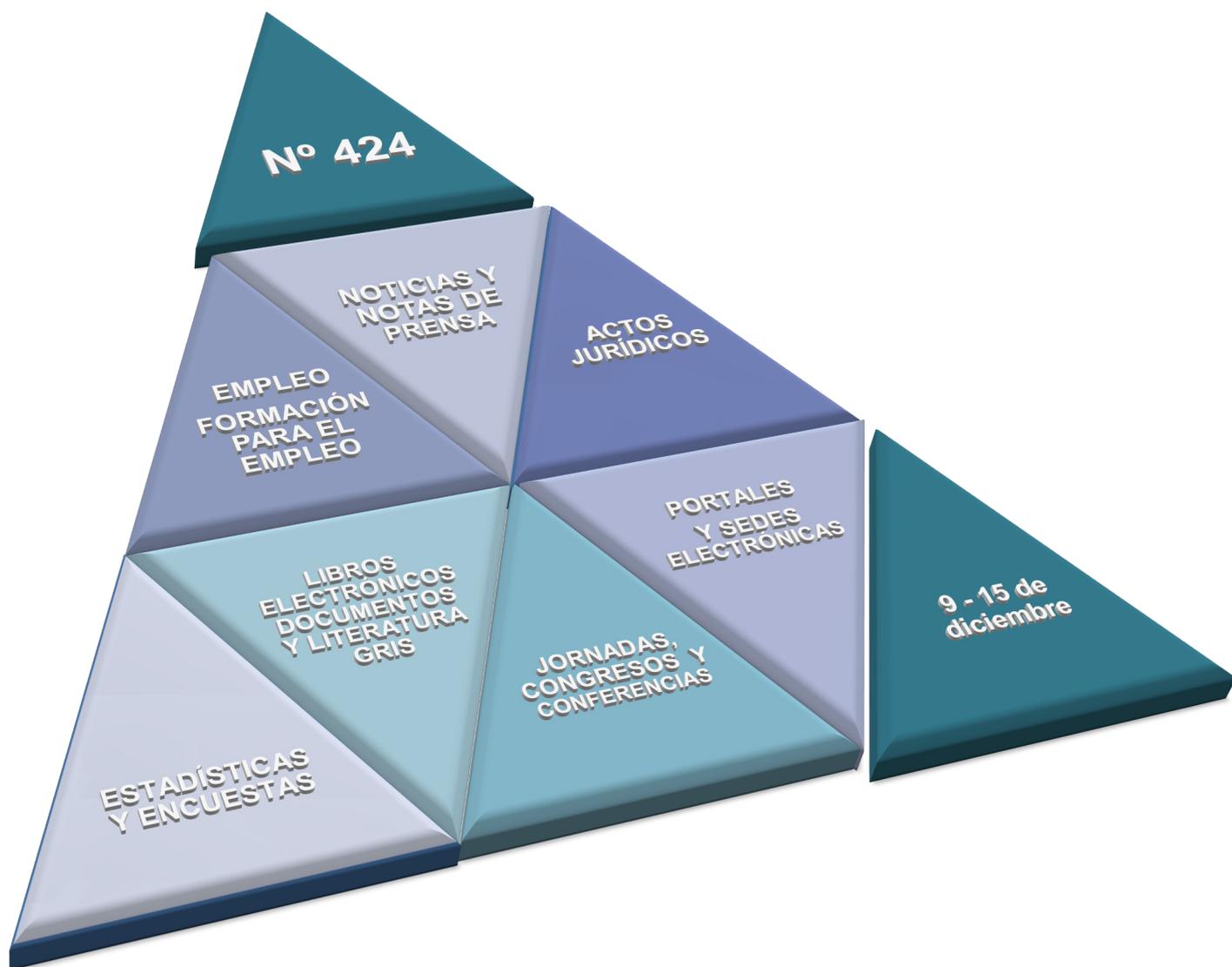


# AGEND@

INFORMATIVA  
DE EMPLEO

Nº 424 (2016) . 2ª ETAPA



**Comunidad  
de Madrid**

## ÍNDICE

- [Noticias y notas de prensa](#)
- [Libros electrónicos, documentos y literatura gris](#)
- [Estadísticas y encuestas](#)
- [Actos jurídicos preparatorios, Normativa de interés, Informe y Sentencias](#)
- [Conferencias, congresos, foros, jornadas y premios](#)
- [Portales y sedes electrónicas](#)
- [Créditos](#)

