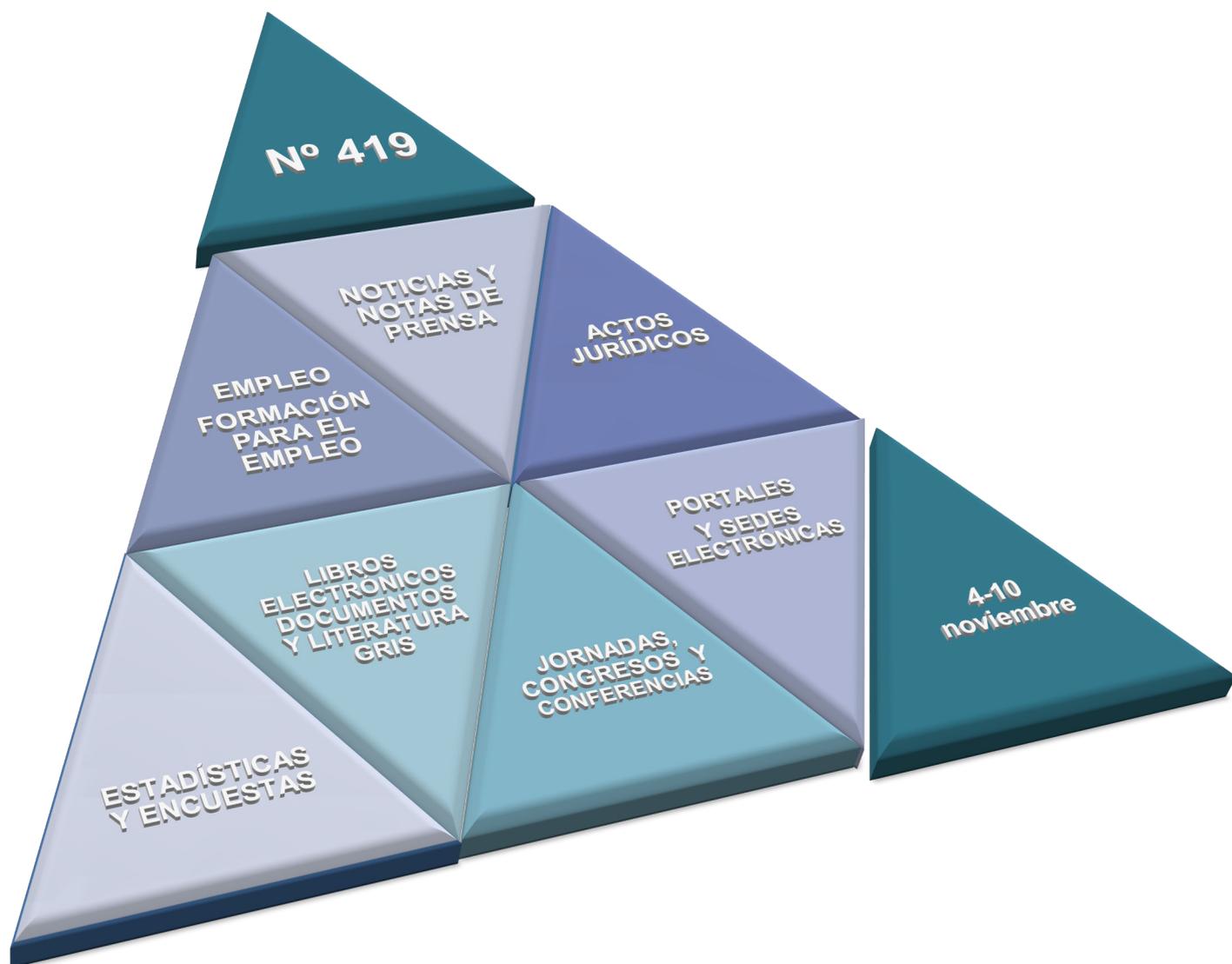


AGENDA@

INFORMATIVA
DE EMPLEO

Nº 419 (2016) . 2ª ETAPA



**Comunidad
de Madrid**

ÍNDICE

- [Noticias y notas de prensa](#)
- [Libros electrónicos, documentos y literatura gris](#)
- [Estadísticas y encuestas](#)
- [Actos jurídicos preparatorios, Normativa de interés, Informe y Sentencias](#)
- [Conferencias, congresos, foros, jornadas y premios](#)
- [Portales y sedes electrónicas](#)
- [Créditos](#)

