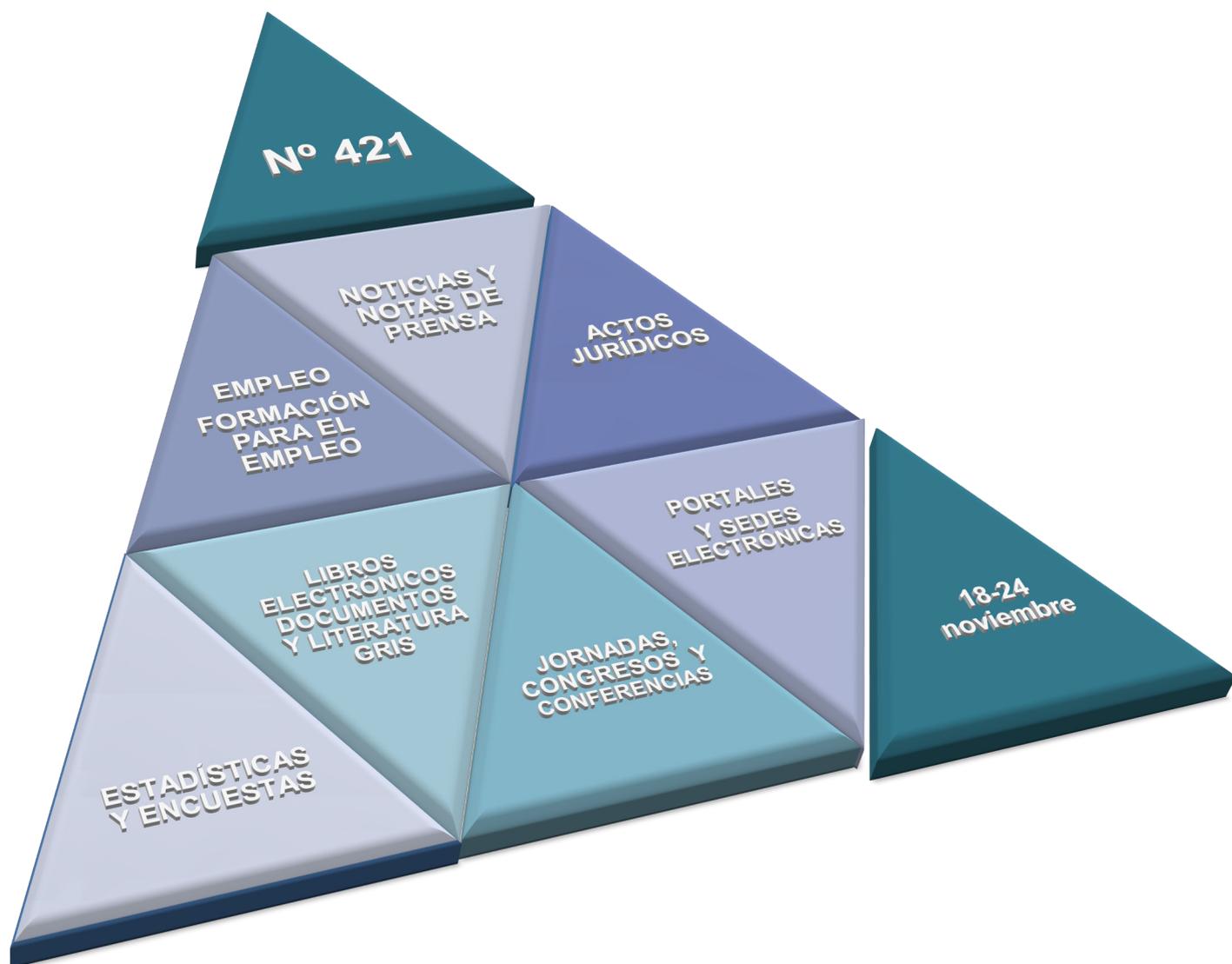


AGENDA@

INFORMATIVA
DE EMPLEO

Nº 421 (2016) . 2ª ETAPA



**Comunidad
de Madrid**

ÍNDICE

- [Noticias y notas de prensa](#)
- [Libros electrónicos, documentos y literatura gris](#)
- [Estadísticas y encuestas](#)
- [Actos jurídicos preparatorios, Normativa de interés, Informe y Sentencias](#)
- [Conferencias, congresos, foros, jornadas y premios](#)
- [Portales y sedes electrónicas](#)
- [Créditos](#)

