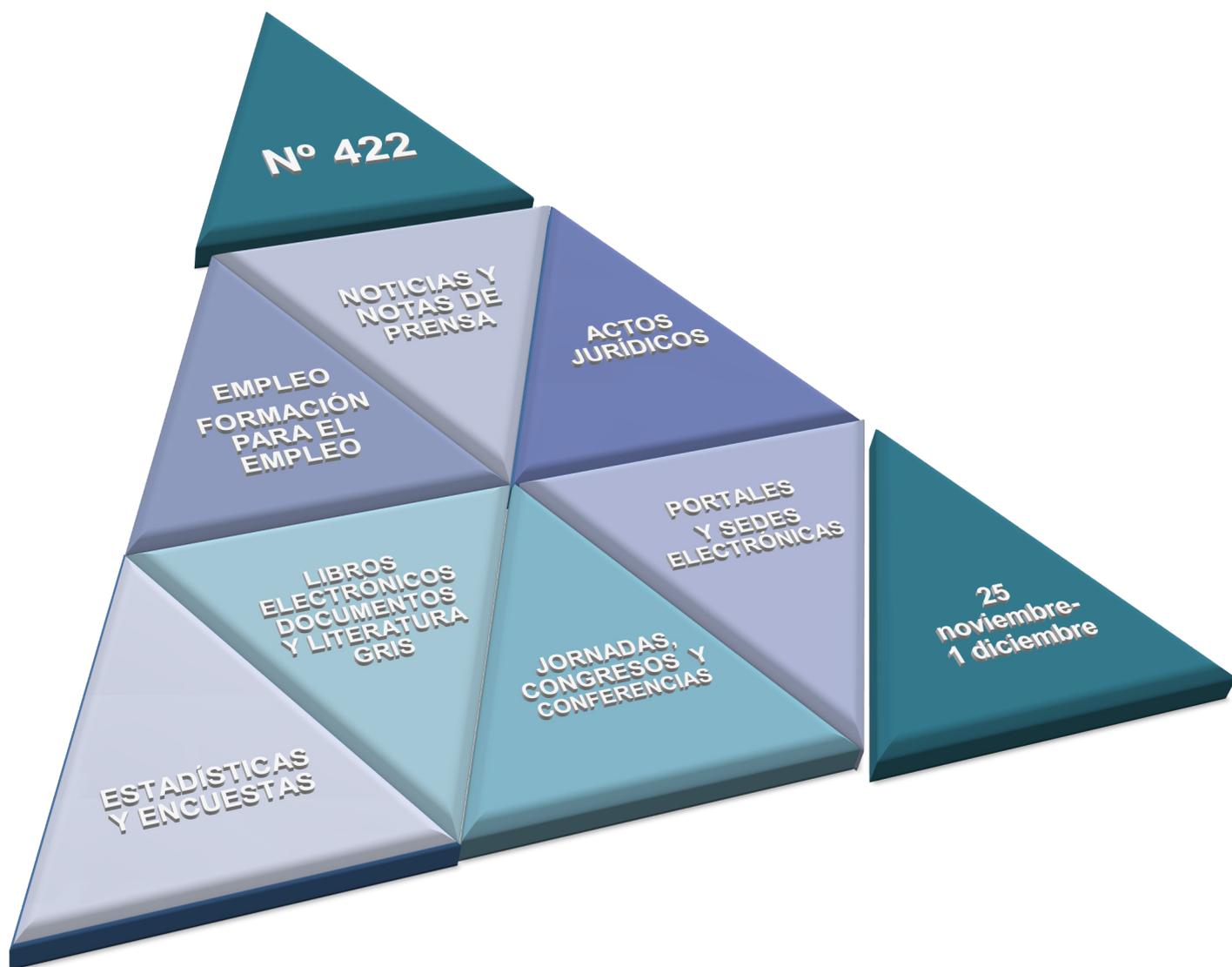


AGEND@

INFORMATIVA
DE EMPLEO

Nº 422 (2016) . 2ª ETAPA



**Comunidad
de Madrid**

ÍNDICE

- [Noticias y notas de prensa](#)
- [Libros electrónicos, documentos y literatura gris](#)
- [Estadísticas y encuestas](#)
- [Actos jurídicos preparatorios, Normativa de interés, Informe y Sentencias](#)
- [Conferencias, congresos, foros, jornadas y premios](#)
- [Portales y sedes electrónicas](#)
- [Créditos](#)