## NOTICIAS Y NOTAS DE PRENSA

**Adaptación al puesto de trabajo.** – La capacidad de adaptación (liquidity) destaca como el reto principal del talento, según un 66% de los directivos españoles. Esta se define como la capacidad de adaptarse de forma rápida a una organización, tener un perfil transversal y ser capaz de realizar diversas tareas. La capacidad de aprendizaje continuo (learnability), con un 25%, y la movilidad (mobility), con un 9%, serían menos importantes para el éxito profesional en un futuro cercano. Estos resultados se extraen del estudio “[Soft Skills 4 Talent](#)” llevado a cabo por Human Age Institute en 8 países europeos. Las competencias transversales más importantes para los directivos españoles señalan la resolución de problemas (70%), la inteligencia emocional (66%) y la toma de decisiones (63%) como las más demandadas en todos los perfiles

**Fuente:** [Nota de prensa Manpowergroup, 12.12.2016](#)

**Capacidad y Empleo Digital.** -En la actualidad, uno de los conceptos más utilizados es el de Big Data. Este término se refiere a la gestión de grandes cantidades de datos de forma que puedan ser tratados y analizados para la extracción de información relevante para generar informes y predicciones. El Big Data aporta una serie de utilidades para los profesionales de los recursos humanos. Gracias a una gestión adecuada de los datos, es posible recopilar toda la información que manejan de forma correcta y organizada. Las ventajas que ofrece son: Permite obtener información valiosa sobre la persona que se ha seleccionado para la empresa; mediante encuestas, evaluaciones o entrevistas se puede conocer si el equipo está, o no, motivado; o el nivel de satisfacción de los empleados con la empresa; permite averiguar si las oportunidades de desarrollo que ofrecen algunas empresas están siendo aprovechadas.

**Fuente:** [Nota de prensa Randstad 14.12.2013](#)

**Conflictividad laboral.** -Las horas de trabajo perdidas por huelgas en España, en los once primeros meses del año, ascendieron a 10.686.434, debido a las 767 huelgas registradas, en las que participaron 800.740 trabajadores, según los datos de conflictividad laboral, analizados por los servicios técnicos de CEOE. Respecto al mismo periodo del año pasado, las horas de trabajo perdidas aumentaron un 15,08%, el número de huelgas descendió un 14,11% y la suma de trabajadores que las secundaron subió un 214,53%. En cuanto a la conflictividad estrictamente laboral –la que queda al restar de esos totales la cantidad derivada de huelgas en servicios de carácter público y por motivaciones extralaborales–, entre enero y noviembre de 2016, se produjeron 574 huelgas, con 63.499 trabajadores implicados que perdieron 2.629.414 horas de trabajo. En comparación con igual periodo de 2015, las huelgas descendieron un 17,88% y las horas de trabajo perdidas disminuyeron un 22,39%, aunque los trabajadores que participaron en ellas subieron un 32,27%.

**Fuente:** [Nota de prensa CEOE 13.12.2016](#)

**Formación Dual.** - Mejorar la calidad de las prácticas en empresas como medio para aumentar la empleabilidad de los trabajadores es una de las políticas que más demanda y valora actualmente el tejido productivo español. Sin embargo, según revela el [Observatorio de Competitividad Empresarial sobre Formación](#), elaborado por la Cámara de Comercio de España, seis de cada diez empresas desconoce lo que es la Formación Profesional Dual y sólo un 8,7% participa en proyectos de este tipo formativo. La falta de tiempo para tutelar a los estudiantes es señalado por el 36,4% como el obstáculo principal para participar en proyectos de FP Dual. Le siguen con un 33,3% el no disponer de puestos de trabajo para cubrir con estudiantes de la FP Dual y no tener claro los beneficios que puede reportar a su empresa, con un 23,6%.