NOTICIAS Y NOTAS DE PRENSA

Educación. - La edición de este año del Monitor de la Educación y la Formación de la Comisión Europea muestra los avances realizados para cumplir los objetivos de la UE, pero también destaca que los Estados miembros deben hacer que sus sistemas educativos sean más adecuados e inclusivos, en particular en lo que se refiere a la integración de los refugiados y los migrantes recién llegados. Señala que Europa depende de sistemas educativos eficaces para dotar a los jóvenes de las capacidades necesarias para construir su vida como ciudadanos y desarrollar sus carreras profesionales. Las escuelas, las universidades y las instituciones de formación profesional son la base del crecimiento, el empleo, la innovación y la cohesión social. En la [edición de 2016 de su Monitor de la Educación y la Formación](#), la Comisión Europea analiza el estado de la Unión Europea y los sistemas nacionales y pone de manifiesto que los Estados miembros se enfrentan a la doble tarea de garantizar una adecuada inversión financiera y ofrecer una educación de gran calidad a los jóvenes de todos los orígenes, incluidos los refugiados y los migrantes

Fuente: [Nota de Prensa Comisión Europea, 07.11.2016](#)

Emprendedores.- El Banco Mundial ha publicado su informe anual sobre “[Doing Business 2017](#)” que recoge información y datos sobre las regulaciones empresariales en un total de 190 economías. Las facilidades que ofrece una economía para la apertura de un negocio es un aspecto esencial para cualquier empresario. En los países mejor clasificados, se puede abrir una empresa con pocos trámites y en un tiempo corto, mientras que en otros el número de procedimientos y el tiempo necesario pueden llegar a plantear considerables dificultades. Entre los diez primeros países destacan Nueva Zelanda, Canadá y Hong Kong y sólo hay un país europeo en el “top ten” que es Irlanda. Entre los veinte mejores están Estonia, Suecia, el Reino Unido y Bélgica, figurando a continuación Dinamarca, Francia y Finlandia, entre otros. La mayor parte de los países de la UE no están en posiciones que permitan hablar de grandes facilidades para la apertura de un negocio. Portugal aparece en el puesto 32, Italia en el 63 y Hungría en el 75. España figura en el puesto 85, en uno de los últimos lugares entre los países europeos de la clasificación. En nuestro país todavía se tarda 13 días en abrir un negocio después de 7 trámites. Por detrás de nosotros están Austria, Alemania y en el puesto 132 se sitúa Malta.

Fuente: [Nota de prensa Instituto de Estudios Económicos, 3.11.2016](#)

Mercado laboral. -Según informe de Adecco e Infoempleo, un 51,5% de las empresas cree que en 2020 no se habrán recuperado los niveles de contratación y salariales (61,5%) previos a la crisis. Para ellas, las fórmulas de contratación tenderán hacia el trabajo por proyectos (73,9%) y creen que los avances tecnológicos habrán destruido muchos puestos de trabajo (67,9%). La principal dificultad a la que deben hacer frente las empresas en el actual mercado laboral es al estado general de la economía (37%), seguida del desajuste entre la oferta y la demanda de profesionales (24,3%). En el último año, la mayoría de las compañías ha mantenido o incluso ha reducido su inversión en capital humano, lo que ha llevado al 65% a seguir despidiendo trabajadores, principalmente para reducir costes (73,4%). Con respecto a la búsqueda del candidato perfecto, las empresas lo tienen claro: la experiencia prima sobre la formación (75,4%), los conocimientos específicos del puesto son las hard skills más demandadas (58,8%), el trabajo en equipo es lo más valorado entre las soft skills (53,8%) y la experiencia internacional puede ser determinante (33,1%) o suponer una oferta salarial más elevada (18,1%).