NOTICIAS Y NOTAS DE PRENSA

Agencias de Colocación. – Consejo de Gobierno de la Comunidad de Madrid ha aprobado destinar 8.500.000 euros para la inserción laboral a través de agencias de colocación de jóvenes, parados de larga duración y las personas con discapacidad o en riesgo de exclusión beneficiarios de la Renta Mínima de Inserción. La partida destinada a este programa ha aumentado en un millón de euros con respecto a 2015, y se prevé que puedan beneficiarse cerca de 5.000 desempleados madrileños. Esta cuantía se reparte en siete lotes, cada uno de los cuales está enfocado a la inserción de un segmento de la población con problemas para su inserción laboral: desempleados con discapacidad igual o superior al 33%; desempleados en riesgo de exclusión social perceptores de la Renta Mínima de Inserción; desempleados jóvenes menores de 30, que no tengan más de 24 meses en el paro; y desempleados de larga duración menores de 30 años. Los otros tres lotes están destinados a desempleados parados de larga duración de entre 30 y 44 años; desempleados de larga duración de entre 45 y 54 años; y desempleados de larga duración de 55 o más años. Cada agencia únicamente podrá resultar adjudicataria de un lote, aunque podrá optar a varios indicando su orden de prioridad. Excepcionalmente, podrían ser adjudicatarias de varios lotes en el caso de que alguno o algunos de ellos resultaran desiertos

Fuente: [Noticia madrid.org, 29.11.2016](http://Noticia.madrid.org, 29.11.2016)

Condiciones de Trabajo. - Si cualquier trabajador está de media cuatro años y medio en un puesto de trabajo, el 91% de los millennials espera permanecer como máximo tres años. El 80% de los reclutadores están más dispuestos que hace 10 años a contratar a ejecutivos que permanecen en una empresa al menos tres años. El coste de reemplazar a un empleado suele ser de entre 1,5 y 2 veces su salario anual, sin contar que la productividad de la empresa se ve afectada. El 69% de los empleados poco comprometidos dejaría su trabajo actual por otro en el que se le ofreciese un aumento salarial del 5%, mientras que el 46% de los empleados parcialmente comprometidos saldría por la misma cantidad. Al mismo tiempo, solo el 26% de los empleados muy comprometidos consideraría abandonar por el mismo aumento salarial.

Fuente: [Nota de prensa Adecco, 28.11.2016](http://Nota.de.prensa.Adecco, 28.11.2016)

Digitalización-Empleo. –El informe anual Flexibility - 'La digitalización: ¿crea o destruye empleo?' ha analizado las consecuencias de la tecnología en el ámbito empresarial y sus resultados en el mercado laboral. Se estima que la digitalización genere 1.250.000 empleos en los próximos 5 años. De esta cifra, 390.000 empleos serán STEM puros (Science, Technology, Engineering & Mathematics), 689.000 corresponden a empleos inducidos, y 168.000 serán empleos indirectos. A pesar de la alta necesidad de profesionales formados en STEM, en los últimos siete años, el número de estudiantes matriculados en estas carreras ha descendido, en términos absolutos, en más de 65.000 profesionales. La previsión es que durante los próximos 5 años los titulados STEM descendan a un ritmo anual del 3,3%. Otro de los aspectos que influye de manera directa en la generación de oportunidades laborales derivadas de la digitalización es la proporción actual de trabajadores ocupados en alta tecnología. España tiene una posición rezagada en cuanto al peso del empleo STEM en la Unión Europea. Además, es uno de los países más amenazados por el déficit de talento proyectado a 2020 y 2030, un problema generalizado en Europa, con las excepciones de Suecia, Gran Bretaña y Francia.

Fuente: [Nota de Prensa Randstad, 30.11.2016](#)

Economía. - La economía española crecerá este año a un ritmo del 3,2%, según las [nuevas previsiones](#) de la Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económico (OCDE), que mejora así cuatro décimas su pronóstico para España del pasado mes de julio, mientras que mantiene su expectativa de un crecimiento del 2,3% en 2017 y anticipa una expansión del 2,2% para 2018. Así mismo, se espera que la tasa de paro de España bajará en 2016 hasta el 19,6% y hasta el 17,7% un año después, para situarse en el 16,4% en 2018, a pesar del descenso estimado la tasa de paro seguirá siendo elevada, particularmente en el caso del desempleo de larga duración y entre los menores de 25 años.