NOTICIAS Y NOTAS DE PRENSA

Justicia Social. – Europa se está recuperando lentamente de la crisis económica y financiera, a causa de la tendencia al alza que se registra en el mercado laboral. En comparación con el punto álgido de la crisis en el año 2013, muchas más personas ejercen una actividad remunerada. Sin embargo, el porcentaje de personas que, a pesar de tener un empleo a tiempo completo, no pueden vivir de él, ha aumentado ligeramente. A esto hay que añadir que, en especial, los niños y jóvenes se benefician demasiado poco de la recuperación económica. Particularmente en los países en crisis del sur de Europa, el porcentaje de jóvenes con riesgo de pobreza o exclusión social continúa siendo elevado. A esta conclusión llegan los autores del Índice de Justicia Social 2016 de la fundación alemana Bertelsmann Stiftung. Desde 2008, con este índice se miden anualmente las oportunidades de participación de las personas en los 28 Estados de la UE.

Fuente: [Nota de prensa Fundacion Bertelsmann, 14.11.2016](#)

Mercado Trabajo.- Adecco y su división Adecco Outsourcing prevén un incremento interanual en las contrataciones de los meses de noviembre, diciembre y enero que se traducirá en más de 950.000 contratos de puesta a disposición (los realizados por el sector), un 14% más que en 2015. Además, las previsiones hacen pensar que la duración de los contratos será superior a las de los últimos años ya que la campaña comenzará con los descuentos del mes de noviembre (Black Friday, Cyber Monday...) y se alargará hasta finales del mes de enero, incluyendo así el periodo de rebajas de inicio del año. El sector protagonista de la campaña será el de gran consumo, atención al cliente y fuerza de ventas, donde se espera un incremento de entre el 20% y el 30% en la contratación con respecto al año anterior y de hasta el 60% con respecto al resto de meses del año. Otros sectores aumentarán su plantilla de cara a la Navidad: alta perfumería y cosmética, electrónica, juguetería, alimentación, distribución y retail, logística, e-commerce, imagen y sonido, e incluso, hostelería y turismo en las semanas centrales de la campaña. Cataluña se sitúa a la cabeza de las previsiones, tras ella, es la Comunidad Valenciana la que generará más empleos y la Comunidad de Madrid. Entre las tres representan más del 50% de las contrataciones que se realizarán en estos meses.

Fuente: [Nota de prensa Adecco, 16.11.2016](#)

Contribuir al bienestar social, el salario y ser reconocidos como expertos en su ámbito son las principales prioridades de los Millennials españoles en lo que refiere a su carrera profesional. Así se desprende de los resultados del estudio “Millennials: una carrera profesional para mí” realizado por ManpowerGroup. Una investigación, que ha preguntado a 19.000 jóvenes en 25 países y que analiza las expectativas profesionales de esta generación (nacidos entre 1982 y 1996) y en donde se destaca lo que buscan de un empleo y lo que esperan de sus managers. Los resultados del estudio muestran como los jóvenes pertenecientes a la generación Millennial están centrados en sus carreras y valoran especialmente la formación continua y su desarrollo personal como el principal elemento que creen que les garantiza ser empleables a lo largo de toda su vida laboral. Los Millennials, al estar muy mentalizados sobre la importancia de la formación y el desarrollo profesional, se centran más en desarrollar sus propias competencias (75%), antes que en adquirir dotes de liderazgo (25%). En concreto, están interesados en mejorar sus conocimientos técnicos; sus habilidades personales, de comunicación y de trabajo en equipo y, en tercer lugar, sus capacidades digitales. Así pues, 8 de cada 10 (el 85% de ellos) aseguran que cambiaría de empleo por el mismo sueldo, pero por mayores oportunidades de formación y desarrollo de competencias.