**Fuente:** [Nota de Prensa Cámara de Comercio, 15.12.2016](#)

**Mercado de Trabajo.** – En el último año el número de ocupados en España ha aumentado en 478.800 personas (+2,7%). Ocho ramas de actividad han incrementado su ocupación a lo largo de este periodo, mientras que las otras tres lo han reducido. Actividades inmobiliarias (+13,4% y la creación de 13.900 empleos) y Agricultura (+4,8%; 34.300) exhiben las variaciones porcentuales más altas. Sin embargo, el mayor número de nuevos empleos corresponde a Comercio y Hostelería (236.200; +4,3%) y Administraciones públicas y servicios sociales (116.100; +3%). Estos 236.200 puestos suponen el 49,3% de las plazas creadas. La práctica totalidad de los puestos de trabajo creados en el último año corresponde a trabajadores por cuenta ajena. En efecto, el número de asalariados ha tenido un incremento interanual de 455.700 plazas (+3%) al mismo tiempo que el de los no asalariados ha crecido en 17.100 (+0,6%).

**Fuente:** [Adecco, 13.12.2016](#)

Entre las conclusiones de la última visita oficial del Fondo Monetario Internacional (FMI) a España, se plantea como prioridad inmediata promover la creación de empleo para los desempleados de larga duración y los jóvenes de baja cualificación. El impacto sobre estos dos grupos de las políticas activas de empleo ha sido limitado y urge su mejora, sobre todo a través de una mejor coordinación con los gobiernos autonómicos, en algunos casos ya iniciada. A la vez, los subsidios a la contratación podrían concentrarse y asignarse más eficazmente. Asimismo, para abordar el reto pendiente de la dualidad del mercado laboral, es necesario que los contratos indefinidos sean más atractivos para los empleadores. Entre tanto, las recientes reformas del mercado laboral podrían ser más eficaces si se ofrece una mayor seguridad jurídica y administrativa a las empresas en materia de despido y se les concede un mayor margen de control y flexibilidad en materia de condiciones de trabajo.

**Fuente:** [Noticia Observaciones de las misiones, FMI, 13.12.2016](#)

**Movilidad.**- Madrid, Cataluña, Murcia, Baleares y Canarias son las únicas comunidades autónomas en las que entraron más trabajadores asalariados de los que salieron en 2015, según la estadística de '[Movilidad en el mercado de trabajo en las fuentes tributarias](#)' publicada por la Agencia Tributaria y en la que no figuran datos de País Vasco y Navarra por no pertenecer al territorio de régimen fiscal común. En el resto de regiones se observa un mayor número de salidas que de entradas. Madrid encabeza la lista de salidas de asalariados, con 18.449 en 2015, pero también de entradas, con 33.614. En total, 111.883 asalariados se mudaron de comunidad autónoma en 2015. Tras Madrid, Andalucía es la región que concentra un mayor número de salidas (17.795), seguida de Castilla-La Mancha (11.444), Comunidad Valenciana (11.151), Castilla y León (10.528) y Cataluña (10.298). Las regiones más pobladas, Madrid, Cataluña, Andalucía y Comunidad Valenciana, fueron las principales receptoras de asalariados en 2015.

**Fuente:** [Nota de prensa RRHH Digital, 13.12.2016](#)

**Política de Empleo.** - La ministra de Empleo y Seguridad Social, Fátima Báñez, ha anunciado que uno de los grandes ejes de actuación de su Departamento en la próxima Legislatura será el impulso de una agenda integral por la calidad del empleo. Esta agenda debe incorporar la estabilidad y la retribución, pero también otros aspectos fundamentales como la formación, conciliación, igualdad de derechos y la apuesta por la diversidad en la empresa, junto al papel de las políticas públicas en materia de Responsabilidad Social Empresarial. Así, recogerá la posibilidad de poner en marcha un fondo de capitalización para los trabajadores, mantenido a lo largo de su vida laboral que se haga efectivo en los supuestos de despido, movilización geográfica, y de desarrollo de actividades de formación o en el momento de su jubilación. También se promoverá activamente la igualdad entre hombres y mujeres y la cultura de la transparencia en los procesos de selección en todos los niveles de contratación. En este contexto, otro de los ejes de actuación va a girar en torno al diálogo para la elaboración de un pacto nacional para la conciliación familiar y la racionalización de horarios.