Fuente: [Nota de Prensa OCDE .España, 28.11.2016](#)

Encuesta Fuerza de Trabajo-Unión Europea. – Comparando el segundo trimestre de 2016 con el primero, 1 de cada 5 personas desempleadas en la UE encontró un empleo. De todas las personas de la Unión Europea (UE) que estaban desempleadas en el primer trimestre de 2016, el 63,2% (12,6 millones personas) permanecieron desempleadas en el segundo trimestre de 2016, mientras que el 19,5% (3,9 millones) consiguieron empleo y el 7,3% (3,5 millones) eran económicamente inactivas. Las personas económicamente inactivas son aquellas que no están desempleadas, por ejemplo estudiantes, pensionistas y amas de casa u hombres, siempre que no estén trabajando, ni buscando empleo.

Fuente: [Nota de Prensa EUROSTAT, 25.11.2016](#)

Mercado Trabajo. Empleo doméstico. -El estudio, "[Decent work for migrant domestic workers: moving the agenda forward](#)" (Trabajo decente para los trabajadores domésticos migrantes: hacer avanzar el programa), se basa en los conocimientos producidos por un programa de la OIT financiado por la CE, y contiene orientación y recomendaciones clave en materia de políticas de migración, campañas de sensibilización y programas de desarrollo de capacidades para los trabajadores domésticos. Con frecuencia, los trabajadores domésticos están excluidos de la protección laboral. La OIT constató que en 2010, sólo 10 por ciento de los trabajadores domésticos en el mundo se beneficiaban de la cobertura de protección laboral disponible para otras categorías de trabajadores. Las mujeres migrantes que trabajan en este sector están menos protegidas, en especial si su situación es irregular. El informe de la OIT exhorta a los países de destino a introducir políticas dirigidas a garantizar una mejor protección para los trabajadores domésticos migrantes, y a tomar en cuenta los cambios demográficos y las necesidades del mercado laboral en este sector. El informe constata que los trabajadores domésticos siguen estando jurídicamente excluidos del derecho a la libertad de asociación

Fuente: [Nota de Prensa OIT, 29.11.2016](#)

Movilidad Laboral y Geográfica - El 2,5% de los ocupados del primer trimestre de 2016 ha cambiado de municipio de residencia hace menos de un año, frente al 2,6% de 2015. Entre los ocupados que sí han cambiado de municipio, la mayoría lo han hecho dentro de la misma provincia. Por otra parte, uno de cada tres ocupados no ha cambiado de municipio de residencia desde su nacimiento. Mientras el 3,8% de los asalariados con contrato temporal ha cambiado de municipio de residencia hace menos de un año, frente al 2,2% de los que tienen contrato indefinido. Respecto a los desempleados, el 3,9% ha cambiado de municipio de residencia hace menos de un año (frente al 3,7% en 2015). Un 33,5% no ha cambiado de municipio desde su nacimiento. La nacionalidad es la variable que más influye en la movilidad geográfica de los ocupados, mientras que en el caso de los parados las variables más influyentes son la nacionalidad y la edad. En ambos grupos la movilidad geográfica es mucho mayor entre los extranjeros. Siendo las comunidades con mayor movilidad geográfica de los ocupados durante el último año, Cataluña (3,6%), Illes Balears (3,5%) y Comunidad de Madrid (3,3%).

Fuente: [Nota de Prensa INE, 30.11.2016](#)

Oficinas de Empleo. - La Comunidad de Madrid y las organizaciones sindicales han firmado un plan para mejorar los servicios públicos de empleo. Se ampliará el horario de atención al público hasta 12 horas al mes y se implantará el sistema de cita previa. Se contempla la creación de una nueva oficina de atención al empleador. La plantilla se va a reforzar con la incorporación de 200 nuevos técnicos especializados hasta 2019, además, de mejorar las condiciones laborales de los empleados públicos de las oficinas de empleo. La puesta en marcha de todas las medidas supondrá una inversión de 63,4 millones de euros.