Fuente: [Nota de prensa ManpowerGroup 18.11.2016](#)

Mercado Trabajo-Discapacidad. -Con motivo del Día Internacional de las Personas con Discapacidad, que se celebra el próximo 3 de diciembre, la Fundación Randstad ha elaborado un informe sobre la situación de este colectivo de profesionales en el mercado laboral. Para ello, ha analizado los datos publicados por el Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE) de enero a octubre desde 2010 a 2016. El informe destaca que se han realizado más de 81.000 contratos a personas con discapacidad en 2016, lo que supone un aumento del 2,3% respecto a 2015. Las contrataciones indefinidas representan el 18,7% del total, lo que supone un aumento de tres puntos porcentuales respecto al peso que tenían durante 2015. En el caso de los temporales, han descendido un 1,4% en el mismo periodo (-962). Los contratos temporales convertidos en indefinidos representan el 7,3% del total de contrataciones realizadas a profesionales con discapacidad. Esta cifra se sitúa en el 2,9% para el total de trabajadores. Por comunidades autónomas, 15 han aumentado la contratación. La Rioja y Cantabria son las que más aumentan, le siguen Aragón (14,5%) y Canarias (11,1%). En el lado contrario, por debajo de la media nacional (2,3%), se encuentran Murcia (2,1%), Euskadi (1,3%) y Catalunya (1,2%),

Fuente: [Nota de prensa Randstad 22.11.2016](#)

Dirección de acceso: <https://www.randstad.es/nosotros/sala-prensa/81-000-profesionales-con-discapacidad-han-accedido-a-un-empleo-durante-2016/>

Seguridad Social.- La cifra de trabajadores de origen extranjero afiliados a la Seguridad Social se situó en octubre en 1.733.626. En este mes la ocupación ha ascendido en un 0,38%, lo que supone 6.592 trabajadores menos. Respecto al año pasado, el número de afiliados extranjeros aumenta un 6,12%, lo que supone 99.982 personas ocupadas más que en 2015. Este dato es el más alto registrado en un mes de octubre desde 2007. Del total de trabajadores extranjeros que cotizan en el Sistema de la Seguridad Social, los grupos más numerosos proceden de Rumania (313.177), Marruecos (209.067), China(96.616), Italia (86.425) y Ecuador (68.583). Les siguen los que provienen de Reino Unido (62.096), Colombia (52.356), Bulgaria (55.564), y Bolivia (50.834). En términos mensuales, los mayores aumentos en el número de afiliados extranjeros se registraron en La Rioja (15,8%), Castilla y León (8,64%), Extremadura (8,37%) y Andalucía (6,6%). En cuanto a los datos interanuales, la afiliación a la Seguridad Social de extranjeros creció en todas las comunidades autónomas, salvo en Asturias (-0,58%), y Extremadura (-15,4%). En el balance general de octubre, del total de trabajadores de origen foráneo, 998.658 proceden de países de fuera de la UE y el resto (734.968) de países comunitarios.

Fuente: [Nota de prensa Ministerio de Empleo y Seguridad Social, 17.11.2016](#)

Trabajador ocupado.- Adecco, ha editado el IV Monitor Anual Adecco de Ocupación: un análisis de la evolución del empleo por ocupación en España. El fin de este Monitor de Ocupación es analizar los puestos de trabajo que se están creando en nuestro país, desde diferentes ángulos sociodemográficos y económicos, analizando el perfil demográfico de los nuevos ocupados en España: sexo, comunidad autónoma, edad, nacionalidad y nivel de formación alcanzado y estableciendo una comparativa de esta evolución con la radiografía del empleo en 2008, año en que comenzó la crisis económica en nuestro país, para comprender mejor el impacto que ésta ha dejado en la ocupación española. A diferencia de lo que ocurría hace un año, la mayor parte de los nuevos puestos de trabajo beneficia a mujeres. Mientras los hombres han captado 216.300 empleos (+2,2% interanual y un 45,2% del total), las mujeres han acaparado 262.600 puestos (+3,2% y el 54,8% del total). El empleo ha crecido en todas las comunidades autónomas, sin embargo las que proporcionalmente más han incrementado su colectivo de ocupados han sido Murcia (+5,5% interanual), Cantabria (+4%), Cataluña y el País Vasco (3,6% en ambos casos).