**Fuente:** [Nota de Prensa Ministerio de Empleo y Seguridad Social, 12.12.2016](#)

## LIBROS ELECTRÓNICOS, DOCUMENTOS Y LITERATURA GRIS

### Adaptación al puesto de trabajo.

[Estudio Human Age Institute: Soft Skills 4 Talent . - Soft Skills 4 Talent - Infografía España. - Soft . - Skills 4 Talent - Infografía global / Manpowergroup, 12.12.2016](#)

### Conflictividad laboral



[Resumen de Conflictividad Laboral noviembre 2016 / GEOE, 13.12.2016](#)

### Competencias

[L'importance des compétences. Nouveaux résultats de l'évaluation des compétences des adultes / OCDE, 12.12.2016](#)



### Derecho del Trabajo

[IUSLabor](#), IUSLabor es una revista electrónica dedicada al análisis del Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social / RACO

### Empleo



[El empleo Emergente](#), vol. 3 2016. Anuario IET de Trabajo y Relaciones Laborales / RACO

## Emprendimiento

[Actuaciones fiscales en materia de emprendimiento: Resultados y líneas de mejora](#) / Alberto Vaquero Garcí. – Instituto de Estudios Fiscales, noviembre 2016. – (DOC. n.o 24/2016)

## Formación

[Observatorio de Competitividad Empresarial. Serie Formación nº 2 / 2016](#) / Cámara de Comercio de España. 15.12.2016

## Mercado de Trabajo

[IV Monitor Anual Adecco de Ocupación: evolución del empleo en 2016 \(II\) Perfil socioeconómico de la ocupación española](#) / Adecco, 13.12.2016

[Estudio ManpowerGroup de Proyección de Empleo para el primer trimestre de 2017](#)

## Racionalización Horaria

[Conclusiones XI Congreso Nacional para Racionalizar los Horarios Españoles. 15-16 Noviembre 2016](#) / Comisión Nacional para la Racionalización de Horarios Españoles, diciembre 2016

## Relación Empleo-Familia



[Papers revista de Sociología](#), vol. 101, nº 104 (2016) / RACO, reúne las temáticas más representativas de las ciencias sociales en España y en el mundo occidental en general.

[El impacto de la temporalidad y la pérdida de trabajo parental en el rendimiento educativo de los hijos](#) / Jenifer Ruiz-Valenzuela. - Observatorio Social de la Caixa, diciembre 2016

**Dirección de acceso:** <https://observatoriosociallacaixa.org/-/el-impacto-de-la-temporalidad-y-la-perdida-de-trabajo-parental-en-el-rendimiento-educativo-de-los-hijos?inheritRedirect=true&redirect=%2F>

## Remuneraciones



[Changes in remuneration and reward systems. - Eurofound — Fundación Europea para la Mejora de las Condiciones de Vida y de Trabajo, 2016.](#)

## ESTADÍSTICAS Y ENCUESTAS

[Índice de Coste Laboral Armonizado](#), tercer trimestre 2016 / Instituto Nacional de Estadística

[Estadística de Enfermedades Profesionales \(EPR\). Enero - Noviembre 2016](#) / Ministerio de Empleo y Seguridad Social, 09.12.2016



[Estadística de Asuntos Judiciales Sociales \(AJS\). Avance Enero-Septiembre 2016](#) / Ministerio de Empleo y Seguridad Social, 09.12.2016



[Estadística de Fondo de Garantía Salarial \(FGS\). Noviembre 2016](#) / Ministerio de Empleo y Seguridad Social, 09.12.2016

[Estadística de Convenios Colectivos de Trabajo \(CCT\). Avance Noviembre 2016](#) / Ministerio de Empleo y Seguridad Social, 09.12.2016

[Estadística de Empresas Inscritas en la Seguridad Social \(EMP\) - Noviembre 2016](#) / Ministerio de Empleo y Seguridad Social, 09.12.2016

[Información estadística. Área de Contratación](#) / Ayuntamiento de Madrid

- [Evolución mensual de los contratos con centro de trabajo en la ciudad de Madrid](#)
- [Evolución mensual de los contratos de personas residentes en la ciudad de Madrid](#)
- [Contratos de personas residentes en la ciudad de Madrid](#)
- [Contratos con centro de trabajo en la ciudad de Madrid](#)

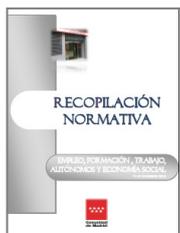
[Sixth European Working Conditions Survey – Overview report](#) / European Foundation for the Improvement of Living and Working Conditions, 17.11.2016

[Movilidad del mercado de trabajo. 2014-2015](#) / Agencia Tributaria, 13.12.2016