Fuente: [Nota de prensa Comunidad de Madrid 28.11.2016](#)

LIBROS ELECTRÓNICOS, DOCUMENTOS Y LITERATURA GRIS

Contratación laboral

[Bonificaciones / Reducciones a la contratación laboral. Cuadro resumen de la normativa vigente, actualizado noviembre 2016 / Servicio Público de Empleo Estatal](#)

Capital Humano

[Tendencias y Estrategia en capital humano – Píldoras de Talento / Peoplematters, noviembre 2016](#)

Cualificaciones



[Study on obstacles to recognition of skills and qualifications](#) / European Commission, 22.11.2016

[Social Agenda 45 - Skills: a new agenda/ European Commission, 25.08.2016](#)



Digitalización-Empleo

[La digitalización: ¿crea o destruye empleo? Informe anual sobre la flexibilidad laboral y el empleo 2016](#) / Randstad Research, 30.11.2016

Empleo



[Informe sobre Evolución del Empleo](#) / Ministerio de Empleo y Seguridad Social, 08.11.2016

Empleo Cultural, pág. 55 [Anuario de Estadísticas Culturales 2016](#) / Ministerio de Educación, Cultura y Deporte, noviembre 2016



Empresa

[25 Medidas claves para la Competitividad y la Internacionalización Empresarial](#), noviembre 2016 / Cámara de Comercio de España

Empleo Jóvenes



[The EU Youth Employment Initiative - Investing in young people/ European Commission, 25.11.2016](#)

[Analytical Web Note 2/2016 - Analysis of the Youth Guarantee in EU Member States](#) / European Commission, 22.11.2016



Fondos Europeos-Empleo

[El Impacto de los Fondos FEDER \(2014-2020\) sobre el Crecimiento y el Empleo de las Regiones Españolas](#) / José E. Boscá [et.al.]. - FEDEA, noviembre 2016. - (Estudios sobre la Economía Española - 2016/34)

Mercado de Trabajo



[Decent work for migrant domestic workers: Moving the agenda forward](#) /OIT, 24.11.2016

[Family Job Search and Wealth: The Added Worker Effect Revisited](#) / García-Pérez, J. Ignacio , Rendon, Sílvio. FEDEA, 29.11.2016



[Los perfiles de la oferta de empleo 2016](#) / Servicio Público de Empleo Estatal, Observatorio de las Ocupaciones, 30.11.2016

Negociación colectiva

[XXIX Jornadas de Estudio sobre Negociación Colectiva \(Madrid, 10 de noviembre de 2016\).](#)- Ponencias : Aplicación Efectiva del III Acuerdo para el Empleo y la Negociación Colectiva 2015-2017"; "[Tiempo de Trabajo: Regulación, Negociación Colectiva y Control](#)"

Trabajador discapacitado

Infografía [Contratación de profesionales con discapacidad](#) / Randstad, 22.11.2016

Productividad

[Talk the Talk: Cómo las conversaciones de carrera impulsan el éxito de las empresas.](#) Resumen ejecutivo/Right Management ManpowerGroup, noviembre 2016



[Infografía del estudio 'Talk the Talk'](#)/Right Management ManpowerGroup, noviembre 2016

ESTADÍSTICAS Y ENCUESTAS



[Atlas de empleo de la Comunidad de Madrid, 2016](#) / Instituto de Estadística de la Comunidad de Madrid, 29.11.2016

[Estadística de movilidad laboral y geográfica. EMLG](#) / Instituto Nacional de Estadística, 30.11.2016

[Proyecciones de tasas de actividad por grupos de edad y sexo. 2016-2029](#) / INE, 24.11.2016

[Boletín trimestral de empleo en las PYMES 3er trimestre 2016](#) / Randstad Research., 22.11.2016

[Mercado de trabajo y pensiones en las fuentes tributarias 2015](#) / Agencia Tributaria, 23.11.2016

[Indicadores de Demografía Empresarial Año 2014](#) / INE, 25.11.2016

ACTOS JURÍDICOS PREPARATORIOS, NORMATIVA DE INTERÉS, INFORMES Y SENTENCIAS

La Sala IV del Tribunal Supremo ha estimado un recurso de la Comunidad de Madrid y ha avalado, por no ser discriminatorio ni para los trabajadores temporales ni para los eventuales que pasan a ser fijos, el artículo del convenio colectivo para el Personal Laboral de la Comunidad (periodo 2004-2007) que no computa, a efectos de antigüedad, la prestación de servicios discontinuos si el plazo entre un contrato y el siguiente rebasa los tres meses, computándose en tal caso los servicios posteriores a la última interrupción superior a tres meses.