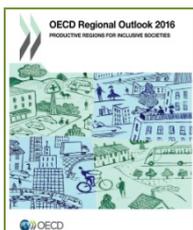
Fuente: [Nota de Prensa Adecco, 22.11.2016](#)

Trabajo-Sociedad. – En Europa, la clase media se contrajo de 2,3 por ciento entre 2004 y 2011 y, según los últimos datos disponibles, ha seguido reduciéndose desde entonces, constata un nuevo estudio comparativo de la OIT. Según la nueva publicación [Europe's Disappearing Middle Class? Evidence from the World of Work](#) (¿Está desapareciendo la clase media en Europa? Evidencias del mundo del trabajo), el deterioro es aún más grave en países como Alemania y Grecia. La clase media central – definida como quienes tienen un ingreso entre 80 y 120 por ciento de los ingresos medios – representa entre 23 y 40 por ciento de los hogares de la Unión Europea. La clase media más numerosa todavía se encuentra en Dinamarca y Suecia (con 40 y 39 por ciento respectivamente), mientras que Letonia (23 por ciento) y Lituania (24 por ciento) tienen las tasas más bajas.

Fuente: [Nota de Prensa OIT, 23.11.2016](#)

LIBROS ELECTRÓNICOS, DOCUMENTOS Y LITERATURA GRIS

Desarrollo Regional



[OECD Regional Outlook 2016.. Productive Regions for Inclusive Societies / OCDE,](#) octubre 2016

Educación

[Indicadores comentados sobre el estado del sistema educativo español 2016 / Fundación Ramón Areces](#)

Empleo

[L'ocupació emergent.](#) – En: Anuario de Trabajo y Relaciones Laborales. – [Vol. 3 \(2016\)](#) / Universitat Autònoma de Barcelona. Noviembre 2016

[La calidad del empleo: España en el contexto internacional.](#) – En :Informe mensual / CaixaBank, noviembre 2016

Integración Laboral

[Integración laboral de las personas con discapacidad](#) / Ministerio de Empleo y Seguridad Social, octubre 2016.



Juventud



[Observatorio de emancipación, nº 12 \(primer semestre\), Comunidad de Madrid,](#)
Informe periódico sobre la situación de la población joven en España

Mercado de Trabajo

[Boletín Trimestral del Mercado de Trabajo Estatal correspondiente al 3º trimestre 2016](#)
/ Servicio Público de Empleo Estatal, 22.11.2016



[Millennials: una carrera profesional para mí - Infografía España](#) / Estudio ManpowerGroup ,
18.11.2016

[Millennials: una carrera profesional para mí - Infografía Global](#) / Estudio ManpowerGroup ,
18.11.2016

Salarios

[Bajan los salarios, crece la desigualdad. El impacto de las diferencias salariales en los hogares.](#)
Oxfam Intermón, 03.11.2016

Sociedad



[Society at a Glance 2016](#) / OCDE, octubre 2016

Trabajo

[Europe's Disappearing Middle Class? Evidence from the World of Work :](#)
[Informe ejecutivo / OIT, octubre 2016](#)

Trabajador

[IV Monitor Anual Adecco de Ocupación: evolución del empleo en 2016 \(I\) Perfil demográfico de los ocupados españoles](#) / Adecco, 22.11.2016

ESTADÍSTICAS Y ENCUESTAS

[Estadística de Mediación, Arbitraje y Conciliación \(MAC\). Avance Agosto 2016](#) / Ministerio de Empleo y Seguridad Social, 23.11.2016

[Estadística de Huelgas y Cierres Patronales \(HUE\). Avance Agosto 2016](#) / Ministerio de Empleo y Seguridad Social, 23.11.2016

[Estadística de Pensiones Contributivas del Sistema de la Seguridad Social \(PEN\). Noviembre 2016](#) / Ministerio de Empleo y Seguridad Social, 22.11.2016

[Índice de Precios del Trabajo](#) / Instituto Nacional de Estadística, 18.11.2016

[Mujeres y hombres en España](#) / Instituto Nacional de Estadística, 17.11.2016

ACTOS JURÍDICOS PREPARATORIOS, NORMATIVA DE INTERÉS, INFORMES Y SENTENCIAS

Comunicación de la Comisión al Parlamento Europeo, al Consejo Europeo, al Consejo, al Comité Económico y Social y al Comité de las Regiones. [La Garantía Juvenil y la Iniciativa de Empleo Juvenil, situación al cabo de tres años {SWD\(2016\) 323 final} {SWD\(2016\) 324 final}](#) / Bruselas, 4.10.2016 COM(2016) 646 final