[Infografía Turismo . Datos Empleo](#) / Instituto Nacional de Estadística

## ACTOS JURÍDICOS PREPARATORIOS, NORMATIVA DE INTERÉS, INFORMES Y SENTENCIAS

[Sentencia del Tribunal de Justicia \(Sala Tercera\). - de 1 de diciembre de 2016 \(\\*\)](#). Procedimiento prejudicial — Política social — Directiva 2000/78/CE — Igualdad de trato en el empleo y la ocupación — Artículos 1 a 3 — Prohibición de discriminación por motivos de discapacidad — Existencia de una “discapacidad” — Concepto de “deficiencias físicas, mentales, intelectuales o sensoriales a largo plazo” — Carta de los Derechos Fundamentales de la Unión Europea — Artículos 3, 15, 21, 30, 31, 34 y 35 — Despido de un trabajador en situación de incapacidad temporal, con arreglo al Derecho nacional, de duración incierta»



[Recopilación normativa sobre Empleo, Formación, Trabajo, Autónomos y Economía Social, actualizada a 11 de diciembre de 2016](#) / División de Análisis, Organización y Desarrollo de Empleo, Consejería de Economía, Empleo y Hacienda

## CONFERENCIAS, CONGRESOS, FOROS, JORNADAS, PREMIOS

[Premios Razón abierta](#) / La Universidad Francisco de Vitoria, en colaboración con la Fundación Vaticana Joseph Ratzinger-Benedicto XVI. Plazo presentación solicitudes del 1 octubre 2016 al 28 febrero 2017

**NUEVO** [Taller: Gestión del cambio y búsqueda de oportunidades](#)/ Fundación Tomillo. 20 de diciembre, c/ Serrano, 136 – Madrid. Horario: 10:00 - 14:00 horas

[Reunión de expertos para adoptar pautas sobre trabajo decente y turismo socialmente responsable](#) OIT, 20 - 24 febrero 2017. Ginebra, Suiza

[X Congreso Nacional de Formación Continua](#), 1-2 de marzo de 2017

[Expolearning](#). Feria de Madrid, 3-4 marzo 2017

[JOBARCELONA 2017](#). IV Congreso Internacional de Empleo y Orientación Profesional para Universitarios y Jóvenes Titulados. Palau de Congressos de Catalunya. 15-16 marzo 2017

[X Feria de Empleo para Personas con Discapacidad y III Foro de Activación del Empleo](#), 29-30 marzo 2017

[Reunión tripartita sobre la mejora del empleo y las condiciones de trabajo en el ámbito de los servicios de salud](#) / OIT, 24-28 abril 2017, Ginebra, Suiza

[Digital Enterprise Show \(DES2017\)](#) / Madrid (IFEMA), 23, 24 y 25 de mayo de 2017

[Programa Integral de Cualificación y Empleo \(PICE\)](#) / Cámara de Comercio, hasta 2018

## BECAS, PRÁCTICAS, OFERTAS EMPLEO

[Becas para estudios de postgrado en seguro y previsión social 2016-2017](#) / Fundación Mapfre

[Talentum Mood](#). Programa de prácticas académicas/ Telefónica. Desde el 14 de noviembre hasta el 31 de diciembre

[‘Creciendo Juntos’](#) KPMG en España y Fundación Universia plazo de inscripción comienza día 21 de noviembre y estará abierto hasta el 30 de junio de 2017

**PORTALES , SEDES ELECTRÓNICAS Y APLICACIONES**

[Vídeos Congreso Leyes 39 y 40 novedades en el Procedimiento Administrativo](#) / Portal de Transparencia

[Movimiento Natural de la Población](#), primer semestre de 2016 /INE

**CRÉDITOS**

AGENDA INFORMATIVA DE EMPLEO  
Nº 424 (9 AL 15 DICIEMBRE 2016)

**Edita:**

Consejería de Economía, Empleo y Hacienda de la Comunidad de Madrid.  
Secretaría General Técnica.

División de Análisis, Organización y Desarrollo de Empleo.

Área de Patrimonio y Gestión Económica.

Vía Lusitana, nº 21. 28025 Madrid. Tel. 91720 84 83

[documentacion.empleo@madrid.org](mailto:documentacion.empleo@madrid.org)

**Coordinación editorial:**

Departamento de Documentación

Publicación en línea semanal en formato pdf, de periodicidad semanal, iniciada en 2005-2011

Segunda etapa, 2015-

Soporte y formato de edición: archivo electrónico PDF.