Fuente: [Nota de prensa Adecco 10.11.2016](#)

Trabajador autónomo. -El número de trabajadores autónomos cotizando a la Seguridad Social en septiembre es 3.187.990 personas, de las que 1.974.881 son autónomos persona física, el 61,9%, y el 38,1% restante, es decir 1.213.109 personas, son autónomos que están constituidos con una forma jurídica societaria, según los últimos datos publicados por el Ministerio de Empleo y Seguridad Social y analizados por la Federación Nacional de Asociaciones de Trabajadores Autónomos, ATA. Durante los nueve primeros meses de 2016 en Régimen Especial de Trabajadores Autónomos (RETA) registró un comportamiento positivo, donde aumentan tanto los autónomos persona física (+15.268 autónomos), como los societarios (+6.190 autónomos), registrando un crecimiento global de autónomos de +22.178 autónomos en los nueve primeros meses del año. Centrándonos en los autónomos propiamente dicho, es decir, los que se dan de alta como persona física y sin ningún tipo de forma societaria, cabe destacar que durante 2016 aumentan en 22.520 los autónomos persona física que tienen algún trabajador a su cargo frente al descenso de los autónomos que no cuentan con personal asalariado, que registran un descenso de 7.252 personas.

Fuente: [Nota de prensa Asociación de Trabajadores Autónomos \(ATA\), 31.10.2016](#)

Trabajadores mayores de 45 años. - Randstad, ha elaborado un informe sobre el nivel de satisfacción de los trabajadores, según su edad, nivel formativo y país de residencia. Para ello, ha analizado la oleada del estudio Randstad Workmonitor correspondiente al tercer trimestre de 2016, elaborada a partir de más de 13.500 encuestas a profesionales ocupados de 34 países. Randstad destaca que en España el 70% de los profesionales mayores de 45 años está satisfecho con su empleo. Este índice supone un punto porcentual menos que la cifra registrada durante el mismo periodo del año anterior y diez más que la alcanzada durante el mismo periodo de 2014. Los trabajadores menores de 25 años son quienes muestran mayor tasa de satisfacción. Este índice supone trece puntos porcentuales más que la tasa registrada durante el mismo periodo del año anterior y revela que a menor edad, mayor es el nivel de satisfacción laboral.

Fuente: [Nota de Prensa Randstad, 07.11.2016](#)

Dirección noticia: <https://www.randstad.es/nosotros/sala-prensa/el-70-de-los-trabajadores-mayores-de-45-anos-esta-satisfecho-con-su-empleo/>

Selección de Personal. - En ocasiones, el conjunto de valores que guían las acciones de las personas y moldean su actitud para enfrentarse a su trabajo diario es más importante que sus propios conocimientos; es decir, sus aptitudes. De hecho, muchas empresas ya se han dado cuenta de ello y están transformando su política de selección y gestión de personal basándose en dar una mayor importancia a las actitudes de los empleados a la hora de enfrentarse a sus tareas diarias y superar las dificultades. En otras palabras, las organizaciones se empiezan a centrar en el lado más humano y ético de las personas. Por tanto, cualquier empresa ha de poner el foco en una serie de valores que se pueden resumir en cinco aspectos: Entusiasmo, flexibilidad y polivalencia, iniciativa e interés, perseverancia y capacidad de superación, motivación e ilusión.

Gestionar la relación con los empleados desde este punto de vista proporciona un gran número de ventajas a las empresas: suele ser artífice de la existencia de un buen ambiente laboral, del compañerismo, de la resolución de problemas con rapidez y de la fidelidad hacia la compañía.

Fuente: [Nota de prensa Randstad, 02.11.2016](#)

Dirección noticia: <https://www.randstad.es/tendencias360/la-importancia-de-los-valores-actitud-frente-a-aptitud/>

LIBROS ELECTRÓNICOS, DOCUMENTOS Y LITERATURA GRIS

Conciliación laboral

[Conciliación en un mundo diverso – Píldoras de Talento](#) /Peplematters, noviembre 2016

Discapacidad

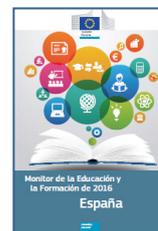


[Guía de beneficios y ayudas para las personas con discapacidad](#) / Oficina de Atención a la Discapacidad, 2016

Educación

[Education and Training Monitor 2016](#) / European Commission, 07 noviembre 2016