[Normativa en elaboración](#) / Portal de Transparencia

[Normativa en tramitación](#) / Portal de Transparencia Comunidad de Madrid

[Participación pública en proyectos normativos](#) / Gobierno de España

CONFERENCIAS, CONGRESOS, FOROS, JORNADAS, PREMIOS

NUEVO [Jornada digital sobre orientación](#) / Fundación Atresmedia .Jueves 24 de noviembre de 2016

NUEVO [Premios Razón abierta](#) / La Universidad Francisco de Vitoria, en colaboración con la Fundación Vaticana Joseph Ratzinger-Benedicto XVI. Plazo presentación solicitudes del 1 octubre 2016 al 28 febrero 2017

[Jornada Instrumentos Regionales de apoyo a la Innovación](#), 25 de Noviembre se celebrará en el Parque Científico de Madrid

NUEVO [Socialweekend](#), A Coruña 25-27 noviembre 2016

[Nuevo Reglamento sobre equipos de protección individual Jornada técnica](#)/ Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo. Madrid 29 noviembre 2016

[CyberCamp 2016](#) se celebrará durante los días 1, 2, 3 y 4 de diciembre de 2016 en León.

[Semana Europea de la Formación Profesional, 5 a 9 de diciembre de 2016](#)

[Cuarta convocatoria programa “Accedemos”](#), de Fundación Mapfre

[WEBPARK](#), La primera feria offline de portales web, del 9 al 11 de diciembre / IFEMA Madrid

[Reunión de expertos para adoptar pautas sobre trabajo decente y turismo socialmente responsable](#) OIT, 20 - 24 febrero 2017. Ginebra, Suiza

[JOBARCELONA 2017](#). IV Congreso Internacional de Empleo y Orientación Profesional para Universitarios y Jóvenes Titulados. Palau de Congressos de Catalunya. 15-16 marzo 2017

[Reunión tripartita sobre la mejora del empleo y las condiciones de trabajo en el ámbito de los servicios de salud](#) / OIT , 24-28 abril 2017, Ginebra, Suiza

[Programa Integral de Cualificación y Empleo \(PICE\)](#) / Cámara de Comercio, hasta 2018

BECAS, PRÁCTICAS, OFERTAS EMPLEO

[Becas para estudios de postgrado en seguro y previsión social 2016-2017](#) / Fundación Mapfre

[Vodafone yu new talent](#) / Curso de noviembre 2016 a julio 2017 Vodafone. Programa de 75 becas dirigido a estudiantes de último curso de grado o que estén en un máster (matriculados 2016/2017). El objetivo es formar a los alumnos para que puedan desarrollarse profesionalmente dentro de la compañía en diferentes áreas.

[Becas para la formación práctica en documentación, biblioteconomía y archivística. -BOE 07.11.2016](#) /Congreso de los Diputados. _Presentación solicitudes_ entre el 08 de noviembre y el 27 de noviembre de 2016

NUEVO Talentum Mood. Programa de prácticas académicas/ Telefónica. Desde el 14 de noviembre hasta el 31 de diciembre

PORTALES , SEDES ELECTRÓNICAS Y APLICACIONES

<https://www.talentoteca.es/> / Telefónica

<http://www.descubrelafp.org/> / Atresmedia

[Catálogo Nacional de Cualificaciones Profesionales. Base de datos de Cualificaciones](#) / Instituto Nacional de Cualificaciones

CRÉDITOS

AGENDA INFORMATIVA DE EMPLEO
Nº 421 (18-24 NOVIEMBRE 2016)

Edita:

Consejería de Economía, Empleo y Hacienda de la Comunidad de Madrid.
Secretaría General Técnica.

División de Análisis, Organización y Desarrollo de Empleo.

Área de Patrimonio y Gestión Económica.

Vía Lusitana, nº 21. 28025 Madrid. Tel. 91720 84 83

documentacion.empleo@madrid.org

Coordinación editorial:

Departamento de Documentación

Publicación en línea semanal en formato pdf, de periodicidad semanal, iniciada en 2005-2011

Segunda etapa, 2015-

Soporte y formato de edición: archivo electrónico PDF.



**Biblioteca
virtual**

Esta versión forma parte de la Biblioteca Virtual de la Comunidad de Madrid y las condiciones de su distribución y difusión se encuentran amparadas por el marco legal de la misma.



www.madrid.org/publicamadrid



**Comunidad
de Madrid**