Fuente : [Comunicación Poder Judicial, 25.11.2016](#)

[Portal Jurídico de Cataluña](#)

CONFERENCIAS, CONGRESOS, FOROS, JORNADAS, PREMIOS

[Premios Razón abierta](#) / La Universidad Francisco de Vitoria, en colaboración con la Fundación Vaticana Joseph Ratzinger-Benedicto XVI. Plazo presentación solicitudes del 1 octubre 2016 al 28 febrero 2017

[CyberCamp 2016](#) se celebrará durante los días 1, 2, 3 y 4 de diciembre de 2016 en León.

[Semana Europea de la Formación Profesional, 5 a 9 de diciembre de 2016](#)

[Cuarta convocatoria programa “Accedemos”](#), de Fundación Mapfre

[WEBPARK](#), La primera feria offline de portales web, del 9 al 11 de diciembre / IFEMA Madrid

NUEVO [Taller de sé lo que hago](#). Talleres de mejora de la empleabilidad/portalempleo. Prescripción hasta 9.12.2016

NUEVO [Taller: Gestión del cambio y búsqueda de oportunidades](#). / Fundación Tomillo. 2 de diciembre, c/ Serrano, 136 – Madrid.

[Reunión de expertos para adoptar pautas sobre trabajo decente y turismo socialmente responsable](#). OIT, 20 - 24 febrero 2017. Ginebra, Suiza

NUEVO [X Congreso Nacional de Formación Continua](#), 1-2 de marzo de 2017

NUEVO [Expolearning](#). Feria de Madrid, 3-4 marzo 2017

[JOBARCELONA 2017](#). IV Congreso Internacional de Empleo y Orientación Profesional para Universitarios y Jovenes Titulados. Palau de Congressos de Catalunya. 15-16 marzo 2017

[X Feria de Empleo para Personas con Discapacidad y III Foro de Activación del Empleo](#), 29-30 marzo 2017

[Reunión tripartita sobre la mejora del empleo y las condiciones de trabajo en el ámbito de los servicios de salud](#) / OIT, 24-28 abril 2017, Ginebra, Suiza

NUEVO [Digital Enterprise Show \(DES2017\)](#) / Madrid (IFEMA), 23, 24 y 25 de mayo de 2017

[Programa Integral de Cualificación y Empleo \(PICE\)](#) / Cámara de Comercio, hasta 2018

BECAS, PRÁCTICAS, OFERTAS EMPLEO

[Becas para estudios de postgrado en seguro y previsión social 2016-2017](#) / Fundación Mapfre

[Talentum Mood](#). Programa de prácticas académicas/ Telefónica. Desde el 14 de noviembre hasta el 31 de diciembre

NUEVO [‘Creciendo Juntos’](#) KPMG en España y Fundación Universia plazo de inscripción comienza día 21 de noviembre y estará abierto hasta el 30 de junio de 2017

PORTALES , SEDES ELECTRÓNICAS Y APLICACIONES

[Enlaces de interés para la contratación laboral de personas con discapacidad](#) / Fundación ONCE

[Club Excelencia en Gestión](#), organización sin ánimo de lucro que persigue potenciar la competitividad global de organizaciones y profesionales de diferentes sectores a través de los valores de la excelencia

<https://www.portalento.es/> entidad de Fundación ONCE. Plataforma de gestión de empleo para personas con discapacidad

<http://empresarias.camara.es/>

CRÉDITOS

AGENDA INFORMATIVA DE EMPLEO Nº 422 (25 NOVIEMBRE - 1 DICIEMBRE 2016)

Edita:

Consejería de Economía, Empleo y Hacienda de la Comunidad de Madrid.
Secretaría General Técnica.

División de Análisis, Organización y Desarrollo de Empleo.

Área de Patrimonio y Gestión Económica.

Vía Lusitana, nº 21. 28025 Madrid. Tel. 91720 84 83

documentacion.empleo@madrid.org

Coordinación editorial:

Departamento de Documentación

Publicación en línea semanal en formato pdf, de periodicidad semanal, iniciada en 2005-2011

Segunda etapa, 2015-

Soporte y formato de edición: archivo electrónico PDF.