Acceso publicación: https://ec.europa.eu/education/policy/strategic-framework/et-monitor_es



Empleo



["Empleo 2030. Preparando hoy el empleo de mañana"](#) , 2015 / Confederación de Empresarios de Navarra, Observatorio Navarro de Empleo, 2016



[Empleo 360º. Barreras para la generación de empleo y herramientas para derribarlas](#) / Confederación de Empresarios de Navarra, Observatorio Navarro de Empleo, 2016

Emprendimiento



[Doing Business 2017](#) / Banco Mundial, 25.10.2016

Fondos Europeos

[El Impacto de los Fondos FEDER \(2014-2020\) sobre el crecimiento y el empleo de las regiones españolas](#) / FEDEA, 07.11.2016

Formación Profesional



[Leaving education early: putting vocational education and training centre stage](#) / CEDEFOP, octubre 2016

Integración Laboral

[El preparador laboral: análisis del perfil de competencias y necesidades](#) / Francisco de Borja Jordán de Urriés Vega, Universidad de Salamanca, 2016

Mercado de Trabajo

[Mercado Laboral Boletín Nº 111 Octubre 2016](#) / Asemplo, Afit, octubre 2016

Paro de Larga Duración

[QS Graduate Employability Rankings – Year 2016 \(Pilot\)](#) / QS Intelligence Unit. Noviembre 2016

ESTADÍSTICAS Y ENCUESTAS

[Estadística de Sociedades Mercantiles \(SM\) Septiembre 2016. Datos provisionales](#) / INE, 08.11.2016

[Encuesta de Población Activa de la Comunidad de Madrid. Tercer trimestre 2016](#) / Instituto de Estadística de la Comunidad de Madrid, octubre 2016 . - [+ Información Serie Completa](#)

[Análisis EPA Tercer Trimestre 2016 del Observatorio Laboral Fedea](#), 3 noviembre 2016

[Estadísticas de Economía Social \(CEPES. Confederación Empresarial Española de la Economía Social\)](#)

[Anuario Estadístico. Las cifras de la educación en España. Curso 2013-2014 \(Edición 2016\)](#) / Ministerio de Educación, Cultura y Deporte

ACTOS JURÍDICOS PREPARATORIOS, NORMATIVA DE INTERÉS, INFORMES Y SENTENCIAS



[Código de Administración Electrónica / BOE, actualizado a 3 noviembre de 2016](#)

[Normas Técnicas de Interoperabilidad](#) /PAE. Portal de Administración Electrónica. Actualización Noviembre 2016.

CONFERENCIAS, CONGRESOS, FOROS, JORNADAS, PREMIOS

[Incubadora](#) /HUB emprende/Universidad Europea. Solicitudes desde 12 de septiembre al 13 de noviembre. Habrá una segunda convocatoria en el primer trimestre del 2017.

[II Reconocimientos en Gestión de la Diversidad Empresarial](#) / Fundación Diversidad, en colaboración con el Instituto de la mujer y para la Igualdad de Oportunidades. El plazo de admisión de las candidaturas se abrirá el 5 de septiembre de 2016 y se cerrará el 11 de noviembre de 2016.

[“30-Day Challenge”](#)/ Europe Language Jobs, campaña durante septiembre, necesario inscripción gratuita

[Semana de la Ciencia](#) de Madrid, del 7 al 10 de noviembre

[Taller: Cómo difundir mi proyecto en redes sociales. Cómo ser el community manager de mi negocio](#)/Fundación Tomillo. Fechas: 07, 08, 10 y 11 de Noviembre. Horario: 16:00 - 19:00 horas. Lugar: C/ Albuñuelas, 15 28041 Madrid

[WEBPARK](#), La primera feria offline de portales web, del 9 al 11 de diciembre / IFEMA Madrid

[III Seminario Internacional de Mentoring](#). El mentoring para emprendedores. Testimonios y Buenas prácticas. 10 de noviembre 2016 Madrid

[Jornadas de Prevención de Riesgos laborales](#). PRL de los trabajadores autónomos: Presente y Futuro Jornada Técnica PRL: 14-15 de noviembre (Madrid)

[FUTUREK](#)/KYOCERA, Inscripciones hasta el 15 de noviembre de 2016

[Congreso de la Asociación Internacional de Orientación Educativa y Profesional](#) . Madrid, 15-18 noviembre 2016

[III Feria de Empleo en la Era Digital 2016..](#) 15 y 16 de noviembre 2016

Buenas prácticas y relaciones en el trabajo 18 de noviembre, Madrid (España) Información: Organismo Autónomo Instituto Regional de Seguridad y Salud en el Trabajo (IRSST), C/ Ventura Rodríguez, 7. 2ª,3ª,5ª y 6ª planta, 28008, Madrid, España. Tel.: 91 420 58 05 / 900 713 123 E-mail: catalogo@madrid.org Web: www.madrid.org . [Acceso Catálogo IRSST 2016](#)

[Mayor Congreso Nacional sobre Diversidad y Género](#) /FactorW, 16 de noviembre. Palacio Municipal de Congresos de Madrid

[V Congreso Nacional de Empleo.](#) ANAC. Madrid, 22 de noviembre 2016

NUEVO [Nuevo Reglamento sobre equipos de protección individual Jornada técnica](#)/ Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo. Madrid 29 noviembre 2016

[CyberCamp 2016](#) se celebrará durante los días 1, 2, 3 y 4 de diciembre de 2016 en León.

[Semana Europea de la Formación Profesional, 5 a 9 de diciembre de 2016](#)

[Cuarta convocatoria programa “Accedemos”](#), de Fundación Mapfre

[Reunión de expertos para adoptar pautas sobre trabajo decente y turismo socialmente responsable](#) OIT, 20 - 24 febrero 2017. Ginebra, Suiza

[Reunión tripartita sobre la mejora del empleo y las condiciones de trabajo en el ámbito de los servicios de salud](#) / OIT, 24 - 28 abril 2017. Ginebra, Suiza

[Programa Integral de Cualificación y Empleo \(PICE\)](#) / Cámara de Comercio, hasta 2018

BECAS, PRÁCTICAS, OFERTAS EMPLEO

[Becas para estudios de postgrado en seguro y previsión social 2016-2017](#) / Fundación Mapfre

[Vodafone yu new talent](#) / Curso de noviembre 2016 a julio 2017 Vodafone. Programa de 75 becas dirigido a estudiantes de último curso de grado o que estén en un máster (matriculados 2016/2017). El objetivo es formar a los alumnos para que puedan desarrollarse profesionalmente dentro de la compañía en diferentes áreas.

[Becas Doctorado para estudiantes con discapacidad](#) / Fundación Universia, Presentación solicitudes entre el 03 de octubre y el 04 de noviembre de 2016

NUEVO [Becas para la formación práctica en documentación, biblioteconomía y archivística. -BOE 07.11.2016](#) /Congreso de los Diputados. _Presentación solicitudes entre el 08 de noviembre y el 27 de noviembre de 2016

PORTALES , SEDES ELECTRÓNICAS Y APLICACIONES

[App Informa Situación Seguridad Social](#) / Ministerio de Empleo y Seguridad Social

[Cuadernos de Relaciones Laborales](#) / Universidad Complutense de Madrid, acceso gratuito a todos los números

[Observatorio Estatal de la Discapacidad](#)

[Manual Interactivo para facilitar la inserción laboral de mujeres víctimas de violencia de género](#) / Instituto de la Mujer y para la Igualdad de Oportunidades

CRÉDITOS

AGENDA INFORMATIVA DE EMPLEO
Nº 419 (4-10 NOVIEMBRE 2016)

Edita:

Consejería de Economía, Empleo y Hacienda de la Comunidad de Madrid.
Secretaría General Técnica.
División de Análisis, Organización y Desarrollo de Empleo.
Área de Patrimonio y Gestión Económica.
Vía Lusitana, nº 21. 28025 Madrid. Tel. 91720 84 83
documentacion.empleo@madrid.org

Coordinación editorial:

Departamento de Documentación

Publicación en línea semanal en formato pdf, de periodicidad semanal, iniciada en 2005-2011

Segunda etapa, 2015-

Soporte y formato de edición: archivo electrónico PDF.

